



Møteinnkalling

Utvalg: Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg
Møtested: Formannskapssalen, Rådhuset
Dato: 04.04.2017
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 58 80 15, eller til postmottak@nordreisa.kommune.no – ved forfallsmelding på e-post vil dere motta en bekreftelse på at den er registrert, dersom dere ikke mottar en slik bekreftelse MÅ dere ta kontakt pr. telefon.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 6/17	Referatsaker		
RS 21/17	Prosjektskjønnsmidler til fornying og innovasjon 2017		2017/182
RS 22/17	Endringer i introduksjonsloven § 12 samordning med andre offentlige ytelser		2015/775
RS 23/17	Nærmere om bruk av tilretteleggingsmidler for kull 2017/2018		2015/724
RS 24/17	Anmodning om tiltak for styrket innsats på 5.trinn skoleåret 2016-2017		2015/2240
RS 25/17	Søknad om tilskudd til samiske barnehager og avdelinger		2015/669
RS 26/17	Utbetalingsbrev for Norsktilskudd		2015/813
RS 27/17	Innvilget tilskudd til opplæring til barn og unge som søker opphold i Norge - høsten 2016		2016/665
RS 28/17	Utbetaling av statstilskudd til opplæring i finsk - høst 2016		2015/1204
RS 29/17	Utlysning av tilskuddsordninger - Systematisk identifikasjon og oppfølging av utsatte barn		2017/327
RS 30/17	Føring av vitnemål og kompetansebevis for grunnskolen i kunnskapsløftet		2016/641
RS 31/17	Tilbud om å delta i kompetanseutvikling 2017-2019 - inkluderende barnehage og skolemiljø		2015/724
RS 32/17	Referat fra møte i ungdomsrådet 15.3.17		2016/1464
RS 33/17	Protokoll fra møte i RUST 14.03.17		2016/1153
RS 34/17	Informasjon til kommunene om tiltak mot vold og overgrep		2015/1623
RS 35/17	Utlysning av midler 2017 - Støtte til oppfølgings- og losfunksjoner for ungdom- Bufdir		2017/352
RS 36/17	Oversendelse av tilsynsrapport etter tilsyn med Storslett skole - frist for retting		2016/1188
RS 37/17	Barn som bekymrer - Handlingsveileder for ansatte som jobber med barn og unge		2017/356
RS 38/17	Resultatrapport 29.03.2017 - oppvekst og kultur		2016/2
PS 7/17	Salg av Solvoll ungdomshus		2016/1076
PS 8/17	Bosetting av flyktninger 2017 - redusering av vedtak		2015/565
PS 9/17	Budsjettregulering 1/2017		2016/968

Ettersendt:

PS 11/17 Inntak av vekslingelever og lærlinger 2017 Nordreisa kommune



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
23/17	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	03.04.2017
11/17	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	04.04.2017
	Nordreisa kommunestyre	

Inntak av vekslinglever og lærlinger 2017 Nordreisa kommune

Henvising til lovverk:

Rådmannens innstilling

Nordreisa kommune øker antall lærlinger / vekslinglever til inntil 20 tilsammen.

Helse- og omsorg tilføres kr 376.000,- fra disposisjonsfond til økt inntak av lærlinger, resterende 50% disponeres av budsjetterte assistentressurser.

Ikt tilføres kr 30.000,- i økonomiplanperioden fra budsjettåret 2018.

Oppvekst og kultur budsjettet for lærlinger videreføres.

Minst en av plassene innenfor hvert fagfelt skal benyttes til ordinære lærlingeplasser.

Det gis en godtgjøring til alle veiledere for lærlinger, på kr 500,- pr måned fra 2017. Summen kr 120.000,- overføres fra disposisjonsfond til virksomheter ved sektorene:

- Oppvekst og kultur kr 48.000,-
- Helse- og omsorg kr 66.000,-

Nordreisa kommune innleder forhandlinger med Troms fylkeskommune vedr økte kostander for veiledning, administrasjon og øvrig drift av vekslingsmodellen.

