



Dyrøy kommune

Den lærende kommune

Møteinnkalling

Utvalg: **Arbeidsmiljøutvalget**
Møtested: Møterom 1, Kommunehuset
Dato: 16.11.2009
Tidspunkt: 14:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 18 92 00.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed, som gis pr. telefon.

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Lukket	Arkiv- saksnr
	Saker til behandling		
PS 9/09	Sykefraværstatistikk for 2. og 3. kvartal 2009		2007/25

Ronny Nordahl
utvalgsleder

Saker til behandling

Saker til behandling



Dyrøy kommune

Den lærende kommune

Arkiv: 461
Saksmappe: 2007/25
Saksbehandler: Elin Meleng Blomseth
Dato: 14.10.2009

Saksframlegg

Sykefraværstatistikk for 2. og 3. kvartal 2009

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalget	9/09	16.11.2009

Saksopplysninger

IA (inkluderende arbeidsliv) måldokument vedtatt i AMU 22.05.07:

Delmål 1: Vi ønsker å redusere sykefraværet ned til 6% innen 31.12.09. Partene skal definere delmål på den enkelte enhet med kortere intervaller.

Administrasjonens vurdering

Sykefraværet registreres i dag i lønssystemet. Statistikk kjøres ut av økonomiavdelingen hvert kvartal, og skal sendes enhetsledere og rådmann. Sykefravær blir også tatt opp som tema på ledermøter og møter med NAV arbeidslivssenter (IA).

Sykefraværstatistikk:
(Tabellen leses vannrett fra venstre mot høyre.)

År	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Hele året
1995	12,5%				
1999	11%		8,1%		7,9%
2000	8,33%				6,51%
2001					
2002	8,8%	9,6%	8,9%	6,2%	8,2%
2003	9%	9,8%	9,1%	9,6%	9,6%
2004	8,7%	7,3%	7,4%	6,7%	7,6%
2005	6,9%	3,4%	5,8%	7,3%	5,6%
2006	8,2%	6,6%			8,5%
2007	9,1%	6,0%	6,2%	8,0%	7,1%
2008	8,6%	8,0%	6,2%	7,8%	7,7%
2009	8,7%	8,8%	9,0%		

Det er utarbeidet ny handlingsplan, måldokument og oppfølgingsrutiner syke, som ble behandlet i AMU 22.05.07. Handlingsplanen legges fram for AMU til revidering og forlengelse ut 2009 i møte i AMU 23.2.09. Enhetslederne har ansvaret for oppfølging av sykefraværet på den enkelte enhet.

Sykefraværet er svakt stigende i 2009 med h.h.v. 8,7% i 1. kvartal, 8,8% i 2. kvartal og 9,0% i 3. kvartal 2009.

Analyse av sykefraværet:	3. kv. 08	4. kv. 08	1. kv. 09	2. kv. 09	3. kv. 09
Egenmeldte fravær, dagsverk	36,1	109,5	72,0	60,9	56,5
Sykemeldt fravær, dagsverk	376,3	462,7	554,7	569,2	573,6
Fravær 1-3 dager, dagsverk	4,0	4,0	7,4	5,8	3,5
Fravær 4-16 dager, dagsverk	28,6	33,3	45,7	66,1	43,8
Fravær 17-56 dager, dagsverk	105,0	33,5	59,0	48,0	88,0
Fravær over 56 dager, dagsverk	238,6	391,9	442,6	449,3	438,3
Sum fravær dagsverk	412,4	572,2	626,7	630,1	630,1
Bemanning	111,6	112,4	113,0	112,1	113,9
Mulige dagsverk netto	6632	7317	7189	7189	7021
Fraværprosent totalt	6,2%	7,8%	8,7%	8,8%	9,0%

Sykefraværprosent på den enkelte arbeidsplass:

Områder i sykefravær rapporten som omfatter 1 ansatt er ikke tatt med (rådmannskontor, erfarings- og læringsprosjekt, Dyrøy VTA bedrift (2,4 stillinger), tiltakskonsulent, frivillighetssentral, kulturkontor, bibliotek, ungdomsråd, ungdoms- og klubbarbeid, helsesøster, psyk.tjenesten, aktivitetstjenesten, oppmåling, landbrukskontoret, feiing, kjøkken fra 2. kv. 09): For 1. og 2. kvartal 09 tas rådmannskontoret med da den inneholder 2 stillinger.

