



# KONTROLLUTVALGET I HUSTADVIKA KOMMUNE

Elnesvågen, 28.09.2020

Til medlemmene i kontrollutvalget

## MØTEINNKALLING

**MØTENR.:** 5/20  
**TID:** 02.10.2020 kl. 08:30  
**STED:** Formannskapssalen, Hustadvika rådhus

### SAKSLISTE:

UTV. SAKSNR.	TITTEL
PS 38/20	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 18.SEPTEMBER 2020
PS 39/20	FORSKRIFT OM ARBEIDSGODTGJØRING, GODTGJØRING VED FRIKJØP, ETTERGODTGJØRING TIL ORDFØRER OG VARAORDFØRER, PENSJONSORDNING, SYKEPENGER FOR FOLKEVALGTE I HUSTADVIKA KOMMUNE

Dersom det er saker kontrollutvalget ønsker å kommentere, stille spørsmål ved eller ta opp i dette møtet eller i senere møte, kan dette gjøres under **Eventuelt**.

Eventuelle forfall meldes på tlf. 99160260.

E-post: [sveinung.talberg@kontrollutvalgromsdal.no](mailto:sveinung.talberg@kontrollutvalgromsdal.no)

Varamedlemmer innkalles etter behov.

Sigrid Gjendem Fjørtoft (s)  
leder

Sveinung Talberg  
rådgiver

**Kopi:**  
Ordfører  
Kommunedirektør  
Møre og Romsdal Revisjon



**HUSTADVIKA KOMMUNE**  
**Kontrollutvalget**

Saksmappe: 2020-1579/05  
Arkiv: 033  
Saksbehandler: Sveinung Talberg  
Dato: 25.09.2020

**Saksframlegg**

<b>Utvalgssaksnr</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
PS 38/20	Kontrollutvalget	02.10.2020

**GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 18.SEPTEMBER 2020**

**Sekretariatets innstilling**

Protokollen fra møte 18.september 2020 godkjennes.

Til å signere protokollen fra møtet 18.september 2020, velges:

1. ....
2. ....

**Saksopplysninger**

Vedlagt følger protokollen fra forrige møte. Protokollen er tidligere utsendt. Det er ikke fremkommet merknader til protokollen. Protokollen godkjennes formelt i påfølgende møte samtidig som det velges to medlemmer til å signere protokollen sammen med leder.

Sveinung Talberg  
Rådgiver



# KONTROLLUTVALGET I HUSTADVIKA KOMMUNE

## MØTEPROTOKOLL

Møte nr.: 4/20  
Møtedato: 18.09.2020  
Tid: Kl. 1130-1550  
Møtested: Formannskapssalen, Hustadvika rådhus  
Sak nr: 30/20 – 37/20  
Møteleder: Sigrid Gjendem Fjørtoft, leder (H)  
Møtende medlemmer: Jarle Ugelstad Klavenes (Ap)  
Arnfinn Magne Ugelstad (Sv)  
Jon Ivar Bøe (MDG)  
Forfall: Aud Oddrun Lindset Drågen, nestleder (Sp)  
Ikke møtt: Ingen  
Møtende vara: Linda Marie Austad (Sp) for Aud Oddrun Lindset Drågen  
Fra sekretariatet: Sveinung Talberg, rådgiver  
Fra revisjonen: Ronny Rishaug, oppdragsansvarlig regnskapsrevisor  
Av øvrige møtte: Ole Rødal, økonomisjef – sak 31/20  
Elisabeth Sande Mathisen, arkivleder – sak 37/20

Leder ønsket velkommen og ledet møtet. Det framkom ingen merknader til innkalling og sakliste. Innkalling og sakliste ble godkjent.

### TIL BEHANDLING:

UTV. SAKSNR.	TITTEL
PS 30/20	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 12.JUNI 2020
PS 31/20	REFERAT OG ORIENTERINGER
PS 32/20	REVIDERING AV REGLEMENT FOR KONTROLLUTVALGET
PS 33/20	FORSLAG TIL BUDSJETT 2021 - KONTROLLARBEIDET I HUSTADVIKA KOMMUNE
PS 34/20	FORSLAG TIL PLAN FOR FORVALTNINGSREVISJON 2020-2023 – HUSTADVIKA KOMMUNE
PS 35/20	FORSLAG TIL PLAN FOR EIERSKAPSKONTROLL 2020-2023 – HUSTADVIKA KOMMUNE
PS 36/20	REVISJONS- OG KOMMUNIKASJONSPLAN 2020 – HUSTADVIKA KOMMUNE
PS 37/20	OPPFØLGINGSLISTE

**Kontrollutvalgets vedtak**

Protokollen fra møte 12.juni 2020 godkjennes.

Til å signere protokollen fra møte 12.juni 2020, velges:

1. Linda Marie Austad
2. Jarle Ugelstad Klavenes

**Kontrollutvalgets behandling**

Protokollen er tidligere sendt ut til medlemmene for kommentarer. Det er ikke innkommet merknader. Leder fremmet forslag om at protokollen fra møtet 12.juni 2020 godkjennes og at Linda Marie Austad og Jarle Ugelstad Klavenes velges til å underskrive protokollen.

Kontrollutvalget fattet enstemmig vedtak i samsvar med framlegg fremsatt i møtet av leder. (5 voterende)

Sekretariatets innstilling

Protokollen fra møte 12.juni 2020 godkjennes.

Til å signere protokollen fra møtet 12.juni 2020, velges:

1. ....
2. ....

**Kontrollutvalgets vedtak**

Referat- og orienteringssakene tas til orientering.

**Referatsaker:**

- RS 29/20      **PS 52/2020 - Regnskap og årsrapport 2019 Eide kommune**  
Protokoll fra Hustadvika kommunestyre 11.06.2020 (vedlagt)
- RS 30/20      **PS 53/2020 - Årsrapport 2019 - Fræna kommune**  
Protokoll fra Hustadvika kommunestyre 11.06.2020 (vedlagt)
- RS 31/20      **PS 54/2020 - Sluttrapport for prosjektet Hustadvika**  
Rapport og protokoll fra Hustadvika kommunestyre 11.06.2020 (vedlagt)
- RS 32/20      **PS 55/2020 - Driftsrapport 1. Tertial 2020**  
Protokoll fra Hustadvika kommunestyre 11.06.2020 (vedlagt)
- RS 33/20      **PS 57/2020 - Forvaltning av kommunal eiendom - Prinsippsak for  
avhending av bygninger og eiendom**  
Protokoll fra Hustadvika kommunestyre 11.06.2020 (vedlagt)

- RS 34/20      **PS 58/2020 - Investeringsrapport 1. tertial 2020**  
Protokoll fra Hustadvika kommunestyre 11.06.2020 (vedlagt)
- RS 35/20      **PS 60/2020 - Revidert budsjett II – 2020**  
Protokoll fra Hustadvika kommunestyre 11.06.2020 (vedlagt)
- RS 36/20      **PS 61/2020 - Tilstandsrapport for grunnskole og  
voksenopplæring, Fræna og Eide- 2019**  
Rapport og protokoll fra Hustadvika kommunestyre 11.06.2020 (vedlagt)
- RS 37/20      **Spørrehalvtimen**  
Protokoll fra Hustadvika kommunestyre 11.06.2020 (vedlagt)
- RS 38/20      **Dialogmøte i kommunestyret 27.08.20** (vedlegg)
- RS 39/20      **Kommunestyrets instruksjonsrett for medlemmene i representantskap i et  
interkommunalt selskap IKS**, Artikkel fra Jan F. Bernt videresendt fra RIR  
24.6.2020 (vedlagt).
- RS 40/20      **Svar på spørsmål om tolkingen av kommuneloven § 23-5**, brev datert 4.8.2020 fra  
Kommunal og Moderniseringsdepartementet til Forum for kontroll og tilsyn (FKT)  
(vedlagt).
- RS 41/20      **Årsmøte Møre og Romsdal Revisjon SA**, møteinnkalling og protokoll fra møte  
19.06.20 (vedlagt).
- RS 42/20      **Protokoll fra styremøte i Kontrollutvalgssekretariatet for Romsdal 24.8.2020**  
(vedlagt).
- RS 43/20      **Svar på henvendelse av 17.08.2020 om fjernmøter**, e-post datert 26.8.2020 fra  
Fylkesmannen i Møre og Romsdal til Kontrollutvalgssekretariatet for Romsdal  
(vedlagt).

#### **Orienteringssaker:**

- OS 15/20      **RS 4/2020 - Kontrollutvalget i Hustadvika - protokoll fra møte  
22.05.2020**  
Protokoll fra Hustadvika kommunestyre 11.06.2020 (vedlagt)
- OS 16/20      **Virksomhetsbesøk NAV Hustadvika 18.09.20**  
Referat fra kontrollutvalgets besøk foreligger i eget dokument.
- OS 17/20      **Økonomisk status 31.08.20 – Hustadvika kommune**  
Økonomisjef orienterte om økonomisk status pr. 31.08.20 som vil bli fremmet som  
sak tertialrapport til Formannskapet i neste møte. Kontrollutvalget vil behandle  
tertialrapporten i møte 23.10.20. Kontrollutvalget ønsker månedlig rapportering på  
økonomi. Kontrollutvalget bør få overordnet månedlig status ihht. diskusjon med  
økonomisjef under møtet. Kommunestyret har 11.06.20 vedtatt tett økonomisk  
rapportering. Ved å kun levere tertialrapporter, stilles det spørsmål ved om  
kommunestyrevedtaket etterleves.