Saksopplysninger

Troms fylkeskommune og Nord-Troms videregående skole gikk i gang med vekslingsmodellen skoleåret 2015/2016 på fagområdene helsearbeiderfaget og barne- og ungdomsarbeiderfaget. Modellen skal gi tilpasset opplæring med sikte på sluttkompetanse på ulike nivå; lærekandidat, fagbrev eller fagbrev med studiekompetanse. Bakgrunnen for modellen er behovet for nye

løsninger innen fagopplæring, fordi en stor andel av elevene ikke fullfører videregående utdanning. I tillegg vil nedgang i antall 16-19-åringer kreve endringer og ny organisering for å beholde et bredt fagtilbud i regionen.

Etter snart 2 driftsår synes modellen å ha vært vel fungerende i forhold til målsetningene ved innføring:

- styrke rekruttering til fagområdene
- styrke innsøking til skolen
- styrke gjennomføringsgrad
- styrke fagmiljøene i regionen
- styrke omdømmet til fagområdene

Modellen krever et tett og utvidet samarbeid med kommunene og Nordreisa kommune har inngått samarbeid med fylkeskommunen om modellen.

Nordreisa oppvekstutvalg (18.06.2015) og Nordreisa kommunestyre (24.06.2015) vedtok følgende, sitat:

Vedtak:

Nordreisa kommune inngår samarbeid om vekslingsmodellen med Nord-Troms videregående skole.

Nordreisa kommune skal, sammen med de øvrige kommunene i regionen, samarbeide om å legge til rette for at vekslingsmodellen blir en attraktiv modell for å øke rekruttering og kompetanse innen helse- og oppvekstfag i Nord-Troms.

Nordreisa kommune skal ved inntak av vekslingselever følge kommunen avlønning som for lærlinger i hht Hovedtariffavtalen for kommunesektoren kap 6.1.3, fag som ikke følger hovedmodellen, 3 års læretid i virksomheten.

Videre vedtok Nordreisa kommunestyre i møte 30. mars 2016: *Nordreisa kommune tar inn inntil 10 nye lærlinger i 2016. Utgiften synliggjøres og innarbeides i budsjett ved revidering i juni.*

16. juni 2016 vedtok Nordreisa kommunestyret følgende: *Nordreisa kommune skal inntil 10 lærlinger til sammen per år fra og med 2016.*

Læreperioder:

Tradisjonelt løp	VG1	VG 2	Læring	Lærling
Vekslingsløp	VG 1	VG 2 VG 3 VG 4		
		Lærling		

Kommunens oppgaver med vekslingselever/lærlinger:

- Utføre intervju med elever
- Tilby lærlingeplass
- Ansettelse/arbeidsavtale
- Lønnsutbetalinger
- Personaloppfølging, faglig ledelse, arbeidsgiveransvar, oppfølging og tilrettelegging av tid til veiledning og dokumentasjon av opplæringen i arbeidstid.
- Følge opp og kreve refusjoner pr elev opp mot KomOpp.
- Planlegge, utforme og koordinere, gjennomføring av opplæringsplan og krav fagprøve
- Veiledning og støtte, motivering, i daglige arbeidet for vekslingselever/lærlinger, sikre varierte arbeidsoppgaver knyttet til kompetansemål,
- Halvårsvurderinger og vurderingssamtaler
- Opplæringsplan praksis vs undervisning
- Fastsette standpunktkarakter i PROF
- Samarbeid og kontakt mot videregående skole

- Samarbeid og kontakt mot KomOpp
- Legge til rette for gjennomføring av fagprøve.

For å oppfylle krav til fagbrev må både lærlinger i Bua og Hoa bytte lærested underveis i utdanninga. Vekslingsløpet vil første året være ett år på skole, deretter ut i praksis, jfr ordinært løp 2 år skole og 2 år i praksis/lære før fagprøve kan tas.

