



Lokalsamfunnsplan 2013 - 2023

Vedtatt av lokalstyret 10.12.13, sak 77/13

UNIKT, TRYGT OG SKAPENDE

Innhold

INNLEDNING.....	4
Om lokalsamfunnsplanen	4
Planprosessen.....	5
Overordnede føringer for planarbeidet	5
LONGYEARBYEN I DAG	6
Folk og samfunn	6
Boligsituasjon	7
Næringsvirksomhet	7
Offentlige velferdstilbud	8
Lov og rett	8
Natur og miljø	9
Klima og klimaendringer	9
Forvaltning av Svalbard	10
LONGYEARBYEN - ET FAMILIESAMFUNN	11
VISJON FOR LONGYEARBYENS FRAMTID.....	11
SATSINGSOMRÅDER I PLANPERIODEN	12
DELMÅL FOR Å NÅ VISJON OG SATSINGSOMRÅDER	13
PLANBEHOV FOR KOMMENDE ÅR.....	17

Innledning

Utvikling i Arktis

Arktisk Råd og utenriksdepartementet polhavsrapport fra 2012 er to av flere som konkluderer med forventning om økt aktivitet i Arktis som sådan, noe som også vil prege Longyearbyen og Svalbard. Klimaendringer tilgjengeliggjøre havområder større deler av året og åpner både for ny næringsvirksomhet og nye transportruter samt økt behov for beredskap og sikkerhet. Miljø og teknologiutvikling blir særlig relevant og utfordrende i et Arktis i endring, dette innebærer også at kunnskap i og om Arktis ytterligere styrkes i verdi og relevans.

Om lokalsamfunnsplanen

Planforslag til offentlig ettersyn

Lokalsamfunnsplan for Longyearbyen ble første gang vedtatt i 2004. Planen tilsvarer kommuneplanens samfunnsdel, som plan- og bygningsloven pålegger alle kommuner på fastlandet å ha. Selv om utarbeidelse av samfunnsdel ikke er en lovpålagt oppgave for Longyearbyen lokalstyre, ønsket man likevel å utarbeide et tilsvarende dokument, hvor langsiktige og overordnede visjoner og mål for lokalsamfunnet er nedfelt.

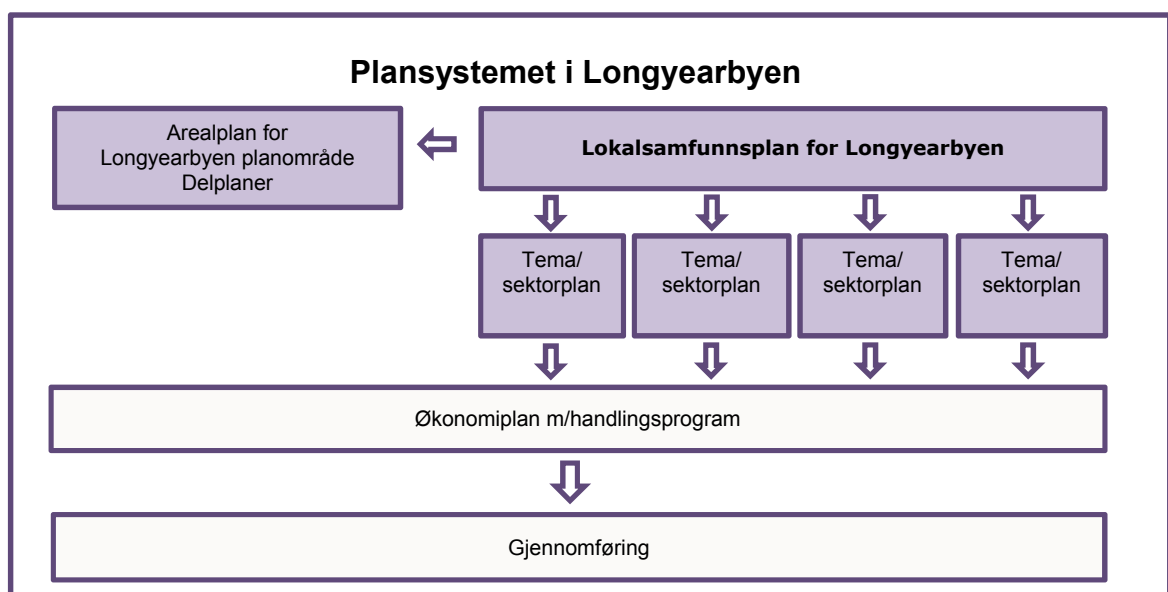
I 2011 ble det besluttet å revidere lokalsamfunnsplanen fra 2004 for å sikre at den er oppdatert i forhold til endrede forutsetninger og behov. Revisjonsprosessen har fulgt plan- og bygningslovens krav til planprosess, og et eget planprogram som fastsetter medvirkningsopplegg og framdrift, ble vedtatt av Administrasjonsutvalget i januar 2012.

