



PROTOKOLL

Utvalg	Møtedato	Sted	Behandlede saker	Antall møtende representanter
Arbeidsmiljø-utvalg	2. februar 2016	Lunner rådhus, Møterom: Utsikten	1, 2, 3, 4, 5, 9, 11, 13, 15, 17	6

Møtende representanter:

Fra arbeidsgiver: Bente Rudrud, Mette Grønmyr, Kristin G. Haslestad

Fra arbeidstakerne: Kari Anne Bergvatn, Katrine Foss, Berit Bergh Gulden

Forfall:

Ikke møtt:

Møtende sekretær: Ann-Kristin Bergersen

I tillegg møtte: Ole Øystein Larsen (personlrådgiver LK), Kirsti B. Sandvik (Vestoppland bedriftshelsetjeneste), Marianne Bilgrav Nielsen (ergoterapeut Vestoppland bedriftshelsetjeneste)

Innkalling og saksliste ble enstemmig godkjent.

Kari Anne Bergvatn og Bente Rudrud ble valgt til å underskrive protokollen.

SAK 1 Konstituering av AMU

Ny sammensetning ble valgt i september 2015 (protokoll av 24. september 2015, sak 1/15) og denne sitter ut 2016:

Arbeidsgivers representanter		Arbeidstakernes representanter	
Navn	Stilling	Navn	Valgt fra
Bente Rudrud	Kommunalsjef	Kari Anne Bergvatn	Hovedvernombud
Mette Grønmyr	Tjenesteleder	Kathrine Foss	Verneombud Utdanningsforbundet
Kristin G Haslestad	Tjenesteleder	Berit Bergh Gulden	Verneombud Fagforbundet

Varaer for medlemmer av AMU:

Representant AMU	Vara AMU
Bente Rudrud	Hege Brænna
Mette Grønmyr	Kari Marie Engnæs
Kristin G Haslestad	Elin H. Teslow
Kari Anne Bergvatn	Berit Bergh Gulden
Berit Bergh Gulden	Gina Therese Skovly
Katrine Foss	Maria Isabel Lopez Tolsa

Det er arbeidstakersiden som har ledervervet ut 2016.

Vedtak: Kari Anne Bergvatn er leder av AMU 2016, med Bente Rudrud som vara.

SAK 2 Årsrapport 2015

Forslag til årsrapport for AMU 2015 var sendt ut på forhånd.

Vedtak: Forslag til årsrapport godkjennes.

SAK 3 Status personskader og andre HMS-avvik (ikke lukkede avvik)

Siden sist er det meldt om 2 skader i tjeneste. Skademeldingene ble lagt frem for AMU.

Vedtak: Skademeldingen tas til etterretning.

SAK 4 Organisering og status i byggeprosjekter

Prosjekteier informerer om status og organisering i byggeprosjekter.

<http://www.lunner.kommune.no/prosjekter.297686.no.html>

Frøystad tunet: Ferdigstilles i mars 2016. God økonomisk styring på prosjektet.

I et arbeidsmiljøperspektiv er det interessant å følge overgangen fra tre enheter til en. Det er krevende brukere, samtidig som det har vært nedtak på 2,8 årsverk på ledersiden. Dette er noe som kan by på utfordringer. Det ses på mulighet for å styrke ledersiden i en overgangsperiode. Det er laget innrulleringsplan på brukere og organisering.

Harestua arnea: Følger fremdriftsplanen.

Helhetlig Frøystad: Jobber aktivt med dette. Pågår mulighetsstudie/prosjekt på hvilke andre kommunale tjenester som kan lokaliseres til Frøystad. Prosjektet får politisk saksbehandling før sommeren.

Harestua skole: Blitt litt for stort sammenliknet med det politiske vedtak og kostnadsrammene. Prosjektet er tatt tilbake og skal inn i den formen det skal ha - kapasitetsutvidelse av skolen.

Lunner helse- og omsorgssenter: Anbudsåpning mandag 8. februar 2016 på omsorgsboliger på Roa. OPS prosjekt.

Helse- og omsorgssenter kan bygges på Sagparkentomta, gitt utbedringstiltak. Dette skal opp til politisk behandling i mars møtet. Kommunen har kjøpt kompetanse på vann og gjort de undersøkelsene som kan gjøres. Det betyr ikke at det ikke kan forekomme flom, men den risikoen kan man ta - gitt at politikerne ønsker det.

Vedtak: Informasjon tas til orientering

SAK 5 Avvik byggeprosjekter varslet HV

Ingen avvik meldt HV

Vedtak: Tas til orientering

SAK 9 AKAN utvalget

Linda B Lien ved Harestua barnehage har sagt seg villig til å være AKAN-representant fra barnehageområdet.

