HEMNES KOMMUNE

ÅRSMELDING 2010

Hemnes kommune
Sentrumsvegen 1
8646 Korgen
Tlf: 75 19 70 00
Faks: 75 19 71 01
E-post: postmottak@hemnes.kommune.no
Web: www.hemnes.kommune.no

Årsmelding for Hemnes kommune

Ansvarlig utgiver: Hemnes kommune
Redaktør: Bård Fagerbakk

Tilrettelegging tekst og foto: Hemnes kommune
Forside: John - Erik Steen 9. klasse ved Hemnes sentralskole

INNHOLDS-FORTEGNELSE

Fakta og nøkkeltall..... 4

Organisasjon..... 5

Ordførerens kommentar..... 6

Politisk styring..... 7

Rådmannens kommentarer..... 8

Regnskap 2010

- Kommentar..... 9
- Driftsregnskapet..... 11
- Investeringsregnskapet..... 15
- Balanse..... 16

Noter til regnskapet..... 17

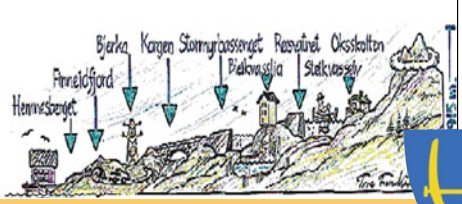
Likestilling HMS..... 23

Rammevilkår og utviklingstrekk..... 24

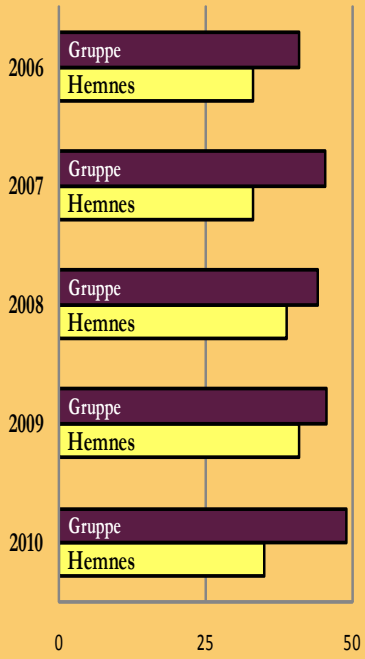
Gjennomføring av planer..... 27

Kommunens tjenestetilbud

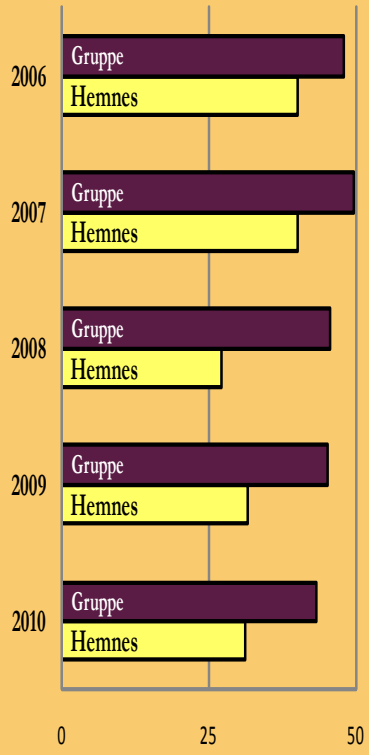
- Administrasjon..... 29
- Skole..... 31
- Barnehage..... 34
- Kultur..... 39
- Teknisk..... 43
- Helse. 45
- Miljøtjenesten..... 47
- Pleie og omsorg..... 48



FAKTA OG NØKKELTALL



Innflytting per 1000 innbyggere



Utflytting per 1000 innbyggere

HEMNES KOMMUNE

Areal: 1594 km^2

Befolkning pr. 31.12.10: 4600

AREALDATA I STRATEGISK KOMMUNEPLAN FOR HEMNES 1999 - 2011

Arealfordeling
Omlag 15% av arealet i Hemnes er tettbygd jordbruksareal eller produktiv skog 52-53% er snaufjell eller isbre 32-33% er mindre produktiv utmark vatn og sjø.

Befolkningsutvikling
I 1980- og 1990-årene har innbyggertallet i Hemnes gått tilbake. I tettbygde områder er det blitt flere innbyggere og i spredtbygde områder færre. På slutten av 90-tallet er også innbyggertallet i tettbygde områder gått tilbake. Tettstedene med mest stabilt folketall er Finneidfjord Bjerka og Korgen. Av skolekretsene er det bare Bjerka og Korgen som har befolkningsøkning etter 1990.
I perioden 1980-1997 har det vært et fødselsoverskudd på 13 og det har vist en svakt stigende tendens. I samme periode har det vært en netto fraflyttingen på 268 og tendensen har vært negativ med økt fraflytting.

Alderssammensetning
I Hemnes ligger den nær det gjennomsnittlige for kommunegruppen med 2500-5000 innbyggere; høyt antall eldre over 67 og få i yrkesaktiv alder (20-67 år). Alderssammensetningen i Hemnes endret seg svært mye i 1970- og 1980-årene med dramatisk nedgang i aldersgruppen 0-19 år og sterk økning i aldersgruppen over 67 år. 1990-årene har vært stabile men aldersgruppen 20-66 år er redusert etter 1995.

Kvinneandelen
Andelen i aldersgruppen 20-39 år den mest fruktbare alderen har i 90-årene utviklet seg negativt sammenliknet med Nordland og Rana.

Framskriving av folketallet
Statistisk sentralbyrås framskriving av folketallet i Hemnes til 2020 viser nedgang. I perioden 1994-98 har nedgangen i folketallet i Hemnes vært sterkere enn den mest negative prognosen viser. Framskrivingen viser at Hemnes får en aldersmessig skjev befolkning lavt antall barn og høyt antall eldre sammeliknet med Helgeland Nordland og landet totalt.

Kommuneplanens fire hovedmålsettinger
De fire hovedmålene er ment å være operative for Hemnes kommune som organisasjon, de er ment å gi føringer for valg av mål for sektorene og valg av mål for kommunedel- og temaplaner . Hovedmålsettingene er mer eller mindre tverretatlige og gjenspeiler de politiske og administrative utfordringene det er, å samordne planlegging og tiltak for å utvikle Hemnes kommune.

1. Stabilisere og øke bosettinga - Dette innebærer å stanse nedgangen i folketallet og skape ny befolkningsvekst. I denne sammenheng tenkes særlig på fysisk tilrettelegging for bosetting og næringsutvikling.
2. Bærekraftig areal- og naturforvaltning - Befolkningens behov skal tilfredsstilles uten at det går på bekostning av framtidige generasjoners muligheter. Naturens tåleevne, biologiske mangfold, kulturminner og kulturlandskap skal ivaretas. Utbygginger skal preges av tilgjengelighet og sikkerhet for alle.
3. Oppvekstvilkår på linje med det beste i regionen - Gode oppvekstvilkår er avhengig av gode pedagogiske tilbud og kulturtilbud. Deler av helsetjenesten, deler av psykiatrisk omsorg og barnevernet er også sterkt knyttet til oppvekstvilkårene.

Ungdomsråd fra Hemnes og Hattfjelldal

HEMNES KOMMUNE
ORGANISASJON

Rådmann
Arne Sørensen

Stabsavdelinger

Rådmannskontor

Servicekontor
- Sentralbord
- Arkiv
- Post
- Utvalgsbehandling

Lønns- og personalavdelingen
- Lønningskontor
- Ansettelser
- HMS
- Pensjoner
- Lønnsforhandlinger

IKT avdelingen
- Drift av nettverk
- Datasikkerhet
- Forvaltning av lisenser og IT infrastruktur

Økonomiavdelingen
- Budsjett og økonomiplan
- Forsikringer
- Finans
- Kraft
- Økonomioppfølging
- Kommuneregnskapet
- Fakturering og inkasso
- Skatteinnkreving

Planavdelingen
- Planadministrasjon
- Innkjøp
- Eiendomsskattekontor
- Byggesak
- Arealplanlegging
- Oppmåling
- Landbruk

Tjenesteproduksjonsenheter

Bleikvassli skole
- Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO
- Undervisning fremmedspråklig

Korgen sentralskole
- Korgen:
- Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO
- Undervisning fremmedspråklig
- Kulturskole
- Bjerka:
- Grunnskole 1 - 4 klasse /SFO

Hemnes sentralskole
- Hemnesberget:
- Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO
- Undervisning fremmedspråklig
- Finneidfjord:
- Grunnskole 1 - 7 klasse /SFO

Barnehager
- Barnehagedrift på alle tettsteder

Kulturtjenesten
- Bibliotek
- Museum
- Allmenne kulturformål

Tekniske tjenester
- Veger parker og kirkegårder
- Vann og avløp
- Brann og feiing
- Drift og anlegg kommunale bygg

Helsetjenesten
- Kommunehelsetjenesten
- Barnevern

NAV
- Sosialtjenesten

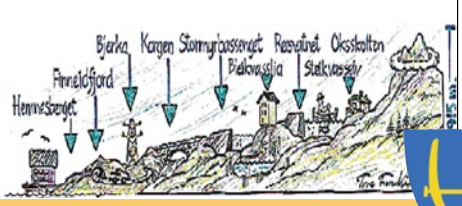
Korgen omsorgstjeneste
- Pleie og omsorg i institusjon
- Pleie og omsorg i hjemmet

Hemnesberget omsorgstjeneste
- Pleie og omsorg i institusjon
- Pleie og omsorg i hjemmet

Miljøtjenesten
- Psykisk utviklingshemmede
- Multifunksjonshemmede
- Ressurskrevende brukere – hjemmeboende

Stig Ulvestad begynte i 2010 som rektor ved Korgen sentralskole og Bjerka skole

Torstein Nyrud begynte i 2010 som lærling ved tekniske tjenester



ORDFØRERENS KOMMENTAR

Ordfører Kjell-Idar Juvik

Året 2010 var preget, som vanlig, av stor og variert aktivitet. Jeg nevner kort noe; mye frem og tilbake på Økonomiplan/ årsbudsjett, avklaring med Fylkesmann angående plan for inndekning av underskudd fra 2007, stor aktivitet på bruken av Vefsna fondet, oppstart på byggingen av ny skole i Bleikvasslia, avvikling av mottaket for enslige mindreårige flyktninger, ferdigstilt tomtefelt Bjerka, kjøp av næringseiendom i Korgen, områderegulering av hotelltomta på Hemnesberget, prosjekt samlokalisering i Miljøtjenesten, rekruttering/ ansettelse av ny Rådmann, biblioteket på Hemnesberget inn i nye lokaler på Olsenhågen, vedtak om innføring av eiendomsskatt, restaurering Gammelskolen Hemnesberget. Dette var bare noe av det som skjedde i kommunen siste året. I 2010 hadde kommunestyret 7 møter og behandlet 50 saker. I tillegg var det flere møter i forbindelse med økonomiplanarbeidet.

Økonomi:
2010 har også vært preget av jobben med å få driftsutgiftene tilpasset inntektene. Ordføreren er ikke fornøyd med prosessen da det ikke var samsvar mellom den økonomiske utfordringen vi var forespeilet i starten av økonomiprosessen og den viktige utfordringen som var ca. 7 millioner lavere pr. år.
Situasjonen ble også utfordrende med at vi hadde lite ressurser på økonomiavdelingen, noe som også førte til at årsbudsjett og økonomiplan først ble vedtatt i ekstramøte 6. januar 2011.

Vi har nå lagt et løp over 4 år der kommunen skal være i økonomisk balanse, og med en viss reserve for å håndtere uforutsette ting. Det er også stor usikkerhet til innsparingspotensialet i miljøtjenesten fra 2012 som gjorde at man valgte å ha en økt reserve. Dette betyr at det fortsatt er noen utfordrende år fremover både for administrasjon, ansatte og politikerne. Men med de riktige valgene vil vi fortsatt kunne gi gode tilbud til våre innbyggere.

Vi hadde en positiv befolkningsutvikling også i 2010, Hemnes økte til 4600 innbyggere og har nå hatt økning i hele denne valgperioden.

Sykefraværet har dessverre økt også i 2010, og vi hadde samlet fravær på 10 % Dette tallet er for høyt, og det er derfor viktig å fortsette med fokus på HMS-arbeidet i kommunen.

Rådmann Arne Sørensen sa opp sin stilling høsten 2010. Vi har nå fått ansatt Amund Eriksen som ny rådmann. Det er viktig for både organisasjon og for driften av kommunen at man får stabilitet og ro rundt denne funksjonen. Hemnes er, og skal også i fremtiden være, en attraktiv og god arbeidsplass for alle ansatte.

Når det gjelder Terra saken har det vært liten aktivitet siste året lokalt. Arbeidet som gjøres nå er å forberede rettsaken mot Citi bank i USA. Dette er det i all hovedsak advokatene våre som arbeider med. Når saken kommer opp er enda uklart, men det vil tidligst skje rundt årsskiftet.

Til slutt vil jeg som ordfører i snart 8 år i Hemnes takke for samarbeidet med ansatte, rådmann, tillitsvalgte og politikere! Det er viktig at man drar sammen både administrativt og politisk for å gi våre innbyggere et best mulig tjenestetilbud.

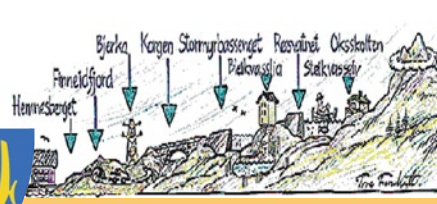
Hemnes er en attraktiv bo- og næringskommune i regionen! Vi har alle forutsetinger til å videreutvikle kommunen til å bli enda bedre. Jeg synes vi er på god vei, selv om vi har noen utfordringer i årene som kommer.

Til slutt håper jeg alle blir med å drar "lasset" også i årene fremover slik at Hemnes fortsatt kan være en attraktiv kommune på Helgeland – både som arbeidsplass og bokommune!

Kjell-Idar Juvik (AP)
Ordfører i Hemnes Kommune

Varaordfører Synnøve Ødegård

Ansatte ved flyktningeundervisningen. Til venstre Johnny Johannessen, Siv Trøite Eliassen, Kristin L. Tuven og Egil Marthinussen



POLITISK STYRING

Utvalgte kommunestyresaker behandlet i 2010

- Oppnevning av nytt styre for Helgelandssykehuset hf - forslag på kandidater
- Lov om eiendomsregistering - nytt gebyrregulativ
- Opprettelse av stilling som koordinator for samordning av lokale kriminalitets-forebyggende tiltak
- Lov om eiendomsregistrering - ny forskrift
- Tilslutning til bompengeprosjekt E6 Helgeland revidert utgave
- Områderegulering Oldervika Trenor vinduer - andre gangs behandling
- Bemanning i enhet for tekniske tjenester konsekvenser av vakanse
- Videre drift i Hemnes kulturskole
- Forvaltningsrevisjonsrapport om "sykoms-prosjektet"
- Budsjett- og økonomiplanreglement
- Gebyrforskriften, plan- og byggesak tilpasning til ny lov
- Delegering av myndighet etter havne- og farvannsloven
- Prosjektsøknad, samhandlingsreformen, samarbeid
- Folkehelsekoordinator i Hemnes kommune
- Områderegulering for hotelltomta på Hemnesberget - andre gangs behandling
- Prosjekt samlokalisering av boligene i miljøtjenesten
- Olsenhågen – etablering av bibliotek
- Ansettelse av ny rådmann
- Rullering av plan for fysisk aktivitet og naturopplevelser
- Eiendomsskatt – avklaring i forhold til fordeling ved ilandføring av gass, konsesjons-avgift

Vinnere av kommunale priser 2010:
Fra venstre: Magnar Skreslett (kulturprisen), Hallgeir Brun - Trenor vinduer (byggeskikkprisen), Karin Berg (ildsjelprisen), Egil Stien (frivilligprisen) og Hilde Forsmo (ildsjelprisen)

Kommunestyret
Ledet av
Ordfører Kjell - Idar Juvik
Antall saker: 50
Antall møter: 7

Representanter	Antall	M	K
Arbeiderpartiet	11	8	3
Framskrittspartiet	5	5	0
Senterpartiet	4	3	1
Høyre	1	0	1
Venstre	1	1	0
Sos. venstreparti	1	0	1

Formannskapet
Ledet av
Ordfører Kjell - Idar Juvik
Antall saker: 116
Antall møter: 13

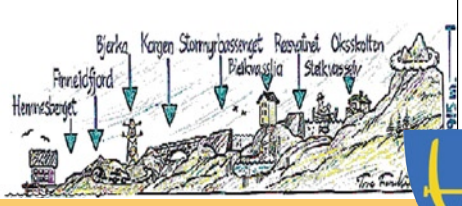
Utvalg/leder	Parti	Ant. repr.
Adm. utvalget		
Kjell - Idar Juvik	AP	10
Oppvekstutv.		
Kåre Nilssen	AP	7
Helse- og sos. utv.		
Sigrun H. Evensen / Torbjørn Bleikvassli	AP	7
Tekn. og miljøutv.		
Hans Paulsen	AP	7

Kostnader ved politisk styring og kontroll
Beløp i 1000 NOK

	R-10	B-10
Kommunestyre og formannskap	2 458	2 247

Revisjonskostnader
Beløp i 1000 NOK

	R-10	B-10
Revisjon/ kontrollutvalg	693	87



RÅDMANNENS KOMMENTAR

Rådmann Arne Sørensen

Innledning
Når denne kommentaren skrives er det ennå usikkert hva regnskapstallene for 2010 vil bli. Vi visste når vi gikk inn i året at det var med et budsjett som hadde i seg store utfordringer. Før tallenes tale er klare kan vi likevel si at kommunen har produsert velferdstjenester som forventet, og det på et godt kvalitativt nivå. Det er ingen av de kommunale enhetene, eller avdelingene, som ikke har «levert» i 2010!

Som konstituert rådmann er jeg veldig stolt av å ha fått lov til å lede en slik organisasjon en periode. Tett innpå 600 medarbeidere - ca 430 årsverk – der alle produserer velferdstjenester av en eller annen form, og med god kvalitet! Det er stort!

Kommuneorganisasjonen
Kommuneorganisasjonen er en svært kompleks organisasjon. Det er et stort antall og stor variasjon av tjenester som skal utføres, hver dag - året rundt. En opptelling viser at kommunen har ansatte som representerer mellom 40 og 50 ulike fag. Dette viser klart den bredden kommunen representerer. En vanlig stor privat industri- eller servicebedrift, overstiger svært sjelden 10 ulike fag. Det er et bilde som viser mangfoldet og kompleksiteten i kommunen – et bilde som svært få tenker på.

Antallet fagutdanninger viser litt av hvor kompleks en kommuneorganisasjon er i forhold til tjenestetilbudet. Det er også en indikasjon på at kommunen er en utfordrende organisasjon å lede, med den store spennvidden i kompetanse. Ulike profesjoner har ulike forventninger til sin arbeidsplass – dette er en utfordring for arbeidsgiver.

Kompetanse - utvikling
Kommuneorganisasjonen kan beskrives som en kompetanseorganisasjon. Kompetanse er på mange måter en "ferskvare". Kompetanse har behov for å pleies og utvikles – om ikke vil den være mye mindre verd i løpet av kort tid. Hemnes kommune gjennomførte en medarbeiderkartlegging blant alle ansatte høsten 2010. Resultatet viser at vi er på mange måter en gjennomsnittskommune. På et par områder er det avvik som må følges opp. Det ene er at våre ansatte ønsker bedre mulighet for «faglig og personlig utvikling». Dette handler om vedlikehold og utvikling av egen kompetanse. Landsgjennomsnittet har en «score» på 4,2 – i Hemnes er denne 3,9. Dette er et reelt avvik som er både positivt og urovekkende. Det er positivt i den forstand at de ansatte selv påpeker at de ikke er fornøyd med sin egen mulighet for utvikling. De tilkjennegir et opplevd behov for personlig og faglig utvikling. Det som er urovekkende er at Hemnes over tid har brukt altfor lite ressurser på å sikre og styre organisasjonens kompetansebehov. Det er satt inn for lite ressurser og det er lite plan for hvordan man skal sikre nødvendig kompetanse i årene framover. På sikt vil innsparinger på dette området påvirke tjenestetilbudet i kommunen vår negativt. Gjennom medarbeiderkartleggingen har våre ansatte gitt oss et tydelig signal.

Rådmannen har, sammen med sine ledere og tillitsvalgte, nå tatt et initiativ både for å få kartlagt alle ansatte sin kompetanse, både formal- og realkompetanse. I tillegg skal det utarbeides en kompetanseplan for hele kommuneorganisasjonen. Hvilken kompetanse har vi, og hvilke kompetanse har vi behov for i tiden framover? Dette er helt nødvendige spørsmål å få svar på, dersom vi skal være i stand til å produsere gode velferdstjenester i åra som kommer. Når svarene foreligger er det også nødvendig at kommunen, som en ansvarlig arbeidsgiver, setter av ressurser slik at de nødvendige kompetansemål kan realiseres. Det vil si at vi får mulighet for å satse på våre ansatte i større grad enn hittil. Undersøkelsen viser at våre ansatte etterspør en slik satsing – de etterspør det fordi de ønsker å utvikle seg, de ønsker at de selv og kollegene deres skal være best mulig i stand til å levere gode tjenester for kommunens innbyggere. Slik satsning koster!

Jeg håper at vi ved neste medarbeider-undersøkelse skal kunne få bedre score enn sist høst på dette området. Gjør vi det, da er vi på rett veg – gjennom en satsning på de ansatte som kommer våre innbyggere til gode.

Rådmannsskifte
Høsten 2010 sa rådmann Arne Sørensen opp sin stilling. Han varslet at han ville fratre innen utgangen av mars. Det ble igangsatt en utlysningsrunde etter ny rådmann. I skrivende stund har ny rådmann akkurat tiltrådt – Amund Eriksen hadde sin første arbeidsdag i kommunen den 2. mars. På vegne av alle ansatte vil jeg ønske Amund velkommen til Hemnes!

På vegne av alle ansatte i Hemnes kommune vil jeg også si tusen takk til Arne Sørensen – og for de snart fire årene han var rådmann i organisasjonen vår.

Avslutning
Når denne delen av årsmeldingen skrives er vi altså inn i mars måned – 2011. Året vil by på utfordringer for Hemnes kommune. Akkurat nå seiler vi i en økonomisk brottsjø, vi aner smulere farvann inn i 2014 - om vi skikker oss vel. Målet må være å riste av oss "Terra" og "Robek" så fort som mulig – slik at vi kan få benytte kreftene og ressursene til å utvikle kommunen vår - uten å ha en "økonomisk-møllestein" rundt nakken! Skal vi få det til forutsetter det et tett og godt samarbeid mellom politisk og administrativ ledelse. Det forutsetter også å involvere organisasjonen – de tillitsvalgte – på en god og aktiv måte. Jeg mener at alt ligger til rette for at vi skal kunne klare det.

Takk
Da vil jeg benytte anledningen til å takke alle – spesielt alle våre ansatte, våre tillitsvalgte, alle ledere på alle nivå og til sist alle våre folkevalgte for et godt, men utfordrende 2010! Jeg håper alle ser fram til 2011 med forventning, arbeidslyst og spenning!

Rolf Fjellestad var konstituert som rådmann siste del av 2010

Utsikt over Sørbukta, med Skarpvika til høyre

REGNSKAPET 2010
KOMMENTAR

Regnskapsprinsipper
Regnskapet avlegges i følge forskrift og årsbudsjett og årsregnskap og årsberetning for kommuner. Institutt for god regnskapsskikk gir også føringer for hvordan regelverket skal praktiseres.

Nytt lekeapparat ved Finneidfjord skole utprøves.

De kommunale regnskapsforskriftene bestemmer at tidspunkt for bokføring og periodisering skal skje etter anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet innebærer at alle kjente utgifter/utbetalinger og inntekter/innbetalinger i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år , enten de er er betalt eller ikke, når regnskapet avsluttes.

I kommuneregnskapet føres utgifter og inntekter hvor utgiftene representeres anskaffelse av varer og tjenester. I privat virksomhet føres påløpte kostnader og inntekter i resultatregnskapet hvor kostnadene representerer forbruk av varer og tjenester. De kommunale regnskapene belastes med låneavdrag mens avskrivinger ikke har resultateffekt.

Hovedtrekkene i kommunens bevilgningsregnskap, ekslusive interne finanstransaksjoner, kan sammenlignes med private virksomheters kontanstrømsanalyse i det begge gruppperes etter anskaffelse og anvendelse av midler.

Det kommunale regnskapet er delt i 3 deler :

Driftsregnskap
Investeringsregnskap
Balansen

Balansen viser eiendeler som likvider og fordringer (omløpsmidler) og hvordan disse er finansiert i form av kort eller langsiktig gjeld og egenkapital.

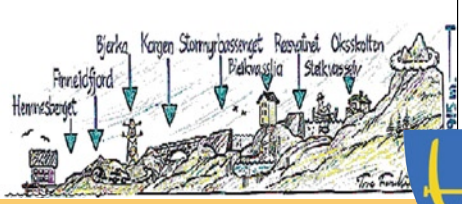
Skatteinntekter
Skatteoppkreveren i Hemnes innfordret kr 288,3 millioner kroner i skatt og arbeidsgiveravgift i 2010 mot kr 284,4 millioner kroner i 2009. Hemnes kommunes andel av skatt og arbeidsgiveravgift er kr 107,1 millioner. Av dette er ca 35,9 millioner naturressurskatt. Tilsvarende for 2009 var kommunens andel av skatt og arbeidsgiveravgift kr 101,9 millioner og naturressurskatt 30,8 millioner.

Årets resultat
Driftsregnskapet for 2010 er gjort opp med mindreforbruk på kr 7.082 millioner. Brutto driftsresultat ble kr 7,5 millioner kroner og netto driftsresultat kr 14,6 millioner.

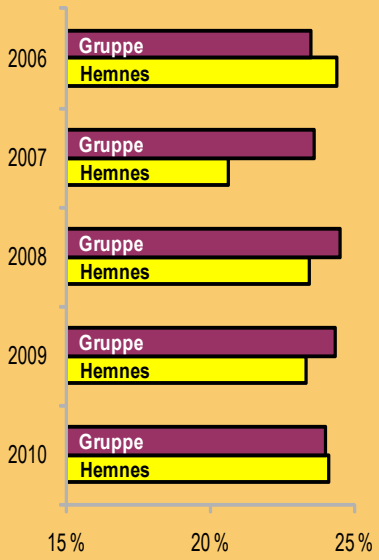
Mølle i Olderneset som skal restaureres

Einar Evensen ble pensjonist i 2010 pensjonist fra stilling som brannsjef. Fram til 2009 var han brannsjef og jobbet det siste året med brannsyn-

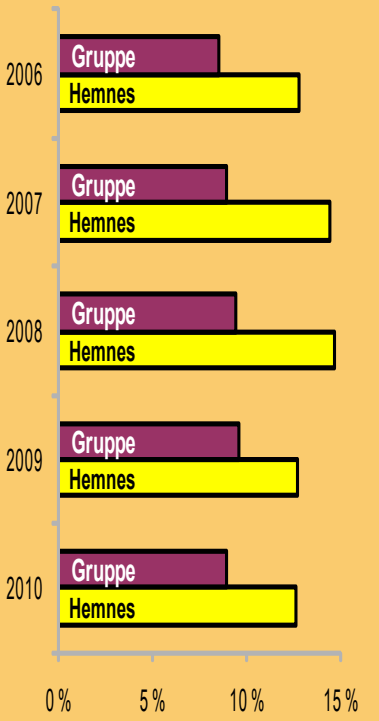
Eva Jørgensen ble i 2010 pensjonist fra stillllingen som renholdsleder ved Tekniske tjenester



REGNSKAPET 2010
KOMMENTAR



Statlig rammeoverføring i % av brutto driftsinntekter



Eiendomsskatt i % av brutto driftsinntekter

Kommunens samlede underskudd er 34,8 millioner kroner.

Kjøpestopp ble innført i begynnelsen av året. Dette har medført reduksjoner i driftsutgifter og personalutgifter ved mindre bruk av overtid/ekstrahjelp. Så langt mulig har vakante stillinger stått ubesatt. Skatteinntekter og rammetilskudd ble vesentlig høyere enn budsjettert. Premieavviket (pensjoner) gir også positivt bidrag til resultatet. Dette i tillegg til mindre avsetninger til fond og økte inntekter til ressurskrevende brukere er de viktigste årsakene til årets resultat.

Fond
Kommunens samlede fond utgjør pr 31.12.2010 kr 30,8 millioner kroner mot kr 38,6 million i 2009. Netto bruk av fond i 2010 utgjør kr 7,8 millioner. Saldo henholdsvis på disposisjonsfond og bundne driftsfond er kr 4.800 og kr 25,9 millioner. Saldo på ubundne investeringsfond er kr 1,3 millioner og er midler til nærmiljøanlegg, investeringer kirken og utbyggingsområder bolig. Bundne investeringsfond utgjør ved årets slutt kr 3,5 millioner og består i hovedsak av mottatte avdrag startlån som kun benyttes til nedbetaling av Husbanklån til videreutlån samt øremerkede tilskudd.

Gjeld
Kommunens samlede langsiktige gjeld er ved årets slutt kr kr 795,6 millioner hvorav pensjons-forpliktelser utgjør kr 454,8 millioner. Lån til videreutlån utgjør kr 11,8 millioner. Resten kr 329 millioner er lån tatt opp til finansiering av investeringer.

Lån til finansiering av investeringer i 2010 utgjør ca 17 millioner kroner. Hemnes kommune må ha godkjenning fra fylkesmannen for å foretatt låneopptak. Ettersom godkjenning ble gitt medio desember 2010 er valg av långiver og
utbetaling av lån foretatt etter årsskiftet.
Dersom vedtatt låneopptak i 2010 legges til gjelden blir kommunens lånegjeld til finansiering av investering kr 346 millioner.

Bente G. Marthinussen jobber som lærer ved Bjerka skole

Investeringer
Investeringsregnskapet er avsluttet med udekket beløp på kr 2,1 millioner. Det er mindreutgifter og mindre inntekter enn budsjettert. Svikten i finansiering skyldes at låneopptak er foretatt etter årsskiftet. Det var budsjettert med inndekking av udekket beløp fra forrige år kr 4,5 millioner, som ikke kunne gjennomføres grunnet manglende finansiering (jfr lånopptak). Samlet udekket utgjør ved årets slutt kr 6,6 millioner. Det er aktivert kr 30,2 millioner i investeringer i 2010. Tilsvarende aktivering 2009 var kr 32 millioner. Avskrivinger av anleggsmidler i 2010 er kr 20,1 millioner mot kr 18,5 millioner i 2009. Ubrukte lånemidler pr 31.12.2010 utgjør kr 2,9 millioner og er låneopptak til videreutlån (Starlån).

Utsikt over Tustervatn fra brua over straumen

REGNSKAPET 2010
KOMMENTAR

Politisk virksomhet

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	4 871	5 136	5 642	-507
Inntekter	-1 804	-2 152 6	-2 032	-120
TOTALT	3 066	2 983	3 609	-627

Resultat regnskap 2010 - underskudd kr. 627 000,-
Avvik skyldes feilbudsjettering av overskudd for Indre Helgeland Regioråd, mens kommunen skal ha en netto ugift, høyere utgifter til revisjon, overformynderi og politiske utvalg hvor utgifter til møtegodtgjøring ble høyere, mens utgifter til tapt arbeidsfortjeneste og reiser ble mindre enn budsjett

Fellesutgifter

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	12 719	5 032	5 394	-363
Inntekter	-137	-557	-1 330	773
TOTALT	12 582	4 475	4 065	410

Resultat regnskap 2010 - overskudd kr. 410 000,- Innstramming av rammen er dekket inn i tillegg til positivt avvik som følge av mindre utgifter til forsikring og lønnsoppgjør. Høyere inntekter enn budsjettert i (vertskommunetilskudd)

Sentral støtte

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	13 147	13 347	13 883	-536
Inntekter	-1 867	-2 442	-3 280	838
TOTALT	11 281	10 904	10 602	302

Resultat regnskap 2010 - overskudd kr 302 000,-
Høyere utgifter enn budsjettert til vikar/ekstrahjelp først og fremst i økonomiavdelingen finansiert ved reduserte personalutgifter (vikar/ekstrahjelp) i resten av staben. Noe mindre personalutgifter rådmannskontor og høyere inntekter enn budsjettert (refusjon sykelønn) Mindre utgifter til IKT.

