



NORDRE LAND KOMMUNE

PROTOKOLL FOR ARBEIDSMILJØUTVALGET

Møtedato: 22.02.2010 **Fra kl. 13.00**
Møtested: Møterom 5. etg., Rådhuset
Fra saknr.: 1/10 **Til saknr.:** 6/10

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 8 av 10

Følgende medlemmer møtte på møtet:

GERD UTTAKLEIV SOGN, ANNE LISE OLSEN, EVEN RUDSTADEN, ANNE GRETHE BRATTRUD, INGER BERIT HEIMDAL, JARLE SNEKKESTAD, VIBEKE BJØRKELI, PER OLAV HAUGOM

Andre:

COR ENSINK, RAGNHILD GRAVEM

NORDRE LAND KOMMUNE, Arbeidsmiljøutvalget, den 09. mars 2010.

.....

SAK NR.: 1/10**ARBEIDSMILJØUTVALGETS ROLLE - GJENNOMGANG****Behandling:**

Cor Ensink, Land Bedriftshelsetjeneste hadde gjennomgangen.

Vedtak:

- Forslag om slik gjennomgang ved valg av nytt AMU hvert 4. år.
- Mye av dette arbeidet er delegert gjennom HMS-systemet.
- AMU bør være i forkant. For eksempel være oppmerksom på hva som skjer. Kvalitetskommuneprogrammet (Fravær-Nærvær, Heltid-Deltid).
- Opplæring og forebygging.

Gjennomgangen tatt til etterretning.

SAK NR.: 2/10**ARBEIDSMILJØUTVALGET - VALG AV LEDER****Vedtak:**

Rådmann Jarle Snekkestad er valgt som ny leder i AMU.

Organisasjonene velger vararepresentant for hovedvernombudet blant verneombudene og forbereder valg på nytt hovedvernombud fra sommeren 2010, da Even Rudstaden slutter i kommunen.

SAK NR.: 3/10**FRAVÆR-NÆRVÆR - STATUS****Behandling:**

Ragnhild Gravem orienterte om saken. ATU har hatt sine møter rundt i enhetene for å støtte lederne og kvalitetssikre sykefraværsrutinene. God tilbakemelding på dette.

Det gis nå mer individuell støtte fra BHT, IA og HR.

Vi utprøver ny rutine for oppfølging etter maxdato.

ATU anbefaler å gjennomføre tiltak i løpet av 2010 i alle enhetene, med tema "Hva fremmer nærvær?"

Spørsmål fra Vibeke Bjørkeli om det kan sees på sammenhenger mellom omstillingsprosesser og sykefravær.

Vedtak:

AMU anbefaler at vedtak fra ATU følges opp i Kvalitetskommuneprogrammet.

Fravær-Nærvær blir fast sak på hvert møte i AMU.

SAK NR.: 4/10**HMS ÅRSRAPPORT 2009 - FORELØPIG BEHANDLING****Vedtak:**

Noen rapporter fra enhetene er kommet.

Det kommer ikke tydelig nok fram om det holdes HMS-møter i enhetene der AMU's delegerte oppgaver følges opp. HMS-rådgiver følger opp dette.

SAK NR.: 5/10**AMU - MØTEPLAN 2010****Vedtak:**

26. april 2010 kl.13.00

20. september 2010 kl. 13.00

22. november 2010 kl. 13.00.

SAK NR.: 6/10**EVENTUELT**

1. Velferdsrom på Dokka Barneskole.
Vedtak: AMU ber om at dette legges fram som sak på neste møte.
2. Tilsyn fra Arbeidstilsynet på Landmo Sykehjem 24. februar med fokus på muskel/skjelettbelastninger.
3. Videreføre praksis med status fra Kvalitetskommuneprogrammet på hvert AMU-møte.
4. Orientering om medarbeiderundersøkelsen 2010 tas i neste møte.
5. Det ble orientert om en ulykke med en av kommunens tjenestebiler med tineapparat på lasteplanet, ingen personskade. Bil i Miljøarbeidertjenesten uten sikkerhetsbelter blir benyttet til kjøring av brukere. Sikring i kommunens biler må følges opp i de respektive enheter.