



Hammerfest kommune

Møteinnkalling

5/05

Utvalg:	Kommunestyret
Møtested:	Kommunestyresalen
Dato:	Torsdag 29.09.05
Tidspunkt:	Kl. 14:00

Forfall meldes snarest på tlf 78 42 25 07 til formannskapssekretær Svanhild Moen, som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr	Innhold
PS 052/05	Valg av varamedlem til styret i BYBO
PS 053/05	Valg av fast medlem og varamedlem til MU
PS 054/05	Oppfølging av avtalen om Inkluderende arbeidsliv.
PS 055/05	Ny organisasjon - tilpasning.
PS 056/05	Utbygging av Radioen barnehage
PS 057/05	Bosetting av flyktninger i 2006.
PS 058/05	Reguleringsplan for Meland, 2. gangs behandling.
PS 059/05	Reingjerde i Hammerfest. Godkjenning av avtale med Reinbeitedistrikt 20 Kvaløya/Falla
PS 060/05	Interpellasjon - Hammerfest kommunes engasjement i foretningsselskaper
PS 061/05	Diverse referatsaker
PS 062/05	Godkjenning av protokoll fra møte i Kommunestyret 16.06.05

Saksdokumentene er lagt ut til offentlig gjennomsyn på Hammerfest rådhuset, Storgata kommunehus – servicekontoret, Hammerfest, Akkarfjord og Kårhamn bibliotek, postkontorene i distriktet samt kommunens hjemmeside.

Møtet er åpent for publikum!

Alf E. Jakobsen
ordfører

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Espen Rønning		
Sluttbehandlende vedtaksinstans (underinstans):		
Dok. offentlig: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §:		Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nei
Møte offentlig: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:		Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nei
Saksnr: 03/02194 - 10		Arkivnr.: 033
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
052/05	Kommunestyret	29.09.05

Sak: Valg av varamedlem til styret i BYBO

I. Saksdokumenter (vedlagt)

II. Saksdokumenter (ikke vedlagt)

Brev fra Hammerfest boligbyggelag (BYBO) av 03.06.05

III. Saksutredning

I brev av 03.06.05 ber BYBO om at Hammerfest kommune velger nytt varamedlem til styret i BYBO, som følge av at det opprinnelige varamedlem er blitt fast medlem av styret.

I henhold til etablert praksis anbefales valget holdt ut fra prinsippet flertallsvalg som forholdsvalg, og slik at representanten velges fra den gruppe som opprinnelig representant tilhørte, dvs Arbeiderpartiet.

Saken fremmes uten innstilling. Forslag forutsettes fremmet under møtet.

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Espen Rønning		
Sluttbehandlende vedtaksinstans (underinstans):		
Dok. offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §:	Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Møte offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:	Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Saksnr: 05/00816 - 6		Arkivnr.: 010
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
053/05	Kommunestyret	29.09.05

Sak: Suppleringsvalg til MU

I. Saksdokumenter (vedlagt)

Ingen

II. Saksdokumenter (ikke vedlagt)

Ingen

III. Saksutredning

Som følge av Lars Rune Rebbestads uttreden av MU har Høyre bedt om at det velges nytt fast medlem, jf. kommuneloven § 16 nr 3.

Dersom nytt fast medlem velges blant Høyres varamedlemmer ønsker partiet at det skal velges nytt varamedlem.

Både fast medlem og eventuelt varamedlem skal iht. kommuneloven suppleres fra den gruppe som medlemmet tilhørte, dvs. Høyre.

Saken fremmes uten innstilling. Forslag forutsettes fremmet under møtet.

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Randi
Danielsen

Sluttbehandlende
vedtaksinstans (underinstans):

Dok. offentlig:

Klageadgang

:

Ja	Ne	Hjemmel: Off.	Etter	Ja	Nei
	i	lov §:	FVL:		

Møte offentlig:

Ja	Ne	Hjemmel:	Etter	Ja	Nei
	i	Komm.l. §:	Særlov:		

Saksnr: 05/01076 - 4

Arkivnr.: 400
&14

Utvalgssaksnr

Utvalg Møtedat
o

090/05

Formannsk 22.09.
apet 05

054/05

Kommunes 29.09.
tyret 05

Sak: Oppfølging av avtalen om Inkluderende arbeidsliv.

I. Saksdokumenter (vedlagt)

Ingen.

II. Saksdokumenter (ikke vedlagt)

Rapport forvaltningsrevisjon 2005-Inkluderende arbeidsliv.

III. Saksutredning

Vedtak i Kommunestyret - 16.06.05:

Kommunestyret tar revisjonens rapport IA i Hammerfest kommune til orientering.

Kommunestyret forutsetter at administrasjonen følger opp konklusjonen i rapporten.

Kommunestyret understreker betydningen av at alle kommunenes virksomheter sørger for å følge opp de forpliktelser i Hammerfest kommune har som følge av å være en IA-bedrift. Kontrollutvalgets rapport avdekker at Hammerfest har lagt seg på minimumsløsninger og ikke gått helhjertet inn for avtalens målsettinger.

Dette er alvorlig kritikk av vår kommunale organisasjon. Kontrollutvalget slå fast at det er de generelle endringer i sykemeldingsrutiner som har gitt nedgang i sykefraværet ikke praktisering av IA-avtalen.

Hammerfest kommune ber rådmannen komme tilbake med en egen melding om oppfølging av avtalen til formannskap og kommunestyre innen budsjettbehandlenga 2006.

Bakgrunn:

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv ble inngått mellom regjeringen og partene i arbeidslivet 3.10.2001. De operative målene i avtalen er:

- Å redusere sykefraværet med minst 20% innen 31.12.05
- Å tilsette flere arbeidstakere med redusert funksjonsevne

- Å øke den reelle pensjoneringsalderen (det vil si den gjennomsnittlige avgangsalderen fra arbeidslivet)

Hammerfest kommune inngikk samarbeidsavtalen med Trygdeetaten om et mer inkluderende arbeidsliv 4.11.2002. Det ble senere nedsatt en arbeidsgruppe som skulle utarbeide rutiner, mål og tiltak knyttet til det videre arbeidet med IA- avtalen. Arbeidet med å redusere sykefraværet ble prioritert.

Arbeidsgruppen utformet følgende visjon : **Hammerfest kommune skal være en arbeidsplass som er helsefremmende.**

Hovedmål: **Gjennom en meningsfylt arbeidsplass med meningsfulle arbeidsoppgaver skal de ansatte trives på jobb og holde seg friske.**

Delmål:

- Gi de ansatte ansvar og frihet i jobben
- Redusere sykefraværet med opptil 30% i forhold til dagens nivå.
- Tillit i alle ledd i organisasjonen
- Motivering av de ansatte
- Trygghet og rimelig forutsigbarhet i jobben.
- Tilrettelagte arbeidsoppgaver som gir mestringfølelse.
- Forsterke nærværsfaktorer.
- Livsfasetilpassa arbeidsgiverpolitikk
- Fleksibilitet i forhold til pensjoneringsalder
- Forebyggende og helsefremmende tiltak prioriteres

Tiltak:

- Arbeidsgruppa for et inkluderende arbeidsliv utformer en informasjonsperm som skal være tilgjengelig på hver sektor i Hammerfest kommune.
- Inkluderende arbeidsliv skal være tema på alle personalmøter/avdelingsmøter i Hammerfest kommune.
- Lederne i Hammerfest kommune må få arbeidsforhold som gjør det mulig å imøtekomme personallederforpliktelsene.
- Velferdstiltak bør innarbeides i budsjettene
- Gode rutiner og verktøy for å hente ut nødvendige detaljkunnskaper om sykefraværet. Dette for å kunne sette i verk riktige tiltak i hvert enkelt tilfelle.

Målstrukturen ble fastsatt i arbeidsgruppen i møte 10.12.2002 og ble gjort gjeldende fra den dato.

Følgende tiltak har vært gjennomført:

- Arbeidsmøter med Trygdekontor og A- etat hvor rutiner, regler, oppfølging og holdningsskapende arbeid har vært tema.
- Informasjonsmøter med den enkelte sektor/virksomhetsleder hvor rutiner, oppfølgingsplan og regler er gjennomgått. Samarbeid med Trygdekontor, A- etat og Arbeidslivstjenesten.
- Møter ved den enkelte arbeidsplass ved behov/ønske.
- Gjennomført kurs "Den vanskelige samtalen" for ca. 80 ledere.
- Samarbeid med Frisk i Nord om arbeidsplassstilrettelegginger, treninger, veiledning osv.
- Innkjøp av ergonomiske hjelpemidler spesielt i renholdstjenesten, barnehagesektoren og pleie og omsorg.
- Møte med alle verneombud i samarbeid med Frisk i Nord.
- Mange enkeltstående tiltak utført på den enkelte sektor/virksomhet for forebygging/oppfølging av fravær.
- Virksomhetene har fått tilgang til verktøy for å ta ut statistikker over fraværet.

