

Årsmelding 2021



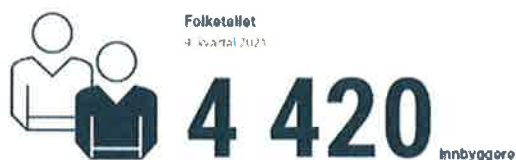
Hemnes kommune
Skaperglede mellom smul sjø og evig snø

INNHALDSFORTEGNELSE

FAKTA OG NØKKELTALL	1
ORFØRERS KOMMENTAR	4
RÅDMANNENS KOMMENTAR	5
REGNSKAP	8
STABEN	12
INTERNKONTROLL OG LIKESTILLING	14
SKOLENE	15
BARNEHAGENE	17
TEKNISK	19
HELSE OG VELFERD	22
OMSORG	25
ÅRSVERK	29
SYKEFRAVÆR	30
MÅL OG RAMMER	31

FAKTA OG NØKKELTALL

Befolkning



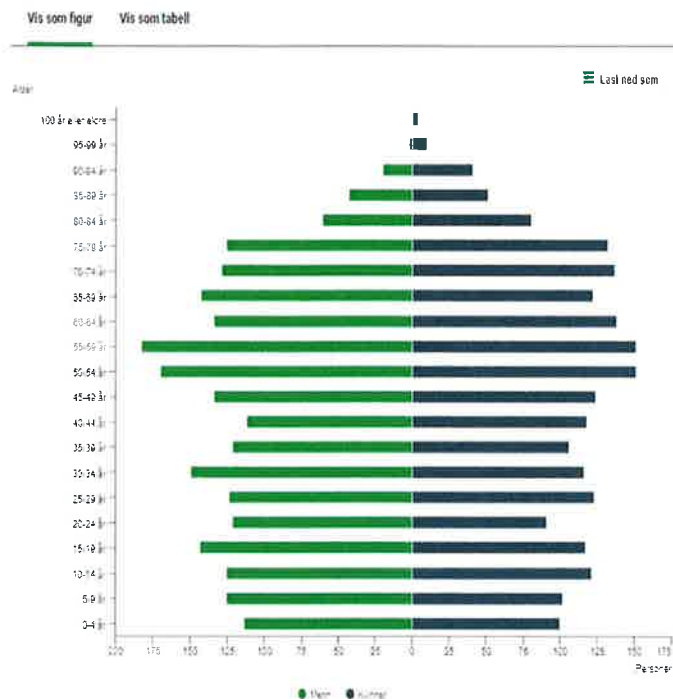
Endringer i befolkningen



Forventet utvikling



Aldersfordeling for innbyggerne i kommunen



Bolig



Kommunens økonomi

Finansielle nøkkeltall



FAKTA OG NØKKELTALL

Nøkkeltall (x1000)	2018	2019	2020	2021
Driftsinntekter pr innb.	108	114	119	123
Skattinntekt pr innb.	29	30	30	33
Rammetilskudd pr innb.	36	37	40	41
Kraftinntekter pr innb. [1])	12	15	19	17
Driftsutgifter pr innb.	114	112	115	124
Investeringspr innb.	8	8	9	12
Gjeld pr innb.	120	122	120	125
Netto gjeld per innbygger [2]	104	103	107	110
Antall innbyggere	4 501	4 454	4 428	4 420

[1] Inkl naturressurskatt

[2] Gjeld fratrukket totale utlån og ubrukte lånemidler

Driftsinntekter (x1000)	2018	2019	2020	2021
Rammetilskudd	160 758	166 153	175 746	180 677
Inntekts og formueskatt	131 134	131 414	130 776	144 715
Eiendomsskatt	41 310	42 392	53 304	59 483
Andre skatteinntekter	10 566	10 629	11 345	11 728
Andre ovf og tilskudd fra staten	16 762	13 945	15 361	14 734
Ovf og tilskudd til andre	49 052	54 946	51 670	51 923
Brukerbetalinger	19 111	19 238	17 863	19 726
Salgs og leieinntekter	58 497	67 593	68 871	58 823
	487 190	506 310	524 937	541 809

Driftsutgifter (x1000)	2018	2019	2020	2021
Lønnsutgifter	280 276	280 866	286 911	299 151
Sosiale utgifter	50 217	49 182	44 639	47 276
Kjøp av varer og tjenester	94 150	94 801	94 988	104 826
Overføringer og tilskudd til andre	56 839	49 340	53 262	61 679
Avskrivninger	32 518	29 166	29 839	33 192
Fordelte utgifter	-2 563	-2 838	0	0
	511 437	500 517	509 640	546 124

Arbeidskapital (x1000)	2018	2019	2020	2021
Omløpsmidler	162 981	179 772	173 751	200 192
Kortsiktig gjeld	-66 118	-66 696	-68 359	-76 734
Arbeidskapital	96 863	113 076	105 393	123 458
Endring	10 771	16 213	-7 684	18 065

FAKTA OG NØKKELTALL

Grunnlikviditet (x1000)	2018	2019	2020	2021
Omløpsmidler	162 981	179 772	173 751	200 192
Korr for premieavvik	-31 390	-38 011	-35 011	-50 416
Fond (eks.disposisjonsfond)	-41 157	-34 745	-41 610	-50 019
Ubrukte lånemidler	-33 798	-39 686	-11 087	-16 190
Kortsiktig gjeld	-66 118	-66 696	-68 359	-76 734
Grunnlikviditet	-9 482	634	17 684	6 833

Nøkkeltall	2018	2019	2020	2021
Likviditetsgrad 1	1,54	1,73	1,65	1,51
Likviditetsgrad 2	2,47	2,70	2,54	2,61
Resultatdekningsgrad	35,8 %	36,8 %	38,3 %	39,5 %
Skatte/rammetilskuddsgrad	57,1 %	59,5 %	60,1 %	59,6 %
Resultatgrad	-5,0 %	1,1 %	2,9 %	-0,8 %
Nettoresultatgrad	-1,1 %	2,4 %	4,4 %	2,4 %

Likviditet er mål på kommunes løpende betalingsevne og defineres som omløpsmidler minus kortsiktig gjeld

En del av omløpsmidlene er øremerket og kan derfor ikke brukes fritt.

Omløpsmidler fratrullet øremerkede midler kalles grunnlikviditet. Negativ grunnlikviditet innebærer at kommune ikke vil ha midler til å innfri alle øremerkede midler mens positiv grunnlikviditet betyr at kommunen kan innfri alle øremerkede midler

Likviditetsgrad 1 viser i hvilken grad kommunen evner å finansiere sin kortsiktige gjeldsforpliktelser Bør være større enn 1.

Likviditetsgrad 2 viser forholdet mellom sum omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Bør være større enn 2 for at kommunens likviditet skal være god.

Resultatdekningsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter. Desto lavere skattedekningsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Skatte/rammetilskuddsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter og rammetilskudd. Desto lavere skatte/rammetilskuddsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Resultatgrad viser hvor mye som er disponibelt til å dekke annet en sektorens driftsutgifter. Resultatgraden må være positiv. Negativ resultatgrad betyr at økonomien er i alvorlig ubalanse fordi kommune bruker av arbeidskapitalen for å dekke løpende utgifter.

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger. Dersom den er negativ har kommunen ikke økonomisk evne til hel eller delvis finansiering av investeringer eller bæreevne til å driftsfinansiere avsetninger.

ORDFØRERS KOMMENTAR

Året 2021 vil for alltid bli husket som det store covid-19 året. Usikkerheten som rådde ved inngangen av året, satte sitt preg på hele befolkningen.

Å håndtere noe man egentlig ikke visste så mye om, nødvendiggjorde en voldsom møteaktivitet, hvor det hele tiden rådde stor usikkerhet. Meningene var mange, og man valgte for sikkerhets skyld å føre en temmelig streng praksis. I ettertid vil jeg påstå at det var et riktig valg.

Folk var engstelige, og ikke uten grunn. Men takket være innbyggernes utrettelige bruk av smittevernreglene, og smittesporingsteamets effektive arbeid, kom vi nok ganske så bra fra pandemien. Hvis den ikke blusser opp igjen.

Gjennom hele året gjennomførte vi de aller fleste møtene digitalt, og etter at vi skiftet leverandør, var gjennomføringen rimelig grei. Mot slutten av året begynte nok mange å føle et behov for å treffes fysisk, og det kan jeg godt forstå.

Ved enkelte anledninger har det vært nødvendig å sammenkalle formannskapet på svært kort varsel, og jeg vil gi medlemmene ros for å vise stor fleksibilitet, og evne til å finne gode løsninger. Dette har medført at vi har kunnet behandle viktige saker hurtig og effektivt.

Årsregnskapet ble bra, og det må vel sies at vi for tiden har et akseptabelt handlingsrom. Men pengene må håndteres forsvarlig, framtidsrettet, og til beste for hele kommunen.

Kloke og velfunderte investeringer må til, og vi har nok av utfordringer. Mest glad er jeg for at vi i løpet av året fant rom for å styrke brannvernet, at vi fikk bevilget midler til restaurering av Hemnesberget legesenter, og at vi snart kan åpne den nye barnehagen i Korgen.

Så får vi etter hvert se om boligtilskuddet har hatt forventet effekt, det er mye som tyder på det. Nedgangen i folketallet må bekjempes, hvis vi skal overleve som egen kommune over tid.

Problemet med å skaffe nye medarbeidere har økt, og innenfor enkelte sektorer er dette et problem vi deler med mange andre kommuner. Det er derfor nødvendig å skape gode miljøer, slik at folk trives, og gleder seg til å gå på jobb.

At vi fikk bestilt komplette oversikter på etterslepet i vedlikehold av kommunale veier og bygg, medfører at vi etter hvert kan starte et planmessig vedlikehold. Dessverre tror jeg dette vil ta noen år; det koster å neglisjere vedlikehold.

Etter det vanskelige året vi nå har forlatt, er det absolutt nødvendig å takke våre ansatte for vel utført jobb. Særlig de som jobber på golvplanet; de blir ofte oversett. Gjennom smitteperioden har spesielt renholderne hatt større arbeidspress enn normalt. Deres verdifulle innsats blir ikke alltid tilstrekkelig påaktet.

Rådmannen og hans stab er politikernes verktøy; men selv verdens beste verktøy må behandles på en god måte, hvis man skal ha glede av det over lang tid.

Til sist vil jeg takke mine medarbeidere innenfor det politiske feltet. De har vist stor evne til å samarbeide og finne fornuftige løsninger. Og dette vil komme godt med når vi i fellesskap skal løfte Hemnes kommune inn i fremtiden!



Ordfører Paul Asphaug

RÅDMANNENS KOMMENTAR

Innledning

Denne årsmeldingen, sammen med årsregnskapet, gir et godt bilde av aktivitet og status for året 2021. I min kommentar vil jeg trekke frem noen forhold:

Covid 19- Korona i Hemnes kommune

Også året 2021 ble preget av pandemien Covid-19. Hovedfokus for Hemnes kommune var å sikre liv og helse samt prioritere våre mest sårbare brukere.

Omstilling og effektivisering

I tillegg til målene i kommuneplanens Samfunnsdel har kommunestyret hatt forventninger til at driften av Hemnes kommune ble effektivisert. I perioden 2016-2020 er netto endring årsverk -23.8. Det er ikke gjort beregning av reelt nedtak årsverk i perioden men tallene for 2020 og 2019 viser at de vil være betydelig høyere. For 2021 var utviklingen i stillinger en økning med 5,72 årsverk. 5 årsverk er finansiert av prosjekt/ tilskuddsmidler.

Å effektivisere driften og samtidig opprettholde en forsvarlig drift er krevende. For å styrke arbeidet ble det i 2020 tilsatt en ny medarbeider- prosessleder omstilling. Prosesslederens skulle bistå enhetene i arbeidet med å jobbe mot målet: En effektiv organisasjon, med riktig bemanning og forsvarlige tjenester. På grunn av Covid pandemien ble dette arbeidet kraftig forsinket.

Ny kommunelov, nye reformer og behov for tiltak for å styrke utviklingskraften spesielt i forhold til næringsutvikling, rekruttering og befolkningsutvikling gjorde at arbeidet med omstilling ble prioritert andre halvår 2021.

Nærvær/ sykefravær vil være viktig i omstillingsarbeidet. Dette tema har i flere år vært høyt prioritert i Hemnes kommune. Det er utarbeidet en avtale mellom partene, Hemnesavtalen. Fraværet økte i 2021, til 9.5% mot 8.4% året før. Målet kommunestyret har satt er 6..5%

Næring/ utvikling.

Også i 2021 har det vært et godt regionalt samarbeid, spesielt med RU Rana. Det at Hemnes kommune har vært synlig på vår felles nettportal har ført til en rekke henvendelser fra internasjonale aktører som undersøker muligheten for utnyttelse av kraftoverskuddet i



regionen. Dette gjelder både etablering av datasenter og hydrogenproduksjon.

Våren 2021 sendte Hemnes kommune en søknad til Nordland Fylkeskommune om støtte til et omstillingsprosjekt. Mål: Etablering av nye arbeidsplasser styrking av eksisterende næringsliv. Søknaden ble positivt mottatt. I første omgang ble det bevilget midler til et forprosjekt. Forutsatt at hovedprosjektet godkjennes i 2022 bevilger Fylkeskommunen 6 mill .kr. over 3 år. Egenandelen for hemnes kommune er 2 mill. kr. slik at total prosjektramme er 8 mill. kr. Egen prosjektleder tiltrådte i november 2021.

