

MØTEINNKALLING

Utvalg: Fellesnemda
Møtested: Kommunehuset på Evenskjer, møterom 101
Møtedato: 13.09.2017 **Tid:** 13:00 - 00:00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 77 08 95 00 eller post@skanland.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
8/17	17/881	REGLEMENT FOR PARTSSAMMENSATT UTVALG (PSU) OG ANSATTES MEDVIRKNING - NYE TJELDSUND KOMMUNE
9/17	17/889	SAMLET SAKSFREMSTILLING - ANSETTELSE AV OG MANDAT FOR PROSJEKTLEDER / RÅDMANN I NYE TJELDSUND
10/17	17/988	POLITISK ORGANISERING I NYE TJELDSUND
11/17	17/1000	INFORMASJONSSTRATEGI NYE TJELDSUND
12/17	17/1003	INFRASTRUKTUR I KOMMUNER SOM SLÅR SEG SAMMEN
13/17	17/870	PROSJEKTDELTAKELSE - FORNYELSE OG UTVIKLING AV LOKALDEMOKRATIET
14/17	17/1002	BUDSJETT FELLESNEMDA
15/17	17/1006	OPPNEVNING AV REPRESENTANT FRA FELLESNEMNDA TIL KIRKELIG FELLESNEMND
16/17	17/877	ORIENTERINGER / DRØFTINGER FELLESNEMNDA 13.09.2017

Evenskjer, 06.09.2017

Liv Kristin Johnsen
leder

REGLEMENT FOR PARTSSAMMENSATT UTVALG (PSU) OG ANSATTES MEDVIRKNING - NYE TJELDSUND KOMMUNE

Saksbehandler: Torbjørn Simonsen
Arkivsaksnr.: 17/881

Arkiv: 033

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
1/17	Partssammensatt utvalg	28.08.2017
8/17	Fellesnemnda	13.09.2017

Innstilling:

Reglement for partssammensatt utvalg og ansattes medvirkning – nye Tjeldsund kommune vedtas slik det foreligger.

...»For å sikre en god ivaretagelse av helse- miljø og sikkerhet og arbeidsmiljørelaterte saker generelt, så har de 2 hovedverneombudene i Skånland og Tjeldsund møte- og talerett i Fellesnemndas møter og partssammensatt utvalg(PSU).»

Behandling/vedtak i Partssammensatt utvalg den 28.08.2017 sak 1/17

Behandling:

Saka ble behandla.

Ved kjøring av innkallingen har det skjedd en teknisk feil i ESA ved at feil innstilling har blitt lastet opp. Innstillingen som fremgår av sak 1/17 tilhører saken da den var behandlet i Fellesnemndas møte 9. august. Riktig innstilling ble referert.

Reglementet ble gjennomgått og diskutert. Utvalget var enstemmig om følgende endring(merket med rød skrift):

...»For å sikre en god ivaretagelse av helse- miljø og sikkerhet og arbeidsmiljørelaterte saker generelt, så har de 2 hovedverneombudene i Skånland og Tjeldsund møte- og talerett i Fellesnemndas møter **og partssammensatt utvalg(PSU)**.»

Innstillinga med endring enstemmig vedtatt

Vedtak:

Reglement for partssammensatt utvalg og ansattes medvirkning – nye Tjeldsund kommune vedtas slik det foreligger.

...»For å sikre en god ivaretagelse av helse- miljø og sikkerhet og arbeidsmiljørelaterte saker generelt, så har de 2 hovedverneombudene i Skånland og Tjeldsund møte- og talerett i Fellesnemndas møter og partssammensatt utvalg(PSU).»

Vedlegg:

Bakgrunn:

Fellesnemndas vedtak sak 2/17.

Saksutredning:

Partssammensatt utvalg (PSU) er opprettet av Fellesnemnda. Utvalget er et samarbeidsforum som behandler saker som gjelder forholdet mellom kommunen som

arbeidsgiver og de ansatte jf. KommuneLOven §25 og Hovedavtalen del B, §4. Utvalget skal foreslå og behandle overordnende retningslinjer for kommunens personalpolitikk. Eksempler kan være tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv, og kvalitets, fornying- og utviklingstiltak i kommunen. Utvalget skal også behandle reglementer innenfor personalområdet, og behandle enkeltsaker av prinsipiell karakter.

Partssammensatt utvalg (PSU) består av 6 medlemmer og varamedlemmer. Fellesnemnda har valgt 4 medlemmer, med varamedlemmer, jf sak 2/17. 2 medlemmer, med varamedlemmer, utpekes av og blant de ansattes organisasjoner. Leder av Fellesnemnda leder utvalget.

Tillitsvalgtes generelle medvirkning gjennom samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse er nedfelt og regulert av Hovedavtalens del B § 1.

Reglementet foreligger arbeidstakerorganisasjonene og hovedverneombudene i Skånland og Tjeldsund kommuner i felles drøftingsmøte 24. august. Høringssvar/drøftingsreferat legges frem i PSUs møte.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen har utarbeidet utkast til reglementet som her foreligger. Et godt forankret partssamarbeid hvor både samarbeid, medvirkning og medinnflytelse blir lagt til grunn mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjoner er en viktig suksessfaktor. Foreliggende reglement tar opp i seg alle relevante forhold knyttet til Partssammensatt utvalg, organisasjonenes medinnflytelse i Fellesnemnda og medvirkning og samarbeid generelt.

Rådmannen anbefaler det foreliggende forslag til reglement vedtatt i Fellesnemnda slik det foreligger, men tar samtidig forbehold om at høringssvar fra organisasjonene må/bør innarbeides.

REGLEMENT FOR PARTSSAMMENSATT UTVALG (PSU) OG ANSATTES MEDVIRKNING - NYE TJELDSUND KOMMUNE

Partssammensatt utvalg (PSU) er opprettet av Fellesnemnda. Utvalget er et samarbeidsforum som behandler saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte jf. KommuneLOVEN §25 og Hovedavtalen del B, §4. Utvalget skal foreslå og behandle overordnende retningslinjer for kommunens personalpolitikk. Eksempler kan være tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv, og kvalitets, fornying- og utviklingstiltak i kommunen. Utvalget skal også behandle reglementer innenfor personalområdet, og behandle enkeltsaker av prinsipiell karakter.

Partssammensatt utvalg (PSU) består av 6 medlemmer og varamedlemmer. Fellesnemnda har valgt 4 medlemmer, med varamedlemmer, jf sak 2/17. 2 medlemmer, med varamedlemmer, utpekes av og blant de ansattes organisasjoner. Leder av Fellesnemnda leder utvalget.

Tillitsvalgtes generelle medvirkning gjennom samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse er nedfelt og regulert av Hovedavtalens del B § 1.

1. Partssammensatt utvalg - Valg og sammensetning

Partssammensatt utvalg (PSU) er opprettet av Fellesnemnda i medhold av kommuneloven § 25, jf. Hovedavtalen del B § 4. Fellesnemnda er gitt mandat av kommunestyrene i Skånland og Tjeldsund i vedtak av 21.6.17 hvor dette også fremgår.

Partssammensatt utvalg skal ha 6 medlemmer med varamedlemmer.

Fellesnemnda har valgt 4 medlemmer, med varamedlemmer skal være medlemmer av utvalget. Valget gjelder frem til 31.12.19 og kommunesammenslåingen er gjennomført. Leder av Fellesnemnda leder utvalget. Nestleder av Fellesnemnda er nestleder.

De ansatte skal ha 2 medlemmer med varamedlemmer i utvalget, hvor ett medlem med varamedlem er valgt av organisasjonene i Skånland og tilsvarende av organisasjonene i Tjeldsund kommune. De ansattes medlemmer utpekes av og blant de ansattes organisasjoner i henhold til Hovedavtalens bestemmelser.

2. Partssammensatt utvalgs myndighet og ansvarsområde

Forholdet mellom nye Tjeldsund kommune som arbeidsgiver og de ansatte skal behandles i et Partssammensatt utvalg, jf KommuneLOVEN § 25 og Hovedavtalen del B § 4.

Utvalget skal foreslå og behandle overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv i sammenslåingsprosessen. Utvalget skal drøfte kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer samt resultater fra KS sine kontakter/kontaktmøter med statlige myndigheter, jf. Hovedavtalen del B § 4.

Proessen for ansettelse av prosjektleder/ny rådmann og øverste administrative ledelse skal behandles av det partssammensatte utvalget. Utvalget foreslår overfor Fellesnemnda hvordan ansettelsesprosessen skal gjennomføres herunder intern eller ekstern utlysning, mandat for rådmann/prosjektleder mv.

Utvalget skal dessuten:

- behandle reglementer innenfor personalområdet
- behandle enkeltsaker av prinsipiell karakter

Utvalget har rett til å drøfte:

- endringer i kommunens administrative hovedstruktur
- vedtektsendringer vedrørende kommunens personalforsikringer
- saker av prinsipiell betydning knyttet til arbeidsmiljø, omstillingsprosesser og konkurranseutsetting
- budsjett og handlingsprogram sett i et medarbeiderperspektiv

3. Saksbehandling

Leder for utvalget sørger for innkalling til utvalgets møter. Møteinnkalling gjøres kjent for utvalgets medlemmer i samsvar med gjeldende regler for dette. Fellesnemnda fastsetter frister for innkalling. I enhver sak som legges fram for utvalget skal det være en innstilling fra rådmannen/prosjektleder.

Kommunelovens bestemmelser om saksbehandling og øvrige generelle reglementer vil når de er vedtatt av Fellesnemnda gjelde for utvalgets virksomhet.

Rådmannen/prosjektleder sørger for sekretærbistand til utvalget.

4. Ansattes medvirkning i Fellesnemnda

Kommunestyrenes mandat til Fellesnemnda fastslår at: *Det partssammensatte utvalget skal drøfte hvordan tillitsvalgte skal involveres i henhold til Hovedavtalens og Arbeidsmiljølovens bestemmelser, herunder ha møte og talerett i Fellesnemnda.*

Organisasjonenes 2 valgte medlemmer i Partssammensatt utvalg har møte- og talerett i Fellesnemndas møter.

For å sikre en god ivaretagelse av helse- miljø og sikkerhet og arbeidsmiljørelaterte saker generelt, så har hovedverneombudene i Skånland og Tjeldsund møte- og talerett i Fellesnemndas møter.

Ansattes medvirkning gjennom samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse er nedfelt og regulert av Hovedavtalens del B § 1.

5. Tilrettelegging for tillitsvalgtes og verneombuds medvirkning

Tillitsvalgte og verneombud vil involveres tett i kommunesammenslåingsprosessen, og vil foruten medvirkning og deltakelse i Partssammensatt utvalg og Fellesnemnd også inngå i arbeidsgrupper og prosjekter. For å ivareta dette på en god måte skal arbeidsgiver med henvisning til Hovedavtalens del B § 3-3 j legge til rette for nødvendig frikjøp av tillitsvalgte/verneombud.

Frikjøp avgjøres etter søknad av rådmann/prosjektleder.

6. Ikrafttreden

Dette reglementet trer i kraft fra det tidspunkt det er vedtatt av Fellesnemnda.

