



## PROTOKOLL

| Utvalg              | Møtedato         | Sted                            | Behandlede saker      | Antall møtende representanter |
|---------------------|------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| Arbeidsmiljø-utvalg | 3. november 2015 | Lunner rådhus, møterom Utsikten | 3-6, 9-12, 14, 15, 17 | 6                             |

### Møtende representanter:

Fra arbeidsgiver: Bente Rudrud, Mette Grønmyr, Kristin Grøttveit Haslestad

Fra arbeidstakerne: Kari Anne Bergvatn, Berit Bergh Gulden, Kathrine Foss

Forfall: Ann Herborg Fagerli

Ikke møtt:

Møtende sekretær: Ann-Kristin Bergersen

I tillegg møtte: Svein Trondsen (NAV Arbeidslivssenter Oppland), Ole Øystein Larsen (personlrådgiver Lunner kommune)

Innkalling og sakliste ble enstemmig godkjent.

Bente Rudrud og Kari Anne Bergvatn ble valgt til å underskrive protokollen.

### SAK 3 Status personskader og andre HMS-avvik (ikke lukkede avvik)

Siden forrige AMU-møte er det meldt om 5 skader i tjeneste. Skademeldingene blir lagt frem for AMU.

Det er ikke meldt inn noen HMS-avvik.

I AMU-møte 3/2015 ble det stilt spørsmål om hva som kan gjøres med skademelding ved Lunner barneskole som går på inneløst klima. Lunner barneskole er kontaktet og svarer: *Det er ikke gjort noe her. Læreren er langtids sykemeldet og på vei over i pensjonistenes rekke. Hovedhuset er fredet med de begrensningene som ligger til det i forhold til fysiske tilretteleggingstiltak.*

*De øvrige som har arbeidsplassen sin i dette bygget, inkludert rektor, har ikke gitt uttrykk for liknende plager.*

*Håndverkerlaget skal inn våren 2016. De skal utbedre taket og fasaden. Det vil ikke installeres ventilasjon på grunn av at bygget er fredet.*

**Vedtak:** Tas til etterretning.

#### **SAK 4 Organisering og status i byggeprosjekter**

Prosjekteier informerer om status og organisering i byggeprosjekter.

<http://www.lunner.kommune.no/prosjekter.297686.no.html>

Kommunalsjef informerer om at helhetlig Frøystad ligger inne som trinnvis utbygging i 2016.

Frøystadtunet følger tidsplanen. Planlagt innflytting er tidlig mars 2016.

Harestua skole er i gang som prosjekt på planleggingsnivå.

Harestua arena vil ha tette vegger i begynnelsen av desember 2015. Strides om ett av rommene skal være bordtennis-/flerbrukshall. Kommet frem til kompromiss med tanke på lagringsplass til bordtennisrom og dekke.

Omsorgsboliger Roa er ute på siste del av anbudsrundene. Anbudsrunden går ut januar i 2016.

Det stilles spørsmål om det er godt med parkeringsplasser ved Harestua arena. Svaret er nei. Det er prioritert flotte uteområder fremfor parkeringsplasser.

Det stilles spørsmål om urolige beboere ved Bergo på grunn av utbygging på Frøystad og bråk. Det har vært dialog om det.

**Vedtak:** Informasjon tas til orientering

Henstiller entreprenør på prosjektet til å informere om aktiviteter som kan skape støy og påfølgende uro.

#### **SAK 5 Avvik byggeprosjekter varslet HV**

Ingen innmeldte avviker

**Vedtak:** Tas til orientering

#### **SAK 6 IA avtalen, status, oppfølging, forventninger**

Svein Trondsen, Lunner kommune sin IA-kontakt i NAV, orienterer om IA-avtalen. Status gjennomgang, oppfølging og forventninger.

Det handler om hva som blir gjort ute. Er opptatt av sammenheng mellom hvilke føringer som gis sentralt og hva som skjer ute på enhetene. IA-avtalen er veldig generell og overordnet i kommunedelplan kommuneorganisasjon. Den er av slik karakter at nesten uansett hva man gjør, så gjør man ikke noe galt. Hadde vært bra om kommunedelplanen hadde sagt noe om hva man tror er bra å gjøre.

Tiltak og mål henger sammen.

Bente svarer til dette at målene i kommunedelplanen vil bli revidert fra og med våren 2016. Inntil revideringen er gjennomført vil det være nedgang på sykefraværet 0,3 % per år som er gjeldende.

