HEMNES KOMMUNE

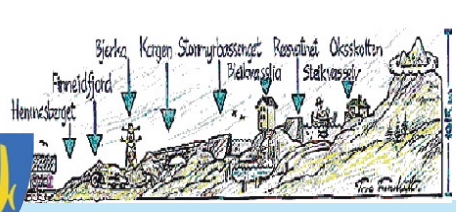
ÅRSMELDING 2012

Hemnes kommune
Sentrumsvegen 1
8646 Korgen
Tlf: 75 19 70 00
Faks: 75 19 71 01
E-post: postmottak@hemnes.kommune.no
Web: www.hemnes.kommune.no

Årsmelding for Hemnes kommune

Ansvarlig utgiver: Hemnes kommune
Redaktør: Bård Fagerbakk

Tilrettelegging tekst og foto: Hemnes kommune
Forside: Regnbuetoppen barnehage



INNHOLDS-FORTEGNELSE

Fakta og nøkkeltall.....4
Organisasjon.....5
Ordførerens kommentar.....6
Rådmannens kommentarer.....7
Regnskap 2012

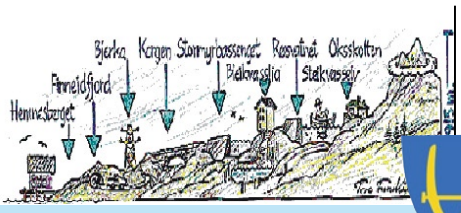
- Kommentar.....8
- Driftsregnskapet.....9
- Investeringsregnskapet.....14
- Balanse.....15

Noter til regnskapet.....18
Likestilling HMS.....23
Rammevilkår og utviklingstrekk.....24
Gjennomføring av planer.....25

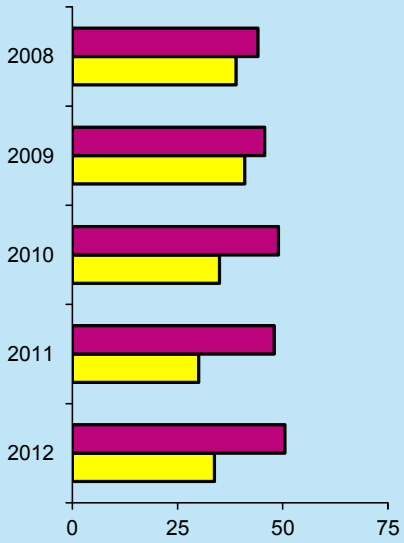
Kommunens tjenestetilbud

- Administrasjon.....28
- Skole.....29
- Barnehage.....34
- Kultur.....40
- Teknisk.....41
- Nav.....44
- Folkehelse.....45
- Barnevernet.....46
- Helse. 47
- Samhandlingsreformen.....50
- Omsorgstjenesten.....51

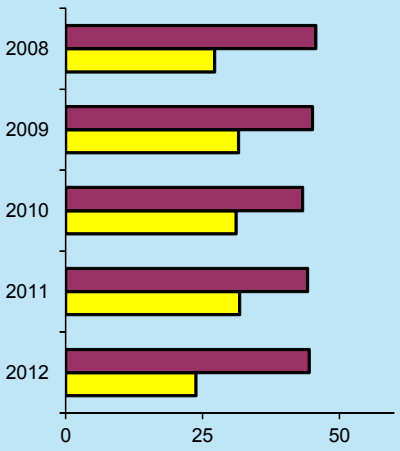
*En egen kostrarapport pr. 15.03.13 (foreløpige tall) utarbeides som eget dokument.



FAKTA OG NØKKELTALL



Innflytting per 1000 innbyggere



Utflytting per 1000 innbyggere

HEMNES KOMMUNE

Areal: 1594 km^2

Befolkning pr. 31.12.12: 4620

AREALDATA I STRATEGISK KOMMUNEPLAN FOR HEMNES 1999 - 2012

Arealfordeling

Omlag 15% av arealet i Hemnes er tettbygd jordbruksareal eller produktiv skog 52-53% er snaufjell eller isbre 32-33% er mindre produktiv utmark vatn og sjø.

Befolkningsutvikling

I 1980- og 1990-årene har innbyggertallet i Hemnes gått tilbake. I tettbygde områder er det blitt flere innbyggere og i spredtbygde områder færre. På slutten av 90-tallet er også innbyggertallet i tettbygde områder gått tilbake. Tettstedene med mest stabilt folketall er Finneidfjord Bjerka og Korgen. Av skolekretsene er det bare Bjerka og Korgen som har befolkningsøkning etter 1990.
I perioden 1980-1997 har det vært et fødselsoverskudd på 13 og det har vist en svakt stigende tendens. I samme periode har det vært en netto fraflyttingen på 268 og tendensen har vært negativ med økt fraflytting.

Alderssammensetning

I Hemnes ligger den nær det gjennomsnittlige for kommunegruppen med 2500-5000 innbyggere; høyt antall eldre over 67 og få i yrkesaktiv alder (20-67 år). Alderssammensetningen i Hemnes endret seg svært mye i 1970- og 1980-årene med dramatisk nedgang i aldersgruppen 0-19 år og sterk økning i aldersgruppen over 67 år. 1990-årene har vært stabile men aldersgruppen 20-66 år er redusert etter 1995.

Kvinneandelen

Andelen i aldersgruppen 20-39 år den mest fruktbare alderen har i 90-årene utviklet seg negativt sammenliknet med Nordland og Rana.

Framskriving av folketallet

Statistisk sentralbyrås framskriving av folketallet i Hemnes til 2020 viser nedgang. I perioden 1994-98 har nedgangen i folketallet i Hemnes vært sterkere enn den mest negative prognosen viser. Framskrivingen viser at Hemnes får en aldersmessig skjev befolkning lavt antall barn og høyt antall eldre sammeliknet med Helgeland Nordland og landet totalt.

Kommuneplanens fire hovedmålsettinger

De fire hovedmålene er ment å være operative for Hemnes kommune som organisasjon, de er ment å gi føringer for valg av mål for sektorene og valg av mål for kommunedel- og temaplaner. Hovedmål- settingene er mer eller mindre tverretatlige og gjenspeiler de politiske og administrative utfordringene det er, å samordne planlegging og tiltak for å utvikle Hemnes kommune.

1. Stabilisere og øke bosettinga - Dette innebærer å stanse nedgangen i folketallet og skape ny befolkningsvekst. I denne sammenheng tenkes særlig på fysisk tilrettelegging for bosetting og næringsutvikling.
2. Bærekraftig areal- og naturforvaltning - Befolkningens behov skal tilfredsstilles uten at det går på bekostning av framtidige generasjoners muligheter. Naturens tåleevne, biologiske mangfold, kulturminner og kulturlandskap skal ivaretas. Utbygginger skal preges av tilgjengelighet og sikkerhet for alle.
3. Oppvekstvilkår på linje med det beste i regionen - Gode oppvekstvilkår er avhengig av gode pedagogiske tilbud og kulturtilbud. Deler av helsetjenesten, deler av psykiatrisk omsorg og barnevernet er også sterkt knyttet til oppvekstvilkårene.
4. God velferd for eldre og omsorgs trengende. Dette omfatter i første rekke helse- og omsorgstjenestene, psykiatrisk omsorg, sosialtjenestene og tjenesten for funksjonshemmede. Det omfatter også det sosiale nettverket rundt tjenestetilbudet, det handler ofte om å forstå og utløse ressurser hos omsorgstrengende.

HEMNES KOMMUNE
ORGANISASJON

Rådmann
Amund Eriksen

Stabsavdelinger

Rådmannskontor

Servicekontor
Sentralbord
Arkiv
Post
Utvalgsbehandling

Lønns- og personalavdelingen
Lønningskontor
Ansettelser
HMS
Pensjoner
Lønnsforhandlinger

IKT avdelingen
Drift av nettverk
Datasikkerhet
Forvaltning av lisenser og
IT infrastruktur

Økonomiavdelingen
Budsjett og økonomiplan
Forsikringer
Finans
Kraft
Økonomioppfølging
Kommuneregnskapet
Fakturering og inkasso
Skatteinnkreving

Kulturtjenesten
Bibliotek
Museum
Allmenne kulturformål

Tjenesteproduk-sjonsenheter

Enhet skole:

Bleikvassli skole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO

Korgen sentralskole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO

Bjerka skole:
Grunnskole 1 - 4 klasse /SFO

Hemnes sentralskole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO
Voksenopplæringen

Finneidfjord skole:
Grunnskole 1 - 7 klasse /SFO

Kulturskolen

Enhet for barnehager

Barnehagedrift på alle tettsteder

Tekniske tjenester

Veger parker og kirkegårder
Vann og avløp
Brann og feiing
Drift og anlegg kommunale bygg
Byggesak/Arealplanlegging/Oppmåling
Landbruk

Helsetjenesten

Kommunehelsetjenesten
Barnevern
Folkehelsearbeid

NAV

Sosialtjenesten

Omsorgstjenesten

Miljøtjenesten for utviklingshemmede og funksjonshemmesde mes spesielle behov.

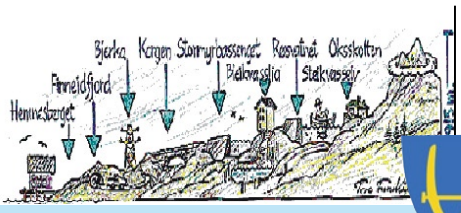
Korgen omsorgstjeneste og Hemnesberget omsorgstjeneste

Institusjonstjenester:
- lang- og korttidsopphold
- avlastning

Hjemmetjenester:
- hjemmesykepleie
- praktisk bistand
- omsorgslønn
- brukerstyrt personlig assistent
- matombringing og matsalg
- dagsenteropphold
- boliger med heldøgns bemanning
- trygghetsalarm
- miljøarbeid
- støttekontakt
- ledsagermidler

Anita Karin Nilsen jobber som aktivitør ved Hemnesberget omsorgstjeneste. Hun tok fagbrev i aktivitørfaget desember 2012.

Tom Horseng begynte i august 2012 som konsulent ved Tildelingskontoret for Helse- og omsorgstjenester. Han har jobbet i omsorgstjenesten i Hemnes i mange år, både som leder, konsulent og sykepleier.



ORDFØRERENS KOMMENTAR

Ordfører Kjell Joar Petersen - Øverleir

Rådmann Amund Eriksen

Innledning

2012 har vært et år hvor det har vært lagt vekt på å jobbe sammen den politiske organisasjonen i kommunen slik at politikerne kan jobbe tett sammen under gjensidig respekt og forståelse. Et politisk miljø som jobber godt sammen er essensielt for å skape ro, trygghet og gode beslutninger i en kommune. Politikerne bør også være forbilder og sette standarder for hvordan det skal jobbes i kommunen. Et fokus på politikernes rolle er derfor av stor betydning.

Kommunestyrereglement

Kommunestyrereglementet legger premisser og rammer for hvordan det politiske arbeidet i kommunestyret skal foregå. Reglementet bygger på kommuneloven, men har også en utvidet funksjon ut fra politikernes ønsker. En revidering av reglementet ble gjennomført høsten 2012 og er et godt utgangspunkt for en bevisstgjøring av rammene for det politiske arbeidet for alle kommunestyrerepresentantene.

Delegeringsreglement

Et viktig tiltak for å sørge for ryddige forhold i kommunen, er tydelige delegeringer av oppgaver fra kommunestyret til resten av den politiske organisasjonen og rådmannen. Gjennom et delegeringsreglement skal innbyggere, politikere og administrasjon være trygge på at alle oppgaver som utføres er gjort etter delegering fra kommunestyret. Dette har kommunen brukt mye tid på. Delegeringsreglementet ble vedtatt tidlig på høsten.

Planstrategi

Planverket i en kommune skal sørge for at kommunen styres på en planmessig måte ut fra kommunestyrets ønsker. Utarbeidelse av den kommunale planstrategien, som forteller hvilke planer kommunen skal utarbeide eller rullere de neste årene, har derfor hatt høy prioritet. Vår planstrategi gir noen tydelige føringer på områder vi mener det er viktig å ta tak i fra vår kommune. Fokus på barn og unge, økt boligbygging og utvikling av næringslivet er utpekt som prioriteringsområder.

Kommuneplanen

Ut fra planstrategien er det begynt et arbeid med kommuneplanens samfunnsdel. Dette er det viktigste planarbeidet kommunestyret gjør i løpet av en kommunestyreperiode. Kommuneplanens samfunnsdel skal peke ut mål og strategier for kommunen de neste årene. Den skal være retningsgivende for alt det andre arbeidet kommunen gjør. Det er derfor startet en stor prosess som gjennom grundig arbeid skal inkludere innbyggerne i kommunen og danne grunnlaget for en kommunebygging som springer ut fra felles tanker og ønsker for kommunen vår.

Økonomiplan

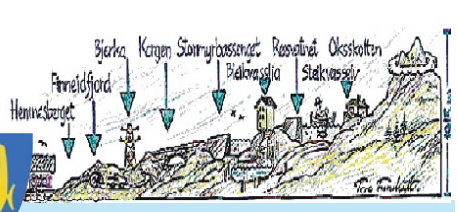
Kommuneplanens samfunnsdel og økonomiplanen henger nøye sammen. Arbeidet med økonomiplanen 2014-2017 og kommuneplanens samfunnsdel er således lagt opp som en felles prosess. Den økonomiplanen som skal arbeides ut i løpet av 2013 er særdeles viktig. Budsjettprosessen i 2012 viste med tydelighet at vi har økonomiske utfordringer i Hemnes kommune. Kommunestyret ga derfor rådmannen en tydelig bestilling som sa at det i forbindelse med økonomiplanen for 2014-2017 skal legges frem et forslag til innsparingstiltak i størrelsesorden minimum 25 millioner kroner for 2014. Det er meget viktig at Hemnes kommune på nåværende tidspunkt tar tydelige grep om økonomien slik at vi kan skaffe oss økonomisk handlingsrom og bygge opp en slagkraftig organisasjon som kan ta kommunen inn i fremtiden på en trygg og god måte.

Noen viktige kommunestyresaker i 2012:

- Samarbeidsavtale mellom Hemnes kommune og helseforetaket.
- Administrativ organisering av helse- miljø- og omsorgssektoren.
- Delegeringsreglement.
- Salg av konsesjonskraft 2013.
- Utbygging av FV 808 Åsen-Torvet – kommunens kostnader.
- Kommunal planstrategi 2012-2015
- Tråkkemaskin Hemnes kommune
- Revisjon av reglement – Hemnes kommunestyre
- Eierskapsmelding – del 1
- Budsjett 2013 – med fjerning av eiendomsskatt på bolig og hytter.
- Byggekomite – Bjerka Barnehage og Kirkeveien omsorgsboliger.

Ansatte som gikk av med pensjon i 2012. Fra venstre rådmann Amund Eriksen, Ragnhild Tverå , Bente Hjerpbakk, Jon Arne Jacobsen og prdfører Kjell Joar Petrersen - Øverleir

RÅDMANNENS KOMMENTAR



Innledning

Året 2012 var både et interessant og arbeidskrevende år. Det ble lagt et godt grunnlag for videreutviklingen av Hemnes kommune. Årsmeldingen, sammen med regnskap og KOSTRA rapport, gir et godt bilde av aktivitet og status. I min kommentar vil jeg peke på noen forhold jeg synes er viktig.

Samhandlingsreformen/ folkehelsearbeid

Kommunens oppfølging av reformen startet opp i 2011 og forutsettes gjennomført i 2016. Arbeidet med reformen har blitt gjennomført på en god måte i 2012. Stikkord: Økt ansvar for utskrivningsklare pasienter, 20% kommunal medfinansiering av kostnadene ved enkelte spesialisthelsetjenester, 12 ulike avtaler med helseforetaket, utredning av lokalmedisinsk senter, utredning IKT. I tillegg har en rekke arbeidsgrupper nedlagt et betydelig arbeid innenfor reformens ulike fagområder.

I forhold til folkehelsearbeid har fokuset vært å forankre folkehelsearbeidet i kommunens planstrategi 2012-2015 og å få oversikt over helsetilstanden til befolkningen. Dette gir et godt grunnlag for å kunne «ta tak i» mer kortsiktige og konkrete problemstillinger og tiltak.

Økonomi

Selv om driftsregnskapet ble avlagt i balanse og akkumulert underskudd ble redusert i tråd med plan viser enhetenes samlede overskridelse at driftsnivået var for høyt i forhold til kommunens inntekter. Samtidig har Hemnes kommune høyere gjeldsgrad enn de fleste andre kommuner.

Dette synliggjør et behov for å tilpasse driftsnivået til kommunens økonomiske bæreevne.

Nærværsarbeid

En bekymringsfull økning i sykefraværet medførte at Hemnes kommune iverksatte et nærværsprosjekt høsten 2012. Aktiviteten i prosjektet var meget høy høsten 2012. Rådmannen opplevde at både politisk nivå, tillitsvalgte, verneombud og øvrige ansatte stilte seg bak ambisiøse mål for nærværsprosjektet. Både i forhold til servicen til våre innbyggere, kommunens økonomi og hensynet til våre ansatte er det meget viktig at arbeidet fortsetter med høyt trykk» i økonomiplanperioden. Kommunen takket ja til et tilbud om at omsorgsektoren deltar i et flerårig nasjonalt prosjekt hvor utvidet rett til egenmelding blir utprøvd.

Delegering

Hemnes kommune nådde en milepæl høsten 2012 da politisk delegeringsreglement ble vedtatt, forrige utgave var fra 1994. Arbeidet med utarbeidelse av administrativt delegeringsreglement ble deretter igangsatt.

Endringer i organisasjonen

Den største endringen var administrativ omorganisering av omsorgsektoren fra 3 til 1 enhet og etablering av et tildelingskontor. Rådmannen ønsket en samlet ledelse og «spisset» saksbehandling. Kari B. Lillebjerka ble ansatt som enhetsleder for omsorgsektoren. Høsten 2012 tiltrådte Andrew B. Åmundsen som NAV-leder.

Næringsarbeid

Næringsarbeidet i kommunen er organisert ved at ordfører, rådmann og seniorrådgiver utgjør et næringsutvalg. Administrativt har det vært avsatt en delstilling til næring. Høsten 2012 tiltrådte Marit Valla i en nyopprettet stilling som bygdeutvikler. Stillingen er utformet til «å favne» både næring, kultur og frivillighet. I løpet av 2012 fikk Hemnes kommune bistand fra Rana Næringsforening til å arrangere næringslivlunc(er). Målet med dette var å styrke samarbeidet mellom kommunen og næringslivet.

Planarbeid

Det ble lagt ned mye arbeid i utarbeidelsen av planstrategi 2012-2015. Grunnlaget for denne var, blant annet, et debatthefte, dokument "Økonomisk ståsted" og KOSTRA rapport. Planstrategien legger grunnlaget for viktige prioriteringer og planarbeid i årene som kommer. Målsettingene for arbeidet i årene som kommer¨ er både utfordrende og arbeidskrevende.

Utfordringer

Økonomi

Kommunens driftsnivå må bli bærekraftig. Rådmannen fikk i budsjettmøtet, i des. 2012, i oppdrag å utrede og innarbeide minimum kr. 25 mill. til neste økonomiplanbehandling. Oppdraget er av et slikt omfang at det ikke kan gjennomføres uten endringer i dagens organisasjon.

Kompetanse

Både økte krav fra myndigheter og brukere og nasjonale «prosjekt» som samhandlingsreformen gjør at det stilles store krav både til fag- og utredningskompetanse i årene som kommer. Det vil bli en større og større konkurranse om attraktiv arbeidskraft. For å tiltrekke seg nødvendig kompetanse må Hemnes kommune fremstå både som en attraktiv arbeidsgiver og bokommune.

Avsluttende kommentar

Til slutt vil rådmannen takke alle for et godt samarbeid i 2012.

Kommunestyret
Ledet av
Ordfører Kjell Joar Petersen- Øverleir
Antall saker: 94
Antall møter: 9

Representanter	Antall	M	K
Arbeiderpartiet	8	6	2
Framskrittspartiet	4	4	0
Senterpartiet	4	3	1
Høyre	5	3	2
Hemnes samf. parti	1	1	0
Sos. venstreparti	1	1	0

Formannskapet
Ledet av
Ordfører Kjell Joar Petersen- Øverleir
Antall saker: 122
Antall møter: 10

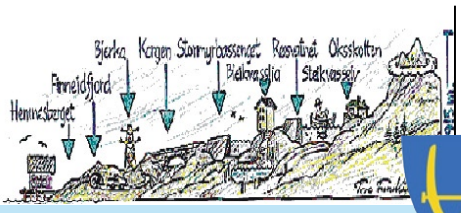
Utvalg/leder	Parti	Ant. repr.
Adm. utvalget		
Kjell Joar Petersen- Øverleir	H	10
Oppvekstutv.		
Herbjørn Knutsen	SP	7
Helse- og sos. utv.		
Inga Kvalbukt	SP	7
Tekn. og miljøutv.		
Per Arne Skreslett	FRP	7

Kostnader ved politisk styring og kontroll
Beløp i 1000 NOK

	R-12	B -12
Kommunestyre og formannskap	2 542	2 668

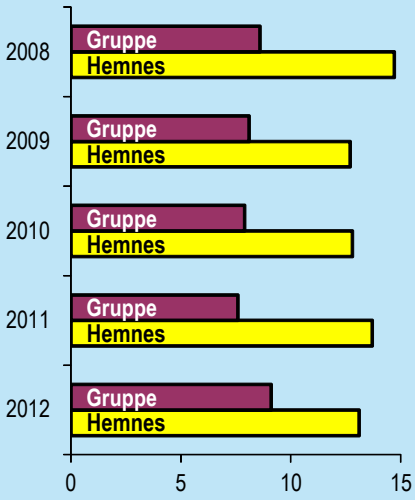
Revisjonskostnader
Beløp i 1000 NOK

	R-12	B-12
Revisjon/ kontrollutvalg	906	994



REGNSKAPET 2012
KOMMENTAR

Økonomisjef Harald Mårnes



Eiendomsskatt i % av brutto driftsinntekter

Regnskapsprinsipper

Regnskapet avlegges i følge forskrift om årsbudsjett og årsregnskap og årsberetning for kommuner. Institutt for god regnskapsskikk gir også føringer for hvordan regelverket skal praktiseres.

De kommunale regnskapsforskriftene bestemmer at tidspunkt for bokføring og periodisering skal skje etter anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet innebærer at alle kjente utgifter/utbetalinger og inntekter/innbetalinger i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år, enten de er betalt eller ikke, når regnskapet avsluttes.

I kommuneregnskapet føres utgifter og inntekter hvor utgiftene representeres anskaffelse av varer og tjenester. I privat virksomhet føres påløpte kostnader og inntekter i resultatregnskapet hvor kostnadene representerer forbruk av varer og tjenester. De kommunale regnskapene belastes for med låneavdrag mens avskrivinger ikke har resultateffekt.

Hovedtrekkene i kommunens bevilgnings-regnskap, eksklusive interne finanstransaksjoner, kan sammenlignes med private virksomheters kontanstrømsanalyse i det det begge grupperes etter anskaffelse og anvendelse av midler.

Det kommunale regnskapet er delt i 3 deler:

- Driftsregnskap
- Investeringsregnskap
- Balansen

Balansen viser eiendeler som likvider og fordringer (omløpsmidler) og hvordan disse er finansiert i form av kort eller langsiktig gjeld og egenkapital.

Skatteinntekter

Skatteoppkreveren i Hemnes innfordret kr 315,4 millioner kroner i skatt og arbeidsgiveravgift i 2012 mot kr 304,3 millioner kroner i 2012. Hemnes kommunes andel av skatt og arbeidsgiveravgift er kr 103,8 millioner. Av dette er ca. 29,7 millioner naturressursskatt. Tilsvarende for 2012 var kommunens andel av skatt og arbeidsgiveravgift kr 99,2 millioner og naturressursskatt 30,8 millioner.

Årets resultat

Driftsregnskapet for 2012 er gjort opp i balanse. Brutto driftsresultat er -1,2 millioner kroner mens netto driftsresultat er kr 2,2 millioner kroner.

Kommunens akkumulert underskudd ble redusert med 2 millioner kroner i 2012 til 28,6 millioner kroner. Det er i henhold til budsjett. I forhold til enhetenes samlede nettoramme er budsjettet overskredet med ca. 6,2 millioner kroner.

På grunn av lavere investeringsaktivitet enn budsjettert er overføring fra drift til investering redusert med 6,2 millioner kroner. Det er viktigste grunnen til årets resultat. Avvik mellom budsjett og regnskap i enheten varierer fra merforbruk på 2,6 millioner kroner i barnevernstjenesten til mindreforbruk for politisk virksomhet på 0,6 millioner kroner.

Utgiftene til næringsaktivitet er 2,5 millioner lavere enn budsjett. Hovedårsaken til dette er at utlån er finansiert ved bruk av fond. Bruken av fondet er godskrevet regnskapet mens utlånet ikke er gjennomført og belastet regnskapet. Forklaring på enhetenes avvik er beskrevet fra side 11 - 14.

Fond

Kommunens samlede fond utgjør pr 31.12.2012 kr 33,8 millioner kroner mot kr 33,1 millioner kroner i 2012. Netto avsetning til driftsfond i 2012 utgjør kr 5,3 millioner. Saldo for henholdsvis på disposisjonsfond og bundne driftsfond er 3,8 og kr 21,3 millioner kroner.

Saldo på ubundne investeringsfond er kr 1,3 millioner og er midler til nærmiljøanlegg, investeringer kirken og utbyggingsområder bolig. Bundne investeringsfond utgjør ved årets slutt kr 7,2 millioner og består av i hovedsak av mottatte avdrag startlån som kun benyttes til nedbetaling av Husbanklån til videreutlån.

Gjeld

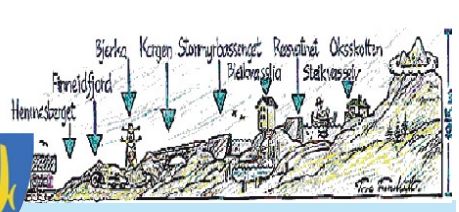
Kommunens samlede gjeld er ved årets slutt kr 980,2 millioner hvorav pensjonsforpliktelser utgjør kr 573,5 millioner. Lån til videreutlån (Startlån) er på kr 14,2 millioner. Resten kr 392,4 millioner er lån tatt opp til finansiering av investeringer.

Investeringer

Investeringsregnskapet er avsluttet i balanse. Det er aktivert kr 35,5 millioner i investeringer i 2012. Tilsvarende aktivering i 2012 var 48,8 millioner kroner. Avskrivinger av anleggsmidler i 2012 utgjør 20 millioner mot 19,5 millioner i 2012. Ubrukte lånemidler pr 31.12.201 er kr 19,6 millioner hvorav låneopptak til videreutlån er 3,2 millioner kroner.

Stemningsbilde over jernbanebrua over Røssåga

REGNSKAPET 2012
DRIFT



Politisk virksomhet (POL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	3 420	3 392	3 619	-226
Inntekter	0	-49	-915	867
TOTALT	3 420	3 343	2 704	641

Mindre utgifter til kommunestyre, overformynderi og eldreråd. Til vennskapsarbeid har kommunen mottatt statlige overføringer, gjort bruk av og avsatt til bundne fond. Merinntekter skyldes i hovedsak refusjon Villmarksveien, statlige overføring og overføring fra andre kommune til Vennskapsarbeid.

Fellesutgifter (FEL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	21 321	6 507	8 309	-1802
Inntekter	-147	-648	-1309	660
TOTALT	21 147	5 859	7 000	-1 142

Merforbruk ligger på fellesposter som kopiering, porto, bankutgift, representasjon/gaver, markedsføring/informasjon og kontingenter. Det største avviket skyldes imidlertid at innsparinger på innkjøp i sin helhet er budsjettert på fellesansvaret mens reduksjonen i utgifter i liten grad er oppnådd og ikke godskrevet fellesansvar. Mindre utgifter til opplæring, kurs, forsikring og forebyggende arbeid. Merinntekter på mva refusjon, refusjoner lærlinger, refusjon KS prosjekter og renteinntekter (forsinkelsesrenter).

Sentral støtte (SST)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	15 546	16 198	18 341	-2 145
Inntekter	-2 302	-3 120	-3 127	607
TOTALT	13 244	13 078	14 614	-1 538

Økte personalutgifter som vikar, ekstrahjelp og overtid høyere enn budsjett på økonomiavdeling, sekretæriat og IKT. Økte utgifter til data som radiolinjekommunikasjon, serviceavtaler og lisenser.
Merinntekt knyttet til refusjoner først og fremst i form av sykelønn/ foreldrepenger men også refusjoner fra staten, fylket og andre kommuner.

Kirken og trossamf. (KIR)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	2 900	2 900	2 953	-53
Inntekter	0	0	0	0
TOTALT	2 900	2 900	2 953	-53

Kommunen dekker 35 % av utgifter til Korgen menighetshus og utgiften ble høyere enn budsjettert. Økt tilskudd til HKFR, drifts og investeringstilskudd, medfører økte satser for utbetaling til andre trossamfunn.

Næring (NÆR)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	2 753	5 753	4 169	1 585
Inntekter	0	-3 080	-4 078	998
TOTALT	2 753	2 673	91	2 583

Merutgifter og merinntekter i forhold til budsjett har sammenheng med utlån og kommunale bedriftstilskudd som er finansiert ved bruk av fond. Formannskapet er fondsstyret og gjør vedtak om bruk av midlene. Utlån er finansiert av disposisjonsfond. Bruk av disposisjonsfond er godskrevet regnskapet mens utlån ikke belastet regnskapet. Dette forklarer det positive avviket. Skal utlån foretas 2013 vil det ikke være finansiert ettersom oppdekking fra fond ble foretatt i 2012.

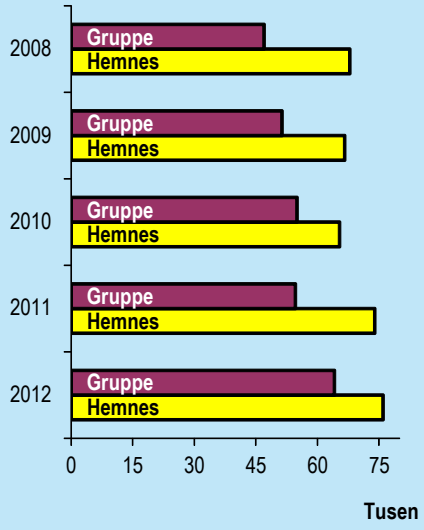
Pensjon og arb. avg (POL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	-6 809	- 6809	- 9 318	2 509
Inntekter	0	0	-329	329
TOTALT	-6 809	-6 809	-9 647	-2 838

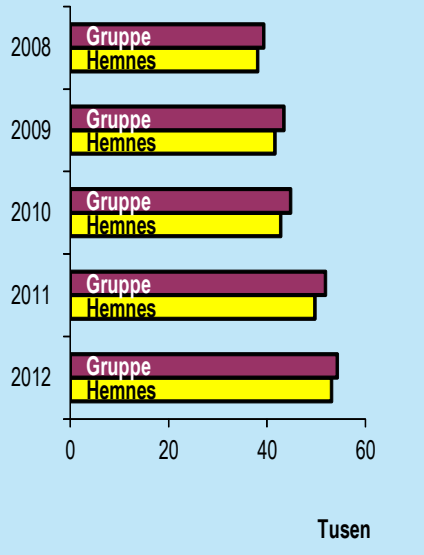
Avviket skyldes i hovedsak positivt premieavvik. Merinntekten skyldes bruk av bundne fond (gavefond) som ikke budsjetteres. Midlene disponeres i henhold til vedtektene av områdestyret for omsorgstjenestene

Skatter (SKA)

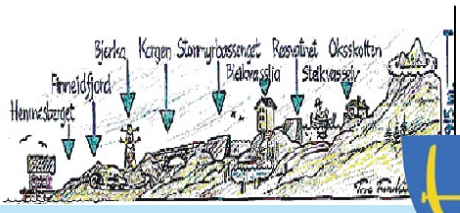
	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	21 799	21 799	22 370	-571
Inntekter	-357 215	- 347 878	-343 584	-4 295
TOTALT	-335 417	-326 079	-321 212	-4 867



Utvikling i lånegjeld pr. innbygger



Frie inntekter i kroner pr. innbygger



REGNSKAPET 2012
DRIFT

Marit Valla begynte i 2012 i stilling som bygdeutvikler i rådmannens stab

Knut Soleglad jobber som kontrollutvalgssekretær

Merinntekter i form av rammetilskudd og konsesjonsavgifter. Mindre utgifter til oppfølging av Terra (rettsak). Mindreinntekter fra skatt på formue og inntekt, konsesjonskraftsalg og eiendomsskatt. Økte utgifter til innfordring av eiendomsskatt.

