



Møteprotokoll

Utvalg: Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg

Møtested: Formannskapssalen, Rådhuset

Dato: 14.03.2019

Tidspunkt: 09:00 -

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Siv Elin Hansen	Leder	SV
Elise Blixgård	Medlem	SP
Tore Elvestad	Medlem	AP
Stein Gunnar Jørgensen	Medlem	MDG
Per Sverre Moen	Medlem	H
Ann Kristin Thorheim	Medlem	FRP

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Oda Fossvoll	MEDL	UNG
Davida Olsen	MEDL	KRF

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Mathilde Eriksen	Oda Fossvoll	Ungdomsrådet

Merknader

Ingen vara kan møte for Davida Olsen

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Bernt Erik Sandtrøen	Sektorleder oppvekst- og kultur

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Siv Elin Hansen
Leder

Bernt Erik Sandtrøen
Møtesekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 5/19	Referatsaker		
RS 28/19	Årsrapport Barn- og unges kommunestyre 2018		2018/420
RS 29/19	Årsrapport Ungdomsrådet 2018		2018/221
RS 30/19	Referat fra møte i Ungdomsrådet 13.02.19		2019/135
RS 31/19	SKOLERUTA FOR SKOLEÅRET 2019-2020		2015/47
RS 32/19	Melding om betaling fra Utdanningsdirektoratet – Økt lærerinnsats på 1.-10. trinn		2016/449
RS 33/19	Invitasjon til å søke om deltakelse i forsøk med modulstrukturerte læreplaner i Forberedende voksenopplæring (FVO)		2019/212
RS 34/19	Invitasjon å delta i videre pilotering av lærerspesialister og spesialistutdanninger 2019		2019/129
RS 35/19	Tilbud - Kompetanseutvikling 2019 - 2021 "Inkluderende barnehage - og skolemiljø"		2015/724
RS 36/19	Søknad om å delta i kompetanseutvikling 2019-2021 - Inkluderende barnehage og skolemiljø		2015/724
RS 37/19	Svar på tilsynsrapport etter tilsyn med Nordreisa kommune som barnehagemyndighet, jf Lov om barnehager § 8		2018/203
RS 38/19	Avslutning tilsyn		2018/203
RS 39/19	Melding om tilsyn		2019/209
RS 40/19	Oversendelse av endelig tilsynsrapport		2018/203
RS 41/19	Søknad foreldrestøttende arbeid		2019/151
RS 42/19	Søknad tilskudd kommunepsykolog		2019/152
RS 43/19	Vedrørende søknad om tilskudd til DKS-prosjekt knyttet til kvenspelet		2015/1273
RS 44/19	Medievalgavtale 2019 mellom Biblioteksentralen SA og Nordreisa kommune		2018/90
RS 45/19	Utlysning av tilskudd til utstyr for programmering i skolen		2019/306
RS 46/19	Svar på henvendelse om nordsamisk fjernundervisning		2015/884
PS 6/19	Rammeplan for Nordreisa kulturskole		2019/254
PS 7/19	Resultatrapport februar 2019		2018/318

PS 5/19 Referatsaker

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 14.03.2019

Behandling:

Referatsakene tatt til orientering.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Referatsakene tatt til orientering.

PS 6/19 Rammeplan for Nordreisa kulturskole

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 14.03.2019

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Behandling: Nordreisa kommunestyre vedtar at «Rammeplan for kulturskolen: Mangfold og fordypning» skal legges til grunn for videreutviklingen av Nordreisa kulturskole.
2. Det faglige ansvaret for arbeidet med å implementere rammeplanen i Nordreisa kulturskole tillegges ledelsen i kulturskolen. Nordreisa kommunestyre vedtar at «Rammeplan for kulturskolen: Mangfold og fordypning» skal legges til grunn for videreutviklingen av Nordreisa kulturskole.

PS 7/19 resultatrapport februar 2019

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 14.03.2019

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Resultatrapporten legges frem til orientering

1. Virksomheter som har merforbruk, må gjøre tiltak umiddelbart dersom de ser at de er i ferd med å ha merforbruk. Alt av tiltak skal rapporteres til sektorleder i neste rapport.
2. Sektorleder følger opp virksomheter med sykefravær over 8%. Disse skal opprette lokale IA avtaler, som signeres av virksomhetsleder og tillitsvalgte.
3. Årlige medarbeidersamtaler skal prioriteres, og være ferdigstilt innen utgangen av september 2019
4. Avvikssystemet må gjøres kjent for alle ansatte i sektoren.
5. Alle virksomheter må sikre at ROS-analyse for egen virksomhet gjennomføres.