Som et tiltak for å øke bosetting samt bidra til å bedre den demografiske sammensetningen ble en prøveordning for kommunalt boligtilskudd igangsatt i 2020. Ordningen ble videreført i 2021. Det ble behandlet 78 søknader og utbetalt og/eller forhåndsgodkjent boligtilskudd på kr. 12.5 mill. kr. i 2021. Antall nyinnflyttede som følge av tiltaket er 58 personer. 35 personer fra Hemnes kommune har flyttet i egen bolig for første gang.

ONK har i løpet av året deltatt i kommunens næringsutviklings- og kulturteam. Her har parken hatt et særlig ansvar for kontakt og søknad midler til Nordland fylkeskommune til et treårig næringsprosjekt. ONK deltar nå i styringsgruppen.

Manglende personalressurser har ført til at en del av planlagt arbeid ble utsatt. Av bevilgning i K-sak 21/21

RÅDMANNENS KOMMENTAR

Næring og utvikling gjenstår nå kr 0,18 mill. som inngår avsetning til disposisjonsfond. Det er ønskelig at kommunestyret vurderer om midlene kan brukes til samme formål i 2022

Det har vært arrangert flere møter/lunsjer for næringslivet med god oppslutning og tema knytta til utvikling i Hemnes og regionen. Møter og bistand til enkeltbedrifter, etablering av Væxt på Hemnesberget og innspill på arbeid mot ei grønnere utvikling, er eksempel på andre saker

God oppvekst i Hemnes

Dette er et meget viktig prosjekt i forhold til å følge opp kommuneplanens målsetting om å være en kommune med ekstra gode oppvekstvilkår. På grunn av pandemien er det meste av det planlagte arbeidet forskjøvet og utsatt. Unntaktene er: Delprosjektet god tverrfaglig samhandling ble igangsatt høsten 2020 og ungdomsrådets arbeid. Disse er forsøkt ivarettatt også i 2021

Leve hele livet

En viktig satsning som vil strekke seg over flere år ble igangsatt i 2020. Bakgrunnen er Stortingsmelding nr. 15. «Leve hele livet» en kvalitetsreform for eldre. Arbeidet vil omfatte alle deler av våre tjenester, frivillig sektor og resten av samfunnet. Arbeidet ble noe forsinket i 2021 på grunn av pandemien,

Fiberutbygging/ Villmarksnett.

I 2021 har Villmarksnett organisert en utbygging i Hemnes kommune, Tustervatn Regnskap for utbyggingen viser kr. 7.765.163 utgifter Dette innebærer at vi mottar et tilskudd på kr. 2.865.345. Ved utgangen av 2020 hadde Villmarksnett tilkoblet 505 privatkunder og 53 bedriftskunder. I løpet av 2021 ble antall kunder økt med 30 i Hemnes, 13 i Hattfjelldal og 140 i Fiplingda.

Budsjett -og økonomiplanprosess/ Regnskapsresultat 2021

Både budsjett – og økonomiplanprosess ble også i 2021 ble preget av pandemien. Det var nødvendig å forskyve planlagte milepæler. Gjelder spesielt ambisjonen om å behandle investeringsbudsjett i juni. Digitale møter i stedet for fysiske medførte også noen utfordringer.

I juni 2021 fastsatte kommunestyret mål som rådmannen skulle legge til grunn for sitt forslag til budsjett og økonomiplan.

Netto driftsresultat i 2021 er 12.8 mill kr. Det utgjør 2.4% av netto driftsinntekter. Netto avsetning til disposisjonsfond er kr 5.8 mill. Det var budsjettert med netto bruk av disposisjonsfond på 27.5 mill kr. Saldo disposisjonsfond er derfor 33.33 mill. kr. bedre enn budsjett. Korrigert for planlagt bruk av disposisjonsfond er mindreforbruk i enhetene 10.6 mill. kr.

Ved årets slutt er samlede driftsfond kr. 103,2 mill kr. fordelt mellom disposisjonsfond på kr. 66,1 mill. og bundne driftsfond på kr. 37.1 mill. Lån til egne investeringer er redusert med kr. 21.2 mill.

Budsjett 2021, økonomiplan 2021-2024

Hemnes kommunes økonomiske situasjon er fortsatt krevende. Kommunen har et betydelig behov for omstilling for å kunne tilpasse løpende utgifter til løpende inntekter. Det er viktig å redusere avhengigheten av kraftinntekter for å sikre forsvarlig drift.

Hemnes kommune er en kraftkommune og har av den grunn ekstra store frie inntekter. Kommunen opplever at kraftinntektene svinger kraftig fra år til år. Kraftinntektenes andel var 19% i 2021 mot 23% i 2020. Det blir en utfordring å unngå at disse svingningene direkte påvirker årlig tjenesteproduksjon.

Lånegjelden er høy. Kommunen bør stabilisere eller helst redusere denne. Lån til egne investeringer økte fra 2020 til 2021 med kr 13,8 mill. fra 490,1 mill. til 503,6 mill. Hemnes kommune betalt kr 20,2 mill. avdrag på lån til egne investeringer i 2021. Lån tatt opp til egne investeringer er kr 34 mill.. Netto lånegjeld i prosent av driftsinntekter er i 2021 er redusert fra 90,2 prosent til 89,9 prosent.

Årlige løpende driftsutgifter bør ikke finansieres av fond. Effektiv drift og optimal bruk av kommunens ressurser er viktig. For å oppnå gode løsninger kan det bli behov for å gjøre investeringer i ny teknologi.

Utfordringer

-Fortsatt egen kommune? Utfordringene beskrevet i og budsjett- og økonomiplanprosessen viser at det vil være nødvendig med kontinuerlig fokus på endring/forenkling og økonomistyring i årene som kommer.

-På lang sikt er demografi (antall innbyggere og alderssammensetningen av innbyggerne) vår største utfordring.

RÅDMANNENS KOMMENTAR

Tilgang på arbeidskraft vil også være en stor utfordring i årene som kommer.

-Kraft: Hemnes kommune er meget sårbar for prisvariasjoner i kraftmarkedet.

Avsluttende kommentarer

Gjennom godt samspill og hardt arbeid er det nå opparbeidet et økonomisk handlingsrom. Dette bør brukes med omtanke og forsiktighet, gjøre de kloke valgene. Da vil Hemnes kunne fremstå som en livskraftig kommune i årene som kommer.

Til slutt vil rådmannen takke all for godt samarbeid i 2021.

REGNSKAP

Skatteinntekter

Hemnes kommunes skatteinntektene for 2021 er kr 144,7 mill. hvorav naturressursskatt utgjør kr 33,9 mill. Tilsvarende for 2020 var kommunens andel av skatteinntektene kr 130,8 mill. og naturressursskatten kr 33,1 mill. Skatt på formue og inntekt til kommunen er økt med 10,6% fra 2020 til 2021. Mellom 2019 og 2020 falt skatteinntektene med 0,5%

Årets resultat, drift

Netto driftsresultat i 2021 er kr 12,8 mill. Det utgjør 2,4% av sum driftsinntekter.

Kommunen har som mål for økonomiplanperioden (2021-2024) at netto driftsresultat skal utgjøre minst 1 % av sum driftsinntekter.

Positivt netto driftsresultat gir kommunen økonomisk handlingsrom og muliggjør økt nedbetaling av lån, overføring fra drift til investering og oppbygging av fondsreserver.

Netto avsetning til disposisjonsfond i 2021 er nesten kr 5,8 mill. Det var budsjettert med netto bruk av disposisjonsfond på 27,5 mill. Saldo disposisjonsfond er derfor kr 33,3 mill. bedre enn budsjett.

Årets resultat, investering

Investeringsregnskapet er avsluttet i balanse.

Sum investeringsutgifter 2021 er kr 52,3 mill. hvorav kr 1,3 mill. er egenkapitalinnskudd i KLP og kr 2,6 mill. investeringstilskudd til kirken (HKFR). Investeringer i varige driftsmidler for Hemnes kommune i 2021 er kr 46,5 mill.

Investeringsbudsjettet ble i oktober 2021 regulert iht. framdrift og utgifter. Det ble samtidig besluttet å redusere låneopptak med 6,2 mill.

I tillegg til egne investeringer er det over investeringsregnskapet utbetalt kr 5,9 mill. i Startlån 2021 mot kr 8,8 mill. i 2020. Mottatt avdrag fra låntakere av Startlån er kr 4,9 mill. Kommunen har betalt kr 1,7 mill. i avdrag på lån tatt opp i Husbanken (formidlingslån). Det er i 2021 avsatt kr 6,6 mill. til bundne investeringsfond. Av disse midlene må kr 3,1 mill. senere brukes til nedbetaling av formidlingslån. Kommunen har mottatt kr 3,5 mill. tilskudd fra Statens vegvesen til anskaffelse av tankvogn. Tilskuddet er i sin helhet avsatt til bundet investeringfond.

Kommunen har også mottatt kr 1,57 mill. i avdrag på ansvarlig lån fra Helgelandkraft AS. Ved utgangen av året er utgjør ansvarlig lån Helgelandkraft III kr 7,8 mill. Lånet vil være nedbetalt i løpet av 2027.

Fond

Ved årets slutt er samlede driftsfond kr 103,2 mill. fordelt mellom disposisjonsfond kr 66,1 mill. og bundne driftsfond kr 37,1 mill.

Disposisjonsfondene er økt med kr 5,8 mill. i forhold til 2020 mens saldo på bundne driftsfond er økt med kr 56 000.

Gjeld

Kommunens samlede langsiktig gjeld pr. 31.12.2021 er kr 1 314 mill. hvorav pensjonsforpliktelsene utgjør kr 763,5 mill. Av samlet lånegjeld på kr 551,5 mill. er kr 47,6 mill. tatt opp til videre utlån (Startlån). Resterende, kr 503,9 mill. er lån til finansiering av egne investeringer. Av lån til egne investeringer (kr 503,9 mill.) utgjør lån som belaster driften ca. kr 366,9 mill. (73%) og ca. kr 137 mill. (27%) lån som ikke belaster driften (selvkost).

Lånegjeld per innbygger er kr 124 773 mot kr 120 468 ved utgangen av forrige år. Netto lånegjeld er kommunens lån fratrukket utlån og ubrukte lånemidler. Netto lånegjeld per innbygger er økt fra kr 107 040 i 2020 til kr 110 296 i 2021. Netto lånegjeld i prosent av driftsinntekter er redusert fra 90,2% i 2020 til 89,9% i 2021. I Hemnes bor det pr. 4. kvartal 2021 4 420 personer. Dette er en nedgang på 8 personer fra 4. kvartal 2020.

Hemnes kommune betalte kr 22,0 mill. i avdrag på lån i 2021. Av dette er kr 20,2 mill. er avdrag på lån til egne investeringer og kr 1,8 mill. avdrag på lån tatt opp til videreutlån (Startlån).

Avvik mot budsjett

Økonomisk oversikt viser at netto driftsresultat ble kr 12,8 mill. Netto driftsresultat utgjør 2,4% av sum driftsinntekter.

Det er overført kr 6,9 mill. fra drift til finansiering av investeringer.

Øremerkede midler som ikke er brukt i 2021 må avsettes til bundne driftsfond. Netto avsetning til bundne driftsfond er kr 0,06 mill.

Det er avsatt kr 5,8 mill. til disposisjonsfond ettersom det var budsjettert med netto bruk av disposisjonsfond er differanse 33,1 mill. mer enn budsjettert (avsatt i stedet for bruk).

Kommuneloven bestemmer at løpende inntekter som ikke er benyttet i budsjettåret skal avsettes til driftsfond. Mindreforbruk skal reduseres ved å stryke bruk av disposisjonsfond. Derfor er det ikke brukt av disposisjonsfond i 2021.

REGNSKAP

Enhetenes regnskapsførte utgifter er kr 2,5 mill. lavere enn budsjettert. Bruk av disposisjons fond, som delvis var budsjettert i enhetenes rammer (kr 8,1 mill.), ble strøket. Korrigeret for dette forhold er mindreforbruk i enhetene 10,6 mill.

Pensjonspremien som er belastet regnskap er kr 45 mill.(utgift) Det er kr 3,4 mill. mer enn budsjettert.

Skatt og rammetilskudd i 2021 er kr 325,4 mill. Dette er 5,8 mill. høyere enn budsjettert. Dette til tross for at budsjettet for skatt og ramme var var regulert opp med kr 12 mill. For kommunesektoren (Norge) øke skatteinngangen i 2021 med 16% i forhold til 2020.

Gjennomsnittlig innskuddsrente i 2021 var 0,79%. Renteinntekter og rentekompensasjon var budsjettert til kr 2,9 mill. og ble 37 000. Kommunens samlede bankinnskudd er pr 31.12.2021 kr 115,8 mill. Dette er kr 3 mill. mer enn pr 31.12.2020. Renteutgifter var budsjettert til kr 5,6 mill. men ble kr 5,9 mill. Utgiften er kr 0,3 mill. mer enn budsjett. Flytende rente i 2021 var under 1% noe som historisk lav rentesats.

