



PROTOKOLL

Utvalg	Møtedato	Sted	Behandlede saker	Antall møtende representanter
Arbeidsmiljø-utvalg	24. september 2015	Lunner rådhus, møterom Utsikten	3-6, 8, 10-12, 14, 15, 17	6

Møtende representanter:

Fra arbeidsgiver: Bente Rudrud, Mette Grønmyr, Ann Herborg Fagerli

Fra arbeidstakerne: Kari Anne Bergvatn, Berit Bergh Gulden, Maria Isabel Lopez-Tolsa (deltok for opplæring), Kathrine Foss

Forfall:

Ikke møtt:

Møtende sekretær: Ann-Kristin Bergersen

I tillegg møtte:

Innkalling og saksliste ble enstemmig godkjent.

Bente Rudrud og Kari Anne Bergvatn ble valgt til å underskrive protokollen.

SAK 1 Konstituering av AMU

Grunnet avgang og helseutfordringer konstitueres AMU på nytt for inneværende periode. Nytt AMU sitter ut 2015.

Arbeidsgivers representanter		Arbeidstakernes representanter	
Navn	Stilling	Navn	Valgt fra
Bente Rudrud	Kommunalsjef	Kari Anne Bergvatn	Hovedvernombud
Mette Grønmyr	Tjenesteleder	Kathrine Foss	Verneombud Utdanningsforbundet
Ann H Fagerli	Tjenesteleder	Berit Bergh Gulden	Verneombud Fagforbundet

Varaer for medlemmer av AMU:

Representant AMU	Vara AMU
------------------	----------

Bente Rudrud	Idun Eid
Mette Grønmyr	Kari Marie Engnæs
Ann H Fagerli	Kristin G Haslestad
Kari Anne Bergvatn	Berit Bergh Gulden
Berit Bergh Gulden	Gina Therese Skovly
Katrine Foss	Maria Isabel Lopez Tolsa

Det er arbeidsgiversiden som har ledervervet ut 2015.

Vedtak: Bente Rudrud er leder av AMU 2015, med Kari Anne Bergvatn som vara.

SAK 3 Status personskader og andre HMS-avvik (ikke lukkede avvik)

Siden forrige AMU-møte er det meldt om 6 skader i tjenesten. Skademeldingene ble lagt frem for AMU.

Det er ikke meldt inn noen HMS-avvik.

Det stilles spørsmål om hva som kan gjøres med skademelding ved Lunner barneskole som går på inneklime. Ann-Kristin undersøker dette videre og ber om svar på når det kan forventes igangsetting av tiltak.

Kathrine Foss informerer om at to lærere denne uka har blitt angrepet av elev og at dette har ført til fysiske og psykiske skader. Dette vil komme til behandling i AMU senere. Det stilles spørsmål om hvorfor enkeltansatte må anmelde dette selv. Bente svarer til dette at politiet anbefaler at enkeltpersoner anmelder og at mindreårige barn også skal anmeldes i slike situasjoner. Det kommer ønske om at Bente tar med seg denne saken tilbake til ledergruppa og ser på mulighetene for å anmelde slike saker på organisasjonsnivå og ikke enkeltpersoner. Bente tar med seg dette tilbake til ledergruppa.

Vedtak: Skademeldingene tas til orientering.

SAK 4 Organisering og status i byggeprosjekter

Prosjekteier informerte om status og organisering i byggeprosjekter.

<http://www.lunner.kommune.no/prosjekter.297686.no.html>

Bente ønsker at alle skal vite hva P2, P3, P4 og P5 aktiviteter er. Dette finner vi svar på i kvalitetssystemet. Hun sier videre at det er viktig at verneombudene er med i spesielt fase P3, P4 og P5.