Lønnsutgifter for vekslingselever vil gå over 3 år i stedet for 2 år, men totalutgiftene blir uendret i forhold til ordinær lærling. Tilskudd fra KomOpp vil også gå over 3 år i stedet for 2 år, men totalinntekt blir uendret. Hovedtariffavtalen for kommunesektoren kap. 6.1.3 legges til grunn, minstelønn fagarbeider er før forhandlinger 2017 er kr 333.300,-.

En lærling			År			
Periode	Prosentandel	Fagarbeiderlønn	1	2	3	4
1	0	333 300	-			
2	15 %	333 300		24 998		
3	25 %	333 300		41 663		
4	35 %	333 300			58 328	
5	45 %	333 300			74 993	
6	80 %	333 300				133 320
Lønnsutgift			-	66 660	133 320	133 320
Tilskudd			10 002	20 004	20 004	10 002
Samlet utgift				46 656	113 316	123 318

Kostnad 20 lærlinger:

1	0	333 300	-			
2	15 %	333 300		124 988	124 988	124 988
3	25 %	333 300		208 313	208 313	208 313
4	35 %	333 300			291 638	291 638
5	45 %	333 300			374 963	374 963
6	80 %	333 300				666 600
Lønnsutgift			-	333 300	999 900	1 666 500
Tilskudd 2017 elever			50 010	100 020	100 020	50 010
Tilskudd 2018 elever				50 010	100 020	100 020
Tilskudd 2019 elever					50 010	100 020
Tilskudd 2020 elever						50 010
Samlet utgift			-50 010	183 270	749 850	1 366 440

	5 nye lærlinger år 1
	5 nye lærlinger år 2
	5 nye lærlinger år 3
	5 nye lærlinger år 4

Oversikten er en illustrasjon og gir en oversikt over utgiften dersom kommunen skal ta inn 5 lærlinger pr og til 20 lærlinger som fra høsten 2017. År 4 viser referanseåret når kommunen skal budsjetterre med utgift til lærlinger. Hver lærling vil da medføre en kostnad på 68.322,- i referanseåret. For helse- og omsorg utgjør totalen kr 751 652,- og for Oppvekst og kultur kr 546 656,-, for Ikt 68 332,-.

Basistilskudd pr lærling vekslingselev 2500 per mnd for ordinære lærlinger og kr 1.667,- for vekslingselever. Kr 60.00,- pr lærling for hele læreperioden, dersom KomOpp betaler for første

halvår for vekslingelever også. Kostnaden pr vekslingelev vil kr 273.301,- over en 3 års periode om tilskudd 1 halvår hensyntas.

	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Sektor 1	40 000	0
Sektor 2	536 928	216 453,48
Sektor 3	84 791	225 734,76

Oversikt læringer / vekslingselever vår 2017:

Dagens situasjon	2017		2018		2019		2020	
	Vår	Høst	Vår	Høst	Vår	Høst	Vår	Høst
Oppvekst og kultur	6	5	5	3	3			
Helse- og omsorg	4	4	4	4	3			
IKT	1	1	1	1				
Sum	11	10	10	8	6			

Inntak av nye læringer / vekslingselever. Behovet jfr Nord-Troms vgs viser: 7 nye vekslingselever i Nordreisa kommune innenfor barne- og ungdomsarbeiderfaget og 6 nye vekslingselever innenfor helsefagarbeiderfaget fra august 2017.

Nye behov 2017 jfr vgs pr mars:	2017		2018		2019		2020	
	Vår	Høst	Vår	Høst	Vår	Høst	Vår	Høst
Oppvekst og kultur		2	2	2	2	2	2	
Helse og omsorg		6	6	6	6	6	6	

Oppvekst- og kultur:

- En læring er ferdig våren 2017.
- To vekslingselever er ferdig våren 2018.
- Oppvekst melder om mulighet til å ha inne opptil 8 læringer tilsammen.
- Kan ta inn 3 nye læringer/vekslingselever fra høst 2017 og 2 nye høsten 2018.

