



# Forskrift om tilretteleggingstilskudd

Fastsatt av Sosialdepartementet 19. desember 2003 med hjemmel i lov 28. februar 1997 nr. 19 om folketrygd (folketrygdloven) § 8-6 tredje ledd og § 21-12 sjette ledd. Endret ved F02.03.2005 nr 191 i kraft straks. F30.06.2006 nr 790 i kraft 01.07.2006. F21.02.2007 nr 191 i kraft 01.03.2007.

## § 1. Formål

Tilretteleggingstilskudd skal bidra til å stimulere inkluderende arbeidslivsvirksomheter i privat og offentlig sektor til å legge til rette for at arbeidstakere som på grunn av sykdom, skade eller lyte har redusert arbeidsevne, kan opprettholde arbeidsforholdet. Tilskuddet skal gi en tidsbegrenset kompensasjon for virksomhetens merutgifter/merinnsats i forbindelse med et konkret tilretteleggingstiltak.

## § 2. Målgruppe

Arbeidstaker som gjennomfører et konkret og tidsbegrenset tilretteleggingstiltak som er nødvendig og hensiktsmessig med sikte på å opprettholde arbeidsforholdet, forebygge eller redusere sykefraværet og hindre frafall eller utstøting fra arbeidslivet. Tilretteleggingstiltaket må være planlagt i dialog mellom arbeidstakeren og arbeidsgiveren, jf. § 6.

## § 3. Personkrets

Det kan ytes tilskudd for sykmeldte arbeidstakere som mottar sykepenger eller rehabiliteringspenger og har behov for tilrettelegging. Det kan også ytes tilretteleggingstilskudd for arbeidstakere som står i fare for å bli sykmeldt. Det kan ytes tilskudd både til enkeltarbeidstakere og til grupper av arbeidstakere med samme behov for tilrettelegging. Dersom tiltaket ikke er avsluttet når arbeidstakeren blir friskmeldt, kan det ytes fortsatt tilskudd dersom dette anses nødvendig.

## § 4. Tilskudd til arbeidsgiver

Tilskuddet kan ytes ved igangsetting og gjennomføring av tiltak i form av utprøving, tilrettelegging, opplæring eller arbeidstrening. Det kan ytes tilskudd til opplæring i nye arbeidsoppgaver eller annen form for tilrettelegging, herunder tilskudd til kurs og kortere opplæringstiltak, og til utgifter knyttet til arbeidsutprøving.

Det kan ytes tilskudd til transport til og fra arbeidsplassen der tilrettelagt arbeid bare er mulig på en annen arbeidsplass innenfor virksomheten enn der den sykmeldte til daglig arbeider.

Det kan ytes tilskudd til merutgifter til vikar/ekstrahjelp forebyggende eller ved siden av gradert sykmelding. Tilskuddet kan ikke benyttes til merutgifter til vikar/ekstrahjelp når den sykmeldte er på aktiv sykmelding.

Det kan ytes tilskudd til kjøp av gjenstander/arbeidshjelpemidler. Tilskuddet kan ikke benyttes til kjøp av gjenstander/arbeidshjelpemidler som kan dekkes etter folketrygdlovens § 10-5.

Det kan ikke ytes tilskudd til behandling.

## § 5. Tilskuddets størrelse og varighet

Departementet fastsetter satsene for tilskudd etter denne forskrift. Dersom tiltaket omfatter flere arbeidstakere i målgruppen kan tilskuddet ytes med et beløp svarende til dagsatsen ganger antall tiltaksdeltakere.

Tilskuddet utbetales etterskuddsvis.

Tilretteleggingstilskudd kan gis i en tidsbegrenset periode på opptil 12 uker. Dersom evaluering og ny søknad viser at fortsatt tilrettelegging er nødvendig og hensiktsmessig, kan det fattes vedtak om en ny periode på inntil 12 uker. Dersom det foreligger særlige grunner, kan tilskuddsperioden utvides med ytterligere 12 uker. Tilskudd kan maksimalt ytes i til sammen 36 uker.

## § 6. Dokumentasjon

Arbeidsgiver må dokumentere at tiltaket vil medføre merutgifter/merinnsats minst tilsvarende tilskuddssatsene, jf. § 5 første ledd.

Arbeidsgiver og arbeidstaker skal i fellesskap utarbeide en individuell oppfølgingsplan, jf. arbeidsmiljøloven § 4-6 tredje ledd som blant annet skal inneholde en beskrivelse av de tilretteleggingstiltakene som planlegges. Oppfølgingsplanen og dokumentasjon fra arbeidsgiver skal følge søknaden.

## § 7. Vedtaksmyndighet. Anke

Søknad om tilretteleggingstilskudd sendes til det organ i Arbeids- og velferdsetaten som Arbeids- og velferdsdirektoratet bestemmer.

Vedtak etter denne forskriften fattes av det organ i Arbeids- og velferdsetaten som Arbeids- og velferdsdirektoratet bestemmer.

Vedtak etter denne forskrift kan ikke ankes inn for Trygderetten.

## § 8. Kontroll og sanksjon

Arbeids- og velferdsetaten skal kontrollere at tiltakene blir gjennomført og tilskudd blir benyttet som forutsatt i denne forskrift.

Arbeids- og velferdsetaten kan holde tilbake ytelser til arbeidsgiver dersom tilretteleggingstiltaket ikke gjennomføres etter forutsetningene for denne forskriften.

## § 9. Ikrafttredelse

Denne forskrift trer i kraft 1. januar 2004.