Etter en bred medvirkningsprosess foreligger dette planforslaget

Planens rolle i plansystemet

Lokalsamfunnsplan for Longyearbyen er en overordnet og langsiktig plan, og skal legges til grunn for all planlegging og aktivitet i lokalsamfunnet. Longyearbyen lokalstyre vil imidlertid ha en særskilt viktig rolle i å realisere planens visjon, satsingsområder og delmål, selv om alle aktørene i lokalsamfunnet forventes å handle i tråd med planens intensjoner. Lokalsamfunnsplanens plass i plansystemet framgår av figuren under.

Det er kun arealplan for Longyearbyen planområde og økonomiplan m/handlingsprogram som er lovpålagt. De øvrige planene er frivillige, og utarbeides i tråd med lokalt behov.



Mørke bokser: Langsiktige planer m/10 års horisont. Lyse bokser: Kortsiktige planer m/1-4 års horisont.

Planens oppbygging og struktur

Lokalsamfunnsplanen er bygd opp rundt følgende begreper og struktur:

Begrep	Forklaring
Visjon	Framtidsbilde av Longyearbyen lokalsamfunn
Satsingsområder	Åtte utvalgte samfunnsområder som skal ha spesielt fokus i planperioden, og som skal bidra til at alle gode krefter drar i samme retning.
Delmål	Delmålene konkretiserer hvordan satsingsområdene mer konkret skal settes ut i livet, og danner grunnlag for prioriteringer i handlingsplaner og økonomiplan. I årsmeldingene rapporterer Longyearbyen lokalstyre på hvorvidt delmålene er oppnådd.

Planprosessen

Revisjonsprosessen har tatt utgangspunkt i foregående plans oppbygging med visjon, satsingsområder og delmål, samt en oversikt over planbehovet i kommende år. Denne oversikten er det lokale tilsvaret på "Kommunal planstrategi" som plan- og bygningsloven krever på fastlandet.

Revisjonsprosessen ble prosjektorganisert, med administrasjonssjefen som prosjekteier og plan- og utviklingssjefen som prosjektleder. Administrasjonsutvalget har vært styringsgruppe. En referansegruppe bestående av representanter for Sysselmannen på Svalbard, Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS, UNIS, Svalbard reiselivsråd, Svalbard næringsforening, Svalbard Science Forum, Bydrift KF, Oppvekstforetak KF, Kultur- og fritidsforetak KF, Barnetalsperson og Ungdomsrådet. Adminisitrativ ledelse i Longyearbyen lokalstyre har deltatt i en koordineringsgruppe som har samordnet administrasjonens bidrag. Lokalsamfunnet forøvrig har vært involvert gjennom to folkemøter, og ett tilrettelagt møte med fremmedspråklige.

Forskjellige metoder har vært benyttet for å innhente innspill fra lokalsamfunnets ulike aktører, herunder har det vært benyttet SWOT-analyser, verksted, scenariotenkning, og ulike idedugnadsmetoder, herunder kafebordmetoden.

Overordnede føringer for planarbeidet

Følgende overordnede føringer ligger til grunn for utformingen av lokalsamfunnsplan for Longyearbyen:

Svalbardlovgivningen

- LOV 1925-07-17 nr 11: Lov om Svalbard (Svalbardloven) m/forskrifter og forarbeider
- LOV 2001-06-15 nr 79: Lov om miljøvern på Svalbard (Svalbardmiljøloven) m/forskrifter og forarbeider

Sentrale føringer

- St.meld. nr. 22 (2008-2009) Svalbard
- St.meld nr. 9 (199-2000) Svalbard

Nasjonale forventninger

I publikasjonen T-1497; "Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging", vedtatt ved kgl.res. 26.06.11, peker regjeringen på hvilke hensyn man forventer blir fulgt opp i den regionale og kommunale planleggingen. Dette er:

- Klima og energi
- By- og tettstedsutvikling
- Samferdsel og infrastruktur
- Verdiskaping og næringsutvikling
- Natur, kulturmiljø og landskap
- Helse, livskvalitet og oppvekstmiljø

Regjeringens forventninger til regional og kommunal planlegging har vært en av referanserammene for utforming av revidert lokalsamfunnsplan.

Longyearbyen i dag

Folk og samfunn

Et flerkulturelt samfunn

Svalbard har vært del av Norge siden 14. august 1925. Som følge av forpliktelsene etter Svalbardtraktaten av 1920 er det andre regler for bl.a adgang og opphold på Svalbard enn på fastlandet. Pr i dag bor det folk fra over 40 ulike land i Longyearbyen.

Fra gruveby til moderne samfunn

Longyearbyen ble grunnlagt i 1906 av John Munroe Longyear, en av eierene av det første selskapet som startet opp gruvedrift her. I 1916 kjøpte Store Norske Spitsbergen Kulkompani stedet, og fram til 1990-tallet ble det drevet som en "company town", hvor selskapet sto bak de fleste goder og tjenester i lokalsamfunnet. Etter 1990, med etableringen av Svalbard Samfunnsdrift, og senere Longyearbyen lokalstyre, har imidlertid stedet utviklet seg til å bli et mer sammensatt og moderne demokrati.

