



Setesdal brannvesen IKS

Møteinnkalling

Utvalg: Representantskap Setesdal brannvesen IKS
Møtested: Teams - møte
Dato: 17.12.2020
Tid: 13.00

Evt. forfall meldes til daglig leder på e-post mikael.kristiansen@sb-iks.no eller til mobil 911 18 991, som deretter sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter bare etter nærmere innkalling.

Evje, 09.12.20

Dag Haugland
Styreleder

Mikael Kristiansen
Daglig leder

Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 9/20	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste
PS 10/20	Godkjenning av møteprotokoll
PS 11/20	Referatsaker
RS 1/20	Møteprotokoll Styret 16.11.20
RS 2/20	Møteprotokoll Styret 14.10.20
PS 12/20	Budsjettjustering 2020 - nye vinterdekk og ettermontering setebelter
PS 13/20	Budsjettjusteringer 2020
PS 14/20	Ros-analyse med 10-års investeringsplan 2021 - 2030
PS 15/20	Valg på representanter til styret - Setesdal brannvesen IKS
PS 16/20	Informasjons- og diskusjonssaker

PS 9/20 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste

PS 10/20 Godkjenning av møteprotokoll

PS 11/20 Referatsaker



Setesdal Brannvesen IKS

RS 1/20 Møteprotokoll Styret 16.11.20

Møteprotokoll

Utvalg: Styret Setesdal brannvesen IKS

Møtested: Teams møte

Dato: 16.11.2020

Tid: 09.00 - 10.05

Følgende møtte:

Navn	Funksjon	Vara for
Torunn Charlotte Nyberg	Medlem	
Knut Arne Nilsen	Medlem	
Stig Ertzeid	Medlem	
Lasse Hornnes	Medlem	
Dag Haugland	Leder	
Knut Olav Forgard	Varamedlem	Liv Åsne Austad Andersen
Albert Kjetså	Medlem	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Mikael Kristiansen	
Olav Nese	

Dag Haugland
styreleder

Mikael Kristiansen
Daglig leder brannsjef

Saksnr**Innhold**

PS 28/20	Godkjenning av møtebok
PS 29/20	Godkjenning av innkalling og saksliste
PS 30/20	Styreleder orienterer
PS 31/20	Daglig leder orienterer
PS 32/20	Ansattes representanter orienterer
PS 33/20	Ros-analyse med 10-års investeringsplan 2021 - 2030
PS 34/20	Budsjettjusteringer 2020
PS 35/20	Diskusjonssaker/eventuelt

PS 28/20 Godkjenning av møtebok

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 28/2020 i møte den 16.11.2020:

Vedtak:

Møtebok av 14.10.2020 enstemmig godkjent.

PS 29/20 Godkjenning av innkalling og sakliste

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 29/2020 i møte den 16.11.2020:

Vedtak:

Innkalling og sakliste blei enstemmig godkjent.

PS 30/20 Styreleder orienterer

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 30/2020 i møte den 16.11.2020:

Behandling:

Brannsjefens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Tatt til orientering.

PS 31/20 Daglig leder orienterer

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 31/2020 i møte den 16.11.2020:

Behandling:

Brannsjefens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Tatt til orientering.

PS 32/20 Ansattes representanter orienterer

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 32/2020 i møte den 16.11.2020:

Behandling:

Ansattes representanter gav generell info. Herunder at det søkes etter ny hovedtillitsvalgt blant deltidsmannskapene.

Ingen øvrige «særskilte» hendelser siden forrige møte.

Vedtak:

Tatt til orientering.

PS 33/20 Ros-analyse med 10-års investeringsplan 2021 - 2030

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 33/2020 i møte den 16.11.2020:

Behandling:

I tillegg til brannsjefens forslag til vedtak ble følgende kulepunkt foreslått:

- *Styret støtter anbefalingene om å opprettholde antall brannstasjoner som i dag. På grunn av nærheten til brannstasjon i Evje og Bygland ber styret daglig leder utrede stasjonsmodeller for Byglandsfjord, som i synergi med stasjonene på Evje og Bygland imøtekommer Arbeidstilsynets pålegg uten behov for større utbedring/ utbygging av Byglandsfjord brannstasjon.*

Brannsjefens forslag til vedtak, med forslag til nytt kulepunkt, ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- Vedlagt ROS-analyse med 10-års investeringsplan tas til etterretning.
- Økonomiske konsekvenser som følger av anbefalinger må utarbeides og legges inn ved framtidige forslag til budsjett- og økonomiplan.
- Styret støtter anbefalingene om å opprettholde antall brannstasjoner som i dag. På grunn av nærheten til brannstasjon i Evje og Bygland ber styret daglig leder utrede stasjonsmodeller for Byglandsfjord, som i synergi med stasjonene på Evje og Bygland imøtekommer Arbeidstilsynets pålegg uten behov for større utbedring/ utbygging av Byglandsfjord brannstasjon.