Idun og Bente sitter som prosjekteiere av prosjektene. Ordfører og varaordfører er nå koblet til styringsgruppene. Kommunen har både interne og eksterne aktører inn i prosjektene. Flere av prosjektene er nå av en størrelsesorden som gjør at kommunen har behov for å kjøpe ekstern prosjektledelse. Det ville vært for dyrt for kommunen å ansette fast i denne type stilling.

Helhetlig Frøystad: P3 vedtak 03.09.15. Vedtaket er trinnvis utbygging. Det blir fotballbane, øvingsrom kultur, oppgradering av voksenopplæringen, nytt dagsenter tilrettelagte tjenester, bibliotek og muligens ny frivillighetssentral. Det blir satt ned

arbeidsgruppe for å se på eventuell rehabilitering av svømmeanlegget. Det kan ikke gjøres noe på Frøystad før det tekniske anlegget er utbedret. P4 vedtak høsten 2016.

Det stilles spørsmål om pengene som Vegvesenet skal inn med, som erstatning for fotballbanen på Myra, kan brukes andre steder i kommunen - eksempelvis fotballbane ved Lunner barneskole. Bente sjekker ut dette og får til svar at det ikke kan brukes til andre ting enn erstatning av bane.

Harestua skole: Kapasitetsutvidelse av skolen. Dette prosjektet er akkurat satt. P2 vedtak i juni 2015. Oppstartsmøte i dag, 24.09.15. P3 vedtak i 2016.

Harestua arena: Fremdriftsplan som planlagt. Inne i en fase nå som går på detaljer. Skal være ferdig sommer 2016. Klar til bruk ved skolestart 2016. S-bygg har prosjektet. Holder budsjettene. Det er lagt inn tribune til 135 personer, som opprinnelig ikke var med i budsjettet.

Omsorgsboliger og sykehjem: Våren 2015 ble dette prosjektet delt i to - omsorgsboliger Roa og sykehjem og omsorgsboliger Harestua. Det blir mellom 20 og 24 omsorgsboliger på Roa. Det vil bli bygd åttemannstun. To aktører har kommet med tilbud - det ene ved Bunnpris og det andre ved Kildalbutikken. Kontrakt tenkes tildelt vår 2016. Prosjektet ventes ferdigstilt 2018.

Ved Harestua jobbes det nå med grunnforholdene. Av denne grunn skjer per nå ikke noe med prosjektet ved Harestua. Det vil bli bygd sykehjem, men avventer svar på grunnforholdene.

Vedtak: Informasjon tas til orientering

SAK 5 Avvik byggeprosjekter varslet HV

Hovedvernombudet informerer om støyproblematikk ved Voksenopplæringen pga byggingen ved Frøystadtunet. Meldt avvik på dette.

Vedtak: Tas til orientering

SAK 6 IA avtalen, status, oppfølging, forventninger

Sak 6 ble utsatt til møte nummer fire for å få litt avstand mellom statusmøtene. Dette fordi første statusmøtet ble flyttet fra møte 1 til 3.

Vedtak: Tas til informasjon

SAK 8 Orientering stillingsbanken

Bente orienterte om status i stillingsbanken.

Det informeres om at stillingsbanken vil settes i bero. Dette skal drøftes med de tillitsvalgte før effektivering. Personal vil få i oppdrag, sammen med tjenestelederne, å skape struktur og kontroll på antall hjemler. Dette vil innebære en noe annerledes rolle for personal. Personal vil ivareta de som har fortrinnsrett som følge av oppsigelser.

Vedtak: Tas til orientering

SAK 10 Årsmelding (sykefravær og utvikling av uførhet) - kommorg.

Sak 10 ble utsatt til møte nummer fire da Ole Øystein Larsen var forhindret i å stille til møtet.

Vedtak: Tas til informasjon

SAK 11 Medarbeiderundersøkelsen, gjennomgang og oppfølging

Sak 11 ble utsatt til møte nummer fire da KS holder kurs om ny medarbeiderundersøkelse den 21. september der personal vil delta. Det er mest hensiktsmessig å behandle sak 11 etter dette kurset.

