HEMNES KOMMUNE

ÅRSMELDING 2013

Hemnes kommune
Sentrumsvegen 1
8646 Korgen
Tlf: 75 19 70 00
Faks: 75 19 71 01
E-post: postmottak@hemnes.kommune.no
Web: www.hemnes.kommune.no

Årsmelding for Hemnes kommune

Ansvarlig utgiver: Hemnes kommune
Redaktør: Bård Fagerbakk

Tilrettelegging tekst og foto: Hemnes kommune
Forside: Bjerka nye barnehage

INNHOLDS-FORTEGNELSE

Fakta og nøkkeltall.....4
Organisasjon.....5
Ordførerens kommentar.....6
Rådmannens kommentarer..... .7

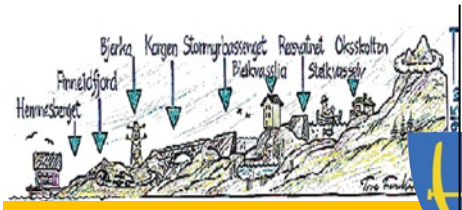
Regnskap 2013

- Kommentar.....8
- Driftsregnskapet.....9
- Investeringsregnskapet.....14
- Balanse.....15
- Noter til regnskapet.....16
- Nøkkeltall.....23

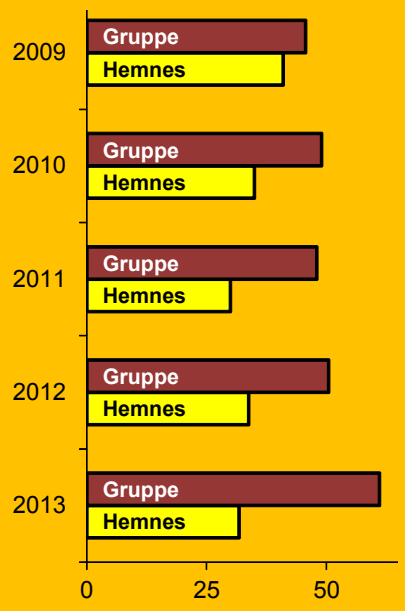
Likestilling HMS.....24
Gjennomføring av planer.....25

Kommunens tjenestetilbud

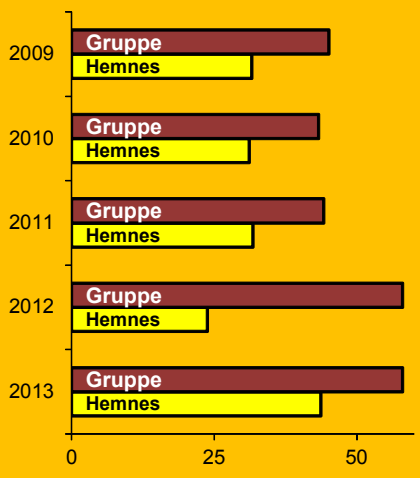
- Administrasjon.....29
- Skole.....31
- Barnehage.....35
- Kultur.....41
- Teknisk.....42
- Nav.....45
- Barnevernet.....46
- Helse. 47
- Samhandlingsreformen.....49
- Omsorgstjenesten.....50



FAKTA OG NØKKELTALL



Innflytting per 1000 innbyggere



Utflytting per 1000 innbyggere

Hemnes kommune

Befolkning pr. 31.12.13: 4553

Areal- og befolkningsdata

Arealfordeling
Om lag 15 % av arealet i Hemnes er tettbygd, jordbruksareal eller produktiv skog. 52-53 % er snaufjell eller isbre. 32-33 % er mindre produktiv utmark, vatn og sjø.

Befolkningsutvikling
I løpet av året 2013 ble det 1,5 prosent færre innbyggere i Hemnes kommune. Når vi ser folketallet i et lengre tidsperspektiv var det imidlertid 1,4 prosent flere innbyggere i 5-årsperioden 2010-2014 enn i 5-årsperioden 2005-2009. Det kan derfor se ut som folketallet er i en stigende trend. Dette gjelder alle skolekretsene unntatt Bleikvasslia.

Alderssammensetning
Aldersfordelingen forskyves mot færre unge og flere eldre. Allikevel var det høyere fødselsoverskudd i 2009-2013 enn i 2004-2008. De laveste årskullene (0-5 år) teller nå stabilt under 50 mens de telte over 60 i 10-året for 1995. Antallet eldre over 90 år har steget raskt de siste årene

Likestilling
Statistisk sentralbyrå har valgt 12 indikatorer for likestilling. De siste oppdaterte tallene (2012) viser at Hemnes har 10 prosent lavere skår enn fylkesgjennomsnittet. Hemnes har særlig lav skår for kjønnsfordeling i kommunestyret, men skårer også lavt på kjønnsbalanse i arbeidslivet, i deltidsarbeid og fordelingen mellom kvinner og menn med høyere utdanning.

Framskriving av folketallet
Statistisk sentralbyrås framskriving av folketallet med basis i 2012 viser at Hemnes vil ha 5 000 innbyggere i 2025 hvis utviklingen følger det høyeste alternativet for vekst. Alle alternativ viser økt antall barn og normalisering av aldersfordelingen. Med et lavt folketall er imidlertid Hemnes svært utsatt for å bli påvirket av uventet hendelser, særlig flytting.

Kommuneplanens visjon
Hemnes - Skaperglede mellom smul sjø og evig snø

Kommuneplanens fem hovedmålsettinger
De fem hovedmålene er ment å være operative for Hemnes kommune som organisasjon, de er ment å gi føringer for valg av mål for sektorene og valg av mål for kommunedel- og temaplaner. Hovedmålsettingene er tverretatlige og gjenspeiler de politiske og administrative utfordringene det er, å samordne planlegging og tiltak for å utvikle Hemnes kommune.

1. I 2025 er Hemnes en attraktiv bostedskommune i sentrum på Helgeland, med minst 5000 innbyggere
2. I 2025 er Hemnes kjent som en kommune med ekstra gode oppvekstvilkår
3. I 2025 har Hemnes et konkurransedyktig næringsliv og er en attraktiv kommune for arbeidstakere og bedrifter på Helgeland
4. I 2025 er Hemnes en bærekraftig kommune der det er lett å leve sunt og harmonisk
5. I 2025 er Hemnes en foregangskommune når det gjelder samspill og samarbeid

Fra skolegudstjenesten i Korgen kirke i forbindelse med bispevisitasen i 2013

HEMNES KOMMUNE
ORGANISASJON

Rådmann
Amund Eriksen

Stabsavdelinger

Rådmannskontor

Servicekontor
Sentralbord
Arkiv
Post
Utvalgsbehandling

Lønns- og personalavdelingen
Lønningskontor
Ansettelser
HMS
Pensjoner
Lønnsforhandlinger

IKT avdelingen
Drift av nettverk
Datasikkerhet
Forvaltning av lisenser og
IKT infrastruktur

Økonomiavdelingen
Budsjett og økonomiplan
Forsikringer
Finans
Kraft
Økonomioppfølging
Kommuneregnskapet
Fakturering og inkasso
Skatteinnkreving

Kulturtjenesten
Bibliotek
Museum
Allmenne kulturformål
Folkehelse

Tjenesteproduk-sjonsenheter

Enhet skole:

Bleikvassli skole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO

Korgen sentralskole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO

Bjerka skole:
Grunnskole 1 - 4 klasse /SFO

Hemnes sentralskole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO
Voksenopplæringen

Finneidfjord skole:
Grunnskole 1 - 7 klasse /SFO

Kulturskolen

Enhet for barnehager

Barnehagedrift på alle tettsteder

Tekniske tjenester

Veger parker og kirkegårder
Vann og avløp
Brann og feiing
Drift og anlegg kommunale bygg
Byggesak/Arealplan/Oppmåling.
Landbruk

Helsetjenesten

Kommunehelsetjenesten
Barnevern
Folkehelsearbeid

NAV

Sosialtjenesten

Omsorgstjenesten

Miljøtjenesten for utviklingshemmede og funksjonshemmede med spesielle behov.

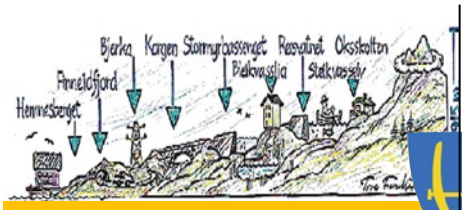
Korgen omsorgstjeneste og Hemnesberget omsorgstjeneste

Institusjonstjenester:
- lang- og korttidsopphold
- avlastning

Hjemmetjenester:
- hjemmesykepleie
- praktisk bistand
- omsorgslønn
- brukerstyrt personlig assistent
- matombringing og matsalg
- dagsenteropphold
- boliger med heldøgns bemanning
- trygghetsalarm
- miljøarbeid
- støttekontakt
- ledsagermidler

Hege Nergård er helsefagarbeider og er nytilsatt i Hemnesberget omsorgstjeneste, bofellesskapene

Bente Bang fikk i 2013 gullklokka etter 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Bente jobber som lærer



ORDFØRERENS KOMMENTAR

Ordfører Kjell Joar Petersen - Øverleir

Året 2013 har vært preget av arbeidet med å sørge for en bærekraftig utvikling i Hemnes kommune. Kraftproduksjonen i vår kommune gir oss gode inntekter slik at vi kan ha mange og gode tjenester til glede for innbyggerne. Mange og gode tjenester er imidlertid kostbart. Et generelt høyt forbruk over tid kombinert med ettervirkningene etter den såkalte "terrasaken", har ført kommunen til det punktet hvor en omlegging av økonomien er helt nødvendig.

Kommunestyret sendte i desember 2012 en bestilling til rådmannen om at han skulle lage et forslag til innsparing på minimum 25 millioner kroner til budsjettet for 2014. Prosjektet fikk navnet "bærekraftig utvikling" og rådmannen la frem sitt forslag i juni 2013. Etter en gjennomgang av forslaget ble det jobbet videre med prosessen både politisk og administrativt frem til endelig budsjettvedtak 12. desember.

Arbeid med store innsparinger har vært en krevende prosess både for rådmannen og politikerne. Fokuset har vært rettet mot muligheten for å utføre tjenestene på andre måter enn vi har gjort tidligere, men også endret tjenestetilbud har vært en del av prosessen. Det har vært utført et stort og tungt arbeid i denne perioden. Pågangsmotet og ønsket om å bidra har dog imponert meg. Det politiske samarbeidet har fungert godt og samarbeidet mellom politikerne og rådmannen har vært bra. Det har ført til et stramt men optimistisk budsjett for 2014.

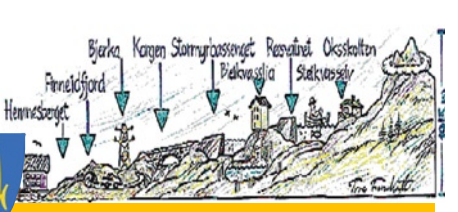
Det har vært jobbet mye med utvikling av kommunen i 2013. Tilsagn til å delta i to store utviklingsprosjekt var veldig gledelig. Bolystprosjektet og utviklingen av Okstindan natur- og kulturpark har vært spennende jobbing. Fokus på omdømme og bygdeutvikling har vært inspirerende og vil fortsette i årene fremover. Fokus på barn og unge, boligutvikling og næring har vært tydelig. Innenfor alle tjenesteområder har det vært jobbet med stort fokus på utvikling. Det bygges stein for stein og det vil vi fortsette med i Hemnes kommune.

Rådmannen årsmelding er spennende lesing og gir et godt innblikk i ståstedet til Hemnes kommune. Jeg vil sende en takk til alle som har bidratt til utvikling og drift av kommunen i 2013. Det har vært mange og det lover godt for vår kommune fremover.

Rådmann Amund Eriksen

Ansatte som gikk av med pensjon i 2013. Fra venstre Bjørg Hanssen, Merete Kari Svendsen, Birgit Storvik, Edith Brauten, Berit Braaten, rådmann Amund Eriksen, Marianne Stumpf, ordfører Kjell Joar Petrersen - Øverleir og Torgunn Brendmo

RÅDMANNENS KOMMENTAR



Innledning

I likhet med 2012 var 2013 et år hvor videreutvikling av Hemnes kommune var hovedfokus. Årsmeldingen sammen med årsregnskap gir et bilde av aktivitet og resultater. I min kommentar vil jeg peke på noen, av flere, viktige forhold.

Utviklingsgrunnlag

- 12. september ble kommuneplanens samfunnsdel 2013-2024 vedtatt. Planen utgjør grunnlaget for kommunens virksomhet i perioden, både planlegging, drift og investering. Som en del av prosessen, ble det blant annet, gjennomført bygdemøter i alle de fem bygdene i kommunen. 140 personer møtte opp for å høre om arbeidet med kommuneplanen og for å være med på «å ta Hemnes inn i fremtiden». Alle innspillene fra møtene ble registrert og var et viktig bidrag både til utarbeidelse av kommuneplanen og utviklingsarbeid for Hemnes kommune.
- For å oppnå hovedmålene i kommuneplanens samfunnsdel er strategier for næringsarbeidet og boligpolitiske strategier meget viktige. Høsten 2013 ble både næringsplan og boligpolitisk handlingsplan sendt ut på høring.
- Det har vært høy aktivitet både av bygdeutvikler og næringsteam i 2013. Legger grunnlag for viktige utviklingsprosesser i årene som kommer.

Bærekraftig utvikling

I 2013 ble en stor del av kommunens administrative kapasitet brukt til utredninger og prosesser i forbindelse med gjennomføring av omstillingsprosjektet «Bærekraftig utvikling». Kommunestyret bestilte i desember 2012, en utredning hvor målet var å redusere aktivitetsnivået med minimum kr. 25 mill. Bakgrunn for oppdraget var blant annet: Ubalanse mellom utgifter og inntekter, nedgang i brutto driftsinntekter og realøkning i brutto driftsutgifter, bekymringsverdig økning i lånegjeld, stort vedlikeholdsetterslep, samt behov for buffere for å tåle svingninger og økonomisk handlingsrom.
Rådmannen tolket bestillingen som en helårseffekt på kr.25 mill. KS konsulent ble engasjert til å bistå i arbeidet. Det ble opprettet styrings- og arbeidsgruppe bestående av ledere og tillitsvalgte. I enhetene ble det nedsatt arbeidsgrupper. Sentrale stikkord for utredningsarbeidet var: *Kvalitet, samspill og nytenkning*. I juni ble første utgave lagt frem for politisk nivå. Rådmannen foreslo en aktivitetsreduksjon på kr. 19.6 mill. i 2014 og en helårseffekt f.o.m 2015 på kr. 25.7 mill. Alle enheter ble berørt. Etter rådmannens mening var det viktig at alle enheter opplevde prosessen som en felles «dugnad» hvor alle bidro.
Etter at utredningen ble presentert for kommunens politikere, tillitsvalgte og ledere ble det gjennomført en høringsrunde og folkemøter i: Korgen, Hemnesberget, Bleikvassli og Finneidfjord. Politisk nivå ønsket en del presiseringer/svar og tilleggsutredninger før dokumentet ble behandlet. De enkelte deler av dokumentet «Bærekraftig utvikling», med tilleggsutredninger, ble behandlet i kommunestyret: 12. sept, 24. okt. og 12. des. Kommunestyret endret rådmannens forslag på flere områder. . Prosentvis reduksjon i rammen for den enkelte enheter varierte fra 14% for teknisk sektor til 3% for skole og barnehage. (Tallene fra høring FSK2).

Årets resultat

Fordeling av rammereduksjon pr. enhet	Rammer	Reduksjon	Andel
Stab/Pol/Næring (*)	35 456 000	2 749 034	8 %
Skole	68 368 000	1 970 790	3 %
Barnehage	32 532 000	832 414	3 %
Teknisk	40 426 000	5 527 218	14 %
Helse/Barnevern	36 406 000	1 712 685	5 %
Omsorg (*)	113 750 000	9 167 202	8 %
Sum	**326 938 000**	**21 959 343**	**8 %**

(*) inkl innsparing enhetsleder barnevern
I tillegg kommer økte innter mva refusjon drift

Selv om regnskapet for 2013 er gjort opp i balanse ble kommunens akkumulerte underskudd redusert med kr. 5.1 mill mindre enn budsjett. Årsaken til dette fremgår av kommentar til regnskapet 2013. Dette sammen med et høyere driftsnivå i enhetene på kr. 3.6 mill. i 2013, øker utfordringene i årene som kommer i forhold til forutsetningene i vedtatt budsjett for 2014.

Nærværsarbeid

Hemnes kommune iverksatte et nærværsprosjekt høsten 2012. Rådmannen satte et mål på 7 % sykefravær i 2013 (målet ble satt før kommunestyrets bestilling om økonomisk omstilling). Effektene av reduksjon i sykefravær ble innarbeidet i budsjett- og økonomiplan. Målet ble ikke nådd i 2013. Nærværsarbeidet er meget viktig både av hensyn til kvaliteten av tilbudet til våre brukere og økonomisk handlingsrom for kommunen. Forutsetter langsiktig innsats og oppmerksomhet. Fokus på nærvær vil derfor ha høy prioritet i årene som kommer.
,

Utfordringer

- Økonomi.
  Utredningene i forhold til «Bærekraftig utvikling» og budsjett- og økonomiplanprosessen i 2013 viser at det vil være nødvendig å holde et kontinuerlig fokus på økonomistyring de nærmeste år.

- Kraft.
  Hemnes kommune er sårbare for prisvariasjoner i kraftmarkedet. Kommunen inngikk i 2013 en fastprisavtale ut 2014 på salg av konsesjonskraft. Hemnes kommune har innarbeidet utbytte fra kraftselskap i økonomiplanen. Ut fra dagens forutsetninger er det en risiko for at kommunen vil oppnå mindre inntekter enn forutsatt på kort og mellomlang sikt.

- Kompetanse og kapasitet.
  Konkurransen om attraktiv arbeidskraft blir større. Den økonomiske situasjonen til Hemnes kommune gjør at det blir utfordrende å fremstå som en attraktiv arbeidsgiver.

Avsluttende kommentarer

Til slutt vil rådmannen takke alle for godt samarbeid i 2013.

Kommunestyret
Ledet av
Ordfører Kjell Joar Petersen- Øverleir
Antall saker: 95
Antall møter: 7

Representanter	Antall	M	K
Arbeiderpartiet	8	6	2
Framskrittspartiet	4	4	0
Senterpartiet	4	3	1
Høyre	5	3	2
Hemnes samf. parti	1	1	0
Sos. venstreparti	1	1	0

Formannskapet
Ledet av
Ordfører Kjell Joar Petersen- Øverleir
Antall saker: 99
Antall møter: 11

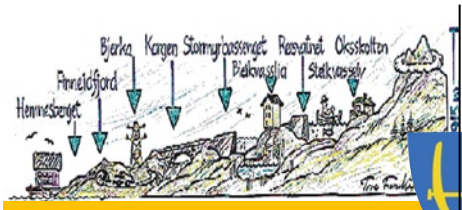
Utvalg/leder	Parti	Ant. repr.
Adm. utvalget		
Kjell Joar Petersen- Øverleir	H	10
Oppvekstutv.		
Herbjørn Knutsen	SP	7
Helse- og sos. utv.		
Inga Kvalbukt	SP	7
Tekn. og miljøutv.		
Per Arne Skreslett	FRP	7

Kostnader ved politisk styring og kontroll
Beløp i 1000 NOK

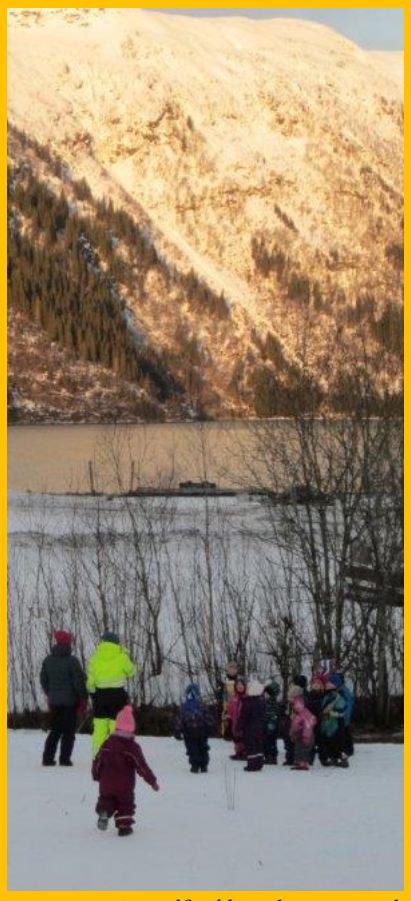
	R-13	B -13
Kommunestyre og formannskap	2 520	2 544

Revisjonskostnader
Beløp i 1000 NOK

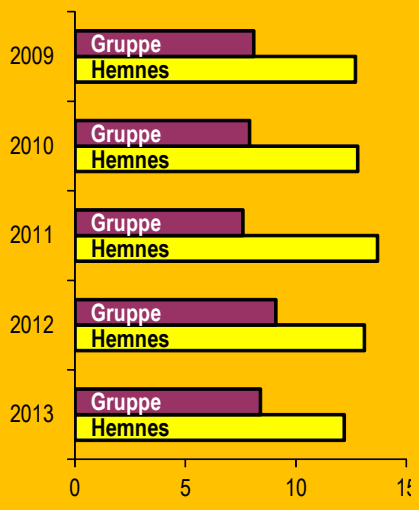
	R-13	B-1
Revisjon/ kontrollutvalg	1 006	1 028



REGNSKAPET 2013
KOMMENTAR



Finneidfjord barnehage på tur til Finneidfjordfjæra



Eiendomsskatt i % av brutto driftsinntekter

Regnskapsprinsipper
Regnskapet avlegges i følge forskrift om årsbudsjett og årsregnskap og årsberetning for kommuner. Institutt for god regnskapsskikk gir også føringer for hvordan regelverket skal praktiseres.

De kommunale regnskapsforskriftene bestemmer at tidspunkt for bokføring og periodisering skal skje etter anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet innebærer at alle kjente utgifter/utbetalinger og inntekter/innbetalinger i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år, enten de er betalt eller ikke, når regnskapet avsluttes.
I kommuneregnskapet føres utgifter og inntekter hvor utgiftene representeres anskaffelse av varer og tjenester. I privat virksomhet føres påløpte kostnader og inntekter i resultatregnskapet hvor kostnadene representerer forbruk av varer og tjenester. De kommunale regnskapene belastes med låneavdrag mens avskrivinger ikke har resultateffekt.
Hovedtrekkene i kommunens bevilgningsregnskap, eksklusive interne finanstransaksjoner, kan sammenlignes med private virksomheters kontanstrømsanalyse i det begge grupperes etter anskaffelse og anvendelse av midler.
Det kommunale regnskapet er delt i 3 deler:

- Driftsregnskap
- Investeringsregnskap
- Balansen

Balansen viser eiendeler som likvider og fordringer (omløpsmidler) og hvordan disse er finansiert i form av kort eller langsiktig gjeld og egenkapital.

Skatteinntekter
Skatteoppkreveren i Hemnes innfordret 343,8 millioner kroner i skatt og arbeidsgiveravgift i 2013 mot 315,4 millioner kroner i 2012. Hemnes kommunes andel av skatt og arbeidsgiveravgift er 111,8 millioner kroner. Av dette er ca. 29,8 millioner kroner naturressursskatt. Tilsvarende for 2012 var kommunens andel av skatt og arbeidsgiveravgift 103,8 millioner kroner og naturressursskatt 29,7 millioner kroner.

Årets resultat
Driftsregnskapet for 2013 er gjort opp i balanse. Brutto og netto driftsresultat er henholdsvis 24,6 og 23,3 millioner kroner.
Kommunens akkumulert underskudd ble redusert med 8 millioner kroner i 2013 til 20,5 millioner kroner. Det er 5,1 millioner mindre enn budsjettert. I forhold til enhetenes samlede nettorammer er budsjettet overskredet med 3,6 millioner kroner.
På grunn av lavere investeringsaktivitet enn budsjettert er overføring fra drift til investering redusert med 8,7 millioner kroner. Overføring fra drift til investering tilsvarer 80 % av merverdiavgiftskompensasjon fra investeringer.
Avvik mellom budsjett og regnskap i enheten varierer fra merforbruk på 4,8 millioner kroner i barnevernstjenesten til mindreforbruk for omsorgstjenesten med 2,4 millioner kroner.
Det var budsjettert med tilbakebetaling av ansvarlig lån i 2013 på næringskapitelet. Låntaker er konkurs. Imidlertid var også 80 % av avdraget budsjettert avsatt til fond som er strøket.
Netto driftsresultat er dårligere enn budsjettert og det er foretatt strykninger av avsetninger til disposisjonsfond. Deler av bruken av disposisjonsfond forutsatte avsetninger som ikke kunne gjennomføres og derfor er bruk av disposisjonsfond også strøket.

Det var budsjettert med 5 millioner kroner i positivt premieavvik inklusive amortisering mens regnskapet viser minus 1,4 millioner kroner. Korrigert for at det var belastet for mye pensjonspremie i enhetene er netto negativt avvik i pensjon og premieavvik ca. 4 millioner kroner. For mye belastet pensjonspremie er tilbakeført og bedrer enhetens resultat mot budsjett med ca. 2,7 millioner kroner.

Fond
Kommunens samlede drifts- og investeringsfond utgjør pr 31.12.2013 36 millioner kroner mot kr 33,8 millioner kroner i 2012. Netto avsetning til driftsfond i 2013 utgjør 11,1 millioner. Saldo for henholdsvis på disposisjonsfond og bundne driftsfond er 0,5 og 32,5 millioner kroner.
Avsetning til bundne fond er økt med 10,6 millioner kroner fordi kompensasjon fra Statkraft i forbindelse med utbygginger er klassifisert som øremerket. Midler som ikke er blitt brukt i henhold til avtalen er avsatt til bundet driftsfond.

Saldo på ubundne investeringsfond er 0,5 millioner kroner og består midler til nærmiljøanlegg og investeringer kirken. Bundne investeringsfond utgjør ved årets slutt 2,5 millioner kroner og består i hovedsak av mottatte avdrag på startlån som kun benyttes til nedbetaling av Husbanklån til videreutlån.

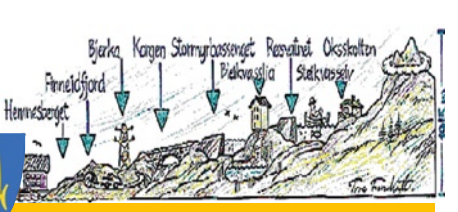
Gjeld
Kommunens samlede gjeld er ved årets slutt 1 073,2 millioner kroner hvorav pensjonsforpliktelser utgjør 638,5 millioner kroner. Av gjelden er 9,5 millioner kroner lån til videreutlån (Startlån). Resten 425,1 millioner kroner er lån tatt opp til finansiering av egne investeringer.

Investeringer
Investeringsregnskapet er avsluttet i balanse. Det er aktivert i balansen 66,7 millioner kroner i investeringer for 2013. Tilsvarende aktivering i 2012 var 35,5 millioner kroner. Avskrivinger av anleggsmidler i 2013 utgjør 21 millioner mot 20 millioner i 2012. Ubrukte lånemidler pr 31.12.2013 er 12,1 millioner kroner hvorav låneopptak til videreutlån utgjør 1,4 millioner kroner. Ekstraordinært avdrag på 6,8 millioner kroner er betalt og finansiert av tidligere års mottatte avdrag på Startlån som var avsatt til bundet investeringsfond.

Robek
Hemnes kommune er oppført i register om betinget godkjenning og kontroll. Innen utgangen av 2014 skal akkumulert underskudd i henhold til sist vedtatte økonomiplan være inndekket slik at kommunen er ute av listen fra og med 2015.

DnB lån
DnB har stevnet kommunen for Oslo tingrett for å få utbetalt lån, stort kr 89 millioner pluss renter, knyttet til finansplasseringer i 2007. Etter avtale mellom partene er rettsaken utsatt i påvente av at kommunens søksmål mot Citi bank blir rettslig avgjort i New York. Det er våren 2014 avklart at det ikke blir rettsak i New York. Kommunen beregner og belaster regnskapet for renter på DnB lånet. I 2013 utgjør det 1,8 millioner kroner. I perioden 2008-2013 er det utgiftsført 18,1 millioner kroner i renter.

REGNSKAPET 2013
DRIFT



Generelt
Budsjettet ble regulert fra 1.5 mill til 0,75 millioner kroner i reduserte utgifter som følge av forventet lavere sykefravær i stab og alle enheter unntatt omsorgsenheten.
Utgiftsreduksjonen hentes ut i enhetene men er budsjettert i stab slik at enhetenes resultat målt mot budsjett framstår som bedre og stabens resultat dårligere enn de er.
Tilsvarende ble budsjett regulert fra 1 mill. til 0,5 millioner kroner i reduserte utgifter til innkjøp i staben mens besparelsen oppnås i enhetene.
Innbetaling av pensjonspremie KLP er 2,7 millioner kroner lavere enn budsjettert. Utgiftsreduksjonen inngår i enhetenes resultat.

Politisk virksomhet (POL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	3 218	3 241	3 501	-260
Inntekter	0	-58	-450	392
TOTALT	3 218	3 184	3 051	133

Mindre utgifter til kommunestyre, overformynder, eldreråd og kontrollutvalg. En tildeling/tilskudd i eldrerådet er ikke belastet regnskapet slik at utgiften skulle vært høyere. Merinntekt for Indre Helgeland Regionråd er refusjon fra fylket til Villmarksveien. Merinntekt for Vennskapsarbeid skyldes bruk av bundne fond og refusjon fra andre kommune. Høyere utgifter til stortingsvalget enn budsjettert.

Fellesutgifter (FEL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	14 511	6 165	7 637	-1 473
Inntekter	-1 051	-1 640	-1 865	225
TOTALT	13 459	4 526	5 773	-1 247

Merforbruk ligger på fellesposter som kopiering, porto, bankutgift, markedsføring/ informasjon kontingenter, konsulenter og revisjon. Det største avviket skyldes at 50 % av innsparinger på innkjøp er budsjettert på fellesansvaret mens reduksjonen i utgifter ikke er godskrevet fellesansvar. Merinntekter på mva. refusjon, refusjoner lærlinger, refusjon KS prosjekter renteinntekter (forsinkelsesrenter) og refusjoner fra NAV (dialogmøter).