PS 34/20 Budsjettjusteringer 2020

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 34/2020 i møte den 16.11.2020:

Behandling:

Brannsjefens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Følgende budsjettjusteringer godkjennes;

- Egenkapitaltilskudd til KLP føres i investering for inneværende år beregnet til kr. 42.727,-. Finansieres ved bruk av disposisjonsfond.
- Innenfor vedtatt økonomisk ramme i 10-års investeringsplan justeres investering/ innkjøp av mobile pumper til skogbrann/større branner, nye slanger, nye grenrør, strålerør og slangeholdere til investering/ innkjøp av varig driftsmateriell og bekledning.
- Post for minstefradrag må økes med kr. 160 000,-. Finansieres med overføring kr. 73 333,- fra lønn og 86 667,- fra kalkulatoriske avskrivninger.
- Manglende budsjettert husleie feiing (ansvar 1000) tilsvarende kr. 172.800,- dekkes fra lønn (ansvar 1000).

- Kalkulatoriske avskrivninger i feiebudsjett økes fra kr 56.000,- til kr 142.667,-. Økningen blir en inntekt for driften (ansvar 1003) og en tilsvarende kostnad for feiing (ansvar 1000). Kostnaden på feiing på kr. 86.667,- dekkes fra kjøp av varer og tjenester.

PS 35/20 Diskusjonssaker/eventuelt

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 35/2020 i møte den 16.11.2020:

Behandling:

Albert Kjetså informerte om å gå av som hovedtillitsvalgt, etter mange år. Og at dette i så fall antakelig kan være hans siste styremøte.



Setesdal brannvesen IKS

RS 2/20 Møteprotokoll Styret 16.11.20

Møteprotokoll

Utvalg: Styret Setesdal brannvesen IKS
Møtested: Teams møte
Dato: 14.10.2020
Tid: 09.30 - 11.00

Følgende møtte:

Navn

Torunn Charlotte Nyberg	Medlem	
Knut Arne Nilsen	Medlem	
Stig Ertzeid	Medlem	
Lasse Hornnes	Medlem	
Dag Haugland	Leder	
Knut Olav Forgard	Varamedlem for	Liv Åsne Austad Andersen

Fra administrasjonen møtte:

Navn

Olav Nese

Dag Haugland
styreleder

Olav Nese
konst. daglig leder/ brannsjef

Saksnr

PS 20/20

PS 21/20

PS 22/20

PS 23/20

PS 24/20

PS 25/20

PS 26/20

Innhold

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av møtebok

Styreleder orienterer

Daglig leder orienterer

Ansattes representanter orienterer

ROS-analyse med 10-års investeringsplan 2021 - 2030

Tariff- /lønnsforhandling 2020

PS 20/20 Godkjenning av innkalling og saksliste

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 20/2020 i møte den 14.10.2020:

Vedtak:

Innkalling og saksliste ble enstemmig godkjent.

PS 21/20 Godkjenning av møtebok

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 21/2020 i møte den 14.10.2020:

Vedtak:

Møtebok fra styremøte 13.05.20 ble enstemmig godkjent.

PS 22/20 Styreleder orienterer

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 22/2020 i møte den 14.10.2020:

Behandling:

Styreleder gikk igjennom møteinnkallingens orienteringspunkter.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Tatt til orientering.

PS 23/20 Daglig leder orienterer

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 23/2020 i møte den 14.10.2020:

Behandling:

Daglig leder gikk igjennom møteinnkallingens orienteringspunkter.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Tatt til orientering.

PS 24/20 Ansattes representanter orienterer

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 24/2020 i møte den 14.10.2020:

Behandling:

Knut Arne Nilsen informerte om

- Tiltak som ble gjort i forbindelse med koronasituasjonen
- Oppfølging av de nyansatte feierne

Albert Kjetså informerte om;

- Tiltak som ble gjort/ gjøres i forbindelse med koronasituasjonen
- Markert økning i oppdrag av helserelatert karakter, herunder livreddende oppdrag - Møte mellom Utrykningsledere og brannsjef. Referatet fra møtet støttes.
- Forhandlingstidspunkt for lokal særavtale når brannsjef er tilbake fra kurs.
- Kommende tillitsvalgtemøte med valg på ny hovedtillitsvalgt.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Tatt til orientering.

PS 25/20 ROS-analyse med 10-års investeringsplan 2021 - 2030 Styret

Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 25/2020 i møte den 14.10.2020:

Behandling:

Brannsjefens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- ROS analysen tas til orientering. Den utvikles videre og legges fram for vedtaksbehandling på kommende styremøte.
- Ny 10 års investeringsplan 2021-2030 tas til orientering. Den utvikles videre og legges fram for vedtaksbehandling på kommende styremøte.