Lokalsamfunn på Svalbard

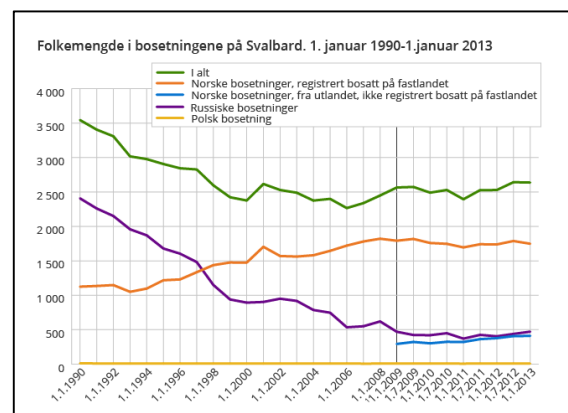
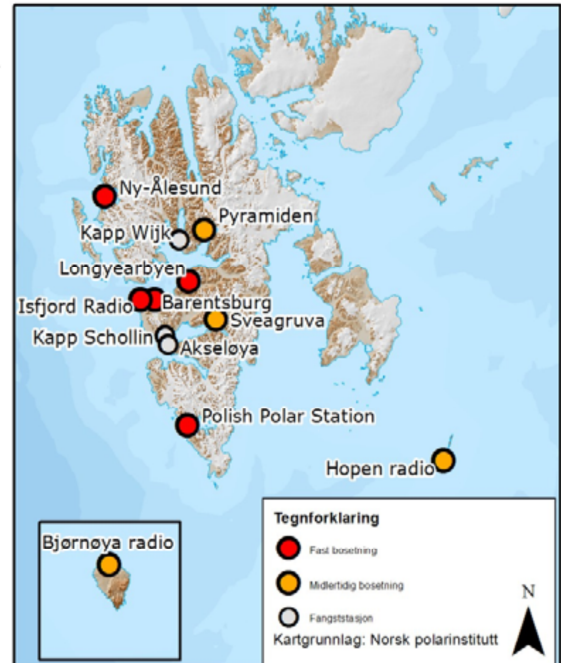
01.01.13 var det registrert 2637 innbyggere på Svalbard. De to største samfunnene er Longyearbyen og Barentsburg. Barentsburg er bygget opp rundt kulldriften til det russiske gruveselskapet Trust Arktikugol. Forskersamfunnet Ny-Ålesund har omlag 25 fastboende. I tillegg bor det folk på de meteorologiske stasjonene Bjørnøya og Hopen, og på den polske forskningstasjonen i Hornsund. Se kartet til høyre som viser ulike bosettinger på Svalbard.

Fra 1990 og fram til 2013 har befolkningen i Longyearbyen økt i antall, mens befolkningen i Barentsburg har gått tilbake. Antall utenlandske innbyggere i Longyearbyen har de siste årene økt, og utgjør i dag rundt 18 % av den totale befolkningen i Longyearbyen.

Ung befolkning og mange menn

Longyearbyens befolkning er ung sammenlignet med fastlandet. Det er relativt sett mange barn mellom 0-4 år, men ganske få mellom 15-19 år. Det er videre en klar overvekt av personer mellom 25-44 år, men nesten ingen over 70. Fraværet av eldre må sees i lys av at statlige myndigheter ikke ønsker å legge til rette for at Longyearbyen skal være et livsløpssamfunn, med de helse- og omsorgstjenestene dette innebærer.

Det er det en overvekt av menn i befolkningen, mens det er nokså jevn kjønnsfordeling på bosatte med utenlandsk statsborgerskap.



Folkemengde i de norske bosettingene på Svalbard, etter kjønn og alder			
	1. halvår 2013		
	I alt	Menn	Kvinner
	2 158	1 250	908
0 år	13	9	4
1-5 år	157	81	76
6-12 år	153	79	74
13-15 år	68	42	26
16-19 år	78	43	35
20-44 år	1 058	606	452
45-66 år	607	373	234
67 år eller eldre	24	17	7

Kilde: SSB

Små husholdninger og høy turnover

Det er mange små husholdninger i Longyearbyen. Dette skyldes bla at mange har familien sin på fastlandet. Det er videre store variasjoner i hvor lenge folk bor i Longyearbyen, men gjennomsnittlig botid er ca fem år (2).

Høyt utdanningsnivå

Utdanningsnivået i Longyearbyen er høyere enn på fastlandet, spesielt blant kvinner.

Boligsituasjon

Størstedelen av boligene i Longyearbyen besørger fremdelse av arbeidsgiver. (eks. SNSK, LL, Statsbygg, UNIS osv.), men det er også mulighet til å kjøpe seg egen bolig.

90% av boligene i Longyearbyen utgjøres av blokkleiligheter, rekkehus, kjedehus og annen konsentrert bebyggelse. Kun 4-5% er småhus som eneboliger og tomannsboliger.