Sentral støtte (SST)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	15 365	15 857	17 256	-1 400
Inntekter	-2 502	-3 275	-3 867	590
TOTALT	12 863	12 581	13 391	-808

Personalutgifter som vikar, ekstrahjelp og overtid er høyere enn budsjett på økonomiavdeling, sekretariatet og personalavdelingen. Økte utgifter til data som radiolinjekommunikasjon, serviceavtaler og lisenser. Merinntekt knyttet til refusjoner først og fremst i form av sykelønn og svangerskap samt refusjoner fra staten, fylket og andre kommuner.

Kirken og trossamf. (KIR)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	2868	2868	2860	8
Inntekter	82	82	188	-106
TOTALT	2950	2950	3048	-98

Merutgifter økt tilskudd til andre trossamfunn. Økt drifts- og investeringstilskudd til HKFR øker grunnlaget for tilskudd til andre trossamfunn. Noen færre medlemmer i statskirken og noen flere i andre trossamfunn medfører økte utgifter.

Næring (NÆR)

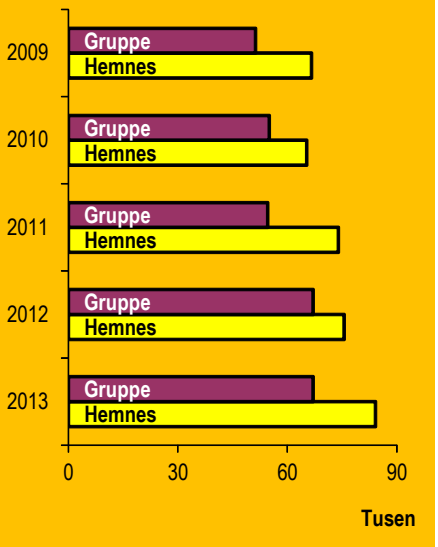
	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	2 253	5 394	3 841	1 555
Inntekter	-459	-3 863	-1 532	-2 330
TOTALT	1 794	1 532	2 314	-782

Mindre utgifter til ungjobb, turistinformasjon og avsetning til fond. Mer utgifter til konsulenter og tilskudd, begge til etablering av vannsenteret. Merinntekter i refusjon fra fylke og private til vannsenteret. Mindre inntekter i form av avdrag på næringslån. Det var budsjettert med avsetning av 80 % mottatt avdrag til fond. Avsetningen måtte strykes.

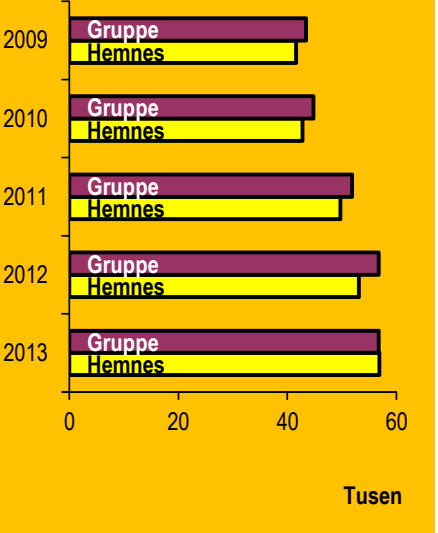
Pensjon og arb. avg (POL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	-3 905	-3 705	3 100	-6 806
Inntekter	0	-217	-436	219
TOTALT	-3 905	-3 922	2 664	-6 586

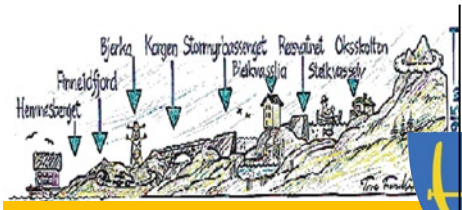
Avviket skyldes i hovedsak negative premieavvik. Merinntekten skyldes bruk av bundne fond (gavefond) som ikke budsjetteres. Midlene disponeres i henhold til vedtektene av områdestyret for Korgen og Hemnes. Deler av merutgiftene (0,1 million) skyldes at tilskudd til AFP ordningen ble høyere enn budsjettert. Ettersom pensjonspremien som belastes enheten også ble mindre er nettoeffekten på resultatet av utgifter til pensjonspremier og premieavvik ca. minus 4 millioner kroner.



Utvikling i lånegjeld pr. innbygger



Frie inntekter i kroner pr. innbygger



REGNSKAPET 2013

DRIFT

Jon Tuven som jobber ved Korgen omsorgstjeneste tok fagbrev som helsefagarbeider i 2013

Lisbeth Vassdal er hjelpepleier i Korgen omsorgstjeneste, Kløbben. Hun fullførte videreutdanning i kreftomsorg og lindrende behandling i 2013. Fra før har hun videreutdanning i psykiatri

Skatter (SKA)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	21 949	32 224	29 690	2 534
Inntekter	-382 084	-378 790	-381 395	2 605
TOTALT	-360 135	-346 566	-351 705	5 139

Merinntekter fra skatt på formue og inntekt, konsesjonskraftsalg, konsesjonsavgifter og mva. refusjon. Korrigering av prisen på kraftkjøp og tilbakeføring av for mye betalt er årsaken til økt inntekt fra konsesjonskraft.
Høyere investeringsaktivitet 2.halvår gir økt mva. refusjon. Budsjett er regulert ned iht. aktivitet 1. halvår mens inntekten ble høyere enn opprinnelig budsjett. Mva. refusjon drift også høyere enn budsjettert men merinntekten (0,3 millioner) gir positivt avvik i enhetene.

Mer utgifter til oppfølging av Terra plassering (rettsak), men mindre renteutgifter til DnB lån tatt opp i forbindelse med finansplassering i 2007. Mindre inntekter knyttet til kalkulatoriske poster (avskrivinger og renter). Tilsvarende reduksjoner av utgifter regnskapsført i enhet for tekniske tjenester gjør at resultatet ikke blir påvirket.

Finans (FIN)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	57 057	55 762	48 553	7 209
Inntekter	-17 004	-14 934	-12 806	-2 128
TOTALT	40 053	40 828	35 747	5 081

Mindre utgifter i form av overføring fra drift til investering, avsetning til disposisjonsfond og inndekning av tidligere års underskudd. Inndekking av underskudd er 5,1 millioner kroner lavere enn budsjettert.

Merutgifter til renter og avdrag og avsetning til bundne fond av deler av Statkraftkompensasjon (utbyggingsavtalen). Mindre inntekter fra renter på bankinnskudd og bruk av disposisjonsfond.

Enhet skole (SKO)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	68 267	70 482	73 262	-2 781
Inntekter	-3 477	-3 990	-7 580	3 589
TOTALT	64 790	66 489	65 680	807

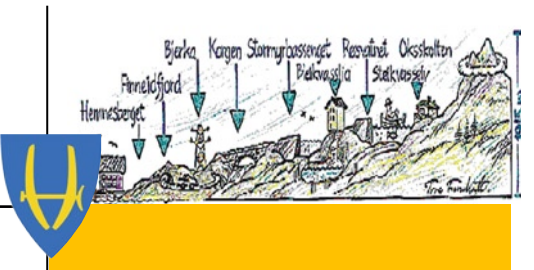
Driftsresultatet til enhet skole er reelt sett 187 000 lavere enn regnskapet viser.

Dette har sammenheng med at vi fikk inn refusjonskrav fra 2013 fra andre kommuner etter at regnskapet var lukket.
Det positive avviket i enhet skole skyldes i hovedsak stram økonomistyring. Tiltak for å holde budsjettet har vært opprettholdelse av vakanser i stillinger, vikarstopp og innkjøpsstopp

Barnehager (BHA)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	35 711	38 481	39 521	-1 042
Inntekter	-5 628	-5 969	-9 065	3 098
TOTALT	30 082	32 514	30 459	2 054

Fra utdelingen av gullklokker til ansatte med 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Fra venstre: Maja Skaalbones, Merethe Vatshaug, Elsa Hoel, Ann Christin Valla, Merethe Kristensen Valla, Trond Stien, rådmann Amund Eriksen, ordfører Kjell-Joar Petersen- Øverleir, og Tom Horseng.



REGNSKAPET 2013
DRIFT

Natt på Aspmoen

Enhet barnehage hadde et positivt avvik i forhold til budsjettet på kr 2 051 000,- Spesifisert i forhold til budsjetterte drifts-utgifter hadde enheten en negativ avvik på kr -1 042 000,- Dette avviket skyldes høyt sykefravær og økte utgifter i forbindelse med innleie av vikarer.

Videre hadde enheten gjennom hele 2013 vakanse i stillinger, noe som bidro til å holde det negative avviket lavere.

På inntektssiden hadde enheten et positivt avvik på kr 3 093 000,- Dette avviket skyldes i hovedsak økt inntekt i form av sykelønnsrefusjon. Videre årsak til overskudd skyldes økning i antall barn i barnehagen/høyere foreldrebetaling enn budsjettert med. Det må også nevnes at barnehagene var de siste 6 månedene i 2013 veldig restriktive med innkjøp, og har driftet «på sparebluss» i denne perioden med tanke på best mulig sluttresultat for Hemnes kommune.

Kultur (KUL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	4 455	3 091	2 932	158
Inntekter	-26	-182	-365	184
TOTALT	4 429	2 911	2 566	343

Totalt sett kom kulturtjenesten ut med et overskudd på kr. 343.000.-. Dette skyldes en bevisst holdning til dette fra alle de tilsatte gjennom hele året. Det er gjort en del omfordelinger innenfor eget budsjett for å jevne ut over/underforbruk, uten at dette har gått ut over den planlagte drift av enheten.

Tekniske tjenester (TEK)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	85 055	78 841	83 490	-4 649
Inntekter	-48 034	-537 27	-56 479	2 753
TOTALT	37 022	25 115	27 011	-1 897

Budsjettpostene for vegvedlikehold, samt driften av de kommunale byggene hadde i 2013 et underskudd på tilsammen 4,1 mill. kroner. Dette er utgifter til løpende drift, og utbedring av akutte skader. På disse områdene vil det være vanskelig å komme ned til budsjetterte nivå, uten at dette får drastiske konsekvenser for brukene. Kun meget stram økonomistyring på resten av TEK sine ansvarsområder hindret at underskuddet ikke ble større.

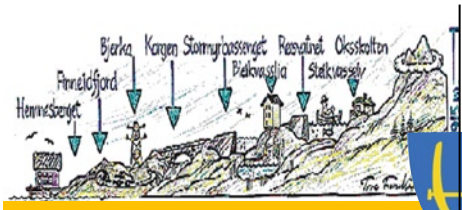
Helsetjenester (HEL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	27 102	27 127	26 734	393
Inntekter	-2 824	-3 104	-2 867	-238
TOTALT	24 278	24 023	23 868	155

Det positive avviket på kr 155 049 er ikke reelt. Det skal sees opp mot premieavviket som belaster kapittel 1,7. Pensjonspremieavviket som er belastet SST, og som utgjør ca kr. 350 000 for enheten. Det gir et negativt årsresultat på -194 951. Da er det heller ikke tatt høyde for enhetens andel av utgiftsreduksjonen av nærværsprosjektet (totalt 0,75 mill for alle enheter unntatt omsorgsenheten).
Hovedgrunnen til merforbruket er underbudsjettering av medfinansiering for innleggelser i sykehus, og inntektstap ved legekontorene.

Ann Mari Øren jobber som helsesekretær ved Korgen legekontor

Thore Rønning jobber som fagarbeider i rus- og psykiatritjenesten



REGNSKAPET 2013

DRIFT

Fredrik Fjelldal Pedersen, elev ved Polarsirkelen vgs, har vært utplassert ved IKT-avdelingen i kommunen

Kunstner fra Finneidfjord barnehage

NAV

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	12 150	15 358	16 191	-834
Inntekter	-4 725	-5 131	-6 172	1 040
TOTALT	7 425	10 227	10 020	207

NAV Hemnes endte med et positivt resultat på kr 207 000. Dette etter en tilleggsbevilgning ved budsjettregulering på tre millioner kroner.

Tilleggsbevilgningen kom som konsekvens av høye kostnader til økonomisk sosialhjelp og for lavt budsjettert ramme for felles driftskostnader regulert av samarbeidsavtalen mellom Hemnes kommune og NAV Nordland. Lønnskostnader ble holdt innenfor rammen. Det positive avviket pr 31.12.13 skyldes tilleggsbevilgningen, lavere antatt forbruk økonomisk sosialhjelp og høyere integreringstilskudd enn antatt.

Barnevern (BVT)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	11 492	14 361	17 340	-2 979
Inntekter	-233	-2 971	-1 076	-1 896
TOTALT	11 259	11 390	16 266	-4 874

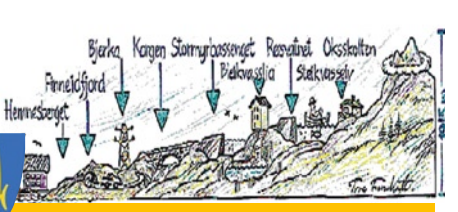
Merutgifter til frikjøp og tapt arbeidsfortjeneste til fosterforeldre samt diverse utgifter til fosterbarn utover budsjett.
Ekstraordinær utgift i 2013 er oppreisningserstatning kommune ble dømt til å betale.
Mindre inntekter i form av styrkningsmidler barnevern som inngår i rammetilskuddet men også er budsjettert som inntekt i barnevernet

Omsorgstjenesten (OMS)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2013	2013	2013	
Utgifter	122 809	125 565	128 551	-2986
Inntekter	-12 995	-15 394	-20 857	5 463
TOTALT	109 814	110 171	106 054	2427

I 2013 hadde omsorgstjenesten et budsjett på kr. 110 171 044. Regnskapet viste et forbruk på kr. 107 693 927. Det positive avviket på kr. 2 477 118 er ikke reelt. Det skal sees opp mot pensjonspremieavviket som er belastet SST, og som utgjør kr 1 850 000 for enheten. Det gir et positivt årsresultat på 627 118. I dette resultatet ligger også inndekning av et uspesifisert rammekutt på 1,02 mill.
Hovedgrunnen til overskuddet skyldes effekten av sparetiltak, både generelt og som følge av «Bærekraftig utvikling», god jobb med utskrivningsklare pasienter og få døgnmulkter, og ikke minst at MIL fikk 1 mill mer enn budsjettert i ressurskrevendebruker-tilskudd. Det må også nevnes det betydelige arbeidet som er gjort for å redusere sykefraværet i enheten.

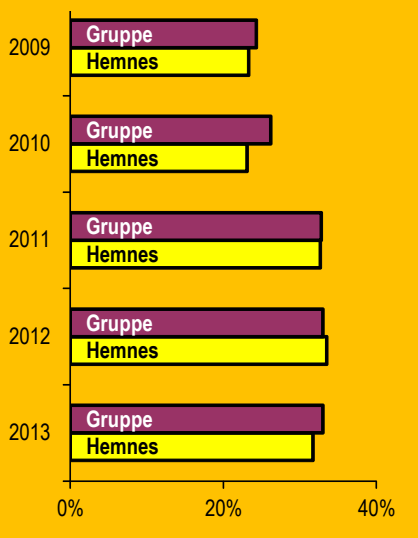
Fra Holmholmen



REGNSKAPET 2013
DRIFT

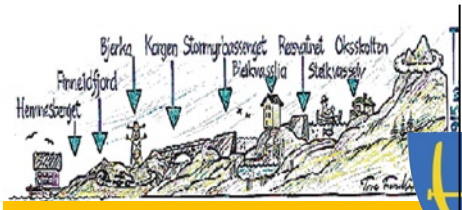
Økonomiske oversikter - drift

	Note	Regnskap 2013	Regnskap 2012
Driftsinntekter			
Brukerbetalinger	1	16 441	16 431
Andre salgs- og leieinntekter	2	53 292	36 936
Overføringer med krav til motytelse	3	45 159	46 103
Rammetilskudd		147 070	141 326
Andre statlige overføringer	4	8 000	9 359
Andre overføringer	5	16 216	2 880
Skatt på inntekt og formue	6	82 025	74 256
Eiendomsskatt	7	56 766	55 249
Andre direkte og indirekte skatter	8	39 425	39 064
Sum driftsinntekter		**464 396**	**421 605**
Driftsutgifter			
Lønnsutgifter		248 842	245 385
Sosiale utgifter		49 730	40 838
Kjøp av varer og tj. som inngår i tj. produksjon	9	59 497	62 072
Kjøp av tjenester som erstatter tj. produksjon	10	18 901	23 673
Overføringer	11	44 509	33 498
Avskrivninger		21 002	20 056
Fordelte utgifter		-2 736	-2 741
Sum driftsutgifter		439 746	422 781
Brutto driftsresultat		**24 653**	**1 176**
Finansinntekter			
Renteinntekter og utbytte	12	6 845	10 356
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0
Mottatte avdrag på utlån	13	216	107
Sum eksterne finansinntekter		**7 062**	**10 463**
Finansutgifter			
Renteutgifter og låneomkostninger		12 088	13 205
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0
Avdrag på lån		16 401	13 326
Utlån		857	571
Sum eksterne finansutgifter		29 346	27 102
Resultat eksterne finanstransaksjoner		22 284	16 639
Motpost avskrivninger		21 002	20 056
Netto driftsresultat		23 371	2 241
Interne finanstransaksjoner			
Bruk av tidligere års regnsk. m. mindreforbruk		0	7 781
Bruk av disposisjonsfond		3 298	5 060
Bruk av bundne fond		4 451	3 310
Bruk av likviditetsreserve		0	0
Sum bruk av avsetninger		**7 749**	**16 150**
Overført til investeringsregnskapet		7 464	2 465
Dekning av tidligere års regnsk. m. merforbruk		8 054	2 000
Avsatt til disposisjonsfond		0	8 347
Avsatt til bundne fond		15 602	5 579
Avsatt til likviditetsreserven		0	0
Sum avsetninger		**31 120**	**18 391**
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk		**0**	**0**



Statlig rammeoverføring i % av brutto driftsinntekter

Kreativ oppvaskmetode i Regnbuetoppen barnehage



REGNSKAPET 2013
INVESTERING

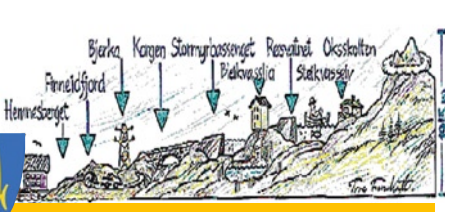
Berit Roghell er hjelpepleier ved Korgen omsorgstjeneste, hjemmetjenesten. Berit fullførte videreutdanning i lindrende behandling og kreftomsorg i 2013.

Brit Rønning jobber som helsesekretær ved Korgen legekontor

Økonomiske oversikter - investering

	Note	Regnskap 2013	Regnskap 2012
Inntekter			
Salg av driftsmidler og fast eiendom	14	82	70
Andre salgsinntekter		0	0
Overføringer med krav til motytelse	15	284	407
Statlige overføringer		3 281	0
Andre overføringer		2 023	3 886
Renteinntekter og utbytte		634	589
Sum inntekter		**6 304**	**4 953**
Utgifter			
Lønnsutgifter		3 756	3 891
Sosiale utgifter		798	901
Kjøp av varer og tj som inngår i tj. produksjon		52 888	24 505
Kjøp av tjenester som erstatter tj. produksjon		7	0
Overføringer		11 919	5 909
Renteutgifter og omkostninger		1	0
Fordelte utgifter		0	0
Sum utgifter		**69 369**	**35 206**
Finanstransaksjoner			
Avdrag på lån		6 850	0
Utlån	16	4 783	2 408
Kjøp av aksjer og andeler	17	1 064	966
Dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbr.		0	0
Avsatt til ubundne investeringsfond		200	0
Avsatt til bundne fond		2 248	1 750
Avsatt til likviditetsreserve		0	0
Sum finansieringstransaksjoner		15 145	5 124
Finansieringsbehov		**78 209**	**35 377**
Dekket slik:			
Bruk av lån		58 788	22 951
Mottatte avdrag på utlån	18	3 821	3 323
Salg av aksjer og andeler		147	0
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbr		0	0
Overføringer fra driftsregnskapet		7 464	2 465
Bruk av disposisjonsfond		0	6 638
Bruk av ubundne investeringsfond		984	0
Bruk av bundne fond		7 006	0
Bruk av likviditetsreserve		0	0
Sum finansiering		78 209	35 377
Udekket/udisponert		**0**	**0**

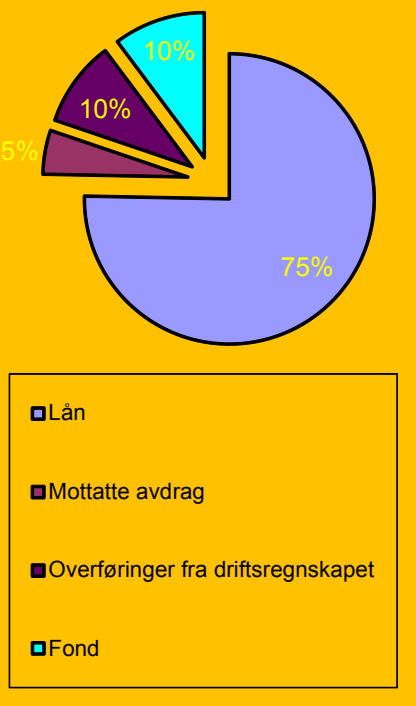
Fra Hemnes ungdomsskoles ABBA- prosjekt



REGNSKAPET 2013
BALANSE

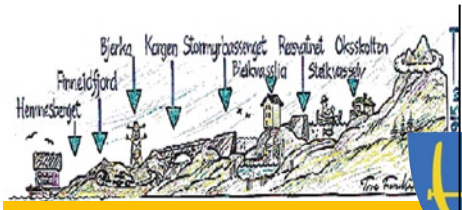
Økonomiske oversikter - balanse

	Note	Regnskap 2013	Regnskap 2012
EIENDELER			
Anleggsmidler		1 241 020	1 159 151
Herav:			
Faste eiendommer og anlegg	19	666 409	631 846
Utstyr, maskiner og transportmidler	19	11 262	10 347
Utlån	20	1 522	1 166
Konserninterne langsiktige fordringer		37 899	36 652
Aksjer og andeler	21	36 498	35 454
Pensjonsmidler	22	487 431	443 686
Omløpsmidler		187 062	180 721
Herav:			
Kortsiktige fordringer		21 242	19 770
Premieavvik		24 500	25 905
Aksjer og andeler		0	0
Sertifikater		0	0
Obligasjoner		0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	23	141 323	135 046
SUM EIENDELER		**1 428 082**	**1 339 872**
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital		189 536	197 738
Herav:			
Disposisjonsfond	24	545	3 842
Bundne driftsfond	25	32 506	21 356
Ubundne investeringsfond	26	537	1 321
Bundne investeringsfond	27	2 511	7 269
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift		-6 004	-6 004
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest		0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk		0	0
Regnskapsmessig merforbruk		-20 545	-28 599
Udisponert i inv.regnskap		0	0
Udekket i inv.regnskap		0	0
Likviditetsreserve		0	0
Kapitalkonto		179 986	198 553
Langsiktig gjeld		**1 073 179**	**980 238**
Herav:			
Pensjonsforpliktelser		638 487	573 588
Ihendehaverobligasjonslån		0	0
Sertifikatlån		0	0
Andre lån		434 691	406 651
Kortsiktig gjeld	28	**165 370**	**161 896**
Herav:			
Kassekredittlån		0	0
Annen kortsiktig gjeld	28	165 370	161 896
Premieavvik		0	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**1 428 085**	**1 339 872**
MEMORIAKONTI			
Memoriakonto		12 143	19 639
Herav:			
Ubrukte lånemidler		12 143	19 639
Andre memoriakonti		0	0
Motkonto til memoriakontiene		-12 143	-19 639



Finansiering av investeringer

Daniel Bonsaksen er lærling ved IKT-avdelingen



REGNSKAPET 2013
NOTER

Ann Christin Valla fikk i 2013 gullklokke etter 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Hun jobber som helsefagarbeider på Kløbben ved Korgen omsorgstjeneste

	Regnskap 2013	Regnskap 2012
Note 1 Brukerbetalinger		
Skoler/kulturskole	-1 110	-1 016
Barnehager	-5 323	-5 396
Helse/sosial	0	-3
Omsorg	-9 884	-9 930
Teknisk	-125	-85
Sum	**-16 442**	**-16 430**
Note 2 Andre salgs-og leieinntekter		
Div. salgsinntekter	1 499	1 730
Husleie/festeavgift	10 202	9 948
Vann/kloakk/feiing	17 762	17 379
Konsesjonskraftsalg (brutto)	23 707	7 501
Annet avg. pliktig salg	122	380
Sum	**53 292**	**36 938**
Note 3 Overføring med krav om til motytelse		
Refusjon fra staten	28 247	23 371
Sykelønnsrefusjon	12 195	17 244
Refusjoner fra andre kommuner/fylke	3 581	4 050
Refusjoner fra private	1 135	1 438
Sum	**45 159**	**46 103**
Note 4 Andre statlige overføringer		
Tilskudd integrering flyktninger	5 356	5 753
Tilrettelegingstilskudd	0	0
Andre statlige overføringer	2 644	3 606
Sum	**8 000**	**9 359**

Elever fra Finneidfjord skole nyter utsikten

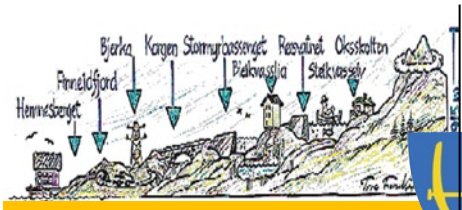
I 2013 fikk en setninger over gruvegangene i Bleikvasslia. Blant annet vegen opp til gruveområdet fikk betydeligs skader

REGNSKAPET 2013
NOTER

	Regnskap 2013	Regnskap 2012
Note 5 Andre overføringer		
Overføring fra fylkeskommunen	0	0
Overføring fra andre kommuner og private	16 052	2 880
Konsesjonskraft -brutto	0	0
Sum	**16 052**	**2 880**
Note 6 Skatt på inntekt og formue		
Skatteinntekter (ekskl. naturressursskatt)	82 025	74 256
Note 7 Eiendomsskatt		
Eiendomskatt verker og bruk	56 766	52 095
Eiendomskatt	0	3 153
	56 766	55 248
Note 8 Andre direkte og inndirekte skatter		
Konsesjonsavgift	9 613	9 327
Naturresursskatt	29 812	29 737
Sum	**39 425**	**39 064**
Note 9 Kjøp av varer og tjenester som inngår i tjenesteproduksjon		
Kontor/underv./arb. materiell	2 558	3 573
Med. forbruksmateriell/kostutgifter	5 484	5 980
Annet forbruksmateriell	2 948	4 066
Post, bank, telefon	2 021	2 336
Annonser, reklame, informasjon	368	586
Utvikl. arbeid	0	101
Opplæring, veiledning, kurs	1 344	1 351
Reiser og diett	3 544	3 622
Transport, drift av egne transportmidler	6 548	5 619
Energi	6 714	7 011
Forsikringer	2 796	2 768
Leie av lokaler og grunn	6 706	6 203
Avgifter/gebyr/lisenser/døgnmulkt	4 836	5 364
Inventar og utstyr	2 443	4 003
Kjøp /leie av transport	2 643	2 033
Vedlikehold/serviceavtaler	10 307	9 220
Konsulenttjenester	**1 781**	1 749
Utg. som rapporteres som lønnsutgifter	-3 544	-3 622
Sum	**59 497**	**61 963**

Bodil Olufsen sluttet i Hemnesberget Omsorgstjeneste hvor hun siden 2007 har jobbet som sykepleier ved demensavdelingen.

Fra "åpen brannstasjon". Her demonstreres slukkemetoder



REGNSKAPET 2013
NOTER

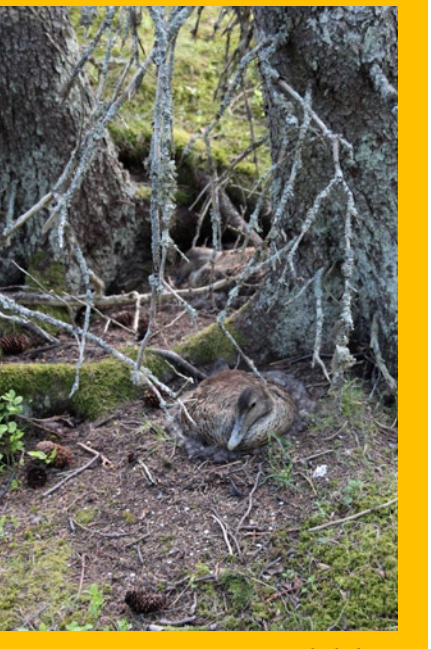
Evy Lund startet som avdelingsleder ved Korgen omsorgstjeneste, hjemmetjenesten i januar 2013.