Enhetene ligger an til et merforbruk på 16 mill. kr, men kommunen ligger an til et  
merforbruk totalt sett på 25 mill. kr til tross for at en har spart 20 mill. kr på redusert  
lønns- og prisvekst. I et «normalår» uten korona har kommunen en underbalanse på

opp mot 73 mill. kr når en legger til grunn måltallet om at kommunen skal ha et netto driftsresultat på 1,75 % av driftsinntektene.

OS 18/20      **Henvendelse til kontrollutvalget i Hustadvika kommune**  
Leder ba sekretær orientere utvalget om en henvendelse utvalget har fått fra en tidligere ansatt i Fræna kommune. Personen har tidligere henvendt seg til kontrollutvalget i Fræna kommune om samme tema, varsling. Kontrollutvalget vil ta opp temaet varsling i et senere møte på generelt grunnlag.

### **Kontrollutvalgets behandling**

Sekretær og leder redegjorde i forhold til den enkelte sak.

Kontrollutvalget fattet enstemmig vedtak i samsvar med innstillingen.  
(5 voterende)

### **Sekretariatets innstilling**

Referat- og orienteringssakene tas til orientering.

<b>PS 32/20</b>	<b>REVIDERING AV REGLEMENT FOR KONTROLLUTVALGET</b>
-----------------	---

### **Kontrollutvalgets vedtak**

Kontrollutvalget godkjenner sekretariatets forslag til revidert reglement.  
Reglementet blir oversendt kommunestyret med følgende innstilling:

Kommunestyret vedtar kontrollutvalgets reviderte forslag til reglement for kontrollutvalget.

Det legges inn følgende tilføyning i reglementets § 5:

#### **§ 5. Saksbehandlingen i kontrollutvalget**

*Kontrollutvalgets møter kan avholdes som fjernmøte jf. kommuneloven § 11-7.  
Utvalget avgjør selv når det er nødvendig å avholde møte som fjernmøte.*

### **Kontrollutvalgets behandling**

Sekretær redegjorde for bakgrunnen for saken.

Kontrollutvalget fattet enstemmig vedtak i samsvar med innstilling. (5 voterende)

### **Sekretariatets innstilling**

Kontrollutvalget godkjenner sekretariatets forslag til revidert reglement.  
Reglementet blir oversendt kommunestyret med følgende innstilling:

Kommunestyret vedtar kontrollutvalgets reviderte forslag til reglement for kontrollutvalget.

Det legges inn følgende tilføyning i reglementets § 5:

### § 5. Saksbehandlingen i kontrollutvalget

*Kontrollutvalgets møter kan avholdes som fjernmøte jf. kommuneloven § 11-7. Utvalget avgjør selv når det er nødvendig å avholde møte som fjernmøte.*

PS 33/20	FORSLAG TIL BUDSJETT 2021 - KONTROLLARBEIDET I HUSTADVIKA KOMMUNE
----------	--

### Kontrollutvalgets vedtak

Kontrollutvalgets forslag til budsjett for 2021 med en netto ramme på kr 1 276 000 inkludert kjøp av revisjonstjenester og sekretariatstjenester for kontrollutvalget vedtas.

### Kontrollutvalgets behandling

Jarle Ugelstad Klavenes mente posten tapt arbeidsfortjeneste var satt for lavt i forhold til faktiske forhold. Sekretær svarte at budsjettposten var satt opp i tråd med det kommunen har rapportert som forbruk pr. 1.halvår 2020. Leder foreslo at posten økes med kr 45 000 til kr 50 000.

Leder mente posten til kurs og opplæring burde økes med kr 20 000 til kr 60 000.

Leder foreslo at posten arbeidsgiveravgift økes med kr 5 000 til kr 12 000 som følge av ovennevnte.

Dette gir en økning på kr 70 000 fra sekretariatets forslag.

Endringsforslagene får da følgende virkning:

Konto	Tekst	Budsjett 2021	Budsjett 2020
10800	Godtgjørelse folkevalgte	47 000	58 000
10802	Tapt arbeidsfortjeneste	50 000	50 000
10990	Arbeidsgiveravgift	12 000	15 000
11001	Faglitteratur, aviser, abonnement	3 000	6 000
11151	Beverting	5 000	5 000
11501	Opplæring, kursutgifter og utg.dekn.	60 000	80 000
11600	Bilgodtgjørelse + diett (oppg.pl.)	5 000	6 000
11950	Kontingenter	9 000	9 000
	<b>Sum kontrollutvalgets egen virksomhet</b>	<b>191 000</b>	<b>229 000</b>
13700	Kjøp tjenester Revisjon	700 000	1 100 000
13750	Kjøp tjenester KU-sekretariatet	385 000	385 000
	<b>Sum eksterne tjenester</b>	<b>1 085 000</b>	<b>1 485 000</b>
	<b>Sum utgifter kontrollutvalg, sekretariat og revisjon</b>	<b>1 276 000</b>	<b>1 714 000</b>

Kontrollutvalget fattet enstemmig vedtak i samsvar med endringsforslag fremsatt av leder.  
(5 voterende)

### Sekretariatets innstilling

Kontrollutvalgets forslag til budsjett for 2021 med en netto ramme på kr 1 206 000 inkludert kjøp av revisjonstjenester og sekretariatstjenester for kontrollutvalget vedtas.

Konto	Tekst	Budsjett 2021	Budsjett 2020
10800	Godtgjørelse folkevalgte	47 000	58 000
10802	Tapt arbeidsfortjeneste	5 000	50 000
10990	Arbeidsgiveravgift	7 000	15 000
11001	Faglitteratur, aviser, abonnement	3 000	6 000
11151	Beverting	5 000	5 000
11501	Opplæring, kursutgifter og utg.dekn.	40 000	80 000
11600	Bilgodtgjørelse + diett (oppg.pl.)	5 000	6 000
11950	Kontingenter	9 000	9 000
	<b>Sum kontrollutvalgets egen virksomhet</b>	<b>121 000</b>	<b>229 000</b>
13700	Kjøp tjenester Revisjon	700 000	1 100 000
13750	Kjøp tjenester KU-sekretariatet	385 000	385 000
	<b>Sum eksterne tjenester</b>	<b>1 085 000</b>	<b>1 485 000</b>
	<b>Sum utgifter kontrollutvalg, sekretariat og revisjon</b>	<b>1 206 000</b>	<b>1 714 000</b>

<b>PS 34/20</b>	<b>FORSLAG TIL PLAN FOR FORVALTNINGSREVISJON 2020-2023 – HUSTADVIKA KOMMUNE</b>
-----------------	---

### Kontrollutvalgets vedtak

1. Kommunestyret godkjenner kontrollutvalget sitt forslag til Hustadvika kommune sin plan for forvaltningsrevisjon for perioden 2020-2023, med følgende tema:
  - Internkontroll og avvikssystem
  - Offentlige anskaffelser
  - Samfunnssikkerhet og beredskap
  - Rekruttering og kompetanse
  - Pleie og omsorg
  - Virksomheten i kommunens selskaper
  - Innovasjon
2. Kontrollutvalget gjennomfører en avgrenset kontroll for å vurdere om det er behov for å gjennomføre forvaltningsrevisjon i noen av kommunen sine selskaper eller interkommunale samarbeid. Om kontrollen viser et slikt behov, kan kontrollutvalget velge å prioritere å gjennomføre forvaltningsrevisjon i slike selskaper.



3. Kontrollutvalget får fullmakt til å prioritere rekkefølgen mellom tema for forvaltningsrevisjon som er omtalt i planen.
4. Dersom det oppstår noe uforutsett i planperioden, kan kontrollutvalget prioritere andre områder for forvaltningsrevisjon enn det som fremgår som tema jf. Pkt. 1.

### **Kontrollutvalgets behandling**

Sekretær redegjorde i forhold til saken.

Kontrollutvalget fattet enstemmig vedtak i samsvar med innstilling. (5 voterende)

### **Sekretariatets innstilling**

1. Kommunestyret godkjenner kontrollutvalget sitt forslag til Hustadvika kommune sin plan for forvaltningsrevisjon for perioden 2020-2023, med følgende tema:
  - Internkontroll og avvikssystem
  - Offentlige anskaffelser
  - Samfunnssikkerhet og beredskap
  - Rekruttering og kompetanse
  - Pleie og omsorg
  - Virksomheten i kommunens selskaper
  - Innovasjon
2. Kontrollutvalget gjennomfører en avgrenset kontroll for å vurdere om det er behov for å gjennomføre forvaltningsrevisjon i noen av kommunen sine selskaper eller interkommunale samarbeid. Om kontrollen viser et slikt behov, kan kontrollutvalget velge å prioritere å gjennomføre forvaltningsrevisjon i slike selskaper.
3. Kontrollutvalget får fullmakt til å prioritere rekkefølgen mellom tema for forvaltningsrevisjon som er omtalt i planen.
4. Dersom det oppstår noe uforutsett i planperioden, kan kontrollutvalget prioritere andre områder for forvaltningsrevisjon enn det som fremgår som tema jf. Pkt. 1.

