

Utvalg: **Kommunestyret**
Møtested: Marta Anderssenssalen, Arktisk kultursenter
Dato: 17.12.2008
Tid: 09:00 – 13:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn

Kristine Jørstad Bock	Leder	AP
Snorre Sundquist	Nestleder	AP
John Wahl	Medlem	AP
Marianne Sivertsen Næss	Medlem	AP
Frank Hansen	Medlem	AP
Berit Hågensen	Medlem	AP
Tor-Ivar Heggelund	Medlem	AP
Hans Mathias Ellingsen	Medlem (permisjon 09:50-10:30)	AP
Elin Mølmann Holmgren	Medlem (frem til 11:15)	AP
Andreas W. Wiese	Medlem (fra kl. 11:15)	AP
Reidar Johansen	Medlem	SV
Jan-Erik Hansen	Medlem ankom 09:15	KRF
Raymond Robertsen	Medlem ankom 10:40	H
Håkon Rønbeck	Medlem	H
Björg Eva Eliassen Hamsund	Medlem	H
Rolf H. Fjellstad	Medlem	FRP
Lars Mathisen	Medlem	FRP
Anne-Mette Bæivi	Medlem	KYST
Ronny Holm	Medlem	AP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn

Wenche Stenvoll	MEDL	AP
Jonas Valle Paulsen	MEDL	AP
Jarle Edvardsen	MEDL	AP
Monica Strømme	MEDL	AP
Bente Orvik	MEDL	SV
Mari Lundevall	MEDL	SV
Herold Paul Paulsen	MEDL	H
Ole Martin Rønning	MEDL	H
Steve Sivertsen	MEDL	FRP
Alvin Vaséli	MEDL	RØDT

Varamedlemmer som møtte:

Navn

Tom Mortensen	Jarle Edvardsen	AP
Grethe Ernø Johansen	Monica Strømme	AP
Willy Olsen	Wenche Stenvoll	AP
Haldis Olsen	Jonas Valle Paulsen	AP
Svein Aspelund	Mari Lundevall	SV
Åse Marie Småvik	Bente Orvik	SV
Stina Halvorsen	Herold Paul Paulsen	H
Per Olav Spein	Steve Sivertsen	FRP
Veysi Yokus	Alvin Vaséli	RØDT
Liv Lorentzen, ankom 10:30	Andreas Wiese og Elin Holmgren	AP

Fra administrasjonen møtte:

Navn

Rådmann Per Albert Lund, Sølvi Løkke, Odd Edvardsen, Alf Sakshaug, Trond Berg, Trond Rognlid, Solfrid Mortensen, Bodil Berg, Grethe Johannessen, Anne Tørseth og sektorledere Grethe Gebhardt, Grethe Nissen, Torbjørn Ness, Arvid Isaksen, Steinar Paulsen, Kai Gunnar Dahl og

Krisine Jørstad Bock
Ordfører

Svanhild Moen
formannskapssekretær

Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 95/08	Prosjekt forbedret ressursbruk

Innkalling – enstemmig vedtatt

Saksliste/ dagsorden:

Sakslista har saken 095/08 – enstemmig vedtatt.

Ordfører oppfordret alle til å besøke Magnus Larsenssalen der det er en utstilling fra elever på kulturskolen.

Ordfører presenterte påtroppende rådmann Leif Vidar Olsen. Han begynner i Hammerfest kommune den 2. januar 2008.

PS 95/08 Prosjekt forbedret ressursbruk

Kommunestyret vedtar styringsgruppens anbefalinger slik de kommer frem i punktene 1 til 14 under.

Styringsgruppens anbefalinger

1. Styringsgruppa støtter konsulentens vurdering av hovedutfordringer slik disse fremkommer av kapittel 1 og 2 i rapporten. I videreutviklingen av Hammerfest kommune som organisasjon må derfor omstilling vektlegges i vesentlig grad.

Styringsgruppa tilrår at følgende forutsetninger og prinsipper legges til grunn for kommunens videre omstilling:

- Utvikle en organisasjonskultur som vektlegger felles holdninger og verdier
- Innbyggere og brukere skal være i sentrum for all kommunal virksomhet
- Klar politisk og administrativ styring av kommunens virksomhet
- Tjenesteproduksjonen overfor innbyggere og brukere organiseres i organisatoriske enheter, med vekt på nærhet til brukere og sammenheng i tjenestene
- Tydelig organisering og myndighet
- Hensiktsmessighet i antall ledd mellom toppledelse og utførende ledd.
- Optimal bruk av informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT)
- Virksomhetsstyring basert på rammebudsjettering, målstyring, resultatkrav og måling
- Sunn økonomi – i løpet av økonomiplanperioden
- Kontroll på resultater - ikke på aktiviteter
- Optimal frihet - i prosessen fram til målene - for enheter og enkeltmedarbeidere, med tilhørende ansvar for måloppnåelse

2. Delprosjekt 1 – ledelse, arbeidsgiverpolitikk og lederstruktur – kapittel 3.2

2.1 Styringsgruppa støtter de prinsipper og retningslinjer som delprosjektet legger til grunn for utvikling av ledelse og ledelsesform slik dette fremkommer av kapittel 3.2.2 i denne rapporten.

2.2 Styringsgruppa legger til grunn en annen lederstruktur i sin tilråding enn det delprosjektgruppe 1 foreslår i kapittel 3.2.3 i denne rapporten. Styringsgruppas tilråding fremkommer i punkt 11 nedenfor.

2.3 Styringsgruppa støtter delprosjektgruppas forslag om hovedinnhold i program for lederutvikling slik dette fremkommer i kapittel 3.2.4 i denne rapporten.