PS 26/20 Tariff- /lønnsforhandling 2020

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 26/2020 i møte den 14.10.2020:

Behandling:

Kun eierrepresentantene deltok i behandling av denne sak, jf. selskapsavtalens § 14.

Rammene/ vilkårene for forhandling innenfor kapittel 3 og lokal særavtale ble diskutert. Alle deltakere uttrykte enhetlig forståelse og vurdering rundt disse.

Det ble lagt frem følgende tilleggsforslag:

Styreleder og styrets nestleder delegeres myndighet til å gjennomføre på styrets vegne, jf. forslag til vedtak avsnitt 2 og 3.

Brannsjefens forslag til vedtak med tilleggsforslag lagt frem i møte, ble enstemmig vedtatt

Vedtak:

Styrets eierrepresentanter tar opp og diskuterer årets tariffoppgjør, og vurderer rammer/ handlingsrom/ muligheter i egen organisasjon.

2 av styrets eierrepresentanter pekes ut og delegeres myndighet til å holde lønnsamtale og til å forhandle/ fastsette lønn til daglig leder og andre ansatte innplassert i lønnskapittel 3.4.

De samme 2 utgjør forhandlingsutvalg sammen med daglig leder ved lønnsforhandlinger i andre lønnskapitler/ andre lønnsgodtgjørelser.

Styreleder og styrets nestleder delegeres myndighet til å gjennomføre på styrets vegne, jf. vedtakets avsnitt 2 og 3.



Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
12/20	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	17.12.2020

Budsjettjustering 2020 - nye vinterdekk og ettermontering setebelter

Brannsjefens forslag til vedtak:

Ikke budsjetterte utgifter til nye godkjente vinterdekk og til ettermontering av setebelter i biler med mangler av dette, er beregnet til totalt kr. 469.308,30 ekskl. mva.

Budsjett 2020 foreslås justert med å øke konto 31704 (Dekk/kjettinger) og konto 31703 (Vedlikehold av transportmidler) med henholdsvis kr 401.950,40 og kr. 67.357,90. De økte kostnadene dekkes gjennom tilsvarende bruk av disposisjonsfond.

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Nye lovpålagte krav til vinterdekk og nødvendig ettermontering av sikkerhetsbelter i biler med mangler på det.

Utredning og begrunnelse

Vinterdekk

Blant annet fordi vinter 2018 var preget av flere alvorlige ulykker og fastkjøringer med større kjøretøyer involvert, innfører regjeringen strengere krav til vinterdekk for tunge kjøretøy. De nye kravene er lovpålagt og brudd på bestemmelsene medfører gebyrer/ bøter av økte satser.

De nye kravene til vinterdekk ble vedtatt høst 2019 og tar til å gjelde fra og med vintersesong 2020/2021. Det medfører at fra og med årets dekkskift over til vinterdekk, skal disse være av ny standard. Flere av Setesdal brannvesen sine tyngre kjøretøy må skifte fra det som tidligere er vurdert som godkjente gode vinterdekk, over til ny standard. Det genererer en merkostnad på ca. 402.000 kr eks. merverdiavgift, noe som ikke var kjent den gang budsjett for 2020 ble behandlet.

Innkjøp og dekkskifte er gjennomført slik at alle kjøretøy i Setesdal brannvesen IKS nå tilfredsstiller krav til den nye standarden.

Ettermontering av setebelter

I 2019 omkom en brannkonstabel i Agder etter uhell/ utforkjøring under utrykning. Det ble i ettertid mye fokus på mangel av sikkerhetsbelte i brann- og redningsetatens utrykningskjøretøyer. Også i Setesdal brannvesen IKS var det utrykningskjøretøy uten nødvendig antall setebelter. 2 biler som manglet alle belter bak og 3 biler som manglet alle belter. til andre enn sjåfør og sidemann. Konstabler måtte derfor sitte usikret under utrykning hvilket innebærer en stor risiko om uhell skulle oppstå.

Utrykningskjøretøy uten nok sikkerhetsbelter fikk pålagt lavere utrykningshastighet for å begrense mulighet for alvorlig ulykke under utrykning. Det på sin side gikk ut over kvaliteten på oppdraget og sikkerheten til de innbyggere berørt av hendelsen det ble rykket ut til.

Setesdal brannvesen har vært "heldig" ved at det har vært mulig å ettermontere sikkerhetsbelter, samtidig som leverandør gir garanti på deres funksjon. Dersom det ikke hadde vært mulig ville nytt kjøretøy (på sikt) vært alternativet.

Gjennomføring av ettermonteringen har vært helt nødvendig med tanke på eiers ansvar for ansattes sikkerhet og Setesdal brannvesens sitt ansvar for brann- og redningsoppdrag i regionen.