Lena Kattstrand sluttet i 2013 som renholder ved tekniske tjenester, og gikk tilbake til stilling som assistent ved Finneidfjord barnehage

	Regnskap 2013	Regnskap 2012
Note 10 Kjøp av varer og tjenester som erstatter egen produksjon		
Kjøp av tjenester fra andre kommuner, fylke, stat	9 740	10 015
Kjøp av tjenster fra private	9 160	8 347
Sum	**18 900**	**18 362**
Note 11 Overføringer - utgift		
Stat, fylke, andre kommuner (inkl mva)	16 451	11 660
Vennskapsarbeid	32	66
Tilskudd robust landbruk	163	318
Tilskudd ungjobb	102	367
Kirkeligefellesråd	2 844	2 795
Tilskudd til næringsutvikling	104	51
Tilskudd til bedrifter	1 215	1 670
Hasvo	1 333	1 235
Bidrag øko. sosialhjelp	7 928	6 177
Div. tilskudd	14 337	9 159
Sum	**44 509**	**33 498**
Note 12 Renteinntekter, eieruttak		
Renteinntekter	4 665	4 716
Aksjeutbytte	2 180	5 640
Sum	**6 845**	**10 356**
Note 13 Mottatte avdrag lån		
Sosiallån	216	107
Næringslån	0	0
Sum	**216**	**107**
Note 14 Salg av fast eiendom		
Salg av bygg og tomter	50	70
Sum	**50**	**70**
Note 15 Overføring med krav om motytelse		
Statstilskudd	39	135
Fylket	200	0
Andre kommuner	0	0
Private	45	273
Sum	**284**	**408**
Note 16 Utlån		
Startlån	4 783	2 408
Sum	**4 783**	**2 408**

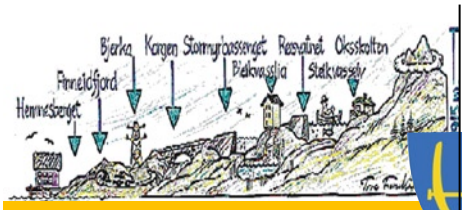
REGNSKAPET 2013
NOTER

	Regnskap 2013	Regnskap 2012
Note 17 Kjøp av aksjer og andeler		
Egenkap, innskudd KLP	1 064	966
Sum	**1 064**	**966**
Note 18 Mottatte avdrag på lån		
Startlån	2 248	1 750
Helgelandskraft	1 573	1 573
Sum	**3 821**	**3 323**
Note 19 Fast eiendom/anlegg/maskiner mm		
Bokførtverdi 01.01.	642 192	628 929
Oppskrivning	0	0
Aktivert	61 238	33 528
Avgang	-50	-70
Av og nedskrivning i året	-25 760	-20 164
Bokført verdi 31.12.	**677 620**	**642 223**
Note 20 Utlån		
Sosiallån	0	1 166
Startlån/utbedringslån/etableringslån	4 782	1
Næringslån	0	14 630
Ansvarlig lån helgelandskraft	0	22 021
Sum	**4 782**	**37 818**
Note 21 Aksjer og andeler		
KLP	11 131	10 087
Hasvo as	1 000	1 000
Radio Korgen	30	30
Finneidfjord samfunnshus	3 070	3 070
Helgelandskraft	21 000	21 000
Helgelandreiseliv	150	150
Andre aksjer og andeler	117	116
Sum	**36 498**	**35 453**
Tilgang/avgang aksjer		
bokført verdi 01.01	35 453	34 488
Kjøp av aksjer /obligasjoner	1 044	966
Salg av aksjer	147	0
Bokført verdi 31.12	**36 644**	**35 454**
Note 22 pensjonsmidler KLP-SPK		
Årets netto pensjonskostnad	31 475	28 406
Årets opptjening	29 519	25 973



Fra Holmholmen

Bjarne Vidar Kristensen jobber som IKT-konsulent ved IKT- avdelingen



REGNSKAPET 2013
NOTER

Trond Stien fikk i 2013 gullklokke etter 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Trond jobber som byggesaksbehandler ved tekniske tjenester.

Fra seigmannløp i Tømmerheia naturbarnehage. Tydeligvis en populær idrettsgren

	Regnskap 2013	Regnskap 2012
Rentekostnad	24 462	24 572
Forventet avkastning	22 506	22 138
Administrasjonskostnader	1 613	1 544
Amortisert premieavvik	2 438	1 195
Forfalt premie inkl. adm.	34 187	42 374
Premieavvik	1 099	12 425
Note 23 Kasse, bankinnskudd		
Kontantkasser	54	43
Foliokonto	54 377	14 235
Oppgjørskonto kraftsalg	60 397	93 078
Skattetrekk	10 437	11 326
Div. konti	10 437	16 363
Sum	**125 702**	**135 045**
Note 24 Disposisjonsfond		
Beholdning pr.01.01.	3 842	7 193
Brukt i løpet av året	-3 298	-11 697
Avsatt i løpet av året.	0	8 346
Beholdning pr. 31.12.	**544**	**3 842**
Note 25 Bundne driftsfond		
Beholdning pr.01.01.	25 900	35 752
Brukt i løpet av året	-9 405	-13 596
Avsatt i løpet av året	2 591	3 744
Beholdning pr.31.12	**19 086**	**25 900**
Note 26 Ubundne Investeringsfond		
Beholdning 01.01.	1 321	1 321
Brukt i løpet av året	-984	0
Avsatt i løpet av året	200	0
Beholdning 31.12.	**537**	**1 321**
Note 27 Bundne investeringsfond		
Beholdning 01.01.	7 269	5 518
Brukt i løpet av året	-7 006	0
Avsatt i løpet av året	2 248	1 751
Beholdning 31.12	**2 511**	**7 269**
Note 28 Kortsiktig gjeld		
Skattetrekk	10 412	11 029
Påleggstrekk	32	19
Skyldig arb. avgift av feriepenger	1 320	1 310

REGNSKAPET 2013
NOTER

	Regnskap 2013	Regnskap 2012
Skyldige feriepenger	25 878	25 687
Skyldig arbeidsgiveravgift	2 309	2 420
Påløpne ikke forfalt renter	353	266
Leverandørgjeld	15 726	13 396
Skyldig Mva	-778	-343
DNB-lån (nå verdi)	89 010	89 010
DNB forsinkelsesrenter	16 266	18 146
Årsavslutning bank	1 626	4 738
Diverse	2 962	2 835
Sum	**165 370**	**161 895**

Note 29 Reg. og konsesjonsavgiftsfondet

Beholdning 01.01	1 790	9 714
Bruk	-1 790	-8 123
Tilgang		200
Beholdning 31.12.	**0**	**1 791**

Note 30 Garantiansvar

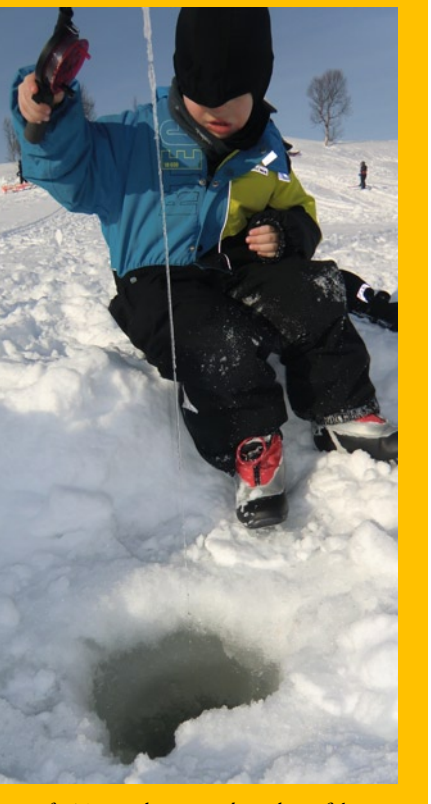
Formål	Varighet	Varighet
Hemnes Boligstiftelse	15.08.2029	15.08.2029
Helgelandskraft AS	31.12.2016	31.12.2016
Helgeland avfallsforening	10.11.2013	10.11.2013

Note 31 Endring arbeidskapital

Omløpsmidler	169 354	148 028
Kortsiktig gjeld	-160 279	-154 562
Arbeidskapital	**9 075**	**-6 534**

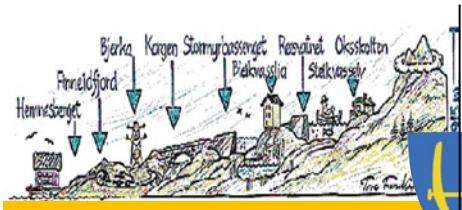
Note 32 investeringer

1092 Utlån Egne Midler (283, 870,880)	-63 218	-22 705
1201 Investeringer Ikt (120,Flere)	0	1 352
1221 Fordelte Ikt-Utgifter (120)	0	1
1357 Kirken, Hkfr (390)	0	1 800
1910 Avdrag (870)	6 850	0
1922 Aksjer Og Andeler (180,870)	917	966
1930 Avsetning Til Fond (840,880)	-984	-6 638
1960 Overføring Til Inv. Budsj.(880)	-7 464	-2 465
5102 Idrett / Fritidsaktivitet (380)	151	114
6001 Tek Administrasjon (120,)	0	-1
6002 Drift Og Vedlikehold (190)	0	2
6005 Boligformidling (265)	0	15
6015 Brannberedskap (338, 339)	0	770
6019 Gatelys/ Trafikksikkerhet (332)	0	341
6020 Kommunale Veger (332)	0	1 216
6021 Kirkegårder / Parker (335, 393)	0	265
6022 Utbyggingsområder (315, 320, 325)	0	173



Unge fra Tømmerheia naturbarnehage fisker på Krokvatnet

Mikal Jenssen jobber som IKT-konsulent ved IKT-avdelingen



REGNSKAPET 2013

NOTER

	Regnskap 2013	Regnskap 2012
6030 Skoler (202, 222)	0	4 527
6031 Barnehager (221)	3	8 550
6032 Institusjoner (234, 261)	0	175
6033 Administrasjonsbygg (130)	29	583
6035 Egne Boliger (265)	0	949
6036 Helse Og Sosialbygg (232, 233)	0	102
6037 Kommunale Idrettsbygg (381)	0	9
6038 Kommunale Kulturbygg (386)	3	1 633
6040 Industri / Utleiebygg / Kai (325)	0	121
6050 Vann (340, 345)	0	1 776
6060 Avløp (350, 353)	0	2 850
6061 Slamtømming Og Renovasjon (354)	0	117
6380 Salg Eiendom	-50	-70
6400 Investeringer Adm. - Sst (120)	716	0
6401 Investering Ikt (120,202)	1 668	0
6415 Investering Brann (338, 339)	82	0
6418 Investering Trafikksikkerhet (332)	318	0
6419 Investeringer Gatelys (332)	184	0
6420 Investering Veger (332)	9 024	0
6422 Investering Utbygn. Områder (315, 320, 325)	477	0
6430 Investering Skoler (222)	1 927	0
6431 Investering Barnehager (221)	19 625	118
6432 Investering Institusjoner (261)	174	0
6433 Investering Administrasjonsbygg (130)	1 141	0
6435 Investeringer Boliger (265)	12 573	0
6436 Investering Helse Og Sosialbygg (232, 233)	47	0
6437 Investering Kommunale Idr. Bygg (381)	258	0
6438 Investering Kulturbygg (386)	309	0
6439 Investering Kommunale Idr. Anlegg (381)	180	3 301
6440 Investering Industri/Utleiebygg/Kai (325)	74	0
6450 Investering Vann (340, 345)	2 906	0
6457 Investering Kirken (390)	2 660	0
6460 Investering Avløp (350, 353)	9 173	0
6485 Geodata (303)	245	0

Røykdykkerøvelse for mannskapene i Hemnes brannvesen

Kjell Arne Odden sluttet i Hemnes kommune i 2013 . Han jobbet som rådgiver ved tekniske tjenester

REGNSKAPET 2013
NØKKELTALL

Nøkkeltall (x1000)	2011	2012	2013
Driftsinntekter pr innb.	86	91	102
Skattinntekt pr innb. (*)	22	23	25
Rammetilskudd pr innb.	28	31	32
Kraftinntekter pr innb. (*)	22	21	24
Driftsutgifter pr innb.	86	92	97
Investering pr innb.	13	8	17
Gjeld pr innb.	83	88	95
Antall innbyggere	4 585	4 620	4 553
(*) Inkl naturressurskatt			
Driftsinntekter (x1000)	2011	2012	2013
Brukerbetaling	16 024	16 431	16 442
Andre salgs og leieinntekter	32 402	36 936	53 292
Overføring m/krav til motytelse	42 081	46 103	45 159
Rammetilskudd	128 727	141 326	147 070
Andre statlig overføring	12 015	9 359	8 000
Andre overføring	178	2 880	16 216
Skatt på formue og inntekt (*)	99 211	103 994	111 838
Eiendomsskatt	54 090	55 249	56 766
Andre direkt og indir.skatter	9 327	9 327	9 613
	394 054	421 605	464 397
Driftsutgifter (x1000)	2011	2012	2013
Lønn	234 601	245 385	248 842
Sosiale utgifter	38 666	40 838	49 730
Kjøp som inngår i tjenesteprod.	59 096	62 072	59 497
Kjøp som erstatter tjenesteprod.	17 834	23 673	18 901
Overføring	28 260	33 498	44 509
Avskrivinger	19 533	20 056	21 002
Fordelte utgifter	-2 798	-2 741	-2 736
	395 192	422 781	439 746
Arbeidskapital (x1000)	2011	2012	2013
Omløpsmidler	169 354	180 721	187 065
Kortsiktig gjeld	-160 279	-161 896	-165 370
Arbeidskapital	9 075	18 825	21 694
Endring	15 608	9 750	2 869
Grunnlikviditet (x1000)	2011	2012	2013
Omløpsmidler	169 354	180 721	187 065
Korr for prmeieavvik	-15 146	-25 905	-24 500
Fond (eks.disposisjonsfond)	-25 925	-29 946	-35 554
Ubrukte lånemidler	-4 778	-19 639	-12 143
Kortsiktig gjeld	-160 279	-161 896	-165 370
Grunnlikvididet	-36 774	-56 665	-50 503
Nøkkeltall	2011	2012	2013
Likviditetsgrad 1	0,78	0,83	0,85
Likviditetsgrad 2	1,06	1,12	1,13
Resultatdekningsgrad	44,64 %	42,78 %	42,29 %
Skatte/rammetilskuddsgrad	77,31 %	76,30 %	73,96 %
Resultatgrad	-0,29 %	-0,28 %	5,31 %
Nettoresultatgrad	2,12 %	0,53 %	5,03 %
Egenkapitalfinansieringsgrad	11,93 %	35,12 %	24,83 %
Lånefinansieringsgrad	88,07 %	64,88 %	75,17 %

Likviditetsgrad 1 viser i hvilken grad kommunen evner å finansiere sin kortsiktige gjeldsforpliktelser. Bør være større enn1.

Likviditetsgrad 2 viser forholdet mellom sum omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Bør være større enn 2 for at kommunens likviditet skal være god.

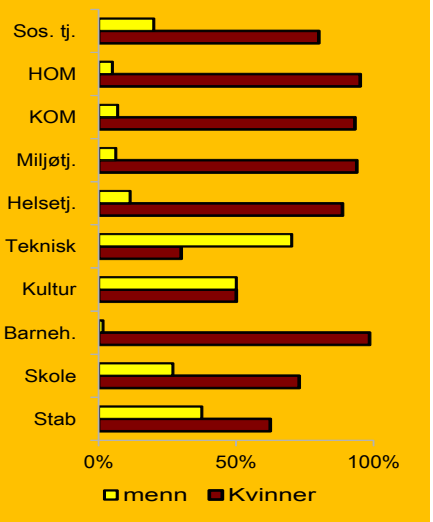
Resultatdekningsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter. Desto lavere skattedekningsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Skatte/rammtilskuddsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter og rammetilskudd. Desto lavere skatte/rammetilskuddsgrad desto større avhengighet av andre inntekter

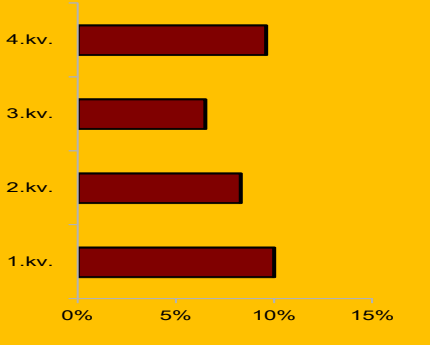
Resultatgrad viser hvor mye som er disponibelt til å dekke annet en sektorens driftsutgifter. Resultatgraden må være positiv. Negativ resultatgrad bletyr at økonomien er i alvorlig ubalanse fordi kommune bruker av arbeidskapitalen for å dekke løpende utgifter. Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger. Dersom den er negativ har kommunen ikke økonomisk evne til hel eller delvis finansiering av investeringer eller bæreevne til å driftsfinansiere avsetninger. Egenkapitalfinansieringsgrad viser i hvilken grad finansieringsbehovet dekkes av egenkapital. Lånefinansieringsgrad viser i hvilken grad finansieringsbehovet dekkes ved låneopptak.

Dersom kommunen skulle innfri øremerkede midler pr 31.12.2013 vil den mangle kr 50 503 000.,-. Den største enkeltposten under kortsiktig gjeld er lån og renter på DnB lån (89 mill+18 mill) Desto større egenkapitalfinansieringsgrad desto mindre avhengig er kommunen av å finansiere investeringer ved tilskudd/refusjoner eller eksterne låneopptak.

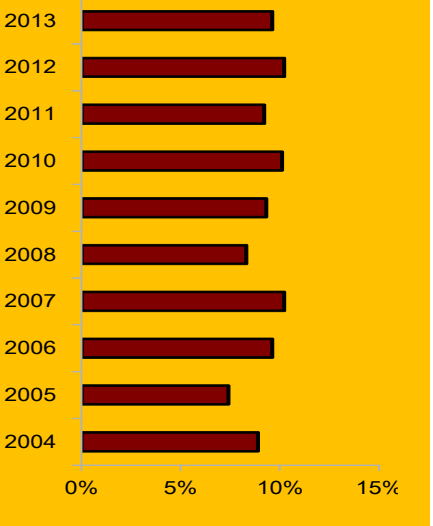
Hemnes kommune har mottatt 16 millioner kroner i kompensasjon fra Statkraft i 2013.
Av dette er 4 millioner kroner benyttet resten er avsatt bundne fond.
Kraftinntektene kan variere fra år til år men kommunen kan ikke påregne så stor årlige kompensasjoner.



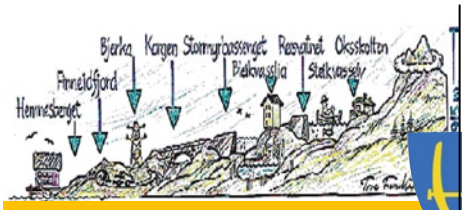
Arbeidsstokken fordelt på kjønn - sektorvis 2013



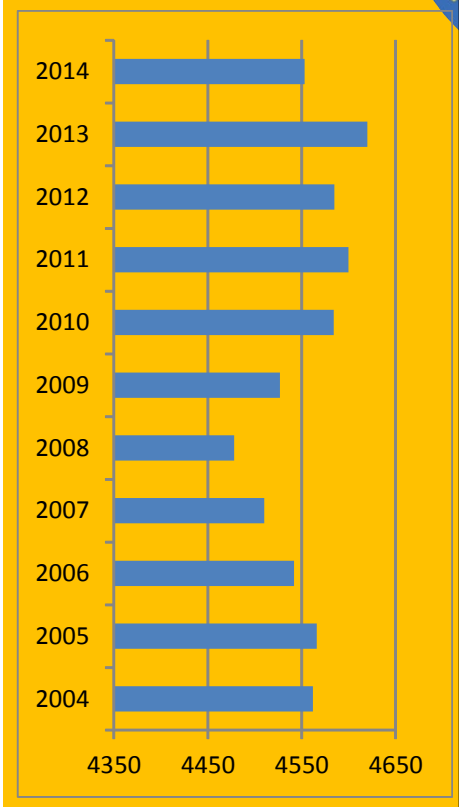
Kvartalsvis fordeling på sykefraværet i 2013



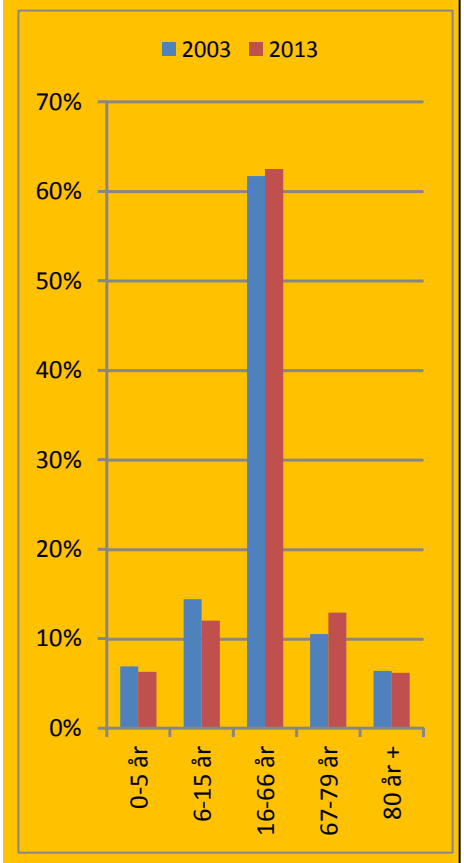
Utvikling i sykefraværet 2004- 2013



LIKESTILLING/ ETIKK HMS/ INTERNKONTROLL



Befolkningsutvikling i Hemnes



Befolkningssammensetning 2003 og 2013

Likestilling
Det har ikke vært iverksatt spesielle likestillingstiltak i Hemnes kommune i 201 Den størst utfordringen for kommunen er å få flere menn til å gå inn i de mer kvinnedominerte yrkene; omsorg, barnehage, renhold mm. Det samme er for å få rekruttert flere kvinner til teknisk sektor.3. Ulike pågående prosjekter på nasjonalt nivå – hos både fagforeninger og i KS-regi – blir fulgt ved å gjennomgå rapporter mv. Aktuelle/ interessante rapporter blir formidlet videre ut i organisasjonen, slik at andres erfaringer kan gjennomgås/komme til nytte hos oss. Det er spesielt på deltidsproblematikk dette er aktuelt. Hemnes kommune er lik de fleste andre kommunene med flest kvinnelige ansatte (over 75 %). Andelen deltidsansatte er fortsatt for høy. Det er nå noen år siden vi hadde sist kartlegging i forhold til dette temaet. Ikke alle deltidsansatte har ønske om heltid, men det er trolig fortsatt en del uønsket deltid i Hemnes. En ny kartlegging på dette området bør gjennomføres i løpet av 2014/15.
Administrasjonsutvalget er kommunens likestillingsutvalg. Det er ikke behandlet saker med likestilling som tema i 2013.

Arbeidsmiljø – HMS
Arbeidsmiljøsamling
Høsten 2013 ble det arrangert arbeidsmiljøsamling for ledere, hovedverneombud, hovedtillitsvalgte og verneombudene. På denne samlingen holdt prosjektleder for nærværsarbeid, Stamina Helse, Fagforbundet, Inkluderende arbeidslivssenter (IA), NAV, kommunelegen og folkehelsekoordinatoren foredrag. Samlingen arrangeres årlig, og er et ledd i satsningen på et bedre arbeidsmiljø i organisasjonen. Ca.70 personer deltok på samlingen.

Bedriftshelsetjeneste
01.01.13 fikk vi ny bedriftshelsetjeneste; Stamina helse. Det har vært tett samarbeid med Stamina helse for gjennomføring av tiltak og aktiviteter for å redusere sykefraværet. Det har vært gjennomført tiltak som dialogmøter, ergonomiske gjennomganger, funksjonskartlegginger, helsekontroller og kurs.

Nærværsprosjektet
Høsten 2012 bestemte rådmannen seg for å etablere et nytt prosjekt «Nærværsprosjekt». Dette for å få redusert sykefraværet, eller økt nærvær. Dette ble satt i gang fra 01.01.13. Nærværsprosjektet går bl.a. ut på at den ansatte kan ha inntil 16 dagers egenmelding sammenhengende. De legges også opp til en langt tettere oppfølging av de ansatte fra lederne sin side – med bl.a. tilrettelegging på arbeidsplassen - Stamina er en aktiv medspiller i dette arbeidet. Ved sykdom forsøker en å få gjennomført dialogmøter så raskt som mulig, helst i lang tid før gjeldene frister. Kommunen satser på graderte sykemeldinger, dette vil bidra til å forkorte sykemeldingene. For å holde fokus på nærværsarbeidet, så ble det avsatt en 50 % prosjektstilling til dette.
Rådmannen satte et mål på 7% i sykefravær i 2013. Dette målet ble satt før kommunestyre bestilte utredning og iverksetting av Hemnes kommune sitt økonomiske omstillingsprosjekt. Sykefraværstatistikken viser at prosjektets innsats har gitt positive resultater. Samtidig viser også statistikken over sykefravær at prosjektets ambisiøse mål om å få ned nærværet til 7% ikke er oppnådd i prosjektet. Dette bekrefter at arbeidet krever langsiktig innsats, og at nærværsarbeid er noe man må ha kontinuerlig oppmerksomhet på.
Nærværsprosjektet har et klart mål knyttet til reduksjon av sykefraværet. Målsettingen er å sikre at Hemnes kommunes kompetente medarbeidere i så stor grad som mulig får bruke sine ressurser på jobben. Dette for at kommunen skal kunne tilby tjenester av høy kvalitet til kommunens befolkning.

«Egenmelding 365 dager»
Hemnes kommune ble i 2012 invitert av Arbeids og Velferdsdirektoratet i et nasjonalt egenmeldingsprosjekt. Forsøket skal evalueres av Proba samfunnsanalyse og Arbeidsforskningsinstituttet. Dette prosjektet går på å prøve ut utvidet rett til egenmelding – i inntil et år. Prosjektet er en del av et landsomfattende prosjekt, som vil gå frem til 2016. For Hemnes sin del er det omsorgssektoren som vil delta. I første fase er Hemnes en «referansekommune», fra høsten 2014 vil kommunen delta på ordinær måte.
I forsøket vil egenmelding bli likestilt med sykemelding fra lege. Det er frivillig om de ansatte vil delta, eller benytte sykemelding fra lege. Lege/ behandler vil uansett stå for den medisinske oppfølging ved behov.
Arbeidsdirektoratet var høsten 2012 og informerte ledere innen omsorgsektoren om prosjektet «egenmelding 365 dager». Representant fra Proba samfunnsanalyse intervjuet rådmann, ass. rådmann, prosjektleder, enhetsleder, avdelingsledere, HTV, hovedverneombud og Stamina helse. Alle ansatte innen omsorgssektoren har tilbud om å være med på prosjektet, inklusive en arbeidsmiljøkartlegging. I alt 95 medarbeidere svarte på arbeidsmiljøkartleggingen.. Det vil bli to arbeidsmiljøundersøkelser til i prosjektperioden.

Arbeidsmiljøutvalget
Stamina helse møter fast i AMU. Det legges også opp til at enhetene, etter tur, presenterer sitt arbeid i forhold til arbeidsmiljøet ute i de ulike enhetene.
Arbeidsmiljøutvalget har møter etter oppsatt møteplan.
I 2013 har prosjektleder for «Nærvær» og «365 egenmeldinger» informert i på hvert møte om hva som er gjort innen sykefraværsarbeidet og lagt frem statistikker.

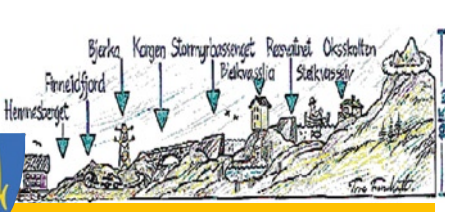
HMS opplæring og verneombud
Personalkontoret har hatt faste kontaktmøter med hovedverneombudet. I forbindelse med arbeidsmiljøsamlingen, i september, var det også et kontaktmøte mellom hovedverneombudet og alle verneombudene. Hovedverneombudet deltar i et nyopprettet nettverk for hovedverneombud på Helgeland. Hovedverneombudet har deltatt på ulike kurs og konferanser i løpet av året. Dette for å sikre at ombudet har en grunnleggende kompetanse på området.

Tilrettelegging for ansatte med nedsatt funksjonsevne
Kommunen arbeider aktivt med tiltak for medarbeidere med tilretteleggingsbehov. Dette er i tråd med både Delmål 2 i IA-samarbeidsavtalen (delmål 2: personer med redusert funksjonsevne) og Arbeidsmiljøloven. Hensikten er å forebygge at egne arbeidstakere med redusert arbeidsevne går fra arbeid til passiv ytelse.
Et kontinuerlig fokus på nærværsarbeid og HMS vil være svært viktig for å ivareta og utvikle den kompetansen som er nødvendig for å levere gode tjenester. Samtidig sikrer arbeidet også en ivaretakelse av den enkelte medarbeider og en systematisk utvikling av arbeidsmiljøet.

Internkontroll
Hemnes kommune vurderte ulike tilbud på nytt elektronisk HMS-system i 2013. Det ble besluttet å velge et system fra Stamina. I en utprøvingsfase vil enhet for tekniske tjenester bli valgt. Dette skjer i første halvår 2014.

Hemnes kommune har i tillegg til HMS-system en rekke ulike internkontrollsystem. Dette spenner seg fa økonomi, prosjektoppfølging, via medisin til saksbehandling.

GJENNOMFØRING AV PLANER



Aktuelle kommunale planer

IKT – plan skole	KST, sak 40/06
Klima og energiplan	KST, sak 82/08
Landbruksplan	KST, sak 85/05
Komm. plan strategiske del	KST, sak 54/13
Komm. plan arealdel 2006 - 2013	KST, sak 23/06
Kommunedelplaner	KST, sak 04/04
Plan for kriseledelse	KST, sak 04/04
Næringsplan	KST, sak 61/03
Plan for fys. akt. og naturopplevelser	KST, sak 78/12
Hovedplan for vannforsyning	KST, sak 01/09
Hovedplan for avløp	KST, sak 28/03
Hovedplan for kommunale veger	TMU, sak 16/05
Trafikksikkerhetsplan	TMU, sak 15/05
Psykiatriplan	KST, sak 18/03
Omsorgsplan 2009 - 2013	KST, sak 38/09
Hovedplan brann og redning	KST, sak 30/09
Hovedplan kommunale bygg	KST, sak 22/09

Det er i 2013 igangsatt arbeid med næringspolitiske retningslinjer og boligpolitisk handlingsplan. Arbeidene med disse planene ble sluttført i 2014.

IKT-plan for skolene
Rullering
I planbehandlingsvedtaket pkt. 4 er det vedtatt at planen skal rulleres årlig.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Planen er ikke rullert i henhold til vedtak, da det økonomiplanen ikke er tatt inn midler til fornying og utvikling. Det er ikke gjort evalueringer i forhold til gjennomføringen av tiltakene i planen.

