

# Personalforsikring i arbejdsforhold



## ***INNHOLD***

<b>FORSIKRINGER I ARBEIDSFORHOLD .....</b>	<b>3</b>
<b>PERSONALFORSIKRING .....</b>	<b>4</b>
<b>Yrkesskadeforsikring.....</b>	<b>4</b>
Erstatning ved ervervsuførhet .....	4
Erstatning ved medisinsk invaliditet .....	5
Erstatning ved dødsfall.....	6
Øvrige erstatninger .....	7
<b>GRUPPELIVSFORSIKRING .....</b>	<b>8</b>
Utbetaling ved dødsfall etter lønnsbestemmelsene.....	9
Viktig: Fortsettelsesforsikring.....	9
<b>DINE PRIVATE FORSIKRINGER .....</b>	<b>10</b>
<b>TILLEGGSINFORMASJON .....</b>	<b>11</b>
Ervervsuførhet.....	11
Ervervserstatning .....	11
Medisinsk invaliditet .....	11
Ménerstatning.....	11
Ulykkesskade i fritid (dekning hvis avtalt) .....	11
Lov om yrkesskadeforsikring.....	11
Melding om forsikringstilfelle .....	12
Forsikringsregister .....	12

---

# Forsikringer i arbeidsforhold

---

Som ansatt i kommunen omfattes du av følgende personalforsikringer som supplerer dine rettigheter gjennom folketrygden:

- ▶ Yrkesskadeforsikring etter §11 i Hovedtariffavtalen og "Lov om yrkesskadeforsikring"
- ▶ Gruppelivsforsikring etter § 10 i Hovedtariffavtalen

Og hvis du har avtale om slik forsikring med din arbeidsgiver:

- ▶ Kollektiv ulykkesforsikring i fritid

Dette er forsikringer som gir engangserstatninger. Pensjonsordningen blir ikke omtalt her.

Dette dokumentet gir en oversikt over personalforsikringene pr. dags dato. Dokumentet er ikke fullstendig i alle detaljer. I den forbindelse vises til de til enhver tid gjeldende forsikringsvilkår og forsikringsavtaler. Ved et forsikringsoppgjør er det disse som blir lagt til grunn.

## **Merk**

I det alt vesentlige utmåles erstatninger i antall G, som er en forkortelse for folketrygdens grunnbeløp G. (Pr 01.05.2015 og utgjør G 90.068).

## **Ved skade**

Underrett personalavdelingen dersom et skadetilfelle inntreffer slik at nødvendige skjemaer kan bli oversendt til de institusjoner som skal ha melding om dette. Personalavdelingen er for øvrig tilgjengelig for ytterligere informasjon om personalforsikringene.

---

*Juli 2015*

*Forsikringsordningen*

# Personalforsikring

Forsikringene er basert på Hovedtariffavtalens §§10 og 11.

Forsikringene gir i hovedtrekk følgende erstatningsmuligheter:

- ▶ Ervervserstatning
- ▶ Ménerstatning
- ▶ Dødsfallserstatning

## Yrkesskadeforsikring

### Erstatning ved ervervsuførhet

Erstatningen gir dekning for tap av fremtidig inntekt. Ervervserstatningens størrelse avhenger av graden av varig ervervsuførhet og pensjonsgivende inntekt. Ved 100% ervervsuførhet som skyldes yrkesskade eller yrkessykdom fastsettes grunnerstatningen slik:

<i>Inntekt til og med</i>	<i>7 G</i>	<i>gir grunnerstatning</i>	<i>22 G</i>
<i>Over</i>	<i>7G til og med 8G</i>	<i>gir grunnerstatning</i>	<i>24 G</i>
<i>Over</i>	<i>8G til og med 9G</i>	<i>gir grunnerstatning</i>	<i>26G</i>
<i>Over</i>	<i>9G til og med 10G</i>	<i>gir grunnerstatning</i>	<i>28G</i>
<i>Over</i>	<i>10G</i>	<i>gir grunnerstatning</i>	<i>30G</i>

Det gis et tillegg for personer under 45 år mens det er reduksjon i erstatningen for personer over 46 år:

TABELL 1

Erstatning ved 100% ervervsuførhet ved yrkesskade eller yrkessykdom

<b>Alder t.o.m.</b>	<b>inntektsintervaller</b>		
	<b>7G</b>	<b>7G-8G</b>	<b>Over 10 G</b>
25	35,20	38,40	48,00
30	32,45	35,40	44,25
35	29,70	32,40	40,50
40	25,85	28,20	35,25
45	22,00	24,00	30,00
50	17,60	19,20	24,00
55	15,00	15,00	16,50
60	15,00	15,00	15,00
65	15,00	15,00	15,00

Dersom du etter "Lov om yrkesskadeforsikring" vil få mindre enn 15G ved 100% ervervsuførhet, sikrer hovedtariffavtalen §11 [§24] deg likevel 15G.

