



Møteprotokoll

Utvalg: Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg

Møtested: Kommunestyresalen, Rådhuset

Dato: 14.10.2020

Tidspunkt: 09:00 – 14:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Reprenter
Rune Benonisen	Leder	AP
Terje Olsen	Nestleder	H
Agnes J. Bjørgve	Medlem	AP
Alf Sindre Einevoll	Medlem	UNG
Tove-Mette Kristiansen	Medlem	SP

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Reprenter
Arnchild Andreassen	MEDL	KRF
Ann Kristin Thorheim	MEDL	FRP
Svein-Erik Falk	MEDL	SP

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Reprenter
Tore Elvestad	Arnchild Andreassen	AP
Tanja Birkeland	Svein-Erik Falk	SP
Ingen kunne møte	Ann Kristin Thorheim	FRP

Merknader

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Siri Ytterstad	Sektorleder
Edel Gulbrandsen	Konsulent

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Rune Benonisen
Leder

Edel Gulbrandsen

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 41/20	Referatsaker		
RS 96/20	Referat helhetlige elev- og lærlingetjenester 25.09.20		2020/1027
RS 97/20	Til kommunene - Invitasjon til samarbeid om forebygging av vold og overgrep mot barn og unge		2020/1052
RS 98/20	Tilskuddsbrev 2020 Tilskudd til veiledning for nyutdannede nytilsatte lærere		2019/1469
RS 99/20	3. Terminutbetaling av integreringstilskudd år 2-5 for 2020, uten vedlegg		2020/510
RS 100/20	Prosjekt Moan skole - fasader og planer		2020/713
PS 42/20	Kvalitet i grunnskolen 2019-20		2019/1080
PS 43/20	Revidert strategisk barnehageplan 2020-2015		2020/967
PS 44/20	Budsjettforslag 2021 oppvekst og kultur		2020/638
PS 45/20	Vedtak av kommunal planstrategi 2020-2023 Nordreisa kommune		2020/701
PS 46/20	Kvartalsrapport 3. kvartal oppvekst og kultur		2018/318

Orienteringer

Siri Ytterstad, sektorleder, om helsestasjon og selvmord

Spørsmål fra Agnes Bjørgve (AP)

Helsestasjonen er nå flyttet organisatorisk fra Sektor for Oppvekst- og kultur til Sektor for Helse- og Omsorg.

Jeg ønsker en begrunnelse for denne omorganiseringen. Både når det gjelder faglig, men også ut fra et administrativt/personellmessig perspektiv.

Svar: Helsestasjon og helsesykepleiere er i noen kommuner organisert inn under helse og i andre kommuner organisert inn under oppvekst. Fagfeltet og lovgivning er knyttet til helse, men arbeidsfeltet er knyttet opp mot både oppvekst og helse.

I Nordreisa kommune ble denne omorganiseringen igangsatt fordi virksomhetsleder for tjenesten søkte seg over i ny jobb og det ble da et spørsmål om stillingen skulle erstattes eller tas ned.

Det ble lyst ut en fast stilling som Spesialpedagog, id 482, med søknadsfrist 11.10.19 100% fast stilling som spesialpedagog i barnehagene, tiltredelse snarest.

På denne stillingen hadde vi flere søkere, også en intern søker, virksomhetsleder for Forebyggende tjenester. Som en del av budsjettprosessen ble det drøftet i kommunens ledergruppe at denne stillingen skulle inndras og at vi ønsket en omplassering av vår interne søker som var kvalifisert for stillingen. Grunnet store økonomiske utfordringer i kommunen var vi enige om at lederstillingen skulle inndras og at vi skulle se etter alternative løsninger for enhetene innenfor Forebyggende tjenester. PPT og Helsestasjon ble kalt inn til drøftingsmøter.

Virksomhetslederen ble omplassert etter eget ønske til en stilling innenfor barnehage, spesialpedagogisk konsulent for alle barnehager i Nordreisa kommune, med virkning fra 1.1.2020.

Virksomhetslederen har hatt ansvar som virksomhetsleder for PPT, Helsestasjon med helsesykepleiere, samt drift av åpen barnehage, ungdomskontakt og kommunepsykolog. Etter drøftinger i ledergruppa og med fagledere på enhetene kom vi frem til følgende løsning.