SAMLET SAKSFREMSTILLING - ANSETTELSE AV OG MANDAT FOR PROSJEKTLEDER / RÅDMANN I NYE TJELDSUND

Saksbehandler: Liv Marit Torbergsen
Arkivsaksnr.: 17/889

Arkiv: 410

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
2/17	Fellesnemnda	09.08.2017
2/17	Partssammensatt utvalg	28.08.2017
5/17	Partssammensatt utvalg	05.09.2017
9/17	Fellesnemnda	13.09.2017

Innstilling:

Behandling/vedtak i fellesnemnda den 09.08.2017 sak 2/17

Behandling:

Omforent forslag til vedtak:

1. Fellesnemnda er omforent om at prosjektleder og skal være rådmann i nye Tjeldsund.
2. PSU får i oppdrag å gi uttalelse til Fellesnemnda til hvordan ansettelsesprosessen skal tas videre, jf Fellesnemndas mandat punkt 3, samt gi uttalelse til mandat til prosjektleder/rådmann.
3. PSU gir uttalelse til Fellesnemnda om stillingen skal utlyses internt eller eksternt

Omforent forslag til vedtak enstemmig vedtatt

Vedtak:

1. Fellesnemnda er omforent om at prosjektleder og skal være rådmann i nye Tjeldsund.
2. PSU får i oppdrag å gi uttalelse til Fellesnemnda til hvordan ansettelsesprosessen skal tas videre, jf Fellesnemndas mandat punkt 3, samt gi uttalelse til mandat til prosjektleder/rådmann.
3. PSU gir uttalelse til Fellesnemnda om stillingen skal utlyses internt eller eksternt

Behandling/vedtak i Partssammensatt utvalg den 28.08.2017 sak 2/17

Behandling:

Sakens bakgrunn:

Saken ble første gang behandlet i Fellesnemndas møte 09.08.17. Følgende vedtak ble fattet:

1. Fellesnemnda er omforent om at prosjektleder og skal være rådmann i nye Tjeldsund.
2. PSU får i oppdrag å gi uttalelse til Fellesnemnda til hvordan ansettelsesprosessen skal tas videre, jf Fellesnemndas mandat punkt 3, samt gi uttalelse til mandat til prosjektleder/rådmann.
3. PSU gir uttalelse til Fellesnemnda om stillingen skal utlyses internt eller eksternt.

Saksutredning/rådmannens vurdering:

Saken legges frem før drøfting i Partssammensatt utvalg, jf Fellesnemndas vedtak 5/17.

Saken ble behandlet i PSU

Følgende uttalelse var PSU omforent om ihhv vedtak 5/17 pkt 2:

1. Prosjektleder delegeres myndighet til å treffe beslutninger i alle saker som er innenfor fellesnemndas ansvarsområde, med følgende begrensninger:
 - a) Saker som er av prinsipiell karakter skal legges frem for fellesnemnda. Ved tvil om en sak er å anse som prinsipiell, avklares dette med fellesnemndas leder.
 - b) Saker som fremgår av Fellesnemndas mandat og reglement for partssammensatt utvalg.
 - c) Ansettelse av den nye kommunens øverste ledelse, det vil si rådmannens ledergruppe, skal legges fram til folkevalgt behandling.
 - d) Beslutninger med økonomiske konsekvenser må være i samsvar med fellesnemndas budsjettvedtak. Videre må beslutningenes økonomiske videreføringskonsekvenser være innenfor rammene av de tre kommunenes økonomiplaner.Prosjektleder gis myndighet til å innstille i alle saker som legges frem for fellesnemnda, for partssammensatt utvalg og for folkevalgte utvalg som fellesnemnda har opprettet.

Følgende uttalelse var PSU omforent om ihhv vedtak 5/17 pkt 3:

PSU vil med et overvekt blant medlemmene innstille til fellesnemnda at det foretas en intern utlysning i hhv Tjeldsund og Skånland kommuner for å rekruttere prosjektleder/rådmann til den nye Tjeldsund kommune

Det opplyses om at overvekten av medlemmer inkluderer fagforeningens medlemmer, slik at deres mening er hensynstatt i innstillingen. Det ble ikke votert over saken, de stemmeberettigede medlemmene var mer delt i sine standpunkt.

Til neste møte i PSU blir rådmennene invitert til samtale for å avklare deres interesse for prosjektleder/rådmannsjobben i nye Tjeldsund.

PSU ba rådmann/administrasjon om å legge frem til neste møte i PSU ulike stillingsutlysninger for prosjektleder/rådmann

Vedtak:

1. Det vises til Fellesnemndas vedtak i sak 5/17
2. Prosjektleder delegeres myndighet til å treffe beslutninger i alle saker som er innenfor fellesnemndas ansvarsområde, med følgende begrensninger:
 - a) Saker som er av prinsipiell karakter skal legges frem for fellesnemnda. Ved tvil om en sak er å anse som prinsipiell, avklares dette med fellesnemndas leder.
 - b) Saker som fremgår av Fellesnemndas mandat og reglement for partssammensatt utvalg.
 - c) Ansettelse av den nye kommunens øverste ledelse, det vil si rådmannens ledergruppe, skal legges fram til folkevalgt behandling.
 - d) Beslutninger med økonomiske konsekvenser må være i samsvar med fellesnemndas budsjettvedtak. Videre må beslutningenes økonomiske videreføringskonsekvenser være innenfor rammene av de tre kommunenes økonomiplaner.Prosjektleder gis myndighet til å innstille i alle saker som legges frem for fellesnemnda, for partssammensatt utvalg og for folkevalgte utvalg som fellesnemnda har opprettet.
3. PSU vil med et overvekt blant medlemmene innstille til fellesnemnda at det foretas en intern utlysning i hhv Tjeldsund og Skånland kommuner for å rekruttere prosjektleder/rådmann til den nye Tjeldsund kommune

Behandling/vedtak i Partssammensatt utvalg den 05.09.2017 sak 5/17

Behandling:

Utlisningstekstene ble gjennomgått.

1. Teksten til prosjektleder/rådmann i nye Lenvik kommune er lagt til grunn.
Det er behov for noen tilpasninger i ingressen, avhengig av om det blir intern eller ekstern utlysning.

Enstemmig vedtatt

Vedtak:

1. Teksten til prosjektleder/rådmann i nye Lenvik kommune er lagt til grunn.
Det er behov for noen tilpasninger i ingressen, avhengig av om det blir intern eller ekstern utlysning.

Vedlegg:

Saksframlegg til fellesnemnda 09.08.2017

Utkast til utlysningstekst

SAMLET SAKSFRAMSTILLING

Saksutredning til behandling i Partssammensatt utvalg 28.08.2017:

Bakgrunn:

Saken ble første gang behandlet i Fellesnemndas møte 09.08.17. Følgende vedtak ble fattet:

1. Fellesnemnda er omforent om at prosjektleder og skal være rådmann i nye Tjeldsund.
2. PSU får i oppdrag å gi uttalelse til Fellesnemnda til hvordan ansettelsesprosessen skal tas videre, jf Fellesnemndas mandat punkt 3, samt gi uttalelse til mandat til prosjektleder/rådmann.
3. PSU gir uttalelse til Fellesnemnda om stillingen skal utlyses internt eller eksternt.

Saksutredning/rådmannens vurdering:

Saken legges frem før drøfting i Partssammensatt utvalg, jf Fellesnemndas vedtak 5/17.

Saksutredning til behandling i Partssammensatt utvalg 05.09.2017:

Med bakgrunn i behandling og vedtak fra PSU i sak 3/17 følger det under 3 ulike utlysningstekster fra større kommuner som har søkt eksternt etter ny prosjektleder/rådmann i forbindelse med kommunereformen.

Det har ikke vært mulig å finne frem til utlysningstekster til sammenlignbare kommuner som Nye Tjeldsund.

NYE KRISTIANSAND KOMMUNE

Unik lederutfordring | Viktig samfunnsoppdrag

Kristiansand, Søgne og Songdalen kommune skal sammen bygge nye Kristiansand kommune.

Den nye storkommunen på Sørlandet vil få ca. 110.000 innbyggere og ca 8.500 ansatte. Ambisjonen er å videreutvikle statusen som landets beste storbykommune til å bli Norges største og beste nye kommune.

Vil du lede en av de største fusjonsprosessene i kommune-Norge?

Vi søker en strategisk, samlende og samfunnsengasjert person som først skal være prosjektleder for etableringen av og deretter første rådmann i den nye kommunen. Prosjektlederen skal lede det administrative arbeidet med å bygge en ny kommune. Det betyr at du skal bidra til å sikre en vellykket fusjonsprosess, et godt samspill mellom politikk og administrasjon og bygge en organisasjon som er i stand til å levere tjenester av høy kvalitet fra 1.januar 2020. På dette tidspunktet blir du rådmann i den nye kommunen.

Du må ha toppledererfaring fra en stor og kompleks kunnskapsorganisasjon, samt solid erfaring med prosjektledelse. Erfaring med organisasjonsutvikling og kulturbygging er også sentralt.

Se gjerne mer informasjon om de tre aktuelle kommunene slik de er i dag.

Arbeidsoppgaver

- Dine hovedoppgaver er å bygge en ny organisasjon som vil sikre gode tjenester til innbyggerne, samt gode relasjoner mellom politikk og administrasjon.

Videre innebærer stillingen:

- Bygge, utvikle og drifte en effektiv, tverrfaglig og kompetent organisasjon.
- Videreutvikle en fremtidsrettet arbeidsgiverpolitikk med fokus på trepartssamarbeid.
- Etablere gode styringssystem og planverk for budsjett, økonomi og eierskapspolitikk.
- Være en pådriver for at nye Kristiansand skal være en foregangskommune innen digitalisering og teknologibasert utvikling av tjenestene med fokus på innovasjon, nyskaping og bærekraft.
- Bygge gode relasjoner og arbeidsformer mellom administrasjonen og de folkevalgte samt arbeidstakerforeningene i den nye kommunen.
- Arbeide tett med fellesnemnda for nye Kristiansand, samt sørge for god informasjonsflyt mellom prosjektorganisasjonen og dagens tre eksisterende kommuner.
- Være en pådriver i lokal, og regional samfunnsutvikling og bidra til å posisjonere Kristiansand nasjonalt som en attraktiv kommune for befolkning og næringsliv.

Kvalifikasjoner

- God kjennskap til offentlig sektor, svært god rolleforståelse og evne til samhandling med politisk ledelse.
- Vise til gode resultater i møte med aktuelle utfordringer.
- Høgskole-/universitetsutdanning, fortrinnsvis på masternivå.

Personlige egenskaper

- Balansere god drift med omstillings- og endringsprosjekter.
- Helhetlig og tverrsektorielt perspektiv.
- Motiverende lederstil med evne til å skape engasjement med god gjennomføringskraft.
- Relasjonsbygger som legger vekt på å etablere dialog med politikere, ansatte, innbyggere og samarbeidspartnere.

Språk

- Engelsk
- Norsk

Vi tilbyr

- Unik lederutfordring og et viktig samfunnsoppdrag som handler om å lede en av de største fusjonsprosessene i kommune-Norge.
- En unik og krevende lederutfordring der du kan være med på å bygge Norges største og beste nye kommune.
- Se viktig informasjon om offentlighet før stillingen søkes.