3. Delprosjekt 3 – fremtidig leder- og tjenestestruktur – kapittel 3.4

3.1 Styringsgruppa støtter i hovedsak delprosjektets forslag til tjenestestruktur slik denne fremkommer i kapittel 3.4.3 i denne rapporten. Følgende endringer tilrås:

- Foreslåtte virksomhetsområder IKT og Informasjons- og servicekontor under tjenesteområde Samfunn/Utvikling flyttes til stab/støtte slik delprosjekt 4 foreslår, jfr. punkt 5.2 nedenfor.
- Dersom Elvetun skole opphører som eget virksomhetsområde, jfr. anbefaling fra delprosjekt 7, samt kapittel 4.1.3 i denne rapporten og punkt 7.1 – 7.2 i styrings-gruppas tilråding, forutsettes tjenesteområdet Barn/Unge endret tilsvarende.

3.2 Styringsgruppa legger til grunn en annen lederstruktur når det gjelder stab, støtte og strategisk ledelse enn den som delprosjekt 2 foreslår i kapittel 3.4.3 i denne rapporten. Styringsgruppas tilråding fremkommer i punkt 11 nedenfor.

4. Delprosjekt 4 – fremtidige stabs- og støttefunksjoner – kapittel 3.5

4.1 Styringsgruppa støtter delprosjektets forslag til prinsipper for – og organisering av - stabs- og støttefunksjoner slik dette fremkommer i kapittel 3.4.3 i denne rapporten.

4.2 For å tydeliggjøre nye prinsipper for ledelse og ledelsesform, tilrår styringsgruppa at stillingsbetegnelsen assisterende rådmann opphører, men at funksjonen ivaretas slik dette fremkommer i styringsgruppas tilråding i punkt 11 nedenfor.

5. Delprosjekt 2 – fremtidig system for planlegging og styring – kapittel 3.3

5.1 Styringsgruppa støtter de prinsipper og retningslinjer som delprosjektet legger til grunn for utvikling av system for planlegging og styring slik dette fremkommer av kapittel 3.5.2 i denne rapporten.

6. Delprosjekt 5 – samarbeid om brukere med tilpassede behov – kapittel 3.6

6.1 Styringsgruppa støtter delprosjektets forslag til organisering av samarbeidsteam slik dette frem kommer i kapittel 3.6.3 i denne rapporten.

6.2 Styringsgruppa støtter delprosjektets forslag til omdisponering av pedagogisk stilling til helsesøsterstilling

6.3 Styringsgruppa støtter delprosjektets forslag om opprettholdelse av stillingen som konsulent for barn og unge innen psykiatritjenesten.

7. Delprosjekt 7 – skole, SFO og barnehage – kapittel 4.1

7.1 Styringsgruppa støtter delprosjektets vurdering av mulig modell for fremtidig struktur slik denne beskrives i kapittel 4.1.3 i denne rapporten.

7.2 Før endelig vedtak om eventuell endring av skolestruktur fattes, tilrår styringsgruppen at arbeidet videreføres der det legges vekt på kvalitetssikring av investeringsmessige konsekvenser, samfunnsmessige konsekvenser, konsekvenser for foreldre og elever med videre. Sluttrapport fra denne videreføringen forutsettes sendt på høring i tråd med gjeldende lover og retningslinjer som beskrevet i kapittel 4.1 i denne rapporten.

8. Delprosjekt 6 – pleie og omsorgsbehov – kapittel 4.2

8.1 Styringsgruppa støtter delprosjektgruppas forslag til tiltak vedrørende omdisponering og reduksjon av driftsnivå, men tilrår at delprosjektgruppas arbeid videreføres gjennom en ytterligere konkretisering av de tiltak som delprosjektgruppa foreslår.

8.2 I tillegg tilrår styringsgruppa at det samtidig foretas en total gjennomgang av pleie og omsorgsområdet. Det er et mål at fremtidig driftsnivå reduseres med inntil 7,5 mill kr uten at dette skal redusere dagens kvalitetsnivå i vesentlig grad.

8.3 Styringsgruppa støtter delprosjektgruppas forslag til prinsipp for endret organisering av kjøkkendriften. Det videre arbeidet organiseres og gjennomføres som et prosjekt slik dette fremkommer i kapittel 7 i denne rapporten.

9. Delprosjekt 8 – forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av bygg og eiendommer – kapittel 4.3

9.1 Styringsgruppa støtter delprosjektgruppas forslag til prinsipper om - og fremtidig organisering av - forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av bygg og eiendommer, slik dette fremkommer i kapittel 4.3.6 i denne rapporten.

9.2 Styringsgruppa støtter delprosjektets forslag til avhending av bygg og eiendommer, men forutsetter at det snarest legges frem sak for kommunestyret når takst m.v. er foretatt.

9.3 Styringsgruppa tilrår at det utarbeides en strategisk plan for prinsipper om inndekning av vedlikeholdsetterslep og økning av virksomhetsområdenes "interne" vedlikehold før det tas endelig stilling til finansiering.