Samlet

Utgiftene til vinterdekk og sikkerhetsbelter fordeler seg slik:

Nye vinterdekk	kr. 401 950,40 ekskl. mva
Montering av setebelter	kr. 67 357,90 ekskl. mva

Alternativer

Det er ikke funnet andre gode/ trygge/ rimeligere alternativer.

Når det gjelder setebeltene har det vært en nødvendig kostnad med tanke på sikkerhet og trygghet for personalet, eierens ansvar for holde et sikkert arbeidsmiljø. Og for å kunne holde utrykninger til alvorlige hendelser og redningsoppdrag i utrykningshastighet uten at det skulle være begrenset av mangel på setebelter.

Kostnader til nye vinterdekk har vært noe vanskeligere å "akseptere". Kostnadene er store og i flere tilfeller byttes lite slitte vinterdekk ut, på biler med få årlige utrykninger.

Samfunnsbedriftene (tidligere KS-bedrift) har derfor bedt om utvidet tidsfrist for brann- og redningstjenester over hele landet, uten å få det.

Krav til standard på vinterdekk er med det pålagt, med virkning fra årets skifte til vinterdekk. Krav til nye vinterdekk er gitt med det som hensikt å gjøre det tryggere for sjåfør, passasjerer og andre medtrafikanter.

Det er straff gjennom større gebyr/ bøtesatser for å ikke fylle kraven. Eier av tyngre kjøretøy uten godkjente dekk vil ved uforutsette hendelser/ ulykker kunne i større grad ansvarlig-gjøres for hendelsen, og konsekvensen av den.

Formelt grunnlag

Forskrift om bruk av kjøretøy § 1-4 pkt 2.

Selskapsavtalen for setesdal brannvesen IKS

Evje, 09.12.2020

Brannsjef



Saksutredning

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
34/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	16.11.2020
13/20	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	17.12.2020

Budsjettjusteringer 2020

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 34/2020 i møte den 16.11.2020:

Brannsjefens forslag til vedtak:

Følgende budsjettjusteringer godkjennes;

- Egenkapitaltilskudd til KLP føres i investering for inneværende år beregnet til kr. 42.727,-. Finansieres ved bruk av disposisjonsfond.
- Innenfor vedtatt økonomisk ramme i 10-års investeringsplan justeres investering/ innkjøp av *mobile pumper til skogbrann/større branner, nye slanger, nye grenrør, strålerør og slangeholdere* til investering/ innkjøp av *varig driftsmateriell og bekledning*.
- Post for minstefradrag må økes med kr. 160 000,-. Finansieres med overføring kr. 73 333,- fra lønn og 86 667,- fra kalkulatoriske avskrivninger.
- Manglende budsjettert husleie feiing (ansvar 1000) tilsvarende kr. 172.800,- dekkes fra lønn (ansvar 1000).
- Kalkulatoriske avskrivninger i feiebudsjett økes fra kr 56.000,- til kr 142.667,-. Økningen blir en inntekt for driften (ansvar 1003) og en tilsvarende kostnad for feiing (ansvar 1000). Kostnaden på feiing på kr. 86.667,- dekkes fra kjøp av varer og tjenester.

Styrets behandling:

Brannsjefens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Styrets innstilling til vedtak i representantskapet:

Følgende budsjettjusteringer godkjennes;

- Egenkapitaltilskudd til KLP føres i investering for inneværende år beregnet til kr. 42.727,-. Finansieres ved bruk av disposisjonsfond.
- Innenfor vedtatt økonomisk ramme i 10-års investeringsplan justeres investering/ innkjøp av *mobile pumper til skogbrann/større branner, nye slanger, nye grenrør, strålerør og slangeholdere* til investering/ innkjøp av *varig driftsmateriell og bekledning*.
- Post for minstefradrag må økes med kr. 160 000,-. Finansieres med overføring kr. 73 333,- fra lønn og 86 667,- fra kalkulatoriske avskrivninger.

- Manglende budsjettert husleie feiing (ansvar 1000) tilsvarende kr. 172.800,- dekkes fra lønn (ansvar 1000).
- Kalkulatoriske avskrivninger i feiebudsjettt økes fra kr 56.000,- til kr 142.667,-. Økningen blir en inntekt for driften (ansvar 1003) og en tilsvarende kostnad for feiing (ansvar 1000). Kostnaden på feiing på kr. 86.667,- dekkes fra kjøp av varer og tjenester.

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Daglig leder skal se til at styret jevnlig gis oversikt over selskapets økonomi og sørge for at det rapporteres avvik/hendelser i forhold til planer som er gjort gjeldende for året og at nødvendige justeringer godkjennes i styre og representantskap.