<b>PS 35/20</b>	<b>FORSLAG TIL PLAN FOR EIERSKAPSKONTROLL 2020-2023 – HUSTADVIKA KOMMUNE</b>
-----------------	--

### **Kontrollutvalgets vedtak**

1. Kommunestyret godkjenner kontrollutvalget sitt forslag til Hustadvika kommunes plan for eierskapskontroll for perioden 2020-2023 som omfatter følgende

Aksjeselskap:

- Eiendomsselskapet Norlund AS
- Aspekt Hustadvika AS

Andre selskap:

- Romsdal Interkommunale Renovasjonsselskap IKS (RIR)
- Molde og Romsdal Havn IKS

2. Kontrollutvalget gjennomfører en avgrenset kontroll for å vurdere om det er behov for å gjennomføre forvaltningsrevisjon i noen av kommunen sine selskap eller interkommunale samarbeid. Om kontrollen viser et slikt behov, kan kontrollutvalget velge å prioritere å gjennomføre slik forvaltningsrevisjon sammen med eventuell eierskapskontroll.
3. Kontrollutvalget får fullmakt til å prioritere rekkefølgen mellom eierskap og selskap som er omtalt i planen.
4. Dersom det oppstår noe uforutsett i planperioden, kan kontrollutvalget prioritere andre eierskap og selskap enn det som fremgår som tema jf. Pkt. 1.

### **Kontrollutvalgets behandling**

Sekretær redegjorde i forhold til saken.

Kontrollutvalget fattet enstemmig vedtak i samsvar med innstilling. (5 voterende)

### **Sekretariatets innstilling**

1. Kommunestyret godkjenner kontrollutvalget sitt forslag til Hustadvika kommunes plan for eierskapskontroll for perioden 2020-2023 som omfatter følgende

Aksjeselskap:

- Eigendomsselskapet Norlund AS
- Aspekt AS

Andre selskap:

- Romsdal Interkommunale Renovasjonsselskap IKS (RIR)
- Molde og Romsdal Havn IKS

2. Kontrollutvalget gjennomfører en avgrenset kontroll for å vurdere om det er behov for å gjennomføre forvaltningsrevisjon i noen av kommunen sine selskap eller interkommunale samarbeid. Om kontrollen viser et slikt behov, kan kontrollutvalget velge å prioritere å gjennomføre slik forvaltningsrevisjon sammen med eventuell eierskapskontroll.
3. Kontrollutvalget får fullmakt til å prioritere rekkefølgen mellom eierskap og selskap som er omtalt i planen.
4. Dersom det oppstår noe uforutsett i planperioden, kan kontrollutvalget prioritere andre eierskap og selskap enn det som fremgår som tema jf. Pkt. 1.

**Kontrollutvalgets vedtak**

Kontrollutvalget tar revisjonens presentasjon av kommunikasjons- og revisjonsplan for revisjonsåret 2020 til orientering.

**Kontrollutvalgets behandling**

Oppdragsansvarlig regnskapsrevisor presenterte revisjons- og kommunikasjonsplanen.

Kontrollutvalget fattet enstemmig vedtak i samsvar med innstilling. (5 voterende)

**Sekretariatets innstilling**

Kontrollutvalget tar revisjonens presentasjon av kommunikasjons- og revisjonsplan for revisjonsåret 2020 til orientering.

**Kontrollutvalgets vedtak**

Kontrollutvalget beholder alle saker på oppfølgingslisten

**Kontrollutvalgets behandling**PPT/Ressurser til barn med spesielle behov

Kommunedirektør er blitt forespurt av kontrollutvalget i epost 11.09.20 på Pkt. 14 om «tidlig innsats» og pkt. 15 om å vurdere tiltak i den ordinære driften. Kommunedirektør har meldt at en ikke rekker å svare ut dette til kontrollutvalgets møte.

Elektronisk kvalitetssystem

Kommunedirektøren har i epost 11.09.20 svart at det skal utarbeides en samlet gjennomgang av kvalitetssystemet til AMU på nyåret.

Arkiv

Arkivleder var til stede i møtet og redegjorde for status på området. En har lukket alle avvik fra sist arkivtilsyn, bortsett fra avslutning av arkiv. En har nå leid inn en person som skal avslutte de eldre arkivene for Eide og Fræna slik at de kan deponeres. Mange arkivrutiner er nå lagt inn i kvalitetssystemet og er tilgjengelige for de som har arkivansvar.

Leder fremmet forslag om at alle sakene fortsatt står på kontrollutvalgets oppfølgingsliste.

Kontrollutvalget fattet enstemmig vedtak i samsvar med framlegg fremsatt i møtet av leder. (5 voterende)

## **Sekretariatets innstilling**

Følgende ny sak føres opp på oppfølgingslisten til videre behandling:.....

Følgende oppdateringer foretas i saken på oppfølgingslisten:....

Følgende sak(er) avsluttes på oppfølgingslisten:.....

Sigrid Gjendem Fjørtoft  
leder

Linda Marie Austad  
varamedlem

Jarle Ugelstad Klavenes  
medlem

Jon Ivar Bøe  
medlem

Arnfinn Magne Ugelstad  
medlem

Sveinung Talberg  
sekretær



**HUSTADVIKA KOMMUNE**  
**Kontrollutvalget**

Saksmappe: 2020-1579/05  
Arkiv: 033  
Saksbehandler: Sveinung Talberg  
Dato: 25.09.2020

## Saksframlegg

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
PS 39/20	Kontrollutvalget	02.10.2020

### **FORSKRIFT OM ARBEIDSGODTGJØRING, GODTGJØRING VED FRIKJØP, ETTERGODTGJØRING TIL ORDFØRER OG VARAORDFØRER, PENSJONSORDNING, SYKEPENGER FOR FOLKEVALGTE I HUSTADVIKA KOMMUNE**

#### **Sekretariatets innstilling**

Kontrollutvalget mener Forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune vedtatt av Hustadvika kommunestyret den 26.09.2019 i sak PS 09/2019, er innenfor regelverket i Kommuneloven og Forvaltningsloven.

Kontrollutvalget mener Kommunedirektøren har utredet og opplyst saken, samt fulgt opp vedtaket i saken i tråd med Kommuneloven § 13-1.

#### **Saksopplysninger**

##### Kommuneloven:

##### § 23-1. Kontrollutvalget

*Kommunestyret og fylkestinget velger selv et kontrollutvalg som skal føre løpende kontroll på deres vegne.*

##### Reglement for kontrollutvalget i Hustadvika kommune, vedtatt av kommunestyret den 12.12.2019, sak 47/2019:

##### § 1. Kontrollutvalgets formål.

*Kontrollutvalget er kommunestyrets eget kontroll- og tilsynsorgan. Utvalget skal gjennom sitt arbeid sørge for at innbyggerne og øvrige interessenter har tillit til Hustadvika kommune, og at kommunen leverer sine tjenester effektivt og målrettet i henhold til lov, forskrifter, statlige føringer og kommunestyrets intensjoner og vedtak.*

##### § 3. Kontrollutvalgets oppgaver.

*Granskninger eller undersøkelser.*

*Kontrollutvalget kan enten på eget initiativ eller etter vedtak i kommunestyret foreta granskninger eller undersøkelser av kommunens virksomhet.*

##### § 6. Kontrollutvalgets arbeidsmåte

*Kontrollutvalget skal holde seg orientert om den administrative og politiske virksomheten i kommunen. Gjennom sitt arbeid skal utvalget legge vekt på samarbeid og opptre på en uavhengig og politisk nøytral måte. Kontrollutvalget kan ikke overprøve politiske prioriteringer som er foretatt av kommunens folkevalgte organer eller kommunale organer.*

*Kontrollutvalget rapporterer til kommunestyret.*

*Kontrollutvalget skal arbeide for å sikre at politiske vedtak i kommunen følges opp.*

Kommuneloven, Kapittel 7. Valg til folkevalgte organer:

*§ 7-1. Konstituerende møte i kommunestyret og fylkestinget*

*Etter at valgoppgjøret ved kommunestyrevalget eller fylkestingsvalget er avsluttet, skal sittende ordfører kalle inn til konstituerende møte i det nyvalgte kommunestyret eller fylkestinget.*

*Kommunestyre, fylkesting, formannskap, fylkesutvalg og kontrollutvalg trer i funksjon fra det konstituerende møtet. Andre folkevalgte organer, ordfører og varaordfører trer i funksjon straks de er valgt.*

Kommuneloven, Kapittel 8. Rettigheter og plikter for folkevalgte:

*§ 8-3. Dekning av utgifter og økonomisk tap*

*Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik godtgjøring.*

*Den som blir påført utgifter som følge av et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på å få dekket utgiftene opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om dekning av slike utgifter.*

*Den som taper inntekt fordi han eller hun har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på erstatning opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik erstatning. Det skal fastsettes ulike satser for dokumenterte og ikke-dokumenterte tap.*

*§ 8-4. Arbeidsgodtgjøring*

*Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift for slik godtgjøring.*

*§ 8-5. Godtgjøring ved frikjøp*

*Kommunestyret eller fylkestinget kan selv bestemme at folkevalgte som frikjøpes, skal motta én fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 8-3 tredje ledd og arbeidsgodtgjøring etter § 8-4.*

*§ 8-6. Ettergodtgjøring*

*Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet. Kommunestyret eller fylkestinget skal selv gi forskrift om lengden slik ettergodtgjøring kan ha, men ikke utover alminnelig oppsigelsestid for fast ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.*

*Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.*

*Pensjonsinntekter etter folketrygdloven kapittel 19 og kapittel 20 skal ikke anses som inntekt etter andre ledd.*

*§ 8-7. Pensjonsordning*

*Kommunestyret og fylkestinget kan selv vedta å opprette eller slutte seg til en pensjonsordning for folkevalgte i kommunen eller fylkeskommunen.*

*Kongen kan gi forskrift om slike pensjonsordninger.*

### § 8-8. Rett til sykepenger

Kommunene og fylkeskommunene skal sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.

