

Utvalg: **Formannskapet**  
Møtested: Kommunestyresalen, Hammerfest Rådhus  
Dato: 16.03.2011  
Tid: 09:00

## Møteprotokoll

Faste medlemmer som møtte:

Navn

---

Kristine Jørstad Bock	Nestleder	AP
Snorre Sundquist	Medlem	AP
John Wahl	Medlem	AP
Marianne Sivertsen Næss	Medlem	AP
Reidar Johansen	Medlem	SV
Jan-Erik Hansen	Medlem	FELLES
Raymond Robertsen	Medlem	H
Rolf H. Fjellstad	Medlem	FRP
Alf E. Jakobsen	Leder	AP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn

---

Ingen

Varamedlemmer som møtte:

Navn

---

Ingen

Fra administrasjonen møtte:

Navn

---

Rådmann Leif Vidar Olsen, ass. rådmann Elisabeth Paulsen, kommunalsjef Kaj Gunnar Dahl og kommuneadvokat Espen Rønning.

Alf E. Jakobsen  
Ordfører

Svanhild Moen  
formannskapssekretær

### Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 18/11	Kjøp av moduler til barnehage
PS 19/11	Vikarbyrå, overtidbruk og turnus
PS 20/11	Godkjenning av protokoll

Tilleggssak

PS 21/11 Valg av styrerepresentanter til Hammerfest Industrifiske AS

Innkallingen – godkjent

Saksliste / dagsorden:

Ordfører ønsket i tillegg til den ordinære sakslista å få behandlet en tilleggssak 21/11. Sakslista med sakene 18/11 til og med 21/11 - godkjent.

### **PS 18/11 Kjøp av moduler til barnehage**

#### **Rådmannens forslag til vedtak:**

1. Hammerfest kommunestyre omgjør budsjettvedtak av 20.12.2010 om leie av moduler til ny barnehage. Moduler til en ny 4-avdelings barnehage vedtas kjøpt innenfor en kostnadsramme på 17 375 000,-.
2. Av totalrammen finansieres inventar og utstyr til kr.1.500.000,- av fondsavsatte skjønnsmidler.
3. Bygg/etablering på kr.15.875.000,- finansieres:
  - a. Lån Hammerfest eiendom KF kr. 11.112.500,-
  - b. Mva-kompensasjon kr. 3.175.000,-
  - c. EK-fra Hammerfest kommune kr. 1.587.500,-
4. Vedtak fra kommunestyremøte om kjøp av tomter reduseres med ytterligere kr.3.275.000,-.
5. Oppdraget om kjøp og etablering gis til Hammerfest Eiendom kf.

### **Saksprotokoll i Formannskapet - 16.03.2011**

#### **Behandling**

Votering. Som innstillingen – enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak**

1. Hammerfest kommunestyre omgjør budsjettvedtak av 20.12.2010 om leie av moduler til ny barnehage. Moduler til en ny 4-avdelings barnehage vedtas kjøpt innenfor en kostnadsramme på 17 375 000,-.
2. Av totalrammen finansieres inventar og utstyr til kr.1.500.000,- av fondsavsatte skjønnsmidler.
3. Bygg/etablering på kr.15.875.000,- finansieres:
  - a. Lån Hammerfest eiendom KF kr. 11.112.500,-
  - b. Mva-kompensasjon kr. 3.175.000,-
  - c. EK-fra Hammerfest kommune kr. 1.587.500,-
4. Vedtak fra kommunestyremøte om kjøp av tomter reduseres med ytterligere kr.3.275.000,-.
5. Oppdraget om kjøp og etablering gis til Hammerfest Eiendom kf.

## **PS 19/11 Vikarbyrå, overtidsbruk og turnus**

### **Rådmannens forslag til vedtak:**

1) Formannskapet stiller seg bak anbefalingen i sluttrapport om uønsket deltid, og ber administrasjonen innføre og videreføre tiltak som:

- økt grunnbemanning og utvidelse av deltidsstillinger på driftsenhetene, dette for internt å kunne dekke personellbehov ved normalt fravær. Tiltak finansieres ved bruk av variable lønnsmidler
- innføring av noe mer helgebelastning i turnuser på enheter med høyt antall helgevakanter, dog ikke med omfang som kan beskrives som ”hinkehelg”
- innføring av oljeturnus/langturnus i flere driftsenheter, av hensyn til særskilte brukerbehov, driftsbehov og forbedret rekrutteringsevne
- innføring av særskilte rekrutterings- og stabiliseringstiltak for å forbedre rekrutteringsevne og beholde den arbeidskraften man allerede har

2) Administrasjonen bes si opp avtaler og avslutte engasjement av vikarbyrå som ikke kan dokumentere at deres ansatte har lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale, eller det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke.

