

Orientering

Teksten i folketrygdloven lyder slik:

§ 8-20 Risiko for særlig stort sykefravær

Dersom en arbeidstaker har langvarig eller kronisk sykdom som medfører risiko for særlig stort sykefravær, kan arbeidstakeren selv eller arbeidsgiveren søke om at trygden dekker utgiftene til sykepenger i arbeidsgiverperioden. Det samme gjelder for en arbeidstaker som har en sykdom som medfører risiko for gjentatte sykefravær i en begrenset periode.

Bli søknaden innvilget, får avgjørelsen virkning fra den dag trygdekontoret mottok søknaden.

Arbeidsgiveren utbetaler sykepengene i arbeidsgiverperioden og får refusjon fra trygden.

1 Søknad

Søknad om unntak fra arbeidsgiveransvar skal sendes trygdekontoret der arbeidstakeren bor. Trygdekontoret skal avgjøre søknaden og gi arbeidstakeren og arbeidsgiveren melding om vedtaket.

2 Saksbehandling og vedtak

Før trygdekontoret gjør vedtak, kan arbeidstakeren bli innkalt til trygdekontorets rådgivende lege eller en annen lege. Utgiftene ved legeundersøkelsen dekkes i så fall fullt ut av trygden.

3 Plikt til å melde om bedring i helsetilstanden

Vedtaket om unntak fra arbeidsgiveransvaret gjelder inntil videre eller for en tidsbestemt periode. Arbeidstakeren plikter å melde fra til trygdekontoret om enhver bedring i helsetilstanden som kan medføre at vilkårene for unntak ikke lenger er tilstede.

4 Krav om refusjon

Arbeidsgiveren kan kreve å få sykepengene og arbeidsgiveravgiften refundert av trygdekontoret for alle sykdomsfravær uansett diagnose.

Trygdekontoret gi nærmere opplysninger.