NYE TØNSBERG KOMMUNE

Stillingsbeskrivelse

Til å lede arbeidet med å skape «nye» Tønsberg og deretter gå inn i rollen som rådmann i kommunen fra januar 2020, søker vi en trygg, tydelig og samlende leder med evne til å tenke helhetlig og strategisk. Som prosjektleder/rådmann vil du ha fokus på ledelse, organisasjonsbygging, økonomistyring, brukerorientering og omdømmebygging. Du må kunne vise til gode resultater som leder innen offentlig og/eller privat virksomhet.; Videre vil vi legge vekt på at du har erfaring fra omstillings- og utviklingsarbeid, god forståelse for samhandling mellom politisk og administrativ ledelse og innsikt i kommunal forvaltning. Om du i tillegg har erfaring fra fusjoner/sammenslåing av organisasjoner, vil dette være en fordel

I september 2016 gjorde bystyret i Tønsberg og kommunestyret i Re vedtak om sammenslåing av de to kommune fra 01.01 2020. Den nye kommunen skal hete Tønsberg kommune. Samlet antall innbyggere blir cirka 54.400. Det vil være cirka 4.200 medarbeidere i den nye kommunen. De to kommunene arbeider nå med utarbeidelse av en helhetlig politisk plattform for den nye kommunen. Denne forventes vedtatt i juni 2017. Sammenslåingen ventes å bli godkjent av Stortinget i juni 2017. Det vil da bli valgt en Fellesnemnd som vil lede arbeidet videre.

Prosjektleder/Rådmann som nå skal ansettes vil rapportere til Fellesnemnda. Slik kommunene ser det vil god planlegging, informasjonsformidling, forankring og bygging av god administrativ og politisk organisasjonsstruktur være avgjørende faktorer for en vellykket sammenslåing.

For mer informasjon om de to kommunene se www.tonsberg.kommune.no og www.re.kommune.no

Prioriterte oppgaver:

- * I perioden som prosjektleder, sammen med Fellesnemnda, bidra til en vellykket sammenslåing. Her vil organisasjons- og kulturbygging og god informasjon/kommunikasjon både til ansatte og innbyggere i den nye kommunen stå sentralt.
- * Være opptatt av kommunen sin rolle som samfunnsutvikler/tilrettelegger, i nært samarbeid med politisk ledelse.
- * Ledelse og samordning av hele den administrative virksomhet i kommunen.
- * Utvikle nye Tønsberg som en brukerorientert, åpen, nyskapende og kompetent organisasjon.
- * Være bindeledd mellom folkevalgte organ og administrasjonen.

* Etablere gode relasjoner mot næringslivet i kommunen og ulike eksterne samarbeidsparter.

Vi ønsker at vår nye prosjektleder/rådmann skal ha en motiverende, samlende og inkluderende lederstil. Gode kommunikasjonsevner og evne til samarbeid med både interne og eksterne aktører vil bli vektlagt.

Søkere må ha utdanning fra høyskole eller universitet, fortrinnsvis på masternivå. Det er ønskelig med lederutdanning som inngår i fagkretsen. Vi kan tilby lønn etter avtale og en spennende og utfordrende lederstilling hvor du vil ha en sentral rolle og kunne utgjøre en «forskjell» både i lokalsamfunnet og regionen.

For mer informasjon om stillingen kontakt gjerne ordfører Petter Berg i Tønsberg kommune, telefon 918 86 783, ordfører Thorvald Hillestad i Re kommune, telefon 907 95 163 eller våre rådgivere hos Headvisor, Per Inge Hjertaker/Jan Tveit, på telefon 917 29 682/975 39 990.

Prosjektrådmann - nye Drammen kommune

Kommunene Svelvik, Nedre Eiker og Drammen har vedtatt å danne en ny kommune sammen. Det er vedtatt at den nye kommunen skal hete Drammen. Nye Drammen skal være «på lufta» 1. januar 2020, blir landets syvende største med nær 100.000 innbyggere, og skal være regionhovedstad vest for Oslo med Drammen som sentrum. Den nye kommunen skal ha en konkurransekraft og regional posisjon som gjør den til et naturlig valg for attraktive arbeidsplasser, både innen privat næringsliv og for offentlige institusjoner. Nye Drammen blir Buskeruds største arbeidsgiver med rundt 6500 ansatte. Det er utarbeidet en politisk plattform for den nye kommunen. Mer om oss på For mer informasjon om oss på For mer informasjon om Drammen Drift, se Sammen i 2020!

Arbeidsoppgaver

Som prosjektleder skal prosjektrådmannen lede arbeidet med å skape en organisasjon som oppleves slagkraftig, nytenkende, moderne og dynamisk, der man åpent finner fram til de beste løsninger. 1. januar 2020 blir stillingen permanent rådmann i kommunen.

Kvalifikasjoner

- Betydelig ledererfaring på nivå 1 eller 2 fra større kompleks organisasjon, dersom kun privat sektor bør det være fra konsernspissen.
- Dokumenterte gode resultater i lederstillinger
- Erfaring fra offentlig sektor og eller fra kommunal virksomhet vil være en fordel
- Faglig erfaring fra ett eller flere av de kommunale tjenestoområdene
- Har vært leder av omstillings-/ endringsprosesser med dokumenterte resultater
- Prosjektleder-erfaring med organisasjonsmessige implikasjoner
- Erfaring med organisasjons/ leder-utvikling samt fra strategiske utviklingsprosesser
- Betydelig innsikt i økonomistyring og virksomhetsstyring
- Kjennskap til, og helst arbeidet tett på/ med politiske prosesser
- Gjerne ha arbeidet med næringsutvikling og innovasjonsprosesser samt med samfunnsutvikling
- Innsikt i og erfaring fra arbeid med digitalisering
- Erfaring med arbeid med og overfor tillitsvalgte/ ansattes organisasjoner
- Erfaring med relasjonsbygging og nettverksutvikling

- Erfaring med å bli eksponert i det «offentlige rom», kunnskap om hvordan media arbeider
- Høyere relevant utdanning

Utdanningsnivå

Høyskole / Universitet, Cand Mag / Siv***

Personlige Egenskaper

Du må være en samlende, relasjonssterk, prosessorientert - men også tydelig, målrettet og handlekraftig leder. Det blir kritisk å ha tillit hos og god samhandling med alle aktører gjennom prosjektet samtidig som alle milepæler nås og godt forankrede beslutninger tas. Samtidig med «fremveksten» av prosjektet - og dermed den nye kommunen - driftes tre organisasjoner parallelt som sømløst skal «sluses» inn i nye Drammen.

I tillegg til styrke på relasjoner og kommunikasjon vil også evne til å bygge gode og robuste lederteam blir avgjørende for å lykkes som prosjektrådmann.

Lederstil/personlige relasjoner

- Faglig og personlig tillitvekkende og trygg
- Åpen, ærlig, rimelig uformell og med en prosess- og dialogorientert stil, men samtidig også besluttsom
- Et strategisk, helhetsorientert og overordnet perspektiv i sitt arbeid- men også evne til å gå dyp inn i saker dersom dette er nødvendig
- Relasjonsorientert, pedagogisk og flink til å kommunisere og formidle
- Setter seg raskt inn i komplekse saker, evner å skille ut det viktige og prioritere
- Teamorientert, bygger trygge og gode ledergrupper

Vi tilbyr

- En sjelden utfordrende, spennende men også krevende stilling i en dynamisk, fremtidsrettet kommune og region
- Konkurransedyktig lønn
- Gode pensjons- og forsikringsordninger
- Nødvendige arbeidsverktøy

Rådmannens vurdering:

Fellesnemnda har bedt PSU om råd mht til ansettelsesprosess, mandat og utlysningssmåte / -tekst før saka avgjøres i fellesnemnda. PSUs synspunkter framgår av vedtak fattet i møter 28.08 og 05.09.2017.

Saken legges frem uten innstilling

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Liv Marit Torbergsen
Arkivsaksnr.: 17/889

Arkiv: 033

ANSETTELSESPROSESS SAMT MANDAT FOR PROSJEKTLEDER / RÅDMANN I NYE TJELDSUND

Rådmannens innstilling:

Vedlegg:

[Veileder Etablering av nye kommuner og fylkeskommuner](#)

Bakgrunn:

Skånland og Tjeldsund kommuner har gjort likelydende vedtak om sammenslåing og at ny kommune skal være etablert fra 01.01.2020. Til grunn for sammenslåingen ligger en intensjonsavtale som i punkt 13 redegjør for rammene for gjennomføring der opprettet fellesnemnd skal ha overordnet ansvar for planlegging og gjennomføring, og det operative arbeidet skal utføres av en prosjektorganisasjon og beskrives i en prosjektplan. Det fremgår også at fellesnemnda blant annet vil jobbe med å ansette prosjektleder / rådmann i den nye kommunen.

Dette er utdypet i Fellesnemndas mandat del 2 – Myndighet og organisering – der fellesnemnda skal *«utarbeide et utfyllende mandat for prosjektleder / ny rådmann og iverksette en ansettelsesprosess i løpet av høsten 2017. Fellesnemnda ansetter prosjektleder / rådmann.»*

Mandatet utdyper også i punkt 3 Arbeidsgiverspørsmål og partssammensatt utvalg at *«prosessen for ansettelse av prosjektleder / ny rådmann og øverste administrative ledelse skal behandles av det partssammensatte utvalget.»*

Saksutredning:

Som utgangspunkt for diskusjonen i Fellesnemnda henvises det til Veileder for Etablering av nye kommuner og fylkeskommuner, kapittel 4.4.1 der erfaringer fra tidligere kommunesammenslåinger er beskrevet

Erfaring tilsier at det er nødvendig å ha en prosjektleder som kan planlegge, administrere og drive fram sammenslåingsprosessen. Deloitte (2015) viser i sin gjennomgang at det er en fordel om prosjektleder har bred erfaring fra kommunal sektor og større omstillingsprosesser. I noen prosesser er det lagt vekt på å rekruttere prosjektleder utenfra, mens andre har brukt kompetanse i egen organisasjon. Hva som er den beste løsningen kan variere i de ulike tilfellene, men det er viktig å finne en løsning som alle kommunene i prosessen har størst mulig tillit til.

I Mosvik/Inderøy var det rådmannen i Inderøy som var prosjektleder, mens plan- og utviklingssjef i Mosvik var prosjektmedarbeider. Til sammen hadde disse god kjennskap til de kommunale organisasjonene, noe som bidro til å lette gjennomføringen av sammenslåingen.

Ofte har prosjektlederen også vært ansatt som den framtidige rådmannen i den nye kommunen. Fordelen med en slik løsning er at prosjektleder får være med og utforme organisasjonen hun eller han senere skal lede. Det vil høyst sannsynlig være en del oppgaver knyttet til sammenslåingsprosessen som krever videre oppfølging etter at sammenslåingen er gjennomført. Kontinuitet i ledelsen kan da være med på å sikre en best mulig overgang til den nye kommunen. Med en slik løsning er det viktig at det er klarhet rundt forholdet til de eksisterende rådmennene. Erfaringer fra sammenslåingen Ølen/Vindafjord viser at til tross for klar ansvarsfordeling mellom prosjektlederen og rådmennene i de to kommunene, kan det være problematisk å forholde seg til «tre rådmenn» og det kan oppstå lojalitetsproblemer. Det kan også redusere mulighetene for å samle ulike organisasjonskulturer, og å samkjøre og integrere kommunene. I flere av sammenslåingene har det vært felles rådmann og felles ledergruppe det siste året før sammenslåingen for å sikre god samkjøring av kommunene i den siste fasen.

Harstad/Bjarkøy valgte å ansette en egen prosjektleder som ikke skulle bli rådmann, men heller arbeide tett på rådmennene. Det opplevdes som positivt underveis med en ekstern prosjektleder til å lede arbeidet. Det man kan tape på en slik løsning er kontinuitet og videre oppfølging av oppgaver når de blir lagt tilbake i linjen etter sammenslåing. Prosjektlederen bør ha et klart mandat og fullmakter delegert fra fellesnemnda.