Næringsvirksomhet

Folketallsutviklingen på Svalbard er i sterk grad arbeidsmarkedsstyrt, hvor hver voksne innbygger i gjennomsnitt utfører ett årsverk.

Det er hovedsakelig tre bærebjelker i arbeids- og næringslivet i Longyearbyen. Gruvedrifta er fortsatt den viktigste av dem, men en voksende forsknings- og undervisningssektor, samt et livskraftig reiseliv er også sentrale basisnæringer.

70% av årsverkene er basisnæringene kulldrift, FoU/undervisning, reiseliv og offentlig administrasjon. De resterende 30 % fordeler seg på såkalt «avledende virksomheter» som bygg/anlegg, transport, handel og service. Rundt regnet gir et årsverk i basisnæringene 0,4 årsverk i avledet virksomhet.

Etter 1990 har næringsgrunnlaget blitt gradvis mer variert, og antall årsverk har vokst. I 2008 kom det imidlertid et lite trendbrudd. Tilbakegangen skyldes redusert aktivitet i Svea. Inntekts- og etterspørselsendringer, for eksempel som en følge av konjunktursvingningene, vil også ha betydning for næringslivet i Longyearbyen.



Bolig- og næringsområder i Longyearbyen

	Svalbard	Landsbasis
		Prosent
Alle sektorer	100,0	100,0
Statsforvaltningen	7,3	10,4
Fylkeskommunal forvaltning	0,0	1,7
Kommunal forvaltning	10,1	17,3
Stadlig eide foretak/forretningsdrift	38,6	3,4
Fylkeskommunalt/kommunalt eide foretak/forretningsdrift	2,7	1,7
Privat sektor	41,3	65,4

Sysselsatte i % fordelt på sektor. Kilde: SSB



Kulldrift. Foto: Nils Tokheim



Universitetet på Svalbard. Foto: Steve Coulson/UNIS



Svalbardnaturen som reisemål. Foto: Priitta Trøen, Spitsbergen Experience.

Offentlige velferdstilbud

Barn og unge

Det er full barnehagedekning i Longyearbyen. Skolen drives av Longyearbyen lokalstyre og er en grunnskole med videregående avdeling, SFO og norskundervisning for fremmedspråklige. Både skolen og barnehagene har lokale planer som legger vekt på å øke elevenes/barnas kompetanse om livet i akrtiske strøk. Longyearbyen lokalstyre har også ansvar for barnevernstjenesten, PPT og kulturskolen.

Kultur

Longyearbyen lokalstyre driver bl.a. kulturskole, svømmehall, fleridrettshall, bibliotek, kino og galleri. Det er også et aktivt lag- og foreningsliv som organiserer en rekke kulturtilbud og arrangementer i Longyearbyen. Longyearbyen har videre årlige idretts- og kulturutvekslinger med Barentsburg.

Helse og omsorg

Sykehuset i Longyearbyen har et akuttmedisinsk tilbud. Det tilbys ikke pleie og omsorgstjenester på Svalbard. Det vil si at Longyearbyen ikke er et sted som er tilrettelagt for å bo hele livet, men et sted man kommer til for å jobbe.

Lov og rett

I all hovedsak gjelder samme lovgivning på Svalbard som på fastlandet. På noen rettsområder er det likevel gitt egne regler for Svalbard, og enkelte deler av fastlandslovgivningen gjelder ikke for øygruppen. Dette gjelder det som gjerne kalles offentlig rettslige regler. For eksempel er det en helt egen miljøvernlovgivning for Svalbard, som gjennomfører de høye miljømålene for forvaltningen av området. Siden Longyearbyen ikke skal være et livsløpssamfunn, og utlendingslovgivningen ikke gjelder for Svalbard, er mange av lovene på helse- og sosialområdet heller ikke gjort gjeldende for Svalbard. Prinsippene for lovgivningen på Svalbard er gitt i en egen lov, Svalbardloven av 17. juli 1925 nr.11, og en nærmere omtale av disse spørsmålene finnes i Stortingsmelding nr 22 (2008-2009) Svalbard. Kriminalitetsbildet er noe anderledes enn ellers i Norge. Det er lite vinningskriminalitet og få narkotikasaker. Kriminalitetsbildet har holdt seg relativt stabilt de siste 10-15 årene.



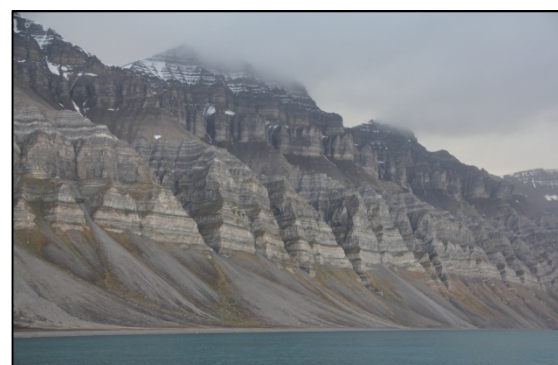
Kullungen barnehage. Foto: Dag Arne Husdal



Snart solfest! Foto: Longyearbyen lokalstyre



Sysselmannen håndhever lov og orden



Mektig og særegen natur

Natur og miljø

99% av landarealet på Svalbard er å betrakte som villmarkspregede naturområder, og om lag 65% av øygruppen er omfattet av ulike typer vern. Blant annet er det syv nasjonalparker, seks store naturreservat, 15 fuglereservat og ett geotopvernområde.