Har denne omorganiseringen også vært forankret blant de ansatte ved Helsestasjonen?

Svar: Omorganisering av Forbyggende tjenester har vært drøftet med berørte parter. I drøftingsmøter er det verneombud og fagleder som har deltatt.

29.11.19 Drøftingsmøte med PPT på kommunestyresalen

Tilstede: Sektorleder oppvekst og kultur, verneombud PPT, fagleder PPT.

Fagleder i PPT ønsker å selv ta lederansvar for enheten, slik de hadde det tidligere. Det betyr at fagleder får både personal- og økonomiansvar for tjenestens 5 ansatte. Dette ansvaret har hun tidligere hatt og hun har beholdt funksjonstillegget og mener derfor at hun ikke trenger å ytterligere godtgjøres for mer-ansvaret.

29.11.19 Drøftingsmøte med Helsestasjon på kommunestyresalen

Tilstede: Sektorleder oppvekst og kultur, sektorleder helse og omsorg, verneombud Helsestasjon, fagleder Helsestasjon.

Helsesykepleierne hadde ikke et ønske om å lede egen tjeneste.

Helsesykepleierne har et tydelig ønske om å få være organisert innen oppvekst og kultur.

Begrunnelsen for dette er det tett samarbeidet med skole. Etter første drøfting ble vi enige om at vi skulle lete etter løsninger internt. Helse og DMS ble drøftet, men helsesykepleierne ønsket ikke å være en del av DMS. Det er et ønske om å høre inn under legetjenesten, dersom det blir omorganisert til helse.

Nytt Drøftingsmøte med Helsestasjon 18.12.19 med fagleder, verneombud, sektorleder oppvekst og virksomhetsleder for Moan skole. Virksomhetsleder på Moan ønsket å ta helsestasjon med helsesykepleierne og åpen barnehage inn under Moan skole. Fysisk plassering vil fortsatt være på Flomstad. De blir enige om å ha faste mandagsmøter på helsestasjonen.

Nytt drøftingsmøte Helsestasjon 28.2.20, sektorleder for Helse og omsorg, sektorleder for Oppvekst og kultur, fagleder og verneombud ved Helsestasjon.

Virksomhetsleder ved Moan skole har sagt opp sin stilling og ny leder skal rekrutteres internt, eller eksternt.

Etter drøfting med fungerende kommunedirektør og sektorledere 14.2.2020 er vi enige om at det ikke være hensiktsmessig for ny rektor og ha helsesykepleiere organisert inn under seg. En ny rektor vil ha mer enn nok med en virksomhet å sette seg inn i.

Helsesykepleierne har forståelse for at situasjonen endrer seg når ny rektor skal rekrutteres. Det som er viktig for dem som faggruppe er:

- Forståelse hos virksomhetsleder og sektorleder at det tverrfaglige samarbeidet med skole er viktig.
- Å kunne ha en virksomhetsleder som fysisk tilstede på Helsestasjonen ved møter.
- En leder som forstår fagfeltet og kan lede dem.
- Optimal fysisk plassering for tjenester som jobber forebyggende. Tverrfaglig.

Etter drøfting med helsesykepleierne landet vi på en omorganisering til helse og omsorg med Øyvind Roarsen som virksomhetsleder og Rickard Printz som sektorleder. Fysisk plassering endres ikke.

Omorganisering har virkning fra og med 1.5.2020.

Virksomhetsleder for forebyggende enhet har også hatt ansvar for ungdomskontakt og kommunepsykolog.

Ungdomskontakten ble flyttet til Storslett skole og skal høre organisatorisk inn under rektor ved Storslett skole. Det ble gjennomført en drøfting med virksomhetsleder for Storslett skole, og en samtale med ungdomskontakten 9.1.2020.

Kommunepsykologen ble overført til sektor for helse og omsorg, organisatorisk plassert direkte inn under sektorleder for helse og omsorg.

Spørsmål fra Agnes Bjørgve (AP)

Vi har dessverre hatt noen selvmord blant unge i Nordreisa.

