



# Mandat og organisering av Longyearbyens psykososiale kriseteam

---

Svalbard kirke

---

Longyearbyen sykehus

---

Longyearbyen lokalstyre

---

# Mandat og organisering av Longyearbyens psykososiale kriseteam

## 1. Formål

For å sikre nødvendig omsorg og støtte ved ulykker og alvorlige kriser, er det opprettet et psykososialt kriseteam i Longyearbyen. Formålet med kriseteamet er å sikre og organisere støtte til mennesker som har vært involvert i ulykker/kriser og deres pårørende.

## 2. Mandat

Det psykososiale kriseteamet skal være et rådgivende organ for Longyearbyen lokalstyre, Svalbard kirke og Longyearbyen sykehus. Kriseteamet bistår kriseledelse i LL og hos Sysselmannen ved behov. Videre skal det psykososiale kriseteamet bidra til:

- Utforming av skriftlige retningslinjer og tiltakskort for psykososial oppfølging etter kriser og katastrofer.
- Kontakt med berørte i/etter kriser for eventuell iverksetting av tiltak.
- Koordinering, oppfølging og kontroll av tiltak.
- Oppfølging og evaluering av LLs kriseplaner og rutiner på det psykososiale området.
- Opplæring av den etablerte Ressursgruppe og kriseteamets egne medlemmer i traume og krisekompetanse.
- Gjennomføre realistiske øvelser i samarbeid med aktuelle bidragsytere.

## 3. Organisering

Longyearbyens psykososiale kriseteam er organisatorisk forankret i *Forskrift om sivilbeskyttelseslovens anvendelse på Svalbard og om beredskapsplikt for Longyearbyen lokalstyre, Sysselmannens SvalbardROS, samt Overordnet beredskapsplan for Longyearbyen lokalstyre.*

Helse- og omsorgstjenesteloven gjelder ikke på Svalbard og helsetjenesten på Svalbard er organisert på en annen måte enn kommunale helse- og omsorgstjenester på fastlandet. Longyearbyen lokalstyre har ikke plikt til å sørge for psykososial beredskap og oppfølging, men det er likevel hensiktsmessig at LL leder det psykososiale kriseteamet. Ved større hendelser er psykososial oppfølging i den første fasen blitt ivaretatt av Longyearbyen lokalstyre og Svalbard kirke, inntil sykehuset kan frigi ressurser.

#### 4. Sammensetning

Kriseteamet består av medlemmer fra Svalbard kirke, Svalbard sykehus og Longyearbyen lokalstyre:

- Avdelingsleder sykehus
- Enhetsleder barn og unge, LL
- Helsesøster
- Prest, Svalbard kirke
- Sektorsjef oppvekst, LL

Kriseteamet er sammensatt av fagfolk med vekt på gode mellommenneskelige relasjoner. Teamet har også tilknyttet seg ressurspersoner som fungerer både som ressursgruppe og stedfortredere i tilfelle fravær, og samlet sett er det viktig at teamet har kompetanse på områder som skole, barnehage, helse, psykiatri og barnevern. Per november 2022 består teamet av:

Leder	Vara leder	Medlem	Medlem	Medlem
Anne Jahre, (sektorsjef oppvekst og kultur, LL)	Gunnhild Masterbakk (LL)	Siv Limstrand (prest, Svalbard kirke)	Kristin Furu Grøtting (avdelingsleder Longyearbyen sykehus)	Hege Hansen helsesykepleier, Longyearbyen sykehus)

#### 5. Ressursgruppe/stedfortredere

For å øke kriseteamets utholdenhet ved en krise som er større og har en lengre varighet er det nødvendig å etablere og skolere ressurspersoner både fra fagmiljø, men også relevante personer som kan gå inn å bistå kriseteamet. Dette er personell som har nødvendig opplæring i traume og krisekompetanse. Dette vil kunne være representanter fra avdelingsledernivået i LL og andre representanter fra kirke og sykehus. Per november 2022 består ressursgruppe/stedfortredere av:

Ressurspersoner/stedfortredere:

Torunn Sørensen (Svalbard kirke) – stedfortreder for prest	Anette Aasen (LL) (stedfortreder Anne Jahre)	Margrethe Brenna Børresen (LL)	Kathrine Boel Gregussen (LL)	Vigdis Moa (LL)	Stefan Harstad (LL)
--	--	--------------------------------	------------------------------	-----------------	---------------------

#### 6. Andre ressurser

Ifm evalueringen har en kommet fram til at representanter fra Sysselmannen ikke er medlemmer av det psykososiale kriseteamet, men kan bistå ved behov. Det samme gjelder

bistand fra Røde kors. Vaktstående lege på sykehuset, samt psykolog tilknyttet UNN-systemet kan også bistå etter behov.

## **7. Når aktiveres Longyearbyens psykososiale kriseteam**

Det er utarbeidet et skriftlig mandat (pkt 2) hvor det blir avgrenset hva slags ulykker og kriser teamet skal gå inn i. Før aktivisering av det psykososiale kriseteamet må det vurderes hvorvidt situasjonen skal håndteres av en annen instans i Longyearbyen eller mer nærstående nettverk. Diagnostikk og behandling av unormale eller langvarige reaksjoner hos overlevende eller etterlatte etter kriser, ulykker og katastrofer er oppgaver for den ordinære helsetjenesten (jfr helsekompetanse.no).

LLs kriseledelse (sammen med kriseteamet) vil til enhver tid måtte vurdere omfanget av den oppståtte krisen. Kriseteamets tiltak og vinkling av den psykososiale støtten vil avhenge av dette. Imidlertid er det innarbeidet prinsipp at *«Mest mulig av hjelpen skal komme fra den/de rammedes nærmiljø. Det vil si mobilisering av støtte fra venner, familie, arbeidskolleger, naboer osv. Unntaket er ved større katastrofer og ulykker. I slike situasjoner skal det tilbys hjelp fra det Psykososiale kriseteam»* (ref. Dyregrov).

## **8. Rolle**

Kriseteamets leder skal inngå i Longyearbyen lokalstyres kriseledelse. Leder har i denne funksjonen en koordinerende rolle. Når krisen er over skal kriseteamet ta en gjennomgang og utarbeide en oppsummering som sendes kriseledelsen, med forslag til endring/forbedring.

## **9. Det psykososiale teamets oppgaver**

- a. Aktivisere det sosiale nettverk
- b. Tilrettelegge for selvhjelp – normalisering
- c. Videre å vurdere hva slags type hjelp som kan gis, og omfanget av hjelpen
- d. Avklare hvem som skal ha støtte og hjelp
- e. Sette i verk tiltak og gjennomføre disse
- f. Evaluere situasjonen og samordne innsatsen
- g. Avgjøre hvor lang tid innsatsen skal vare
- h. Sørge for at de kriserammede blir fulgt opp.