Utredning og begrunnelse

Det er pr november 2020 utført en gjennomgang av økonomiske status i selskapet. Det er gjort følgende funn som ønskes rapportert med forslag til godkjenning;

Egenkapitaltilskudd KLP

Egenkapitaltilskudd til KLP føres i investering, men er ikke lagt inn i budsjett på forhånd. Størrelsen blir bekjentgjort som oftest i juni/ juli i budsjettåret. For inneværende år beregnet til kr. 42.727,-. Det foreslås finansieres ved bruk av disposisjonsfond.

Investeringsbudsjettet

I opprinnelig vedtatt 10-års investeringsplan var det for 2020 spesifisert til investering/ innkjøp av; *-Mobile pumper til skogbrann/større branner, nye slanger, nye grenrør, strålerør og slangeholdere.*

Innenfor allerede vedtatt økonomisk ramme foreslås det justert til investering/ innkjøp av; *-Varig driftsmateriell og bekledning.*

Minsteavdrag

Det er budsjettert med for lite i minsteavdrag, på grunn av lån tatt opp i 2019. Posten må økes med kr. 160 000,- som foreslås overført kr. 73 333,- fra lønn og 86 667,- fra kalkulatoriske avskrivninger (se siste punkt i denne saksutredning).

Budsjettert for lite husleie 2020 - feiebudsjettt

Det var ikke budsjettert nok til husleie i 2020 i budsjettet for feiing (ansvar 1000). Det er informert om tidligere, men fordrer også godkjenning. Manglende budsjettert husleie kr. 172 800,- foreslås dekkes fra lønn.

Budsjettert for lite i avskrivninger

Avskrivninger i 2020 blir ca 1.660.000. Det er satt av 1.452.219. Må øke budsjettet med kr 208 000,-. Dette til informasjon. Postene går mot hverandre.

Budsjettert for lite i kalkulatoriske avskrivninger - feiebudsjettt

Budsjettet må økes fra kr 56.000,- til kr 142.667,-. Dvs. økes med kr 86.667,-. Økningen blir en inntekt for driften (ansvar 1003), men blir en kostnad for feiing (ansvar 1000). Inntekten på driften på kr. 86.667,- foreslås gå mot kostnader til minsteavdrag nevnt tidligere i denne saksutredningen. Kostnaden på feiing på kr. 86.667,- foreslås dekkes fra kjøp av varer og tjenester.

Formelt grunnlag
IKS-loven

Selskapsavtale

Selskapsinstrukser

Evje, 09.12.2020

Brannsjef



Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
33/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	16.11.2020
14/20	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	17.12.2020

Ros-analyse med 10-års investeringsplan 2021 - 2030

Styret Setesdal brannvesen IKS behandling av sak 33/2020 i møte den 16.11.2020:

Brannsjefens forslag til vedtak:

- Vedlagt ROS-analyse med 10-års investeringsplan tas til etterretning.
- Økonomiske konsekvenser som følger av anbefalinger må utarbeides og legges inn ved framtidige forslag til budsjett- og økonomiplan.

Styrets behandling:

I tillegg til brannsjefens forslag til vedtak ble Følgende kulepunkt foreslått:

- Styret støtter anbefalingene om å opprettholde antall brannstasjoner som i dag. På grunn av nærheten til brannstasjon i Evje og Bygland ber styret daglig leder utrede stasjonsmodeller for Byglandsfjord, som i synergi med stasjonene på Evje og Bygland imøtekommer Arbeidstilsynets pålegg uten behov for større utbedring/ utbygging av Byglandsfjord brannstasjon.

Brannsjefens forslag til vedtak, med forslag til nytt kulepunkt, ble enstemmig vedtatt.

Styrets innstilling til vedtak i representantskapet:

- Vedlagt ROS-analyse med 10-års investeringsplan tas til etterretning.
- Økonomiske konsekvenser som følger av anbefalinger må utarbeides og legges inn ved framtidige forslag til budsjett- og økonomiplan.
- Styret støtter anbefalingene om å opprettholde antall brannstasjoner som i dag. På grunn av nærheten til brannstasjon i Evje og Bygland ber styret daglig leder utrede stasjonsmodeller for Byglandsfjord, som i synergi med stasjonene på Evje og Bygland imøtekommer Arbeidstilsynets pålegg uten behov for større utbedring/ utbygging av Byglandsfjord brannstasjon.

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Brann- og eksplosjonsvernloven legger til grunn at det er kommunen selv som skal sørge for etablering og drift av et brannvesen som kan ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver etter loven på en effektiv og sikker måte. For å være forberedt på og i stand til å løse de oppgaver brannvesenet kan bli stilt ovenfor skal kommunen gjennomføre risiko- og sårbarhetsanalyser, og dimensjonere brannvesenet sitt deretter.

Risiko- og sårbarhetsanalysen skal gi grunnlag for eiere, styret og brannsjef til å vurdere og deretter fastsette anbefalinger på dimensjonering av Setesdal brannvesen IKS og med det dets evne til å løse de forskjellige typer oppdrag nå og i fremtiden.