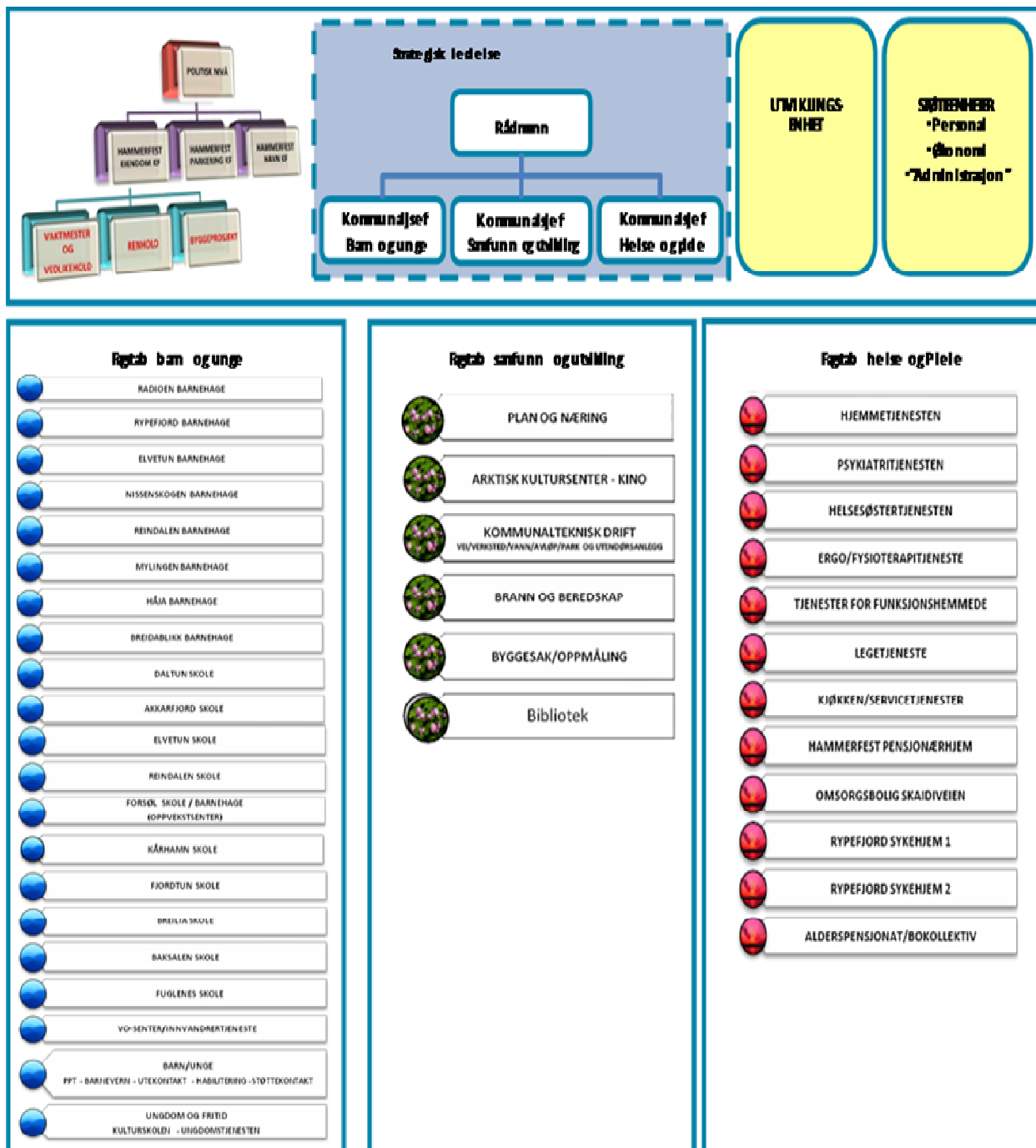
9.4 Styringsgruppa tilrår at styret sammensettes av representanter fra folkevalgte (posisjon og opposisjon), administrasjonen og tillitsvalgte.

9.5 Styringsgruppa støtter delprosjektgruppas forslag om utredning om nytt bade-/svømmeanlegg. Rådmannen legger frem sak for kommunestyret om mandat med videre for en slik utredning.

10. Delprosjekt 9 – omdømmebygging– kapittel 5

10.1 Styringsgruppa støtter delprosjektgruppas forslag til prinsipper om – og modell for – fremtidig omdømmebygging slik dette fremkommer i kapittel 5 i denne rapporten.

11. ¹Styringsgruppas tilråding om fremtidig leder- og tjenestestruktur



11.1 Styringsgruppa tilrår at kommunens strategiske ledelse (toppledergruppe) utgjøres av rådmann og 3 sektorledere/kommunalsjefer.

¹ Styringsgruppa presiserer at organisasjonsmodellen ikke skal praktiseres som en tonivåmodell med resultatenheter.

- 11.2 Funksjonen assisterende rådmann ivaretas av sektorledere/kommunalsjefer.
- 11.3 Det opprettes en ny sentral utviklingsenhet. Ledelse, oppgaver/funksjoner, grunnbemanning og prinsipper for samarbeid med fagstaber fastsettes som en del av gjennomføringsprosjektet
- 11.4 Endelig organisering og ledelse av støtteenheten "Administrasjon" fastsettes som del av gjennomføringsprosjektet.
- 11.5 Det opprettes 3 tjenesteområder med inndeling av virksomhetsområder som vist ovenfor. Hvert tjenesteområde forutsettes å ha egne fagstaber. Endelig fordeling av organisering, ledelse, oppgaver og funksjoner fastsettes som en del av gjennomføringsprosjektet.
- 11.6 Forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av bygg/eiendommer organiseres som kommunalt foretak (KF). Endelig organisering, ledelse, oppgaver og funksjoner fastsettes som en del av gjennomføringsprosjektet.
- 11.7 Styringsgruppen støtter forslaget om å se på en felles ekstravaktsentral, og anbefaler at den endelige formen på en felles ekstravaktsentral fastsettes som en del av gjennomføringsprosjektet. Dette gjelder også om ekstravaktsentralen skal fungere for hele kommunen eller bare for utvalgte.