I 2005 er følgende tiltak gjennomført:

- Møte vedr. fagutviklingsprogrammet "Legen i det inkluderende arbeidsliv" for administrasjonen, legene, tillitsvalgte, Trygdekontor og Arbeidslivstjenesten.
- Opplæring "Den vanskelige samtalen" for vernetjenesten og tillitsvalgte.
- Informasjon/opplæring om IA-avtalen, rutiner/oppfølging for lederne på sektor for teknisk drift.
- Oppfølgingsmøter med Trygdekontor
- Utarbeidet tiltaksplaner for den enkelte sektor i samarbeid med Frisk i Nord for forebygging/reduksjon av sykefravær.
- Informasjonsmøte med KLP for ledere/arbeidstakere 55+.
- Opprettet personalteam(personalrådgivere)for oppfølging av "gamle" saker.
- Attføringsmidler i budsjett 2005, som brukes i forhold til utprøving av arbeidstakere i andre arbeidsoppgaver/andre sektorer.
- Tiltak igangsatt av Frisk i Nord som bassenggrupper ,avspenning, energikick, mosjonsgrupper ute og i gymsal.
- Tilsatt Hovedverneombud i 50% stilling fra 1.9.05
- Utprøving av arbeidstakere/tilrettelegging for arbeidstakere med redusert funksjonsevne.

I henhold til konklusjoner/utfordringer fremover i Årsrapport 2004, har vi effektivert/igang med å effektivere de nevnte tiltakene.

Videre planlagte tiltak:

- Som en del av lederutviklingsprogrammet avholde kurs i personallederrollen. Innhold: "den vanskelige samtalen", medarbeidersamtaler og LØFT(løsningsfokusert tilnærming)
- Samarbeidsmøte mellom kommunen og Arbeidslivstjenesten med A-etat.
- Kurs i "oppfølging av psykisk syke arbeidstakere" i samarbeid med arbeidslivstjenesten.
- Informasjonsmøter med virksomhetene vedr. nytt oppfølgingsskjema "Frisk nok til å jobbe" og rutiner for personalteamet. Nærmere samarbeid mellom lederne og personalteamet.
- Samarbeid med KLP vedr. hva kan vi felles gjøre av tiltak knyttet til HMS- arbeid.
- Utarbeide personalpolitiske retningslinjer med bl.a. seniorpolitiske tiltak.
- Innføre web- basert HMS system.
- Informasjon/opplæring vedr. bedriftsintern attføring.

På bakgrunn av tilbakemeldinger fra Arbeidslivstjenesten og Trygdekontoret gjøres det mye godt arbeid med ulike tiltak/oppfølging i virksomhetene. Større bevissthet rundt forebygging og oppfølging av fravær, i en kombinasjon med endrede regler fra juli 2004 har vært med på å redusere fraværet i Hammerfest kommune. Det er viktig å ha med seg at innføring av nye systemer tar noe tid. Ledere og medarbeidere må innarbeide trygghet i arbeidet med så tett oppfølging. I tillegg må en ha med seg at det ikke var satt av økonomiske midler til å gjennomføre forebyggende tiltak innad, samtidig som kriteriene for å søke midler fra Trygdekontor/A- etat har endret seg i perioden.

Utvikling av sykefravær i Hammerfest kommune i % fra 2003 –2005.

	Måned	Jan	Feb	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Des	Snitt
År	2003	12,98	13,87	14,61	13,21	12,51	11,92	8,73	7,59	10,82	12,99	12,96	12,93	12,09
	2004	12,15	12,32	12,64	11,83	11,87	10,87	7,43	6,98	7,87	8,40	11,16	9,67	10,27
	2005	10,80	11,70	11,50	10,70	10,00	9,60	5,60						9,98

Som det fremkommer av tabellen er sykefraværet i kommunen nedadgående. Dette registreres som svært positivt. Det viser at vi følger den nasjonale trenden, selv om vi fortsatt har fravær over nasjonalt nivå.

Utfordringer fremover:

- Budsjett til den enkelte sektor til forebygging/oppfølging av sykefravær.
- Utarbeide seniorpolitiske retningslinjer med tiltak som kan få eldre arbeidstakere til å "stå" lengre i arbeid.
- Budsjett med mulighet for virksomhetene til å søke om midler til enkeltprosjekt som kan være med å redusere fravær.
- Budsjett til kåring av månedens IA- virksomhet.
- Opprettelse av hel stilling som hovedverneombud.
- Utarbeide oversikt/rapporter over personer på ulike tiltak. Dette mener vi kan gjøres når personalteamets arbeid kommer i gang for fullt.
- Arbeide for å nå målet om at sykefraværet i Hammerfest kommune skal ned på fylkesgjennomsnitt i 2006 og landsgjennomsnitt i 2010 (jfr. Økonomi/handlingsprogram 2005-2008)

Oppsummering:

Slik det vurderes har i hovedsak lederne i samarbeid med arbeidstakerne gjennomført mange flotte tiltak for å redusere fraværet ut fra de rammene de har hatt til rådighet. Dette er også tilbakemeldingene fra Trygdekontor og Arbeidslivstjenesten. Kontinuerlig oppfølging og bevisstgjøring blant ledere og arbeidstakere vil fortsatt være viktig i det videre arbeidet. For at vi skal komme videre er det viktig at dette arbeidet fortsetter, samtidig som det blir satt av midler som kan gjøre det mulig å fortsette det positive arbeidet. Skal vi ha mulighet til å gjennomføre ytterligere tiltak er det viktig at virksomhetene har økonomiske rammer som kan gjenspeile dette. Ved opprettelse av personalteam håper vi at koordineringen av arbeidsutprøving kan bli bedre, og at personale med redusert funksjonsevne kan ha mulighet til bytte av arbeidssted. Når det gjelder målsettingen om økt pensjoneringsalder vil mål og tiltak for Hammerfest kommune bli utarbeidet i forbindelse med seniorpolitiske retningslinjer.

Saksbehandlers innstilling:

Saken vedr. oppfølging av avtalen om Inkluderende arbeidsliv tas til orientering. Det forutsettes at planlagte tiltak gjennomføres.

De økonomiske konsekvensene i det videre arbeidet, fremmes i forbindelse med budsjett 2006.

Hammerfest, den 10.09.05

Randi Danielsen
personalsjef

Rådmannens innstilling:

Hammerfest, den 11.09.05

Dagny Haga
rådmann

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Arvid Isaksen/Odd Edvardsen		
Sluttbehandlende vedtaksinstans (underinstans):		
Dok. offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §:	Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Møte offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:	Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Saksnr: 04/02526 - 25		Arkivnr.:
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
	Arbeidsmiljøutvalget	
027/05	Administrasjonsutvalget	22.09.05
088/05	Formannskapet	22.09.05
055/05	Kommunestyret	29.09.05

Sak: Ny organisasjon - tilpasning.

I. Saksdokumenter (vedlagt)

Ingen

II. Saksdokumenter (ikke vedlagt)

Ny organisasjon for Hammerfest kommune 04/02526-23

III. Saksutredning

Bakgrunn

Kommunestyret vedtok i juni 2002 innføring av ny organisasjon - sektormodell med i alt 7 sektorer som hovedmodell. I tillegg ble det besluttet å drive forsøk med 9 enheter i en resultatenhetsmodell med 2 formelle beslutningsnivåer. Iverksettingen av ny struktur og forsøk skjedde 1. april 2003. Videre vedtok kommunestyret at sektormodellen og resultatenhetsforsøket skulle evalueres i 2005 med iverksetting av ny varig organisasjonsstruktur fra 1. januar 2006.

Resultatet av evaluering ble lagt fram for kommunestyret 16. juni i år. Kommunestyret fattet da beslutning om at sektormodell skal være framtidig organisasjonsform for Hammerfest kommune.

Fakta

Forsøket med 9 resultatenheter avsluttes 31. desember 2005. Følgende enheter inngår:

- Breidablikk barnehage
- Reindalen barnehage
- Vei/verksted
- Gjenreisningsmuseet
- Ergo- og fysioterapitjenesten
- Parkering
- Akkarfjord skole
- Hammerfest Kino
- Hammerfest Bibliotek

Dette medfører at alle resultatenheter tilbakeføres til sektorer de naturlig hører hjemme. Det betyr at:

- Breidablikk og Reindalen barnehager går til sektor for barnehage.

- Vei/verksted går til sektor Teknisk
- Ergo- og fysioterapitjenesten går til sektor Helse
- Parkering går til sektor Teknisk
- Akkarfjord skole går til sektor for skole og oppvekst

Gjenreisningsmuseet vil fra årsskiftet organiseres i konsolidert enhet med museene i Måsøy, Nordkapp, Gamvik og Berlevåg kommuner.

Svaret for kulturenhetene Hammerfest Kino og Hammerfest Bibliotek er ikke like opplagte som for de andre 7 enhetene.

Vurdering

Tidligere var plansjef, miljøvernrådsgiver og næringsavdelingen stabsfunksjoner. Ved omorganiseringen til sektormodellen ble alle disse overført til sektor for plan, kultur og utvikling. Disse funksjonene vurderes som sentrale for kommunens utvikling, og bør derfor knyttes nært opp til kommunens øverste ledelse, ordfører og rådmann og arbeide nært opp mot dem.

Kultur er ingen naturlig stabsoppgave og er lite ”synlig” i sin nåværende organisasjonsform. Det foreslås derfor at kultur etableres som egen sektor og at den øvrige del av dagens PKU får status som stabsfunksjon. Selv om byggesak og oppmåling ikke nødvendigvis vurderes som viktige stabsfunksjoner, er integrasjonen mellom disse områdene og plan så sterk at disse funksjonene bør holdes samlet.