I august 2015 kom en ny medarbeiderundersøkelse utviklet i samarbeid mellom KS og professor Linda Lai. Dette er en ny forskningsbasert medarbeiderundersøkelse. Denne, 10-FAKTOR KS' medarbeiderundersøkelse er skreddersydd for kommuner og fylkeskommuner.

<http://www.10faktor.no/ks/hjem/>

Vedtak: Tas til orientering

SAK 12 Kommorg - innspill på tiltak

Utsettes til møte 4/2015

Vedtak: Tas til orientering.

SAK 14 Vernerunder

Hovedvernombud orienterte om at det er gjennomført 5 vernerunder.

Innspill fra kommunalsjef Bente Rudrud i forkant av møtet som medlemmene av AMU må ta stilling til - hva skal til for å sikre at vernerunder gjennomføres i hele virksomheten?

Det bestemmes å utsette saken til møte 4/2015.

Til dette møtet ønsker Bente følgende:

- Oversikt over verneområder
- Hvor det er gjennomført vernerunder
- Rullering av vernerunder

Hovedvernombud forbereder denne saken.

Arbeidsgiver setter opp et forberedende møte før AMU-møtet. Ann-Kristin innkaller til dette møtet.

Vedtak: Tas til informasjon

SAK 15 Plan og status bedriftshelsetjenesten

Ann-Kristin Bergersen orienterte om status bedriftshelsetjenesten.

Atferdsprosjekt Lunner barneskole	Pengene overført. Prosjektet er ferdig - implementert til drift
Konfliktløsning 2 steder	Gjennomført av eksterne - ferdige
Helseovervåking	Helseundersøkelse renholdere gjennomført. Rest: Vaksine renseanlegg samt hørselstest nyansatte i SFO og barnehager
Grunnopplæring i arbeidsmiljø	Gjennomføres september/oktober
Kurs i å takle trusler og vold, Oppvekst&Integrering og LOS	Gjennomført
Kurs i konfliktløsning VO/Flyktning	Gjennomført
Etterklangsmåling Kalvsjø	Gjennomført
Kurs i konflikthåndtering LOS og TT	Gjenstår
Kurs/info om smittefare fra flyktninger VO	Gjenstår
Kurs i forflytningsteknikk TT	Gjenstår

Vedtak: Tas til informasjon

SAK 17

SAK 17.1 Internkontroll HMS fra 02.09.2015 - nettutgave

Lunner kommune har tatt i bruk et kvalitetssystem, der internkontrollsystemet innenfor HMS skal ligge. Lunner kommune sitt internkontrollsystem har hittil vært på papir.

Internkontroll HMS består av tre deler. Det er del A (den sentrale/overordnede delen) som nå er klar for bruk på nett.

Som en del av kvalitetssystemet har vi fått et avvikssystem. Selve avvikssystemet har egen plass i kvalitetssystemet, og driftes derfra. Beskrivelsen av avvikssystemet ligger i del 9 i nettutgaven.

Det er ingen realitetsendringer i nettutgaven som AMU trenger å behandle.

Prosesen har vært slik:

- papirutgaven er ajourført i forhold til regelhenvisninger (lover, avtaler mm samt ny organisasjonsmodell)), og det hele er flyttet over til en mal som skal brukes på nett
- del A-3 (som var en kort beskrivelse av lover, forskrifter og tilsynsmyndigheter) er innarbeidet i de ulike deler av systemet. Det medfører at de neste kapitlene forskyves tilsvarende
- Det er et mål at kvalitetssystemet skal bygges opp slik at endringer som personnavn ol skal skje på bare ett sted. Det vil derfor bli laget en egen side på «Rutiner og prosedyrer/Lunner kommune overordnet» der verneombud, tjenesteledere/rektorer, AMU medlemmer og navn på vår bedriftshelsetjeneste vil ligge. Det er vår intensjon at denne siden skal være på plass før AMU møtet. Om mulig (teknisk) vil det bli laget link fra de deler av internkontrollsystemet direkte til denne siden
- Det er en del selvlagede skjemaer i vårt internkontrollsystem. I noen tilfeller finnes det tilsvarende skjemaer hos Arbeidstilsynet, NAV mv, og vi har da lagt inn link til disse «Offentlige» skjemaene i stedet for å bruke egenprodusert skjemaer (eksempler i del 5)
- I den gamle utgaven lå det noen prosedyrer i kapitlet prosedyrer. De prosedyrene er nå tatt inn i det kapitlet de hører hjemme (eks oppfølging av gravid medarbeider som nå ligger i kap 6)
- Under kapittel 7 er det innarbeidet «Retningslinjer for tjenestereiser hos Lunner kommune». Dette er en del av et trafikksikringsprosjekt Lunner kommune har deltatt i, og der kravet har vært at disse retningslinjene skal ligge i internkontrollsystemet. **Disse retningslinjene er ikke behandlet av AMU tidligere, og må behandles nå.**

VERNEOMRÅDER OG VERNEOMBUD

Etter ny organisering, samt ajourføring på tilrettelagte tjenester (TT), har det blitt laget forslag til ny liste over verneområde.

- Området Lunner rådhus har fått korrigeringer for nye navn, samt at Flyktingtjenesten er lagt inn der.
- Malmgruben barnehage er tatt bort.
- Verneområdene innenfor TT er tilpasset dagens organisering og navnebruk i TT og de har fått 2 nye verneområdet
 - Kontor for psykisk helse/Tunet dagtilbud
 - Røyskattlia base 3
- En del verneområder har fått endret nummer pga. endringene.
- Det mangler 3 verneombud på TT, og HTV Fagforbundet har foreslått å løse det ved at tillitsvalgte i Fagforbundet ivaretar verneombudets rolle. Det er ikke

tillitsvalgte ved alle stedene, og der tillitsvalgte mangler er HTV Fagforbundet lagt inn som verneombud.

Verneområder	Tjeneste	Verneombud	Område
Hovedverneombud	Samordner verneombudenes virksomhet	Kari Didriksen	
Lunner rådhus	Areal og samfunn Oppvekst og integrering Eiendom & infrastruktur (kontoransatte) Felles administrasjon Flyktningtjenesten	Atle Hermansen	1
Volla driftssentral, utestasjoner og brannstasjon	Eiendom & infrastruktur	Kjell Arne Eriksen	2
Vaktmestertjenesten Håndverkerlaget Renholdstjenesten Vaskeriet (LOS)	Eiendom & infrastruktur	Kjell Arne Eriksen	3
Eventyrskogen barnehage	Eventyrskogen barnehage	Fredrikke Jerner	4
Harestua barnhage	Harestua barnehage	Gina Skovly	5
Gamleskolen barnehage	Gamleskolen barnehage	Ingvild Fredrikstad	6
Roa barnehage	Roa barnehage	Maris Lopez-Tolsa	7
Kalvsjø barnehage	Kalvsjø barnehage	Berit Bergh Gulden	8
Lunner ungdomsskole	Lunner ungdomsskole	Nils Magnus Næss	9
Grua skole og SFO	Grua skole	Karen Marie Haakenstad	10
Harestua skole og SFO Bibliotekfilial	Harestua skole Felles administrasjon	Kri Didriksen	11
Lunner barneskole og SFO	Lunner barneskole	Katrine Foss	12