Klima og klimaendringer

Mørketiden i Longyearbyen varer fra 26. oktober til 16. februar, med polarnatt fra 14. november til 29. januar. Midnattsolen skinner mellom 20. april og 22. august.

Årlig gjennomsnittstemperatur i Longyearbyen har de siste hundre årene stort sett ligget mellom -8 og -2°C, men er stigende. Norge skal ligge helt i front når det gjelder polar klimaforskning. Hva som skjer med klimaet i Arktis og Antarktis er en av nøkelen til forståelse av klimaet globalt. Det pågår forskning på dette temaet i Longyearbyen.



Ved Nordenskiöldbreen

Forvaltning av Svalbard

De sentrale føringene for forvaltningen av Svalbard gis i stortingsmeldinger som fremmes av regjeringen med om lag ti års mellomrom. Den siste av disse er Stortingsmelding nr 22 (2008-2009) Svalbard. Det er bred oppslutning om de overordnede målene i svalbardpolitikken, som er:

- Konsekvent og fast håndhevelse av suvereniteten.
- Korrekt overholdelse av Svalbardtraktaten og kontroll med at traktaten blir etterlevd.
- Bevaring av ro og stabilitet i området.
- Opprettholdelse av norske samfunn på øygruppen

Justis- og beredskapsdepartementet har ansvaret for koordineringen av norsk svalbardpolitikk. Dette ansvaret utøves bl a gjennom Det interdepartementale polarutvalget. Justis- og politidepartementet fremmer også et eget budsjett for administrasjonen av Svalbard, Svalbardbudsjettet. Svalbard er ikke eget fylke eller kommune, og det er en egen administrasjonsordning som følger av Svalbardloven av 17. Juli 1925 nr. 11.

Sysselmannen på Svalbard

Sysselmannen er regjeringens øverste representant på øygruppen, og hører administrativt inn under Justisdepartementet. Sysselmannen er politimester, har samme myndighet som en fylkesmann og er statlig, regional miljøvernmyndighet. Sysselmannen utfører også en rekke andre, statlige oppgaver. Sysselmannen er organisert i tre avdelinger, som alle har åremålsansatte medarbeidere, Miljøvernavdeling, Politiavdeling og Administrasjonsavdeling.

Flere andre statsetater er etablert i Longyearbyen, herunder Direktoratet for mineralforvaltning med Bergmesteren for Svalbard og Svalbard skattekontor.

Longyearbyen lokalstyre

Longyearbyen lokalstyre (LL) ble opprettet 01.01.2002, og rammene for virksomheten er gitt i Svalbardlovens kapittel 5. LL kan drive virksomhet av allmenn interesse som har tilknytning til Longyerbyen og som ikke ivaretas av staten. LL har også ansvar for infrastruktur i Longyerabyen som ikke er tillagt staten eller andre. LL's myndighetsområde er arelplanområdet for Longyerabyen. (Svalbardloven § 31 og 33.)

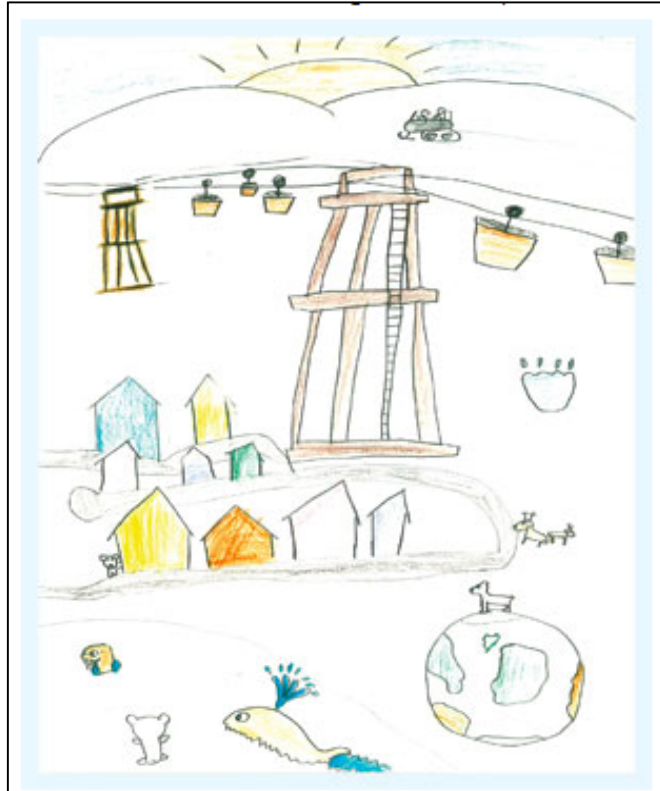
Valg til lokalstyret skjer som direkte valg, og avholdes i oktober hvert fjerde år.