Ved opprettelse av sektor for kultur er det naturlig at Hammerfest kino (2,28 årsverk fordelt på 5 personer) og kultursjef (1 årsverk) inngår i den nye sektoren.

Kulturskolen

Kulturskolen har pr i dag 7 årsverk (15 personer), og er organisasjonsmessig plassert i skole- og oppvekstsektoren. Dagens plassering er i hovedsak en konsekvens av at det ikke ble opprettet egen kultursektor ved forrige runde i valg av organisasjonsmodell for kommunen, da sentrale aktører i en slik sektor heller ønsket å være med på forsøket med resultatenheter. Kulturskolen er i dag en av de mest vesentlige aktører i byens kulturliv, gjennom undervisning, arrangementsavvikling og tjenestesalg til øvrige aktører. Kulturskolen skal omsider bli samlet innen fire vegger i kulturhuset, og som en konsekvens av dette ha et nært samarbeid med kulturhusets administrasjon og driftsorganisasjon. Samtidig er kulturskolen allerede en nær samarbeidspartner med ungdomstjenesten, hvor begge virksomheter har felles interesse av å være organisert i samme sektor.

Kulturskolens naturlige plassering vil derfor være i en kultursektor.

Ungdomstjenesten

Ungdomstjenesten har pr i dag 3,63 årsverk (7 personer), og er organisasjonsmessig plassert i skole- og oppvekstsektoren. I likhet med kulturskolen er denne plassering i hovedsak en konsekvens av at det ikke ble opprettet egen kultursektor ved forrige runde i valg av organisasjonsmodell for kommunen. I sammenlignbare kommuner er ungdomstjenester plassert både i skole- og kultursektorer, som regel avhengig om det finnes en egen kultursektor. Ved etablering av ny kultursektor i Hammerfest synes det naturlig at ungdomstjenesten plasseres i denne sektoren. Dette fordi tjenestens virke, og spesielt ungdomshuset Bootleg, hovedsakelig består av kulturaktiviteter av, for og med ungdom. Tjenestens rolle som kulturskaper er stadig voksende, og tilknytningen til de øvrige virksomhetene i en kultursektor blir stadig større. Tjenestens formål vil best ivaretas gjennom

en organisasjonsmessig forankring i en kultursektor. Nære relasjoner til skolene er allerede etablert, og vil fortsatt være tilstede selv i en plassering i kultursektoren.

Av praktiske hensyn synes det naturlig at ungdomstjenesten og kulturskolen blir en del av kultursektoren fra 1. januar 2007. Dette for at virksomhetene skal ha en sektortilhørighet inntil en kultursektor er etablert og i drift. Administrasjonen bør dog ha nødvendige fullmakter til å gjøre en innfasing tidligere, slik at virksomhetene eventuelt kan bli en del av kultursektoren i løpet av 2006, avhengig av når sektoren er rede for å inkludere disse virksomhetene.

Hammerfest Bibliotek

Ved Hammerfest bibliotek er det 6,6 årsverk (8 personer) og er i dag en av enhetene i resultatenhetsforsøket.

Folkebiblioteket er både en kultur- og kunnskapsinstitusjon, og en av hovedoppgavene er å realisere den moderne demokratiske ideen. Bibliotekets tjenester spenner fra lesekampanjer for barn til organisering av faglig informasjon for den voksne delen av befolkningen, studenter, offentlig tjenesteyting og for næringslivet. I samfunnet er det en økende etterspørsel etter bibliotekarenes spesielle ferdigheter og det sies at ”framtidens økonomi er kunnskapsbasert”. Det betyr at innhenting, tilrettelegging og formidling av kunnskap av alle typer og i alle medier blir en nøkkelfunksjon for biblioteket.

Et moment med organisering i kultursektoren kan være at det i for stor grad fokusere på biblioteket som kulturinstitusjon, samtidig som utvikling av bibliotekets samfunnsrolle når det gjelder å bidra til kompetanseutvikling og lokaldemokrati nedprioriteres.

Utdanning er ikke bare skole. Fjernstudenter har behov for et tilbud lokalt. Biblioteket har en IKT-infrastruktur som legger til rette, via trådløst nettverk og video-konferanseutstyr, for at studenter og andre fritt kan innhente kunnskap og kommunisere med kunnskapsinstitusjoner andre steder

Fra bibliotekets side opplyses det at erfaringen som resultatenheter har vært gode, men de har savnet organisatorisk forankring med samarbeidspartnere og støttespillere, særlig for å fokusere på biblioteket som utviklingsaktør i lokalsamfunnet. Med en sektorovergripende organisering kan biblioteket i større grad være et redskap for å oppnå kommunale mål når det gjelder kompetanseheving og næringsutvikling, bl.a. ved strukturendringer i det lokale næringsliv.

Ut fra forannevnte forutsetning om at bibliotek ikke er en naturlig stabsfunksjon er det nødvendig å knytte den opp mot en sektor. Vår oppfatning er at tilknytning til sektor for kultur er den mest naturlige og foreslår derfor dette.

Konklusjon

Det foreslås at det fra 1. januar 2006 opprettes egen sektor for kultur. I den nye sektoren inngår følgende enheter:

- Hammerfest kino
- Kultursjef
- Kulturskolen
- Ungdomstjenesten
- Hammerfest bibliotek

Ungdomstjenesten og kulturskolen blir en del av kultursektoren fra 1. januar 2007.

Administrasjonen gis fullmakter til å vurdere overføring av enhetene til den nye sektor kultur på et tidligere tidspunkt dersom forholdene i den nye sektoren ligger til rette for dette.

Det foreslås at den nye sektorlederen for kultur også får ansvaret for planlegging av byfesten ifbm idriftsettingen av LNG fabrikken på Melkøya. Detaljert arbeidsinstruks for ny stilling som sektorleder for kultur må utarbeides.

Plan og utviklingsenheten (dagens PKU sektor minus kultursjef) får status som stabsfunksjon.

Budsjettmessige konsekvenser

Forslag til organisering forutsetter at den nye kulturektoren tilføres en ny stilling som sektorleder. De budsjettmessige konsekvensene av forslaget er at en i budsjettet for 2006 og framover må ta med utgifter til en slik stilling. For øvrig gir endringene ingen budsjettmessige konsekvenser.

IV. Saksbehandler innstilling:

Ny sektor for kultur etableres fra 1. januar 2006. Stillingen til ny sektorleder tilsettes så snart som mulig.

Kulturskolen og Ungdomstjenesten blir en del av kulturektoren fra 1. januar 2007. Administrasjonen gis fullmakt til å vurdere overføring av enhetene til den nye sektor for kultur på et tidligere tidspunkt dersom forholdene i den nye sektoren ligger til rette for dette.

Plan og utviklingsenheten (dagens PKU sektor minus kultursjef) får status som stabsfunksjon.

Budsjettmessige konsekvenser innarbeides i budsjettet for 2006.

Hammerfest, den 7. september 2006

Arvid Isaksen
Sektorleder Helse/Spesialrådgiver

Rådmannens innstilling:

Saksbehandlers innstilling tiltredes.

Hammerfest, den 7. september 2005

Dagny Haga
rådmann

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Grethe Nissen		
Sluttbehandlende vedtaksinstans (underinstans):		
Dok. offentlig: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §:	Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Møte offentlig: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:	Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Saksnr: 05/01392 - 1	Arkivnr.: 6 A1 &47	
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
089/05	Formannskapet	22.09.05
056/05	Kommunestyret	29.09.05

Sak: Utbygging av Radioen barnehage / Elvetun barnehage

I. Saksdokumenter (vedlagt)

Notat: Radioen barnehage – Budsjett skisseprosjekt
 Skisse av Radioen med 4 avdelinger og kostnadsoverslag
 Kostnadsberegning av utvidelse /renovering ved Elvetun barnehage

II. Saksdokumenter (ikke vedlagt)

Investeringsbudsjett 2005
 F-skapsvedtak PS 073/05 Radioen barnehage

III. Saksutredning

Kommunestyret har i forbindelse med budsjett 2005 vedtatt utbygging av Radioen barnehage i 2005 med en kostnadsramme på 2,5 mill. inkl. investeringstilskudd på 0.5 mill.

Videre er det i handlingsplanen for 4-årsperioden lagt inn utvidelse / renovering av Elvetun barnehage i 2006 og en ny 4-avdelings barnehage i 2008.

Plan-og byggekomiteen har arbeidet med prosjektet gjeldende Radioen fra januar, og i hht prosjektplan forelå et skisseprosjekt med budsjett i juni. Kostnadene ble her beregnet til 8,7 mill.

På bakgrunn av de høye kostnadene ble saken lagt frem for Formannskapet 11.7 til orientering. Her ble følgende vedtak fattet:

Formannskapet tar redegjørelsen vedrørende kostnader ved utbygging og utbedring av Radioen barnehage til foreløpig orientering.

Formannskapet ber administrasjonen se på ulike alternativer for å redusere kostnadene ved ny avdeling/ utbedring av Radioen barnehage. Dette omfatter også andre utbyggingsalternativer ved andre barnehager. Saken fremmes for politiske behandling.

Budsjettrammen på 2,5 mill. bygger på beregninger foretatt i 2003. I denne beregningen har en tatt utgangspunkt i hva en avdeling isolert sett kostet. Kostnadsvekst gjør at en avdeling i dag koster mellom 4 og 5 mill. å bygge ut. Nybyggkostnaden beregnes til 17.300,- pr.m2 inkl. moms samt utomhusarbeid.