### § 8-9. Rettigheter ved yrkesskade

Kommunene og fylkeskommunene skal sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.

### § 8-10. Permisjoner

Kommunestyret og fylkestinget skal selv gi forskrift om permisjon for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse. Permisjon kan bare gis i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom skal kommunen og fylkeskommunen sørge for at de folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.

### Kommuneloven, Kapittel 13. Administrasjonen:

#### § 13-1. Kommunedirektør. Myndighet og oppgaver.

Kommunedirektøren skal påse at saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.

Kommunedirektøren skal påse at vedtak som treffes av folkevalgte organer, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis kommunedirektøren blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre det folkevalgte organet oppmerksom på dette på en egnet måte.

### Forvaltningsloven, Kapittel VII. Om forskrifter:

#### § 37. (utredningsplikt, forhåndsvarsling og uttalelser fra interesserte).

Forvaltningsorganet skal påse at saken er så godt opplyst som mulig før vedtak treffes.

#### § 38. (formkrav og kunngjøring).

##### En forskrift skal:

- a) inneholde en uttrykkelig henvisning til den eller de bestemmelser som gir forvaltningsorganet hjemmel til å utferdige forskriften, og en henvisning i samsvar med EØS-høringsloven § 12 hvis forskriften inneholder tekniske regler i henhold til nevnte lov.
- b) nevne det forvaltningsorgan som har gitt forskriften;
- c) kunngjøres i Norsk Lovtidend;
- d) i kunngjøringen betegnes som forskrift.

Når praktiske hensyn gjør det hensiktsmessig, kan kunngjøringen begrenses til en kort omtale av forskriften med opplysning om hvor teksten kan fåes eller finnes.

Knytter en forskrift seg til en bestemt hendelse eller skal den ellers gjelde for bare kort tid, og kunngjøring som nevnt i første ledd bokstav c ikke er formålstjenlig, kan kunngjøring i stedet foregå på annen måte. Det samme kan Kongen bestemme for saksområder eller tilfelle for øvrig der kunngjøring etter reglene i første ledd bokstav c ikke er formålstjenlig på grunn av forskriftens art, innhold eller virkefelt.

Kongen kan fastsette retningslinjer for anvendelsen av annet og tredje ledd og kan bestemme at

*forskrifter skal holdes alment tilgjengelige.*

*En forskrift kan ikke påberopes overfor den enkelte før den er kunngjort som fastsatt i § 38, med mindre det påvises enten at forvaltningsorganet på annen forsvarlig måte har gjort forskriften kjent for offentligheten eller for vedkommende erverv, fag, interessegruppe eller for den forskriften påberopes overfor, eller at vedkommende har fått kjennskap til forskriften.*

Hustadvika kommunestyre hadde konstituerende møte 26.09.2019 der bla. følgende saker ble behandlet:

PS 2/2019 Valg av formannskap for perioden 2019-2023

PS 3/2019 Valg av ordfører for perioden 2019 - 2023

PS 4/2019 Valg av varaordfører for perioden 2019 - 2023

PS 5/2019 Valg av kontrollutvalg for perioden 2019-2023

PS 6/2019 Valg av hovedutvalg for Helse, sosial og omsorg for perioden 2019-2023

PS 7/2019 Valg av hovedutvalg for Oppvekst, kultur og kunnskap for perioden 2019-2023

PS 8/2019 Valg av hovedutvalg for Teknisk, miljø og næring for perioden 2019-2023

**PS 9/2019 Forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune**

Der fremkommer bla. følgende opplysninger i saken fra kommunedirektør:

*Den nye kommuneloven har krav om å utarbeide følgende forskrifter:*

- *Forskrift om godtgjøring til folkevalgte jf. Kommuneloven § 8-4*
- *Forskrift om ettergodtgjøring jf. § 8-6*
- *Forskrift om pensjonsordning jf. § 8-10*

*Det er ikke et krav om å forskriftsregulere følgende:*

- *Godtgjøring ved frikjøp av folkevalgte jf. § 8-5*
- *Pensjonsordning jf. § 8-7*
- *Rett til sykepenger jf. § 8-8 Det er kommunestyret selv som fastsetter dette.*

Kontrollutvalgssekretariatet vil bemerke at det også er et krav at det skal utarbeides forskrift på: § 8-3. Dekning av utgifter og økonomisk tap.

Videre i saken skriver kommunedirektøren:

*Ved utarbeidelse av Godtgjøring, pensjon, sykepenger og etterlønn til ordfører og varaordfører og godtgjørelse til folkevalgte i Hustadvika kommune, var tanken at dette skulle reguleres i et kommunalt reglement vedtatt av Hustadvika kommunestyre. Vi har blitt oppmerksom på kravet i den nye kommuneloven og ønsker å fremme saken som en forskrift.*

Reglementet som er vedtatt i fellesnemnda er nå skrevet om slik at den fremstår som en forskrift. Det materielle innholdet er ikke endret.

*Saksbehandlingsreglene for utarbeidelse av forskrifter inneholder regler om nødvendig høring. I denne saken gjelder forskrifter for folkevalgtes rettigheter og honorar, og har vært behandlet av fellesnemnda i to deler. Ordfører og varaordførers godtgjørelse ble behandlet først og så i en senere sak godtgjørelse for andre folkevalgte. Vi mener at dette er en tilstrekkelig saksbehandling hvor politikerne er gitt mulighet til å komme med innspill. Denne saken tar ikke opp temaet omtalt i kommuneloven § 8-9 Rettigheter ved yrkesskade.*

*Administrasjonssjefen tilrår at forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune i samsvar med vedlegg 1 blir vedtatt.*



Vedlagt saken følger Forskriftsteksten som har følgende heading:

*Forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune. Gjeldende fra: 26.09.2019 Vedtatt av Fellesnemnda 23.05.2019 i sak 12/19.*

Kommunestyret hadde følgende vedtak i sak 9/2019 den 29.09.2019:

*Kommunestyret vedtar forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune i samsvar med vedlegg. Vervet som varaordfører i Hustadvika kommune skal utgjøre 50% stilling og ha 50% godtgjørelse. Administrasjonen gis fullmakt til å gjøre de nødvendige endringer i Godtgjørelsesreglementet.*

Innhold i Forskriften: (utdrag)

*§ 1-1 Godtgjørelse til ordfører – heltid*

*Godtgjøring Ordfører:*

*Vervet som ordfører i Hustadvika kommune skal utgjøre 100 % stilling. Godtgjørelse til ordføreren blir regulert etter grunnbeløpet i folketrygden (G) og er satt til 10 G.*

*Godtgjørelsen til ordfører fordeles over 12 måneder med utbetaling av 1/12 hver måned.*

*Det blir ikke utbetalt godtgjørelse for andre kommunale verv. Dersom ordfører er kommunalt oppnevnt i aksjeselskap og organet selv ikke betaler honorar, har ordfører (og andre politisk oppnevnte representanter) rett til honorar fra kommunen. Dette fastsettes av administrasjonen ut fra hvert enkelt tilfelle.*

*§ 1-2 Godtgjørelse til varaordfører – 40% stilling*

*Godtgjøring varaordfører:*

*Vervet som varaordfører i Hustadvika kommune skal utgjøre 40 % stilling. Godtgjørelse til varaordfører blir regulert etter grunnbeløpet i folketrygden (G) (40% av 10 G).*

*Godtgjørelsen til varaordfører fordeles over 12 måneder med utbetaling av 1/12 hver måned.*

*Det blir ikke utbetalt godtgjørelse for andre kommunale verv. Dersom varaordfører er kommunalt oppnevnt i aksjeselskap og organet selv ikke betaler honorar, har varaordfører (og andre politisk oppnevnte representanter) rett til honorar fra kommunen. Dette fastsettes av administrasjonen ut fra hvert enkelt tilfelle.*

*§ 2 Møtegodtgjørelse og ledergodtgjørelse (gjelder ikke ordfører eller varaordfører)*

*Satsene fastsettes for hele valgperioden 2019-2023.*

*De kommunale utvalgene deles inn i tre grupper:*

*Gruppe 1 Formannskapet:*

*Faste medlemmer får kr 30 000 i året. Godtgjørelsen utbetales månedlig.*

*Møtegodtgjørelse til faste og varamedlemmer: kr 1 100 pr møte de deltar på.*

*Gruppe 2:*

*Kommunestyret*

*Teknisk, miljø og næring*

*Helse, sosial og omsorg*

*Oppvekst, kultur og kunnskap*

*Kontrollutvalg*

*Lederen av utvalget får kr 25 000 i året. Godtgjørelsen utbetales månedlig.*

*Møtegodtgjørelse til faste og varamedlemmer: kr 1 100 pr møte de deltar på.*

*Gruppe 3:*

*Sakkyndig nemnd eiendomsskatt*

*Klagenemnd eiendomsskattesaker*

*Klagenemnd for enkeltvedtakssaker*

*Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne*

*Eldreråd*

*Ungdomsråd*

*Valgstyre*

*Administrasjons og likestillingsutvalget*

*Andre utvalg oppnevnt av Formannskap eller kommunestyre*

*Leder av utvalget får dobbelt godtgjørelse (2 200 kr).*

*Møtegodtgjørelse til faste og varamedlemmer: kr 1 100 pr møte.*

*Godtgjørelse til gruppeleder i de politiske partiene:*

*Fast godtgjørelse som gruppeleder: Kr 12 000 pr år*

*I tillegg kr 3 000 pr fast medlem i kommunestyret. Godtgjørelsen utbetales månedlig.*

Vedlegg:

- Sak PS 9/2019 i Hustadvika kommunestyre 26.09.2019, Forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune.
- Protokoll i sak PS 09/20.
- Forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune, 26.09.2019.
- Epost fra Jan Arve Dyrnes - gruppeleder Arbeiderpartiet til kontrollutvalget, 23.09.2019.
- Dokument og spørsmål fra Hustadvika FrP v/ gruppeleder Johnny Varhol til formannskapet, 18.09.2019.
- Notat til Hustadvika formannskap fra kommunedirektør, 23.09.2020.