Har kommunen en plan for hvordan man kan redusere risikoen for selvmord blant unge?

Svar: Nei

Ved selvmord settes det vel inn kriseteam og familien til offeret blir ivaretatt av dette, men finnes det rutiner for å ivareta venner, skolekamerater eller andre som sto i relasjon til offeret?

Svar: Kriseteamet går inn i familien hvis det er ønskelig fra familien.

Barnehager og skoler har egen kriseperm/kriseplan/krisekasse med rutine for selvmord, dødsfall og andre særlige alvorlige hendelser.

Vi vet at selvmord er «smittsomt», har kommunen rutiner for å imøtegå dette? Har man et kriseteam som kartlegger mulig risiko hos andre unge?

Svar: Nei, det har vi ikke. Den type kartlegging vi har i systemet er samtaler med helsesykepleier på ungdomsskolen. Alle elever kartlegges individuelt i samtale ved oppstart på 8. trinn. Nødvendig oppfølging av helsepersonell, skole og andre kobles inn ved behov.

På systemnivå kartlegges det gjennom Ung-data undersøkelsen hvert 3. år. Neste kartlegging gjennomføres i februar 2021.

Ungdataundersøkelsene omfatter et bredt spekter av temaområder. De som svarer på undersøkelsen får spørsmål om foreldre, venner, skole, lokalmiljø, fritidsaktiviteter, helse og trivsel. På ungdomstrinnet og i videregående opplæring er det også med spørsmål om rusmiddelbruk, seksualitet, risikoatferd og vold. Spørsmålene i Ungdata dekker helheten i barn og ungdomsliv. [Les mer om spørreskjemaet her.](#)

Siden 2010 har over 665 000 ungdommer fra nesten samtlige norske kommuner deltatt i ungdataundersøkelsene, og siden 2017 har over 50 000 barn i 5.-7.-trinn svart på Ungdata junior-undersøkelsen. Ungdata gir dermed et godt innblikk i hvordan det er å være ung i Norge i dag.

Jeg har sett at andre kommuner har en side på sin hjemmeside der det finnes info om hvem man kan kontakte ved risiko for selvmord hos en selv eller andre. Er det mulig at Nordreisa kommune kan lage noe lignende?

Det er allerede lagt ut på hjemmesiden til Nordreisa informasjon om ulike statlige og frivillige chat - og telefonlinjer.

<https://roros.kommune.no/helse-og-omsorg/forebygging-av-selvmord/>

PS 41/20 Referatsaker

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 14.10.2020

Behandling:

Referatsakene tas til orientering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Referatsakene tas til orientering

RS 96/20 Referat helhetlige elev- og lærlingetjenester 25.09.20

RS 97/20 Til kommunene - Invitasjon til samarbeid om forebygging av vold og overgrep mot barn og unge

RS 98/20 Tilskuddsbrev 2020 Tilskudd til veiledning for nyutdannede nytilsatte lærere

RS 99/20 3. Terminutbetaling av integreringstilskudd år 2-5 for 2020, uten vedlegg

RS 100/20 Prosjekt Moan skole - fasader og planer

PS 42/20 Kvalitet i grunnskolen 2019-20

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 14.10.2020

Behandling:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Tilstandsrapporten tas til etterretning

PS 43/20 Revidert strategisk barnehageplan 2020-2015

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 14.10.2020

Behandling:

Terje Olsen (H) fremmet følgende forslag:

Revidert strategisk barnehageplan vedtas med følgende tillegg. Leirbukt og Sørkjosen barnehage slås sammen til en 4 avdelingsbarnehage, og ny lokalisering utredes. Sørkjosen skole, Sørkjosen barnehage eller Leirbukt barnehage.

Forslaget fra Olsen (H) og kommunedirektørens innstilling ble satt opp mot hverandre.

Forslaget fra Terje Olsen (H) ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Revidert strategisk barnehageplan vedtas med følgende tillegg. Leirbukt og Sørkjosen barnehage slås sammen til en 4 avdelingsbarnehage, og ny lokalisering utredes. Sørkjosen skole, Sørkjosen barnehage eller Leirbukt barnehage.