Dette vises også i vedlagte kostnadsberegning.

Det som fordyrer prosjektet vesentlig, er den omfattende ombyggingskostnaden. Dette utgjør samlet halvparten av den totale kostnaden. Ombyggingskostnaden er beregnet til 10.000 pr. m2 inkl. mva.

De høye ombyggingskostnadene skyldes i hovedsak 2 forhold:

Bygget er gammelt, og til tross for en ombygging til barnehage i 92/93, er det en rekke forhold som må endres; i hovedsak dreier det seg om at ventilasjonsanlegget ikke er godt nok i forhold til dagens krav og kan ikke utvides. Videre er det avdekket asbest som må saneres. Eksisterende trapperom mellom etasjene er ikke godkjent og må derfor erstattes. Problemer etter tidligere oljelekkasje gjør at det må iverksettes utbedringstiltak.

Det andre forholdet er at Radioen barnehage har en del utradisjonelle fysiske løsninger (ikke 2 isolerte avdelinger) som følge av at bygningen opprinnelig var bygd for helt andre formål. Dette gjør at man må endre noe av det innvendige når barnehagen skal utvides, slik at romløsningene blir tilstrekkelig funksjonelle for de 50- 60 menneskene som skal oppholde seg der daglig.

Et utenforliggende forhold som i tillegg fordyrer utbygging av barnehager, er at statens investeringstilskudd gis med fratrukk for momskompensasjon. Dermed vil utbygginger av en slik størrelse som det her er snakk om ikke gi oss et netto tilskudd all den tid momskompensasjonen allerede ligger inne i kommunens driftsbudsjett. Forholdet ble kjent for oss våren 2005.

Mulighet for reduksjon av kostnadene:

Plan- og byggekomiteen har arbeidet med arkitektens skisser i 3 omganger, deriblant for å få ned areal / kostnader. Tegningene er basert på en nøktern utbygging. Netto lekeareal er lagt på et minimum (vedtatt norm på 4 m² pr. barn). Øvrige funksjoner består stort sett av garderober og våtrom. Alternative plasseringer av tilbygg har vært vurdert. Tilbygg mot nord/øst vurderes som mest gunstig fordi det der er en underetasje og ny påkrevd trapperom kan etableres i nybygget. Etter en samlet vurdering finner vi ikke å kunne foreslå rimeligere løsninger enn det som er framlagt.

Et alternativ er å utvide utbyggingen på Radioen til å omfatte 2 avdelinger. Dette vil i seg selv i større grad "legitimere" ombyggingskostnadene.

Arkitekten har framlagt en foreløpig skisse på en slik utvidelse, se vedlegg. Sektor for teknisk drift har på bakgrunn av denne, foretatt en nye kostnadsberegning og total kostnad beregnes til 11,7 mill. for en utbygging av to avdelinger inkludert renovering / tilpasning av eksisterende bygning.

Forslaget gir mulighet til å utsette utbygging av Elvetun barnehage et år, og videre utsette evt. ny 4-avdelings barnehage. En ulempe ved forslaget, er at renoveringen ved Elvetun utsettes ytterligere.

Andre utbyggingsalternativer:

Utgangspunktet for å foreslå utvidelse av Radioen og Elvetun barnehager var at disse 2 barnehagene for det første ligger sentralt i byen, og derfor kan rekruttere brukere fra alle bydeler. Det andre er at barnehagene pr. i dag ikke er så store driftsmessig – henholdsvis driver de med 2 og 3 avdelinger. Rent driftsmessig anbefales det barnehager opp mot 4 avdelinger.

Den rimeligste utbyggingen isolert sett ville kanskje vært å bygge en ny barnehage sentralt i Hammerfest. Pr. i dag eksisterer det ingen regulerte tomter til barnehageformål i sentrum. Som nevnt er det i handlingsplanen satt opp en ny 4-avdelingsbarnehage som investeringsprosjekt i 2008.

Vurdering av øvrige barnehager:

- Elvetun barnehage er planlagt utbygd og renoverert i 2006 med en beregnet kostnadsramme på 3,5 mill., og planarbeidet er så vidt begynt. Elvetun ble bygd tidlig på 70-tallet, ble delvis renoverert tidlig på 90-tallet, og fikk ventilasjonsanlegg i 2003. Deler av barnehagen er svært nedslitt og til dels "trangbodde".

I følge sektor for teknisk drift kan en ikke forvente at en utbygging /renovering av barnehagen vil bli et billigere alternativ totalt sett grunnet en rekke nødvendige utbedringstiltak samt interne tilpasninger.

- Mylingen barnehage har ingen utvidelsesmuligheter grunnet for lite uteareal.
- Reindalen, Nissenskogen og Rypefjord er 4-avdelings barnehager pr. i dag og anbefales ikke å utvides til økt drift. Rent arealmessig er det mulig å foreta utbygging ved disse barnehagene. Reindalen barnehage er lik Tyven barnehage, og vil kostnadmessig bli et billigere alternativ. Imidlertid må en regne med en del renoveringsarbeid og tilpasningsarbeid alle disse stedene. Bl.a. kan nevnes nytt ventilasjonsanlegg i Reindalen, og utbedring av taket i Rypefjord. Dersom disse alternativene skal utredes grundigere, må en foreta en vurdering sammen med arkitekt og ingeniør.
- Breidablikk barnehage er i et bygg med utvidelsesmuligheter, men det mangler en totalvurdering av fremtidig disponering av bygningsmassen.

Et annet alternativ er å vente med utbygging. Vi har ingen prognoser for utviklingen av barnetallet fremover, men etterspørselen er fortsatt økende. Ventelisten varierer, men pr. dato har vi noen ledige plasser i enkelte barnehager, og venteliste i enkelte bydeler.

Tyvens utvidelse med forventet ferdigstilling tidlig på nyåret 2006 gir inntil 18 plasser (9 til 18 barn avhengig av alder).

Friluftsavdelingen på Elvetun øker kapasiteten med 15 barn. Imidlertid er disse plassene å betrakte som midlertidige inntil permanente plasser etableres.

Ut i fra en samlet vurdering antas det at Reindalen barnehage vil kunne være et billigere utbyggingsalternativ enn Radioen. Imidlertid vil det også der måtte beregnes en del renoveringskostnader til bl.a. utskifting av ventilasjonsanlegg. Videre er det noen av renoveringstiltakene ved Radioen som ikke bør utsettes.

Driftsmessig anbefales ikke barnehager større enn 4 avdelinger så lenge en kan utvide mindre barnehager. Barnehagenes beliggenhet i byen har en viss betydning. Erfaringene viser at bruken er langt mer fleksibel i de sentrumsnære barnehagene.

Dersom det ønskes en grundigere utredning av mulige rimeligere alternativer, må plan-og byggekomiteen samt arkitekt bruke tid og ressurser på et slikt arbeid utover høsten 2005.

Konklusjon

Med bakgrunn i ovenstående, vil anbefalingen fortsatt være å igangsette utbygging av Radioen barnehage vinteren 2005/ 2006 med 2 nye avdelinger. Forventet ferdigstilling vil da bli i overgangen 2006/2007.

Det foreslås videre at planarbeidet for Elvetun barnehage fortsetter, og at man ved budsjettbehandlingen for 2006 legger til grunn ny kostnadskalkyle basert på skisseprosjekt. Utbygging / renovering forskyves til 2007.

Dersom videre planlegging og utbygging av Radioen og Elvetun utsettes, bør man foreta den mest påkrevde renovering i 2006.

IV. Sektorleders innstilling:

1. Radioen barnehage utbygges med 2 avdelinger / reoveres med en kostnadsramme på 11,7 mill. Utbygging igangsettes i 2005. Økt kostnadsramme innarbeides i investeringsbudsjett for 2006.
2. Planarbeidet med utbygging /reovering av Elvetun barnehage fortsetter, og utbygging utsettes til 2007.

Hammerfest, den 15.08.05

Grethe Nissen
Sektorleder for barnehage

Rådmannens innstilling:

Sektorleders innstilling tiltres.

Hammerfest, den 16.08.05

Dagny Haga
rådmann

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Steinar Paulsen/Peter Liland		
Sluttbehandlende vedtaksinstans (underinstans):		
Dok. offentlig: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §:	Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nei	
Møte offentlig: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:	Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nei	
Saksnr: 05/00976 - 2		Arkivnr.: 00 &73
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
046/05	Styret for Kultur, Omsorg og Undervisning	19.09.05
087/05	Formannskapet	22.09.05
057/05	Kommunestyret	29.09.05

Sak: Bosetting av flyktninger i 2006.

I. Saksdokumenter (vedlagt)

Skriv av 11.05.05 fra utlendingsdirektoratet (UDI) til Hammerfest kommune med anmodning om å bosette 20 flyktninger per år i perioden 2006 – 2009.

II. Saksdokumenter (ikke vedlagt)

”Handlingsplan 2004 – 2007 for innføring av introduksjonsordninga i Hammerfest”

III. Saksutredning

UDI anmoder i skriv av 11.05.05 Hammerfest kommune om bosetting av 20 flyktninger årlig i perioden 2006 – 2009. Familiegenforeninger kommer i tillegg til dette tallet.