**Vedtak:** Tas til informasjon

### **SAK 9 Styringsgruppe for AKAN arbeidet**

Personal informerer om at gruppen av ulike årsaker fortsatt ikke er aktiv.

I AMU-møte 4/2014 ble det bestemt at hovedverneombudet skulle ta kontakt med leder av AKAN for å få utvalget aktivt igjen. Kommunalsjef skulle sørge for å få AKAN på agendaen i ledersamling. Antakelig i januar 2015. Hva er status på dette? Begge deler er gjort. AKAN var oppe som tema på ledersamling. Det var ren informasjon, ble ikke gjort noe mer med dette. I disse dager, på grunn av hendelser i organisasjonen, hadde det vært godt med et levende AKAN. Spørsmål fra kommunalsjef - hvordan skal leder av AKAN velges?

Fra pleie/omsorg er Birgit Westlie, Hjemmetjenesten, meldt inn som medlem av AKAN utvalget. Utvalgets leder er sykemeldt og ett av medlemmene har gått av med pensjon. Det må velges ny leder og nytt medlem.

**Vedtak:** Det velges to nye representanter for AKAN - en fra rådhuset og en fra barnehagene. AKAN konstituerer seg og velger selv leder. Mette Grønmyr sørger for representant fra barnehagene. Ann-Kristin Bergersen undersøker med representant på rådhuset.

### **SAK 10 Årsmelding (sykefravær og utvikling av uførhet) - kommorg.**

Ole Øystein Larsen orienterer om sykefravær og utvikling av sykefravær.

Sykefraværsutviklingen er knyttet til hele kalenderår. Oppgis prosentvis. Sykefraværet er delt i to deler - egenmeldt sykefravær og legemeldt sykefravær. I 2013 lå Lunner på 7,3 %. NAV sine statistikker tar ikke høyde for egenmeldt sykefravær. Kommunen melder alt sykefravær til PAI og videre til SSB.

Hjemmetjenesten på LOS var nede på et sykefravær på 2,7 % for en stund tilbake. Det er utrolig bra.

Prognosen for 2015 er et totalt sykefravær på om lag 9 %. Vil ikke nå måltallet for 2015 på 8,0. Målet er å øke nærværet med 0,3 % årlig.

Pilot på sykefravær på Lunner omsorgssenter og barnehagene i Lunner. Arbeidet begynte i 2011. Kristin G Haslestad sier at hun har lite å komme med på nåværende tidspunkt, men kan komme tilbake til mer informasjon ved neste AMU møte. Representant fra HAPRO skal være med inn for å hjelpe med prosesser. I barnehagene har noe av målet vært å finne tilbake til gløden etter medarbeiderskapsdagene. Da gikk sykefraværet drastisk ned. Meningen er ikke at dette skal bli et stort arbeid, men man skal ta tak i det som var bra etter medarbeiderskapskurset. Mette Grønmyr og Jenny Hemstad har deltatt på personalmøter for å starte opp arbeidet. 3 av 5 barnehager vil være godt i gang før jul 2015. Mette opplever at det blir tatt godt i mot.

Det tas opp at tilbakemeldinger fra personalmøter er at ansatte har mer enn nok å gjøre og i tillegg får de stadig nye arbeidsoppgaver. Synes det er interessant å se i sammenheng med sykefraværsutviklingen.

**Vedtak:** Tas til informasjon

### **SAK 11 Medarbeiderundersøkelsen, gjennomgang og oppfølging**

I august 2015 kom en ny medarbeiderundersøkelse utviklet i samarbeid mellom KS og professor Linda Lai. Dette er en ny forskningsbasert medarbeiderundersøkelse. Denne, 10-FAKTOR KS' medarbeiderundersøkelse er skreddersydd for kommuner og fylkeskommuner.

Ole Øystein orienterer om denne nye undersøkelsen.

Svarprosenten var på 81 % på årets medarbeiderundersøkelse. Snitt i norske kommuner ligger på 65 %. Det er lavest oppslutning på teknisk og ved LOS. Barnehagene ligger på topp på oppslutning. Ungdomsskolene har også høy svarprosent. Aldersgruppen 50 + er litt underrepresentert i undersøkelsen. Ufaglærte er sterkt underrepresentert i undersøkelsen. Det stilles spørsmål om de ufaglærte har norsk som morsmål. Eller om det kan være sånn at en del av de ikke forstår hva de skal svare på. Til dette svarer Ole Øystein at dette kan være en mulig forklaring på renhold. Undersøkelsen kan tilbys på engelsk.