Landbruksplan 2006 -2009
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

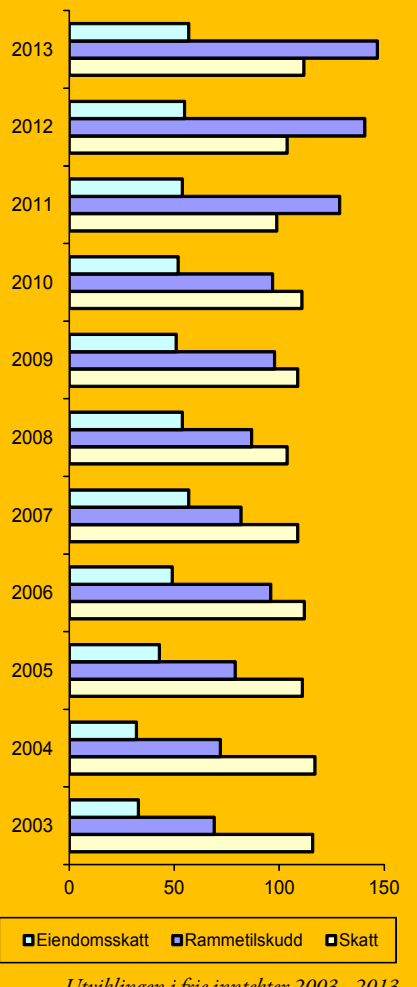
Gjennomføring i henhold til planens mål
Det er satt opp mål med tiltak i 9 hovedpunkt. Mål og tiltak er i varierende grad konkret og målbar. Målene ansees som i hovedsak oppfylt.

Strategisk kommuneplan 2013 -2025
Kommuneplanen skal ha en handlingsdel som angir hvordan planen skal følges opp de 4 påfølgende år eller mer, og revideres årlig.

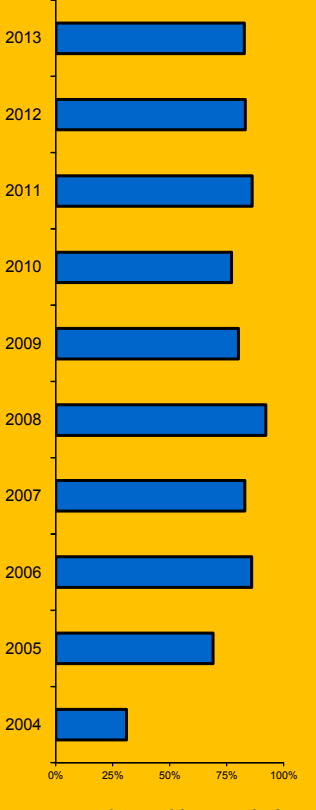
Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Det er satt opp strategier i planen. Strategiene

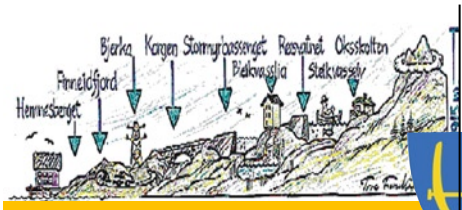
Fra gründercampen på Hemnesberget



Utviklingen i frie inntekter 2003 - 2013



Netto lånegjeld i % av driftsinntektene



GJENNOMFØRING AV PLANER

Fra renoveringen i Parkvegen. Arbeidene her var spesielt utfordrende på grunn av svært mye kabler.

er i varierende grad konkret og målbar.

Kommuneplanens arealdel 2006 -2013
Rullering

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Barn fra Finneidfjord barnehage nyter utsikten over Sørfjorden

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Plandokumentet er førende for arealbruken i Hemnes.

Forholdet til reguleringsplaner:

Det er vedtatt 3 reguleringsplaner i tråd med overordnet plan (kommuneplanens arealdel).

Forholdet til dispensasjoner

Fritidsboliger - samtlige mottatte søknader innvilget 4 av 4 søknader).

Boliger – samtlige mottatte søknader innvilget (4 av 4 søknader).

I forhold til planens intensjon om å styre fritidsbebyggelsen til såkalte SF-områder (områder for spredt fritidsbebyggelse), kan det virke som at terskelen for innvilging av dispensasjonssøknader er noe lav.

Plan for kriseledelse 2004 – 2006
Rullering

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen. Vedleggene skal i henholdtil planvedtaket være oppdatert til enhver tid.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Oppdatering av vedleggene er ikke gjennomført i henhold til vedtak.

Plan for fysisk aktivitet og naturopplevelser 2013 - 2016
Rullering

Ny plan ble vedtatt i desember 2012 i Hemnes kommunestyre (sak 78/12) og gjelder for perioden 2013 - 2016.

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Planen fungerer bra som rettesnor for det arbeidet som skal gjøres på dette området, men en større fokus på folkehelsearbeid generelt både fra enhetene (gjennomføring av tiltak) og politikere (økonomisk), ville gitt større uttellinger i forhold til de mål som er satt i planen.

Når det gjelder gjennomføring av planen, går det omtrent som planlagt når det gjelder bygging og renovering av mindre idrettsanlegg. Dette er også avhengig av tilskudd fra spillemidlene. Når det gjelder større anlegg, er idrettshall i Korgen

Beate Kristin Mathisen tok fagbrev som aktivitør 2013. Hun jobber som aktivitør på dagrehabiliteringen ved Korgen omsorgstjeneste

GJENNOMFØRING AV PLANER

under planlegging, men prosjektet er avhengig av finansiering for å kunne igangsettes. Når det gjelder tiltak for økt fysisk aktivitet i kommunen, så er det igangsatt en kartlegging av nærmiljøet rundt skolene og barnehagene som har som mål en planlagt renovering/oppgradering av anleggene med tanke på å øke mulighetene for fysisk aktivitet på disse områdene. Ellers er kommunen i gang med bygging av turstier i nærområdene for å få til et bedre lavterskeltilbud til befolkningen.

Hovedplan for vannforsyning
Rullering

Årlig investeringssum og gebyr fastsettes i forbindelse med årsbudsjettbehandlingen.

Evaluering

Hovedplanen er revidert i 2008 og foreligger i ny ut-gave (KST sak 01/09) for perioden 2009 -2017.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Målsetningen med planen er at Hemnes kommune og de private vannverkene skal arbeide for at befolkning, landbruk og næringsliv har sikker forsyning av godt og nok vann.

Fokus i forrige plan har vært å få vannverkene godkjent dvs vannkvalitet, mens fokus i neste planperiode er ledningsnett og sikkerhet i vannforsyningen.

Hovedplan for avløp
Rullering

Hovedplan for avløp skal revideres/rulleres i 2014.

Evaluering

I revidert plan vil det bli tatt inn evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål.

Tas inn i kommende revidert plan.

Hovedplan for kommunale veger
Rullering

Bevilgning gis årlig gjennom budsjettbehandlingen på bakgrunn av økonomiplanen. Planen rulleres årlig i henhold til bevilgningene.

Evaluering

Rapport på prosjektnivå framlegges for TMU.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Handlingsprogrammet er i hovedsak fulgt, men med noe endret prioritering.

Trafikksikkerhetsplan
Rullering

Handlingsprogrammet for trafikksikkerhetstiltak avhenger av behandlingen av søknad om trafikksikkerhetsmidler fra Nordland Fylkes Trafikksikkerhets Utvalg (NFTU). Hemnes kommune ble i 2013 tildelt kr. 0,8 mill. til bygging av fortau mellom rådhuset og samfunnshuset i Korgen. Mindre trafikksikkerhetstiltak gjennomføres iht. planens satsingsområder.

Evaluering

Ingen evalueringsbestemmelser er tatt inn i planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Prosjekter med tilskudd fra NFTU er gjennomført i henhold til plan.

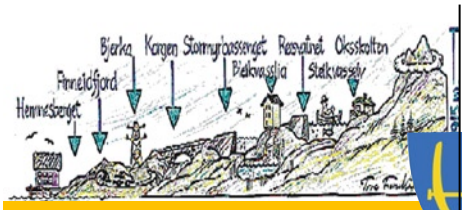
Hovedplan brann og redning
Rullering

Hovedplan på brann vedtatt i 2009 med planperiode til 2019.

Førskolegruppa i Tømmerheia naturbarnehage på tur til Durmålsvatnet

Marianne Stumpf ble pensjonist i 2013. Hun jobbet som saksbehandler ved tekniske tjenester.

Solveig Anne Fredheim begynte i mai 2013 som avdelingsleder i Miljøtjenesten. Først som vikar i Villmoneset/Aspmoen 29, og fra høsten 2013 ble hun fast tilsatt som avdelingsleder for Aspmoen 20/Aspmoen 29.



GJENNOMFØRING AV PLANER

Marius Oksfjellelv jobber som IKT-konsulent ved IKT-avdelingen

Barneavlastningen fikk nye lokaler i 2013. Her er bilde fra fellesarealet.

Evaluering

Skal evalueres i 2019 og ellers ved endrede forutsetninger.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Hensikten med planen er at brannvern-/ forebyggende arbeid tilfredsstiller lover og forskrifter og at beredskapen inkl feiing har tilfredsstillende bemanning, organisering, utstyr og kompetanse.

Hovedplan kommunale bygg
Rullering

Hovedplan kommunale bygg ble vedatt i 2009.

Årlig revisjon av tiltaksdel skjer i forbindelse med budsjett.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser, men dette tas inn ved neste revisjon av planen .

Gjennomføring i henhold til planens mål

Hensikten med planen er også å synliggjøre utfordringene som Hemnes kommune står overfor i forbindelse med å ivareta realverdiene som den kommunale bygningsmassen representerer. Planen skal også gi grunnlag for prioritering av de ulike tiltakene.

Psykiatriplan
Rullering

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

I psykiatriplan 2007 - 2012 er det ikke noe krav om evaluering.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Handlingsprogrammet i Psykiatriplan 2007 - 2013 følges opp i budsjett- og økonomiplanarbeid. I hovedsak er alle tiltak gjennomført i tråd med handlingsprogrammet.

Omsorgsplan 2009-2012
Rullering

Det er ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen

Evaluering

Planens mål evalueres årlig i forbindelse med økonomiplanarbeidet. Planen gikk ut i 2012. Arbeide med ny plan starter i 2014

Gjennomføring i henhold til planens mål

I all hovedsak er planens mål nådd. Konkret er tjenesten ikke i mål med øking av fysioterapi- og tilsynslegeressurser i institusjonene. Arbeide med innføring av Samhandlingsreformen har vært førende for tjenesteutviklingen og til dels kompetansesatsingen i perioden. Dette fortsetter også de kommende år, og blir derfor også en viktig del av den nye planen.

Klimaplan 2009 - 2013
Rullering

Det er ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen utover tidsbegrensningen

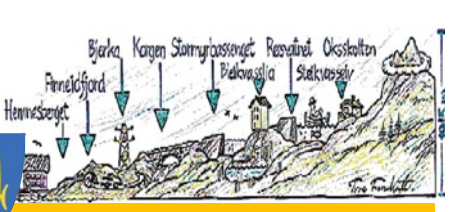
Evaluering

Planens mål skal evalueres årlig, og det skal utarbeides en evalueringsrapport for de tiltakene planen forutsettes.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Det er ikke utarbeidet evalueringsrapport for 2013, og det er ikke meldt inn at tiltak i henhold til planen er gjennomført.

Assisterende rådmann Rolf Fjellestad, fikk i 2013 utvidet sitt arbeidsområde til også å omfatte barnevernet



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN

Administrasjon
Sentraladministrasjonen
Denne består av følgende:

Rådmann – 1 årsverk
Ass. rådmann/personalsjef – 1 årsverk

Bygdeutvikler 1 årsverk

Økonomiavdeling – 6, 6 årsverk
Personalkontor – 1, 6 årsverk
Servicekontor – 5,2 årsverk

Sentraladministrasjonen – RAD og SST

Økonomiavdelingen
Økonomiavdelingen har i 2013 hatt store utfordringer i forhold til kapasitet. Dette delvis på grunn av sykdom, men også i forhold til generell bemanning. Det ble forsøkt å få dette mer på plass i løpet av året, men dette er utfordringer som vil fortsette i 2014. Økonomiprosessen som pågikk hele året tok mye av økonomisjefens arbeidstid, og det ble blant annet mindre tid en ønskelig for oppfølging og veiledning ut til enhetene.
Nytt økonomisystem – oppgradering av Visma Unique til Visma Enterprise ble gjennomført i 2013. Gamle moduler er erstattet med nye.
Nye moduler som kan bidra til bedre kvalitet og effektivitet vurderes anskaffet i 2014 og 2015.

Personalkontoret
Fra 1/1 var Stamina på plass som ny bedrifthelsetjeneste. De har vært en nær og nyttig samarbeidspartner for personalkontoret. Den nye kompetanseplanen vedtatt. Etter en kartleggingsrunde ble det valgt ut et nytt system for HMS. Dette blir nå innfaset – på prøve – på enhet for tekniske tjenester.
En av medarbeiderne på personal ble engasjert i 50 % for å ivareta nærværsprosjektet. Dermed måtte den generelle aktiviteten på avdelingen reduseres tilsvarende.
Egen arbeidsmiljøsamling ble arrangert i september for alle ledere, HTV og HVO.

IKT
2013 har vært et år som har bestått av flere «store» oppgraderinger:
Innenfor helse har man gått fra et funksjonsfattig program til et program med mange nye muligheter (WinMed3) . En av årsakene til at programmet måtte oppgraderes var den mye omtalte samhandlingsreformen. Den skulle muliggjøre at data gikk på tvers av enheter og fagprogrammer. Det er gjort en formidabel jobb for å få denne opp å gå og nå i februar er ennå ikke fagprogrammet i den forfatning legene ønsker dette.

På helsestasjonene er det også startet en stor oppgraderingsjobb. Denne er også generert av samhandlingsreformen samt at den «gamle HS-pro» ikke ble supportert og derfor ikke kunne KOSTRA-rapportere. Oppgraderingen startet like før jul 2013 og skal foregå utover 1. kv.2014. Brukere av dette programmet er helsesøstre og jordmor.
Innenfor Sak og Arkiv har det i 2013 vært et større prosjekt med utgangspunkt i bytte av program. .

Vi har også fått gjennomført oppgraderinger innenfor pleie og omsorg, barnevern og vi har fått varslet behov for oppgradering innenfor sosial (NAV)

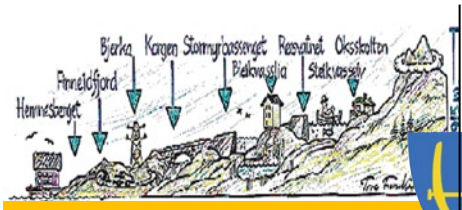
Kommunene Hemnes, Hattfjelldal, Grane og Nesna har et felles prosjekt som har til hensikt å undersøke om det er mulig å etablere en felles IKT-avdeling som skal besørge drift av IKT-løsninger. Til dette prosjektet ble det innvilget midler fra Fylkeskommunen.

Prosjektets omfatter følgende:
- Etablering prosjektorganisasjon.
- Kartlegge status og behov i kommunene.
- Definere mulige gevinster med en felles IKT-drift.
- Planlegge evt. gjennomføring av slik etablering, herunder:

Assistent Ronny Lillemo leser for barna i Finneidfjord barnehage

Olav Lillemo instruerer elevene ved Bjerka skole i spinningens edle kunst

Helene Thoresen tok fagbrev som helsefagarbeider i 2013



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN

Grethe Lillemo jobber som renholder ved tekniske tjenester. Hun fikk i 2013 oppgaven som renholdsplanlegger

Bjørg Hanssen ble i 2013 pensjonist. Hun har jobbet ved servicekontoret som arkivleder

- Definere og planlegge nødvendig infrastruktur som sikrer nødvendige kommunikasjonslinjer mellom brukere og servere.
- Planlegge opplæring av brukere på alle nivåer.
- Etablere nødvendig driftsapparat som sikrer oppetiden.
- Vi ser også på mulighetene for felles sentralbord/telefoni

IKT-avdelingen har hatt en meget bra utvikling av fraværsstatistikken i forholdet til året før. Det jobbes uavbrutt for at alle på IKT skal holde seg friske.

Servicekontoret
Servicekontorets drift har stort sett gått etter planen. Det har vært nedlagt et stort arbeid med valg av nytt saksbehandlersystem; et omfattende arbeid som også medfører omarbeiding av rutiner og skjema for saksbehandling generelt i kommunen. Dette arbeidet har til tider har preget den vanlige driften på post/arkiv, noe som enkelte perioder har ført til forsinkelser med fordeling av post. Frøydis Oksfjellelv har vært ute i svangerskapspermisjon, og vi har hatt inne Marita Tustervatn som vikar for henne. Bjørg Hansen gikk i september over i pensjonistenes rekker. Camilla Berg deltok på arkivlederseminar i Bodø.

Sikkerhetsarbeid
På området sikkerhetsarbeidet er det siste året gjort en del overordnet arbeid i organisasjonen. Det er utarbeidet og godkjent Policydokument og sikkerhetsinnstruks for kommunen – behandlet i enhetsledergruppa og godkjent av rådmann. Det er oppnevnt ny sikkerhetsgruppe som består av Terje Nilsen, Camilla Berg, Unn Fagerbakk og Ketil Tverrå – med sistnevnte som sikkerhetsansvarlig i kommunen. Dokumenter i sikkerhetshåndboka er gjennomgått og revidert, og personregistrene er gjennomgått og oppdatert. Ved hjelp av What If-analyseverktøy er det gjennomført en ROS – analyse på E-meldinger i pleie- og omsorg. IT-CON v/Alf Leinan er kommunens personvernombud.

Bygdeutvikler
Stillingen ble besatt i august 2012. Marit Valla ble ansatt. Bygdeutvikler tilhører organisasjonsmessig rådmannens stab, men er uavhengig ordinære driftsoppgaver. I året har bygdeutvikler vært med på en rekke ulike aktiviteter, tiltak mm. Under følger en ikke uttømmende oversikt.

- Deltagelse på Omdømmeskolen i regi av Distriktssenteret/KRD. Oppstart i 2012 og avslutning i 2013.
- Stiftelse av Foreningen Bleikvasslia Fjellcamp for å kunne arrangere sommerleir på Karihaug. Bygdeutvikler fungerte som styreleder i oppstartsfasen.
- Produksjon av informasjonsfolder, søking om midler som resulterte i 130.000 kroner fra Statskog/NFK/Hemnes kommune. Samarbeid med Polarsirkelen Friluftsråd og Bleikvasslia Bygdelag om ansettelse av folk til campen og opplegg for campen. 70 deltagere fra 11 Helgelandskommuner på campen i 2013. Rapportering og forberedelse til ny leir i 2014.
- Deltagelse på studiet «På skattejakt i eget lokalsamfunn» i regi av Distriktshøgskolen for Landbruk og Bygdeutvikling. Mobiliserte 5 lokale aktører. Totalt tre todagers samlinger, hvorav en på Orrhaugen/Karihaug. Eksamensoppgave om Inderdalen (karakter A).
- Deltagelse i pilotprogram for veileder-sertifisering i metoden "Lean Business - forretningsplanlegging i 10 trinn", i regi av Rana Utviklingsselskap. Samling over fire dager. Besto eksamen og er «Lean Business sertifisert rådgiver».
- Ansvarlig for Stemmerettsjubileet som ble avholdt den 7. juni 2013. 100 påmeldte.
- Jobbet fram Bolystsøknad som ble innvilget med 495.000 kroner. Firedelt prosjekt:
- Omdømmebygging, Velkomstpakken, Ambassadørskolen og Internasjonale Temakvelder.
- Arrangerte en serie Bygdemøter med fokus på å kartlegge stedskvaliteter som en del av Omdømmebyggingen.
- Deltagelse i arbeidsgruppen som jobbet med Samfunnsplanen.
- Initiativtaker til å søke om verdiskapningsmidler for utvikling av lokal- eller regionalpark.
- Arrangerte oppstartsmøte. Jobbet fram Parksøknaden som ble innvilget med 350.000 kroner.
- Deltagelse på møte med Norske Parker i Mosjøen. Arrangerte møter med Innovasjon Norge, Fylkesmannen og Nordland Fylkeskommune for å presentere parkkonseptet Okstindan natur- og kulturpark sammen med et par næringsaktører.
- Formidling av lister til alle lag og foreninger, samt til kulturnæringsdeltagerne i kommunen, over mulige midler man kan søke på.
- Bistand til Bleikvasslia Bygdelag for å søke om midler til utstyr for Barnas Naturpark og Fjellcamp Bleikvasslia. Ble innvilget med 75.000 kroner.
- Utarbeidelse av plakat, i samarbeid med Helgeland Sparebank, med presentasjon av festivaler/arrangement i Hemnes kommune sommeren 2013.
- Oppdatering av informasjon om kommunen i NAFs veibok.
- Tilrettelegging for tre dagers pressetur i Hemnes for fransk journalist/fotograf, i samarbeid med Innovasjon Norge og lokalt næringsliv.
- Deltagelse på arbeidsmøter vedrørende konseptualisering av Villmarksveien.
- Samarbeid med Gjertruds venner om skriftlig presentasjon av Bergensturen
- Utarbeidelse av generell informasjonstekst til hjemmesiden til Klemetspelet, ordnet oversettelse til fransk, tysk og engelsk
- Deltagelse på mange møter med privatpersoner vedrørende ideutvikling og oppstartshjelp

Bygdeutviklerstillingen ble redusert til 65% stilling fra august 2013.

TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

Grunnskolene

Hemnes kommune har 5 grunnskoler. Høsten 2013 hadde Bleikvassli skole 44 elever fordelt på 10 trinn, Korgen sentralskole hadde 240 elever fordelt på 10 trinn, Bjerka skole hadde 42 elever fordelt på 4 trinn, Finneidfjord skole hadde 42 elever fordelt på 7 trinn, mens Hemnes sentralskole hadde 200 elever fordelt på 10 trinn. De tre minste skolene er fådelt, det vil si at elever fra flere trinn går i samme klasse. I løpet av året vurderte kommunestyret skolestrukturen i kommunen, men konkluderte med at eksisterende struktur skal videreføres.

Finneidfjord skole på skitur til Rostafjellet

Bemanningen i grunnskolen er redusert med 5,9 årsverk i løpet av 2013. Ved utgangen av året hadde de fem grunnskolene samlet bemanning på 95 årsverk fordelt på 112 ansatte. Bemanningsreduksjonen er en følge av reduserte økonomiske rammer til enheten og har skjedd ved naturlig avgang. Grunnskolene hadde ved avslutning av regnskap 2013 et samlet mindreforbruk på 275.000 kroner. Imidlertid har det etter at regnskapet var lukket kommet inn refusjonskrav for 2013 på til sammen 187.000 kroner. Mindreforbruket for 2013 er dermed reelt på 88.000 kroner. Enhet skole har klart å få et positivt avvik fra budsjett etter stram økonomistyring, der det har vært gjennomført vikarstopp og innkjøpsstopp siste halvår, samt opprettholdelse av vakanser i stillinger.

Sykefraværet varierer mellom skolene og varierer gjennom året. Skoler med få ansatte får fort høy sykefraværsprosent, dersom de får en eller flere langtidssykemeldte. Dette har eksempelvis gitt seg utslag på Bjerka skole, som er den av grunnskolene med høyest sykefravær i 2013. Sykefraværet for alle grunnskolene samlet var på 7,3% i 2013, men det var betydelig lavere på høsthalvåret (6,0%) enn på vårhalvåret (8,5%). Det jobbes systematisk med oppfølging av de sykemeldte og med forebyggende tiltak på den enkelte skole.

Skolene i Hemnes er så heldige å få være med i pulje 1 i den nasjonale ungdomsskolesatsinga. Prosjektperioden går fra høsten 2013 og ut 2014. Satsingen er iverksatt for å få opp motivasjon og mestringen hos elevene ved landets ungdomsskoler, men hos oss vil alle skoler og alle årstrinn være inkludert i satsingen. Målet er at undervisningen skal bli mer praktisk rettet, variert og ha fokus på mestring i de grunnleggende ferdighetene. Av samme grunn ble for øvrig valgfag innført på ungdomstrinnet i 2012. Universitet i Nordland og Høyskolen i Nesna er samarbeidspartnerne våre, som vi får veiledning og kursing fra i denne perioden.

Skolene i Hemnes har valgt klasseledelse og lesing som fokusområde. Flere av skolene har allerede jobbet spesielt med lesing som grunnleggende ferdighet, og da spesielt med begrepslæring og læringsstrategier. Ved Bjerka skole har de etablert gode rutiner på foreldresamarbeid i forbindelse med leseopplæring, ved at de hver høst gir foreldregruppa innføring i forventningene skolen har til foreldrene. Dette gjøres etter malen i «Leselyst i Hemnes». Alle slike eksempler videreføres inn i det nye prosjektet.

Klasseledelse er det andre satsingsområdet. Forskning viser at god klasseledelse er noe som høyner kvaliteten på undervisningen elevene får, og dette vil få stor oppmerksomhet ved alle skolene i årene fremover. Det første fokusområdet i denne satsingen har vært å skape god struktur i skolehverdagen, og det er laget felles regler for hvordan strukturen i timene skal være, med spesielt fokus på start og avslutning av timene. Gjennom arbeidet vil vi skape bedre arbeidsro og få et tydelig faglig fokus i oppstart av timen. Parallelt med oppstart av dette prosjektet er det utarbeidet en strategisk plan for enhet skole, som skal gjelde frem til 2017. Planen baserer seg på det skoleutviklingsarbeidet

Skole	Lærerårsverk	Elever pr. lærerårsverk
	2013/14	2013/14
Bjerka	4,5	9,3
Bleikvassli	6,5	6,4
Finneidfjord	5,1	7,6
Hemnes	25,8	7,2
Korgen	23,8	9,9
SUM	65,7	8,1

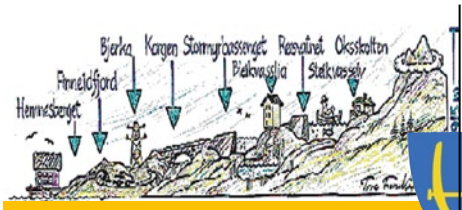
Lærertetthet 2013/2014

Skole	Årsverk assistenter	Elever pr. ass. årsverk
	2013/14	2013/14
Bjerka	1,2	35,0
Bleikvassli	1,2	35,0
Finneidfjord	0	0
Hemnes	6,3	29,7
Korgen	5,4	43,7
SUM	14,1	28,7

Assistenttetthet 2013/2014

Skole	Elevtall	Elevtall
	SKOLE	SFO
Bjerka	42	21
Bleikvassli	42	4
Finneidfjord	39	12
Hemnes	187	30
Korgen	236	23
SUM	546	90

Elevtall 2013/2014



TJENESTEPRODUKSJON

SKOLE

Stig Ulvestad sluttet i 2013 som rektor ved Korgen sentralskole, og gikk over i stilling som undervisningsinspektør på samme sted

I juli 2013 gikk det et steinras på den kommunale vegen øverst i Bjerkadalen

som er i gang på de fem grunnskolene.

Inneværende skoleår mottar 13% av elevene i Hemnes kommune spesialundervisning. Dette er et høyere tall enn ønskelig, og skolene jobber for å redusere omfanget av spesialundervisning gjennom bedre tilpasset opplæring og gjennom forebygging med tidlig innsats. Korgen sentralskole er den av grunnskolene som har lavest andel spesialundervisning.

Fra Klemetspelet

Gjennom 2013 har det vært en rekke små og store aktiviteter på alle skolene. Det er konserter og fellesaktiviteter, turer og ekskursjoner og kunstaktiviteter. Gjennom den kulturelle skolesekken (DKS) får skolene del i turnevirksomhet fra musikere og andre kunstuttrykk, i tillegg til at skolene selv kan ta initiativ til kulturaktiviteter. I 2013 har alle skolene benyttet Merete Mattson til en av sine aktiviteter i DKS-sammenheng.

Hemnes sentralskole arrangerte i 2013 en GründerCamp hvor elevene i hovedsak skulle arbeide med digitale verktøy. I alt 260 elever fordelt på 49 grupper skulle løse ulike markedsføringsoppdrag for de 8 bedriftene som var oppdragsgivere. Arrangementet fikk mye positiv tilbakemelding og oppslag i både Rana Blad og diverse nettsider. Se mer på: http://lokalavisa.no/artikkel.php?aid=56511 og http://www.ue.no/Nordland/Nyheter/Nordlands-forste-digitale-GrunderCamp/(language)/nor-NO#sthash.ce9CXbfj.dpuf

På de fådelte skolene er det mange aldersblandete aktiviteter for elevene. På Bjerka skole er maleverksted, ski/aktivitetsdager, lesekurs og gammeluka på bygdetunet eksempler på slike aktiviteter. Fra Finneidfjord skole kan vi nevne bygging av skaterampe, trafikkaksjon og orienteringskurs. De andre skolene har tilsvarende aktiviteter, og i tillegg har vi også en del aktiviteter på tvers av skolene, her kan nevnes fjelltur som Finneidfjord skole hadde sammen med 5. trinn fra Korgen sentralskole og fotballens dag som Korgen sentralskole arrangerer for alle mellomtrinnselevene i kommunen.

Det mest omfattende samarbeidet på tvers av skolene er utdanningsvalg for elevene på ungdomstrinnet.
Skolene i Hemnes gir i samarbeid tilbud innen 10 utdanningsprogram, fordelt på de tre ungdomsskolene. Elevene på byggfag satte i løpet av 2013 varige spor, da de var med på å pusse opp to rom på Hemnes sentralsko-

En samling av elever fra Hemnes voksenopplæring

TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

le, bygde ei køte på fjellet og laget nytt kjøkken på SFO. De nye rommene og køta var kjærkomment areal, og elevene var med på hele prosessen fra planlegging til ferdigstilling.

Høsten 2012 ble valgfag gjeninnført, i første omgang for 8. trinn. Høsten 2013 ble valgfagtilbudet utvidet til både 8. og 9. trinn. Her har elevene valgt mellom fag som: design og redesign, innsats for andre, teknologi i praksis, sal og scene, levende kulturarv, fysisk aktivitet og helse, medier og informasjon og internasjonalt samarbeid. I tilknytning til valgfaget internasjonalt samarbeid, ønsker Hemnes sentralskole å få til et større internasjonalt prosjekt gjennom å søke på Erasmus pluss-midler, og det er allerede etablert kontakt med skoler i Spania, Polen og Frankrike.