Eksempel på mandat for prosjektleder / rådmann:

I nye Sandeffjord vedtok fellesnemnda følgende myndighetsområde for prosjektlederen:

- 1. Prosjektleder delegeres myndighet til å treffe beslutninger i alle saker som er innenfor fellesnemndas ansvarsområde, med følgende begrensninger:*
 - a) Saker som er av prinsipiell karakter skal legges frem for fellesnemnda. Ved tvil om en sak er å anse som prinsipiell, avklares dette med fellesnemndas leder.*
 - b) Saker som fellesnemnda har vedtatt, skal avgjøres av fellesnemnda selv, av partssammensatt utvalg eller av folkevalgte utvalg som fellesnemnda har opprettet.*
 - c) Ansettelse av den nye kommunens øverste ledelse, det vil si rådmannens ledergruppe, skal legges fram til folkevalgt behandling.*
 - d) Beslutninger med økonomiske konsekvenser må være i samsvar med fellesnemndas budsjettvedtak. Videre må beslutningenes økonomiske videreføringskonsekvenser være innenfor rammene av de tre kommunenes økonomiplaner.*
- 2. Prosjektleder gis myndighet til å innstille i alle saker som legges frem for fellesnemnda, for partssammensatt utvalg og for folkevalgte utvalg som fellesnemnda har opprettet.*

Rådmennenes vurdering:

Saka legges fram uten vurdering / tilråding fra rådmennene.



Skånland og Tjeldsund kommuner blir ny kommune under navnet Tjeldsund kommune fra 1.1.2020 og er opptatt av likeverdighet i sammenslåingsprosessen. Den nye kommunen vil få et areal på 813,8 kvadratkilometer med 4300 innbyggere som bor i kommunens mange aktive og livskraftige bygder og tettsteder. Det er over 460 ansatte som jobber i kommunen og Evenskjer blir kommunesenteret.

Den nye kommunen har en strategisk plassering i regionen og skal være det foretrukne alternativet som bo-, arbeids- og serviceområde mellom byene Narvik og Harstad kommune.

Vil du være med å skape historie?

Prosjektleder/rådmann

Til å lede prosjektet og arbeidet med å slå sammen de to kommunene søker vi en prosjektleder/administrasjonssjef (rådmann) for snarlig tiltredelse. Prosjektlederen vil rapportere til partssammensatt utvalg og fellesnemnda. Prosjektlederen vil få en svært viktig oppgave i å lede arbeidet med å skape nye Tjeldsund kommune, og vil fra 01.01.2020 være administrasjonssjef (rådmann). Kommunen skal organiseres og rustes til å yte gode tjenester i framtiden. Arbeidet vil foregå i nært samarbeid med rådmennene i de eksisterende kommunene.

Du må ha en god rolle- og organisasjonsforståelse og ha erfaring i å lede utviklings- og endringsprosesser i godt samspill med berørte parter. Du vet hvordan du skal løse krevende prosesser i havn og har sterk motivasjon for denne type oppgaver.

Dine oppgaver som vår prosjektleder vil være å:

- planlegge, organisere og lede sammenslåingsprosessen
- konkretisere aktivitets- og tidsplan for prosessen(e)
- sikre nødvendige ressurser til sammenslåingsarbeidet
- etablere og følge opp nødvendige delprosjekter i samsvar med vedtatte styringsdokumenter.
- forberede saker og sikre løpende forankring politisk, administrativt og hos tillitsvalgte
- sørge for bred og god informasjon ut i kommunene
- bidra til at fire organisasjonskulturer blir enhetlige og entusiastiske med klare mål og verdier for fremtiden
- foreta tilsetting i sentrale stillinger.

Dine oppgaver som rådmann vil være å ha overordnet ansvar for å lede og drifte Tjeldsund kommune i tråd med det som vil være nye visjoner, mål og strategier

Kvalifikasjoner:

- Relevant utdanning fra universitet eller høyskole
- God økonomiforståelse
- Relevant erfaring fra offentlig sektor og større omstillings- og/eller endringsprosesser
- Erfaring med å bygge felles kultur og identitet
- Evne til å samarbeide med tillitsvalgte og ansatte, og god kjennskap og erfaring med trepartssamarbeid

- Evne til strategisk, langsiktig og helhetlig arbeid
- Evne til å jobbe strukturert og systematisk
- Løsningsorientert og god gjennomføringsevne
- Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner, samt god skriftlig og muntlig framstilling
- Personlig egnethet vil bli vektlagt

Vi tilbyr:

- Mulighet til å være med å påvirke og skape Tjeldsund kommune.
- En spennende og utfordrende jobb
- Et mangfoldig organisasjonsliv og mulighet for et aktivt friluftsliv i naturskjønne omgivelser
- Lønn etter avtale

I samsvar med offentlighetslovens § 25 gjør vi oppmerksom på at opplysninger om søkerne kan offentliggjøres selv om det er bedt om konfidensiell behandling, men ikke uten at søkeren har fått varsel om dette på forhånd.

Annet:

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju, og personlig egnethet vil inngå i vurderingen. Søkere må benytte elektronisk søknadsskjema. Vi oppfordrer kvalifiserte til å søke uansett alder, kjønn, funksjonshemming eller kulturell bakgrunn.

Dokumentasjon på utdanning og praksis skal ikke sendes inn, men legges fram i forbindelse med intervju.

Interessert?

For ytterligere informasjon kontakt

POLITISK ORGANISERING I NYE TJELDSUND

Saksbehandler: Torbjørn Simonsen
 Arkivsaksnr.: 17/988

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
 10/17 Fellesnemda

Møtedato
 13.09.2017

Innstilling:

1. Fellesnemnda vedtar å sette ned et arbeidsutvalg som får i oppdrag å gjennomgå dagens politiske organisering i Tjeldsund og Skånland og fremme et forslag til helhetlig politisk struktur/organisering for nye Tjeldsund, basert på Intensjonsavtalens mål og intensjoner for lokaldemokrati.
2. Arbeidsutvalget består av:
3. Arbeidsutvalget skal fremlegge sin anbefaling innen 1.12.17 og rådmennene gis oppdrag med å stille med sekretærressurs.

Vedlegg:**Bakgrunn:**

Saken ble meldt at ville bli fremlagt som sak i Fellesnemnda i Fellesnemndas møte 09.08.17.

Saksutredning:

I Fellesnemndas mandat fremgår det at Fellesnemnda har myndighet til å:

«Ta avgjørelse i valg av hovedmodell for den politiske organiseringen av den nye kommunen.»

I intensjonsavtalen er følgende målformulering for lokaldemokrati formulert:

«2.3 Ha et levende lokaldemokrati

- a. Høy politisk deltakelse med et aktivt lokaldemokrati og tydelige medvirkningsorganer, herunder å etablere 4 kommunedelsutvalg (ref Harstad/Bjarkøy).
- b. Sikre innbyggerne god og reell innflytelse via valg.
- c. Korte beslutningsveier.
- d. Utvikle gode systemer og kulturer for innbyggerdeltakelse og brukermedvirkning.
- e. Sikre for et godt engasjement blant innbyggerne rundt kommune og lokalpolitikk.»

Om intensjoner for den politiske organiseringen og skisse til politisk modell er følgende omforent i intensjonsavtalen:

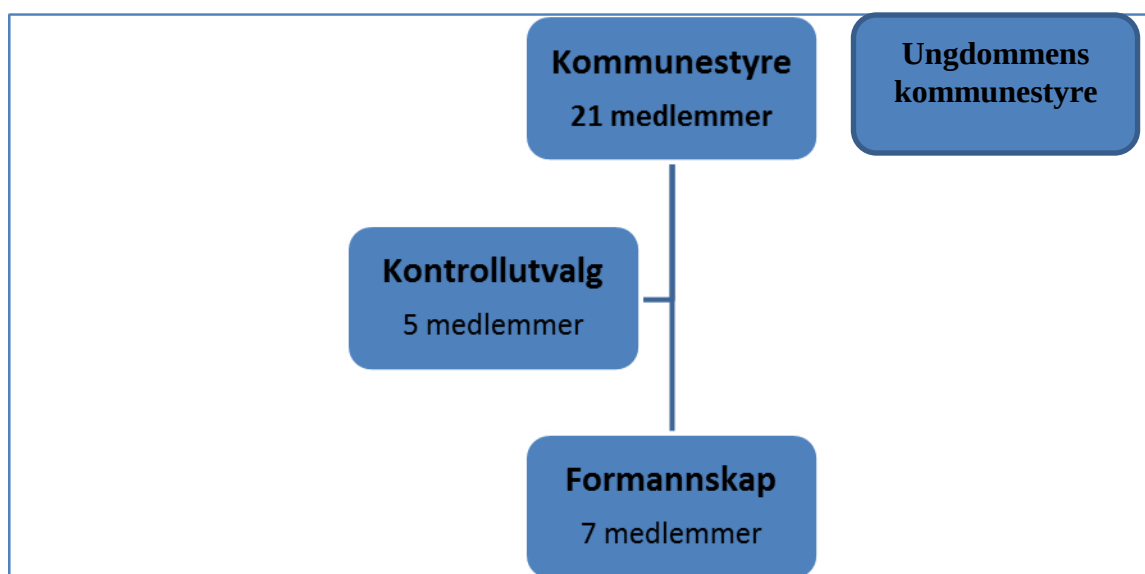
«Intensjoner og prinsipper for politisk organisering:

- Nytt kommunestyre skal ha 21 representanter

- *Formannskap med 7 medlemmer*
- *En videre politisk organisering som gjør at samtlige kommunestyrerepresentanter skal være involvert i politisk arbeid.*
- *Det skal etableres organer for nærdemokrati med kommunedelsutvalg etter modell slik Harstad/Bjarkøy gjennomførte sammenslåingen.*
- *Politisk ledelse og styring skal være brukerorientert, og fokuserer på beslutninger av prinsipiell betydning. Politisk nivå har ansvar for strategisk utvikling av den nye kommunen.*

Intensjonene for politisk organisering sikrer målsetting 2.3.

Skisse til styringsmodell



I tillegg kommer Ungdomsråd og lovfestede organ som Eldrerådet m.fl, og andre utvalg som skal inngå i strukturen. Ungdommens kommunestyre etableres (lage en boks). Utvalgsstrukturer for øvrig ligger til Fellesnemnda å fastsette.»

Rådmannens vurdering:

Det vil være viktig for utformingen av kommunens fremtidige organisering å tidlig fastlegge politiske strukturer og organisering. Ungdommens medvirkning og involvering vil bli ivarettatt gjennom prosjektet om fornyelse og utvikling av lokaldemokratiet. Sistnevnte vil bli startet opp i 2018 når prosjektstøtte er forutsatt å komme til kommunen.

Det vil i en helhetlig struktur også være nødvendig å skissere den politiske organisasjonsmodellen helhetlig hvor også øvrig struktur inkluderes, herunder andre utvalg som ikke er spesielt fastsatt; planutvalg, administrasjonsutvalg, andre lovfestede organer og modell/organer for nærdemokrati. Etter rådmannens skjønn vil det være formålstjenlig å nedsette et engere utvalg på 4 (to fra hver kommune) av Fellesnemnda som får i oppdrag og fremlegge et samlet forslag til politisk organisering av nye Tjeldsund kommune. Rådmennene

vil tilrettelegge sekretærressurs for arbeidsgruppen. I oppdraget inngår også en kartlegging og beskrivelse av dagens politiske organiseringer i Tjeldsund og Skånland. Fellesnemnda bør ta sikte på at fremtidig politisk organisering og struktur er besluttet innen 1.1.2018.