Det er god kjønnsfordeling når det gjelder svarprosent - omtrent tilsvarende faktisk kjønnsfordeling ansatte. Når det gjelder aldersfordeling er det også her god fordeling.

Generelt ligger Lunner kommune 1-2 % over landsgjennomsnittet på tilfredshet per dimensjon. De dimensjonene som har gått ned er fysiske arbeidsforhold, tilrettelegging og overordnet ledelse.

Det fremkommer at ansatte er redde for å bli gjenkjent og derfor ikke svarer ærlig.

Under 60 % får årlig tilbud om medarbeidersamtale, det er en utfordring og for dårlig.

På helhetsvurdering ligger Lunner kommune på landsgjennomsnittet.

Ny utviklingsorientert medarbeiderundersøkelse - 10 faktor. AMU vil få et ord med i laget når det gjelder veien videre ifht. ny medarbeiderundersøkelse. Orienteringen vil Ole Øystein Larsen og Ann-Kristin Bergersen stå for.

Det stilles spørsmål om 10 faktor har kommet for å bli. Til dette svarer Ole Øystein at han ikke skal forskuttere vedtaket. 10 faktor undersøkelsen er mye mer utviklingsorientert, så den er bedre som et utviklingsverktøy for Lunner kommune. Kan velge å bruke begge undersøkelsene - eksempelvis annen hvert år.

<http://www.10faktor.no/ks/hjem/>

**Vedtak:** Tas til orientering

### **SAK 12 Kommorg - innspill på tiltak**

Kommunalsjef orienterer om tiltakene.

Hovedvernombud/verneombudene stiller spørsmål om den frikjøpte delen for disse rollene. Forslag om å få felles føringer for disse rollene. Ole Øystein svarer til dette at det er en del tidfestete aktiviteter som må legges inn i arbeidsplanen til den enkelte. Det er en lederoppgave.

**Vedtak:** Ann-Kristin Bergersen spiller inn dette til rulleringen av kommunedelplanen.

#### **SAK 14 Vernerunder**

Innspill fra kommunalsjef Bente Rudrud i forkant av møtet som medlemmene av AMU må ta stilling til - hva skal til for å sikre at vernerunder gjennomføres i hele virksomheten?

Til dette møtet ønskes følgende:

- Oversikt over verneområder
- Hvor det er gjennomført vernerunder
- Rullering av vernerunder

Noen store enheter som ikke har gått vernerunder enda:

TT - Røyskattlia base 3 og HABO

Rådhuset

Grua skole

Harestua skole

Lunner barneskole

Lunner ungdomsskole

Kari Anne følger opp på de stedene som ikke er fulgt opp.

Resten har gått.

Kari Anne stiller spørsmål om hvor listene skal leveres. Får til svar at de skal leveres hovedverneombudet. Hovedverneombudet skal på bakgrunn av dette utarbeide rapport på dette og sende det til behandling i AMU.

Sak til neste AMU - 1/2016:

- Felles maler
- Rapport fra vernerunder

**Vedtak:** Sak utsettes til ekstraordinært AMU-møte den 8. desember 2015.

#### **SAK 15 Plan og status bedriftshelsetjenesten**

Ann-Kristin Bergersen orienterer om status bedriftshelsetjenesten.

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Atferdsprosjekt Lunner barneskole | Pengene overført. Prosjektet er ferdig - implementert til drift |
|-----------------------------------|---|

|   |  |
|---|--|
|   |  |
| Konfliktløsning 2 steder                                    | Gjennomført av eksterne - ferdige  |
| Helseovervåking   | Helseundersøkelse renholdere gjennomført. Rest: Vaksine renseanlegg samt hørselstest nyansatte i SFO og barnehager |
| Grunnopplæring i arbeidsmiljø                               | <b>Gjennomføres september/oktober</b>  |
| Kurs i å takle trusler og vold, Oppvekst&Integrering og LOS | Gjennomført  |
| Kurs i konfliktløsning VO/Flyktning                         | Gjennomført  |
| Etterklangsmåling Kalvsjø                                   | Gjennomført  |
| Kurs i konflikthåndtering LOS og TT                         | <b>Gjenstår</b>  |
| Kurs/info om smittefare fra flyktninger VO                  | <b>Gjenstår</b>  |
| Kurs i forflytningsteknikk TT                               | <b>Gjenstår</b>  |

Konkurransen med forhandling rammeavtale for levering av bedriftshelsetjeneste til Lunner kommune ble i september 2015 sendt ut til 3 tilbydere av bedriftshelsetjeneste. Frist for innlevering av tilbud er satt til 30.10.2015 kl. 12.00.