Bjerka skole klare for Tinestafetten

I skolen blir det lagt stadig større vekt på å kartlegge læringsresultat og basere den videre skoleutvikling på analyse av disse resultatene. For elevene på småtrinnet gjennomføres nasjonale kartleggingsprøver for å tidlige avdekke elever som har spesielle faglige utfordringer, i 5. trinn, 8. trinn og 9. trinn gjennomføres nasjonale prøver for å avdekke elevenes grunnleggende ferdigheter, og ved avslutning av 10. trinn gjennomføres skriftlig og muntlig avgangseksamen. Resultatene for Hemnes kommune varierer fra år til år, noe som er en naturlig konsekvens av få elever og dermed lite statistikkgrunnlag. Eksamensresultatene for avgangselevene i 2013 viste at elevene presterer på landsgjennomsnittet for norsk og engelsk, mens vi ligger noe under på matematikk etter skriftlig eksamen. Resultatene på muntlig eksamen ligger over landsgjennomsnittet. På de nasjonale prøver ligger vi noe under landsgjennomsnittet på de fleste prøvene. Det skoleutviklingsarbeidet som vi nå er i oppstartsfasen av, har et sterkt fokus på de grunnleggende ferdigheter, og vi forventer derfor at resultatene på de nasjonale prøvene forbedres de kommende årene.

Læringsmiljøet ved skolene er viktig, og den tidligere omtalte satsingen på klasseledelse er blant tiltakene som vi gjør for å forbedre læringsmiljøet. Alle skolene gjennomfører hvert år trivselsundersøkelser, og resultatene viser at elevene i veldig stor grad trives på skolen, men at det er noen utfordringer. Alle skolene har gode handlingsplaner og arbeider systematisk for å skape gode læringsmiljøer og forebygge mobbing og annen uønsket adferd. Våren 2013 var Fylkesmannen på tilsynsrunde, og arbeidet med læringsmiljø ved Hemnes sentralskole og Korgen sentralskole ble vurdert. Konklusjonen fra dette tilsynet var at skolene hadde gode rutiner som de ansatte fulgte godt opp, men at skolene måtte gjøre noen forbedringer på plandokument og saksbehandlingsrutiner. Disse forbedringene ble gjort innen kort tid.

Høsten 2013 deltok alle skolene på den nasjonale satsninga «Voksne skaper vennskap - sammen». I løpet av denne kampanjeuka ble det satt fokus på sosial samhandling elevene i mellom. Klassene jobbet med tema som vennskap, samarbeid og mobbeforebygging. Foreldregruppene har også engasjert seg aktivt. I Korgen førte et foreldreinitiativ til at både elever og lærere fikk nystrikkede luer mot mobbing.

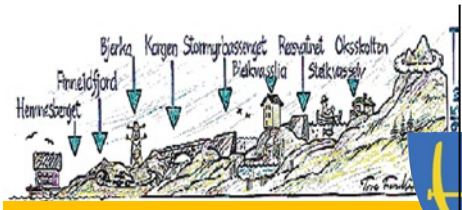
Foreldresamarbeidet er generelt viktig for å få til gode læringsmiljøer ved skolene. Vi har heldigvis mange initiativrike foreldre, som stiller opp og hjelper til i arbeidet for at elevene skal få en god skolehverdag. Det at foreldrene snakker positivt om skolen og deltar i aktiviteter er en suksessfaktor for at elevene skal få en god skolegang.

Et eksempel på godt foreldresamarbeid kan hentes fra Bjerka skole, der foreldrene viser stor dugnadsvilje og stiller positivt opp på fellesarrangement. Hvert fjerde år arrangerer skolen en felles stortur der foreldrene sammen med skolen står for praktisk gjennomføring. I 2013 gikk turen til Rognholmen på Hem-

Gruppe	Antall årsverk
Godkjent lærerkompetanse	64,1
Uten godkjent lærerkomp.	1,6
Assistenter	14,1
SUM:	79,8

Lærerkompetanse 2013/2014

Geir Åge Helgå begynte som rektor ved Korgen sentralskole i 2013



TJENESTEPRODUKSJON

SKOLE

En unge i Tømmerheia naturbarnehage lager i stand grillbålet

Tom Horseng fikk i 2013 gullklokke etter 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Han har jobbet i omsorgstjenesten og i rådmannens stab. For tiden jobber han ved omsorgstjenestens tildelingskontor.

nesberget, og det var en stor opplevelse for både barn og voksne å ligge over i teltleiren.
Et annet eksempel på godt foreldresamarbeid er «meldeplikten» som er innført ved Bleikvassli skole. Svært mange av elevene ved skolen er busselever som gjerne må stelle seg selv om morgenen etter at foreldrene har dratt på jobb. På et foreldremøte våren 2013 ble det stilt spørsmål ved hva skolen gjorde hvis en elev ikke møtte på skolen. Vi innførte da «meldeplikt» for foreldrene. De skal enten sende ringe til skolen eller sende melding på telefon eller på Visma Flyt. Hører ikke skolen fra foreldrene, tar skolen kontakt så snart de kan. Dette har fungert kjempebra, og foreldrene trenger en stor honnør!
En annen viktig faktor for å skape gode læringsmiljøer er gode skolebygninger og uteområder. Korgen sentralskole er blant skolene som bærer tydelige preg av tidens tann, og særlig ungdomsskoledelen er nedslitt. Høsten 2013 startet teknisk etat arbeidet med å renovere garderobene tilknyttet gymsalen. Jobben som er gjort er veldig godt utført, og det blir et positivt løft å få dette på plass. Men samtidig er det tydelig at skolen har et stort behov for mer vedlikehold.
Ved Korgen er det også satt i gang et arbeid med uteområdet. I samarbeid med Knut Berntsen er det satt opp en plan for å ruste opp et uteområde som har vært lite vedlikehold de siste årene. Hemnes sentralskole har på sin side utviklet uteområdet sitt over flere år. I 2013 kom det opp nye lekeapparater for småtrinnet, samt en sandkasse rundt alle apparatene. Ungdomsskolen har fått nye basketstativ og ny volleyballbane. Det jobbes videre med å få laget et landskap som erstatning for asfalten i skolegården i hht plan utarbeidet av skolen i samarbeid med Polarsirkelen friluftsråd.

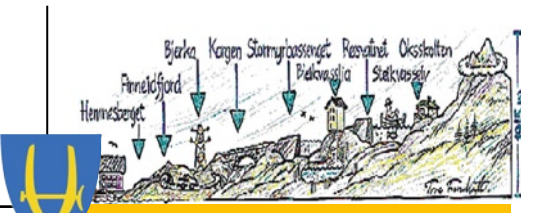
Skolene i Hemnes er blant 40 skoler på Helgeland som er med i dette prosjektet Helsefremmende skoler, med Polarsirkelen friluftsråd som en av drivkreftene. Stikkord for prosjektet er: riktig kosthold, tilstrekkelig mosjon og nei til rusmidler. Vi håper å få positiv uttelling i dette prosjektet, både i forhold til læringsmiljø og læringsresultater.

Hemnes kulturskole
Kulturskolen hadde pr. 1/8-2013 5 fast ansatte i til sammen 2,48 årsverk. De ansatte er den faste staben med samme undervisningstilbud og stillingsstørrelse. I tillegg kommer 32,6% stilling til dirigenttjeneste til skolekorpsene. Totalt 2, 8 årsverk. Ut over dette sto 0,5 årsverk vakant som en del av innsparingen. All søking til kulturskolen foregår elektronisk med hovedopptak 1. juni. Kulturskolen har et godt kvalifisert personale der alle har høgskoleutdanning.

Hemnes kulturskole har i 2013 vært en ren musikkskole med tilbud på sang, messing, bandinstrumenter, treblås og piano. Undervisningen foregår på alle tettsteder i kommunen, bortsett fra i Korgen, der all undervisning foregår på samfunnshuset.

2013 har vært et år preget av stor usikkerhet rundt kulturskolens framtid med hensyn til økonomi og omfang. Dette gjenspeiler aktivitetsnivået. Det har vært holdt elev- og institusjonskonserter. Vi har deltatt på Sjøgata Live og på Kulturnatten i Umeå. Usikkerheten har også medført liten søknad sammenlignet med tidligere år. Dette bildet har endret seg ut over høsten. Totalt sett kom kulturtjenesten ut med et overskudd på kr. 343.000.-. Dette skyldes en bevisst holdning til dette fra alle de tilsatte gjennom hele året. Det er gjort en del omfordelinger innenfor eget budsjett for å jevne ut over/underforbruk, uten at dette har gått ut over den planlagte drift av enheten.

Seilskuta Gjertrud



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGE

Generelt:

Bemanning	Årsverk
Bjerka barnehage	10,94
Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage	4,60
Finneidfjord barnehage	8,80
Hemnes barnehage	15,90
Korgen Fysak barnehage	11,00
Tømmerheia natur barnehag	7,60
Spesialpedagog	1,00
Kommunal logoped	1,00
Merkantil (sko/bhg/kul)	1,00
Enhetsleder	1,00

Sykefravær i %

Sted	2013	2012
Bjerka barnehage	12,8	1,9
Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage	16,4	3,4
Finneidfjord barnehage	13,5	5,5
Hemnes barnehage	11,7	20,4
Korgen Fysak barnehage	7,9	9,5
Tømmerheia natur barnehage	7,8	12,1
Samlet enhet barnehage 2013	**10,9**	**8,8**

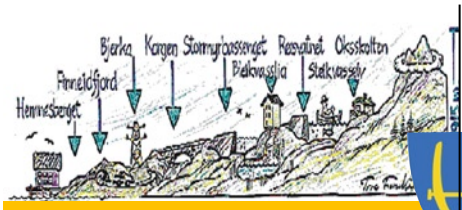
Utfordring i enhet barnehage
Barnehagene i Hemnes sliter fortsatt med for lite barnehagelærere (førskolelærere, tittelen ble endret sentralt i 2013) i de faste stillingene i kommunen. Barnehagene er pedagogisk bemannet etter minstenorm av pedagognorm definert i Lov om barnehage, dvs en pedagog pr 18 barn over 3 år og en pedagog pr 9 barn under 3 år. Som følge av for få barnehagelærere, drives noen avdelinger med dispensasjon fra pedagognormen. De interne rekrutteringstiltak i enheten har blitt videreført i 2013, og vil vedvare. Enheten har bl.a. fast ansatte som får tilskudd til å utdanne seg til barnehagelærer. Det positive er at det totalt sett er 7 personer fra Hemnes kommune som tar utdanning som barnehagelærer på HiNe.

Logopedtjenesten
Det har vært høy aktivitet når det gjelder direkte klientkontakt, utredning, veiledning, nettverksarbeid og møtevirksomhet hos den kommunale logopeden i 2013.
Logopedtilbudet har omfattet barn i førskolealder, elever i grunnskolen og voksne. Ca.10 voksne og 90 barn har fått behandling / oppfølging / veiledning av logopeden. Disse har vært fordelt på områdene afasi, stemmevansker, taleflytvansker, lese- og skrivevansker og ulike språkvansker. Kommunelogopeden arbeider fortsatt etter vedtatt plan: " Leselyst i Hemnes"; bl.a. gjennom tilbakemeldinger og samarbeid med barnehager og skoler når det gjelder skriftspråk-stimulering for alle 5-åringer, arbeid med språkgrupper, kartlegging av TRAS i barnehagene, overgangen barnehage-skole, oppfølging av lese- og skriveprøver på alle klassetrinn i grunnskolen m. m. Det er fortsatt stor fokus på den "forebyggende siden"; tidlig innsats og sosial utjevning. Det har bl.a. vært avholdt møter / kurs for alle ansatte i barnehagene, månedlig spesialpedagogisk nettverkssamling, nettverkssamlinger for lærerne på småskoletrinnet og kurs for lærerne.
Logopeden har samarbeidet dette året med enhetslederne og lederne for barnehage og skole. Andre samarbeidspartnere har vært PPT Rana, lærere, assistenter, spesialpedagoger, pedagogiske ledere, fysioterapeuter, ergoterapeut, helsesøstre, barnevernet og ansatte i kommunens omsorgstjeneste. Et godt samarbeid med foresatte og pårørende blir prioritert som en viktig oppgave.
Videre har logopeden vært med i TPO-team og TFU-team på alle skoler. Alle henvisninger fra

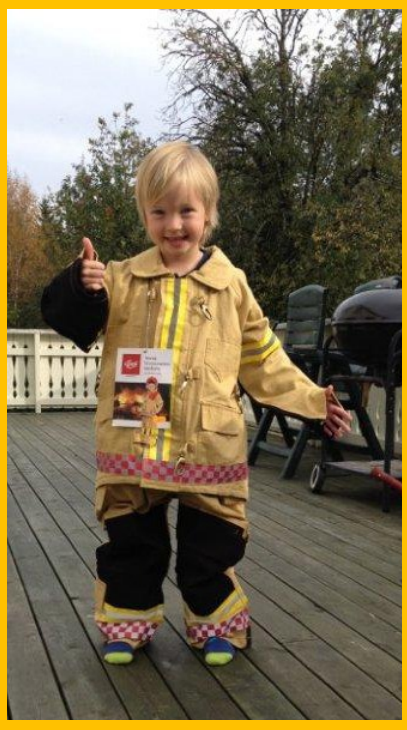
Barhytte til Tømmerheia natur barnehage er under oppføring

Marita Hansen er ansatt i midlertidig stilling som pedagogisk leder i Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage for barnehageåret 2013/2014.
Marita tok fagprøven i barne- og ungdomsarbeiderfaget i 2013.

Karoline B. Thoresen var i 2013 i et vikariat som assistent i Tømmerheia naturbarnehage



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGE



I forbindelse med "åpen brannstasjon" ble det arrangert et rebusløp for barn. Vinneren fikk overrakt en komplett brannkonstabeluniform i premie.

barnehager og skoler har gått igjennom logopeden før de er blitt sendt PPT Rana.
Høsten 2013 ble fagprogrammet Visma Flyt Sampro tatt i bruk av skoler og barnehager i kommunen. Visma Flyt Sampro er en skyløsning. Programmet benyttes til IOPèr og halvårs-/årsrapporter for barn som har rett til spesialpedagogisk hjelp. Høsten har gått med til oppstart av fagprogrammet og veiledning ut til skoler og barnehager. Dette arbeidet fortsetter i 2014.

Spesialpedagog
I høst har spesialpedagogen arbeidet direkte med 23 barn. De var fordelt i følgende barnehager:
Finneidfjord barnehage, Bjerka barnehage, Tømmerheia natur barnehage, Korgen fysak barnehage.
I tillegg har spesialpedagogen veiledet personalet i barnehagen, som selv gjennomfører språkstimulerende tiltak i barnehagen. Veiledet i forhold til pedagogiske opplegg, IOP'er og ½ - årsrapporter.
I høst har spesialpedagogen holdt språknettverk med tegn til tale opplæring, en time en gang i måneden. Dette vil det fortsettes med utover i 2014.

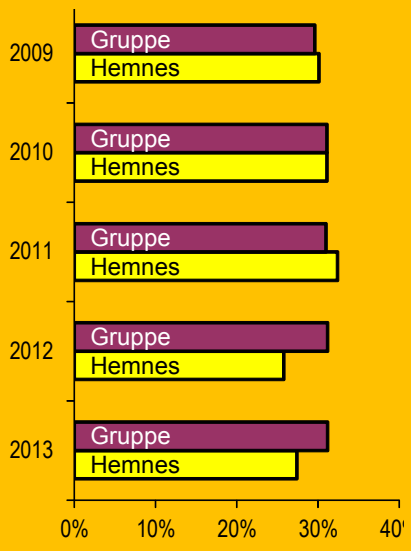
krever en del ekstra arbeid i barnehagen. Det er ekstra møter rundt barna, det skal skrives møteinnkallelser, referater, IOP'er, ½ - årsrapporter. Og lage pedagogiske opplegg for det enkelte barn. Samt gi disse barna ekstra veiledning gjennom barnehagedagen.
Ved at spesialpedagogen samarbeider med den enkelte barnehage fordeles arbeidsmengden slik at de pedagogiske lederene får tid til å ta seg av alle de andre barna på avdelingen også.
Spesialpedagogen samarbeider med PPT Rana, Kommunelogoped, fysioterapeuter, helsestasjon, foreldreveileder, leger, barnevernet og ergoterapeut.
I sin jobb bruker spesialpedagogen ulike arbeidsmetoder som:
Karlstad modellen, Praxis, metafonundervisning, På skole med lille Ole, Lyd og bokstavlære, Lexia, munn, tunge og kjeveøvelser, Talk tools, autisme pedagogikk og tegn til tale.

Bjerka barnehage
Bjerka barnehage har tre avdelinger. I august 2013

Teateroppsetting i Bjerka barnehage

Høsten 2013 ble fagprogrammet Visma Flyt Sampro tatt i bruk av skoler og barnehager i kommunen. Visma Flyt Sampro er en skyløsning. Programmet benyttes til IOP'er og halv års rapporter for barn med spesial pedagogisk hjelp. Høsten har gått med til oppstart av fag programmet og veiledning ut til skoler og barnehager.
For å kvalitetssikre de spesialpedagogiske oppleggene som gjennomføres har enheten innført spesialpedagogiske møter ca. 4 ganger i året. Der deltar kommunelogoped og de som arbeider med språkstimulering / spesial undervisning i de ulike bhg.
Målet med jobben som spesialpedagog er å komme tidlig inn i språkutviklingen hos barna, og få kartlagt ulike problemstillinger. Dette for å kunne sette inn riktig tiltak så fort som mulig.
Ved å sette inn riktig tiltak så tidlig som mulig, ønsker enheten å stimulere barna slik at de kan få språklydene på plass, forbedre språkforståelsen og setningsoppbyggingen osv. Dette kan være med på å forebygge lese - og skrivevansker senere.
Det å arbeide med barn som har spesielle behov,

hadde barnehagen 41 barn fordelt på disse avdelingene. 12 av disse var under tre år. Høst 2013 var det spesialpedagogisk tilrettelegging for ti barn. Bjerka hadde fra august 2013 10,74 årsverk fordelt på tolv personer.
Barnehagens mål og satsingsområdene:
Bjerka barnehage´s satsingsområde er å få BEVISSTE BORGERE AV BJERKA. Måten barnehagen arbeider på for å få det er:
Barnehagen har et sunt kosthold med hjemmebakt brød, økologisk lettmelk, frukt til hvert måltid og sukkerfri bursdagsfeiring.
I løpet av barnehagetida skal barna lære litt om gamle mattradisjoner, f.eks sy rulla til jul, bake havrekjeks, koke gomme o.l.
Når barnehagen går tur skal de plukke opp det søppelet som ligger på veien der de ferdes.
Barna skal lære seg søppelsortering. Førskolebarna har «søppelsorteringstest» og det deles ut miljøbevis.



Andel ansatte i barnehager med barnehagelærerutdanning

TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGE

Barnehagen har dugnad sammen med skola der alle barna skal rydde i gatene før 17. mai.
Barnehagen har felles foreldredugnad sammen med skola, der uteplassen rundt barnehagen/skola blir rydda til 17. mai.
Barnehagen har regler der barna skal lære seg å ta vare på både inventar og bygning.
Gjøre seg kjent i lokalmiljøet på Bjerka. Lære seg hva gatene/plassene heter der barna bor.
På turene skal barna lære å være på nye arenaer, lære seg at det er forskjellige regler på forskjellige arenaer. Når barnehagen f.eks. ferdes langs veien er det trafikkregler som gjelder, og når de er i naturen er det regler for hvordan vi tar vare på naturen. Høst 2013 var førskolebarna på jakt. Dette er noe Bjerka barnehage har gjort i mange år.

Sosial handlingskompetanse
Lære gamle sanger og sangleker, tilpasset barnets alder.
Forestilling. Våren 2013 arbeidet barnehagen med prosjektet: Thorbjørn Egner. Prosjektarbeidet endte opp med ei forestilling der det var sanger og fakta om Thorbjørn Egner. I prosjektperioden ble det jobbet opp mot fagområdene i Rammeplanen, Leselyst og barnehagens eget satsingsområde, som er Bevisste Borgere av Bjerka. I slike prosjektperioder er det også en fin mulighet å dra inn foreldre som støttespillere. Noen er musikere, noen er «sjauere», noen har teknisk kompetanse vi personale ikke har. Barnehagen møter alltid velvilje og positivitet til å hjelpe. Når dagen kommer og det er forestilling, er det naturlig nok en del nerver både hos barn og personale. Den gode mestringsfølelsen etterpå overskygger premierenervene. Forestillinga hadde barnehagen i Barnas Aktivitetshall og det var ca. 170 tilskuere.

Endelig ny barnehage på bjerka
Ja, endelig er det en realitet. Bjerka barnehage får nye lokaler på Bjerka. Det som tidligere ble kalt undervisningsbygget i Leiren, blir nå forvandlet til et praktbygg. Målet er å være ferdig i slutten av november, men personalet ser for seg å flytte inn ved årsskiftet.

Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage
Sørfjellet gårds og friluftsbarnehage - Robuste barn på jakt etter kunnskap.

I 2013 har barnehagen planlagt og dokumentert sin pedagogiske virksomhet ut i fra tre satsingsområdene ; gårdsdrift, friluftsliv og språkutvikling.

Gårdsdrift
Barna har vært delaktige i stell og pass av geiter og høns. Gårdsdrifta har vært noe redusert i år, på grunn av behovet for opprustning av fjøs og anskaffelse av ny besetning.

Friluftsliv
Barnehagen har brukt naturen aktivt som arena for lek og læring. I samarbeid med Bleikvassli bygdelag ønsker barnehagen å bidra til å videreutvikle naturparken. I 2013 fikk barnehagen satt opp en taujungel i naturparken.
Til sommeravslutninga inviterte barnehagen foreldrene til å delta på natursti i naturparken.
Barnehagen har lagt opp til fenomenbasert læring, som tar tak i barnas interesser. Dyrelivet i naturparken har vært et gjennomgående tema dette barnehageåret. Barnehagen satte ut et viltkamera på ulike områder i naturparken. Viltkameraet fanget opp elg, rev,, hare og hjort. Sammen med barna tilegna personalet seg en del faktakunnskaper om disse dyra.
Tradisjon tro, gjennomførte barnehagen også i år, kjøkkenhage-prosjektet. Barnehagen høstet poteter, kål, brokkoli, blomkål og gulerøtter fra eget land. Barn og foreldre ble invitert til høst-martnan i barnehagen. Barna solgte grønnsaker, egenprodusert kamkake, grønnsaksuppe og kunst.

Språkutvikling
At barna utvikler et godt språk i barnehagealder er veldig viktig. Barnehagen har tilrettelagt og gjennomført språkgrupper hver dag ,tilpasset alder og nivå.
Barnehagen har tatt utgangspunkt i kommunens vedtatte plan «Leselyst i Hemnes.»
5 -åringene har gjennomført 8mnd kurset, 3-4 åringene språklek og 1-2 årsgruppa sprell-levende. For alle aldersgruppene har det vært aktivt bruk av rim, regler ,eventyr, bokstaver, tallsymboler og samtalebilder.

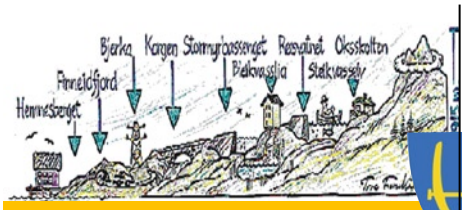
I 2013 inngikk barnehagen en avtale med Polarsirkelen friluftsråd, om å jobbe etter retningslinjene for Helse fremmende barnehager. Barnehagen har jobbet med fokus på et sunt kosthold, fysisk aktivitet og voksne som bevisste rollemodeller.

Finneidfjord barnehage
I år som i fjor har hovedmålsettingen vært å arbeide etter virksomhetsplanen som ble vedtatt i 2012, og som er barnehagens arbeidsredskap for

Snøforming i Tømmerheia naturbarnehage

Maja Skaalbones fikk i 2013 gullklokke for 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Hun jobber som barne- og ungdomsarbeider i Tømmerheia naturbarnehage

Elsa Hoel fikk i 2013 gullklokke etter 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Hun jobber som helsefagarbeider på Kløbben ved Korgen omsorgstjeneste



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE

Ronja Brendmo er barne-og ungdomsarbeider, og var i 2013 i et vikariat i Tømmerheia naturbarnehage

Tommy Berg sluttet i 2013 som pedagogisk leder i Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage

en periode på fire år med et hovedmålet: « å gi barna røtter og vinger».
Med utgangspunkt i virksomhetsplanen har det blitt jobbet frem en aktivitetsplan som er gjeldene for et år av gangen. Aktivitetsplanen har blitt godkjent av barnehagens samarbeidsutvalg og denne planen har vært grunnlag for detaljerte periodeplaner.
Satsingsområdene i barnehagensvirksomhetsplan har vært nærmiljø og motorikk.
Et av barnehagens mål er at barnehagen skal bidra til at barna mestrer motoriske utfordringer. Dette barnehageåret har barnehagen hatt stort fokus på grovmotorikk og finmotorikk. Barnehagen har tirettelagt for turer i nærmiljøet. Fast turdag har vært mandager, hvor barnehagen har variert turmålene i forhold til terreng og motoriske utfordringer. Turer i fjæra, i skogen, langs vei osv. har bidratt til ulike mestringsutfordringer. Klatring, balansering, rulling m. m. har vært vektlagt på turene. Finneidfjord har fine turmål og barnehagen oppdager stadig nye turplasser som de kan utforske. Gjennom turer i nærområdet har barna også fått god lokalkunnskap og forståelse for hva som befinner seg i deres nærmiljø. Barna kan navn på mange plasser i sitt nærmiljø. Dette er opplevelser som er med på å gi barna røtter tilbake til sitt eget nærmiljø.
Ellers har barnehagen jobbet mye med de estetiske fagområdene. Barnehagen jobber kreativt med mange mulig innfallsvinkler for at barna skal kunne få uttrykke seg gjennom farger, fotografi, former og ved bruk av ulike teknikker. Typiske bord- og finmotoriske aktiviteter har også vært prioritert, - aktiviteter som tegning og maling. Dokumentasjon har i denne sammenhengen vært et viktig redskap. Nedskriving av barnas uttalelser i forhold til det arbeidet barna har gjort har vært et prioritert område.
Personalet i Finneidfjord barnehage opplever at de har nådd målene for barnehagen-bidra til at barna føler tilknytning til sitt eget nærmiljø gjennom å gi de varierte motoriske ferdigheter, og vinger,– vinger som vil fly de ut til nye steder med en trygg bagasje og god lokalkunnskap om Finneidfjord.

Hemnes barnehage
Hemnes barnehage har for første gang på mange år en nedgang i barnetallet ved oppstart av nytt barnehage år i august 2013. Grunnen til dette er at fødselstallene går ned og at det var et stort årskull som gikk over til skolen. Barnehagen har fortsatt 4 avdelinger i drift, men har en redusert grunn bemanning på alle avdelingene. Fra august 2013 ble bemanningen redusert fra 16,6 årsverk til 15,4 årsverk fordelt på 19 ansatte. Barnehagen er fortsatt i den situasjonen at de har mange deltidsstillinger ca 50% har redusert stilling.

Hemnes barnehage er i den heldige situasjonen å ha 7 personal som er utdannet førskolelærere. Barnehagen har også 6 personal som er utdannet barne- og ungdomsarbeidere, samt 4 stykker som har tatt teorien og skal ta fagprøve når de har nok praksis .Weronica Sande Olsen som er utdannet sosionom har også fått fast ansettelse. Hun jobber som sosionom i 50% og pedagogisk leder på dispensasjon i 50% stilling. Fra august 2013 ble Trine Leirvik overført fra Hemnes sentralskole i 50% stilling . Hun jobber som førskolelærer på to av avdelingene. Trine Krum Bang har i løpet av 2012-2013 tatt videre utdanning som veileder. Hun har nå 10% av jobben sin knyttet opp mot veiledning av nyutdannede førskolelærer i Hemnes kommune.
Hemnes barnehage fikk også sin første pensjonist i 2013. Ann Helene Stensen gikk i juli av med pensjon etter å ha jobbet i Hemnes barnehage siden 2001.

Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehages nye logo

Hemnes barnehage har jevnt over hatt et høyt sykefravær de siste årene. Dette er jobbet aktivt med og bedriftshelsetjenesten har vært med i prosessen. Barnehagen har sett resultater av denne jobbingen, og sykefraværet har gått noe ned. Dette er noe barnehagen også må jobbe aktivt med videre.

Hemnes barnehage jobber etter visjonen: kreative barn som er glad i Hemnes. Jf virksomhetsplan 2010-2013. Dette barnehageåret har barnehagen hatt et spesielt fokus på lekemiljøet inne og ute. Barnehagen ser at det lekemiljøet de tilbyr barna har mye å si for den sosiale samhandlingen barna i mellom. I høst deltok også foreldrene med barn på Regnbuetoppen på dugnad i barnehagen. Det ble lagd en klatre-jungel på barnehagens uteområdet. Personalet på alle avdelingene har i løpet av høsten utarbeidet planer for å videre utvikle uteområdet. Dette arbeidet vil settes i gang i løpet av våren.
Hemnes barnehage jobber med prosjekt som metode. Deres tanke er at barna er den viktigste ressursen i prosjektene- deres interesse og engasjement viser veien og hvilken retning prosjektene tar. Personalets rolle er å hjelpe barna i denne prosessen med å sette rammer og strukturere hverdagen.

De eldste barna på avdeling Regnbuetoppen har i høst jobbet med Jungelboken som prosjekt. Etter mye jobbing ble det dukke teater forestilling, for foreldre og de andre avdelingene i barnehagen. Snystormen som har 4 åringene har jobbet med tunneler som tema i sitt prosjekt, mens barna på Virvellvind 1-3 år har jobbet med dyrene på gården og Hakke bakke skogen. Kom gjerne på besøk så får dere se hva vi jobber med.

2013 har vært et roligere år for barnehagen på mange måter. Det er første året siden 2007 at Hemnes barnehage har permanente lokaler til alle avdelingene og ikke er i en bygge-prosess. Barnehagen er

TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE

veldig fornøyd med de nye lokalene på Regnbuetoppen etter ombygging/renovering. Dette har gitt både barn og personale en ny hverdag. Barnehagen er spesielt fornøyd med det store formingsrommet hvor de kan male, tegne, klippe, lime, grise og prøve ut. Konstruksjonsrommet som gir plass til lek og utfoldelse. Vannlekerommet som lar barna få grise og utforske. Hovedrommet som gir rolleleken fritt spillerom. Garderoben som er så stor at barna får kle på i sitt eget tempo uten å bli forstyrret. Arbeidsrommet til personalet hvor det er mulig å jobbe og planlegge nye prosjekter. Ja, barnehagen er egentlig fornøyd med alt. Tusen takk til Hemnes kommune som har gitt de denne muligheten.