PS 44/20 Budsjettforslag 2021 oppvekst og kultur

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 14.10.2020

Behandling:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

For sektor 2 foreslås følgende foreløpige budsjett 2021:

Sektor for oppvekst og kultur	2021	2022	2023	2024
Mer-/mindreforbruk konsekvensj. budsjett for ramme	140419286	142419286	144272686	144272686
Ramme	134492480	134492480	134492480	134492480
Avvik fra ramme før tiltak	5926806	7926806	9780206	9780206
Mer-/mindreforbruk budsjettversjon for ramme	134492480	134492480	134492480	134492480
Avvik fra ramme etter tiltak	0	0	0	0
Valgte tiltak				
2 Sektor for oppvekst og kultur	-5926806	-7926806	-9780206	-9780206
redusere grunnbemanning i SFO med 40%	-215137	-215137	-215137	-215137
Visma Flyt barnehage	190000	85000	85000	85000
Visma Flyt skole	160000	80000	80000	80000
Visma Flyt Voksenopplæring	160000	80000	80000	80000
210 Reduksjon i innkjøp av læremidler	0	0	-30000	-30000
210 Reduksjon 3 lærerstillinger Nordreisaskolen 2021	-763000	-1830000	-1830000	-1830000
210 Spesped tiltak til skoler som trenger økning i ramma grunnet	0	457688	367288	687288
210 Vakant 30% finsklærer	-234000	-234000	-234000	-234000
212 Revidere vedtektene til Moan SFO- vedtatt KS juni	-430000	-430000	-430000	-430000
212 Øke med 100% stilling assistentressurs spes.ped - tiltak	260000	260000	260000	0
215 Øke ramma med 30% assistentstilling på SFO.	151000	0	0	0
220 Avvikle husleiekontrakt PPT flytter fra privat bygg til offentlig	-360000	-360000	-360000	-360000
220 Reduksjon PPT-rådgiverressurs 2023	0	0	-483000	-483000
221 PPT reduserer 20 % merkantil og samordner med Storslett skole	0	0	-60000	-120000
240 Avvikle tilbud om sommerbarnehage	-150666	-150666	-150666	-150666
240 Legge ned en avdeling i barnehage	-650000	-1700000	-1700000	-1700000
240 Redusere bemanningen midlertidig i barnehager med lavt barn	-784000	0	0	0
240 Spesped tiltak til barnehager som trenger økning i ramma grunnet	233688	450000	450000	450000
243 Felles styrerressurs Sørkjosen og Leirbukt barnehage 2022	0	-300000	-500000	-500000
250 Avvikle leieforhold for barnevernet og flytte inn i kommunalt	-125000	-500000	-500000	-500000
250 Reduksjon barnevernskonsulent virkning 2023	0	0	-610000	-610000
250 Reduksjon i barneverntiltak	-150000	-400000	-400000	-400000
262 Avvikle botiltak for enslige mindreårige 15.8.2020	-3219691	-3219691	-3219691	-3219691
270 Redusere bemanning innen kultur med 50% i 2023	0	0	-380000	-380000

Samordning og styrking av arbeidet med særskilte aktivitetsfremmende tiltak, herunder frivillig sektor I Nordreisa kommune er det en rekke fritidsaktiviteter som drives av frivillige lag- og foreninger. Det er også en del kommunale tjenester, eller tjenester hvor kommunen er vertskap, som har ansvar for å gjøre særskilt aktivitetsfremmende tiltak mot ulike grupper i samfunnet, som aktivitetssentralen, frivillighetssentralen, ungdomskontakten og deler av flyktningssetjenesten. Det aktivitetsfremmende arbeidet disse gjør, målretter seg mot ulike grupper i samfunnet, men har minst ett et felles overordnet mål, nemlig å skape aktivitet for personer innenfor de definerte brukergruppene og gjennom dette bedre livsmestring og trivsel for de enkelte. Vi foreslår at det i løpet av budsjettåret 2021 ses på mulighet for samlokalisering og tettere samordning av de nevnte tjenestene i et "aktivitetstorg". Gjennom dette forventer vi at det skapes synergier mellom de ulike tjenestene og tilbudene for eksempel ved samarbeid om aktiviteter, overlapping av arbeidsoppgaver mellom de ansatte og et styrket faglig og sosialt miljø knyttet til disse tjenestene. På sikt (budsjettåret 2022) bør det også ses på hvilke grep som kan gjøres for å styrke tjenestene som sådan og eventuelt knytte disse tjenestene tettere sammen med andre frivillige aktivitetstiltak som drives av frivillig sektor.