12. Styringsgruppas tilråding vedrørende fristilling, omplassering og nedbemanning:

- 12.1 Styringsgruppa tilrår at det utarbeides retningslinjer for fristilling, omplassering og nedbemanning av personell, og at gjeldende regelverk benyttes som minimumskrav for å ivareta de ansattes rettigheter.
- 12.2 Styringsgruppa forutsetter at nedbemanning og omplassering av personell skal gjennomføres uten oppsigelser.
- 12.3 Styringsgruppa tilrår at en økning i bemanningen av felles ekstravaktsentral i størst mulig grad gjøres med omplassering av ansatte, og finansieres gjennom reduksjon av utgifter til overtid og vikarbruk.
- 12.4 For å legge til rette for en vellykket omstillingsprosess, gis rådmannen myndighet til å opprette, flytte og legge ned stillingshjemler. Det forutsettes videre at myndigheten praktiseres innenfor gjeldende lover og retningslinjer, og at kommunestyret forelegges sak om revidering av gjeldende delegeringsbestemmelser.

13. Styringsgruppas tilråding vedrørende videreføring av omstillingsarbeidet:

- 13.1 Styringsgruppa tilrår at omstillingsarbeidet videreføres i tråd med de prinsipper som fremkommer i kapittel 7 i denne rapporten.
- 13.2 Detaljert prosjektplan utarbeides etter kommunestyrets vedtak, og godkjennes i styringsgruppemøte i uke 2 / 2009.
- 13.3 Styringsgruppa tilrår at det som en del av gjennomføringsprosjektet opprettes et eget delprosjekt for utarbeidelse av fremtidig rekrutteringsstrategi. Dette inkluderer en kartlegging av dagens kompetanse, fremtidig kompetansebehov og konsekvenser for fremtidig rekruttering.

14. Økonomiske konsekvenser av styringsgruppas tilråding:

ØKONOMISK GEVINST	2009	2010	2011	2012
Delprosjekt 2:				
Redusert ressursbruk	500 000	1 700 000	1 700 000	1 700 000
Delprosjekt 3:				
4 færre sektorledere, samt assisterende rådmann	1 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000
13 færre virksomhetsledere	3 000 000	7 000 000	7 000 000	7 000 000
6 færre stabsledere	1 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000
Effekt av vaktentral	2 500 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Delprosjekt 4:				
Innkjøp u/500 000 kr	150 000	702 000	1 663 000	2 894 000
Annonse	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Faktura	350 000	350 000	350 000	350 000
Postmottak	150 000	150 000	150 000	150 000
Sykefraværsprosess	50 000	50 000	50 000	50 000
Tilsettingsprosess	50 000	50 000	50 000	50 000
Barnehageopptak	50 000	50 000	50 000	50 000
eFaktura	100 000	125 000	150 000	150 000
Biladministrasjon	100 000	150 000	200 000	200 000
Kopimaskiner og skrivere	250 000	250 000	250 000	250 000
Delprosjekt 5				
Omgjøring av lærerstilling til helsesøster	500 000	500 000	500 000	500 000
Delprosjekt 6				
PU reduksjon nattvakt	850 000	850 000	850 000	850 000
Overføring av bruker PU til hjemmetjenesten	850 000	850 000	850 000	850 000
Reduksjon dagtilbud PU	600 000	600 000	600 000	600 000
Reduksjon aftenvakt kjøkken	200 000	200 000	200 000	200 000
Delprosjekt 7				
Elvetun skole	0	0	694 000	1 526 000
Forsøl skole	493 000	1 084 000	1 084 000	1 084 000
Daltun skole	257 000	566 000	566 000	566 000
Reduserte kapitalutgifter som følge av redusert investeringsbehov	0	750 000	740 000	730 000
Delprosjekt 8				
Redusert FDV som følge av avhending bygg	3 000 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000
Administrative stillinger	500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
Annet:				
Redusert driftsnivå pleie og omsorg	2 500 000	5 000 000	7 500 000	7 500 000
SUM BRUTTO DRIFTSRED	20 000 000	38 977 000	43 207 000	45 270 000

OMDISPONERINGER	2009	2010	2011	2012
Delprosjekt 3:				
5 av 11 virksomhetslederstillinger omdisponeres til styrking av drift/stab	1 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000
3 av 6 stabslederstillinger omdisponeres til styrking av drift/stab	500 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Leder av støtteenheten "Administrasjon"	500 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Delprosjekt 5				
Omgjøring av lærerstilling til helsesøster	500 000	500 000	500 000	500 000
Videreføring av stillings som konsulent for barn og unge innen psykiatri	500 000	500 000	500 000	500 000
Delprosjekt 6				
PU reduksjon nattvakt, omdisponeres til hjemmetjeneste	850 000	850 000	850 000	850 000
Overføring av bruker PU til hjemmetjenesten, omdisponeres til aktivtør og praktisk bistand	850 000	850 000	850 000	850 000
Delprosjekt 8				
Redusert FDV som følge av avhending bygg, benyttes til etterslep vedlikehold	3 000 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000
Økt internt vedlikehold til virksomhetene	3 500 000	3 500 000	3 500 000	3 500 000
Annet				
"Omstillingskostnader" – 10 % av totaleffekt	2 500 000	2 000 000	0	0
SUM OMDISPONERINGER	13 700 000	17 700 000	15 700 000	15 700 000
SUM NETTO DRIFTSREDUKSJON	6 300 000	21 277 000	27 507 000	29 570 000

Saksprotokoll i Kommunestyret - 17.12.2008

Behandling

John Wahl fremmet på vegne av AP følgende forslag:

Under sektor for pleie og omsorg må tjenestene innenfor sosiale tjenester og rus tas med. De er fortsatt et kommunalt ansvar.