Korgen fysak barnehage
Korgen fysak-barnehage tror på et liv i aktivitet helt fra de er små. Barnehagen ønsker å være med på å legge grunnlaget for barnas opplevelse av fysisk aktivitet og bevegelsesglede gjennom lek og fysisk mangfold.
Varierte tilbud innen fysisk aktivitet er av stor betydning. Aktiv bruk av barnehagens inne- og utemiljø. Samt natur og nærmiljø skal gi barna gode erfaringer med friluftsliv og uteliv- uansett årstid.

Korgen fysak-barnehagen ønsker å tilrettelegge for fysisk aktivitet gjennom selvvalgt og barnestyrte aktiviteter sammen med hverandre, i lek. Det er ikke opplagt at planlagte voksenstyrte aktiviteter gir bedre fysiske opplevelser. Dette har barnehagen forsøkt å ha fokus på i voksnes tilnærming til barnas aktivitet i 2013, hvordan de tilrettelegger det fysiske miljø ute og inne, og hva de tilbyr av opplevelser. Barnehagen ønsker likevel å presentere en del aktiviteter som krever en del voksenstyring for at barn skal bli kjent med og kanskje lære å like.

I 2013 har barnehagen vært veldig aktiv. I perioden mars og april gikk de mye på ski. I barnehagen var det ulike aktiviteter som slalåm, hopp, aktivitetsløype og masse fri skigåing rundt i barnehagen. Barnehagen hadde to uker der de flyttet deler av barnehagen opp til skistadion i Vesterli. Da leverte og hentet foreldrene barna i Vesterli. I to uker med nydelig vær og skiføre fikk de brukt kroppen både store og små. Det hadde mange aktiviteter som aking, orientering, turer, skiskyting og slalåm. Barnehagen spiste stort sett ute, og trengte man en blund tok de den på et reinskinn.

I juni hadde barnehagen idretts-uka på skolen. Da var det full aktivitet på fotballbanen og på løpebanen. Der fikk barna prøve ulike aktiviteter som 60 meter, lengdehopp, sekkeløp, orientering, hekkeløp og ballspill. I aktivitetene er fokuset mestring, ha det gøy og få prøve ulike aktiviteter, de voksne snakker aldri om å vinne eller at det er konkurranse. I juni var barnehagen på overnatting i Bleikvasslia med skolestarterne, da fikk de besøke naturlekeparken, og utfolde seg i deres flotte klatrejungel.
I juni hadde barnehagen sin tradisjonelle sommeravslutning, da forsøker de å engasjere foreldrene sammen med barna i ulike aktiviteter. I år var det snekring, sangleker, orientering, klatrejungel og tauhopp. Fullt opp med masse aktive foreldre og barn, og vi serverte pølser fra køta.

Barnehagens fysiske nærhet til skolen gir de flere muligheter. Skolen er veldig villig til å skaffe barnehagen tid i gymsalen. Hver uke besøker de gymsalen. Her foregår mye og ulik aktivitet som løping klatring, ball- lek, sangleker og mye mer. Gymsalen gir barnehagen muligheter til store innendørs aktiviteter, og de ser at det er positivt at barna blir bedre kjent på skolens område.
For at barnehagen skal kunne gi barna muligheter til varierte opplevelser, er det viktig med voksnes holdninger til aktivitet sammen med barna. Barnehagen trenger voksne som har kunnskaper om hvor viktig det er med fysisk aktivitet, og voksne som prioriterer egen helse. Dette har de jobbet en del med i året som gikk. Barnehagen har hatt besøk fra Stamina på planleggingsdag som har tatt for seg hvor viktig det er å ta vare på egen helse, og de har brukt en del tid på personalmøter til å følge opp dette. I høst deltok barnehagen på www.dytt.no sin konkurranse, da konkurrerte avdelingene mot hverandre. Personalet på Maurtua vant!!

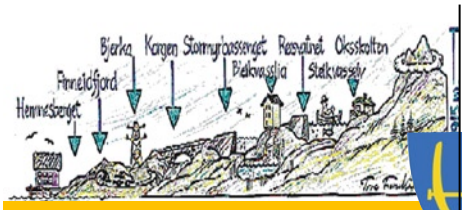
Tømmerheia natur barnehage
Barnehagen har 36 plasser fordelt på avdelingene Revehiet (0-3) og Ørneredet (3-5), og alle plassene var benyttet i 2013. Avdelingene holdt til i to hus. De minste barna i den opprinnelige barnehagen, og de største (uteavdelingen) hadde oppmøtebase i leide lokaler- «Storbæk huset». Barnehagens bemanning er 7,6 årsverk, og var i 2013 fordelt på 2 assistenter, 3 barne-og ungdomsarbeidere og 4 førskolelærere. I to perioder hadde barnehagen studenter fra Høgskolen i Nesna, en 1.årsstudent, og en 3.årsstudent. I tillegg hadde barnehagen utplassert en elev fra videregående skole.

2013 ble preget av mye uteliv, i forskjellig vær. Fra en kuldefylt start på året, til varm sommer, vindfull høst, og tidlig og kald snøfattig førjulsvinter, med andre ord et flott utgangspunkt for en naturbarnehage. På avdelingene ble det jobbet med naturprosjekter gjennom hele året. Ørneredet med «Kunst-naturligvis», og Revehiet med «Snø, is

Elever fra Korgen sentralskole på tur til gammelbrua over Sjøforsen

Merethe Kristensen Valla fikk i 2013 gullklokke etter 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Hun jobber som helsefagarbeider på somatisk avdeling ved Korgen omorgstjeneste

Merethe Vatshaug fikk i 2013 gullklokke etter 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Hun jobber som styrer i Korgen fysakbarnehage



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE

Weronica Sande Olsen er ansatt i Hemnes barnehage, der hun jobber som sosionom.

Emilie i Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage koser med en høne

og vann». Innenfor prosjektene ble det jobbet mye med eventyr, forming, utforsking og sist men ikke minst lek. Med temperaturer i januar under 20 minus ble noen av uteaktivitetene flyttet inn. Barna hentet inn snø, de frøs ned vann i ulike farger og fasonger, og lagde is skulpturer av dette, som etterpå ble montert ute. Barnehagen har snøbyggekasser, og disse ble gjennom vinteren mye brukt for blant annet å lage hus, borger og dyr.

Gjennom vinteren ble det mye skiaktivitet. Naturområder i nærheten ble aktivt brukt, og ved hjelp av pulk kunne alle ski fraktes ut til andre områder for skiaktiviteter. Det ble også en del trugeturer ut i skogen, for å se på dyrespor, fugler, træ m. m. Førskolegruppa var sammen med førskolebarna i Korgen fysakbarnehage på en skiuke i Vesterli. Dette var en fin uke med mye skilek, men også en fin start på å bli kjent med de som skulle begynne på skolen sammen.

Barnehagen var på isfisketur på Krokvatnet. Folkehjelpa fraktet små og store på snøskuter, og det ble en fin og aktiv dag med isfiske og skiaktivitet.

Barna var på to forestillinger med Nordland teater. Teateret kom til barnehagene i Korgen, og hadde forestillinger for alle aldersgruppene. I tillegg fikk barnehagen besøk av ungdomsskoleelever fra Korgen sentralskole, som hadde en forestilling med sang og musikk.

Førskolegruppa har hvert år overnattingstur, som en siste felles aktivitet før skolestart. Dette året gikk de fra Leirbotnet til Durmålsvatnet, og hadde et fint døgn på hyttetur.

På høsten var det bispevisitas i kommunen, og i den forbindelse var de eldste barna på kirkebesøk.

Uteavdelingen har oppmøte i køteområdet, et av barnehagens faste naturområder, i perioden mai-september. I år ble denne perioden forlenget, på grunn av fin og tørt høstvær. Etter hvert kom det sterk vind, noe som tilførte et nytt element til prosjektet «kunst naturligvis». Et tre blåste nesten overende ved køta. Treet ble felt, og ble etterpå brukt mye i forhold til blant annet rollelek, forming og fysisk aktivitet. Treet ble til en hytte, noe ble til ved, mange spikket «knerten. Til slutt ble deler av treet tatt med til Hasvo, saget i fine skiver, som etter hvert ble innhold i julegaver til foreldrene.

Barnehagen fikk på plass nytt stort huskestativ, og nye sandkasser akkurat i tide før vinteren kom. Til gravearbeid og montering fikk de mye hjelp av dugnadsvillige foreldre.

Barnehagen er med i Polarsirkelen friluftsråd sitt lærende nettverk i friluftsliv. Personal har puljevis deltatt på årets to samlingene, der temaene i 2013 blant annet var helsefremmende barnehager, mat i naturen og snø forming.

Barnehagen satser på å være en helsefremmende barnehage, og det ble brukt en del tid på personalmøtene til egenvurdering i forhold til dette. Barnehagen brukte evalueringsverktøyet «vi vurderer vår barnehage».

På høsten var barnehagen, sammen med alle ansatte i barnehagene i Hemnes, på kurs om lek. Lek har en sentral og selvsagt plass i barnehagen, og kurset var inspirerende til videre fokus og satsing på lek.

Assistentene og Barne- og ungdomsarbeiderne gjennomførte et IKT kurs dette året, med grunnleggende dataopplæring. Opplæringen skjedde internt, i forbindelse med personalmøtene, og ble gjennomført ved hjelp av et nettbasert kurs.

Barnehagen bruker tegn- til tale og Karlstad modellen i spesialpedagogisk arbeid. I den forbindelse deltok personalet på språknettverk en kveld pr. måned, sammen med barn og foreldre som har behov for denne opplæringen.

Bjerka skole arrangerte "gammeluke" i 2013. Her er elevene klare for en kjøretur med ponni.

TJENESTEPRODUKSJON KULTUR

Generelt

Kulturtjenesten i Hemnes har i 2013 hatt 11 ansvarsområder, fordelt på 1,8 årsverk.
Kulturtjenesten jobber i hovedsak med anlegg og spillemidler, behandling av søknader til politiske utvalg og etter kapasitet en viss grad av service til lag og foreninger. Det jobbes aktivt med flere nærmiljøanlegg i kommunen – flere igangsatt av skoler og barnehager.

Bibliotek

Hemnes folkebibliotek har to like store avdelinger, Hemnesberget og Korgen. Begge avdelingene har god tilgang for funksjonshemmede. Biblioteket har katalog- og utlånssystem som er søkbart over internett, og publikum kan utføre en del tjenester, som fornying og reservering over nettet. Biblioteket tilbyr internett til publikum, både med maskin på biblioteket og fra egen PC, ettersom det er trådløst nett. Biblioteket har hatt åpent 21,5 timer i uka, fordelt med 11 timer i uka i Korgen og 10,5 timer i uka på Hemnesberget. På Hemnesberget er der i tillegg selvbetjent utlån alle hverdager mellom 8 og 14. Personalressurser er ett årsverk som dekker begge tettstedene. Biblioteket har ca. 25900 enheter, fordelt på bøker, tidsskrift, aviser, lydbøker og filmer. I 2013 har ca 14100 personer besøkt biblioteket, og det er lånt ut 18722 enheter. Det er en liten nedgang fra 2012 (19259), men går man nøyere inn på statistikktallene viser det seg at det kun er filmutlånet som går ned. Skriftlig materiale både for barn og voksne øker litt. (ca 15500 i 2012 og 15650 i 2013.) Det er flere årsaker til at utlånet på film går ned. Biblioteket har ikke hatt økonomi til å kjøpe inn så mye, men mest av alt skyldes det vel at det finnes lettvinte og billige løsninger for å laste ned filmer over nettet. Utlånet til barn utgjør ca. en tredjedel av samlet utlån. Biblioteket har hatt et aktivt år i 2013.
I januar hadde biblioteket praksiselev. Lars Jerpset Aanes, som tar bibliotekutdanning ved Høgskolen i Oslo og Akershus hadde sin førsteårspraksis her. Biblioteket på Hemnesberget er blitt et skikkelig flerbrukshus, og har blitt brukt til møter, undervisning, og annet. Biblioteket sto som ansvarlig for forfatterbesøk i februar. Jarle Elvemo, som har skrevet bok om barn som grenseloser under krigen, var på Korgen sentralskole og holdt foredrag for ungdomstrinnet, samt hadde foredrag i biblioteket for historielaget og andre interesserte. Skolene har brukt biblioteket godt. Både lærere som bruker folkebiblioteket som fagressurs, og at det jevnlig har vært skoleklasser på biblioteket. Spesielt på Hemnesberget ettersom skolen er så nært geografisk. Barnehagene i Korgen og på Hemnesberget er aktive brukere av biblioteket, og det har vært holdt lesestunder for barnehagene. «Leselyst i Hemnes» er en helhetlig kommunal plan som skal sikreutvikling av gode lese- og skriveferdigheter for alle som vokser opp i Hemnes kommune. Biblioteket er en av aktørene som skal bidra til å stimulerer leselyst, og vi er med på 15-mnd kontrollene på helsestasjonene. Biblioteksjefen deltok i mai på Nordnorsk bibliotekforenings konferanse i Svolvær. Det som blir spennende framover nå, er at omkring årsskiftet ble det anledning til å låne e-bøker på biblioteket. Ennå er ikke samlingen så stor, men alle bibliotek i Nordland skal være med på å bygge opp en stor e-boksamling som alle som bor i Nordland kan låne.

Fra arbeidet med stedsutvikling i Torggata på Hemnesberget

Hemnes museum

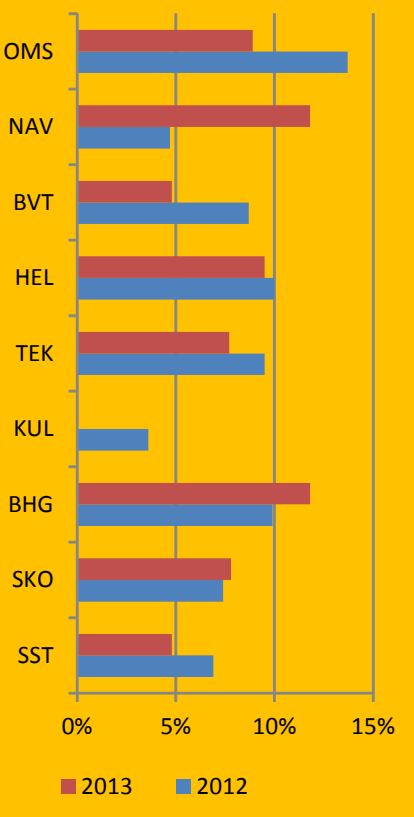
Hemnes museum er formelt underlagt Helgeland museum. Museet har stor aktivitet på formidlingssiden, men den forholdsvis store bygningsmassen lider under for små ressurser til vedlikehold. Arbeidet med en strategisk museumsplan for Hemnes fram til 2018 ble vedtatt i sak 14/13 i OKU.

Hemnes ungdomsråd

Hemnes ungdomsråd har hatt et bra arbeidsår, og oppmøtet på møtene er ganske stabilt.. Serbiaprosjektet, der ungdomsrådene i Hemnes, Vefsn og Hattfjelldal har gjennomføre et 3 års prosjekt rettet mot ungdom i de 3 Serbiske vennskapskommunene Prokuplje, Vrnjacka Banja og Gornji Milanovac. Prosjektet ble avsluttet med en stor sammenkomst i Beograd 6. – 10. april der andre kommuner var invitert. Dette ble at meget vellykket arrangement og en fin avslutning på prosjektet. Flere fra ungdomsrådet deltok også på samling for ungdomsråd i Tärnaby 1. – 3. mars.

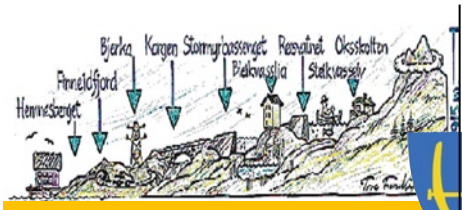
Videre arbeid i enheten

Fra årsskiftet går også folkehelse inn som en del av arbeidsoppgavene til leder av kulturtjenesten. Det vil da bli et tettere samarbeid med de områdene som går inn under folkehelse og den aktiviteten som har vært på kultursiden. Det er et mål å komme i gang med turstier og attraktive nærområder på flere plasser i kommunen. Tursti Dalan på Hemnesberget er en stor utfordring da det hittil ikke har lykkes å få noen entreprenør til å ta jobben – som for øvrig er meget krevende i et vanskelig terreng. Det er store (og mange) planer for både små og store anlegg i kommunen, og jobbingen med spillemidler og ekstern finansiering vil bli viktig for å få realisert i alle fall noen av planene.

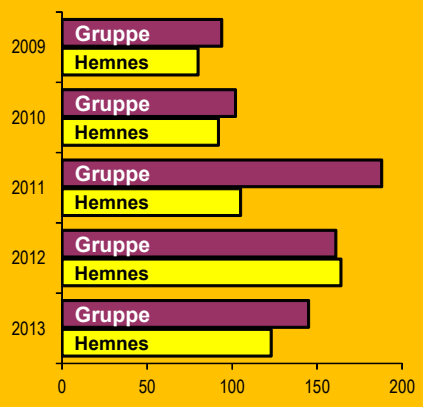


Sykefravær pr. enhet

Ketil Tverrå fikk i 2013 utvidet sine arbeidsoppgaver til også å omfatte rollen som folkehelsekoordinator



TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER



Antall søknader om tiltak mottatt siste år per 10 000 årsinnbygger i kommunen

I 2013 ble det laget fortau mellom rådhuset og Samfunnshuset. Prosjektet ble finansiert med tilskuddsmidler fra "Aksjon skolevei"

Generelt
Enhet for tekniske tjenester (TEK) har en bemanning på 57,2 årsverk inkludert 0,3 årsverk fordelt på 28 frivillige brannmenn. I tillegg har TEK også hatt 2 lærlinger. TEK har ansvaret for drift og vedlikehold av veg, vann, avløp, kommunale bygg, renhold, parker/grøntarealer, brannberedskap og feietjeneste, landbruk, organisering av planarbeid, byggesak og oppmåling. TEK har også ansvaret for boligformidling av alle kommunale omsorgsboliger/leiligheter inkl. 57 leiligheter som leies fra Hemnes Boligstiftelse, oppfølging av bostøtte samt startlån. TEK har døgnkontinuerlig beredskapsvakt på veg, vann, avløp og brann (tlf. 47879700). I tillegg har TEK ansvar for lovforvaltning, saksbehandling og prosjektering innenfor veg, vann, avløp og kommunale bygg. Totalt omfatter dette:

110 km kommunale veger
83 km vannledninger
65 km avløpsledninger
4 vannverk
3 avløpsrenseanlegg
Ca. 45.400 m2 kommunal bygningsmasse
Ca. 100.000 m2 grøntareal inkl kirkegårder
Utleie av ca 160 leiligheter

Sykefraværet i 2013 har vært 8,2 %, noe som er 2 % mindre enn året før. Sykefraværet skyldes i all hovedsak langtidssykemeldinger. Enheten hadde ingen arbeidsskader.

Utrednings-/planarbeid
Handlingsprogram for hovedplaner som veg, brann, bygg, trafikksikkerhet og vann revideres i forbindelse med budsjettsbehandlinger og vedtas av Hovedutvalg for teknisk og miljø. Alle disse utredningene gjøres i egenregi.

Bostøtte/boligtilskudd/Startlån
Det ble i 2013 totalt utbetalt kr 2.264.456 i bostøtte. Det ble behandlet 11 klagesaker. Gjennomsnittlig antall nye saker pr termin var 11.
Det var i 2013 ingen søknader om tilskudd til boligtilpasning, mens det var 1 søknad om tilskudd til boligtilpasning. Denne søknaden ble innvilget.
I 2013 ble det behandlet 26 søknader om startlån, av disse fikk 3 avslag. I tillegg til disse 26 sakene, har vi arbeidet med 13 saker som ikke kom til utbetaling. Av disse sakene er 3 helt ferdig, klare for utbetaling. Videre er det 2 saker som ligger på venting, og 3 saker som har fått forhåndsgodkjenning. I tillegg til dette har vi hatt 14 henvendelser om startlån – forespørsler, som det ikke har blitt sak av.

Kommunale bygg
Gjennom kommunens bygningsmasse på om lag 45.000 m2, forvalter TEK en realverdi (forsikringsmessig fullverdigrunnlag) på ca. kr 1,2 mrd. De økonomiske rammevilkårene har gitt store utfordringer i forhold til drift og vedlikehold av kommunens bygninger. Driftsbudsjettet for 2013 har gitt rom for ca. 4 - 5 årsverk for ivaretakelse av løpende drifts–og vedlikeholdsoppgaver på bygg og tilhørende tekniske anlegg. Til sammenligning tilsvarer dagens forvaltningsareal et bemanningsbehov på 8 - 10 årsverk.
Etablering av Prestegårdshagen bofellesskap, og nye Bjerka barnehage er de største byggeprosjektene i 2013. I tillegg er det gjennomført en del mindre tekniske og bygningsmessige tiltak i henhold til hovedplan for kommunale bygg. Prosjektering -og utredningsprosess for paviljong/modulbasert tilbygg ved Hemnes sentralskole er også gjennomført i 2013. Entreprisen for dette prosjekt ble lagt ut til offentlig konkurranse i 2013 med planlagt oppstart av byggearbeidene våren 2014.

Renhold
Det ble gjort en mindre endring i organiseringen av renholdsavdelingen. Grethe Lillemo begynte som planlegger for hele renholdsavdelingen, i stedet for å ha 2 koordinatorer (for Hemnes og Korgen)

Som følge av kommunestyrevedtak om å kutte 1 mill. årlig på renhold, ble vakanser på 1,15 årsverk borte og vikarbruk ble kuttet/sterkt redusert fra 1. oktober 2013. Frekvenser og rutiner måtte også forandres. Endringene merkes mest på Rådhuset, HOM og KOM.

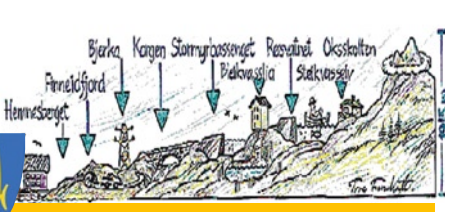
Boligutleie
Tekniske tjenester har 40 omsorgsboliger med bemanning på Hemnes og Korgen omsorgssenter, 42 omsorgs- og eldreboliger som kommunen eier og 54 fremleide omsorgsboliger fra Hemnes boligstiftelse. Tildelingskontoret avgjør hvem som skal tildeles boligene og i 2013 er det skrevet 51 husleiekontrakter fra tekniske tjenester. Ved utgangen av 2013 er det 4 stykker på venteliste for omsorgsbolig.
Hemnes kommune har kjøpt bygget i Prestegårdshagen fra Hemnes boligstiftelse, etter ombygging er det ni utleieenheter der.

Lov om eiendomsregistrering
Statens kartverk gjennomførte tilsyn med i Hemnes kommune 2013.. Noen mindre avvik i forhold til krav satt i lov og forskrift ble avdekket, hvorpå kommunen iverksatte korrigerende tiltak.

Forvaltning, drift og vedlikehold av geodata
Kommunen er originaldatavert for enkelte kartdatabaser som i fellesskap eies av partene i det såkalte GEOVEKST-samarbeidet. Kommunen leverte oppdaterte kartdatabaser før 1. mai, som er kommunen frist for årlig levering av data.

Vann og avløpsanlegg
Følgende VA -prosjekter har vært under arbeid i 2013:

- Renovering vann og avløp Myraveien og Parkveien. Anlegget omfatter separering av overvann og spillvann, nytt ledningsanlegg for vann og renovering av vei. Anlegget er delt inn i flere delstrekk og er planlagt ferdigstilt i 2014/15.
- Ny nedføringsledning Hemnesfjellet. Omfatter utskifting av hovedvannledning fra dam og ned til reduksjonskammer Geitvika. Utføres i egenregi. Ferdigstilles våren 2014.
- Oppstart planlegging av ny hovedvannledning mellom Lyhågen og høydebasseng Myra. Anlegget har vært under planlegging 2013 og regner oppstart med graving våren 2014.
- Nytt avløpsrenseanlegg Korgen. Anlegget er prosjektert og kontrahert 2013, og det planlegges oppstart med anleggsarbeid mars 2014.
- Nytt avløpsrenseanlegg Hemnesberget. Beregnet oppstart 2013, men utsatt til 2014 pga ny politisk behandling.
- I forbindelse med Statens vegvesens vegprosjekt Åsen - torget, har Hemnes kommune i



TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER

2013 vært involvert i prosjektet vedr. ivaretakelse av eksisterende VA anlegg som omfattes av prosjektet.

Forebyggende brannvern
«Skoleprosjektet», som er brannvernopplæring av alle elever på 6. klassetrinnet ved alle kommunens skoler ble også gjennomført 2013. Dette foregikk i desember, som statistisk sett er den verste brannmåneden. I tillegg til brannvernopplæring fikk alle elevene utdelt brannvesenets egen adventskalender, med råd og tips om brannvern.

Hemnes brannvesen har deltatt i brannvernuka, med åpen brannstasjon, hvor folk kunne møte brannvesenet for å få informasjon om brann og brannvern. Her får de også innsikt i hvordan brannvesenet jobber. Barna får også mulighetene til å kjøre brannbil, som også er svært populært.

I desember er vi med i «aksjon boligbrann» som er en aksjon hvor vi uforpliktende tilbyr et besøk hjemme hos et utvalg av kommunens innbyggere for å sjekke brannsikkerheten og informere om brannvern. Her tilbyr vi oss også å skifte batteri i røykvarslerne.

Av informasjonstiltak informeres det gjennom hjemmesiden om brann og brannsikkerhet ved enkeltanledninger, for eksempel i forbindelse med påske og Julehøytiden.

Pr. 31.12.13 er det registrert 52 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven, samt 7 objekter registrert etter forskrift om håndtering av farlig stoff. Det er gjennomført tilsyn i ca. 90 % av disse objektene.

Feier har gjennomført feiing av 1457 piper og foretatt tilsyn på fyringsanlegg i 51 boliger. Under disse tilsynene har vi også tilbudt eldre og uføre en liten brannsjekk. Dette har blitt godt mottatt av disse gruppene.

Brannvern beredskap
Beredskapsnivået i brannvesenet har vært det samme som forrige år med helkontinuerlig overordnet vakt og mannskapsvakter i høytidshelger og vanlige helger i sommerferietiden. Bemanningen har vært 28 brannmannskap, herav 8 utrykningsledere og 17 godkjente røykdykkere. Vi har hatt 4 oppsigelser inneværende år, og ansatt 3 nye konstabler.

Det har totalt vært 43 hendelser som brannvesenet har aksjonert på i 2013, som er det samme som i 2012.

Landbruk-og utmarksnæringen
I 2013 var det 93 foretak som søkte produksjonstillegg. Det er en nedgang på 6 bruk fra 2012 .

Kommunen hadde ved utgangen av 2013 79 foretak med husdyrproduksjon og 14 foretak med kun forproduksjon for salg.

Registrert jordbruksareal i drift er redusert fra 21.715 til 21.281 daa, gjennom året. Dessverre er en betydelig del av nedgangen fulldyrket mark. Hovedtyngden av dette er marginale arealer, men det er likevel grunn til å følge det opp.

Oversikt over husdyrproduksjonen i Hemnes 31.07.13

Produksjon	Ant. foretak	Omfang
Melkekyr	29	713
Ammekyr	12	263
Øvrig storfe	42	1833
Vf. sau	53	3965
Geiter (Ikke leveranse til meieri)	7	28
Avlspurker	3	146
Ungpurker til avl	3	212
Slaktegris (antall gjennom året)	5	3500
Verpehøns	5	173
Hester	16	44
Esler	1	2
Bikuber	1	27

Kulturlandskap
I 2013 var det forholdsvis høy aktivitet når det gjelder SMIL-prosjekter. Det ble fordelt kr 602.500,-, hvorav kr 480.000,- var friske midler og kr 122.500,- var inndratt fra andre prosjekter.

Kommunen mottok 18 søknader, hvorav 17 helt eller delvis ble innvilget.

Søknadene fordeler seg slik på de ulike formål:

- Restaurering av kulturmark, 3 søknader, 2 innvilget og 1 avslag.
- Drift og investering på Holmholmen egg- og dunvær: 1 søknad, 1 innvilget
- Tilskudd til restaurering av verneverdige bygg: 12 søknader12 innvilget
- Områdetiltak mm: 2 søknader, 2 innvilget

I tillegg til SMIL-midlene fikk 4 prosjekter støtte gjennom Norsk Kulturminnefond, med et samlet støttebeløp derfra på kr. 576.000,-.

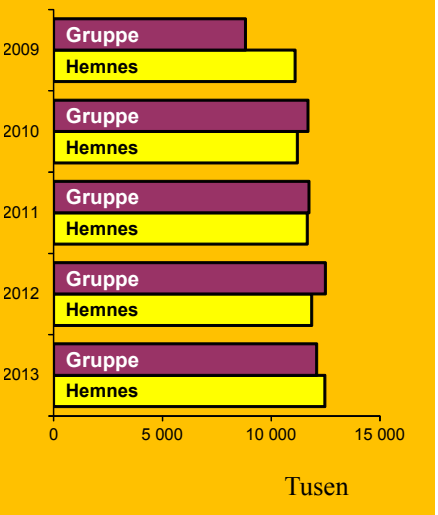
I 2013 ble det også gitt støtte til skjøtsel av slåttemark på 4 eiendommer gjennom tilskuddsordningen «Prioriterte naturtyper « (Midler fra Miljødirektoratet).

Behandling av saker etter jordlov og Konsesjonslov
I løpet av 2013 behandlet kommunen to omdisponeringsaker etter jordlovens § 9. begge disse ble innvilget. Til sammen 0,4 daa fulldyrket mark ble omdisponert til andre formål. Disse fordeler seg på en fritidstomt og en boligtomt.

Det ble det behandlet 12 søknader etter jordlovens § 12. Samtlige av disse ble helt eller delvis innvilget. Disse fordelte seg på følgende formål:

Formål	Antall
Bolig	1
Fritid	7
Næring	1
Landbruk	3

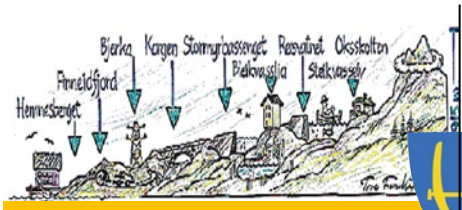
Det ble behandlet 7 saker etter konsesjonsloven (søknad om erverv av fast eiendom). 1 av disse



Standardgebyr for kombinert kart- og delingsforretning tilsvarende en boligtomt på 750 m2. i kr.