Konsesjonskraft selges til fastpris som for 2021 var kr 233,7/Mwh. Normalt selges kraften for ett år av gangen men på grunn av lave kraftpriser ble det salg gjennomført i flere omganger.

Kjøper	Kvartal	Pris/Mwh	Salgsdato
Ishavskraft	1	138,9	23.11.20
Fjordkraft	2	246,2	17.02.21
Entelios	3 og 4	291,1	05.05.21

Kraften kjøpes til blanding av selvkost og OED pris pluss innmatingsavgifter. Kraftkjøpet faktureres av Statkraft til akontopris inntil selvkostberegninger foretas i okt./ nov. og kommunen mottar korreksjonsoppgjør. Regnskap for de 4 siste år viser følgende utvikling i kjøpspris/Mwh:

Mwh	2018	2019	2020	2021
Volum	96700	91900	89500	88300
Kjøpspris	203,4	182,	160,3	190,9
Salgspris	260,5	350,0	368,8	233,7

Netto inntekt fra salg av i 2021 ble kr 0,3 mill. lavere enn budsjett. Kommunen eier 7% av aksjen i Helgeland kraft AS Selskapet utbetaler årlig ca.30% av resultat i utbytte til eierne. Ordinært utbyttet i 2021er kr 2,646 mill. Det ble i januar 2021 vedtatt et tilleggssutbytte for 2020 som for Hemnes kommune utgjør kr 5,607 mill. Fra Gjensidige mottok kommunen kr 0,160 mill. i utbytte.

Pensjonspremie, premieavvik og amortisering av tidligere års premieavvik er budsjetteres med

bakgrunn i aktuaroppgaver fra pensjons-leverandør. Differansen mellom pensjonspremien og netto pensjonskostnad er oftest positiv og blir inntektsført. I 2021 ble premieavviket korrigeret for amortisering av tidligere premieavvik kr 8,6 mill. mer enn budsjettert.

Avvik mellom budsjett og regnskap

Politikk

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	3542	4403	3554	860

Politikk har et mindreforbruk på kr 0,86 mill. Personalutgifter er kr 0,32 mill lavere enn budsjettert. Mindre utgifter til godtgjøring, møtegodtgjørelse og pensjon. Mindre utgifter også til bevertning, reise, hotell, transport m.m. kr 0,650 mill. Mindre refusjon fra kommuner jf. kontrollutvalgssekretariat som følge av mindre utgifter til denne aktiviteten.

Kirken

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	4217	4204	3873	-13

Merforbruk kr 13 000. Kirken mer utgifter til dekning av husleie Korgen menighetshus men lavere utgifter til kjøp av regnskapstjenester.

Næring

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	4589	4615	6043	26

Mindreforbruk kr 26 000. Kommunen mottar kr 2,7 mill. fra kompensasjonsordningen for lokale bedrifter som følge av Covid og dette medfører både merutgifter og merinntekter i forhold til budsjett.

Fellesoppgaver

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	24901	30150	26046	5249

Mindreforbruk kr 5,2 mill. Regulering av økt skatteinntekter er feilaktig lagt inn på dette kapittelet slik at avvik framstår for høyt. Korrigeret for dette er mindreforbruk kr 1,4 mill. Bådse uspesifisert rammekutt (kr 4,8 mill.) lønnsreserven (kr 5,2 mill.) er ikke fordelt ved budsjettregulering til enhetene. Mindre utgifter til kurs, reiser, hotell og erkjentlighets-gave som ikke ble utdelt i 2021.

REGNSKAP

Ungdom og kultur

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	4069	4225	3129	156

Mindreforbruk kr 0,156 mill. Mindre personalutgifter «God oppvekst» og mange mindre positive og negative avvik på ulike driftsutgifter. Bruk av disposisjonsfond ble strøket (kr 0,115 mill.)

Enhet skole

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	70449	72339	66371	1890

Enhet skole har et mindreforbruk på kr 1,89 mill. Det utgjør en positiv differanse på 2,7 %. Mindreforbruket skyldes bl.a. Covid-19 har gitt mindre aktivitet knyttet til kurs, reise kjøring m.m. Det er også positive tall når det gjelder refusjoner.

Enhet barnehage

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	41392	42758	36154	1367

Enhet barnehage har et mindreforbruk på kr 1 367 mill.

I 2021 førte Covid-19 til at aktivitet knyttet mot kurs, opplæring, kjøring osv. ble kraftig redusert. Dette resulterte i et mindreforbruk på driften i forhold redusert aktivitet. Dette utgjorde vel 350 000.

Videre har enheten hatt høyt sykefravær, og mindre utgifter til vikarinnleie, enn sykelønnsrefusjon. Dette utgjorde en merinntekt på ca 800 000.

Når det gjelder bemanning, så har enheten driftet med dispensasjoner fra pedagognorm, noe som også har ført til et mindreforbruk på lønn. Dette utgjorde vel 200 000.

Enhet Tekniske tjenester

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	61620	56209	49587	-5410

Merforbruk kr 5,4 mill. må korrigeres for strykninger av bruk av disposisjonsfond på kr 7,4 mill. Enhetens avvik mot budsjett blir da kr 2 mill. Mer personalutgifter enn budsjettet utgjør kr 2,6 mill. og må ses i sammenheng med refusjon sykelønn med merinntekt kr 4,9 mill. Ellers mange mindre positive og negative avvik på diverse utgifter.

Enhet Helse og velferd

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	55386	56260	49201	874

Mindreforbruk kr 0,8 mill. må korrigeres for strykninger av bruk av disposisjonsfond kr 0,54 mill. Enhetens avvik mot budsjett blir da kr 1,4 mill. Mer personalutgifter enn budsjett utgjør kr 0,6 mill. må sees i sammenheng med refusjon sykelønn merinntekt 2,2 mill.

Enhet omsorg

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	127781	127594	113278	-187

Omsorgstjenesten har et merforbruk på kr 187 000.

Ressurskrevende brukere gav merinntekter på 1,2 mill, noe er overskudd fra 2020 som utbetales i 2021, og noe er overskudd for 2021. Merinntektene har bidratt til et bedre resultat for året. Enheten har brukt nesten 4 mill bare på overtid, og i tillegg nesten 1 mill på kjøp av vikartjenester fra bemanningsbyrå.

Covid-19-pandemien har ført til økte utgifter. I 2021 utgjorde dette vel 1,5 mill. Av dette ble 253 400 budsjettregulert i juni. Mindre kjøring, reising, møter og kurs for ansatte har bidratt til at merforbruket ikke er større. I tjenesten generelt har det vært økt etterspørsel og aktivitet, og mye bruk av innleie og overtid. Dette skyldes ikke bare pandemien, men også betydelige rekrutteringsutfordringer og høyt sykefravær.

Villmarksnett

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	-29	1	-165	30

Daglig leder delvis var leid ut til investeringsprosjektet «Utbygging bredbånd Tustervatn». Villmarksnett fikk flere nye kunder i 2021 enn budsjettet. Mindreforbruk er avsatt til bundnet driftsfond, kr 410 000, til både Hemnes og Hattfjelldal. Avviket mot budsjett er økt inntekt, tilknytningsgebyr.

REGNSKAP

Skatter

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	-409794	-394136	-399798	15658

Skatteinngangen i landet økte med 16 prosent i forhold til 2020. Selv om budsjett er regulert ble skatt og rammetilskudd kr 5,8 mill. mer forventet. Eiendomsskatten er kr 8,7 mill. mer enn budsjett. Feil budsjettgrunnlag for eiendomsskatt bidrar til avvik som skulle vært regulert i løpet av året. Netto kraftinntekt kr 0,27 mer enn budsjett. Konesjonsavgift kr 1 mill. høyere enn budsjett og er avsatt til bundet fond. Motpost kalkulatoriske renter og avskrivning kr 0,87 mill lavere enn budsjett.

Finans

	R2021	B2021R	R2020	Avvik
Nto utg	27566	684	39230	-26883

Hovedforklaringen til avvik er strykninger av bruk av disposisjonsfond og bundne fond. Mindre renteinntekt av bankinnskudd (kr 42 000) og mer renteutgifter på lån (kr 275 000).

Kraftinntekter

For Hemnes kommune er kraftinntektene betydelige og gir muligheter til å opprettholde høyere driftsutgifter. Netto utgifter til drift av enhetene i 2021 ble kr 400 mill. hvorav kr 75,8 mill. er finansiert av kraftinntekter.

Tekst	2018	2019	2020	2021
E-skatt kraft	34911	36042	47482	52024
Kraftsalg	5414	12600	18603	3854
Kons. Avgift	10743	10700	11345	11727
Utbytte HK	2520	5607	5250	8252
Sum	53588	64949	82680	76017
Andel kraftfin.	18%	18%	23%	19%

Med kraftinntektene menes her eiendomsskatt på kraftverk, konsesjonskraftsalg, konsesjons-avgift og utbytte fra Helgelandkraft.

I tillegg mottar kommunen årlig mellom kr 29 og kr 33 mill. i naturressursskatt. Naturressursskattet utgjør 1,1 øre Kwh til kommunene, er kommunens andel av grunnrenten og er en del av skatt på formues og inngår i beregnings-grunnlaget for ramme-overføring. Naturressursskatten i 2021 er kr 33,946 mill.

Kraftinntektene vil svinge med kraftprisen og alminnelig forbruk av kraft i kommunen (konesjonskraft). Selvkostpris og OED prisen på

kraft varierer også og avgjør hvor mye kommunen må betale for konsesjonskraften som selges. Kommunen er storforbruker av strøm i egen produksjon og spotprisen på kraft har betydning for kommunens egne driftsutgifter.

For å unngå at svingninger i kraftprisen direkte og umiddelbart påvirker driften er det opprettet eget disposisjonsfond til utjevning årlige variasjoner i kraftinntekter.

Ved utgangen av 2021 er saldo på disposisjonsfond 25699017 Svingninger i kraftinntekter kr 15 mill.

STABEN

Generelt

Stab og sentraladministrasjonen er på mange måter «navet» i kommunen. Dette navet knytter kommunen sammen, både internt og ut mot befolkningen. Noen oppgaver er lovpålagte, mens andre er nødvendige for å kunne drifte kommunen, kommunisere med innbyggerne og legge til rette for de folkevalgte.

Oppgaver som ligger i staben er; økonomi, regnskap, lønn, personal, IKT, servicetorg, sentralbord, utvalgssekretariat, post, arkiv, beredskap, personvern og støtte til enhetene i innkjøp, internkontroll, eierskap mm.

2021 ble også et år preget av pandemi/korona. Rådhuset var stengt det meste av året for besøkene. Ytterdørene var stengt, og de som skulle inn på rådhuset måtte registrere seg. Dette var en ordning som fungerte greit. I tillegg til de restriksjonene som pandemien førte med seg, så er det et generelt behov for mer kontroll på hvem som ferdes på rådhuset. Når vi skal se nærmere på dette vil erfaringene med pandemien være verdifulle.

Ordningen med hjemmekontor har vært videreført i 2021. Dette har fungert godt. Det ble forsøkt å ha en Ordning som bidro til å skjerme utsatte/sårbare tjenester mest mulig. Det vi si at dersom en på avdelingen ble syk, så skulle ikke alle ble slått ut på en gang. Dette har vi lyktes med. Medarbeiderne i staben har stilt veldig godt opp i denne lange og utfordrende perioden. Arbeidsgiver har forsøkt å legge forholdene til rette med utstyr mm.

Digitale møter ble svært raskt en «naturlig» del av kontorhverdagen for de ansatte i staben, slik som for resten av organisasjonen. Dette er en møteform som helt sikkert vil bli aktivt benyttet i tiden fremover – også etter pandemien.

Stillingen som HR- og stabsleder ble lyst ut oktober. Den hadde da stått vakant i ca. ett år.

Kultur

Kapasitet og saksbehandlerressurser på kulturområdet har vært svært begrenset de senere årene. Oppgavene er forsøkt løst av bygdeutvikler og ass.rådmann/personalsjef.

Kulturmidlene ble lyst ut, og behandlet som tidligere år av HOKU.

Okstindan natur- og kulturpark har tatt initiativ til flere tiltak innen kultursektoren og har bl.a. jobbet med Villmarksveiuka og Turskilt-prosjekt hvor mange frivillige aktører er involvert.

Folkebiblioteket driftes ut fra to lokaliteter, i Allaktivitetshuset på Hemnesberget og i «Gullblokk» i Korgen.

Det var en svak nedgang totalt sett på utlån i 2020 og 21, sammenlignet med før Korona-pandemien. I 2021 var det ett arrangement i bibliotek sin regi. Det var med Hanne Kristin Rohde. Her møtte det i underkant av 20 personer. På grunn av pandemien var det lite aktivitet med grupper fra skole/barnehage inn i biblioteket. Det har vært levert noen bokpakker fra biblioteket ut til enkelte skoler.

Næring

I februar ble NUK opprettet – NUK står for «næring, utvikling og kultur». Dette er en gruppe som har en fast kjerne, men som knytter til seg ressurser alt etter hvilke tema som tas opp på møtene. NIK-temaet ledes av rådmannen, og møtes fast en gang i uka. Etableringen av NUK har vart med på å styrke kommunens arbeid med næring og utvikling både kvalitativt og kapasitetsmessig. Kulturområdet kunne hatt en større plass i gruppas arbeid.

