



# **Reglement for godtgjøring til folkevalgte i Hammerfest kommune**

Vedtatt i Hammerfest kommunestyre 11.09.2008

# Reglement for godtgjøring til folkevalgte i Hammerfest kommune

Vedtatt i Hammerfest kommunestyre 11.09.2008

## I. Ordfører

Grunnlaget for ordførerens godtgjøring er den til enhver tid gjeldende godtgjøring til stortingsrepresentantene.

Beregning av ferietid og feriegodtgjøring gjøres som for kommunalt ansatte.

For ordfører dekkes tap av offentlig eller privat pensjonsordning fullt ut.

Ordfører gis slik ettergodtgjøring ved valgperiodens utløp:

- I 1,5 måned dersom vedkommende inntreer i ny stilling etter valgperiodens utløp.
- I 3 måneder dersom vedkommende ikke inntreer i ny stilling etter valgperiodens utløp.

## II. Faste godtgjøringer

### 1 Formannskapet

Formannskapets representanter får en årlig godtgjøring tilsvarende 5 % av ordførerens årlige godtgjøring.

Det gis reduksjon i godtgjørelsen fra og med første møte den folkevalgte ikke deltar i.

Ved fravær på grunn av egen sykdom eller sykt barn gjøres det reduksjon i godtgjørelsen ved fravær fra mer enn 1/3 av møtene.

### 2 Varaordfører / ledere i styret for KOU og MU

Varaordfører, leder i Styret for kultur, omsorg og undervisning (KOU) og leder i Styret for miljø og utvikling (MU) får en årlig godtgjøring lik 10 % av ordførerens årlige godtgjøring.

### 3 Gruppeledere

Alle gruppeledere mottar en årlig godtgjørelse på 1,5 % av ordføreres årlige godtgjørelse.

### 4 Ledere i andre kommunale utvalg

Ledere i andre kommunale utvalg gis ikke fast godtgjøring.

### III. Møtegodtgjøring

#### 1 Møtegodtgjørelse til utvalgsledere

|  |  |
|--|--|
| Kontrollutvalget                       | 0,30 % av ordførerens årlige godtgjøring |
| Klientutvalg, forliksråd og klagenemnd |  |
|  | 0,25 % av ordførerens årlige godtgjøring |
| KOU og MU                              | 0,15 % av ordførerens årlige godtgjøring |
| Øvrige kommunale utvalg                | 0,20 % av ordførerens årlige godtgjøring |

#### 2 Møtegodtgjørelse til møtende vararepresentanter i formannskapet

Møtende vararepresentanter i formannskapet får en møtegodtgjøring per møte lik 0,25 % av ordførerens årlige godtgjøring.

#### 3 Møtegodtgjørelse til kommunestyret og kontrollutvalget

Medlemmer i kommunestyret og kontrollutvalget mottar møtegodtgjøring per møte tilsvarende 0,15 % av ordførerens årlige godtgjøring.

#### 4 Møtegodtgjørelser til medlemmer av øvrige utvalg

Møtegodtgjørelsen til medlemmer av øvrige utvalg, inklusiv KOU og MU er fastsatt til 0,1 % av ordførerens årlige godtgjørelse.

#### 5 Andre enn ordfører som representerer kommunen utad

Møtesatsen på 0,1 % av ordførerens årlige godtgjørelse gjelder også for representanter som ikke mottar fast godtgjørelse etter dette reglement og som representerer kommunen utad, som på generalforsamlinger, regionråd og lignende, hvor der ikke betales godtgjørelse på annen måte.

#### 6 Ansattes representanter i administrasjonsutvalget

Kommunalt ansatte som er folkevalgte eller møter som de ansattes representant i administrasjonsutvalget, gis samme godtgjørelse per møte som de øvrige representanter.

Dersom møte i administrasjonsutvalget faller på samme dag som møte i formannskapet, gis det kun godtgjørelse for formannskapet. De ansattes representanter i administrasjonsutvalget som ikke skal møte i formannskapet gis godtgjørelse på vanlig måte.