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 28.09.2020

Behandling:

Rune Benonisen (Ap) fremmet følgende tilleggsforslag:

Samordning og styrking av arbeidet med særskilte aktivitetsfremmende tiltak, herunder frivillig sektor

I Nordreisa kommune er det en rekke fritidsaktiviteter som drives av frivillige lag- og foreninger. Det er også en del kommunale tjenester, eller tjenester hvor kommunen er vertskap, som har ansvar for å gjøre særskilt aktivitetsfremmende tiltak mot ulike grupper i samfunnet, som aktivitetssentralen, frivillighetssentralen, ungdomskontakten og deler av flyktningssetjenesten.

Det aktivitetsfremmende arbeidet disse gjør, målretter seg mot ulike grupper i samfunnet, men har minst ett et felles overordnet mål, nemlig å **skape aktivitet** for personer innenfor de definerte brukergruppene og gjennom dette bedre livsmestring og trivsel for de enkelte.

Vi foreslår at det i løpet av budsjettåret 2021 ses på mulighet for samlokalisering og tettere samordning av de nevnte tjenestene i et "aktivitetstorg". Gjennom dette forventer vi at det skapes synergier mellom de ulike tjenestene og tilbudene for eksempel ved samarbeid om aktiviteter, overlapping av arbeidsoppgaver mellom de ansatte og et styrket faglig og sosialt miljø knyttet til disse tjenestene.

På sikt (budsjettåret 2022) bør det også ses på hvilke grep som kan gjøres for å styrke tjenestene som sådan og eventuelt knytte disse tjenestene tettere sammen med andre frivillige aktivitetstiltak som drives av frivillig sektor.

Det ble først stemt over tilleggsforslaget til Benonisen (Ap). Tilleggsforslaget ble enstemmig vedtatt.

Deretter ble det stemt over kommunedirektørens innstilling. Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

For sektor 2 foreslås følgende foreløpig budsjett 2021

Sektor for oppvekst og kultur	2021	2022	2023	2024
Mer-/mindreforbruk konsekvensj. budsjett for ramme	140419286	142419286	144272686	144272686
Ramme	134492480	134492480	134492480	134492480
Avvik fra ramme før tiltak	5926806	7926806	9780206	9780206
Mer-/mindreforbruk budsjettversjon for ramme	134492480	134492480	134492480	134492480
Avvik fra ramme etter tiltak	0	0	0	0
Valgte tiltak				
2 Sektor for oppvekst og kultur	-5926806	-7926806	-9780206	-9780206
redusere grunnbemanning i SFO med 40%	-215137	-215137	-215137	-215137
Visma Flyt barnehage	190000	85000	85000	85000
Visma Flyt skole	160000	80000	80000	80000
Visma Flyt Voksenopplæring	160000	80000	80000	80000
210 Reduksjon i innkjøp av læremidler	0	0	-30000	-30000
210 Reduksjon 3 lærerstillinger Nordreisaskolen 2021	-763000	-1830000	-1830000	-1830000
210 Spesped tiltak til skoler som trenger økning i ramma grunnet	0	457688	367288	687288
210 Vakant 30% finsklærer	-234000	-234000	-234000	-234000
212 Revidere vedtektene til Moan SFO- vedtatt KS juni	-430000	-430000	-430000	-430000
212 Øke med 100% stilling assistentressurs spes.ped - tiltak	260000	260000	260000	0
215 Øke ramma med 30% assistentstilling på SFO.	151000	0	0	0
220 Avvikle husleiekontrakt PPT flytter fra privat bygg til offentlig	-360000	-360000	-360000	-360000
220 Reduksjon PPT-rådgiverressurs 2023	0	0	-483000	-483000
221 PPT reduserer 20 % merkantil og samordner med Storslett skole	0	0	-60000	-120000
240 Avvikle tilbud om sommerbarnehage	-150666	-150666	-150666	-150666
240 Legge ned en avdeling i barnehage	-650000	-1700000	-1700000	-1700000
240 Redusere bemanningen midlertidig i barnehager med lavt barn	-784000	0	0	0
240 Spesped tiltak til barnehager som trenger økning i ramma grunnet	233688	450000	450000	450000
243 Felles styrerressurs Sørkjosen og Leirbukt barnehage 2022	0	-300000	-500000	-500000
250 Avvikle leieforhold for barnevernet og flytte inn i kommunalt	-125000	-500000	-500000	-500000
250 Reduksjon barnevernskonsulent virkning 2023	0	0	-610000	-610000
250 Reduksjon i barneverntiltak	-150000	-400000	-400000	-400000
262 Avvikle botiltak for enslige mindreårige 15.8.2020	-3219691	-3219691	-3219691	-3219691
270 Redusere bemanning innen kultur med 50% i 2023	0	0	-380000	-380000