Kirken og trossamf.

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	2 622	2 622	2 652	-30
Inntekter				
TOTALT	2 622	2 622	2 652	-30

Resultat regnskap 2010 - underskudd på kr 30 000,-
Avvik et skyldes økte utgifter til andre trossamfunn enn budsjettert og økte husleieutgifter, Korgen menighetshus.

Næring

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	2 344	6 432	5 053	1 379
Inntekter	-722	-4 414	-2 735	-1 679
TOTALT	1 622	2 018	2 318	-300

Resultat regnskap 2010 - underskudd kr. 300 000,-Utbetaling av tilskudd fra Vern Vefsna lavere enn vedtatte bevilgninger. Påvirker både inntekter og utgifter (bruk av fond). Økte utgift til ungjobb/turistinformasjon og kontingenter til foreninger hvor kommunen er medlemmer.

Pensjon og arb. avg

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	62	62	-1 379	1 441
Inntekter	0	-27	-486	459
TOTALT	62	35	-1 864	1 899

Resultat regnskap 2010 - overskudd kr. 1 899 000,-
Positivt premieavvik fordi årets beregnede pensjonskostnaden ble lavere enn innbetalt premie. Utgiftene til tidligere ansatt som er gått over i AFP-pensjon høyere enn budsjettert.

Skatter

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	32 940	29 641	21 339	8 302
Inntekter	-298 034	-284 758	-292 331	7 574
TOTALT	-265 094	-255 117	-270 993	15 876

Resultat regnskap 2010 - overskudd kr. 15 876 000,-
Merinntekter i forhold til budsjett for skatteinntekter, rammetilskudd, ord.skjønnstilskudd og mindre utgifter knyttet til konsesjonskraft (Terra-saken) bl.a. forsinkelsesrenter og juridisk bistand. Mindre inntekter fra konsesjonskraftsalg og eiendomskatt .Økte utgifter i forbindelse med innføring av e-skatt for hele kommunen. Inntekterne fra konsesjonsavgift ble høyere forventet. Forøvrig skyldes avvik økte inntekter fra kalkulatorisk renter og avskriving som ikke påvirker kommunens resultat.

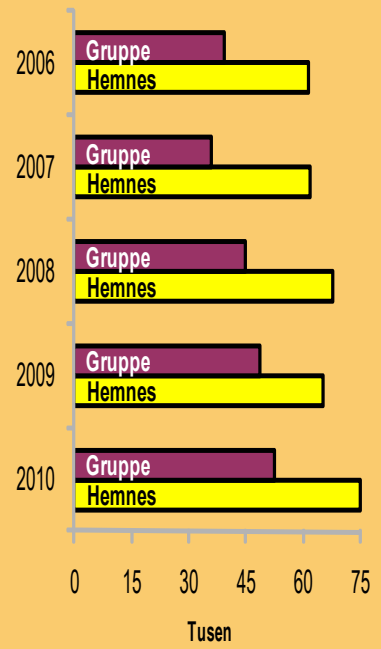
Finans

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	38 717	37 559	45 755	-8 196
Inntekter	-21 430	-29 154	-20 511	-8 643
TOTALT	17 287	8 405	25 244	-16 839

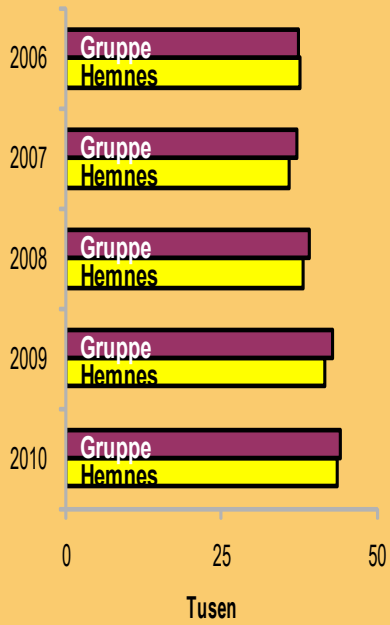
Resultat regnskap 2010 - underskudd kr.
Mindre renteutgifter og renteinntekter. Økte inntekter i form av rentekompenasjon og utbytte. Imidlertid skyldes avviket i hovedsak mindre inntekter i form av bruk av fond for å unngå bruk av og avsetning til samme fond i løpet av året. Ettersom både avsetning til og bruk av er redusert like mye har det ikke virkning på kommunens samlede resultat men gir utslag på dette kapittelet.

Skolen

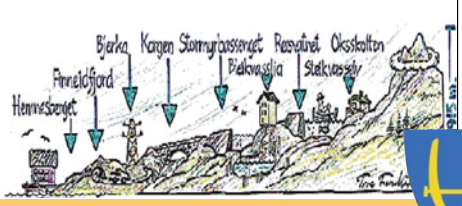
	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	57 441	62 874	71 734	-8 859
Inntekter	-1 613	-2 584	-10 245	7 661
TOTALT	55 829	60 290	61 489	-1 199



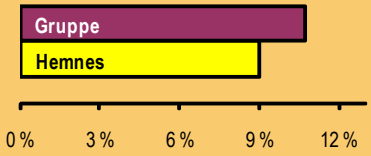
Utvikling i lånegjeld pr. innbygger



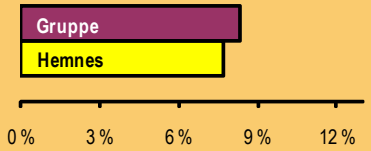
Frie inntekter i kroner pr. innbygger



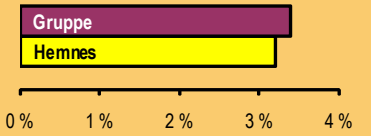
REGNSKAPET 2010
DRIFT



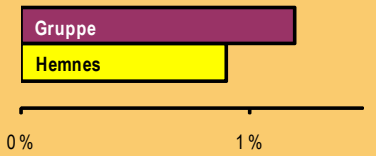
Brutto driftsutgifter administrasjon, styring og fellesutgifter i % av totale brutto driftsutgifter.



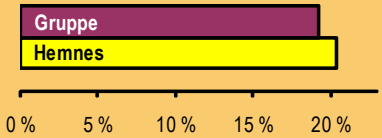
Brutto driftsutgifter barnehage i % av totale brutto driftsutgifter



Brutto driftsutgifter næring i % av totale brutto driftsutgifter



Brutto driftsutgifter kirke i % av totale brutto driftsutgifter



Brutto driftsutgifter grunnskoleopp-læring i % av totale brutto driftsutg.

Hemnes sentralskole
Resultat regnskap 2010 - underskudd på kr. 794 000,-
Inntekt på kr 595 189 er feilført på barnevernet istedenfor på Hemnes sentralskole. Ikke full ref lønn til HTV og lærer som tar videre-utdanning, tilsammen 194 000,-

Korgen sentralskole
Resultat regnskap 2010 - underskudd på kr. 975 000
Underskuddet skyldes overforbruk i forhold til budsjett på fire områder: skoleskyss, kjøp av tjenester, lønn og etterutdanning.

Bjerka skole
Resultat regnskap 2010 - overskudd på kr. 95 000.

Finneidfjord skole
Resultat regnskap 2010 - overskudd på kr. 205 000
Dette skyldes at det ikke var skyssutgifter til basseng på høsten, samt reduksjon på vikarbruken.

Bleikvassli skole
Resultat regnskap 2010 - overskudd på kr. 18 171.
Underskuddet skyldes i hovedsak manglende inntekter på SFO.

Hemnes kulturskole
Resultat regnskap 2010 - underskudd på kr 264 000.
Underskuddet skyldes overforbruk lønn i forhold til budsjett.

Barnehager

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	23 089	25 094	31 838	-6 744
Inntekter	-15 948	-16 706	-27 021	10 315
TOTALT	7 141	8 388	4 817	3 571

Resultat regnskap 2010 - overskudd kr. 3 571 000,-
Dette skyldes økte inntekter.
Enheten har mottatt mer i statstilskudd enn budsjettert. Dette skyldes at barnehagene har tatt inn flere barn i løpet av året, som følge av vedtak om full barnehagedekning. Statstilskuddet økes i takt med antall barn i barnehagene.
I tillegg har enhet barnehage mottatt øremerkede skjønnsmidler som følge av denne økte aktivitet.

Kultur

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	5 818	5 842	6 229	-387
Inntekter	-453	-422	-673	251
TOTALT	5 365	5 420	5 557	-136

Resultat regnskap 2010 - underskudd på kr. - 96 000.-.
Dette skyldes feilbudsjettering på biblioteksiden, samt at de vedtatte innsparingene på kulturskolen ikke ga effekt før siste halvår. Underskuddet for disse avdelingene var betydelig større enn dette, men da vi hele året var klar over den stramme økonomiske situasjonen, var det fokus på innsparing og delvis redusert drift på alle områder.

Dette resulterte heldigvis i et mindre underskudd enn det lå an til tidlig på året.

Tekniske tjenester

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	48 933	51 445	68 369	-16 924
Inntekter	-20 864	-24 653	-35 115	10 462
TOTALT	28 069	26 792	33 255	-6 462

Resultat regnskap 2010 - underskudd på kr. 6 462 000,-
Hovedårsakene er følgende:
Strømutgiftene var ca. kr. 1 500 000,- over budsjett, noe som skyldes stort forbruk på slutten av året.
Bruk av driftspersonell på investeringsprosjekt ble ca kr. 2 000 000,- mindre enn budsjettert. Dette er ikke oppnådd fordi driftsbehovet både på vei, vann, avløp og bygg er så stort at konsekvensene ved å redusere dette vesentlig gir uholdbare tilstander.
Vann- og avløp gikk med et underskudd på ca kr. 600 000,-. Dette skyldes at det ble budsjettert med et urealistisk overskudd.
Husleieutgiftene ble var kr. 780 000,- over budsjett. Dette skyldes at kommunen fram til 01.08.10 betalte leie for bl. a. omsorgsboliger til HBS når disse boligene stod tomme.
Brannbudsjettet ble overskredet med ca kr. 360 000,- I 2010 var antallet utrykninger nesten dobbelt så høyt som normalt.
Bruken av overtid var ca kr. 1 000 000,- over budsjett. Hovedområdene hvor overtid er brukt er på kommunale veger, vann, avløp og brann.

Planavdelingen

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	7 061	7 122	7 995	-873
Inntekter	-1 785	-1 880	-2 460	580
TOTALT	5 276	5 242	5 535	-293

Resultat regnskap 2010 - underskudd kr. 293 000,-
Dette skyldes hovedsakelig uforutsette utgifter og urealistisk budsjettering. Det var budsjettert med kr. 100 000,- i inntekter på gebyr for skuterdispensasjoner. Slike gebyr er i henhold til lovverket ikke tillat. Det ble avdekket at det over noe tid var innkrevet for mye festeavgifter på en del leietomter. Tilbakebetaling av dette ga en merutgift på ca kr. 120 000,-. Det ble også kjøpt inn programvare for innkjøp på kr. 65 000,- som ikke var budsjettert.

Helsetjenester

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	15 785	15 941	16 174	-233
Inntekter	-811	-1 186	-1 029	-156
TOTALT	14 974	14 756	15 145	-389

REGNSKAPET 2010
DRIFT

Resultat regnskap 2010 - overforbruk på kr. 389 000,-
Hovedårsaken til dette er at utgifter til interkommunal legevaktordning høsten 2009 ble regnskapsført i 2010 , at utgifter til interkommunal legevaktordning ble høyere enn budsjettert.

Utgifter til stillinger som helsesekretærer og helsesøster, knyttet til mottak for enslige mindreårige asylsøkere, ble dekket innenfor ordinært budsjett for helsetjenesten

Barnevern

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	9 150	9 267	11 163	-1 896
Inntekter	33	-68	-1 186	1 118
TOTALT	9 183	9 199	9 977	-778

Resultat regnskap 2010 - reelt overforbruk kr. 1 373 000,-, da en inntekt på kr. 595 189 ,- feilaktig er ført på barnevern som skulle vært ført på skolen. Hovedforklaringen på at regnskapstallene er betydelig høyere enn budsjettet er:
En systematisk underbudsjettering av barnevernet gjennom flere år. Budsjett for ansvar 8132, Barneverntiltak i familien, var i 2010 på kr 998 000,- Regnskapstallene viste et forbruk på kr 2 180 000,- Slik har det vært flere tidligere år.
Innleie av 2 eksterne barnevernkonsulenter i forbindelse med fylkesnemndsaker ca kr 520 000,-
9 kostnadskrevende plasseringer i ulike tiltak høsten 2010

Hemnes mottak

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	11 673	6 779	6 479	300
Inntekter	-13 908	-7 953	-8 033	80
TOTALT	-2 235	-1 173	-1 553	380

Resultat regnskap 2010 - Lavere driftskostnader enn budsjettert

NAV

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	12 027	12 581	13 618	-1 038
Inntekter	-7 001	-7 077	-7 566	488
TOTALT	5 026	5 503	6 053	-550

Resultat regnskap 2010 - underskudd kr. 550 000,-
Høyere inntekter i form av refusjoner (sykelønn) og mottatte avdrag sosiallån mens utgifter til vikarlønn, ekstrahjelp og introduksjonsstønad ble høyere. Økonomisk sosialhjelp ca kr. 559 000,- høyere enn budsjett.

Korgen omsorgstjeneste

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	43 983	44 470	46 281	-1 811
Inntekter	-4 916	-5 395	-9 024	3 629
TOTALT	39 067	37 257	37 257	1 818

Resultat regnskap 2010 - overskudd kr. 1 817 000,-
Overskudd på personalutgifter pga reduksjon av brukerstyrt personlig assistent, ikke dekt opp alt av hjemmehjelp pga manglende tilgang på vikarer, redusert drift på dagrehabiliteringen og overskudd på pensjon.

Overskudd på brukerbetaling institusjon pga høyere inntektsgrunnlag enn budsjettert med. Tilskudd fra fylkeskommunen til ungjobb.

Miljøtjenesten

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	24 513	28 831	28 832	-4 319
Inntekter	-3	-3 061	-9 079	6 018
TOTALT	20 144	21 452	19 753	1 700

Resultat regnskap 2010 - overskudd på kr. 1 699 676,-
Av regnskapsførte inntekter er kr. 6 227 013,- refusjon ressurskrevende tjenester. Det er kr. 3 730 660,- mer enn stipulert budsjett for samme periode. Dette skyldes at det for 2010 er regnskapsført inntekter både for 2009 og 2010. Etablerte ressurskrevende tiltak i perioden gjør at tilskuddet er blitt høyere enn det som er stipulert i budsjettet.

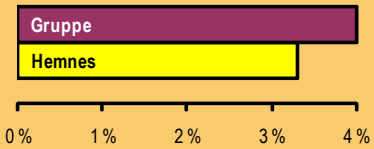
Enheten har i realiteten ett overforbruk i driften på kr 2 mill.
Nesten alle ansvarsområdene innenfor enheten har overforbruk som skyldes:

- for lave budsjettrammer i forhold til aktivitet
- avdelingsleder fra medio april – ikke budsjettmidler
- for lave budsjettrammer i forhold til behovet for støttekontakter og omsorgslønn
- for lave budsjettrammer i forhold til behovet for avlastning til barn med spesielle behov.

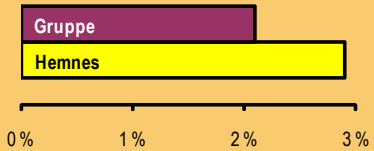
Hemnes omsorgstjeneste

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2010	2010	2010	
Utgifter	32 170	32 521	33 757	-1 236
Inntekter	-3 439	-3 790	-6 674	2 883
TOTALT	28 732	28 731	27 083	1 647

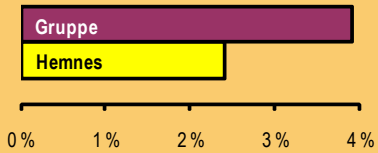
Resultat regnskap 2010 - overskudd på kr. 1 647 000
Overskudd på personalutgifter pga redusert drift på dagrehabilitering og brukerstyrt personlig assistent (BPA). Manglende tilgang på vikarer til hjemmehjelp og overskudd på pensjon.
Overskudd på inntekter brukerbetaling institusjon pga høyere inntektsgrunnlag enn budsjettert. Enheten fikk mer i tilskudd BPA enn budsjettert og tilskudd fra fylkeskommunen til ungjobb.



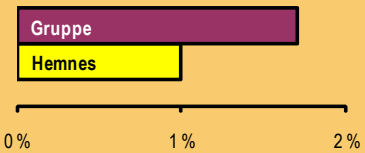
Brutto driftsutgifter vann avløp renovasjon/avfall i % av totale brutto driftsutgifter



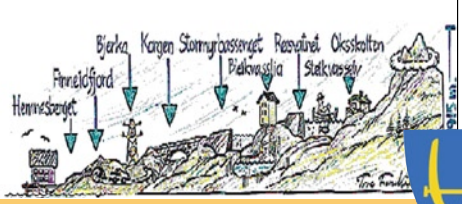
Brutto driftsutgifter samferdsel i % av totale brutto driftsutgifter



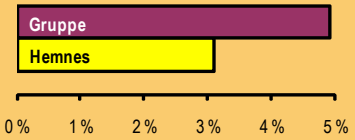
Brutto driftsutgifter kultur i % av totale brutto driftsutgifter



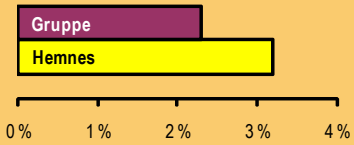
Brutto driftsutgifter fysisk planlegging/ kulturminner/natur/nærmiljø i % av totale brutto driftsutgifter.



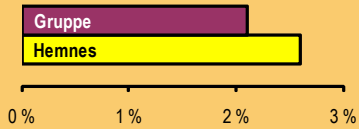
REGNSKAPET 2010
DRIFT



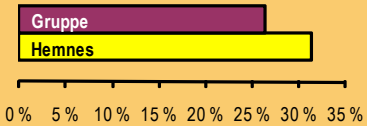
Brutto driftsutgifter kommunehelse i % av totale brutto driftsutgifter



Brutto driftsutgifter sosialtj. i % av totale brutto driftsutgifter



Brutto driftsutgifter barnevern i % av totale brutto driftsutgifter



Brutto driftsutgifter pleie og omsorg i % av totale brutto driftsutgifter

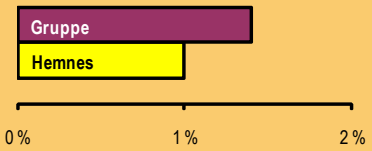
Økonomiske oversikter - drift

	Note	Regnskap 2010	Regnskap 2009
Driftsinntekter			
Brukerbetalinger	1	14 979	13 957
Andre salgs- og leieinntekter	2	25 352	20 957
Overføringer med krav til motytelse	3	69 665	58 252
Rammetilskudd		89 510	88 799
Andre statlige overføringer	4	17 101	25 302
Andre overføringer	5	5 766	5 642
Skatt på inntekt og formue		70 691	71 128
Eiendomsskatt		70 691	48 202
Andre direkte og indirekte skatter	6	45 658	48 221
Sum driftsinntekter		388 303	380 458
Driftsutgifter			
Lønnsutgifter		224 717	213 072
Sosiale utgifter		37 438	35 073
Kjøp av varer og tj som inngår i tj. produksjon	7	60 367	58 564
Kjøp av tjenester som erstatter tj. produksjon	8	12 721	10 454
Overføringer	9	28 855	27 541
Avskrivninger		20 149	23 654
Fordelte utgifter		-3 535	-3 370
Sum driftsutgifter		380 713	364 987
Brutto driftsresultat		7 590	15 471
Finansinntekter			
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	10	9 888	9 010
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0
Mottatte avdrag på utlån	11	955	224
Sum eksterne finansinntekter		10 842	9 234
Finansutgifter		**0**	**0**
Renteutgifter, provisjoner og andre fin.utg.		11 646	18 666
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0
Avdragsutgifter		12 170	14 396
Utlån		106	2 032
Sum eksterne finansutgifter		**23 921**	**35 094**
Resultat eksterne finanstransaksjoner		-13 078	-25 860
Motpost avskrivninger		20 149	23 654
Netto driftsresultat		**14 660**	**13 264**
Interne finanstransaksjoner		13 597	19 707
Bruk av tidligere års regnsk. m. mindreforbruk		0	0
Bruk av disposisjonsfond		0	0
Bruk av bundne fond		13 597	13 375
Bruk av likviditetsreserve		0	6 332
Sum bruk av avsetninger		13 597	19 707
Overført til investeringsregnskapet		17 430	0
Dekning av tidligere års regnsk. m. merforbruk		0	0
Avsetninger til disposisjonsfond		0	0
Avsetninger til bundne fond		3 745	34 040
Avsetninger til likviditetsreserven		0	0
Sum avsetninger		21 175	34 040
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk		**7 082**	**-1 069**

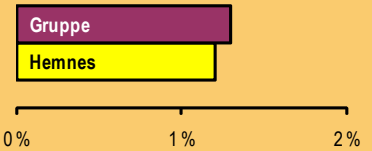
REGNSKAPET 2010
INVESTERING

Økonomiske oversikter - investering

	Note	Regnskap 2010	Regnskap 2009
Inntekter			
Salg av driftsmidler og fast eiendom	12	3 194 437	6 041 300
Andre salgsinntekter		0	0
Overføringer med krav til motytelse	13	2 136 240	-204 518
Statlige overføringer		0	0
Andre overføringer		1 233 000	1 550 000
Renteinntekter, utbytte og eieruttak		1 016 307	1 201 172
Sum inntekter		7 579 984	8 587 955
Utgifter			
Lønnsutgifter		3 190 441	4 156 323
Sosiale utgifter		587 299	706 657
Kjøp av varer og tj som inngår i tj. produksjon		22 472 842	26 630 072
Kjøp av tjenester som erstatter tj. produksjon		0	0
Overføringer		4 936 795	3 266 591
Renteutgifter, provisjoner og andre fin. utg.		0	0
Fordelte utgifter		0	0
Sum utgifter		31 187 377	34 759 644
Finanstransaksjoner			
Avdragsutgifter		0	3 278 900
Utlån	14	1 368 139	3 056 515
Kjøp av aksjer og andeler	15	794 823	774 274
Dekning av tidligere års udekket		0	0
Avsetninger til ubundne investeringsfond		333 000	2 774 158
Avsetninger til bundne fond		2 187 894	1 320 914
Avsetninger til likviditetsreserve		0	16 319 057
Sum finansieringstransaksjoner		4 683 856	27 523 817
Finansieringsbehov		28 291 248	53 695 507
Dekket slik:			
Bruk av lån		4 535 692	17 871 821
Mottatte avdrag på utlån	16	3 329 574	2 936 705
Salg av aksjer og andeler		354 000	0
Bruk av tidligere års udisponert		0	0
Overføringer fra driftsregnskapet		17 430 244	0
Bruk av disposisjonsfond		0	2 960
Bruk av ubundne investeringsfond		516 000	25 062 776
Bruk av bundne fond		0	3 278 900
Bruk av likviditetsreserve		0	0
Sum finansiering		26 165 510	49 153 162
Udekket/udisponert		-2 125 738	-4 542 344

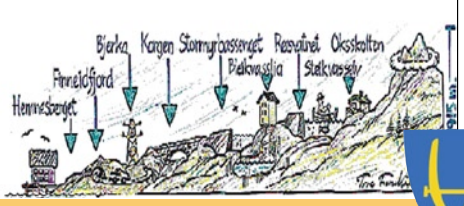


Brutto driftsutgifter bolig i % av totale brutto driftsutgifter



Brutto driftsutgifter brann og ulykkesvern i % av totale brutto driftsutgifter

Per Jomar Hoel ble i 2010 pensjonist fra jobben som undervisningsinspektør ved Korgen sentralskole



REGNSKAPET 2010

BALANSE

Lisbeth Vasdal fikk i 2010 gullklokke for 25 års tjeneste i kommunen. Hun jobber som hjelpepleier ved Korgen omsorgstjeneste

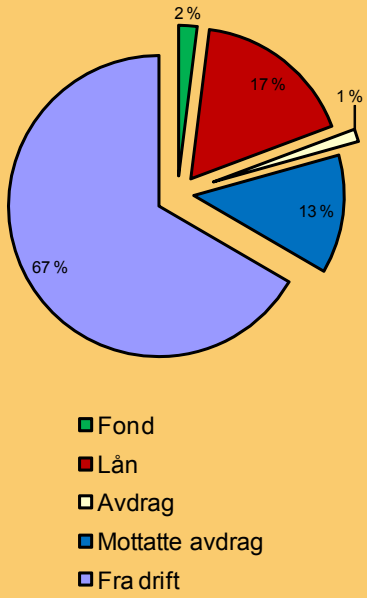
Ann - Margit Ånonli ble i 2010 pensjonist fra stilling som hjelpepleier ved Korgen omsorgstjeneste

Økonomiske oversikter - balanse

	Note	Regnskap 2010	Regnskap 2009
EIENDELER			
Anleggsmidler		1 083 005 951	1 032 315 124
Herav:			
Faste eiendommer og anlegg	17	589 227 549	572 719 327
Utstyr, maskiner og transportmidler	17	10 688 481	9 703 487
Utlån	18	37 180 064	39 898 849
Aksjer og andeler	19	33 454 049	33 555 067
Pensjonsmidler	20	412 455 809	376 438 395
Omløpsmidler		148 028 588	144 008 076
Herav:			
Kortsiktige fordringer		20 494 227	18 448 170
Premieavvik		14 597 529	11 400 967
Aksjer og andeler		0	0
Sertifikater		0	0
Obligasjoner		0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	21	112 936 832	114 158 939
SUM EIENDELER		1 231 034 540	1 176 323 200
EGENKAPITAL OG GJELD		280 846 945	261 942 066
Egenkapital			
Herav:			
Disposisjonsfond	22	4 804	4 804
Bundne driftsfond	23	25 900 689	35 752 667
Ubundne investeringsfond	24	1 393 159	1 576 159
Bundne investeringsfond	25	3 508 905	1 321 011
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift		-6 004 180	-6 004 180
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest		0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk		7 082 231	0
Regnskapsmessig merforbruk		-34 825 039	-34 825 039
Udisponert i inv.regnskap		21 376	21 376
Udekket i inv.regnskap		-6 668 083	-4 542 344
Likviditetsreserve	26	0	0
Kapitalkonto		290 433 084	268 637 613
Langsiktig gjeld		795 625 417	768 265 752
Herav:			
Pensjonsforpliktelser		454 806 032	418 276 830
Ihendehaverobligasjonslån		0	0
Sertifikatlån		0	0
Andre lån		340 819 385	349 988 922
Kortsiktig gjeld	27	154 562 178	146 115 382
Herav:			
Kassekredittlån		0	0
Annen kortsiktig gjeld		154 562 178	146 115 382
Premieavvik		0	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 231 034 541	1 176 323 201
MEMORIAKONTI			
Memoriakonto		2 940 981	4 476 673
Herav:			
Ubrukte lånemidler		2 940 981	4 476 673
Andre memoriakonti		0	0
Motkonto til memoriakontiene		-2 940 981	-4 476 673

REGNSKAPET 2010
NOTER

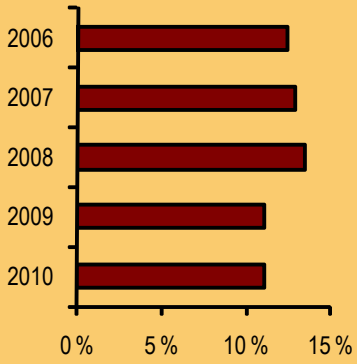
		Regnskap 2010	Regnskap 2009
	Note 1 Brukerbetaling		
1	Skoler	988	887
2	Barnehager	4 734	4 174
3	Helse / sosial	11	5
4	Omsorg	9 083	8 584
5	Musikkskole	93	185
6	Landbr. vikar	0	0
7	Amb. vaktmester	64	54
8	Byggessaker	6	68
	Sum	14 979	13 957
	Note 2 Andre salgs- og leieinntekter		
1	Diverse salgsinntekter	1 864	1 592
2	Husleie/festeavgifter	8 681	7 704
3	Vann/kloakk/feiing	14 442	11 160
4	Annet avg.pl.salg	365	501
	Sum	25 352	20 957
	Note 3 Overføring med krav til motytelse		
1	Refusjon fra staten	49 643	38 464
2	Sykelønnrefusjon	14 900	13 256
3	Refusjon fra andre kommuner/fylke	4 188	3 638
4	Refusjon fra private	923	2 894
	Sum	69 654	58 252
	Note 4 Andre statlige overføringer		
1	Tilskudd integrering flyktninger	5 544	6 392
2	Tilretteleggingstilskudd	139	92
3	Andre statlige overføringer	11 418	18 817
		17 101	25 301
	Note 5 Andre overføringer		
1	Overføring fra fylkeskommuner	12	550
2	Overføring fra andre kommuner og private	0	153
3	Konsesjonskraft - brutto	5 754	4 938
	Sum	5 766	5 641
	Note 6 Andre direkte og indirekte skatter		
1	Konsesjonsavgifter	9 194	17 367
2	Naturresursskatt	36 464	30 854
	Sum	45 658	48 221



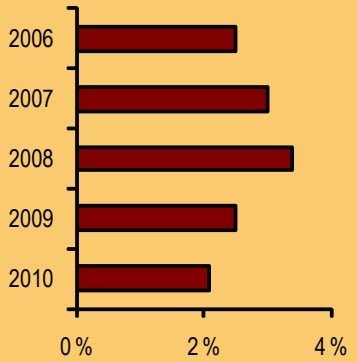
Finansiering av investeringer

Christer Bruheim begynte i 2010 som saksbehandler ved servicekontoret. Han var tidligere ved flyktningemottaket

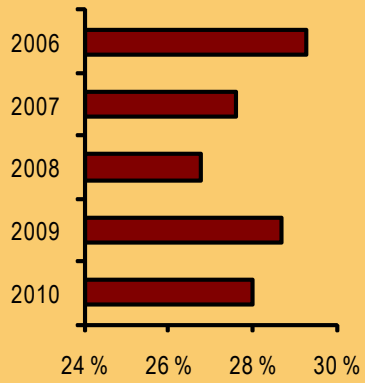
REGNSKAPET 2010
NOTER



Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i % av totale netto driftsutgifter



Netto driftsutgifter barnehage i % av totale netto driftsutgifter

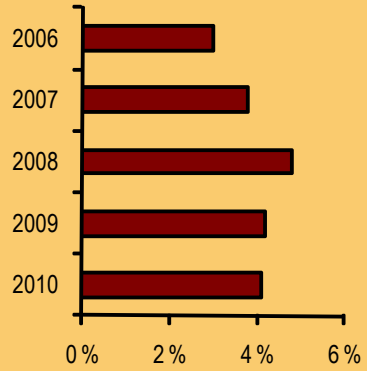


Netto driftsutgifter grunnskoleopplæring i % av totale netto driftsutgifter

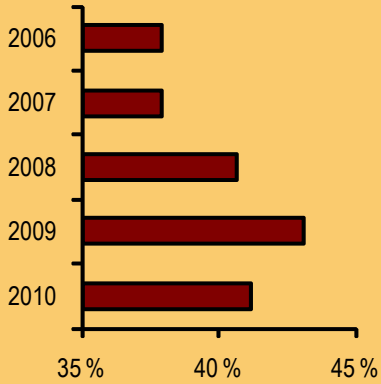
		Regnskap 2010	Regnskap 2009
	Note 7 Kjøp av varer og tjenester som inngår i tjenesteproduksjon		
1	Kontor/underv/arb.materiell	2 991	3 943
2	Med.forbruksmateriell/kostutgifter	5 248	5 223
3	Annet forbruksmateriell	3 540	3 413
4	Post, bank, telefon	2 274	2 070
5	Annonser, reklame, informasjon	1 110	808
6	Opplæring, kurs, møter	1 111	1 412
7	Reiser, diett	3 212	2 995
8	Transport, drift av egne transportmidler	5 204	4 977
9	Energi	8 978	7 657
10	Forsikringer	2 329	2 944
11	Leie av lokaler og grunn	8 618	6 442
12	Kontingenter	1 235	587
13	Inventar og utstyr	3 333	4 074
14	Kjøp, leie av transportmidler/maskiner	1 182	1 070
15	Vedlikehold, serviceavtaler	11 811	11 962
16	Konsulenttjenester	1 797	1 983
17	Utg. i ovenfor som rapporteres som lønnsutgift (diett mm)	-3 606	-2 996
	Sum	60 367	58 564
	Note 8 Kjøp av varer og tjenster som erstatter egen tjenesteproduksjon		
1	Kjøp av tjenester fra andre kommuner, fylker, stat	7 721	5 928
2	Kjøp av tjenester fra private	5 001	4 526
	Sum	12 722	10 454
	Note 9 Overføringer - utgift		
1	Stat, fylket, andre kommuner (inkl mva)		9 684
2	Vennskapsarbeid	1	0
3	Tilskudd robust landbruk	160	229
4	Tilskudd ungjobb	498	537
5	Kirkelige fellesråd	2 549	2 488
6	Tilskudd til næringsutvikling	82	161
7	Tilskudd til bedrifter	1 902	250
8	Hasvo	1 214	1 176
9	Bidrag, økonomisk sosialhjelp	6 290	6 091
	Diverse tilskudd	22 449	22 700
	Sum	28 855	27 541
	Note 10 Renteinntekter, eieruttak		
1	Renteinntekter	4 156	3 864
2	Aksjeutbytte	5 732	5 146
	Sum	9 888	9 010

REGNSKAPET 2010
NOTER

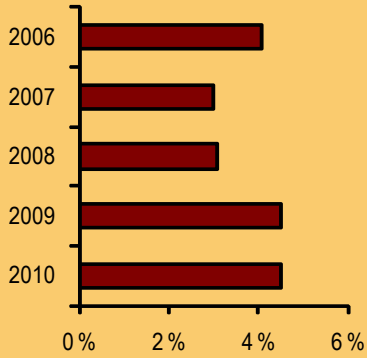
		Regnskap 2010	Regnskap 2009
	Note 11 Mottatte avdrag - utlån		
1	Sosiallån	845	83
2	Næringslån	110	140
	Sum	955	223
	Note 12 Salg av fast eiendom		
1	Salg av bygg og tomter	6 041	110
	Sum	6 041	110
	Note 13 Overføring med krav til motytelser		
1	Statstilskudd	1	2
2	Fylket	200	-290
3	Andre kommuner	0	0
4	Private	1 935	83
	Sum	2 136	-205
	Note 14 Utlån		
1	Startlån	1 368	3 056
	Sum	1 368	3 056
	Note 15 Kjøp av aksjer og andeler		
	Egenkapitalinnskudd KLP	795	774
	Sum	795	774
	Note 16 Mottatte avdrag på utlån		
1	Startlån	1 756	1 364
2	Ansvarlig Helgelandskraft	1 573	1 573
	Sum	3 329	2 937
	Note 17 Fast eiendom/anlegg/maskiner med mer		
1	Bokført verdi 01.01.	582 423	579 964
2	+Oppskrivinger	7 778	0
3	+Aktivert i året	30 252	32 935
4	-Avgang i året (salg)	-388	-6 039
5	-Av og nedskriving i året	-20 149	-24 437
	Bokført verdi 31.12.	599 916	582 423
	Note 18 Utlån		
1	Sosiale utlån	215	954
2	Startlån / utbedringslån / etableringslån	9 767	10 064
3	Næringslån	2 030	2 140
4	Ansvarlig lån Helgelandskraft	25 168	26 741
	Sum	37 180	39 899



Netto driftsutgifter kommunehelse i % av totale netto driftsutgifter

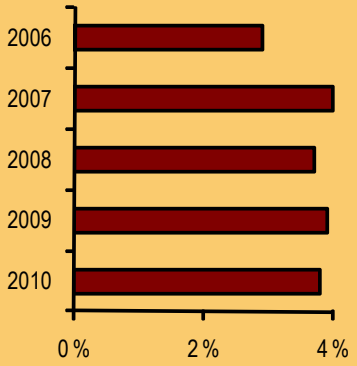


Netto driftsutgifter pleie og omsorg i % av totale netto driftsutgifter.

