



Nordre Land Kommune

Intern årsrapport HMS-arbeid år 2009

Rapporten skal behandles i Arbeidsmiljøutvalget (AMU), og oppbevares i bedriften som en dokumentasjon på systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i driftsåret. Rapporten **sendes ikke inn** til Arbeidstilsynet.

Daglig leder 2009: rådmann Jarle Snekkestad

1. ARBEIDSMILJØUTVALG

Utvalget har 10 medlemmer, 5 fra arbeidsgiversiden, 5 fra arbeidstakersiden:
Inger Berit Heimdal, Jarle Snekkestad, Liv Solveig Alfstad, Grete Stensvold, Marit Motrøen, Even Rudstaden(leder siden jan 2008)Anne Lise Olsen, Arvid Øverlier(tom nov), Anne Grethe Brattrud, Vibeke Bjørkeli

Alle har gjennomført HMS opplæring, unntatt Liv Solveig Alfstad.

Verne og helsepersonale (HMS-rådgiver og Land BHT)deltar i AMU møter.

Det er avholdt 4 møter.

AMU har Attføringsutvalg med AKAN som underutvalg.

Hovedverneombud: Even Rudstaden, vararepr. Arvid Øverlier (tom nov)

Verneombud: 24 pr 31.12 vararepr.: 5 (liste på Intranett HMS kap 4.5)

2. SAKER I AMU

Årsrapport med sykefravær, skader og arbeidsmiljøtiltak

Utbygging ved Dokka barneskole

Budsjett

Se protokollene på Internett/kommunens hjemmeside, politiske saker AMU

3. ANDRE AKTIVITETER INNEN HMS ARBEIDET:

Handlingsplan for HMS-arbeid er utarbeidet / rullert i de fleste enheter

Periodisk planleggingsmøte med bedriftshelsetjenesten er gjennomført, se årsrapport fra Land Bedriftshelsetjeneste(BHT)

Land BHT har avgitt årsrapport

Vi har brukt Land BHT (517 timer+kurs) og NAV Arbeidslivssenter aktivt i vårt HMS arbeid

Risikovurdering(er)

I tillegg til risikovurderinger gjennomføres det arbeidsmiljøkonferanser, gruppesamtaler og LØFT-møter.

Det utarbeides handlingsplaner etter risikovurderinger og arbeidsmiljøkonferanser.

Det er gjennomført **vernerunder**; resultatet av vernerundene føres i handlingsplaner for HMS arbeid

Stoffkartotek. Eco online elektronisk stoffkartotek

Byggesaker. Startet byggeprosjekt ved Dokka barneskole, nybygg og rehabilitering.

Annex: Kommunen er deltaker i Kvalitetskommuneprogrammet fra feb 2009 Delprosjekt Fravær-Nærvær og Heltid- deltid
Møte med verneombud, tillitsvalgte og personalledere
Vår 2010 med tema hovedavtalen, sykefraværsoppfølging
30.10.2009 med tema: Etikk, medarbeiderundersøkelse, sykefraværsoppfølging

Gjøvik Helse- og miljø tilsyn har hatt oppfølging i barnehager og skoler

Grunnoppplæring arbeidsmiljø: 4 deltakere
HMS-kurs for ledere: 2 deltakere

4. ULYKKER/SYKDOMMER

Personulykker i 2009:

Det har ikke vært noe alvorlige ulykker i 2009. Skader med medisinsk behandling er registrert. De har skjedd både på arbeidsstedet og på vei til og fra.

Ansatte: 25 Skolebarn: 36 Barnehagebarn: 6

Totalt sykefravær i året 10,6 %
Grunnskoler: 9,2 % Barnehager 13,2 % TDE: 9,3 % Omsorg: 12,6 % Sentraladm: 6,5 %

Bedriften har system for oppfølging av sykmeldte.

Vår største trussel mot helse, miljø og sikkerhet er:

Oppgavene er økende i forhold til tidsrammene.

Det er økende behov for tiltak rundt enkeltbrukere/elever uten at rammene økes.

Økende vold/trusler i enhetene innen omsorg og i skole.

Enkelte enheter rapporterer at dårlig kommunikasjon er den største trussel mot arbeidsmiljøet

5. RESULTATER

Følgende hovedtiltak innen HMS gjennomført i 2009:

Deltakelse i Kvalitetskommuneprogrammet, med delprosjekt Fravær- Nærvær.

ATU holder sine møter rundt i enhetene ca 1g pr måned mot tidligere 4 ganger i året, for å bidra med lederstøtte og kvalitetssikring i sykefraværsarbeidet.

Økt støtte i sykefraværsarbeidet fra faggruppe HR

Utvikling av oppfølgingsrutiner etter maxdato for sykepenger

Vedlegg: Årsrapport fra Land bedriftshelsetjeneste

Ikke vedlagt: Årsmeldinger fra resultatene

Årsrapporten er godkjent i AMU den 26.04.2010

For arbeidsgiver

Hovedverneombud

Inger Berit Heimdal

Even Rudstaden