



Kommunereform, samanslåing og risiko

Sentrale fokusområder, risikofaktorer og våre suksessfaktorer

Britt Rakvåg Roald
Prosjektleder/assisterende kommunedirektør

Tilbakeblikk fra juni 2016

Midsund, Molde og Nesset bestemmer seg for å lage en ny kommune



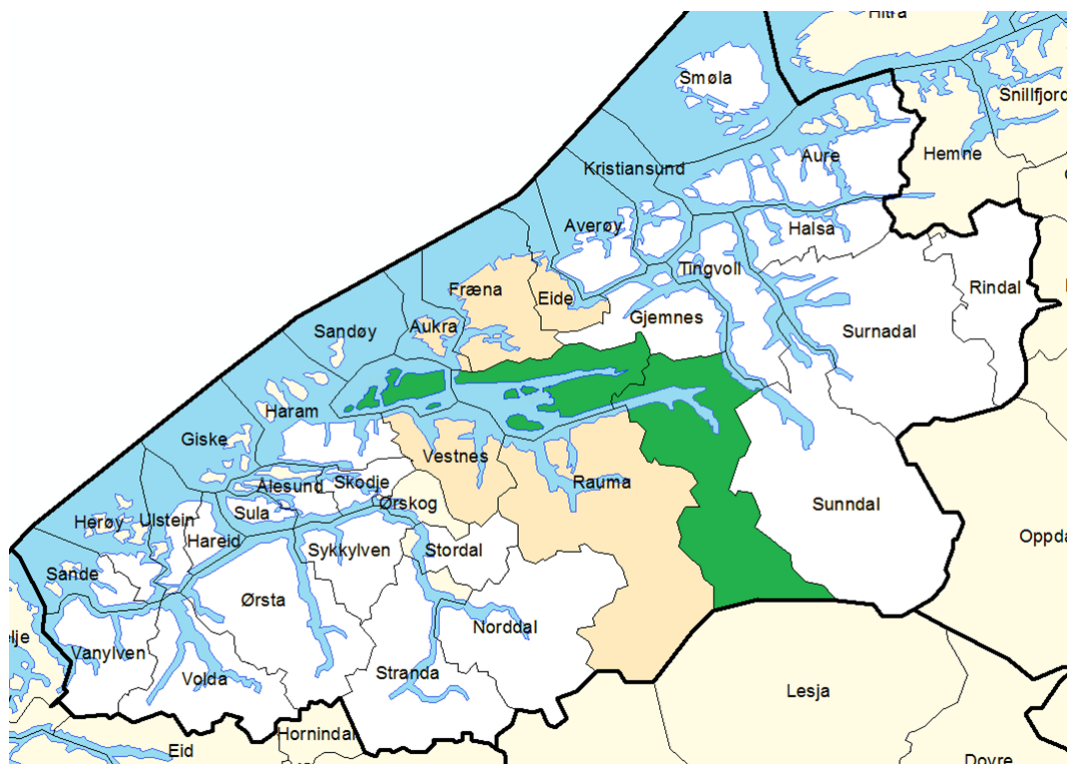
Midsund – Molde - Nesset

Nye Molde kommune

Innbyggere: 31895

Areal: 1505 km²

135 km fra Midøya til Eikesdalen,
ca 3,5 timer kjøring



Målene med den nye kommunen

Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling

- En kommune med nasjonal innflytelse som er klar for flere utviklingsoppgaver.
- Et allsidig bo- og arbeidsmarked som sikrer vekst og utvikling i hele kommunen.
- En ny kommune vil ha ambisjon om å være i det nasjonale toppsjiktet innen næringsutvikling, og arbeide for samferdsels- og kollektivløsninger som binder kommunen og regionen sammen.

Styrket lokaldemokrati

Et lokaldemokrati som ivaretar alle deler av kommunen i god dialog med innbyggerne

Bærekraftig og robust kommune

- En kompetent kommune med sterke fagmiljøer som ivaretar innbyggernes rettsikkerhet.
- En kommune med en størrelse som gjør den i stand til å løse alle dagens kommunale oppgaver på egenhånd og ta på seg nye oppgaver.

Gode og likeverdige tjenester

- En kommune med en bærekraftig økonomi som sikrer utvikling og likeverdige tjenester som er bedre enn i dag.
- Et desentralisert tilbud der folk bor innenfor basistjenestene oppvekst, helse, pleie og omsorg og innenfor tekniske tjenester.
- En innovativ og fremtidsrettet kommune som ønsker fornyelse og tar i bruk ny teknologi for å sikre bedre, mer miljøvennlige og mer effektive tjenester.