Arbeidsplass	3. kv. 08	4. kv. 08	1. kv. 09	2. kv. 09	3. kv. 09
Rådmannskontor			13,1	0	
Øk.avd.	0	0	0,5	0	0
Servicetorg	1,9	8,7	26,4	26,1	29,3
Barnehagen	1,7	3,9	1,6	5,3	5,0
Skolen	6,5	8,1	2,9	8,5	9,4
SFO	14,4	0	5,0	0	0
Musikkskolen	0	0	0	0,9	0
NAV sosial	0	1,6	7,8	7,7	10,4
Legekontor	5,4	4,0	2,4	0	0
Omsorgssenter	9,0	12,3	16	16,1	15,3
Hjemmetjeneste	9,0	11,9	13,3	4,9	4,0
Kjøkken	34,8	52,3	47,4		
Psykiatriprosjekt	3,1	1,4	20,7	1,6	9,0
Teknisk adm.	0	0,8	0	0,8	0
Anleggstjenesten	2,0	9,1	1,3	28,8	28,2
Renhold	9,8	8,1	18,2	21,8	24,7

Opplysninger om hvem som er syk og hvilken type fravær det er snakk om, vil kunne legges fram for AMU i lukket møte, dersom det er ønskelig. En gjennomgang av statistikken i Dyrøy viser at det er enkeltpersoner med langtidssykefravær som trekker opp statistikken.

Egenmeldt fravær har gått ned fra 1. til 2. kvartal 09 og ytterligere ned fra 2. til 3. kvartal 09, mens sykemeldt fravær har gått opp fra 1. til 2. kvartal og fra 2. til 3. kvartal 2009.

Sykefravær 1-3 dager har gått ned fra 1. til 2. kvartal 2009 og ytterligere ned fra 2. til 3. kvartal 2009. Sykefravær 4-16 dager har gått opp fra 1. til 2. kv. 09 for så å gå ned igjen fra 2. til 3. kv. 09. Fravær 17-56 dager har gått ned fra 1. til 2. kvartal 09 for så å gå mye opp fra 2. til 3. kv. 09. Fravær over 56 dager har gått opp fra 1. til 2. kv. 09 for så å gå ned igjen fra 2. til 3. kv. 09.

Det må arbeides videre med å få ytterligere nedgang evt. beholde det lave sykefraværet på den enkelte enhet. NAV arbeidslivssenter (IA) v/Lars Moen og NAV Dyrøy vil bistå kommunen i dette arbeidet.

NAV arbeidslivssenter gir følgende oppsummering av legemeldt sykefravær i Dyrøy kommune 1. kvartal 09:

- 1. Kvartal 09: 7,2% legemeldt sykefravær. Ikke vesentlig forskjell fra tidligere 1. kvartal, men økning siden i fjor (6,8%).
- Fortsatt kvinner som har det høyeste fraværet.
- De store sektorene, skole/barnehage og helse/omsorg, har ulik utvikling. Skole/barnehage hadde veldig lavt fravær 1 kvartal sammenlignet med øvrige kvartal uansett årstall. Helse/omsorg har ikke hatt høyere fraværstall siden 3. kvartal 2004. Kan være naturlige årsaker, men minner på om at helse/omsorg har fått tilbud fra NAV om å benytte seg av tilretteleggingstilskudd til et godt helsefremmende tiltak.
- Alder: mest fravær blant 21-29 åringer samt 40-49 åringer, hovedsakelig kvinner. Den yngste gruppen kan skyldes plager i f.b.m. svangerskap (som landet for øvrig) burde det være svangerskapsenger framfor sykepenger?
- Kraftig økning i diagnoser som skyldes psykiske lidelser. Av totalt 572 fraværsdager 1. kvartal 09, så skyldtes 307 fraværsdager psykiske lidelser (53,7%). Langt over landsgjennomsnittet, noe det har vært over flere kvartal. Kan være flere årsaker til det. Kanskje er det slik bildet egentlig burde være (iflg ulik forskning som mener tallet på psykiske plager er høyere). På den annen side er det ikke mange tilfeller det gjelder, men antallet øker og er høyest noen gang 1. kvartal 09. Uansett: har ledere, organisasjonen kompetanse på å håndtere denne situasjonen? Hvordan følges man opp? Hvilke tiltak kan iverksettes? Hvordan forebygge? Hva kan NAV bistå med her?

NAV arbeidslivssenter v/Lars Moen minner om at han ikke har gjort en grundig og dyptgående analyse av tallene, men rett og slett reflektert over situasjonen hos Dyrøy. NAV's statistikk har mange flere muligheter til å belyse situasjonen mer detaljert i fht alder, kjønn m.m. Moen har tatt med de mest sentrale. Som det framgår er dette historiske tall og situasjonen mot sommeren kan ha endret seg. Likevel er dette interessante forhold som har vart over tid og som vi kan drøfte nærmere. Moen vil bemerke at Dyrøy kommune som geografisk område har lavest fravær i fylket.

Rapport fra NAV arbeidslivssenter v/Lars Moen for sykefraværet i 2. kvartal 2009:

- Økning i sykefraværet. Sammenlignet med øvrige 2. kvartal er 2009 det høyeste. Hva kan det skyldes? Har dere kontroll?