Størst avvik i inntekter knyttet til kalkulatoriske poster (avskrivinger og renter). Tilsvarende reduksjoner av utgifter regnskapsført i enhet for tekniske tjenester gjør at samlet resultat ikke blir påvirket.

Finans (FIN)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	36 861	43 642	35 264	8 378
Inntekter	-12 700	-20 481	- 20 367	-114
TOTALT	24 161	23 161	14 897	8 263

Mindre utgifter til rente på lån, overføring fra drift til investering, avsetning til disposisjonsfond. Redusert inntekt i form av utbytte. Økt inntekter i form renter på innskudd. Underskudd er inndekket med kr. 2 mill. som planlagt. Dette må sees i sammenheng med redusert avsetning til fond, overføring til investering og bruk av bundne fond (næring) selv om utlån kr. 2 mill. ikke er foretatt.

Enhet skole (SKO)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	67 701	72 121	77 363	-5 243
Inntekter	-4 696	-5 390	-9 927	4 539
TOTALT	63 005	66 731	67 436	-704

Avviket forklares delvis med høyere aktivitet i forhold til inntekter.

Det er feilføring mellom drift og investeringsbudsjett mht. innkjøp av inventar til skolene.

Dette utgjør ca. kr. 0,15 mill.

Barnehager (BHA)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	32 644	33 955	38 371	-4 416
Inntekter	-4 940	-5 277	-9 004	3 727
TOTALT	27 703	28 678	29 367	-689

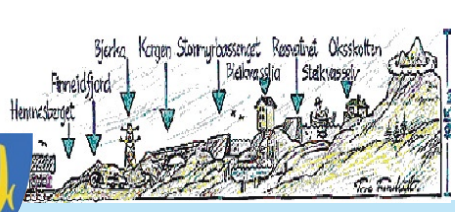
Spesifisert i forhold til budsjetterte utgifter hadde enheten en negativ avvik. Dette avviket skyldes bl.a. at det kommunale tilskuddet til privat barnehage ble mye høyere enn det som var budsjettert. Enheten utbetalte om lag kr. 1,9 mill. i kommunalt tilskudd til privat barnehage, mens det var budsjettert med en utgift på kr. 0,7 mill.

Videre årsak til det høye avviket var at enheten hadde høyere sykefravær enn budsjettert. Enheten hadde i gjennomsnitt 8,8% sykefravær, mens det er budsjettert med 5% sykefravær. På inntektssiden hadde enheten et positivt avvik. Dette avviket skyldes i hovedsak økt inntekt i form av sykelønnsrefusjon, mens en liten del av overskuddet skyldes økning i antall barn i barnehagen/høyere foreldrebetaling enn budsjettert med.

Kultur (KUL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	4 261	6 841	6 808	33
Inntekter	-26	-1 622	-1 746	124
TOTALT	4 235	5 219	5 062	157

Korgen fysak barnehage på besøk på biblioteket. Biblioteksjef Hilde Aurlie har høytlesning



REGNSKAPET 2012
DRIFT

Konsentrerte elever fra Korgen sentralskole

Totalt sett kom kulturtjenesten ut med et overskudd. Dette skyldes en bevisst holdning til dette fra alle de tilsatte gjennom hele året, samt en litt mindre aktivitet i ungdomsklubbene. Det er gjort en del omfordelinger innenfor eget budsjett for å jevne ut over/underforbruk, uten at dette har gått ut over den planlagte drift av enheten.

Tekniske tjenester (TEK)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	71 622	74 871	79 144	-4 273
Inntekter	-31 269	-39 224	-44 086	4 862
TOTALT	40 352	35 648	35 058	589

På avløp har det gjennom flere år vært underskudd som har medført at selvkostfondet har vært negativt. Dette er rettet opp ved at avløp er bokført med et overskudd. Dette gir en overskudd på driftsrammen som ikke er reell.

Det korrekte regskapstallet er et underskudd på ca kr. 1,2 mill. Ca. kr. 1,0 mill. skyldes nye mva regler. Husleieutgiftene på boliger som leies av kommunen er fra 2012 ilagt mva. som kommer som en utgift på TEK sitt budsjett, mens inntekten blir ført på et annet sted i regnskapet. Normalt skulle dette ha vært budsjettregulert. Ca kr. 0,12 mill. gjelder tilskudd til Ånonli bru som ogaå er ført på TEK sitt driftsbudsjett uten at utgiften er finansiert i enhetens budsjettramme.

Helsetjenester (HEL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	18 542	22 658	25 794	-3 136
Inntekter	-1 008	-1 341	-2 814	1 473
TOTALT	17 534	21 317	22 980	-1 663

Hovedgrunnen til merforbruket er medfinansiering til helseforetaket, høye utgifter knyttet til omfattende bruk av legevikarer i hele 2012, og problemer med å gjennomføre budsjetterte inntektsmuligheter ved legekontorene.

NAV

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	13 724	14 115	13 674	441
Inntekter	-6 775	-6 865	-6 124	-742
TOTALT	6 949	7 250	7 551	-300

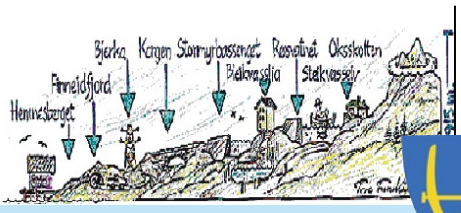
NAV Hemnes hadde et negativt resultat. Dette skyldes flere faktorer. Rekruttering av ny leder og overlapping av lederlønn en periode og overforbruk innenfor økonomisk sosialhjelp bidro til det negative resultatet. Kun 7 av de 10 flyktningene som var vedtatt bosatt i 2012 ble bosatt, hvilket ga et negativt avvik i integreringstilskudd. Samtidig var dette også med på å redusere kostnadene knyttet til bosetting. Dette samt senere bosetting av de 7 enn først antatt sørget for et relativt stort overskudd for flyktningetjenesten, som er med på å dekke overforbruket på andre områder

Barnevern (BVT)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	10 340	11 428	14 546	-3 118
Inntekter	-233	-334	-843	509
TOTALT	10 107	11 094	13 703	-2 609

Jorunn Evjen jobber som skatteoppkrever ived økonomiavdelingen

Bjørn Erik Hjerpbakk som var ansatt som industrimekaniker ved tekniske tjenester sluttet i jobben i 2012



REGNSKAPET 2012

DRIFT

Gyrid Grønbæk ble i 2012 ansatt som saksbehandler ved økonomiavdelingen

Hovedforklaringen på at regnskapstallene er betydelig høyere enn budsjettet er:

- I løpet av 2012 var det mange tunge og ressurskrevende saker. Seks av sakene ble ført for Fylkesnemnda for barnevern og sosiale saker, og en for Tingretten.
- Barneverntjenesten overtok omsorgen for 7 barn i 2012.

Omsorgstjenesten (OMS)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2012	2012	2012	
Utgifter	117 048	119 560	132 670	-13 110
Inntekter	-12 270	-13 586	-25 142	11 556
TOTALT	104 778	105 974	107 528	-1 554

Alle tre sektorene har slitt med høyt sykefravær og mange vakanser, lite vikarer og et betydelig avvik på overtid. Det har vært jobbet bevisst med å dekke dette inn med å utvise stor fleksibilitet og nøysomhet. Vi ser også at utstyret i omsorgssentrene slites, og det er gjort en del reparasjoner og nyinnkjøp.

Enheten ble omorganisert i 2012, og det ble etablert Tildelingskontor for helse- og omsorgstjenester. Nytt tilbud til utskrivningsklare pasienter kostnadsberegnet til 1 mill ble finansiert innenfor egen ramme. Enhetens inntekter er refusjoner og brukerbetaling. Sett opp mot utgiftene de skal dekke, er det ikke overskudd på inntekter samlet sett.

Den største inntekten er ref. sykelønn/ fødselspermisjon og tilskudd ressurskrevende brukere.

Miljøtjenesten (MIL)

Avviket skyldes ny ressurskrevende bruker, der nødvendige akuttiltak ble iverksatt. Resten av avviket skyldes at tjenesten ikke kunne realisere reduksjon av nattevakt i et bofellesskap som planlagt. Det ble ikke foretatt budsjettregulering for å finansiere tiltakene

Korgen omsorgstjeneste (KOM)

Avviket skyldes i hovedsak tiltak for utskrivningsklare pasienter. KOM har også hatt noen flere korttidspasienter enn HOM. Sektoren har i lange perioder hatt ekstra innleie på grunn av ressurskrevende brukere, men finansiert dette ved at de midt i året fikk èn mindre bruker av omsorgslønn.

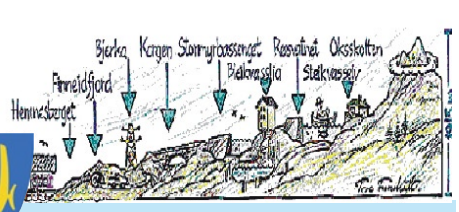
Hemnesberget omsorgstjeneste (HOM)

Sektoren startet i mai med et prosjekt der grunnbemanningen ble økt vha sykelønnsrefusjon. I tillegg har dagrehabiliteringen hatt redusert drift hele året. Dette er hovedårsaken til at sektoren ender med et overskudd. HOM har også hatt noen færre korttidspasienter enn KOM.

Administrasjon/stab

Avviket skyldes at et årsverk saksbehandler ikke er finansiert, selv om årsverket er internt omrokkert. Dette skyldes en misforståelse som er korrigert i budsjett 2013.

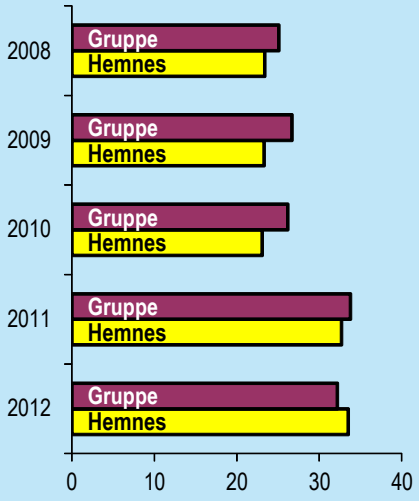
Utsikt fra Bessedørdalen



REGNSKAPET 2012
DRIFT

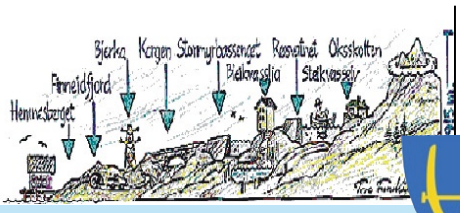
Økonomiske oversikter - drift

	Note	Regnskap 2012	Regnskap 2011
Driftsinntekter			
Brukerbetalinger	1	16 431	16 024
Andre salgs- og leieinntekter	2	36 936	32 402
Overføringer med krav til motytelse	3	46 103	42 081
Rammetilskudd		141 326	128 727
Andre statlige overføringer	4	9 359	12 015
Andre overføringer	5	2 880	178
Skatt på inntekt og formue	6	74 256	63 255
Eiendomsskatt	7	55 249	54 090
Andre direkte og indirekte skatter	8	39 064	45 283
Sum driftsinntekter		**421 604**	**394 055**
Driftsutgifter			
Lønnsutgifter		245 385	234 601
Sosiale utgifter		40 838	38 666
Kjøp av varer og tj. som inngår i tj. produksjon	9	62 072	59 096
Kjøp av tjenester som erstatter tj. produksjon	10	23 672	17 834
Overføringer	11	33 498	28 260
Avskrivninger		20 055	19 533
Fordelte utgifter		-2 740	-2 798
Sum driftsutgifter		422 780	395 192
Brutto driftsresultat		**-1176**	**-1137**
Finansinntekter			
Renteinntekter og utbytte	12	10 356	17 877
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0
Mottatte avdrag på utlån	13	107	86
Sum eksterne finansinntekter		**10 463**	**17 962**
Finansutgifter			
Renteutgifter og låneomkostninger		13 205	13 546
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0
Avdrag på lån		13 326	12 376
Utlån		570	2 068
Sum eksterne finansutgifter		27 101	27 990
Resultat eksterne finanstransaksjoner		-16 638	-10 028
Motpost avskrivninger		20 055	19 533
Netto driftsresultat		2 240	8 368
Interne finanstransaksjoner			
Bruk av tidligere års regnsk. m. mindreforbruk		7 780	7 082
Bruk av disposisjonsfond		5 060	419
Bruk av bundne fond		3 310	9 405
Bruk av likviditetsreserve		0	0
Sum bruk av avsetninger		16 150	16 907
Overført til investeringsregnskapet		2 465	3 147
Dekning av tidligere års regnsk. m. merforbruk		2 000	4 226
Avsatt til disposisjonsfond		8 347	7530
Avsatt til bundne fond		5 579	2 591
Avsatt til likviditetsreserven		0	0
Sum avsetninger		**18 391**	**17 494**



Statlig rammeoverføring i % av brutto driftsinntekter

Eirik Buskli Stien er lærling i bygningsfag ved tekniske tjenester



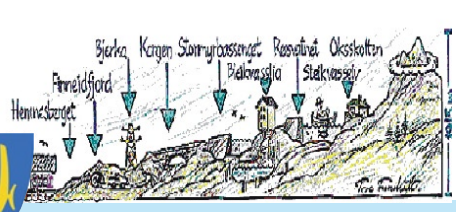
REGNSKAPET 2012
INVESTERING

Viggo Ånonli begynte i 2012 som prosjektleder ved tekniske tjenester

Renate Kirchner begynte i mars 2012 som nattsykepleier i somatisk avdeling, Gammelstua, i Hemnesberget omsorgstjeneste

Regnskapsmessig mer/mindreforbruk		**0**	**7 781**
Økonomiske oversikter - investering			
	Note	Regnskap 2012	Regnskap 2011
Inntekter			
Inntekter		2012	2012
Salg av driftsmidler og fast eiendom	14	70	324
Andre salgsinntekter			0
Overføringer med krav til motytelse	15	407	548
Statlige overføringer			0
Andre overføringer		3 886	144
Renteinntekter og utbytte		589	880
Sum inntekter		**4 952**	**1 897**
Utgifter			
Lønnsutgifter		3 891	4 063
Sosiale utgifter		901	512
Kjøp av varer og tj som inngår i tj. produksjon		24 505	35 572
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon		0	0
Overføringer		5 909	8 065
Renteutgifter og omkostninger		0	0
Fordelte utgifter		0	0
Sum utgifter		**35 206**	**48 212**
Finanstransaksjoner			
Avdrag på lån		0	0
Utlån	16	2 407	2 768
Kjøp av aksjer og andeler	17	966	1 034
Dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbr.		0	6 668
Avsatt til ubundne investeringsfond		0	93
Avsatt til bundne fond		1 750	2 071
Avsatt til likviditetsreserve		0	0
Sum finansieringstransaksjoner		5 123	12 634
Finansieringsbehov		**0**	**58 949**
Dekket slik:			
Bruk av lån		22 951	51 918
Mottatte avdrag på utlån	18	3 323	3 636
Salg av aksjer og andeler		0	0
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbr		0	21
Overføringer fra driftsregnskapet		2 465	3 147
Bruk av disposisjonsfond		6 638	0
Bruk av ubundne investeringsfond		0	165
Bruk av bundne fond		0	61
Bruk av likviditetsreserve		0	0
Sum finansiering		35 377	58 949
Udekket/udisponert		**0**	**0**

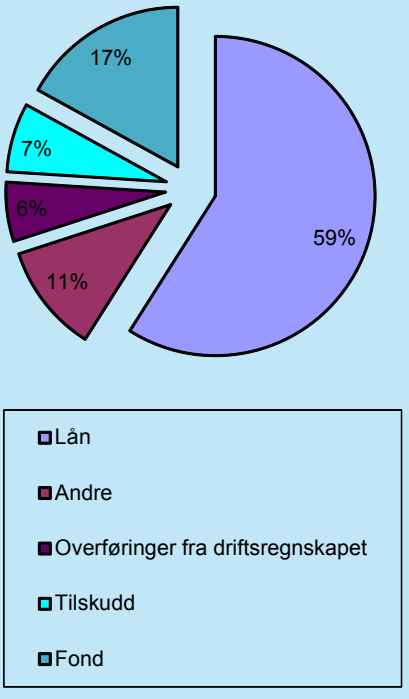
Små og store fra Korgen fysak barnehage på skitur



REGNSKAPET 2012
BALANSE

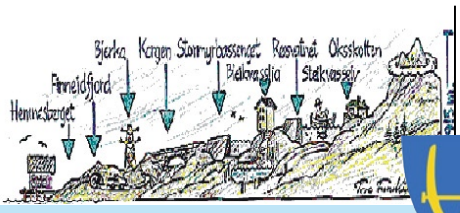
Økonomiske oversikter - balanse

	Note	Regnskap 2012	Regnskap 2011
EIENDELER			
Anleggsmidler		0	0
Herav:		1 159 151	0
Faste eiendommer og anlegg	19	631 845	619 975
Utstyr, maskiner og transportmidler	19	10 347	8 954
Utlån	20	37 819	38 294
Aksjer og andeler	21	35 454	34 488
Pensjonsmidler	22	443 686	405 933
Omløpsmidler		180 721	**169 354**
Herav:			
Kortsiktige fordringer		19 770	29 311
Premieavvik		25 905	15 146
Aksjer og andeler			0
Sertifikater			0
Obligasjoner			0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	23	135 046	124 897
SUM EIENDELER		**1 339 872**	**1 276 998**
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital		197 738	215 603
Herav:			
Disposisjonsfond	24	3 842	7 193
Bundne driftsfond	25	21 356	19 086
Ubundne investeringsfond	26	1 321	1 321
Bundne investeringsfond	27	7 269	5 519
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift		-6 004	-6 004
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest		0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk		0	7 781
Regnskapsmessig merforbruk		-28 599	-30 599
Udisponert i inv.regnskap		0	0
Udekket i inv.regnskap		0	0
Likviditetsreserve		0	0
Kapitalkonto		198 553	211 306
Langsiktig gjeld		**908 238**	**901 116**
Herav:			
Pensjonsforpliktelser		573 588	518 952
Ihendehaverobligasjonslån			0
Sertifikatlån			0
Andre lån		406 650	382 164
Kortsiktig gjeld	28	**161 896**	**160 279**
Herav:		0	0
Kassekredittlån		0	0
Annen kortsiktig gjeld	28	161 895	160 279
Premieavvik			0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**1 339 872**	**1 276 998**
MEMORIAKONTI			
Memoriakonto		19 639	4 778
Herav:			0
Ubrukte lånemidler		19 639	4 778
Andre memoriakonti			0
Motkonto til memoriakontiene		-19 639	-4 778



Finansiering av investeringer

Rita Stien jobber som saksbehandler ved økonomiavdelingen



REGNSKAPET 2012
NOTER

Vesna Cvetcovic jobber som helsfagarbeider ved Korgen omsorgstjeneste

		Regnskap 2012	Regnskap 2011
	Note 1 Brukerbetalinger		
1	Skoler/kulturskole	1412	1001
2	Barnehager	5026	5280
3	Helse/sosial	5	7
4	Omsorg	9902	9665
5	Amb. vaktmester	86	69
6	Byggesaker		0
	Sum	**16431**	**16022**
	Note 2 Andre salgs-og leieinntekter		
1	Div. salgsinntekter	1729	1864
2	Husleie/festeavgift	9948	8681
3	Vann/kloakk/feiing	17379	14442
4	Annet avg. pliktig salg	7881	365
	Sum	**36937**	**25352**
	Note 3 Overføring med krav om til motytelse		
1	Refusjon fra staten	23371	49643
2	Sykelønnsrefusjon	17244	14900
3	Refusjoner fra andre kommuner/fylke	4050	4188
4	Refusjoner fra private	1438	923
	Sum	**46103**	**69654**
	Note 4 Andre statlige overføringer		
1	Tilskudd integrering flyktninger	5753	5544
2	Tilrettelegingstilskudd		139
3	Andre statlige overføringer	3606	11418
	Sum	**9359**	**17101**

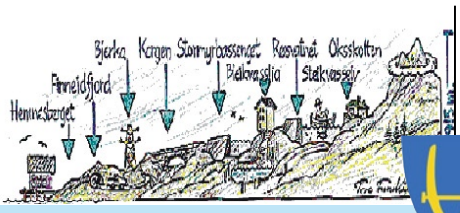
Sølvi Skaga jobber som personalkonsulent ved personalkontoret

Beboere ved Korgen omsorgstjeneste i full gang med våronna

REGNSKAPET 2012
NOTER

		Regnskap 2012	Regnskap 2011
	Note 5 Andre overføringer		
1	Overføring fra fylkeskommunen	0	50
2	Overføring fra andre kommuner og private	2880	128
3	Konsesjonskraft -brutto		0
	Sum	***2880***	***178***
	Note 6 Skatt på inntekt og formue		
1	Skatteinntekter	74256	63255
	Note 7 Eiendomsskatt		
1	Eiendomskatt verker og bruk	52096	49891
2	Eiendomskatt	3154	4200
		55250	54091
	Note 8 Andre direkte og inndirekte skatter		
1	**Konsesjonskraft**	9327	9327
2	**Naturresursskatt**	29737	35956
	Sum	**39064**	**45283**
	Note 9 Kjøp av varer og tjenester som inngår i tjenesteproduksjon		
1	Kontor/underv./arb. materiell	3572	3398
2	Med. forbruksmateriell/kostutgifter	5980	5539
3	Annet forbruksmateriell	4066	4132
4	Post,bank, telefon	2336	2395
5	Annonser, reklame, informasjon	586	635
6	Utvikl. arbeid	101	154
7	Opplæring, veiledning, kurs	1351	1248
8	Reiser og diett	3622	3151
9	Transport, drift av egne transportmidler	5619	5701
10	Energi	7011	7550
11	Forsikringer	2768	2394
12	Leie av lokaler og grunn	6203	5838
13	Avgifter/gebyr/lisenser/døgnmulkt	5364	4670
14	Inventar og utstyr	4113	3247
15	Kjøp /leie av transport	2033	1542
16	Vedlikehold/serviceavtaler	9220	9816
17	Konsulenttjenester	**1749**	839
18	Utg. som rapporteres som lønnsutgifter	-3622	-3151
	Sum	**62072**	**59098**

Liv Andersen er fagansvarlig for lønn på økonomiavdelingen



REGNSKAPET 2012
NOTER

Ljubica Jankulovski jobber som helsefagarbeider ved Korgen omsorgstjeneste

Note 10 Kjøp av varer og tjenester som erstatter egen produksjon

		Regnskap 2012	Regnskap 2011
1	Kjøp av tjenester fra andre kommuner, fylke, stat	10592	7721
2	Kjøp av tjenster fra private	7243	5001
	Sum	**17835**	**12722**

Note 11 Overføringer - utgift

1	Stat, fylke, andre kommuner (inkl mva)	10500	9698
2	Vennskapsarbeid	0	1
3	Tilskudd robust landbruk	37	160
4	Tilskudd ungjobb	479	498
5	Kirkeligefellesråd	2603	2549
6	Tilskudd til næringsutvikling	0	82
7	Tilskudd til bedrifter	3356	1902
8	Hasvo	1251	1214
9	Bidrag øko.sosialhjelp	6784	6290
	Div.tilskudd	3250	6461
	Sum	**28260**	**28855**

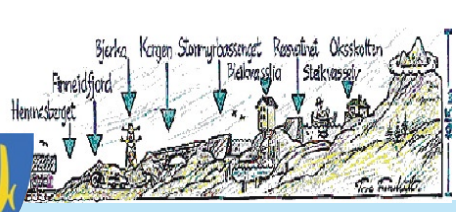
Note 12 Renteinntekter, eieruttak

1	Renteinntekter	4726	4156
2	Aksjeutbytte	13150	5732
	Sum	**17876**	**9888**

Note 13 Mottatte avdrag lån

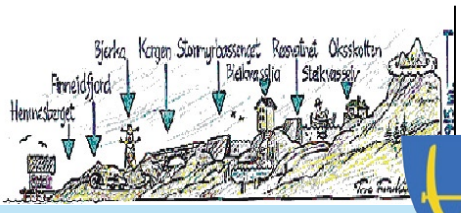
1	Sosiallån	86	845
2	Næringslån	0	110
	Sum	86	955

Julefeiring ved Korgen omsorgstjeneste



REGNSKAPET 2012
NOTER

		Regnskap 2012	Regnskap 2011
	Note 14 Salg av fast eiendom		
1	Salg av bygg og tomter	324	3194
	Sum	**324**	**3194**
	Note 15 Overføring med krav om motytelse		
1	Statstilskudd	1	1
2	Fylket	0	200
3	Andre kommuner	0	0
4	Private	547	1935
	Sum	**548**	**2136**
	Note 16 Utlån		
1	Startlån	2768	1368
	Sum	**2768**	**1368**
	Note 17 Kjøp av aksjer og andeler		
1	Helgeland reiseliv	150	0
2	Egenkap, innskudd KLP	884	795
	Sum	**1034**	**795**
	Note 18 Mottatte avdrag på lån		
1	Startlån	2063	1756
2	Helgelandskraft	1573	1573
	Sum	**3636**	**3329**
	Note 19 Fast eiendom/anlegg/maskiner mm		
1	Bokførtverdi 01.01.	599916	582423
2	Oppskrivning	0	7778
3	Aktivert	48870	30252
4	Avgang	-324	-388
5	Av og nedskrivning i året	-19533	-20149
	Bokført verdi 31.12.	**628929**	**599916**
	Note 20 Utlån		
1	Sosiallån	727	215
2	Startlån/utbedringslån/etableringslån	10472	9767
3	Næringslån	3500	2030
4	Ansvarlig lån helgelandskraft	23595	25168
	Sum	**38294**	**37180**
	Note 21 Aksjer og andeler		
1	KLP	9121	8237



REGNSKAPET 2012
NOTER

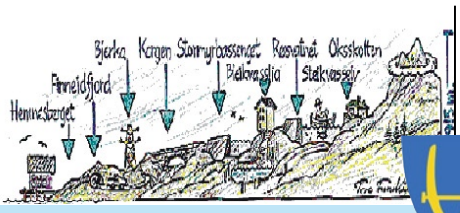
Mona Wennberg startet som avdelingsleder for hjemmetjenesten i Hemnesberget omsorgstjeneste i august 2012.

		Regnskap 2012	Regnskap 2011
2	Hasvo as	1000	1000
3	Radio Korgen	30	30
4	Finneidfjord samfunnshus	3070	3070
6	Helgelandskraft	21000	21000
7	Helgelandreiseliv	150	0
7	Andre aksjer og andeler	116	116
	Sum	**34487**	**33453**
	Tilgang/avgang aksjer		
1	bokført verdi 01.01	33454	33555
2	Kjøp av aksjer /obligasjoner	1034	795
3	Salg av aksjer	0	-896
	Bokført verdi 31.12	**34488**	**33454**
	Note 22 pensjonsmidler KLP-SPK		
1	Årets pensjonskostnad	28415	26759
2	Nåverdi av årets pensjonsopptjening	26450	24258
3	Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	22330	22566
4	Forventet avkastning på pensjonsmidler	20096	20065
5	Administrasjonskostnader	1374	1274
6	Amortisert premieavvik	1439	1178
7	Årets pengsjonspremie til innbetaling	30448	32004
8	Årets premieavvik	660	3910
	Note 23 Kasse, bankinnskudd		
1	Kontantkasser	56	56
2	Foliokonto	19681	23803
3	Oppgjørskonto kraftsalg	81893	63118
4	Skattetrekk	9530	9356
5	Div.konti	13735	16603
	Sum	**124895**	**112936**
	Note 24 Disposisjonsfond		
1	Beholdning pr.01.01.	5	5
2	Brukt i løpet av året	-419	0
3	Avsatt i løpet av året.	7607	0
	Beholdning pr. 31.12.	**7193**	**5**
	Note 25 Bundne driftsfond		
1	Beholdning pr.01.01.	25900	35752
2	Brukt i løpet av året	-9405	-13596
3	Avsatt i løpet av året	2591	3744
	Beholdning pr.31.12	**19086**	**25900**

REGNSKAPET 2012
NOTER

		Regnskap 2012	Regnskap 2011
	Note 26 Ubundne Investeringsfond		
1	Beholdning 01.01.	1393	1576
2	Brukt i løpet av året	-165	-516
3	Avsatt i løpet av året	93	333
	Beholdning 31.12.	**1321**	**1393**
	Note 27 Bundne investeringsfond		
1	Beholdning 01.01.	3508	1321
2	Brukt i løpet av året	-61	
3	Avsatt i løpet av året	2071	2187
	Beholdning 31.12	**5518**	**3508**
	Note 28 Kortsiktig gjeld		
1	Skattetrekk	10062	9788
2	Påleggstrekk	9	46
3	Skyldig arb.avgift av feriepenger	1237	1175
4	Skyldige feriepenger	24261	196
5	Skyldig arbeidsgiveravgift	2306	2234
6	Påløpne ikke forfalt renter	386	299
7	Leverandørgjeld	11013	8723
8	Skyldig Mva	330	-227
9	DNB-lån (nå verdi)	89010	89010
10	DNB forsinkelsesrenter	13880	2356
11	Årsavslutning bank	1626	4738
12	Diverse	6159	36224
	Sum	**160279**	**154562**

Elever fra voksenopplæringen med praktisk matematikk

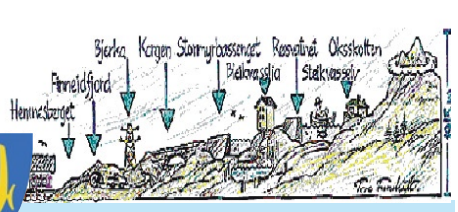


REGNSKAPET 2012
NOTER

Vigdis Reinholdtsen begynte i 2012 som sektorleder ved Hemnesberget omsorgstjeneste

Line Losvik begynte i 2012 i 50% stilling ved tekniske tjenester. Hun jobber her med søknader om startlån

		Regnskap 2012	Regnskap 2011
	Note 29 Reg.og konsesjonsavgiftsfondet		
1	Beholdning 01.01	1790	9714
2	Bruk	-1790	-8123
3	Tilgang		200
	Beholdning 31.12.	**0**	**1791**
	Note 30 Garantiansvar		
1	Formål	Varighet	Varighet
2	Hemnes Boligstiftelse	15.08.2029	15.08.2029
3	Helgelandskraft AS	31.12.2016	31.12.2016
4	Helgeland avfallsforening	10.11.2013	10.11.2013
	Note 31 Endring arbeidskapital		
1	Omløpsmidler	169 354	148028
2	Kortsiktig gjeld	-160 279	-154562
	Arbeidskapital	**9 075**	**-6534**
	Note 32 investeringer		
1	1092 Utlån e. midler	4 839	0
2	1922 Aksjer og andeler	1 034	795
3	1201 Ikt investeringer	837	250
4	1970 Årets overs	6 668	0
5	1357 Kirken	800	0
6	2000 Utstyr skoler	0	322
7	4000 Felles barnehager	2	359
8	5102 Idrett/fritidsaktivitet	514	1044
9	5131 Kulturvern/museer	527	385
10	6005 Boligformidling	71	0
11	6015 Brannbereddskap	0	211
12	6020 Komm veier	4 505	5463
13	6021 Kirkegårder/parker	93	378
14	6022 Utbyggområder	531	0
15	6030 Skoler	31 710	10626
16	6031 Barnehager	1 162	260
17	6032 Institusjoner	1 300	2685
18	6033 Administrasjonsbygg	144	983
19	6034 Hovedplan komm.bygg	846	299
20	6036 Helse og sosialbygg	128	0
21	6038 Kommunale kulturbygg	294	0
22	6040 Industri/utl.bygg/kai	442	1189
23	6051 Vann	1 917	2604
24	6060 Avløp	1 994	2345
25	6306 Næringsformål	463	0
26	6305 Geodata	13	0
27	6351 Oppmåling	1	0
28	6355 Kartverk	0	54
29	6360 Utbyggingsområder, bolig	10	0



LIKESTILLING HMS/ ETIKK

Likestilling
Som tidligere er den største utfordringen for kommunen er å få flere menn til å gå inn i de mer kvinnedominerte yrkene; omsorg, barnehage, renhold mm. Det samme er for å få rekruttert flere kvinner til de mer mannsdominerte yrkene.

