

## **REGLEMENT FOR:**

### **”ORGAN FOR TREPARTSSAMARBEID HOS LUNNER KOMMUNE”**

Oppdatert versjon etter drøftingsmøte 16.11.2011

**Dette reglement er vedtatt av kommunestyret den 24.11.2011, sak 92/11.**

#### **1. Organets formelle status**

Organet er opprettet med hjemmel i kommuneloven § 25 og avtale om likeverdige trepartssamarbeid vedtatt av kommunestyret og godkjent av de øvrige avtaleparter..

#### **2. Organets sammensetting, funksjonstid og konstituering**

I tillegg til tre politikere valgt av og blant formannskapetets medlemmer, består organet av 3 representanter utpekt av rådmannen og 3 ansattrepresentanter valgt av arbeidstakerorganisasjonene.

Ansattrepresentantene velges blant de hovedtillitsvalgte for 2 år av gangen. For de ansatte gjelder vanlige valgarhetsregler, bortsett fra bostedskravet. Representant for de ansatte som slutter i tjeneste hos Lunner kommune, fratrer vervet automatisk. For vedkommende rykker da varamedlemmet inn som fast representant ut valgperioden.

Forhandlings sammenslutning lokalt som ikke er representert i organet, kan delta i organets møter med en observatør med talerett.

Samtlige 9 representanter i organet møter med fulle rettigheter.

Organets funksjonstid er kommunevalgperioden.

Organet selv konstituerer seg med leder og nestleder.

Rådmannen sørger for nødvendig saksforberedelse til møter i organet.

#### **3. Organets virkeområde**

##### **3.1. Årlig rullering samt revisjon av kommunedelplan for Kommuneorganisasjonen**

Organet innstiller i slike saker overfor Formannskapet. Innstilling til rullert kommunedelplan utarbeides årlig innen fastsatt frist. Unntak: Det året i kommunevalgperioden kommunedelplanen revideres hvor det fastsettes egne frister..

##### **3.2. Funksjonen som samarbeidsorgan**

Organet behandler:

- Overordnede eller prinsipielle retningslinjer for personal- og lønnspolitikken, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv.
- De saker rådmannen for øvrig legger fram for organet.

Organet uttaler seg i saker om Lunner kommunes arbeidsgiverpolitikk og verdigrunnlag.

Organet drøfter i åpen dialog omstillings-, kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, omorganisering, konkurranseutsetting, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer, resultater fra KS sine kontakter med statlige myndigheter samt oppfølging av saker fra sentralt kontaktmøte

Samarbeidet og medinnflytelsen skal skje innenfor rammen av det lokalpolitiske demokrati og det til enhver tid gjeldene lov- og avtaleverk. Målet er gjennom videreutvikling en effektiv produksjon av tjenester av høy kvalitet for brukerne, skape trygge arbeidsplasser med meningsfullt arbeid og et godt arbeidsmiljø.

Det vises for øvrig til hovedavtalens del B, §§ 1 og 4.

### **3.3 Funksjonen som styringsorgan**

Organet fungerer som lokalt styringsorgan for gjennomføring av utviklingsprogram der Staten, KS og Forhandlings sammenslutningene inngår/har inngått trepartsavtale om samarbeid. Eksempel på slike er IA- avtalen og deltakelse i utviklingsprogrammet "Saman om ein betre kommune".

## **4. Organets møter**

Organets møter er åpne møter som kunngjøres som møter i folkevalgte organer. Organet kan vedta å lukke møtet når det har hjemmel i lov.

Når organet leverer sin innstilling til rullering/revisjon av kommunedelplanen, skal aktuelle problemstillinger i planen bekjentgjøres offentlig.

Fastsetting av møter i organet skjer sammen med fastlegging av møteplan for kommunestyret og formannskapet.

Kommunelovens kap. 6 Saksbehandlingsregler i folkevalgte organer gjelder så langt de passer.

## **5. Vedtaksførhet**

Organet kan bare treffe vedtak hvis minst halvparten av medlemmene har vært til stede under forhandlingene og avgitt stemme i vedkommende sak. Jf. kommuneloven, § 33. Blant de møtende medlemmer (varamedlemmer) må i tillegg samtlige tre parter være representert.

## **6. Organets reglement, vedtaksmyndighet**

Kommunestyret selv vedtar reglement for organet. Jf. Kommunelovens § 39.1.

Vår ref.: 11/1998-6