

# Kompetansekartlegging

---

## Av alle ansatte

Partene i arbeidslivet <sup>1</sup> har erkjent at læring og utvikling er en viktig del av arbeidslivet og det er derfor bestemt at det skal foretas en kompetansekartlegging av alle ansatte. Fagorganisasjonene har fokusert på at det er viktig å tenke helhetlig om den kompetanse den enkelte har. I kartleggingen skal man derfor fokusere på den enkeltes realkompetanse. Realkompetanse er å forstå som all formell, ikkeformell og uformell kompetanse den enkelte har. I praksis vil dette si summen av all kompetanse en person har tilegnet seg gjennom utdanningssystemet, lønnet og ulønnet arbeid og organisasjonsmessig virksomhet i familie og samfunnsliv.

Kompetansekartleggingen tjener flere formål:

- Et av formålene er at du selv får synliggjort din egen samlede kompetanse noe som i neste omgang kan danne grunnlag for ny lønnsvurdering
- Et annet formål er at kommunen får en samlet oversikt over sin kompetanse, sitt kompetansebehov og eventuell mangel på kompetanse
- En tredje hensikt er at du selv kan komme med ønsker eller behov for kompetansehevende tiltak.
- Kommunen kan på basis av den innsamlede informasjon lage en plan for kompetansehevende tiltak

I tur og orden vil verdsettelse og utvikling av den enkeltes kompetanse gi mer motiverte ansatte og bedre kvalitet på de tjenester som kommunen tilbyr.

Kommunen har hatt møte med lokale organisasjoner og er enig om at det er viktig å komme i gang med denne kartleggingen. For at din realkompetanse skal komme i betraktning ved ny lønnsvurdering er vi også enige om at dette avhenger av at du deltar i denne kartleggingen.

Vedlagt følger et skjema som må fylles ut og leveres til din nærmeste leder innen **1. Oktober 2009**. Det er et sterkt ønske at de som kan, går inn på kommunens hjemmeside [www.gamvik.kommune.no](http://www.gamvik.kommune.no) henter skjemaet der, laster det ned på eget område og fyller det ut. Skjemaet kan hentes opp ved å klikke på "skjema" til venstre på hjemmesidens hovedside. Ferdig utfylt skjema sendes [postmottak@gamvik.kommune.no](mailto:postmottak@gamvik.kommune.no) og merkes "kompetanse". Det legges til grunn at det er den enkelte selv som er ansvarlig for å oppdatere dette skjemaet i framtiden. Vedlagt følger også en brukerveiledning til hjelp ved utfyllingen. Har du spørsmål ut over dette kan du ta kontakt med din nærmeste leder eller din plasstillitsvalgte. Vedleggene sendes ikke med, men oppbevares av den enkelte og må kunne legges frem hvis det blir aktuelt.

Lykke til!

---

<sup>1</sup> hovedavtalen for perioden 01.01.2006-01.05.2008 og hovedtariffavtalen for perioden 01.05.2008-30.04.2010. Se [Hovedavtalen](#) og [hovedtariffavtalen](#).