



Nordre Land kommune

Mål

Bedret kvalitet på tjenesten i møte med brukeren.

Økt nærvær hos de ansatte (reduert sykefraværet)
Nærværet er økt til 92 % totalt i kommunen, og 93 % i avdelinger innen satsingsområdet i Kvalitetskommuneprogrammet.

Ansatte har lyst og motivasjon til å jobbe med forbedringsarbeid og ser sammenhenger mellom ulike tiltak i arbeidet med kvalitetsforbedring.

Nordre Land kommunes visjon:
Livskvalitet, bærekraft og utvikling

Verdigrunnlag: Åpen- Ansvarlig – Offensiv

Brukerundersøkelser 2009
Medarbeiderundersøkelse
2009

Delprosjekter

Heltid-deltid

Mål: Flest mulig med pensjonsgivende inntekt
Kartlegging vår 2008:
142 av 312 deltidsansatte ønsker større stilling
Retningslinjer vedtatt.

Fravær-Nærvær

Forebygging
Lederutvikling
Coaching
Aktivt Atfføringsutvalg
Individuell oppfølging

Veiledning i hverdagen

Ansatte i sykehjemmet gjør hverandre gode

Omstilling i hjemmetjenesten

Coaching
Bevisstgjøring
Omstrukturering

Lære å lære

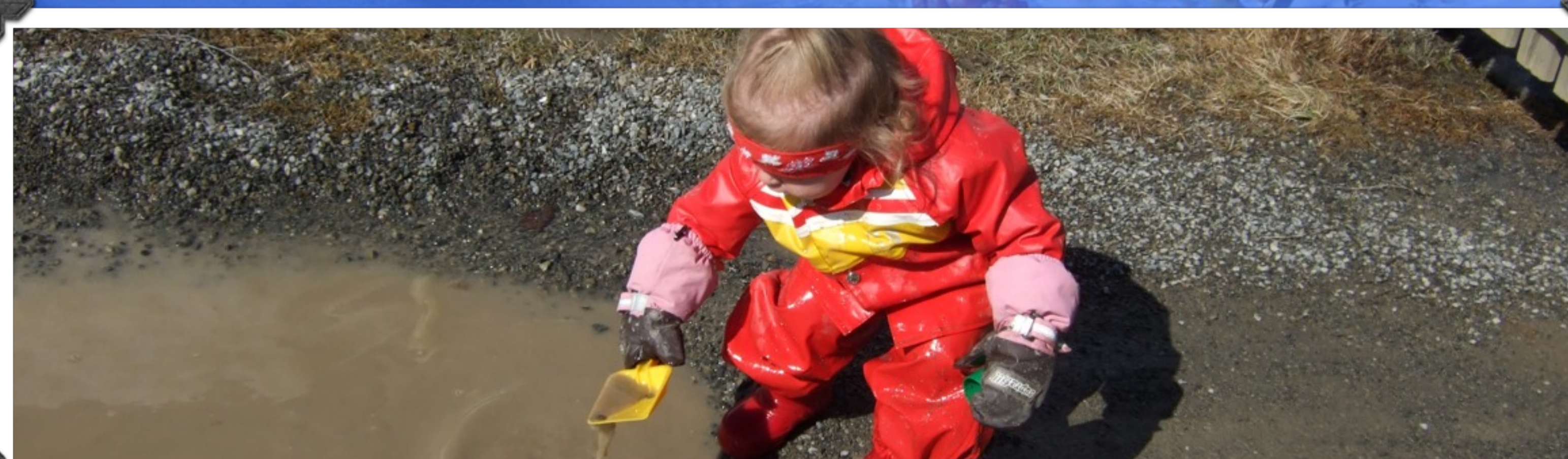
Økt læringsutbytte - satt i system
Gode læringsstrategier
Tilpasset læring

Sosialfaglige veiledere

Relasjonskompetanse i grunnskolen
Individ og system
Plan mot mobbing

Overgang skole-barnehage

SØVN (interkommunalt prosjekt)
God overgang for barnet
Samarbeid –sammenheng



LandsbyLivet:
Mangfold og muligheter