Organisering, utrustning og dimensjonering av en brann- og redningstjeneste genererer naturlig nok økonomiske konsekvenser. Basert på anbefalinger i Ros-analysen er kostnadskrevende investeringer lagt inn i en 10-års oversikt for å tydeliggjøre dem.

Utredning og begrunnelse

I forslag til ny forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen legges det til grunn at Kommunen skal organisere, bemanne og utruste brann- og redningsvesenet på bakgrunn av;

- a) risiko- og sårbarhetsanalyse
- b) forebyggendeanalyse, og
- c) beredskapsanalyse.

Selv om det uttrykkes med andre ord, er det de samme krav og forventninger som i nåværende dimensjoneringsforskrift. ROS-analysen og de anbefalinger denne legger til grunn er i stor grad styrende for vår lokale brann- og redningstjeneste.

Det er brannsjefen som er delegert myndighet til å utarbeide analysen og legge den frem som forslag til styret og representantskapet. Konsekvensen av en slik analyse kan generere organisatoriske, driftsmessige og økonomiske konsekvenser. I tillegg legger den rammer for kvaliteten på tilbud om forebyggende og beredskapsmessige tjenester til befolkningen, til arbeidsforholdene for ansatte og til deres mulighet for gjennomføring av oppdrag for mannskaperne

ROS-analyser er et levende dokument og kan oppdateres og endres underveis og ved behov. Etter forskriften skal dokumentet opp til full behandling minst hvert 4. år.

Økonomi

Analysen tar inn over seg at Brann- og redningstjenesten lokalt og nasjonalt har vært i svært stor utvikling over flere år. Det er blitt mange flere redningstjenestoppdrag som er lagt til brannvesenet. Og mange som selv om de ikke er uttalt lagt til brannvesenet, så er det brannvesenet som må løse dem ettersom de oftest er først på en hendelse og også fordi de er til stede i alle kommuner. Det krever større grad av kompetanseutvikling og også vedlikehold av kompetanse hos alle mannskaper.

Selv om innbyggertallet i Setesdal samlet er i forholdsvis lite endring, så er det i enkelte kommuner eller enkelte tettsteder store endringer og høyt aktivitetsnivå. Spesielt på grunn av fritidsboliger, feriegjester og trafikknutepunkter. Evje og Hovden spesielt, men også Brokkeområdet. Tidvis er aktivitetsnivået så høyt at behovet for trygghet på at den/de lokale stasjoner vil kunne stille nok mannskaper ved hendelse er utfordrende. Det krever bemanningsmessig trygghet og et plan for lokalisering av stasjoner.

En brann- og redningstjeneste er spesialisert på en mangfold av oppdragstyper. I tillegg til de bemanningsmessige ressurser er tjenesten også teknisk utstyrsnivående.

Samlet kan det vurderes som en kostnadskrevende tjeneste. Denne nye ros analyse genererer ikke særlig mye nye eller overraskende kostnader, men påpeker dem. De økonomiske konsekvenser beskrives i vedlagt 10 års investeringsplan. I den oversikten vises også kompetanseutviklingskostnader, selv om det ikke regnes for å være investering. 10-års investeringsplan er tiltenkt å gi et forutsigbart overblikk på visse nødvendige kostnadskrevende hendelser.

Analysen vil for 2021 ikke generere behov for kjente budsjettjustering, ettersom godkjent budsjett 2021 allerede har ivare tatt investeringsbehov gjennom nåværende investeringsplan og med ekstra tilskudd vedtatt i sommer er det alt tatt høyde for nødvendige kompetanseutviklingsbehov 2020/2021.

Kostnadsfordeling

Situasjoner som av ROS-analysen påpeker medfører nok en annerledes kostnadsfordelingskonsekvens, enn den fordelingsnøkkel som nylig ble lagt til grunn etter gjeldende selskapsavtale. Det er fordi de største variable driverne på fordelingen er bemanning og utdanning av mannskaper. Anbefalinger fra denne ROS-analyse gir større utslag på disse områder i noen kommuner, mer enn det som i dag er lagt til grunn.

	Gjeldende fordelingsnøkkel	Faktisk kostnad for utdanning	Anbefalt bemanning	Økt bemanning ift fordelingsnøkkel
Bykle	22,9%	40%	26	+ 8
Valle	18,3%	23%	20	+ 4
Bygland	18,6%	21%	18	+ 6
E & H	20,9%	9%	20*	+ 2
Iveland	19,3%	7%	16	+ 0

*inkl brannsjef/ varabrannsjef

Det er opp til eiere om disse endringer/ utslag skal medføre en ny vurdering av fordelingsnøkkelen på et tidligere tidspunkt enn det dagens ordning er gjort gjeldende for.