Med dette som bakgrunn fremmer rådmannen i Skånland følgende innstilling til Fellesnemnda:

1. Fellesnemnda vedtar å sette ned et arbeidsutvalg som får i oppdrag å gjennomgå dagens politiske organisering i Tjeldsund og Skånland og fremme et forslag til helhetlig politisk struktur/organisering for nye Tjeldsund, basert på Intensjonsavtalens mål og intensjoner for lokaldemokrati.
2. Arbeidsutvalget består av:
3. Arbeidsutvalget skal fremlegge sin anbefaling innen 1.12.17 og rådmennene gis oppdrag med å stille med sekretærressurs.

INFORMASJONSSTRATEGI NYE TJELDSUND

Saksbehandler: Torbjørn Simonsen
Arkivsaksnr.: 17/1000

Arkiv: 026

Saksnr.: Utvalg
11/17 Fellesnemnda

Møtedato
13.09.2017

Innstilling:

Fellesnemnda godkjenner informasjonsstrategi for nye Tjeldsund kommune slik denne foreligger.

Vedlegg:

Informasjonsstrategi for nye Tjeldsund kommune.

Bakgrunn:

Saken ble orientert om i møte 09.08.og meldt fremmet til behandling i Fellesnemndas neste møte.

Saksutredning/ rådmannens vurdering:

En kommunesammenslåing berører både innbyggere, ansatte og folkevalgte i begge kommunene. Behovet for kommunikasjon og dialog forventes å være stort.

Intensjonsavtalen presiserer betydningen av et helhetlig kommunikasjonsarbeid – både i selve sammenslåingsprosessen og i den nye kommunen. Kommunikasjon er et nødvendig virkemiddel for å få til det vi ønsker å oppnå.

Informasjonsstrategien fastslår at kommunens kommunikasjon med innbyggere og øvrige samarbeidspartnere skal være preget av åpenhet, respekt, troverdighet og gi rom for medvirkning og involvering. Dette bør derfor også ligge til grunn for kommunikasjonen knyttet til sammenslåingsprosessen. Kommunikasjon er et gjennomgående virkemiddel i kommunesammenslåingen, og må ses i sammenheng med arbeidet som planlegges knyttet til symboler, identitet og kultur.

Fellesnemnda vil legge til rette for et løpende informasjons- og kommunikasjonsarbeid gjennom en helhetlig kommunikasjonsplan for sammenslåingsprosessen - både internt og eksternt.

Kommunikasjonsstrategien gir overordnede føringer og er samtidig en tiltaksorientert plan for et felles, samkjørt kommunikasjonsarbeid fra og med høsten 2017 og fram til kommunesammenslåingen er gjennomført i 2020. Strategien må ses i sammenheng med og videreutvikles i tråd med prosjekt og milepælsplaner når disse er utarbeidet. Strategien er et dynamisk dokument, som vil vurderes jevnlig og rullers årlig.

Informasjonsstrategien ble fremlagt og drøftet i arbeidsgruppene vinteren 2017 men ble besluttet avventet med til Fellesnemnda var konstituert og kommet i virke.

Med dette som bakgrunn fremmer rådmannen i Skånland følgende innstilling:

Fellesnemnda godkjenner informasjonsstrategi for nye Tjeldsund kommune slik denne foreligger.

Informasjonsstrategi – Nye Tjeldsund kommune



Innhold

1. Innledning.....	3
2. Målsetting.....	3
3. Budskap	4
4. Målgrupper.....	4
5. Virkemidler	5
6. Tiltaksplan.....	6

1. Innledning

Kommunesammenslåingen mellom Skånland og Tjeldsund kommuner til Nye Tjeldsund kommune berører mange mennesker. Behovet for informasjon og kommunikasjon vil være stort, både blant innbyggere, ansatte og folkevalgte i de to kommunene. Undersøkelser utført på bakgrunn av tidligere sammenslåinger viser at man ikke må «undervurdere» behovet for informasjon, men snarere prioritere god og løpende informasjon gjennom kommunesammenslåingsprosessen og frem til ny kommune etableres fra 1. januar 2020.

Dette er tatt på alvor, og i prosessen med utarbeidelse av intensjonsavtalen vinteren 2017 er kommunenes arbeidsgrupper samstemt i at det må gjøres et godt forberedende grunnlag til kommunesammenslåingen. Foreliggende dokument er en felles strategi for informasjon og kommunikasjon for nye Tjeldsund kommune.

Informasjonsstrategien er en tiltaksorientert plan for et felles, samkjørt informasjonsarbeid fra og med 2017 og fram til kommunesammenslåingen er gjennomført i 2020. Planen tar kun for seg kommunikasjonsbehovet knyttet til selve prosessen. Problemstillinger og forberedelser knyttet til informasjonsarbeidet i den nyetablerte kommunen er ikke tema i denne strategien.

Strategiens tiltaksdel (kap 6) vil beskrives fyldigere når prosjektleder ansatt og prosjektorganisasjonen er etablert.

2. Målsetting

Informasjonen skal sørge for at innbyggere, ansatte og folkevalgte til enhver tid holdes orientert om kommunesammenslåingens målsettinger, prosesser og resultater.

- Godt informasjonsarbeid skal bidra til å skape oppslutning og tillitt til prosessen og den nye Tjeldsund kommune
- Informasjonsarbeidet skal bidra til å skape entusiasme og på sikt en felles identitet og kultur på tvers av nuværende kommunegrenser

Målsetningen bygger på følgende:

- Åpenhet og innsyn styrker innbyggernes og ansattes tillit. Åpenhet handler både om beslutningers innhold og om begrunnelsene som ligger til grunn for at de har blitt tatt.
- Alt som kommuniseres om sammenslåingsprosessen sies med én stemme. Første gang et budskap som angår begge kommuner, formidles, skal det skje gjennom kanaler som er tilgjengelige for alle. Det betyr at vi må ha gode, felles rutiner for når og hva vi kommuniserer. Fram mot sammenslåing vil kommunenes eksisterende, egne kanaler opprettholdes. Det betyr at kommunenes nettsider, intranettsider, Facebook-sider og andre kommunikasjonsmidler fortsatt vil publisere saker om sammenslåingen, vinklet på egne innbyggere og ansatte. Informasjon som først og fremst angår ansatte skal alltid kommuniseres via interne kanaler før det går ut i media og andre eksterne kanaler.
- All kommunikasjon skal være tilgjengelig for alle. Det vil si at vi må benytte verktøy og kanaler som når ut bredt og umiddelbart. Samtidig er det viktig at vi fortsatt tar

hensyn til de som fortsatt foretrekker tradisjonelle ikke-digitale formidlingskanaler. Det innebærer bruk av både nettbaserte medier, trykksaker og ikke minst fysisk tilstedeværelse. Tilgjengelighet handler også om at informasjonen må gis i et klart og forståelig språk. Det gjelder alle målgrupper – også innbyggere med samisk som morsmål og en stadig voksende andel av innbyggere med utenlandsk opprinnelse. Informasjon på alternative språk bør derfor vurderes.

- Kommunikasjon er utveksling av informasjon og kunnskap. Det betyr at den ikke bare går en vei, men er en dialog mellom avsender og mottaker. I denne sammenheng innebærer det at vi må sikre at alle grupper og interesser blir hørt. Målgruppene skal alltid ha mulighet til å mene, kommentere og få svar på spørsmål underveis.

Omforente prinsipper i informasjonsarbeidet:

1. Nye Tjeldsund kommune skal informere og kommunisere aktivt med innbyggere og media
2. Informasjonen skal basere seg på åpenhet og innbyggernes behov
3. Kommunikasjonen skal være samordnet og fremstå som helhetlig og med **en** felles stemme
4. Nye Tjeldsund kommune skal vektlegge god intern kommunikasjon

3. Budskap

Vi lever i dag i et informasjonssamfunn hvor vi mennesker blir utsatt for flere tusen inntrykk og budskap hver dag. Skal vi nå frem, må vi være tydelige og selektive i formidlingen av vårt viktigste budskap. I tråd med Intensjonsavtalens målsettinger for kommunesammenslåingen skal vi fokusere på følgende budskap:

- Nye Tjeldsund kommune skal sikre alle innbyggere gode tjenester der de bor
- De beste tjenestene får vi ved å hente og utnytte det beste fra hver kommune
- Sammen blir Skånland og Tjeldsund en ressurssterk og godt rustet kommune
- Fra 1. januar 2020 etableres en helt ny kommune

Samtidig er det viktig at kommunikasjonen ikke maler alt positivt – dersom dårlige prosesser og upopulære beslutninger dysses ned og legges fram på en måte de involverte ikke kjenner seg igjen i – gjør vi ikke jobben vår – og det vi oppnår er mistillit i stedet for tillit. Dette kan være en krevende balansegang fordi kommunikasjonen både har en agenda, samtidig som den bør oppfattes som nøytral hos alle parter.

4. Målgrupper

Interne

- **Ansatte**

Forventninger om, eller faktiske endringer og gjennomgripende omstillinger, kan lett skape usikkerhet og utrygghet hos ansatte. Det vil derfor være et stort behov for rask, presis og konkret informasjon gjennom hele prosessen. Naturlig informasjonsbehov vil for eksempel være; *Hvilke konsekvenser har sammenslåingen for meg og min arbeidsplass? Hvordan blir min nye arbeidshverdag? Hvordan kan jeg påvirke? Hvordan blir de ansattes rettigheter sikret? Hvordan sikres de tillitsvalgte/ansatte medbestemmelse?*

- **Folkevalgte**

De folkevalgte i de to kommunene trenger god informasjon for å gjøre kloke beslutninger i prosessen fram mot etableringen av den nye kommunen. Utsendelse av møtereferater og tilgang på den samme informasjon som ansatte og innbyggere mottar vil sørge for dette. Naturlig informasjonsbehov vil for eksempel være; *Hvilke saker skal opp til politisk behandling og hvilke vedtak gjøres? Hva vil dette ha av konsekvenser for folkevalgte organer?*

Eksterne

- **Innbyggere**

Som for ansatte vil endringene for innbyggere merkes i ulik grad. Behovet for informasjon er uansett stort. Det er like viktig å kommunisere at ting blir som de har vært, som å kommunisere endring. Det er også viktig å bevisstgjøre innbyggerne på at de skal bli innbyggere i nye Tjeldsund kommune. Naturlig informasjonsbehov vil for eksempel være; *Hva blir konsekvensene for meg som innbygger? Hvordan blir tjenestene påvirket av sammenslåingen? Hvordan skal lokaldemokratiet ivaretas? Hvordan kan jeg påvirke den videre prosessen? Hvor kan jeg henvende meg for å få svar på spørsmål? Jeg vil gjerne bli bedre kjent med de den andre kommunen – hva bør jeg gjøre?*

- **Andre kommuner, regionale og nasjonale myndigheter og andre**

Interesse om kommunesammenslåingen er relativt stor. Det er få kommunesammenslåinger i Nord-Norge i denne første delen av kommunereformen. Det er viktig å gi tilgang på informasjon i prosessen vi erfarer og dele den med andre sammenslåinger som kommer etter vår. Naturlig informasjonsbehov vil for eksempel være; *Oppdatert, generell informasjon om prosessen*