3) Administrasjonen bes å vurdere nærmere hvilke tiltak som kan iverksettes for å redusere overtidsbelastningene innen virksomhetene brann/beredskap og kommunalteknisk drift.

## **Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 16.03.2011**

### **Behandling**

Marianne Sivertsen Næss fremmet på vegne av AP følgende forslag:

- 1.) Formannskapet stiller seg bak anbefalingen i sluttrapport om uønsket deltid.
- 2.) Det vises til kommunestyrets vedtak av 4.mars 2010 (sak 8/10 – Rekruttering og bemanning) og ber om en snarlig tilbakemelding til politisk nivå om status for oppfølging av de ulike strekpunkter i vedtaket.
- 3.) Når det gjelder eventuell innføring av oljeturnus/langturnus, vises det til at dette er et spørsmål som eventuelt må vurderes av arbeidstakerorganisasjonene sentralt og må kun unntaksvis vurderes benyttet.
- 4.) Det må spesielt være fokus på å følge opp særskilte rekrutterings- og stabiliseringstiltak for å forbedre rekrutteringsevne og beholde den arbeidskraften vi har.  
Kompetansehevingstiltak må også omfatte assistenter slik at disse kan få en fagutdanning. Det må innføres lik permisjonspraksis på de ulike enhetene.
- 5.) Der det avdekkes sosial dumping eller andre dokumenterte regelbrudd i forhold til lønns- og arbeidsvilkår fra vikarbyrå, bes administrasjonen si opp avtaler og avslutte engasjement. Vilkårene skal ikke være dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale, eller det som er normalt for vedkommende sted og yrke.
- 6.) Administrasjonen må vurdere nærmere hvilke tiltak som kan iverksettes for å redusere overtidsbelastningene innenfor virksomhetene brann/beredskap og kommunalteknisk

drift. Formannskapet ber om at det lages en plan som forelegges for politisk nivå innen 1.mai 2011.

Raymond Robertsen fremmet på vegne av Høyre følgende forslag:

1. Rådmannen bes legge frem en strategi for å stimulere kommunens egne ansatte til å ta videreutdanning innen fagområder der kommunen mangler personell.
2. Saken legges frem for politisk behandling innen 1. oktober 2011.

Raymond Robertsen fremmet på vegne av Høyre vedtaket i AMU av 11.03.11:

HMS koordinator utarbeider en rutine på registrering av ulovlig overtid i henhold til arbeidsmiljøloven.

Votering: Innstilling fikk 4 stemmer og Ap's forslag fikk 8 stemmer (punkt 1 – 6)

Høyres forslag (AMU) – enstemmig vedtatt (punkt nr. 7)

Høyres forslag fikk 7 stemmer for og 5 stemmer mot (punkt 8 og 9)

### **Vedtak**

- 1.) Formannskapet stiller seg bak anbefalingen i sluttrapport om uønsket deltid.
- 2.) Det vises til kommunestyrets vedtak av 4.mars 2010 (sak 8/10 – Rekruttering og bemanning) og ber om en snarlig tilbakemelding til politisk nivå om status for oppfølging av de ulike strekpunkter i vedtaket.
- 3.) Når det gjelder eventuell innføring av oljeturnus/langturnus, vises det til at dette er et spørsmål som eventuelt må vurderes av arbeidstakerorganisasjonene sentralt og må kun unntaksvis vurderes benyttet.
- 4.) Det må spesielt være fokus på å følge opp særskilte rekrutterings- og stabiliseringstiltak for å forbedre rekrutteringsevne og beholde den arbeidskraften vi har.  
Kompetansehevingstiltak må også omfatte assistenter slik at disse kan få en fagutdanning. Det må innføres lik permisjonspraksis på de ulike enhetene.
- 5.) Der det avdekkes sosial dumping eller andre dokumenterte regelbrudd i forhold til lønns- og arbeidsvilkår fra vikarbyrå, bes administrasjonen si opp avtaler og avslutte engasjement. Vilkårene skal ikke være dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale, eller det som er normalt for vedkommende sted og yrke.
- 6.) Administrasjonen må vurdere nærmere hvilke tiltak som kan iverksettes for å redusere overtidsbelastningen innenfor virksomhetene brann/beredskap og kommunalteknisk drift. Formannskapet ber om at det lages en plan som forelegges for politisk nivå innen 1.mai 2011.
- 7.) HMS koordinator utarbeider en rutine på registrering av ulovlig overtid i henhold til arbeidsmiljøloven.
- 8.) Rådmannen bes legge frem en strategi for å stimulere kommunens egne ansatte til å ta videreutdanning innen fagområder der kommunen mangler personell.
- 9.) Saken legges frem for politisk behandling innen 1. oktober 2011.

