

Møteinnkalling

12/06 Ekstraordinært

Utvalg: Formannskapet

Møtested: Kommunestyresalen

Dato: Mandag 09.10.2006 Merk dagen !!!!

Tidspunkt: Kl. 12:00

Forfall meldes på tlf 78 42 25 07 til formannskapssekretær Svanhild Moen, som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr	Innhold
PS 086/06	Økonomisk bidrag til Tv - aksjonen 2006
PS 087/06	Tariff 2006-lokale forhandlinger
PS 088/06	Godkjenning av protokoll fra møte i formannskapet
PS 089/06	Jubileum - unntatt offentlighet
PS 090/06	Godkjenning av entreprisekostnad, samt finansiering for bygging av AKS unntatt offentlighet

De offentlige saksdokumentene er lagt ut til offentlig gjennomsyn på Hammerfest rådhus, Storgata kommunehus – servicekontoret, Hammerfest bibliotek samt kommunens hjemmeside.

Møtet er åpent for publikum!

Alf E. Jakobsen
ordfører

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Svanhild Moen		
Dok. offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §:		Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei
Møte offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:		Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei
Saksnr: 05/00901 - 9		Arkivnr.: X03 VAR X3
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
086/06	Formannskapet	09.10.06

Saksdokumenter vedlagt: Se vedlagte brev

Saksdokumenter ikke vedlagt: Ingen

Sak: Økonomisk bidrag til Tv - aksjonen 2006

I. Sakens bakgrunn og fakta:

Brev fra Fylkesmannen i Finnmark, mottatt 21.08.06 ”TV-aksjonen 2006 **Leger Uten Grenser** – Anmodning om å gi økonomisk bidrag til aksjonen.

II. Ordførers vurdering:

I mange år har det økonomiske bidraget til årenes TV-aksjon vært 10.000,-.

Kommunekomiteen har nå foreslått at dette beløpet bør økes. Ordføreren har vurdert forslaget og fremmer følgende innstilling:

IV. Rådmannens forslag til vedtak:

Hammerfest kommune bevilger kr. 20.000,- til TV-aksjon 2006 ”Leger uten grenser.

Beløpet belastes formannskapetets bevilgning og overføres aksjonens konto 8200 06 81500 og merkes 9600 Hammerfest.

Hammerfest, den 28.09.06

Alf E Jakobsen
ordfører

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Randi D. Danielsen		
Dok. offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §:	Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Møte offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:	Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Saksnr: 06/01768 - 2		Arkivnr.:
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
018/06	Administrasjonsutvalget	09.10.06
087/06	Formannskapet	09.10.06

Saksdokumenter vedlagt:

**Saksdokumenter ikke vedlagt: Arbeidsgiverpolitisk plattform
Lønnspolitiske retningslinjer vedtak
administrasjonsutvalg og formannskap 14.9.06
Hovedtariffavtalen 01.05.06-30.04.08**

Sak: Tariff 2006 - lokale forhandlinger for rådmannen

I. Saken gjelder:

Kommunestyret har 28.9.06 gjort følgende vedtak vedr. lokale forhandlinger: "Lokale forhandlinger for rådmannen gjennomføres av politisk valgt forhandlingsutvalg med utgangspunkt i kriteriene for lokal lønn, i tillegg til Hovedtariffavtalens bestemmelser". Dette medfører at vi må utnevne/velge forhandlingsutvalg som skal forhandle fram rådmannens lønn.

II. Sakens bakgrunn og fakta:

Vi har tidligere hatt felles politisk forhandlingsutvalg for rådmannen og toppledergruppen for øvrig. Rådmannen er nå delegert ansvaret for gjennomføring av forhandlingene for toppledergruppen i henhold til lønnspolitiske retningslinjer. Dette medfører at vi må bestemme hvordan avviklingen av lokale forhandlinger for rådmannen skal gjennomføres.

Praksis i andre kommuner:

Nordkapp kommune:

Formannskapet forhandler lønn for rådmannen 1 gang pr. år i henhold til Hovedtariffavtalens bestemmelser.

Sør-Varanger kommune:

Politisk oppnevnt utvalg som består av varaordfører og 2 formannskapsmedlemmer som forhandler på vegne av formannskapet.

Alta kommune:

Et arbeidsutvalg bestående av ordfører, leder i administrasjonsutvalget og en opposisjonspolitiker vurderer rådmannen ut fra kriterier i lederavtalen og hovedtariffavtalen. Vurderingen legges frem for formannskapet som fastsetter lønnen. Ordfører fratrer under behandling av saken.

Vi må komme frem til en løsning som er hensiktsmessig både for arbeidsgiver og eventuell arbeidstakerorganisasjon, i de tilfeller der rådmannen er organisert. En ser vanskelig for seg en forhandling mellom hele formannskapet og fagforeningen. I en forhandlingssituasjon skal partene være likeverdige. Dette betyr at arbeidstakerorganisasjonen og arbeidsgiver møter med like mange representanter i forhandlingsutvalget.