Med bakgrunn i NUK-temaet fikk utarbeidet og sendt en søknad til Nordland fylkeskommune om støtte til å stryke arbeidet og satsingen på å sikre gamle og etablere nye arbeidsplasser i kommunen. Søknaden fikk en positiv behandling hos fylkeskommunen. Fylkeskommunen støttet søknaden med 6 mill kr, over tre år. Hemnes gikk inn med 2, slik at total ramme er på 8 mill. kr. Egen prosjektleder tiltrådte i november 2021.

GO OPPVEKST I HEMNES

«Go oppvekst i Hemnes» ble etablert som et eget prosjekt av rådmannen i januar 2020.

Bakgrunnen for prosjektet ligger i kommuneplanens samfunnsdel sitt hovedmål nr. 2: I 2025 er Hemnes kjent som en kommune med ekstra gode oppvekstvilkår.

Siden 2014/15 har det vært ekstra oppmerksomhet rettet mot oppvekst og bolyst i kommunen vår. Bakgrunnen for dette var at Hemnes over tid fikk dårlige resultat på bl.a. Folkehelseprofil, og fra 2014 også på UngData-undersøkelsene.

I 2018 ble et opprettet et eget prosjekt som het «Ung i Hemnes». Dette ble opprettet som følge av svært dårlige resultat på UngData. Prosjektet ble støttet av Fylkesmannen i Nordland. Prosjekteier/ ansvarlig var Hemnes ungdomsråd.

Ungdomsrådet gjorde en svært god innsats for å sette ungdomsspørsmål og oppvekst på sakskartet. Det ble bestemt å ha tre spesielle fokusområder: Fritid, rus og psykisk helse. Blant annet ble det benyttet «fokusdager» for å engasjere alle ungdommene i

STABEN

kommunen. I tillegg ble foreldre, fagfolk og folkevalgte engasjert og involvert i prosjektet.

For å bli en virkelig god oppvekstkommune (ref. kommuneplanen), må arbeidet og innsatsen på oppvekstområdet starte så tidlig som mulig. Derfor ble prosjektet «Go oppvekst i Hemnes» etablert. Målgruppen er primært 0 – 24 år – men prosjektet ønsker å involvere hele Hemnes-samfunnet, for å bygge og utvikle den gode oppvekstkommunen.

Etter etableringen ble det utformet en første prosjektplan, der følgende delprosjekt inngår:

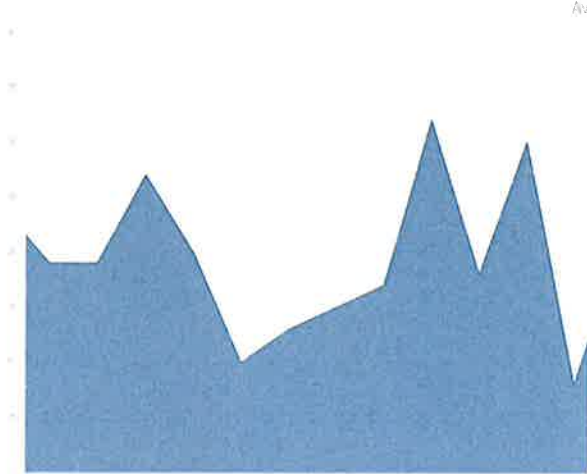
- Ung i Hemnes
- Bedre tverrfaglig innsats (BTI)
- De gode overgangene
- Foreldrestøtte
- Hemnessamfunnet – frivillig sektor

På grunn av pandemien ble det meste av det planlagte arbeidet og prosessene forskjøvet og utsatt i 2020.

Grunnet pandemien ble det meste av arbeidet med «Go oppvekst» satt på vent. Det eneste større arbeidet som har gått etter planen er BTI – Bedre tverrfaglig samhandling. De to første prosjektårene gikk etter oppsatt plan. Det er blitt utarbeidet et eget verktøy, som skal benyttes i alle fagtenestene i kommunen. 2022 vil bli brukt til implementering av verktøyet.

INTERNKONTROLL OG LIKESTILLING

Viser avviksstatistikk for 2021



Likelønn

Det tilstrebes å ha lik lønn for likt arbeid, dette følges opp ved tilsetninger og lokale lønnsforhandlinger. Det ble ikke registrert noen spesielle avvik på dette området i 2021.

Internkontroll

Hemnes kommune benytter Compilo som internkontrollsystem.

I 2021 fikk mange arbeidstakere opplæring i hvordan systemet brukes og hvordan vi som organisasjon benytter bruken i systematisk forbedringsarbeid.

I opplæringen inngår både innføring i avviksbehandling og bruk av prosedyreverk.

Systemet er gjort mer tilgjengelig gjennom enklere innlogging for hver enkelt bruker samt bedre tilgang til medier som kan benyttes direkte mot systemet.

Det er gledelig at systemet nå benyttes for registrering av avvik, og at man systematisk kan jobbe med forbedringer gjennom dette.

Systemet benyttes også som verktøy for kommunens prosedyreverk og arbeidsreglement.

Alle tilsatte i Hemnes kommune har sin egen bruker og det er opprettet leselister for den enkelte.

Slik er det sikret at alle har tilgang på nødvendige prosedyrer og rutiner.

Systemet kan settes opp for en jevnlig oppfølging på dette.

Det er tidlig å si at samtlige enheter har tatt dette i bruk, men jobben fortsetter i 2022 og kontinuerlig.

Likestilling

Det ble ikke iverksatt spesielle likestillingstiltak i kommunen i 2021. Likestillingsperspektivet søkes å bli ivarettatt fortløpende.

ENHET SKOLE

Årsmelding enhet skole 2021

Enheten har ansvaret for 5 grunnskoler, Hemnes kulturskole, 4 ungdomsklubber og Hemnes voksenopplæring (HEVO). Finneidfjord skole og Bleikvassli skole er fådelt skoler, det vil si at elever fra flere trinn går i samme gruppe.

Bemanningen

I april overtok Hanne Heggedal som ny rektor ved Bleikvassli skole og i juni startet Liv-Åse Lorentzen opp som rektor ved Hemnes sentralskole. Liv-Åse avsluttet etter kort tid (i oktober 2021) og stillingen ble på lyst ut på nytt. Vi har økt bemanning pga. spesialundervisning og språkundervisning for minoritetsspråklige (thai, urdu, tysk m.m.).

Spesialundervisning

Inneværende skoleår mottok 7.43% GSI tall 1.okt.2021) av elevene i Hemnes kommune spesialundervisning. Nasjonalt nivå 7.76%.

Sykefraværet i enheten

Sykefraværet i 2021 var på 8.1 % (8.8% 2020)

Drift

Vi har vært berørt av Covid-19 også 2021. Skolene har hatt tiltak og fulgt den nasjonale trafikklys ordningen. Skolene har vært operative hele veien med mange ulike former for undervisning. Det har vært en økt bruk av digitale verktøy og hjelpemidler. Det er gjort flere valg for å styrke læringen til elevene, men også styrking av skole/hjem kontakten bl.a. med utvidet bruk av Visma Appene. Skolene i Hemnes har siden høsten 2019 vært med på læringsmiljøprosjektet Bry deg! Dette prosjektet ble avsluttet våren 2021.

Skole	Elevtall	SFO
Bjerka skole	31	15
Bleikvassli skole	29	0
Finneidfjord skole	40	10
Hemnes s. skole	170	22
Korgen s. skole	201	25
Sum	471	72

Her har de ansatte fått styrket kompetansen noe som vil kunne bidra til et bedre læringsmiljø for elevene våre. Skolene fortsetter også for fullt med implementering av ny læreplan (Fagfornyelsen).

Enheter skole 31.12.21	Årsverk 20-21	Årsverk 21-22
Bjerka skole/SFO	8.28	8.88
Bleikvassli skole/SFO	7.56	8.56
Finneidfjord skole/SFO	7.57	7,57
Hemnes s.skole/SFO	28.53	29.46
Korgen s.skole/SFO	27.61	28.09
Kulturskolen	3.42	3.42
Ungdomsklubber	2.24	2,24
HEVO	2.25	2.25
Skole adm.	1.2	1.2
Sum	88.66	91.67

Bjerka skole

1-4-skole med 31 elever og 14 ansatte i ulike stillingsstørrelser. 8.februar 2021 ble skolen godkjent etter forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler, og dermed også godkjent som en helsefremmende skole. I tillegg ble det i 2021 utarbeidet en overgangsplan mellom Bjerka skole og Korgen sentralskole, som har som mål å bidra til å optimalisere læringsutbyttet for elevene, både faglig og sosialt. Skolen jobber aktivt med å skape gode og trygge læringsmiljø for alle, der vi vektlegger å fremme, forebygge og håndtere.



Bleikvassli Skole

Fådelt skole med 29 elever fra 1-10.trinn. Skolen har i 2021 hatt 10 ansatte i ulike roller og stillingsstørrelser. Gjennom skoleåret har «Bry deg!», «Tidlig innsats», «Leselyst i Hemnes» og entreprenørskap vært viktige fokusområder. Bleikvassli skole vektlegger også en praktisk og relevant tilnærming til teorifagene. Eksempler på dette er elevbedriften «Fyr og flamme», byggeprosjekt på «Køteplassen» og tverrfaglig arbeid med å arrangere «Redd Barna-dagen» i desember. Utvikling av digital kompetanse vært et kontinuerlig tema gjennom året. Kurs i programmering og besøk av

ENHET SKOLE

vitensenteret har bidratt med god inspirasjon til både elever og lærere.



Finneidfjord skole

1.-
7. skole med 40 elever. Har i 2021 jobbet med Bry deg!, ny Læreplan og vi har satt søkelys på lesing. Det legges opp til at elevene skal være aktive så bruk av kroppen og fysisk aktivitet er sentralt i læringsprosessen. Skolen har jobbet aktivt med å endre negativ språkbruk blant elevene (Køddekultur). Positivt språk er en viktig faktor for å kunne bedre trivsel og læringsmiljøet.

Hemnes sentralskole

1.-10 skole med 170 elever. Vi har arbeidet med oppfølging av læringsmiljøet med ulike tiltak som revidering og evaluering av «Handlingsplan mot mobbing», inspeksjonsrutiner, og innføring av Trivselslederprogrammet. Elevrådet har jobbet med et prosjekt som omhandler oppussing av et kjellerrom som pauserom og aktivitetsrom. Juni 2021 startet med en ny rektor som kun jobbet ut oktober. Inspektør ble konstituert som rektor frem til ny var på plass januar 2022. Lederskifte kombinert med Covid-relaterte driftsutfordringer, har ført til at det ikke er jobbet i like stor grad med nye læreplanverket som planlagt.

HEVO (Hemnes voksenopplæring)

HEVO jobber for å kvalifisere deltakere til videre utdanning og arbeidsliv under mottoet: Kompetanse-mangfold-likeverd. Høsten 2021 har skolen 9 elever, fordelt på to forskjellige løp, samt spesialundervisning.

Lærerressurs: 2.25 hele stillinger.

Skolen arrangerer jevnlig prøver i norsk og samfunnskunnskap som kvalifiserer til permanent oppholdstillatelse og norsk statsborgerskap, samt utdanning på høyere nivå. Tilbudet benyttes også av enkelte arbeidsinnvandrere.

Korgen sentralskole

Korgen sentralskole har i 2021 oppgradert uteområdet gjennom et samarbeidsprosjekt med FAU, noe som skapte stor glede i elevmassen ved skolestart i august. Vi er veldig glade for å ha fått et formalisert samarbeid med Bjerka skole, med mål om å skape en bedre overgang for elevene som kommer til Korgen sentralskole fra Bjerka skole i 5.klasse. Deltakelse i First Lego League ble også i 2021 en suksess med flere priser og kvalifisering for deltakelse i den skandinaviske finalen. Entreprenørskap og skaperglede har det vært jobbet mye med, og vi har etablert mange elevbedrifter og gjennomført flere kreative prosjekt. Kompetanseheving har også hatt et sterkt fokus gjennom at fire lærere begynte på statlig videreutdanning høsten 2021. Korgen sentralskole vil berømme ansatte og elever for innsatsen i et år som har vært sterkt preget av koronapandemien.

Hemnes kulturskole

Hemnes kulturskole – kulturskole for alle. Kulturskolen har tilbud for alle – kulturskole hele livet. Vi underviser på alle tettsteder, og vi samarbeider med skole, barnehage, helse, omsorg, barnevern og rus/ psykiatri. Covid 19 har gitt noen utfordringer, men også ny lærdom med tanke på alternative undervisningsmetoder. Vi har tilbud på treblås, messing, sang, piano, band og bandinstrumenter, barnekor, musikk for førskole, tilrettelagt undervisning, kunst og dans. Vi opptre på store og små arenaer hele året. Kulturskolens utfordring er fortsatt å skaffe permanente undervisningslokaler.



Ungdomsklubbene

Alle de fire ungdomsklubbene har hatt lav aktivitet og vært hard rammet av restriksjonene rundt covid-19. Det har vært betydelig mindre aktivitet enn vanlig i 2021. Etter nedtegningen 12.mars i 2020 har det ikke vært svært begrenset med fellesarrangement, konserter og fellesmøter i ungdomsklubbene. Det har i perioden blitt gjort en del forfallende arbeid på flere av klubbene.