Longyearbyen - et familiesamfunn

I henhold til nasjonal politikk, nedfelt i St.meld. nr. 22 (2008-2009), jf (14), skal Longyearbyen videreutvikles som et robust og kvalitativt godt familiesamfunn, med et velferds- og tjenestetilbud som er tilpasset samfunnets størrelse og struktur, innenfor forsvarlige miljørammer

Longyearbyen skal ikke være et livsløpssamfunn med fullt utbygd tjenestetilbud.



Tegning: Anne R. Fause, 7. kl

Visjon for Longyearbyens framtid

Longyearbyen - unikt, trygt og skapende

- **Unikt** - Longyearbyen er et unikt sted i forhold til sin beliggenhet, historie, natur, kultur, klima og internasjonale befolkning.
- **Trygt** - Longyearbyen er et trygt og inkluderende lokalsamfunn med forutsigbare rammebetingelser for befolkning og næringsliv.
- **Skapende** – Longyearbyen er et sted i utvikling, hvor kreativiteten og mangfoldet blomstrer.

Satsingsområder i planperioden

Hva er et satsingsområde?

Et satsingsområde skal bidra til å konkretisere den overordede visjonen. Satsingsområdene viser hvilke tema og verdier som det skal fokuseres særskilt på i planperioden.

Hvordan har de framkommet?

Satsingsområdene er valgt ut etter en omfattende prosess i lokalsamfunnet, hvor både lokalbefolkning, lag/organisasjoner, næringsliv, forskning og undervisning samt Sysselmannen, lokalstyret, administrasjonsutvalget, foretaksledere, barnerepresentanten og ungdomsrepresentant har vært involvert.

Satsingsområder for planperioden 2013-2023

1. **Lokaldemokrati:** Vi vil ha et levende lokaldemokrati
2. **Arbeids- og næringsliv:** Vi vil ha et allsidig arbeids- og næringsliv som tar medansvar for utvikling av lokalsamfunnet
3. **Natur og miljø:** Vi vil ha en miljøbevisst lokalbefolkning som har god tilgang til Longyearbyens nærområder og Svalbards natur
4. **Stedsutvikling:** Vi vil at Longyearbyen skal være et trygt og attraktivt tettsted
5. **Offentlige tjenester:** Vi vil ha et godt og robust offentlig tjenestetilbud
6. **Infrastruktur og logistikk:** Vi vil ha infrastruktur- og logistikk-løsninger som gir et framtidsrettet samfunn
7. **Kultur og fritid:** Vi vil ha et variert idretts-, kultur- og fritidstilbud
8. **Organisasjon:** Vi vil at Longyearbyen lokalstyre skal være en effektiv, kompetent og framtidsrettet organisasjon

Delmål for å nå visjon og satsingsområder

1. Vi vil ha et levende lokaldemokrati

- 1.1 **Omdømme:** Longyearbyen lokalstyre har stor tillit og godt omdømme i lokalsamfunnet.
- 1.2 **Lokalvalg:** Det er bred oppslutning om lokalvalgene, med høy valgdeltagelse.
- 1.3 **Medvirkning fra lokalsamfunnet:** Innbyggere, næringslivsaktører og organisasjoner har muligheter for innspill og innflytelse på viktige beslutninger som berører lokalsamfunnet.
- 1.4 **Offentlige planprosesser:** Det er lagt til rette for bred deltakelse og gode medvirkningsarenaer i planprosesser knyttet til areal- og samfunnsplanleggingen.
- 1.5 **Innflytelse på nasjonalt nivå:** Longyearbyen lokalstyre har innflytelse på beslutninger som tas om og for Svalbard på nasjonalt nivå.

2. Vi vil ha et allsidig arbeids- og næringsliv som tar medansvar for utvikling av lokalsamfunnet

- 2.1 **Rikt næringsliv:** Forskning og undervisning, kulldrifft/mineralutvinning og reiseliv er viktig for lokalt nærings- og samfunnsliv.
- 2.2 **Ny næringsvirksomhet:** Et innovativt næringsliv bidrar til nye næringer som styrker Norges posisjon og fortrinn i Arktis.
- 2.3 **Arbeidsmarked:** Det er et bredt tilbud av helårige arbeidsplasser, både mht bransje, kompetanse og utdanningsnivå.
- 2.4 **Utdanning:** Ulike virksomheter bidrar til å utdanne arbeidskraft som er relevant for det lokale arbeidsmarkedet ved å tilby lærlingeplasser, praksisplasser, prosjektoppgaver mm.
- 2.5 **Forutsigbare rammevilkår:** Næringslivet har forutsigbare rammevilkår for drift og videreutvikling.