Sykefraværet
Første halvår i 2012 ble det registrert et samlet sykefravær på over 11% i Hemnes kommune. Dette var urovekkende høyt. Med bakgrunn i dette innkalte rådmannen til et arbeidsmiljøseminar i september. Målgruppen for dette seminaret var alle ledere med personalansvar, alle hovedtillitsvalgte og vernetjenesten (verneombud og hovedverneombud). I tillegg var den nye bedriftshelsetjenesten – STAMINA – Arbeidslivssenteret (NAV), lokalt NAV-kontor og kommunelegene invitert til å delta.
Formålet med møtet var å sette et kraftig fokus på sykefravær og nærvær i Hemnes kommune. Med bakgrunn i samlingen bestemte rådmannen seg for å etablere et nytt prosjekt;

Nærværsprosjektet
Med forsterket fokus og innsats satte rådmannen mål om at sykefraværet for 2013 skulle tas ned til 7%. Det ble estimert at kommunen skulle klare å spare ca. 3,5 mill. kroner, dersom dette tallet ble nådd.
Sammen med de eksterne aktørene; STAMINA, Arbeidslivssenteret, lokalt NAV-kontor og kommunelegene – vil alle ledere med personalansvar bli svært sentrale i arbeidet med å få ned sykefraværet. Bla. vil alle ledere få tett oppfølging, og arbeidet med å utarbeide et skoleringsprogram ble iverksatt. Rådmannen fikk også tilslutning om at det ble avsatt et halvt årsverk til prosjektledelse. Arbeidet, som ble startet opp i 2012, vil ha høyeste prioritet fremover.
Alle ledere er forpliktet til å følge de retningslinjer som kommunen har for sykefraværsarbeid. Samtidig som den enkelte medarbeider får individuell oppfølging, sikres de også en likebehandling – uansett enhet. Nærværsarbeid (sykefraværsarbeid)skal ha kontinuerlig fokus.

Ny bedriftshelsetjeneste (BHT)
Hemnes inngikk et samarbeid med Rana kommune for å innhente tilbud på bedriftshelsetjenester. Våren 2012 ble det vedtatt å tegne kontrakt med STAMINA (tidligere Friskhuset AS). Den nye avtalen skulle iverksettes fra og med 01.01.13. STAMINA har også vært aktivt med på veiledningssiden fra høsten 2012.

Informasjonsmøter
Sent på høsten 2012 ble det gjennomført 11 informasjonsmøter – der STAMINA var ute å informerte om hvem de var, hvilke tjenester de kunne tilby og hvordan de ville legge opp arbeidet som BHT-leverandør i Hemnes kommune. I alt var 355 ansatte med på møtene.
I tillegg til å presentere STAMINA var det også informasjon om «Nærværsprosjektet» og «Egenmeldingsprosjektet».

Arbeidsmiljøutvalget
Arbeidsmiljøutvalget har møter etter oppsatt møteplan. BHT møter fast i AMU.
Et annet fast innslag er at til hvert møte inviteres en enhet som orienterer om hvordan de arbeider i forhold til nærvær/sykefravær, arbeidsmiljø og HMS.

Utviklingen for sykefraværet de siste fire årene:
2009: 9,3%
2010: 10,1%
2011: 9,2%
2012: 10,2%

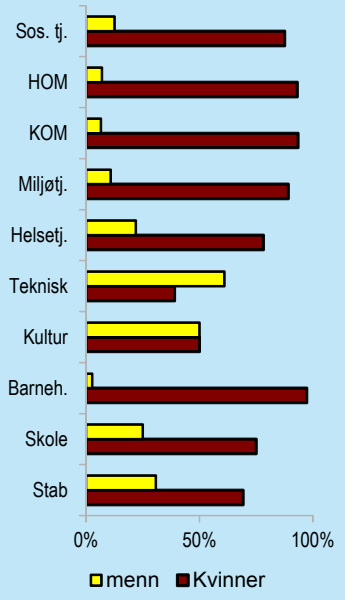
HMS opplæring og verneombud
Arbeidsgiver, ved personalkontoret, etablerte i 2012 faste kontaktmøter med hovedverneombudet hver 14 dag. Dette oppleves som svært nyttig.
Hovedverneombudet har bidratt til å styrke kommunens fokus og arbeid på HMS-siden i 2012. En oppegående og aktiv samtalepartner og pådriver på dette området er et stort pluss.

Saker det har vært arbeidet med:
- Nytt avvikssystem
- Nye AKAN-retningslinjer
- Vurdering av nytt, digital HMS-system

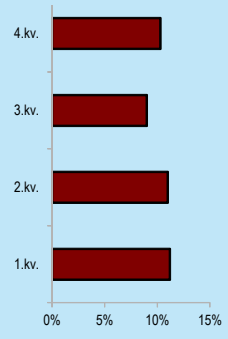
Hovedverneombudet har vært aktiv med å få på plass kontaktmøter med avdelingene ute i virksomheten. Målgruppen her har vært verneombud og ledere.
Kommunen forsøker å gi nye verneombud og nye ledere nødvendig grunnskolering på HMS-området. I 2013 vil det bli gjennomført 40-timerskurs sammen med Rana kommune, i regi av STAMINA.
Nye ledere og nyvalgte verneombud har fått 40-timers opplæring i HMS-arbeid i 2010. Det har også vært 2 dagers kurs i AKAN arbeid.

Tilrettelegging for ansatte med nedsatt funksjonsevne
Hemnes kommune bruker sine IA-rådgivere til å være med på personalmøter og informere om IA- avtalen. I tillegg benyttes også personalkontoret på slike møter.
Kommunen arbeider aktivt med tiltak for medarbeidere med tilretteleggingsbehov. Dette er i tråd med både Delmål 2 i IA-samarbeidsavtalen (delmål 2: personer med redusert funksjonsevne) og Arbeidsmiljøloven. Hensikten er å forebygge at egne arbeidstakere med redusert arbeidsevne går fra arbeid til passiv ytelse.
I plansammenheng har kommunen fokus på universell utforming. Nøkkelpersoner har fått opplæring på området.

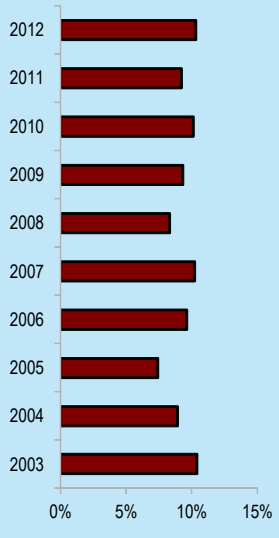
Etikk
Prosesser i regi av KS-konsulent, både for administrativt og politisk nivå, har hatt etikk både som utgangspunkt og som egne temaer.



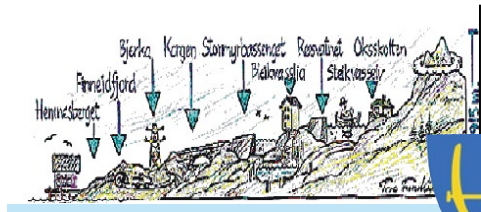
Arbeidsstokken fordelt på kjønn - sektorvis 2012



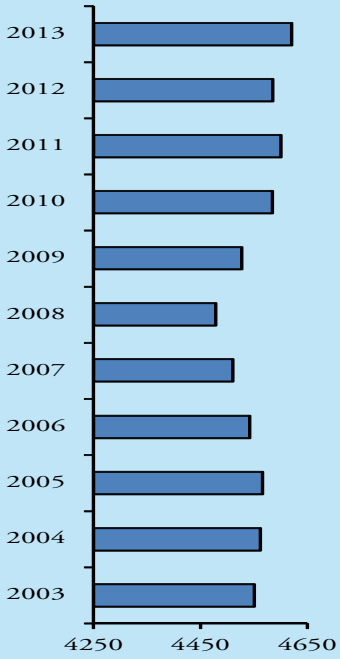
Kvartalsvis fordeling på sykefraværet i 2012



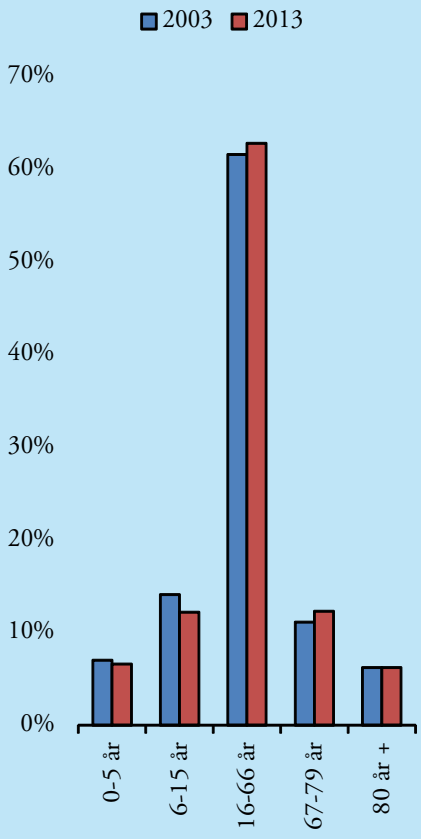
Utvikling i sykefraværet 2003- 2012



RAMMEVILKÅR OG UTVIKLINGSTREKK



Befolkningsutvikling i Hemnes



Befolkningssammensetning 2003 og 2013

Befolkningsutvikling og befolknings-struktur

Innbyggertallet i Hemnes kommune varierer noe fra år til år, men den langsiktige trenden er nedgang i antall innbyggere. I 2003 hadde Hemnes kommune 4 551 innbyggere og økte til 4 566 innbyggere i 2005 før det begynte å gå ned igjen. Bunnen ble nådd i 2008 med 4 478 innbyggere før antall innbyggere steg til 4 600 i 2010. I løpet av 2011 gikk innbyggertall ned med 15 personer og ved inngangen til 2012 var det 4 585 innbyggere i Hemnes kommune. I løpet av 2012 økte innbyggerantallet med 35 personer slik at antall innbyggere i Hemnes kommune ved inngangen av 2013 var 4 620. Går vi helt tilbake til 1964 viser statistikken at Hemnes kommune hadde 5 487 innbyggere noe som betyr at innbyggertallet på 48 år er redusert med 15,8 prosent eller en årlig nedgang på 0,33 prosent. Dette er ingen dramatisk nedgang, men innbyggertallet i Hemnes kommunen er sakte men sikker blitt redusert.

Nedgang i folketallet kan forklares med fødselsunderskudd og eller netto utflytting, mens en økning i folketallet tilskrives fødselsoverskudd og eller netto innflytting. I perioden fra 2003 til og med 2012 hadde Hemnes kommune en befolkningsøkning på 69 personer. Totalt var det et fødselsunderskudd på 35 personer, men det var en nettoinnflytting på 106 slik at det er først og fremst innflyttingen til kommunen som har bidratt til befolkningsøkningen. I 2012 var innflyttingen på 156 personer og utflyttingen på 110 personer med en nettoeffekt på 46 personer. Av nettoeffekten på 46 personer er innflyttingen fra utlandet på 32 personer og uten denne innflyttinga vil befolkningsøkninga i Hemnes vært på tre personer. Det var i alt innflyttingen fra utlandet på 34 personer mens utflyttingen var på 2 personer.

Alderssammensetningen i befolkningen har betydning for hvordan de kommunale ressursene skal fordeles mellom ulike formål. Tendensen i utviklinga fra 2003 fram til i dag er at Hemnes kommune har fått en noe eldre befolkning. Aldersgruppa 0-5 år sin andel av det totale innbyggerantallet har gått ned fra 7 prosent i 2003 til 6,6 prosent i 2013, mens gruppa mellom seks og femten år er redusert med 1,9 prosentpoeng. Ser vi på den elder delen av befolkningen har gruppa mellom 67 og 79 år økt med 1,2 prosentpoeng i perioden 2003- 2013, mens gruppa 80 år og over er uendret.

Ressurstilgang og ressursbruk

Frie inntekter

Frie inntekter er inntekter som kommunen fritt kan disponere til ulike formål. De skal dekke netto driftsutgifter og netto finans utgifter. De frie inntektene består av rammeoverføringer fra staten og skatt på inntekt og formue. I tillegg har Hemnes kommune inntekter fra eiendomsskatt, konsesjonskraftsalg og selskapsutbytte som også regnes som en del av de frie inntektene.

Fra 2003 fram til og med 2012 har det vært en realøkning i de frie inntektene på 22 prosent eller 54 millioner 2011-kroner. Fra 251 millioner i 2003 til 305 millioner i 2012. Sammensetningen av de frie inntektene har endret seg betydelig i løpet av perioden 2003-2011. I 2003 utgjorde inntekter fra skatt på inntekt og formue 46,2 prosent, men i 2012 var andelen har sunket til 33 prosent. Rammetilskuddet sin andel av de frie inntektene har økt fra 28 prosent i 2003 til 45 prosent i 2012. Eiendomsskatt, inntekt fra konsesjonskraftsalg og utbytte sin andel av de totale frie inntektene har gått ned fra 27 prosent i 2003 til 22 prosent i 2012. Hemnes kommune blir altså mer og mer avhengig av statlige overføringer for å kunne drive sine aktiviteter.

I 2005 hadde Hemnes kommune korrigerte frie inntekter (inntekter fra skatt og ramme) som lå seks prosent over landsgjennomsnittet. Tar vi også med inntektene fra eiendomsskatten og konsesjonskraft, hadde Hemnes kommune frie inntekter som lå 23 prosent over landsgjennomsnittet slik at bidraget fra eiendomsskatten og konsesjonskraft var med på å øke de frie inntektene med 17 prosent i forhold til landsgjennomsnittet.

Det høgeste nivået på frie inntekter fra skatt og ramme hadde Hemnes kommune i 2006 med åtte prosent over landsgjennomsnittet, og tar vi med inntektene fra eiendomsskatt og konsesjonskraft var de frie inntektene i 2008 hele 36 prosent over landsgjennomsnittet. I 2011 var de frie inntektene fra skatt og ramme en prosent under landsgjennomsnittet, men korrigert for eiendomsskatt og konsesjonskraft var vi på samme nivå som i 2005 i forhold til landsgjennomsnittet.

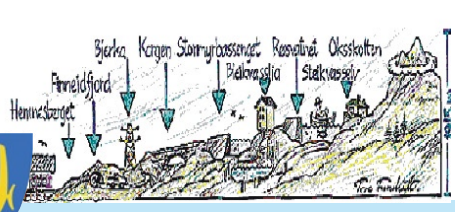
Beregnet utgiftsbehov

Det er stor forskjell mellom kommuner med hensyn til kostnadsstruktur og demografisk sammensetning. Både etterspørselen etter kommunale tjenester og kostnadene ved tjenesteytingen vil derfor variere mellom kommune. Dette tar det kommunale inntektssystemet hensyn til ved at en tar fra de relativt lettdrevne kommunene og gir til de relativt sett tungdrevne. Gjennom kostnadsnøkler som bygger på objektive kriterier og vekter, fanges variasjonene i kommunenes utgiftsbehov opp.

Indeksen for beregnet utgiftsbehov viser hvor tung eller lett en kommune er å drive sammenliknet med et gjennomsnitt for alle landets kommuner. I Inntektssystemet for 2012 hadde Hemnes kommune et beregnet utgiftsbehov på 1,163 og siden en er landsgjennomsnittet vil det si at Hemnes kommune var 16,3 prosent mer kostnadskrevende å drive enn gjennomsnittskommunen. En indeksverdi over en betyr at Hemnes kommune får et tillegg i rammeoverføringene i form av et utgiftsutjevnende tilskudd. I 2012 var dette tilskuddet på 33,5 millioner kroner.

Kostnadsnøkkelen eller utgiftsbehovet kan dekomponeres i syv ulike sektornøkler. Nøklene viser utgiftsbehovet sektoren i forhold til gjennomsnittskommunen. Tar vi hensyn til Kostratallene for de enkelte sektorene og normerer disse i forhold til kostnadsbehovet, får en fram mer-/mindreutgifter i forhold til landsgjennomsnittet.

GJENNOMFØRING AV PLANER



Aktuelle kommunale planer

IKT – plan skole	KST, sak 40/06
Klima og energiplan	KST, sak 82/08
Landbruksplan	KST, sak 85/05
Komm. plan strategiske del	KST, sak 47/99
Komm. plan arealdel 2006 - 2012	KST, sak 23/06
Kommunedelplaner	KST, sak 04/04
Plan for kriseledelse	KST, sak 04/04
Næringsplan	KST, sak 61/03
Plan for fys. akt. og naturopplevelser	KST, sak 44/10
Hovedplan for vannforsyning	KST, sak 01/09
Hovedplan for avløp	KST, sak 28/03
Hovedplan for kommunale veger	TMU, sak 16/05
Trafikksikkerhetsplan	TMU, sak 15/05
Psykiatriplan	KST, sak 18/03
Omsorgsplan 2009 - 2012	KST, sak 38/09
Hovedplan brann og redning	KST, sak 30/09
Hovedplan kommunale bygg	KST, sak 22/09

Det er i 2012 igangsatt arbeid med næringspolitiske retningslinjer og boligpolitisk hanslingsplan. Arbeidene med disse planene forytsettes sluttført i 2013

KT-plan for skolene
Rullering
I planbehandlingsvedtaket pkt. 4 er det vedtatt at planenskal rulleres årlig.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Planen er ikke rullert i henhold til vedtak, da det økonomiplanen ikke er tatt inn midler til fornying og utvikling. Det er ikke gjort evalueringer i forhold til gjennomføringen av tiltakene i planen.

Landbruksplan 2006 -2009
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Det er satt opp mål med tiltak i 9 hovedpunkt. Mål og tiltak er i varierende grad konkret og målbar. Målene ansees som i hovedsak oppfylt.

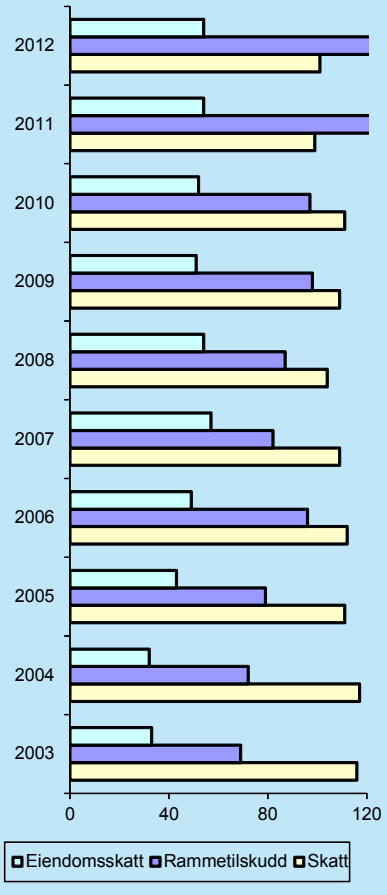
Strategisk kommuneplan 1999 -2012
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

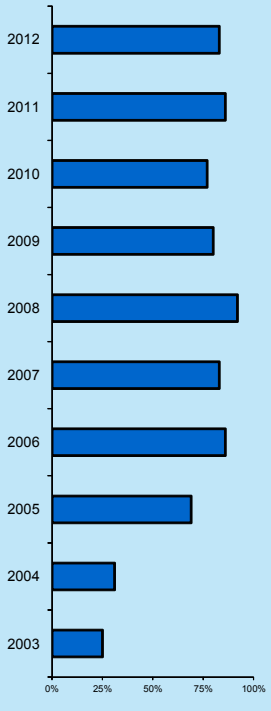
Gjennomføring i henhold til planens mål
Det er satt opp en rekke strategier i planen. Strategiene er i varierende grad konkret og målbar. Strategiene ansees i varierende grad oppfylt.

Kommuneplanens arealdel 2006 -2012
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser

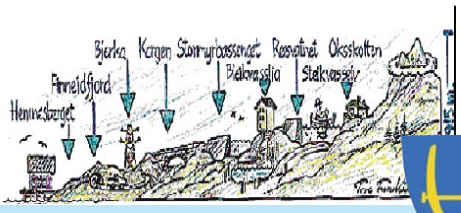
Festlig samvær i gymsalen ved Bleikvassli skole i forbindelse med åpningen av nyskolen



Utviklingen i frie inntekter 2003 - 2012



Netto lånegjeld i % av driftsinntektene



GJENNOMFØRING AV PLANER

Barn fra Tømmerheia naturbarnehage lager snømenn ved Korgen omsosrgssenter

Målfrid Eliassen sluttet i jobben og ble pensjonist fra 01.12.12. Hun har jobbet i mange år som hjemmehjelp i Hemnesberget omsorgstjeneste.

om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Plandokumentet er førende for arealbruken i Hemnes.

Forholdet til reguleringsplaner:
Det er vedtatt 3 reguleringsplaner i tråd med overordnet plan (kommuneplanens arealdel).

Forholdet til dispensasjoner
Fritidsboliger - samtlige mottatte søknader innvilget 4 av 4 søknader).

Boliger – samtlige mottatte søknader innvilget (4 av 4 søknader).

I forhold til planens intensjon om å styre fritidsbebyggelsen til såkalte SF-områder (områder for spredt fritidsbebyggelse), kan det virke som at terskelen for innvilging av dispensasjonssøknader er noe lav.

Plan for kriseledelse 2004 – 2006
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen. Vedleggene skal i henhold til planvedtaket være oppdatert til enhver tid.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Oppdatering av vedleggene er ikke gjennomført i henhold til vedtak.

Plan for fysisk aktivitet og naturopplevelser 2009 - 2012
Rullering
Ny plan ble vedtatt i desember 2012 i Hemnes kommunestyre (sak 78/12) og gjelder for perioden 2013 - 2016.

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Planen fungerer bra som rettesnor for det arbeidet som skal gjøres på dette området, men en større fokus på folkehelsearbeid generelt både fra enhetene (gjennomføring av tiltak) og politikere (økonomisk), ville gitt større uttellinger i forhold til de mål som er satt i planen.

Når det gjelder gjennomføring av planen, går det omtrent som planlagt når det gjelder bygging og renovering av mindre idrettsanlegg. Dette er også avhengig av tilskudd fra spillemidlene. Når det gjelder større anlegg, er idrettshall i Korgen under planlegging, men prosjektet er avhengig av finansiering for å kunne igangsettes. Når det gjelder tiltak for økt fysisk aktivitet i kommunen, så er det igangsatt en kartlegging av nærmiljøet rundt skolene og barnehagene som har som mål en planlagt renovering/oppgradering av anleggene med tanke på å øke mulighetene for fysisk aktivitet på disse områdene. Ellers er kommunen i gang med bygging av turstier i nærområdene for å få til et bedre lavterskeltilbud til befolkningen.

Hovedplan for vannforsyning
Rullering
Årlig investeringssum og gebyr fastsettes i forbindelse med årsbudsjettbehandlingen.

Evaluering
Hovedplanen er revidert i 2008 og foreligger i ny utgave (KST sak 01/09) for perioden 2009-2017.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Målsetningen med planen er at Hemnes kommune og de private vannverkene skal arbeide for at befolkning, landbruk og næringsliv har sikker forsyning av godt og nok vann.

Fokus i forrige plan har vært å få vannverkene godkjent dvs vannkvalitet, mens fokus i neste planperiode er ledningsnett og sikkerhet i vannforsyningen.

Hovedplan for avløp
Rullering
Hovedplan for avløp skal revideres/rulleres i 2013.

Evaluering
I revidert plan vil det bli tatt inn evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål.
Tas inn i kommende revidert plan.

Hovedplan for kommunale veger
Rullering
Bevilgning gis årlig gjennom budsjettbehandlingen

på bakgrunn av økonomiplanen. Planen rulleres årlig i henhold til bevilgningene.

Evaluering
Rapport på prosjektnivå framlegges for TMU.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Handlingsprogrammet er i hovedsak fulgt, men med noe endret prioritering.

Trafikksikkerhetsplan
Rullering
Handlingsprogrammet for trafikksikkerhetstiltak avhenger av behandlingen av søknad om trafikksikkerhetsmidler fra Nordland Fylkes Trafikksikkerhets Utvalg (NFTU). Hemnes kommune ble i 2012 tildelt kr. 0,6 mill. Mindre trafikksikkerhetstiltak gjennomføres iht. planens satsingsområder.

Evaluering
Ingen evalueringsbestemmelser er tatt inn i planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Prosjekter med tilskudd fra NFTU er gjennomført i henhold til plan.

Hovedplan brann og redning
Rullering
Hovedplan på brann vedtatt i 2009 med planperiode til 2019.

Evaluering
Skal evalueres i 2019 og ellers ved endrede forutset-

GJENNOMFØRING AV PLANER

Representanter fra elevbedriften ved Finneidfjord skole viser fram sine produkter

ninger.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Hensikten med planen er at brannvern-/ forebyggende arbeid tilfredsstiller lover og forskrifter og at beredskapen inkl feiing har tilfredsstillende bemanning, organisering, utstyr og kompetanse.

Hovedplan kommunale bygg
Rullering

Hovedplan kommunale bygg ble vedatt i 2009.

Årlig revisjon av tiltaksdel skjer i forbindelse med budsjett.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser, men dette tas inn ved neste revisjon av planen .

Gjennomføring i henhold til planens mål

Hensikten med planen er også å synliggjøre utfordringene som Hemnes kommune står overfor i forbindelse med å ivareta realverdiene som den kommunale bygningsmassen representerer. Planen skal også gi grunnlag for prioritering av de ulike tiltakene.

Psykiatriplan
Rullering

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

I psykiatriplan 2007 - 2012 er det ikke noe krav om evaluering.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Handlingsprogrammet i Psykiatriplan 2007 - 2012 følges opp i budsjett- og økonomiplanarbeid. I hovedsak er alle tiltak gjennomført i tråd med handlingsprogrammet.

Omsorgsplan 2009-2012
Rullering

Det er ikke tatt in bestemmelser om rullering av planen

Evaluering

Planens mål evalueres årlig i forbindelse med økonomiplanarbeidet. Planen gikk ut i 2012, ny plan skal vedtas senest andre halvdel av 2014. Arbeidet med denne planen planlegges å starte andre halvdel av 2013.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Mål og tiltak for 2012 er delvis gjennomført. Det er etablert 4 korttidsplasser i institusjon. Tjenesten har gjennomført brukerundersøkelser annethvert år etter planen, og det har vært jobbet med standarder og serviceerklæringer i flere runder. Disse er nå igjen under revidering og skal behandles politisk i 2013. Arbeidet med Samhandlingsreformen pågår for fullt, dette er en krevende men interessant prosess der Hemnes slett ikke står tilbake sammenlignet med andre kommuner. Det er også etablert Tildelingskontor for helse- og omsorgstjenester.

Det jobbes fortløpende med kompetanseheving. Det søkes årlig om midler til dette gjennom Kompetanseløftet 2015, og Hemnes er tildelt hvert år.

Det er ikke økt fysioterapiressurser eller tilsynslegetimer, og tjenesten er ikke i mål med etablering av dagtilbud for demente.

Klimaplan 2009 - 2013
Rullering

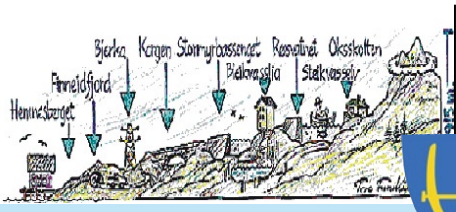
Det er ikke tatt in bestemmelser om rullering av planen utover tidsbegrensningen

Evaluering

Planens mål skal evalueres årlig, og det skal utarbeides en evalueringsrapport for de tiltakene pla-

Wenche Skog begynte høsten 2012 i Korgen omsorgstjeneste, som sykepleier på somatisk avdeling Kangsen/Okstind.

Solveig Anne Fredheim begynte i mai 2012 som avdelingsleder i Miljøtjenesten. Først som vikar i Villmoneset/Aspmoen 29, og fra i høst ble hun fast tilsatt som avdelingsleder for Aspmoen 20/Aspmoen 29.



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN

Administrasjon
Sentraladministrasjonen
Denne består av følgende:

Rådmann – 1 årsverk
Ass.rådmann/personalsjef – 1 årsverk

Bygdeutvikler 1 årsverk

Økonomiavdeling – 6, 6 årsverk
Personalkontor – 1, 6 årsverk
Servicekontor – 5,2 årsverk

Sentraladministrasjonen – RAD og SST

Bygdeutvikler
Kommunestyret vedtok å opprette en fast stilling som bygdeutvikler. Stillingen ble besatt i august 2012. Det var Marit Valla som ble ansatt. Bygdeutvikleren ble organisasjonsmessig direkte lagt under rådmannen. Bygdeutvikleren har bla deltatt på Distriktssenteret sin «Omdømmeskole» høsten 2012.

Servicekontoret
Ketil Tverrå har hatt ansvaret for servicekontoret, i tillegg til kulturtjenesten. Morten Edvardsen, skole, overtok ansvaret for ungdomsklubbene i løpet av årer. Dette hadde lagt hos kultur etter at Vera Lorentzen sluttet

Det har siste året vært fokus på å få kommunens nettsider i den nye portalen opp på et akseptabelt nivå. Videre har forarbeidene til et nytt saksbehandlersystem pågått – med involvering av ytre enheter. Både for å få en oversikt over dagens situasjon, men også starte arbeidet med nye rutinebeskrivelser. For å dekke opp for ekstra arbeid i forbindelse med nytt saksbehandlersystem ble det fra 1. desember tatt inn ekstra person på servicekontoret. Samtidig mistet vi en lærling som fikk overflytting til Rana.
Arkivet har også hatt tilsyn der en del avvik ble avdekket. Dette er det laget en plan for å rette opp. Opprydding i arkiver har pågått, samt at vi ser på framtidig arkivering og deponering. Det er også kjøpt inn utstyr og lagt opp rutiner for oppfølging av klimaet i arkivrommene.

Prosjektet med «Papirløse møter» ble startet opp høsten 2012. Målsetting er å redusere kopierings og portoutgifter.

Økonomiavdelingen
Det var ingen spesielle prosjekter som ble igangsatt på økonomiavdelingen i 2012. Det var en del personalskifte i løpet av året, der en del ressurser gikk til opplæring av nye medarbeidere.

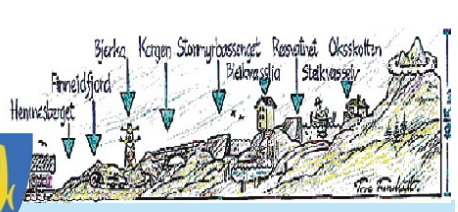
Både servicekontoret og økonomiavdelingen har hatt et stort arbeidspress i de siste årene. Det har f.eks. vært problem å være ajour med postregistrering og økonomiavdelingen har ikke hatt den ønska kapasiteten på service og veiledning overfor enhetene.

Personalkontoret
Kommunen tok, sammen med Rana, et initiativ for å innhente anbud på levering av bedriftshelsetjenester. Ny kontrakt ble inngått i 2012. Kommunen valgte Friskhuset / STAMINA HOT
Arbeidet med ny kompetanseplan ble ferdigstilt i 2012. Det er også revidert et nytt avvikssystem og nye retningslinjer for AKAN:
Egen arbeidsmiljøsamling ble arrangert i september for alle ledere, HTV og HVO.

IKT
IKT ble høsten 2012 midlertidig overført til enhet skole, der enhetsleder Morten Edvardsen overtok drifts og lederansvaret for avdelingen.

Assisterende rådmann Rolf Fjellestad

Fra utdelingen av gullklokke til ansatte som i 2012 har hatt 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Fra venstre Randi Espervik, Turid Holmstrand, Sissel Lifjell, Astrid Bjøraas, rådmann Amund Eriksen, Laila Lange, Ragnhild Fineide og ordfører Kjell Joar Petersen- Øverleir



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

Administrasjon
Enhet skole ledes av enhetsleder Morten E. Edvardsen.

Skolekretser
Bjerka skole:1.-4. klasse
Finneidfjord skole: 1.-7. klasse
Hemnes sentralskole:1.-10. klasse
Korgen sentralskole:1.-10. klasse
Bleikvassli skole: 1.-10. klasse

Hemnes kulturskole
Hemnes voksenopplæring

Ungdomsklubber
Bjerka ungdomsklubb
Bleikvassli ungdomsklubb
Finneidfjord ungdomsklubb
Hemnes ungdomsklubb
Korgen ungdomsklubb

Kompetanseutvikling
Våren 2012 var vi ferdige med utdanningsdirektoratets veiledningsprosjekt og ekstern skolebasert vurdering.
Enhet skole har to rektorer som deltar på den statlige rektorutdanningen.
Skolene deltar også i det nasjonale prosjektet pulje 3 som heter «Vurdering for læring».
3 lærere deltok på statlig videreutdanning for lærere i emnene matematikk, lesing og rådgivning.
De tre skolene med ungdomstrinn har sendt lærere på kurs i regning, lesing og engelsk. Dette finansieres hovedsakelig via ordningen NY GIV.