Eierskap med bred involvering av politikere, tillitsvalgte, vernetjeneste og ansatte

- Felles kommunestyremøter
- Stor deltakelse i kartlegging av tjenestetilbud og administrasjon i 2017 og i alle grupper etter det
- Deltakere fra alle kommunene i alle arbeidsgrupper både politisk og administrativt i hele prosessen
- Tillitsvalgte i alle arbeidsgrupper



Fokus på løsninger i fellesskap i prosessene fra første dag

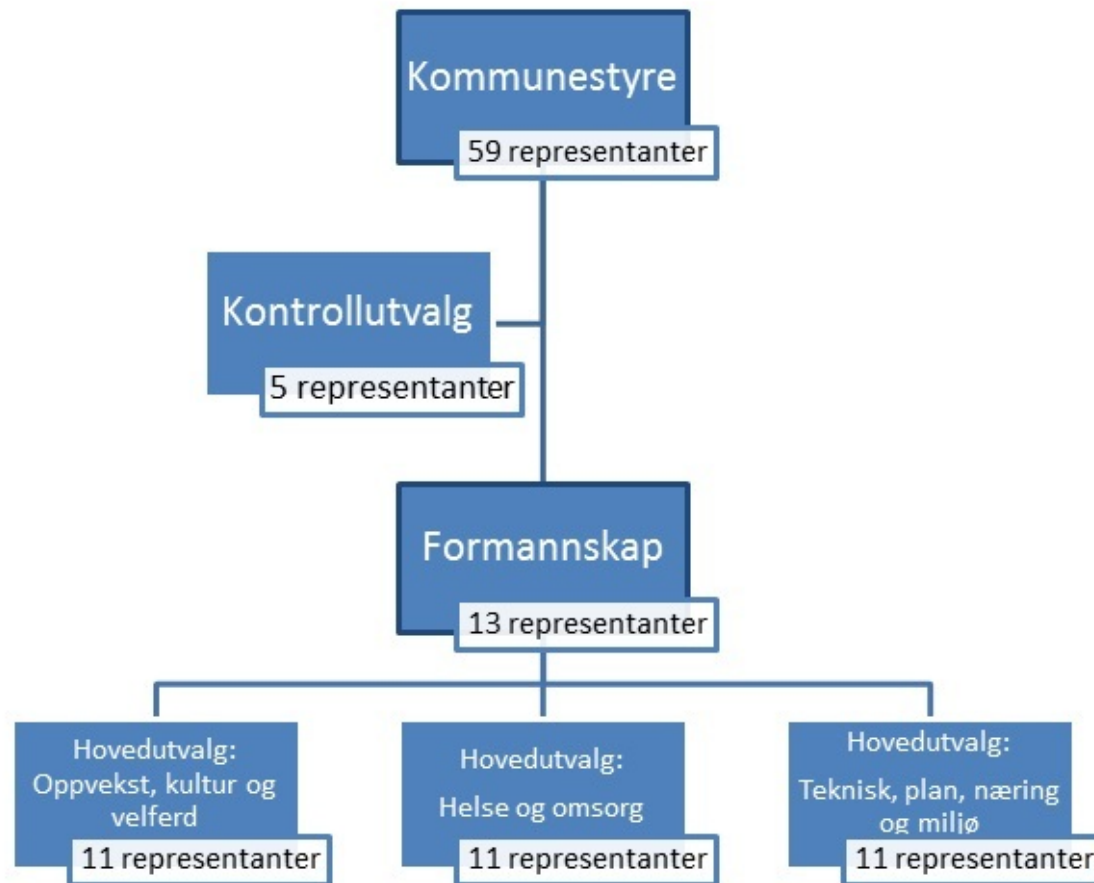


Organisasjonsmodellene

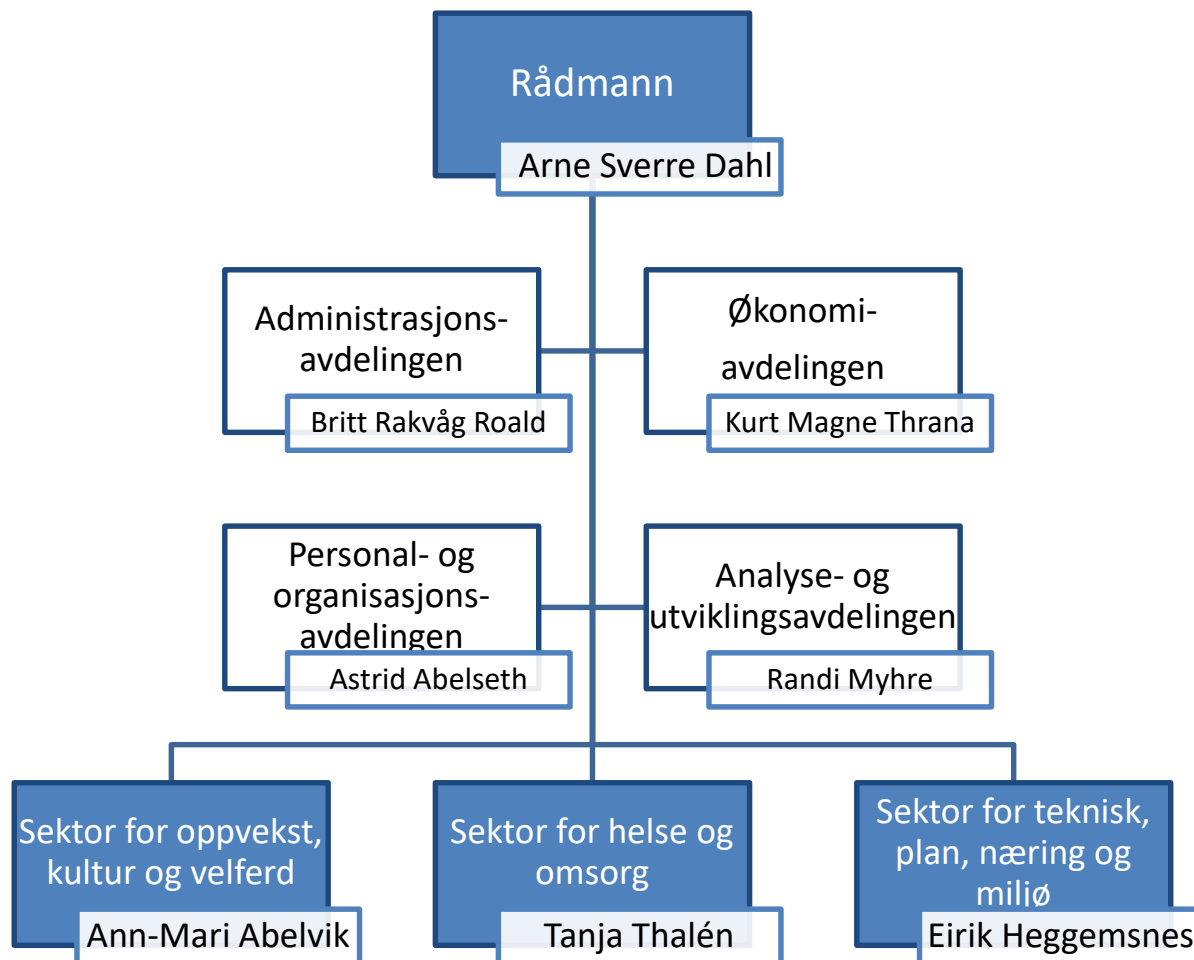
- som understøtte målene med den nye kommunen

Politisk og administrativ

Vedtatt politisk organisering



Vedtatt administrativ hovedmodell



Noen vedtak gjort av fellesnemnda

- Overordnet politisk organisering og administrativ hovedmodell
- Kommunikasjonsstrategi
- Tema og anbefaling for kommunevåpen
- Ansettelse av prosjektrådmann og rådmann i nye Molde kommune
- Opprettet Partssammensatt utvalg og Arbeidsmiljøutvalg
- Frikjøpsordninger for tillitsvalgte og hovedverneombud
- Strategi mht fremtidige interkommunale samarbeid
- Oppnevning av og mandat til arbeidsgrupper inne ulike områder
- Endring av gårdsnummer og vegnavn
- Beskrivelse av alle politisk utvalg og råd
- KF-organisering innen VA og eiendom
- Prøveordning med oppgaveutvalg
- Anbefalt fremtidig pensjonskasse for nye Molde kommune
- Planarbeid
- Lokalisering av arbeidsplasser

Risikofaktorer – metode og håndtering

- Merbelastning ansatte
- Slitasje
- Miste nøkkelpersonell
- Uro pga omlegging av IKT
- For lite tid til drøfting
- Økonomiske begrensinger
- Harmonisering
- Bekymring for egne stillinger
- Manglende felles kultur
- Uavklart organisering
- Manglende tilgang til kvalifisert personell
- Ikke avklare organisering innen frist
- Uro rundt pensjonskasse
- Lederes fokus og lojalitet
- Manglende interesse fra ansatte
- Ivareta daglig drift
- Økt sykefravær
- Manglende informasjon
- Lokaliseringsprosess
- Uro rundt organisering av KF
- Opplevelse av stagnasjon