I de tilfeller da rådmannen ikke er organisert, vil arbeidsgiver ensidig fastsette lønnen uten forhandlinger, men etter en vurdering.

Det skal forhandles ut fra følgende kriterier i henhold til hovedtariffavtalens bestemmelser:

- Lønnsfastsettelse for ledere skjer lokalt gjennom vurdering ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelsene i hovedtariffavtalen.
- Ved lønnsfastsettelsen tas det hensyn til kommunens totale situasjon (jfr. 3.4.0 innledende merknader).
- Vurdering av lederlønninger kan foretas en gang i året. Grunnlaget for vurderingene er ett eller flere av følgende kriterier:
 - Oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål
 - Utøvelse av lederskap
 - Betydelige organisatoriske endringer
 - Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft

Partene lokalt kan sammen eller hver for seg be om sentral bistand for gjennomføring av forhandlinger etter dette punkt. Vi har imidlertid lokalt drøftet oss frem til at ingen av partene lokalt skal stille med sentrale parter. Kommer ikke partene til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.

III. Rådmannens vurdering:

Det er viktig at de lokale forhandlingene for rådmannen gjøres på en mest mulig hensiktsmessig måte. I og med at rådmannen ikke har egen lederavtale, vil vurderingskriteriene være med utgangspunkt i hovedtariffavtalens bestemmelser og våre lønnspolitiske retningslinjer. I vurderingen av rådmannen er det viktig at ordfører som rådmannens nærmeste overordnede er med på vurderingen.

Ved gjennomføringen av forhandlingene vil det ut fra etiske hensyn ikke være tilrådelig at ordfører deltar. Dette fordi ordførerens godtgjørelse følger rådmannens lønn. Dette kan unngås ved at et utvalg (vurderingsutvalget) bestående av ordfører og to formannschaftsmedlemmer utfører vurderingen av rådmannen. Denne forelegges så et forhandlingsutvalg oppnevnt av formannskapet. Forhandlingsutvalget kan bestå av to av medlemmene i vurderingsutvalget samt en tredje valgt representant fra formannskapet. Det vil være disse som gjennomfører forhandlingene etter fullmakt fra formannskapet.

Konklusjon: Et arbeidsutvalg bestående av ordfører, leder i administrasjonsutvalget (varaordfører), samt en opposisjonspolitiker utgjør et arbeidsutvalg som vurderer rådmannen ut fra kriteriene i hovedtariffavtalen og lønnspolitiske retningslinjer. Det utnevnes et forhandlingsutvalg bestående av 2 representanter i arbeidsutvalget, samt en tredje valgt representant fra formannskapet. En vil da unngå at ordfører kommer i en situasjon hvor han/hun deltar i fastsettelse av egen godtgjørelse, samtidig som prinsippet om at nærmeste overordnede (ordfører) er med i medarbeidervurderingen av rådmannen.

IV. Rådmannens forslag til vedtak:

Hammerfest formannskap vedtar følgende praksis for gjennomføring av lokale forhandlinger for rådmannsstillingen:

1. Ordfører, leder i administrasjonsutvalget (varaordfører) og en opposisjonspolitiker oppnevnes som vurderingsutvalg, som foretar medarbeidervurdering av rådmannen i henhold til kriteriene i lønnspolitiske retningslinjer og bestemmelsene i hovedtariffavtalen.
2. Forhandling/fastsettelse av lønn foretas av et forhandlingsutvalg bestående av vurderingsutvalget eksklusive ordfører, men supplert med et tredje medlem utpekt av formannskapet.
3. Som opposisjonens representant i vurderingsutvalg og forhandlingsutvalg velges for resten av inneværende valgperiode:
4. Som supplerende medlem fra formannskapet i forhandlingsutvalget velges for resten av inneværende valgperiode:

Hammerfest, den 27.09.06

Dagny Haga
Rådmann

Randi Danielsen
Personalsjef

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Svanhild Moen		
Dok. offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §:		Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei
Møte offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:		Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei
Saksnr: 05/00146 - 42		Arkivnr.:
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
088/06	Formannskapet	09.10.06

Saksdokumenter vedlagt: Protokoll av 29.08.06

Saksdokumenter ikke vedlagt: Ligger også på saksmappa.

Sak: Godkjenning av protokoll fra møte i formannskapet

I. Saken gjelder:

Godkjenning av protokoll fra møte i formannskapet den 14.09.06.

II. Sakens bakgrunn og fakta:

III. Rådmannens vurdering:

IV. Rådmannens forslag til vedtak:

Protokoll fra møte i formannskapet den 14.09.06 - godkjennes.

Hammerfest, den 02.10.06

Dagny Haga
Rådmann

Sektorleders underskrift



HAMMERFEST
KOMMUNE