Rektorer og enhetsleder har deltatt på kurs i relasjonskompetanse.. Dette som et samarbeidstiltak mellom enhetene skole og barnehage.
I tillegg har personalet ved skolene deltatt på ulike fellestiltak via RKK.
Enhetens administrasjon har fått økt sin kompetanse på flere områder i 2012.
Enheten har kompetanse i form av Master i skoleledelse, og Master i tilpasset opplæring. I tillegg har vi sertifisering i relasjonsledelse. Det betyr at vi kan holde kurs selv i dette emnet.
Vi har hatt tre lærere som har deltatt på videreutdanning i form av den statlige satsningen fra utdanningsdirektoratet. En har tatt halvårsenhet i matematikk på grunnfagsnivå, en har halvårsenhet i lesing som grunnleggende ferdighet samt en har tatt flere moduler på masterprogrammet i rådgivning.
Hemnes kommune driver nettverk for engelsk for RKK-regionen. Her samles lærere fra både grunnskole og videregående opplæring.
Vi har også lærere som deltaer i regionalt nettverk for realfag og norsk. Dette ledes av ressurspersoner fra samarbeidskommunene i RKK. Rektorene Leif Holmstrand og Marit Abrahamsen har startet planlegging av nettverk for grunnleggende ferdigheter for 5.-7.klasse. Rektorene Stig Ulvestad og Torunn Landfastøien skal følge opp og etabelere nettverk for 8.-10.trinn. Dette er tiltak hvor vi kan reflektere og utvikle pedagogisk praksis. Vi får utnyttet lokale ressurspersoner og får delt denne slik at vi har muligheter for å løfte praksis i felles retning ved alle skolene.
Arbeidet med utdanningsdirektoratets veiledningsprosjekt ble avsluttet i juni 2012. Prosjektet har vært fulgt opp både politisk og administrativt. Fokus videre er å gjøre oss nytte av aksjonslæring som metode i arbeid med skoleutvikling. I tillegg har vi fått kompetanse på planlegging av virksomheten. Et viktig prinsipp er å ha langsiktighet og strategi for utviklingen av skolene. Kvaliteten på arbeidet avhenger av et godt samarbeid mellom administrasjon og politikk. Dette for å forankre strategi og langsiktighet i planlegging og drift av enheten. Dette vil være en viktig faktor for å sikre og videreutvikle kvalitet. De viktigste områdene er – og vil også i fremtiden være tydelig læringsledelse og videreutvikling av samarbeid skole- og heim.
Alle skolene har også deltatt i direktoratets prosjekt «Vurdering for læring» pulje 3. Her er det fokus på elevenes læring i alle aktiviteter. Målet er å bli gode på å gi elevene konstruktive og læringsfremmende tilbakemelding som fremmer og motiverer til faglig utvikling.

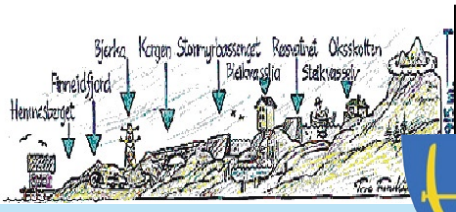
PPT
Vi har hatt et svært godt utbytte av PPT-Ranas nye organisering av virksomheten. Skolene har fått nye fagteam og ressurser fra tjenesten. Leder ved PPT vært offensiv i forhold til Hemnes kommune for å kunne tilby oss gode tjenester.
De ønsker å snu tilbudet mer mot veiledning av skolene på viktige hovedområder jf. størst fokus på enkeltelever.
Dette er svært positivt for både lærere og elever i Hemnes.

Utfordringer
Enheten har høyt aktivitetsnivå og reduksjon i antallet årsverk (lererårsverk). Vi har utfordringer med å rekruttere nødvendig kompetanse i realfagene og språkfagene. Enheten har behov for særskilte tiltak for å kunne handtere dette behovet. Nødvendige tiltak vil være å vurdere overføring av kompetanse vi har overskudd på (førskolelærere) – og samtidig legge til rette for rekruttering eller etter- og videreutdanning for lærere. I tillegg bør vi vurdere å sette av ressurser til veiledning av lærere for å sikre og videreutvikle kvaliteten på undervisningen i det enkelte klasserom.
Videre økonomisk reduksjon i enheten med samme struktur og organisering som i dag vil gi oss utfordringer i forhold til nivået på tjenestene våre.
Behov for bygningsmessige tilpassinger for elever med særskilte behov vil være en utfordringen både ved. Korgen og Hemnes sentralskoler allerede fra høst 2014.

Ungdomsklubbene
Klubbene drives av en engasjerte og dyktige medarbeidere. Det har vært spennende for den nye enhetslederen å bli kjent med disse i året som har gått. Klubbene drives godt i forhold til sine rammer.
Det har vært særdeles krevende forhold for klubben i Bleikvassli. Dette har påvirket driften og arbeidsmiljøet i klubben negativt. Stadige forsinkelser og utsettelser i byggearbeidene har vært en påkjenning for personalet og brukerne. På tross av dette har klubbleder jobbet iherdig med varierte aktiviteter til beste for brukerne.
Klubben i Korgen hadde høsten 2012 et filmprosjekt. Ei gruppe på fire ungdommer jobbet i starten med dette, men etter hvert kom det også inn bistand fra voksne. Arbeidet med manus er ferdig men arbeidet med filmatiseringen pågår fortsatt. Et spennende og motiverende prosjekt som vi håper å kunne gjenta årlig.
Klubben arrangerte rusfritt arrangement på Korgen samfunnshus. Dette ble ilddåpen for det nye klubbstyret. Det ble innleid musikk og koordinert busser fra Hemnesberget og Bleikvassli. Arrangementet opplevdes som en stor suksess med 100 betalende ungdommer innom. Videre har klubben juniorklubb med hobbykvelder. Aktiviteter som maling av krus og masker, mosaikk, strikking og så videre er meget populært. Det må også nevnes at det årlige karnevalet hadde 38 glade utkledte juniorer. Besøkstallene ligger på ca. 25 juniorer pr. kveld og 37

Torstein Nyrud begynte i 2012, som fagarbeider ved tekniske tjenester

Milan Stankovic begynte som helsefagarbeider i Hemnesberget omsorgstjeneste høsten 2012, ved somatisk avdeling Gammelstua. Han jobber også i Korgen omsorgstjeneste. Han kom fra Serbia hit til Hemnes sommeren 2012.



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

Grethe Lillemo jobber som renholder ved tekniske tjenester. Hun tok i 2012 fagbrev i renholdsfaget

Martine Avdem begynte i mars 2012 i omsorgstjenesten som lærling i helsefag.

ungdommer pr. kveld.

Finneidfjord ungomdsklubb har også hattmange aktiviteter. Spesielt trekkes det frem «seniorklubb». Dette var et spennende og populært tiltak. Klubbleder opplevde eldre som storkoste seg. Klubben i Finneidfjord har også gjennomført ulike aktiviteter i løpet av året og har et godt besøk.
Bjerka og Hemnes gir tilbakemelding om varierende besøk på klubben. Disse to klubbene gjennomfører også mange spennende aktiviteter for brukerne. Klubblederne har fått en egen arena for periodiske møter som ledes og koordineres av klubbleder ved Korgen ungdomsklubb.

Bjerka skole
Rektor: Eva Otervik

Foruten de grunnleggende fagene har vi i år 2012 jobbet med entreprenørskap. I den forbindelse jobber vi med lokal tilhørighet, gjennom programmet «vårt lokalsamfunn».
Et resultat av dette ble etableringen av elevbedriften «fyr og flamme». Elevene produserte og solgte tennbrikketter. Det er mye læring rundt det å starte opp og avvikle en elevbedrift.
Bjerka skole er med i smarbeidsnettverk i polarsirkelen friluftsråd.
Et av prosjektene i 2012 resulterte i ei flott oppskriftsbok med navnet «Midt i matfatet».
Bjerka skole sitt bidrag var her selvproduserte fiskekaker.

Utfordringer – fremtidsønsker
Bjerka skole har utfordringer i at vi er noe trangbodd og at debatten om skolestruktur stadig dukker opp. Det er en utfordring å skape entusiasme med disse forutsetningene.
For fremtiden ønsker vi å være den beste skolen på Helgeland for våre elever.

Bleikvassli skole
Rektor: Marit Abrahamsen

Satsingsområdene ved Bleikvassli skole var i 2011
Lesing som grunnleggende ferdighet
Skolen har blitt veiledet av Udirs veiledningskorps siden 2011, og har i denne tida jobbet aktivt med å lage en leseplan for skolen. Høsten 2012 var den ferdig, men vi har som mål at den skal være «levende», slik at vi endrer den ved behov.

Læringsledelse - vurdering for læring
I prosjektet «Vurdering for læring» har vi jobbet mye med klasseledelse. Vi har sett på hvordan vi skal innlede timene (målformuleringer) og hvordan vi oppsummerer og avslutter timene.
Vi har også jobbet med hvordan vi gir tilbakemeldinger til elevene, og har blant annet brukt metoden «two stars and a wish» når vi vurderer elevenes arbeid.

Lektor 2-ordninga
Skolen fikk høsten 2012 et tilskudd fra Naturfagsenteret for å sette fokus på fagene matematikk og naturfag på ungdomstrinnet. For dette tilskuddet ble to lærer frikjøpt litt for å finne samarbeidspartner og for å planlegge og tilrettelegge undervisningsopplegget. Vår samarbeidspartner er Statkraft, og elevene i 8. – 10. klasse har vært på ekskursjon på Nedre Røssåga kraftstasjon. Undervisningsopplegget fra høsten 2012 er beskrevet her: http://www.lektor2.no/c1336837/uopplegg/vis.html?tid=1997170

Prosjekter
23. mars 2012 var det endelig duket til offisiell åpningsfest av skolen. Ordfører Kjell Joar Petersen-Øverleir sto for åpninga. Det var mange fine taler og gaver til skolen, og skolens elever bidro med flott underholdning.
I november arrangerte skolen Redd Barna-aksjon. Etter noen års opphold på grunn av utbygging, var det tydelig at bygdefolket satte pris på at vi tok opp denne tradisjonen igjen. I år fikk Redd Barna tilsendt 10 000 kr. etter arrangementet

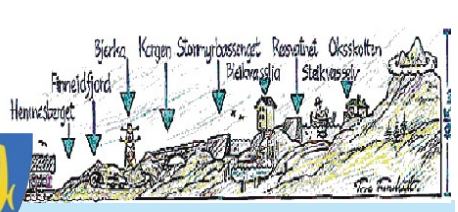
Finneidfjord skole
Rektor: Leif Holmstrand

Finneifjord skole har satset på lesing som grunnleggende ferdighet.
Det har i tillegg vært lagt ned et stort arbeid i forhold til vurdering for læring.
Lærerne har jobbet mye med å utvikle arbeids – og ukeplaner med fokus på elevenes læring.
Skolen personale har hatt ukentlige møter for å arbeide med satsningsområdene. Året har vært preget av sterk fokus på læring og pedagogisk praksis. Vi har benyttet oss av aksjonslæring som metode. I tillegg har vi arbeidet med å utvikle oss som lærende organisasjon. Det betyr at våre personalmøter har større grad av fokus på elevenes læring og pedagogisk praksis enn tidligere.
En vellykket formingsoppgave ble spiren til elevbedriften «Little-Flower» som elevene på mellomtrinnet ved Finneidfjord skole hadde høsten -12. Forretningsideen var å dyrke blomster, tørke dem, samle inn andre naturmaterialer fra naturen og lage dekorasjoner for salg på høstingsmesse i regi av Polarsirkelen friluftsråd på Mo.
En våt sommer og blomster på friland var ingen god kombinasjon, men råvarelager fra året før gjorde det mulig å starte produksjon. Elevene laga 30 fine blomsterdekorasjoner i t-lysglass. Ideen med lysglass er at når blomstene blir støvete og når hårspray ikke frisker fargen opp lenger, kan man kaste blomstene og bruke glasset til å ha lys i. Fokus er gjenbruk og miljøprofil! Vi har også vært på besøk ved en mediebedrift på Mo for å få hjelp med å utarbeide logo til bedriften.

Hemnes sentralskole
Rektor: Torunn Landfastøien
Inspektører: Janne Sjøvold og Ingunn B. Nisen

Satsningsområder
Lesing som grunnleggende ferdighet i alle fag
Skolen startet med dette som et av satsingsområdene skoleåret 2011/12. Vi fortsetter med dette både skoleåret 2012/13 og 2013/14. I år jobber vi spesielt med å innarbeide gode lesestrategier.

Tydelig ledelse/ elevenes læringsmiljø
Skolen er opptatt av at alle elever får oppfylt sin rett til et godt læringsmiljø uten mobbing. I dette arbeidet er god og tydelig ledelse på alle plan en nøkkelfaktor. Alle klassene har høst 2012 jobbet med klasseregler som skal bidra til en trygg og god skolehverdag for alle elever.
Skolen hadde høst 2012 tilsyn fra Fylkesmannen i Nordland. Tema for tilsynet var skolens arbeid med elevenes psykososiale miljø, jf. Opplæringslovens kapittel 9a. Skolen fikk i denne sammenheng pålegg knyttet til å bedre rutinene ang form og rutiner i forbindelse med å fatte enkeltvedtak når skolen avdekker mobbing, men fikk blant annet ros for å ivareta handlingsplikten på en svært god



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

måte. I det hele tatt var tilsynet nyttig for oss i arbeidet med å bli en enda bedre skole.

Vurdering for læring
De nye vurderingsforskriftene ble innført fra høsten 2010, og vi har arbeidet med vurdering siden da. Skolen deltar nå i Udirs satsing på vurdering, pulje 3, i samarbeid med RKK. Arbeidet nå er konsentrert om underveisvurdering. At elevene får god underveisvurdering, er en viktig suksessfaktor for god læring.
Alle skolene i Hemnes har frivillig deltatt på et veiledningsprosjekt initiert av Udir. Dette prosjektet ble avsluttet vår 2012. Satsingsområde 1 ble Hemnes sentralskoles utviklingsområde, mens tydelig ledelse ble kommunens utviklingsområde.

Andre prosjekte
Fremmedspråk på barnetrinnet
Det sentralt initierte forsøket; Fremmedspråk på barnetrinnet, ble avsluttet vår 2012. Vi syns vi hadde så gode erfaringer med forsøket, at vi på eget initiativ, har fortsatt med dette.
Skoleåret 2012/13 får alle elevene i 5., 6., og 7 klasse tilbud om fransk, spansk og tysk i tillegg til engelsk.
Også elevene på småskoletrinnet får smakebiter av disse språkene gjennom sanger, leker, telling mm.

Helsefremmende skole
Skolen har et godt samarbeid med Nordland orienteringskrets. Vi er også i nettverk med Polarsirkelen friluftsråd. Her får vi mange tips og ideer til flotte uteaktiviteter for elevene. Vi vet at en god fysisk helse er fremmende for elevenes læring; Vekst gjennom mestring

Forestillinger
Alle småskolens klasser har hatt forestillinger med sang og musikk, der aulaen har vært fullsatt med foreldre, søsken, annen familie og venner.

Bistandsorganisasjonen FORUT gjennomfører hvert år barneaksjon der skoler og barnehager kan delta. 2. klasse jobbet i flere uker med denne aksjonen som i år samler inn penger til Malawi i Afrika. Den 24. oktober laget elevene en konsert der familie og venner var invitert. De framførte en nydelig konsert der de fleste sangene ble sunget på afrikansk, men de imponerte i tillegg med sanger på engelsk, tysk, fransk og spansk. Etter konserten var det kaffesalg og muligheter til å kjøpe fairtraid varer. Det ble samlet inn 5900 kroner til støtte for FORUTs aksjon.

Entreprenørskap og karriereveiledning
Skolen jobber fortsatt aktivt her i tråd med skolens plan.

Nytt medierom
Høsten 2012 ble skolens nye medierom åpnet. Elevene ved Byggfag og elever på arbeidslivsfag har i samarbeid med faglærer Torstein Bang og medielærer Elisabeth Skjæran gjort en formidabel innsats, og forvandlet to rom som tidligere ble benyttet av TEK til et flott medierom.

Hemnes voksenopplæring
Rektor: Torunn Landfastøien
Fagleder: Egil Marthinussen

Økonomi
Skoletilbudet med lønninger og driftskostnader driftes hovedsakelig av statlige tilskudd.

Antall elever: 34. Disse kommer fra 7 ulike nasjoner.

Satsningsområder og målsettinger
VFL (Vurdering for læring). Dette er det samme prosjektet som skolene deltar i. Prosjektet skal bidra til en vurderingskultur som fremmer elevenes læring.
Norskprøve 2 og 3. Bestå eksamen, muntlig og skriftlig.
ARN (Arbeidsrelatert norskopplæring) → Snekkerprosjekt → Strikkegruppe

Andre aktiviteter som våre elever får tilbud om: Svømming, gym, mat og helse, samt ekskursjoner.

Organisering
Elevene er delt i tre grupper. Dette inkluderer også

Prokuplje og Hemnes sine delegasjoner i Ungdomsrådprosjektet.

Skole	Lærer-årsverk	Elever pr. lærerårsverk
	2012/13	2012/13
Bjerka	5,3	7,5
Bleikvassli	7,6	6,0
Finneidfjord	6,1	6,1
Hemnes	26,0	7,7
Korgen	23,1	10,3
Voksenoppl.	3,3	10,3
SUM	71,4	8,3

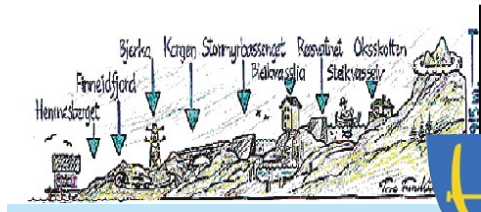
Lærertetthet 2012/2013

Skole	Årsverk assistenter	Elever pr. ass. årsverk
	2012/13	2012/13
Bjerka	2,7	14,8
Bleikvassli	1,9	24,2
Finneidfjord	1,9	19,4
Hemnes	10,0	20,0
Korgen	10,5	22,7
SUM	27,0	20,8

Assistenttetthet 2012/2013

Skole	Elevtall	Elevtall
	SKOLE	SFO
Bjerka	40	17
Bleikvassli	46	4
Finneidfjord	37	7
Hemnes	200	28
Korgen	238	23
SUM	561	79

Elevtall 2012/2013



TJENESTEPRODUKSJON

SKOLE

lovpålagt grunnskoletilbud.
Tilbudet er hjemlet i opplæringslovens 4A-1.

Utfordringer

Å bevare en godt oppbygd voksenopplæring med godt kvalifisert og dedikerte lærere, samt kunne gi et tilbud til en stadig økende arbeidsinnvandrergruppe og nyttiggjøre seg statlige BKA-midler(Basiskompetanse i arbeidslivet).

Viktige samarbeidspartnere er NAV, flyktningetjenesten, Hemnes sentralskole, andre voksenopplæringssentra i regionen.

Korgen sentralskole

Rektor: Stig Ulvestad
Inspektører: Anne Marie Brendmo og Edel Samuelsen

I 2012 har Korgen sentralskole hatt mellom 230 og 240 elever, fordelt på ti klassetrinn. Skoleåret 2012/13 er det til sammen 13 klasser ved skolen. Vi har 46 ansatte, fordelt på 34,5 årsverk.

Våren 2012 ble prosjektet Veilederkorps avsluttet. Her har kommunen og den enkelte skole fått veiledning i forhold til sine satsingsområder. Hemnes kommune har hatt tydelig ledelse som felles satsingspunkt, mens Korgen sentralskole har arbeidet spesielt med tilpasset opplæring. Vi har gjennomåret hatt et tett samarbeid med PPT. Dette har medført at vi har fått redusert ventelistene og gitt PPT rom for å samarbeide med skolen om lærerveiledning og systemarbeid.

Høsten 2012 ble Hemnes kommune med i den nasjonale satsingen på Vurdering for læring, noe som passer godt inn i skolens satsing på tilpasset opplæring. Det første steget i dette arbeidet ble å gjøre det tydeligere for elevene hva de skal lære. Fokus på læringsmål har vært viktig i dette arbeidet. Elevundersøkelsen tatt i november viste at vi har lykkes godt med dette. Fokus fremover vil være på kvaliteten på de tilbakemeldinger og fremovermeldinger elevene får.

Høsten 2012 gjennomførte Fylkesmannen tilsyn i Hemnes kommune. Tilsynet ble gjennomført på de to største skolene i kommunen. Rapporten peker på at skolens ansatte gjør et godt arbeid for å sikre elevenes psykososiale miljø, men at skolen mangler felles mål og klare rutiner. I løpet av de to første månedene av 2013 må skolen gjennomføre tiltak som sørger for at de mangler som er avdekket blir rettet opp.

Før sommeren 2012 fikk skolen en avtale med naturfagsenteret om et Lektor2-prosjekt, som har som mål å få et tettere samarbeid mellom næringsliv/bedrifter og skolen. Dette er særlig viktig med tanke på rekruttering innenfor realfag. Inneværende skoleår er dette prosjektet knyttet opp mot temaet vann for elevene på 8. trinn. Skolen samarbeider med PreBio i Mosjøen og teknisk etat i Hemnes kommune.

Aktiviteter

Gjennom et år er det mange aktiviteter som gjennomføres på de ulike årstrinn, og her nevnes kun noen av disse. Småtrinnet har jevnlig «skolens time», der hele trinnet samles. Alle trinn har gjennomført matematikkdag. Det er en rekke aktiviteter knyttet til Den kulturelle skolesekken, og det gjennomføres turdager og andre aktivitetsdager. Jan Gaute Buvik har vært en veldig god ressurs på mange av disse aktivitetsdagene. Skolen hadde også i år lag med på teknologikonkurransen First Lego League.

Skolebygg og uteareal

Korgen sentralskole er ingen ny bygning, og skolen bærer preg av tidens tann. Derfor er det gledelig at vi har fått til noen løft i løpet av 2012. Renholdspersonell har pusset opp flere klasserom i løpet av året, og ett av disse klasserommene fikk ved nyttår også nye møbler gjennom et tilskudd fra OKU.

I løpet av 2012 har det vært gjennomført to foreldredugnader på uteområdet. På slutten av året ble det gjort avtale med Knut Berntsen fra Polarsirkelen friluftsråd, som våren 2013 skal bistå i arbeidet med uteområdet.

Gjennom 2012 har vi skiftet ut en del læreverk, PC-parken er betydelig oppgradert og mye annet materiell er kjøpt inn til ulike fag. Det har vært gjennomgang av materiell og utstyr, og det som har vært utdatert er blitt kastet. Eksempelvis er det gjennomført en større opprydding på naturfagsalen, der det også er kjøpt inn en del nyere utstyr, som dataloggere. Målet er å bli bedre rustet til å møte dagens elever og gjeldende læreplaner. Av hensyn til økonomi må imidlertid slike opprustninger skje over flere år.

Våren 2012 hadde Korgen sentralskole etter noen års gradvis opparbeiding offisiell åpning av eget verksted. Verkstedet har i stor grad vært bygd opp av elever i utdanningsvalg og arbeidslivsfag, og det er også disse elevene som i størst grad bruker verkstedet. Her får de opplæring i sveising, lodding, kapping og generelt arbeid med stål. I tillegg brukes verkstedet til opplæring i praktisk matematikk, og noen elever har valgt å arbeide med fagoppgave i Kunst- og håndverk på verkstedet.

Av arbeidet gjort på verkstedet, kan vi nevne sporleggere for snøscooter, sveiseklemmer og lysestaker for telys. Det er også utført mange små reparasjonsoppdrag for skolen. Verkstedet er blitt en svært god ressurs for skolen, ikke minst i forhold til å la elevene utfolde seg med praktisk arbeid, og for å skape motivasjon for andre fag.

Nyansatte høsten 2012

Frank Westgård ble tilsatt fra høsten 2012. Han underviser i engelsk og musikk, og ble også i løpet av høsten tilsatt i et vikariat som inspektør.

Alf Erik Olufsen har vært kontaktlærer i 4. klasse siden august 2012. Forrige skoleår var han tilsatt ved Hemnes sentralskole.

Foran inneværende skoleår hadde vi behov for både spansk- og fransklærer. Som spansklærer ble Line Therese Nilsen tilsatt, mens Ludvig Møystad ble tilsatt som fransklærer. Ludvig ble tilsatt i en kombinertstilling mellom Korgen og Hemnes.

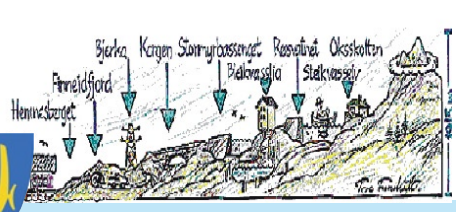
Utfordringer for skolen

Korgen sentralskole er opptatt av å holde et høyt faglig nivå. Vi var først ute med IKT-eksamen og var pionerskole i forhold til innføring av Kunnskapsløftet, 2.fremmedspråk, utdanningsvalg og arbeidslivsfag. Vi har det siste tiåret hatt svært gode eksamensresultater, og vi arbeider kontinuerlig for å holde dette nivået og samtidig heve resultatene ved de nasjonale prøvene.

For å få til dette trenger vi dyktige lærere med faglig fordypning og undervisningserfaring. Dette har vi frem til de siste årene hatt, men i løpet av de siste tre-fire årene har ti av våre ungdomsskolelærere enten blitt pensjonist eller gått over i andre stillinger. Dette har vært lærere med minimum ett års utdannelse i ett eller flere av de skriftlige avgangsfagene norsk, engelsk og matematikk. I samme periode har

Skole/avd.	Kort	Lang	Totalt
	%	%	%
Bjerka	1,6	10,7	12,3
Bleikvassli	1,8	1,8	3,6
Finneidfjord	1,2	7,4	8,6
Hemnes	2,1	6,3	8,4
Korgen	2,2	4,2	6,4
Kulturskole	0,7	2,9	3,6
Voksenoppl.	3,3	2,2	5,5
IKT	3,2	19,0	
SUM SKOLER	2,0	5,4	7,4

Sykefravær 2012



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

vi ikke hatt søkere med tilsvarende utdanning eller ungdomsskolepraksis, og det ser vanskelig ut å knytte til seg lærere med slik kompetanse i overskuelig framtid. Vi prøver å løse dette ved skolering og veiledning av tilsatte og å være aktive mot utdanningsinstitusjonene for å rekruttere nye lærere med den fagkompetansen vi har behov for.

Hemnes kulturskole

Fagleder: Jon Ervik

Kulturskolen er plassert organisatorisk under enhetsleder skole.

Undervisningspersonale

Kulturskolen hadde pr 1/8-2012 6 fast ansatte lærere fordelt på 3,3 årsverk. Sigrid Brennhaug har hatt permisjon i 10 % stilling. Elisabeth Knutsen, og senere Tor-Petter Aanes har vært engasjert i dette vikariatet. Ellers er den faste staben gjennom mange år fremdeles uendret både i forhold til personer og stillingsstørrelser.
Interessen for å søke kulturskolen har vært oppadgående sammenlignet med 2011. Rutinen med elektronisk søking til kulturskolen ser ut til å fungere bra, og brukerne ser ut til å ha vent seg til denne måten å søke på. Kulturskolen kan se tilbake på et aktivt år med deltakelse på mange konserter både innad i kommunen, men også på «bortebane». Kulturskolen har vært aktivt med i det regionale samarbeid på Helgeland «KulHelg».

Undervisning

Kulturskolen ga i 2012 tilbud om undervisning kun i musikk. Dette kan reise spørsmål om berettigelsen av å kalle seg en kulturskole. Det er en lite ønskelig situasjon. Undervisningen er desentralisert, slik at det foregår undervisning i tilknytning til hver skole i kommunen. Undervisningen i vårsemesteret hadde fokus på både den individuelle elev og ensembleaktiviteter. Den siste del av semesteret ble det satt sammen ensembler som spilte på kulturskolens avslutningskonsert etter endt semester. Høsten hadde fokus på kulturskolens juleforestilling «Julekurven», som må sies ble en suksess også i år. Det var gode tilbakemeldinger fra foreldregruppen.

Regionale aktiviteter

Hemnes Kulturskole er fremdeles representert i styret i «KulHelg». 2012 har vært et aktivt år sett i perspektiv av det regionale samarbeidet. Dette skuldes først og fremst den økonomiske støtten «KulHelg» fikk av Sør-Helgeland Regionråd. Av aktiviteter kan nevnes rektorsamling på Rødøy i april, skolestartsamling i Mosjøen i august, og ikke minst 5 dagers samling av Helgeland BlåseEnsemble (HBE) i oktober . HBE består av kulturskolelærere på Helgeland, forsterket med innleide musikere og en del amatørmusikere. Samlingen var lagt til Mosjøen, og endte med en miniturne med konserter i Mosjøen. Sandnessjøen og Brønnøysund. En meget vellykket samling. Ellers har det regionale samarbeidet mye fokus på «Umeå 2014», og har søkt om nye midler til alle tre regionråd i forbindelse med dette.

Økonomi

Kulturskolens økonomi må sies å være anstrengt . Den har ikke gitt mulighet til å utvide kulturskoletilbudet i 2012.

Organisering

Kulturskoleåret er organisert litt annerledes enn grunnskoleåret med noe færre undervisningsuker. Dette er gjort for det gir rom for prosjekter, turneer, mm. Kulturskolen avholder lengre timer pr uke enn det som er normen, derfor kan man organisere seg slik. Alle elever får den undervisningstid de har krav på, bare at dette skjer på kortere tidsrom enn grunnskoleåret. Ferier og bevegelige fridager er felles. Organiseringen av skoleåret skjer i forståelse med foreldrene. Det utarbeides semesterplaner som gjøres tilgjengelig for alle brukere via kommunens hjemmeside. Disse er også tema på foreldremøtene som holdes to ganger i året- ved semesterstart. Foreldregruppa er organisert med eget styre, og leder av dette, enhetsleder og undertegnende har et eget oppsummeringsmøte i etterkant av hvert foreldremøte. Det er en utfordring å avholde personalmøter med lærere i små stillinger som har flere arbeidsgivere, men vi prøver å få til minst 3 møter pr semester.

Arrangement /forestilling

Vi har holdt en rekke konserter i løpet av året rundt om i kommunen. Eldresenter, pensjonistforening, og kommunen har vært noen av våre oppdragsgivere, vi hadde også flere konserter i vårsemesteret i egen regi. Kulturskolen deltok på «Sjøgata Live» i Mosjøen i februar, og på «Kulturnatten» i Umeå i mai. «Kulturnatten» er en oppkjøring til 2014 da Umeå er europeisk kulturhovedstad. Høstens forestilling «Julekurven» ble framført i slutten av november med 2 forestillinger. Dette ble en suksess med bra publikumsbesøk og gode tilbakemeldinger fra foreldre og elever.

Veien videre/framtidsønsker

Hemnes Kulturskole har mange utfordringer framover. For oss er det viktig med en god organisering, trygge økonomiske rammer og et stabilt personale. Det er en utfordring å ha mange deltidsansatte med flere arbeidsgivere. Videre er det svært ønskelig å få utvidet tilbudet vårt til å omfatte mer enn musikk. Det vil være positivt å kunne tilby f.eks. billedkunst eller dans og lignende for elevene. Dette fordrer økte økonomiske rammer. Hemnes Kommune har store økonomiske utfordringer foran seg. Vi håper likevel det vil være økonomiske forutsetninger for å opprettholde en god kulturskole også videre fremover. Vi vil ha fokus på å levere tjenester med høy kvalitet innenfor de til enhver tid gjeldende rammer.

IKT-avdelingen

IKT-sjef: Terje Nilsen

Avdelingen ble direkte underlagt enhetsleder skole i oktober 2012.

Avdelingen har 3 årsverk og i tillegg en lærling og en praksisplass.

Hovedoppgaver er drift av servere, nettverkskomponenter, arbeidsstasjoner og tynnklienter. I tillegg er utrulling av ny programvare, support, oppgradering, sikkerhet viktige oppgaver. Utvikling av tjenesten i tråd med kommunens utvikling samt kvalitetsvurdering av løsninger hører også med til sentrale oppgaver i avdelingen. Dette inkluderer også infrastrukturløsninger.

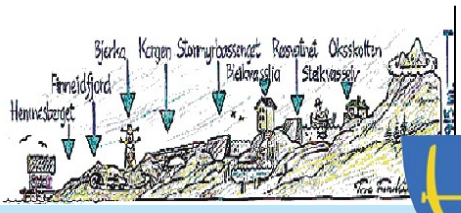
Avdelingens har hatt store utfordringer knyttet til sykefravær og kvalitetssikring av tjenestene.

Rådmannen har satt ned ei arbeidsgruppe bestående av enhetsleder skole, enhetsleder tekniske tjenester og enhetsleder helse for å utrede fremtidig organisering og driftsnivå. Fokus er å finne optimal løsning som dekker kommunens reelle behov for tjenester og kompetanse pådette området sett i forhold til tilgjengelige rammer.