Helse og omsorg:

- 1 ordinær lærling er ferdig våren 2017. Ny ordinær lærling er tatt inn.
- 2 vekslingselever er ferdig våren 2018 vekslingselever
- 1 vekslingelev er ferdig våren 2019 vekslingselever
- Helse- og omsorg kan ha inne opptil 11 læringer samtidig.
- Kan ta inn 7 vekslingselever fra høsten 2017 og 2 nye høsten 2018.

Ikt:

- Ikt har inne lærling som er ferdig 31. desember 2018. Flere lærlinger er det faglig sett ikke anbefalt ha inne samtidig pga størrelse på avdelingen. Budsjett kr 40.000,- for læring, engangstilskudd kr 25.000,- for 2016 er overført 2017.

Nordreisa kommunestyre vedtok i desember en kompetanse- og rekrutteringsplan for helse- og omsorg. I denne er et av tiltakene for å rekruttere veiledere er godtgjøring kr 500,- pr måned for

veiledere for lærlinger innenfor helse- og omsorg. Det er ikke fattet vedtak om inkludering av veiledere for andre læreplaner i organisasjonen.

Vurdering

Fra 2015 har Nordreisa kommune lagt til rette for vekslingsmodellen, for å øke rekruttering og kompetanse innen helse- og oppvekstfag. Nordreisa kommune er positivt innstilt til nye modeller for videregående opplæring. Rådmannen har god tro på bedre rekruttering av fagarbeidere fremover i tid etter innføring av vekslingsmodellen. Kommunen samarbeider med videregående skole og har lagt til rette for at vekslingsmodellen etter kort tid er blitt en attraktiv modell for å øke rekruttering og kompetanse innen helse- og oppvekstfag i Nord-Troms. Modellen har hittil lyktes med å styrke rekrutteringen til de to fagområdene, og elever vil få mulighet til å ta studiespesialisering samtidig som de går i lære og mottar lønn. Dette har vært med på å gjøre alternativet attraktivt for elevene.

Normen for hvor mange lærlinger kommuner bør ha inne er 1 pr 1000 innbygger i landet, dvs 5 lærlinger i Nordreisa kommune. Kommunen har over flere år hatt 4 – 5 lærlinger inne. Gjennom vekslingsmodellen er antall lærlinger doblet. Fra høsten 2017 øker dette tallet med ytterligere 8 elever. Et så stort antall lærlinger krever mye av lærebedriften og øker behov for ressurser.

Vekslingsmodellen er en ny måte å utføre videregående opplæring på for helsefagarbeidere og barne og ungdomsarbeidere. Plattformen er et samarbeid mellom videregående skole, opplæringskontoret KomOpp og bedrifter som tar inn lærlinger. Det har vist seg svært vanskelig å rekruttere lærlingeplasser for helsefagarbeider og barne- og ungdomsarbeider hos andre bedrifter enn kommuneorganisasjonen. Å ta imot alle elever som går helsefagarbeider og barne- og ungdomsarbeider på videregående skole er en krevende oppgave for Nordreisa kommune, som er den største kommunen i samarbeidet og har de aller fleste elevene. Å skaffe nok faglig gode veiledere og lærlingelønn til et så stort antall elever er de to største utfordringene. Oppvekst- og kultur har i budsjett for 2017 lagt inn nok ressurser for å ha inne 8 lærlinger kontinuerlig, men helse- og omsorg ikke har budsjettert for økning lærlinger.

Etter en faglig vurdering har sektorene oppvekst og kultur og helse- og omsorg vurdert at de kan ha inne hht 8 og 11 lærlinger samtidig, og Ikt 1 lærling. Tilsammen vil da kommunen ha inne 20 lærlinger kontinuerlig. 20 lærlinger medfører en økonomisk kostnad på 1,366 mill kr i lønn samt 120.000,- i veiledningskostnader dersom kommunestyret vedtar at alle veiledere får samme godtgjøring. I tillegg kommer administrative og kostnader til opplæring av veiledere og faglige ledere. Veiledningskurset hos KomOpp er gratis, men vikarutgifter vil gi en økt økonomisk belastning for virksomhetene. Nordreisa kommune har få ansatte med godkjenning som faglig leder for lærlinger, og få veiledere som har kurset. Erfaringsmessig strever man både i helse og omsorg, på skoler og i barnehager med å skaffe til veie nok veiledere for å ta imot lærlinger. Da lærlingene bytter lærested vil ikke samme veileder følge lærlingen hele læreløpet, anslås et kursbehov på ca 20-25 personer til veiledere/faglige ledere. Dette er nødvendig for å sikre tilfredsstillende kunnskap om plikter/rettigheter lærling-veileder-lærebedrift.