Samordning og styrking av arbeidet med særskilte aktivitetsfremmende tiltak, herunder frivillig sektor

I Nordreisa kommune er det en rekke fritidsaktiviteter som drives av frivillige lag- og foreninger. Det er også en del kommunale tjenester, eller tjenester hvor kommunen er vertskap, som har ansvar for å gjøre særskilt aktivitetsfremmende tiltak mot ulike grupper i samfunnet, som aktivitetssentralen, frivillighetssentralen, ungdomskontakten og deler av flyktningsetjenesten.

Det aktivitetsfremmende arbeidet disse gjør, måltretter seg mot ulike grupper i samfunnet, men har minst ett et felles overordnet mål, nemlig å **skape aktivitet** for personer innenfor de definerte brukergruppene og gjennom dette bedre livsmestring og trivsel for de enkelte. Vi foreslår at det i løpet av budsjettåret 2021 ses på mulighet for samlokalisering og tettere samordning av de nevnte tjenestene i et "aktivitetstorg". Gjennom dette forventer vi at det skapes synergier mellom de ulike tjenestene og tilbudene for eksempel ved samarbeid om aktiviteter, overlapping av arbeidsoppgaver mellom de ansatte og et styrket faglig og sosialt miljø knyttet til disse tjenestene.

På sikt (budsjettåret 2022) bør det også ses på hvilke grep som kan gjøres for å styrke tjenestene som sådan og eventuelt knytte disse tjenestene tettere sammen med andre frivillige aktivitetstiltak som drives av frivillig sektor.

- 1 Tiltaksbeskrivelse sektorleders budsjettforslag etter budsjettdialog med virksomhetsledere 8.9.20
- 2 Sektorlederens budsjettforslag etter budsjettdialog med virksomhetsledere 8.9.20