Gruppe	Antall årsverk
Godkjent lærerkompetanse	60,7
Uten godkjent lærerkomp.	1,4
Assistenter	16,3
SUM:	78,4

Lærerkompetanse 2012/2013

Enhetsleder Morten Edvardsen ved åpningen av nyskolen i Bleikvasslia



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGE

Rensing av tørket frukt i Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage

Generelt:

Bjerka barnehage	9,94 årsverk
Bleikvassli barnehage	5,00 årsverk
Finneidfjord barnehage	9,80 årsverk
Hemnes barnehage	16,60 årsverk
Korgen Fysak barnehage	11,80 årsverk
Tømmerheia naturbarnehage	7,60 årsverk

Spesialpedagog	1 årsverk
Kommunal logoped	1 årsverk
Merkantil (sko/bhg/kul)	1 årsverk
Enhetsleder	1 årsverk

Sykefravær 2012 (2011 i parantes):

Bjerka barnehage	1,9 % (6,0 %)
Sørfjellet gårds- og frilufts barnehage	3,4 % (5,8 %)
Finneidfjord barnehage	5,5 % (7,9 %)
Hemnes barnehage	0,4 % (14,0 %)
Korgen Fysak barnehage	9,5 % (6,0 %)
Tømmerheia natur barnehage	12,1 % (7,5 %)
Samlet enhet barnehage	8,8 % (10,4 %)

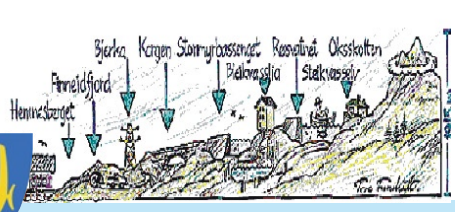
En av hovedutfordringene i enhet barnehage

Barnehagene i Hemnes kommune er pedagogisk bemannet etter minstenorm av pedagognormen definert i Lov om barnehage. Barnehagene har en pedagog pr 18 barn over 3 år, og en pedagog pr 9 barn under 3 år. Enheten har slitt i de senere årene med å få tilsatt pedagogisk personell/førskolelærere i disse stillingene, noe som bl.a. har ført til innvilgelse av dispensasjoner fra pedagognormen. Denne utfordringen ser ut til å vedvare. Enheten har vært nødt til å sette inn rekrutteringstiltak internt i organisasjonen, for å sikre en fremtidig tilvekst av utdannede førskolelærere. Enheten har i dag en fagarbeider, som er fast ansatt i en barnehage, som er godt i gang med utdannelsen til førskolelærer. Videre har enheten ansatte i ped.lederstillinger med annen pedagogisk utdannelse. Dette eksempelvis allmennlærer, sosionom, barnevernspedagog. Disse fagpersonene blir godkjent til ped.lederstillinger, dersom de tar ekstra barnehageped./småbarnsped. Flere av disse fagpersonene er allerede i gang med denne videreutdanningen, og vil få fast tilsetting ved fullført eksamen

Kurs-rekke / kompetanseheving i enhet barnehage: Profesjonell kommunikasjon.

Enhet barnehage søkte Fylkesmannen i Nordland høsten 2012 om kompetansemidler, for å gjennomføre et kompetansehevende prosjekt for personalet i barnehagene. Prosjektet «Profesjonell kommunikasjon» hadde som mål å skolere ansatte i barneha-

Unge og høne i Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGE

gene i kommunikasjon og veiledning, slik at de ble kompetente i sin rolle som profesjonelle veiledere til de foreldre som ønsket/søkte veiledning og hjelp, og for å få økt kompetanse i foreldresamarbeid. Dette med tanke på å forebygge, komme tidlig inn i saken/tidlig innsats og sosial utjevning.

Enheten ønsker at alle barn og foreldre som er brukere av barnehagetilbudet i kommunen, mottar profesjonell veiledning uavhengig av hvilken barnehage de går i. Enheten ønsker å ha et personell som kan utøve samarbeid i nær forståelse med barnas hjem, på en kvalitetsmessig god måte. Videre skal personale ha innsikt i ulike kommunikasjonsverktøy, kan bruke LØFT som kommunikasjonsverktøy i foreldresamtaler, kan opptre veiledende i forhold til barnehagens pedagogiske arbeid. Personalet skal også ha teoretisk og praktisk erfaring i å gjennomføre «den vanskelige samtalen.»

Enheten fikk først en tildeling på kr 40 000,- i september 2012, og de ansatte i Finneidfjord barnehage og Korgen Fysak barnehage fikk anledning til å delta i prosjektet. De ansatte i disse barnehagene startet høsten 2012, og skal avslutte februar 2013. Ved årets slutt 2012, fikk enheten en ny tildeling fra Fylkesmannen med bakgrunn i samme søknad, slik at enheten nå skal kjøre en ny runde med prosjektet for to nye barnehager, med oppstart høsten 2013

Spesiell fokus på «Barnehagenes egenart»:

Barnehagene i Hemnes kommune arbeider hver for seg med å finne fram til sin egenart. Med dette menes at barnehagene skal ta utgangspunkt i personalet som barnehagens viktigste ressurs, og utifra personalets kunnskap/forutsetninger/interesser/erfaring, videreutvikle barnehagens identitet. Hver barnehage skal arbeide fram sin særegenhet, og dette skal gjennomsyre barnehagens pedagogiske hverdag.

Kommunen ønsker 6 barnehager som dyrker sin egenart, og som samlet sett presenterer et spekter av ulike pedagogiske ståsted. Vi har ved utgangen av 2012 tre barnehager som også har synliggjort sin egenart gjennom navnet på barnehagen. Det er Korgen Fysak barnehage, Tømmerheia natur barnehage og Sørfjellet Gårds- og friluftsbarnehage.

Leselyst i Hemnes

Leselyst i Hemnes er en helhetlig kommunal plan for å forebygge lese- og skrivevansker, slik at flest mulig barn utvikler gode ferdigheter i lesing og skriving. Hovedmålet er å stimulere leselysten hos alle barn i kommunen i alderen 0 – 16 år. Planen er starten på et langsiktig arbeid, og har som målsetting å sikre at flest mulig barn som vokser opp i Hemnes kommunen, blir gode lesere.

Leselyst i Hemnes er forankret både i Kunnskapsløftet og Rammeplanen for barnehagene.

Spesialpedagog

I høst har spesialpedagogen arbeidet direkte med 23 barn. De var fordelt i følgende barnehager:

Finneidfjord barnehage: 6 stk.

Bjerka barnehage: 8 stk.

Tømmerheia natur barnehage: 4 stk.

Korgen fysak barnehage: 5 stk.

I tillegg har spesialpedagogen veiledet personalet i barnehagen, som selv gjennomfører språkstimulerende tiltak i barnehagen. Veiledet i forhold til pedagogiske opplegg, IOP'er og ½ årsrapporter.

I høst har spesialpedagogen holdt språknettverk med tegn til tale opplæring, en time en gang i måneden. Dette skal fortsette med utover i 2013.

For å kvalitetssikre de spesialpedagogiske oppleggene enheten gjennomfører har enheten innført spesialpedagogiske møter ca. 4 ganger i året. Der deltar kommunelogoped og de som arbeider med språkstimulering / spesial undervisning i de ulike bhg.

Målet med jobben som spesialpedagog er å komme tidlig inn i språkutviklingen hos barna, og få kartlagt ulike problemstillinger. Slik at enheten kan sette inn riktig tiltak så fort som mulig.

Det å arbeide med barn som har spesielle behov, krever en del ekstra arbeid i barnehagen. Det er ekstra møter rundt barna, det skal skrives møteinnkallelser, referater, IOP'er, ½ årsrapporter. Og lage pedagogiske opplegg for det enkelte barn. Samt gi disse barna ekstra veiledning gjennom barnehagedagen.

Ved at spesialpedagogen samarbeider med den enkelte barnehage fordeles arbeidsmengden slik at de pedagogiske lederene får tid til å ta seg av alle de andre barna på avdelingen også.

Spesialpedagogen har et nært samarbeider med PPT Rana, Kommunelogoped, fysioterapeut, helsestasjon, foreldreveiledere, leger, barnevernet, og Spesialpedagogisk senter i Bodø.

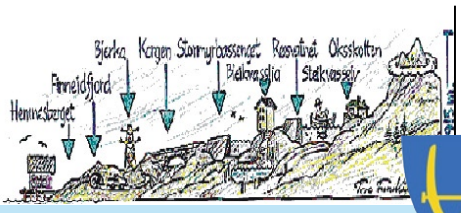
Logopedtjenesten

Det er fremdeles stor aktivitet når det gjelder direkte klientkontakt, utredning, veiledning, nettverksarbeid og møtevirksomhet. Logopedtilbudet omfatter barn i førskolealder, elever i grunnskolen og voksne. Ca.10 voksne og 90 barn har fått behandling / oppfølging / veiledning av logopeden. Disse er fordelt på områdene afasi, stemmevansker, taleflytvansker, lese- og skrivevansker og ulike språkvansker.

Kommunelogopeden har ansvaret for oppfølging av prosjekt " Leselyst i Hemnes". Det er fortsatt fokus på den "forebyggende siden" på helsestasjon og i barnehage. Det har bl.a. vært møter / kurs for alle ansatte i barnehagene. Det er også startet nettverkssamlinger for lærerne på småskoletrinnet. Logopeden samarbeider med enhetslederne og lederne for barnehage og skole. Det er de som har hovedansvaret for at tiltakene / planene i prosjektet blir fulgt opp. Dette gjelder bl.a. skriftspråk-stimulering for alle 5-åringer, arbeid med språkgrupper, kartlegging av TRAS i barnehagene, samarbeidsrutiner mellom overgangen barnehage og skole i forbindelse med skolestart, oppfølging av lese- og skriveprøver på alle klassetrinn i grunnskolen m.m. Logopeden er med i skolenes TPO-team og TFU-team. Nytt av året er

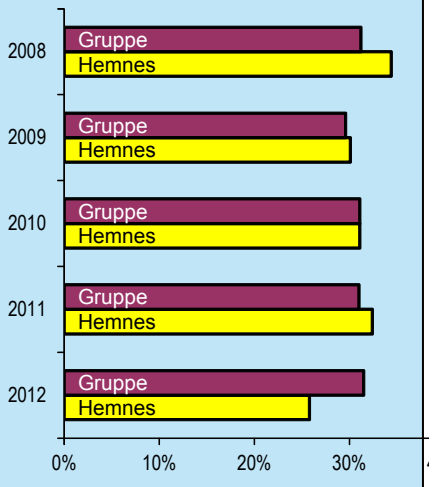
Anette Presteng ble i 2012 ansatt som pedagogisk leder i Korgen fysakbarnehage.

Marie Aakre Fagerbach ble i 2012 ansatt som pedagogisk leder i Korgen fysakbarnehage



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGE

Marianne Tømmermo er ansatt som assistent i Tømmerheia naturbarnehage



Andel ansatte i barnehager med førskolelærerutdanning

at alle henvisninger fra barnehager og skoler skal gå igjennom logopeden før de sendes PPT Rana.

Bjerka barnehage

Bjerka barnehage har tre avdelinger. I august 2012 hadde barnehagen 41 barn fordelt på disse avdelingene. 18 av disse var under tre år. Høst 2012 var det spesialpedagogisk tilrettelegging for sju barn. Bjerka hadde fra august 2012 9,94 årsverk fordelt på elleve personer. To av våre assistenter tok den teoretiske eksamen i barne og ungdomsarbeider faget. Nå venter de bare på å få tatt den praktiske eksamen.

Barnehagens mål og satsningsområde

Bjerka barnehage´s satsningsområde er å få BEVISSTE BORGERE AV BJERKA. Måten barnehagen arbeider på for å få det er:

- Har et sunt kosthold med hjemmebakt brød, økologisk lettmelk, frukt til hvert måltid og sukkerfri bursdagsfeiring.
- I løpet av barnehagetida skal barna lære litt om gamle mattradisjoner, f.eks sy rulla til jul, bake havrekjeks, koke gomme o.l.
- Når barnehagen går tur skal de plukke opp det søppelet som ligger på veien der vi ferdes.
- Barna skal lære seg søppelsortering. Førskolebarna har «søppelsorteringstest» og det deles ut miljøbevis.
- Har dugnad sammen med skola der alle barna skal rydde i gatene før 17. mai.
- Har felles foreldredugnad sammen med skola, der uteplassen rundt barnehagen/skola blir rydda til 17. mai.
- Gjøre seg kjent i lokalmiljøet på Bjerka. Høsten 2012 har Bjerka Idrettslag satt opp Barnas Aktivitetshall. Bjerka barnehage har i dette bidratt med å lage dekorasjoner på veggplater. Barnehagen var med og underholdt på åpningsermonien lørdag 27. oktober. I denne anledningen ble det dikta en ny sang til Hallen som ble fremført med solist Aimee Sørgård.
- Høst 2012 var førskolebarna på jakt. Dette er noe Bjerka barnehage har gjort i mange år. Det spesielle denne høsten var at barnehagen fikk være med å sette opp ei mårfelle. De skulle også ha oppsynet med denne. Lars Erik Lorentzen var den kjekke læremester og veileder for prosjektet. På en av turene da fella skulle sjekkes, var det sannelig dyr i fella. Fantastisk spennende! Måren er sendt til preparant, og vi gleder oss til å ha et egetfanget dyr, utstoppet i barnehagen.(se ellers Avisa Hemnes 13. des.2012)
- Lære gamle sanger og sangleker, tilpasset barnets alder. Barnehagen har underholdt på Skravlekafe, som arrangeres i regi av Frivillighetssentralen.
- Karnevalsprosjekt. Barnehagen har karneval annen hvert år. Kostymene lager barna sjøl. Vi har eget tema. Årets tema var kattedyr, både i Norge og ellers i verden. Det arbeides på ulikt vis, alt etter barnas alder og modningsnivå. Det stilles krav til barna om å lære seg noe. Hvordan ser kattedyrene ut, hva lever de av, er det forskjell på kjønnene o.l. Vi prøver å favne alle fagområdene i Rammeplanen i prosessen. Ungene får tegne, klippe, male, lime og sy når de skal lage kostymer. På karnevalsdagen får alle vise fram sin egenproduserte kostyme. Resultatene blir utrolig bra hver gang! Både barna og personalet er glade og stolte.

Endelig ny barnehage på bjerka??

Høsten 2012 har det vært jobba hardt og systematisk med planer for ny barnehage på Bjerka. Norcosult AS har vært fantastisk dyktige i denne prosessen. Hemnes kommune har kjøpt undervisningsbygget i Leirn som er tenkt til barnehage. Tidligere har det også vært kjørt prosesser på nye lokaler for Bjerka barnehage, alle disse prosjekter er blitt skrinlagt. Som dere ser er det spørsmålstegn etter overskrifta, da vi tror det ikke før vi ser det. Men den som venter på noe godt venter ikke forgjeves. Planlagt oppstart med denne jobben er våren 2013, og ferdigstillelse er uke 47 i 2013.

Finneidfjord barnehage

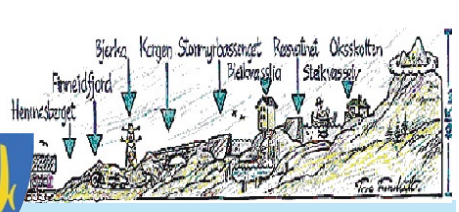
Dette året har barnehagen arbeidet med utgangspunkt i vår virksomhetsplan som skal gjelde fra 2012 til 2016. Barnehagens visjon er;

FINNEIDFJORD BARNEHAGE – GIR BARNA RØTTER OG VINGER.

Barnehagen skal bidra til at barna gjennom positive opplevelser og erfaringer skal føle tilknytning og tilhørighet til Finneidfjord. Barnehagen har dette året benyttet nærmiljøet aktivt. Barnehagen har flotte turplasser og er heldige som har både fjord og fjære samt skog og fjell i nær tilknytning til barnehagen. Barnehagen har også arbeidet med historie og tradisjoner knyttet til tettstedet opp igjennom tiden. Kunnskaper om, og besøk til, gammelstasjonen, kaviaren og kaia er noe som alle barna synes er både spennende og lærerikt. Barnehagen har også vært så heldige å bli invitert med på både gårdsbesøk og fisketurer slik at vi får ta del i den delen av nærmiljøet også. Denne satsingen på å gi barna røtter ønsker barnehagen skal bidra til at barna får positive opplevelser som kan føre til at de senere i livet ønsker å komme tilbake til Finneidfjord og Hemnes kommune.

Finneidfjord barnehagen har dette året også arbeidet bevist med satsningsområdet motorikk, dette er også knyttet til deres visjon. Deres mål er at barnehagen skal bidra til at barna mestrer motoriske utfordringer. De skal gi barna utfordringer og muligheter som kan bidra til at barna får oppleve å mestre. Dette året har vi hatt fokus på at vi skal være aktive! Barna har brukt kroppen aktivt ved å utforske de nye plassene i nærmiljøet. Klatring i trær, løping, hopping, sykling og balansering er grovmotoriske aktiviteter som har fått stor plass i deres hverdag. Barnehagen har også vært så heldige å få benytte gymsalen hver fredag. Dette er en dag barna virkelig ser frem til der de også får utfoldet seg i allsidig aktivitet.

Et fokusområde for personalet dette året har vært dokumentasjon. Personalet har hatt stor fokus på hvordan de skal dokumentere det arbeidet de gjør i barnehagen og hvordan de skal strukturere dette. På planleggingsdagene deres i desember startet de på et kurs i profesjonell kommunikasjon sammen med Korgen Fysakbarnehage. Dette innebærer at de i personalet blir kurset i kommunikasjon og veiledning slik at de er mer kompetente i deres rolle som pro-



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE

fesjonelle veiledere. Dette kurset vil bli avsluttet i februar 2013.

Sørfjellet gårds og friluftsbarnehage

I 2012 har barnehagen planlagt og dokumentert sin pedagogiske virksomhet ut i fra tre satsningsområder: gårdsdrift,friluftsliv og språkutvikling.

Gårdsdrift

Barna har gjennom å vært delaktige i gårdsdrifta,lært om års-syklusen på en gård.

Kjeinga i vår og senere geitost-produksjon,har nok vært to høydepunkt for barna. Et annet spennende prosjekt var at de fikk klekket ut kyllinger. I samarbeid med foreldrene fikk de satt opp et lite hønsehus i barnehagens uteområde.

Friluftsliv.

Barnehagen har brukt naturen aktivt som arena for lek og læring. Det har vært et viktig mål for de å gi barna fysiske utfordringer i all slags vær og føreforhold. Barnehagen har gjennomført ulike aktiviteter med utgangspunkt i aktivitetspermen; Barn i friluft.(Polarsirkelen friluftsråd) Barnehagen har hatt ski og ake-uker, og et igloprosjekt.

Barnehagen har lagt opp til fenomen basert læring, som tar tak i barnas interesser. Røssvatnet ble ut ifra barnas interesser, et gjennomgående tema dette barnehageåret. Barna hadde spørsmål om hvor dypt Røssvatnet var, hytter og bosted vist på kart, gårdsbruk rundt Røssvatnet og noen hadde hørt om båten Kolbein som gikk på Røssvatnet i gamle dager.

I forbindelse med Røssvatn-prosjektet hadde barnehagen to utflukter.

Først tok de turen til Tustervatnet. De besøkte gården til Dagfinn Tustervatn.

Sommeravslutninga for barn/foreldre ble en tur til Sæterstad Gård. På Sæterstad fikk de servert en god lunsj, som besto av ulike spesialiteter fra gården. Barna fikk omvisning på gården og de fikk også prøve å klargjøre fisk til røyking.

Høstingsprosjekt.

Barnehagen har deltatt i et høstingsprosjekt i regi av polarsirkelen friluftsråd.

De høstet poteter, knutekål, kålrabi, brokkoli, blomkål og kålhode fra egen kjøkkenhage.

Barna har også vært med på å melke geitene.

Høstingsprosjektet ble avsluttet med en salgsmesse på Meyer Amfi i Mo i Rana, hvor barnehagen vår solgte tursuppe og geitost. Til begge produktene brukte vi blant annet en tørkemaskin.

Språkutvikling

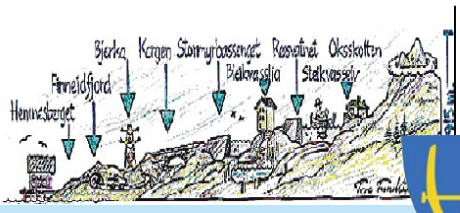
Barnehagen har jobbet med språkstimulering tilpasset alder og nivå. De har tatt utgangspunkt i kommunens leselystprosjekt. De har brukt 8 mnd kurset for 5-åringene, språklek for 4-årsgruppa og sprell-levende for 1-2 årsgruppa. For alle aldersgruppene har det vært fokus på aktivt bruk av rim, regler, eventyr, bokstaver og tallsymboler.

For å synliggjøre barnehagens egenart og visjon på en bedre måte, har barnehagen byttet navn fra Bleikvassli barnehage til Sørfjellet gårds- og frilufts barnehage.

Korgen fysak-barnehage- en lærende organisasjon

Fysak-barnehagen har de siste årene slitt med å Fysak-barnehagen har de siste årene slitt med å få tilsatt stabile ledere over tid, de har hatt stor gjennomtrekk av pedagoger som stort sett har vært her ca 1 år. En av årsakene til dette har vært at det har manglet denne kompetansen med lokal tilhørighet. Barnehagen har tilsatt personer som har vært på gjennomreise, mens de har ventet på stilling nærmere sitt eget hjemsted. Dette ønsket barnehagen å komme bort fra, og de valgte da å forsøke å satse på lokale krefter som delvis har en utdannelse de

Tømmerheia naturbarnehage på tur.



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE

Bodil Antonsen er ansatt som assistent i Sørfjellet gårds og friluftsbarnehage, barnehageåret 2012/2013.

Tommy Berg er ansatt som pedagogisk leder i Sørfjellet gårds og friluftsbarnehage, barnehageåret 2012/2013.

ønsker å fullføre, eller fagarbeidere i barnehagen som ønsket videre utdanning. Det ble da laget en plan for å rekruttere og beholde førskolelærer i Hemnes. Dette begynner de allerede å se nytten av i Korgen fysak-barnehage. I løpet av 2012 har de nå 3 stykker i gang med å gjøre seg kvalifisert til å jobbe som pedagogiske ledere hos seg. Dette er Beathe H Tolkmo som høsten 2011 startet på si utdanning på Nesna, hun jobber som leder på Maurtua samtidig som hun studerer. Marie Fagerbach ble ansatt i barnehagen for en tid tilbake, hun er utdannet spesialpedagog og trenger kun noe tilleggsutdanning for å være kvalifisert. På slutten av året ansatte barnehagen Christina Solvang, hun startet sin utdanning på Nesna august 2012, hun har vært innom denne barnehagen som vikar tidligere. Christina jobber i barnehagen som leder samtidig som hun studerer. Felles for disse 3 er at de bor og er etablert i Korgen, de kjenner barnehagen godt og de har gjennom å ha vært med på en del endringer de siste årene, et forhold til barnehagens målsettinger. Dette håper barnehagen på sikt skal være løsningen på deres mangel på kvalifiserte leder. Barnehagen mangler fortsatt 1 leder, denne stillingen har vært utlyst, og vil bli utlyst på nytt i løpet av våren 2013.

Også i assistentgruppen har kvalifikasjonene blitt hevet. I løpet av 2012 har Elin Olderskog, Mette Karstensen og Sandra Walaker tatt og bestått den teoretiske delen av utdanningen som barne- og ungdomsarbeidere. Mette Karstensen bestod i tillegg fagprøven før jul. De andre vil i løpet av våren fullføre sin utdannelse. I november startet Stine Sjøfors som lærling i Korgen fysak-barnehage. Når disse er ferdige har de nesten 100% fagarbeidere i assistentgruppen, dette er en stor og betydningsfull utvikling for Korgen fysak-barnehage.

Ellers har barnehagen jobbet videre med å få etablert gode rutiner for planlegging og dokumentasjon, og 2012 har i så måte vært et godt år. Det er viktig for de i fysak-barnehagen å være synlig som en fysisk aktiv barnehage som greier å kombinere dette med de andre satsningsområdene og målene som rammeplanen for barnehagen pålegger oss. Barnehagen har dette året vektlagt god dokumentasjon til foreldre og barn, der bilder er et nyttig verktøy. Når det gjelder planer har de de siste årene vært en del på leting, men føler nå at dette året har de kommet inn i noen rutiner som fungerer for seg.

Når det gjelder det fysiske miljø, har barnehagen dette året tatt noen grep for å tilpasse det fysiske. På Kråkeslottet som ikke er bygg for barnehagedrift, har de nå fått adskilt personal avdelingen fra avdelingen for barna, dette er de svært fornøyd med. På Maurtua har de etter hvert fått mange små ett og to åringer, dette gjorde det vanskelig undre matsituasjonen. Kjøkkenet har de nå utvidet noe, og de har fått ny innredning.

Disse har sluttet dette året: Hege Herringbotn

Nytilsatte: Christina Solvang- pedagogisk leder, Stine Sjøfors- lærling, Wenche Skaga- vikar

Trofaste vikarer: Wenche Skaga, Annette Forsmo og Ina Øren

Hemnes barnehage

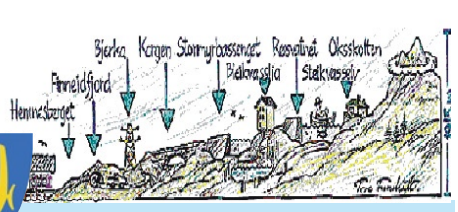
Hemnes barnehage har hatt vekst i antall barn, også dette året. De har i løpet av 2012 fått fire fulle avdelinger, fra nytt barnehageår – 15 August 12. Det vil si at vi har 72 plasser i bruk. Barnehagen har noen enkeltdager med ledig kapasitet på noen av avdelingene, dette pga deltplasser hos noen barn. De yngste barna tar 2 plasser hver, så antall barn som har plass i Hemnes barnehage er 58 stk. Hemnes barnehage er fordelt på fire avdelinger. 3 avdelinger i hoved barnehagen og en avdeling i nabohuset. Barnehagen organiserer avdelingene etter alder, da de mener at barna får et best mulig tilbud.

Virvellvind: 1,2 og noen av 3 åringene er lokalisert sammen oppe i hoved-barnehagen. Avdelingen har 21 barn og 6 personal. Barna organiseres i to grupper med fast personal på hver gruppe.

Snystormen: er lokalisert i kjeller etasjen. Her holder 3 og 4 åringene til. Det er 18 barn på avdelingen. Snystormen har fire stillinger, da det er barn som trenger ekstra oppfølging og støtte.

Regnbuetoppen: huser de eldste barna som t er 4 og 5 åringene. Det er 18 barn på avdelingen, og 4, 8 stillinger, da det er barn på avdelingen som trenger ekstra oppføling og støtte i det daglige. Avdelingen har vært lokaliser i nabohuset Fjordglott i påvente av at renoveringen av Bakketun skulle bli ferdig.

Elvcer ved Hemnes sentralskole viser fram klassereglene sine



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE

Renoveringsprosessen tok mye lengre tid en planlagt, og innflytting ble det ikke før i slutten av November. «Den som venter på noe godt venter ikke for gjeves». Resultatet ble over all forventning, og de er kjempefornøyd med nye flotte barnehagelokaler. En ny hverdag for store og små.

Hemnes barnrhage har 16,6 årsverk fordelt på 21 stillinger.

Renathe Haugli startet også i August 2012 i stilling som barne- og ungdomsarbeider i Hemnes barnehage. Hemnes barnehage har totalt 16,6 årsverk fordelt på 21 personal.

Hemnes barnehage har også i 2012 hatt et høyt sykefravær. Barnehagen har hatt mange av personalet på langtidssykemeldinger, som i løpet av året har resultert i reduserte stillinger etter maksdato.

Ved årets slutt var det 21 personal med tilsetning i Hemnes barnehage. Barnehagen er blitt en stor personalgruppe, noe som gir nye utfordringer for styrer og ped.ledere.

Hemnes barnehage jobber etter visjonen: Kreative barn som er glad i Hemnes. (Jmf virksomhetsplan 2010-2013) Dette året har barnehagen hatt et fokus på : Kreativt lekemiljø inne. Barns lek og sosiale samhandling må ses i forhold til det miljøet barnehagen tilbyr dem i barnehagen.

Barnehagen har hatt planleggingsdager hvor personalet har fått utfolde seg kreativt, og lært nye formingsmetoder. Karina Sørensen som er pedagogisk leder i barnehagen kurset personalet i kullstift og akvarell kritt. Hun har selv gått på kurs hos Yvonn Rosten : Mileperlen, for å lære disse teknikkene. Barnehagen har også hatt fokus på å lage/forme deres eget lekemiljø inne, og se dette i forhold til prosjektjobbing sammen med barna. Det å lage/skape noe sammen gir en helt annen følelse en å få noe ferdigkjøpt. Det er også en viktig lærdom for barna, i dagens materielle samfunn.

I Hemnes barnehage har de også mange flerkulturelle barn. Personalet har jobbet dette året for å få til et godt foreldresamarbeid for barnets beste, i samarbeid med flyktningetjenesten.

Et av resultatene med målrettet jobbing i forhold til leselyst, er at de fleste 6 åringene barnehagen sender over i skolen har knekt lesekoden.

Tømmerheia naturbarnehage.

I 2012 jobbet barnehagen med det fysiske miljøet ute. I barnehagens uteområde ble det gjort ferdig noen delprosjekter, mens grunnarbeidet ble gjort for nye prosjekter. Det vil blant annet si at nytt huskestativ skal opp våren 2013, og det skal bygges nye sandkasser. Barnehagen har en naturlekeplass i et av turområdene som benyttes, og den ble utvidet i 2012. Foruten naturlige lekeapparater finnes det nå gapahuk og ny bålplass i området. Adkomsten til turområdet ble bedre tilrettelagt for funksjonshemmede, og til transport av utstyr. Foreldrene gjorde en stor innsats i utbedringsarbeidet, både i skogen og i barnehagens uteområde.

Barnehagen har gjennom de siste årene jobbet prosjektbasert. Vi tar utgangspunkt i barnas interesser og behov, og dette danner grunnlag for store og små prosjekter. De minste jobbet blant annet med et prosjekt de kalte 66 grader nord. Navnet var inspirert etter lokal deltager i 71 grader nord, med mye fysisk aktivitet. Avdelingen gjorde sin egen vri, og ingen ble sendt hjem eller stemt ut.

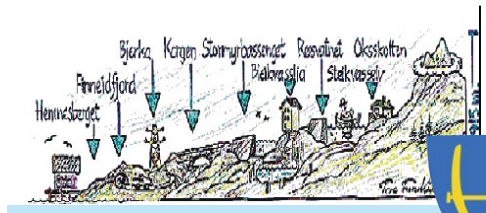
Barnehagen er med i Polarsirkelen friluftsråd sitt lærende nettverk i friluftsliv. I en to års periode har nettverket jobbet med høsting i naturen. Barnehagen hadde ulike høstingsprosjekt i denne perioden, og to av disse kom med i boka «Midt i matfatet», utarbeidet av friluftsråd.

Barnehagen jobber aktivt for å være en helsefremmende barnehage, som fremmer trivsel og sunn livsførsel. Dette gjør vi i praksis gjennom daglig fysisk aktivitet, og da først og fremst i naturen. Vi følger statens anbefalinger for kosthold, og vi legger til rette for naturopplevelse, vi jobber for å få robuste barn. I 2012 tok vi i bruk et evaluerings-verktøy som kalles ståstedsanalyse. For å kunne kalle seg en helsefremmende barnehage, er dette et verktøy det forventes å bruke, og det hjelper oss til å drive systematisk evaluering av egen virksomhet. En viktig del i å jobbe med helsefremmende barnehage er å utveksle erfaringer og dele eksempler med andre barnehager, og det gjorde vi blant annet med deltagelse i lærende nettverk i friluftsliv.

I forbindelse med endring av formålsbestemmelsen for barnehagen, søkte Tømmerheia naturbarnehage på utlyste midler fra fylkesmannen i Nordland. Det nye formålet uttrykker samfunnets endring i synet på barn og voksnes ansvar for å behandle barn som likeverdige individer. Med denne formålsbestemmelsen har barnehagens samfunnsmandat blitt mer synlig. Den slår fast at barnehagen skal videreføre et helhetlig læringssyn der omsorg, lek, læring og danning er grunnlaget for allsidig utvikling. Vi ble utfordret til å gå i gang med et prosjekt som viste hvordan barnehagene jobber med implementering av det nye formålet, der det nye begrepet danning er kommet med. Vårt prosjekt valgte vi å kalle «Bestevenner – til glede eller besvær». Målet med prosjektet vårt var å få økt kompetanse hos personalet i forhold til lek, og se viktigheten av lek i danningsperspektivet. Prosjektmidlene vi fikk gjorde det mulig å sende enkeltpersoner på kurs, som igjen kurset resten av personalgruppen i ettertid. Vi fikk kjøpt inn aktuell ny faglitteratur som omhandler lek og danning, og hadde interne kurs på personalmøtene og planleggingsdager. En stor del av prosjektmidlene ble brukt på et eksternt kurs for hele personalgruppen med temaet lek og danning. Resultatet så langt i prosjektet er økt kunnskap og kompetanse i personalet, men vi ser også at dette er et område vi ønsker å bruke mer tid og ressurser på framover.