Voksenopplæringen	Voksenopplæringen	Ole Bjørn Hasli	13
Hjemmetjenesten	Lunner omsorgssenter	Gro Hovland	14
Sykehjemmet 1. etg + kjøkken + vaskeri	Lunner omsorgssenter	Camilla Thomassen	15
Sykehjemmet 2. etg	Lunner omsorgssenter	Kari Anne Bergvatn	16
Harestua bolig og avlastning	Tilrettelagte tjenester	Wenche Dahlstrøm	17
Kalvsjøstua omsorgsbolig	Tilrettelagte tjenester	Atle Mjaatvedt	18
Lunner boligfellesskap	Tilrettelagte tjenester	Karilill Nordseth	19
Lunner omsorgsbolig	Tilrettelagte tjenester	Liv Marit Werner	20
Roa boligfellesskap	Tilrettelagte tjenester	Toril Tangen	21
Haugentoppen	Tilrettelagte tjenester	Hovedtillitsvalgt Fagforbundet	22
Røyskattlia base 3	Tilrettelagte tjenester	Glenn Espen Granberg	23
Dagtilbudet Frøystad	Tilrettelagte tjenester	Linda Solstad	24
Kontor for psykisk helse/Tunet dagtilbud	Tilrettelagte tjenester	Hovedtillitsvalgt Fagforbundet	25

Vaktmestre ved skoler og barnehager tilhører de verneområder der de gjør tjeneste.
Renholdere tilhører de verneområdene der de gjør tjeneste

Vedtak: Saken utsettes til møte 4/2015

SAK 17.2 Retningslinjer tjenestereiser

Forslag til Retningslinjer tjenestereiser var sendt ut i forkant av møtet.

Lunner kommune er med i et prosjekt om trafikksikkerhet. Lunner kommune må etablere retningslinjer om trafikksikkerhet for ansatte. Disse retningslinjene skal være en del av internkontroll HMS. Forslag til retningslinjer var sendt AMU for godkjenning.

Vedtak: Forslag til vedtak ble vedtatt.

SAK 17.3 Målformulering kommunedelplan for kommuneorganisasjon kap. 2.1.5

I AMU-møtet 8. april 2015 ble det i sak 6 vedtatt at AMU i septembermøtet 2015 skulle behandle målformuleringene i kommunedelplan for kommuneorganisasjon kap. 2.1.5 -

Inkluderende arbeidsliv. Dette ble vedtatt etter at Lunner kommune sin IA-kontakt i NAV uttrykte det vanskelig å finne de fastsatte tre delmålene i IA-avtalen igjen i kommunedelplanen, samt konkrete ambisjoner.

Målsetting	Ambisjon	Målemetode	Merknad
Forebygge sykefravær gjennom fokus på nærværsfaktorene.	Øke nærværet i organisasjonen med 0,3 prosentpoeng per år i planperioden	Lokal sykefraværsstatistikk	Sykefraværet har økt fra 8,4 % i 2011 til 9,3 % i 2012.
Eldre arbeidstakere stå i arbeid til de når aldersgrensen.	Andelen som tar ut AFP \leq 20 % av aldersgruppen (62 - 66) år i KLP.	Statistikk Statistikk	Snittet i KLP er 40 % (og i SPK 50 %). LK 28 %.
Rett til heltid med mulighet til å arbeide deltid for den som ønsker det.	Andelen med heltid av de fast ansatte økes årlig med 1 %. Gjennomsnittlig stillingsstørrelse øker med 0,2 prosentpoeng per år. Fornøyd med muligheten til en stillingsstørrelse til-passet egne behov \geq 5,0.	Statistikk. Statistikk Medarbeider undersøkelse	367 er ansatt i 100 % stilling. En økning på 6,1 % (21) fra 2011 til 2012. 79 % i 2012. Score 2013 er 4,9.
Bidra til et inkluderende arbeidsliv	Arbeidsplassen oppleves integrerende \geq 5,1.	Medarbeider undersøkelse	Vi ligger under landsgjennomsnittet i 2013.

Vedtak: Vil inngå som en del av revisjon av kommunedelplan organisasjon 2016.

 Vi bekrefter med våre underskrifter at protokollen er ført i samsvar med de vedtak som ble fattet i møtet.

.....
 Bente Rudrud

.....
 Kari Anne Bergvatn