## IV. Dekning av tapt inntekt

Godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste betales til representanter i alle kommunale utvalg, styrer og råd. Godtgjøring betales også til folkevalgte som er i annet oppdrag for kommunen, (kurs, reiser og lignende).

Godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste ytes bare til dem som har et faktisk tap i arbeidsfortjenesten. Krav på godtgjørelse bør gjøres av den folkevalgtes arbeidsgiver for å hindre et tap i pensjon og feriepenger.

Som hovedregel skal det dekkes arbeidsfortjeneste for en hel dag for de store politiske møtene som varer hele dagen. For andre møter som varer under 4 timer kan de folkevalgte gjøre krav på tapt arbeidsinntekt time for time. For folkevalgte med lang reisevei beregnes reisetiden i tillegg til møtetiden.

### 1 Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste

Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste defineres i denne sammenheng som tapt arbeidsfortjeneste som ikke kan legitimeres fra arbeidsgiver/oppdragsgiver. Slike tap må i tilstrekkelig grad sannsynliggjøres. Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste erstattes med inntil 0,1 % av ordførers godtgjøring per dag.

### 2 Legitimert tapt arbeidsfortjeneste

Legitimert tapt arbeidsfortjeneste erstattes med inntil 0,5 % av ordførers godtgjøring per dag.

Legitimert tapt arbeidsfortjeneste defineres i denne sammenheng som den lønnen arbeidsgiver bekrefter at arbeidstakeren taper ved å inneha kommunale tillitsverv.

For selvstendig næringsdrivende gjelder følgende:

Det må fremlegges ny dokumentasjon/sannsynliggjøring hvert år på bakgrunn av siste års regnskaps-/produksjonstall og når grunnlaget for å kreve tapt arbeidsinntekt vesentlig endres i løpet av året.

Ved endring i forutsetningene for tapet, fremlegges ny dokumentasjon – dog begrenset oppad til 0,5 % av ordførers årlige godtgjøring per dag.

### 3 Ulegitimert tap av inntekt

Folkevalgte som er studenter, pensjonister eller hjemmeværende kan etter krav motta 0,05 % av ordførers årlige godtgjøring per dag som erstatning for ulegitimert inntektstap.

### 4 Innsending av krav om tapt inntekt

Krav om tapt inntekt må sendes inn senest 3 måneder etter at den tapte inntekten oppsto. For å unngå tap av pensjon og feriepenger, bør kravet sendes inn av arbeidsgiver.

## V. Frikjøpsordning

### 1 Ledere i KOU og MU samt varaordfører

Ledere i KOU, MU samt varaordfører kan velge å benytte seg av frikjøpsordning i stedet for å få dekket legitimert tap etter punkt IV. Ledere i KOU og MU samt varaordfører frikjøpes inntil 20 % av normal arbeidstid som kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste. Kravet bør normalt fremmes av arbeidsgiver.

Årsverket beregnes ut fra den folkevalgtes egen lønn. Dersom denne er høyere enn ordførerens årlige godtgjøring, legges ordførers årlige godtgjøring til grunn ved beregningen.

### 2 Gruppeledere

Kommunestyrets gruppeledere kan i tillegg til å kreve erstatning for tap av inntekt for møtedager frikjøpes etter følgende modell:

- Alle partier gis en grunnressurs på 5 % av et årsverk.
- Godtgjørelsen utbetales til gruppeledere som gjør krav på dette. Godtgjørelsen kan ikke utbetales til politiske partier.
- Årsverket beregnes ut fra ordførers årlige godtgjøring.

## VI. Utgiftsdekning

### 1 Godtgjøring for skyss, kost og overnatting

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting dekkes etter det samme reiseregulativet som gjelder for kommunens ansatte.

### 2 Dekning av omsorgsforpliktelser

Alle folkevalgte som har omsorgsforpliktelser for barn på 12 år eller yngre eller barn med funksjonshemming eller barn som er kronisk syke på 18 år eller yngre kan etter krav motta utgiftsdekning med 0,1 % av ordførers årlige godtgjørelse per døgn. Det er ikke krav om at utgiftene legitimeres. Det gjøres kun en utbetaling per barn.