Sakstype	Antall
Byggemeldinger	93
Disp. boliger og fritidsboliger.	14
Matrikkel (oppmåling)	48

Antall saker behandlet i 2013



TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER

Reidar Presteng sluttet i 2013 i Hemnes brannvesen etter over 35 års tjeneste

Karl Johan Lenningsvik ble i 2013 ansatt som arealplanlegger ved tekniske tjenester

gjaldt erverv av landbrukseiendom, og de øvrige 6 gjaldt erverv av langsiktig bortleie av fallrettigheter i vassdrag.

Skogbruk
Avvirkning: I 2013 ble det avvirket ca. 5700 m3 til industri med en bruttoverdi på kr. 1,5 mill. I tillegg kommer avvirkning til brensel.

Skogkultur: I 2013 ble det foretatt foryngelse på ca. 150 daa, her ble det satt ut 19.500 planter.
Det ble utført løvrydding og avstandsregulering på 314 daa. Utfor arbeid hadde en totalkostnad på kr 150.000,-. Til dette ble det innvilget kr 90.000,- i statstilskudd. Det ble ikke utført tynning i 2013.

Veibygging: Det ble ikke ferdigstilt nye skogsveier i 2013, men det ble bevilget tilskudd til en bilvei i Leirskardalen. Denne har en lengde på 1400 meter, totalkostnad kr. 1.500.000,- innvilget statstilskudd kr. 900.000,-.

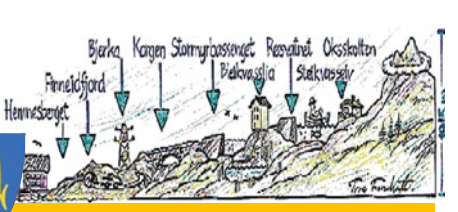
Høsten 2013 utarbeidet kommunen nye tiltaksstrategier for skogbruk og kulturlandskap for perioden 2014-2017.

Rovdyr
Pr. dato foreligger ikke sikre tall for tap av bufe til rovdyr for beitesesongen 2013. Foreløpige tall indikerer et tap på ca. 5%, det er her ikke skilt mellom voksen sau og lam. Denne sesongen har det vært store tap i Bjerkaområdet og på Hemneshalvøya.

Vilt
I 2013 ble det felt 81 elg, hvorav 6 på Hestneset, 46 på Hemnes Nord og 29 på Hemnes Øvre. Irregulær avgang inklusiv påkjørsler på vei og Jernbane, og død av andre årsaker var 17 elger og 3 rådyr.

Vannkraften i Hemnes
Statkraft er den dominerende kraftprodusenten i Hemnes med ca 2,5 TWh pr. år i Røssåga-anleggene, 144 GWh i Bjerka kraftverk – samt at Hemnes kommune mottar ca 20% av konsesjonskraften fra Rana kraftverk pga. overføringene fra Leirbotn, Gressvatnet og Kjensvatnet.
Til sammen har Hemnes kommune konsesjonskraftrettigheter på 173 GWh, men får bare benytte ca 85 GWh (tilsvarende det alminnelige forbruket i kommunen). Resten av konsesjonskraften (88 GWh) tilfaller Nordland fylkeskommune. Produksjonen i Hemnes alene bidrar med ca 2/3 av fylkeskommunens samla konsesjonskraftmengde. Inntektene fra konsesjonskraftsalget varierer mye med kraftprisene.
Statkraft foretar for tiden en stor oppgradering av Røssåga-anleggene til en verdi av ca 1,3 mrd. Dette gir en økt produksjon på ca 150 GWh – tilsvarende ca 15 middels store småkraftverk. Oppgraderingen fører ikke til endring i reguleringskapasitet.
I Hemnes er det også et stort potensiale for småkraftverk, og det er søkt om til sammen ca 20 konsesjoner de siste årene. I 2013 gav kommunen uttalelse til 10 søknader hvorav 2 av disse er ferdigbehandlet av NVE. En søknad ble avslått og en innvilget så langt. Totalt er det omsøkt og innvilget småkraftkonsesjoner for en produksjon på ca 175 GWh i Hemnes – dvs. det doble av årsforbruket i kommunen. Noen av småkraftutbyggingene er kontroversielle pga. naturinngrepene som følger med - både i anleggsfasen og pga. de varige sporene.
Eiendomsskatten fra kraftanleggene er en stabil inntektskilde på i overkant av 50 mill. for kommunen, og den blir ikke samordnet mot inntektssystemet for øvrig. Kommunen har inntekter fra konsesjonskraftsalget og mottar i tillegg ca 8,5 mill. i konsesjonsavgifter fra de store utbyggingene med reguleringsmagasin. Kommunen mottar også naturressursskatt fra kraftproduksjonen, men her skjer en delvis samordning mot inntektssystemet for øvrig (skatt og rammeoverføringer).
Selv om kraftutbyggingene foretas med store firma som hovedentreprenører, betyr virksomheten en betydelig økonomisk gevinst for lokalsamfunnet ved at lokale underentreprenører og andre tilbydere av varer og tjenester vil ha økt etterspørsel i en periode.
Evigvarende konsesjoner (offentlig eid) skal revideres med jevne mellomrom. I tillegg stiller EU sitt vanndirektiv krav om gjennomgang av miljømessig status i vassdragene i vannregionen hvert 6. år. NVE har åpnet for revisjon av konsesjonsvilkårene både for Røssåga-utbyggingen og Bjerka-Plura-utbyggingen (Rana og Bjerka kraftverk) – samt Langvatn kraftverk som ligger i Rana i sin helhet. Kommunene har sendt inn revisjonskrav, men det foreligger foreløpig ikke noe revisjonsdokument til høring for noen av dem. Hemnes kommune har etablert et samarbeid med Grane og Hattfjelldal ang. Røssåga-revisjonen, og med Rana ang. Bjerka-Plura-revisjonen.

Desember var en måned med store værmessige utfordringer. Deler av Svalengsvegen ble betydelig skadet etter store nedbørsmengder



TJENESTEPRODUKSJON
NAV/SOSIALE TJENESTER

Generelt
NAV Hemnes ivaretar kommunens ansvar knyttet til Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen, Introduksjonsloven og Lov om gjeldsordning § 1-5. I tillegg ivaretar kontoret Arbeids- og velferdsetatens sine oppgaver knyttet til Folketrygdloven, Arbeidsmarkedsloven, Lov om barn og foreldre og Lov om barnetrygd. Samarbeidet reguleres mellom egen samarbeidsavtale og driftsavtale mellom Hemnes kommune og NAV Nordland.

Sosialtjenesten i NAV
173 personer har mottatt økonomisk sosialhjelp i 2012, mot 182 personer året før. Det ble gjort totalt 549 vedtak. Mottakere kan grupperes som vist i tabellen nederst på siden (i hele tusen kroner, tall i parentes er 2012);

Det var en markert økning i 2013 i husholdninger med barn som mottok økonomisk sosialhjelp. Antall ungdommer under 25 år holdt seg stabilt. Summen økonomisk sosialhjelp utbetalt økte betraktelig i 2013.
Kvalifiseringsprogrammet (KVP) er regjeringens viktigste satsing mot fattigdom. Ved inngangen til året var det kun én deltaker i KVP.

Det var i snitt 7 deltakere i KVP i 2013. Fokuset videre overfor gruppen vil være tett og koordinert oppfølging, og målrettede program som bidrar effektivt til overgang til arbeid. Programmenes innhold inkluderer både statlig finansierte tiltaksplasser og tiltak i kommunal regi, for eksempel norskopplæring eller grunnskole.
Flyktningetjenesten

18 flyktninger var deltakere i introduksjonsprogrammet i år. Det er fremdeles en utfordring å tilby helårlige program på fulltid. Det er avviklet regelmessige møter mellom NAV Hemnes og Voksenopplæring for å sikre et samordnet tilbud med en kombinasjon av norskopplæring og arbeidsrettede tiltak. 10 voksne flyktninger og 11 barn har flyttet fra kommunen for å få bedre muligheter i arbeidsmarkedet. I hovedsak gjelder dette flytting til mere sentrale områder, eksempelvis Oslo.

Integreringstilskudd fra IMDi fordeler seg over 5 år for bosatte flyktninger og 3 år for familiegjenforente. De to første årene fra bosettingsåret gir betydelige høyere tilskudd enn de tre påfølgende år. Flyktninger som Hemnes kommune har fått tilskudd for i 2013 fordeler seg slik;

Antall	Bosettingsår	Tilskudd	Sum
13	2009	70000	910000
8	2010	80000	640000
6	2011	135000	810000
11	2012	166800	1834800
Sum: 38			**4194800**

I tillegg til disse ble det bosatt 3 enslige voksne som gjensto fra vedtak i 2012.

Tilsynsavvik lukket
I oktober 2011 ble det gjennomført tilsyn fra Fylkesmannen. Temaet for tilsynet var forvaltning av økonomisk stønad. Tilsynsrapporten forelå 30. januar 2012 og konstaterte to avvik;

Hemnes kommune ved NAV Hemnes ivaretar ikke taushetsplikt ved henvendelser i mottak/ekspedisjon.
Hemnes kommune sikrer ikke at vurderinger og beslutninger om økonomisk stønad, gjøres i henhold til lov- og forskriftskrav.
Disse avvik ble lukket i 2013.
Gjeldsrådgivning

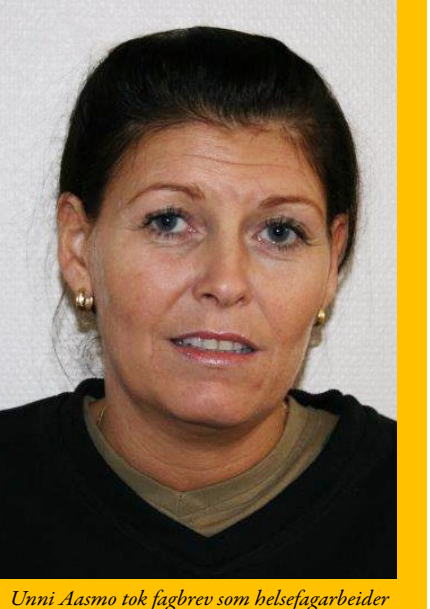
NAV Hemnes har en 20% stillingsressurs satt av til gjeldsrådgivning. I 2013 ble det behandlet 20 saker. 9 av disse ble avsluttet.
Utfordringer fremover

Det er en stor risiko for at den negative utviklingen i utbetaling av økonomisk sosialhjelp fortsetter fremover. Det er derfor satt inn større ressurser til oppfølging i sosialtjenesten i NAV. Det er også gjort store fremskritt hva angår effektivisering og bruk av rutiner i tjenesten som sikrer kvalitetsmessige vurderinger og likebehandling. Det er et fokus i tjenesten å gjøre stadig større bruk av arbeidsrettede tiltak for å gjør brukere bedre i stand til å skaffe og beholde arbeid.

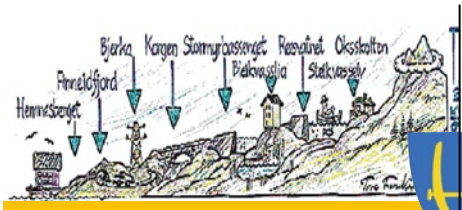
	Antall	Bidrag	Lån	Totalt
Enslige 18-24 år	21 (20)	569 (344)	0 (43)	569 (387)
Enslige 25+	68 (81)	3 412 (2936)	219 (81)	3 631 (3017)
Par/Samboer 18-24 år	4 (4)	62 (140)	0 (0)	62 (140)
Par/Samboer 25+	18 (27)	695 (721)	96 (0)	791 (721)
Par/Samboer med barn	36 (31)	1 379 (1 294)	82 (213)	1 461 (1507)
Enslig med barn	26 (19)	1 693 (788)	159 (57)	1 852 (845)
Sum:		7 810 (6225)	555 (394)	8 366 (6618)
Antall klienter:		172 (182)	19 (16)	173 (181)

Gruppering av sosialtjenestemottakere

Avdelingsleder Mai-Britt Karlsen. Hun startet i jobben som avdelingsleder i Prestegårdshagen bofellesskap 01.10.2013



Unni Aasmo tok fagbrev som helsefagarbeider i 2013. Unni jobber i Prestegårdshagen bofellesskap



TJENESTEPRODUKSJON BARNEVERNET

Bojan Stosic ble i 2013 ansatt i 100% helsefagarbeiderstilling på omsorgsboligene ved HOM.

Astrid Langseth gikk av med pensjon i 2013, etter å ha vært ansatt i kommunen siden 1975. Vi ønsker henne lykke til som pensjonist.

Bemanning
4 100% stillinger/saksbehandlere inkludert fagleder. 75 % stilling merkantil, i tillegg 50% tiltaksstilling (tilsynsfører/ miljøarbeider) ut året 2013.

Arbeidssituasjon og utfordringer
Fra 2011 har bemanningen vært stabil, uten utskifte av personale. Året 2013 var imidlertid preget av høyt sykefravær.
7 barn har blitt plassert i fosterhjem i løpet av 2013. 3 av disse etter vedtak i h.h.t. Lov om barneverntjenester § 4-12 i Fylkesnemnda før jul 2012, og 4 barn ble plassert i h.h.t. § 4-4 — frivillig hjelpetiltak.
Det er en tendens til at problematikken i sakene blir mer komplekse og sammensatte. 13 saker dreier det seg om ungdom mellom 13 og 19 år som er ressurskrevende og som er omgitt av sammensatt og svært utfordrende problematikk. Noen er plassert bort fra hjemmet, mens det i andre saker et satt inn ressurser i hjemmet.
Det ble fremmet 1 sak i fylkesnemnda høsten 2013.
Oppføling av fosterhjem er tid- og ressurskrevende. I henhold til Lov om barnevernstjeneste skal saksbehandler ha minimum 2 - 4 besøk i hvert fosterhjem pr år. De to første årene etter plassering skal det være 4. Dette innebærer minimum mellom 50 -70 besøk/reiser pr år. Barnetjenesten klarer ikke å oppfylle disse kravene, selv om en streber etter at alle fosterhjem skal besøkes.
BUFetat har vansker med å skaffe kommunene fosterhjem og institusjonsplasser. Videre har BUFetat redusert tilbud på hjemmebaserte tiltak. Etter hvert vil kommunen få et større ansvar på disse områdene, bade økonomisk og når det gjelder opprettelse av tiltak.

Næromsorg
For å kunne drive tiltakene har en måtte leie inn 2 tiltaksteam. Næromsorg er «nær omsorg». Det vil si tilgjengelige (ulike tider på døgnet) miljøarbeidere som arbeider foreldrestøttende og i direkte kontakt med ungdommen/barnet i et strukturert samarbeid med barnverntjenesten og andre sentrale personer og instanser rundt den/de det gjelder. Utgangspunktet kan være adferdsvansker, rusproblematikk, familiekonflikter, omsorgssvikt av ulik art. Det arbeides ut fra et multisystemisk perspektiv med inkludering av maktaspektet med fokus på å myndiggjøre og ansvarliggjøre foreldre og ungdom, og unngå disse som passive mottakere av hjelp. En vektlegger muligheter og ressurser hos foreldre og ungdom, prøver å finne «friskfaktorer» med fokus på her og nå-situasjonen og veien videre. En forsøker å unngå ensidig fokus på problemer i familiens fortid og «diagnostisering» av problemer, og har fokus på samspillet mellom den unge og familien, samt omgivelsene.
Dette tiltaket er ikke et etablert tiltak i kommunen, men knyttet opp mot enkeltsaker. Tiltaksteamene har klinisk kompetanse innen blant annet miljøterapi, familieterapi, behandling innen psykiatri, pedagogikk, PMTO/MST m. m.

Foreldrekompetanse
I stadig flere saker opplever barnverntjenesten mangel på foreldrekompetanse. Tidlig innsats handler om å optimalisere barns oppvekstmiljø, med sikte på en robust psykisk helse og forebygge skjevutvikling. Barns psykososiale vansker blir ofte åpenbare først etter noen år på skolen og i ungdomsårene. Det er godt dokumentert i studier at slike problemer har sine forløpere i førskolealder. Så tidlig er tegnene på barnas mistilpasning nødvendigvis ikke så tydelige. Derimot kan risikofaktorer i barnets oppvekstmiljø være tydelige nok helt fra graviditet og fødsel, ikke minst hvor det foreligger psykiske belastninger, rusmisbruk hos foreldrene, eller om det er foreldre med utviklingshemming. Det er derfor sentralt å styrke en felles forståelse av hva som skal til for å skape det beste grunnlaget for en god omsorg for små barn. Det vil derfor være nærliggende å fokusere videre på foreldrekompetanseheving og kompetanseutvikling i de ulike etatene. Barneverntiltak er gjerne svært kostnadskrevende. Forebyggende arbeid vil på sikt kunne bli lønnsomt.

Tverretatlig samarbeid
Barneverntjenesten har etablerte rutiner i forhold til samarbeid med andre tjenester i og utenfor kommunen: TFU (tverfagligutvalg skoler), helsestasjon, barnehager, NAV, psykiatritjeneste, BUP, politi, osv. I tillegg arbeides det tverretatlig i forhold til enkeltsaker (samarbeidsmøter og ansvarsgrupper).

Barn fra Finneidfjord barnehage på glattisen

TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN

Generelt
Helsetjenesten består av mange selvstendige deltjenester lokalisert på Hemnesberget og i Korgen. Deltjenestene er:

- legetjeneste, inkludert legekontorene med helsesekretærer
- interkommunal legevaktordning
- kommunale legetimer ved sykehjemmene, helsestasjonene og i hjemmetjenesten
- helsestasjon med skolehelsetjeneste, jordmortjeneste og familieveiledere
- kommunal fysioterapitjeneste
- privat fysioterapitjeneste
- ergoterapitjeneste
- psykisk helse- og rustjeneste
- interkommunal krisesenterløsning
- kontrollvirksomhet i forbindelse med salg og skjenkesteder for alkohol

Bemanning 31.12.2013

Tjeneste	Årsverk
Administrasjon	1,5 åv enhetsleder og sekretær
Helsestasjon	3 åv helsesøster 2 åv familieveiledere 0,75 åv jordmor
Legekontorene Korgen/Hemnesberget	5,45 åv helsekretærer 4 åv leger i praksis med 1,07 åv kommunale legetimer
Rus-psykiatri	4 åv miljøterapeuter
Ergoterapi	1 åv
Fysioterapi	1 åv kommunal fysioterapeut 4 private m/driftstilskudd

Totalt 26,7 å.v. Av dette er 19,77 å.v. kommunale. Dette er enhetens bemanning før iverksetting av tiltakene i «Bærekraftig utvikling». Hovedinntrykket er at bemanningen i 2013 stort sett har vært stabil.

Sykefravær
I 2013 var sykefraværet totalt 9,5%. Det er 0,5% lavere enn i 2012.

Bærekraftig utvikling
Startet opp i januar 2013 og har vært en betydelig prosess.
Enhetene fikk i bestilling å foreslå tiltak som ville gi en spareeffekt på minimum 25 mill. kroner.
Helsetjenesten jobbet fram forslag som ble presentert i et felles kommunalt dokument; «Bærekraftig utvikling» som ble presentert på folkemøter, kommunens hjemmeside, ansattmøter mm., og behandlet av kommunestyret høsten 2013.
Følgende tiltak ble vedtatt for helsetjenesten:
Reduksjon Rus-psykiatritjenesten 0,5 åv
Reduksjon foreldreveileder 1 åv.
Uspesifisert rammekutt kr. 500 000
Reduksjon jordmortjenesten 0,25 åv.
Reduksjon enhetslederstilling 1 åv.
Prosessene startet i 2013, tiltakene iverksettes i 2014.
Helsestasjonene, skolehelsetjenesten, jordmortjenesten, familieveiledere

Arbeidsforhold – tilgjengelighet
En del tid går med til kjøring da det er to helsestasjoner og skolene og barnehagene ligger noen mil unna. Kjøring i forbindelse med hjemmebesøk er tidskrevende. Alle skoler har eget helsesøsterkontor og faste trefftider på skolen. Ved Korgen og Hemnes sentralskoler er helsesøster til stede ca. en dag pr. uke. Ved Bleikvassli, Bjerka og Finneidfjord skole har helsesøster vært til stede ca. hver 3.uke. Det har vært en del samarbeid med skolen i enkelte klasser i forhold til psykisk helse, mobbing, pubertet. Vi har hatt flere konsultasjoner med elever under 16 år.

Jordmortjenesten
Jordmor har i 2013 hatt permisjon i 25% av stillingen og jobbet i 50 %. Kontroller blir gjennomført i tråd med sentrale retningslinjer. Det var 44 fødsler i Hemnes kommune i 2013, 23 i Korgen og 21 på Hemnesberget. 4 av fødslene på Hemnesberget i 2013 dreide seg om bosatte flyktninger.

Helsekontroller av barn og ungdom
Helsekontroller av barn og ungdom blir utført i tråd med sentrale retningslinjer. 48 barn har vært på 6-ukerskontroll, 44 barn på 1-årskontroll, 45 barn på 2-års kontroller, 51 barn på 4-årskontroller, 52 barn på skolestartundersøkelser og 115 ungdom på 8.- og 9. klassekontroller.
I tillegg til individuelle kontroller har det vært grupper med ulike tema. Grupper med fysioterapeut, tannpleier og logoped har fungert godt.

Vaksinering
Influensavaksinering av eldre og personer i risikogruppene ble i 2013 gjennomført med en dag på hver helsestasjon. Disse dagene ble det satt 232 vaksiner. De som ikke hadde anledning til å komme på de oppsatte dager måtte henvende seg til sin fastlege. Fra oktober til januar ble det satt 32 influensavaksiner på legekontoret i Korgen og 36 influensavaksiner på legekontoret på Hemnes.

Familieveiledning
Familieveilederne har jobbet med 29 saker i 2013, og avsluttet 19 av sakene. Ved slutten av året er det fortsatt 10 aktive saker. Familieveilederne har deltatt på ekstern og intern veiledning, og hatt et systematisk samarbeid med enkelte barnehager og skoler i 2013. En av familieveilederne var KIDkurs-arrangør i 2013 (Kurs i mestring av depresjon). Familieveilederne har deltatt i 13 ansvarsgruppemøter, og ellers i ulike fora i kommunen som har barn og unge som målgruppe.

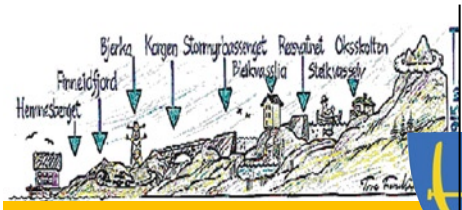
Psykisk helse- og rustjenesten (PSYRUS)
Tjenesten bestod i 2013 av 4 årsverk fordelt på 5 ansatte. I tillegg er ett årsverk på Olsenhågen lønnet av prosjektmidler.

Målgruppe
Alle voksne personer (over 18 år) i Hemnes kommune som har psykiske lidelser og/eller rusproblemer.

PSYRUS har en bevisst holdning om å tilby brukerne en mer aktivitetsbasert tilnærming, og har i 2013 i tillegg til enkeltoppfølging også gitt tilbud om KID-kurs, yoga-kurs, skogs-

Kristin Axelsen er kommunelege og er under videreutdanning innen psykiatri, i regi av NTNU, Det medisinske fakultet.

Ann-Kathrina Helgesen jobber som helsesekretær ved Korgen legekontor



TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN

Dag Brygfjeld sluttet i 2013 som er enhetsleder for helse og gikk over i pensjonistenes rekker.

Åse Valla er kommunelege og er under videreutdanning innen psykiatri, i regi av NTNU, Det medisinske fakultet.

gruppe, damegruppe og andre aktiviteter gjennom Olsenhågen og Kaffesiken.

Innen psykisk helse- og rustjenesten er situasjonen stort sett den samme som tidligere års rapportering. Tjenesten arbeider stadig med å forbedre samarbeidsrutiner samt opprettholde og utvikle den faglige kvaliteten på tjenestene, og erfarer at samarbeid og samhandling gir frukter. Det at tjenesten opprettholder og styrker samarbeidsrutiner i forhold til det øvrige hjelpeapparatet, gjør at mennesker i vår målgruppe får et bedre og mer helhetlig tilbud. I tillegg til å ha faste møter med alle legene i kommunen har tjenesten startet et fast og forpliktende samarbeid med NAV- Hemnes. Møtene med NAV avholdes ukentlig.

PSYRUS har omlag 100 av de pasientene som er registrert med P-diagnoser (Diagnoser som gjelder psykisk helse og rus) ved legekontorene. Omlag 40 av disse kan karakteriseres som særlig ressurskrevende med tunge psykiske lidelser. Mange av disse krever ukentlig, - og til tider daglig oppfølging og det gjennomføres et utstrakt samarbeid med ulike samarbeidspartnere rundt disse brukerne. Tjenesten erfarer at flere av disse brukerne er for syke for å kunne gjøre seg nytte av tilbud i 2.- og 3. linjetjenesten. Vi får endel brukere henvist vår tjeneste på grunn av lang ventetid hos f.eks. VOP. For disse brukerne blir vi en ventelinjetjeneste.

Antallet mennesker med P-diagnoser i Hemnes stemmer godt overens med nasjonale tall. Omlag 20 % av befolkningen har en psykisk lidelse av mer eller mindre alvorlig karakter, og dette gjelder også i Hemnes. De fleste av pasientene sliter med lettere til moderate lidelser der søvnproblemer, angst og depressive følelser er fremtredende. Mange av pasientene er gjengangere hos fastlegen der de gjennom samtaler og medisinering får hjelp for sine lidelser. Tidlig intervensjon og informasjonstiltak ovenfor disse pasientgruppene har god effekt.
Omtrent halvparten (450 personer) av de med psykiske lidelser i Hemnes er i aldersgruppen 40-69 år. I gruppen 70-89 år er det omlag 200 som har en P-diagnose.

Legekontorene

I 2013 var det 4 legehjemler og 4,9 stillinger som helsesekretærer ved legekontorene. Personellsituasjonen når det gjelder helsesekretærene har vært stabil, men med en del sykefravær i 2013.

Det er ledig plass på fastlegelistene, ventetiden er akseptabel, og det er mulig å få øyeblikkelig hjelp på dagen. Legetilbudet til kommunens innbyggere må derfor sies å være godt.
Kommunale legetimer avsatt til sykehjem og helsestasjoner er dårligere enn det de statlige retningslinjer legger opp til.

Fysioterapi

4 private fysioterapeuter hadde avtale om driftstilskudd i 2013. I tillegg har kommunen en kommunal fysioterapeut i 100 % stilling. Fysioterapeutene rapporterer at det er stort behov for fysioterapitjenester, men at ventetiden er akseptabel. Fysioterapeutene oppgir at de har hatt ca. 600 pasienter i løpet av 2013. Dette er på samme nivå som tidligere år. Det er i aldersgruppen 40 - 59 år vi finner flest brukere av fysioterapitjenesten. Den kommunale fysioterapeuten brukes også i forbindelse med arbeidsplassvurderinger, har hele kommunen som arbeidsfelt og har fast dag på Korgen omsorgssenter tirsdager og Hemnesberget omsorgssenter torsdager.

Ergoterapi

Ergoterapeuten har i 2013 gitt hjelp til 152 brukere, herav 40 brukere med hørselsproblem, 9 brukere med synsproblem, og 8 barn med ulike funksjonshemminger. Ergoterapeuten brukes også i forbindelse med arbeidsplassvurderinger. Ergoterapeuten har hele kommunen som arbeidsfelt og har fast dag på Korgen omsorgssenter tirsdager og Hemnesberget omsorgssenter torsdager.
Ergoterapeuten er kontaktperson i Hemnes for NAV Hjelpemiddelsentralen Nordland når det gjelder hørsel, syn og bevegelse.

Hemnes kommune har vedtatt at hverdagsrehabilitering skal være et satsingsområde. Ergo- og fysioterapeutene vil ha en viktig rolle i et tverrfaglig og målrettet arbeid rundt brukere. Tilrettelegge og motivere for at brukere skal være aktive i hverdagen sin, er viktig for å bevare helsen. Prosjektet starter i januar 2014, og skal gjøre at arbeidsformen blir innarbeid og en naturlig del av helse- og omsorgstilbudet i kommunen.

Interkommunalt samarbeid

Legevakt

Det interkommunale legevaktsamarbeidet med Rana kommune har fungert tilfredsstillende også i 2013. Nye retningslinjer for legevakt med krav om bemannet legevaktsentral 24 timer i døgnet/7 dager i uka (24/7) har medført at det høsten 2013 har vært jobbet med å få dette etablert som et interkommunalt samarbeid mellom Rana og Hemnes. Dette kommer i drift i januar 2014. Ordningen som da ble avviklet er at Helgelandssykehuset Rana mottar vakttelefoner på dagtid i ukedagene. Legevakta har inntil videre lokaler på sykehuset i Rana.

Krisesenter

Krisesentertilbudet i Hemnes kommune bestod i 2013 av et interkommunalt samarbeid med Rana, Lurøy, Træna, Nesna og Rødøy. Rana er vertskommune. Regnskapet viser at utgiften til krisesentertilbudet beløper seg til kr. 474 299 i 2013. 21 personer har brukt tilbudet om sengeplass i 2013.

Serverings- salgs- og skjenkebevillinger

I 2013 hadde Hemnes ett Vinmonopol, ett mikrobryggeri, 4 utsalgssteder for alkoholholdig drikk og 8 skjenkebevillinger. Flere personer har tatt kunnskapsprøver i alkohollov og serveringslov. Det er gjennomført systematiske kontroller av salgs- skjenke- og serveringssteder, uten at det har fremkommet kritikkverdige forhold. Ansvaret for denne tjenesten er fra november 2013 lagt til assisterende rådmann.

TJENESTEPRODUKSJON SAMHANDLINGSREFORMEN

Samhandlingsgruppa - SAG
Rådmannen opprettet en egen arbeidsgruppe i 2011, som skulle ha ansvar for å koordinere kommunens arbeid og oppgaver med Samhandlingsformen.
Gruppa har gjennom hele året vært aktiv og fungert som informasjons- og avklaringsgruppe for hele organisasjonen. Gruppa består av ledere fra helse- og omsorg, ulike fagpersoner, tillitsvalgt, Eldreråd og KRFU. Gruppen ledes av assisterende rådmann.

