



Reglement for godtgjørelse til Longyearbyen lokalstyres folkevalgte

Vedtatt av Lokalstyret 15.12.2015, sak 58/15

Innholdsfortegnelse

1.	Lokalstyreleder	1
2.	Lokalstyrets nestleder	1
3.	Leder/nestleder i teknisk utvalg (TU), oppvekst- og kulturutvalget (OKU) og kontrollutvalget.....	1
4.	Faste medlemmer i administrasjonsutvalget	1
5.	Faste medlemmer i TU, OKU og kontrollutvalget	1
6.	Møtegodtgjøring.....	1
7.	Ad-hoc komiteer.....	2
8.	Ungdomsrepresentant	2
9.	Dekning av tapt arbeidsfortjeneste.....	2
10.	Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring	2
11.	Barnepass	2
12.	Andre ytelser	2
13.	Utbetaling	2
14.	Tidspunkt for regulering av godtgjøringene etter endring i stortingsrepresentantenes godtgjøring.....	2
15.	Omregningsregel - lokalstyreleder på deltid.	2
16.	Tolkning av reglement.....	2
17.	Tidspunkt for revisjon av reglement for godtgjørelse til folkevalgte.....	3
18.	Ikrafttredelse	3

Versjonsnummer	Utarbeidet	Faglig godkjent	System-godkjent	Sist revidert - Dato
01			lokalstyresak PS 11/08	26.02.2008
02			lokalstyresak PS 76/08	15.12.2008
03			lokalstyresak PS 31/13	21.05.2013
04			lokalstyresak PS 72/13	12.11.2013
05	MSA		lokalstyresak PS 33/14	13.05.2014
06	SOW		Lokalstyresak PS 54/15	15.12.2015

1. Lokalstyreleder

Lokalstyreleders godtgjørelse er 100 % av den godtgjørelse Stortinget til enhver tid setter for stortingsrepresentanter uten de tilleggene stortingsrepresentanter opparbeider.

For lokalstyreleder gjelder i tillegg følgende:

- Longyearbyen lokalstyre stiller til disposisjon mobiltelefon og annet utstyr som dekker behovet for elektronisk kommunikasjon og dekker alle abonnements- og samtaleutgifter.
- Lokalstyreleder skal ha tilsvarende pensjonsforsikring som ansatte i Longyearbyen lokalstyre, likevel med det unntak at opptjeningstiden skal være den samme som for ordførere i kommunene under forutsetning av at slik opptjeningstid er mest hensiktsmessig for lokalstyreleder.
- Lokalstyreleder skal ha dekket personalforsikringer på samme vilkår som ansatte i Longyearbyen lokalstyre.
- Lokalstyreleder skal ha boligbetingelser på samme vilkår som ansatte i Longyearbyen lokalstyre.
- Lokalstyreleder som ved fratreden både har innehatt vervet i ett halvt år eller mer, og har hatt vervet på halv tid eller mer, utbetales ved fratreden en ettergodtgjøring tilsvarende 1 ½ ganger det vedkommende har hatt som månedlig godtgjørelse i vervet. Administrasjonsutvalget kan i tillegg, etter søknad, tilstå ettergodtgjøring i ytterligere inntil 1 ½ måned dersom den som har fratrudd ikke har inntektsgivende arbeid/pensjon 1 ½ måned etter fratreden.

2. Lokalstyrets nestleder

Godtgjøres med 50 % av lokalstyreleders godtgjøring (*gjeldende fra 1.1.2016*). Nestleders godtgjøring gjelder funksjon som nestleder i lokalstyret og administrasjonsutvalget og som stedfortreder for lokalstyreleder. Nestleders godtgjørelse dekker all møtedeltakelse.

For lokalstyrets nestleder gjelder i tillegg følgende:

- Longyearbyen lokalstyre stiller til disposisjon mobiltelefon og annet utstyr som dekker behovet for elektronisk kommunikasjon og dekker alle abonnements- og samtaleutgifter.
- Nestleder skal ha tilsvarende pensjonsforsikring som ansatte i Longyearbyen lokalstyre,
- Nestleder skal ha dekket personalforsikringer på samme vilkår som ansatte i Longyearbyen lokalstyre.

3. Leder/nestleder i teknisk utvalg (TU), oppvekst- og kulturutvalget (OKU) og kontrollutvalget

Leder godtgjøres med 2 % av lokalstyreleders godtgjøring. Det tilstås ikke møtegodtgjørelse for deltakelse i møter i egenskap av leder for utvalget, herunder utvalgets egne møter. Godtgjøring dersom leder har lengre tids fravær tas opp i hvert enkelt tilfelle.