## **Saksprotokoll i Formannskapet - 16.03.2011**

### **Behandling**

Votering: Administrasjonsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt

### **Vedtak**

- 1.) Formannskapet stiller seg bak anbefalingen i sluttrapport om uønsket deltid.
- 2.) Det vises til kommunestyrets vedtak av 4.mars 2010 (sak 8/10 – Rekruttering og bemanning) og ber om en snarlig tilbakemelding til politisk nivå om status for oppfølging av de ulike strekpunkter i vedtaket.
- 3.) Når det gjelder eventuell innføring av oljeturnus/langturnus, vises det til at dette er et spørsmål som eventuelt må vurderes av arbeidstakerorganisasjonene sentralt og må kun unntaksvis vurderes benyttet.
- 4.) Det må spesielt være fokus på å følge opp særskilte rekrutterings- og stabiliseringstiltak for å forbedre rekrutteringsevne og beholde den arbeidskraften vi har.  
Kompetansehevingstiltak må også omfatte assistenter slik at disse kan få en fagutdanning. Det må innføres lik permisjonspraksis på de ulike enhetene.
- 5.) Der det avdekkes sosial dumping eller andre dokumenterte regelbrudd i forhold til lønns- og arbeidsvilkår fra vikarbyrå, bes administrasjonen si opp avtaler og avslutte engasjement. Vilåårene skal ikke være dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale, eller det som er normalt for vedkommende sted og yrke.
- 6.) Administrasjonen må vurdere nærmere hvilke tiltak som kan iverksettes for å redusere overtidsbelastningen innenfor virksomhetene brann/beredskap og kommunalteknisk drift. Formannskapet ber om at det lages en plan som forelegges for politisk nivå innen 1.mai 2011.
- 7.) HMS koordinator utarbeider en rutine på registrering av ulovlig overtid i henhold til arbeidsmiljøloven.
- 8.) Rådmannen bes legge frem en strategi for å stimulere kommunens egne ansatte til å ta videreutdanning innen fagområder der kommunen mangler personell.
- 9.) Saken legges frem for politisk behandling innen 1. oktober 2011.

## **PS 20/11 Godkjenning av protokoll**

## **Saksprotokoll i Formannskapet - 16.03.2011**

### **Behandling**

Votering: Som innstillingen – enstemmig vedtatt.

### **Vedtak**

Protokoll fra møte den 02.03.11 godkjent.

## **PS 21/11 Valg av styrerepresentanter til Hammerfest Industrifiske AS**

### **Saksprotokoll i Formannskapet - 16.03.2011**

#### **Behandling**

Ordfører Alf E. Jakobsen fremme på vegne av AP følgende forslag:

Valg til styret i Hammerfest Industrifiske AS:

Ordfører Alf E. Jakobsen – personlig vararepresentant Tom Mortensen.

Varaordfører Kristine Jørstad Bock – personlig vararepresentant Marianne Sivertsen Næss.

Valget gjøres med virkning fra generalforsamlingen og inntil medio november da det foretas nyvalg av kommunale representanter gjennom ekstraordinær generalforsamling i Hammerfest Industrifiske AS.

Votering: Som forslaget – enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak**

Valg til styret i Hammerfest Industrifiske AS:

Ordfører Alf E. Jakobsen – personlig vararepresentant Tom Mortensen.

Varaordfører Kristine Jørstad Bock – personlig vararepresentant Marianne Sivertsen Næss.

Valget gjøres med virkning fra generalforsamlingen og inntil medio november da det foretas nyvalg av kommunale representanter gjennom ekstraordinær generalforsamling i Hammerfest Industrifiske AS.