3. Vi vil ha en miljøbevisst lokalbefolkning som har god tilgang til Longyearbyens nærområder og Svalbards natur

- 3.1 **Miljøbevisst befolkning:** Befolkningen i Longyearbyen har høy kompetanse og bevissthet om miljø, og viser dette gjennom forbruk, ferdsel og opptreden i nærmiljøet.
- 3.2 **Nærområder:** Det er godt tilrettelagt for fysisk aktivitet i Longyearbyens nærområder.
- 3.3 **Natur:** Svalbards natur er en viktig rekreasjonsarena for befolkningen, og de ferdes med kunnskap, respekt og varsomhet i den.

4. Vi vil at Longyearbyen skal være et trygt og attraktivt tettsted

- 4.1 **Beredskap:** Alle offentlige og private virksomheter har planer for, og er trent til å håndtere uønskede hendelser som setter liv, helse og materielle verdier i fare.
- 4.2 **Kriminalitet:** Det er lite kriminalitet i Longyearbyen sammenlignet med landsgjennomsnittet.
- 4.3 **Voksne for barn:** Voksne har et sterkt engasjement for barn og unges oppvekstvilkår, og deltar aktivt på arenaer som bidrar til trivsel, trygghet og læring.
- 4.4 **Boligtilbudet:** Boligtilbudet i Longyearbyen er tilpasset etterspørsel og behov, og i arealplanen er det satt av areal til boligformål som dekker behovet i hele planperioden.
- 4.5 **Byggeskikk og estetikk:** Longyearbyen er et vennlig og livskraftig sted, med miljøvennlig byggeskikk og uterom som er tilpasset et arktisk klima.
- 4.6 **Rent og ryddig:** Longyearbyen har gode løsninger for mottak og håndtering av avfall, og disse brukes aktivt av lokalsamfunnet.
- 4.7 **Sentrumsfunksjoner:** Longyearbyen sentrum har et variert handels- og servicetilbud, med gode møteplasser og arenaer for opplevelser og aktivitet.
- 4.8 **Historie og identitet:** Unike kulturminner ivaretas, og bidrar til å formidle lokalhistorie og lokal identitet til innbyggere og gjester.

5. Vi vil ha et godt og robust offentlig tjenestetilbud

- 5.1 **Velferd:** Velferdsnivået er tilpasset et lavt skattenivå og moderate betalingssatser.
- 5.2 **Barnehage og SFO:** Det er plass i barnehage og skolefritidsordning til alle som ønsker og har behov for det.
- 5.3 **Grunnskole:** Elevene trives i skolen, og ligger over landsgjennomsnittet på nasjonale prøver.
- 5.4 **Videregående avdeling:** Det tilbys variert og relevant videregående opplæring i Longyearbyen.
- 5.5 **Teknisk infrastruktur:** Teknisk infrastruktur er dimensjonert for å ivareta etterspørsel, lokalt klima og framtidig utvikling.
- 5.6 **Energi:** Energiverket i Longyearbyen er riktig dimensjonert, har stabil drift og tilfredsstillende gjeldende miljøkrav.
- 5.7 **Gang- og sykkeltrafikk:** Vi skal ha gode og trygge veier i og rundt Longyearbyen som ivaretar myke trafikanter.
- 5.8 **Statlige tjenester:** Statlige tjenester, herunder helsetjeneste, kirke, Sysselmann m fl, er tilpasset lokalsamfunnets behov.

6. Vi vil ha infrastruktur- og logistikk-løsninger som gir et framtidsrettet samfunn

- 6.1 **FoU og undervisning:** I Longyearbyen er det et sterkt forsknings-, utviklings- og undervisningsmiljø. Vi er også en sterk aktør innenfor arktisk infrastruktur, kommunikasjon og logistikk.
- 6.2 **Fastlandsforbindelse:** Det er gode kommunikasjoner til fastlandet, både for personer, gods og elektroniske data.
- 6.3 **Navet i Arktis:** Longyearbyen er et viktig knutepunkt for kunnskap og utvikling i Arktis, og er ledende på utvikling og utbygging av arktisk logistikk.
- 6.4 **Havn:** Longyearbyen havn tilfredsstillende behov og krav som følger av havnas rolle som knutepunkt i regionen og tilrettelegger for næringsutvikling lokalt og regionalt.
- 6.5 **Planberedskap:** I arealplanene er det avsatt tilstrekkelige og hensiktsmessige arealer til utvikling av teknisk infrastruktur og samferdselsløsninger.
- 6.6 **Miljø:** Hensynet til et sårbart naturmiljø vektlegges når viktige valg knyttet til framtidig infrastruktur- og logistikk-løsninger skal tas.