Tilskudd eller lån?

Slik tilskuddsstørrelsen fra eierne er i dag, må kostnadskrevende utstyr og investeringer fremover belånes. Det må gjøres innenfor begrensningene i selskapsavtalens § 11 om låneopptak.

- Selskapet kan oppta lån på inntil NOK 20 000 000,- til investering. Dersom samlet låneopptak overstiger NOK 15 000 000,- skal ytterligere låneopptak, uavhengig av størrelse, godkjennes av representantskapet. Investeringsbehovet tas opp til revurdering hvert 5 år, første gang 01.01 2019.

Eierne må vurdere behovet for å øke tilskudd til brannvesenet og håndtering/nedbetaling av eventuell fremtidig høyere lånegjeld.

Stasjoner

Dagens stasjoner anbefales opprettholdt. Herunder Byglandsfjord, som etter forskrift ikke er lovpålagt å drifte. Dersom anbefaling står vil det få økonomiske konsekvenser for den kommune brannstasjonen ligger i (Bygland) fordi kommunen selv er ansvarlig for å stille hensiktsmessige lokaler til rådighet. Brannstasjonen på Byglandsfjord tilfredsstillende i dag ikke arbeidstilsynets krav og må utbygges/ utbedres dersom stasjonen videreføres.

Likestilling inkludering og mangfold.

Det er svært viktig for brannvesenet å henvende seg til et mangfold av potensielle brannmannskaper. Det er nødvendig for rekruttering og det vil gi positiv fremdrift på brannvesenets utvikling. Bemanning i Setesdal brannvesen iks frem til i dag er mannsdominerende og med lite etnisk variasjon. Det er gjort rekrutteringsforsøk rettet mot kvinner. Det har hatt effekt og flere kvinner rekrutteres nå. Forhåpentlig vil det ha forsterkende effekt. Av samme årsak er det viktig for brannvesenet å også henvende seg til et større etnisk mangfold.

Klima og miljø

Brannvesener er en viktig aktør ved bekjemping/ opprydding ved forurensningshendelser. Ellers er det i ROS-analysen ikke så mye vurderinger rundt Setesdal brannvesens drift sett opp mot eksempelvis klimanøytralitet med videre.

Investeringsplan

Setesdal brannvesen IKS har en 10-års investeringsplan å forholde seg til, 2015-2024. Denne vurderes som en nøkkelfaktor i forutsigbar og oversiktlig investeringspolitikk. Det er behov for å utvikle denne videre til å gjelde kommende 10-års periode, nå som ny ROS-analyse foreligger.

Investeringene må tilpasses anbefalingene i ROS-analysen og utviklingen av iverksettelse på behovene.

Forslag til investeringsplan 2021 – 2030 innebærer ikke budsjettendringer for kommende budsjettår, 2021. Men vil kunne påvirke kommende år, spesielt med tanke på kostnader i forbindelse med kompetanseutviklingstiltak (kostnader til kompetanse er ikke investering – men vises i planen for oversiktens skyld).

Tidshorisont

Anbefalinger i ROS-analysens kap 2 vil måtte gjøres gradvis. Noen av dem er tidfestet i analysen, mens for eksempel økt bemanning ikke kan tass rett opp på anbefalt nivå, over noen få år.

Alternativer

Alternativer til brannsjefens forslag til vedtak på kulepunkt 1 vil være å endre på de anbefalte rammene nevnt i ROS-analysens kapittel 2.

Alternativer til brannsjefens forslag til vedtak på kulepunkt 2 vil være å tilpasse investeringsplanen/ kostnadsoversikten til endringer på de anbefalte rammene.

Formelt grunnlag

Brann- og eksplosjonsvernloven § 11
Selskapsavtalen
Selskapsinstrukser

Evje, 09.12.2020

Brannsjef

Vedlegg til sak (ligger ved møteinnkalling som egne dokumenter):

- 1 2020 Risiko og sårbarhetsanalyse Setesdal brannvesen IKS
- 2 2020 10 års Investeringsplan 2021-2030



Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
15/20	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	17.12.2020

Valg på representanter til styret - Setesdal brannvesen IKS

Valgnemndens forslag til vedtak:

Følgende medlemmer med varamedlemmer velges til styret i Setesdal brannvesen IKS:

Kommune	Fast medlem	Funksjon	Varamedlem
Iveland	Lasse Hornnes	Medlem	Monica Verdal
Evje og Hornnes	Dag Haugland	Leder	Torgeir Hodne
Bygland	Liv Åsne Austad Andersen	Nestleder	Knut Olav Forgard
Valle	Torunn Charlotte Nygård	Medlem	Laila Rysstad
Bykle	Vidar Johnsen	Medlem	Jill Åse Fredriksen

Valgt styre trer i kraft fra 1. januar 2021.