## **VURDERING**

Sett i lys av oppslag i media og direkte henvendelse til kontrollutvalget fra partigruppa til Arbeiderpartiet i Hustadvika v/gruppeleder Jan Arve Dyrnes om utbetaling av godtgjøring til ordfører i Hustadvika kommune for 2019, har kontrollutvalget v/leder valgt å sette saken om Forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune på saklisten til kontrollutvalget.

Det er forskriften som blir tema og ikke den konkrete utbetalingen til ordfører i 2019.

Det er også et tema at forskriften og problematikken omhandler leder i kontrollutvalget som har fremsatt saken. Lederne av utvalg nevnt i gruppe 2 får en fast godtgjørelse i året som utbetales månedlig i tillegg til møtegodtgjørelse pr. møte. Kontrollutvalget bør beslutte om leder er habil til å delta i behandlingen. Når kommunestyret fastsetter forskriften og sine egne godtgjørelser er det uttalt fra sentralt hold at ingen av disse er inhabil til å fastsette sin egen godtgjørelse selv om det ikke er heldig som signaleffekt. Dette som et eksempel.

Slik kontrollutvalgssekretariatet ser det reiser saken om forskriften følgende problemstillinger som kontrollutvalget bør ta stilling til:

1. Er forskriften i tråd med kommuneloven og forvaltningslovens bestemmelser?
2. Når trådte forskriften i kraft?
3. Er saken utredet og opplyst tilstrekkelig fra kommunedirektør slik kommuneloven bestemmer?
4. Har kommunedirektøren effektivert vedtaket i tråd med forskriften?

### **Er forskriften i tråd med kommuneloven og forvaltningslovens bestemmelser?**

Kommunedirektøren har anbefalt å ta inn i forskrift også de bestemmelser i kap. 8 i kommuneloven som ikke er nødvendig å regulere i en forskrift. Selv om kommunedirektøren i saksutredningen har utelatt å omtale § 8-3 i kommuneloven om dekning av utgifter og økonomisk tap som forskriftspliktig paragraf, så er dette likevel hensyntatt i forskriften i §§ 3 og 4.

Forskriften er bare delvis i tråd med bestemmelsene i forvaltningsloven § 38.

Forskriften har ikke etter bokstav a) en uttrykkelig henvisning til den eller de bestemmelser som gir forvaltningsorganet hjemmel til å utferdige forskriften. Det er bare i saksframlegget at henvisningen til kommunelovens bestemmelser fremkommer.

Bokstav b) er heller ikke oppfylt. Det skal nevnes det forvaltningsorgan som har gitt forskriften. Det står i forskriften at det er vedtatt av Fellesnemnda 23.05.2019 i sak 12/19. Det er kommunestyret i Hustadvika som har vedtatt forskriften i møte 26.09.2019, sak PS 9/2019.

Bokstav c) er heller ikke oppfylt. Forskriften kunngjøres i Norsk Lovtidend. Hustadvika kommune har ennå ikke kunngjort forskriften på Lovdata.no. I § 39 står det at en forskrift ikke kan påberopes overfor den enkelte før den er kunngjort som fastsatt i § 38, med mindre det påvises enten at forvaltningsorganet på annen forsvarlig måte har gjort forskriften kjent for offentligheten eller for vedkommende erverv, fag, interessegruppe eller for den forskriften påberopes overfor, eller at vedkommende har fått kjennskap til forskriften. Forskriften er vedtatt i kommunestyret 26.09.19 og kunngjort på hjemmesiden til Hustad kommune. Dermed anser en at forskriften også er kjent overfor de den gjelder og som ikke var med på behandlingen i kommunestyret.

Kontrollutvalgssekretariatet mener at forskriften er gyldig selv om det mangler noen formaliteter i forhold til kommunelovens og forvaltningslovens bestemmelser.

### **Når trådte forskriften i kraft?**

En forskrift trer i kraft når den er vedtatt eller når spesifikke datoer angis. Det kan også angis og vedtas at forskriften trer i kraft fra det tidspunkt den er kunngjort på Lovdata.no.

I saksframlegget fremgår ikke spesifikke omtaler av tidspunktet for iverksettelse eller at bare deler av forskriften gjelder fra en spesifikk dato. I selve forskriften står det at den er gjeldende fra 26.09.2019. Denne datoen er identisk med konstituering og valg i kommunestyret. Det står heller ikke at utbetaling av godtgjørelser skal gjelde fra en annen dato eller at en skal følge kalenderår.

Kontrollutvalgssekretariatet mener det er tydelig at forskriften trådte i kraft fra 26.09.2019 og at utbetalinger skal skje fra dette tidspunkt.

## **Er saken utredet og opplyst tilstrekkelig fra kommunedirektør slik kommuneloven bestemmer?**

Kommunedirektøren har opplyst om bakgrunnen for saken og de politiske behandlinger og høringer som har skjedd i forkant av kommunestyret sitt møte 26.09.2019. Kommunedirektøren har opplyst at det som en tenkte var tilstrekkelig å ha i et reglement også er tatt inn i selve forskriften etter at fellesnemnda behandlet reglementene. Saken måtte derfor til kommunestyret som er de eneste som kan fatte vedtak i forskriften. Reglementet som er vedtatt i fellesnemnda er skrevet om slik at den fremstår som en forskrift. Det materielle innholdet er ikke endret. Kommunedirektøren opplyser videre at denne saken gjelder forskrifter for folkevalgtes rettigheter og honorar, og har vært behandlet av fellesnemnda i to deler. Ordfører og varaordførers godtgjørelse ble behandlet først og så i en senere sak godtgjørelse for andre folkevalgte. Kommunedirektøren mener at dette er en tilstrekkelig saksbehandling hvor politikere er gitt mulighet til å komme med innspill.

Kontrollutvalgssekretariatet mener at kommunedirektøren har opplyst og utredet saken tilstrekkelig slik kommuneloven bestemmer.

## **Har kommunedirektøren effektivert vedtaket i tråd med forskriften?**

I et notat til Formannskapet 23.09.2020 skriver kommunedirektøren at:

*Konstituerende kommunestyremøte i nye Hustadvika kommune ble gjennomført 26. september 2019. I dette møtet ble det blant annet valgt formannskap, ordfører og varaordfører.*

*Kommunestyret vedtok også i dette møtet Forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune.*

*Det fremgår at det nye reglementet er gjeldende fra 26.09.2019, og dermed danner grunnlag for utbetaling av godtgjørelse fra denne dato for verv i Hustadvika kommune. I praksis betyr dette at det fra 26.06.2019 er 3 gyldige og gjeldende reglement for utbetaling av godtgjørelse til folkevalgte (Eide, Fræna og Hustadvika).*

*Kommunestyret i Hustadvika kommune valgte Tove Henøen som ordfører. Siden Tove Henøen allerede var ordfører i Fræna kommune, valgte prosjektleder for sammenslåingen av Eide og Fræna kommuner Anne Thorsrud, å rette en skriftlig henvendelse til Fylkesmannen i Møre og Romsdal datert 8. november 2019.*

*Følgende spørsmål ble stilt;*

*Hvordan skal en beregne honoraret til ordfører?*

*Ordfører i Fræna kommune er ordfører ut 2019 og har krav på honorar.*

*Ordfører i Hustadvika kommune har begynt sitt virke samtidig med konstituering av nytt kommunestyre.*

*Hadde det vært to forskjellige personer, vil vel begge hatt krav på ordførerhonorar i 2019.*

*Hos oss har Tove Henøen begge ordførervervene. Har du da krav på to honorar?*

*Formålet med henvendelsen var å få avklart hvorvidt Henøen ville være berettiget til ordføregodtgjørelse både fra Fræna og Hustadvika kommune.  Dette ville i så fall også gjelde for andre politikere med verv i nye Hustadvika kommune, og enten Eide eller Fræna kommuner i tillegg.*

*Fylkesmannen v/ Rigmor Brøste ga tilbakemelding på denne henvendelsen i møte med Hustadvika kommune 13. november 2019. Tilbakemeldingen var at Henøen hadde krav på godtgjørelse for begge verv ut 2019.*

*Dette er en avklaring som blant annet følger av, og er i samsvar med, det reglement kommunestyret i Hustadvika kommune vedtok 26. september 2019.*

*Når det gjelder utbetaling til ordfører Henøen spesielt, er det i sin helhet utbetalt og regnskapsført i regnskapet for Fræna kommune i 2019, og beløpet inngår i note 9, Ytelser til ledende personer, som viser samlet utbetaling til blant annet ordfører i 2019.*

Den 24.09.2020 sendte kontrollutvalgssekretær to spørsmål til kommunedirektøren:

1. Ble den vedtatte forskriften for arbeidsgodtgjørelser i Hustadvika diskutert med Fylkesmannen og var den tema i svaret fra Fylkesmannen. Evt. hva ble spurt og svart om?
2. Vurderte kommunedirektøren på noe tidspunkt å bringe forskriften tilbake til kommunestyret for tolking?