7. Vi vil ha et levende idretts-, kultur- og fritidstilbud

- 7.1 **Variert og inkluderende:** Longyearbyen har et variert og inkluderende idretts-, kultur- og fritidstilbud, hvor det er plass til alle.
- 7.2 **Internasjonal dimensjon:** Tilbud og aktiviteter gjenspeiler og utnytter potensialet i Longyearbyens flerkulturelle befolkning.
- 7.3 **Alle bidrar:** Longyearbyen lokalstyre, privat arbeids- og næringsliv, organisasjoner og innbyggere er alle bidragsyttere i utviklingen av det lokale idretts-, kultur- og fritidstilbudet.

8. Vi vil sikre at Longyearbyen lokalstyre er en effektiv, kompetent og framtidsrettet organisasjon

- 8.1 **Organisering:** Longyearbyen lokalstyre har en politisk og administrativ organisering som understøtter effektiv tjenesteproduksjon, gode beslutninger og forsvarlig drift.
- 8.2 **Service:** Longyearbyen lokalstyre oppleves som en serviceinnstilt, løsningsorientert, åpen og tilgjengelig organisasjon.
- 8.3 **Informasjonsstrategi:** Longyearbyen lokalstyre er tydelig på informasjon, beskrivelse av tjenestetilbud og forventningsavklaringer.
- 8.4 **Arbeidsgiverpolitikk:** Longyearbyen lokalstyre er en kompetent, ryddig og tydelig arbeidsgiver, som bidrar til å utløse medarbeidernes kunnskap, trivsel og engasjement.
- 8.5 **Rekruttering:** Longyearbyen lokalstyre er en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg og beholder høyt kvalifiserte medarbeidere.

Planbehov for kommende år

Plannavn	Vedtaksår gjeldende plan	Vedtaksår ny/revidert plan
ØKONOMIPLANLEGGING		
Økonomiplan	2012	Årlig
Handlingsprogram	2012	Årlig
Årsbudsjett	2012	Årlig
SAMFUNNSPLANLEGGING		
Lokalsamfunnsplan 2013 – 2023	2013	2023 ¹
AREALPLANLEGGING		
Arealplan for Longyearbyen planområde, 2009 - 2019	2009	2019 ²
TEMA- OG SEKTORPLANER		
Plan for idrett og fysisk aktivitet	2013	
Ruspolitisk handlingsplan 2012 – 2023	2012	2024 ³
Plan for oppvekst og undervisning	2009	2014
Avfallsplan 2012 – 2015	2011	2015
Hovedplan for vann 2012-2022	2012	2016
Longyearbyen havn – strategisk havneplan	Ny	2014
Trafikksikkerhetsplan 2012 – 2015	2013	2016
Overordnet beredskapsplan	2013	Årlig
UTREDNINGER OG RAPPORTER		
Skoleutredning. Oppstart 2013	Ny	
Skredfarekartlegging i Longyearbyen	Ny	

¹ Behov for revisjon vurderes så tidlig som mulig i hver valgperiode.

² Behov for revisjon vurderes så tidlig som mulig i hver valgperiode.

³ Behov for revisjon vurderes så tidlig som mulig i hver valgperiode

Kilder og bakgrunnsmateriale

1. Bjørnsen, M og Johansen, S. (2012) *Samfunns- og næringsanalyse for Svalbard* (NIBR-rapport 2012:24), Oslo: Norsk institutt for by- og regionforskning.
2. Bore, R.R., Andreassen, I., Kristiansen, J.E. og Modig, I. (2012) *Dette er Svalbard. Hva tallene forteller.Revidert utgave 2012*. Oslo/Kongsvinger: Statistisk sentralbyrå
3. Statistisk sentralbyrås Svalbardstatistikk, befolkning <http://ssb.no/befolkning/statistikker/befsvvalbard>
4. Statistisk sentralbyrås Svalbardstatistikk, arbeid og lønn <http://ssb.no/arbeid-og-lonn/statistikker/regsyst>
5. Norsk Polarinstitut, www.npolar.no
6. Innspill i planprosessen fra folkemøter, møte med fremmedspråklige samt møter med referansegruppa, koordineringsgruppa, styringsgruppa (AU) og Lokalstyret. Jf egne referater fra disse.
7. Longyearbyen Lokalstyre: Lokalsamfunnsplan for Longyearbyen 2004-2012
8. Longyearbyen lokalstyre: Årsberetninger, 2005-2011
9. Handlingsprogram og økonomiplan 2012-2015, Budsjett 2012
10. Arlov, T.B., og Holm, A.O. (2001) *Fra company town til folkestyre: Samfunnsbygging i Longyearbyen på 78° nord*. Svalbard: Svalbard Samfunnsdrift
11. LOV 1925-07-17 nr 11:Lov om Svalbard (Svalbardloven) m/forskrifter
12. LOV 2001-06-15 nr 79: Lov om miljøvern på Svalbard (Svalbardmiljøloven) m/forskrifter
13. Stortingsmelding nr 9 (1999-2000). *Svalbard*. Oslo: Justis- og politidepartementet
14. Stortingsmelding nr 22 (2008-2009). *Svalbard*. Oslo: Justis- og politidepartementet