## Direkte reise mellom hjem og arbeidssted

Ved 100% ervervsuførhet som følge av skade ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted/oppdragssted og på tjenestereise utbetales 15G, uansett alder.

## Erstatning ved medisinsk invaliditet

Ménerstatning gis ved varig medisinsk invaliditet uavhengig av ervervsevne og inntekt. Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15% som følge av yrkesskade eller yrkessykdom ytes ménerstatning.

Det gis et tillegg for personer under 45 år, og det er reduksjon i erstatningen for personer over 46 år.

### TABELL 2

Erstatning ved 100% medisinsk invaliditet

<b>Alder</b>	<b>G</b>
25	6,30
30	5,85
35	5,40
40	4,95
45	4,50
50	4,14
55	3,69
60	3,24
65	2,79

Hovedtariffavtalen garanterer følgende minimums erstatninger

<b>Invaliditetsgrad</b>	<b>G</b>
15-29%	1,0
30-70%	2,0
Over 70%	3,0

Invaliditetsgraden avhenger av hvor sterkt vedkommende er skadet og fastsettes på grunnlag av Sosialdepartementets invaliditetstabell. Medisinsk invaliditet som følge av ulykke på reise mellom hjem og arbeidssted, oppdragssted og på tjenestereise, dekkes som yrkesskade etter Hovedtariffavtalen for kommunalt ansatte. Erstatningen skal minst utgjøre det beløp som er fastsatt i §11.

## Erstatning ved dødsfall

Erstatning som utbetales ved død som følge av yrkesskade eller yrkessykdom.

a) Erstatning for begravelsesutgifter: 0,5 G

b) Erstatning til ektefelle eller samboer: 15,0 G

For hvert år avdøde var over 46 år reduseres erstatningen med 5%, likevel ikke med mer enn 80% totalt. Se tabell 3.

c) Barnetillegg: 6,5 G pr. barn

Etterlater arbeidstakeren seg barn under 20 år utbetales barnetillegg. Erstatningen beregnes særskilt for hvert barn og fastsettes avhengig av barnets alder da forsørger døde. Tabell 4.

Var avdøde eneforsørger utbetales dobbelt barnetillegg.

### TABELL 3

Erstatning til ektefelle/samboer ved arbeidstakers død

Alder	G
25	15,00
30	15,00
35	15,00
40	15,00
45	15,00
50	12,00
55	8,25
60	4,50
65	3,00

Erstatningen skal likevel minst utgjøre det beløp som er fastsatt i Hovedtariffavtalens §§10 og 11.

## TABELL 4

### Erstatning til etterlatte barn ved arbeidstakers død

Barnets alder da forsørgeren døde	G
Under 1 år	6,5
1 år	6,0
2 år	6,0
3 år	5,5
4 år	5,0
5 år	5,0
6 år	4,5
7 år	4,0
8 år	4,0
9 år	3,5
10 år	3,5
11 år	3,0
12 år	2,5
13 år	2,5
14 år	2,0
15 år	2,0
16 år	1,5
17 år	1,5
18 år	1,0
19 år	1,0

### Øvrige erstatninger

I tillegg ytes erstatninger som omfatter:

- ▶ tapt inntekt frem til oppgjørstidspunktet
- ▶ påførte utgifter frem til oppgjørstidspunktet, dvs. egenandeler, medisiner o.l.
- ▶ fremtidige merutgifter

Erstatningsbeløpet fastsettes individuelt. Forutsatt at trygdekontoret godkjenner en skade som en yrkesskade, vil det lokale trygdekontoret refundere dokumenterte behandlingsutgifter som følge av skaden. Ta derfor kontakt med ditt lokale trygdekontor ved slike utgifter.

Dersom du allikevel ikke skulle få refundert alle utgifter fra trygdemyndighetene, kan du søke om å få dekket påførte utgifter fra forsikringsselskapet.

# Gruppelivsforsikring

---

Forsikringen dekker dødsfall uansett årsak.

For arbeidstaker som er tilsatt i kommunen, herunder arbeidstakere som går på attføring eller uføretrygd, utbetales ved dødsfall et engangsbeløp til ektefelle/partner iht. lov om registrert partnerskap, samboer, eller andre som for en vesentlig del ble forsørget av arbeidstakeren.

## TABELL 5

Erstatning til etterlatte ved ansattes død:

<b>Ansattes alder</b>	<b>Antall G</b>
Til og med 50 år	10,0
51 år	9,5
52 år	9,0
53 år	8,5
54 år	8,0
55 år	7,5
56 år	7,0
57 år	6,5
58 år	6,0
59 år	5,5
60 år og over	5,0



## Utbetaling ved dødsfall etter lønnsbestemmelsene

Forsikringssummen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

A Avdødes ektefelle (se dog bokstav C).

