



Møteinnkalling

Utvalg: Nordreisa arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Ekstraordinært, Teams, Digitalt- Teams
Dato: 23.04.2021
Tidspunkt: 08:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 58 80 15, eller til postmottak@nordreisa.kommune.no – ved forfallsmelding på e-post er vil dere motta en bekreftelse på at den er registrert, dersom dere ikke mottar en slik bekreftelse MÅ dere ta kontakt pr. telefon.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 5/21	Nordreisa kommunes IApris 2020		2018/161

Orientering om nytt sak- og arkivprogram ACOS fra 1.1.22
ved sak- og arkivleder Ellinor Evensen



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
5/21	Nordreisa arbeidsmiljøutvalg	23.04.2021

Nordreisa kommunes IApris 2020

Henvising til lovverk:

Kommunedirektørens innstilling

Arbeidsmiljøutvalget tildeler IA prisen for 2020 til:

Arbeidsmiljøutvalgets begrunnelse:

Saksopplysninger

I møte i administrasjonsutvalget sak 2/16 og arbeidsmiljøutvalget sak 3/16 ble innføring av kommunens IApris vedtatt: Nordreisa kommune innfører Nordreisa kommunes IA pris. AMU tildeles kr 20.000 for å fremme arbeidsmiljørelaterte tiltak på arbeidsplassene:

- Lavt sykefravær over tid
- Stor nedgang i sykefraværet siste år.

AMU tildeler en Nordreisa kommunes IA arbeidsplass pris a kr 10.000,- til vinnerarbeidsplassen samt et bilde som viser årstall og premiering. To stk andre arbeidsplasser tildeles kr 5.000,- hver.

Nominering skal foregå gjennom verneombud, og AMU vurderer nominasjonene og tildeler NK IApris. Utdeling skjer i regi av ordfører med taler og overrekkelse av pris og bilde.

Fjorårets vinnere (2016) var
Guleng bofellesskap og Guleng 3, kr 10.000 og bilde.
Personalavdelingen, kr 5.000,-
Leirbukt barnehage kr 5.000,-

Verneombudene i møte 19. april nominert følgende arbeidsplasser til IAprisen 2020:

Nr. 1: Legetjenesten

Begrunnelse: Fraværet de siste 4 årene viser; 2017: 2,41%, 2018: 1,14 %, 2019: 2,93%. 2020: 2,55%. Lavt sykefravær over tid. Legetjenesten har vært foreslått som nr. 4, både i 2018 og 2019. Fraværet i tjenesten har gått ytterligere ned fra 2019 til 2020.

Nr. 2: Helsestasjonen

Begrunnelse: Fraværet de siste 4 årene viser; 2017: 11,5%, 2018: 3,47%, 2019: 2,20%. 2020: 2,29%. Lavt sykefravær over tid. Tjenesten har til sammen seks ansatte, inkludert sekretær. Det har vært flere lederskifter de siste årene, og tjenesten har gjennomgått omorganisering ved å flytte fra sektor for kultur- og oppvekst, til å bli underlagt sektor for helse- og omsorg. Til tross for dette har tjenesten et godt arbeidsmiljø, der de ansatte støtter hverandre og har et godt samspill.

Nr. 3: Utvikling og kommuneveterinærene

Begrunnelse: Sykefraværet for Utvikling de 2 siste årene viser; 2019: 11,42%. 2020: 0,11%. Stor nedgang i sykefraværet siste år. Tjenesten har syv ansatte. Leder beskriver arbeidsmiljøet som inkluderende og at de ansatte hjelper hverandre, selv om alle jobber innenfor forskjellige fagfelt. Tjenesten hadde kun to sykefraværsdager i 2020. Kommuneveterinærene er underlagt virksomhet for utvikling. Det vil være feil å gi IA- pris til Utvikling, uten å ta med de ansatte ved denne avdelingen. Sykefraværet ved denne avdelingen de 3 siste årene har vært; 2018: 0,63%. 2019: 3,37%. 2020: 3,30%. Lavt sykefravær over tid.

Nr. 4: Byggdrift

Begrunnelse: Sykefraværet de 2 siste årene viser; 2019: 9,06%. 2020: 0,65%. Stort fall i sykefraværet siste år.

Vurdering

Saken legges frem uten innstilling.