Til spørsmål 1 og 2 svarte kommunedirektøren på epost den 25.09.2020:

*Vedtatt forskrift ble ikke diskutert med Fylkesmannen. Kommunestyret er så langt jeg forstår suveren til å vedta sitt eget godtgjøringsreglement.*

*Det har ikke vært vurdert å bringe forskriften tilbake til kommunestyret for tolking. Og det er, slik kommunedirektøren forstår spørsmål og debatt, ikke om forskriften for Hustadvika kommune er uklar eller ikke som er problemstillingen.*

Kontrollutvalgssekretær spurte videre på epost til kommunedirektøren 24.09.2020 om svaret fra Fylkesmannen kunne sendes kontrollutvalget. Kommunedirektøren svarte på epost samme dag at: *Svaret ble dessverre gitt muntlig i møtet, men vi jobber med mulig dokumentasjon.*

Kontrollutvalgssekretær har i epost 25.09.2020 til kommunedirektør vist til siste avsnitt i notatet til Formannskapet 23.09.2020 og § 2 i forskriftene:

Ble det utbetalt fast godtgjørelse til formannskapsmedlemmer og utvalgsledere i 2019 (eller 2020) for perioden 26.09.2019-31-12-2019?

Kommunedirektør har svart dette på epost 28.09.2020:

*Det er utbetalt godtgjørelse i samsvar med all tre gyldige reglement for perioden 26.09 til 31.12 for alle som er omfattet av reglementene.*

Kontrollutvalgssekretariatet konkluderer med at kommunedirektør på bakgrunn av notatet til Formannskapet og svar på epost fra kontrollutvalgssekretariatet, har effektivt vedtaket i tråd med forskriften. Dette på tross av at kommunedirektør har vært i tvil om hvordan en skal forholde seg spesifikt til hvordan skal en beregne honoraret til ordfører.

Sveinung Talberg  
Rådgiver



Hustadvika kommune  
Kommunedirektør

Arkivnr: 082

Arkivsaksnr: 2019/5-1

Sakshandsamar: Anne Thorsrud

## Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyre		26.09.2019

### **Forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune**

#### **Tilråding**

Kommunestyret vedtar forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune i samsvar med vedlegg.

#### **Saksopplysninger**

Godtgjøring, pensjon, sykepenger og etterlønn til ordfører og varaordfører ble behandlet i fellesnemnda 6.11.2018 - sak 33/18. Vedtaket var enstemmig.

I fellesnemnda 23.05.2019 - sak 12/19 ble godtgjørelse til folkevalgte i Hustadvika kommune vedtatt enstemmig med endringen om at det gis møtegodtgjørelse for begge møtene når det er 2 møter same dag.

I vedlegg 3 er resultatet av vedtakene samlet i et reglement.

Ny kommunelov av 22. juni 2018 nr. 83 gjelder for konstituering av Hustadvika kommunestyre.

Den nye kommuneloven har krav om å utarbeide følgende forskrifter:

- Forskrift om godtgjøring til folkevalgte jf. Kommuneloven § 8-4
- Forskrift om ettergodtgjøring jf. § 8-6
- Forskrift om pensjonsordning jf. § 8-10

Det er ikke et krav om å forskriftsregulere følgende:

- Godtgjøring ved frikjøp av folkevalgte jf. § 8-5
- Pensjonsordning jf. § 8-7
- Rett til sykepenger jf. § 8-8

Det er kommunestyret selv som fastsetter dette.

## **Vurdering**

Ved utarbeidelse av Godtgjøring, pensjon, sykepenger og etterlønn til ordfører og varaordfører og godtgjørelse til folkevalgte i Hustadvika kommune, var tanken at dette skulle reguleres i et kommunalt reglement vedtatt av Hustadvika kommunestyre. Vi har blitt oppmerksom på kravet i den nye kommuneloven og ønsker å fremme saken som en forskrift.

Reglementet som er vedtatt i fellesnemnda er nå skrevet om slik at den fremstår som en forskrift. Det materielle innholdet er ikke endret.

Saksbehandlingsreglene for utarbeidelse av forskrifter inneholder regler om nødvendig høring. I denne saken gjelder forskrifter for folkevalgtes rettigheter og honorar, og har vært behandlet av fellesnemnda i to deler. Ordfører og varaordførers godtgjørelse ble behandlet først og så i en senere sak godtgjørelse for andre folkevalgte. Vi mener at dette er en tilstrekkelig saksbehandling hvor politikerne er gitt mulighet til å komme med innspill.

Denne saken tar ikke opp temaet omtalt i kommuneloven § 8-9 Rettigheter ved yrkesskade.

Administrasjonssjefen tilrår at forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune i samsvar med vedlegg 1 blir vedtatt.

## **Vedlegg**

- 1 Forskrift - godtgjørelse Hustadvika kommune
- 2 Fellesnemndas sak 33\_2018 av 6.11.2018
- 3 Fellesnemndas sak 12\_2019 av 23.05.2019
- 4 Regulativ med tall for Hustadvika

## **Behandling i Kommunestyre - 26.09.2019**

Birgit Dyrhaug (SP) kom med følgende endringsforslag på vegne av SP, KRF, SV og MDG:

*Vervet som varaordfører i Hustadvika kommune skal utgjøre 50% stilling og ha 50% godtgjørelse.*

*Administrasjonen gis fullmakt til å gjøre de nødvendige endringer i Godtgjørelsesreglementet.*

Kolbjørn Gaustad tok opp punktet om etterlønn til ordfører. Utdrag fra reglementet:

### ***Etterlønn til ordfører:***

*Ordføreren i Hustadvika kommune får etterlønn med inntil 3 måneders godtgjørelse.*

*Dersom han/hun straks går tilbake til sin gamle stilling evt. til ny stilling eller blir pensjonist utbetales 1,5 måneders godtgjørelse. Etterlønn gis kun til ordfører/folkevalgte på heltid.*

Representanten ønsker at punktet sendes til Formannskapet for gjennomgang/annen formulering i Formannskapet.

Det ble ikke votert over innspillet.

Forslag til tilråding ble enstemmig vedtatt inkludert endringsforslaget fra SP/KRF/SV/MDG.

## **Vedtak**

Kommunestyret vedtar forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune i samsvar med vedlegg.

Vervet som varaordfører i Hustadvika kommune skal utgjøre 50% stilling og ha 50% godtgjørelse.

Administrasjonen gis fullmakt til å gjøre de nødvendige endringer i Godtgjørelsesreglementet.





# HUSTADVIKA KOMMUNE

Forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordførere, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune.

*Gjeldende fra: 26.09.2019*

*Vedtatt av Hustadvika kommunestyre 26.09.2019 i sak 9/19.*

## § 1 Faste godtgjørelser

Ordførers og varaordførers godtgjørelse justeres pr 01.05. hvert år.

### § 1-1 Godtgjørelse til ordfører – heltid

#### **Godtgjøring Ordfører:**

Vervet som ordfører i Hustadvika kommune skal utgjøre 100 % stilling. Godtgjørelse til ordføreren blir regulert etter grunnbeløpet i folketrygden (G) og er satt til 10 G.

Grunnbeløpet justeres 01.05 hvert år, godtgjørelsen reguleres fra samme dato. Godtgjørelse for styre/representantskap kommer i tillegg.

Godtgjørelsen til ordfører fordeles over 12 måneder med utbetaling av 1/12 hver måned. Det blir ikke utbetalt feriepenger, men ordfører har rett til å avvike ferie tilsvarende det samme som kommunalt ansatte (5 uker). Avvikling av ferie avtales med Formannskapet.

Ordfører har ikke rett til ordinær møtegodtgjørelse for deltakelse i kommunale møter.

Det blir ikke utbetalt godtgjørelse for andre kommunale verv. Dersom ordfører er kommunalt oppnevnt i aksjeselskap og organet selv ikke betaler honorar, har ordfører (og andre politisk oppnevnte representanter) rett til honorar fra kommunen. Dette fastsettes av administrasjonen ut fra hvert enkelt tilfelle.

**Etterlønn til ordfører:**

Ordføreren i Hustadvika kommune får etterlønn med inntil 3 måneders godtgjørelse. Dersom han/hun straks går tilbake til sin gamle stilling evt. til ny stilling eller blir pensjonist utbetales 1,5 måneders godtgjørelse. Etterlønn gis kun til ordfører/folkevalgte på heltid.

**Pensjon:**

Ordfører og varaordfører innlemmes i den offentlige tjenstepensjonsordningen Hustadvika kommune har i KLP. Evt. andre folkevalgte som mottar en godtgjørelse på minst 1/3 av godtgjørelse for heltidspolitikere skal også innlemmes i ordningen. De innmeldte folkevalgte skal da opptjene rett til pensjon som om de var ansatt i kommunen. Dette inkluderer også muligheter for AFP fra 62. år.