ENHET BARNEHAGE

Enhet barnehage

Enhet barnehage har ansvar for 6 kommunale barnehager, og tilsynsmyndighet for 1 privat barnehage. Det var ved utgangen av 2021 til sammen 215 barn i barnehagene.

Enheten har også kommunal logoped, spesialpedagoger og merkantil ressurs tilknyttet enheten.

Sykefravær i enheten i 2021: 8,7%

Covid-19 pandemi

For enhet barnehage var driften ved alle barnehagene preget av covid-19 pandemien gjennom hele året 2021. Barnehagene var nødt til å gjennomføre tiltak som redusert åpningstid, hjemsending av barn, sammenslåing av avdelinger, personalbytter osv. for å kunne tilby et barnehagetilbud. Barnehagene har opprettholdt sin drift i egne lokaler og ikke hatt behov for å leie andre. Driften var på gult nivå helt til høsten, da ble det bestemt fra nasjonalt hold at den skulle over på grønt nivå.

Året har vært preget av høyt fravær, både blant barn og ansatte. Det har vært i perioder smitte i den enkelte barnehage.



Traktor ved Bjerka barnehage

COS – Cirkel Of Security

Året 2021 og gjennomføring av COS-veiledning, har vært utfordrende. Som følge av Covid-19 har det vært mange pauser underveis i gjennomføringen. Det har vært avholdt langt færre kurs enn planlagt pga. restriksjonene.

Men COS-veilederne erfarer at COS er et viktig verktøy i samarbeid med andre instanser, som også benytter COS i foreldreveiledningen, eks. BUP. Dette er viktig, da vil faginstansene rundt en familie som sliter, bruke samme verktøy, og det arbeides helhetlig.

Det ble i 2021 gjennomført COS-kurs i alle kommunale barnehager.

I to av barnehagene ble det prøvd ut gjennomføring av COS-veiledning i mødre-grupper, noe som var positiv erfaring. Det er til sammen ca 86 foreldre som har deltatt. Disse familiene har til sammen ca. 95 barn.



Hemnes barnehage ved Hemnes Kirke

Opplæringsdag av nytilsatte – faste vikarer:

Enhet barnehage gjennomførte 24.11.21. en opplæringsdag for nytilsatte og faste vikarer. Tema som ble gjennomgått denne dagen var TRAS, COS-veiledning, Være sammen og Leselyst i Hemnes. Det var 5 ansatte som deltok.



Felles langt maleri, Bjerka barnehage

Logopedtjenesten

Ca 8 voksne og 70 barn har fått indirekte eller direkte behandling/oppfølgning/veiledning av logoped i 2021. Disse er fordelt på områdene afasi, stemmevansker, taleflytvansker, lese- og skrivevansker. Logopeden leder og er en del av ulike nettverk. Spesialpedagogisk nettverk, kommunalt begynnernettverk, interkommunalt «prosjekt begynnernettverk i lesing» m.m.

Spesialpedagoger

Tilbudet som spesialpedagogene har gitt i 2021, har vært påvirket av ulike Corona tiltak. Spesialpedagogene har brukt munnbind hele året, de har også i perioder kun jobbet i en barnehage. per dag, og det har vært store begrensninger på å avholde få fysiske møter.

ENHET BARNEHAGE

Spesialpedagogene har barn og enkelt timer i alle barnehagene i kommunen, inkludert den private. Til sammen har de jobbet direkte med ca. 42 barn. Det har vært gjennomført en del digitale kurs gjennom året, som spesialpedagogene har deltatt på.

Oppstart av bygging av ny barnehage i Korgen

I august 2021 startet byggingen av ny barnehage i Korgen. Platen var ferdig støpt innen oktober, og reising av bygget gikk raskt. Det ble litt forsinkelser bl.a. som følge av mye snø, før taket ble tett. Barnehagen skal være klart til innflytting september 2022.



Bygging av ny barnehage i Korgen

Overordnet satsing: Digital praksis i barnehagene

Enhet barnehage gjennomførte i 2021 en ståstedsanalyse for å kartlegge behov for kompetanseutvikling og utvelgelse av fokusområder. Dette ble gjennomført i samarbeid med RKK Vefsn, og ble også utført i tilsvarende samarbeidskommuner. Et felles satsningsområde for alle barnehagene i disse kommuner ble «Digital praksis i barnehagene». Det ble opprettet styringsgruppe og arbeidsgrupper knyttet mot denne satsningen, med RKK Vefsn som initiativtaker. Det ble utarbeidet en felles kompetanseplan, og Statsforvalteren bevilget felles kompetansemidler til denne satsningen. Denne satsningen skal vedvare i 2022 også.



Hemnes barnehage, bruk av mini-prosjektor

Felles planleggingsdag i regi av RKK Vefsn

Alle ansatte i barnehagene i Hemnes, deltok 19.11.21. på en felles planleggingsdag i Mosjøen. Tema for dagen var «Digital praksis i barnehagen». Til sammen var det 300 barnehageansatte fra kommunene: Vefsn, Hemnes, Hattfjelldal og Grane. Dette arrangementet henger sammen med den digitale satsingen som enhet barnehage har.

Felles nettverksmøte for assistenter og fagarbeidere

Den 8. september ble det avholdt et nettverksmøte for alle assistentene og fagarbeiderne i barnehagene. Tema for dagen var «normal språkutvikling», språktrening og «veileder for minoritetsspråklige barn.» Ansvarlig for nettverksmøtet var logoped og spesialpedagoger.



Fagarbeidere under utdanning til barnehagelærere

Høsten 2021 startet flere av enhetens barne- og ungdomsarbeidere på et utdanningsløp til barnehagelærere. Dette er ansatte som er fast tilsatt i barnehagene, og som har inngått en avtale med arbeidsgiver om bl.a. støtte til utdanning. Ved årsskiftet var hadde enheten 5 studenter. Enhet barnehage mangler mange barnehagelærere, og ser frem til den dagen disse er ferdig utdannet.



Snølek.

TEKNISKE TJENESTER

Plan- og bygningsloven – Byggesaker:

Registrert/mottatt 118 saker (10 stk. under behandling), 1 stk. enebolig i Bjerkalia.

Plansaker:

5 saker startet opp i 2021.

Dispensasjonssaker:

Ingen fritidsboliger – kommuneplanens arealdel, 4 boliger – reguleringsplan/kommunedelplan. 5 dispensasjoner for andre formål.

Delingssaker:

Registrert/mottatt 40 saker. 4 delingssaker etter jordlovens § 12. 1 sak omdisponering etter jordlovens § 9.

Forurensningsloven – utslippssaker:

Registrert/mottatt 10 saker (alle ferdig behandlet).

Matrikkelloven – adressesaker:

Behandlet 2 saker (Raplåsveien og Jerpbakkveien). Alle veier i Hemnes er nå ferdig adressert og matrikkelført med offisiell vegadresse.

Tomtetildelingssaker:

Tildelt 4 tomter (Bjerka – Lundliveien tomt nr. 2 og 3 (tildeling utgått), Bjerkalia tomt 46 og Markusmoen tomt nr. 7).

Eiendomsregistrering

Matrikkelloven/Seksjoneringsloven:

Det ble gjennomført 49 oppmålingsforretninger i marka. Av disse var sakstypene: 30 oppretting av nye eiendommer, 10 arealoverføringer/grensejusteringer og 9 fullføringer av midlertidig opprettede eiendommer. Totalt ble det registrert 36 nye eiendommer i matrikkelen i 2021, inklusiv innløsning av festegrunner og «kontorforretninger». Det ble opprettet ett nytt seksjonssameie. Det ble også gjennomført en god del rettingssaker for eksisterende eiendommer. Slik kvalitetsheving av matrikkelen prioriteres gjennom vinterhalvåret.

Forvaltning, drift og vedlikehold av geodata:

Kommunen er oppdateringsansvarlig for seks kartdatasett som i fellesskap eies av partene i det såkalte GEOVEKST-samarbeidet. Kommunen leverte oppdaterte data, for årlig oppdatering av de sentrale kartdatabaser, til Kartverket innen fristen 1. mai. I juni 2021 gikk kommunen over til sentral

lagring av kartdata. Kommunens oppdateringer blir dermed direkte oppdatert i en sentral base, og umiddelbart gjort tilgjengelig for brukere via internett og nedlastingsløsninger. I tillegg ble programvaren for forvaltning og vedlikehold av kart- og plandata lagt ut i skyløsning.

Boligkontor:

Også i 2021 ble det gjennomført ordning for kommunalt boligtilskudd for førstegangsetablerere i Hemnes kommune. Tilskuddet kan gis til privatpersoner som ønsker å bosette seg i Hemnes kommune, og som bygger eller kjøper selveid boenhet. Boenheten må brukes som helårsbolig. Tilskuddet er på 10 % av kjøpesum inntil kr 200 000 og gjelder for nye tilflyttere og for førstegangs-etablerere i Hemnes kommune. Boligtilskuddet gjelder ved tinglyst eierskifte der hvor tidligere eier ikke er deleier. Nytt i 2021 er at det innvilges kr 300 000 ved bygging av ny bolig. Det er innkommet 78 søknader i 2021, 56 saker er ferdig utbetalt og 14 er overført og avsatt til 2022. En søker har fått avslag og 6 søkere mangler finansiering. Det er bevilget 12,5 millioner til boligtilskudd, vi har hatt en utbetaling på kr 9 587 000 og det er avsatt og overført kr 2 900 000 til 2022. Vi har i 2021 fått inn første søknad på bygging av ny bolig. For hver sak er det tinglyst urådighetserklæring på eiendommene som sikrer at Hemnes kommune blir kontaktet ved eventuelt salg av bolig med boligtilskudd.

Startlån:

Vi har mottatt 23 søknader om startlån/tilskudd, hvorav 15 ble gjort vedtak på, og 8 ble avsluttet pga. manglende dokumentasjon/trukket av søker osv. Av sakene med vedtak på, ble 3 avslått, 4 startlån er utbetalt på til sammen kr 5 517 887, og en er delvis utbetalt med kr 465 390 av kr 550 000 som er innvilget. Av forhåndsgodkjenninger er 2 avsluttet uten at de ble brukt, og 5 aktive på til sammen totalt kr 8 815 700.

Renhold:

På grunn av pandemien ble det et krevende år for renholdsavdelingen, da mye av tiden bestod av renhold i forhold til smittevern. Men på slutten av året ble det en opptur da det ble bestemt at det skulle investeres i nettbrett til avdelingen, for effektivisering, dokumentasjon og kommunikasjon. Renholdsavdelingen har vært en bærende søyle i forbindelse med tilrettelegging i pandemien.

Landbruk- og utmarksnæringer:

73 foretak søkte produksjonstilskudd, 71 enkeltprodusenter og 2 samdrifter.

TEKNISKE TJENESTER

Avvikling av melkebruk:

Dessverre fortsetter avskallingen av melkeprodusenter også i 2021. I løpet av året har tre produsenter avviklet melkeproduksjon. Jorda blir imidlertid drevet videre. Robust Landbruk med støtte til plastinnsamling, nydyrking, og landbruksutdanning med kr 224 000. Tilskudd til drenering med tilsagn på kr 161 500 på 4 søknader. Tilskudd til spesielle tiltak i jordbrukets kulturlandskap ble tildelt kr 723 000 til 15 ulike prosjekter.

Andre kultur og kulturlandskapstiltak, biologisk mangfold (Miljødirektoratet):

Det ble gitt støtte til skjøtsel på 3 eiendommer. Det ble mottatt støtte fra

Norsk Kulturminnefond til 2 prosjekter og 1 prosjekt fra **Norsk Kulturarv Lov/og arealforvaltning**: Det ble behandlet 4 saker om fradeling av arealer på landbrukseieendommer (jordlovens § 12), hvorav en etter jordlovens § 9, (Omdisponering av dyrket og dyrkbar jord). 4 daa fulldyrket jord ble omdisponert. Det er behandlet 3 saker etter konsesjonslovens §§ 1 og 9, 6. Det ble gitt tillatelse til nydyrking på 188 daa med hjemmel i Forskrift om nydyrking. Vi mottok 6 søknader, hvorav 6 søknader helt eller delvis ble innvilget.

Skogbruk:

I fjoråret ble det avvirket 9 700 m³ tømmer til en bruttoverdi på kr 3 154 565. På grunn av pandemien ble det knapt utført nyplanting i 2021, det er tilplantet et areal på ca. 10 daa, og det er satt ut 2 000 planter. Det ble utført ungsogspleie på 188 daa. Skogsveibygging: I fjoråret ble det gitt byggetillatelse til en traktorvei klasse 7, lengde 800 meter. Det ble ferdigstilt en traktorvei klasse 7, dette var ombygging fra veiklasse 8, 1600 meter.

Brannvern – forebyggende:

Det er i dag totalt ca. 3000 skorsteiner og ildsteder i kommunen, ca. 2000 helårs og 1000 fritidsboliger. Det er i dag behovsprøvd feiing og tilsyn, noe som gjennomføres av 2 brannforebyggere. Det er i 2021 gjennomført 391 feiinger og 224 tilsyn på skorstein og ildsteder. Pr. 31.12.21 er det registrert 54 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven, samt 6 anlegg registrert etter forskrift om håndtering av farlig stoff.