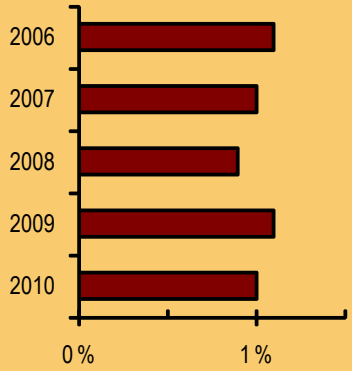


Netto driftsutgifter sosialtjenesten i % av totale netto driftsutgifter

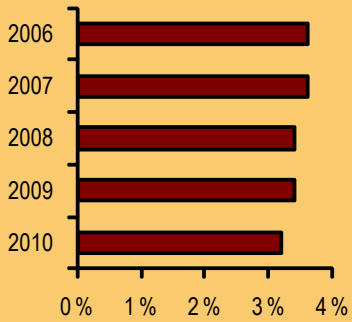
REGNSKAPET 2010
NOTER



Netto driftsutgifter barnevern i % av totale netto driftsutgifter



Netto driftsutgifter fysisk planlegging/ kulturminner/ natur/nærmiljø i % av totale netto driftsutgifter



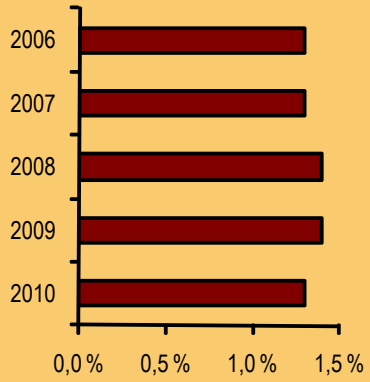
Netto driftsutgifter kultur i % av totale netto driftsutgifter

		2010	2009
	Note 19 Aksjer og andeler		
1	KLP	8 237	7 443
2	Hasvo AS	1 000	1 000
3	Radio Korgen	30	30
4	Finneidfjord samfunnshus	3 070	3 070
5	AS Bleikvassli Gruber	0	896
6	Helgelandskraft AS	21 000	21 000
7	Andre aksjer og andeler	33 454	116
	Sum		33 555
	Tilgang/avgang aksjer		
1	Aksjer/andeler bokført verdi 01.01	33 555	39 506
2	Kjøp av obligasjoner / aksjer	795	775
3	Salg av aksjer	-896	0
4	Salg av obligasjoner (Libretto)		0
5	Oppskriving aksjer		0
6	Nedskriving av aksjer		-6 725
7	Aksjer/andeler bokført verdi 31.12	33 454	33 556
	Note 20 Pensjonsmidler - KLP og SPK		
1	Årets pensjonskostnad (F§13-1, bokstav C)	26 759	28 023
2	Nåverdi av årets pensjonsopptjening	24 258	22 309
3	Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelser	22 566	22 635
4	Forventet avkastning på pensjonsmidler	20 065	19 392
5	Administrasjonskostnader	1 274	1 345
6	Amortisert premieavvik		815
7	Årets pensjonspremie til innbetaling	32 004	27 710
8	Årets premieavvik	3 910	810
	Note 21 Kasse, postgiro, bankinnskudd		
1	Kontantkasser	56	60
2	Foliokonto	23 803	29 581
3	Oppkjørskonto - kraftsalg	63 118	63 953
4	Skattetrekk	9 356	9 035
5	Div konti	16 603	11 530
	Sum	112 936	114 159
	Note 22 Disposisjonsfond		
1	Beholdning per 01.01.	4 804	7
2	Brukt i løpet av året	0	-2
3	Avsatt i løpet av året	0	0
		2010	2009

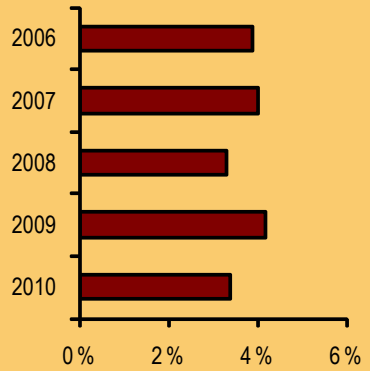
REGNSKAPET 2010
NOTER

	Beholdning per 31.12.	4 804	5
	Note 23 Bundne driftsfond		
1	Beholdning per 01.01.	35 752	15 087
2	Brukt i løpet av året	-13 596	-13 375
3	Avsatt i løpet av året	3 744	34 040
	Beholdning per 31.12.	25 900	35 752
	Note 24 Ubundne investeringsfond		
1	Beholdning per 01.01.	1 576	23 864
2	Brukt i løpet av året	-516	-25 062
3	Avsatt i løpet av året	333	2 774
	Beholdning per 31.12.	1 393	1 576
	Note 25 Bundne investeringsfond		
1	Beholdning per 01.01.	1 321	3 278
2	Brukt i løpet av året		-3 279
3	Avsatt i løpet av året	2 187	1 322
	Beholdning per 31.12.	3 508	1 321
	Note 26 Likviditetsreserve		
1	Beholdning per 01.01.	0	-9 449
2	Brukt i løpet av året	0	
3	Avsatt i løpet av året	0	9 449
4	Beholdning per 31.12.	0	0
	Note 27 Kortsiktig gjeld		
1	Skattetrekk	9 788	8 799
2	Påleggstrekk	46	16
3	Skyldig arb. avgift av feriepenger	1 175	756
4	Skyldig feriepenger	196	21 659
5	Skyldig arbeidsgiveravgift	2 234	2 033
6	Påløpne ikke forfalte renter	299	1 899
7	Leverandørgjeld	8 723	7 192
8	Skyldig mva	-227	38
9	DNB-lån (nåverdi)	89 010	89 010
10	DNB forsinkelsesrenter	2 356	8 634
11	Årsavslutning - bank	4 738	1 500
12	Diverse	36 224	4 579
	Sum	154 562	146 115

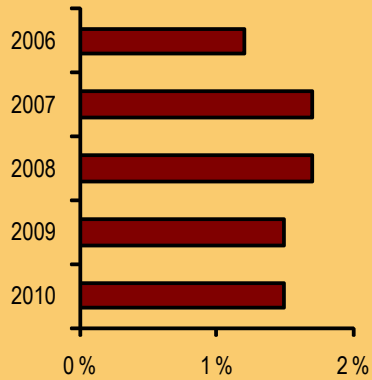
	2010	2009



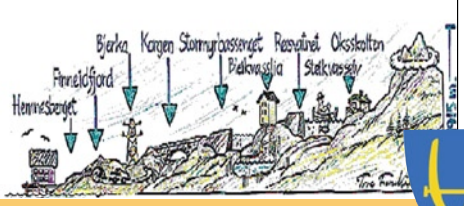
Netto driftsutgifter kirke i % av totale netto driftsutgifter



Netto driftsutgifter samferdsel i % av totale netto driftsutgifter

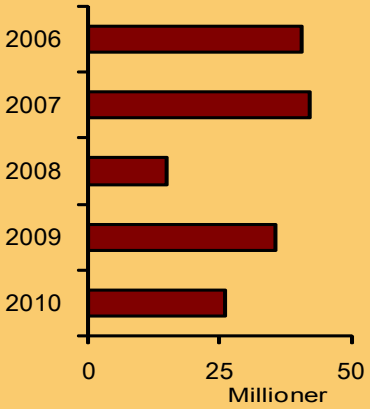


Netto driftsutgifter brann og ulykkesvern i % av totale netto driftsutgifter

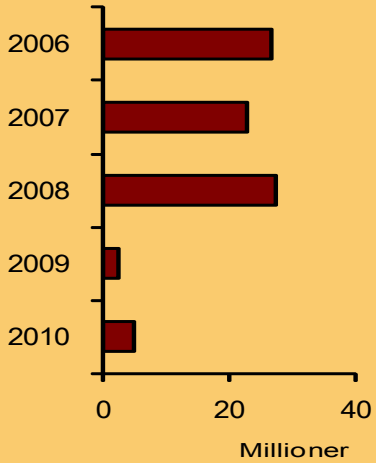


REGNSKAPET 2010
NOTER

Sturla Lenningsvik sluttet i 2010 som ingeniør ved tekniske tjenester



Utvikling av sum driftsfond



Utvikling av sum investeringsfond

Note 28 Reg og konsesjonsavgiftsfondet

1	Beholdning per 01.01.	9 714	0
2	Bruk	-8 123	-7 838
3	Tilgang	200	17 552
4	Beholdning per 31.12.	1 791	9 714

Note 29 Garantiansvar

1	Formål	Varighet	Varighet
2	Hemnes boligstiftelse (HBS)	15.08.2029	15.08.2029
3	Helgeland kraft AS	31.12.2016	31.12.2016
4	Helgeland avfallsforening	10.11.2013	10.11.2013

Note 30 Endring arbeidskapital

1	Omløpsmidler	148 028	144 008
2	Kortsiktig gjeld	154 562	146 115
3	Arbeidskapital	-6 534	-2 107

Note 31 Investeringer

1	1201 IKT investeringer	250	889
2	1445 Næringsutvikling	0	350
3	1922 Aksjer og andeler	795	774
4	2000 Utstyr skolene	322	0
5	4000 Utearealer, skoler og barnehager	359	0
6	5102 Friluftsplan	1 044	1 063
7	5131 Restaurering Ranheimbrygga	385	0
8	6010 Diverse investeringer vannforsyning	2 604	3 452
9	6012 Diverse investeringer avløp	2 345	5 307
10	6015 Brann	211	
11	6020 Div investeringer vei	5 463	3 873
12	6021 Parker	378	283
13	6030 Skoler	10 626	1 621
14	6031 Barnehager	260	2 650
15	6032 Institusjoner/helsebygg	2 685	4 676
15	6033 Administrasjonsbygg	983	7 457
17	6034 Kommunale bygg	299	2 465
18	6040 Industri/utleiebygg/næring	1 189	497
19	6355 Kart/GIS/GPS	54	125
20	6371 Utbyggingsområder, næring		90
21	Sum investeringer:	30 252	35 572

LIKESTILLING HMS

Kjønnsfordeling - heltid/deltid
Det er 604 ansatte i Hemnes kommune, fordelt på 469 årsverk Kvinneandelen er på 80%. De kvinnelige ansatte arbeider i stor grad i deltidsstillinger. Deltidsprosenten er ca 70 hos kvinnene, mens den er på vel 40 hos mennene. Det er fast rutine at når stillinger skal lyses ut internt, så har de med ønske om utvidet stilling mulighet for å øke sin stillingsprosent. Det kartlegges også om det er ansatte som har behov for omplassering, når ledighet oppstår. Det er personalkontoret som koordinerer dette arbeidet mellom enhetene.

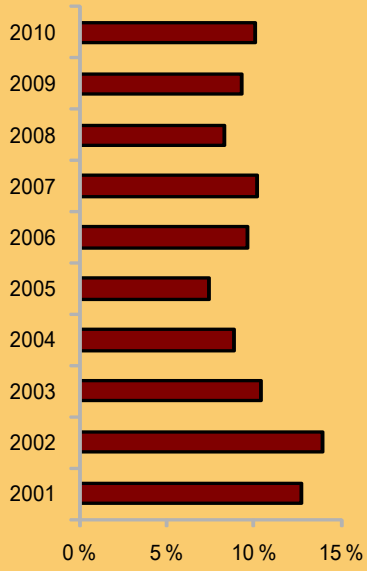
Likestilling
Det er ikke iverksatt spesielle likestillingstiltak i 2009. Den størst utfordringen for kommunen er å få flere menn til å gå inn i de mer kvinnedominerte yrkene; omsorg, barnhage, renhold mm. Det samme er for å få rekruttert flere kvinner til teknisk sektor.

Sykefravær
Sykefraværet samlet for Hemnes kommune i 2010 er 10,1%. Det er en oppgang fra året før på 0,6%.
Fraværet varierer noe gjennom hele året.
Kortidsfraværet er gått ned i forhold til 2009, mens langtidsfraværet har økt i forhold til 2009.
Hemnes kommune har arbeidet kontinuerlig hele året med sykefravær. Det har vært tett samarbeid med Helse og sikkerhet for gjennomføring av tiltak og aktiviteter for å redusere sykefraværet. Det har som ført vært gjennomført tiltak som ergonomiske gjennomganger, funksjonskartlegginger, helsekontroller og kurs.
Arbeidsmiljøutvalget har møter etter oppsatt møteplan.
Hemnes kommune har også nært samarbeid med NAV og IA-rådgivere.

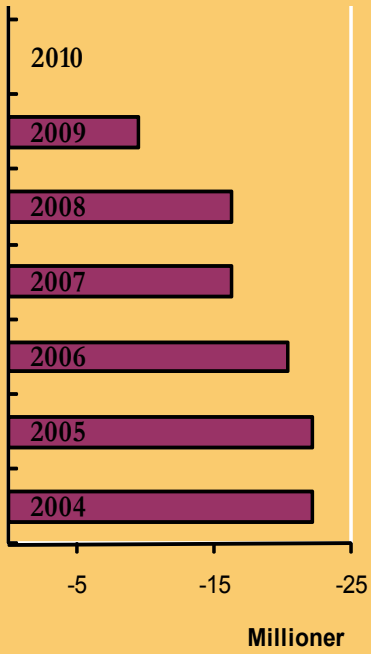
HMS opplæring og verneombud
Nye ledere og nyvalgte verneombud har fått 40-timers opplæring i HMS-arbeid i 2010. Det har også vært 2 dagers kurs i AKAN arbeid.

Tilrettelegging for ansatte med nedsatt funksjonsevne
IA-avtalen er på nytt undertegnet med Hemnes kommune. Ny IA periode med ny avtale ble signert i desember 2010.
For å øke forståelsen for nærværs og fraværs tiltak må ansatte informeres om innholdet. Hemnes kommune bruker sine IA-rådgivere til å være med på personalmøter og informere om IA- avtalen.
Kommunen arbeider aktivt med tiltak for medarbeidere med tilretteleggingsbehov. Dette er i tråd med både Delmål 2 i IA-samarbeidsavtalen (delmål 2: personer med redusert funksjonsevne) og Arbeidsmiljøloven. Hensikten er å forebygge at egne arbeidstakere med redusert arbeidsevne går fra arbeid til passiv ytelse.

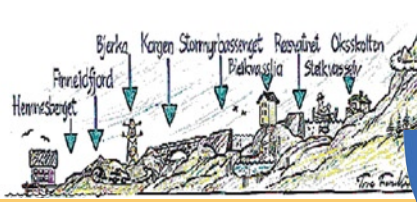
Området rundt rådhuset blir rustet opp i et stedsutviklingsprosjekt. Prosjektet er gitt 50% tilskudd fra Nordland fylkeskommune.



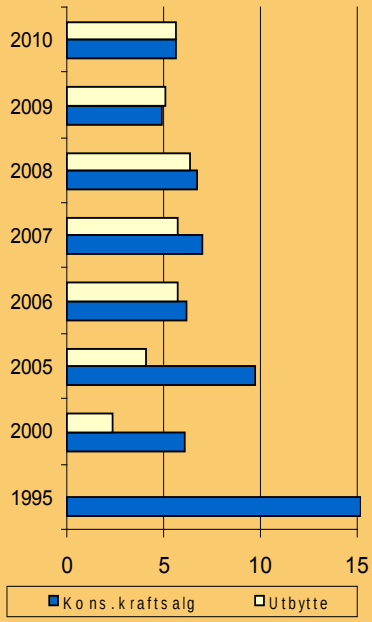
Utvikling i sykefraværet siste 10 år



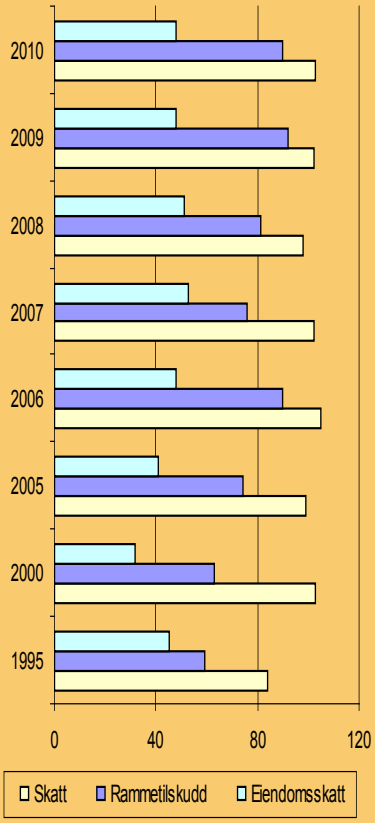
Utvikling av likviditetsreserven



RAMMEVILKÅR OG UTVIKLINGSTREKK



Utviklingen totale frie inntekter målt i 2009-kroner



Utviklingen totale frie inntekter målt i 2009-kroner

Befolkningsutvikling og befolkningsstruktur
Den langsiktige trenden med befolknings-nedgangen i Hemnes kommune ble brutt i 2008 og Hemnes kommune har hatt økning i folketallet de tre siste årene. Fra 2007 til 2008 var økningen i folketallet på 49 personer, i 2009 på 57 personer og ved inngangen til 2011 hadde Hemnes kommune 4 600 noe som betyr en økning i folketallet i 2010 på 16 personer. Dette er 193 flere innbyggere enn prognosen fra 1994 forutsa.

Går vi helt tilbake til 1964 viser statistikken at Hemnes kommune hadde 5 487 innbyggere noe som betyr at innbyggertallet på 46 år er redusert med 16,2 prosent eller en årlig nedgang på 0,35 prosent. Dette er ingen dramatisk nedgang, men kommunen ble sakte men sikkert tappet for innbyggere helt til trenden snudde i 2009.

Nedgang i folketallet kan forklares med fødselsunderskudd og eller netto utflytting, mens en økning i folketallet tilskrives fødselsoverskudd og eller netto innflytting. I lange perioder har Hemnes kommune slitt med fødselsunderskudd i kombinasjon med netto utflytting. I 2010 hadde Hemnes kommune et fødselsunderskudd på to personer og netto innflytting på 18 personer.

Alderssammensetningen i befolkningen har betydning for hvordan de kommunale ressursene skal fordeles mellom ulike formål. Tendensen i utviklinga fra 1995 fram til i dag er at befolkningssammensetningen har endret seg svært lite i løpet av de femten årene fra 1995 til 2010.

Gruppa fra 67 år og oppover målt som andel av den totale befolkninga er like stor i dag som i 1995, men det har vært en liten endring i sammensetningen innenfor gruppen. Andelen i mellom 67 og 79 år har gått ned med et prosentpoeng, mens andelen 80 år og over har økte tilsvarende med et prosentpoeng. Det samme gjelder for gruppen 0-15 år. Andelen mellom 0 og 5 år har gått ned med et prosentpoeng, mens gruppen mellom 6 og 15 år har økt med et prosentpoeng. Gruppen mellom 16-66 år som utgjør arbeidsstyrken i Hemnes kommune, utgjorde en like stor andel av befolkninga i 2010 som i 1995.

Ressurstilgang og ressursbruk

Frie inntekter
Frie inntekter er inntekter som kommunen fritt kan disponere til ulike formål. De skal dekke netto driftsutgifter og eventuelle finansielle forpliktelser. De frie inntektene består av rammetilskudd fra staten og skatt på inntekt og formue. I tillegg har Hemnes kommune inntekter fra eiendomsskatt, konsesjonskraftsalg og selskapsutbytte som også kan regnes inn i de frie inntektene.

I 1998 kom naturressursskatten som et tillegg til inntektene fra skatt på inntekt og formue. Dette gav Hemnes kommune en økning i inntekts- og formueskatten på 37 millioner 2009-kroner, fra 81 millioner 2009-kroner i 1997 til 112 millioner 2009-kroner i 1998.

I 2000 ble naturressursskatten lagt inn i grunnlaget for beregning av rammetilskuddet og Hemnes kommune fikk en betydelig inntektsnedgang. Nedgangen var på 21 millioner 2009-kroner og realveksten i de frie inntektene holdt seg på dette nivået fram til 2004. Deretter kom en periode med økning i de frie inntektene og toppen ble nådde i 2006 med 255 millioner 2009-kroner i totale frie inntekter. Deretter fulgte to år med realnedgang før vi fikk en økning i 2009 og 2010.

Det er også grunn til å legge merke til at formue- og inntektsskatten målt i 2009-kroner er den samme i 2010 som i 2000, mens nivået på rammetilskuddet hadde sitt nest høyeste nivå dette året. Eiendomsskatteinntektene har variert mellom 31 millioner 2009-kroner i 2003 og 53 millioner 2009-kroner i 2007. Variasjon er på 70 prosent mellom topp og bunn og gir betydelige svingninger i de frie inntektene og byr derfor på betydelig utfordringer med å styre utgiftene i forhold til inntektene.

Netto driftsutgifter
De to store sektorene i Hemnes kommune når det gjelder andel av totale netto driftsutgifter, er grunnskolen og pleie og omsorg. I 1995 hadde grunnskolen en andel på 23,5 prosent av de totale netto driftsutgiftene, mens pleie og omsorg hadde en andel på 30,7 prosent. I 2009 hadde grunnskolene sin andel steget til 28,5 prosent og pleie og omsorg hadde en andel på hele 43,1 prosent. Relativt sett har pleie og omsorg hatt den desidert største økningen, men bildet er noe mer nyansert fordi noen av sektorene har gått fra å ha netto driftsutgift til netto driftsinntekt.

Sammenlikner vi ressursbruken med befolknings-sammensetningen, har for eksempel befolkningen på 67 år og over som andel av den totale befolkningen ikke endret seg fra 1995 til 2009. Men det har vært en liten økning i gruppen fra 80 år og oppover og en tilsvarende reduksjon i gruppen mellom 67 og 79 år. Økningen i gruppen på 80 år og over er bare på et prosentpoeng og er så liten at den ikke forklare den økte andelen som pleie- og omsorgssektoren har hatt i perioden.

Administrasjonskostnadene, netto driftsutgifter i barnehagene og kommunehelsetjenesten har stort sett samme andel i 2009 som i 995. Den største andelsøkningen i netto driftsutgifter finner vi i sosialtjenesten, der økningen fra 1995 til 2009 er på 200 prosent, mens økningen i barnevernet er på 114 prosent.

Utviklingen i forholdet mellom de totale frie inntektene og netto driftsutgifter

De frie inntektene er inntekter kommunen fritt kan disponere til ulike formål. Dersom netto driftsutgifter overstiger de frie inntektene, må merforbruket dekkes over kommunens reserver.

En nærmere titt på perioden 1995-2002 viser at netto driftsutgifter stiger brattere enn de frie inntektene. Trendene for perioden viser at realøkningen i netto driftsutgifter per innbygger i gjennomsnitt var på litt over et tusen kroner, mens realveksten i de frie inntektene var litt under femhundre kroner per innbygger. I 2000 og 2001 var de totale netto driftsutgiftene større enn de totale frie inntektene.

Det store spranget i de frie inntektene som følge av innføringen av naturressurskatten i 1998, bidrog til en betydelig økning i netto driftsutgifter og forklarer mye av de økonomiske problemene kommunen hadde ved inngangen til det tyvende århundre. Utgiftene flatet ut på et betydelig høgere nivå og da naturressurskatten ble lagt inn i grunnlaget for beregning av rammetilskuddet, synker de frie inntektene og det blir problemer med å håndtere det relativt høge utgiftsnivået. Dette er også situasjonen i 2004, 2005, 2006 og 2007. I de tre påfølgende årene er situasjonen mer "normal" ved at netto driftsutgifter er lavere enn de frie inntektene.

Gjeldssituasjonen
Lån til investering er en nødvendighet, men det er en vanskelig balansegang mellom hvor mye som skal lånes og hvor mye av investeringene skal

RAMMEVILKÅR OG UTVIKLINGSTREKK

dekkes av frigjorte driftsmidler. Høg låneandel i nåtid gir et høgt driftsnivå i nåtid, men et lavere driftsnivå i framtid på grunn av rente- og avdragbelastningen som skal dekkes av løpende inntekter. Stor egenandel på investeringene i nåtid gir lavere driftsnivå i nåtid, men det framtidige driftsnivået blir relativt sett høgere på grunn av en lavere rente- og avdragsbelastning.

Den langsiktige gjelden eksklusive pensjonsforpliktelser, har økt fra et svært beskjedent nivå i 2001 til et nivå som er fem ganger høgere i 2009. Den langsiktige gjelda var i 2001 på 68 millioner kroner, men vokste til 351 millioner kroner i 2009. Målt per innbygger økte gjelda fra 15 tusen kroner i 2001 til 77 tusen kroner i 2009, en økning på 407 prosent.

Produksjon og korrigert inntekt
Tekniske beregningsutvalg for kommunal og fylkeskommunal økonomi (TBU) har siden 2001 publisert en indeks som kan brukes til å sammenlikne produksjon av kommunale tjenester i landets kommuner. Indeksen er et samlemål på kommunale tjenester basert på innrapporterte KOSTRA-data. Den bygger på indikatorer for noen utvalgte kommunale sektorer og skal ideelt sett reflektere forskjeller i økonomiske rammebetingelser og effektivitet mellom sammenlignbare kommuner.

Sektorene som er med i beregningen av produksjonsindeksen er barnehage, grunnskole, primærhelsetjenesten, pleie- og omsorgstjenesten, barnevern, kultur og sosialkontortjenester.
På grunn av databegrensninger er tekniske tjenester ikke med i beregningen av totalindeksen. Fra 2008 er det foretatt en del endringer i produksjonsindeksen ved at indikatoren for kultur er med og ved at flere indikatorer på kvalitet er tatt med i beregningsgrunnlaget. Indeksen i seg selv sier ikke noe om hvor effektiv en kommune er, men sier først og fremst noe om nivået på den kommunale produksjonen i forhold til størrelsen på målgrupper og viser hvor godt tjenestetilbud som blir gitt til innbyggerne. Indeksen er normalisert slik at landsgjennomsnittet er lik 100. En indeksverdi over hundre indikerer at det samlede tjenestetilbudet i kommunen er bedre enn gjennomsnittet, mens en verdi lavere enn 100 indikerer et samlet tjenestetilbud som er dårligere enn gjennomsnittet.

Utviklingen i produksjonsindeksen i perioden fra og med 2002 til og med 2009 viser at Hemnes kommune gjennomgående har hatt en tjenesteproduksjon over landsgjennomsnittet, men det er en tydelig nedgang i tjenesteproduksjonen fra 2007 til 2009. Noe av forklaringen for nedgangen fra 2007 til 2008 ligger i de endringene som er gjort i beregningsgrunnlaget for indeksen i 2008. Den nye indeksen inneholder flere kvalitetsindikatorer enn den gamle og det viser seg at kvalitet varierer mye mindre mellom kommunene enn kvantum som de gamle indikatorene var basert på. Dette gjør at kommuner som tidligere lå langt fra gjennomsnittet blir liggende noe nærmere gjennomsnittet i den nye indeksen.

Variasjon i tjenesteproduksjon mellom kommunene kan i hovedsak forklares med forskjeller i inntektsnivået. Inntektsbegrepet som brukes for å forklare forskjeller produksjonsindeksene, er korrigerte inntekter. Korrigert inntekt er de frie inntektene korrigert for utgiftsbehovet. De frie inntektene består av inntekts- og formuesskatt, rammeoverføringer, eiendomsskatt og konsesjonskraftinntekter. Som mål på utgiftsbehov brukes kostnadsnøklene i inntektssystemet. I likhet med produksjonsindeksen er de korrigerte inntektene normalisert slik at landsgjennomsnittet er lik 100.

Hemnes kommune ligger betydelig over gjennomsnittet når det gjelder korrigerte inntekter. I 2002 hadde Hemnes kommune 10 prosent høgere korrigerte inntekter enn gjennomsnittet og forskjellen økte til 36 prosent i 2008, men gikk ned til 33 prosent i 2009. De økonomiske rammebetingelsene i Hemnes kommune er altså betydelig bedre enn for gjennomsnittskommunen i Norge.