Arvid Martinsen spilte på 25 års-jubileet for vennskapshuset i Serbia

Jon Ervik spilte på 25 års-jubileet for vennskapshuset i Serbia



TJENESTEPRODUKSJON
KULTUR

Kulturtjenesten i Hemnes har i 2012 hatt av 12 ansvarsområder. Ungdomsklubbene ble i 2012 tilbakeført til oppvekst, og enheten har dermed fra årsskiftet 1,8 årsverk på kultur samt 5,4 årsverk på service/arkiv.

Kulturtjenesten jobber i hovedsak med anlegg og spillemidler, behandling av søknader til politiske utvalg og etter evne en viss grad av service til lag og foreninger. Det jobbes aktivt med flere mindre anlegg i kommunen igangsatt i av skoler og barnehager.

Den store jobben i 2012 har vært revidering av Plan for Fysisk Aktivitet og Naturopplevelser 2013 – 2016, vedtatt i kommunestyret i desember.

Hemnes folkebibliotek

Hemnes folkebibliotek har to like store avdelinger, Hemnesberget og Korgen.

Begge avdelinger har god tilgang for funksjonshemmede.

Biblioteket har katalog- og utlånssystem som er søkbart på internett, og publikum kan utføre endel tjenester over nettet.

Biblioteket tilbyr internett til publikum, både med maskin på biblioteket og fra egen PC, ettersom det er trådløst nett.

Hemnesberget avdeling er nettopp flyttet inn i nye, lyse og trivelige lokaler på Olsenhågen.

Biblioteket har hatt åpent 25,5 timer i uka, fordelt med 15 t/uka i Korgen og 10,5 t/uka på Hemnesberget. På Hemnesberget er det i tillegg selvbetjent utlån alle hverdager mellom 8-14.

Personalressurser er ett årsverk som dekker begge tettstedene.

Biblioteket har ca 25700 enheter, fordelt på bøker, tidsskrift, aviser, lydbøker og filmer.

I 2012 har ca 13700 personer besøkt biblioteket, og det er lånt ut 19259 enheter. Det er en liten nedgang fra 2012. Ser vi nøyere på statistikken ser vi at filmutlånet går mye ned, mens bøker og lydbøker har en liten nedgang fra 2012. (16913 i 2012 mot 16520 i 2012). Barn står for 1/3 av utlånet.

Biblioteket har hatt et aktivt år i 2012

Biblioteket på Hemnesberget er blitt et flerbrukshus og har blitt brukt til konserter og julemesse.

Av egne arrangementer kan nevnes at vi har hatt boklansering for Berit Oksfjellelvs bok «Ut av munnen» Der inviterte vi barnehagene til høytlesing.

I Korgen bibliotek har det også vært konsert for barnehagebarn med «Mandarinsaft» fra Trondheim.

Skolene har brukt biblioteket godt. Både lærere som bruker biblioteket som fagressurs, og at det jevnlig har vært skoleklasser på biblioteket. Spesielt på Hemnesberget ettersom skolen er så nært. I tillegg har biblioteksjefen hjulpet Korgen skole med å rydde i skolebiblioteket.

Barnehagene i Korgen og på Hemnesberget er aktive brukere av biblioteket, og det har jevnlig vært avholdt lesestunder for barnehagene.

Biblioteket deltok i Seniorsurf på Hemnesberget i 2012 som foregående år.

"Leselyst i Hemnes" er en helhetlig kommunal plan som skal sikre utvikling av gode lese- og skriveferdigheter for alle som vokser opp i Hemnes kommune.

Biblioteket er en av aktørene som skal bidra til å stimulere leselysten og vi er med på 15 mnd.

kontrollene på helsestasjonene.

Biblioteksjefen har deltatt på det årlige bibliotekmøte for Nordland.

Hemnes museum

Hemnes museum er formelt underlagt Helgeland museum.

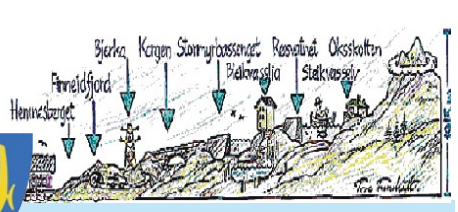
Museet har stor aktivitet på formidlingssiden, men den forholdsvis store bygningsmassen lider under for små ressurser til vedlikehold. Arbeidet med en strategisk museumsplan for Hemnes er påbegynt.

Hemnes ungdomsråd

Hemnes ungdomsråd har hatt et bra arbeidsår, og oppmøtet på møtene er ganske stabilt. Det er fremdeles en utfordring å få skoleelever som går på videregående skole utenfor kommunen til å møte, men i år har faktisk disse vært mest stabile. Serbiaprosjektet fortsetter, der ungdomsrådene i Hemnes, Vefsn og Hattfjelldal skal gjennomføre et 3 års prosjekt rettet mot ungdom i de 3 Serbiske vennskapskommunene Prokuplje, Vrnjacka Banja og Gornji Milanovac. Ungdommene i de 3 norske kommunene var i mars på et prosjektmøte i Vrnjacka Banja i Serbia. I september var de Serbiske ungdommene med ledere på besøk i Vefsn, der også ungdomsrådet fra Hemnes var med. Ungdomsrådet har hatt demokrati som tema, og arbeider videre med å få ungdomsrådet som eget utvalg i kommunen. Hemnes ungdomsråd ble etter vedtak i kommunestyret videreført som et fast utvalg i Hemnes kommune.

Videre arbeid i enheten

Enheten jobber videre med ferdigstilling/reparering av tursti Korgen. Det er også et mål å komme i gang med turstiene rundt om i resten av kommunen. Tursti Dalan på Hemnesberget er en stor utfordring da det ikke har lykkes å få noen entreprenør til å ta jobben – som for øvrig er meget krevende i vanskelig terreng. Det er store (og mange) planer for både små og store anlegg i kommunen, og jobbingen med spillemidler og ekstern finansiering vil bli viktig for å få realisert i alle fall noen planer.



RAMMEVILKÅR OG TEKNISKE TJENESTER

Generelt
Enhet for tekniske tjenester (TEK) har en bemanning på 56,8 årsverk inkludert 0,3 årsverk fordelt på 28 frivillige brannmenn. I tillegg har TEK også hatt 2 lærlinger. TEK har ansvaret for drift og vedlikehold av veg, vann, avløp, kommunale bygg, renhold, parker/grøntarealer, brannberedskap og feietjeneste, landbruk, organisering av planarbeid, byggesak og oppmåling. TEK har også ansvaret for boligformidling av alle kommunale omsorgsboliger/leiligheter inkl 57 leiligheter som leies fra Hemnes Boligstiftelse, oppfølging av bostøtte samt startlån. TEK har døgnkontinuerlig beredskapsvakt på veg, vann, avløp og brann (tlf. 47879700). I tillegg har TEK ansvar for lovforvaltning, saksbehandling og prosjektering innenfor veg, vann, avløp og kommunale bygg. Totalt omfatter dette:

110 km kommunale veger
83 km vannledninger
65 km avløpsledninger
4 vannverk
3 avløpsrenseanlegg
Ca. 44.600 m2 kommunal bygningsmasse
Ca. 100.000 m2 grøntareal inkl kirkegårder
Utleie av ca 160 leiligheter

Sykefraværet i 2012 har vært 10,2 %. Sykefraværet skyldes i all hovedsak langtidssykemeldinger. Enheten hadde ingen arbeidsskader.

Utrednings-/planarbeid
Handlingsprogram for hovedplaner som veg, brann, bygg, trafikksikkerhet og vann revideres i forbindelse med budsjettsbehandlinger og vedtas av Hovedutvalg for teknisk og miljø. Alle disse utredningene gjøres i egenregi.

Bostøtte/startlån/boligtilskudd
Totalt ble det utbetalt kr 3.654.397 i bostøtte. Det ble behandlet 19 klagesaker – hvor det ble utbetalt kr 30.114 etter klagebehandling. Gjennomsnittlig antall saker pr termin ble 164.
Det er behandlet 6 saker om boligtilskudd til tilpasning av bolig, ingen avslag.
I 2011 ble det behandlet 9 startlånsaker + at 5 søkere fikk forhåndstilsagn, tilsammen 14 saker, der 1 fikk avslag.

Boligutleie
Boligkontoret har 131 omsorgs og eldreboliger til utleie, alle er uten bemanning.
Av disse er 57 enheter fremleid av Hemnes boligstiftelse.
Det har vært en reduksjon på 4 eldreboliger i år da Aspmoen 42 i Korgen er gjort om til avlastningsboliger.
I 2012 har vi hatt 11 tildelinger på omsorgsboliger uten bemanning.
Ved utgang av 2012 var det to ledige boliger og ingen på venteliste.

Trafikksikkerhet
Hemnes kommune søker årlig om fylkeskommunale trafikksikkerhetsmidler hos Norland fylke, der fylket dekker 80 % av kostnadene på tiltakene. Kommunestyret har siden tilskuddsordningen startet opp bevilget 200 000,- til kommunens egenandel, år der kommunen ikke oppnår tilskudd benyttes midlene til andre trafikksikkerhetstiltak. Hemnes kommune oppnådde tilskudd for ny gangvei fra Okankrysset til samfunnshuset i Korgen i 2012. Dette veistrekket tilhører fylkeskommunen og gjennomføres i samarbeid med Statens vegvesen. Hemnes Kommune er ansvarlig søker på prosjektet og står også for prosjektgjennomføringen. Planarbeidet startet opp i 2012, og selve tiltaket er planlagt gjennomført i 2013.

Stedsutvikling
Stedsutvikling Korgen sentrum sone 3 omfatter opprydding av trafikale forhold og forskjønning av arealer ved Korgen helsestasjon. Prosjektet ble ferdigstilt i 2012 og 45 % av anleggskostnadene dekkes med tilskudd fra Norland Fylkeskommune.

Parker/kirkegårder/grøntanlegg
Kirkegårder, parker og grøntanlegg tilknyttet bygg og veier i Hemnes Kommune utgjør ca 10 000 m2. Vedlikehold av plenarealer og annet grøntanlegg
gjennomføres med egne mannskaper + ung jobb, i tillegg samarbeider Hemnes kommune med kirken om vedlikeholdet på kirkegårdene.

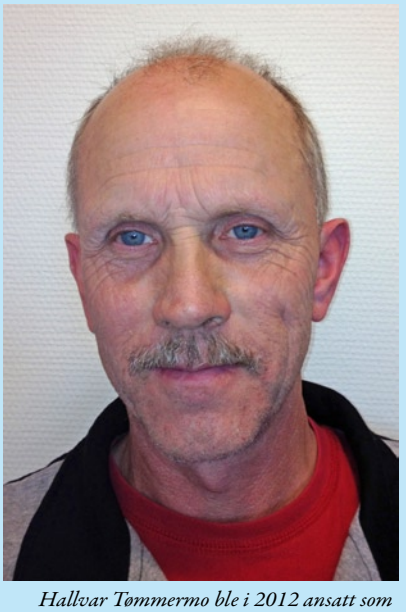
Vann og avløpsanlegg
I 2012 ble alle vannverksdammene ble klassifisert etter nye forskrifter fra NVE.

Renovering vann og avløp Myraveien og Parkveien gjennomføres også i egenregi. Anlegget omfatter separering av overvann og spillvann, nytt ledningsanlegg for vann og renovering av vei. Anlegget er delt inn i flere delstrekk og er planlagt ferdigstilt i 2014.
Arbeidene med nye avløpsrenseanlegg på Hemnesberget og i Korgen startet opp i 2012, med planlagt anleggsstart i 2013.

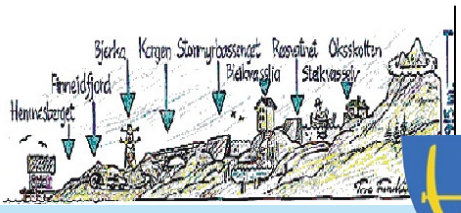
Kommunale bygg
Gjennom kommunens bygningsmasse på ca 44.600 m2, forvalter TEK en realverdi (forsikringsmessig fullverdigrunnlag) på ca. kr 1,2 mrd. De økonomiske rammevilkårene har gitt store utfordringer i forhold til drift og vedlikehold av kommunens bygninger. Driftsbudsjettet for 2012 har gitt rom for ca. 4 årsverk for ivaretakelse av løpende drifts–og vedlikeholdsoppgaver på bygg og tilhørende tekniske anlegg. Til sammenligning tilsvarer dagens forvaltningsareal et bemanningsbehov på 7-8 årsverk.
En økende tendens på omfang investeringstiltak gjennomført i egenregi, er imøtekommet ved at investeringssiden er styrket med 2 fagarbeidere og en lærling i tømrerfaget. Av gjennomførte tiltak i 2012, nevnes ferdigstillelse av kontraktarbeidene ved Bleikvassli skole og Regnbuetoppen barnehage. I tillegg er det gjennomført en del mindre tekniske og bygningsmessige tiltak i forbindelse med hovedplan for kommunale bygg. Prosjektering -og utredningsprosessen for etablering av ny barnehage på Bjerka, samt prestegårdshagen omsorgsboliger er administrativt ivaretatt av TEK. Entreprisene for begge prosjekt ble lagt ut til offentlig konkurranse i 2012 med planlagt oppstart av byggearbeidene i første del av 2013.

Renhold
Innenfor renhold praktiseres miljørenholdsprinsippet med teamarbeid (Åmotmodellen) og rullering innenfor hele ansvarsområdet. Det brukes microfibermopper og kluter for å redusere bruken av rengjøringsmidler. Dette både for å spare miljøet og av økonomiske

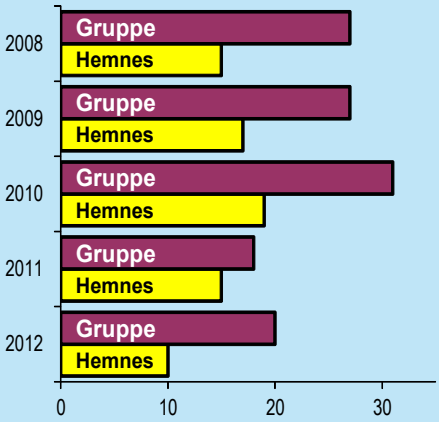
Arne Forsmo begynte i 2012 som fagarbeider bygg ved tekniske tjenester



Hallvar Tømmermo ble i 2012 ansatt som fagarbeider bygg ved tekniske tjenester



TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER



Gjennomsnittlig saksbehandlingstid byggesaker (kalenderdager)

Eivind Espervik tok i 2012 faghbrev i feierfaget etter å ha hatt læretiden ved Hemnes brannvesen

grunner.
Renholderne har ansvaret for daglig renhold, vedlikehold av gulv, periodisk renhold og hovedrengjøring (rundvask) i stort sett alle kommunale bygg.
TEK har renholdet i 9 barnehager, 5 skoler + Gammelskola på Hemnesberget, 2 omsorgssenter, Allaktivitetshuset på Hemnesberget, Samfunnshuset, 3 ungdomsklubber, 2 helsesenter, 2 driftsentraler, Rådhuset, hjemmesykepleiens kontor, 2 bibliotek og noen andre mindre arealer.
Renhold er i perioder preget av høyt sykefravær. Det er stort sett langtidsfravær pga av slitasjeskader. Et tiltak for å spare kroppen er å ha utstyr som letter arbeidet noe for renholderne.

Forebyggende brannvern
I 2012 har det blitt gjennomført 2 forebyggende prosjekter. Det ene er oppfølging av Eldreprosjektet», som er et tiltak rettet mot brannsikkerheten hos hjemmeboende eldre. Prosjektet er et samarbeid mellom brannvesenet og hjemmetjenesten i kommunen.
Det andre prosjektet er «Skoleprosjektet», som er brannvernopplæring av alle elever på 6. klassetrinnet ved alle kommunens skoler. Dette ble gjennomført i desember, som statistisk sett er den verste brannmåneden. I tillegg til brannvernopplæring fikk alle elevene utdelt brannvesenets egen adventskalender, med råd og tips om brannvern.
Hemnes brannvesen har deltatt i brannvernuka, med åpen brannstasjon, hvor folk kunne møte brannvesenet for å få informasjon om brann og brannvern. Her får de også innsikt i hvordan brannvesenet jobber. Barna får også mulighetene til å kjøre brannbil, som også er svært populært.
I desember er vi med i «aksjon boligbrann» som er en aksjon hvor vi uforpliktende tilbyr et besøk hjemme hos et utvalg av kommunens innbyggere for å sjekke brannsikkerheten og informere om brannvern. Her tilbyr vi oss også å skifte batteri i røykvarslerne.
Av informasjonstiltak informeres det gjennom hjemmesiden om brann og brannsikkerhet ved enkeltanledninger, for eksempel i forbindelse med påske og Julehøytiden.
Pr. 31.12.12 er det registrert 52 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven, samt 7 objekter registrert etter forskrift om håndtering av farlig stoff. Det er gjennomført tilsyn i ca.
55 % av disse objektene.
Feier og feierlærling har gjennomført feiing av ca. 1600 piper og foretatt tilsyn på fyringsanlegg i ca. 500 boliger. Under disse tilsynene har vi også tilbudt eldre og uføre en liten brannsjekk og rimelige røykvarslere med gratis montering ved behov. Dette har blitt godt mottatt av disse gruppene.
Lærling Eivind Espervik som har vært i lære hos oss i 2 år, gjennomførte og bestod svenneprøven i 2012 og kan nå titulere seg som feiersvenn. Vi ønsker Eivind lykke til i ny jobb hos Rana brann- og redningstjeneste.

Brannvern beredskap
Beredskapsnivået i brannvesenet har vært det samme som forrige år med helkontinuerlig overordnet vakt og mannskapsvakter i høytidshelger og vanlige helger i sommerferietiden.
Bemanningsmessig har det vært stabilt, uten noen avganger. Dvs. 29 brannkonstabler/ utrykningsledere. Pr. 31.12.2012 har vi 17 godkjente røykdykkere.
Det har totalt vært 43 hendelser som brannvesenet har aksjonert på i 2012, mot 60 i 2011.
Ved brannstasjon Hemnesberget har Hemnes brannvesen gått til innkjøp av brukt mannskapsbil utstyrt med skjærslukker. Dette er i tråd med de anbefalinger som framkommer i Hovedplan for brann- og redningstjenesten. Dette vil være et godt verktøy for å kunne slokke brann på en effektiv og sikker måte.

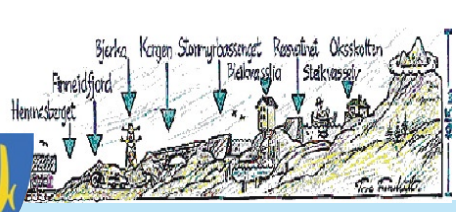
Saksbehandling byggesak, oppmåling og arealplaner
Enheten behandlet i 2012:
- Byggemeldinger: 105 stk
- Matrikkelsaker: 28 stk
- Dispensasjonssaker: 60 stk

Landbruk-og utmarksnæringen
I 2012 var det 99 foretak som søkte produksjonstillegg. Disse fordeler seg på 96 enkeltprodusenter og 3 samdrifter i melkeproduksjon. I 2011 var tallet 102, slik at det har vært en viss nedgang i aktive bruk siste år. Samtidig har registrert jordbruksareal i drift økt fra 21.318 til 21.709 daa, økningen skyldes nydyrking og registrering av nye innmarksbeiter.
Kommunen har nå 83 foretak med husdyrproduksjon og 16 foretak med kun forproduksjon for salg. For inntil få år siden var det et aktivt produsentmiljø for dyrking av potet. Dette er nå helt opphørt. Pr. i dag mangler kommunen dyrking av grønt utover dyrking til husbehov.
Hemnes kommune ligger i et typisk grovfordistrikt, men det har nå blitt en betydelig satsing på gris, det startet opp to svinebesetninger i 2012. i tillegg ble tre nye prosjekter på gris påbegynt i 2012. Oversikt over husdyrproduksjonen i Hemnes pr. 31.07.12:

Produksjon	Ant. foretak	Omfang
Melkeproduksjon	27	663
Ammekyr	11	153
Ammegeiter	8	41
Sau	53	4855
Avlspurker	3	160
Slaktegris	1	700
Verpehøns	3	140
Hester eget eie	25	55
Hester i pensjon	1	7
Esel	1	1
Bikuber	1	26

Rovdyr
Pr. dato foreligger ikke sikre tall for tap av bufe til rovdyr for beitesesongen 2012. Foreløpige tall indikerer et tap på ca 7%, det er her ikke skilt mellom voksen sau og lam. Denne sesongen er det indikasjon på at tap til gaupe har vært et særlig stort problem.

Utbyggingsaker
Den høye aktiviteten på større utbygginger i husdyrbruket fortsatte i 2012. Det ble påbegynt 8 prosjekter hvorav 5 har mottatt delfinansiering gjennom innovasjon Norge i løpet



TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER

av året. Det ble også ferdigstilt 1 prosjekt påbegynt tidligere år.
Det ferdigstilte prosjektet er en større driftsbygning til melkeproduksjon med robot. Totalkostnad kr 10.000.000,-. Det er tidligere innvilget kommunalt tilskudd til prosjektet (Vefsnafondet).
De 8 nye prosjektene fordeler seg slik på dyreslag:

- Melkeproduksjon: 3
- Sauefjøs: 2
- Fjøs for slaktegris: 3

Samlet investering på disse prosjektene vil bli ca kr. 45 mill.

Kulturlandskap
I 2012 var det forholdsvis høy aktivitet når det gjelder SMIL-prosjekter. Det ble fordelt kr 703.000,- til ulike prosjekter, noe som er det høyeste tallet hittil. Kommunen mottok 39 søknader, hvorav 37 helt eller delvis ble innvilget. Som det fremgår er tilskuddet til det enkelte prosjekt er forholdsvis lite, dette skyldes flere forhold:
Prosjektene kan strekke seg over flere år, det er gjerne samfinansiering hvor SMIL-midlene utgjør en begrenset del av finansieringen, og noen av prosjektene kan ha begrenset omfang.
Søknadene fordeler seg slik på de ulike formål:

- Restaurering av kulturmark: 5 innvilget og 1 avslag.
- Drift og investering på Holmholmen egg- og dunvær: 2 innvilget
- Tilskudd til skjøtsel av kantsone: 1 innvilget
- Tilskudd til restaurering av verneverdige bygg: 19 innvilget og 1 avslag

I tillegg til SMIL-midlene ble det fremmet 4 søknader til Norsk Kulturminnefond. 3 av disse ble utformet med bistand fra landbruksjefen. Resultatet av disse får vi våren 2013. I 2012 ble det gitt støtte til skjøtsel av slåttemark på 4 eiendommer gjennom tilskuddsordningen «Prioriterte naturtyper» (DN-midler).

Behandling av saker etter jordlov og konsesjonslov
I løpet av 2012 behandlet kommune to omdisponeringsaker etter jordlovens § 9. begge disse ble innvilget. En sak hadde boligtomt som formål og en offentlig formål. Til sammen 2 daa fulldyrket mark ble omdisponert til andre formål. Det ble det behandlet 13 søknader etter jordlovens § 12. Samtlige av disse ble helt eller delvis innvilget.
Det ble behandlet 5 saker etter konsesjonsloven (søknad om erverv av fast eiendom). 2 av disse gjaldt erverv av landbrukseiendommer, 1 gjaldt erverv av tilleggsjord, og 2 gjaldt erverv av langsiktig bortleie av fallrettigheter i vassdrag.

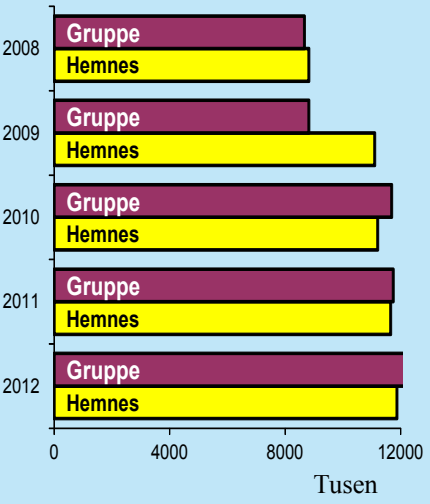
Skogbruk
Avvirkning: I 2012 ble det avvirket ca. 9600 m3 til industri med en bruttoverdi på kr. 2,8 mill. I tillegg kommer avvirkning til ved, herunder salgsvirke og ved til eget bruk.
Skogkultur: I 2012 ble det foretatt foryngelse på 320 daa, her ble det satt ut 53500 planter. Det ble også utført noe suppleringsplanting, til dette ble det satt ut 2500 planter. Det ble utført løvrydding og avstandsregulering på et areal på 540 daa. Utfør arbeid hadde en totalkostnad på kr 637.748,-. Til dette ble det innvilget statstilskudd på kr. 0,275 mill.
Det ble ikke utført tynning i 2012. Dette skyldes både manglende tilgang på egnet driftsapparat og lave priser på massevirke.

Veibygging
Det ble ferdigstilt 2 skogsveier, en bilvei klasse IV og en traktorvei klasse VII. Bilveien befinner seg ved Finneidfjord og har en lengde på 1450 meter, totalkostnad kr. 1.1 mill., innvilget statstilskudd kr. 0,72 mill. Traktorveien er i Leirskardalen og har en totallengde på 2300 meter, totalkostnad kr. 0,13 mill., statstilskudd kr. 0,05 mill.

Vilt
I 2012 ble det felt 75 elg, hvorav 4 på Hestneset, 41 på Hemnes Nord og 30 på Hemnes Øvre.

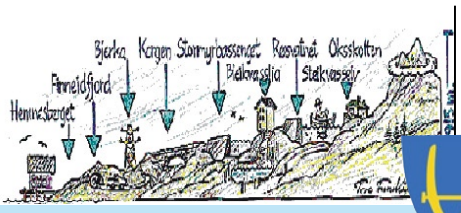
Irregulær avgang inklusiv påkjørsler på vei og jernbane

Ungdomsskolen på Hemnesberget på høsttur til Veten



Standardgebyr for kombinert kart- og delingsforretning tilsvarende en boligtomt på 750 m2. i kr.

Odd Arne Stien begynte i 2012 som prosjektleder ved tekniske tjenester



TJENESTEPRODUKSJON NAV/SOSIALE TJENESTER

Andrew Butt Amundsen ble i 2012 ansatt som NAV-leder i Hemnes

Generelt

NAV Hemnes ivaretar kommunens ansvar knyttet til Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen, Introduksjonsloven og Lov om gjeldsordning § 1-5. I tillegg ivaretar kontoret Arbeids- og velferdsetatens sine oppgaver knyttet til Folketrygdloven, Arbeidsmarkedsloven, Lov om barn og foreldre og Lov om barnetrygd. Samarbeidet reguleres mellom egen samarbeidsavtale og driftsavtale mellom Hemnes kommune og NAV Nordland.

I oktober 2011 ble det gjennomført tilsyn fra Fylkesmannen. Temaet for tilsynet var forvaltning av økonomisk stønad. Tilsynsrapporten forelå 30. januar 2012 og konstaterte to avvik;

- Hemnes kommune ved NAV Hemnes ivaretar ikke taushetsplikt ved henvendelser i mottak/ekspedisjon.
- Hemnes kommune sikrer ikke at vurderinger og beslutninger om økonomisk stønad, gjøres i henhold til lov- og forskriftskrav.

I 2012 har det derfor vært fokus på retting av disse avvik. Manglende ivaretakelse av taushetsplikt var knyttet til den fysiske utforming av publikumsmottaket. Det ble prosjektert ombygging av lokalet med hensyn til dette. I skrivende stund er ikke denne endringen igangsatt. Dagens løsning er meget uheldig for våre brukere og er med på svekke integriteten i vårt tilbud. Hva gjelder avviket knyttet til økonomisk stønad er det iverksatt følgende tiltak i 2012;

- Opplæringstiltak internt og i regi av Fylkesmannen i Nordland
- Ukentlige fagmøter internt til drøfting av aktuelle problemstillinger og case
- To-trinns vedtak der NAV leder skriver under samtlige vedtak og gir nødvendig tilbakemelding til saksbehandler

182 personer har mottatt økonomisk sosialhjelp i 2012, mot 202 personer året før. Det ble gjort totalt 581 vedtak. Mottakere kan grupperes slik som vist i tabell 1 (i hele tusen kroner, tall i parentes er 2011)

Størst endring finner vi blant enslige med barn, med en nedgang fra 27 personer i 2011 til 19 i løpet av 2012. Utbetaling til gruppen ble nesten halvert sammenlignet med året før. Denne endringen tilskrives tettere oppfølging og større bruk av arbeidsrettede tiltak mot gruppen. Også antallet enslige 25+ har hatt en markant nedgang, men utbetalingssummen har likevel gått noe opp.

Kvalifiseringsprogrammet (KVP) er regjeringens viktigste satsning mot fattigdom. Ved inngangen til året var det kun én deltaker i KVP. Ved årets slutt er det 7 deltakere der mange hadde oppstart fra høsten. Fokuset videre overfor gruppen vil være tett og koordinert oppfølging, og målrettede program som bidrar effektivt til overgang til arbeid. Programmenes innhold inkluderer både statlig finansierte tiltaksplasser og tiltak i kommunal regi, for eksempel norskopplæring eller grunnskole.

Kommunen vedtok å bosette 10 flyktninger i 2012. Tjenesten lyktes med å bosette 7 personer. Flyktningetjenesten ble oppbemannet til 1,5 årsverk hvilket ga rom for vesentlige forbedringer i tjenesten. Den mest markante forbedring som har skjedd i løpet av året er at nesten samtlige voksne flyktninger var i arbeid eller annen arbeidsrettede aktivitet ved utgangen av året. Ved inngangen til året var de samme flyktningene kun unntaksvis i slik aktivitet. Det er opprettet et godt samarbeid med lokalt næringsliv med bruk av praksisplasser og andre virkemidler som ligger i NAVs tiltaksportefølje.

Det ble lagt frem evalueringsrapport om den helhetlige flyktningetjenesten i desember 2012. Rapporten konkluderte med forbedringspotensiale knyttet til ledelse og organisering, økt kvalitet i individuelle planer, behov for internkontroll og målstyring—og viste til klare utfordringer med å gi et fleksibelt norskopplæringstilbud til flyktningene innenfor rammene som tilskuddene gir rom for. Rapporten vil være styrende for NAV Hemnes sine prioriteringer innenfor området i 2013.

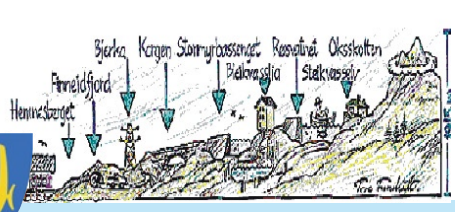
NAV Hemnes har jobbet aktivt med gjeldsrådgivning. Det er satt av en egen ressurs til dette og erfaringen viser at god og tidlig gjeldsrådgivning er med på redusere behovet for økonomisk sosialhjelp i mange tilfeller.

Det er opprettet og videreutviklet et godt samarbeid med Psykisk helse. Et resultat fra dette samarbeidet er "Skoggruppa," et arbeidstreningstilbud i kommunal regi, med delfinansiering fra statlig tilskudd knyttet til arbeidsrettede tiltak.

Det ble gjennomført medarbeiderundersøkelse i NAV Hemnes i oktober 2012. Det er brukt den anerkjente undersøkelsen HKI, som gjennomføres årlig og innbefatter både de statlige og kommunale medarbeiderne. HKI er vår årlige «temperaturmåling» og gir oss et grunnlag for å videreutvikle arbeidsmiljøet vårt. Undersøkelsen måler energiutviklingen i organisasjonen. Erfaring viser at engasjerte grupper og medarbeidere leverer bedre resultater, gir bedre service, trives bedre i jobben og har lavere fravær. Resultatsendringen var markant fra 2011 til 2012. Resultatet fra 2011 fastslo et arbeidsmiljø med vesentlige utfordringer, der medarbeiderne følte i liten grad at de hadde ressurser og handlingsrom for å utføre sine arbeidsoppgaver, hadde manglende stolthet om sin organisasjon, manglende opplæring og lite anerkjennelse for sin innsats. Årets resultat viser en langt på vei friskmeldt arbeidsmiljø, men det er fremdeles potensiale for forbedring på viktige områder. Sykefraværet blant de kommunale ansatte var på 4,7%.

Status	Antall	Bidrag	Lån	Totalt
Enslige 18-24 år	20 (21)	344 (442)	43 (0)	387 (442)
Enslige 25+	81 (91)	2 936 (2 843)	81 (82)	3 017 (2 925)
Par/Samboer 18-24 år	4 (3)	140 (124)	0 (0)	140 (124)
Par/Samboer 25+	27 (31)	721 (820)	0 (0)	721 (820)
Par/Samboer med barn	31 (29)	1 294 (1 227)	213 (142)	1 507 (1 369)
Enslig med barn	19 (27)	788 (1 496)	57 (86)	845 (1 582)
Sum		**6 225 (6 953)**	**394 (310)**	**6 618 (7 263)**
Antall mottakere	182 (202)	180 (202)	16 (11)	

Tabell 1



TJENESTEPRODUKSJON FOLKEHELSE

Generelt
Enhetsleder for helse- og barneverntjenesten har fungert i stilling som folkehelserådgiver fra og med 01.01.2012. Stillingen har Rådmann som nærmeste overordnede. I og med at enhetsleder for helse- og barneverntjenesten har fungert som folkehelserådgiver, har stillingen i 2012 vært forankret i Rådmannens ledergruppe. I budsjettet for 2012 var det avsatt lønn til en 50% stilling. Det er ikke avsatt driftsmidler til stillingen, og heller ikke midler som kan brukes til å iverksette tiltak.