**Ordførers rett til sykepenger:**

Hustadvika kommune utbetaler full godtgjøring under sykdom til ordfører og varaordfører de første 16 dagene. Deretter får de utbetalt sykepenger fra NAV. Kommunen utbetaler mellomlegget mellom 6G og full godtgjøring. Godtgjøring under lovbestemte permisjoner utbetales i den utstrekning kommunen får refusjon fra NAV. Mellomlegget mellom 6G og full godtgjøring utbetales av kommunen.

**Ordførers rett til kjøre- og kostgodtgjørelse:**

Ordfører har rett til kjøre- og kostgodtgjørelse på lik linje med kommunalt ansatte. Det blir ikke gitt kjøregodtgjørelse m.m. for reise mellom hjemmet og arbeidssted (kommunehuset).

**§ 1-2 Godtgjørelse til varaordfører – 50 % stilling****Godtgjøring varaordfører:**

Vervet som varaordfører i Hustadvika kommune skal utgjøre 50 % stilling. Godtgjørelse til varaordfører blir regulert etter grunnbeløpet i folketrygden (G) (50 % av 10 G). Grunnbeløpet justeres 01.05 hvert år, godtgjørelsen reguleres fra samme dato. Godtgjørelse for styre/representantskap kommer i tillegg.

Godtgjørelsen til varaordfører fordeles over 12 måneder med utbetaling av 1/12 hver måned. Det blir ikke utbetalt feriepenger, men varaordfører har rett til å avvikle ferie tilsvarende det samme som kommunalt ansatte (5 uker). Avvikling av ferie avtales med Formannskapet.

Varaordfører har ikke rett til ordinær møtegodtgjørelse for deltakelse i kommunale møter.

Det blir ikke utbetalt godtgjørelse for andre kommunale verv. Dersom varaordfører er kommunalt oppnevnt i aksjeselskap og organet selv ikke betaler honorar, har varaordfører (og andre politisk oppnevnte representanter) rett til honorar fra kommunen. Dette fastsettes av administrasjonen ut fra hvert enkelt tilfelle.

Dersom varaordfører trer inn som stedfortreder ved for eksempel sykdom eller permisjon over lengre tid skal varaordfører han de samme godtgjørelsen som ordføreren.

**Pensjon:**

Ordfører og varaordfører innlemmes i den offentlige tjenstepensjonsordningen Hustadvika kommune har i KLP. Evt. andre folkevalgte som mottar en godtgjørelse på minst 1/3 av godtgjørelse for heltidspolitikere skal også innlemmes i ordningen. De innmeldte folkevalgte skal da opptjene rett til pensjon som om de var ansatt i kommunen. Dette inkluderer også muligheter for AFP fra 62. år.

**Varaordførers rett til sykepenger:**

Hustadvika kommune utbetaler full godtgjøring under sykdom til ordfører og varaordfører de første 16 dagene. Deretter får de utbetalt sykepenger fra NAV. Kommunen utbetaler mellomlegget mellom 6G og full godtgjøring. Godtgjøring under lovbestemte permisjoner utbetales i den utstrekning kommunen får refusjon fra NAV. Mellomlegget mellom 6G og full godtgjøring utbetales av kommunen.

**Varaordførers rett til kjøre- og kostgodtgjørelse:**

Varaordfører har rett til kjøre- og kostgodtgjørelse på lik linje med kommunalt ansatte. Det blir ikke gitt kjøregodtgjørelse m.m. for reise mellom hjemmet og arbeidssted (kommunehuset).

## § 2 Møtegodtgjørelse og ledergodtgjørelse (gjelder ikke ordfører eller varaordfører)

Satsene fastsettes for hele valgperioden 2019-2023.

De kommunale utvalgene deles inn i tre grupper:

**Gruppe 1 Formannskapet:**

Faste medlemmer får kr 30 000 i året. Godtgjørelsen utbetales månedlig.

*Trekk i fast godtgjørelse ved fravær:*

Dersom et medlem med fast godtgjørelse deltar i mindre enn 2/3 av antall møter utvalget har i løpet av året, reduseres den faste godtgjørelsen med 25 %.

Ved deltakelse i mindre enn 1/3 av utvalgets møter, reduseres godtgjørelsen med 50%, og ved forfall til samtlige møter bortfaller hele fastgodtgjørelsen.

Varamedlem som deltar i minst 1/3 av utvalgets møter, har rett til 50 % av den faste godtgjørelsen. Ved deltakelse i minst 2/3 av møtene, har varamedlem rett til 100 % fast godtgjørelse.

Møtegodtgjørelse til faste og varamedlemmer: kr 1 100 pr møte de deltar på.

**Gruppe 2:**

Kommunestyret  
Teknisk, miljø og næring  
Helse, sosial og omsorg  
Oppvekst, kultur og kunnskap  
Kontrollutvalg

Lederen av utvalget får kr 25 000 i året. Godtgjørelsen utbetales månedlig.

*Trekk i fast godtgjørelse ved fravær:*

Dersom en leder med fast godtgjørelse deltar i mindre enn 2/3 av antall møter utvalget har i løpet av årsperioden, reduseres den faste godtgjørelsen med 25 %.

Ved deltakelse i mindre enn 1/3 av utvalgets møter, reduseres godtgjørelsen med 50%, og ved forfall til samtlige møter bortfaller hele fastgodtgjørelsen.

Møtegodtgjørelse til faste og varamedlemmer: kr 1 100 pr møte de deltar på.

**Gruppe 3:**

Sakkyndig nemnd eiendomsskatt  
Klagenemnd eiendomsskattesaker  
Klagenemnd for enkeltvedtakssaker  
Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne  
Eldreråd  
Ungdomsråd  
Valgstyre  
Administrasjons og likestillingsutvalget  
Andre utvalg oppnevnt av Formannskap eller kommunestyre

Leder av utvalget får dobbelt godtgjørelse (2 200 kr).

Møtegodtgjørelse til faste og varamedlemmer: kr 1 100 pr møte.

**Godtgjørelse til gruppelederne i de politiske partiene:**

Fast godtgjørelse som gruppeleder: Kr 12 000 pr år  
I tillegg kr 3 000 pr fast medlem i kommunestyret. Godtgjørelsen utbetales månedlig.

**Kommunalt oppnevnte representanter i aksjeselskap:**

Vanligvis godtgjøres dette av organene selv. Dersom møtegodtgjørelse ikke utbetales på annen måte har den innvalgte representanten rett til møtegodtgjørelse fra kommunen. Møtegodtgjørelse vurderes av administrasjonen i hvert enkelt tilfelle.

Ordfører eller varaordfører kan være berettiget møtegodtgjørelse dersom de er representanter i aksjeselskap.

### **Utbetaling:**

Sekretær i utvalgene har ansvar for at det føres referat fra alle møter. Referat skal legges direkte i sak/arkiv-systemet av referenten. Sekretær skal føre oppmøteliste og sørge for å sende denne til politisk sekretæriat for utbetaling av møtegodtgjørelse. Det kreves referat fra møte før utbetaling blir gjort.

Flere møter samme dag:

Dersom en representant deltar på flere møter samme skal det utbetales godtgjørelse for alle møter.

Møtegodtgjørelse gis ikke til offentlig ansatte som møter i kraft av sin stilling, og der deltakelse i utvalgsarbeid er å se som en naturlig del av deres arbeidsoppgaver.

Godtgjørelse til gruppe 1 og 2 utbetales fortløpende etter hvert møte. Godtgjørelse til gruppe 3 utbetales 2 ganger i året. 1. halvår utbetales i juni/juli, 2. halvår utbetales i november/desember hvert år.

## **§ 3 Erstatning for tapt arbeidsinntekt, utgifter til stedfortreder m.m.**

Dersom den folkevalgte har tap i arbeidsinntekt eller utgifter til stedfortreder som følge av vervet som kommunalt ombud, har den folkevalgte krav på erstatning. Den folkevalgte må selv fremme krav om erstatning på «skjema for tapt arbeidsinntekt» fortløpende. Krav om erstatning må leveres innen seks måneder. Hvis ikke kan retten til erstatning falle bort.

Kravet om tapt arbeidsinntekt skal sendes til politisk sekretæriat for tilvisning. Dersom det er tvil om kravet eller det er av prinsipiell art, legges kravet frem for leder av politisk sekretæriat for endelig avgjørelse.

### **§ 3-1 Legitimert tapt arbeidsinntekt**

Legitimert tapt arbeidsfortjeneste erstattes med inntil kr 4000 pr dag, eller inntil kr 500 pr time.

Som dokumentasjon må det være med bekreftelse fra arbeidsgiver på dato for fravær, antall timer og timesats. Det skal ikke tas med feriepenger i kravet da dette utbetales av kommunen. Dersom arbeidstaker taper pensjonsytelser (arbeidsgiver foretar trekk av disse) må dette dokumenteres for at kommunen skal betale ut. Bruk «skjema for tapt arbeidsinntekt» ved innsending av krav.

Selvstendig næringsdrivende må legge frem dokumentasjon på at kravet er reelt (likningsattest eller bekreftelse fra regnskapsfører).

### § 3-2 Ulegitimert tapt arbeidsinntekt.

Ulegitimert tapt arbeidsinntekt (pensjonister, studenter, stedfortreder, omsorgsarbeid, barnepass), kan erstattes med inntil kr 1600 pr dag, eller inntil kr 200 pr time. Kravet må dokumenteres og sannsynliggjøres av den folkevalgte selv. Bruk «skjema for tapt arbeidsinntekt» ved innsending av krav.

Det gis ikke godtgjørelse dersom det er egne familiemedlemmer som yter tjenestene. (For eksempel om samboer/ektefelle eller større søsken passer barna).