Analyser foretatt av TBU viser en klar sammenheng mellom indeksen for total tjenesteproduksjon og de økonomiske rammebetingelsene målt ved korrigert inntekt. Kommuner med høge korrigerte inntekter har gjennomgående høgere verdi på produksjonsindeksen enn kommuner med lavere korrigerte inntekter.

Normalt gir en økning i korrigert inntekt økning i kommunal tjenesteproduksjon, men figurene på neste side viser at den totale tjenesteproduksjonen har avtatt i forhold til ressurstilgangen.

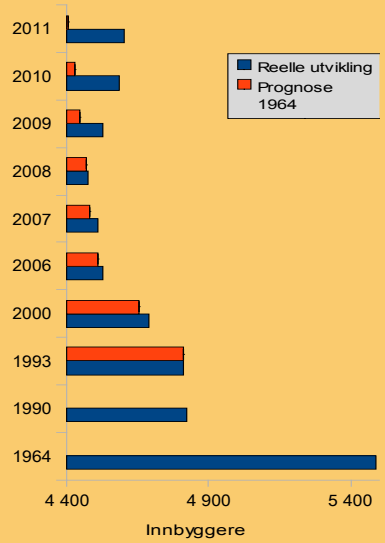
Hemnes kommune hadde i 2002 sitt laveste nivå på korrigerte inntekter, men en relativ høg verdi på produksjonsindeksen. I 2008 hadde Hemnes kommune et høgt nivå på korrigerte inntekt, mens nivået på tjenesteproduksjonen var relativt lavt sammenliknet med tidligere år. Denne tendensen ble forsterket i 2009 ved at nedgangen i tjenesteproduksjon er større enn nedgangen i korrigert inntekt.

Høg verdi på produksjonsindeksen i forhold til korrigert inntekt antas å indikere høg effektivitet, mens lav verdi på produksjonsindeksen relativt til korrigert inntekt antas å indikere lav effektivitet. I Hemnes kommune har tjenesteproduksjon i forhold til korrigert inntekt avtatt over tid og vi har dermed fått mindre ut av ressursene enn landsgjennomsnittet. Dette gjelder ikke bare Hemnes kommune for tall fra TBU viser at kommuner som gjennomgående har en korrigert inntekt under gjennomsnittet har høgere verdi på produksjonsindeksen enn på korrigert inntekt, mens det motsatte gjelder for kommuner med korrigert inntekt over landsgjennomsnittet. TBU forklarer dette med at kommuner med noe svakere økonomiske rammebetingelser er nødt til å være mer effektiv enn kommuner med gode økonomiske rammebetingelser.

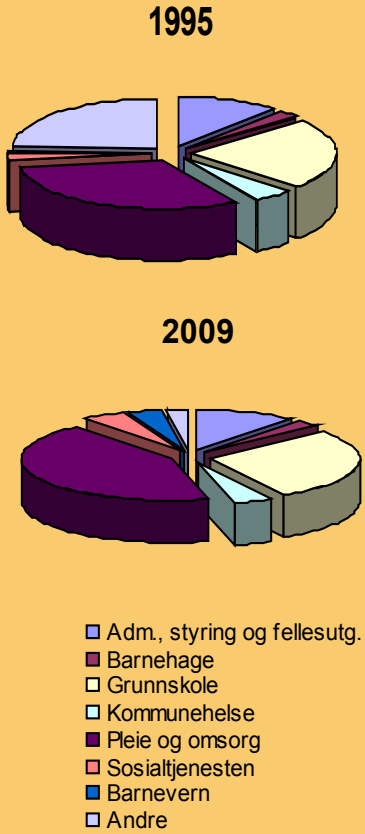
Delindekser for noen tjenesteområder
TBU har også utarbeidet delindekser for hver av de kommunale tjenestesektorene. Delindeksene er noe svakere korrelert med korrigert inntekt enn totalindeksen. Av de enkelte delindeksene er det indeksen for primærhelsetjeneste, pleie og omsorg og kultur som viser sterkest sammenheng med korrigert inntekt, mens delindeksene for barnevern og sosialkontortjenester er svakt korrelert med korrigert inntekt. Den svake korrelasjonene har trolig sammenheng med at tilbudet innen disse tjenesteområdene i større grad er styrt av behov enn av økonomiske rammebetingelser. Delindeksene viser også større variasjon mellom kommunene noe som skyldes at politiske prioriteringer slår sterkere ut på delindeksene enn på samleindeksen.

Barnehage er et tilbud til barn mellom null og fem år. I indikatoren for barnehagetjenester inngår alderskorrigerte oppholdstimer i kommunale og private barnehager i forhold til antall barn i gruppen 0-5 år, størrelsen på lekearealet per barn i alle barnehager og andel ansatte med førskolelærerutdanning. Barnehagene hadde en produksjonsøkning fra 2008 til 2009.

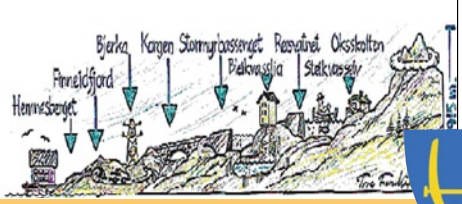
Grunnskolen er obligatorisk for alle innbyggere mellom 6 og 15 år og i beregningen av indeksen er følgende indikatorer tatt med: grunnskolepoeng korrigert for foreldrenes utdanning og inntekt, andel minoritetselever, læringsmiljø, antall PC per elev, andel innbyggere 6-9 år med plass i SFO og andel av brukerne av SFO som har fulltidsplass. Hemnes kommune har alltid scoret høgt på grunnskoleindeksen, men oversikten



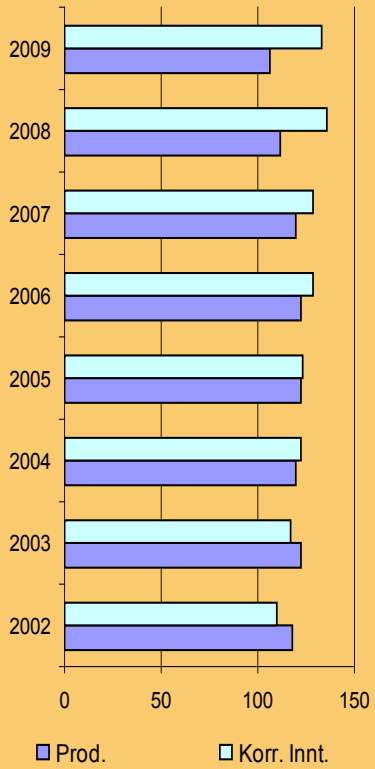
Befolkningsutvikling i Hemnes



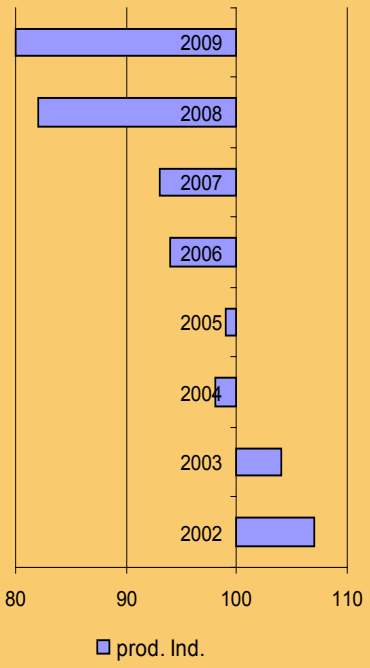
Netto driftsutgifter fordelt på sektorer, i prosent av totale netto driftsutgifter



RAMMEVILKÅR OG UTVIKLINGSTREKK



Indeks for produksjon og korrigert inntekt. Landsgjennomsnittet = 100



Utviklingen i produksjonsindeksen i forhold til indeksen for korrigert inntekt

viser en markant nedgang fra 2008 til 2009.

Primærhelsetjenestene omfatter hele befolkningen, men behovet for disse tjenestene varier i noen grad mellom aldersgruppene. Dette er det tatt hensyn til i beregningen av indeksen for 2008 og 2009. I delindeksen for primærhelsetjenester inngår antall timer per uke av leger, fysioterapeut og helsesøster i forhold til behovskorrigert innbyggertall. Indeksen har endret seg lite fra 2008 til 2009.

Pleie- og omsorgstjenester er først og fremst et tilbud for de aller eldste innbyggerne i kommunen, men mange andre grupper og enkeltindivider nyter godt av de tilbudene tjenesten yter. I beregningen av delindeksen inngår antall innbyggere som er mottakere av hjemmetjenester i forhold til behovskorrigert innbyggertall, antall beboere i institusjon i forhold til behovskorrigert innbyggertall, andel institusjonsplasser som er enerom og andel brukere av hjemmetjenester med både praktisk bistand og hjemmesykepleie.

Hemnes kommune har gjennomgående hatt et nivå på sine pleie- og omsorgstjenester som har vært godt over gjennomsnittet i Norge, men de siste årene har Hemnes kommune beveget seg nedover mot landsgjennomsnittet og i 2009 ligger Hemnes kommune for første gang under landsgjennomsnittet når det gjelder produksjon av pleie- og omsorgstjenester.

Barnevernet skal yte hjelp og bistand til barn i alderen 0-17 år og er en lovpålagt oppgave for kommunene. Delindeksen for barnevernet er svakt korrelert med korrigert inntekt noe som skyldes at det ikke er det kommunale inntektsnivået som avgjør om barn skal få hjelp eller ikke, men barnas behov slik det er definert i loven. I delindeksen inngår andel barn som omfattes av undersøkelser foretatt av barnevernet i forhold til behovskorrigert innbyggertall, andel barn i alderen 0-17 år som omfattes av tiltak i forhold til behovskorrigert innbyggertall og andel ansatte med fagutdanning. Hemnes kommune har i flere år hatt en relativ høg produksjon av barnverntjenester og i 2009 produserte vi 99 prosent mer enn gjennomsnittskommunen noe som er en økning på 21 prosentpoeng fra 2008.

I likhet med barnevernet er sosialkontortjenestene en lovpålagt oppgave der behov veier tyngre enn kommunens økonomiske rammebetingelser. I beregningen av denne delindeksen inngår antall mottakere av økonomisk sosialhjelp i forhold til behovskorrigert innbyggertall og gjennomsnittlig utbetaling per stønadsmåned. Det har vært en klar økning i produksjon av sosialkontortjenester fra 2008 til 2009.

Kommunal effektivitet

Kommunal- og regionaldepartementet har gjennomført et prosjekt for å få mer kunnskap om effektiviteten i kommunale tjenester og for å utvikle et beregningsopplegg som skal kunne oppdateres årlig. Grunnlaget for beregning av effektivitet er produksjonsindeksene som årlig publiseres av KRD.

Metoden som brukes til beregning av effektivitet er den såkalte DEA-analysen som beregner relativ effektivitet i tilfeller hvor produksjonsprosessen inkluderer flere innsatsfaktorer og flere produkter. Analyseopplegget innebærer at det utføres sektorvise analyser og med utgangspunkt i disse beregnes en indikator for samlet eller sektorovergripende effektivitet. Analysen tillater variabel skalautbytte slik at sammenlikning av effektivitet skjer mellom kommuner med de samme rammebetingelsene, men den tar ikke hensyn til at det kan være stor forskjell i bosettingsmønsteret mellom kommunene det sammenliknes med.

Tjeneste	2008	2009
Pleie og omsorg	0,48	0,53
Barnehage	0,91	0,96
Grunnskole	0,76	0,70
Samlet effektivitet	0,66	0,67

Samlet effektivitet og sektoreffektivitet for Hemnes kommune

Analysen er sårbar for målefeil ved at effektiviteten i de kommunene som ikke ligger på referansefronten blir undervurdert. Sensitivitetsanalyser viser at resultatene for grunnskolen er svært robuste, resultatene for barnehage er rimelige robuste mens resultatene for barnevern og kultur framstår som minst robuste.

De sektorvise analysene viser Hemnes kommune ligger et godt stykke bak de mest effektive kommunene. Spesielt gjelder dette for pleie- og omsorgssektoren. I følge analyseresultatene kunne Hemnes kommune redusere ressursbruken med 47 prosent i 2009 uten at dette ville ha påvirke produksjonen av pleie- og omsorgstjenester eller Hemnes kommune kunne produsere 47 prosent flere pleie- og omsorgstjenester uten å måtte øke ressursbruken sammenliknet med de kommunene som er effektive. I 2008 kunne Hemnes kommune redusere ressursbruken innenfor pleie og omsorg med 52 prosent og likevel klart å opprettholde nivået på tjenesteproduksjonen sammenliknet med de kommunene som er effektive. For grunnskolen lå effektiviteten i 2009 på 70 prosent av de effektive kommunene, mens barnehagene er de som ligger nærmest å være effektiv.

Når det gjelder samlet eller sektorovergripende effektivitet kunne Hemnes kommune klart seg med 33 prosent lavere ressursinnsats i 2009 og likevel greid å opprettholde dagens nivå på tjenesteproduksjonen, eller Hemnes kommune kunne ha økt tjenesteproduksjonen med 33 prosent uten å øke ressursinnsatsen.

Utsikt over Hanskvatnet, vest for Tustervatnet

GJENNOMNFØRING AV PLANER

Aktuelle kommunale planer

IKT – plan skole	KST, sak 40/06
Klima og energiplan	KST, sak 82/08
Landbruksplan	KST, sak 85/05
Kommuneplans strategiske del	KST, sak 47/99
Kommuneplanens arealdel 2006 - 2010	KST, sak 23/06
Kommunedelplaner	
Plan for kriseledelse	KST, sak 04/04
Næringsplan	KST, sak 61/03
Plan for fysisk aktivitet og naturopplevelser	KST, sak 44/10
Hovedplan for vannforsyning	KST, sak 01/09
Hovedplan for avløp	KST, sak 28/03
Hovedplan for kommunale veger	TMU, sak 16/05
Trafikksikkerhetsplan	TMU, sak 15/05
Psykiatriplan	KST, sak 18/03
Omsorgsplan 2009 - 2012	KST, sak 38/09
Hovedplan brann og redning	KST, sak 30/09
Hovedplan kommunale bygg	KST, sak 22/09

IKT-plan for skolene
Rullering
I planbehandlingsvedtaket pkt. 4 er det vedtatt at planen skal rulleres årlig.

Evaluering:
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Planen er ikke rullert i henhold til vedtak, da det økonomiplanen ikke er tatt inn midler til fornying og utvikling. Det er ikke gjort evalueringer i forhold til gjennomføringen av tiltakene i planen. Ny IKT-plan for hele kommunen er under utarbeidelse-

Landbruksplan 2006 -2009
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Det er satt opp mål med tiltak i 9 hovedpunkt. Mål og tiltak er i varierende grad konkret og målbar. Målene ansees som i hovedsak oppfylt..

Strategisk kommuneplan 1999 -2011
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Det er satt opp en rekke strategier i planen. Strategiene er i varierende grad konkret og målbar. Strategiene ansees i varieren-de grad oppfylt.

Kommuneplanens arealdel 2006 -2010
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Plandokumentet er førende for arealbruken i Hemnes.
Forholdet til reguleringsplaner:
Det er vedtatt 3 reguleringsplaner i tråd med overordnet plan (kommuneplanens arealdel).

Forholdet til dispensasjoner
Fritidsboliger - samtlige mottatte søknader innvilget 3 av 3 søknader).
Boliger – samtlige mottatte søknader innvilget (1 av 1 søknader).

I forhold til planens intensjon om å styre fritidsbebyggelsen til såkalte SF-områder (områder for spredt fritidsbebyggelse), kan det virke som at terskelen for innvilging av dispensasjonssøknader er noe lav.

Plan for kriseledelse 2004 – 2006
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen. Vedleggene skal i henhold til planvedtaket være oppdatert til enhver tid.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

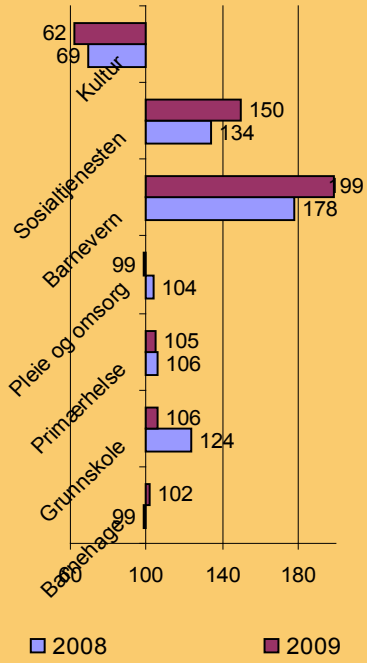
Gjennomføring i henhold til planens mål
Oppdatering av vedleggene er ikke gjennomført i henhold til vedtak.

Plan for fysisk aktivitet og naturopplevelser 2009 - 2012
Rullering
Planen ble rullert i desember 2010 i Hemnes kommunestyre (sak 44/10)
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

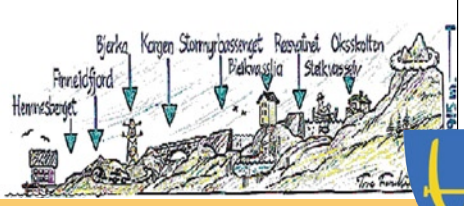
Gjennomføring i henhold til planens mål
Planen fungerer bra som rettesnor for det arbeidet som skal gjøres på dette området, men en større fokus på folkehelsearbeid generelt både fra enhetene (gjennomføring av tiltak) og politikere (økonomisk), ville gitt større uttellinger i forhold til de mål som er satt i planen.

Når det gjelder gjennomføring av planen, går det omtrent
som planlagt når det gjelder bygging og renovering av mindre idrettsanlegg. Dette er også avhengig av tilskudd fra spillemidlene. Når det gjelder større anlegg, er både idrettshall i Korgen og flerbrukshus på Bjerka under planlegging, men begge prosjektene er avhengig av finansiering for å kunne igangsettes. Når det gjelder tiltak for økt fysisk aktivitet i kommunen, så er det igangsatt en kartlegging av



Delidekser for tjenesteområder

Ingunn Jakobsen jobber som assistent ved Hemnesberget omsorgstjeneste. Hun ble i 2010 tildelt gullklokke for 25 års tjeneste i kommunen



GJENNOMFØRING AV PLANER

Tommy Jacobsen begynte i 2010 som fagarbeider ved tekniske tjenester

Bjørg Hansen jobber som arkivar ved servicekontoret . Hun ble i 2010 tildelt gullklokke for 25 års tjenste i kommunen

nærmiljøet rundt skolene og barnehagene som har som mål en planlagt renovering/oppgradering av anleggene med tanke på å øke mulighetene for fysisk aktivitet på disse områdene. Ellers er kommunen i gang med bygging av turstier i nærområdene for å få til et bedre lavterskeltilbud til befolkningen.

Hovedplan for vannforsyning
Rullering
Årlig investeringssum og gebyr fastsettes i forbindelse med årsbudsjettbehandlingen.

Evaluering
Hovedplanen er revidert i 2008 og foreligger i ny utgave (KST sak 01/09) for perioden 2009 -2017.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Målsetningen med planen er at Hemnes kommune og de private vannverkene skal arbeide for at befolkning, landbruk og næringsliv har sikker forsyning av godt og nok vann.
Fokus i forrige plan har vært å få vannverkene godkjent dvs vannkvalitet, mens fokus i neste planperiode er ledningsnett og sikkerhet i vannforsyningen..

Hovedplan for avløp
Rullering
Hovedplan for avløp skal revideres/rulleres i 2011..

Evaluering
I revidert plan vil det bli tatt inn evaluerings-bestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål.
Tas inn i kommende revidert plan.

Hovedplan for kommunale veger
Rullering
Bevilgning gis årlig gjennom årsbudsjettbehandlingen på bakgrunn av økonomiplanen. Planen rulleres årlig i henhold til bevilgningene.

Evaluering
Rapport på prosjektnivå framlegges for TMU.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Handlingsprogrammet er i hovedsak fulgt, men med noe endret prioritering.

Trafikksikkerhetsplan
Rullering
Handlingsprogrammet for trafikksikkerhetstiltak avhenger av behandlingen av søknad om trafikksikkerhetsmidler fra Norland Fylkes Trafikk-sikkerhets Utvalg . Hemnes kommune ble i 2010 tildelt kr. 1 100 000,- Mindre trafikksikkerhetstiltak gjennomføres iht. planens satsingsområder.

Evaluering
Ingen evalueringsbestemmelser er tatt inn i planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Prosjekter med tilskudd fra NFTU er gjennomført i henhold til plan. Tilskudd gitt i 2010 vil bli utført i 2011

Hovedplan brann og redning
Rullering
Hovedplan på brann vedtatt i 2009 med planperiode til 2019.

Evaluering
Skal evalueres i 2019 og ellers ved endrete forutsetninger.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Hensikten med planen er at brannvern-/ forebyggende arbeid tilfredsstiller lover og forskrifter og at beredskapen inkl feiing har tilfredsstillende bemanning, organisering, utstyr og kompetanse.

Hovedplan kommunale bygg
Rullering
Hovedplan kommunale bygg ble vedatt i 2009. Årlig revisjon av tiltaksdel skjer i forbindelse med budsjett.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser, men dette tas inn ved neste revisjon av planen .

Gjennomføring i henhold til planens mål
Hensikten med planen er også å synliggjøre utfordringene som Hemnes kommune står overfor i forbindelse med å ivareta realverdiene som den kommunale bygningsmassen representerer. Planen skal også gi grunnlag for prioritering av de ulike tiltakene.

Psykiatriplan
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
I psykiatriplan 2007 - 2010 er det ikke noe krav om evaluering.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Handlingsprogrammet i Psykiatriplan 2007 - 2010 følges opp i budsjett- og økonomiplanarbeid. I hovedsak er alle tiltak gjennomført i tråd med handlingsprogrammet.

Omsorgsplan 2009-2012
Rullering
Det er ikke tatt in bestemmelser om rullering av planen

Evaluering
Planens mål skal evalueres årlig, og det skal utarbeides en evalueringsrapport for de tiltakene planen forutsettes. Evalueringsrapport er utarbeidet.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Evalueringsrapporten viser at ikke alle tiltak er gjennomført. Noen av de tiltakene som ikke er utført jobbes det med, mens rapporten ikke sier noe om årsaken til at tiltak ikke er gjennomført.

Klimaplan 2009 - 2013
Rullering
Det er ikke tatt in bestemmelser om rullering av planen utover tidsbegrensningen

Evaluering
Planens mål skal evalueres årlig, og det skal utarbeides en evalueringsrapport for de tiltakene planen forutsettes. Evalueringsrapport er utarbeidet.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Evalueringsrapporten viser at ikke alle tiltak er gjennomført. Noen av de tiltakene er ikke lenger like aktuelle, og noen tiltak er av økonomiske eller bemanningsmessige grunner ikke gjennomført.

TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJON

Administrasjon
I 2010 ble det enheten Asylmottaket nedlagt etter kun å ha bestått i ett år.

Sentraladministrasjonen
Denne består av følgende:

Rådmann –	1,0 årsverk
Ass.rådmann/personalsjef –	1,0 årsverk
Økonomiavdeling –	6,6 årsverk
Personalkontor –	1,6 årsverk
Servicekontor –	5,0 årsverk
IKT-avdeling –	3,0 årsverk
Planavdeling –	10,0 årsverk

Sentraladministrasjonen – RAD og SST

Rådmann Arne Sørensen sa høsten 2010 opp sin stilling. Han var sykemeldt deler av året. I rådmannens fravær var Rolf Fjellestad konstituert i stillingen.

Enhet for kultur ble lagt ned i 2010. Enhetsleder Ketil Tverrå fikk ansvaret for å lede servicekontoret. Han bibeholdt sentrale oppgaver innenfor kulturområdet, i tillegg til lederoppgaver på SST har han også fått tillagt oppgaver med informasjon. Kulturskolen ble i samme forbindelse lagt inn under Korgen sentralskole, fra årsskiftet 2010/11 skulle ungdomsklubbene legges inn under skolefagligansvarlig. Selv om ovennevnte oppgaver ble lagt til andre, så har omleggingen medført kommunen bruker mindre ressurser på kultur.

I oktober 2010 fikk kommunen opprettet en SLT-kontakt. Det var Else Hoff som fikk ansvaret for denne oppgaven. Kommunen fikk godkjent en søknad om etableringsstøtte fra KRÅD. Denne støtten vil kommunen få over en periode på tre år. Kommunen må selv gå inn med et tilsvarende beløp.

Til sentraladministrasjonen ble det høsten også etablert to andre prosjekt. Det ene er knyttet opp til samhandlingsreformen og har barn og unge, samt familier, som målgruppe. Målsettingen er å få bedre samhandling både innad i kommunen og mellom kommunen og 2. linjetjenestene for å kunne komme inn med god og samordnt innsats overfor målgruppa. Vera Lorentzen var prosjektleder, og Else Hoff prosjektarbeider.
Det andre prosjektet var i samarbeid med NAV. Målet er på sikt å få redusert sosialhjelpsutbetalingene, ved å få flere av mottakerne ut i aktivitet – med sikte for å få dem i fast arbeid. I sentraladministrasjonen var det Else Hoff som var engasjert i prosjektet.

I året 2010 var et utfordrende år, spesielt for økonomiavdelingen. I utgangspunktet var det året før tatt ned årsverk (pensjonering). I 2010 fikk avdelingen i tillegg mye sykefravær. Dette medførte store utfordringer for å klare driften. Erkjennelsen kom om at avdelingen må styrkes både bemanningsmessig og kompetansemessig. Det arbeides nå med dette.

På servicekontoret har det gjennom hele året vært problemer med å være à jour med post. Det er også kapasitetsproblemer på arkivsiden. Det arbeides nå med å få løsninger på dette.

I 2010 ble det gjennomført en medarbeiderkartlegging i hele organisasjonen. Det var KS-konsulent som bisto kommunen med dette. Resultatene viste at Hemnes var på de fleste områdene en "gjennomsnittskommune". Det var noen utfordringer på kompetanse/opplæring og ledelse. Alle enhetslederne har fått pålegg om å følge undersøkelsen opp i sine enheter. Det er meningen at kommune skal gjennomføre lignende kartlegginger med jevne mellomrom

Saksbehandling byggesak, oppmåling og arealplaner

Avdelingen behandlet i fjor:

- 111 byggesaker/meldinger
- 57 delingssaker
- 38 nye matrikkelenheter
- 3 arealplaner

Det er behandlet og gitt tillatelse til eneboliger/ våningshus.

Lov om eiendomsregisrering
Lov om eiendomsregistrering ble innført 1. januar 2010. Loven erstattet den tidligere delingsloven. Ny lov medfører skjerpede krav til dokumentasjon på både den formelle og tekniske delen av arbeidet i forbindelse med oppretting eller endring av grunneiendom. Det ble opprettet 38 nye grunneiendommer i Hemnes i 2010, herunder innløsning av festetomter.

Matrikkelen
Matrikkelen er landets offisielle eiendomsregister. Den inneholder en oversikt over eiendommer, eiendomsgrenser, adresser og bygninger. Statens kartverk er sentral matrikkelmyndighet og er ansvarlig for forvaltning av matrikkelen og tilhørende regelverk. Kommunene er lokal matrikkelmyndighet og har med dette ansvar for oppdatering av matrikkelen.

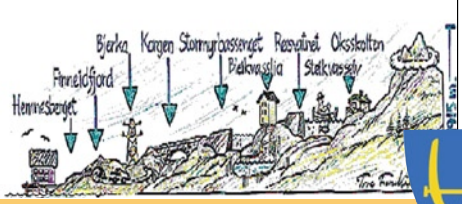
Matrikkelen i Hemnes er, som i de fleste kommuner, lang fra komplett. Men eiendomskatteprosjektet har medført en betydelig kvalitetsheving og bedre fullstendighet både hva angår bygninger og eiendommer.

Geodata
Formålet med geodatasamarbeidet Geovekst er å sørge for at geografisk informasjon samles inn én gangogajourholdesavénetat,menbrukesavmange etater. Avtale om dette ble inngått i 1992 av Statens vegvesen, Energiforsyningens Fellesorganisasjon, Kommunenes Sentralforbund, Statens kartverk, Telenor og Landbruksdepartementet.

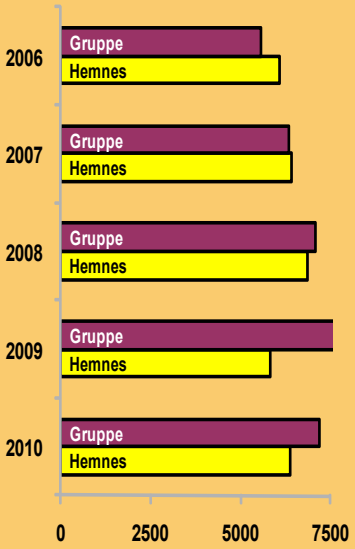
Hemnes kommunen fungerer som originaldatavert i geovekstsamarbeidet. Avtalen forplikter kommunen til årlig å levere ajourførte kartdata til de øvrige parter i henhold til den gjeldende standard. I 2010 fikk kommunen levert en betydelig mengde med nykonstruerte data produseres i regi av Geovekst. Disse omfattet fotogrammetrisk ajourhold av situasjon i tettstedene, samt nykonstruksjon av veg og bygninger i baser som dekker hele kommunen. Dette gav oss gode data som var til stor hjelp

Else Lauvbakk ble i 2010 pensjonist fra stilling som assistent ved Bjerka barnehage

Gerd Valla som jobber som logøped ble i 2010 tildelt gullklokke for 25 års tjeneste i kommunen



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJON



Netto driftsutgifter pr. innbygger i kr. - administrasjon og styring

Laila Riksen jobber som assistent i Korgen fysakbarnehage. Hun ble i 2010 tildelt gullklokke for 25 års tjeneste i kommunen

i eiendomsskatteprosjektet. Det ble også produsert ortofoto i farger for hele kommunen. Disse er basert på fotografering i juli 2009 og er tilgjengelig på bl.a. www.norgeibilder.no og www.polarsirkelportalen.no .

Landbruk - og utmarksnæringa
I Hemnes var det, i forhold til året før, en liten økning på antall søkere av produksjonstilskudd fra 115 til 119 søkere.

Rovdyrforvaltningen gir landbruk- og utmarksnæringene (sau og rein) store utfordringer, med årvisst økende tap. I 2010 ble det søkt om erstatning for 138 voksne sauer, mot 130 året før og 724 lam, mot 642 året før.

Gjennomsnittlig tapsprosent på utmarksbeite for sau er 10,6 % og for lam på 3,6 % i Hemnes.

ØKOløft-prosjektet ble avsluttet i 2010
I løpet av prosjektperioden har vi fått tre nye økologiske produsenter, i tillegg til de 4 vi hadde fra før. Noen av dem har lagt om hele arealet på gården samt husdyra, mens andre har valgt å legge om innmarksbeitet.

Totalt økologiske areal, inkludert areal i karens, utgjør 1162 daa i Hemnes kommune i henhold til produksjonssøknadene som ble innlevert før 20. august 2010. Dette tilsvarer 4,87 % av det totale jordbruksarealet i kommunen, dersom vi går ut fra at det totale jordbruksarealet er uendra fra 2006 fram til i dag. Det totale jordbruksarealet er utregnet til 23848 daa (2006-tall). I 2009 var det i følge SSB 4,3 % økologiske arealer i Norge - som også søker produksjonstilskudd. Dermed ligger Hemnes kommune ved utgangen av 2010 omtrent på landsgjennomsnittet for økologiske areal.

Regjeringens mål om at 10 % av totalarealet skulle legges om til økologisk innen 2010 er ikke innen rekkevidde. Neste mål med utvida frist på 15 % økologiske arealer innen 2020 kan kanskje nåes. For å nå 2020-målet må det, i tillegg til de areala som allerede er omlagt i dag, omlegges 2415 daa mer. Dette tilsvarer ca 20 gårdsbruk, med en gjennomsnittlig størrelse på 120 dekar. De gårdbrukerne som drev økologisk før prosjektet startet har i prosjektperioden økt sine økologiske areal med 62 dekar. Resten av økningen på 268 dekar, er det de tre nye økologiske produsentene som har stått for.

