

IA-MÅL 2017 – 2018



Gáivuona suohkan
Kåfjord kommune
Kaivuonon komuuni

DELMÅL 1 – ØKE JOBBNÆRVÆRET.

Kåfjord kommune har et ambisiøst mål om å ha et jobbnærvær på minst 93 % i 2017 og 93,5% i 2018.

Tiltak

- Fokus på tydelig ledelse/nærledelse.
- Opprette nærværgrupper i alle avdelinger der NAV og legetjenesten inviteres til å delta.
- Fokus på medarbeiderskap.
- Jobbnærvær skal tas opp på personalmøte og drøftes i fht tiltak.
- Fravær skal følges i hht. NAV sine retningslinjer. Bruke vernetjenesten og tillitsmannsapparatet i oppfølgingsarbeidet.
- Tiltakene evalueres og formidles til de ansatte og rapporteres i årsmeldingen.
- Bruk av iBedrift.
- Jevnlig opplæring i rutiner for sykefraværsoppfølging for ledere, HTV og HVO.
- Månedlig rapportering til ledergruppe, hovedtillitsvalgte, hovedverne-ombud og politisk ledelse.
- Sykemeldte og ansatte i permisjon bør få invitasjon til å delta ved personalmøter og sosiale sammenkomster.
- Premiere avdelinger med gode resultat i form av økt nærvær.

DELMÅL 2 – BEHOLDE/TILSETTE FLERE MED REDUSERT FUNKSJONSEVNE.

Mål

- Beholde flest mulig arbeidstakere med redusert arbeidsevne. Sette aktivitetsmål for oppfølgings- og tilretteleggingsarbeidet overfor egne arbeidstakere med nedsatt arbeidsevne, for å hindre frafall fra arbeidslivet.
- Legge til rette for utprøving og evt. nyttilsetting av personer med redusert arbeidsevne.

Tiltak

Tilrettelegging på arbeidsplassen. Verneombud og tillitsvalgte skal evt. tas med på råd. Hensiktsmessig arbeidsutprøving i samråd med ansatte/ tillitsvalgte. Forøvrig henvises det til Arbeidsmiljølovens § 4-6.

DELMÅL 3- FOKUS PÅ ANSATTE I ULIKE LIVSFASER.

Mål: - Kåfjord kommune skal ha et livsfaseperspektiv som skal inngå som en del av personalpolitikken og i det systematiske forebyggende arbeidet. Det skal være attraktivt å stå lengre i jobb.

Tiltak:

- Aktiv seniorpolitikk. Gjeldende seniorpolitiske plan skal følges opp på ledernivå.
- Vurdere mulighet for kombinasjon arbeid/pensjon.
- Informere ansatte om rettigheter og plikter i forbindelse med permisjoner samt tidsbegrensede tilrettelegginger.