Bosetting i kommunen.

Hammerfest kommune har siden 1987 bosatt flyktninger. Antallet har variert ut fra behovet for bosetting på landsbasis og kommunens muligheter til å bosette. De siste årene har kommunen bosatt omkring 20 personer per år. Per 05.09.05 er det inneværende år bosatt 20 personer i 2005. I tillegg kommer flere sekundærbosettinger (flyktninger som er flyttet til Hammerfest fra andre kommuner).

Tilskuddsordninger.

I UDI's brev vises det til de viktigste tilskuddsordningene i forbindelse med bosetting av flyktninger:

- Integreringstilskuddet pr. person utbetales over fem år på denne måten:

Bosettingsår	Satser for 2005
År 1	120 000 (Barn = 100 000)
År 2	91 000
År 3	80 000
År 4	71 000
År 5	70 000
Totalt pr. person	432 000 (Barn = 412 000)

- Særtilskudd for enslige mindreårige (kr. 99 700 kroner per år t.o.m. fylte 20 år, i tillegg til integreringstilskuddet).
- Refusjon av utgifter til tiltak etter lov om barnevern, for enslige mindreårige under 18 år.
- Ekstratilskudd for personer over 60 år (engangstilskudd kr. 120 000 kroner)

- Ekstratilskudd for personer med kjente funksjonshemninger (140 000 kroner + inntil 150 000 kroner etter søknad).
- Ekstratilskudd inntil 500 000 per år inntil 5 år ved særlig alvorlige funksjonshemninger.
- Tilskudd til norskopplæring for voksne innvandrere
- Husbankens låne- og tilskuddsordninger

Dessuten mottar kommunene ordinært rammetilskudd også for bosatte flyktninger.

Introduksjonsordningen.

Stortinget vedtok i 2003 lov om introduksjonsordning for nyankomne innvandrere. Loven trådte i kraft 1.september 2004, men Hammerfest innførte ordninga fra 1.januar 2004. Formålet med loven er å styrke nyankomne innvandreres muligheter for språkopplæring og deltakelse i yrkes- og samfunnslivet. Siden ordninga ble innført i Hammerfest, har nærmere 40 personer deltatt i kommunens introduksjonsprogram. Ordninga finansieres gjennom integreringstilskuddet, statlige refusjoner til språkopplæring, og gjennom ytelser fra Aetat når innvandrerne deltar på arbeidsmarkedstiltak.

Boligsituasjonen.

Hovedproblemet når det gjelder bosetting av flyktninger, er mangelen på tilgjengelige utleieboliger. Prisene på utleie og kjøp av boliger på det private markedet er steget så mye at innvandrere med lav inntekt har store problemer med å konkurrere med andre boligsøkere. Kommunen har relativt få kommunale utleieboliger, og disse er forbeholdt både kommunalt ansatte, sosialklienter og innvandrere. I dag er ingen kommunale boliger ledige. Selv om stadig flere innvandrere kjøper bolig og etablerer seg fast i kommunen, må man regne med at de aller fleste trenger to-tre år på å etablere seg slik at de kan foreta boliginvesteringer.

Ut fra dette er behovet for utleieboliger øremerket nyankomne innvandrere meget stort, og bosettingsvedtakene må tilpasses dette boligmarkedet. Hammerfest kommune vedtok vinteren 2004 å bygge/kjøre 20 utleieboliger for flyktninger. Det ble i tillegg vedtatt å kjøpe ytterligere 3 leiligheter våren 2005. Utleieboligprosjektet finansieres blant annet gjennom Husbankens låne- og tilskuddsordninger. Hammerfest Eiendom er ansvarlig for prosjektet, og så langt er det kjøpt inn 9 borettslagsleiligheter. Ombygging og rehabilitering av det tidligere "Helsehuset" til utleieleiligheter er i gang, og det forventes at 13 leiligheter vil stå klare i løpet av 2006.

Arbeidsmulighetene.

De siste årene har det vært et relativt godt arbeidsmarked i kommunen. Erfaringsmessig har de fleste som har blitt bosatt, relativt raskt funnet seg arbeid. Mens det tidligere var slik at de fleste innvandrerne arbeidet innenfor fiskeindustrien, finner man i dag innvandrere innfor mange flere sektorer. Hammerfest er inne i en periode med rivende utvikling, og behovet for fagfolk er til stede på flere områder; blant annet innenfor pleie- og omsorgssektoren, anleggsbransjen, fiskeindustrien og servicenæringen. I dag er de aller fleste flyktninger som kommunen har bosatt ute i arbeid, på arbeidsmarkedstiltak eller/og under språkopplæring.

Integreringstilskudd.

Budsjettert integreringstilskudd (kr. 8.881.000,-) benyttes som følger i 2005.

Formål	Beløp i 1000 kr
Flyktningtjenesten	4 313
Nettoutg. voksenoppl., fremmedspr.	502

Nyopprettet lærerstilling i gr.skolen (01.08.05)	175
Til andre formål	3891

I ”andre formål” inngår bl.a. ordinære kommunale tjenester som barnehage, grunnskole og sfo, helsetjenester og sosiale tjenester. En betydelig andel av beløpet benyttes i dag til tiltak som ikke er rettet mot bosatte flyktninger.

Dersom det bosettes 20 flyktninger i 2006, og det ikke skjer større endringer (netto-utflytting) blant de som kommunen i dag får integreringstilskudd for, beregnes følgende tilskudd i 2006:

Antall personer	År bosatt	Beløp pr.år	Totalt
19	2002	70 000	1 330 000
18	2003	71 000	1 278 000
25	2004	80 000	2 000 000
30	2005	91 000	2 730 000
20	2006	120 000/100 000	2 217 000
Totalt 112			9 555 000

Økonomiske konsekvenser

Behovet for styrkning av tjenestetilbudet tilknyttet flyktningtjenesten har økt sterkt de senere år:

- Eksempelvis ble det i 2004 ansatt en flyktningkoordinator som skal ha ansvar for kommunens introduksjonsordning for nyankomne flyktninger
- Kommunen har vedtatt å ansette en miljøarbeider f.o.m. høsten 2005 til oppfølging av de som blir bosatt
- Introduksjonsloven fordrer f.h.v. store lønnsutbetalinger til bosatte asylsøkere.
- Vi ser et økende behov for styrkning av grunnskoleopplæring/opplæring innen grunnskolens område/spesialundervisning både for barn og voksne.
- Ytterligere integreringstiltak (f.eks. etablering av Flyktningguide) vurderes som svært ønskelig.

De senere årene har Hammerfest kommune – til tross for vedtak om å prioritere bosetting av familier - i stor grad bosatt enslige asylsøkere. Dette er i seg selv kostnadskrevende. I tillegg må en framover forvente et økende press på flyktningbudsjettet p.g.a. et økende antall familiegjenforeninger. Administrasjonen anbefaler derfor en høyere grad av familiebosetting framover for å oppnå bedre balanse i bosettingsstrukturen. Ut fra den vanskelige boligsituasjonen anbefaler en videre at det i denne omgang kun fattes vedtak om bosetting i 2006. IV. Saksbehandler innstilling:

Styret for kultur, omsorg og undervisning anbefaler at:

- Hammerfest kommune bosetter 20 flyktninger i 2006. Eventuelle familiegjenforeninger kommer i tillegg. Det tas ikke stilling til bosetting for årene 2007 – 2009.
- Bosettinga skjer i takt med fremskaffelse av boliger.
- Det må legges spesielt tilrette for bosetting av familier.
- Konkrete forslag til opptrapping av ressursbruken vurderes nærmere i forbindelse med utarbeidelse av årsbudsjett 2006/økonomiplan 2006 – 2009.

Hammerfest, den 07.09.05

Steinar Paulsen
sektorleder

Rådmannens innstilling:

Hammerfest, den XX.XX.XX

Dagny Haga
rådmann

Behandling i Styret for Kultur, Omsorg og Undervisning - 19.09.05:

Som innstillingen – enstemmig vedtatt.

Vedtak i Styret for Kultur, Omsorg og Undervisning - 19.09.05:

Styret for kultur, omsorg og undervisning anbefaler at:

- Hammerfest kommune bosetter 20 flyktninger i 2006. Eventuelle familiegjenforeninger kommer i tillegg. Det tas ikke stilling til bosetting for årene 2007 – 2009.
- Bosettinga skjer i takt med fremskaffelse av boliger.
- Det må legges spesielt tilrette for bosetting av familier.
- Konkrete forslag til opptrapping av ressursbruken vurderes nærmere i forbindelse med utarbeidelse av årsbudsjett 2006/økonomiplan 2006 – 2009.

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Kirsti Hansen		
Sluttbehandlende vedtaksinstans (underinstans):		
Dok. offentlig: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §:	Klageadgang: Etter FVL: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Møte offentlig: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:	Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Saksnr: 04/02410 – 17	Arkivnr.: L12	
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
077/05	Styret for Miljø og Utvikling	20.09.05
058/05	Kommunestyret	29.09.05

Sak: Reguleringsplan for Meland, sluttbehandling.

I. Saksdokumenter (vedlagt)

- Forslag til reguleringsplan (plankart i nedfotografert utgave) med planbeskrivelse og bestemmelser
- MU- sak 055/05; Reguleringsplan for Meland, første gangs behandling
- Merknader til planforslaget, 6 stk.

