



# Reglement for godtgjøring til Longyearbyen lokalstyres folkevalgte

Vedtatt av Lokalstyret 15.12.2015, sak 58/15  
Sist justert etter vedtak i lokalstyret 31.10. og 14.11.2023

## Innholdsfortegnelse

1.	Lokalstyreleder .....	1
2.	Lokalstyrets nestleder .....	1
3.	Leder/nestleder i teknisk-, miljø- og næringsutvalget utvalg (TMNU), lokalsamfunn-, oppvekst- og kulturutvalget (LOKU) og kontrollutvalget.....	1
4.	Faste medlemmer i administrasjonsutvalget .....	1
5.	Faste medlemmer i TMNU, LOKU og kontrollutvalget.....	1
6.	Møtegodtgjøring.....	1
7.	Ad-hoc komiteer.....	2
8.	Ungdomsrepresentant .....	2
9.	Dekning av tapt arbeidsfortjeneste.....	2
10.	Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring .....	2
11.	Barnepass .....	2
12.	Andre ytelser .....	2
13.	Utbetaling .....	2
14.	Tidspunkt for regulering av godtgjøringene etter endring i stortingsrepresentantenes godtgjøring.....	2
15.	Omregningsregel - lokalstyreleder på deltid.....	2
16.	Tolkning av reglement.....	3
17.	Tidspunkt for revisjon av reglement for godtgjørelse til folkevalgte.....	3
18.	Ikrafttredelse .....	3

Versjonsnummer	Utarbeidet	Faglig godkjent	System-godkjent	Sist revidert - Dato
01			lokalstyresak PS 11/08	26.02.2008
02			lokalstyresak PS 76/08	15.12.2008
03			lokalstyresak PS 31/13	21.05.2013
04			lokalstyresak PS 72/13	12.11.2013
05	MSA		lokalstyresak PS 33/14	13.05.2014
06	SOW		Lokalstyresak PS 54/15	15.12.2015
07	SOW		Vedtak i lokalstyret 31.10.2023 og 14.11.2023	23.11.2023

## **1. Lokalstyreleder**

Lokalstyreleders godtgjøring er 90 % av den godtgjøring Stortinget til enhver tid setter for stortingsrepresentanter uten de tilleggene stortingsrepresentanter opparbeider.

For lokalstyreleder gjelder i tillegg følgende:

- Longyearbyen lokalstyre stiller til disposisjon mobiltelefon og annet utstyr som dekker behovet for elektronisk kommunikasjon og dekker alle abonnements- og samtaleutgifter.
- Lokalstyreleder skal ha tilsvarende pensjonsforsikring som ansatte i Longyearbyen lokalstyre, likevel med det unntak at opptjeningstiden skal være den samme som for ordførere i kommunene under forutsetning av at slik opptjeningstid er mest hensiktsmessig for lokalstyreleder.
- Lokalstyreleder skal ha dekket personalforsikringer på samme vilkår som ansatte i Longyearbyen lokalstyre.
- Lokalstyreleder skal ha boligbetingelser på samme vilkår som ansatte i Longyearbyen lokalstyre.
- Lokalstyreleder som ved fratreden både har innehatt vervet i ett halvt år eller mer, og har hatt vervet på halv tid eller mer, utbetales ved fratreden en ettergodtgjøring tilsvarende 1 ½ ganger det vedkommende har hatt som månedlig godtgjøring i vervet. Administrasjonsutvalget kan i tillegg, etter søknad, tilstå ettergodtgjøring i ytterligere inntil 1 ½ måned dersom den som har fratrudd ikke har inntektsgivende arbeid/pensjon 1 ½ måned etter fratreden.

## **2. Lokalstyrets nestleder**

Godtgjøres med 30 % av lokalstyreleders godtgjøring. Nestleders godtgjøring gjelder funksjon som nestleder i lokalstyret og administrasjonsutvalget og som stedfortreder for lokalstyreleder. Nestleders godtgjøring dekker all møtedeltakelse.

For lokalstyrets nestleder gjelder i tillegg følgende:

- Longyearbyen lokalstyre stiller til disposisjon mobiltelefon og annet utstyr som dekker behovet for elektronisk kommunikasjon og dekker alle abonnements- og samtaleutgifter.
- Nestleder skal ha tilsvarende pensjonsforsikring som ansatte i Longyearbyen lokalstyre,
- Nestleder skal ha dekket personalforsikringer på samme vilkår som ansatte i Longyearbyen lokalstyre.

## **3. Leder/nestleder i teknisk-, miljø- og næringsutvalget utvalg (TMNU), lokalsamfunn-, oppvekst- og kulturutvalget (LOKU) og kontrollutvalget**

Leder av TMNU godtgjøres med 12 % av lokalstyreleders godtgjøring.