**Vedtak:** Sak utsettes til ekstraordinært AMU-møte den 8. desember 2015.

#### **SAK 16 Handlingsplan kap. 5**

Handlingsplan 2016-2019 er sendt ut i forkant av møtet. Kommunalsjef orienterer om dokumentets kapittel 5.

**Vedtak:** Sak utsettes til ekstraordinært AMU-møte den 8. desember 2015.

## SAK 17

### SAK 17.1 Internkontroll HMS fra 02.09.2015 - nettgave

Lunner kommune har tatt i bruk et kvalitetssystem, der internkontrollsystemet innenfor HMS skal ligge. Lunner kommune sitt internkontrollsystem har hittil vært på papir. Internkontroll HMS består av tre deler. Det er del A (den sentrale/overordnede delen) som nå er klar for bruk på nett.

Som en del av kvalitetssystemet har vi fått et avvikssystem. Selve avvikssystemet har egen plass i kvalitetssystemet, og driftes derfra. Beskrivelsen av avvikssystemet ligger i del 9 i nettgaven.

Det er ingen realitetsendringer i nettgaven som AMU trenger å behandle.

Proessen har vært slik:

- papirutgaven er ajourført i forhold til regelhenvisninger (lover, avtaler mm samt ny organisasjonsmodell)), og det hele er flyttet over til en mal som skal brukes på nett
- del A-3 (som var en kort beskrivelse av lover, forskrifter og tilsynsmyndigheter) er innarbeidet i de ulike deler av systemet. Det medfører at de neste kapitlene forskyves tilsvarende
- Det er et mål at kvalitetssystemet skal bygges opp slik at endringer som personnavn ol skal skje på bare ett sted. Det vil derfor bli laget en egen side på «Rutiner og prosedyrer/Lunner kommune overordnet» der verneombud, tjenesteledere/rektorer, AMU medlemmer og navn på vår bedriftshelsetjeneste vil ligge. Det er vår intensjon at denne siden skal være på plass før AMU møtet. Om mulig (teknisk) vil det bli laget link fra de deler av internkontrollsystemet direkte til denne siden
- Det er en del selvlagede skjemaer i vårt internkontrollsystem. I noen tilfeller finnes det tilsvarende skjemaer hos Arbeidstilsynet, NAV mv, og vi har da lagt inn link til disse «Offentlige» skjemaene i stedet for å bruke egenprodusert skjemaer (eksempler i del 5)
- I den gamle utgaven lå det noen prosedyrer i kapittelet prosedyrer. De prosedyrene er nå tatt inn i det kapittelet de hører hjemme (eks oppfølging av gravid medarbeider som nå ligger i kap 6)
- Under kapittel 7 er det innarbeidet «Retningslinjer for tjenestereiser hos Lunner kommune». Dette er en del av et trafikksikringsprosjekt Lunner kommune har deltatt i, og der kravet har vært at disse retningslinjene skal ligge i internkontrollsystemet. **Disse retningslinjene er ikke behandlet av AMU tidligere, og må behandles nå.**

**Vedtak:** Sak utsettes til ekstraordinært AMU-møte den 8. desember 2015.

## SAK 17.2 Retningslinjer tjenestereiser

Forslag til Retningslinjer tjenestereiser var sendt ut i forkant av møtet.

Lunner kommune er med i et prosjekt om trafikksikkerhet. Lunner kommune må etablere retningslinjer om trafikksikkerhet for ansatte. Disse retningslinjene skal være en del av internkontroll HMS. Forslag til retningslinjer var sendt AMU for godkjenning.

**Vedtak:** Sak utsettes til ekstraordinært AMU-møte den 8. desember 2015.

## SAK 17.3 Verneområder og verneombud

Etter ny organisering, samt ajourføring på tilrettelagte tjenester (TT), har det blitt laget forslag til ny liste over verneområde.