John Wahl fremmet på vegne av AP følgende forslag:

8 Delprosjekt 6.- pleie og omsorgsbehov kap. 4 – Pkt. 8.2 tas ut.

John Wahl fremmet på vegne av AP følgende forslag:

Punkt 12.4, første setning endres til:

For å legge til rette for en vellykket omstillingsprosess, får formannskapet fullmakt til å opprette stillingshjempler og rådmannen myndighet til å flytte eller legge ned stillingshjempler.

Reidar Johansen fremmet på vegnet av SV følgende forslag (Rådmannens innstilling):

Hovedpkt 3 kulepkt 2 – utgår. Punktet ble trukket med bakgrunn i pkt. 7 nedenfor.

Hovedpkt 6.

6.2 Helsesøsterstilling for grunnskolen kommer som et tillegg til dagens antall hjemler for pedagogiske stillinger.

Hovedpkt 7.

Dagens skolestruktur opprettholdes. Alle forslag i delprosjekt som foreslår nedleggelse, delvis nedleggelse og endringer i skolestruktur utgår.

Hovedpkt 11.

Begrepet ”Barn og unge” endres til ”Oppvekst og utdanning”. Gjøres om til oversendelsesforslag.

Pkt 11.6

Forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av bygg/eiendommer organiseres under Område Samfunn og utvikling – altså i kommunens egen regi.

Hovedpkt 12

Pkt 12.4 Fullmakt til å opprette, flytte og legge ned stillingshjemler legges til Formannskapet som orienterer Kommunestyret.

Jan-Erik Hansen fremmet på vegne av KRF følgende forslag:

Tillegg pkt. 8.1

Det bør skje gjennom at rådmannen i samarbeid med KOU nedsetter en egen gruppe som også bygger på Medvitas arbeid og eventuelt med ekstern bistand. Målet er at driftsnivå skal reduseres med 7,5 mill.

Votering:

Pkt. 8.1 - KRF's tilleggsforsalg fikk 24 stemmer for og 4 stemmer mot.

Pkt. 8.2 - Innstillingen falt og tillegget fra AP ble enstemmig vedtatt.

Pkt. 8.4 - Innstillingen falt og tillegget fra AP ble enstemmig vedtatt. (Nytt 8.3 etter at 8.2 ble strøket)

Pkt. 3.1 - kulepunkt 2 (se under)

Pkt 6.2 - Innstillingen fikk 24 stemmer og SV fikk 4 stemmer.

Pkt 7. - Innstillingen fikk 24 stemmer og SV fikk 4 stemmer.

Pkt 11. - Gjøres om til oversendelsesforslag.

Pkt 11.6 - Innstillingen fikk 25 stemmer og SV fikk 3 stemmer.

Pkt 12.4 - Innstillingen fikk 9 stemmer for og 19 stemmer mot
SV's forslag fikk 4 stemmer for og 24 stemmer mot
AP's forslag fikk 15 stemmer for og 13 stemmer mot.

Pkt. 3.1 - kulepunkt 2 - under voteringen ble det ved en feil ikke votert over. Dette punktet ble fremmet for kommunestyret den 18.12.08 og følgende votering ble foretatt:

Resterende punkter i innstillingen – enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Kommunestyret støtter konsulentens vurdering av hovedutfordringer slik disse fremkommer av kapittel 1 og 2 i rapporten. I videreutviklingen av Hammerfest kommune som organisasjon må derfor omstilling vektlegges i vesentlig grad.

Kommunestyret vedtar at følgende forutsetninger og prinsipper legges til grunn for kommunens videre omstilling:

- Utvikle en organisasjonskultur som vektlegger felles holdninger og verdier
- Innbyggere og brukere skal være i sentrum for all kommunal virksomhet
- Klar politisk og administrativ styring av kommunens virksomhet
- Tjenesteproduksjonen overfor innbyggere og brukere organiseres i organisatoriske enheter, med vekt på nærhet til brukere og sammenheng i tjenestene
- Tydelig organisering og myndighet
- Hensiktsmessighet i antall ledd mellom toppledelse og utførende ledd.
- Optimal bruk av informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT)
- Virksomhetsstyring basert på rammebudsjettering, målstyring, resultatkrav og måling
- Sunn økonomi – i løpet av økonomiplanperioden
- Kontroll på resultater - ikke på aktiviteter
- Optimal frihet - i prosessen fram til målene - for enheter og enkeltmedarbeidere, med tilhørende ansvar for måloppnåelse

2. Delprosjekt 1 – ledelse, arbeidsgiverpolitikk og lederstruktur – kapittel 3.2

- 2.1 Kommunestyret støtter de prinsipper og retningslinjer som delprosjektet legger til grunn for utvikling av ledelse og ledelsesform slik dette fremkommer av kapittel 3.2.2 i denne rapporten.
- 2.2 Kommunestyret legger til grunn en annen lederstruktur i sin tilråding enn det delprosjektgruppe 1 foreslår i kapittel 3.2.3 i denne rapporten. Styringsgruppas tilråding fremkommer i punkt 11 nedenfor.
- 2.3 Kommunestyret støtter delprosjektgruppas forslag om hovedinnhold i program for lederutvikling slik dette fremkommer i kapittel 3.2.4 i denne rapporten.

