



LUNNER
KOMMUNE

Innovasjonsstrategi for Lunner kommune



I kommunens planstrategi for 2016 - 2019, innledes det: «Vi skal planlegge for å sikre en målrettet og helhetlig utvikling av Lunner som lokalsamfunn og som kommune, skapt i prosesser som demokratiserer resultatet.» Planstrategien identifiserer også tre sentrale temaer for kommunes strategisk planarbeid i perioden:

Barn og unges oppvekstforhold

Likestilling, inkludering og integrering

Tettstedsutvikling og næringsutvikling

For å oppnå ønsket utvikling må vi ta høyde for nye utfordringer og et voksende behov for velferdstjenester. Vi må møte og løse utfordringene innenfor våre tilgjengelige rammer. Lunner kommune velger derfor å fokusere på strategisk innovasjonsarbeid for at politikere, medarbeidere, innbyggere, brukere og andre samfunnsaktører sammen kan finne frem til gode løsninger og sette dem ute i liv.

Innovasjon er å fornye eller lage noe nytt som skaper verdi for virksomheten, samfunnet eller innbyggerne. Formen er eksperimenterende og løsningen er ikke kjent på forhånd.

KS (Kommunesektorens interesse- og arbeidsgiverorganisasjon) beskriver innovasjon som noe som er:

Nytt - det handler om å se behovet for å få til noe annet

Nyttig - det handler om å finne de nye gode ideene

Nyttiggjort - det handler om å ta nye ideer i bruk

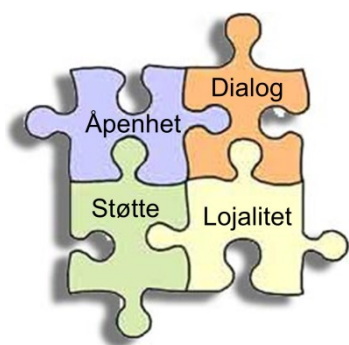


Innovasjon kan synes i form av både **radikale endringer** og **stegvis utvikling og forbedring**. Den første formen representerer gjerne et mønsterbrudd og forutsetter en viss risikovilje, mens den andre formen er små forbedringer av det vi allerede gjør. Begge måter å utvikle tjenestene på er relevante og viktige.

Innovasjonsstrategien skal være førende for kommunens utviklingsarbeid og inneholder både prinsipper og aktiviteter for å oppnå innovasjon. Strategien inviterer medarbeidere, ledere, folkevalgte, innbyggere, brukere og andre samfunnsaktører i kommunen til deltakelse i utvikling av en nyskapende kommune med fornyede tjenester.

Verdier

Lunner kommunes verdier er grunnmuren for kommunens styring av fornyelse og innovasjon. Verdiene fordrer innovasjonsprosesser som er medarbeiderdrevet, brukerorientert og kulturbyggende. Uavhengig av initiativtaker, skal utviklings- og innovasjonsprosesser hos oss preges av verdiene våre:



Åpenhet - gir grunnlag for trygghet og opplevelsen av å bli verdsatt. Vi deler tanker og ideer og stiller spørsmål ved og utfordrer vedtatte sannheter.

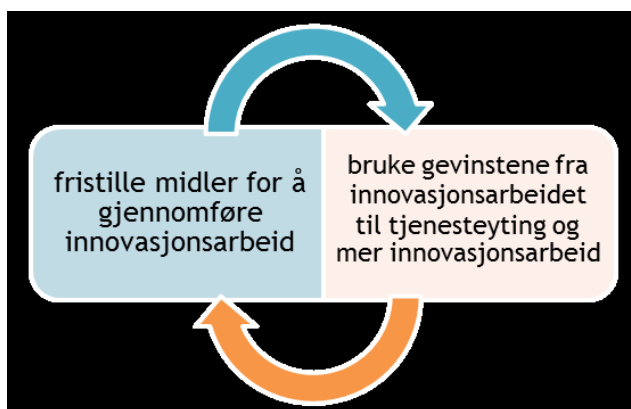
Støtte - viser vår tro på hverandre, en tro som bygger på at du og jeg er mer enn det vi er blitt til nå. Vi ønsker å se på hverandre med et grunnleggende positivt menneskesyn og dyktiggjøre hverandre.

Dialog - åpner for samhandlingsarenaer hvor alle, både medarbeidere, folkevalgte og innbyggere, har rom for og trygghet til å by på seg selv. Dialog innebærer at vi lytter til hverandre.

Lojalitet - bygger på et fellesskap hvor vi deler, forventer, anerkjenner og begeistres, fordi dette i seg selv skaper varig vekst og utvikling.