Levende landbruk i Hemnes-prosjektet
Prosjektet fortsetter også i 2011 og drives i samarbeid med næringsorganisasjonene med prosjektleder engasjert gjennom TINE. Målet for prosjektet er å styrke den tradisjonelle jordbruksnæringen i kommunen.

Kulturlandskap og kulturminner
Hemnes kommune ble den første kommunen i Nordland som ble medlem av Norsk kulturarv. I 2010 ble det fordelt kr. 658,000,- til 27 ulike restaureringsprosjekter gjennom SMIL-ordningen. Arbeidet som har blitt lagt ned i restaurering av kulturmark og spesielt landbrukets kulturminner i form av ulike bygninger i landbruket er meget viktig for trivselen rundt om i bygdene, og innvirker trolig også noe på investeringslysta i landbruket.

Miljøplan trinn 2
Svært mange har nå fått utformet miljøplan trinn 2 for sitt bruk. Nytt fra i 2010 var at miljøplan trinn 2 må være ferdig utformet før man kan søke om tilskudd fra SMIL-potten. Det ble skrevet 10 nye miljøplaner i 2010.

2010 var et år med vinterskader på eng
Kald og sein vår med svært langvarig tele i bakken måtte ta hovedskylden for skadene.

Det ble betydelig tap hos noen. Andre igjen kunne ikke søke erstatning da tapet lå under, eller i nærheten av 20 % som er egenandelen på denne ordningen.

Utvalgte naturtyper for områder med A eller B status (nasjonalt og regionalt viktige områder), med fokus på skjøtsel av slåttemark og slåttemyr

Det ble sendt inn totalt 16 søknader i Nordland på denne ordningen, derav 7 søknader fra Hemnes. Av disse ble 5 innvilget tilskudd til skjøtsel og de resterende 2 fikk kartlagt sine områder botanisk.

IKT
IKT-avdelingen består av 3 faste årsverk 1 lærling og 1 på tiltak i 50% fra NAV. I tilegg mistet vi en hel stilling som var delvis avlønnet fra NAV på slutten av året.

Kommunesamarbeid
Hemnes kommune drifter i dag sensitive programmer (pleie-, sosial-, og barnevernstjenester – PSB) for nabo-kommunene: Grane, Hattfjelldal, Nesna, Lurøy, Rødøy og Træna. Bare i dette samarbeidet er det satt opp 7 servere på datarommet i Korgen. I tillegg kjører flere av disse kommunene SOFIE (skatt) gjennom vår kommune. De største utfordringene til dette samarbeidet går på bemanning og kommunikasjon.

Hemnes kommune utreder et samarbeid om fiberforbindelse for kommunene Hattfjelldal, Grane, Rana, Hemnes, Nesna og Storuman. I tillegg er fylkeskommunen og Västerbotn Län med på prosjektet som har som mål å bygge ut høyhastighets bredbånd på indre Helgeland via allerede eksisterende bredbåndsnett i Storuman/ Västerbotn. Prosjektet skal samkjøres med fylkeskommunens øvrige prosjekter. Her prøver vi å få med oss andre næringer som Statkraft, Statnett, Helgelandskraft m.fl Der det er mulig vil vi forsøke å få til et samarbeide med andre bredbåndsleverandører som KystTele, Telenor, Helgelandskraft.

IKT-avdelingen har i dag over 100 fagprogrammer innstallert på servere og datamaskiner. Noen av disse er felles for hele administrasjonen som bl.a arkivsystemer, e-post og økonomi, mens mange kun gjelder enkelte enheter som bl.a gemini oppmåling, DM-Brann mfl. Vi har også ansvar for kopi/print, kommunikasjon/nett og telefoni på kommunens fem tettsteder. Det er utplassert ca. 700 datamaskiner (stasjonære, bærbare og tynnklienter) på alle enheter. (med elevmaskinene)

Vi har som mål å holde opplæring på lærlinger og har hatt inne en lærling som er ferdig høst 2011. Selv om det er en del arbeid med å følge opp en lærling har vi hatt stor nytte av denne ordningen. Dessverre ser det ut for at det er vanskeligere å få tak i lærlinger i IKT-servicefag. Målsetningen er å ta inn en ny hver høst, for da vil de dra nytte av hverandre.

TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

Skolekretser:
Bjerka skole: 1 - 4 klasse
Bleikvassli skole 1 - 10 klasse
Finneidfjord skole 1 - 7 klasse
Hemnes sentralskole 1 - 10 klasse
Korgen sentralskole 1 -10 klasse

Elevene ved Bjerka skole overføres til Korgen sentralskole f. o. m. 5. klassetrinn.
Elevene ved Finneidfjord skole overføres til Hemnes sentralskole f. o. m. 8. klassetrinn.

Administrasjon
Skolene er delt i 3 enheter. Skolene i Korgen og Bjerka er en enhet med felles enhetsleder/rektor. Skolene på Hemnesberget og Finneidfjord er en enhet med felles enhetsleder/rektor, mens Bleikvassli skole er egen enhet.
I rådmannens stab er det 100% stilling som pedagogisk veileder for skolene.

Hemnes sentralskole
Forsøk med fremmedspråk på 6. og 7. trinn 2010-2012
Elever i 6. klasse fra Hemnesberget og Finneidfjord deltar som en av 74 skoler i Norge i forsøket med fremmedspråk på mellomtrinnet. De får 2 timer i uka i 6. klasse og 3 timer i 7. klasse. Hensikten med forsøket er å høste erfaringer med fremmedspråkopplæring på mellomtrinnet og gi grunnlag for vurdering ved en eventuell framtidig timetallsutvidelse.
Hemnes Sentralskole tilbyr fransk, spansk og tysk. Undervisningen skal motivere til videre fremmedspråklæring, være aktivitetsrettet og bidra til positive holdninger til flerspråklighet. Lærerne får 8 kurssamlinger i løpet av prosjektet ved NTNU, og forsøket blir fulgt av forskere fra SINTEF. I desember hadde skolen det første av 2 besøk av Berit Bang som er seniorrådgiver hos Fylkesmannen og ansvarlig for gjennomføringen av forsøket.

Skolene i forsøket står fritt til å bestemme om elevene tilbys opplæring i ett språk (progresjonsmodell) eller smakebiter av flere språk (introduksjonsmodell) i løpet av 6. og 7. klasse. Hemnes Sentralskole følger Introduksjonsmodellen som innebærer at elevene får prøve alle tre språkene før de må velge det språket de skal ha videre i ungdomsskolen.

Karriereveiledning og entreprenørskap ved Hemnes sentralskole
Siden skolen startet med entreprenørskap og elevbedrift i 2005, har vi stadig utvidet satsningen. Vi har 16 ulike aktiviteter som gjennomføres i løpet av 1.-10. klasse. Se www.hemnessentralskole.com for karriereplan og aktiviteter vi har gjennomført.

Vi har satt entreprenørskap i sammenheng med karriereveiledningen ved skolen, og er i ferd med å utvikle en plan som vi har fått gode tilbakemeldinger på.

Skolen fikk nettopp tildelt kr150 000 fra Indre Helgeland regionråd for å utvikle planen videre.
I den forbindelse har vi et samarbeid med NTNU i Trondheim som skal veilede oss i arbeidet med å lage en undersøkelse rettet mot elever som har fått karriereveiledning ved skolen vår.

Denne satsingen er et ledd i forebygging av frafall i videregående skole.

Nytt uteareal ved Hemnes sentralskole
Hemnes sentralskole har et uteområde som gir små muligheter for å stimulere til aktivitet. Dette har vi lenge ønsket å gjøre noe med. Gjennom en prosess i elevråd, lærergruppa og FAU har vi utarbeidet en plan som skal gjøre områdene rundt skolen mer attraktive og samtidig gi muligheter for allsidig aktivitet. Vi ønsker å ta vekk asfalten og forme et "landskap" som har varierende terrengformasjoner. Området skal være et grøntareal. Vi har foreløpig kalt denne modellen for "Hemneshalvøya". I dette landskapet ønsker vi å plassere følgende elementer:
Et Amfi med scene for undervisning, sosialt samvær, utekonserter og lign.
Basketballbane med to fastmonterte stativ
1 volleyballbane
5 utendørs bordtennisbord
Nedfelt skateboardfelt i betong
Sjakkbrett for store sjakkbrikker
Benker og belysning
Kunstinstallasjoner
Benker og belysning

Vi har allerede kjøpt inn utstyr for aktivitetene og vi jobber nå med økonomi for å kunne gå til anskaffelse av masse, stein og betong.

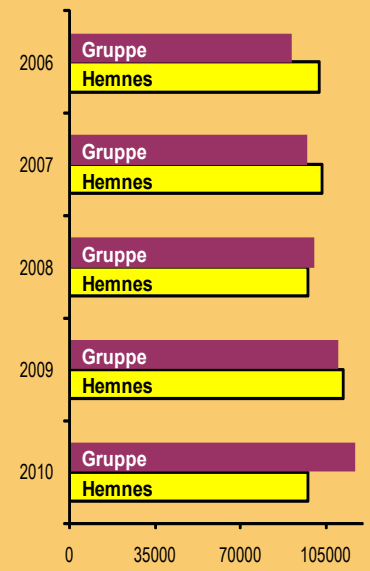
Et slikt stort prosjekt lar seg ikke bygge uten at man forener krefter i Hemnes og får dette til i et fellesskap. Visjonene rundt denne utbyggingen er at man bidrar til å gjøre Hemnes enda mer attraktivt. Barn og ungdom får ei mer meningsfull skole- og fritid. Familier får et flott møtepunkt for lek, aktivitet og samvær på ettermiddagstid og helg. Vi ser klart at et aktivt uteområde legger forholdene til rette for bedre intergrering av fremmedspråklige.

Når et slik stort prosjekt realiseres er det viktig for oss å informere Hemnes befolkning, foreldre, kommuneansatte og næringsliv om prosjektet. Dette prosjektet kan ikke realiseres uten at vi skaper dette i et felles "løft".

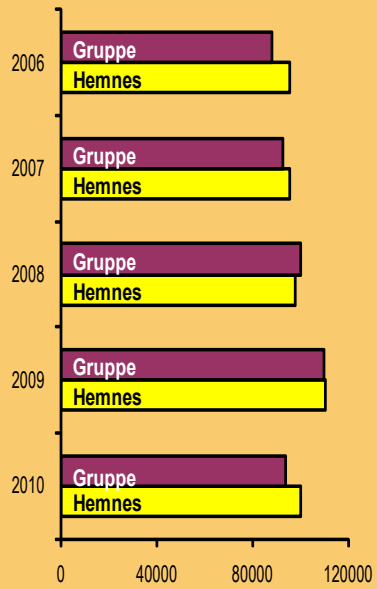
En reise i Oddbjørn Doseth's musikk
Sist vår fikk vår rektor overlevert en "gave" til Hemnes sentralskole. Gaven var en stor fin innbundet perm som inneholdt Oddbjørn Doseths samlede musikkverker. Dersom skolen ønsket det kunne den fritt benytte seg av materialet.

Etter en rådslagning i kollegiet kom vi fram til at denne "gaven" måtte kunne realiseres på en eller annen måte. Vi ble enige om lage et musikkprosjekt som kunne gjøre musikkskatten til Oddbjørn Doseth kjent for både liten og stor på Hemnes.

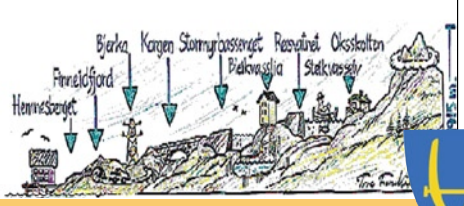
Tidlig på høsten organiserte vi det slik at all musikkundervisning på mellom- og ungdomstrinn ble viet prosjektet. Vår nytilsatte kollega, med stor faglig kompetanse, Sigrid Brennhaug ble en naturlig mentor for prosjektet. Med sikker hånd ledet hun både motiverte og umotiverte elever fram til den endelige framføringen. Når vi kom inn i stoffet viste det seg mange av sangene var komplekse i sin oppbygning og bød på store utfordringer både for elever og lærere i prosjektet. Vi fikk en høst med mye sanglede, men også en aning med, ja jeg er nesten fristet til å bruke Churchills velkjente uttrykk, "blod, svette og tårer". Etter hvert tror jeg at musikken "krøp"



Netto driftsutgifter til grunnskoleopplæring pr. inn- bygger 6-15 år



Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole pr. elev



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

Skole	Lærer-årsverk	Elever pr. lærerårsverk
	2010/11	2010/11
Bjerka	5,0	8,0
Bleikvassli	7,6	6,0
Finneidfjord	5,9	7,5
Hemnes	24,4	9,1
Korgen	29,7	8,5
SUM	72,6	8,3

Lærertetthet 2010/2011

Skole	Elevtall	Elevtall
	SKOLE	SFO
Bjerka	40	23
Bleikvassli	46	0
Finneidfjord	44	8
Hemnes	223	25
Korgen	251	19
SUM	604	75

Elevtall 2010/2011

Solveig Fredheim jobber som sykepleier ved Korgen omsorgstjeneste. Hun ble i 2010 tildelt gullklokke for 25 års tjeneste i kommunen

inn i alles hjerter og vi tok oss i at vi gikk rundt i korridorene og nynnet på strofene som bare hadde satt seg fast i hjernebarken.

Etter en lang høst med mye Doseth var vi klar til den store finalen. Forestillingen skulle kjøres over to kvelder. Vi hadde trommet sammen et "husorkester" som bestod av Torstein Bang, Kai Sjåvik, Reidar Nilsen, Egon Olsen og Ulf Skjæran.

Etter hvert som vi gjorde et "dypdykk" i Doseths samlede verker, oppdaget vi raskt de andre strengene som komponisten spilte på. Da vi fikk se hans akvareller etablerte vi raskt ei mediagruppe blant elevene som fikk i oppgave å formidle hans billedkunst på scenen under forestillingen. Samtidig laget gruppen noen fine intervju av de som hadde stått Oddbjørn nært i hans musikalske liv.

Oddbjørn og Hendy var hedersgjester på begge forestillingene. Under musikalsk ledelse av Sigrid laget elevene med husorkester og andre involverte, et flott bidrag av Doseths gave til skolen. I form av to konsertkvelder med solosang, korsang og multimediafremvisning som på en fremragende måte børstet støvet av Oddbjørn Doseths mangfoldige produksjon til glede for to fullsatte saler.

Uteanlegg Finneidfjord skole.
Etter mange års venting var det klart for anleggsstart. Mange år var gått siden søknaden var sendt til de myndighetene som skulle bevilge penger til anlegget, og da anbudene ble åpnet var det et stort gap mellom de bevilgede pengene og anbudene, og det så mørkt ut for anleggets framtid. Etter en kort rådslagning mente skole og FAU og Finneidfjord idrettslag at dette skulle vi få gjort arbeidet på dugnad, og første helga i august 2010 ble satt av til anleggsstart. Mange kom og hjalp til, og de som hadde traktorer og andre anleggsmaskiner bidrog til at anlegget sto ferdig til skolestart. I anlegget er det taubane, huskestativ (med 6 husker), 2 balansestativ og ett klatrestativ. Fotballbanen fikk også nytt gruslag og det ble laget et nytt utebord. Grillhytta og gjerder ble malt og ikke minst ble det fjernet kratt og småtrær fra skoleområdet.

Hemnes voksenopplæring
Hemnes voksenopplæring har de siste årene vokst i omfang og innhold. Vi holder til i et av de eldste byggene på Hemnesberget, Gammelskolen, hvor det ligger mye historikk «i veggene». Nylig har kommunestyret vedtatt å brannsikre deler av bygget, noe som gjør at elever og ansatte fortsatt kan være i lokalene. Dette er vi svært takknemlige og glade for. Her har vi over tid bygget opp en solid enhet. Her trives vi veldig godt og er stolte over arbeidsplassen vår.

Skolen drives etter læreplan i norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere, Introduksjonsloven, Opplæringsloven og Rundskriv 09/11. Andre ting vi er opptatt av er: Språkpraksis, variert undervisning med fokus på faglig kvalitet, ekskursjoner, trygge rammer i et godt sosialt miljø, vurdering for læring, bevisst jobbing mot Norskprøve 2 og 3.

De viktigste samarbeidspartnerne er: Hemnes kommune, Hemnes sentralskole som vi er underlagt, NAV, Flyktninge-tjenesten, Imdi, Fylkesmannen, Vox, regionale voksenopplæringssentral.

Voksenopplæringen består av 4 ansatte fordelt på 3,6 årsverk, og har 38 elever fordelt på 10 nasjoner

Korgen sentralskole
Korgen sentralskole gjorde seg bemerket internasjonalt i året som gikk, gjennom deltakelse i teknologikonkurransen First Lego League. Laget deltok i lokal og skandinavisk finale høsten før og kvalifiserte seg der som eneste norske lag for verdensfinalen i Atlanta, USA. I alt ti

Skolehagen ved Bleikvassli skole. Naima og Ronja er "gartnere"

TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

Dugnad ved nærmiljøanlegget ved Finneidfjord skole

ungdomsskoleelever og tre voksne fikk være med på det fire dagers lange arrangement i april 2010. I konkurranse med over 80 lag fra hele verden gjorde laget en flott innsats og ble lagt merke til på en positiv måte. Laget deltok også på høstens lokale konkurranse, og vant for tredje år på rad teknologiprisen. I år ble det imidlertid 7. klasse fra Hauknes skole som gikk videre til skandinavisk finale, mens laget fra Bleikvassli skole vant robotkjøringen.

First Lego League er en del av entreprenørsatsingen til Korgen sentralskole. Et annet element i dette er deltakelse i Nysgjerrigperkonkurransen. 7. klasse deltok våren 2010 med et prosjekt som fikk en av 20 finaleplasser, i konkurranse med over 150 andre bidrag. Spørsmålet som de nysgjerrige har forsket på er «Hvorfor ryr (smuler) brødet noen ganger veldig mye når vi skjærer i det, og andre ganger ikke?» En rekke hypoteser ble lansert og testet. Noen ble avkreftet, mens andre ble bekreftet. Arbeidet endte i en 28 siders prosjektrapport som sikret finaleplassen.

Et annet eksempel på utadrettet virksomhet er oppsetningen av musikalen Mamma Mia. Samtlige elever i åttende klasse var med i forestillingen, som er en del av opplæringen i musikk for dette klassetrinnet. Fire fullsatte forestillinger gav masse velfortjent positiv respons for flotte sang- og skuespillerprestasjoner på scenen.

Fra høsten 2010 har det vært en del endringer i skoledagen ved Korgen sentralskole. Småtrinnet har fått innført leksehjelp, noe som gjør at de hver dag har en økt i skoledagen, der de kan få gjort unna leksene. Mellomtrinnet har på sin side fått en økt med fysisk aktivitet, der de kan velge mellom flere ulike aktiviteter. For ungdomstrinnet har Korgen sentralskole blitt plukket ut til å være forsøksskole for arbeidslivsfag. Det betyr at en del av elevene i 8. klasse har fått velge et helt nytt fag, arbeidslivsfag, som et alternativ til andre fremmedspråk. Dette faget vil med stor sannsynlighet bli et tilbud til alle elever i ungdomsskolen, etter at forsøksperioden er over.

Korgen sentralskole kan vise til svært gode resultater på eksamen og på nasjonale prøver i 2010. Det er spesielt gledelig at færre elever enn tidligere scorer lavt på de nasjonale prøvene. Vi håper denne trenden vil fortsette, blant annet som følge av et tettere samarbeid med PP-tjenesten. Alle elever har rett til tilpasset opplæring, uansett faglig nivå. PP-tjenesten skal bistå skolen med råd og veiledning for å kunne gi hver enkelt elev best mulig opplæring, også for elever der det ikke er behov for spesialpedagogiske tiltak. Dette skal komme både sterke og svake elever til gode, og vi tror derfor på faglig fremgang for alle våre elevene i årene fremover.

Bjerka skole

Bjerka skole ble høsten 2010 lagt under Korgen sentralskole med felles ledelse. Det gjør at strukturer blir rokket ved, og vi må finne vår plass på nytt i et annet system. Likevel mener vi å kunne gi elevene et godt opplæringstilbud.

Vi vil i år trekke frem den måten Bjerka skole fremmer fysisk aktivitet på. Gjennom skoleåret har vi faste aktiviteter som aktivitetedag med friidrett på høsten, høsttur i fjell og skog, fiske og sanking av bær/sopp og skiuke med opplæring i skiferdigheter. Vi er med på Tinestafetten på våren, og orientering og naturstier er også obligatorisk for oss ved Bjerka skole. Klassene har egne klasseturer der foreldre er aktivt med å planlegger og gjennomfører turer. Vi er med i Polarsirkelen friluftsnettverk og får gjennom nettverkene ideer og inspirasjon til å være i fysisk aktivitet. Utfordingen for oss er å få utnyttet friminuttene til fysisk aktivitet. Skoleplassen er utslitt og ikke vedlikeholdt på mange år. Nå er vårt håp at det i 2011 er vår tur, ved Bjerka skole til å få hjelp med å sette istand uteområdet slik at det innbyr til fysisk aktive barn.

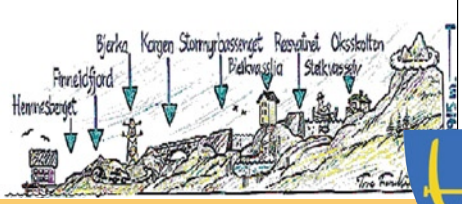
Gruppe	Antall årsverk
Godkjent lærerkompetanse	54,5
Godkjent førskolelærer kompetanse	2,1
Uten godkjent lærerkomp.	0,5
Adm./ass.	24,7
SUM:	81,8

Lærerkompetanse 2010/2011

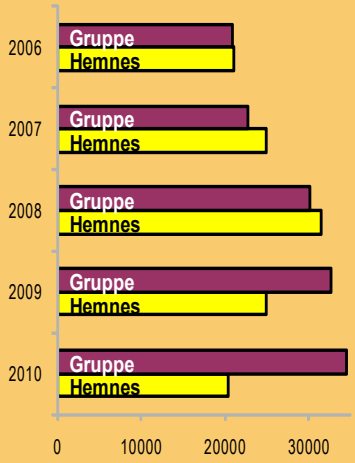
Gruppe:	SUM 2010	SUM 2009
	PC - er	PC-er
Elevene:	246	234
Lærerne:	94	99
Admin.:	18	14
SUM:	358	347

PC- tetthet

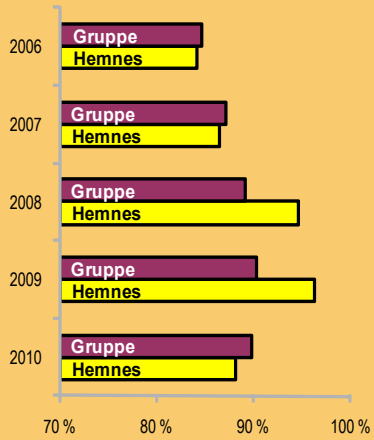
Ann Gjermo var ansatt som hjelpepleier ved Korgen omsorgstjeneste. Hun sluttet i Hemnes kommunen i 2010 og gikk over i pensjonistenes rekker



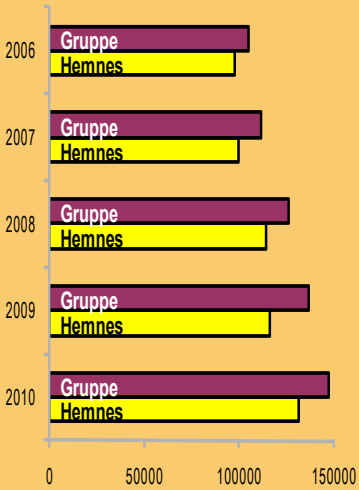
TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE



Netto driftsutgifter pr. innbygger 1-5 år i kroner barnehager



Andel barn 1-5 år med barnehageplass



Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner pr. barn i kommunal barnehage

Generelt:

Bjerka barnehage	10,5 årsverk
årsverk Bleikvassli barnehage	3,5 årsverk
Finneidfjord barnehage	7,9 årsverk
Hemnes barnehage	14,1 årsverk
Korgen Fysak barnehage	11,4 årsverk
Tømmerheia natur barnehage	7,1 årsverk
Spesialpedagog	1,0 årsverk
Kommunal logoped	1,0 årsverk
Merkantil(sko/bhg/kul)	1,0 årsverk
Enhetsleder	1,0 årsverk

Sykefravær

	2010(%)	2009(%)
Bjerka barnehage	12,7	20, 2
Bleikvassli barnehage	7, 3	19, 2
Finneidfjord barnehage	5, 6	12, 1
Hemnes barnehage	16, 4	7, 2
Korgen Fysak barnehage	22, 1	11, 4
Tømmerheia natur barnehage	12, 0	20, 2
Samlet enhet barnehage	14, 3	15, 0

Leselyst i Hemnes

Leselyst i Hemnes er en helhetlig kommunal plan for å forebygge lese- og skrivevansker, slik at flest mulig barn utvikler gode ferdigheter i lesing og skriving. Hovedmålet er å stimulere leselysten hos alle barn i kommunen i alderen 0 – 16 år. Planen er starten på et langsiktig arbeid, og har som målsetting å sikre at flest mulig barn som vokser opp i Hemnes kommunen, blir gode lesere.

Leselyst i Hemnes er forankret både i Kunnskapsløftet og Rammeplanen for barnehagene.
Denne opplæringen har blitt gjort gjennom bl.a.:
å gi alle barn muligheten til å lære seg å lese å styrke barn og unges leseferdigheter og motivasjon for lesing å øke bevisstheten om lesing som grunnlag for annen læring å videreutvikle og sikre kvaliteten på lese- og skriveopplæringen i kommunen systematisk observasjon av leseutviklingen hos barn i Hemnes å forebygge lese- og skrivevansker

Spesifikt har alle barnehagene i 2010 utarbeidet planer for følgende:

- Skriftspråkstimulering:
- forebygging og forberedelse til lese- og skrive-opplæringen
- kartlegging med TRAS
- informasjon til foreldrene på foreldremøter
- tiltak/ideèr for å stimulere til lesing- og skriving
- et samarbeid med folkebiblioteket
- et samarbeid med helsestasjonen
- et system og samarbeid med overgang barnehage – skole

Brukerundersøkelse:

Kommunestyret vedtok i sak 074/08 at det skulle gjennomføres både kvantitative og kvalitative brukerundersøkelser, bl.a. i barnehagene i kommunen. I tillegg til vanlig gjennomføring med spørreskjema, ble det også gjennomført brukerdialog-møte mellom politikere og et tilfeldig utvalg foreldre.
Oppvekst- og omsorgsutvalget vedtok i møtet 22.04.10. at dialogmøtet for 2010 bare skulle omfatte deler av barnehagesektoren. Foreldre/foresatte med barn i Hemnes barnehage, Frikultbarnehagen, Finneidfjord barnehage og Sjøveien barnehage ble plukket ut som målgruppe.
Dialogmøtet ble gjennomført 25.05.2010. hvor det møtte opp 4 foreldre.
Utgangspunktet for dette dialogmøte var brukerundersøkelsen gjeldende for barnehageåret 2009/2010, samt eventuelle tema/saker som foreldrene selv hadde ønske om å ta opp.
Kort oppsummert ble det gitt tilbakemeling på fornøydhet i forhold til kvaliteten på det spesialpedagogiske tilbudet barn får i barnehagene, tilbakemelding om at det må være førskolelærere inne i ped.lederstillinger for å ivareta det pedagogiske arbeidet, positivt med at det lages varme måltider i barnehagen. Videre var det misnøye med for dårlig kommunikasjon mellom personalet i barnehagene, for lite informasjon om barnet/barnehagedagen ved henting, dårlig med brøyting på vinteren/porten til barnehagen har vært mye ødelagt/dårlig sikkerhet, barna får være for lite ute.
Når det gjelder den brukerundersøkelsen som ble gjennomført i forkant, var den også i år hentet fra Kommunenes sentralforbund. Det er mange av landets kommuner som benytter akkurat denne undersøkelsen. Alle skjemaene ble registrert på nett, og Hemnes kommune kan nå sammenligne seg med andre kommuner. Besvarelsene blir lagret på nettportanen «bedrekommuner.no», slik at kommunen kan kjøre ut rapporter og sammenligne år.

Kolonne A = Hemnes kommune
Kolonne B = Snitt landet
Kolonne C = Høyeste kommune
Kolonne D = Laveste kommune

Tema	A	B	C	D
Resultat for bruker	5,1	4,9	5,5	4,2
Trivsel	5,1	5,1	5,4	4,7
Brukermed-virkning	4,5	4,6	5,2	4,0
Respektfull behandling	5,1	5,2	5,7	4,8
Tilgjengelighet	5,2	5,3	5,8	4,2
Informasjon	4,6	4,7	5,2	4,0
Fysisk miljø	4,4	4,5	5,4	3,7
Generelt	4,9	5	5,6	4,6
Snitt totalt	**4,9**	**4,9**	**5,5**	**4,3**

Oppsummert brukerundersøkelsen for barnehagene i Hemnes kommune, sammenlignet med landsgjennomsnittet, samt høyeste og laveste kommune i Norge i 2010 . Svarprosent i 2010 - 42 %

2009 – svarprosent 54 %

Tema	A	B	C	D
Resultat for bruker	5,2	4,8	5,3	4,3
Trivsel	5,2	5,0	5,4	4,5
Brukermedvirkning	4,8	4,4	5,0	3,7
Respektfull behandling	5,4	5,1	5,5	4,7

TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE

Tilgjengelighet	5,4	5,2	5,8	4,2
Informasjon	4,8	4,5	5,2	3,9
Fysisk miljø	4,5	4,4	5,4	3,5
Generelt	5,2	4,9	5,5	4,5
Snitt totalt	**5,1**	**4,8**	**5,4**	**4,2**

Kort oppsummert 2010 og sammenlignet med 2009 ser vi at svarprosenten har gått fra 54 % i 2009 til 42 % i 2010. Dette er en veldig lav svarprosent, og en grunn til at det har gått ned kan være at brukerundersøkelsen er blitt elektronisk. Det forventes at svarprosenten stiger etterhvert da elektronisk besvarelse er blitt en innarbeidet rutine.
Oppsummeringen viser også at på områdene/ temaene brukermedvirkning og repektfull behandling er foreldrene mindre fornøyd i 2010 enn i 2009. Grad av fornøydhet har sunket med 0,3 i Hemnes kommune. Samtidig ser vi at på landsgjennomsnittet har foreldrenes fornøydhet økt med 0,3 på disse områdene/temaene.
Den samme tendensen kan man se igjen i temaene tilgjengelighet og informasjon, der grad av fornøydhet har sunket med 0,2, mens det på gjennomsnittet i landet har steget tilsvarende.
I og med at svarprosenten bare var 42 % i 2010, er undersøkelsen ikke reliabel. Men den kan gi barnehagene hjelp til å velge ut fokusområder som de skal arbeide mer med.

Barnehagenes egenart.
Barnehagene i Hemnes kommune arbeider hver for seg med å finne fram til sin egenart. Med dette menes at barnehagene skal ta utgangspunkt i personalet som barnehagens viktigste ressurs, og utifra personalets kunnskap/forutsetninger/interesser/erfaring, videreutvikle barnehagens identitet. Hver barnehage skal arbeide fram sin særegenhet, og dette skal gjennomsyre barnehagens pedagogiske hverdag.
Kommunen ønsker 6 barnehager som dyrker sin egenart, og som samlet sett presenterer et spekter av ulike pedagogiske ståsted.

Logopedtjenesten
Det er stor aktivitet når det gjelder direkte klientkontakt, utredning, møtevirksomhet og saksbehandling. Logopedtilbudet omfatter barn i førskolealder, elever i grunnskolen og voksne. Ca.10 voksne og 90 barn har fått behandling / oppfølging / veiledning av logopeden. Disse er fordelt på områdene afasi, stemmevansker, taleflytvansker, lese- og skrivevansker og ulike språkvansker.
Kommunelogopeden har hatt hovedansvaret for gjennomføringen av prosjekt " Leselyst i Hemnes". Prosjektgruppa bestod av representanter fra alle skoler og barnehager + helsesøstertjenesten og folkebiblioteket. De ulike lederne har nå hovedansvaret for at tiltakene / planene i prosjektet blir fulgt opp, og de fleste er godt i gang. Dette gjelder bl.a. skriftspråkstimulering og kartlegging av TRAS i barnehagene, samarbeidsrutiner mellom overgangen barnehage og skole i forbindelse med skolestart, oppfølging av lese- og skriveprøver på alle klassetrinn i grunnskolen m.m.