5. Virkemidler

- WEB-portaler/hjemmesider – god tilgjengelighet
- Sosiale medier – rask informasjonsspredning og åpner for dialog (begge kommunene har etablert Facebookprofil)
- Utsendelser – målrettet spredning elektronisk eller fysisk

- Betalt markedsføring – styrke merkevaren «nye Tjeldsund kommune» annonsering eller utplassering av annet reklamemateriell kan bidra til både å spre viktig informasjon, til generell synliggjøring av prosessen og tydeliggjøring av et bestemt budskap.
- Arrangementer - proaktiv og direkte kommunikasjon(invitere ansatte eller innbyggere til egne arrangement eller samlinger)
- Andre tiltak - kreativt eller alternativt (mye som kan gjøres for å skape oppmerksomhet rundt kommunesammenslåingen)

6. Tiltaksplan

Medium	Aktivitet	Målgruppe	Formål	Periode	Ansvar	Beskrivelse
Web	Felles nett-portal	Ansatte/tillitsvalgte/folkevalgte/innbyggere	Sikre entydig og samkjørt informasjon. Ressursbesparende og vi fremstår som samlende	Fra etablering prosjekt-organisasjon	Prosjektleder/ Informasjon s-gruppe	Felles portal som begge kommunene benytter. Hovedkilden til all info internt /eksternt. Lett tilgjengelig og oppdatert løpende. Full åpenhet.
Sosiale medier	Felles Facebook-side	Ansatte/tillitsvalgte/folkevalgte/innbyggere	Åpen gruppe for alle ansatte/folkevalgte	Fra etablering prosjekt-organisasjon	Prosjektleder/ Informasjon s-gruppe	Kobling av FBer
Post	Infobrev/ leaflets	Innbyggere	Fremheve saker så de blir mer synlige. Fellesnemndas direktekanal til innbyggerne	Ved behov	Prosjektleder/ Informasjon s-gruppe	PDF/trykksak. Som epost og fulldistribuert
Pressemeldinger	Meldinger	Medier	Fremheve saker, kort entydige formidlinger.	Ved behov	Prosjektleder/leder fellesnemnd	Formidles pr epost
Arrangementer/ Samlinger	Kultur/ relasjon s-bygging	Politikere, ledere, tillitsvalgte, ansatte	Bygge felles organisasjonskultur/kompetanse	Ved behov	Prosjektleder/leder fellesnemnd	Lokale arr/studieturer etc
Betalt markedsføring	Annonse				Prosjektleder/leder fellesnemnd	

Epost	Meldinger					
T og S egen nettportal	T og S egen nettportal/hjemmeside	Innbyggere		Frem til 2020	Hver kommune	
Streame møter						
Undervisningsopplegg						
Fysiske møter – folke-møter						

INFRASTRUKTUR I KOMMUNER SOM SLÅR SEG SAMMEN

Saksbehandler: Bjørn Tore Sørensen
 Arkivsaksnr.: 17/1003

Arkiv:

Saksnr.: Utvalg
 12/17 Fellesnemnda

Møtedato
 13.09.2017

Innstilling:

1. Det vises til tilskudd på kr. 4.000.000 til infrastrukturtiltak til kommuner som slår seg sammen.
2. Det nedsettes en gruppe på to ansatte fra hver kommune som utreder prosjektet nærmere og lager en prioritering/prosjektplan som legges fram for fellesnemnda.

Vedlegg:

Søknad om midler til infrastrukturtiltak
 Tildeling av midler til infrastrukturtiltak

Saksutredning:

Tjeldsund og Skånland kommuner søkte om kr. 5.000.000 i tilskudd til infrastrukturtiltak i forbindelse med kommunesammenslåingen. Dette omfattet kr. 1.000.000 til bredbåndsforbindelse til kommunehuset på Hov, og kr. 4.000.000 til digitalisering av kommunale tjenester.

I skriv av 2. august fra Kommunal og Moderniseringsdepartementet ble søknaden innvilget med totalt kr. 4.000.000,-. Tilskuddet må benyttes til tiltak beskrevet i søknaden. Kommunen kan selv prioritere mellom tiltakene. Midlene utbetales sammen med rammetilskudd for september til Skånland kommune.

Da dette gjelder midler til den sammenslåtte kommunen, må prosjektet anse å ligge under fellesnemndas styring. Søknaden var beregnet på bakgrunn av stipulerte kostnader, og det må gjøres et videre arbeid før prosjektene er klar til å vedtas.

Rådmannens vurdering:

Det vises til saksutredning. Søknaden ble innvilget med en million kroner mindre enn omsøkt. Likeledes var kostnadene i prosjektet stipulert, og det kan bli avvik fra stipulatene til endelige kostnader.

For å utrede dette nærmere foreslås det derfor at det nedsettes en prosjektgruppe bestående av 2 ansatte fra hver kommune som utreder tiltaket nærmere og rapporterer til prosjektledelse/fellessnemnd som foretar endelig prioritering/igangsettelse. Rådmennene i kommunene peker ut de to personene.

Det fremmes følgende innstilling til fellesnemnda:

1. Det vises til tilskudd på kr. 4.000.000 til infrastrukturtiltak til kommuner som slår seg sammen.

2. Det nedsettes en gruppe på to ansatte fra hver kommune som utreder prosjektet nærmere og lager en prioritering/prosjektplan som legges fram for fellesnemnda.



Saksnr.

14/864

Saksbehandler: Bjørn Tore Sørensen

Arkivkode

026

Avd/Sek/Saksb

ADM/ØKO/BTS

tlf. 77089521

Deres ref.

Kommunal og moderniseringsdepartementet
postmottak@kmd.dep.no

EVENSKJER, 23.05.2017

15/5265-124 TILSKUDD TIL VEIER OG DIGITALISERINGSTILTAK I KOMMUNER SOM SKAL SLÅ SEG SAMMEN

Kommunestyrene i Tjeldsund og Skånland vedtok i desember 2016 at de to kommunene skulle slå seg sammen til en kommune fra 01.01.2020, og at foreløpig intensjonsavtale skulle legges til grunn. Av intensjonsavtalen framkommer blant annet:

2.2 Ha god tilgjengelighet til kommunen

- a. Nærhet til innbyggerne vil vektlegges. Innbyggerne skal oppleve et "eierskap" til den nye kommunen (legitimitet), få god service og det skal være korte beslutningsveier/-linjer.
- b. Tilgjengelighet vil i framtiden ha et annet innhold på grunnlag av teknologiske tjenester enn det som er i dag. Digitalisering blir et prioritert satsningsområde.
- c. Eksisterende bygningsmasse/infrastruktur skal utnyttes, hvilket innebærer at design og struktur på kommunens tjenester og funksjoner skal tilpasses dette.
- d. Desentraliserte tjenester skal videreføres.

Tjeldsund og Skånland kommuner vil søke om totalt **kr. 5,0 mill. kr.** i tilskudd av avsatt pott til infrastrukturtiltak i kommuner som skal slå seg sammen.

Dette omfatter følgende tiltak:

1. Bredbåndstilknytning (fiber) til rådhuset på Hov.

Tjeldsund kommunes rådhus på Hov har i dag en radiobasert løsning for bredbånd. Denne er til tider ustabil, og det oppleves også kapasitetsutfordringer på denne.

I intensjonsavtalen er det lagt opp til at eksisterende bygningsmasse skal benyttes. For å kunne få til en effektiv utnyttelse vil en være avhengig av gode nettforbindelser. For å kunne få dette til må det bringes fram fiberkabel, samt etableres node. Kostnadsoverslag på dette er ca **1,0 mill. kr.**

Prosjektet kan startes opp umiddelbart etter at tilsagn om tilskudd er gitt. Forventet byggetid 3-6 mnd.

2. Digitalisering av kommunale tjenester.

Den nye kommunen vil bli stor i utstrekning. Det vil være avstander på opptil 60 km fra ytterkanter og til kommunesenteret. Ved at funksjoner skal fordeles innenfor eksisterende

bygningssmasse så kan avstandene blir enda lengre. En viktig suksessfaktor for at man skal kunne gi minst like gode tjenester etter sammenslåing av kommunene vil være utstrakt bruk av digitale tjenester. Dette er også trukket fram som et viktig område i foreløpig intensjonsavtale.

Tjeldsund og Skånland kommune har i dag til dels ulike digital infrastruktur og driftsformer på dette. Det vil være en stor oppgave å kartlegge dette, samt å finne driftsformer som legges til rette for ensartede digitale tjenester for den nye kommunen.

Digitale tjenester og samhandling er viktig for å etablere kostnadseffektive løsninger internt i den nye kommunen, mellom innbyggere, næringsliv og andre aktører. Gode digitale tjenester vil legges til rette for god kommunikasjon i endringsprosessen og være viktig for å kunne bygge en ny kommunal organisasjon med felles kultur og tjenester.

For lokaldemokratiet vil velutviklede digitale tjenester bidra til å legge til rette for større engasjement og interesse for de lokalpolitiske prosessene.

Det legges opp til følgende plan/tiltak for arbeidet med digitalisering av tjenester:

- Kartlegging, og oppstart koordinering og utvikling av digitale tjenester
- Utarbeidelse av digitaliseringsstrategi for den nye kommunen.
- Felles grunnsystemer for saksbehandling/arkiv og politisk behandling/innsyn.
- Felles portal/samhandlingsplattform for innbyggere og næringsliv.
- Felles digitalt nettverk/infrastruktur for ansatte.
- Oppstart digitale utviklingstiltak.

Totalt søkes det om **4,0 mill. kr.** til digitaliseringstiltak.

Digitaliseringsprosjektet vil ha oppstart høsten 2017 med deltakere fra begge kommunene. Fellesnemda vil være styringsgruppe for prosjektet.

Prosjektet vil pågå gjennom hele sammenslåingsprosessen, og det tas sikte på at resultatet av prosjektet er klart så tidlig at det danner basis for digitaliseringsløsninger i den nye kommunen fra 01.01.2020. Deler av prosjektet kan løftes ut og iverksettes tidligere.

Prosjektene som skissert ovenfor vil oppfylle målet for ordningen med at man vil kunne legge til rette for og forsterke effekten av en ny kommunen.

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og inneholder derfor ikke signatur.

Med hilsen
Tjeldsund kommune

Skånland kommune

Liv Kristin Johnsen
Ordfører

Helene Berg Nilsen
Ordfører

Ifølge liste

Deres ref
14/864

Vår ref
15/5265-250

Dato
2. august 2017

Tildeling til infrastrukturtiltak i kommuner som slår seg sammen

Vi viser til brev 23.05.2017 med søknad om tilskudd til infrastrukturtiltak i forbindelse med kommunereform. Departementet har behandlet søknaden og vedtatt at kommunene Tjeldsund og Skånland innvilges 4 mill. kroner i 2017.

Departementet utlyste i april 2017 en tilskuddsordning til etablering eller forbedring av veier og digitaliseringstiltak i kommuner skal slå seg sammen. Tilskuddsordningen skal legge til rette for og forsterke effekten av en ny og mer hensiktsmessig kommunestruktur. Det er satt av 150 mill. kroner til tilskuddet i 2017. Maksimal sum for tilskudd til den enkelte sammenslåing i 2017 er 5 mill. kroner. Det er også en målsetning at så mange sammenslåinger som mulig skal motta tilskudd.

Kommunene Tjeldsund og Skånland skal slå seg sammen fra 1.1.2020. Kommunene har søkt om midler til digitaliseringstiltak.

