



NORDRE LAND KOMMUNE

PROTOKOLL FOR ARBEIDSMILJØUTVALGET

Møtedato: 19.02.2009 **Fra kl. 09.00**
Møtested: Møterom 5. etg., Rådhuset
Fra saknr.: 1/09 **Til saknr.:** 3/09

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 9 av 10.

Følgende medlemmer/varamedlemmer møtte på møtet:

JARLE SNEKKESTAD, LIV SOLVEIG ALFSTAD, GRETE STENSVOLD, INGER BERIT HEIMDAL, ANNE LISE OLSEN, ANNE GRETHE BRATTRUD, ARVID ØVERLIER, EVEN RUDSTADEN, NILS HARALD VESTRUM

Andre:

RAGNHILD GRAVEM, HMS-RÅDGIVER
REPR. FRA LAND BEDRIFTSHELSETJENESTE GURI-METTE F. SOLLIEN

NORDRE LAND KOMMUNE, Arbeidsmiljøutvalget, den 05. mars 2009.

.....

SAK NR.: 1/09
ORIENTERINGER

Prosjekt Heltid-Deltid

Ragnhild Gravem orienterte kort om prosjektet. Forslag til retningslinjer og mulige tiltak behandles i F-adm 01.04.09.

Utprøving av tiltak tas inn som delprosjekt i Kvalitetskommuneprogrammet.

Kvalitetskommuneprogrammet

Ragnhild Gravem orienterte om programmet og vår deltakelse i pulje 4.

Dette er et trepartsprogram hvor bedret kvalitet i tjenesten og reduksjon i sykefravær er hovedtema.

Ragnhild Gravem er utpekt som prosjektleder. Kommunene har egen veileder i KS, som veileder praktisk i drift av programmet/prosjektene.

Dette blir et overordnet program hvor vi tar inn noen av de prosjektene som allerede er i gang og noen nye. Vi jobber med viktigheten av å se forbedringstiltak i sammenheng. Det skal gjennomføres medarbeiderundersøkelse i 2009. Det søkes skjønnsmidler fra fylkesmannen.

Arbeidsgiverpolitikk

Inger Berit Heimdal orienterte. For hele kommunen 9,5 %. Oversikt over sykefraværet i enhetene tas inn i årsrapporten.

Attføringsutvalget har nå sine møter rundt i enhetene og har samtaler med lederne om årsaker og tiltak når det gjelder sykefravær/nærvær.

Kompetansekartlegging

Inger Berit Heimdal orienterte om at vi skal gjennomføre kompetansekartlegging i hele organisasjonen innen 1. april 2009, jfr. Tariffoppgjøret pr. 1. mai 2008.

Lederutvikling

Ledergruppa og enhetslederne skal gjennomføre 360 graders lederevaluering innen 1. april 2009.

SAK NR.: 2/09

ÅRSRAPPORT HMS 2008

Behandling:

Ragnhild Gravem gikk igjennom forslaget til rapport.

Det har ikke vært noen alvorlige ulykker. Registrerte ulykker nyanseres noe mer i rapporten.

Vi har gode rutiner for registrering av vold og trusler. Disse må gjøres kjent.

Det bør tas inn i rapporten at det har vært gjennomført helse- og miljøtilsyn i barnehager og skoler.

Det kom fram ønske om sykefraværsprosenten for de enkelte enhetene tas inn i tillegg til det totale fraværet.

Årsrapport 2008 Land BHT

Guri Mette F. Sollien orienterte om innholdet i årsrapporten for Land BHT 2008.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget purrer opp enhetene som ikke har levert interne HMS-rapporter. Årsrapporten fra Land BHT 2008 tas til etterretning.

SAK NR.: 3/09
EVENTUELT

Behandling:

Attføringsutvalget la fram forslag til revidering av IA-målsettinger i perioden 2009-2012. Personalseminaret med deltakelse fra verneombud og hovedtillitsvalgte høsten 2008 dannet grunnlaget for de reviderte målsettingene.

Det kom forslag om at nærværprosenten endres til 92 %. I tillegg noen småendringer i delmål.

Vedtak:

Handlingsplan Helsefremmende arbeidsplasser/IA-målsettinger 2009-2012 ble vedtatt med de foreslåtte endringene.