Spesialpedagog
Fra 01.08.09 ble denne stillingen omgjort til spesialpedagog. Dette på grunn av at vedkommende førskolelærer tok videreutdanning som spesialpedagog.
I september 2010 deltok spesialpedagog på en studiesirkel utdannelse i Karlstad modellen på Spesialpedagogisk senter i Bodø. Der var det 20 deltakere. Dette er de første og eneste med denne utdannelsen i norge. Spesialpedagogen har i løpet av oktober, november og desember gjennomført en kursrekke for personalet i Hemnes barnehage. Det er kjørt 4 studiesirkel kvelder hvor hver kveld er på 3 timer. Det gjenstår en kveld i februar før prosjektet er avsluttet. Spesialpedagogen håper å få benyttet dette tilbudet til flere barnhager til neste barnehage år.
I høst halvåret 2010 har spesialpedagogen arbeidet direkte med 20 barn. De var fordelt i følgende barnehager:

- Finneidfjor barnehage: 2 stk.
- Bjerka barnehage 7 stk.
- Tømmerheia natur barnehage: 4 stk.
- Korgen fysak barnehage: 7 stk.

I tillegg ga spesialpedagogen veiledning i forhold til opplegg, iop'er og 1/2 årsrapporter til de pedlederne, som selv gjennomførte spesial pedagogiske tiltak i barnehagen. (Finni, Tømmerheia, Bjerka og Korgen)

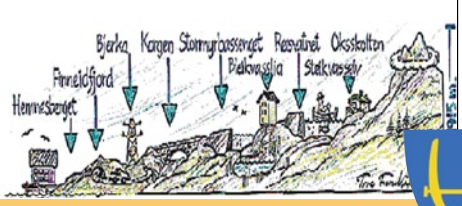
Disse timene fyller spesialpedagogens 80 % stilling (20 % perm.), slik at i Bleikvaslia barnehage er det pedleder som gjennomfører de spesial pedagogiske tiltakene. I Hemnes barnehage har de en egen pedagog som gjennomfører de spesialpedagogiske tiltakene i denne barnehagen.
For å kvalitetssikre de spesialpedagogiske oppleggene som blir gjennomføret, har de 2 pedagogene, spesialpedag og kommunelogoped, hatt jevnlige møter. Der blir de ulike tiltak, prosedyrer osv. diskutert.
Målet med denne jobben som spesialpedagogen utfører, er å komme tidlig inn i språkutviklingen hos barna, og få kartlagt ulike problemstillinger, slik at det kan settes inn riktig tiltak, henvise videre til PPT, kommunelogoped osv.
Ved å sette inn riktig tiltak så tidlig som mulig, er intensjonen å stimulere barna slik at de kan få språklydene på plass, forbedre språkforståelsen og setningsoppbyggingen osv. Dette er med på å forebygge lese og skrivevansker senere.
Det å arbeide med barn som har spesielle behov, krever endel ekstra arbeid i barnehagen. Det er ekstra møter rundt barna, det skal skrives møteinnkallelser, referater, iop'er, 1/2 årsrapporter. Og lage opplegg for det enkelte barn. Samt gi disse barna ekstra veiledning gjennom barnehagedagen.
Ved at spesialpedagogen samarbeider med den enkelte barnehage, fordeles arbeidsmengden slik at de pedagogiske lederne får tid til å ta seg av alle de andre barna på avdelingen også.
Spesialpedagogen samarbeider med PPT Rana, Kommune logoped, fysioterapeut, helsestasjon, foreldreveiledere, leger, barnevernet og Spesialpedagogisk senter i Bodø. Dette samarbeidet fungerer veldig bra.

Overtagelse av Sjøveien barnehage.
Fra 15.08.2010. overtok Hemnes kommune driften av Sjøveien barnehage. Kommune har inngått leieavtale med huseier om lokalene. De ansatte har fått kommunal tilsetting, og barnehageplassene er omgjort til kommunale plasser.
Organisatorisk så er det en kommunal barne-hage på Finneidfjord, med tilhørende to avdelinger, avdeling Skoleveien og avdeling Sjøveien. Styrer ved Bjerka barnehage har også fungert som styrer ved Finneidfjord barnehage.
Totalt sett var det pr 31.12.2010. tilsammen ca 38 plasser ved Finneidfjord barnehage.

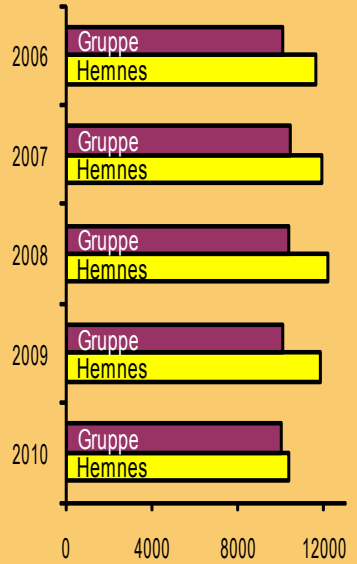
Årsmelding Bjerka barnehage 2010.
Bjerka barnehage har tre avdelinger. Tussi er ei avdeling for de eldste barna de som er føst i 2005. Tigergutt er ei avdeling for barn født i 2006, 2007 og 2008. Ole Brum er ei avdeling for barn født i 2008 og 2009. Barn under tre år regnes som to plasser. Barnehagen hadde

Pernille Fjeldavli ble i 2010 pensjonist fra stillingen som kokk ved Korgen omsorgstjeneste

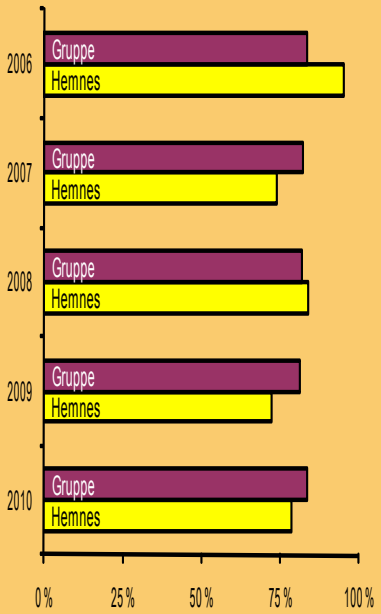
Tina Kjeldsen jobber som hjelpepleier ved Korgen omsorgstjeneste Hun ble i 2010 tildelt gullklokke for 25 års tjeneste i kommunen



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE



Korrigerte oppholdstimer pr. årsverk i kommunale barnehager



Andel styrere og pedagogiske ledere med godkjent førskolelærerutdanning

august 2010 elleve barn litt tilrettelegging utfra ulike behov.
Bjerka barnehage hadde felles styrer med Finneidfjord barnehage. Foruten styrer var det 8,94 årsverk og en lærling fordelt på elleve personer. Barnehagen hadde 0,4 årsverk med dispensasjon fra utdanningskravet.

Barnehagens mål og satsningsområde:
Bjerka barnehage´s satsningsområde er å få BEVISSTE BORGERE AV BJERKA. Måten vi arbeider på for å få det er:
Har et sunt kosthold med hjemmebakt brød, økologisk lettmelk, frukt til hvert måltid og sukkerfri bursdagsfeiring.
I løpet av barnehagetida skal barna lære litt om gamle mattradisjoner, f.eks sy rulla til jul, baka havrekjeks, koke gomme o.l.
Når vi går tur skal vi plukke opp det søppelet som ligger på veien der vi ferdes.
Barna skal lære seg søppelsortering.
Har dugnad sammen med skola der alle barna skal rydde i gatene før 17. mai.
Har felles foreldredugnad sammen med skola, der uteplassen rundt barnehagen/skola blir rydda til 17. mai.
Har regler der barna skal lære seg å ta vare på både inventar og bygning.
Gjøre seg kjent i lokalmiljøet på Bjerka.
På turene skal barna lære å være på nye arenaer, lære seg at det er forskjellige regler på forskjellige arenaer. F.eks. Når vi ferdes langs veien er det trafikkregler som gjelder og når vi er i naturen er det regler for hvordan vi tar vare på naturen.
Sosial handlingskompetanse.
Lære gamle sanger og sangleker, tilpasset barnets alder.
Arbeide med ulike temaer. Annet hvert år skal Bjerka barnehage ha en forestilling. Hva denne forestillinga skal handle om, er det barna og de voksne som bestemmer i samarbeid. Det barnehagen ønsker med ei slik forestilling er å høyne de i barnegruppa som trenger det. Det skal være et prosjekt som inneholder de fleste fagområder i Rammeplanen. Utenom denne forestillinga vil det også være tema arbeid om andre ting. Bjerka skole har temaarbeid som en del av sin undervisning, og derfor har barnehagen også dette som et satsningsområde. På den måten får barna kjennskap til denne arbeidsformen før de begynner på skola.

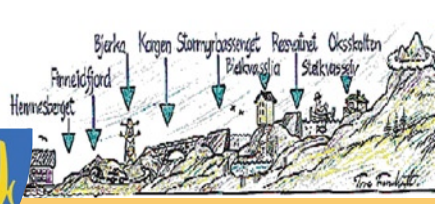
Barnehagedagen 2010:
Den nasjonale barnehagedagen 2010 hadde temaet «Kom inn å se». Foreldre, besteforeldre og søsken ble invitert i barnehagen til stort påskeverksted. Barna fikk leage påskepynt sammen med sine besøkende. Det var i tillegg vafler og kaffe. Koselig dag med stort oppmøte.

Finneidfjord barnehage.
Finneidfjord barnehage ble fra 15.8.2010 en barnehage med to avdelinger, fordelt i to hus. Hemnes kommune overtok drifta av den private barnehagen, Sjøveien barnehage, og dermed ble det økning i kommunale barnehageplasser. Da barnehagelokalene i Skoleveien kun er godkjent for 18 plasser, måtte det være ei avdeling i Sjøveien. Barna ble fordelt på de to husene etter alder. De tre eldste kullene fikk plass i Skoleveien. Dette var av praktiske årsaker. Den eldste gruppa fikk nærhet til skola og lokalene egner seg best til de eldste. Det var 18 barn i Skoleveien. De to yngste kullene ble i Sjøveien. Ved Finneidfjord barnehage som i de andre barnehagen i kommunen, har mange barn under tre år. I august 2010 starta 12 barn under i Sjøveien.
Finneidfjord barnehage hadde felles styrer med Bjerka barnehage. Ved Skoleveien var det pedagogisk leder med utvidet ansvar. Det utvidete ansvaret var 40 % administrasjon.

Barnehagens mål og satsningsområde:
Finneidfjord barnehage ble i august en ny organisasjon. Det som det ble jobba med, var å starte på en prosess der både foreldre og personale skal få forståelse av at det er en barnehage, selv om den drives i to hus. Det som var to barnehager i to hus, med forskjellige arbeidsgivere, ble en barnehage med to avdelinger. Å gå fra å være privat drevet, med sine regler og retningslinjer, til å bli kommunal var en utfordring for enkelte.
Kommunen har vedtekter og reglement som må følges, både av brukere og ansatte. Et av målene har vært å få forståelse for dette. I denne prosessen har Enhetsleder og representanter fra personalkontoret vært på møter.
Videre har Finneidfjord barnehage starta prosessen på å finne sin visjon og sitt satsningsområde.
Sommeren 2010 var det samarbeid om ferieavviklinga i de den gang to ulike barnehager.

Barnehagedagen 2010:
Den nasjonale barnehagedagen 2010 hadde temaet «Kom inn å se». Foreldre, besteforeldre og søsken ble invitert i barnehagen til stort påskeverksted. Barna fikk leage påskepynt sammen med sine besøkende. Det var i tillegg vafler og kaffe. Koselig dag med stort oppmøte.

Vinterstemning utenfor Bleikvassli barnehage



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE

Brukerundersøkelsen:
Hemnes kommune benytter seg av bruker-undersøkelsen på Bedrekommune.no. Svarpro-senten fra Finneidfjord barnehage var veldig lav. Det som kom fram på denne var at foreldrene var misfornøyd med utelekeplassen. Det er kjøpt inn lekeapparat, men disse ble ikke satt opp før vinteren kom. Vi håper at de kommer opp når telen er ute av marka. Gapahuken i fjære ble beisa, og benyttes mye i vår/sommer/høst perioden.

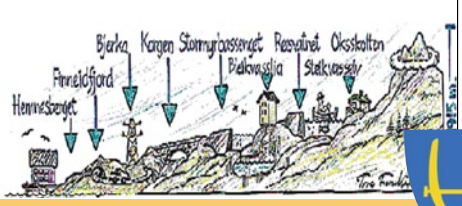
Hemnes barnehage.
2010 har vært et innholdsrikt år for små og store i Hemnes barnehage.Barnehagen startet året i nye barnehagelokaler på Langbakken. Vel å merke flyttet barnehagen inn i November 2009, men flyttesjauen var nok ikke helt ferdig før på ny året.
Etter flere år med den eldste barnegruppa i lokaler ved « gammel skola » var barnehagen nå endelig samlet i samme lokaler igjen med rundt 50 plasser i bruk. Små barns avdelinga ble lagt i kjeller lokalene med 1. åringene og noen 2. åringer, mens 2,3,4 og 5 åringene holdt til i øver etasjen. Å ha så mange aldersgrupper samlet i en felles stor avdeling, var en ny måte for barnehage å jobbe på. Barnehagen var mange barn og personal som i fellesskap skulle finne fram til en organisering som fungerte til det beste for alle.
Personalet i Hemnes barnehage startet høsten 2009 en kursrekke med personalutvikling i regi av KREU og Elin Gullessen Bratt. Målet var å finne fram til Hemnes barnehages egenart,samtidig som personalet skulle samles om en felles pedagogisk plattform. Med tanke på at barnehagen skulle inn i nye lokaler var dette en fin anledning for barnehagen til å tenke nytt.
Barnehagen jobbet seg fram til en felles visjon for Hemnes barnehage: KREATIVE BARN SOM ER GLAD I HEMNES. Som første barnehage i Hemnes kommune ble også vår virksomhetsplan for 2010-2013 ferdig i juni 2010.
Kreative barn-hva legger barnehage i det? Begrepet kreativitet betyr evne til å skape. Det vil videre si evne til oppfinnsomhet, iderikdom, lage/finne på noe nytt. Kreativitet er avgjørende for å løse problemer og utfordringer og for å skape forandringer og fornyelse. Kreativitet henger sammen med lek, nysgjerrighet, sansing, undring, fantasi og forestillingsevne.
Glad i Hemnes-hva legger barnehage i det? Barnehagen ønsker å bidra til at barna får et positivt syn på hjemplassen sin. Barnehagen vil gi barna kunnskap om det de har rundt seg i form av nærmiljø, natur og lokalhistorie.
Kreative barn som er glad i Hemnes skal være en rød tråd i barnehagens arbeid med barna – alt barnehagen gjør skal stå i forhold til visjonen. Barnehagen ønsker å få være med på å skape «morgendagens» 20 åringer. Kreative ungdommer som drar ut i verden og kommer heim med nye tanker og ideer, og som ønsker å bo på Hemnes fordi plassen betyr noe for dem.
I løpet av våren 2010- etter at hovedopptaket i barnehagene var ferdig ble det fort klart for barnehagen at de i løpet av et halvt år hadde « vokst ut av» de nye lokalene. Barnehagen hadde flere søkere en det den hadde plass til.
Løsningen ble å ta i bruk Bakketun- « internat bygget» til Langbakken. Lokalene ble pusset opp og tilpasset, og de eldste barna: 5 års gruppa startet opp der ved nytt barnehageår i August 2010.
I løpet av sommeren 2010 måtte barnehagen bytte om på avdelingene for å kunne ta imot mange nye små barn.
Fødsels tallene på Hemnesberget har gått opp, og barnehagen ser at stadig flere foreldre velger å søke barnehageplass etter endt svangerskapspermisjon. Fra høsten 2010 har barnehagen ca 60 plasser i bruk.
Hemnes barnehage skiftet styrer fra 1. juni, og barnehagen har pr 31.12-2010 14,6 årsverk i bruk.
Personal gruppa har vokst jevnt og trutt i løpet av de siste årene noe som gir et større « mangfold ».
Barnehagen er også så heldige å ha fått dyktige og stabile vikarer knyttet til barnehagen. Dette gjør stabiliteten bedre i perioder med permisjoner og sykefravær.
Barnehagen har også tatt i mot elever fra Mjølan videregående, Hemnes sentralskole og flyktningeskola i Hemnes, som har vært i praksis i barnehagen i løpet av året.
Hemnes barnehage ønsker å gi barna gode opplevelser sammen med mange forskjellige voksne i trygge rammer. Barnehagen har et engasjert og dyktig personale som har brettet opp armene og jobbet målrettet gjennom hele 2010, og vist at barnehagen kan endre « gammel praksis» bare de ønsker det selv. Uten disse dyktige medarbeiderne hadde ikke barnehagen kommet dit de er i dag.

Korgen fysak-barnehage
Etter 40 år med navnet Korgen barnehage, endret barnehagen navn fra 01.01.2010 til Korgen fysak-barnehage. Korgen fysak-barnehage vil inspirere alle, både store og små til et liv i bevegelse og en sunn innstilling til mosjon og kosthold.
I forbindelse med denne endringen har barnehagen dette året utarbeidet en virksomhetsplan som skal være gyldig fra 2010-2014. Planen beskriver blant annet prosjektet «FRESK SOM EN FESK» som skal ha fokus på barns fysiske aktivitet, psykiske helse og kosthold. Motorikk, lek og bevegelsesglede skal være en integrert del av av de pedagogiske planene.
Korgen fysak-barnehagen ønsker å bidra til at barna skal skape selvstendighet og trygghet på seg selv som individ og egen personlig identitet. Barnehagen skal fremme positive handlinger som motvirker avvisning, mobbing og vold.
Barnehagen har i 2010 startet å bygge en naturlekepark utenfor barnehagen område. Nordland fylkeskommune har bidratt med økonomisk hjelp og kursing i den forbindelse. Naturlekeparken skal bygges opp med tau og være et bidrag til barnehagens utelekemiljøet. Parken skal ferdigstilles i løpet av mai 2011.
Den største utfordringen barnehagen har hatt i 2010, er å få tak i kvalifiserte førskolelærere. Nesna har de siste årene utdannet få førskolelærere fra vårt distrikt noe barnehagen har begynt å merke. Av de 4 årsverkene med pedagogiske ledere har barnehagen dette året gjennomsnittlig hatt bare 2 årsverk besatt av kvalifiserte førskolelærere. Barnehagen jobber nå med et prosjekt der de skal forsøke å få utdannet personell fra barnehagens egen personalgruppe.
Mange langtisdsykemeldinger dette året har ført til at mange av barnehagens faste persoanl har vært fraværende, dette har gitt barnehagen en del nye vikerer.

Tømmerheia naturbarnehage
Tømmerheia barnehage har gjennom mange år hatt fokus på natur og friluftsliv, og fokuset har blitt større etter som årene har gått. Barnehagen ønsket å synliggjøre dette fokuset utad med et navnebytte, og endret derfor til Tømmerheia naturbarnehage.
Barnehagen bruker daglig områdene i nærmiljøet til turer, og bygde i 2010 opp en naturlekeplass «Klatrejungel» på et av områdene. Denne ble finansiert med fylkeskommunalt tilskudd til friluftsformål fra Nordland fylkeskommune, med stor dugnadsinnsats fra foreldre og personal.
I 2010 fikk barnehagen noen endringer i personalet. Det ble tilsatt en ny pedagogisk leder og en ny assistent. Barnehagen har også hatt to lærlinger i Barne-og ungdomsarbeiderfaget i 2010.

Vigdis Kjeldsen jobber som hjelpepleier ved Korgen omsorgstjeneste. Hun ble i 2010 tildelt gullklokke for 25 års tjeneste i kommunen

Bjørn Thore Jensen sluttet i 2010 som avd. leder i Miljøtjenesten



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE

Bjørn Varpen ble i 2010 ansatt som driftstekniker ved Tekniske tjenester

Nils Arne Urlandå ble i 2010 ansatt som driftstekniker ved Tekniske tjenester

Bleikvassli Barnehage
Bleikvassli barnehages visjon:
ROBUSTE BARN, PÅ «JAKT» ETTER KUNNSKAP.
Begrunnelse for Visjonen.
Et gammelt Kinesisk ordtak sier. « Jeg hører og glemmer. Jeg leser og husker. Jeg gjør og forstår»
Ingenting er mer naturlig for barn enn det å lære. Omsorg for barn er å legge tilrette for læring.
Det ligger i barns natur å være utforskende på seg selv, og sine omgivelser. Barna søker utfordringer som gir dem opplevelser av glede, frykt, mestringer og grensesprenging. Og som et barn sa: «Det artigste æ veit e det æ næsten itj tørr!» Ikke alle læringsmiljø gir barna denne muligheten.
I dagens velferdssamfunn brukes det mye tid og penger på å gjøre barnas tilværelse så trygg og komfortabel som mulig.
I samarbeid med Polarsirkelen Friluftsråd skal personalet i barnehagen arbeide bevisst med å utvikle barnehagens fysiske og biologiske læringsmiljø. Vi vil gi barna best mulig utviklingsmuligheter, fysisk, motorisk, kognitivt og sosialt. Lekende og aktive barn som trives er et uttrykk for et godt læringsmiljø. Vi ønsker å bidra til å utvikle; Robuste barn, på «jakt» etter kunnskap.
I hele 2010 har vi jobbet bevisst med temabasert prosjektarbeid,med stort fokus på delaktige barn som driver prosjektet framover. For å få dette til har vi lyttet til og tatt i bruk barnas ønsker og ideer.
Vi har jobbet med fire hovedprosjekter;snø-og is, toving, husdyr og geiter/gårdsdrift.

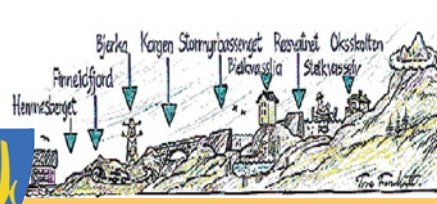
Snø og is
Vi startet året med temaet snø og is. I samarbeid med ungdomsskola lagde vi en iglo ved barnehagen. Rundt igloen lagde barna skulpturer av snø og is. Både igloen og skulpturene ble spraymalt i mange flotte farger. Vi blandet vann og maling i former som vi etterpå satte ut. Det ble spennende å se, hvor mange forskjellige former og figurer vi kunne lage.Vi lagde isblokker i melkekartonger, i ballonger,hansker,store og små bøtter og ispinner. Snø og isprosjektet ble avsluttet med ei utstilling. Barnas foreldre og alle elever ved skolen ble invitert. Det ble en flott, fargerik og kald opplevelse, som barna siden har snakket masse om.

Barn fra Bleikvassli barnehage har lunsjpause utendørs

Toving
Barnehagen var så heldig å få ull fra en lokal saubonde. Siden barnehagen satser masse på friluftsliv, valgte vi å lage sitteunderlag. Alle barna lagde hvert sitt sitteunderlag, som er lett og også litt stas å ta med seg på tur i egne tursekker.
Av ulla lagde barna også edderkopper og skogsmus.

Husdyr
Som en forlengelse av temaet sau og ull, ble det interessant å lære om flere husdyr. I dette prosjektet jobbet vi mye med sang og formingsaktiviteter. Barna lagde egne sanghefter om norske husdyr. De eldste barna lagde et bilde av eventyret om de Tre Bukkene Bruse. Her ble det brukt maling og trolldeig.Vi lagde dyr av gips og pappmase. Det var også interessant i finne ut hvor tung dyrene var, og hvor mye de spiste.Vi lagde ei liten utstilling av dyrene og bilder av barna mens de jobbet med prosjektet. Denne utstillinga fikk foreldrene se på den årlige kosekvelden.Barnehagebarna opptrådte også på 17. mai med noen av husdyrsangene. Barna var da utkledt med dyremasker. Husdyrprosjektet ble avsluttet med et fjøsbesøk på Reinåmoen.

Geiter/gårdsdrift
I begynnelsen av mai anskaffet Marita og Susanne seg 5 geitekje og 1 geitebukk. De inngikk et samarbeid med Torbjørn Bleikvassli om lån av fjøs og beitemark. Marita og Susanne mottok et tilskudd fra landbrukskontoret for å komme i gang med økologisk geitehold, og så var det bare å sette i gang. Sissel Vintersol Lillebjerka har vært en god støttespiller i oppstartfasen. Barehagebarna har vært med i prosjektet hele veien. I sommer har geitene beitet ved barnehagens grillkøte, og ved kirka. Barna var med på å gi geitene vannog brødmat. De fikk også være med på å sjekke om gjerdet sto som det skulle, og om strømmen fungerte. For noen av barna var det ikke nok å sjekke om måleapparatet fungerte, men også selve gjerdet!! Barna fikk også være med på å flytte gjerdene, etterhvert som geitene trengte nye beiteområder. Når høsten kom flyttet vi geitene inn i fjøset. Barna har jevnlig vært på besøk i fjøset gjennom høsten. Husdyrholdet ble utvidet med to kaniner, som får masse kos fra ivrige barnehender. Nå ser vi bare fram til at geitene skal kjee. Da skal vi kanskje smake på geitemelka.



TJENESTEPRODUKSJON
KULTUR

Generelt
Kulturtjenesten i Hemnes har i 2010 hatt av 14 ansvarsområder, hvorav kulturskolen er det største. Fra 1. august ble kulturskolen overført til Korgen sentralskole, og folkebadene overført til TEK. Fra 01.01. 2011 overføres ungdomsklubbene til oppvekstavdelingen ved Vera Lorentsen.
Enheten har dermed fra årsskiftet 2 årsverk på kultur samt 5 årsverk på servicekontoret/arkiv.
Kulturtjenesten har hatt et aktivt år også i 2010. Det har vært jobbet en god del med planlegging og bygging av turstier i kommunen, samt å få til grunnavtaler om trasèer for disse. Byggingen av tursti langs Røssåga fra Korgen Camping til Svartebukta nesten ferdig - (skilting gjenstår). Nærmiljøanlegget ved Finneidfjord skole er ferdigstillet, og flere mindre anlegg i kommunen er igangsatt i regi av skoler og barnehager. Opprusting av badeplassen på Røssåauren med sandvolleyballbane er godt i gang og vil ferdigstilles våren 2011.
Arbeidet med utescene i Svartebukta er godt i gang, og enheten er sammen med TEK og kirken i gang med forarbeid til et "lyssettings-prosjekt" i Korgen sentrum - der bl.a. en skoleklasse fra Hemnesberget via en «gründercamp» har vært involvert i forarbeidene.
5. desember var det prisutdelingsarrangement i Korgen samfunnshus med masse kulturelle innslag. Arrangementet ble gjennomført i samarbeid med Frivilligsentralen. Følgende fikk utdelt priser: Kulturprisen gikk til Magnar Skreslett. Byggeskikkprisen til Trenor Vinduer AS, ungdomsrådets Ildsjelpris til Karin Berg og Hilde Forsmo, og Frivilligsentralens Frivilligpris til Egil Stien.
Enhetsleder har deltatt i kurs vedr. spillemidler, seminar om ekstern finansiering og seminar om digitalisering av byggesaksarkiv.

Folkebadene i Hemnes
På Hemnesberget har det siste året vært dårlig med besøk på folkebadet. Bassenget på Hemnesberget ble av tekniske årsaker ikke åpnet i høst. I Korgen er folkebadet veldig bra besøkt. Fra august er administrering av folkebadene overført fra kulturtjenesten til TEK.

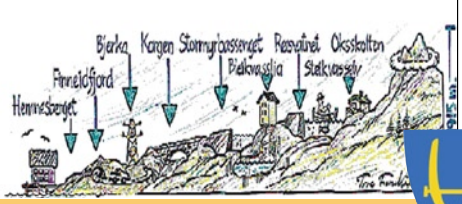
Ungdomsklubbene
Ungdomsklubbene har vært drevet bra i perioden, og det er godt besøk på klubbene.
Finneidfjord ungdomsklubb flyttet ved årsskiftet inn i nye lokaler i gamle Finneidfjord samvirkelag; lokaler som eies av Hemnes Boligstiftelse.
På Hemnesberget er det forholdsvis lite besøk på ungdomsklubben, delvis begrunnet i for lite bemanning. Stillinger er nå utlyst og besettes snarest mulig.
På Bjerka drives barneklubben bra, men med varierende oppmøte. Klubben holder til i skolens lokaler.
I Korgen er det til tider så mye ungdom at det er en stor utfordring å få plass til alle. Lillesalen i samfunnshuset er nå tatt i bruk på fredagskveldene.
I Bleikvasslia har kommunen inngått avtale med Bleikvassli ungdomslag om leie av ungdomshuset til ungdomsklubblokaler mens ombyggingen av Bleikvassli skole pågår. Dette ser ut til å fungere bra.

Hemnes folkebibliotek
Hemnes folkebibliotek har to like store avdelinger, Hemnesberget og Korgen. Begge avdelinger har god tilgang for funksjonshemmede. Biblioteket har katalog- og utlånssystem som er søkbart på internett, og publikum kan utføre endel tjenester over nettet. Biblioteket tilbyr internett til publikum, både med maskin på biblioteket og fra egen PC, ettersom det er trådløst nett. Biblioteket fikk i 2010 en nedgang i budsjettet på 33 %. Dette medførte reduksjon i personalet med ½ årsverk. Og i tillegg at innkjøp av bøker, lydbøker og filmer måtte holdes på et minimum. Biblioteket har hatt åpent 24 timer i uka, fordelt med 14 t/uka i Korgen og 10 t/uka på Hemnesberget. (mot 36 t/uka årene før). Personalressurser er ett årsverk som dekker begge tettstedene. Biblioteket har ca 24700 enheter, fordelt på bøker, tidsskrift, aviser, lydbøker og filmer. I 2010 har ca 13500 personer besøkt biblioteket, og det er lånt ut 20870 enheter. Det er

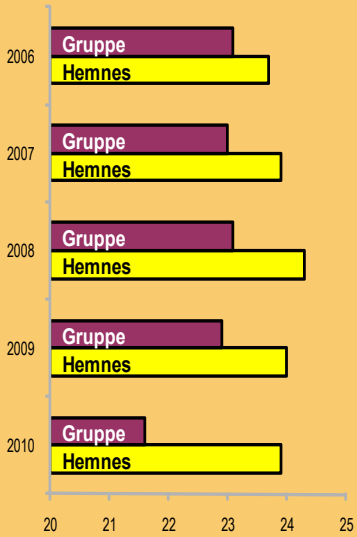
Dugnad ved Svartebukta

Anna Lenningsvik begynte i 2010 i 50% stilling som renholdsleder

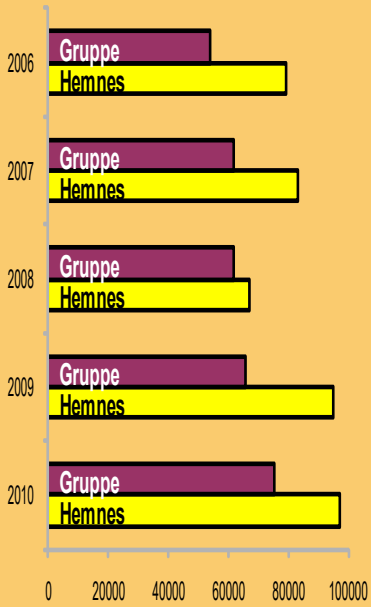
Torgunn Brendmo ble i 2010 overført til TEK, da flyktningemottaket ble lagt ned. Hun jobber bl. a. i 50% stilling som renholdsleder



TJENESTEPRODUKSJON
KULTUR



Lengde kommunale veier og gater i km pr. 1 000 innbygger



Brutto driftsutgifter i kr pr. km kommunal vei og gate

en nedgang i utlånet på 15 % fra 2009, som er meget bra når man tar i betraktning at åpningstidene er redusert med over 30 %. En tredjedel av utlånet er materiale for barn. Biblioteket har hatt et aktivt år i 2010, først og fremst i samarbeid med andre. Biblioteket deltok i Seniorsurf på Hemnesberget i 2010 som foregående år. "Leselyst i Hemnes" er en helhetlig kommunal plan som skal sikre utvikling av gode lese- og skriveferdigheter for alle som vokser opp i Hemnes kommune. Biblioteket er en av aktørene som skal bidra til å stimulere leselysten og vi er med på 15 mnd-kontrollene på helsestasjonene. Barnehagene i Korgen og på Hemnesberget er aktive brukere av biblioteket, og det har jevnlig vært avholdt lesestunder for barnehagene. Skolene har brukt biblioteket godt. Både lærere som bruker biblioteket som fagressurs, og at det jevnlig har vært skoleklasser på biblioteket. Tidlig i høst begynte man på et arbeid med å få registrert Finneidfjord skolebibliotek inn i Bibliofil. Dette er såvidt påbegynt, og fortsetter i 2011.Museet har hatt bildeutstilling på biblioteket på Hemnesberget. Biblioteksjefen har deltatt på det årlige bibliotekmøte for Nordland. Selv om dårlig økonomi har preget 2010, har dette også medført spennende forandringer. Biblioteket flytter i nye lokaler på Olsenhågen på Hemnesberget. Der er det allerede et aktivt miljø, og der skal det etterhvert utvikles nye samarbeidsformer og nye tjenester. Målet er at publikum får bedre tilgang til biblioteket.