4. Faste medlemmer i administrasjonsutvalget

Administrasjonsutvalgets faste medlemmer godtgjøres med 1 % av lokalstyreleders godtgjørelse. Dette dekker all møtedeltakelse utenom møter i lokalstyret og administrasjonsutvalg. For deltakelse i møter i lokalstyret, administrasjonsutvalget, TU og OKU utbetales møtegodtgjøring iht. pkt. 6.

5. Faste medlemmer i TU, OKU og kontrollutvalget

Medlemmer i TU, OKU og kontrollutvalget godtgjøres med møtegodtgjørelse iht. pkt. 6.

6. Møtegodtgjøring

Møter i lokalstyret, faste utvalg og andre møter i regi av lokalstyret godtgjøres med 1 % av lokalstyreleders godtgjøring pr møte.

Deltakere på møter som følger etter hverandre, og hvor sekretærfunksjonstilhørigheten er felles, skal ha utbetalt møtegodtgjørelse for ett møte.

7. Ad-hoc komiteer

Med mindre det er fastsatt ved opprettelse av komiteen godtgjøres medlemmer av komiteen ikke spesielt, se for øvrig punkt 9. dekning av tapt arbeidsfortjeneste.

8. Ungdomsrepresentant

Representasjon fra Ungdomsrådet i lokalstyret, underutvalg og ad hoc komiteer:
Ungdomsrepresentant godtgjøres med 0,65 ‰ av lokalstyreleders godtgjøring pr møte.

9. Dekning av tapt arbeidsfortjeneste

Legitimerte krav dekkes med et maksimumsbeløp som tilsvarer lokalstyreleders dagslønn. Lønnsinntakere må legitimere tapet ved å framlegge skriftlig bevitnelse fra arbeidsgiver at trekk i lønn er foretatt.

Tap av arbeidsinntekt som ikke kan legitimeres, men som er sannsynlig, erstattes med et maksimumsbeløp pr. dag som er fastsatt til 1/3 av lokalstyreleders dagslønn.

For selvstendig næringsdrivende beregnes tapet på grunnlag av dokumentert lønn, begrenset oppad til lokalstyreleders dagslønn.

Ansattrepresentanter trekkes ikke i lønn, og gis derfor ikke møtegodtgjørelse. I tvilstilfeller avgjøres møtegodtgjørelse av administrasjonssjefen.

10. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring

Utgifter dekkes etter satsene i Statens reiseregulativ.

11. Barnepass

Ulegitimerte utgifter til barnepass dekkes med 0,1 ‰ av lokalstyreleders lønn pr. møtetime. Legitimerte utgifter pr. møtetime dekkes i henhold til dokumentasjon.

12. Andre ytelser

Det gis ingen andre ytelser eller godtgjørelser til folkevalgte ut over det som går fram av dette reglementet.

13. Utbetaling

Faste godtgjørelser utbetales månedlig.

Tapt arbeidsfortjenesten utbetales fortløpende.

Utbetaling av møtegodtgjøring skjer ved utgangen av hvert halvår.

14. Tidspunkt for regulering av godtgjøringene etter endring i stortingsrepresentantenes godtgjøring

Lokalstyreleders godtgjøring reguleres fra samme tidspunkt som stortingsrepresentantenes godtgjøring blir endret.

Øvrige godtgjøringer reguleres fra første halvårsskifte etter at lokalstyreleders godtgjøring ble endret.

15. Omregningsregel - lokalstyreleder på deltid.

Dersom lokalstyreleder har deltidsverv i Longyearbyen lokalstyre justeres vedkommendes godtgjørelse i forhold til dette. Andre godtgjøringer i henhold til dette reglementet utbetales med utgangspunkt i hva lokalstyreleders godtgjøring ville vært dersom ledervervet hadde vært på fulltid.

16. Tolkning av reglement

Tvil vedr. tolkning av dette reglementet legges frem for administrasjonsutvalget.

17. Tidspunkt for revisjon av reglement for godtgjørelse til folkevalgte

Reglement for godtgjørelse til folkevalgte justeres hvert 4 år, helt på slutten av hver valgperiode.

18. Ikrafttredelse

Dette reglementet gjelder fra og med 01.11.2015, med unntak av endringen i satsen for godtgjørelse til nestleder som gjelder fra 1.1.2016.