Unntaksvis kan ektefelle, samboer eller annen som deler den daglige omsorgen være med på reise for å ta hånd om barnet også få dekket reise- og oppholdsutgifter. Dette begrenses til å gjelde tilfeller der det er viktig at barnet er med på reisen, for eksempel på grunn av amming. Ordningen gjelder i utgangspunktet inntil barnet er ett år, men formannskapet kan innvilge slik utgiftsdekning også for barn over ett år i spesielle tilfeller.

Legitimerte omsorgsforpliktelser for hjemmeværende eldre/uføre/syke som trenger tilsyn/pleie kan kreves erstattet med inntil 0,1 % av ordførerens årlige godtgjøring per døgn.

### **3 Kommunal rapport**

Abonnement på Kommunal Rapport tegnes for kommunestyrets representanter.

### **4 Godtgjøring telefon eller mobiltelefon**

Ordfører, varaordfører og ledere av styrene for miljø og utvikling og kultur, omsorg og undervisning gis fri bruk av kommunal mobiltelefon.

## **VII. Utbetaling**

All fast godtgjøring og møtegodtgjøring utbetales to ganger i året: i juni og desember.

Reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste utbetales fortløpende.

## **VIII. Dobbel godtgjørelse**

Ingen folkevalgte skal motta dobbel godtgjørelse utover det som er bestemt i reglementet.

## **VIII. Unntaksbestemmelse**

For tilfeller som ikke dekkes av reglementet, kan formannskapet vedta godtgjørelse.

Formannskapet fortolker reglementet ved uklarheter”.

2. Kommunestyret vedtar at det utarbeides et eget reglement for godtgjørelser til styrer i kommunale foretak. Nivået for godtgjørelsene bør avgjøres av kommunestyret.  
Kommunestyret ber formannskapet om å opprette en arbeidsgruppe for dette arbeidet.  
Kommunestyret ber om at styrene i de kommunale foretakene ikke fastsetter nye vedtekter som omhandler godtgjøring, da dette vil bli behandlet av kommunestyret i nær fremtid. Inntil regelverket er endret skal utbetaling av godtgjøring skje etter allerede vedtatte satser.

For aksjeselskap skal kommunestyret gi veiledning om hvilket nivå godtgjørelsene bør ligge på i eiermeldingen.

3. Kommunestyret vedtar at bruk av kommunestyresalen fortsatt skal være strengt regulert og det gjøres ikke endringer i reglementet for utleie av kommunestyresalen.

Det skal tilrettelegges for at andre politiske partier kan låne møterom på rådhuset. Før dette kan gjøres må det ordnes med låssystem, slik at partiene kan ha tilgang til møterom.

4. Kommunestyret vedtar at de politiske møtene fortsatt bør holdes på dagtid.

5. **Styresammensetningen, valgkomité og insentivordninger**  
Eierskapsmelding 2008 pkt. 4.7 – vedtatt av Hammerfest kommunestyre den 19. juni 2008:

#### **Styresammensetning:**

I de kommunale foretakene har kommunen valgt alle styrerepresentantene, noen av dem etter (lovbestemt) forslag fra eksterne samarbeidspartnere. Det er i noen tilfeller fastsatt føringer i vedtektene hvordan styrene bør sammensettes.

God styrerekruttering bør være en viktig oppgave for kommunen som eier. Styrets sammensetning må avstemmes i forhold til virksomhetens strategiske og forretningsmessige karakter. Styret skal være en ressursbase som tilfører innsikt og kunnskap på de områder som er viktige for virksomhetens utvikling, vekst og lønnsomhet. God økonomisk forståelse er en forutsetning da alle selskapene har økonomisk virksomhet. Styret bør også kunne tilby selskapet juridisk kompetanse. Svært mange styresaker vil ha en juridisk dimensjon, slik at juridisk kompetanse bør enten være representert i et styre eller kan alternativt

leies inn ved behov. Det er svært viktig at styrets medlemmer forstår den virksomhet som selskapet bedriver. De ulike selskaper har ulike bransjemessige utfordringer og særegenheter.