Leder av LOKU godtgjøres med 8 % av lokalstyreleders godtgjøring.

Leder av TMNU godtgjøres med 2 % av lokalstyreleders godtgjøring.

Det tilstås ikke møtegodtgjøring for deltakelse i møter i egenskap av leder for utvalget, herunder utvalgets egne møter. Godtgjøring dersom leder har lengre tids fravær tas opp i hvert enkelt tilfelle.

## **4. Faste medlemmer i administrasjonsutvalget**

Administrasjonsutvalgets faste medlemmer godtgjøres med 1 % av lokalstyreleders godtgjøring. Dette dekker all møtedeltakelse utenom møter i lokalstyret og administrasjonsutvalg. For deltakelse i møter i lokalstyret, administrasjonsutvalget, TMNU og LOKU utbetales møtegodtgjøring iht. pkt. 6.

## **5. Faste medlemmer i TMNU, LOKU og kontrollutvalget**

Medlemmer i TMNU, LOKU og kontrollutvalget godtgjøres med møtegodtgjøring iht. pkt. 6.

## **6. Møtegodtgjøring**

Møter i lokalstyret, faste utvalg og andre møter i regi av lokalstyret godtgjøres med 1 ‰ av lokalstyreleders godtgjøring pr møte.

Deltakere på møter som følger etter hverandre, og hvor sekretærfunksjonstilhørigheten er felles, skal ha utbetalt møtegodtgjøring for ett møte.

### **7. Ad-hoc komiteer**

Med mindre det er fastsatt ved opprettelse av komiteen godtgjøres medlemmer av komiteen ikke spesielt, se for øvrig punkt 9. dekning av tapt arbeidsfortjeneste.

### **8. Ungdomsrepresentant**

Representasjon fra Ungdomsrådet i lokalstyret, underutvalg og ad hoc komiteer:  
Ungdomsrepresentant godtgjøres med 0,65 ‰ av lokalstyreleders godtgjøring pr møte.

### **9. Dekning av tapt arbeidsfortjeneste**

Legitimerte krav dekkes med et maksimumsbeløp som tilsvarer lokalstyreleders dagslønn. Lønnsinntakere må legitimere tapet ved å framlegge skriftlig bevitnelse fra arbeidsgiver at trekk i lønn er foretatt.

Tap av arbeidsinntekt som ikke kan legitimeres, men som er sannsynlig, erstattes med et maksimumsbeløp pr. dag som er fastsatt til 1/3 av lokalstyreleders dagslønn.

For selvstendig næringsdrivende beregnes tapet på grunnlag av dokumentert lønn, begrenset oppad til lokalstyreleders dagslønn.

Ansattrepresentanter trekkes ikke i lønn, og gis derfor ikke møtegodtgjøring. I tvilstilfeller avgjøres møtegodtgjøring av administrasjonssjefen.

### **10. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring**

Utgifter dekkes etter satsene i Statens reiseregulativ.

### **11. Barnepass**

Ulegitimerte utgifter til barnepass dekkes med 0,1 ‰ av lokalstyreleders godtgjøring pr. møtetime. Legitimerte utgifter pr. møtetime dekkes i henhold til dokumentasjon.

### **12. Andre ytelser**

Det gis ingen andre ytelser eller godtgjøring til folkevalgte ut over det som går fram av dette reglementet.

### **13. Utbetaling**

Faste godtgjøringer utbetales månedlig.

Tapt arbeidsfortjenesten utbetales fortløpende.

Utbetaling av møtegodtgjøring skjer ved utgangen av hvert halvår.

### **14. Tidspunkt for regulering av godtgjøringene etter endring i stortingsrepresentantenes godtgjøring**

Lokalstyreleders godtgjøring reguleres fra samme tidspunkt som stortingsrepresentantenes godtgjøring blir endret.

Øvrige godtgjøringer reguleres fra første halvårsskifte etter at lokalstyreleders godtgjøring ble endret.

### **15. Omregningsregel - lokalstyreleder på deltid.**

Dersom lokalstyreleder har deltidsverv i Longyearbyen lokalstyre justeres vedkommendes godtgjøring i forhold til dette. Andre godtgjøringer i henhold til dette reglementet utbetales med utgangspunkt i hva lokalstyreleders godtgjøring ville vært dersom ledervervet hadde vært på fulltid.

## **16. Tolkning av reglement**

Tvil vedr. tolkning av dette reglementet legges frem for administrasjonsutvalget.

## **17. Tidspunkt for revisjon av reglement for godtgjørelse til folkevalgte**

Reglement for godtgjøring til folkevalgte justeres hvert 4 år, helt på slutten av hver valgperiode.

## **18. Ikrafttredelse**

Dette reglementet gjelder fra og med 01.11.2015, og sist justert for endringer vedtatt av lokalstyret i møte den 31.10.2023 og 14.11.2023.