3. Delprosjekt 3 – fremtidig leder- og tjenestestruktur – kapittel 3.4

- 3.1 Kommunestyret støtter i hovedsak delprosjektets forslag til tjenestestruktur slik denne fremkommer i kapittel 3.4.3 i denne rapporten. Følgende endringer vedtas:
 - Foreslåtte virksomhetsområder IKT og Informasjons- og servicekontor under tjenesteområde Samfunn/Utvikling flyttes til stab/støtte slik delprosjekt 4 foreslår, jfr. punkt 5.2 nedenfor.
 - Dersom Elvetun skole opphører som eget virksomhetsområde, jfr. anbefaling fra delprosjekt 7, samt kapittel 4.1.3 i denne rapporten og punkt 7.1 – 7.2 i styringsgruppas tilråding, forutsettes tjenesteområdet Barn/Unge endret tilsvarende.

3.2 Kommunestyret legger til grunn en annen lederstruktur når det gjelder stab, støtte og strategisk ledelse enn den som delprosjekt 2 foreslår i kapittel 3.4.3 i denne rapporten. Kommunestyrets vedtak fremkommer i punkt 11 nedenfor.

4. Delprosjekt 4 – fremtidige stabs- og støttefunksjoner – kapittel 3.5

4.1 Kommunestyret støtter delprosjektets forslag til prinsipper for – og organisering av - stabs- og støttefunksjoner slik dette fremkommer i kapittel 3.4.3 i denne rapporten.

4.2 For å tydeliggjøre nye prinsipper for ledelse og ledelsesform, vedtar kommunestyret at stillingsbetegnelsen assisterende rådmann opphører, men at funksjonen ivaretas slik dette fremkommer i styringsgruppas tilråding i punkt 11 nedenfor.

5. Delprosjekt 2 – fremtidig system for planlegging og styring – kapittel 3.3

5.1 Kommunestyret støtter de prinsipper og retningslinjer som delprosjektet legger til grunn for utvikling av system for planlegging og styring slik dette fremkommer av kapittel 3.5.2 i denne rapporten.

6. Delprosjekt 5 – samarbeid om brukere med tilpassede behov – kapittel 3.6

6.1 Kommunestyret støtter delprosjektets forslag til organisering av samarbeidsteam slik dette frem kommer i kapittel 3.6.3 i denne rapporten.

6.2 Kommunestyret støtter delprosjektets forslag til omdisponering av pedagogisk stilling til helsesøsterstilling

6.3 Kommunestyret støtter delprosjektets forslag om opprettholdelse av stillingen som konsulent for barn og unge innen psykiatritjenesten.

7. Delprosjekt 7 – skole, SFO og barnehage – kapittel 4.1

7.1 Kommunestyret støtter delprosjektets vurdering av mulig modell for fremtidig struktur slik denne beskrives i kapittel 4.1.3 i denne rapporten.

7.2 Før endelig vedtak om eventuell endring av skolestruktur fattes, vedtar kommunestyret at arbeidet videreføres der det legges vekt på kvalitetssikring av investeringsmessige konsekvenser, samfunnsmessige konsekvenser, konsekvenser for foreldre og elever med videre. Sluttrapport fra denne videreføringen forutsettes sendt på høring i tråd med gjeldende lover og retningslinjer som beskrevet i kapittel 4.1 i denne rapporten.

8. Delprosjekt 6 – pleie og omsorgbehov – kapittel 4.2

8.1 Kommunestyret støtter delprosjektgruppas forslag til tiltak vedrørende omdisponering og reduksjon av driftsnivå, men tilrår at delprosjektgruppas arbeid videreføres gjennom en ytterligere konkretisering av de tiltak som delprosjektgruppa foreslår.

Det bør skje gjennom at rådmannen i samarbeid med KOU nedsetter en egen gruppe Som også bygger på Medvitas arbeid og eventuelt med ekstern bistand. Målet er at driftsnivå skal reduseres med 7,5 mill.

8.2 Kommunestyret støtter delprosjektgruppas forslag til prinsipp for endret organisering av kjøkkendriften. Det videre arbeidet organiseres og gjennomføres som et prosjekt slik dette fremkommer i kapittel 7 i denne rapporten.

8.3 Under sektor for pleie og omsorg må tjenestene innenfor sosiale tjenester og rus tas med. De er fortsatt et kommunalt ansvar.

9. Delprosjekt 8 – forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av bygg og eiendommer – kapittel 4.3

9.1 Kommunestyret støtter delprosjektgruppas forslag til prinsipper om - og fremtidig organisering av - forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av bygg og eiendommer, slik dette fremkommer i kapittel 4.3.6 i denne rapporten.

9.2 Kommunestyret støtter delprosjektets forslag til avhending av bygg og eiendommer, men forutsetter at det snarest legges frem sak for kommunestyret når takst m.v. er foretatt.

9.3 Kommunestyret vedtar at det utarbeides en strategisk plan for prinsipper om inndekning av vedlikeholdsetterslep og økning av virksomhetsområdenes "interne" vedlikehold før det tas endelig stilling til finansiering.