Modellen medfører et stort oppdrag for Nordreisa kommune, et oppdrag tjenestene pr i dag ikke er dimensjonert for ressursmessig som følge av antall lærlinger/vekslingelever. Fordi fylkeskommunen ikke har klart å rekruttere andre lærebedrifter i BUA og HOA har kommuneorganisasjonen fått tilført store deler av total opplæringen for flesteparten av elevene i disse to fagene. Det er krevende, både med tanke på å tilføre elevene en god faglig veiledning, oppfølging til fullført fagprøve og også med tanke på økte ressurser til både administrasjon og faglig ledelse og ikke minst lærlingelønn. Med mange flere lærlinger øker de administrative

kostnadene og kostnader til faglig ledelse og veiledning. Kommunen er ikke tilgodesett med ressurser fra fylkeskommunen i en ny opplæringsmodellen som baserer seg hovedsakelig på kommunen som lærebedrift. Med bakgrunn i dette bør Nordreisa kommune bør innlede forhandlinger med Troms fylkeskommune for å komme frem til en avtale og en felles beslutning for ressursfordeling ved videreføring av modellen.

I desember 2016 vedtok kommunestyret en kompetanse- og rekrutteringsplan for helse- og omsorg. Et av tiltakene som ligger i denne er godtgjøring til veiledning lærlinger på kr 500,- pr måned innenfor helse- og omsorg. Tiltaket vil nok bidra til å øke antallet veiledere og rådmann anbefaler at tiltaket også bør inkludere lærlinger på barne- og ungdomsarbeiderfaget og ikt, og evt for alle lærlinger. Kr 500,- for 20 veiledere pr måned utgjør kr 10.000,-, dvs 120.000,- pr år.

Kostnaden med 20 lærlinger anslås for helse- og omsorg til kr 752 000,- for Oppvekst og kultur kr 547 000,- og for Ikt 69 000,- med inntekt (basistilskudd) hensyntatt. Vekslingsmodellen legger opp til bruk av assistentressurser til lærlinger. På helse- og omsorg er dette mulig gjennom å tilsette lærlingene i helge stillinger. Dette må skje etter at de er fylt 18 år, dvs tidligst i løpet av VG3, veiledning og opplæring kan da skje ukedager, mens helger blir en del av praksisen. Helse og omsorg vil da kunne imøte komme en del av ressursbehovet. Det er vanskelig å anslå hvor stor andel av totalkostnaden som kan hentes fra budsjetterte assistentressurser, men et anslag på 50% kan være et forsøk i budsjettår 2017. Oppvekst og kultur har ikke samme muligheter. Her ingen ledige assistentressurser og sektoren er derfor avhengig av budsjettering av kostnaden, som ble gjort fra og med budsjettåret 2017.

Den største økningen kommer høsten 2017 som følge av stort elevkull. Dersom inntak skjer jfr behovet til videregående skole kommende skoleår, vil det medføre at færre kan tas inn neste år. Tjenestene kan da ta inn 3 på helse- og omsorg og 2 elever til oppvekst og kultur, fra skoleåret 2018/2019.

Nordreisa kommune ønsker fortsatt å ha ordinære lærlingeplasser. For å ha et tilbud til disse anbefaler rådmannen å videreføre at minst en av plassene for hvert fagområde benyttes til ordinære lærlinger, dvs minimum 3 ordinære læreplasser.