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Selskapsavtalens §6 sier at styrets medlemmer velges for to år om gangen og at de kan velges om igjen. I tillegg skal styret forholde seg til kjønnsfordeling i representasjonen av både styre- og varamedlemmer.

Utredning og begrunnelse

Valg av styret i Setesdal brannvesen IKS er regulert i selskapsavtalens §6.

Styret i Setesdal brannvesen består av til sammen 7 medlemmer med hver sin varamedlem. 2 medlemmer med varamedlemmer som representerer de ansatte. Disse velges av de ansatte selv. I tillegg 5 medlemmer med varamedlemmer som representerer eierne. Det er ett medlem med varamedlem fra hver av eierkommunene. Disse velges av representantskapet etter anbefaling av ei valgnemnd. Representantskapet velger også styrets leder og nestleder.

Eierkommunenenes representanter velges for 2 år av gangen. For å holde på den valgsyklus som er benyttet over lengre tid, så er det i 2020 (med virkning fra 1. januar 2021) medlem og varamedlem fra eierkommunene Iveland, Valle og Bykle som står på valg. Det selv om noen av deres nåværende representanter ble valgt inn ved suppleringsvalg i fjor.

I tillegg foreslås det suppleringsvalg for Bygland kommune ettersom deres faste styremedlem har permisjon fra sitt ansettelsesforhold i kommunen.

Det er kommunedirektørene som på vegne av representantskapet opptrer som valgnemd.

Følgende forslag til medlemmer foreslås:

Kommune	Fast medlem	Funksjon	Varamedlem	Valgstatus
Iveland	Lasse Hornnes	Medlem	Monica Verdal	På valg
Evje og Hornnes	Dag Haugland	Leder	Torgeir Hodne	Ikke på valg
Bygland	Liv Åsne Austad Andersen	Nestleder	Knut Olav Forgard	Ikke på valg
Valle	Torunn Charlotte Nygård	Medlem	Laila Rysstad	På valg
Bykle	Vidar Johnsen	Medlem	Jill Åse Fredriksen	På valg

Formelt grunnlag

Selskapsavtalens § 6

Lov om interkommunale selskaper § 10

Evje, 09.12.2020

Brannsjef



Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
16/20	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	17.12.2020

Informasjons- og diskusjonssaker

Brannsjefens forslag til vedtak:

Tatt til orientering.

Saksutredning

Informasjons- og diskusjonssaker

Ny dimensjoneringsforskrift

Det er nå lagt frem forslag til ny "dimensjoneringsforskrift", noe både ansatte i Setesdal brannvesen, styret og representantskapet over tid nå har ventet på. Forskriften kan medføre forskjellige typer konsekvenser som vil kunne direkte påvirke drift og mulighetene for fremtidig drift.

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) har sent forslag til ny forskrift om *organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften)* på høring. Setesdal brannvesen iks ved styret har bedt brannsjef utarbeide og legge frem høringsforslag. Høringsfristen er 15. januar 2021.

Forslag om ny forskrift, med mulighet for å gi hørings svar, ligger her;

<https://hoering.dsb.no/Hoering/1463>

Ny/ oppdatert brannforebyggende analyse 2020

Setesdal Brannvesen IKS skal, for de respektive eierkommunene kartlegge faren for brann og dens fare for tap av liv, helse, miljø og materielle verdier. Herunder kartlegge utsatte grupper i kommunene som har særlig risiko for å omkomme i brann eller bli skadet av brann, samt brannobjekter der brann kan føre til tap av særskilte mange menneskeliv.

Basert på slik kartlegging/ analysering utarbeides en plan for brannforebyggende arbeid, der det fastsettes satsningsområder, planlegges samarbeid og forestår tiltak for å redusere kartlagt risiko på en effektiv måte. Satsningsområder og tiltak skal prioriteres.

Resultat av dette arbeidet føres i en brannforebyggende analyse. Ny og oppdatert analyse for 2020 er utarbeidet, og vedlagt denne sak.

I forslag til ny *brann- og redningsvesenforskrift* tildeles slik analyse en viktig rolle i selve dimensjoneringen og organiseringen. De fleste grunnkrav i forslag til ny forskrift er videreført fra dagens dimensjoneringsforskrift. Det fremkommer imidlertid noe mer mulighet for lokal fleksibilitet,

basert på å tilpasse seg lokale analyser og planer som kan være førende for organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesenene lokalt.

I tillegg til ROS-analyse (behandlet av representantskapet i annen sak) foreslås også forebyggende analyse å legges til grunn for fremtidig organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesenene.

Gjeldende forebyggende analyse (vedlagt) gjøres med dette kjent for representantskapet som informasjons- og orienteringssak.

Evje, 09.12.2020

Brannsjef

Vedlegg til sak (ligger ved møteinnkalling som eget dokument):

1 2020 Forebyggende analyse