ROS-analyse i AMU

Uønsket hendelse	Sannsynlighet	Konsekvens	Verbal gradering	Forslag til tiltak	Ansvarlige aktører (i samarbeid)
Noen funksjoner har merbelastning i omstillingsfasen	H	H	Tiltak med umiddelbar iverksettelse av risikoreducerende tiltak	Leie inn ressurser i perioder i nærværende kommuner, initiert fra rådmann. Midler fra prosjektet etter avtale med prosjektrådmann. Bistand i prioriteringsdiskusjon	Prosjektrådmann og de tre rådmennene
For stor slitasje på stab- og støttefunksjoner i prosessen	H	H	Tiltak med umiddelbar iverksettelse av risikoreducerende tiltak	Leie inn ressurser i perioder i nærværende kommuner, initiert fra rådmann. Midler fra prosjektet etter avtale med prosjektrådmann. Bistand i prioriteringsdiskusjon	Prosjektrådmann og de tre rådmennene
Fare for å miste nøkkelpersoner og fagkompetanse. Dette inkluderer HTV og HVO	H	M	Tiltak med rask iverksettelse av risikoreducerende tiltak	Avklare funksjoner, sikre trygghet for videre oppgaver hos nøkkelpersonell.	Prosjektrådmann, rådmenn i de tre kommunene og ledergruppene i kommunene. HTV og HVO
Ivareta daglig drift innenfor tjenestetilbud godt nok	L	L	Ingen tiltak		
Økt sykefravær	L	L	Ingen tiltak		

Grensegangen mellom kommunestyret og fellesnemnda

Før valget 2019: Delegerte fullmakter fra de tre kommunestyrene til fellesnemnda

Etter valget 2019:

- Fellesnemnda går formelt av når det nye kommunestyret er konstituert. Dvs. innen utgangen av oktober 2019. Det nyvalgte kommunestyret overtar for fellesnemnda.
- Det er konstituerende møte i kommunestyret for nye Molde kommune 24. oktober 2019. Der vil formannskap, hovedutvalg og kontrollutvalg velges.
- Det er lagt opp til å avholde ordinære kommunestyremøter i nye Molde 14. november og 19. desember 2019.
- Kommunestyrene i de opprinnelige kommunene er formelt i funksjon til sammenslåingstidspunktet, dvs. at deres fungeringsperiode forlenges med ca. 2 mnd. Ansvar og fullmakter i denne perioden er begrenset til nødvendige avslutninger av virksomheten i de gamle kommunene.
- Det er det nye formannskapet som anbefaler budsjett 2020 for det nye kommunestyret.

Prosesser i 2019

- Fra 1. januar – startet arbeidet med budsjett 2020, rammene satt av fellesnemnda mars 2019
- Innen sommeren var alle ansatte innplassert i ny sektor/avdeling
- Alle delprosjekt er kontroll på og holder tidsrammen:
 - IKT, arkiv, matrikkel, personaldokumentasjon mm

Prosesser i 2019 forts.

- Videre prosess rundt:
 - Politisk organisering – reglement og delegasjon
 - Lokaldemokratimodeller
 - Fremtidige modeller for interkommunalt samarbeid
- Fortsette bygging av felles kultur – markering av overgangen
- VALG 9. september
- Kommuneplanens samfunnsdel i gang
- Planstrategi – koordinering av planer – 2020

Andre prosesser 2019

- Harmonisering av betalingssatser, reglement, vedtekter mm – stort arbeid, prinsippene behandlet i fellesnemnda i mai. Målsetting å ferdigstille i løpet av 2-4 år
- Prosess omkring felles pensjonskasse

Bygging av fellesskap

Inspirert av prosessen



«Bli-kjent» fondet



- Alle kan søke om midler til arrangement eller aktivitet der minimum to av kommunene er involvert
- 500 000.- kr pr år
- Enkel søknadsprosess
- 70 tiltak har fått støtte



«Syngende nye Molde»

- «Vi synger oss sammen til nye Molde kommune.»
- Det har vært sangarrangement i alle kommuner:
 - Barnehagene
 - 1. klassene på alle skolene
 - Åpne sangarrangement for innbyggere i de tre kommunene med mange deltakere



Naturbilder fra nye Molde kommune på Facebook (privat initiativ)



88 dager igjen... har vi kontroll?

Is i magen...

Snakke med og ikke om....

Holde humøret oppe....

Det er artig også....

Leve med usikkerhet.....

Overbevise skeptikere ved handling....



<http://www.nyemolde.no/>