Brannvern – beredskap:

Beredskapsnivået i brannvesenet har vært det samme som forrige år med helkontinuerlig overordnet vakt

og mannskapsvakter i høytidshelger og vanlige helger i sommerferien. Det har totalt vært 62 registrerte hendelser i brannvesenets innsatsområde, en nedgang fra 2020 på 10%. Det ble vedtatt anskaffelse av tankvogn og mannskapsbil til brannstasjon Korgen, og disse er nå under produksjon. Tankvogn anskaffes med tilskudd fra Statens vegvesen på kr 3 500 000 for beredskap i Korgfjelltunnelen.

Brannvern - samarbeid mellom kommuner:

Vi har i 2021 utarbeidet nye gjensidige bistandsavtaler med alle kommuner på Helgeland, fra Bindal i sør til Rødøy i nord. I tillegg har vi en utvidet avtale med Hattfjelldal, som innebærer at Hemnes kommune har administrativt ansvar for brannvern i Hattfjelldal.

Trafikksikkerhet:

I 2021 fikk Hemnes kommune tilskudd fra Nordland fylkeskommune for tre trafikksikkerhetsprosjekter. 1. Bygging gangvei Markusmyra Korgen, kostnad kr 247 000, tilskudd NFK kr 187 792. Ferdigstilt i vinter 2. Bygging fortau Markusmoveien Korgen, tilskudd NFK kr 1 025 257. Ferdigstilles sommer 2022 (kostnader i 2021 kr 334 000) 3. Bygging trafikale forhold Finneidfjord barnehage, Kostnad kr 660 000, tilskudd NFK kr 500 940. Ferdigstilt i høst.

Gatelys:

Drift av ca. 1050 gatelyspunkt ca. 0,6 millioner

Investering gatelys:

I 2021 gjennomførte Hemnes kommune utskifting av gamle gatelysanlegg for kr 400 000. Utskifting av armaturer med HQL er ferdigstilt i 2021.

Kommunale veier:

I 2021 ble det bevilget kr 300 000 ekstra for vedlikehold av kommunale veier, 300 til vedlikehold av kommunale bruer, og kr 390 000 til tilstandsvurdering og vedlikeholdsplan for perioden 2021-2031.

Totalt regnskap for drift og vedlikehold av 108 km kommunal vei: 10,6 millioner.

Det ble også bevilget egne midler (kr 135 000) til brøyting av Korgfjellveien i tillegg mottok Hemnes kommune kr 40 000 til dette fra Vefsn kommune.

Investeringer kommunale veier og kaianlegg 2021:

Idrettsveien, Hemnesberget:

Forsterking og nytt dekke, tilknyttet renovering av vann og avløpsanlegg, ferdigstilt 2021. Kostnader 2021: kr 604 000; **Breivikveien**: Forsterking av vei i parti, oppgradering av overvannssystem, ferdigstilt 2021, kostnader kr 697 000;

TEKNISKE TJENESTER

Forprosjekt kommunale bruer: Vurderinger og utarbeiding av konkurransegrunnlag, samt asfaltering tilknyttet Øverleirbrua, Total kostnad kr 300 000;
Hemnes industrikai: Prosjektering 2021: kr 130 000

Parker og kirkegårder:

Totalt regnskap på drift av kirkegårder, parker og grøntarealer, 1,2 millioner
Investering Kirkegård / Stedsutvikling / park;
Korgen Nedre:
Gjerde og avsluttende arbeider
kr 221 000, **Kartverk tilknyttet nytt anlegg:**
kr 170 000; **Samvirkebakken:** Stedsutviklingsprosjekt med tilskudd fra Nordland fylke og sparebankstiftelsen, gjennomføres kombinert med dugnad og anbud. Ferdigstilles 2022;
Ny bru Svartebukta: Ferdigstilt 2021, utført av Hasvo, kostnad kr 230 000

Tilskudd private veier:

I 2021 ble det gitt tilskudd til vedlikehold av private veier kr 110 000, og kr 130 000 i tilskudd til vintervedlikehold av private veier over 1 000 m.

Vann og avløp:

I løpet av 2021 har det blitt gjennomført/ avsluttet følgende investeringsprosjekt.

Drikkevanns dam Hemnesberget:

Prosjektet omhandlet utskiftning av alle ventiler i damfoten, utskiftning av inngangs bu, rengjøring av 4 ventilkammer, utskiftning av inntaksrist samt utprøving av munderings metode av drikkevannsdammen. Arbeidet har delvis blitt utført i egen regi, men vi har også hatt bistand fra Helgeland Stålmontasje og Hemnes anleggsdykk. Videre har vi, som et ledd i å forsterke forsyningssikkerheten, mudret noe av dammen for å få et større volum i dammen. Dette var et prøveprosjekt for å se om metoden med å fjerne bunnsлам kunne utføres ved hjelp av hevert modellen. Arbeidet med å utvide kapasiteten vil bli tatt opp igjen i løpet av 2022.

Idrettsvegen:

Prosjekt ble påbegynt i 2020 og avsluttet i løpet av sommer 2021. Totalt sett ble det renoverert ca. 650 m med vann- og avløpsledninger. Samtidig med renoveringen ble det også etablert et nytt overvanns system. Overvannssystemets oppgave er å ta ut vann fra tak og drenering. Dette vil bidra til en mer effektiv drift av avløpsrenseanlegget.

Markusmoen hovedvannledning:

Prosjektet omhandlet renovering av 520 m av hovedvannledningen i Korgen. I tillegg til nytt

ledningsanlegg ble det etablert en større ventilkum med mulighet for fjernstyring av ventiler. Ventilstyring bidrar til at vi får en betydelig forbedring med hensyn til kontroll på vannledningsnettet.

Markusmoen overvann:

I forbindelse med etablering av ny barnehage har overvannsnettet nedstrøms barnehagen fått økt sin kapasitet. Prosjektet omhandlet etablering av 280 m med nytt overvannssystem.

Valla slammottak:

I løpet av 2021 og 2022 vil kommunens slammottak gjennomgå en kvalitetskontroll. Det er etablert 3 kontrollbrønner som skal måle om sigevann fra slamgropene går i grunnvannet, eller om filtreringen i området fortsatt fungerer. Resultat fra målingen vil avgjøre om det må etableres nye slamgrop, eller om fortsatt drift av dagen grop kan fortsette.

Hovedplan vann med tiltaksplan periode 21-29:

Ny hovedplan vann, med tilhørende tiltaksplan, for perioden/ år 2021-29 ble ferdigstilt og vedtatt i 2021.

Hovedplan med tiltaksplan for avløp:

Det ble i 2021 vedtatt at hovedplan for 2016 -2022 skulle prolongeres frem til 2025. Det ble i tillegg vedtatt en tiltaksplan for perioden 2022-2025.



Årsmelding Helse og velferd 2021

Helse – og velferd har ansvaret for legetjenester, rus- og psykiatritjenesten, NAV, barnevern, helsestasjonene, jordmor- og skolehelsetjeneste, fysio- og ergoterapi, Frisklivsentral koordinerende enhet for barn og unge, og psykososial kriseteam.

Grunnet at enhetsleder sluttet i stillingen, har ledelsen av de ulike tjenesten i enheten midlertidig vært delt mellom flere ledere fra andre enheter. På grunn av arbeid med den overordnede organiseringen, ble rekruttering av ny leder for helse- og velferd satt på vent i 2021.

Kommunepsykolog sa opp sin stilling, og sluttet på forsommeren 2021. Etter å ha prøvd å lyse ut stillingen to ganger, ble det bestemt at en skulle forsøke å samarbeide med Vefsn og Gran om en ny felles psykologstilling.

Helsestasjonene, skolehelsetjenesten, jordmortjenesten og familieveiledere

Bemannings ved helsestasjonene 2021

I 2021 hadde helsestasjonen 4 helsesykepleierstillinger, 1,5 familieveileder-/ familierapeut- stillinger og 0,5 jordmorstilling. Det er 4 helsesykepleiere i 3,5 av de 4 stillingene, 0,5 dekt opp av sykepleier. Det er 2 familieveiledere/ familierapeuter, den ene i 1 stilling, den andre i 0,5. Familierapeut som har 100% stilling er også pårørendekontakt for barn og unge i Hemnes kommune. Familierapeut i 100% stilling har tatt videreutdanning i kognitiv terapi – rettet mot barn og unge. Denne familierapeuten sa opp sin stilling i november. Vi har hatt psykolog tilknyttet helsestasjonen til juni-21.

Vi har hatt redusert kapasitet på helsestasjonen og i skolehelsetjenesten da vi har hatt langtidssykemelding av helsesykepleierstillinger fra juni og ut året med til sammen ca. 120% stilling.

Fra januar har tjenesten hatt 1 helsesykepleierstilling i prosjektet «Helsestasjon for ungdom».

Tjenesten har lege og fysioterapeut tilknyttet helsestasjonen med ca. 0,2 årsverk hver. I perioder har vi vært uten.

Arbeidsforhold-tilgjengelighet

En del tid går til kjøring da det er to helsestasjoner, og skolene og barnehagene ligger noen mil unna. Det er en langstrakt kommune, og kjøring i forbindelse med hjemmebesøk er tidskrevende.

Jordmortjenesten

Kontroller blir gjennomført i tråd med sentrale retningslinjer. Det var 47 fødsler i Hemnes kommune i 2021, fordelt med 29 i Korgen og 18 på Hemnesberget. Svangerskapsgrupper har i perioder vært redusert på grunn av Covid-19.

Helsekontroller av barn og ungdom

Helsekontroller av barn og ungdom blir utført i tråd med sentrale retningslinjer. Det er gjennomført hjemmebesøk til 43 nyfødte, enkelte av disse er utført på helsestasjonen på grunn av Covid-19.

43 barn har vært på 6-ukerskontroll (til helsesykepleier og lege). 38 barn på 1-årskontroll (til helsesykepleier og lege). 34 barn på 2-årskontroll (til helsesykepleier og lege). 42 barn på 4-årskontroll. 43 barn på 1.klassekontroll (til helsesykepleier og lege). 103 ungdom på 8-9.klassekontroll.

I tillegg til individuelle kontroller har det vært grupper med ulike tema, både på helsestasjonen og i skolehelsetjenesten. Gjennom året har vi i perioder ikke gjennomført grupper på grunn av Covid-19.

Vaksinering

Gjennomføring av barnevaksinering og vaksinering i skolealder gjennomføres i tråd med anbefalt program fra folkehelseinstituttets nasjonale retningslinjer. Rapportering av vaksinasjoner gjøres rutinemessig til Sysvak.

Covid-19-vaksinering har vært gjennomført gjennom hele året. Fra januar til august ble til sammen ca. 1 stilling av helsesykepleier benyttet til dette. Fra august/ september har pensjonerte sykepleiere tatt hovedansvaret.

Influensavaksinering av eldre og personer i risikogruppene ble gjennomført med 2 dager på Korgen samfunnshus og 2 dager i aulaen på Hemnesberget. Det var en helsesykepleierstilling som ble benyttet, da det ellers ble leid inn pensjonerte sykepleiere. De som ikke hadde anledning til å komme på de oppsatte dager hadde anledning til å komme på legekantorene på et senere tidspunkt.

Barneverntjenesten i Hemnes kommune.

Barneverntjenesten i Hemnes mottok året 2021 totalt 71 nye bekymringsmeldinger.

Det var ikke meldt fristbrudd i 2021

Ved utgangen av året hadde tjenesten totalt ca. 45 aktive saker. Antall aktive saker der redusert med ca. 50 % fra 2020 til 2021.

Barneverntjenesten skal fortrinnsvis jobbe med alvorlig omsorgssvikt og alvorlig atferd. Tjenesten arbeider mer aktivt og målretta med de enkelte sakene, dermed er en også kortere tid inne i hver enkelt sak. Når barnevernet er ferdig med ei sak blir den gjerne overført videre til andre «primærforebyggere». Det vi i stor gra si andre kommunale tjenester.

Færre saker medfører at hver enkelt sak har tyngre og mer sammensatte utfordringer. Arbeid og innsats for å unngå plasseringer utenfor hjemmet har stor prioritet.

Fosterhjemsplasseringer krever pr i dag mye mer oppfølging og jobbing, både med fosterforeldrene og de biologiske foreldrene. Målet for alle plasseringer er etter hvert at barna en gang skal tilbakeføres sin biologiske familie om det er mulig. Dette fører til økt samvær og økte kostnader for å få dette til.

Ved utgangen av 2021 var 11 barn som kommunen hadde omsorgen for. Videre var det plasseringer i institusjon og plasseringer i foreldre/barn-institusjon.

Den første januar 2022 trådte barnevernsreformen i kraft. Den blir også kalt oppvekstreformen. Alle i kommunen skal være med på å forebygge alvorlig omsorgssvikt og alvorlige atferdsvansker. Da er en nødt til å være bevisst problemer helt fra starten av og Hemnes kommune skal være en god kommune der alle barn, unge og deres familier skal bli fanget opp tidlig.