- Området Lunner rådhus har fått korrigeringer for nye navn, samt at Flyktningtjenesten er lagt inn der.
- Malmgruben barnehage er tatt bort.
- Verneområdene innenfor TT er tilpasset dagens organisering og navnebruk i TT og de har fått 2 nye verneområdet
  - Kontor for psykisk helse/Tunet dagtilbud
  - Røyskattlia base 3
- En del verneområder har fått endret nummer pga. endringene.
- Det mangler 3 verneombud på TT, og HTV Fagforbundet har foreslått å løse det ved at tillitsvalgte i Fagforbundet ivaretar verneombudets rolle. Det er ikke tillitsvalgte ved alle stedene, og der tillitsvalgte mangler er HTV Fagforbundet lagt inn som verneombud.

| Verneområder  | Tjeneste   | Verneombud         | Område |
|---|--|--------------------|--------|
| Hovedverneombud   | Samordner verneombudenes virksomhet  | Kari Anne Bergvatn |        |
| Lunner rådhus   | Areal og samfunn<br>Oppvekst og integrering<br><br>Eiendom & infrastruktur<br>(kontoransatte)<br><br>Felles administrasjon<br><br>Flyktningtjenesten | Atle Hermansen     | 1      |
| Volla driftssentral, utestasjoner og brannstasjon                   | Eiendom & infrastruktur  | Kjell Arne Eriksen | 2      |
| Vaktmestertjenesten<br><br>Håndverkerlaget<br><br>Renholdstjenesten | Eiendom & infrastruktur  | Kjell Arne Eriksen | 3      |



|  |   |                                   |    |
|--|---|-----------------------------------|----|
| Vaskeriet (LOS)                          |   |                                   |    |
| Eventyrskogen barnehage                  | Eventyrskogen barnehage                 | Fredrikke Jerner                  | 4  |
| Harestua barnhage                        | Harestua barnehage                      | Gina Skovly                       | 5  |
| Gamleskolen barnehage                    | Gamleskolen barnehage                   | Ingvild Fredrikstad               | 6  |
| Roa barnehage                            | Roa barnehage                           | Maria Lopez-Tolsa                 | 7  |
| Kalvsjø barnehage                        | Kalvsjø barnehage                       | Berit Bergh Gulden                | 8  |
| Lunner ungdomsskole                      | Lunner ungdomsskole                     | Nils Magnus Næss                  | 9  |
| Grua skole og SFO                        | Grua skole                              | Karen Marie Haakenstad            | 10 |
| Harestua skole og SFO<br>Bibliotekfilial | Harestua skole<br>Felles administrasjon | Kari Didriksen                    | 11 |
| Lunner barneskole og SFO                 | Lunner barneskole                       | Katrine Foss                      | 12 |
| Voksenopplæringen                        | Voksenopplæringen                       | Ole Bjørn Hasli                   | 13 |
| Hjemmetjenesten                          | Lunner omsorgssenter                    | Gro Hovland                       | 14 |
| Sykehjemmet 1. etg + kjøkken + vaskeri   | Lunner omsorgssenter                    | Renate Kørra                      | 15 |
| Sykehjemmet 2. etg                       | Lunner omsorgssenter                    | Kari Anne Bergvatn                | 16 |
| Harestua bolig og avlastning             | Tilrettelagte tjenester                 | Wenche Dahlstrøm                  | 17 |
| Kalvsjøstua omsorgsbolig                 | Tilrettelagte tjenester                 | Atle Mjaatvedt                    | 18 |
| Lunner boligfellesskap                   | Tilrettelagte tjenester                 | Karilill Nordseth                 | 19 |
| Lunner omsorgsbolig                      | Tilrettelagte tjenester                 | Liv Marit Werner                  | 20 |
| Roa boligfellesskap                      | Tilrettelagte tjenester                 | Toril Tangen                      | 21 |
| Haugentoppen                             | Tilrettelagte tjenester                 | Hovedtillitsvalgt<br>Fagforbundet | 22 |
| Røyskattlia base 3                       | Tilrettelagte tjenester                 | Glenn Espen Granberg              | 23 |
| Dagtilbudet Frøystad                     | Tilrettelagte tjenester                 | Linda Solstad                     | 24 |
| Kontor for psykisk helse/Tunet dagtilbud | Tilrettelagte tjenester                 | Hovedtillitsvalgt<br>Fagforbundet | 25 |

Vaktmestre ved skoler og barnehager tilhører de verneområder der de gjør tjeneste.  
Renholdere tilhører de verneområdene der de gjør tjeneste

Hovedvernombud mangler pc.

Ann-Kristin informerer om at hovedverneombud kan søke om kursmidler fra HMS budsjettet.

**Vedtak:** Sak utsettes til ekstraordinært AMU-møte den 8. desember 2015.

-----  
Vi bekrefter med våre underskrifter at protokollen er ført i samsvar med de vedtak som ble fattet i møtet.

.....  
Bente Rudrud

.....  
Kari Anne Bergvatn