II. Saksdokumenter (ikke vedlagt)

- Reguleringsplan for Melkøya og Meland, vedtatt 29.11.01.
- MU- sak 095/04; Søknad om dispensasjon– utfylling i sjøområde på Meland.

III. Saksutredning

Bakgrunn

For å imøtekomme behov i driftsfasen, samt i forhold til en mulig framtidig utbygging av anleggene på Melkøya, ønsker Statoil å legge til rette for en større utnyttelse av tilgjengelige arealer på Meland til utbyggingsformål. I den forbindelse legges det fram forslag til ny reguleringsplan for Meland, hvor det foreslås å utvide byggearealet i sjø. Viser til vedlagte saksfremlegg (MU-sak 055/05) for ytterligere opplysninger.

I MU- møtet den 07.06.05, ble følgende vedtak fattet:

”Styret for Miljø og Utvikling vedtar i medhold av plan og bygningslovens §27-1 at forslag til reguleringsplan for Meland med tilhørende bestemmelser, legges ut til offentlig ettersyn i lovbestemt tid.

Før planen legges ut til offentlig ettersyn skal punkt d) i kapittel IV Fellesbestemmelser fjernes.

Planforslaget annonseres, og berørte parter tilskrives.

Styret for Miljø og Utvikling understreker at byggeformålet ”herberge” ikke gir rom for at det innenfor planområdet kan bygges ordinære boliger, og det vektlegges i den forbindelse at driftspersonell med fast bosted i Hammerfest skal være bosatt i byens øvrige boligområder.

Styret for Miljø og Utvikling ber tiltakshaver legge til rette for parkering mht allmennhetens tilgjengelighet til friluftsområder.”

Reguleringsplanen med tilhørende bestemmelser og planbeskrivelsen, ble endret i tråd med dette vedtaket før den ble lagt ut til offentlig ettersyn.

Offentlig ettersyn

Planen har vært ute til offentlig ettersyn i perioden 08.07.05- 18.08.05., og berørte parter er blitt tilskrevet. Det er kommet inn 6 merknader til planforslaget:

- Statens Vegvesen har ingen merknader til planforslaget, da området ligger utenfor riks- og fylkesveg. De tilbyr videre å bidra med kompetanse innen reguleringsformålene ”offentlige trafikkområder” og ”fellesområder”.
- Sametinget, Miljø og kulturvern avdelingen kjenner ikke til at det er registrert automatisk freda samiske kulturminner i området, og har ingen merknader til planforslaget.
- Hammerfest Havnevesen kan ikke se at utstrekningen av reguleringsplanen i sjøen vil ha betydning for ferdselen på sjøen. Det bemerkes imidlertid at lyssetting av området ikke må kunne forveksles med navigasjonslys på skip eller sjømerker, og at lys ikke må føre til blanding ved at lyset rettes mot sjøen.
Kommentar: Det er ikke foreslått at krav til lyssetting legges inn i bestemmelsene, og vi foreslår derfor ingen endringer i planen på grunnlag av dette.
- Finnmark fylkeskommune, Areal- og kulturvern avdelinga kjenner ikke til automatisk freda kulturminner i området, og har ingen merknader til planforslaget.
- Reindriftsforvaltningen i Vest- Finnmark: Reguleringsplanen har vært behandlet i områdestyret, som gjorde følgende vedtak: ”Områdestyret går i mot regulering a område til byggeformål og skredforbygning slik beskrevet i pkt 3.1.4 fase 4, og ber om at reguleringsområdet reduseres slik tidligere foreslått.” (Se vedlagte skisse med forslag til redusert reguleringsområde). Begrunnelsen for vedtaket er at fjerning av dagens skredvoll og etablering av skredforbygninger lenger opp i dalsiden, vil gi en åpning av landskapet og økt forstyrrelse av reinen, samt økt inngrep i dalsiden ved oppsett av ny skredforbygning.
Kommentar: Byggeområdet K1 i reguleringsplanen er i hovedsak sammenfallende med området i gjeldende reguleringsplan, og er også innenfor arealet som reindriftsforvaltningen foreslår som planområde. Byggeområdet anses dermed som avklart. Når det gjelder skredforbygninger, er det også i gjeldende reguleringsplan tillatt å bygge slike i friluftsområdet nord og øst for dagens skredvoll. Endringen i den nye planen er at friluftsområdet er utvidet noe mot øst for å gi tilstrekkelig plass for den prosjekterte skredsikringen. Dette anses som en nødvendig justering av gjeldende reguleringsplan. Dagens skredvoller er også svært skjemmende og dominerende i terrenget, og ut fra estetiske hensyn anser vi at disse snarest mulig bør fjernes og erstattes med skredforbygninger av stål.
- Fylkesmannen i Finnmark, Miljøvern avdelingen, har følgende innspill:
 - o Tilgjengelighet for alle bør sikres gjennom planbestemmelsene med tanke på etterbruk av bygningsmassen. Følgende tekst foreslås lagt inn under generelle bestemmelser: ”Det skal sikres god tilgjengelighet for alle befolkningsgrupper, herunder bevegelsehemmede, orienteringshemmede og

miljøhemmede. Alle bygg og uteområder med allmenn tilgjengelighet skal utformes slik at de kan brukes på like vilkår av så stor del av befolkningen som mulig. Kriterier for tilgjengelighet nedfelt i Teknisk forskrift gjøres gjeldende for alle bygg og uteområder." I tillegg bes det om at følgende bestemmelse tas inn under punkt 1 (byggeområder) og 3 (offentlige trafikkområder): "5% av parkeringsplassene skal reserveres, skiltes og være tilrettelagt for funksjonshemmede." Under punkt 3 bes det om at følgende bestemmelser tas inn: "Fotgjengerarealene skal utformes slik at de fungerer tilfredsstillende for alle grupper fotgjengere, inkludert bevegelseshemmede og orienteringshemmede."

- Beredskapsstaben foreslår at området nedenfor eksisterende skredvoll ikke legges ut som fareområde, da skredvollen skal ha redusert/ fjernet faren for skred i dette området. Videre foreslås det at de aktuelle skredforbygningene av stål inntegnes i plankartet, samt at det innføres vilkår om skredsikringstiltak før en fase 4 utbygging.
- Det foreslås at bestemmelser for støy og brann- og eksplosjonsfare legges inn i planen under punkt 1 (byggeområder):
 - "Brann- og eksplosjonsfarlig industri tillates ikke anlagt i planområdet."
 - "Støy fra industri skal ikke overstige anbefalte støygrenser gitt i Retningslinje for behandling av støy i arealplanlegging T-1442."
 - "Alle boenheter skal ha støynivå mindre enn L den 55 dB på uteplass og utenfor rom til støyfølsom bruk. Utenfor soverom skal maksimalt støynivå i nattperioden (23-07) ikke overstige L 5AF 70 dB."
 - "Støynivået innendørs skal tilfredsstillende kravene i teknisk forskrift/ NS8175 klasse C."
- Det foreslås at bestemmelser vedr. type vegetasjon ved revegetering legges inn i planen under punkt 3.3.b, 6.1.c og 6.2.c: "Det skal enten benyttes stedegen vegetasjon (noe som innebærer at tiltakshavere må sanke inn frø selv lokalt) eller egnet frøblanding utarbeidet i samråd med Nordnorsk kompetansesenter Holt."

Kommentar:

- *Vi mener kravene til tilgjengelighet som gjelder i teknisk forskrift er tilstrekkelige for byggeområdet på Meland, og ønsker ikke å skjerpe disse gjennom å legge inn de foreslåtte bestemmelsene.*
- *Når det gjelder området for skredfare, er vi av den oppfatning at dagens skredvoll er midlertidig, og ønsker av den grunn ikke å fjerne markeringen av fareområde nedenfor denne vollen. Vi mener videre at rekkefølgebestemmelsen i punkt 1.3.b) og c) allerede setter tilfredsstillende vilkår til at skredsikringstiltak skal gjennomføres før bygging settes i gang. De aktuelle skredforbygningene av stål bør inntegnes i plankartet i tråd med anbefalingen.*
- *Forslag til bestemmelse vedr. revegetering, støy samt rekkefølgekrav til skredsikring, bør innarbeides i planforslaget. I tillegg bør det innarbeides krav til at brann- og eksplosjonsfarlig industri ikke tillates anlagt i planområdet, men vi ønsker å begrense kravet til å gjelde dersom det samtidig er boenheter/ herberge innenfor området.*

Vurdering

I og med den situasjonen Statoil er i, med mange uavklarte momenter vedr den framtidige utviklingen av anleggene på Melkøya og Meland, er det en lite detaljert reguleringsplan som nå foreligger. Planen skal legge til rette for mange ulike scenarier, og disse forholdene har vi forståelse for.

Det er innarbeidet bestemmelser i planen som til en viss grad kompenserer for den manglende detaljeringen, ved at det stilles krav til bl.a. estetikk og tiltalende terrengbearbeiding ved prosjekteringen av den enkelte byggesak.