Barnets stemme skal stadig mer inn i all saksbehandling noe som krever tid og rom for å få det til. Foreldrene skal også være mye mer delaktig i saken rundt eget barn.

Den første januar 2022 vil den nye barnevernsreformen tre i kraft, den blir også kalt oppvekstreformen. Alle i kommunen skal være med på å forebygge alvorlig omsorgssvikt og alvorlige atferdsvansker. Da er en nødt til å være bevisst problemer helt fra starten av og Hemnes kommune skal være en god kommune der alle barn, unge og deres familier skal bli fanget opp tidlig.

Barnets stemme skal stadig mer inn i all saksbehandling noe som krever tid og rom for å få det til. Foreldrene skal også være mye mer delaktig i saken rundt eget barn.

Innholdet og målsettingen til kommunens prosjekt «Go oppvekst», henger godt sammen med intensjonene i

den nye barnevernsreformen – der fokus på «tidlig inn» er grunnleggende

Covid-19 – Corona i Hemnes kommune

Rådmannen opprettet i 2020 en egen beredskapsgruppe; «Corona-gruppen» som fikk ansvar for å ivareta planlegging, oppfølging og tilrettelegging av nødvendige tiltak internt i den kommunale organisasjonen, samt å sørge for informasjon ut til kommunens innbyggere og svare på ulike henvendelser. Gruppa rapporterte direkte til rådmannen. Gruppa hadde samme funksjon i 2021, som i 2020.

Beredskapsgruppen/ Coronagruppen har bestått av følgende personer:

Rolf Fjellestad, Ass.rådmann/ personalsjef - leder for gruppen
Kari Lillebjerka, Enhetsleder Omsorg
Siv Bårdsen, Enhetsleder Helse /Velferd
Robert Novak, Kommuneoverlege
Lars Tore Hatten, Seniorrådgiver beredskap
Randi Erlandsen, Prosessleder omstilling
Åse Valla, kommunelege (deler av året)

Aktivitet og hovedsaker i beredskapsgruppen
Det har gjennom hele året vært aktivitet i gruppa gjennom hele året, om ikke så stor som i 2020. Møtefrekvenser har vært etter behov. Hovedoppgavene har vært planlegging av forbyggende tiltak mot smitte i organisasjonen og kommune, oppdatere beredskapsplaner. Sikre nødvendige lagre av materiell, som f.eks. smittevernustyr. Rapportering til fylkesmann/statsforvalter. Meldingstjeneste og «Coronatelefon» har hatt stort fokus – og begge har vært godt brukt.

Informasjon

Arbeidet med informasjon har også i 2021 hatt høy prioritert. Vi har i all hovedsak benyttet egen hjemmeside, samt annonsering i Avisa Hemnes. Avisa har også bidratt med mye og informasjonsstoff fra og om kommunen. Kommunens strategi har vært, å skape forutsigbarhet og god tilgjengelighet på informasjon til befolkningen, ansatte, og folkevalgte organer.

Hemnes kommune hadde også i 2021 et gjennomgående lavt antall smittede, ikke minst sammenlignet med nabokommunene.

Vaksinering

På etterjulsvinteren fikk kommunen de første vaksinene. Vaksineringen ble, utenom sykehjemmene, lagt til samfunnshuset i Korgen. Dette fungerte svært bra, og vaksinasjonsprosenten i kommunen har vært mist på landsgjennomsnittet. Til å gjennomføre vaksineringen har pensjonerte sykepleiere og helsefagarbeidere blitt engasjert. Saniteten og Frivilligsentralen har også bidratt til at vaksineringen har fungert uten problemer. Så det må rettes en stor takk til de som bidro på dette området.

Enheten har 169,62 årsverk ved utgangen av 2021. Andelen ansatte med formell fagkompetanse er økende. Allikevel ser enheten store utfordringer når det gjelder rekruttering av fagkompetanse. Det knyttes stor bekymring til dette med tanke på andelen eldre som vil ha behov for helse- og omsorgstjenester de kommende 20 år.

Stortingsmelding 15 - «Leve hele livet» er en kvalitetsreform for eldre, og handler om det som er viktigst for mennesker, nemlig fellesskap, god mat, aktivitet og helsehjelp. Mestring, forutsigbarhet og kontinuitet er tema som går igjen, - det handler om å leve til vi dør!

Også i 2021 forsinket pandemien arbeidet med reformen, men det allikevel vært en del aktivitet.



Aktivitet og fellesskap

Omsorgstjenesten fikk i 2020 tilskuddet til «Sårbare eldre» fra Statsforvalteren. Det gjorde at vi i lag med Mental Helse, Frivilligsentral og Pensjonistforeningen satte i gang et arbeid for å få til aktivitet og fellesskap til eldre hjemmeboende og eldre på institusjon. En koordinator ble tilsatt i 50% stilling og det ble satt i gang mange aktiviteter som har gitt mye glede og trivsel i året som gikk. Noen av aktivitetene er:

- I begynnelsen av året hadde vi en spørreundersøkelse inne på omsorgssentrene der vi spurte hva de som bor der ønsket seg av aktiviteter, slik at vi fikk satt i gang målrettede tiltak.



Brukerråd for helse- og omsorgstjenesten

Hva er viktig for deg?

Beboerne på omsorgssentrene fikk dette spørsmålet på Hva er viktig for deg-dagen. På Hemnesberget omsorgssenter laget de en ordskey av svarene:



Covid-19-pandemi

Pandemien har hatt stor innvirkning på hverdagen både for ansatte og ikke minst for pasienter og brukere også i 2021. Det har vært nødvendig med besøkskontroll i perioder, men ikke i samme grad som i 2020. Sosiale aktiviteter på sentrene har vært noe redusert, det samme gjelder tilbudet til hjemmeboende i perioder, spesielt dagtilbudet. Tjenesten har hver eneste dag hatt fokus på å ivareta gode smitteverntiltak for å beskytte beboerne og pasientene som er de mest sårbare innbyggerne i kommunen.

Heltid for fremtiden

Arbeidet med å etablere en heltidskultur har tatt et godt steg videre.

- For pasienten betyr dette bedre kontinuitet og forutsigbarhet, færre ansatte å forholde seg til, og bedre kvalitet på tjenestene.
- For ansatte betyr dette en jobb å leve av og en forutsigbar hverdag.
- For arbeidsgiver betyr dette bedre ressursutnyttelse og økt tilgang på kvalifisert personell.

Dette er et helt nødvendig arbeid for å løse samfunnsoppdraget de kommende 20 årene, med stadig flere eldre og færre i arbeidsfør alder.

Resultater pr 01.09.2021:

Omsorgstjenesten samlet	2017	2021
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse (%)	57	80,1
antall 100%-stillinger	47	87
antall stillinger <50%	101	30
antall ansatte med økt stilling		80

Evaluerings

I oktober 2021 ble det gjennomført en evaluering av lanvakter i hele omsorgstjenesten. 86 ansatte svarte på undersøkelsen. Av disse var det bare 6 stykker som ønsker seg tilbake til «normalvakter» hver 3. helg. Det viser seg også at langvaktene ikke har hatt innflytelse på sykefraværet. Mange sier at det er tungt å jobbe langvakter, at de blir sliten, og at det er langfriperiodene som er avgjørende. Flere trekker fram at kontinuiteten langvakter medfører er veldig bra for pasientene.

I april var 2 ledere og 2 tillitsvalgte i Grane kommune og presenterte arbeidet som er gjort i Hemnes med å fremme en heltidskultur.

Hukommelsesteamet

Teamet fikk ny leder i 2021, Renate Lenningsvik. Hukommelsesteamets aktivitet ble preget av covid-19-pandemien også i 2021. Det ble ikke arrangert pårørendeskole for pårørende til personer med demens.

Hukommelsesteamet jobbet allikevel med utredninger i samarbeid med fastlegene, hjemmebesøk, kartlegging og veiledning. Det er gjennomført 15 kartlegginger.

Ressursgruppe for lindrende behandling

Pandemien har også i 2021 preget aktiviteten i gruppen. Teamet har gjennomført kurs i palliasjon for ansatte, samt to fagdager med ekstern foreleser.

Ressursgruppa jobber for og med mennesker med uhelbredelig sykdom. Det er et mål lokalt og nasjonalt, at de som ønsker det skal ha muligheten til å dø hjemme eller å få være hjemme så lenge de ønsker. Dette har latt seg gjøre også i 2021.



Høns i hagen på omsorgssentrene skapte mye trivsel og aktivitet

Velferdsteknologi og digitalisering

Omsorgstjenesten har i 2021 innført «digital nattevakt», Somnofy, i sykehjemsavdeling Snytuva. Somnofy måler søvn, respirasjonsfrekvens, uro og en rekke andre data uten at brukeren trenger å ha noe på kroppen. Monitoren kan stå på nattbordet eller henges på veggen og forbindes via Wifi. Nattevakten kan nå unngå å gå inn på rom hos beboere som sover, slik at de blir forstyrret. I søvn, og heller bruke tiden på de som trenger økt oppmerksomhet om natten. Ved hjelp av et nettbrett har nattevakten god oversikt over samtlige brukere. Dette gir mindre stress og bedre arbeidsforhold for nattevakten, og roligere netter for pasienten.

I utgangen av 2019 hadde Omsorgstjenesten 53 trygghetsalarmer, og i 2021 var det 84 hjemmeboende som har trygghetsalarm.

Innflytting - Gammelstua på Hemnesberget

I februar 2020 ble det oppstart på en nødvendig oppgradering av Gammelstua, sykehjemsavdeling på Hemnesberget omsorgssenter. I januar 2021 stod endelig avdelingen ferdig renoverert og klar for innflytting. Både ansatte og beboere var glade for å komme tilbake til avdelingen, med ny teknologi og nyrenoverte lokaler. Avdelingen har fått helt ny løsning og ett beboerrom ekstra.

I april ble avdeling Ramflåget på Hemnesberget omsorgssenter åpnet igjen etter å ha vært stengt siden 2018. Avdelingen har 8 leiligheter, og er en del av bofellesskapene med heldøgns tjenester på senteret. På grunn av økende etterspørsel etter heldøgns tilbud, måtte avdelingen nå åpnes.



Nye møbler i den nye endestuen på Gammelstua



Besøk av kopplam på omsorgssenteret

Kapasitet og tall

Omsorgstjenesten bruker lite ressurser på døgnbøter for utskrivningsklare pasienter i sykehus (å 5167,-):

Antall	2021	2020	2019	2018	2017	2016
døgn	8	2	2	3	30	78

Liggedøgn i sykehjem

År	LIGGEDØGN KOMMUNE				
	Avl.	Korttid	Langtid	Sum	%
2012	235	981	17 711	18 443	100,8
2013	33	1 057	16 656	17 746	97,2
2014	84	1 400	16 371	17 855	97,8
2015	159	1 793	16 502	18 454	101,1
2016	77	2 029	16 470	18 576	101,5
2017	178	1 522	16 391	18 091	99,1
2018	270	1 730	15 832	17 832	97,7
2019	263	1 468	16 171	17 902	98,1
2020	195	2 411	15 288	17 894	94
2021	132	2 784	15 390	18 306	100,3

Fra 01.01.20 økte antallet plasser fra 50 til 52. Fra januar 2021 ble det etablert ytterligere en sykehjemsplass i forbindelse med åpningen av Gammelstua. Allikevel var beleggsprosenten over 100% i 2021. Dette er et tegn på økende etterspørsel og behov.

Ressurskrevende brukere

Antall	2021	2020	2019	2018	2017	2016
brukere	11	9	9	10	12	11

Omsorgstjenesten har 11 ressurskrevende brukere som utløser tilskudd fra staten. Innslagspunktet er 1,470 mill. Kommunen får refundert 80% av lønnsutgifter over innslagspunktet.

Tilsyn

Omsorgstjenesten hadde tilsyn fra Arbeidstilsynet i september 2021. Dette førte til flere pålegg som det jobbes med også i inneværende år. Dette vil gjøre oss bedre på flere områder innenfor internkontroll og HMS.

Miljøtjenesten

Tre barn hadde vedtak om institusjonsavlastning, og 3 barn har avlastning i private hjem. Kommunen rapporterer 22 brukere med enkeltvedtak og PU-diagnose.

Etter branntilsyn i Prestegårdshagen ble to av boenhetene stengt pga manglende sprinkleanlegg og mangelfulle rømningsveier. De beboerne som ble berørt av dette har fått midlertidige botilbud en annen plass, med bistand fra personal fra Prestegårdshagen. Vedtak om bruk av makt og tvang (kapittel 9 Lov om kommunale helse – og omsorgstjenester), her ble det utført tilsyn fra Statsforvalteren i to av boligene og ingen avvik ble avdekt.

2021 var også preget av pandemi, men det har skapt få utfordringer for driften. Pandemiens tiltak har ikke vært veldig inngripende for beboerne i miljøtjenesten, Men det har til tider vært reduserte sosiale tilbud for eksempel basseng, konserter mm.

Tradisjon tro så har et par beboere og ansatte fra Aspmoen bofellesskap deltatt på Polarlekene i Salten.

Tjenesten har etablert gode smitterutiner, og har hatt fokus på et helhetlig tilbud til beboerne så langt som mulig under pandemien.



