



GÁIVUONA SUOHKAN  
KÅFJORD KOMMUNE  
KAIVUONON KOMUUNI

## **STILLINGSVURDERING VED LEDIGHET I STILLING**

Godkjent av rådmannen? JA  NEI

Etat/Avd: \_\_\_\_\_

Stillingstørrelse og stillingstittel f.eks 100% sykepleier

Fast stilling  Vikariat  Hvilket vikariat? \_\_\_\_\_

Prosjekt – Navn på prosjekt \_\_\_\_\_

**Fra når er stillingen ledig eller fra og til periode vikariat:** \_\_\_\_\_

Skal vi åpne for mulighet for evt. forlengelse av vikariatet? Ja  Nei  Kan det bli fast?   
Dette fratar ikke deltidstilsatte sine rettigheter, så dette må arbeidsgiver vurdere før evt fast tilsetting.

### **FINANSIERING:**

Hvordan er stillingen finansiert, er det ledige lønnsmidler under fastlønn, vikarforhold vi får refundert eller prosjekt? Hvis prosjekt, skriv inn kontostreng

10301.ansvar \_\_\_\_\_ funksjon \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Hvor er lønnsmidlene?

**Hvem hadde stillingen før/Nåværende stillingsinnehaver/Nyopprettet/Prosjekt:**

\_\_\_\_\_

Stillingens arbeidsområder/arbeidsoppgaver:

Er det en turnusstilling?  Ja  Nei – Hvis ja, hvilken turnus: Todelt  Tredelt

Kveld etter kl 17.00  Nattevakt - Hvis nattevakt, er det hvilende?  Ja  Nei

Lø/sø – hvis ja, hvor ofte  Hver 3. helg  Hver 2. helg  Annet - \_\_\_\_\_

Arbeidstid  37,5 t/u  35,5 t/u

Krav til utdanning/relevante kurs/relevant praksis: Det som settes som krav, er **bindene for tilsettingsorganet**.

Dersom det er utdanningskrav til stillingen, så må det opplyses av utfyller.

**KRAV:** \_\_\_\_\_

**ØNSKELIG:** \_\_\_\_\_

Dersom det ikke melder seg søkere med ønsket utdanning, skal vi åpne for at andre kan søke?  
Ja  Nei  Hvis nei, betyr det at stillingen må lyses ut på nytt dersom ingen oppfyller krav.

Skal vi åpne for at studenter under utdanning kan søke og komme i betraktning? Ja  Nei

Er det spesielle norskkrav til stillingen?  Ja  Nei Hvilket krav, A1/A2  B1/B2   
C1/C2  A er nybegynner, B er selvstendig – mellomnivå og C er avansert nivå

Dersom en ønsker å vurdere personlige egenskaper, bør det sies noe om hvilke personlige egenskaper som skal vurderes:  Gode samarbeidsegenskaper  Beslutningsdyktig  
 Stabil  Serviceinnstilt  
Evt andre egenskaper \_\_\_\_\_

Må søker ha førerkort?  Ja  Nei - Hva slags førerkort? \_\_\_\_\_

Må søker disponere bil?  Ja  Nei  Stor fordel

Krav om politiattest i stillingen?  Ja  Nei

Er stillingen vurdert i forhold til omplassering av ansatte pga sykdom. Det skal ha vært forsøkt tilrettelegging i nåværende stilling og det må være avklart av **alle partene** at det ikke er mulig å fortsette i nåværende stilling. Husk at det er forskjell på ønskelig omplassering og påkrevd omplassering. Kjenner du til at vi har slike ansatte? ja  nei

Stillingene utlyses som hovedregel på Stilling – NAV, hjemmesiden til kommunen og kommunens Facebook. Dette er gratis.

Dersom du som leder ønsker utlysning i aviser, fagforeningstidsskift m.v. så vil disse utgiftene belastes ditt budsjett.

Dersom du ønsker utvidet utlysning så skriv hvor du ønsker utlysning: \_\_\_\_\_

Kåfjord Kommune, den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Leders navn

Skjemaet sendes til lønns- og personalkontoret for at en tilsettingsprosess skal starte opp med utlysning, etter at evt. omplasseringssøknader er vurdert. Skjemaet sendes hovedtillitsvalgte for drøfting.

Ajourført 17.02.2017 av eo