I dag er Statoil fritatt fra Plan og bygningslovens kap. XVI Saksbehandling, når det gjelder byggearbeider på Melkøya og Meland. Når den nye reguleringsplanen for Meland vedtas vil dette fritaket oppheves innenfor det aktuelle planområdet. Dersom Statoil ønsker fortsatt fritak fra saksbehandlingen her, må dette avgjøres i et nytt vedtak. Vår holdning er i utgangspunktet at kommunen bør behandle byggesaker innenfor planområdet på vanlig måte. Den lave detaljeringsgraden i reguleringsplanen tilsier at hver enkelt byggesak må detaljeres godt, og at planens bestemmelser vedr estetiske forhold og terrengbearbeiding må følges nøye opp gjennom byggesaksbehandlingen. Dette er imidlertid ikke en problemstilling som avgjøres i forbindelse med planbehandlingen, den blir først aktuell dersom en ny søknad om fritak innsendes.

Konklusjon

Det er ikke gjennom høringen dukket opp nye momenter som gjør at vår innstilling til planen endres. Vi foreslår imidlertid å legge inn noen nye bestemmelser, i tråd med merknadene som er kommet fra Fylkesmannen i Finnmark, Miljøvern- og Beredskapsavdelingen.

Det innstilles på at planen egengodkjennes, med de endringene som er listet opp i innstillingen nedenfor. Plankart og bestemmelser revideres i etterkant, i tråd med vedtaket.

IV. Saksbehandler innstilling:

Det gjøres følgende endringer i forslag til reguleringsplan for Meland med plankart og bestemmelser datert 20.06.05.:

Følgende bestemmelser tilføyes:

- Under kap. 1.3. Byggeområder/ rekkefølge legges til nytt punkt e): *"Brann- og eksplosjonsfarlig industri tillates ikke anlagt i planområdet samtidig med boenheter/ herberge."*
- Under kap. IV Fellesbestemmelser legges til følgende punkter:
 - d): *"Støy fra industri skal ikke overstige anbefalte støygrenser gitt i Retningslinje for behandling av støy i arealplanlegging T-1442."*
 - e): *"Alle boenheter skal ha støynivå mindre enn L den 55 dB på uteplass og utenfor rom til støyfølsom bruk. Utenfor soverom skal maksimalt støynivå i nattperioden (23-07) ikke overstige L 5AF 70 dB."*
 - f): *"Støynivået innendørs skal tilfredsstillende kravene i teknisk forskrift/ NS8175 klasse C."*
- Under punkt 3.3.b), 6.1.c) og 6.2.c) legges følgende setning til: *"Det skal enten benyttes stedegen vegetasjon (noe som innebærer at tiltakshavere må sanke inn frø selv lokalt) eller egnet frøblanding utarbeidet i samråd med Nordnorsk kompetansesenter Holt."*

Følgende endringer gjøres i plankartet:

- Skredforbygninger inntegnes.

I medhold av Plan og bygningslovens § 27-2 egengodkjenner kommunestyret Reguleringsplan for Meland datert 20.06.05, med tilhørende bestemmelser og de endringer som er nevnt ovenfor.

Hammerfest, den 08.09.05.

Kirsti Hansen
planlegger

Etatsjefs innstilling:

Saksbehandlers innstilling tiltres.

Hammerfest, den 08.09.05.

Odd Edvardsen
Sektorleder plan, kultur, utvikling

Rådmannens innstilling:

Saksbehandlers innstilling tiltres.

Hammerfest, den 08.09.05

Dagny Haga
rådmann

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Jens Are Breivik		
Sluttbehandlende vedtaksinstans (underinstans):		
Dok. offentlig: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §:	Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nei	
Møte offentlig: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:	Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nei	
Saksnr: 04/01532 - 18		Arkivnr.: V06
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
080/05	Formannskapet	25.08.05
059/05	Kommunestyret	29.09.05

Sak: Reingjerde i Hammerfest. Godkjenning av avtale med Reinbeitedistrikt 20 Kvaløya/Falla.

Saksdokumenter (vedlagt)

- Fylkesmannen i Finnmark – utkast til avtale merket 25.08.05 om eierskap og drifts- og vedlikeholdsansvar ved etablering av reingjerde rundt Hammerfest by
- Kartskisse merket 25.08.05 med angitte gjerdetraseer

Saksdokumenter (ikke vedlagt)

Ingen

Saksutredning

Som formannskapet er kjent med har Hammerfest kommune over flere år arbeidet med å få iverksatt effektive og troverdige virkemidler for å holde reinen på Kvaløya ute av Hammerfest by. Det springende punkt har vært reineiernes gjete- og utdriveplikt og utførelsen og håndhevelsen av denne.

På vegne av Landbruksdepartementet har Fylkesmannen i Finnmark fått i oppdrag å forestå mekling mellom Reinbeitedistrikt 20 Kvaløya/Falla og Hammerfest kommune. Det er i alt avholdt 4 møter og det siste ble avholdt så sent som 22. august.

Partene er over tid blitt enige om at det kun er et gjerde som vil kunne løse problemet på en god måte for partene. Fra kommunens side har derfor den eneste hensikten i denne saken vært å få satt et fysisk skille mellom lovlig og ulovlig beiteland for reinen. Spørsmål knyttet til framtidig bruk av nye arealer har således ikke vært tema og vil måtte knyttes til kommunens revisjon av kommuneplanens arealdel eller konkrete utbyggingssaker. Partene har imidlertid i diskusjonene om gjerdetraseen vært nødt til å ta hensyn til en del naturgitte forhold, som for eksempel oppbygging av snømengder m.v., gjerdelengde og kostnader samt forskjellige drifts- og vedlikeholdsspørsmål.

Reintallet har naturlig nok heller ikke vært tema i forhandlingene.

I disse forhandlingene har Reinbeitedistriktet ut fra rene praktiske forhold vært nødt til å "avstå" en del beiteområder som nå blir liggende innenfor gjerdet. Dette dreier seg hovedsakelig om Salen/Jansvannsområdet. Slik avtaleutkastet nå foreligger vil imidlertid

Rypfjellet og Rypklubben bli beholdt som beiteareal ved hjelp av et eget gjerde som gjør at reinen må drives inn og ut på vanlig måte, jfr. vedlagt kartskisse.

Det er rimelig at Hammerfest kommune på vanlig måte gir økonomisk kompensasjon for de lovlige beitearealer som nå berøres. Dersom nærværende avtaleutkast blir underskrevet av partene må vi foreta en gjennomgang av arealproblematikken, bl.a. må vi klarlegge hvilke områder kommunen tidligere har gitt kompensasjon for. Videre må partene finne ut hvilke kriterier som skal legges til grunn for utmåling av kompensasjonens størrelse. For ikke å komplisere forhandlingene unødig er partene enige om å henlegge disse spørsmål til en egen etterfølgende prosess.

Staten v/ Reindrifftsforvaltningen (RF) skal eie gjerdet. RF forestår prosjekteringen og besørger at oppdraget blir satt ut på anbud. Anbudsdokumentene er klare, men prosjektets økonomiske rammer tilsier at dette må legges i hele EØS-området på vanlig måte. Dette tar tid og gjør at de fysiske arbeider neppe kan starte før våren 2006. Det er imidlertid enighet om at Reindrifftsforvaltningen skal forsøke å komme i gang med det sørligste gjerdet (Saragammen)Leirvikhøgda/Indrefjorddalen) slik at en kan vinne erfaringer allerede kommende vinter. Dette gjerdet forventes å kunne fange opp og stanse vårtrekket mot byen en tid fordi reinen da må gå rundt Tyven.

Vedlagte kartskisse indikerer en skissert gjerdetrase. Kartet angir ikke plassering av porter, ferister m.v. Plasseringen av slike innretninger er angitt på andre kart. I slike detaljerte spørsmål er det nødvendig å vinne erfaringer over tid og vil alltid være gjenstand for praktiske endringer.

Gjerdet skal bygges i impregnert trevirke på fjellbolt. Det skal brukes en spesialutviklet netting i høyde 125 cm. Portenes beskaffenhet og konstruksjon vil sansynligvis variere noe ut fra ønsket om å vinne erfaringer om hva som fungerer best. Nødvendige ferister over riks- og fylkesveier skal Statens Vegvesen stå for.

Prosjektets økonomiske ramme er 5 mill. kroner over 10 år. Herav skal Hammerfest kommune bidra med en årlig innbetaling på kr. 125.000 til et drifts- og vedlikeholdsfond. Reinbeitedistriktet skal bidra med tilsvarende verdi i form av arbeid. Staten v/ Landbruksdepartementet bidrar med en engangsutbetaling på 2,5 mill.kroner.

Saksbehandler innstilling:

Hammerfest kommune godkjenner avtale datert 25.08.05 om eierskap og drifts- og vedlikeholdsansvar ved etablering av reingjerde rundt Hammerfest by.

Hammerfest kommune slutter seg til de gjerdetraseer som er angitt på kartskisse merket 25.08.05.

Hammerfest kommune vil foreta en årlig innbetaling av kr. 125. 000 i avtaleperioden til det skisserte drifts- og vedlikeholdsfondet. Dette skal innarbeides i budsjettene for de respektive budsjettår.

Administrasjonen gis fullmakt til å inngå forhandlinger med Reinbeitedistrikt 20 Kvaløya/Falla om kompensasjon for de lovlige beitearealer som blir liggende innenfor gjerdet. Resultatet skal framlegges til politisk behandling.

Hammerfest, den 25. august 2005

Jens Are Breivik
rådgiver

Sektorleders innstilling:

Saksbehandlers innstilling tiltres.