Beboere i Prestegårdshagen liker å være på tur

Det har vært lite med felles aktiviteter, men det ble arrangert Halloweenparty i Prestegårdshagen. Et annet arrangement som er blitt populært i Hemnes er «Vaffel og vinyl» kafeen som er på Jernvaren. Der har beboere i Prestegårdshagen vært med på å arrangere med stor begeistring.

Turer i nærmiljøet har vært benyttet flittig for alle beboere i miljøtjenesten og en del dagsturer ut av kommunen. Beboere i Villmoneset og på Aspmoen benytter bassenget i Korgen aktivt. Alle beboere møttes på Aspmoen i juni til midtsommerfest. Kake og pølser ble servert. En beboere i Villmoneset fylte 70 år og inviterte ansatte og beboere på fest. Det ble holdt taler og det var god stemning.

Dugnad er en aktivitet som beboere og ansatte i Prestegårdshagen liker å bidra med, for eksempel vårrydding på kirkegården og vårstell i hagene på Hemnesberget omsorgssenter.

Flere av beboerne har jobb på HASVO og har i pandemiperioden tidvis hatt redusert jobbtilbud. Det har i samarbeid med beboerne vært iverksatt aktiviteter slik at de fleste har hatt tilbud, individuelt eller i grupper.



Sommerfest på Aspmoen

ÅRSVERK

31.12.2020	436,77
Nye behov, innenfor egen ramme	0,5
Interne overføringer	
Nye behov	7,34
Reelt nedtak	-2,12
31.12.2020	442,49
Netto endring	
Prosjektfinansiert/tilskudd	5

De siste årene har det vært et betydelig nedtak av årsverk i Hemnes kommune.

I 2021 – se tabell – blir det oppgang på årsverk
Etter mange år med nedtak.

Flere år med nedtak er krevende for enhver organisasjon.

Det påvirker tjenestene, det påvirker den enkelte arbeidsplass og det påvirker den enkelte medarbeider.

Selv om de siste årene har medført en betydelig nedbemanning, så er det fortsatt et stort behov for omstilling i organisasjonen/tjenestene.

Det ble ansatt en posessleder omstilling (prosjekt) som skal jobbe i perioden 2020-2022 med å bistå enhetene i arbeidet med å tilpasse drift/produksjon og inntekter.

SYKEFRAVÆR

Nærvær / sykefravær 2021

Årsmelding 2021 Sykefraværet i Hemnes kommune har gått opp i 2021 i forhold til 2020. 2020 kom covid-19/Korona.

En del ansatte har vært hjemme i forbindelse med strengere regler og testing ved forkjølelse og symptomer som kan ligne Covi-19. Slik at vi har nok ekstra egenmeldingsdager og sykemeldinger p.g.a. av Corona.

Vi hadde et totalt fravær i Hemnes kommune på 9,5% i 2021 med Corona – utfordringer, mot 8,4% året før. Hemnes kommune sitt mål på sykefravær er 6,5% og er ikke nådd og det må jobbes videre med dette. Barnehage, skole er de som har gått ned i sykefravær i 2021. Kortidsfraværet gikk litt opp, mens langtidsfraværet gikk opp (1,7%).

	Kort	Lang	2021	2020	2019
	2021	2021			
Stab	2,1	7,3	4,2	3,7	9,9
Skole	1,8	6,3	8,1	8,8	8,4
Barneh.	3,7	5	8,7	9,5	11,5
Teknisk	1,5	12,8	14,3	7,8	10,3
Helse	1,7	9,2	10,8	10,8	12,7
Omsorg	2,2	7,2	9,3	8,1	10
Samlet	2,1	7,3	9,5	8,4	10,1

Helse, miljø og sikkerhet

Vi har Friskgården som bedriftshelsetjeneste og som gjennomfører kontroller på våre ansatte i tråd med de krav som foreligger. Dette samarbeidet startet årskifte 2020/2021, men har tatt litt tid for å komme i gang p.g.a. covid.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø og nærvær blir tatt opp i alle fora. En gang i året bruker Hemnes kommune ha en arbeidsmiljøsamling hvor tillitsvalgte, ledere og verneombud bruker å være til stede. I 2021 ble ikke dette gjennomført p.g.a. Covid.

Rekruttering

Hemnes kommune hadde i 2021 8 lærlinger.

Vi gir stipend og fri med lønn til ansatte for å ta videreutdanning og utdanning innen yrker vi har behov for i vår kommune for å sikre rekruttering. Det blir også sett på rekrutteringstiltak innen visse yrker.

Pensjon:

Har vi gjennom Kommunal landspensjon og Statens pensjonskasse. Det har brukt å være møte med KLP og den enkelt ansatte som ønsker informasjon om sin

egen pensjon. Dette ble ikke avholdt i 2021 p.g.a. Covid.

Seniorpolitikk

Seniorpolitikk i Hemnes kommune vil si at ansatte som er medlem av KLP får 10 000,00 ekstra i lønn i 100% stilling hvert år fra 60 år til 67 år. Ansatte som er medlem av SPK får 20 000,00 ekstra i lønn i 100% stilling hvert år fra 60 år til 67 år.

Likestilling

Likestillingsperspektivet søkes å bli ivaretatt fortløpende.

Likelønn

Ved tilsetninger og lønnsforhandlinger sørges det for at det blir gitt lik lønn for likt arbeid.

MÅL OG RAMMER

Finansielle måltall

Kommunestyret har fastsatt følgende finansielle måltall for økonomiplanperioden 2021-2024 og B2021:

Måltall	Økonomiplan	B2021
Resultatgrad	1%	-0,14%
Fondsgrad	3%	8,73%
Gjeldsgrad	75% [1]	106,01%

[1] langsiktig mål 75%

Resultatgrad

Netto driftsresultat skal utgjøre 1% av sum driftsinntekter (ca. kr 5 mill.)

De siste 4 år har finansielle måltall utviklet seg slik:

Resultatgrad, utvikling

	R2018	R2019	R2020	R2021
Kroner	-5509	12002	23252	12824
Prosent	-1,13	2,37	4,4	2,4

Netto driftsresultat har hatt en positiv utvikling. For kommunen er det viktig å opprettholde gode driftsresultat over tid da det gir økonomisk handlingsrom. Omstilling, økonomistyring, økte kraftinntekter og lav rente bidrar til resultatforbedring.

Fondsgrad

Kommunens disposisjonsfond skal utgjøre 3% av sum driftsinntekter (ca. kr 16 mill.).

Fondsgrad, utvikling

	R2018	R2019	R2020	R2021
Kroner	26670	35163	60356	66152
Prosent	5,47	6,94	11,5	12,2

Kommunen har hatt disposisjonsfond over finansiell målsetning i hele perioden. I 2021 er kr 15 mill. av disposisjonsfond «øremerket» til svingninger i kraftinntekter. Dette forhindrer at store økninger eller reduksjoner i inntekt fra konsesjonskraftslag direkte påvirker tjenestetilbudet.

Fond er engangsinntekter og kan ikke finansiere løpende utgifter.

Gjeldsgrad

Lånegjelden skal reduseres slik at den ikke utgjør mer enn 85% av sum driftsinntekter (ca. kr 460 mill.)

Gjeldsgrad, utvikling

	R2018	R2019	R2020	R2021
Kroner	540412	544971	533432	551497
Prosent	110,9	107,6	101,6	101,8

I kommunen lån inngår også lån til videreutlån.

Korrigerer vi for lån tatt opp til videreutlån er gjeldsgraden slik:

	R2018	R2019	R2020	R2021
Kroner	513849	511369	490120	503946
Prosent	105,5	101,0	93,4	93,0

Gjeldsgraden er fortsatt høy i forhold til kommunestyrets målsetning. Kommunens investeringsrammer blir stramme som følge av begrensninger i låneopptak. Selv om sum driftsinntekter øker årlig vil det gå flere år før målsetningen om nås.

Årlige låneopptak

Kommunestyrets målsetning er at årlige låneopptak ikke skal være større enn årlige lån som belaster låneopptak (ca. kr 15-16 mill.).

Låneopptak til investeringer unntatt selv kostinvesteringer er ca kr 30,1 mill. I 2020 var det ikke tatt opp lån til investeringer slik at gjennomsnittlig låneopptak for årene 2020 og 2021 ligger kommunen innenfor målestningen.

Årlige investeringer, selvkost

Årlige investeringsrammer for selvkostprosjekt skal følge hovedplan for vann og avløp.

I budsjett for 2021 er hovedplan vann og avløp lagt til grunn for investering og låneopptak. I løpet av året ble budsjett regulert i henhold til framdrift og utgifter.

Gode tjenester

Økonomisk planlegging skal sikre gode tjenester uavhengig av normale svingninger i ramme-forutsetninger.

Kommunen viktigste grep for å sikre finansiering av tjenester selv om inntekter og utgifter kan svinge kraftig er å ha solide fondsreserver.

Ved utgangen av 2021 har kommunen opparbeidet fondsreserver som gjør kommunen mindre sårbar for årlige svingninger i inntekter og utgifter.

MÅL OG RAMMER

Årlige låneopptak

I 2021 har kommunen lån kr 34,1 mill. til investeringer hvorav kr 3,9 er til lån til selvkostområdet.

Ny teknologi

Kommunen skal ta i bruk ny teknologi som løser lovpålagte oppgaver med mindre ressursinnsats.

Det vises til kapittelet om Prosjekt og avsnittet Digitalisering/ IKT.

Betaling

Kommunen skal ta betalt for alle varer og tjenester som lovverket gir anledning til.

Kommunestyret har vedtatt betalingssatser og gjort unntak for aktiviteter for barn og unge (eks. gratis folkebad). Utover dette tar kommunen betalt for tjenester.

Disposisjonsfond

Fondene kan brukes til engangstiltak som bidrar til å nå målene i kommuneplanens samfunnsdel eller bidrar til effektivisering.

Som følge av strykninger av bruk av disposisjonsfond er disposisjonsfondene økt med kr 5,7 mill. til kr 66,1 mill.

Fond for å møte svigninger i kraftinntekter er på kr 15 mill. som er likt det minimumsnivå som kommunestyret fastsatt.

Forebyggende arbeid

Kommunens forebyggende arbeid overfor barn og unge skal styrkes og utvikles

Forebyggende arbeid er en svært viktig del av prosjektet – der samarbeid på tvers mellom kommunens tjenester mellom barn og unge skal prioriteres.

Boligbygging

Kommunestyret har vedtatt at kommunens skal prioritere tiltak for å stimulere til økt boligbygging.

Personer som ønsker å bosette seg i Hemnes kommune og kjøper eller bygger bolig kan dersom de oppfyller vilkårene få inntil kr 0,2 mill. i boligtilskudd.

I 2021 er det budsjettert kr 12,5 mill. til boligtilskudd hvorav kr 11,8 mill. etter søknader er innvilget.

Opprinnelig budsjett til boligtilskudd for 2021 var kr 2 mill. Budsjett til boligtilskudd er økt 4 ganger ved regulering av budsjett.

Sykefravær

Kommunestyret har vedtatt at sykefraværet skal redusert til 6,5% samlet for kommunen.

Denne målsettingen arbeider nå alle enhetene og avdelingene med å nå. Fra 2020 til 2021 gikk fraværet fra 8,4 prosent til 9,5 prosent.

Hemnesavtalen er et viktig verktøy i dette arbeidet. Avtalen er en samarbeidsavtale mellom arbeidstaker-organisasjonene, fastlegene og Hemnes kommune. I tillegg deltar også NAV-arbeidslivssenter, lokalt NAV-kontor og bedriftshelsetjenesten.

Netto driftsutgifter

Kommunestyret har vedtatt at utgifter til drift av tjenestetilbudet, i løpet av økonomiplanperioden, skal bli på eller under gjennomsnitt for egen Kostra gruppe.

Hemnes kommune er definert som:

- Liten kommune
(2 000 - 9 999 innbyggere)
- Middels bundne kostnader
- Høye frie disponible inntekter

Bundne kostnader er kostnadene kommunen må bruk på å innfri minstestandarder og lovpålagte oppgaver.

Frie disponible inntekter er de inntekter som er disponible når minstestandarder og lovpålagte oppgaver er løst.

Kommuner som etter Kostra definisjonen er like samles i Kostragrupeer (KG).

Hemnes kommune tilhørte Kostra gruppe 3 (KG3). Fra om med 2020 er kommunen overført til KG6.

Innsparingspotensiale

Årlig legges det fram en mengde ulike Kostra nøkkeltall. Kommunen sammenligner netto driftsutgifter for tjenesteområder i egen kommunegruppe.

Målsetningen er at netto driftsutgifter for alle tjenesteområder skal være lik eller mindre enn gjennomsnittet for egen Kostragruppe.

Framsikt har beregnet samlet innsparingsbehov. Tallene fram til og med 2020 er omberegnet fra Kostragruppe 3 til Kostragruppe 6

MÅL OG RAMMER

Positive tall betyr at kommunen har høyere utgifter enn gjennomsnittet og et innsparingspotensiale.

	2018	2019	2020	2021
KG6	15,9	8,1	-7,2	4

Innsparingspotensiale (teoretisk handlingsrom) i mill. kroner sammenlignet med egen Kostragruppe er blitt mindre. Tallene for 2021 er basert på foreløpige tall fra SSB per 15 mars 2022.