Mål for innovasjon

For at vi skal bli gode på innovasjon må vi trene. Det vil ta tid å få på plass den kompetansen og kulturen som skal til for å bli en virkelig innovativ organisasjon. Målsetningen er at vi mot 2020 bygger opp en innovasjonskompetanse som setter oss i stand til å møte endrede krav og behov. Dette forutsetter en investering i innovasjonsarbeid både før og etter gevinstene fra arbeidet er realisert. Vi skal:



Strategier for innovasjon i Lunner kommune

En tydelig innovasjonsstrategi handler om å etablere et metodeverk for utvikling av tjenester og finne tiltak som gir økt politisk handlingsrom. Dette dokumentet skal sette innovasjon inn i en strategisk sammenheng og legge grunnlaget for satsning på fornyelse og innovasjon i kommunen vår.

Strategiene for innovasjon viser hvordan medarbeidere, ledere, folkevalgte, innbyggere og samarbeidspartnere sammen skal oppnå visjonen om en fornyet kommune.

I Lunner legger vi vekt på samhandling og delingskultur

Samhandling på tvers av enheter og med andre aktører rundt oss er viktig for å lykkes med tjenesteutvikling.



Samhandlingen styrkes ved:



delaktighet i brukergrupper og tverrfaglige refleksjonsgrupper



TjenesteOptimal



at vi etablerer gode samhandlingsrutiner



bevisst og aktivt 3partssamarbeid



å søke etter andre som kan bidra positivt i utviklingen av tjenestene og samfunnet

I Lunner skaper vi de fornyede og nye tjenestene sammen med innbyggerne

Gjennom dialog og samarbeid med innbyggerne skapes de beste tjenestene. Det gjør vi gjennom reell medvirkning og aktivt arenabruk.

De beste tjenestene skaper vi gjennom:

å etablere gode arenaer for medvirkning



samarbeid med brukere og pårørende



innbyggerdialog



samarbeid med næringslivet



samarbeid med frivillige



I Lunner har vi modige politikere

I Lunner erkjenner vi at innovasjon utfordrer rammene for både tjenesteyting og beslutningstaking. Arbeidet forutsetter åpenhet for nye løsninger, samtidig som vi utviser lojalitet mot kommunens/tjenestenes samfunnsoppdrag.



I Lunner har vi myndiggjorte og fremoverlente medarbeidere

Alle medarbeidere er sentrale aktører i tjenesteytingen. Myndiggjorte medarbeidere er den viktigste kilden til ideer og kraft for innovasjon.



I Lunner er vi nysgjerrige, engasjerte og bruker kreative metoder for å tenke nytt

Verdiene og kulturen i organisasjonen legger til rette for å tenke nytt og utforske ideer. Vi skal ha en kreativ tilnærming i vårt arbeid ved å sette av tid til ideer og undring. Bruk av kreative metoder og verktøy er bærende for å lykkes.



Engasjement og metodebruk oppleves gjennom:



aktiv bruk av kreative metoder



tilrettelegging for bruk av verktøy



involvering og forpliktelse i og på tvers av sektorer



ledelse som støtter, anerkjenner og forventer



arbeidsprosesser som fremmer medvirkning

I Lunner bruker vi teknologi og digitalisering som en dimensjon i alle utviklingsprosesser

Den digitale hverdagen vil handle om nye og forbedrede tjenester fra et brukerperspektiv. For å lykkes med teknologibruk og stadig høyere endringstakt må medarbeiderne og organisasjonen evne å utnytte teknologiske muligheter og løsninger.

Teknologibruk og digitalisering skjer ved:

god kompetanse og innsikt i brukernes ønsker og behov

å være oppdatert på teknologisk utvikling

samarbeid med ulike kompetansemiljøer

utprøving, testing og feiling

stadig jakt på de optimale løsningene



I Lunner er vi opptatt av å vise effekt og realisere gevinster

For å møte morgendagens utfordringer må vi konstant utvikle handlemåtene og tjenestene våre. Dette setter krav til mål for effekt og gevinstoppnåelse av utviklingsarbeidet. Effekt og gevinst skaper handlingsrommet for videre vekst og utvikling i kommunen vår.

Effekt og gevinstrealisering får vi ved å:



være rausere og trygge på hverandre som ledere og medarbeidere



sette tydelige mål, beskrive og forankre disse



forstå sammenhenger og se helhet ved tjenestene



realisere effekter gjennom økt kvalitet eller endret omfang



hente ut økonomiske gevinster gjennom omprioritering og strategiske veivalg

Strategiene for innovasjon speiler også kommunens verdier



Vedtatt i kommunestyret 04.05.17 vedtak 53/17