Vedtak: Informasjon tas til orientering.

SAK 11 Medarbeiderundersøkelsen - 10Faktor

Ole Øystein Larsen orienterer kort om saken og vedtak i trepartsorganet av 28.01.2016.

AMU har vedtatt at Lunner kommune skal ha medarbeiderundersøkelse - vedtak av 2005. AMU bestemte at det skal være en pålagt arbeidsoppgave. Papirbasert i starten. Gikk over til Bedre kommune sin medarbeiderundersøkelse i 2008. Blitt gjennomført til litt forskjellige tider av året, men gjennomføres i dag i februar/mars måned.

KS har kommet med ny undersøkelse, 10FAKTOR, som er utviklings- og forskningsbasert. Den som er brukt frem til i dag er trivselsbasert - men sier en del om hvilke holdninger de ansatte har.

10Faktor er presentert på lederkonferanse i januar 2016 og strategisk ledergruppe i slutten av januar 2016. Det er felles enighet om å gå over til 10Faktor. Det er også behandlet i trepartsorganet. Eneste ankepunktet var at Utdanningsforbundet skulle ønsket seg bedre tid til å forankre det hos de plasstillitsvalgte.

Vedtak fra trepartsorganet 28.01.2016 (ESA sak 16/113): «Trepartsorganet anbefaler at kommuneorganisasjonen tar i bruk KS nye, utviklingsorienterte medarbeiderundersøkelse «10-FAKTOR» fom. 2016».

Ole Øystein går kort gjennom hva 10Faktor er. Går gjennom nettsiden www.10faktor.no. Navnet på de enkelte faktorene fremkommer ikke i undersøkelsen. Undersøkelsen er bygd opp med 3-5 indikatorer per faktor. Svarene per indikator sammenstilles til svar per faktor. Man får altså svar per faktor, ikke per indikator.

Noen av faktorene er gjensidig forsterkende.

Resultatene fra faktorene kan brukes i behovsanalyse. 10Faktoren kan gi oss resultater både på leder-, medarbeider- og organisasjonsutviklingsnivå.

Undersøkelsen består kun av 36 spørsmål.

10Faktor er anbefalt gjennomført hvert annet år. Det er anbefalt av forskerne ikke å gå gjennom undersøkelsen i forkant.

38 norske kommuner har allerede gjennomført undersøkelsen. Jevnaker kommune har vært pilotkommune.

Vedtak: Tas til orientering

SAK 13 Årsrapport 2015 bedriftshelsetjenesten

Årsrapport HMS-arbeid i Lunner kommune 2015 var sendt ut i forkant av møtet. Ann-Kristin Bergersen presenterer årsrapporten da Nina Mellem Tronbøl i HMS-Øst var forhindret i å komme.

Yrkeshygiene	<ul style="list-style-type: none">□ Forslag til tiltak etter etterklangsmålingene Kalvsjø barnehage□ Oppfølgende etterklangsmålinger etter pålegg fra Arbeidstilsynet, Kalvsjø barnehage
Risikovurdering	<ul style="list-style-type: none">□ Bistand i forbindelse med risikovurdering av arbeidstaker og elev, Lunner barneskole
Ergonomi	<ul style="list-style-type: none">□ Kartlegging kontorarbeidsplasser. Familie og oppvekst□ Arbeidsplassvurdering, Arealforvaltningen
Kurs/samlinger	<ul style="list-style-type: none">□ Grunnopplæring i arbeidsmiljø (HMS opplæring for verneombud, ledere og AMU-medlemmer i Lunner kommune og Gran kommune)□ Kurs Forebygging/håndtering av trusler og vold, Familie og oppvekst□ Kurs Forebygging/håndtering av trusler og vold, Lunner omsorgssenter□ Kurs i konflikthåndtering, Tilrettelagt tjenester□ Kurs i smittefare, Voksenopplæringen□ Kurs i forflytningsteknikk, Tilrettelagte tjenester□ Kurs i konflikthåndtering, Flyktning/Voksenopplæring□ Kurs Personlig vekst og medarbeiderskap, Familie og oppvekst
Mahus, (målrettede arbeidshelseundersøkelser)	<ul style="list-style-type: none">□ Mahus renholdere. 22 ansatte fikk time og 20 ansatte møtte□ Audiometri 1 nyansatt Eventyrskogen barnehage

- Audiometri 1 nyansatt Harestua barnehage
- Audiometri 3 nyansatte Gamleskolen barnehage
- Kontakt vedr. vaksinestatus rensanlegg

Møtedeltakelse

- AMU-møte 04.02.15.

Individuell tilrettelegging

- Konsultasjon, 4 personer
- Støttesamtaler og oppfølging, 3 enheter.