Hemnes kulturskole
Interessen for å søke kulturskolen er igjen oppadgående sammenlignet med 2009 som var et "bunnår" med hensyn til søknader. 2010 har vært et urolig år m.h.t uvisshet rundt organisering og konsekvenser av dette. Fra 1/8 ble kulturskolen formelt lagt inn under Korgen sentralskole sammen med Bjerka skole. Høstsemesteret ble stekt preget av forberedelser og gjennomføring av forestillingen "Putti Plutti Pott". Det ble avholdt et foreldremøte i høstsemesteret der det ble valg et foreldreutvalg som skal være kontaktledd mellom foreldrene og kulturskolen. Det ble gjennomført en brukerundersøkelse i

Spente elever presenterer lysprosjektet på gründercamp

etterkant av "Putti Plutti Pott" der brukerne ble stilt spørsmål om kulturskolens virksomhet (se vedlegg). Kulturskolen ble i løpet av året med i et 3-årig utviklingsprosjekt i samarbeid med Vefsn, Hattfjelldal og kommunenes respektive vennskapskommuner i Serbia.

Undervisning
Kulturskolen ga i 2010 tilbud om undervisning i billedkunst og musikk. Grunnen til reduksjon i tilbudet sammenlignet med 2009, er at vi i 2010 fikk kraftige økonomiske nedskjæringer. Kulturskolen har også blitt beskåret personalmessig med en ressurs tilsvarende 80 % stilling. Dette har naturlig nok fått konsekvenser for bredden og omfanget av kulturskolens tilbud. I høstsemesteret har vi kjøpt undervisningstjeneste på billedkunst. Pianoundervisningen vår er svært liten, og er også basert på kjøp av tjenester. Dette er en lite ønskelig situasjon.

Regionale aktiviteter
Kulturskolens personale deltok på regional samling i Mosjøen høsten 2010. Her ble det lagt en del konkrete planer for fremtidig samarbeid. Det er gledelig å konstatere at det er økonomiske midler tilgjengelig for å drive dette samarbeidet videre. Disse midlene er i stor grad kanalisert via regionrådene. Det planlegges en ny samling våren 2011 der også elevene vil bli involvert.

Økonomi
Kulturskolens økonomi må sies å være meget anstrengt . Foruten å ha mistet 80 % stilling, er driftsbudsjettet så lite at det virker urealistisk å kunne drive kulturskolen innenfor budsjettrammene uten å redusere bemanningen ytterligere.

Organisering
Kulturskolen ble fra 1/8 langt inn under Korgen sentralskole. Dette har avstedkommet store

TJENESTEPRODUKSJON
KULTUR

utfordringer. Denne organiseringen kan ha forsterket følelser det tidligere er gitt uttrykk for fra Hemnesberget der kulturskolen blir sett på som «Korgen-favorisert». Vi merker dette på nedgang i søkermassen fra bl.a Hemnesberget.

Undervisningspersonale
Kulturskolen har fra 1/8-2010 6 fast ansatte lærere fordelt på 3,3 årsverk. Sigrid Brennhaug har permisjon i 30 % av sin stilling. Lena Vallaer engasjert i dette vikariatet. Ellers kjøper vi pianoundervisning hos Elisabeth Knutsen tilsvarende 12,24 % stilling, og billedkunstundervisning hos Geir Ramstad tilsvarende 16,32 % stilling.

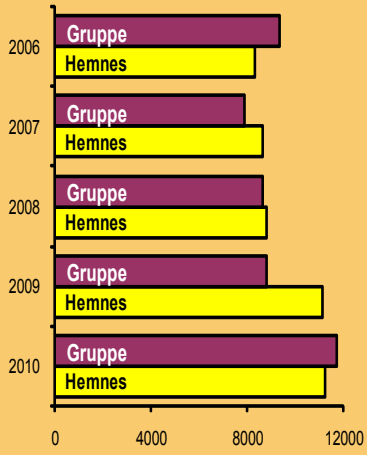
Arrangement /forestilling
Vi har holdt en rekke konserter i løpet av året rundt om i kommunen. Vi bl.a vært på alders- og sykeheimene. I høstsemesteret satt vi opp forestillingen "Putti Plutti Pott". Dette var et stort løft for kulturskolen, og ga mange utfordringer til lærere, foreldre og elever. Det ble satt av 3 uker til intensiv øving der den vanlige undervisningen ble satt på vent. Dette ble 3 svært hektiske uker med mye jobbing. Vi engasjerte scenograf fra Vefsn som hadde hovedansvaret for det sceniske. Orkesteret bestod av de flinkeste elevene våre og lærere under ledelse av kapellmester Elisabeth Knutsen. Det ble spilt 3 forestillinger. Publikumsbesøket var godt på alle forestillingene. I forkant av hver forestilling ble det holdt en foajekonsert med elever fra kulturskolen. Vi har enda ikke hatt en grundig evaluering av dette prosjektet. Dette vil bli gjort i første del av 2011, og vi vil da finne ut om vi skal gjøre noe lignende senere, og hvor ofte en eventuelt skal ha en slik oppsetning. Vi sitter nå på viktige erfaringer som vi vil ta med i denne vurderingen.

Veien videre/framtidsønsker
Hemnes Kulturskole har mange utfordringer framover. For oss er det viktig med en god organisering, trygge økonomiske rammer og et stabilt personale. Det er en utfordring å ha mange deltidsansatte med flere arbeidgivere. Dette vanskeliggjør bl.a å finne felles tid til møter og planlegging.
Vi håper at vi i 2011 kan gå over til elektronisk søking til kulturskolen via Unique-systemet. Dette vil forenkle søknadsprosedyrene betraktelig, og det vil gjøre det mulig å søke kulturskolen året rundt. Det er også et sterkt ønske om å få en egen hjemmeside for kulturskolen linket via kommunens hjemmesider. Vi kommer til å ta i bruk Its Learning for å kommunisere med brukerne. Hadde gode erfaringer med dette i forbindelse med "Putti Plutti Pott"
Hemnes museum er formelt underlagt Helgeland museum, og det har også dette året - i samarbeid med kulturtjenesten i Hemnes - vært arbeidet videre med planene for et båtmuseum på Hemnesberget. Planene fikk heller ikke statlige tilskudd i 2010.
Museet har stor aktivitet på formidlingssiden, men den forholdsvis store bygningsmassen lider under for små ressurser til vedlikehold. En del restaureringsarbeider med skifting av bordkledning og vinduer på Ranheimbrygga ble igangsatt i 2010.

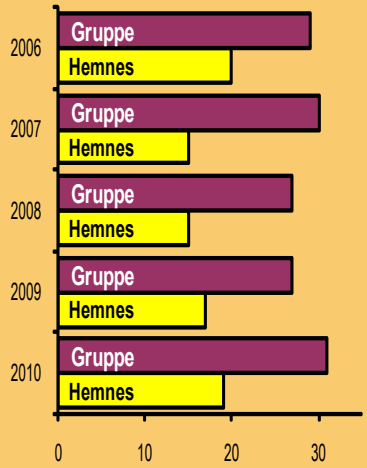
Hemnes ungdomsråd
Hemnes ungdomsråd har hatt et bra arbeidsår, og oppmøtet på møtene er ganske stabilt, med unntak av noen medlemmer som ikke har deltatt. Det er fremdeles en utfordring å få skoleelever som går på videregående skole utenfor kommunen til å møte, men i år har faktisk disse vært mest stabile. Det er i år startet et nytt ungdomsrådsprosjekt rettet mot Serbia, der ungdomsrådene i Hemnes, Vefsn og Hattfjelldal skal gjennomføre et 3 års prosjekt rettet mot ungdom i de 3 Serbiske vennskapskommunene Prokuplje, Vrnjska Banja og Gornji Milanovac. Ungdommene/lederne var samlet i Hattfjelldal sammen med ungdoms fra Serbia i november 2010, og skal på et videre prosjektmøte i Prokuplje i Serbia i april 2011. Ungdomsrådet arbeider også med å få opp egne nettsider.

Videre arbeid i enheten
Enheten jobber videre med å ferdigstille biblioteket på Hemnesberget, samt ferdigstilling av prosjektene tursti Korgen, utescene Svartebukta og badeplass Røssåauren. Videre oppstart av tursti Dalanbukta på Hemnesberget, samt at det er et mål å komme i gang med turstiene rundt om i resten av kommunen. Det blir også jobbet videre med «belysnings-prosjektet» i Korgen. Det er store (og mange) planer for både små og store anlegg i kommunen, og jobbingen med spillemidler og ekstern finansiering vil bli viktig for å få realisert i alle fall noen planer.

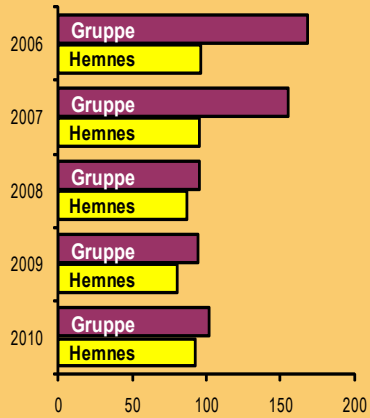
Barn fra Hemnes sentralskole synger under kommunestyrets julemøte



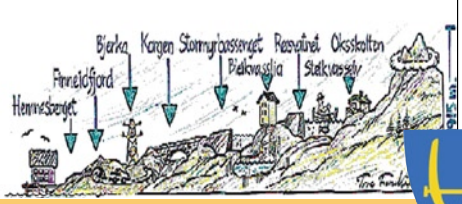
Standardgebyr for kombinert kart- og delingsforretning tilsvarende en boligtomt på 750 m2. i kr.



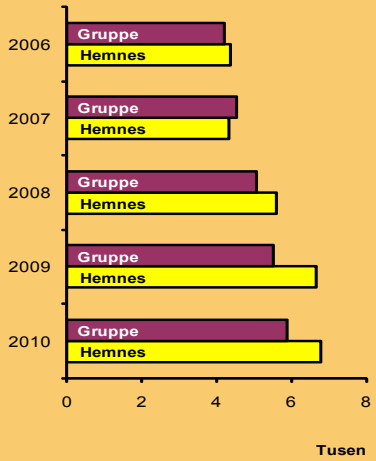
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid byggesaker (kalenderdager)



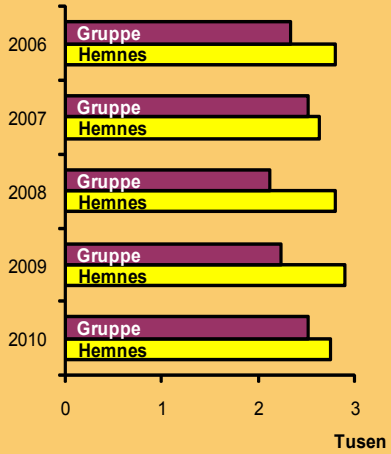
Antall søknader om tiltak mottatt siste år per 10 000 årsinnbygger i kommunen



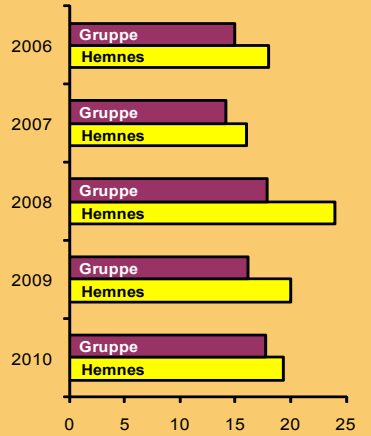
TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER



Netto driftsutgifter, kommunal eiendomsdrift i kr. pr. innb.



Netto driftsutgifter skolelokaler i kr. pr. innb.



Energi for kommunal eiendomsdrift i prosent av brutto driftsutgifter

Generelt
Enhet for tekniske tjenester (TEK) har en bemanning på 55,6 årsverk inkludert 0,3 årsverk fordelt på 28 frivillige brannmenn. TEK har også 2 lærlinger; 1 i industrimekanikerfaget og 1 feierlærling. Pr 31.12.10 har TEK en vakanse på 5,3 årsverk som følge av den økonomiske situasjonen. TEK har ansvaret for drift og vedlikehold av veg, vann, avløp, kommunale bygg, renhold, parker/grøntarealer, brannberedskap og feietjeneste. TEK har også ansvaret for boligformidling av alle kommunale omsorgsboliger/leiligheter inkl 57 leiligheter som leies fra Hemnes Boligstiftelse, oppfølging av bostøtte samt startlån. TEK har døgnkontinuerlig beredskapsvakt på veg, vann, avløp og brann (tlf. 47879700). I tillegg har TEK ansvar for lovforvaltning, saksbehandling og prosjektering innenfor veg, vann, avløp og kommunale bygg. Totalt omfatter dette:

113 km kommunale veger
83 km vannledninger
65 km avløpsledninger
4 vannverk
3 avløpsrenseanlegg
44.317 m2 kommunal bygningsmasse
100.000 m2 grøntareal inkl kirkegårder
Utleie av 164 leiligheter

Sykefraværet i 2010 har vært 8,7 %. Sykefraværet skyldes i all hovedsak langtidssykemeldinger. Enheten hadde ingen arbeidsskader.

Utrednings-/planarbeid
Revisjon av Hovedplan avløp startet i 2009 og ferdigstilles i 2011. Handlingsplaner for øvrige hovedplaner som veg, brann, bygg, trafikksikkerhet og vann revideres i forbindelse med budsjettsbehandlinger og vedtas av Hovedutvalg for teknisk og miljø. Alle disse utredningene gjøres i egenregi.

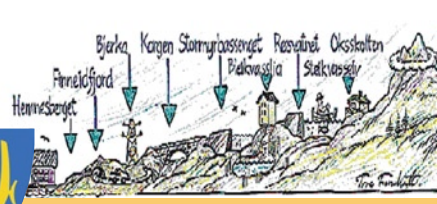
Bostøtte/startlån/boligtilskudd
Totalt ble det utbetalt kr 3.563.499 i bostøtte. Det ble behandlet 2 klagesaker – hvor det ble utbetalt kr 3.849 etter klagebehandling. Gjennomsnittlig antall saker pr termin ble 160. Det er behandlet 5 saker om boligtilskudd til tilpasning av bolig, hvor 3 fikk avslag og 8 saker om startlån der 3 fikk avslag.

Boligutleie
I 2010 har det vært en utleiegrad på kommunalt eide boliger på 93 % året sett under ett. På Aspmoen 42 har det også i år vært tre ledige leiligheter da disse har hatt for dårlig standard til at noen har ønsket å leie disse. I september i år hadde vi vannskade i ei av de tomme leilighetene. Vi har nå fått nye gulv, skap og kjøkkeninnredninger i tre av leilighetene som følge av denne skaden. Leilighetene er også delvis nymalt. Fra 1.Juli 2010 dekker nå Hemnes Boligstiftelse både tap av husleie og strøm når framleide leiligheter fra HBS står ledige, dette ble tidligere dekket av Hemnes kommune. I denne forbindelse er TEK pålagt en innsparing i 2010 på 600'.

Vannverkene
Utbygging/renovering av vannverk og ledningsnett skjer etter Hovedplan for vannforsyning. Utbygging av kommunalt vann til Skogan/Vallabotn på Bjerka startet høsten 2009 og ble ferdigstilt i desember 2010. Arbeidene som er utført i egenregi, omfatter legging av 3750m ny vannledning, og tilknytning av ca 40 nye abonnenter. Ca 140m med ny vannledning til Korgauren med tilhørende kummer og tilknyttinger ble utført i høst av Hugo Kvitnes AS.
I november 2010 startet arbeidene med nytt anlegg for vann og avløp i Parkveien og parti i Myraveien, samt deler av Torggata og Odden, dette anlegget gjennomføres i egenregi og er et flerårig prosjekt.

Avløpsanlegg
Utbygging/renovering av avløpsrenseanlegg og ledningsnett skjer etter Hovedplan for avløp, der nytt renseanlegg i Olderneset og Oldervika er de mest omfattende nye tiltakene i årene som kommer. Arbeider med sanering av slamavskilleren i Svartebukta og overføring av

Den første boligen i Bjerkalia II ble bygget i 2010



TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER

avløpsvann til renseanlegget i Olderneset startet i 2009 og er gjennomført i egenregi. Arbeidene omfatter montasje av 3 nye pumpestasjoner og legging av ca 1200m avløpsledning og ferdigstilles med tilkobling av pumpestasjon i Scenebygget i Svartebukta våren 2011.

Kommunale veier
Driftsbudsjettet for kommunale veger bar også i 2010 preg av en snørik og kostbar vinter. Dette medførte liten aktivitet på sommervedlikehold som grusing, grøfting og re-asfaltering. Forøvrig er sommervedlikeholdsoppgaver som krattkutting og salting av veier med grusdekke prioritert. Hovedplan for kommunale veger regulerer prioriteringene når det gjelder asfaltering, forsterking og renovering av det kommunale vegnettet. Aktiviteten samkjøres også mot Hovedplan vann og avløp der renoveringsarbeider skjer i veg. Prosjekter utført i 2010 er renovering/forsterking på deler av Hjerpbakkveien, Øverleirvollen og Stranveien, asfaltdekke på 2 km av Geitvikveien samt fortau langs Sentrumsveien i Olderneset. Anlegget for vann og avløpsrenovering i Torggata omfatter også renovering av vei. Deler av stedsutviklingsprosjektet ved kirken og rådhuset i Korgen er finansiert over investeringsbudsjettet for kommunale veier. Hemnes kommune fikk i 2010 tilsagn om 1,1 mill i aksjon skolevegmidler til diverse trafikksikkerhetstiltak, bl.a fortau på Bjerka. Disse prosjektene startes i 2011.

Parker/grøntanlegg/kirkegårder
I 2010 ble det som i 2009 bevilget kr 500.000,- øremerket til forskjønning/oppgradering av grøntanlegg og utearealer. Sammen med midler fra kommunale veier ble det avsatt til sammen 996 000,- til oppgradering av områdene mellom Korgen kirkegård og helsesenteret. Dette som del av en helhetlig plan for Korgen sentrum med vekt på trafikkale forhold, universell utforming og generell forskjønning. Det ble innvilget stedsutviklingsmidler fra fylkeskommunen på tilsvarende sum, totalt 2 mill. Stedsutvikling av Korgen sentrum i 2010 omfattet oppgradering av parkeringsområder ved rådhuset og kirken med asfalt, kantstein og beplantning. Det har også blitt et nytt parkområde med gangveier og utsiktspunkt mot elva ved kirken (Kirkeparken). Anlegget er ikke ferdigstilt, og det vil også etter hvert bli søppelskur, terrasse og asfalt på nedsiden av rådhuset. I tillegg har området ved Korgen kirke fått en oppgradering i form av belegningsstein på kirkebakken. Ved ferdigstillelse i 2011 skal veien inn mot menighetshuset få asfalt og oppgraderte parkeringsplasser.

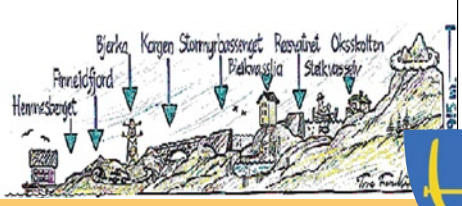
Befaring med Norsk kulturarv.. Både Hemnesberget, Korgen og Bleikvasslia ble besøkt. På bildet orienterer Odd Bleikvassli (til venstre) om restaureringen av gammelskolen i Bleikvasslia.

Utbyggingsområder
Utbygging av Bjerkalia II ble oppstartet høsten 2009 og ble ferdigstilt med vei, vann og kloakk i 2010. Dette omfattet klargjøring av 13 nye tomter til en kostnad på ca 4,5 mill. Det er foreløpig bygd ett hus i området, men det er i tillegg 5 utbyggere som har tegnet seg på tomter.

Kommunale bygg
Budsjettet for 2010 har medført store utfordringer i forhold til drift og vedlikehold av kommunale bygg. TEK er bl.a ikke kompensert for arealøkningen ved bygging av nye sykehjem. TEK har kun hatt driftsmidler til ca 3 stillinger mens behovet er 8 ut fra arealmassen. Andel av mindre byggeprosjekter utført i egenregi har hatt en økende tendens som en følge av dette,

Helene Storbæk begynte i 2010 som avd. leder ved Korgen omsorgstjeneste

Hilde L. Bergem jobber som pleiemedarbeider ved Hemnesberget omsorgstjeneste



TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER

Ragnhild Hørgen ble i 2010 pensjonist fra stilling som avd. leder ved Korgen omsorgstjeneste

Else Hoff ble i 2010 overført til rådmannens stab som prosjektmedarbeider da flyktningemottaket ble nedlagt

men driftspersonellet har ikke vært involvert da driften av de kommunale byggene har krevd kun fokus på drift.
Som et resultat av dette har TEK i 2010 hatt 4-6 mann inntatt i forbindelse med gjennomføring av mindre prosjekter i egenregi. Dette har bla vært rehabilitering av vestveggen på Ranheimbrygga, rehabilitering av sørvegg på gammelskola, diverse bygningsmessige tiltak i forbindelse med ENØK samt diverse tiltak på vann og avløp. I 2010 startet også arbeidene med renovering/nybygg av skole i Bleikvasslia.
TEK ivaretar også tekniske forskriftskrav, energieffektivisering og drift av alle tekniske anleggsom varme,ventilasjon ogsvømmebasseng i alle kommunale bygg.

Renhold
Innenfor renhold praktiseres miljørenholds-prinsippet med teamarbeid (Åmotmodellen) og rullering innenfor hele ansvarsområdet. Det brukes microfibermopper og kluter for å redusere bruken av rengjøringsmidler. Dette både for å spare miljøet og av økonomiske grunner.
Renholderne har ansvaret for daglig renhold, vedlikehold av gulv, periodisk renhold og hovedrengjøring (rundvask) i stort sett alle kommunale bygg.
TEK har renholdet i 9 barnehager, 5 skoler + Gammelskola på Hemnesberget, 2 omsorgs-senter, Allaktivitetshuset, Samfunns-huset, 3 ungdomsklubber, 2 helse-senter, 2 driftssen-traler, Rådhuset i Korgen, Hjemmesykepleiens kontor, 2 bibliotek og noen andre mindre arealer.
Renholderne har i 2010, spesielt siste halvår, hatt et ganske høyt sykefravær. Dette er stort sett langtidsfravær pga slitasjeskader. Pga dette har vi gjort noen tiltak for å gjøre arbeidsdagen til renholderne litt bedre. I september ble "prosjekt brukermedvirkning" startet for å få et bedre samarbeid mellom renholder og bruker. Dette har bedret arbeidsdagen noe og erfaringene fra dette prosjektet skal overføres andre bygg.
På rådhuset startet vi i desember med innesko på TEK, Planavd. og NAV. Dette fungerer bra.
I Bjerka barnehage og skole begynte renholderne med et prøveprosjekt med voks på gulvene i stedet for polish (boning). Dette har vist seg å være så bra at de skal videreføre dette til flere bygg.

ENØK
De siste årene har det årlig blitt bevilget kr 2.600.000 til større vedlikeholdsprosjekter på kommunale bygg. Også i 2010 ble dette i hovedsak øremerket ENØK-tiltak. Tiltak som er gjennomført/oppstartet i 2010 er bl.a videre arbeid med nye luftbehandlingsanlegg på Hemnes Allaktivitetshus, Korgen barnehage. Det er også foretatt oppgraderinger av tekniske anlegg, lysanlegg og styringssystemer (SD-anlegg).Tiltaket med takoverbygg, inngang Bjerka skole ble også ferdigstilt. Lovpålagte krav til elektriske anlegg SFO- Korgen ble utført, samtidig som flere tiltak tilknytte brannsikring ble ivaretatt.

Tiltakspakken
Tiltakene som ikke var avsluttet i 2009 ble ferdigstilt i 2009. Omfattet bla. noe malingsarbeid, samt ferdigstilling av sydveggen på Gammelskola (Hemnesberget).

Brannvern
Beredskapsnivået har vært det samme som forrige år med helkontinuerlig befalsvakt og mannskapsvakter (3 mann ved hver brannstasjon) i høytidshelger og vanlige helger i sommerferietiden. I 2010 har det vært en del utskiftninger av mannskapene pga personell som har sluttet. Pr. 31.12.10 er det registrert 52 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven. Det er gjennomført tilsyn på ca 97 % av de objektene som er pålagt tilsyn hvert år. Det er feid omlag 1015 piper og foretatt tilsyn på fyringsanlegg i ca. 150 boliger.

Utrykninger 2010
Det har totalt vært 54 utrykninger i 2010, mot 32 i 2009. Disse er fordelt som følgende:

Brann i bygning	16
Brann i kjøretøy	2
Brann gress/kratt	1
Brannhindrende tiltak	3
Trafikkulykke	12
Medisinsk bistand	2
Unødig alarm	12
Annen assistanse	6
Totalt ant. utrykninger	54

TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN

Barnevernet generelt:
Barnevernet i Hemnes har følgende ansatte: 1 fagleder, 3 barnevernkonsulenter og 75% merkantil stilling.

I årsmelding for 2009 for barneverntjenesten, ble personellsituasjonen beskrevet som ustabil. I løpet av perioden 2006 – 2010 har det vært over 20 personer ansatt i barneverntjenesten. Den ustabile personellsituasjonen vedvarte store deler av 2010.

Høsten 2010 ble det en markant forbedring i personellsituasjonen, og det er et berettiget håp om at den vil stabilisere seg inn i 2011.
På landsplan har antall barnevernsaker økt med 46% i perioden 2000 – 2009. Med bakgrunn i økningen i antall barnevernsaker, avsatte Regjeringen 240 mill kr. til styrking av det kommunale barnevernet i 2011. Hemnes kommune har i den forbindelse sendt inn søknad om en stilling, og midler til kompetansehevende tiltak.

Saksmengden i barnevernet
I 2010 har barnevernet arbeidet med 144 saker. Pr 31.12.2010 var det 98 aktive saker. 16 barn var under barnevernets omsorg, og en var plassert på institusjon. I løpet av 2010 kom det inn 40 meldinger til barnevernet.

Barnevernsaker i Hemnes pr 31.12.2010 fordelt etter kjønn og alder.

	Under 6 år	6-12 år	13-17 år	18 år og over
Jenter	6	18	19	2
Gutter	8	19	21	5

Det kan synes som om den vedvarende ustabile personellsituasjonen har ført til at enkelte saker ikke har blitt tatt tak i på et tidlig nok tidspunkt. Høsten 2010 var det således behov for å plassere 9 barn i ulike tiltak. Dette er en type saker som er svært kompliserte, arbeids- og kostnadskrevende.

Kompetansehevende tiltak
I løpet av 2010 ble vår faste advokat i barnevernet leid inn i 2 dager for å gjennomgå barnevernloven og gjennomgå saksforberedelse i forbindelse med fylkesnemndsaker. Det har dessuten vært gjennomført kompetansehevende tiltak i form av internopplæring i samarbeid med helsestasjonen og familieveilederne. Enkelte ansatte har i tillegg deltatt på eksterne kurs.

Samarbeid
Barnevernet har et omfattende samarbeid med andre etater, noe som medfører stor møtevirksomhet. Barnevernet deltar i tverrfaglig utvalg knyttet til skolene, førskolemiljøutvalg knyttet til barnehagene, faste møter med helsestasjonen og familieveilederne, faste møter med psykisk helsetjenesten, NAV og BUP-nettverk. Det er også et samarbeid med barneverntjenesten i Rana. I tillegg kommer møter i ansvarsgrupper.

Utfordringer

Utfordringene for barneverntjenesten i 2011 blir å stabilisere personellsituasjonen i barnevernet ved å:
- redusere saksmengeden pr ansatt
- øke kompetansen i barnevernet

Dessuten er det et mål:
- å komme tidligere inn i sakene
- å bli mer synlig og tilgjengelig for barna og våre samarbeidspartnere

Helsetjenesten generelt:
Helsetjenesten består av mange selvstendige kommunale deltjenester lokalisert på Hemnesberget og i Korgen. Helsetjenesten samarbeider dessuten om interkommunale tjenester lokalisert i Rana kommune. Helsetjenesten består av:
psykisk helse- rustjeneste
helsestasjon med skolehelsetjeneste, jordmortjeneste og familieveiledning
legetjeneste inkludert legekontorene
kommunale legetimer ved sykehjemmene, helsestasjonene og i hjemmetjenesten
kommunal fysioterapitjeneste
privat fysioterapitjeneste
ergoterapitjeneste
interkommunal legevaktordning
interkommunalt krisesenter
oppgaver knyttet til serverings- salgs- og skjenkebevillinger

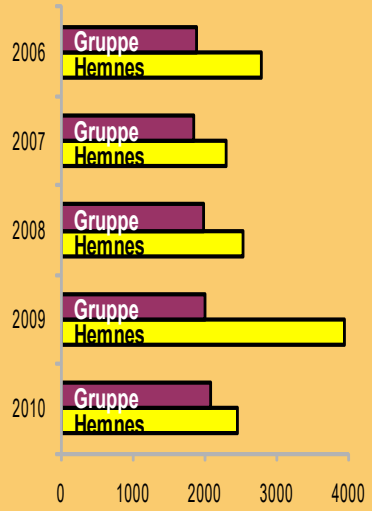
Helsetjenesten har dessuten viet Samhandlingsreformen og Folkehelsearbeidet nødvendig oppmerksomhet i 2010.

Personellsituasjonen i helsetjenesten i 2010
Hovedinntrykket når det gjelder personellsituasjonen for Hemnes kommune pr 31.12.2010 var at kommunen på flere fagområder hadde en dårligere dekning enn enheter det var naturlig å sammenligne seg med. I følge Kostra tall for 2010 var det generelle bildet når det gjaldt personellsituasjonen i helsetjenesten i Hemnes kommune følgende:

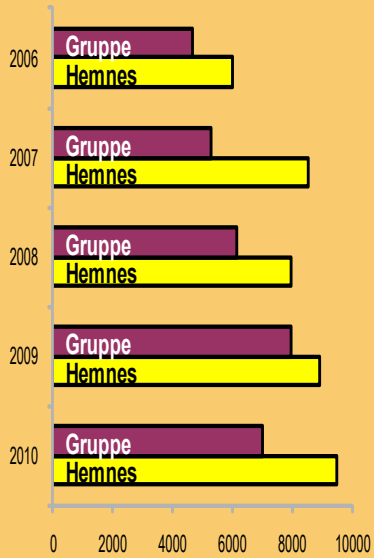
Kommunen hadde mindre helsepersonell pr innbygger enn enheter det var naturlig å sammenligne seg med når det gjelder fastleger, legetjeneste i sykehjem, legetjeneste og fysioterapi på helsestasjonene, ergoterapitjeneste og kommunale fysioterapitjenester. Innen nevnte tjenester er det en oppfatning at det tilbudet helsetjenesten gir kommunens innbyggere ikke er tilfredsstillende.