### § 4 Skyss- og kostgodtgjørelse og deltakelse på kurs

Folkevalgte har krav på skyss- og kostgodtgjørelse etter kommunens reiseregulativ, som tilsvarer statens reiseregulativ.

Krav må leveres innen seks måneder.

For frivillig deltakelse på kurs, befaringer, møter o.l. blir det som hovedregel ikke gitt møtegodtgjørelse eller tapt arbeidsfortjeneste.

I spesielle tilfeller må det avtales med ordfører på forhånd om skyss, kost og/eller overnatting dekkes. Det samme gjelder deltakeravgift og andre reiseutgifter.

### § 5 PC/nettbrett/telefon

#### **Alternativ 1:**

Alle faste medlemmer i gruppe 1 og 2 får tilbud om nye nettbrett til bruk i valgperioden.

Varamedlemmer får tilbud om nettbrett etter slik fordeling:

Partigruppe på 1-4 representanter i kommunestyret: 1., og 2. vara

Partigruppe på 5-9 representanter i kommunestyret: 1., 2. og 3. vara

Partigruppe på 10+ representanter i kommunestyret: 1., 2., 3. og 4. vara.

#### **Alternativ 2:**

Alle faste medlemmer i gruppe 1 og 2 får tilbud om godtgjørelse på kr 2000 i valgperioden for å bruke eget utstyr. Godtgjørelsen blir utbetalt i starten av valgperioden.

Varamedlemmer får tilbud om godtgjørelse på kr 2000 i valgperioden etter slik fordeling:

Partigruppe på 1-4 representanter i kommunestyret: 1., og 2. vara

Partigruppe på 5-9 representanter i kommunestyret: 1., 2. og 3. vara

Partigruppe på 10+ representanter i kommunestyret: 1., 2., 3. og 4. vara.

Telefongodtgjørelse:

Ordfører og varaordfører får dekt utgifter til telefon.

Fra: Jan Arve Dyrnes <jad@unimicro.no>  
Sendt: 23. september 2020 10:32  
Til: postmottak@hustadvika.kommune.no; Sigrid Fjørtoft jobb; Talberg, Sveinung  
Emne: VS: Til Formannskapet i Hustadvika  
Vedlegg: FORMANNSKAPET I HUSTADVIKA.docx

Viser til brevet fra gruppelederen i Hustadvika Fremskrittsparti, som også er sendt ut til formannskapet sine medlemmer. Vi har forståelse for at kontrollutvalget ikke kan ta stilling til moralen i saken, da dette vil være en mer politisk/etisk debatt.

Vi mener likevel at det er elementer i håndteringen av dette som kontrollutvalget bør se på og ta stilling til.

En slik sak som dette, er i våre øyne svært beklagelig for Hustadvika kommune, da vi opplever at det også rammer tilliten til politikerne i kommunen generelt.

Jan Arve Dyrnes  
Gruppeleder Arbeiderpartiet

Fra: Inger Lise Nerland Skogstad <Lise\_Nerland@hotmail.com>  
Sendt: fredag 18. september 2020 16:36  
Til: johnnyvarhol@gmail.com; Jan Arve Dyrnes <jad@unimicro.no>; Malin Kleppen <malin.kleppen@hotmail.com>; Laila Andersen Nøsen (laila.nosen@online.no) <laila.nosen@online.no>; Eli Sildnes <elisildn@online.no>; Atle Hammerbukt <atle.hammerbukt@gmail.com>; birgityrhaug@hotmail.com; Tom Grunde Malme <tom.grunde.malme@hustadvika.kommune.no>; Kjell Johan Berget (kjell.j.berget@hotmail.com) <kjell.j.berget@hotmail.com>  
Emne: Til Formannskapet i Hustadvika

Fra Hustadvika FrP  
v/gruppeleder Johnny Varhol.

Til Formannskapet i Hustadvika Kommune.

Som vi alle er kjent med, er kommunen vår kommet i en meget vanskelig økonomisk situasjon der vi må snu hver stein for å finne smutthull til å spare. De eldre og svakeste gruppene våre er ikke et unntak. Instutisjoner er nå under lupen, kanskje må flere legges ned, aktivitetstilbud til de svakeste kuttet, psykisk utviklingshemmede må flytte fra sine trygge omgivelser og brukere av haller må betale halleie igjen.

Derfor finner vi det merkelig når det dukker opp et «rykte» over hele kommunen om at Ordføreren som skal være kommunens fremste forbilde, har tatt ut 3 måneders dobbel lønn i forbindelse med kommunesammenslåingen.

Hvor er moralen i dette og hvilken grunnlag mener Ordføreren hun hadde for å fremme en slik søknad? Er Ordføreren unntatt «sparekniven» hun har satt resten av innbyggerne i kommunen under?

Dette ønsker vi en forklaring på.

Med hilsen Hustadvika FrP

v/ gruppeleder Johnny Varhol.

Elnesvågen 18.09.2020



# Notat

**Til:** Formannskapet  
**Fra:** Kommunedirektør  
**Dato:** 23.09.20  
**AD:** Utbetaling av godtgjørelser i 2019

---

I lys av henvendelse fra Hustadvika Frp om godtgjørelse og etterfølgende mediedekning, er det valgt å utarbeide et notat for å forsøke å belyse situasjonen for formannskapet.

Regelverket ved en kommunesammenslåing er utformet slik at virketiden for de sittende kommunestyre (herunder ordfører og varaordfører) forlenges til å gjelde ut året. I dette tilfelle til 31.12.2019. I en situasjon uten kommunesammenslåing er reglene slik at det er gjennomføring av konstituerende kommunestyremøte som representerer tidspunktet for skifte av politisk ledelse etter gjennomført kommunevalg.

Konstituerende kommunestyremøte i nye Hustadvika kommune ble gjennomført 26. september 2019. I dette møtet ble det blant annet valgt formannskap, ordfører og varaordfører. Kommunestyret vedtok også i dette møtet *Forskrift om arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring til ordfører og varaordfører, pensjonsordning, sykepenger for folkevalgte i Hustadvika kommune.*

Det fremgår at det nye reglementet er gjeldende fra 26.09.2019, og dermed danner grunnlag for utbetaling av godtgjørelse fra denne dato for verv i Hustadvika kommune.

I praksis betyr dette at det fra 26.06.2019 er 3 gyldige og gjeldende reglement for utbetaling av godtgjørelse til folkevalgte (Eide, Fræna og Hustadvika).

Kommunestyret i Hustadvika kommune valgte Tove Henøen som ordfører. Siden Tove Henøen allerede var ordfører i Fræna kommune, valgte prosjektleder for sammenslåingen av Eide og Fræna kommuner Anne Thorsrud, å rette en skriftlig henvendelse til Fylkesmannen i Møre og Romsdal datert 8. november 2019.

*Følgende spørsmål ble stilt:*

*Hvordan skal en beregne honoraret til ordfører?*

*Ordfører i Fræna kommune er ordfører ut 2019 og har krav på honorar.*

*Ordfører i Hustadvika kommune har begynt sitt virke samtidig med konstituering av nytt kommunestyre.*

*Hadde det vært to forskjellige personer, vil vel begge hatt krav på ordførerhonorar i 2019. Hos oss har Tove Henøen begge ordførervervene. Har du da krav på to honorar?*

Formålet med henvendelsen var å få avklart hvorvidt Henøen ville være berettiget til ordførergodtgjørelse både fra Fræna og Hustadvika kommune. Dette ville i så fall også gjelde for andre politikere med verv i nye Hustadvika kommune, og enten Eide eller Fræna kommuner i tillegg.

Fylkesmannen v/ Rigmor Brøste ga tilbakemelding på denne henvendelsen i møte med Hustadvika kommune 13. november 2019. Tilbakemeldingen var at Henøen hadde krav på godtgjørelse for begge verv ut 2019.

Dette er en avklaring som blant annet følger av, og er i samsvar med, det reglement kommunestyret i Hustadvika kommune vedtok 26. september 2019.

Når det gjelder utbetaling til ordfører Henøen spesielt, er det i sin helhet utbetalt og regnskapsført i regnskapet for Fræna kommune i 2019, og beløpet inngår i note 9, Ytelser til ledende personer, som viser samlet utbetaling til blant annet ordfører i 2019.

Godtgjørelse for verv i Hustadvika kommune er rent teknisk ført i prosjektregnskapet for sammenslåing, men hvor Fræna kommune ivaretok bokføringen av sammenslåingsregnskapet. Disse fremkommer dermed også i regnskapet for Fræna kommune.

Det er fra de tre administrasjonene, Eide, Fræna og prosjekt Hustadvika, foretatt utbetaling av godtgjørelse ihht. gjeldende reglementer ut 2019.

Dette medfører at det fra og med 26.09.2019 blant annet er utbetalt godtgjørelse til 3 ordførere (Egil K. Strand og to honorar til Tove Henøen), 3 varaordførere (Birgit Dyrhaug, Jan Arve Dyrnes og Tom Grunde Malme). Det er også utbetalt godtgjørelse for begge kommuner til medlemmer som har hatt verv både i Hustadvika kommunestyre og Eide/Fræna kommunestyre for perioden 26.09-31.12.

Til grunn for utbetaling av godtgjørelse har ligget gyldige reglement vedtatt i de respektive kommunestyrer for Eide, Fræna og Hustadvika kommuner.

Per Sverre Ersvik  
Kommunedirektør