Tilleggstjenester

- Bistand vanskelige enkeltsaker, Harestua barnehage
- Krisebistand, Lunner barneskole

Alt som sto på planen for 2015 er gjennomført. Det er totalt levert tjenester til en verdi av kr. 185 597,24.

Vedtak: Årsrapport HMS-arbeid 2015 tas til etterretning.

SAK 15 Plan og status bedriftshelsetjenesten

Lunner kommune har fra januar 2016 ny leverandør av bedriftshelsetjeneste. Vestoppland bedriftshelsetjeneste vant konkurransen som ble gjennomført i 2015. Kirsti B. Sandvik, Lunner kommune sin kontaktperson i Vestoppland bedriftshelsetjeneste, og Marianne Bilgrav Nielsen, ergoterapeut Vestoppland bedriftshelsetjeneste, stiller i møtet.

Vestoppland bedriftshelsetjeneste presenterer seg og forteller litt om de ansatte og om kontorene på Raufoss, Dokka, Brandbu og Fagernes. Avtalen presenteres i korte trekk.

Vedtak: Tas til orientering

SAK 17 Diverse

17.1 Verneombud

Toril Tangen går av med pensjon 01.05.2016. Hun har av den grunn overlatt vervet som verneombud ved Roa boligfellesskap, tilrettelagte tjenester, til Kine Fagerli.

Vedtak: Tas til orientering

17.2 Varslingssystem for Lunner kommune

Rådmannen har bedt om et forbedret varslingssystem. Personal jobber med det, men trenger en delgodkjenning før videre arbeid. Foreløpig prosedyre er sendt ut i forkant av møtet.

Tanken er å bruke skjema fra Sem og Stenersen der selve varslingen skal skje. Skjemaet finnes på: <https://kommune24-7.no/9998/bruker?retur=%2f9998%2f702510&shortname=702510>

Skjemaet er elektronisk, og det dekker Lunner kommune sitt behov for varsling:

- for både ansatte, brukere og andre
- anonym varsling
- alle varslingene går til postmottaket og blir registrert i ESA
- saksbehandler i ESA vil være leder for varslingsgruppa
- det går kopi til rådmannen

Det vil ikke være mulig for anonym varsler senere å logge seg inn på systemet for å sjekke status. Sem og Stenersen har heller ingen planer om å utvikle sitt skjema slik at anonym varsler får brukeradgang senere (brukernavn og passord).

Varslingsgruppe ble opprettet i 2009 (ble opprettet av AMU 6.5.2009 for å behandle anonyme varsler). Det er ønskelig å beholde denne gruppen. Hvorvidt den har vært i aktivitet siden opprettelsen er noe usikkert. En slik gruppe (3 medlemmer) med ansvar for behandling av varsler er en ordning som sikrer god behandling av varsler. Gruppen har hittil bestått av

- Leder Lunner omsorgssenter
- Hovedtillitsvalgt Fagforbundet
- Hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet.

For å få en større faglig sammensetning er det ønskelig med en annen sammenstilling av gruppen. For eksempel slik:

- Rønnaug Braastad
- Elin Teslow eller Kristin Grøttveit Haslestad
- Mette Grønmyr

Det bør være en sekretær for gruppa. I dette tilfellet foreslås **Ole Øystein Larsen**. Gruppa må lage retningslinjer/prosedyre for hvordan de skal behandle sakene. Ole Øystein Larsen sitter med fersk erfaring fra en varslings sak og fra en tilsynsak på samme varslingen. Han vil kunne bidra til at gruppa får god faglig bakgrunn for å utarbeide sin prosedyre og samtidig ivareta at varsler får den oppmerksomhet de fortjener - verken mer eller mindre. Senere vil det være mulig å se på om fagleder personal bør ha sekretæransvaret for gruppa.

AMU trenger ikke ta stilling til selve prosedyren på dette tidspunkt, for annet enn som grunnlag for å ta stilling til at

- Varsel skal kanaliseres til en varselgruppe
- Hvem varselgruppen skal bestå av

Vedtak: AMU ønsker på nåværende tidspunkt ikke å utpeke representanter til en varslingsgruppe, men heller velge ut aktuelle fagområder i en varslingsgruppe.

Det stilles spørsmål om hvorfor tillitsvalgte er foreslått tatt ut av varslingsgruppen. Ønsker svar på det. AMU stiller spørsmål om det kan være 4 medlemmer - tre fra fagområder og en fra fagforening. Spørsmålet tas med tilbake til personal og besvares der i fra.

Foreslåtte områder:

- Oppvekst
- Pleie og omsorg
- Eiendom og infrastruktur

Vi bekrefter med våre underskrifter at protokollen er ført i samsvar med de vedtak som ble fattet i møtet.

Kari Anne Bergvatn

Bente Rudrud