Kommunen hadde bedre dekning enn enheter det er naturlig å sammenligne seg med når det gjelder helsesøstre, fysioterapeuter med driftstilskudd, fysioterapi på institusjoner og jordmortjeneste.

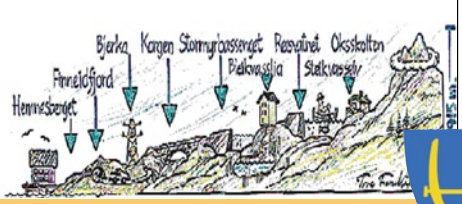
Utsikt over Geittinden og Brurskanken



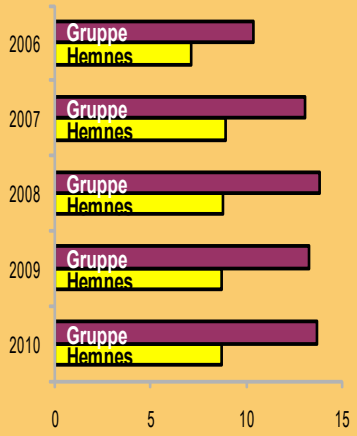
Netto driftsutgifter i kr. til sosialtjenesten pr. innbygger 20-66 år



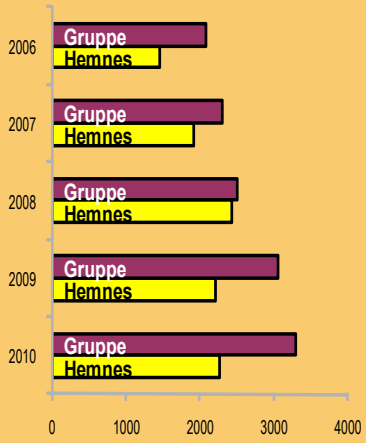
Netto driftsutgifter i kr. pr. innbygger 0-17 år barneverntjenesten



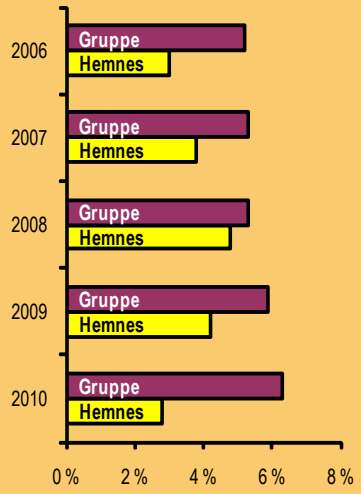
TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN



Legeårsverk pr 10 000 innbyggere - kommunehelsetjenesten



Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner - kommunehelsetjenesten



Netto driftsutgifter til helse i prosent av samlede netto driftsutgifter

Hovedtrekk fra de ulike tjenestene
Psykisk helse- /rustjenesten ble ytterligere redusert med 1 stilling i 2010, og bestod pr 31.12.2010 av 4 stillinger. Psykisk helse- rustjenesten hadde i 2010 omlag 100 brukere, som fikk individuelt tilpassete tjenester. Omlag 40 av brukerne kan karakteriseres som særlig ressurskrevende med tunge psykiske lidelser.
Forekomsten av psykiske lidelser og rusrelaterte problemer i Hemnes Kommune er ikke tilstrekkelig kartlagt, men hovedtrekkene med utgangspunkt i statistikk fra tidligere år viser at ca 800 personer i Hemnes kommune har en P-diagnose (diagnose knyttet til psykisk helse og rus)

Helsestasjonene bestod pr 31.12.2010 av 3 helsesøsterstillinger, 75% stilling som jordmor og 2 familieveilederstillinger. Helsestasjonen på Hemnesberget opplever en økning når det gjelder konsultasjoner hvor det er nødvendig å bruke tolketjenester. Dette er konsultasjoner som medfører betydelig lengre tid pr konsultasjon og ekstra utgifter knyttet til bruk av tolk.

Det var 50 fødsler i Hemnes kommune i 2010, fordelt med 18 på Hemnesberget og 32 i Korgen. Jordmor har i 2010 arbeidet i 75% stilling. Hun har hatt oppfølging av 44 kvinner som fødte barn i 2010.

Jordmor har hatt økende fokus på mors psykiske helse og i den forbindelse har det vært foretatt heimebesøk ca 6 uker etter fødsel. Seks kvinner har i 2010 hatt ekstra oppfølging med utgangspunkt i dette tiltaket.

I 2010 ble det født 5 barn hvor mor ikke har vært norskspråklig, og hvor det har vært nødvendig å bruke tolketjenester. Dette er konsultasjoner som medfører betydelig lengre tid pr konsultasjon og ekstra utgifter knyttet til bruk av tolk. Pr 31.12.2010 var 4 av 7 gravide på Hemnesberget ikke norskspråklig.

Familieveiledningen ble styrket med 1 stilling i september 2010, og bestod pr 31.12.2010 av 2 stillinger fordelt på 3 ansatte. 50% stilling som familieveileder ble brukt til veiledning på helsestasjonen, mens 150% stilling ble brukt utenfor helsestasjonen; på skolene, i barnehagene, i barnevernet og i direkte klientkontakt. En av familieveilederne har vært delvis sykemeldt i 2010. Familieveilederne har arbeidet med 28 saker i 2010. 8 av sakene har vært i samarbeid med barnevernet.

Legekontorene bestod pr 31.12.2010 av 4 legehjemler og 4,9 stillinger som helsesekretærer. I 2010 har helsesekretærressursene vært økt med 37% stilling i forbindelse med etablering av mottak for enslige mindreårige asylsøkere. Personellsituasjonen når det gjelder helsesekretærene har vært stabil, men med noe sykefravær. 2 av legene har hatt redusert arbeidstid i 2010, og i mars 2010 ble ny lege ansatt for å dekke opp for den reduserte arbeidstiden. En av legene har fått innvilget ett års permisjon fra og med desember 2010. Personellsituasjonen på legesiden er stabil.

Legekontoret på Hemnesberget opplevde en betydelig økning når det gjelder konsultasjoner hvor det er nødvendig å bruke tolketjenester. Dette er konsultasjoner som medfører betydelig lengre tid pr konsultasjon og ekstra utgifter knyttet til bruk av tolk.

Fysioterapitjenesten bestod pr 31.12.2010 av 1 fast ansatt kommunal fysioterapeut og 4 private fysioterapeuter med avtale om driftstilskudd fra Hemnes kommune. Personellsituasjonen innen fysioterapitjenesten har vært stabil i hele 2010. Fysioterapeutene rapporterte at det i 2010 var et stort behov for fysioterapitjenester, og at ventetiden var akseptabel. Fysioterapeutene oppga at de hadde hatt ca 594 pasienter i løpet av 2010.

Ergoterapitjenesten bestod pr 31.12.2010 av en ergoterapeut i 100% stilling. Ergoterapeuten har i 2010 gitt hjelp til 132 brukere, herav 46 brukere med hørselsproblem, 22 brukere med synsproblem (visus 0,33 eller lavere), og 12 barn med ulike funksjonshemminger.

I 2010 kom det en offentlig utredning om Et helhetlig hjelpemiddeltilbud. Det er for tidlig å si hva konsekvensene for kommunene vil bli, men følgende reformbehov påpekes i utredningen:
Behov for økt brukermedvirkning, større valgfrihet og forenkling
Behov for et mer robust og fleksibelt system i lys av den demografiske utviklingen, endringer i sykdomsbildet og den teknologiske utviklingen
Behov for en harmonisering av virkemidler for å oppnå mer helhetlige løsninger
Behov for en bedre arbeidsretting av virkemidler på hjelpemiddelområdet med flere personer med funksjonsnedsettelser i arbeid og utdanning
Behov for et kompetanseløft, satsing på forskning, utvikling og innovasjon

Interkommunal legevaktordning
Det interkommunale legevaktsamarbeidet med Rana kommune har fungert tilfredsstillende i 2010, og det er besluttet å videreføre samarbeidet etter endt prosjektperiode. Kostnadene ved samarbeidet har blitt noe høyere enn budsjettert. I 2010 ble det gjennomført en brukerundersøkelse om tilbudet ved legevakta, som viste at de fleste var godt fornøyd tjenesten. Det har i 2010 ikke vært registrert uheldige hendelser i Hemnes som kan settes i sammenheng med endringer i legevaktsordningen. En interkommunal gruppe arbeider med å forbedre rutinene ved legevakta.

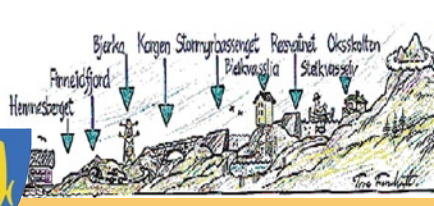
Krisessentertilbudet i Hemnes kommune bestod i 2010 av et interkommunalt samarbeid med Rana. 2 personer har brukt tilbudet i 2010.

Serverings-salgs-og skjenkebevillinger består i søknadsbehandling i forbindelse med etableringer, kunnskapsprøver og kontrolltiltak. Det har vært 1 etablering. 6 personer har utført kunnskapsprøver når det gjelder serverings- og alkohollov. Det er gjennomført systematiske kontroller av salgs- skjenke- og serveringssteder.

Samhandlingsreformen
Den viktigste arbeidsoppgaven for helsetjenesten de kommende år er Samhandlingsreformen. I 2010 ble forslag til ny helse- og omsorgslov og ny folkehelselov sendt ut på høring. Hemnes kommune sendte høringsuttalelse til begge lovene. Det arbeides dessuten med forslag til Nasjonal helse- og omsorgsplan, som vil få betydning for kommunene. Arbeidet med Samhandlingsreformen i Hemnes kommune er pr 31,12,2010 fortsatt i støpeskjeen, og synes å være lite forankret politiske og administrativt i kommunen.

Folkehelsearbeidet
I juni 2010 ble det inngått en partnerskapsavtale med Nordland fylke om folkehelsearbeidet. Som en del av avtalen skulle det ansettes en folkehelsekoordinator. Ulike omstendigheter har ført til at ansettelsen ikke vil skje før i 2011. Dette har påvirket arbeidet med folkehelse, og aktiviteten i 2010 har vært på et lavmål.

Utfordringer for 2011
De store utfordringene for helsetjenesten i 2011 blir å:
planlegge innholdet i samhandlingsreformen
forankre folkehelsearbeidet i Hemnes kommune
inngå samarbeidsavtale med Rana kommune om interkommunal krisesenterløsning



TJENESTEPRODUKSJON
MILJØTJENESTEN

Generelt
Miljøtjenesten (MIL), har i 2010 hatt hovedfokus på sparetiltak og organisasjonsendringer. Vi har samtidig forsøkt å gjøre disse endringene uten at dette skulle føre til et kvalitativt forringet tilbud til våre brukere.

MIL's målgruppe
Enhetens målgruppe er personer med psykisk utviklingshemming, multifunksjonshemming og ressurskrevende brukere.

Enheten har i 2010 gitt tilbud til:
- 14 brukere i bemannede boliger,
- 7 hjemmeboende brukere,
- 3 barn er gitt barneavlastning i institusjon.
- 3 barn har ikke avlastning i institusjon, men mottar tilbud fra og følges opp av Miljø-tjenesten. Pr. 31.12.10. gir enheten tilbud til 30 brukere.

Organisering
Fra 00.04.2010 ble antall avdelinger økt fra 2 til 3 avdelinger.

Bemanning
Enheten hadde skifte av enhetsleder medio april. Dette gav rom for reetablering av en 3.avdeling. Enheten har tilsammen 42,47 årsverk fordelt på 70 stillinger i ulike størrelser. Enheten har hatt en økning i antall årsverk på 2,64 årsverk knyttet opp mot etablering av beboer i egen bolig og reetablering av en 3.avdeling.
Generell mangel på personell, og spesiell mangel på miljøterapeutisk kompetanse har vært problematisk for enheten å takle.
Sykefraværet i enheten var i 2010 gjennomsnittlig på 14,9 %. Dette er en oppgang fra 2009 med 5,1 %. Belastningen på ansatte er høy og dette gjenspeiler seg i sykefraværet.

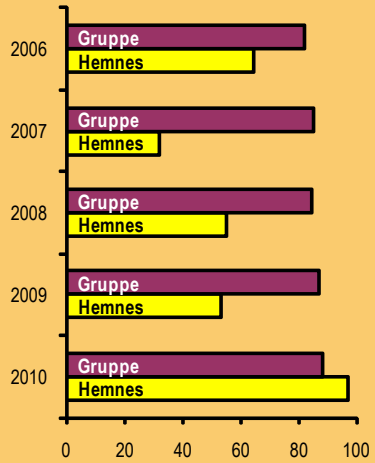
Brukerstyrt personlig assistent (BPA) og omsorgslønn.
Enheten administrerer disse tjeneste- ordningene i forhold til fire brukere.

Støttekontakt, avlastning i hjemmet og individuell plan.
Enheten fikk våren 2008 overført administreringen av støttekontaktordningen, (med unntak av søknader fra enhet Helse sin målgruppe), avlastning utenfor institusjon i forhold til barn og behandling av søknader om individuell plan. Dette som et resultat av etableringen av NAV-kontor i kommunen.
50 personer i målgruppen til MIL, KOM og HOM var innvilget støttekontakt i 2010, fordelt på 175 timer/uke. Dett er samme nivå som for 2009.

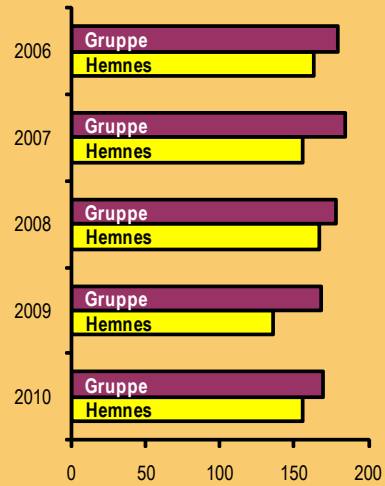
Tilskudd
Hemnes kommune mottok i 2010 statstilskudd for 27 brukere med psykisk utviklingshemming over 16 år. Barn under 16 år gir ikke slikt tilskudd
Kommunen mottok i 2010 statlig tilskudd til 5 brukere som faller inn under ordningen ressurskrevende brukere. Dette utgjorde tilsammen kr. 2.505.000 fordelt på 4 brukere.

Utfordringer
Høsten 2010 oppnevnte Kommunestyret en prosjektgruppe bestående av politikere, kommuneoverlege og brukerrepresentanter der mandatet er å se på boligstrukturen for miljøtjenestens brukergruppe som har behov for tilrettelagt bolig med bemanning. Prosjektgruppa skal være ferdig med sitt arbeid innen 1.mai 2011.
De største bygningsmessige utfordringer er:
Flytte barneavlastningen til mer egnede lokaler, for også å møte et stadig økende behov for avlastning.
Videreutvikle dagaktivitets- og fritidstilbudet
Renovering av Aspmoen 20
Dekke det økende behovet for tilrettelagte boliger.
Behovet for Miljøtjenesten sine tjenester er stadig tilstede. Nye brukere med tildels store oppfølgingsbehov "banker på døren". Det er ingen muligheter til å imøtekomme disses behov innenfor eksisterende budsjettrammer da rammene er tilpasset behovet til dagens brukere.

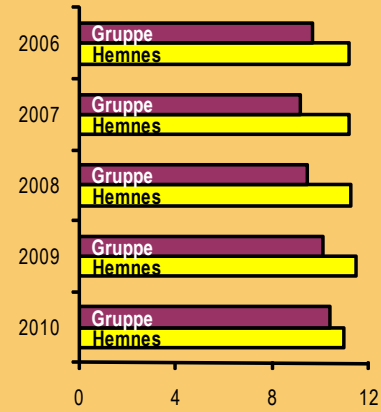
Elever fra Korgen sentralskole var våren 2010 med i verdensfinalen i Lego League. En megt stor prestasjon



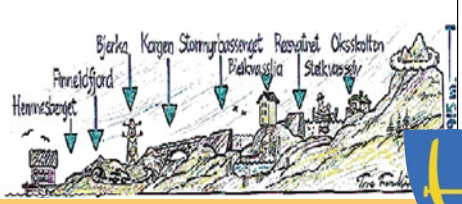
Årsverk av helsesøstre pr. 10000 innbyggere 0-6 år



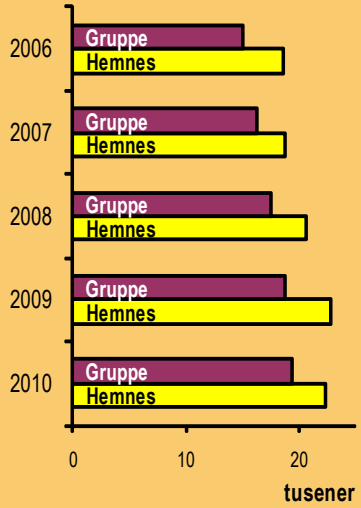
Årsverk av jordmødre pr. 10000 fødte.



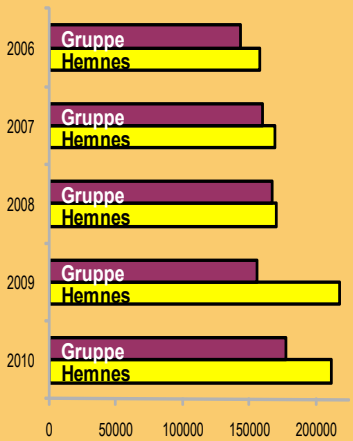
Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggere - kommunehelsetjenesten



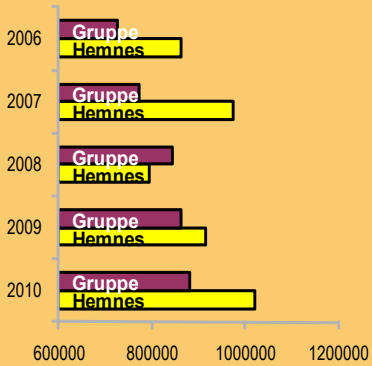
TJENESTEPRODUKSJON
PLEIE OG OMSORG



Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner - pleie- og omsorgtjenesten



Korrigerte brutto driftsutgifter pr. hjemmetjenestemottaker i kroner



Korrigerte brutto driftsutgifter institusjon pr. kommunal plass

Generelt
I 2010 ser vi at behovet for bemannede boliger og somatisk sykehjem er økende. Det har vært ventelister, og ingen ledig kapasitet.
En del av brukerne søker overflytting fra Hemnesberget til Korgen, og motsatt.
Dette er knyttet opp mot sykehjemsplasser på Hemnesberget og bemannede boliger i Korgen.

Omsorgsplan 2009-2012
Planen ble vedtatt av kommunestyret i juni 2009. I all hovedsak tar denne planen for seg de kommende fire år og er lite langsiktig. Dette er et bevisst valg, og det skyldes Stortingsmelding nr 47 - Samhandlingsreformen. Denne reformen inneholder føringer for kommunenes helse- og omsorgstilbud som vil være avgjørende for videre planarbeid. Samhandlingsreformen ble vedtatt 2010.
Det er kommet forslag for ny lov om kommunale helse-og omsorgstjenester og forslag til ny folkehelselov. Disse blir å erstatte tidligere kommunehelsetjenestelov og sosialtjenestelov.

Kompetanse og rekruttering
Omsorgstjenestene har gjort en betydelig jobb innenfor kompetanseheving og rekruttering i 2010.
I samarbeid med Miljøtjenesten har vi tatt inn tre lærlinger i helsefag. Disse planlegges å være ferdig i løpet av 2011. To ansatte tok fagbrev i helsefag i 2010. Åtte ansatte er under utdanning til helsefagarbeider. I tillegg er sju ansatte med på kompeanseprosjektet Demensomsorgens ABC, og to er med på kompetanseprogrammet i Geriatri. En sykepleier er under videreutdanning i kreftomsorg, og to ledere tok videreutdanning i prosjektledelse. Sju sykepleiere avsluttet sin videreutdanning i Palliativ behandling, omsorg og pleie. I den forbindelse fikk vi prosjektmidler til to prosjekt i lindrende behandling. Dette er veldig viktig både for dagens brukere, og ikke minst for fremtidens krav til kommunehelsetjenesten.
Tjenesten har de siste tre år mottatt tilskudd fra fylket gjennom Kompetanseløftet 2015, til sammen 400 000. Dette har gitt oss muligheten til å sette i gang alle disse tiltakene innenfor Kompetanseheving.
Hemnesberget og Korgen omsorgstjeneste hadde i 2010 seks personer i språk- og arbeidspraksis. Begge enhetene har hatt både elever og studenter i praksis. Tilsammen er det inngått arbeidsavtale og gitt stipend til tre helsefagelever, og flere er aktuelle. Dette ser vi på som et meget viktig tiltak for rekruttering av fagfolk.
I 2010 ble det igangsatt et kvalitetsprogram for laboratoriarbeid i sykehjem, NOKLUS. Alle sykepleierne i tjenesten og noen helsefagarbeidere deltok på dette.

Demensnettverk
Det er etter initiativ fra Kløveråsen kompetansesenter for demens startet et arbeid der omsorgstjenesten er blitt en del av Indre Helgeland demensnettverk.

Ungjobb
I 2010 fikk omsorgstjenesten tildelt tilskudd på kr 109 000 til Fylkeskommunens prosjekt:
Ung + gammel = glad sommer.
Av disse midlene fikk 8 ungdommer tilbud om 3 ukers sommerjobb. I tillegg fikk 11 ungdommer sommerjobb ved hjelp av kommunens ungjobb-ordning.
Dette er positivt for videre rekruttering og bemanning i tjenesten. Ungdommene bidro til økt trivsel og aktivitet til de eldre på sentrene.

Bemanning og sykefravær.
De to enhetene sysselsetter 217 personer i til sammen 121,8 årsverk pr. 01.01.2010.
I løpet av 2010 var det kun endring i årsverk på brukerstyrt personlig assistent med reduksjon av 0,7 årsverk.
Sykefraværet i HOM var 12,9 % og i KOM 11,4 %, for enhetene samlet 12 % for 2010. De 3 foregående år har omsorgstjensten hatt en nedgang i sykefravær, men fra høsten 2010 snudde dette og resultatet ble 2010 en oppgang fra foregående år med 1,9 %.

Brukerdialog og brukerundersøkelse
Begge undersøkelsene ble gjennomført høsten 2010.
Brukerdialog gjennomføres bare i sykehjem, da det kun er den tjenesten som pr i dag har vedtatte standarder. Den generelle oppsummeringen av brukerdialogen er at pårørende er veldig tilfreds med

Fra julemiddagen ved Korgen omsorgstjeneste

TJENESTEPRODUKSJON
PLEIE OG OMSORG

Juletreet til Bleikvassli barnehage er kommet "til gards"

sykehjemstilbudet i kommunen. Det kom konkrete forbedringsforslag og andre tilbakemeldinger som følges opp internt av tjenesten.
Brukerundersøkelsens mest klare funn er en betydelig forbedring i brukermedvirkning siden 2008. Undersøkelsen viser også at tjenesten har et forbedringspotensiale i resultat for brukerne. Bak dette resultatet ligger spørsmål om aktivitet i sentrene, mulighet til å komme seg ut, til å delta aktivt i gjøremål osv.
Generelt er det grunn til å være tilfreds med resultatet. Hemnes kommune ligger over landsgjennomsnitt i resultat.

Institusjon
Institusjonsplasser

	KOM	HOM	SUM
somatisk	16	10	26
demens	16	8	24

Liggedøgn

	KOM	HOM	Dekn.-grad
Ordinær drift	11680	6570	100 %
Faktiske liggedøgn	11962	6885	103,3 %
Overbelegg	282	315	

KOM har i tillegg hatt 99 dagopphold i institusjon. Dette er et tilbud som er gitt til personer med demens.
597 overbeleggsdøgn tilsvarer 1,64 institusjonsplass. Det vurderes å være innenfor det vi må regne som normalt.
Kommunen har betalt sykehuset for 88 døgn for utskrivingsklare pasienter. Dette er en oppgang i forhold til foregående år.

Siden 2009 er også barneavlastning i kostrasammenheng betraktet som en institusjonstjeneste. Kostnadene til institusjonstjeneste dekkes derfor ikke bare over omsorgstjenestenes budsjett.

Bemannede omsorgsboliger
Antall boliger

KOM	HOM	SUM
16	24	40

Dette er et bra tilbud og godt alternativ til institusjon. Det er stor pågang på dette tilbudet. Også denne brukergruppen er endret, de er mer hjelpetrengende og eldre.

De fleste som bor i bemannede boliger velger å kjøpe alle tjenester, inkludert måltider. Noen få ordner frokost og kvelds selv.

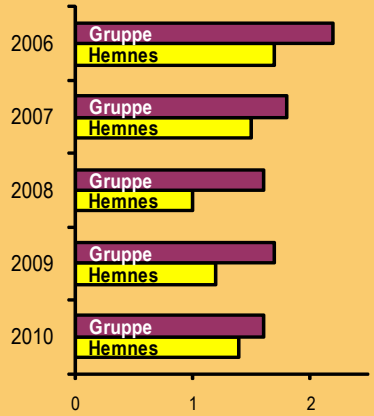
Avlastning
Antall avlastningsdøgn

KOM	HOM	sum
134	84	218

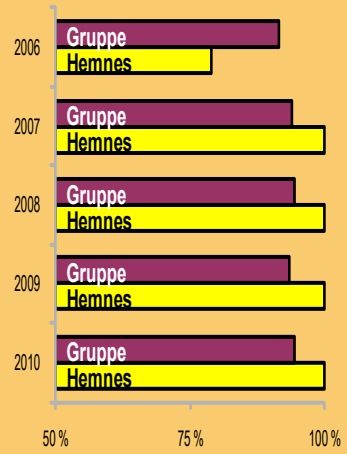
Avlastning er gratis for brukerne. Mange av disse avlastningsdøgnene har utløst ekstra ressursbehov, men ikke alle. Vi ser et økende behov for avlastning, spesielt for de mest hjelpetrengende hjemmeboende. Dette kan være avgjørende for at de skal kunne fortsette å bo hjemme.

Hjemmetjenestene
Hjemmetjenesten gir tilbud innenfor hjemmesykepleie, hjemmehjelp, omsorgslønn, personlig assistent, trygghetsalarmer og matombringing.
Innslagspunktet for tildeling av hjemmetjenester er hevet. Omfanget av tjenester hos den enkelte bruker er redusert, færre brukere med lite bistandsbehov og flere brukere med betydelig bistandsbehov. I kostratallene inngår også hjemmetjemnester som ytes til brukere av miljøtjenesten, slik at utgiftene her dekkes over begge de 2 enhetene.

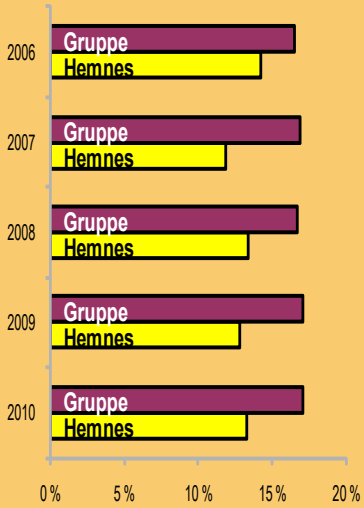
Hjemmesykepleien
Tjenesten merker en betydelig økning av forespørsler og behov. Det brukes mer tid ved hvert besøk, og det stilles stadig mer krav til kompetanse innenfor flere fagfelt. Boliger i dag er bedre tilrettelagt enn tidligere, det finnes flere



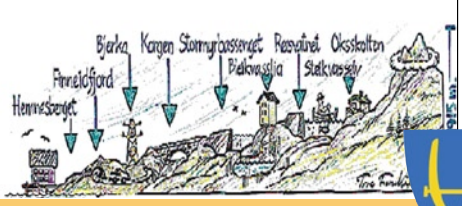
Brukerbetaling, praktisk bistand, i % av korrigerte brutto driftsutgifter.



Andel plasser i enerom i pleie- og omsorgsinstitusjoner



Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon



TJENESTEPRODUKSJON
PLEIE OG OMSORG

Vesna Pavlovic er sykepleier fra Serbia. Hun jobber som helsefagarbeider ved Korgen omsorgstjeneste

Kari Lillebjerka fikk i 2010 gullklokke for 25 års tjeneste i kommunen. Hun jobber som enhetsleder for Hemnesberget omsorgstjeneste

hjelpemidler og flere ønsker å være hjemme selv med store hjelpebehov.

Antall besøk, delt i besøk som inneholder pleie av ett eller annet slag, og tilsynsbesøk:

2010	besøk	pleie	tilsyn
KOM	41 452	35 716	5 736
HOM	47 447	44 504	2 943
sum	88 899	80 220	8679

Hjemmesykepleien har det sykepleiefaglige ansvaret for beboerne i de bemannede boligene, samt at det ytes sykepleiefaglige tjenester til et betydelig antall hjemmeboende i distriktet.

Hjemmehjelp
Hjemmehjelpstjenesten har i 2010 vært stabil, men det har i perioder vært problemer med å få tak i vikarer. Det går dessverre ut over brukerne som i perioder ikke får tildelte timer.

Brukerstyrt personlig assistent (BPA)
Pr i dag har 8 innbyggere i kommunen som har denne tjenesteordningen.

I 2010 ble det plantet jordbær i hagen til Nystua ved Korgen omsorgstjeneste

Omsorgslønn
3 hjemmeboende mottar tjenester under denne ordningen i dag. Her har etterspørselen vært synkende de siste år.

Dagrehabilitering
De nye sentrene er en fin arena for de fleste aktiviteter. Dagsentrene har sendt ut månedsplaner over forskjellige aktivitestilbud og gjennomført disse. Det har vært aktiviteter som Spadager, fellestur til Sverige, klessalg og musikk på sentrene. Begge sentrene har dagtilbud til hjemmeboende. Sanitetsforeningen i Korgen har bidratt med bingo på senteret.
Høsten 2010 har omsorgstjenesten i begge distrikt hatt problemer med å opprettholde tjenestetilbudet pga sykefravær og manglende vikarer.
I 2010 fikk tjenesten nye midler fra "Den kulturelle spaserstokk". Vi mottok kr 25 000.
Disse midlene blir brukt til å skape aktivitet og underholding på sentrene.
Sentrene har hatt besøk av Ørnulf Holthe, Odd Jarle Hansen, Tore Magnus Petterson og Kra nsoborsk trekkspillensemble fra Russland

Kjøkken
Kjøkkenene på begge sentrene fungerer godt. Driften er fleksibel og brukervennlig. Det mottas i all hovedsak god tilbakemelding på maten.
I 2010 ble det gjort ett grundig arbeid i fht kvalitetssystem IK-mat. Mattilsynet var på tilsyn og gav jevnt over gode tilbakemeldinger, men også forslag til forbedringer.

Utfordringer
Vi ser et økende behov for hjemmetjenester. I de nærmeste år, er det gruppen 67-79 år som øker mest. Disse er hovedmålgruppen til hjemmetjenester, både hjemmesykepleie, praktisk bistand og brukerstyrte personlig assistenter. Dette må tas hensyn til i rulleringen av Omsorgsplanen og økonomiplanarbeidet.
Samhandlingsreformen vil føre til at helse- og omsorgsoppgaver flyttes fra stat til kommune. Det er store uklarheter rundt finasieringsordningen. Flere av forslagene vil kunne gi innsparinger på sikt, gjennom mer forebyggende arbeid og folkehelsearbeid, men det er ingen kostnadsfri vei til etablering og endring for å komme dit. Dette krever et økt tilbud spesielt i fht rehabiliteringstilbud, heldøgnstilbud til rus/psykiatri og kortidsplasser. Omsorgstjenesten har en sentral rolle i denne reformen. Hemnes kommune begynte arbeide i 2010 med tilpasninger i fht de krav reformen stiller.
Den største utfordringen som tjenesten har i tiden fremover er å skaffe tilgang på nok og kvalifisert personale til å drifte kommunens heldøgns omsorgstjeneste.