Helse Helgeland
Det samarbeidet som ble innledet i 2011 med 17 andre kommuner på Helgeland ble videreført til 2013. Alle viktige og prinsipielle saker i forholdet mellom kommune og Helseforetak bringes opp her. Her utveksles erfaringer, diskuteres viktige tema, samarbeid utvikles og i viktige tema samordnes dialogen opp mot sykehuset. I samarbeidsavtalene mellom sykehuset og kommuner er det mange uavklarte forhold som en kontinuerlig må jobbe videre med.

Medfinansiering
Fra og med 01.01.2012 ble kommunal medfinansiering av spesialisthelsetjenesten innført. Hemnes budsjetterte med 4,7 mill til dette formål i 2013, mens forbruket viste seg å bli 5,3 mill. Resultatet er i tråd med Helsedirektoratets forhåndsberegninger.

Lokalmedisinsk senter (LMS)
I dette samarbeidsprosjektet mellom kommunene Lurøy, Rødøy, Nesna, Hemnes og Rana, er det gjort viktige avklaringer og vedtak. I desember vedtok Rana kommune lokalisering av Lokalmedisinsk senter der Selfors sykehjem er i dag. Detaljplanlegging skal gjøres høst 2014, ferdigstilles tidligst 2016/2017.

Ø-hjelp
Kommunen skal sørge for tilbud om døgnopphold til pasienter med behov for øyeblikkelig hjelp. Plikten gjelder for pasienter som kommunen har mulighet til å utrede, behandle og yte omsorg til. Kommunene har frist til 2016 for etablering av tilbudet. Det ble søkt om tilskudd fra Helsedirektoratet til Ø-hjelps plassene i februar. For å få tilsagn ble det fra Helsedirektoratet stilt krav om samarbeidsavtale både med Helseforetaket og de samarbeidende kommunene. Disse avtalene ble utarbeidet og forhandlet ferdig. Da sykehuset sa opp sine rehabiliteringsplasser i helseparken, så kommunene muligheten til å opprette plassene relativt raskt der. 5 Ø-hjelpsplasser ble iverksatt desember 2013 og er det første steget i etableringen av et LMS.

Rehabilitering
Det er enda uklart hvor grensen går mellom spesialisert rehabilitering og kommunal rehabilitering. Sykehuset sa opp sine 4 ortopediske rehabiliteringsplasser i Helseparken og signaliserer en mer forebyggende innsats på dette området.
Begrepet «Hverdagsrehabilitering» er mange steder i landet blitt innført med positiv effekt. Dette er satsing på tverrfaglig rehabilitering i brukerens hjem. I desember vedtok kommunestyret i Hemnes at det skal innføres Hverdagsrehabilitering i Hemnes kommune.
I løpet av 2014 skal kommunen avklare hvor mange døgnplasser rehabilitering som ønskes i LMS og hvilken modell for samarbeid som skal velges.

Utskrivningsklare pasienter – koordinerende enhet
Fra 01.01.2012 kom det i forbindelse med de nye helselovene endring i forskrift om utskrivningsklare pasienter som fikk stor betydning for kommunen. I 2012 ble det opprettet 4 korttidsplasser, to på hvert senter. Dette dekket etterspørselen, men behovet går i bølgedaler slik at vi hadde i løpet av året hadde både ledighet og pasienter i vent på sykehuset. Erfaringene viste at det var mulig å redusere en langtidsplass på hvert senter og det ble gjennomført fra 01.10.13. Da ble alle fire korttidsplassene i enerom. I tillegg til at det er gunstig for pasienten, gir det tjenesten en betydelig fleksibilitet ved at det i praksis kan være flere korttidspasienter innlagt samtidig. Jobben som tildelingskontoret og koordinerende enhet for innbyggere over 18 år har gjort, har stor betydning for koordineringen av disse pasientene.
Kommunen betalte bøter for 3 døgn i 2013. Døgnprisen er kr 4125.

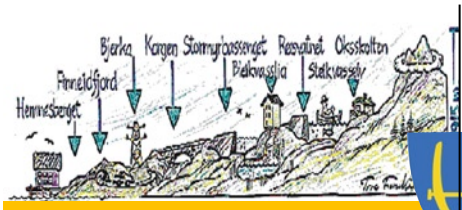
Omsorgstjenesten leverte 5 avvik til Helgelandssykehuset for brudd på avtalene, først og fremst avtale nr 3 (melding om innleggelser mv.) og avtale nr 5 (utskrivningsklare pasienter mv.). I tillegg er det ført statistikk over avvik på 24-timersvarsel i forkant av utskriving av pasienter til kommunen. I 2013 var det avvik fra kravene i 49,4% av tilfellene. Hemnes har ikke mottatt avviksmeldinger fra helseforetakene.

IKT – meldingsutveksling
I forbindelse med samhandlingsreformen har kommunen startet et prosjekt med innføring av elektronisk meldingsutveksling i helse- og omsorgstjenesten. Prosjektet skal gi tjenesten mulighet til å utveksle elektroniske meldinger mellom fastleger, helse- og omsorgstjenesten og helseforetak. Dette skal bedre informasjonsflyten og bidra til effektive og godt koordinert pasientforløp.
Status pr 31.12.13 er at e-meldingene nå er testet ut og det fungerer. Det har oppstått noen tekniske problem som påfører oss en forsinkelse på en måned eller to. Foruten dette er kommunen og Helseforetaket nå klar for å sette i gang opplæring og bruk av e-meldinger.

Oppsummering
Status Samhandlingsreformen i Hemnes kommune er at vi er i rute, i den forstand at vi overholder regjeringens krav til kommunene og de fristkrav som er satt. På lik linje med de øvrige 16 kommunene på Helgeland, er det rehabiliteringsområdet det knyttes mest usikkerhet til. Her er det behov for klarhet både når det gjelder hvem som har ansvar for hva (helseforetak – kommune), hvilken kompetanse trenger kommunen lokalt og hva skal vi løse med et interkommunalt samarbeid.
Det er også tid for reforhandling av noen av avtalene mellom helseforetak og kommunene. Det er en viktig jobb. Mye jobb er gjort, mye gjenstår.

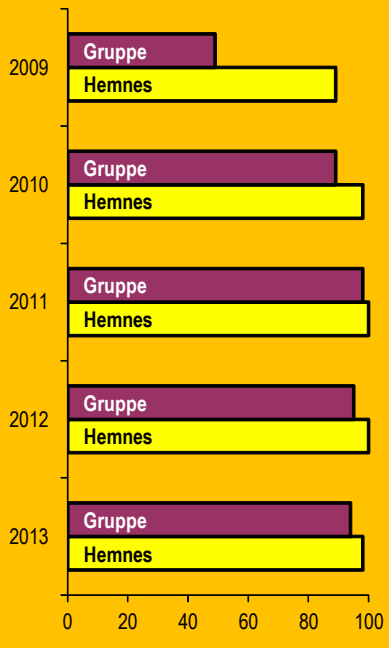
Hilde L. Bergem jobber ved Hemnesberget omsorgstjeneste. Hun fullførte i 2013 vernepleierutdanning.

Berit Braaten gikk i 2013 av med pensjon fra sin stilling som sykepleier i Korgen omsorgstjeneste



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN

Anne Berit Kjerrvang fikk i 2013 gullklokke etter 25 års tjeneste i Hemnes Kommune. Hun jobber som hjelpepleier på demensavdelingen ved Hemnesberget Omsorgstjeneste.



Andel nyfødte med hjemmebesøk innen 2 uker etter hjemkomst

Generelt
Omsorgstjenesten i Hemnes er et samlebegrep for institusjonstjenester, hjemmetjenester, bemannede boliger, dagaktiviteter, støttekontakt m.v. Unntak her er psykiatri, ergoterapi og fysioterapi som ligger under Helseenheten.

Organisering
Omsorgsenheten er inndelt i tre sektorer: Miljøtjenesten (MIL), Korgen omsorgstjeneste (KOM) og Hemnesberget omsorgstjeneste (HOM). MIL yter tjenester til utviklingshemmede og andre med spesielle behov. KOM og HOM yter hjemmetjenester og institusjonstjenester til øvrige med et definert behov. Tjenesten har også en stab, med merkantil og saksbehandlere, tildelingskontor og fagkonsulenttjenester.

innen alle tjenester. Det ble startet flere krevende prosesser allerede i 2013, som videreføres i kommende år. Prosessene kjøres i egen regi.

Hemnes Områdestyret
Som ett av flere tiltak ble dette styret avviklet av kommunestyret 12.09.13.

Bemanning
Enheten er kommunens største og har mange ansatte, 277 personer/171,56 årsverk fordelt slik:
MIL 46,16 årsverk.
KOM 69,25 årsverk.
HOM 51,65 årsverk.
Administrasjon/stab 4,5 årsverk (intern omdisponering)
Bemanningen er redusert med 2,5 årsverk i2013.
7,2 % av arbeidsstokken er menn.

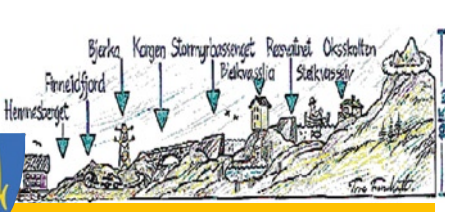
I 2013 bestemte de ansatte på bofellesskapet Aspmoen 29/39 seg for å pusse opp fellesarealene. Dette har de gjort selv på dugnad, og resultatet ble fabelaktig. På bildet her sitter Turid Tuven, Gerd Vassdal og avdelingsleder Solveig Anne Fredheim og nyter sitt verk.

Bærekraftig utvikling – betydelig prosess for enheten
Prosessen startet i januar 2013. Bestillingen til enhetene var å foreslå andre måter å produsere tjenester på, som kunne gi en spareeffekt på minimum 25 millioner. Så langt som mulig skulle kvaliteten opprettholdes. I Omsorgstjenesten ble det nedsatt arbeidsgrupper med bred representasjon, både fagfolk, verneombud, tillitsvalgte og ledere. Det ble jobbet bra og levert mange gode forslag. Alt ble samlet i dokumentet «Bærekraftig utvikling», og presentert på folkemøter, hjemmesiden, ansattmøter og politiske møter. Dette har vært et betydelig løft for enheten, både i form av arbeidsmengde og ressursbruk, men også i form av den verdien arbeidet har hatt med å se oss selv i kortene! Arbeidet var en del av økonomiplanprosessen 2014-2017. Kommunestyret vedtok tiltakene i tre omganger; i september, oktober og desember. For Omsorgstjenesten utgjorde vedtakene flere tiltak, der de fleste skal gjennomføres i 2014. Enheten skal endre driften, redusere et betydelig antall årsverk, frigjøre arealer og endre tjenestenivået

Ungjobb
Også i 2013 hadde enheten ungjobbere. Dette er positivt for videre rekruttering og bemanning i tjenesten. Ungdommene bidro til økt trivsel og aktivitet til de eldre på sentrene. Omsorgsenhetene hadde også i 2013 stimuleringstiltak for rekruttering av ferievikarer, med positiv effekt.

Sykefravær
Omsorgsenheten har jobbet aktivt med å redusere fraværet og øke nærværet i 2013. Målet var å komme ned i 7% fravær, og spare 2 millioner. Vi lyktes ikke med det, men er tilfreds med 8,7 % som ble resultatet. Det er stor motivasjon for å få et større nærvær. Ledere, ansatte, fastlege og bedriftshelsetjeneste jobber tett sammen i denne prosessen.

Sykefravær	2012 %	2013 %
MIL	14,1	10,2
KOM	14,2	8,1



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN

HOM	12,5	9,0
ADM/stab	0,7	0,8
Omsorg samlet	**13,7**	**8,7**

Deltidsproblematikk
Omsorgsenheten har mange ansatte som jobber deltid, og mange i ufrivillig deltid. Det er også klart at alle disse jobber faktisk mye mer enn grunnstillingen, og er en betydelig ressurs for enhetene. Tiltak for å redusere deltidsstillinger, har vært nye turnusordninger, jobbing på tvers av avdelinger og ved frivillig økning av helgefrekvens.

Langvakter – MIL
Som et ledd i utprøving i alternative turnusordninger ble det høsten 2011 igangsatt forsøk med langvaktturnuser for ansatte i Barneavlastningen og i Prestegårdshagen. Etter søknad til arbeidstilsynet fikk kommunen dispensasjon fra Arbeidsmiljøloven til 13 timers vakter i helgene. Dette gjør at ansatte da jobber hver 6. helg, mot i vanlig turnus hver 3. helg. Fordelen er at da kan aktiviteter planlegges og gjennomføres uten å måtte ta hensyn til vaktskifte midt på dagen. Dispensasjon ble forlenget for 2013. Så langt er erfaringene bra.

Tildelingskontor
Tildelingskontoret er kontaktpunkt for utskrivningsklare pasienter i sykehus, noe som har fungert meget bra for alle parter. Tjenesten fungerer også som koordinerende enhet for innbyggere over 18 år. Tildelingskontoret fattet 969 enkeltvedtak i 2013.

Ressurskrevende brukere
Hemnes kommune gir tilbud til personer med et betydelig bistandsbehov.
I 2013 er det 7 personer som tilfredsstiller Helsedepartementets regler for tilskudd for ressurskrevende tjenester. Dette er personer som mottar kommunale tjenester over et tak på kr. 975 000. Det vil gi kommunen tilskudd på til sammen kr 3,5 mill.

Kompetansetiltak
Tjenesten har de siste år mottatt tilskudd fra fylket gjennom Kompetanseløftet 2015. I 2013 fikk kommunen 200 000 til dette formål. Dette har gitt enheten mulighet til betydelige kompetanseløft. Det har også vært et nærmere interkommunalt samarbeid gjennom RKK.

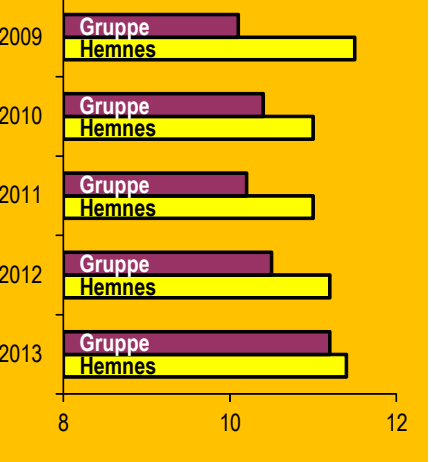
Utdanning (under utdanning eller fullført)	**antall**
Helsefagarbeider	25
Bachelor i sykepleie	10
Bachelor i vernepleie	3
Bachelor i miljøterapi	1
Lærlinger helsefag	3
Videreutdanning i rehabilitering (fagskole)	1
Videreutdanning Lindrende beh. (fagskole)	3
Lederutdanning	8
Ansatte under utdanning totalt	54

Tjenestebeskrivelser
Omsorgstjenesten har i flere år hatt tjenestebeskrivelser for de fleste tjenestene. Disse har hatt ulik form og innhold. Som et ledd i prosessen «Bærekraftig utvikling i Hemnes», er det utarbeidet nye tjenestebeskrivelser for alle 18 tjenestene. Disse ble vedtatt av kommunestyret 24.10.13. Dette var en stor jobb som tok mye tid og ressurser, men det var viktig å få på plass. Tjenestebeskrivelsene skal være informative og bidra til forutsigbarhet, likebehandling og kvalitet for brukerne.

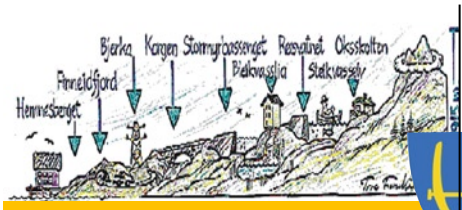
Ressursgruppe for Lindrende behandling –Kreftkoordinator
Ressursgruppen og kreftkoordinator bidrar til en

Fra åpningen av Prestegårdshagen bofellesskap. Nils Emil Jørgensen klipper snora som holdes av Henrik Nilsen og Sigve Stornes. Sektorleder Gerd Vaag bivåner det hele.

Kari B. Lillebjerka fikk i 2013 utvidet sitt ansvarsområde til også å omfatte helseenheten



Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggere - kommunehelsetjenesten



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN

Birgit Storvik gikk av med pensjon fra sin stilling på kjøkkenet ved Korgen omsorgstjeneste 30.11.2013.

Liv Holtermann har jobbet som sykepleier ved Hemnesberget Omsorgstjeneste siden 2003. Hun sluttet ved omsorgstjenesten i 2013.

betydelig forbedring av kvaliteten på tjenestene som ytes til målgruppen. Det har skjedd en kompetanseøkning som fører til et mer målrettet tilbud. Kompetansehevingen har også ført til større trygghet hos både brukere og personale i tjenesten. Ressursgruppen og kreftkoordinator oppleves som spesielt viktig i forhold til samarbeid internt i kommunen, interkommunalt og opp mot sykehuset i forhold til å oppnå godt koordinerte og helhetlig pasientforløp.

Demensteam
Teamet er en ressurs med sin kompetanse i demens og de er representert i begge omsorgsdistrikt. De samarbeider med nettverk i nabokommuner og deltar årlig på konferanser og nettverksmøter i Nordland. Lokalt består arbeidet hovedsakelig av utredning av demens i nært samarbeid med lege. Tidlig utredning er viktig for å kunne gi et individuelt tilpasset tjenestetilbud til disse brukerne. De bidrar også med veiledning og er rådgivere innen fagområdet

Pårørendeskole
Dette året er andre gang demensteamet arrangerer pårørendeskole. Dette er et kurstilbud for pårørende til personer med demens. Færre meldte sin interesse i 2013 enn tidligere år. Enheten søkte tilskudd fra Nasjonalt kompetansesenter for aldring og helse, og fikk til sammen 40 000 til dette formålet.

Institusjon
Institusjonstjenester er langtidsopphold, korttidsopphold (rehabilitering, - utredning og annet), avlastning og dag-/nattopphold.
Avlastning er gratis for brukerne. Det er en viktig tjeneste, også for pårørende, og bidrar til at flere kan bo lengre hjemme.
Sykehjemsavdelingene i Hemnes reduserte fra 52 til 50 plasser fra 01.10.2013. De 4 korttidsplassene ble samtidig lagt til enerom. 24 av plassene er tilpasset demente. I 2013 hadde ikke sykehjemmene overbelegg.

Sykehjem	Antall liggedøgn	%
KOM	11313	96,85 %
HOM	6567	99,95 %

Utskrivningsklare pasienter
I all hovedsak har kommunen hatt kapasitet og kompetanse til å ta imot de utskrivningsklare pasientene fortløpende, både de som har hatt behov for korttidsplass og de som har klart seg med et tilbud i hjemmet. Det er betalt bøter for 3 døgn, det er en nedgang med 26 døgn fra 2012. Samlet sett ser tjenesten på dette nye tilbudet som både positivt og utfordrende, det har gitt de ansatte nye faglige utfordringer som håndteres bra.

Odd Terje Hillestad og Bjørnar Bratland fra bofellesskapet Villmoneset 16, var i Juni 2013 sammen med ledsagere fra miljøtjenesten på 1 ukes ferie i Spania (Cala D'or/Mallorca)

Barneavlastningen
Hemnes kommune gir institusjonsavlastning til funksjonshemmede barn. I 2013 har 3-4 barn fått et slikt tilbud. I månedsskifte januar/februar 2013 ble nye renoverte lokaliteter tatt i bruk på Aspmoen 42. Her er det blitt de hensiktsmessige lokalene tjenestene ønsket seg. Både barn og ansatte trives her. Barneavlastningen kan nå ta imot inntil 6 barn samtidig.

Hjemmetjenestene
Hjemmetjenesten gir tilbud innenfor hjemmesykepleie, hjemmehjelp, omsorgslønn, personlig assistent, trygghetsalarmer, matombringing og heldøgns tjenester i omsorgsbolig.
Innslagspunktet for tildeling av hjemmetjenester er hevet. Omfanget av tjenester hos den enkelte bruker er redusert, færre brukere med lite bistandsbehov og flere brukere med betydelig bistandsbehov.

Boliger med heldøgns bemanning

Antall boliger 2013	KOM	HOM	sum
Med heldøgns bemanning	16	24	40
Andre boliger	4	3*	7

*En av disse er et avlastningsrom som er mye i bruk av hjemmeboende i hele kommunen.

TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN

Dette er et godt alternativ til institusjon, og det er stor pågang på tilbudet. Også denne brukergruppen er endret, de er mer hjelpetrengende og eldre. De fleste som bor i bemannede boliger velger å kjøpe alle tjenester, inkludert måltider. Omsorgstjenesten disponerer i tillegg et betydelig antall andre boliger på alle fem tettstedene.

Miljøtjenesten
Utgjør en betydelig del av hjemmetjenestene i kommunen. 31.12.2013 hadde MIL 36 brukere, av dem har 32 vedtak om hjemmetjenester. I tillegg har 3 vedtak om institusjonstjenester (avlastning). 26 av brukerne bor i, eller i nær tilknytning til, bemannede bofellesskap. 1 bruker har ingen tjenester. Tjenesten drifter i 2013 fire bofellesskap, samt barneavlastningen. Det er både ressurskrevende og en faglig utfordring å ha brukerne fordelt på så mange bofellesskap.
Det har heller ikke i 2013 lyktes tjenesten å etablere et dag- og aktivitetstilbud til denne brukergruppen. Dette er det behov for og vi håper å få realisert planene.

Hjemmesykepleien – helsehjelp i hjemmet
Hjemmesykepleien har det sykepleiefaglige ansvaret for beboerne i bemannede boliger, samt at det ytes sykepleiefaglige tjenester til et betydelig antall hjemmeboende i distriktet.

Hjemme-sykepleie	Antall pasienter i 2013	%	Antall pasien-ter pr 31.12	%
0 - 17 år	0	0	0	0
18 - 49 år	19	7,4	17	9,1
50 - 66 år	35	13,7	24	12,9
67 - 74 år	27	14,5	23	12,4
75 - 79 år	31	12,1	23	12,4
80 - 84 år	27	10,5	25	13,4
85 - 89 år	52	20,3	39	21,0
90 år +	65	25,4	35	18,8
I alt	**256**	**100**	**186**	**100**

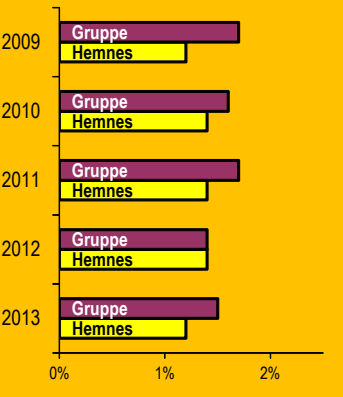
Distriktet strekker seg fra Geitvika og Hemnesberget i vest, Yttervik i nord og helt inn til Tustervatn og Nord Røssvatn i øst. Det går mye tid til kjøring, og det krever god planlegging å nå fram med et godt tilbud til alle med et definert behov. Hjemmesykepleien har høy fagkompetanse og er et viktig alternativ til sykehjem.

Hjemmehjelp (Praktisk bistand)
Antall brukere av praktisk bistand, praktisk bistand abonnement og brukerstyrt personlig assistent:

PB/PBA, BPA	Antall i 2013	%	Antall pr. 31.12.13	%
0 - 17 år	1	0,5	1	0,6
18 - 49 år	16	7,5	17	9,4
50 - 66 år	22	10,3	21	11,7
67 - 74 år	24	11,2	18	10,
75 - 79 år	18	8,4	18	10,0
80 - 84 år	23	10,7	28	15,6
85 - 89 år	52	24,3	42	23,3
90 år +	58	27,1	35	19,4
I alt	**214**	**100**	**180**	**100**

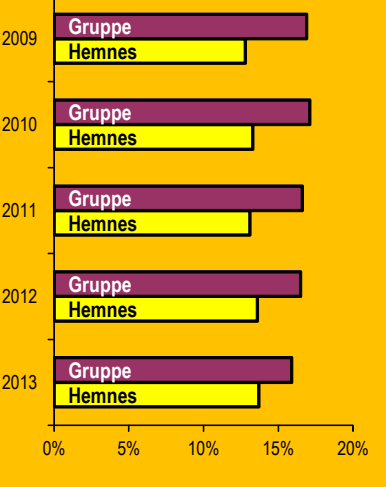
Brukerstyrt personlig assistent (BPA)
10 brukere har denne tjenesten, gjerne i kombinasjon med andre tjenester. Det viser seg vanskelig å

Julebord på Nystua

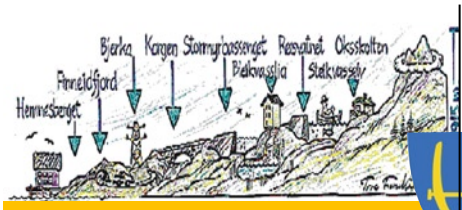


Brukerbetaling, praktisk bistand, i % av korrigerte brutto driftsutgifter.

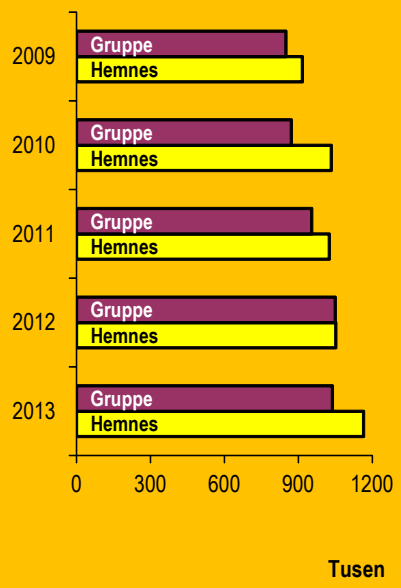
Lene Bordevik startet som avdelingsleder ved Korgen omsorgstjenesten, avdeling Nystua/ Snytuva i februar 2013



Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN



Korrigerte brutto driftsutgifter institusjon pr. kommunal plass

Torgunn Brendmo gikk av med pensjon fra sin stilling i omsorgstjenesten i 2013

rekruttere og beholde assistenter i denne ordningen. Ordningen krever at bruker er arbeidsleder. I Hemnes er kommunen arbeidsgiver. Tilskuddet som helt til i 2012 fulgte denne ordningen, falt bort fra 2013.

Omsorgslønn
7 hjemmeboende mottar denne stønaden 31.12.13, 5 av disse er barn. Omsorgslønn er en økonomisk ytelse til den som over tid yter særlig tyngende omsorgsarbeid.

Støttekontakt
Pr 31.12.13 har 47 brukere vedtak på støttekontakt. Av disse mangler 14 støttekontakt, enten fordi vi ikke har klart å skaffe, eller fordi støttekontakten har sagt opp (mest det siste).

Dagrehabilitering
Det har vært mange aktiviteter på sentrene, med bingo, konserter, julebord, jazzkonsert, teater, kafe, bussturer, aktiviteter på arbeidsstuene, trim m.v. I tillegg har 23 hjemmeboende vedtak om dagtilbud. Sentrale føringer har ført til et sterkt fokus på dagtilbud, da spesielt til personer med demens. For omsorgstjenesten har det blitt et utvidet tilbud om dagplass til hjemmeboende og redusert tilbud til øvrige beboere på sentrene. Kommunen fikk et tilskudd på 65 000,- for utvidelse av tilbudet til personer med demens. Det er blant annet etablert et sanserom for disse midlene. Der stimuleres sansene slik at den enkelte får gode opplevelser i nuet, i form av musikk, film, bildevisning o.l.

Kjøkken
Begge kjøkkenene får gode tilbakemeldinger på maten de produserer. I år har kjøkkenene produsert ca 52 000 middagsporsjoner. I tillegg bakes det brød og kaffebrød. All bestilling av tørrmat til sentrene gjøres fra kjøkkenene og de har fokus på tradisjonsmat til helg og høytider. De har innarbeidet gode rutiner for både kok/server- og kok/kjøl-produksjon. Det varierer veldig hvor mange hjemmeboende som benytter seg av ordningen med matombringing.

Prestegårdshagen
Prestegårdshagen bofellesskap har gjennomgått en betydelig ombygging og renovering. Innflyttingen startet først i desember og bygget ser ut til å fungere som planlagt. Det har vært arbeidsfolk i sving med ulike installasjoner og malingsoppdrag helt fram til nylig. Bofellesskapet hadde 8 leiligheter før ombyggingen, hvorav en ble brukt som personalebase/fellesareal. Det var lite muligheter for fellesskap for beboerne, og det var tungvint for de ansatte. Nå har vi et nytt, praktisk og flott bygg med 9 boenheter, og tilrettelagte forhold for personalet. Vi har hatt mange dyktige samarbeidspartnere under veis. Teknisk enhet med Viggo Ånonli i spissen, har vært til uvurderlig hjelp fra første stund. Antoine Chaboud har vært byggeleder og styrt prosessen med sikker hand. Byggekomiteen bestående av Gerd Vaag (leder), Tone B. Husnes, Øystein Rølvåg, Terje Nilsen, Hege Nergård/Hermann Larsen har arbeidet godt.
Det å skal bo og drifte ett bygg under ombygging byr på utfordringer og muligheten til kreative løsninger og stor fleksibilitet både fra beboerne, ansatte og de som bygger. Dette har fungert godt, og det har vært vist stor fleksibilitet og forståelse fra alle parter.

Aspmoen 29
I bofellesskapet Aspmoen 29 har ansatte i 2013 gjort en stor innsats for å gjøre fellesarealene triveligere. De har pusset og malt både vegger og møblement på dugnad. Innsatsen var stor for å gi bygget en etterlengtet ansiktsløfting.

Frivillige
Enheten har et godt samarbeid med frivillige. Her vil vi spesielt fremheve kjøring av beboere og hjemmeboende på handel, besøksvenner, medhjelpere til brukerundersøkelsen, sanitetsforeninger, Lions, Pensjonistforeningen, Eldrerådet med flere, for alle typer bidrag både til tjenestens brukere, men i hele tatt til alle innbyggere som setter pris på deres virksomhet.

Anne Jørgensen, som er beboer på Korgen omsorgssenter, spiller Skillingsviser på zither, noe hennes svigersønn Geir Valla ser ut til å sette pris på