Departementet innvilger totalt 4 mill. kroner. Tilskuddet må benyttes til tiltak beskrevet i søknaden. Kommunene kan selv prioritere midlene innenfor tiltakene beskrevet i søknaden.

Kommunene må påse at støtte til bredbånd følger vilkårene i den alminnelige gruppeunntaksordningen, samt annet relevant offentlig regelverk, som anskaffelsesregelverk.

Tiltaket må være ferdigstilt innen 01.01.2020, og det må da rapporteres til departementet om bruken av midlene senest innen 31.12.2020. Det skal da fremlegges en bekreftelse fra kommunerevisjonen om at midlene er brukt i henhold til formålet. All finansiell rapportering

skal være ekskl. merverdiavgift. Ubrukte midler, eller midler som ikke er brukt i henhold til formålet, kan bli krevd tilbakebetalt til departementet.

Tilskuddet vil betales ut til Skånland kommune i september 2017 sammen med rammetilskuddet.

Med hilsen

Hans Petter Friestad Gravidahl (e.f.)
avdelingsdirektør

Jørgen Teslo
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Adresseliste

Skånland kommune	Postboks 240	9439	EVENSKJER
Tjeldsund kommune	Rådhuset	9444	HOL I TJELDSUND

**PROSJEKTDELTAKELSE - FORNYELSE OG UTVIKLING AV
LOKALDEMOKRATIET**

Saksbehandler: Torbjørn Simonsen
Arkivsaksnr.: 17/870

Arkiv: 026

Saksnr.: Utvalg
13/17 Fellesnemda

Møtedato
13.09.2017

Innstilling:

1. Fellesnemnda vedtar å søke Kommunal- og moderniseringsdepartementet om deltakelse i «Prosjekt fornyelse og utvikling av lokaldemokratiet.
2. Nye Tjeldsunds lokaldemokratiprojekt skal være rettet mot ungdom og medvirkning i lokaldemokratiet herunder etablering av Ungdommens kommunestyre, Ungdomsråd og digitalisering av kommunikasjonsformer og kommunikasjonsplattformer i et fremtidsperspektiv.

Vedlegg:

Invitasjon fra KMD dat.11.08.17.

Bakgrunn:

Fellesnemndas behandling og vedtak i sak 4/17.

Saksutredning:

KMDs invitasjon forelå kort tid etter at Fellesnemnda drøftet saken i møte 09.08.17. I Fellesnemndas møte ble aktuelle prosjekttilnærminger drøftet, og et prosjekt rettet mot ungdommens medvirkning i lokaldemokrati og beslutningsprosesser i nye Tjeldsund ble trukket frem som et aktuelt prosjekt å vurdere å søke støtte til.

En satsning på å få med ungdommens syn og perspektiver inn i kommunens samfunnsutvikling og drift vil være en stor styrke i fremtidens nye Tjeldsund. Dette er overensstemmende med Intensjonsavtalens føringer, og etablering av Ungdommens kommunestyre er således vedtatt etablert i ny politisk struktur.

Invitasjonen fra KMD er fyldestgjørende med informasjon om forutsetninger, vilkår og forutsetninger i prosjektet, og gjentas ikke annet her enn å henvise til søknadsfristen som er 1.10.17, prosjektstøtte som kan innvilges utgjør inntil 100 000 fra 2018.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen trekker frem en ny og viktig kompassretning som er trukket opp i Intensjonsavtalen for nye Tjeldsund, gjennom etablering av Ungdommens kommunestyre.

En prosjektdeltakelse gir kommunen en positiv mulighet til å utvikle dette med fokus på aktiv medvirkning i beslutningsprosesser og digitalisering, kommunikasjonsformer og –plattformer i et fremtidsperspektiv.

Når søkefasen er gjennomført vil en naturlig videre tilnærming være å sette ned en arbeids-/prosjektgruppe med deltakelse fra ungdommen selv, representanter fra Fellesnemnda og de som administrativt arbeider med ungdom.

Rådmannen i Skånland anbefaler Fellesnemnda å søke prosjektdeltakelse med fokus på ovennevnte og fremmer slik innstilling:

1. Fellesnemnda vedtar å søke Kommunal- og moderniseringsdepartementet om deltakelse i «Prosjekt fornyelse og utvikling av lokaldemokratiet.
2. Nye Tjeldsunds lokaldemokratiprojekt skal være rettet mot ungdom og medvirkning i lokaldemokratiet herunder etablering av Ungdommens kommunestyre, Ungdomsråd og digitalisering av kommunikasjonsformer og kommunikasjonsplattformer i et fremtidsperspektiv.

Til ordfører og rådmann og medlemmer av
Fellesnemda

Deres ref

Vår ref

Dato

17/1293-67

11. august 2017

**Invitasjon til å delta i prosjektet: Fornying og utvikling av
lokaldemokratiet i kommuner med vedtak om sammenslåing - Ny
mulighet til å delta for kommuner som ikke rakk å melde seg på innen
fristen - ny frist:: 1. oktober 2017**

Kommunal- og moderniseringsdepartementet vil med dette gi kommuner som arbeider med sammenslåing, men som ikke rakk å melde seg på innen fristen i vår, en ny mulighet til til å delta i det toårige prosjektet for å utvikle lokaldemokratiet: Fornying og utvikling av lokaldemokratiet.

Departementet vil i prosjektet legge til rette for gode diskusjoner og utviklingsarbeid i kommunene på flere måter:

- Arrangere *samlinger* for politikere, prosjektledere og deltakere fra sivilsamfunnet
- Tilby *verktøy* for å undersøke tilstanden for lokaldemokratiet i sammenslåingskommunene (jf. egen invitasjon fra KS)
- *Underveisevalueringer* for bl.a. å vurdere løsningsalternativer og overføringsverdien til prosjektkommunene
- *Tilskudd inntil 100 000 kroner per "nye kommune"* til å arbeide med lokaldemokratiet fra det andre prosjektåret, 2018. (med forbehold om at Stortinget godkjenner dette).

Hovedtema på samlingene

I prosjektet ønsker vi å legge til rette for gode diskusjoner og utviklingsarbeid i kommunene som handler om:

- Hvilket lokaldemokrati kommunene ønsker å utvikle for sine nye kommuner
- Hvordan organisere og utforme den politiske styringen i de nye kommunene slik at de folkevalgte blir satt best mulig i stand til å ivareta mandatet velgerne har gitt dem.
- Hvordan organisere et best mulig samspill mellom kommunen og innbyggerne i utforming og iverksetting av politiske tiltak.

I prosjektet ønsker vi å trekke frem både kommuner i Norge og i andre land, som er foregangskommuner når det gjelder å utvikle lokaldemokratiet, og som har gjennomført ulike tiltak for å styrke lokaldemokratiet sitt.

Svarfrist om å delta i prosjektet

Dersom kommunen vil delta i dette prosjektet, ønsker departementet at svarbrevet skal være behandlet i alle kommunestyrene som skal bli en ny kommune eller i Fellesnemnda.

Svarfrist for om dere ønsker å delta er senest 1. oktober d.å. til Kommunal- og moderniseringsdepartementet.

Kontaktperson er: Anne-Karin.Odegard@kmd.dep.no

Samlinger

12. – 13. juni arrangerte vi en oppstartsamling på Lillestrøm. Om lag 250 deltok på denne samlingen.

Neste samling/konferanse er planlagt høsten 2018. Og en prosjektledersamling er planlagt i uke 44 (første uken i november 2017).

Det vil ikke være deltakeravgift på samlingene. Overnatting blir også dekket. Reisekostnader må kommunene selv dekke. Kostnader blir dekket for inntil 7 personer fra hver kommunekonstellasjon. Kommunene deltar likevel med så mange de ønsker, og dekker da selv kostnadene for de som kommer i tillegg til de 7 som departementet dekker.

Målgruppen på samlingene/konferansen er politikere og representant(er) fra administrasjonen i kommunen med ansvar for lokaldemokratiarbeidet. Kommunen kan også invitere med seg representanter fra sivilsamfunnet. I tillegg vil det altså bli arrangert prosjektledersamlinger for lokale prosjektledere/ansvarlige fra administrasjonen i de nye kommunene. Det vil i utgangspunktet bli avholdt en politikersamling og en prosjektledersamling hvert år.

Et verktøy for å sjekke lokaldemokratiet – tilbud om KS lokaldemokratiundersøkelse 2017

Et sterkt og ansvarlig lokaldemokrati er en fornuftig investering for innbyggernes beste. Det kommer ikke av seg selv. Når den nye kommunen skal utformes og flere kommuner skal bli til en ny, kan det være en fin anledning til å sjekke ut sterke og svake sider ved dagens lokaldemokratier i de gamle kommunene. Hva trengs å jobbe med når dere skal utforme lokaldemokratiet i den nye kommunen? Og hva kan en bygge videre på?

KS har allerede invitert dere til å delta i Lokaldemokratiundersøkelse 2017:

<http://www.ks.no/globalassets/blokker-til-hvert-fagomrade/samfunn-og-demokrati/lokaldemokrati-og-styring/tilbud-ks-lokaldemokratiundersokelse-2017.pdf>

Påmelding skjer til KS som har ansvaret for gjennomføringen. Påmeldingen vil være åpen utover høsten 2017 og frem til årsskiftet 2017/18. Undersøkelsen kan være et godt verktøy, og gi et nyttig grunnlag når en vil arbeide med å utvikle lokaldemokratiet.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet vil, i samarbeid med KS, presentere oppsummeringer av resultatene fra denne undersøkelsen/behovsanalysen på samlingene vi

vil arrangere – og presentere alternative og aktuelle løsningsalternativer (politiske organisasjonsformer og arbeidsmåter, medvirkningsordninger, digitale løsninger, m.m).

Vi ønsker dere velkommen til å delta i prosjektet "Fornyning og utvikling av lokaldemokratiet"! Vi håper vi dette toårige prosjektet vil være til hjelp og støtte, og til inspirasjon for diskusjoner og beslutninger lokalt.

Med hilsen

Siri Dolven (e.f.)
avdelingsdirektør

Anne-Karin Ødegård
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

BUDSJETT FELLESNEMDA

Saksbehandler: Bjørn Tore Sørensen
 Arkivsaksnr.: 17/1002

Arkiv:

Saksnr.: Utvalg
 14/17 Fellesnemda

Møtedato
 13.09.2017

Innstilling:

1. Det vises til mottatt støtte til engangskostnader i forbindelse med kommunesammenslåingen.
2. Fellesnemnda legger til grunn at sammenslåingsprosessen skal skje innenfor rammen av de mottatte midlene.
3. Rådmannen i Skånland gis ansvarsmyndighet for fellesnemndas utgifter.
4. Det legges til grunn følgende budsjetttrammer.

	2017	2018	2019	Sum
Fellesnemnd	95 000	207 000	207 000	509 000
Partsammensatt utvalg	48 000	107 000	107 000	262 000
Prosjektledelse	275 000	1 100 000	1 100 000	2 475 000
Sum	418 000	1 414 000	1 414 000	3 246 000
Midler engangskostnader				-20 500 000
Til fellesnemndas disp.				-17 254 000

Vedlegg:

Skriv av 29.08.17 fra KMD angående Utbetaling av engangskostnader ved kommunesammenslåing.