Et nytt arbeidsområde
I og med at folkehelsearbeidet er et nytt arbeidsområde i Hemnes kommune kan det være ulike forventninger til hva folkehelsearbeidet innebærer. Folkehelserådgiveren velger derfor å informere kort om føringer i lov og forskrift knyttet til folkehelsearbeidet.
Ved nyttår 2012 ble det vedtatt en ny lov om folkehelsearbeid, og senere samme år kom Forskrift om oversikt over folkehelsen.
Loven og forskriften gir en pekepinn på hvilken retning og hvilket innhold folkehelsearbeidet skal ha de kommende år. Innholdet i folkehelsearbeidet vil sannsynligvis bli mer klart når en bebudet stortingsmelding om folkehelsearbeid blir lagt fram i 2013.

Folkehelseloven
Formålet med folkehelseloven er å bidra til en samfunnsutvikling som fremmer folkehelse, herunder utjevner sosiale helseforskjeller. Formuleringen samfunnsutvikling som fremmer folkehelse tydeliggjør at målet med folkehelseloven er å gjøre noe med alle de ulike påvirkningsfaktorene som er i samfunnet og som kan ha innvirkning på folkehelsen. Det innebærer at hensikten ikke er å sette i verk tiltak og reparere etter at sykdom, skade eller lidelse er oppstått, men å redusere de negative eller øke de positive påvirkningsfaktorene som fremmer folkehelse og forebygger at sykdom, skade eller lidelse oppstår eller utvikler seg. En bred samfunnsmessig tilnærming innebærer at det tas hensyn til påvirkningsfaktorer i alle samfunnssektorer i tråd med prinsippet om helse i alt vi gjør, for eksempel både i skole-, barnehage-, bolig-, kultur-, nærings- og vegsektoren, i tillegg til i helsesektoren.
Noe forenklet kan en si at loven legger opp til følgende arbeidsmåte: Hemnes kommune må skaffe seg en skriftlig oversikt over folkehelseprofilen i kommunen. Folkehelseprofilen skal inngå i kommunens planer og bidra til at det iverksettes nødvendige planmessige tiltak.

Ny forskrift om oversikt over folkehelsen
Forskrift om oversikt over folkehelsen skal legge til rette for systematisk og kunnskapsbasert folkehelsearbeid. Forskriften skal bidra til samordning og standardisering av arbeid med oversikt over helsetilstanden i befolkningen og de positive og negative faktorer som kan virke inn på denne. Oversikten skal inneholde faglige vurderinger av årsaksforhold og konsekvenser og identifisere ressurser og folkehelseutfordringer lokalt og regionalt. Kommuner og fylkeskommuner skal løpende ha oversikt over folkehelsen. Den løpende oversikten skal dokumenteres på hensiktsmessig måte som en del av ordinær virksomhet. Kommuner og fylkeskommuner skal utarbeide et samlet oversiktsdokument hvert fjerde år som skal ligge til grunn for det langsiktige folkehelsearbeidet. Oversiktsdokumentet skal foreligge ved oppstart av arbeidet med planstrategi etter plan og bygningsloven §§ 7-1 og 10-1. Til hjelp i arbeidet med å skaffe kommunen et tilfredsstillende faktagrunnlag har Folkehelseinstituttet utarbeidet folkehelseprofiler for landets kommuner.

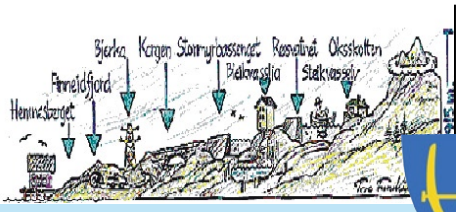
Langsiktig og kortsiktig folkehelsearbeid
Folkehelsearbeidet kan deles i det langsiktige og kortsiktige folkehelsearbeidet. Det langsiktige arbeidet består i å forankre folkehelsearbeidet i kommunale planer og fatte vedtak på bakgrunn av kommunal oversikt over helsetilstanden. Det kortsiktige folkehelsearbeidet består i å iverksette ulike tiltak.

Folkehelsearbeid i Hemnes kommune 2012
Hemnes kommune har i 2012 prioritert å arbeide med det langsiktige folkehelsearbeidet som har bestått i å forankre folkehelsearbeidet i kommunens planstrategi 2012 – 2015, og dessuten arbeid knyttet til å ha oversikt over helsetilstanden.
Folkehelserådgiver har:
i samarbeid med enhetsleder for TEK bidratt til at Debatthefte Hemnes mot 2015 (2025) ble utformet for å gi politikerne et grunnlag til å utarbeide en kommunal planstrategi, og deltok dessuten i arbeidet med å utforme kommunal planstrategi 2012 - 2015. Den politiske behandlingen av kommunal planstrategi førte til et vedtak om at folkehelse skal være en integrert del av alle kommunale planer. I tillegg ble det vedtatt at kultur og frivillig arbeid også skal være en del av de kommende kommunale planer. På denne måten er det langsiktige folkehelsearbeidet godt forankret i Hemnes kommune.
i samarbeid med kommuneoverlegen startet arbeidet med å få en oversikt over folkehelsen i Hemnes kommune. Det er fremskaffet statistikk fra legenes journalsystem for de siste 10 år som kan gi grunnlag for å utvikle tjenester tilpasset kommunens sykdomsmønster. Helsedirektoratet har gjort tilgjengelig data om kommunens bruk av spesialisthelsetjenester, og dessuten data knyttet til kommunens medfinansiering av spesialisthelsetjenestene. Folkehelseinstituttet har gjort tilgjengelig et Folkehelsebarometer for kommunen. Det gjenstår å bruke de tilgjengelige dataene på en hensiktsmessig måte. Og her ligger det et betydelig arbeid i de kommende år.
deltatt i utarbeidelsen av avtale mellom Hemnes kommune og Helseforetaket når det gjelder avtale om forebygging. Dette er en lovpålagt avtale jfr. lov om kommunale helse- og omsorgstjenester. Gjennom denne avtalen åpner det seg nye muligheter til å arbeide interkommunalt og med spesialisthelsetjenesten i folkehelsespørsmål.
deltatt på fylkeskommunens konferanse om folkehelsearbeid, og dessuten konferanser om helsefremmende skoler og barnehager. Enhetsleder for skolene og enhetsleder for barnehagene har bidratt til å iverksette ordningen med helsefremmende skoler og barnehager.
initiert et samarbeid som kan føre til en samlokalisering av bedriftshelsetjenesten Stamina Hot, Engevik møbler, private fysioterapeuter og Hemnes kommunes mulige frisklivssentral på Bjerka.
utarbeidet et forslag til hvordan forebyggende arbeid kan organiseres i Hemnes kommune
skrevet uttalelser til:

- barnevernlov
- etablering av vinmonopolutsalg i Korgen
- tråkkemaskin til Korgen idrettslag.

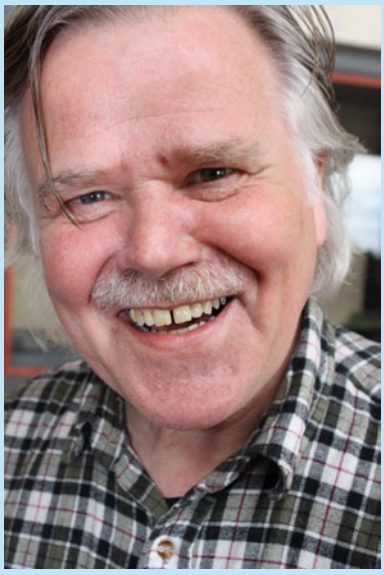
Atle Tollånes begynte i 2012 som prosjektleder ved teknisle tjenester

Kenn Arne Berntzen begynte i 2012 som arealplanlegger ved tekniske tjenester



TJENESTEPRODUKSJON BARNEVERNET

Nadia Bjørkheim jobber som barnevernskonsulent ved barnevernstjenesten



Trond Rydsaa jobber som fastlege ved Hemnesberget helsesenter

Generelt
Den mest bekymringsfulle utviklingen i 2012 er at et økende antall saker i barneverntjenesten dreier seg om ungdom.

Personellsituasjonen
Barneverntjenesten består av 4 saksbehandlerstillinger, inkludert faglig leder, samt 75% merkantil stilling. En av saksbehandlerne har gått i 80% stilling i 2012. Alle 4 barnevernstillinger har vært besatt gjennom hele 2012. Bemanningssituasjonen har vært noenlunde stabil, men en barnevernkonsulent har vært sykemeldt ca. et halvt år, og en annen var delvis sykemeldt i en periode høsten 2012. Det har derfor vært nødvendig å leie inn ekstern kompetanse i enkelte saker.
Ressursløftet innen barneverntjenesten, som er iverksatt av Barne- og familiedepartementet, fortsatte i 2012, men Hemnes kommune fikk ikke tilført noen ny barnevernstilling. Hemnes kommune vil søke på en ny stilling i 2013.
Det statlige barnevernet, BUFETAT, har problemer med å skaffe fosterhjem, beredskapshjem og nødvendige institusjonsplasser. Det er således stor mangel på tiltak innen barneverntjenesten.

Saksmengden i barnevernet 2012
Ved årsskiftet 2012-2013 hadde barneverntjenesten 72 aktive saker. Dette er en reduksjon på 28 saker sammenlignet med året før. 44 saker ble avsluttet i løpet av året. Barneverntjenesten fikk totalt 56 nye meldinger i 2012. Det ble henlagt i alt 41 saker. Barneverntjenesten hadde til sammen 116 aktive saker i 2012.
Barneverntjenesten har hatt syv saker om omsorgsovertakelser i 2012. 6 av sakene ble ført i fylkesnemnda for barnevern og sosiale saker, og en ankesak ble ført for Tingretten.(en sak = ett barn). Barneverntjenesten har fått medhold i alle sakene.
I 2012 hadde Hemnes kommune 17 barn i fosterhjem, 3 barn i beredskapshjem og 4 barn plassert i institusjon.
Barneverntjenesten har i 2012 arbeidet med hjemmebaserte næromsorgstiltak knyttet til 9 ungdommer med tung problematikk. Hovedmålsettingen for 6 av sakene har vært å forebygge plassering i fosterhjem eller institusjon.

Kostratall for 2011 viser at barnevernet i Hemnes:

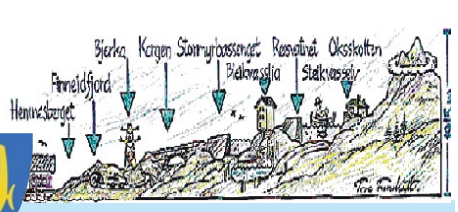
- hadde 25,7 saker pr ansatt. Sammenlignbare kommuner hadde i gjennomsnitt 20,2 saker pr ansatt. Gjennomsnittet for Nordland og Norge var h.h.v. 17,9 og 19,1 saker pr ansatt.
- hadde et gjennomsnittlig antall barn hvor det ble foretatt undersøkelser, sammenlignet med andre. I Hemnes kommune ble det foretatt undersøkelser av 4,9% av barna i aldersgruppen 0-17 år. For sammenlignbare kommuner var tallet 5,0%. Tallene for Nordland og Norge var h.h.v. 5,0% og 3,9%.
- hadde et betydelig høyere antall barn med barneverntiltak, enn enheter det er naturlig å sammenligne seg med. I Hemnes kommune ble det iverksatt barneverntiltak for 9,8% av barna i aldersgruppen 0-17. For sammenlignbare kommuner var tallet 6,5%. Tallene for Nordland og Norge var h.h.v. 5,6% og 4,7%.
- brukte en betydelig mindre andel til saksbehandling enn alle enheter det var naturlig å sammenligne seg med. Hemnes kommune brukte 22,8% av netto driftsutgifter til saksbehandling. Gjennomsnitt for sammenlignbare kommuner var 35,8%. Tallene for Nordland og Norge var h.h.v. 37,1% og 33,9%.

Tverretatlig samarbeid
Barneverntjenesten har etablerte rutiner i forhold til samarbeid med andre tjenester i og utenfor kommunen: Tverfaglig utvalg skoler, helsestasjon, barnehager, NAV, psykisk helse- rustjeneste, BUP, politi, osv. I tillegg arbeides det tverretatlig i forhold til enkeltsaker.

Utfordringer
Utfordringene for barneverntjenesten i 2013 blir de samme som for 2012. Målet er å stabilisere personellsituasjonen i barneverntjenesten ved å:
redusere saksmengden pr. ansatt
øke kompetansen i barnevernet
Dessuten er det et mål:
å komme tidligere inn i sakene
å bli mer synlig og tilgjengelig for barna og våre samarbeidspartnere.

For 2013 vil det dessuten bli iverksatt et prosjekt om mulig interkommunalt samarbeid innen barneverntjenesten for kommunene Rana, Hemnes, Nesna, Lurøy og Hattfjelldal.

Kulturskoleærere spiller på 25 års jubileet for Vennskapshuset i Serbia



TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN

Generelt:
Helsetjenesten består av mange selvstendige deltjenester lokalisert på Hemnesberget og i Korgen. Deltjenestene er:

- legetjeneste, inkludert legekontorene med helsesekretærer
- interkommunal legevaktordning
- kommunale legetimer ved sykehjemmene, helsestasjonene og i hjemmetjenesten
- helsestasjon med skolehelsetjeneste, jordmortjeneste og familieveiledere
- kommunal fysioterapitjeneste
- privat fysioterapitjeneste
- ergoterapitjeneste
- psykisk helse- rustjeneste
- interkommunal krisesenterløsning
- kontrollvirksomhet i forbindelse med salg og skjenkesteder for alkohol

Ut over de kontinuerlige arbeidsoppgavene i helsetjenesten, var de viktigste sakene i 2012 inngåelse av lovpålagte samarbeidsavtaler med Helseforetaket, planlegging av lokalmedisinsk senter og tiltak knyttet til ny fastlegeforskrift.

Økonomisituasjonen i helsetjenesten i 2012
Kostratall for 2012 viser at Hemnes kommune brukte mindre til helsetjenester enn enheter det er naturlig å sammenligne seg med. Hemnes kommune brukte 3,5 % av kommunens brutto driftsutgifter til helsetjenester. Sammenlignbare kommuner brukte 5,4 % av brutto driftsutgifter til helsetjenester. Gjennomsnittet for Nordland fylke var 4,8 % og landsgjennomsnittet var 3,8 %.

Personell- / tjenestesituasjonen i helsetjenesten i 2012
Hovedinntrykket når det gjelder personellsituasjonen i helsetjenesten i Hemnes kommune er at den har vært noenlunde stabil i 2012. På legesiden har 2 leger vært ute i permisjon, og en lege ble sykemeldt i oktober 2012. Dette har ført til et unormalt høyt bruk av legevikarer.

En av helsesøstrene har fungert som fosterhjem for et barn i barnevernet. Det har vært tatt inn vikar, men allikevel har dette ført til redusert kapasitet ved helsestasjonene. Jordmor har redusert sin stilling fra 75% til 50%.

Personellmessig sett ligger Hemnes kommune, på flere fagområder, lavere enn enheter det er naturlig å sammenligne seg med. I følge Kostratall for 2012 var det generelle bildet når det gjelder personellsituasjonen i helsetjenesten i Hemnes kommune følgende:

kommunen har mindre helsepersonell pr innbygger enn enheter det er naturlig å sammenligne seg med når det gjelder fastleger, legetjeneste i sykehjem, legetjeneste på helsestasjonen, helsesøstre, jordmortjeneste, ergoterapitjeneste, kommunale fysioterapitjenester og psykiatriske sykepleiere

kommunen har bedre dekning enn enheter det er naturlig å sammenligne seg med når det gjelder jordmortjeneste, fysioterapeuter med driftstilskudd og personer med videreutdanning innen psykisk helsearbeid.

Den lave dekningsgraden når det gjelder enkelte sentrale yrkesgrupper i helsetjenesten, fører til et svært høyt arbeidspress, og manglende kapasitet på flere områder. Dette gjelder spesielt legetimer i sykehjem og på helsestasjonene. Jordmortjenesten, helsestasjonen og legekontoret på Hemnesberget opplever i økende grad ekstra belastninger på grunn av at hoveddelen av bosatte flyktninger bor på Hemnesberget.

Helsestasjonene, skolehelsetjenesten, jordmortjenesten, familieveiledere
Personellsituasjonen ved helsestasjonene 2012

I 2012 hadde helsestasjonene tre helsesøsterstillinger, 0,75 stilling som jordmor og 2 stillinger som familieveiledere. Det har vært redusert kapasitet ved helsestasjonen i løpet av året på grunn av at to av helsesøstrene har gått i 80% stilling gjennom store deler av året. Dessuten har den tredje helsesøsteren vært frikjøpt som fosterhjem i ca. ½ år. Det er tatt inn vikar for helsesøstrene. Familieveiledertilbudet har vært noe redusert i 2012 på grunn av sykemelding. Jordmor har høsten 2012 redusert stillingen i en periode fra 75% til 50%. Noen av jordmors arbeidsoppgaver utføres midlertidig av helsesøstrene.

Kostratall for 2012 viser at Hemnes kommune hadde flere årsverk helsesøstre pr. 10 000 innbyggere 0-5 år enn alle enheter det er naturlig å sammenligne seg med. Hemnes kommune hadde 97,4 helsesøsterårsverk pr 10.000 innbyggere 0-5 år. Sammenlignbare kommuner hadde 88,2 årsverk pr 10.000 innbyggere 0-5 år. Gjennomsnittet for Nordland fylke var 78,9 årsverk og landsgjennomsnittet var 65,1 årsverk.

Kostratall for 2012 viser at Hemnes kommune hadde færre årsverk jordmødre pr. 10 000 fødsler enn sammenlignbare kommuner, men flere årsverk sammenlignet med tall for Nordland fylke og Norge. Hemnes kommune hadde 156,3 jordmorårsverk pr. 10.000 fødsler. Sammenlignbare kommuner hadde 169,2 årsverk pr 10.000 fødsler. Gjennomsnittet for Nordland fylke var 87,3 årsverk og landsgjennomsnittet var 48,3 årsverk.

Arbeidsforhold - tilgjengelighet
Det blir også endel tid som går med til kjøring da det er to helsestasjoner og skolene og barnehagene ligger noen mil unna. Det er en langstrakt kommune og kjøring i forbindelse med hjemmebesøk er tidkrevende.

Alle skolene har fått eget helsesøsterkontor og vi har faste treffetider på hver skole. I høst tok det endel tid å komme i gang ved Hemnes og Bleikvassli skole, men etterhvert er det ok.

Jordmortjenesten
Kontroller blir gjennomført i tråd med sentrale retningslinjer. Det var 47 fødsler i Hemnes kommune i 2012, fordelt med 29 i Korgen og 18 på Hemnesberget. 7 av fødslene på Hemnesberget i 2012 dreide seg om bosatte flyktninger. Det er gjennomført hjemmebesøk til alle nyfødte, og jordmor har gjennomført hjemmebesøk ca. 6 uker etter fødsel for å kartlegge psykisk helse i forbindelse med forebygging av fødselsdepresjon.

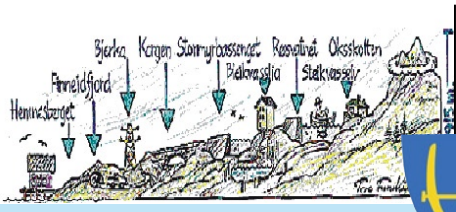
Helsekontroller av barn og ungdom
Helsekontroller av barn og ungdom blir utført i tråd med sentrale retningslinjer. 45 barn har vært på 6-ukerskontroll, 42 barn på 1-årskontroll, 44 barn på 2-års kontroller, 49 barn på 4-årskontroller, 53 barn på skolestartundersøkelser og 151 ungdom på 8.- og 9. klassekontroller. I Korgen er noen av 2- og 4 årskontrollene i 2012 utsatt til 2013.

I tillegg til individuelle kontroller har det vært grupper med ulike tema. Grupper med fysioterapeut, tannpleier og logoped har fungert som før. Helsesøstrene bruker mye tid på organisering og innkalling til de individuelle kontrollene og til gruppe samlingene.

Vaksinering
Gjennomføring av barnevaksinering og vaksiner i skolealder gjennomføres i tråd med anbefalt program fra Folkehelseinstituttets nasjonale ret-

Reidun R Christiansen jobber som helsesøster ved Korgen helsesenter

Berit Bang Andersen jobber som helsesøster ved Hemnesberget helsesenter



TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN

Dag Brygfjeld som er enhetsleder for helse, ble i 2012 også tillagt rollen som folkehelse-koordinatoor

Kristin Berglund jobber som familieveileder ved helsetjenesten

ningslinjer. Rapportering av vaksinasjoner gjøres rutinemessig til Sysvak.

Influensavaksinering av eldre og personer i risikogruppene, gjennomføres på helsestasjonene. Dette er en oppgave som vanligvis blir utført hos fastlegene. I Hemnes kommune var det ca. 439 personer som fikk influensavaksine i 2012. Det er pålagt registrering i Sysvak av alle som får sesonginfluensa.

Reisevaksinering i forbindelse med de mest vanlige vaksiner blir foretatt ved helsestasjonene i kommunen. Ved uvanlige vaksiner blir de henvist til vaksinasjonskontoret på Mo. Enkelte arbeidstakere får utført vaksinering av helsesøstrene på bestilling fra arbeidsgiver. Dette gjelder vaksine mot hepatitt og påfyll av stivkrampevaksine.

Utlendinger som flytter til Norge, gifter seg eller søker jobb, blir tuberkulosetestet ved helsestasjonen og vaksinert ved behov. Barna blir fulgt opp på helsestasjonen.

Skolehelsetjenesten

Skolehelsetjenesten har fått bedre arbeidsvilkår i løpet av 2012 i og med at det ble etablert kontormuligheter for helsesøstrene ved alle skolene, unntatt Bjerka. Helsesøstrene har nå faste møtetidspunkter ved skolene.

Ved Korgen og Hemnes sentralskoler er helsesøster fast til stede ca. en dag pr. uke. Ved Bleikvassli skole helsesøster vært tilstede en gang pr. måned. Det har vært noe samarbeid med skolen i enkelte klasser i forhold til psykisk helse, mobbing, pubertet. Vi har hatt flere konsultasjoner med elever under16 år, der legen må skrive ut resept på p-piller til disse. Elever med psykiske vansker kan bli fulgt opp med samtaler over lang tid. Endel elever i videregående skole ringer oss eller kommer innom for å fornye resept på p-piller.

Helsesøster har vært inne i skolen i forhold til enkeltelever med spesielle problemer og behov, og deltar også på div. ansvarsgruppemøter.

Ansvarsgrupper

Ansvarsgruppene som vi koordinerer bruker vi mye tid på for å kalle inn og klargjøring av sakslister, med samarbeidspartnere og tidspunkt. Det er som regel helsesøster som skriver referat og utsending av dette. I tillegg blir vi kalt inn på ansvarsgrupper ved behov for vårt faglige engasjement. Telefon er ofte brukt til veiledning og informasjon når noen ringer og spør om forskjellige problemstillinger. En god del tid i telefonen går det også i forbindelse med den årlige sesonginfluensaen og bestilling av andre vaksiner, reisevaksiner, hørseltesting av barn og eldre.

Familieveiledning

Familieveilederne har jobbet med 45 saker i 2012, og avsluttet 29 av sakene. Ved slutten av året er det fortsatt 16 aktive saker, hvorav 5 er fulgt opp over lang tid. Familieveilederne har deltatt på ekstern og intern veiledning, og hatt et systematisk samarbeid med enkelte barnehager og skoler i 2012. En av familieveilederne var KIDkursarrangør i 2012 (Kurs i mestring av depresjon). Familieveilederne har deltatt i 13 ansvarsgruppemøter, og ellers i ulike fora som har barn og unge som målgruppe i Hemnes kommune.

Flyktninger - utlendinger

Det er 20 flyktningebarn på skolen på Hemnesberget og 20 barn under 6 år. Det er også noen utenlandske familier i Korgen, Bleikvasslia. Og i perioder er det en del utenlandske arbeidstakere som er innleid ved Norturar. Det er mange utlendinger som kommer til vår kommune uten at helsepapirer følger med. Det er mange udekte behov blant flyktninger / utlendinger, som ikke blir fulgt tilfredsstillende opp pga. at det ikke er helsesøstre nok til å utføre denne type arbeid. Av erfaring vet vi at arbeid med flyktninger / utlendinger er mere tidkrevende pga. språk, kultur og flere vaksinasjoner og kontroller.

Psykisk helse- rustjenesten

Psykisk helse- rustjenesten bestod i 2012 av 4 årsverk fordelt på 5 ansatte. En av de ansatte har hatt 50% permisjon i forbindelse med videreutdanning i psykisk helsearbeid for barn og ungdom. Det er tatt inn vikar i denne stillingen. I 2012 ble det søkt om, og innvilget midler til lokalt rusarbeid. Midlene blir benyttet til stilling på Olsenhågen.

Innen psykisk helse- rustjenesten er situasjonen stort sett den samme som tidligere års rapportering. Psykisk helse- rustjenesten arbeider stadig med å forbedre samarbeidsrutiner samt opprettholde og utvikle den faglige kvaliteten på tjenestene, og erfarer at samarbeid og samhandling gir frukter. Det at tjenesten opprettholder og styrker samarbeidsrutiner i forhold til det øvrige hjelpeapparatet, gjør at mennesker i vår målgruppe får et bedre og mer helhetlig tilbud. I tillegg til å ha faste møter med alle legene i kommunen har tjenesten startet et fast og forpliktende samarbeid med NAV- Hemnes. Møtene med NAV avholdes ukentlig.

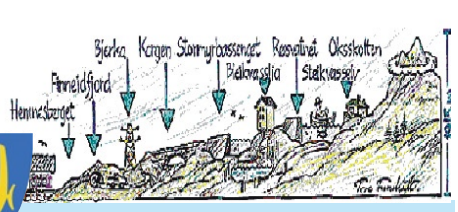
Psykisk helse- rustjenesten har en bevisst holdning om å tilby brukerne en mer aktivitetsbasert tilnærming, og tilbyr KID-kurs, yoga-kurs, skogsgruppe, damegruppe og andre aktiviteter gjennom Olsenhågen og Kaffesiken.

Psykisk helse- rustjenesten har omlag 100 av de pasientene som er registrert med P-diagnoser (Diagnoser som gjelder psykisk helse og rus) ved legekontorene. Omlag 40 av disse kan karakteriseres som særlig ressurskrevende med tunge psykiske lidelser. Mange av disse krever ukentlig, -og til tider daglig oppfølging og det gjennomføres et utstrakt samarbeid med ulike samarbeidspartnere rundt disse brukerne. Psykisk helse- rustjenesten erfarer at flere av disse brukerne er for syke for å kunne gjøre seg nytte av tilbud i 2.- og 3. linjetjenesten. Vi ser også at vi får endel brukere henvist vår tjeneste på grunn av lang ventetid hos f.eks. VOP. Dette medfører av vi for disse brukerne blir en ventelinjetjeneste.

Psykisk helse- rustjenesten mener at antallet mennesker med P-diagnoser i Hemnes stemmer godt overens med nasjonale tall. Omlag 20 % av befolkningen har en psykisk lidelse av mer eller mindre alvorlig karakter, og dette gjelder også i Hemnes. De fleste av pasientene sliter med lettere- til moderate lidelser der søvnproblemer, angst og depressive følelser er fremtredende. Mange av pasientene er gjengangere hos fastlegen der de gjennom samtaler og medisinering får hjelp for sine lidelser. Fra nasjonale undersøkelser er det kjent at tidlig intervensjon og informasjonstiltak ovenfor disse pasientgruppene har god effekt. Det nevnes spesielt at psykoedukative tiltak som f.eks. KID-kurs har god effekt. Omtrent halvparten (450 personer) av de med psykiske lidelser i Hemnes er i aldersgruppen 40 - 69 år. I gruppen 70 - 89 år har vi omlag 200 mennesker som har en P-diagnose.

Legekontorene

I 2012 var det 4 legehjemler og 4,9 stillinger som helsesekretærer ved legekontorene. To av legene ved Korgen legekontor har hatt full permisjon nesten hele 2012, og en av legene ble sykemeldt i oktober 2012. I den forbindelse har det vært leid inn legevikarer for å dekke opp fraværet av fastlegene. Personellsituasjonen på legesiden er sta-



TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN

bil, men det er uheldig at Hemnes kommune må bruke vikarer i så stort omfang som kommunen gjør. Personellsituasjonen når det gjelder helsesekretærene har vært stabil, men det har vært en del sykefravær i 2012.

En av legene har fått avsatt 7,5 timer til en kommunal dag som skal brukes til å arbeide med personer med psykiske- og/eller rusproblemer blant voksne.

Det er godt om plass på fastlegelistene, ventetiden er akseptabel, og det er mulig å få øyeblikkelig hjelp på dagen. Legetilbudet til kommunens innbyggere må derfor sies å være godt.

Ny fastlegeforskrift trådte i kraft 01.01.2013. Forskriften stiller flere krav til hvordan legetilbudet til kommunens innbyggere skal være. Noen av de viktigste endringene er:

Listeinnbyggeren skal få tilbud om konsultasjon så tidlig som mulig, og normalt innen fem arbeidsdager.

Systemet for mottak av telefonhenvendelser skal innrettes slik at 80 prosent av alle henvendelser normalt kan besvares innen to minutter.

Fastlegen skal kunne motta timebestilling elektronisk.

Med bakgrunn i kravene i Fastlegeforskriften vedtok kommunestyret i desember 2012, å øke helsesekretærressursene ved legekontorene med 55% stilling i 2013 og ytterligere 55% stilling i 2014. Dette vil bidra til at telefontiden ved legekontorene kan utvides. Det er dessuten tatt initiativ til at pasientene kan bestille time elektronisk.

Kommunale legetimer avsatt til sykehjem og helsestasjoner er dårligere enn hos kommuner det er naturlig å sammenligne seg med. De bosatte flyktningene på Hemnesberget medfører ekstra arbeidsoppgaver som det ikke er tatt høyde for når det gjelder stillingsressurser.

Kostratall for 2012 viser at Hemnes kommune hadde færre legeårsverk pr. 10.000 innbyggere enn alle enheter det er naturlig å sammenligne seg med. Hemnes kommune hadde 8,7 legeårsverk pr 10.000 innbyggere. Sammenlignbare kommuner hadde 13,7 legeårsverk pr 10.000 innbyggere. Gjennomsnittet for Nordland fylke var 10,0 årsverk og landsgjennomsnittet var 9,6 årsverk.

Lav dekningsgrad når det gjelder legeårsverk gir seg utslag i at legetimer benyttet på sykehjem og på helsestasjonene er lavere enn alle enheter det er naturlig å sammenligne seg med.

Fysioterapi
4 private fysioterapeuter hadde avtale om driftstilskudd fra Hemnes kommune i 2012. I tillegg er det ansatt en kommunal fysioterapeut i 100% stilling. Personellsituasjonen innen fysioterapitjenesten har vært stabil i hele 2012. Fysioterapeutene kan rapportere at det er stort behov for fysioterapitjenester, og at ventetiden er akseptabel. Fysioterapeutene oppgir at de har hatt ca. 600 pasienter i løpet av 2012. Dette er på samme nivå som tidligere år. I overkant av 2/3 av pasientene er kvinner. I underkant av 40 barn og unge under 19 år har fått behandling hos fysioterapeut. Det er i aldersgruppen 40 - 59 år vi finner flest brukere av fysioterapitjenesten. Det private fysioterapitilbudet i kommunen må sies å være godt, mens ressursene som brukes til kommunal fysioterapistilling ligger under kommuner det er naturlig å sammenligne seg med.

Kostratall for 2012 viser at Hemnes kommune hadde et høyere antall årsverk av fysioterapeuter pr 10.000 innbyggere enn alle enheter det er naturlig å sammenligne seg med. Hemnes kommune hadde 9,5 fysioterapiårsverk pr 10.000 innbyggere. Sammenlignbare kommuner hadde 7,4 årsverk pr 10.000 innbyggere. Gjennomsnittet for Nordland fylke var 8,5 årsverk og landsgjennomsnittet var på 6,9 årsverk.