Likt med ekteskap etter denne bestemmelse regnes registrert partnerskap etter lov av 30.04.1993.

B Samboer (se dog bokstav C).

Som samboer regnes person som har felles bopel og felles barn med avdøde på dødsfallstidspunktet, eller som ved bekreftelse fra folkeregisteret kan dokumentere at samboerforholdet har bestått de siste to år. Dette gjelder likevel ikke dersom det på dødsfallstidspunktet forelå hindringer for at lovlig ekteskap/partnerskap kunne inngås.

C Barn under 25 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle eller samboer.

B Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Forsørgelse baseres på om skattefradrag ved siste skatteligning er gitt.

*Om det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 2 G til dødsboet.*

## Viktig: Fortsettelsesforsikring

Når du slutter i kommunen, trer du ut av de forsikringsordningene du har vært med i. Når det gjelder gruppelivsforsikring, så har du rett til å tegne en tilsvarende individuell forsikring uten helseerklæring med opp til samme forsikringssum og forsikringstid som du var forsikret for som ansatt i kommunen. Denne rettigheten gjelder i 6 måneder etter fratredelsen. Ta uansett kontakt med din personalavdeling hvis du ønsker informasjon om slik forsikring

Retten til å tegne fortsettelsesforsikring gjelder ikke for den som trer ut av forsikringen ved nådd pensjonsalder.

# Dine private forsikringer

---

I en del tilfeller er det behov for å tegne egne forsikringer i tillegg til de forsikringer du får gjennom din arbeidsgiver. Dette avhenger av familiesituasjonen og bør vurderes i hvert enkelt tilfelle. Likevel er det noen spørsmål som de fleste bør stille seg:

- ▶ Hvilke forsikringer og hva slags pensjon har din ektefelle/ samboer?
- ▶ Har du forsikringer gjennom din fagforening eller andre foreninger?
- ▶ Er familien i etableringsfasen og har gjeld, bør du vurdere gjeldsforsikring.

Hvis du har noen spørsmål i forbindelse med dine forsikringer eller du ønsker opplysninger om hvor du kan henvende deg for å få økonomisk rådgiving bør du ta kontakt med ditt forsikringsselskap.

# Tilleggsinformasjon

---

## Ervervsuførhet

Med ervervsuførhet menes helt eller delvis varig tap av evnen til inntektsgivende arbeide generelt.

## Ervervserstatning

Ervervserstatning er en erstatning som ytes på grunnlag av varig ervervsuførhet hos forsikrede.

## Medisinsk invaliditet

Medisinsk invaliditet er varig skade/lyte av medisinsk art, som ikke nødvendigvis påvirker den ansattes arbeidsevne. Invaliditetsgraden fastsettes etter Sosialdepartementets invaliditetstabell.

## Ménerstatning

Ménerstatning ytes på grunnlag av medisinsk invaliditet, og skal gi erstatning for redusert "livskvalitet", dvs. erstatning for ikke-økonomisk skade.

## Ulykkesskade i fritid (dekning hvis avtalt)

Med ulykkesskade forstås skade på legemet forårsaket ved en plutselig ytre begivenhet - ulykkestilfelle - som inntreffer i forsikringstiden. Skade på sinnet f.eks. sjokk, regnes ikke som ulykkesskade, med mindre det samtidig er oppstått legemsskade som medfører livsvarig og erstatningsmessig invaliditet.

## Lov om yrkesskedeforsikring

Lov om yrkesskedeforsikring krever at vi som arbeidsgivere har forsikring som gir deg erstatning ved skade og sykdom som er påført i arbeid på arbeidsstedet i arbeidstiden.

Yrkesskedeforsikringen skal dekke: . Skade og sykdom som er forårsaket av arbeidsulykke (yrkesskade).

Skade og sykdom som i samsvar med folketrygdloven er likestilt med yrkesskade.

Annen skade og sykdom, dersom den skyldes påvirkning fra skadelige stoffer eller arbeidsprosesser.

*Belastningslidelser regnes ikke som yrkesskade/ yrkessykdom.*

Loven gir også bestemte regler for fastsettelse av erstatningsbeløpene.

## Melding om forsikringstilfelle

Er forsikringstilfellet inntruffet, skal den som mener å ha et krav mot selskapet, gi melding uten ugrunnet opphold på særskilt blankett. Lovverket har regler om foreldelse av forsikringskrav som meldes for sent.

## Forsikringsregister

Skader blir meldt til forsikringsselskapenes sentrale register - FOSS. NC selskapet sender slik melding, får det automatisk tilbakemelding fra registerer om alle forsikringskader som er meldt - også fra andre forsikringsselskap.

Forsikrede/ vergen har innsynsrett i registeret etter personregisterloven §7.