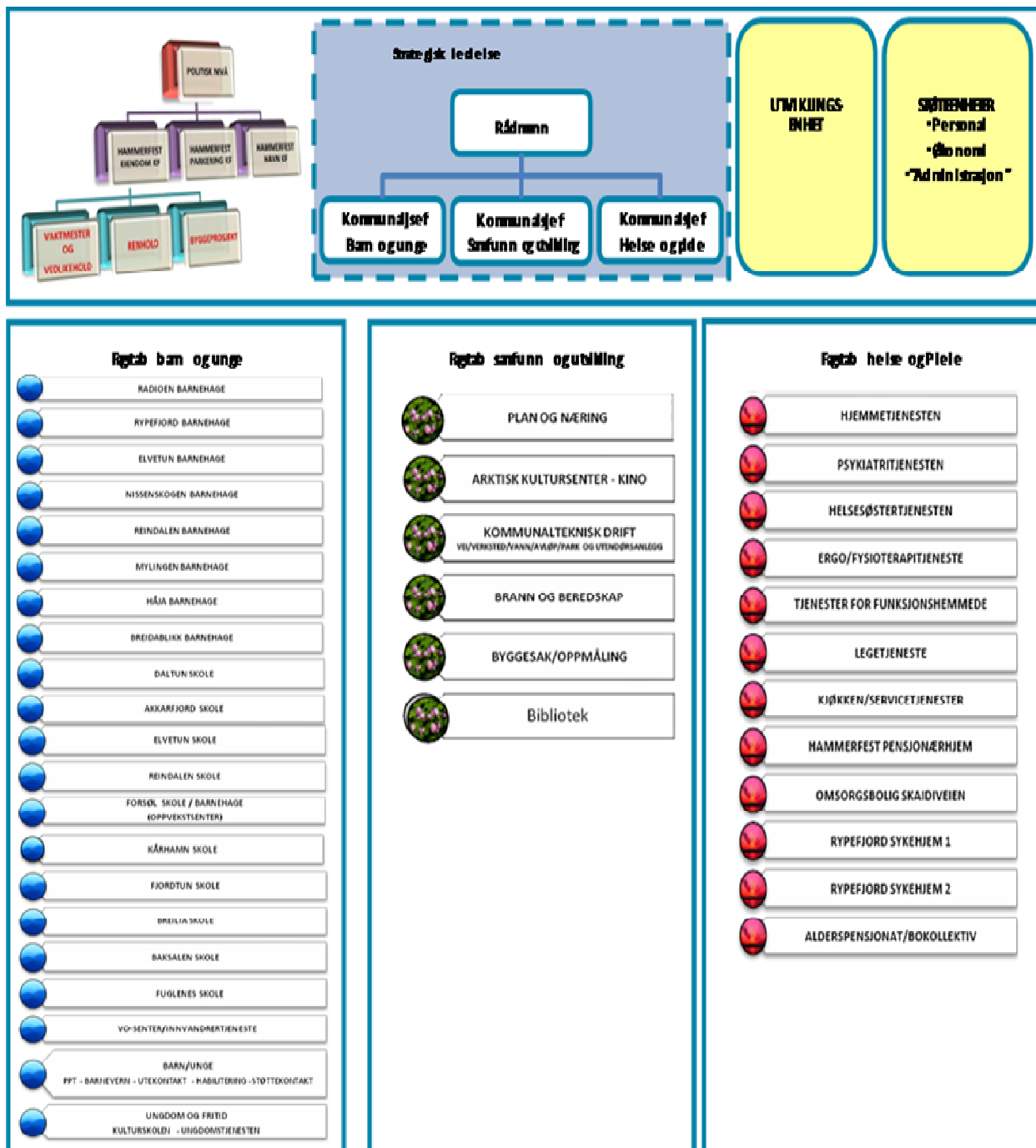
9.4 Kommunestyret vedtar at styret sammensettes av representanter fra folkevalgte (posisjon og opposisjon), administrasjonen og tillitsvalgte.

9.5 Kommunestyret støtter delprosjektgruppas forslag om utredning om nytt bade-/svømmeanlegg. Rådmannen legger frem sak for kommunestyret om mandat med videre for en slik utredning.

10. Delprosjekt 9 – omdømmebygging– kapittel 5

10.1 Kommunestyret støtter delprosjektgruppas forslag til prinsipper om – og modell for – fremtidig omdømmebygging slik dette fremkommer i kapittel 5 i denne rapporten.

11.² Kommunestyrets vedtak om fremtidig leder- og tjenestestruktur



11.1 Kommunestyret vedtar at kommunens strategiske ledelse (toppledergruppe) utgjøres av rådmann og 3 sektorledere/kommunalsjefer.

² Kommunestyret presiserer at organisasjonsmodellen ikke skal praktiseres som en tonivåmodell med resultatenheter.

- 11.2 Funksjonen assisterende rådmann ivaretas av sektorledere/kommunalsjefer.
- 11.3 Det opprettes en ny sentral utviklingsenhet. Ledelse, oppgaver/funksjoner, grunnbemanning og prinsipper for samarbeid med fagstaber fastsettes som en del av gjennomføringsprosjektet
- 11.4 Endelig organisering og ledelse av støtteenheten "Administrasjon" fastsettes som del av gjennomføringsprosjektet.
- 11.5 Det opprettes 3 tjenesteområder med inndeling av virksomhetsområder som vist ovenfor. Hvert tjenesteområde forutsettes å ha egne fagstaber. Endelig fordeling av organisering, ledelse, oppgaver og funksjoner fastsettes som en del av gjennomføringsprosjektet.
- 11.6 Forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av bygg/eiendommer organiseres som kommunalt foretak (KF). Endelig organisering, ledelse, oppgaver og funksjoner fastsettes som en del av gjennomføringsprosjektet.
- 11.7 Kommunestyret støtter forslaget om å se på en felles ekstravaktsentral, og anbefaler at den endelige formen på en felles ekstravaktsentral fastsettes som en del av gjennomføringsprosjektet. Dette gjelder også om ekstravaktsentralen skal fungere for hele kommunen eller bare for utvalgte.