Kostratall for 2012 viser at Hemnes kommune hadde et lavere antall årsverk av fast ansatte kommunale fysioterapeuter pr 10 000 innbyggere enn alle enheter det er naturlig å sammenligne seg med. Hemnes kommune hadde 2,1 årsverk pr 10.000 innbyggere. Sammenlignbare kommuner hadde 4,7 årsverk pr 10.000 innbyggere. Gjennomsnittet for Nordland fylke var 2,8 årsverk og landsgjennomsnittet var på 3,1 årsverk.

Ergoterapi
Ergoterapeuten har i 2012 gitt hjelp til 174 brukere, herav 44 brukere med hørselsproblem, 16 brukere med synsproblem (visus 0,33 eller lavere), og 9 barn med ulike funksjonshemminger. Ergoterapeuten gir et svært godt tilbud til kommunens innbyggere. Ergoterapeuten har deltatt på 2 kompetansehevende kurs.

Kostratall for 2012 viser at Hemnes kommune hadde et høyere antall årsverk av ergoterapeuter pr. 10.000 innbyggere enn sammenlignbare kommuner, men et lavere antall årsverk sammenlignet med Nordland fylke og Norge. Hemnes kommune hadde 2,2 ergoterapiårsverk pr 10.000 innbyggere. Sammenlignbare kommuner hadde 2,1 årsverk pr 10.000 innbyggere. Gjennomsnittet for Nordland fylke var 2,3 årsverk og landsgjennomsnittet var 2,8 årsverk.

Interkommunal legevaktordning
Det interkommunale legevaktsamarbeidet med Rana kommune har fungert tilfredsstillende i 2012. Kostnadene ved samarbeidet har blitt noe høyere enn budsjettert. Dette skyldes at utgiftene har økt i forbindelse med at innbyggertallet har rundet vel 30.000 innbyggere i de kommunene som samarbeider om legevakta, og dermed kommet i en annen vaktklasse.

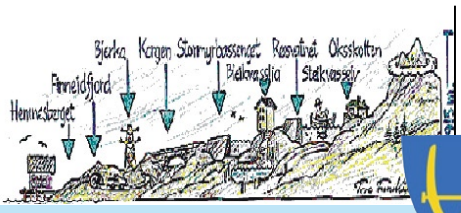
Krisesentertilbud
Krisessentertilbudet i Hemnes kommune bestod i 2012 av et interkommunalt samarbeid med Rana. Regnskapet viser at utgiften til krisesentertilbudet beløper seg til kr. 511.000 i 2012. 9 personer har brukt tilbudet i 2012.

Serverings- salgs- og skjenkebevillinger
I 2012 ble alle eksisterende vedtak om salgs- og skjenkebevillinger fornyet i kommunestyret i juni 2012. Det er behandlet og innvilget en ny søknad om serverings- og skjenkebevilling. Formannskapet har behandlet søknad om etablering av Vinmonopol i Korgen, og bedriften ble etablert høsten 2012 i Korgsenteret. Helsedirektoratet har behandlet en lokal søknad om tilvirkningsbevilling for alkoholholdig drikk under 4,5% alkohol, og det vurderes å søke om salgsbevilling knyttet til tilvirkningsbevillingen. Bedriften er etablert på Hemnesberget.

I 2012 hadde Hemnes ett Vinmonopol, ett mikrobryggeri, 4 utsalgssteder for alkoholholdig drikk og 8 skjenkebevillinger.

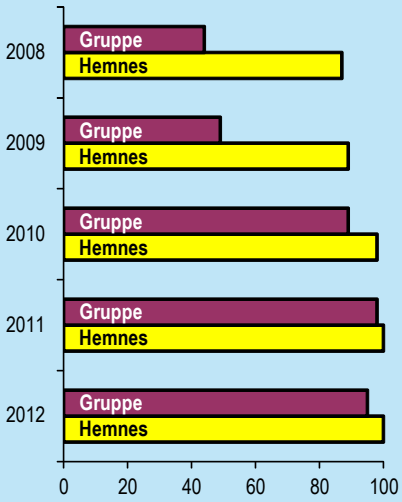
Flere personer har tatt kunnskapsprøver i alkohollov og serveringslov.

Det er gjennomført systematiske kontroller av salgs- skjenke- og serveringssteder, uten at det har fremkommet kritikkverdige forhold.



TJENESTEPRODUKSJON SAMHANDLINGSREFORMEN

Oda Risvik begynte høsten 2012 i stilling som sykepleier ved Korgen omsorgstjeneste, somatisk avdeling Kangsen



Andel nyfødte med hjemmebesøk innen 2 uker etter hjemkomst

Samhandlingsreformen
Våren 2012 ble det utarbeidet 7 avtaler i et interkommunalt samarbeid mellom 17 Helgelandskommuner. Avtalene ble deretter gjenstand for forhandlinger med Helseforetaket, og til slutt vedtatt i Hemnes kommunestyre den 19.06.2012, sak nr. 47/12. I tillegg er kommunen deltaker i et interkommunalt prosjekt som dreier seg om planlegging av lokalmedisinsk senter.

Fra og med 01.01.2012 ble kommunal medfinansiering av spesialisthelsetjenesten gjennomført. Gjennom Forskrift om kommunal medfinansiering av spesialisthelsetjenesten og kommunal betaling for utskrivningsklare pasienter, fikk kommunen ansvar for å betale 20% av kostnadene ved enkelte spesialisthelsetjenester. Hemnes kommune budsjetterte med kr. 3.900.000 i utgifter til medfinansiering. Regnskapet pr. 31.12.2012 viste et forbruk på kr 5,3 mill. Merforbruket fremkommer som et avvik i regnskapet for helsetjenesten i 2012.

Samhandlingsgruppa - SAG
Rådmannen opprettet en egen arbeidsgruppe i 2011, som skulle ha ansvar for å koordinere kommunens arbeid og oppgaver med Samhandlingsformen.

Gruppa har gjennom hele året vært aktiv og fungert som informasjons- og avklaringsgruppe for hele organisasjonen.

Gruppa er sammensatt av enhetslederne fra omsorg og helse, ulike ledere og fagpersoner, ansattes representant, og lederne i eldreråd og KRFU. SAG ledes av ass.rådmann.

Saker meldes inn til SAG. Her blir det fortløpende vurdert hva som skal videre til politisk nivå som informasjons- eller beslutningssaker. Egne informasjonsskriv formidles ut til ansatte og det er opprettet en egen side og samhandlingsreformen på kommunens hjemmeside.
SAG har egen møteplan.

Avtaler mellom kommunen og helseforetaket
Det samarbeidet som ble innledet i 2011 med 17 andre kommuner på Helgeland ble videreført til 2012, da som Helse Helgeland. Forhandlinger mellom Helseforetaket og de 17 kommunene resulterte i 2012 i vedtak om 12 ulike samarbeidsavtaler. I disse avtalene er samarbeid mellom kommuner og Helseforetak en betingelse og blir viktig i årene som kommer.

Lokalmedisinsk senter (LMS)
I dette samarbeidsprosjektet mellom kommunene Lurøy, Rødøy, Nesna, Hemnes og Rana, er det gjort viktige avklaringer og vedtak. I desember vedtok Rana kommune lokalisering av Lokalmedisinsk senter /Regional helsepark til tomten der Selfors sykehjem er i dag. Detaljplanlegging skal gjøres i 2013/2014, ferdigstilles tidligst 2016/2017.

Ø-hjelp
Arbeidsgruppen ble først på året litt haltende pga fravær. Men på slutten av året fikk gruppen ny leder, kommunelege Helge Opøien og arbeidet kom i gang igjen. Det resulterte i en enighet om å søke tilskudd til Ø-hjelps plasser innen 01.03.2013. Da sykehuset sa opp sine rehabiliteringsplasser i helseparken, så kommunene muligheten til opprettelse av disse plassene relativt raskt der.

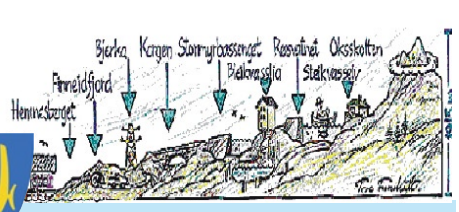
Rehabilitering
På dette området har Hemnes vært avventende i år. Det er behov for en del avklaringer fremover. På lik linje med andre kommuner ser vi med stor usikkerhet på hva konsekvensene av endringer i samhandlingsreformen vil føre til. Hva som er sykehusets rolle og hva som er kommunens rolle er enda litt uklart. Sykehuset sa opp sine 4 ortopediske plasser i Helseparken og signaliserer en mer forebyggende innsats på dette området. Begrepet «Hverdagsrehabilitering» har dette året blitt introdusert med en del prosjekter som har hatt positive effekter. Dette er satsing på tverrfaglig rehabilitering i brukerens hjem. Hemnes har nedsatt en arbeidsgruppe som jobber videre med tema rehabilitering.

Utskrivningsklare pasienter
Fra 01.01.2012 kom det i forbindelse med de nye helselovene endring i forskrift om utskrivningsklare pasienter som fikk stor betydning for kommunen. Dette førte til en betydelig endring i forhold til kommunens tid til planlegging for mottak av utskrivningsklare pasienter i sykehus. Kommunens frist til å områ seg for å ta imot utskrivningsklar pasient endret seg fra 10 til 1 (èn) dag, før bot inntrer. Botens størrelse ble også økt betraktelig, fra 1600 til 4000 kr. For å møte dette behovet, valgte Hemnes fra 01.02.2012 å opprette 4 korttidsplasser, to på hvert senter. For å gjøre det på en enklest mulig måte, ble det nedlagt to langtidsplasser. I hovedsak har dette dekket etterspørselen, men behovet går i bølgedaler slik at vi har i løpet av året hatt både ledighet og pasienter i vent på sykehuset. Opprettelse av tildelingskontor og koordinerende enhet for innbyggere over 18 år har hatt stor betydning for håndteringen av disse pasientenes behov. Kommunen betalte bøter for 29 døgn i 2012.

Omsorgstjenesten leverte 13 avvik til Helgelandssykehuset for brudd på avtalene, først og fremst avtale nr 3 (melding om innleggelser mv.) og avtale nr 5 (utskrivningsklare pasienter mv.). Hemnes har ikke mottatt avviksmeldinger selv. Hemnes har en sak som ligger til behandling i tvistenemda.

IKT – meldingsutveksling
I forbindelse med samhandlingsreformen har kommunen startet et prosjekt med innføring av elektronisk meldingsutveksling i helse- og omsorgstjenesten. Prosjektet skal gi helse- og omsorgstjenesten en mulighet til å utveksle elektroniske meldinger med fastleger og helseforetak slik at kommunenes pasienter får et mer effektivt og bedre kvalitetssikret tilbud.

Hemnes kommune bruker samme programvare i helse- og omsorgstjenesten som Grane, Hattfjelldal, Nesna, Lurøy, Rødøy, Træna og Vefsn. Det er derfor inngått et samarbeid med disse kommunene om innføringen av elektronisk meldingsutveksling.



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN

Generelt
Omsorgstjenesten i Hemnes er et samlebegrep for institusjonstjenester, hjemmetjenester, bemannede boliger, dagaktiviteter, støttekontakt m.v. Unntak her er psykiatri, ergoterapi og fysioterapi som ligger under Helseenheten.

Omorganisering
Kommunestyret behandlet 15.03.2012 saken om administrativ omorganisering av helse- og omsorgssektoren. Bestillingen var konkret å endre enhetsstrukturen fra 3 enheter til èn enhet, samt opprette et tildelingskontor. Rådmannen ønsket en samlet ledelse, og en ens og spisset saksbehandling. I tillegg var etablering av ett kontaktpunkt for utskrivningsklare pasienter i sykehus fra 01.01.12 et helt klart mål.
Den nye modellen ble iverksatt 15.05, om enn noe halvferdig. Enheten er inndelt i tre sektorer:
Miljøtjenesten (MIL)
Korgen omsorgstjeneste (KOM)
Hemnesberget omsorgstjeneste (HOM)
I enhetslederes stab ligger Tildelingskontor og merkantil ressurs.

KOSTRA-fordeling, prosent av regnskap 2012

tjeneste	PU	andre	sum
120 administrasjon			2,4
234 fellestjenester	31,0	69,0	100 %
253 institusjonstjenester	12,6	87,4	100 %
254 hjemmetjenester	43,2	56,8	100 %

Som det kommer frem av tabellen her, har Hemnes forholdsvis mange utviklingshemmede (PU) som mottar omfattende tjenester. 18,3 % av brukerne står for 43,2 % av kostnaden på hjemmetjenester, mens 7,7 % av brukerne utløser 12,6 % av kostnadene for institusjonstjenester i 2012.

Tildelingskontor
Etableringen ble organisert gjennom et eget prosjekt, men som en del av omorganiseringen. Prosjektet gikk over et år, og ble avsluttet 01.12.2012 og er overlevert rådmannen for fast drift. Ansvaret for alle tjenestevedtak er nå overført fra utførende enheter til tildelingskontoret. Tildelingskontoret er kontaktpunkt for utskrivningsklare pasienter i sykehus, noe som har fungert meget bra for alle parter. Tjenesten fungerer også som koordinerende enhet for innbyggere over 18 år. Tildelingskontoret fattet 969 enkeltvedtak i 2012.

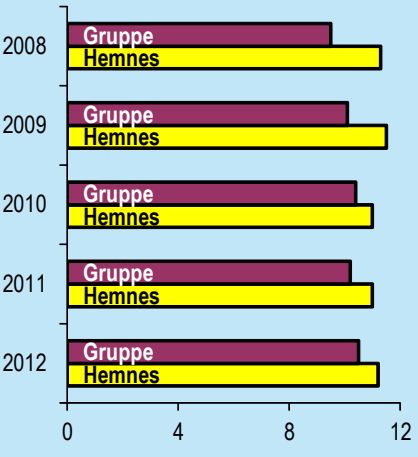
Bemanning
Enheten er kommunens største og har mange ansatte, ca. 280 personer/ årsverk fordelt slik:
MIL 46,03 årsverk. Reduksjon på 3,26 årsverk fra 2012
KOM 68,98 årsverk. Reduksjon på 1,32 årsverk fra 2012.
HOM 51,61 årsverk. Reduksjon på 0,2 årsverk fra 2012.
Administrasjon/stab 4 årsverk (intern omdisponering)

Ungjobb
Også i 2012 hadde enheten mange ungjobbere. Dette er positivt for videre rekruttering og bemanning i tjenesten. Ungdommene bidro til økt trivsel og aktivitet til de eldre på sentrene.

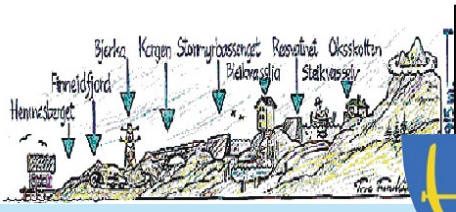
Sykefravær
Omsorgsenheten har høyt sykefravær, 13,7 i 2012.

Nissebesøk ved Korgen omsorgssenter

Kari B. Lillebjerka ble i 2012 ansatt som enhetsleder for omsorgstjenesten



Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggere - kommunehelsetjenesten



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN

Karin Flostrand begynte i januar 2012 som konsulent ved Tildelingskontoret for Helse- og omsorgstjenester

Ragnhild Fineide begynte i 2012 som sektorleder ved Korgen omsorgstjeneste.

MIL 14,1 %,
KOM 14,2 %
HOM 12,5 %
Administrasjon/stab 0,7 %
Dette er tjenesten lite tilfreds med, og det ble på slutten av året gjort konkrete planer om tiltak for å få ned fraværet. Det er stor motivasjon for å få et større nærvær i arbeidsstokken. Kompetanse og stabilitet trengs på arbeidsplassen opp mot brukerne.

Deltidsproblematikk
Omsorgsenhetene har mange ansatte som jobber deltid, og mange i ufrivillig deltid. Det er også klart at alle disse jobber faktisk mye mer enn grunnstillingen, og er en betydelig ressurs for enhetene. Tiltak for å redusere deltidsstillinger, har vært nye turnusordninger og et bemanningsprosjekt.

Langvakter – MIL
Som et ledd i utprøving i alternative turnusordninger ble det høsten 2012 igangsatt forsøk med langvakturnuser for ansatte i Barneavlastningen og i Prestegårdshagen. Etter søknad til arbeidstilsynet fikk kommunen dispensasjon fra Arbeidsmiljøloven til 13 timers vakter i helgene. Dette gjør at ansatte da jobber hver 6. helg, mot i vanlig turnus hver 3. helg. Fordelen er at da kan aktiviteter planlegges og gjennomføres uten å måtte ta hensyn til vaktskifte midt på dagen. Noen ansatte syntes at ordningen ikke passer for dem, mens de fleste er fornøyde og ønsker at ordningen fortsetter. Det er nå gitt dispensasjon også for 2013.

Bemanningsprosjekt HOM
I 2012 etablerte HOM et prosjekt «Redusert sykefravær og uønsket deltid – økt grunnbemanning i Hemnesberget omsorgstjeneste». Ved å øke grunnbemanning, ville vi se om dette kunne ha effekt som redusert deltidsansatte og sykefravær, mindre overtidsbruk, samt forutsigbar arbeidstid. Etter en medarbeiderkartlegging og intervjurunde, fikk 12 ansatte midlertidig tilsetting i prosjektperioden i til sammen 2,5- 2,75 årsverk..
Etter et halvt års drift ses følgende resultat: Ti flere ansatte har oppnådd ønsket stillingsstørrelse, større forutsigbarhet for ansatte, styrket kompetanse på avdelingene, styrket samarbeid mellom avdelingene, bedre utnyttelse av personellressurser, ansatte som viser stor fleksibilitet og uttrykker trivsel, de øvrige ansatte opplever de prosjektansatte som trygge, kompetente og ressurssterke «vikarer». Prosjektet er så langt driftet innen egne rammer.

Ressurskrevende brukere
Hemnes kommune gir tilbud til personer med et betydelig bistandsbehov.
I 2012 er det 7 personer som tilfredsstiller Helsedepartementets regler for tilskudd for ressurskrevende tjenester. Dette er personer som mottar kommunale tjenester over et tak på ca. kr. 0,9 mill. Det vil gi kommunen tilskudd på til sammen kr. 3,9 mill.

Kompetanse og rekruttering
Omsorgstjenestene har gjort en betydelig jobb innenfor kompetanseheving og rekruttering i 2012.

Utdanning (under utdanning eller fullført)	antall
Helsefagarbeider	25
Bachelor i sykepleie	10
Bachelor i vernepleie	3
Lærlinger helsefag	3
Videreutdanning i rehabilitering (fagskole)	1
Videreutdanning i Lindrende behandling (fagskole)	3
Lederutdanning	7

Tjenesten har de siste år mottatt tilskudd fra fylket gjennom Kompetanseløftet 2015. I 2012 fikk kommunen 150 000 til dette formål. Dette har gitt enheten mulighet til å sette i gang disse tiltakene.
Omsorgsenhetene hadde også i 2012 stimuleringstiltak for rekruttering av ferievikarer, med positiv effekt.

Ressursgruppe for Lindrende behandling –Kreftkoordinator
Omsorgstjenesten har sluttført prosjekt «Lindrende behandling og omsorg i Hemnes kommune». Prosjektet har resultert i kompetanseøkning, etablering av en ressursgruppe og kreftkoordinator. Samlet mener vi dette gir en mer målrettet, koordinert og kompetent tjeneste til brukerne.

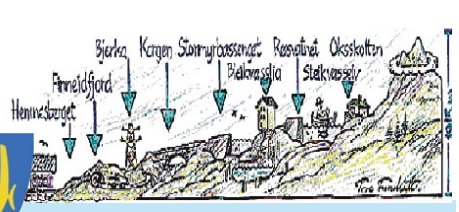
Demensteam - Pårørendeskole
Det har i 2012 vært stor aktivitet i kommunens demensteam. De har bidratt med sin kompetanse mot personalet, pasienter og pårørende. Det har vært grunnkurs i demens for helsepersonell med 40 deltakere. Teamet bidrar i utredningsarbeid i forhold til brukergruppen og har i deltatt i 15-20 saker i 2012.

Aldring og Helse har utlyst midler i to runder til Pårørendeskole. Enheten søkte og fikk til sammen 50 000 til dette formålet. På bakgrunn av dette er det avviklet to pårørendeskoler med til sammen 15 deltakere. Erfaringene er at dette er en etterlengtet arena for pårørende som ønskes videreført.

Institusjon
Institusjonstjenester er langtidsopphold, korttidsopphold (rehabilitering, - utredning og annet), avlastning og dag-/nattopphold. Avlastning er gratis for brukerne. Det er en viktig tjeneste, også for pårørende, og bidrar til at flere kan bo lengre hjemme.

Sykehjemsavdelingene i Hemnes har totalt 52 plasser, 4 av disse er korttidsplasser. 24 av

TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN



plassene er tilpasset demente, og det er dette tilbudet det til enhver tid er noe knapphet på. I 2012 hadde ikke sykehjemmene overbelegg. Dette har sammenheng med at vi fra 01.01.2012 etablerte to nye plasser for å innfri kravet til kommunene i forbindelse med utskrivningsklare pasienter i sykehus. De siste årene har tjenesten ligget på ca. 1,5 plass i overbelegg.

Utskrivningsklare pasienter
Det ser ut som kommunen traff bra med omgjøringen av to langtidsplasser til fire korttidsplasser. I all hovedsak har vi hatt kapasitet og kompetanse til å ta imot de utskrivningsklare pasientene fortløpende, både de som har hatt behov for korttidsplass og de som har klart seg med et tilbud i hjemmet. Det er betalt bøter for 29 døgn, det er en nedgang med 52 døgn fra 2012. Samlet sett ser tjenesten på dette nye tilbudet som både positivt og utfordrende, det har gitt de ansatte nye faglige utfordringer som de har taklet bra.

Barneavlastningen
Hemnes kommune gir institusjons-avlastning til funksjonshemmede barn. I 2012 har 3 barn fått et slikt tilbud. Lokalitetene for barneavlastningen har ikke fungert tilfredsstillende. Kommunestyret vedtok i juni 2012 å etablere nye lokaler på Aspmoen 42, som opprinnelig er et bygg med 4 omsorgsleiligheter. I 2012 ble det startet opp arbeid med å tilpasse lokalitetene til avlastningen sine behov. Med enkle tilpasninger vil det bli hensiktsmessige lokaliteter til formålet og med plass til å kunne gi flere med behov for denne type tjenester et tilbud.

Hjemmetjenestene
Hjemmetjenesten gir tilbud innenfor hjemmesykepleie, hjemmehjelp, omsorgslønn, personlig assistent, trygghetsalarmer, matombringing og heldøgns tjenester i omsorgsbolig.
Innslagspunktet for tildeling av hjemmetjenester er hevet. Omfanget av tjenester hos den enkelte bruker er redusert, færre brukere med lite bistandsbehov og flere brukere med betydelig bistandsbehov.

Miljøtjenesten utgjør en betydelig del av hjemmetjenestene i kommunen. 31.12.2012 hadde MIL 34 brukere, av dem har 33 vedtak om hjemmetjenester. I tillegg har 4 vedtak om institusjonstjenester (avlastning). De fleste av disse brukerne bor i bemannede bofellesskap, eller nært knyttet til slike. Tjenesten drifter i 2012 fire slike bofellesskap, samt barneavlastningen.

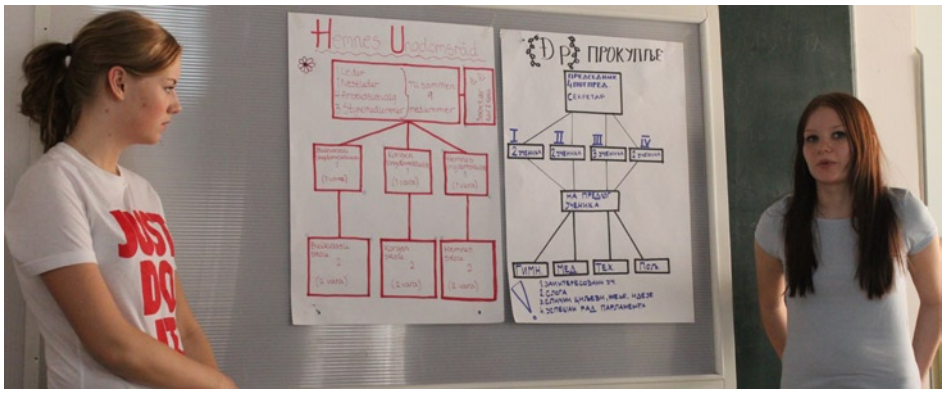
Hemnes har også bra med bemannede boliger til øvrige innbyggere.

Antall boliger 2012	KOM	HOM	MIL	sum
Med heldøgns bemanning	16	24	22	62
Andre boliger	4	3*	0	7

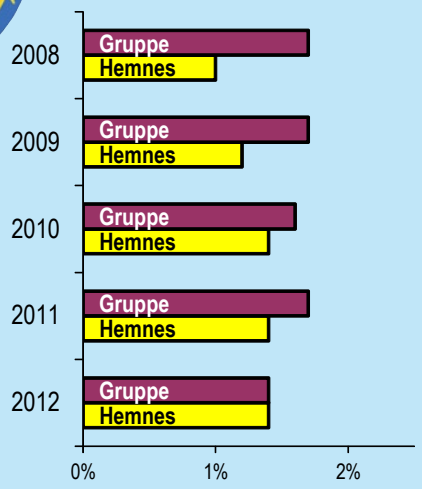
*En av disse er et avlastningsrom som er mye i bruk av hjemmeboende i hele kommunen, samt for utskrivningsklare pasienter.
Dette er et godt alternativ til institusjon. Det er stor pågang på dette tilbudet. Også denne brukergruppen er endret, de er mer hjelpetrengende og eldre.
De fleste som bor i bemannede boliger velger å kjøpe alle tjenester, inkludert måltider. Noen få ordner frokost og kvelds selv.
Omsorgstjenesten disponerer i tillegg et betydelig antall andre boliger på alle fem tettstedene.

Hjemmesykepleien
Hjemmesykepleien har det sykepleiefaglige ansvaret for beboerne i bemannede boliger, samt at det ytes sykepleiefaglige tjenester til et betydelig antall hjemmeboende i distriktet.

Hjemmesykepleie	Antall pasienter	%
0 - 17 år	1	0,5
18 - 49 år	13	7,2

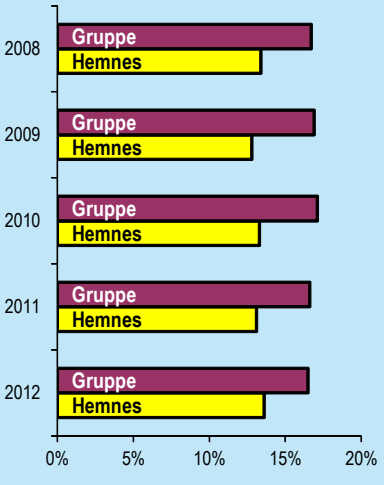


Hemnes ungdomsråd v leder Helle Ånonli og nestleder Benedicte Fagerbakk representerer kommunen på ungdomsrådssamling i Serbia.

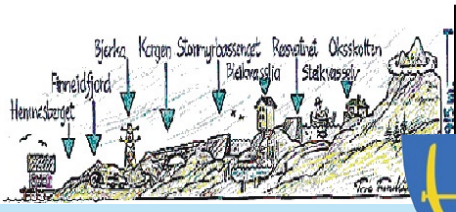


Brukerbetaling, praktisk bistand, i % av korrigerte brutto driftsutgifter.

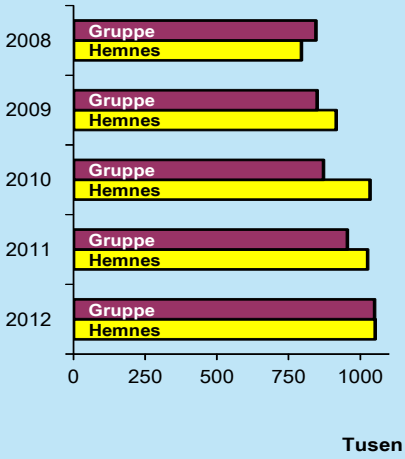
Gerd Vaag begynte i 2012 som sektorleder ved miljøtjensten



Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN



Korrigerte brutto driftsutgifter institusjon pr. kommunal plass

Torill Dahle pensjonerte seg sommeren 2012 etter mange år som hjelpepleier i Hemnesberget omsorgstjeneste

50 - 66 år	18	9,9
67 - 74 år	21	11,7
75 - 79 år	18	9,9
80 - 84 år	29	16,0
85 - 89 år	49	27,1
90 år og over	32	17,7
I alt	181	100

Distriktet strekker seg fra Geitvika og Hemnesberget i vest, Yttervik i nord og helt inn til Tustervatn og Nord Røssvatn i øst. Det går mye tid til kjøring, og det krever god planlegging å nå fram med et godt tilbud til alle med et definert behov. Hjemmesykepleien har høy fagkompetanse og er et viktig alternativ til sykehjem.

Hjemmehjelp (Praktisk bistand)
Også i 2012 har det vært problemer med å få tak i vikarer. Det går dessverre ut over brukerne som i perioder ikke får tildelte timer. Helt på tampen av året bedret dette seg.
Antall brukere av praktisk bistand, praktisk bistand abonnement og brukerstyrt personlig assistent:

PB/PBA, BPA	2012	%
0 - 17 år	1	0,5
18 - 49 år	14	7,8
50 - 66 år	21	11,7
67 - 74 år	15	8,4
75 - 79 år	13	7,3
80 - 84 år	32	17,9
85 - 89 år	51	28,5
90 år og over	32	17,9
I alt	179	100

Brukerstyrt personlig assistent (BPA)
Pr. i dag har 9 innbyggere i kommunen denne tjenesteordningen, alle i kombinasjon med andre tjenester.

Omsorgslønn
7 hjemmeboende mottar denne stønaden i 2012, 5 av disse er barn.

Dagrehabilitering
Dessverre har enheten hatt redusert aktivitet på dagrehabiliteringen på Hemnesberget, men det har vært full drift i Korgen. Det har allikevel vært forholdsvis bra aktivitet på sentrene, med bingo, konserter, julebord, jazzkonsert, aktiviteter på arbeidsstuene, trim m.v. I tillegg har 15 hjemmeboende vedtak om dagtilbud.

Kjøkken
Begge kjøkkenene får gode tilbakemeldinger på maten. De har innarbeidet gode rutiner for både kok/server- og kok/kjøl-produksjon. Det varierer veldig hvor mange hjemmeboende som benytter seg av ordningen med matombringing.

Kjøkken (antall personer)	KOM	HOM	samlet
Middag til hjemmeboende	38	17	55
Fullkost til beboere på senter	49	37	86
Middag til beboere på senter	0	7	7

Brukerundersøkelse 2012
I perioden 26. november til 9. desember gjennomførte omsorgstjenesten brukerundersøkelse. Målgruppen for undersøkelsen var brukere av omsorgstjenesten og deres pårørende. Frivilligsentralen stilte med 10 frivillige til gjennomføringen av intervju. Nytt i årets undersøkelse er at boliger med heldøgns tjenester er med i samme gruppe som institusjon. Resultatet for Hemnes kommune er stort sett bra. På flere av områdene ligger kommunen over landsgjennomsnittet. Selv om undersøkelsen viser at både brukere og pårørende stort sett er fornøyde med tjenestene, er her allikevel forbedringspotensiale. Konkrete tjenestebeskrivelser og bedre informasjon om hvilke typer tjenester det kan søkes om, er eksempler på dette. Enhetsleder er tilfreds med resultatet av brukerundersøkelsen og påpeker at kvalitet skal være kontinuerlig i fokus og tjenesten under fortløpende vurdering og utvikling.

Prestegårdshagen
Kommunestyret vedtok i juni 2012 bygging av bofellesskap for ressurskrevende brukere i Prestegårdshagen på Hemnesberget. Målgruppen er utviklingshemmede og funksjonshemmede med omfattende og døgnkontinuerlig bistandsbehov. Det er opprinnelig 8 omsorgsboliger der. Det ble utarbeidet skisseplan for å knytte sammen 6 av leilighetene med nybygg som rommer en ny leilighet, fellesareal og personalbase. Boligmassen tilhørte opprinnelig Hemnes boligstiftelse, men kommunen gjorde høsten 2012 avtale om kjøp for å kunne realisere prosjektet. I 2012 har Norconsult hatt ansvaret for forprosjekt og planlegging av byggestart. Kommunen har fått tilsagn om investeringstilskudd fra Husbanken.

Frivillige
Enheten har et godt samarbeid med frivillige. Her vil vi spesielt fremheve kjøring av beboere og hjemmeboende på handel, besøksvenner, medhjelpere til brukerundersøkelsen, sanitetsforeninger, Lions, Pensjonistforeningen, Eldrerådet med flere, for alle typer bidrag både til tjenestens brukere, men i hele tatt til alle innbyggere som setter pris på deres virksomhet.