Sektor for oppvekst og kultur	2021	2022	2023	2024
Mer-/mindreforbruk konsekvensj. budsjett for ramme	140419286	142419286	144272686	144272686
Ramme	134492480	134492480	134492480	134492480
Avvik fra ramme før tiltak	5926806	7926806	9780206	9780206
Mer-/mindreforbruk budsjettversjon for ramme	134492480	134492480	134492480	134492480
Avvik fra ramme etter tiltak	0	0	0	0
Valgte tiltak				
2 Sektor for oppvekst og kultur	-5926806	-7926806	-9780206	-9780206
redusere grunnbemanning i SFO med 40%	-215137	-215137	-215137	-215137
Visma Flyt barnehage	190000	85000	85000	85000
Visma Flyt skole	160000	80000	80000	80000
Visma Flyt Voksenopplæring	160000	80000	80000	80000
210 Reduksjon i innkjøp av læremidler	0	0	-30000	-30000
210 Reduksjon 3 lærerstillinger Nordreisaskolen 2021	-763000	-1830000	-1830000	-1830000
210 Spesped tiltak til skoler som trenger økning i ramma grunnet	0	457688	367288	687288
210 Vakant 30% finsklærer	-234000	-234000	-234000	-234000
212 Revidere vedtektene til Moan SFO- vedtatt KS juni	-430000	-430000	-430000	-430000
212 Øke med 100% stilling assistentressurs spes.ped - tiltak	260000	260000	260000	0
215 Øke ramma med 30% assistentstilling på SFO.	151000	0	0	0
220 Avvikle husleiekontrakt PPT flytter fra privat bygg til offentlig	-360000	-360000	-360000	-360000
220 Reduksjon PPT-rådgiverressurs 2023	0	0	-483000	-483000
221 PPT reduserer 20 % merkantil og samordner med Storslett skole	0	0	-60000	-120000
240 Avvikle tilbud om sommerbarnehage	-150666	-150666	-150666	-150666
240 Legge ned en avdeling i barnehage	-650000	-1700000	-1700000	-1700000
240 Redusere bemanningen midlertidig i barnehager med lavt barn	-784000	0	0	0
240 Spesped tiltak til barnehager som trenger økning i ramma grunnet	233688	450000	450000	450000
243 Felles styrerressurs Sørkjosen og Leirbukt barnehage 2022	0	-300000	-500000	-500000
250 Avvikle leieforhold for barnevernet og flytte inn i kommunalt	-125000	-500000	-500000	-500000
250 Reduksjon barnevernskonsulent virkning 2023	0	0	-610000	-610000
250 Reduksjon i barneverntiltak	-150000	-400000	-400000	-400000
262 Avvikle botiltak for enslige mindreårige 15.8.2020	-3219691	-3219691	-3219691	-3219691
270 Redusere bemanning innen kultur med 50% i 2023	0	0	-380000	-380000

PS 45/20 Vedtak av kommunal planstrategi 2020-2023 Nordreisa kommune

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 14.10.2020

Behandling:

Rune Benonisen (AP) fremmet følgende endringsforslag:

Kommunal planstrategi 2020-2023 Nordreisa kommune vedtas med følgende endringer:

Planstrategien oppdateres med nyeste demografidata og framskrivninger fra SSB. Det må gjøres en konkret vurdering av hvilke konsekvenser de endringer vil medføre for kommunens tjenester og planbehov.

Kommunen bør ansette planlegger for å lede arbeidet med revisjon av kommuneplan og andre planer, i stedet for å leie inn ekstern bistand.

Det utarbeides en sektorplan for oppvekst som samordner planbehov innenfor sektoren og tema og erstatter behovet for flere andre temaplaner. Denne igangsettes i 2022. Administrasjonen gjør vurdering av hvilke temaplaner som skal inngå i en ny sektorplan før planstrategien behandles i kommunestyret.

Forslaget fra Benonisen (AP) og kommunedirektørens innstilling ble satt opp mot hverandre. Forslaget fra Rune Benonisen (AP) ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunal planstrategi 2020-2023 Nordreisa kommune vedtas med følgende endringer:

Planstrategien oppdateres med nyeste demografidata og framskrivninger fra SSB. Det må gjøres en konkret vurdering av hvilke konsekvenser de endringer vil medføre for kommunens tjenester og planbehov.

Kommunen bør ansette planlegger for å lede arbeidet med revisjon av kommuneplan og andre planer, i stedet for å leie inn ekstern bistand.

Det utarbeides en sektorplan for oppvekst som samordner planbehov innenfor sektoren og tema og erstatter behovet for flere andre temaplaner. Denne igangsettes i 2022. Administrasjonen gjør vurdering av hvilke temaplaner som skal inngå i en ny sektorplan før planstrategien behandles i kommunestyret.

Saksprotokoll i Nordreisa helse- og omsorgsutvalg - 13.10.2020

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunal planstrategi 2020-2023 Nordreisa kommune vedtas.

Det engasjeres eksternt for prosessledelse for utarbeidelse av kommuneplanens samfunnsdel. Dette innarbeides i budsjettet for 2021.

PS 46/20 Kvartalsrapport 3. kvartal oppvekst og kultur

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 14.10.2020

Behandling:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kvartalsrapporten tas til orientering.