12. Kommunestyrets vedtak vedrørende fristilling, omplassering og nedbemanning:

- 12.1 Kommunestyret vedtar at det utarbeides retningslinjer for fristilling, omplassering og nedbemanning av personell, og at gjeldende regelverk benyttes som minimumskrav for å ivareta de ansattes rettigheter.
- 12.2 Kommunestyret forutsetter at nedbemanning og omplassering av personell skal gjennomføres uten oppsigelser.
- 12.3 Kommunestyret vedtar at en økning i bemanningen av felles ekstravaktsentral i størst mulig grad gjøres med omplassering av ansatte, og finansieres gjennom reduksjon av utgifter til overtid og vikarbruk.
- 12.4 For å legge til rette for en vellykket omstillingsprosess, får formannskapet fullmakt til å opprette stillingshjemler og rådmannen myndighet til å flytte eller legge ned stillingshjemler. Det forutsettes videre at myndigheten praktiseres innenfor gjeldende lover og retningslinjer, og at kommunestyret forelegges sak om revidering av gjeldende delegeringsbestemmelser.

13. Kommunestyrets vedtak vedrørende videreføring av omstillingsarbeidet:

- 13.1 Kommunestyret vedtar at omstillingsarbeidet videreføres i tråd med de prinsipper som fremkommer i kapittel 7 i denne rapporten.
- 13.2 Detaljert prosjektplan utarbeides etter kommunestyrets vedtak, og godkjennes i styringsgruppemøte i uke 2 / 2009.
- 13.3 Kommunestyret vedtar at det som en del av gjennomføringsprosjektet opprettes et eget delprosjekt for utarbeidelse av fremtidig rekrutteringsstrategi. Dette inkluderer en kartlegging av dagens kompetanse, fremtidig kompetansebehov og konsekvenser for fremtidig rekruttering.

14. Økonomiske konsekvenser av kommunestyrets vedtak:

ØKONOMISK GEVINST	2009	2010	2011	2012
Delprosjekt 2:				
Redusert ressursbruk	500 000	1 700 000	1 700 000	1 700 000
Delprosjekt 3:				
4 færre sektorledere, samt assisterende rådmann	1 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000
13 færre virksomhetsledere	3 000 000	7 000 000	7 000 000	7 000 000
6 færre stabsledere	1 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000
Effekt av vaktentral	2 500 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Delprosjekt 4:				
Innkjøp u/500 000 kr	150 000	702 000	1 663 000	2 894 000
Annonse	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Faktura	350 000	350 000	350 000	350 000
Postmottak	150 000	150 000	150 000	150 000
Sykefraværsprosess	50 000	50 000	50 000	50 000
Tilsettingsprosess	50 000	50 000	50 000	50 000
Barnehageopptak	50 000	50 000	50 000	50 000
eFaktura	100 000	125 000	150 000	150 000
Biladministrasjon	100 000	150 000	200 000	200 000
Kopimaskiner og skrivere	250 000	250 000	250 000	250 000
Delprosjekt 5				
Omgjøring av lærerstilling til helsesøster	500 000	500 000	500 000	500 000
Delprosjekt 6				
PU reduksjon nattvakt	850 000	850 000	850 000	850 000
Overføring av bruker PU til hjemmetjenesten	850 000	850 000	850 000	850 000
Reduksjon dagtilbud PU	600 000	600 000	600 000	600 000
Reduksjon aftenvakt kjøkken	200 000	200 000	200 000	200 000
Delprosjekt 7				
Elvetun skole	0	0	694 000	1 526 000
Forsøl skole	493 000	1 084 000	1 084 000	1 084 000
Daltun skole	257 000	566 000	566 000	566 000
Reduserte kapitalutgifter som følge av redusert investeringsbehov	0	750 000	740 000	730 000
Delprosjekt 8				
Redusert FDV som følge av avhending bygg	3 000 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000
Administrative stillinger	500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
Annet:				
Redusert driftsnivå pleie og omsorg	2 500 000	5 000 000	7 500 000	7 500 000
SUM BRUTTO DRIFTSRED	20 000 000	38 977 000	43 207 000	45 270 000

OMDISPONERINGER	2009	2010	2011	2012
Delprosjekt 3:				
5 av 11 virksomhetslederstillinger omdisponeres til styrking av drift/stab	1 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000
3 av 6 stabslederstillinger omdisponeres til styrking av drift/stab	500 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Leder av støtteenheten "Administrasjon"	500 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Delprosjekt 5				
Omgjøring av lærerstilling til helsesøster	500 000	500 000	500 000	500 000
Videreføring av stillings som konsulent for barn og unge innen psykiatri	500 000	500 000	500 000	500 000
Delprosjekt 6				
PU reduksjon nattvakt, omdisponeres til hjemmetjeneste	850 000	850 000	850 000	850 000
Overføring av bruker PU til hjemmetjenesten, omdisponeres til aktivtør og praktisk bistand	850 000	850 000	850 000	850 000
Delprosjekt 8				
Redusert FDV som følge av avhending bygg, benyttes til etterslep vedlikehold	3 000 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000
Økt internt vedlikehold til virksomhetene	3 500 000	3 500 000	3 500 000	3 500 000
Annet				
"Omstillingskostnader" – 10 % av totaleffekt	2 500 000	2 000 000	0	0
SUM OMDISPONERINGER	13 700 000	17 700 000	15 700 000	15 700 000
SUM NETTO DRIFTSREDUKSJON	6 300 000	21 277 000	27 507 000	29 570 000