



Møteprotokoll

Utvalg: Nordreisa arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Ekstraordinært, Teams, Digitalt- Teams
Dato: 23.04.2021
Tidspunkt: 08:00-8.30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Christin Andersen	Medlem	
Dag Funderud	Medlem	
Rodner Nilsen	Medlem	
Beate Severinsen	Medlem	HV
Ola Dyrstad	Medlem	UT
Jan-Hugo Sørensen	Leder	

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Ola Dyrstad	Medlem	Utdf

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Merknader

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Iris Jakobsen	Sekretær AMU

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Leder Jan-Hugo Sørensen

Utvalgssekretær Iris Jakobsen

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 5/21	Nordreisa kommunes IApris 2020		2018/161

Orientering om nytt sak- og arkivprogram ACOS fra 1.1.22 ved sak- og arkivleder Ellinor Evensen

PS 5/21 Nordreisa kommunes IApris 2020

Saksprotokoll i Nordreisa arbeidsmiljøutvalg - 23.04.2021

Behandling:

AMU tildeler en Nordreisa kommunes IA arbeidsplass pris a kr 10.000,- til vinnerarbeidsplassen samt et bilde som viser årstall og premiering. To stk andre arbeidsplasser tildeles kr 5.000,- hver. Nominering skal foregå gjennom verneombud, og AMU vurderer nominasjonene og tildeler NK IA-pris. Utdeling skjer i regi av ordfører med taler og overrekkelse av pris og bilde.

Arbeidsmiljøutvalget tildeler IA prisen for 2020 til:

Nr. 1: Legetjenesten

Begrunnelse: Fraværet de siste 4 årene viser; 2017: 2,41%, 2018: 1,14 %, 2019: 2,93%. 2020: 2,55%. Lavt sykefravær over tid. Legetjenesten har vært foreslått som nr. 4, både i 2018 og 2019. Fraværet i tjenesten har gått ytterligere ned fra 2019 til 2020.

Nr. 2: Helsestasjonen

Begrunnelse: Fraværet de siste 4 årene viser; 2017: 11,5%, 2018: 3,47%, 2019: 2,20%. 2020: 2,29%. Lavt sykefravær over tid. Tjenesten har til sammen seks ansatte, inkludert sekretær. Det har vært flere lederskifter de siste årene, og tjenesten har gjennomgått omorganisering ved å flytte fra sektor for kultur- og oppvekst, til å bli underlagt sektor for helse- og omsorg. Til tross for dette har tjenesten et godt arbeidsmiljø, der de ansatte støtter hverandre og har et godt samspill.

Nr. 3: Utvikling og kommuneveterinærene

Begrunnelse: Sykefraværet for Utvikling de 2 siste årene viser; 2019: 11,42%. 2020: 0,11%. Stor nedgang i sykefraværet siste år. Tjenesten har syv ansatte. Leder beskriver arbeidsmiljøet som inkluderende og at de ansatte hjelper hverandre, selv om alle jobber innenfor forskjellige fagfelt. Tjenesten hadde kun to sykefraværsdager i 2020.

Kommuneveterinærene er underlagt virksomhet for utvikling. Det vil være feil å gi IA- pris til Utvikling, uten å ta med de ansatte ved denne avdelingen. Sykefraværet ved denne avdelingen de 3 siste årene har vært; 2018: 0,63%. 2019: 3,37%. 2020: 3,30%. Lavt sykefravær over tid.

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tildeler IA prisen for 2020 til:

Nr. 1: Legetjenesten

Begrunnelse: Fraværet de siste 4 årene viser; 2017: 2,41%, 2018: 1,14 %, 2019: 2,93%. 2020: 2,55%. Lavt sykefravær over tid. Legetjenesten har vært foreslått som nr. 4, både i 2018 og 2019. Fraværet i tjenesten har gått ytterligere ned fra 2019 til 2020.

Nr. 2: Helsestasjonen

Begrunnelse: Fraværet de siste 4 årene viser; 2017: 11,5%, 2018: 3,47%, 2019: 2,20%. 2020: 2,29%. Lavt sykefravær over tid. Tjenesten har til sammen seks ansatte, inkludert sekretær. Det har vært flere lederskifter de siste årene, og tjenesten har gjennomgått omorganisering ved å flytte fra sektor for kultur- og oppvekst, til å bli underlagt sektor for helse- og omsorg. Til tross for dette har tjenesten et godt arbeidsmiljø, der de ansatte støtter hverandre og har et godt samspill.

Nr. 3: Utvikling og kommuneveterinærene

Begrunnelse: Sykefraværet for Utvikling de 2 siste årene viser; 2019: 11,42%. 2020: 0,11%. Stor nedgang i sykefraværet siste år. Tjenesten har syv ansatte. Leder beskriver arbeidsmiljøet som inkluderende og at de ansatte hjelper hverandre, selv om alle jobber innenfor forskjellige fagfelt. Tjenesten hadde kun to sykefraværsdager i 2020. Kommuneveterinærene er underlagt virksomhet for utvikling. Det vil være feil å gi IA- pris til Utvikling, uten å ta med de ansatte ved denne avdelingen. Sykefraværet ved denne avdelingen de 3 siste årene har vært; 2018: 0,63%. 2019: 3,37%. 2020: 3,30%. Lavt sykefravær over tid.