Saksutredning:

I forbindelse med kommunesammenslåingen mellom Tjeldsund og Skånland kommune gis det midler til engangskostnader med kr. 20.500.000, og reformstøtte med kr. 5.000.000

I sammenslåingsvedtaket i de to kommunestyrene, er det bestemt at Skånland kommune skal være regnskapskommune, og midlene skal utbetales til Skånland.

Midlene til engangskostnader kr. 20.500.000 er pr. 31.08 utbetalt Skånland kommune. Disse er å betrakte som øremerkede midler, og det skal i 2020 rapporteres om bruken av midlene. Støtten gis for å dekke kommunenes kostnader ved den forestående sammenslåingen.

Reformstøtten utbetales etter at sammenslåing er gjennomført.

Utover at midlene er øremerket kommunesammenslåingen, er det ikke noen føringer for bruk av midlene. Midlene er disponible for fellesnemnda til prosjektet «Sammenslåing av Tjeldsund og Skånland kommuner».

Siden prosjektet ikke er kommet langt, er det vanskelig å anslå ressursbruken til sammenslåingsprosessen. Etter hvert som prosessen kommer i gang vil dette avspeile seg nærmere.

Som et hovedprinsipp bør det legges til grunn at alle utgifter til sammenslåingsprosessen dekkes innenfor de mottatte midlene.

Det som er kjent så langt er den politiske organisering, med fellesnemnd og PSU. I tillegg må det avsettes midler til prosjektleder/prosjektledelse. Omfang på dette er ikke kjent.

Fellesnemnda har ikke vedtatt noe reglement for godtgjøring etc., i budsjettoppsettet er derfor Skånland kommunes reglement lagt til grunn. Dette gjelder satser, samt at møtegodtgjøring til ordførere/varaordfører dekkes av egen fast godtgjøring til disse.

Kostnadene er beregnet slik:

Fellesnemnd	2017	2018	2019
Antall møter	5	12	12
Godtgjøring 6 medlemmer	25 200	60 480	60 480
Reiseutgifter etc	7 500	18 000	18 000
Tapt arbeidsfortjeneste	22 500	54 000	54 000
Sos. Utg	2 500	6 000	6 000
Bevertning	7 500	18 000	18 000
Konferanser/Samlinger	30 000	50 000	50 000
Sum	95 200	206 480	206 480

Partsammensatt utvalg	2017	2018	2019
Antall møter	5	12	12
Godtgjøring 4 medlemmer	13 440	32 256	32 256
Reiseutgifter etc	4 500	10 000	10 000
Frikjøp tillitsvalgte 2 stk	15 000	36 000	36 000
Sosiale utgifter	1 500	3 500	3 500
Bevertning	4 000	10 000	10 000
Konferanser	10 000	15 000	15 000
Sum	48 440	106 756	106 756

Når det gjelder prosjektledelse så mangler avklaringer knyttet til lønnsfastsettelse, omgang av årsverk etc. For å kunne ha noe tall å forholde seg til legges det inn kr. 1.100.000 på helårsbasis til dette.

I tillegg må hver kommunes interne ressursinnsats til prosjektet framkomme. Dette gjelder saksforbereding, sekretariat, økonomi, personal, faginnsett. Disse er ikke medtatt i budsjettforslag, men må være noe en kommer tilbake til når omfang etc. er avklart.

Det må også avklares hvem som har disposisjonsrett/ansvinsmyndighet for fellesnemndas utgifter. Da Skånland kommune er regnskapskommune, ansees det hensiktsmessig at dette tillegges rådmannen i Skånland.

Rådmannens vurdering:

Det vises til saksutredningen. Det er på dette tidspunkt ikke mulig å lage noe detaljert budsjett for sammenslåingsprosessen. Et mer detaljert budsjett må bygge på en prosjekt/prosessplan.

En del utgifter er også ukjent. Dette gjelder møtegodtgjørelser mv. til fellesnemnd/partssammensatt utvalg som må vedtas av fellesnemnda. Lønn/omfang prosjektleder etc. Det framlagte budsjett er derfor foreløpig og må justeres underveis.

Hovedprinsippet må imidlertid være at kostnadene ved sammenslåingen dekkes innenfor den tildelte støtten som er mottatt.

Budsjettframlegget viser at vil vil være omkring 17,5 mill. kr. som fellesnemnda har til disposisjon utover de utgiftene som er spesifisert i budsjettforslaget.

På denne bakgrunn fremmes følgende innstilling til vedtak i fellesnemnda:

1. Det vises til mottatt støtte til engangskostnader i forbindelse med kommunesammenslåingen.
2. Fellesnemnda legger til grunn at sammenslåingsprosessen skal skje innenfor rammen av de mottatte midlene.
3. Rådmannen i Skånland gis ansvarsmyndighet for fellesnemndas utgifter.
4. Det legges til grunn følgende budsjetttrammer.

	2017	2018	2019	Sum
Fellesnemnd	95 000	207 000	207 000	509 000
Partsammensatt utvalg	48 000	107 000	107 000	262 000
Prosjektledelse	275 000	1 100 000	1 100 000	2 475 000
Sum	418 000	1 414 000	1 414 000	3 246 000
Midler engangskostnader				-20 500 000
Til fellesnemndas disp.				-17 254 000

Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

17/3096-58

29. august 2017

Utbetaling av tilskudd til engangskostnader ved kommunesammenslåing

Kommunal- og moderniseringsdepartementet viser til Stortingets behandling 8. juni av Prop. 96 S (2016–2017) *Endringer i kommunestrukturen* og brev fra departementet 30. juni 2017 om videre prosess i kommunereformen.

I tråd med inndelingsloven § 15 utbetales tilskudd til dekning av engangskostnader etter en standardisert modell. Departementet utbetaler med dette 20,5 millioner kroner i tilskudd til Skånland og Tjeldsund kommuner for dekning av engangskostnader i kommunereformen. Midlene utbetales etter avtale til Skånland kommune.

Støtten gis for å dekke kommunenes kostnader ved den forestående sammenslåingen, men det er ikke spesifisert ytterligere krav til bruk av midlene. Departementet forutsetter at kommunene benytter midlene der de finner det best, i tråd med Stortingets intensjoner. Støtten er et øremerket tilskudd, og jf. Reglement for økonomistyring i staten punkt 6 skal det rapporteres til departementet om hvordan midlene benyttes. Departementet ber derfor om en kortfattet rapport, med oppstilling om hvordan midlene er disponert, innen 31. desember 2020.

I henhold til bevilgningsreglementet § 10 og lov om Riksrevisjonen § 12 3. ledd tas det forbehold om adgang for departementet (eller den departementet gir myndighet til) og Riksrevisjonen til å kontrollere hvordan midlene er benyttet.

Med hilsen

Mari Jacobsen (e.f.)
avdelingsdirektør

Stein Ove Pettersen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Adresseliste

Skånland kommune	Postboks 240	9439	EVENSKJER
Tjeldsund kommune	Rådhuset	9444	HOL I TJELDSUND

OPPNEVNING AV REPRESENTANT FRA FELLESNEMNDA TIL KIRKELIG FELLESNEMND

Saksbehandler: Liv Marit Torbergsen
Arkivsaksnr.: 17/1006

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
15/17 Fellesnemnda

Møtedato
13.09.2017

Innstilling:

1. Den kommunale fellesnemndas representant skal ivareta nemndas helhetlige interesser.
2. Fra kommunal fellesnemnd velges..... som representant til kirkelig fellesnemnd.

Vedlegg:

Forespørsel fra kirkevergen i Skånland

[Kirkelige fellesråd og kommunesammenslåing - en veileder](#). Ikke vedlagt

Bakgrunn:

Stortinget fattet endelig vedtak om sammenslåing av kommuner, 8. juni d.å. Som en del av ny kommunestruktur berører det også de kirkelige fellesrådene i de respektive kommunene som skal slås sammen.

Kirkevergen i Skånland har i e-post av 15. august bedt om informasjon om hvem fra den kommunale fellesnemnden som er oppnevnt som representant til den kirkelige fellesnemnden

Saksutredning:

Ifølge kirkeloven skal det være et kirkelig fellesråd i hver kommune. Pga kommunesammenslåinga endres også kirkelig fellesråds grenser.

Kirkelovens § 5, 5 ledd

Ved endringer i kommunegrenser eller sammenslåing av kommuner gjelder bestemmelsene i inndelingslova om økonomisk oppgjør i kap. V og gjennomføring i kap. VI tilsvarende for kirkelig fellesråd så langt det passer. Bispedømmerådene utøver den myndighet som i inndelingslova er lagt til Fylkesmannen.

Kapittel V i Inndelingslova gjelder grensejustering og deling, kapittel VI i Inndelingslova gjelder gjennomføring av vedtak om sammenslåing med mer, og gjelder tilsvarende for kirkelige fellesråd.

I veileder for kirkelige fellesråd og kommunesammenslåing, kapittel 5.1, er det anbefalt samme prosjektorganisering for sammenslåing av de kirkelige fellesrådene som for kommunene. I tillegg anbefales det bla at

I prosessen med å slå sammen kirkelige fellesråd vil det kunne være særlig hensiktsmessig at en politiker fra den kommunale fellesnemnda også er medlem i den kirkelige fellesnemnda. Dette vil kunne lette informasjonsflyten mellom kommune og kirke i prosjektperioden. Merk imidlertid at det er opp til kommunene å oppnevne kommunenes representant.

Rådmannens vurdering:

Fellesrådene må, som kommunestyrene, slås sammen til en enhet, og mange av de kommunale prosessene vil også gjelde for kirken. Den lokale virksomhet i Den norske kirke er i stor grad

finansiert av kommunene. I henhold til Kommunaldepartementets veileder, punkt 4.4.9 skal utgiftene til sammenslåing av kirkelige fellesråd dekkes innenfor departementets støtte til dekning av kommunenes engangskostnader i reformen. For å få til en god prosess blir informasjonsflyten mellom fellesnemnda og kirkelig fellesnemnd viktig.

Fra: Elin Nikolaisen

Sendt: 15. august 2017 08:13

Til: Helene Berg Nilsen; Torbjørn Simonsen; Odd Are Hansen

Emne: Litt spm og info om sammenslåing

Hei alle sammen.

Tilbake fra ferie, og har begynt å få oversikt over ting her. Ser at kommunene har hatt konstituerende møte i fellesnemda.

Jeg har ikke mottatt noe fra bispedømmet enda om å kalle sammen til møte, så det skal jeg etterlyse nå. Videre så har E og T lyst ut etter vikar for kirkeverge, på grunn av langvarig sykefravær.

Jeg vil gjerne få noen oppdateringer fra dere på kommunen, etter hvert som de foreligger:

- Hvem blir valgt som kommunal representant fra deres fellesnemd til vår fellesnemd?
- Fremdriftsplan, datoer, frister, møter osv.
- Økonomi, hvor mye midler blir tildelt til omstillingen.
- Budsjett for prosessen.

Det vil gjøre det enklere for oss å følge på kommunens prosess.

Mvh

Elin-Mari Nikolaisen

Kirkeverge i Skånland

ORIENTERINGER / DRØFTINGER FELLESNEMNDA 13.09.2017

Saksbehandler: Liv Marit Torbergsen
Arkivsaksnr.: 17/877

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
16/17 Fellesnemda

Møtedato
13.09.2017

Innstilling:

Orienteringen tas til orientering

Vedlegg:

Bakgrunn:

Saksutredning:

Til orientering i møtet:

Organisasjonskart for Skånland og Tjeldsund. Rådmennene informerer

Øvrige orienteringer gis i møtet

Rådmannens vurdering: