

OPPLYSNINGSRETT

-Unntak frå teieplikta som gjer det mogleg å samarbeide-



Anonyme drøftingar

- + Teieplikta er ikkje til hinder for at ein drøfter saker anonymt
- + Hugs at det ikkje alltid er nok å stryke namn og nummer. Saken er fyst godt nok anonymt når mottakaren av opplysningane ikkje kan kjenne igjen personen det er snakk om.

Teieplikt unntak § 13a

Teieplikta er ikkje til hinder for at opplysningane vert gjort kjent for:

- + Den opplysningane direkte gjelder
- + Foreldre til barn under 18 år- hovudregel (barneloven §47)
 - o Ikkje når barnet har rett til teieplikt ovanfor foreldra
 - o Ikkje viss det er sannsynleg at foreldra vil bruke opplysningane til skade for barnet
 - o Helse: 16 års regel
- + Andre som er **part** i same sak- obs gjeld som hovudregel ikkje helseopplysningar (15 års aldersgrense).

Kjelde:

Forvaltningsloven § 13a og 13b – «Innsyn for den opplysningane direkte gjelder og andre parter i same sak»:
https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1967-02-10/KAPITTEL_3#§14

Forvaltningsloven § 18 første ledd – «Begrensingen i partsinnsyn for barn under 15 år»:
https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1967-02-10/KAPITTEL_4#§18a

Barnelova § 47 – «Foreldrenes rett til opplysingar om barnet sitt»: https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1981-04-08-7/KAPITTEL_7#§47

Unntak forvaltningsloven § 13b

Teieplikta er ikkje til hinder for:

- ✚ At opplysningane brukast for å oppnå det **formål** dei er gitt eller innhenta for, m.a. kan brukast i forbindelse med saksførebuing, avgjersla, gjennomføring av avgjersla, oppfølging og kontroll.
- ✚ At opplysningane er tilgjengeleg for **andre tenestemenn** innan organet eller etaten-**tenestemessig behov**.

Kjelde: Forvaltningsloven § 13b: https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1967-02-10/KAPITTEL_3#§14

Forvaltningsloven

Forvaltningsorganet kan gi andre forvaltningsorgan opplysingar om m.a. avgjersler andre opplysningar som er nødvendig å gi for å fremme **avgiverorganet** sine oppgåver.

- ✚ Gir deg ein viss moglegheit til å drøfte saker med andre/gi informasjon til andre når det er **nødvendig** for å utføre dine/etatens lovpålagte oppgåver.
- ✚ Problem 1: Den du vil drøfte saken med kan ha strengare teieplikt, sånn at du ikkje får noko svar
- ✚ Problem 2: Den andre har ofte innhenta opplysningane for eit helt anna formål.
- ✚ Udir: Informasjonsutveksling mellom skule og barnehage krev samtykke.

Kjelde: Forvaltningsloven § 13b nr 2 og 5: https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1967-02-10/KAPITTEL_3#§14
KS sin veileder om Taushetsplikt og samarbeid: <http://handling.forebygging.no/Global/taushetsplikt---veileder-ks.pdf>

Sist oppdatert juli-2019

Barnevernloven § 6-7

Tredje ledd:

Opplysningar til andre forvaltningsorgan, jf. forvaltningsloven § 13 b nr. 5 og 6, kan **bare bli gitt når dette er nødvendig** for å fremme barnevernstenestens, institusjonens, senteret for foreldre og barns eller omsorgssenteret for mindreårige sine oppgåver, eller for å førebygge vesentleg **fare for liv** eller **alvorleg skade** for nokon si helse.

Unntak § 13 forts

Teieplikta er ikkje til hinder for politiinnmelding av straffbare forhold retta mot verksamheita. Omfattar m.a.

- ✚ Sjikane, truslar og vald mot tilsette eller elevar
- ✚ Tjuveri, svindelforsøk, hæverk.

Melding bør skje i forståing med offeret.

Kjelde: Forvaltningsloven § 13 6 nr 6: https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1967-02-10#KAPITTEL_6

Er helsepersonell si teieplikt absolutt?

- ✚ Pasienten kan samtykke- helsepersonelloven § 22
- ✚ Andre omsyn veg så tungt at teieplikta må eller bør vike
- ✚ Helsepersonell kan ha ei opplysningsplikt
- ✚ Helsepersonell kan og ha ei opplysningsrett
- ✚ Dei har ingen regel som liknar forvaltningsloven § 13 b om utveksling av opplysningar til andre etatar når det er nødvendig.

Kjelde: «Reglene om taushetsplikt for helsepersonell» - Helsepersonelloven kap 5:
https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1999-07-02-64/KAPITTEL_5#§25

Sist oppdatert juli-2019

Begrensninger i helsepersonell si teieplikt

Helsepersonelloven § 23. Begrensninger i teieplikta:

- ✚ Teieplikt etter § 22 er ikkje til hinder for:
 - At opplysningar vert gitt til den som frå før er kjent med de
 - At opplysningar vert gitt når ingen rettkomen interesse tilseier løyndom
 - At opplysningar vert gitt vidare når det er vert anonymt
 - At opplysningar vert gitt vidare når tungtvegande private eller offentlege interesser gjer det rettmessig å gi dei vidare
 - At opplysningar vert gitt vidare når det er grunn til å tru at dyr vert utsett for mishandling eller alvorleg svikt

- At opplysingar vert gitt vidare etter regler fastsatt i lov eller i medhald av lov når det er uttrykkeleg fastsatt eller så framt at teieplikt ikkje skal gjelde.

Kjelde: Helsepersonelloven § 23: https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1999-07-02-64/KAPITTEL_5#§25

Helsepersonell si teieplikt til hinder for samarbeid?

+ Samarbeidande helsepersonell

- Vis ikkje pasienten motsett seg
- Berre når det er nødvendig for å yte helsehjelp

+ Meldeplikter

- Naudetatar
- Barnevernet

+ Be om samtykke

+ Anonyme opplysingar

Kjelde: Helsepersonelloven kap. 5: https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1999-07-02-64/KAPITTEL_5#§25

Personvern

Prinsippet om avgrensa formål gjeld uansett samtykke eller ikkje.

- + Hugs at deling av opplysingar skal ha eit klart **formål**- og når det føreligg samtykke
- + Hugs at ein ikkje skal dele fleire opplysingar enn det som er **nødvendig** for å løyse oppgåvene

Reglene om unntak frå teieplikta opnar berre for nødvendig deling av opplysingar

Kjelde: «Grunnprinsipp for behandling av personopplysingar», Datatilsynet:
<https://www.datatilsynet.no/rettigheter-og-plikter/personvernprinsippene/>

Organisering av møter

For å ta vare på personvernet bør man spørje seg:

- + Kan saken like gjerne drøftast anonymt?
- + Kven skal delta på møte?

+ Kven skal leie møte?

+ Skal alle møtedeltakarane delta i alle diskusjonar? Kanskje nokon må gå ut?

+ Kva gjer vi med referatet?

Sist oppdatert juli- 2019