



NORDRE LAND KOMMUNE

PROTOKOLL FOR ARBEIDSMILJØUTVALGET

Møtedato: 23.01.2008 **Fra kl. 09.00**
Møtested: Rådhuset
Fra saknr.: 1/08 **Til saknr.:** 3/08

Følgende medlemmer møtte på møtet:

INGER BERIT HEIMDAL, MARIT STRANDE, EVEN RUDSTADEN, JARLE SNEKKESTAD, ARVID ØVERLIER, ANNE GRETHE BRATTRUD, KJETIL BJERKE, GRETE STENSVOLD, LIV SOLVEIG ALFSTAD, ANNE LISE OLSEN

Andre:

LAND BHT v/INGRID HAUG, HMS-RÅDGIVER RAGNHILD GRAVEM

NORDRE LAND KOMMUNE, Arbeidsmiljøutvalget, den 12. mars 2008.

.....
Inger Berit Heimdal
leder

SAK NR.: 1/08
ARBEIDSMILJØUTVALGET - VALG

Vedtak:

Leder: Even Rudstaden
Nestleder: Jarle Snekkestad.

Valgene gjelder i 2 år fra 01.01.2008.

Arbeidsgivers medlemmer inneværende 4-års periode:

Representanter:	Vararepresentanter:
Liv Solveig Alfstad	Arnfinn Eng
Jarle Snekkestad	Aage Sandlie
Inger Berit Heimdal	Geir Steinar Loeng
Kjetil Bjerke	Marit Motrøen
Grete Stensvold	Asbjørn Strømsjordet.

SAK NR.: 2/08
ORIENTERING I ARBEIDSMILJØUTVALGET 23.01.2008

Vedtak:

1. HEFA-prosjektet

Inger Berit Heimdal orienterte om avslutning av prosjekt HEFA. Prosjektet avsluttes med et Utviklingsverksted 6. – 7. februar 2008, hvor alle lederne i Gjøvik-regionen evaluerer prosjektet og deler resultater med hverandre, samt vurderer hvordan vi viderefører prosjektet i ordinær drift i hver enkelt kommune, og hva vi eventuelt fortsatt kan samarbeide om i regionen.

2. Ny arbeidsgiverpolitikk

Dokumentet *Arbeidsgiverpolitikk i Nordre Land* legges fram i F-adm. 30.01.08 og i kommunestyret 12.02.08.

Dokumentet skal være grunnlaget for arbeidsgiverpolitikken i vår organisasjon, og skal videreføres i planverk, reglementer, medarbeidersamtaler og lønnsvurdering; og ikke minst i den praktiske samhandling mellom ledere og medarbeidere.

Dokumentet er kommet i stand etter ett års prosess i organisasjonen, hvor alle ansatte og politikere er invitert med i dugnader og prosesser omkring verdier og visjon.

De valgte verdiene er ÅPEN-OFFENSIV-ANSVARLIG.

Visjonen: LandsByLivet Vårt mangfold – Dine muligheter.

Det kom innspill på at vi nå må ta tak i reglementene, spesielt permisjonsreglement og seniorpolitikk.

Organisasjonssjefen understreket behovet for å se på endring av Etske retningslinjer, samt viktigheten av videre prosess i hele organisasjonen for å implementere de verdier og holdninger som ligger i den nye arbeidsgiverpolitikken.

3. Prosjekt Heltid-Deltid

Organisasjonssjefen orienterte om at prosjektet nå var etablert. Prosjektet starter opp nå, og skal gjennomføres i vårhalvåret 2008, med følgende faser:

1. Kartlegging og analyse. 2. Forslag til tiltak. 3. Gjennomføring.

4. Tilrettelegging for bevegelseshemmede.

HMS-rådgiver orienterte om oppfølging av tidligere sak i AMU. Kr. 300.000,- er avsatt til tiltak ved Dokka barneskole, p.g.a. ny elev, med bl.a. døråpner med personlig fjernkontroll; som også kan gis til flere brukere.

Tilgang til basseng ved Torpa barne- og ungdomsskole med heis + trapp.

Tilsvarende døråpner som Dokka barneskole

+ inntil kr. 100.000,- til enklere veg og parkeringsplass.

Orienteringene tatt til etterretning.

SAK NR.: 3/08

EVENTUELT I ARBEIDSMILJØUTVALGET 23.01.2008

Vedtak:

Opplæring i HMS

Ragnhild Gravem oppfordret alle medlemmene i AMU som ikke har grunnkurs til å delta i HMS-kurs for ledere på Raufoss 21.02.08.

Trafikksikkerhet ved Dokka barneskole

Enst. vedtak:

AMU ønsker fortgang i reguleringsplanen for trafikkforholdene i skoleområdet, og det henstilles til at det gjøres strakstiltak i forbindelse med trafikksikkerhetsforholdene. Det foreslås bl.a. et forbud mot innkjøring mellom kl. 08.00 og 09.00 eller trafikkpatruljer.

Teknisk drift og eiendom finner fram til tiltak i samarbeid med skolen.