Hammerfest, den 25.08.05

Odd Edvardsen
sektorleder

Rådmannens innstilling:

Saksbehandlers innstilling tiltres.

Hammerfest, den 25.08.05

Dagny Haga
rådmann

Behandling i Formannskapet - 25.08.05:

Reidar Johansen fremmet på vegne av SV følgende forslag:
Saken oversendes kommunestyret til endelig behandling.

Votering: Sv' forslag – enstemmig vedtatt.
Innstillingen vedtatt mot 2 stemmer.

Vedtak i Formannskapet - 25.08.05:

Saken oversendes kommunestyre til endelig behandling.

Hammerfest kommune godkjenner avtale datert 25.08.05 om eierskap og drifts- og vedlikeholdsansvar ved etablering av reingjerde rundt Hammerfest by.

Hammerfest kommune slutter seg til de gjerdetraseer som er angitt på kartskisse merket 25.08.05.

Hammerfest kommune vil foreta en årlig innbetaling av kr. 125. 000 i avtaleperioden til det skisserte drifts- og vedlikeholdsfondet. Dette skal innarbeides i budsjettene for de respektive budsjettår.

Administrasjonen gis fullmakt til å inngå forhandlinger med Reinbeitedistrikt 20 Kvaløya/Falla om kompensasjon for de lovlige beitearealer som blir liggende innenfor gjerdet. Resultatet skal framlegges til politisk behandling.

Avtale om eierskap og drifts- og vedlikeholdsansvar ved etablering av reingjerde rundt Hammerfest by **25.08.05**

Avtalens parter er: Staten ved Reindrifftsforvaltningen (RF)
 Hammerfest kommune (HF)
 Reinbeitedistrikt 20 (R20)

Partene er enige om følgende:

1. Det skal føres opp et reingjerde langs strekningen som vist på kart utformet etter befaring våren 2005, med omforent tillegg av 22.08.05, jfr. kartutsnitt.
2. RF eier gjerdet
3. Det skal opprettes et vedlikeholdsfond straks denne avtalen er undertegnet. RF oppretter og forvalter fondet.
4. Finansiering: Totalkostnaden utgjør summen av etableringskostnad og vedlikeholdskostnad over 10 år. Etableringskostnaden er beregnet til kr 2.500.000,-. Vedlikeholdskostnadene er årlig beregnet til 10% av etableringskostnaden. Totalkostnaden blir etter dette kr. 5.000.000,-. Partene bidrar hver for seg til å dekke totalkostnaden på følgende måte:
 - Staten yter en engangsutbetaling på kr. 2.500.000,-
 - HF yter en årlig utbetaling til vedlikeholdsfondet på kr 125.000,- over 10 år.
 - R20 yter arbeidskraft til ordinært vedlikehold i perioden (tilsvarende kr 125.000,- årlig).
 Partene er enige om å foreta nye vurderinger for eventuelle endringer av partenes bidrag på grunnlag av de erfaringer man har fått etter 2 års praktisering av avtalen.
5. HF og R20 skal sammen årlig befare gjerdestrekningen. Befaringen danner utgangspunktet for fastsetting av behovet for årlig vedlikehold. R20 anmoder på denne bakgrunn RF om utbetaling fra fondet. RF tar for øvrig fortløpende stilling til om det er behov for ekstra utbetalinger fra fondet, eksempelvis ved ekstraordinære situasjoner. I slike tilfeller skal partene også i fellesskap vurdere nødvendigheten av å engasjere ekstern arbeidskraft for rehabilitering ut over det ordinære vedlikeholdet R20 er forpliktet til i henhold til denne avtalen.
6. Denne avtalen skal ikke ha betydning for spørsmålene om R20s krav på erstatning for tapt beiteland, eller andre spørsmål om kompensasjon. HF og R20 er enige om at kompensasjonsspørsmålene skal avklares i en egen prosess. Avtalen berører heller ikke spørsmål knyttet til reduksjon av reintallet på Kvaløya. HF og R20 skal på egen hånd komme frem til en kompensasjonsavtale, men kan be Fylkesmannen om bistand til mekling ved behov.
7. Denne avtalen gjelder for 10 år. Partene skal etter 8 år innlede forhandlinger om en ny avtaleperiode. Praksis etter Sagelvmoutvalgets løsninger skal hensynstas av partene ved nye forhandlinger.
8. Dersom partene ikke blir enige om en ny avtaleperiode, skal gjerdet fjernes. Ansvar for fjerning deles ved at R20 yter arbeidskraft, mens HF dekker de økonomiske utgiftene som er nødvendige ut over det gjenstående beløp i vedlikeholdsfondet.

For Staten ved
 Reindrifftsforvaltningen
 Johan Ingvald Hætta
 Fung. reindriftssjef

For Hammerfest kommune
 Alf E. Jakobsen
 Ordfører

For Reindbeitedistrikt 20
 Aslak Ante M. J. Sara
 Leder

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Svanhild Moen		
Sluttbehandlende vedtaksinstans (underinstans):		
Dok. offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §: Møte offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:	Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Saksnr: 05/01446 - 2		Arkivnr.: 000 &29
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
060/05	Kommunestyret	29.09.05

Sak: Interpellasjon - Hammerfest kommunes engasjement i foretningsselskaper

I. Saksdokumenter (vedlagt)

Brev mottatt 4. august 2005.

Hammerfest Kommune er engasjert i flere selskaper med betydelig virksomhet og mange ansatte. Selskaper med betydelig virksomhet og av stor betydning for Hammerfest regionen. Hammerfest Energi, Finnmark Ressursselskap og Marinor AS kan nevnes som eksempler på slike selskaper som fortjener de beste betingelser kommunen som eier/ medeier kan gi dem.

Gjeldene praksis nå er at kommunestyret utnevner styrerepresentanter til selskapene basert på de respektive partiers representasjon i kommunestyret, i de aller fleste tilfellene besettes styrene derfor med aktive politikere. Det virker dessverre ikke som om de politiske partier evner å se ut av egne rekker, men bruker styreverv som en misforstått form for premiering. Den eneste samordning som skjer ved disse valgene er at styrene oppfyller lovens krav, det totale kompetansebehov for styrene vektlegges ikke ved denne praksisen.

De forskjellige selskaper har forskjellig behov for kompetanse for å sikre den best mulige utviklingen i selskapene. Politikerkompetanse er en ofte nødvendig og nyttig kompetanse i selskaper hvor Hammerfest Kommune er medeier i. Styrer sammensatt av bare denne kompetanse kan imidlertid ofte bli utilstrekkelige i forretningsselskaper. Fagkompetanse, juridisk kompetanse og økonomikompetanse er eksempler på nødvendig og ønskelig kompetanse i styresammensetninger for å få det beste resultatet. Disse elementene ser ikke ut til å bli ivaretatt med dagens praksis.

Som et eksempel på det jeg føler er en meget bekymringsfull situasjon peker Hammerfest Energi seg ut. Gjennom pressen forsterkes denne bekymringen ved at dyktige personer som professor Carstens NTNU og tidligere generaldirektør i NVE Erling Diesen peker på bedriftens situasjon og de store tunge prosjekter som er vitale for landsdelen. Uten dyktig nettverksbygging kan meget gå tapt.

Syntes ordføreren dagens ordning gir en tilfredsstillende styresammensetning som ivaretar de respektive selskapers behov for forskjellig kompetanse i styrene ?

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Svanhild Moen		
Sluttbehandlende vedtaksinstans (underinstans):		
Dok. offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §:	Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Møte offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:	Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Saksnr: 05/00230 - 12		Arkivnr.:
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
061/05	Kommunestyret	29.09.05

Sak: Diverse referatsaker

I. Saksdokumenter (vedlagt)

Ingen.

II. Saksdokumenter (ikke vedlagt)

Ingen.

III. Saksutredning

(bakgrunn / fakta / vurdering / konklusjon)

IV. Saksbehandler innstilling:

Referatsakene tas til orientering.

Hammerfest, den 19.09.05

Svanhild Moen
formannskapssekretær

RS 003/05 Unge folkevalgte i lokalpolitikken - nytt idèhefte fra KS

RS 004/05 Kvalitetsstyring av tjenestene

RS 005/05 Fylkestingmelding 2005:1 "grep om egen utvikling"

RS 006/05 Prisstigning renovasjon Hammerfest kommune - 2006

HAMMERFEST KOMMUNE

Saksbehandler: Svanhild Moen		
Sluttbehandlende vedtaksinstans (underinstans):		
Dok. offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Off. lov §: Møte offentlig: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hjemmel: Komm.l. §:	Klageadgang: Etter FVL: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Etter Særlov: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	
Saksnr: 05/00230 - 13		Arkivnr.:
Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
062/05	Kommunestyret	29.09.05

Sak: Godkjenning av protokoll fra møte i Kommunestyret 16.06.05

I. Saksdokumenter (vedlagt)

Protokoll fra møte i Kommunestyret den 16.06.05

II. Saksdokumenter (ikke vedlagt)

Ingen.

III. Saksutredning

(bakgrunn / fakta / vurdering / konklusjon)

IV. Saksbehandler innstilling:

Protokoll fra møte i Kommunestyret den 16.06.05

Valgt til å skrive under protokollen:

Hammerfest, den 20.09.05

Svanhild Moen
formannskapssekretær