- 2 kvartal var sykefraværet blant menn og kvinner likt.
- Fortsatt høy prosent psykiske lidelser. Langt over landsgjennomsnittet, noe det har vært over flere kvartal. Kan være flere årsaker til det. Kanskje er det slik bildet egentlig burde være (iflg ulik forskning som mener tallet på psykiske plager er høyere.) På den annen side er det ikke mange tilfeller det gjelder. Uansett: har ledere, organisasjonen kompetanse på å håndtere denne situasjonen? Hvordan følges man opp? Hvilke tiltak kan iverksettes? Hvordan forebygge? Hva kan NAV bistå med her?

NAV Arbeidslivssenter v/Lars Moen har ikke lagt fram rapport for sykefraværet i Dyrøy kommune for 3. kvartal 2009 da disse tallene pr. i dag ikke er klar.

Alle ovennevnte spørsmål ble tatt opp på møte med NAV arbeidslivssenter v/Lars Moen 16.10.09, hvor enhetsledere, tillitsvalgte og verneombud deltok.

Dyrøy ligger under annen kommunal forvaltning i landet i snitt når det gjelder sykefravær 2. kvartal 2009. Det er en svak økning i sykefraværet på nasjonalt plan.

Det er en stadig økning i psykiske lidelser og lettere psykiske lidelser (herunder angst og milde depresjoner) nasjonalt. Psykiske helseplager er årsaken til hver 5. sykefraværsdag, hver 4. nye som blir uføretrygdet, hver 3. som er varig uføretrygdet og hver 2. uføre under 40 år. (nasjonalt).

Det er også økning i psykiske lidelser og lettere psykiske lidelser i Dyrøy kommune 2. kvartal 2009. I Dyrøy har psykiske lidelser vært høyt i mange år og over landsgjennomsnittet. Kan dette skyldes mer åpenhet, annen dreining, "Bondevikeffekt" eller andre ting. Lars Moen stiller spørsmål ved om alle kommuner egentlig burde være her ang. psyk. lidelser. Hvordan er praksisen hos legen vedr. diagnoser og kan dette påvirke? Lars Moen tror ikke psykiske lidelser er noe annerledes i Dyrøy enn andre steder. Det ble også diskutert hvilke plager som egentlig blir registrert inn under lettere psykiske lidelser.

Lars Moen orienterte om Arbeidsgiverlosen som er råd og veiledning til arbeidsgivere som har ansatte med psykiske helseplager. Arbeidsgiverlosen skal gjøre arbeidsgivere i stand til å gi målrettet hjelp og støtte til ansatte med psykiske lidelser. Arbeidsgivere skal ikke bli leger eller terapeuter. Arbeidsgiverlosen skal støtte arbeidsgivere i deres oppfølgingsarbeid, tilrettelegging på arbeidsplassen og i forhold til rekruttering. Arbeidsgiverlosen kan gi informasjon om NAVs virkemidler og er et supplement til øvrige rådgivere ved NAV arbeidslivssenter.

Arbeidsgiverlosen kan kontaktes direkte eller via Dyrøy kommunes kontaktperson på NAV Dyrøy, via Dyrøy kommunes IA-rådgiver Lars Moen ved NAV Arbeidslivssenter eller via fylkeskoordinator for Arbeid og psykisk helse i Troms.

Lars Moen orienterte om at Arbeidsgiverlosen tilbyr et gratis grunnkurs på 6 timer for ledere med personalansvar, tillitsvalgte og verneombud 9.12.09 på Finnsnes. Mål: hvordan forebygge, oppdage, tilrettelegge samt snakke med personer med psykiske helseproblemer. Enhetsledere i Dyrøy kommune bør delta på grunnkurset. I tillegg kan tillitsvalgte og verneombud delta etter nærmere avtale med sin enhetsleder.

Arbeidsgiverlosen tilbyr også påbygningskurs a 3-4 timer i følgende temaer: Samtalemotodikk, Kriser og stressmestring, Mobbing og trakassering, Rus og avhengighet, Konflikthåndtering og kommunikasjon, De vanligste psykiske lidelsene og konsekvenser på jobb, Rollen som kollega og som tillitsvalgt/verneombud til personer med psykiske helseproblemer.

Lars Moen orienterte også om Senter for jobbmestring. Dette er et lavterskeltilbud til personer med lett til moderat angst og/eller depresjoner. (hjelp til selvhjelp). Dette er ikke erstatning for

psykiatrisk behandling. Tilbudet er gratis. NAV Dyrøy eller fastlegen kan henwise den ansatte til Senter for Jobbmestring.

Rådmannens forslag til vedtak:

AMU tar sykefraværstatistikken til orientering.

Det må arbeides videre med å få ytterligere nedgang evt. beholde det lave sykefraværet på den enkelte enhet. NAV arbeidslivssenter (IA) v/Lars Moen og NAV Dyrøy vil bistå kommunen i dette arbeidet.

Øystein Rørslett
rådmann

Elin M. Blomseth
Enhetsleder personal og servicetorg