Ved valg av styremedlemmer skal en klargjøre forventingene til styrene som kollegium og hvilke krav som bør gjelde både til kompetanse, kapasitet og mangfold. Disse forhold kan i det følgende kort kommenteres slik:

#### **- Kompetanse- og kunnskapshensyn**

Styresammensetningen skal samlet sett gi den ønskede kompetanse og kunnskap for selskapet. Det er nødvendig med solid bransjekunnskap fra den sektoren virksomheten opererer i. For virksomheter som er spesielt konkurranseutsatte, bør det søkes å velge representanter med erfaring fra næringsvirksomhet. God kjennskap til offentlig forvaltning og politikk er viktig i alle selskaper, men særlig bør noen av styrerepresentantene i KF'ene ha innsikt i det politiske arbeidet i kommunen.

#### **- Kapasitetshensyn**

Styreverv krever betydelig innsats. Omfanget av aktuelle kandidaters øvrige stillinger og verv må være forenlig med den tidsbruken det er rimelig å påregne at styrevervet krever.

#### **- Mangfold**

Ulik erfaringsbakgrunn vil være en styrke i styrearbeidet. Styrets evne til å analysere et Sakskompleks fra ulike synsvinkler blir bedre dersom styret er bredt sammensatt. Det er viktig at det sikres en god kjønnsfordeling i styrene. Det skal sikres at minst 40 % av hvert kjønn er representert i styrene. Det bør arbeides for en mest mulig lik kjønnsfordeling av kommunens styrelederverv totalt sett.

#### **Insentiver**

Det å ha en klar og tydelig policy når det gjelder økonomisk godtgjøring til styrer / styremedlemmer i kommunalt eide bedrifter er en måte å utøve aktivt eierskap på.

Økonomiske insentivordninger kan være et viktig rekrutteringsvirkemiddel når kommunen velger styremedlemmer.

Når det gjelder fastsetting av godtgjørelse til kommunale foretak skal formannskapet gi en anbefaling om hva som bør fastsettes av styrene sett på bakgrunn av en helhetsvurdering.

For vurdering av godtgjøring for styrene i aksjeselskapene, anvendes følgende kriterier:

- selskapenes samlede omsetning og driftsøkonomi,
- konkurranseutsatthet
- styrets arbeidsbelastning
- Andre hensyn

### **Valgkomité**

Hammerfest kommune har ikke noe fast ordning mht valgkomité for styremedlemmer i foretak og selskaper. I dag påhviler det de politiske partier/ordføreren å finne fram til forslag til nye styremedlemmer. De senere år er det utviklet mer omfattende krav til styremedlemmer.

Arbeidet med å finne nye medlemmer til kommunens foretak og selskaper har derfor økt i omfang.

På denne bakgrunn foreslås at det etableres en valgkomité som fremmer forslag til medlemmer i styrene. Dette vil gjøre det enklere å sikre kvalitet i alle ledd.

### **Roller**

Styremedlemmer i kommunale foretak og selskaper bør helst ikke ha andre oppgaver i selskapet. Dersom styret likevel velger å bruke styremedlemmer oppnevnt av Hammerfest kommune til andre oppgaver i selskapet som krever betydelig godtgjørelse, bør dette godkjennes særskilt.

### **Behov for tiltak/retningslinjer:**

- Valg av styremedlemmer baseres på kompetanse, kapasitet og mangfold. Det skal være representert minst 40 % av hvert kjønn i styrene.
- Det tilstrebes mest mulig lik fordeling av kvinner og menn som styreledere.
- For valg til styrene i aksjeselskapene skal det opprettes en fast valg komité med medlemmer fra formannskapet. Valgkomitéen skal bestå av medlemmer fra opposisjonen.
- Styremedlemmer i kommunale foretak og selskaper bør helst ikke ha andre oppgaver i selskapet. Dersom styret likevel velger å bruke styremedlemmer oppnevnt av Hammerfest kommune til andre oppgaver i selskapet som krever betydelig godtgjørelse, skal dette godkjennes særskilt av selskapets styre.
- Valgkomitéens forslag legges frem for formannskapet som vedtar sin anbefaling til ordfører.