



Permisjonsreglement Longyearbyen skole

Innledning:

Formålet med permisjonsreglementet er å bidra til å holde elevfraværet på Longyearbyen skole lavt, og å sikre likeverdig behandling av søknader om permisjon. Permisjonsreglementet gjelder for grunnskolen. Det er ikke anledning til å søke permisjon fra videregående opplæring.

Reglementet skal brukes ved behandling av søknader om permisjon fra den pliktige grunnskoleopplæringen. Reglementet gjelder ikke helse relatert fravær.

Lovgrunnlag:

Adgangen til å gi permisjon fra grunnskolen, er hjemlet i opplæringsloven § 2-11. Det å få permisjon er ingen individuell rettighet, men Longyearbyen lokalstyre kan innvilge permisjon etter en individuell søknad. Elevene har imidlertid rett på fri på helligdager ved tilhørighet til trossamfunn utenfor den norske kirke, jf. opplæringsloven § 2-11 annet ledd (se **Fravær på helligdager** nedenfor). Fri etter § 2-11 andre ledd er en individuell rettighet.

Forskrift om grunnskoleopplæring (...) i Longyearbyen § 6, fastslår at Oppl § 2-11 gjelder i Longyearbyen.

Dokumentert og udokumentert fravær

I grunnskolen er det to typer dokumentert fravær. Dette er dokumentert fravær av helsemessige grunner og permisjon innvilget av skolen. Bakgrunnen for at det kun er disse to fraværsgrunnene som godtas i grunnskolen, er elevens opplæringsplikt. Opplæringsplikten medfører at eleven i utgangspunktet skal delta i opplæringen. Dersom eleven skal være borte, skal foresatte ha søkt om permisjon. Når eleven er borte på grunn av helsemessige årsaker, er melding fra foresatte gyldig dokumentasjon. Skolen kan kreve legeerklæring for langvarig fravær.

Dokumentert fravær:

Fravær i henhold til permisjon gitt av skolen
Fravær av helsemessige grunner, der foresatte har meldt fra til skolen
Fravær der eleven har legeerklæring

Udokumentert fravær

Fravær som foresatte ikke har meldt fra om
Fravær som er av lengre varighet enn det skolen har eleven permisjon for

Elever med mer enn ti dagers sammenhengende udokumentert fravær skrives ut av skolen, og må da skrives inn igjen når eleven eventuelt returnerer til Longyearbyen. Det kan få betydning for elevens rettigheter og muligheter senere. Elever som skrives inn etter 1.9.2022 er ikke omfattet av overgangsordningen for spesialundervisning som ble vedtatt av Lokalstyret 13.09.2022.

Fravær på helligdager

Medlemmer av trossamfunn utenfor Den norske kirke har rett til permisjon på sitt trossamfunns helligdager, jf. opplæringsloven § 2-11 andre ledd: «*Elevar som høyrer til eit trussamfunn utanfor Den norske kyrkja, har etter søknad rett til å vere borte frå skolen dei dagane trussamfunnet deira har helgedag. Det er eit vilkår for retten at foreldra sørgjer for undervisning i permisjonstida, slik at eleven kan følgje med i den allmenne undervisninga etter at permisjonstida er ute.*» Foresatte/elev må også i slike tilfeller sende søknad om permisjon til skolen.

Opplæringsloven sier ikke noe om hvor mange dager en elev kan få fri i forbindelse med helligdager. Lov om tros- og livsynssamfunn § 18, setter imidlertid en grense på opptil to dager hvert år. Dersom det er behov for å reise til fastlandet ifm slike helligdager, er det på grunn av de særlige Svalbardforholdene rimelig at man kan innvilge permisjon på reisedagene, slik at man rekker fly både ned og opp (inntil 1 dag i begge ender, se også § 9). I vurderingen kan skolen vektlegge tidspunkt for flyavgang.

Helserelatert fravær

Reglementet skal ikke benyttes i forbindelse med helserelatert fravær. Når eleven har slikt fravær (for eksempel ved legebesøk, tannlegebesøk, opphold på behandlingssenter eller lignende), skal elev/foresatte melde dette til skolen så snart som mulig. Når skolen har fått melding om eller dokumentasjon på helserelatert fravær, skal fraværet registreres som dokumentert.

Barnets beste

Barnekonvensjonen artikkel 3 nr. 1 danner utgangspunktet for at barnets beste skal tas i betraktning etter norsk rett. Den lyder slik:

Ved alle handlinger som berører barn, enten de foretas av offentlige eller private velferdsorganisasjoner, domstoler, administrative myndigheter eller lovgivende organer, skal barnets beste være et grunnleggende hensyn.

Barnets beste vurdering er videre lovfestet gjennom grunnloven §104, som i andre ledd viser til at barnets beste skal være et grunnleggende hensyn ved handlinger og avgjørelser som berører barn. Etter Barnekonvensjonens artikkel 12 gis barn rett til å gi uttrykk for sitt syn og bli hørt:

1. *Partene skal garantere et barn som er i stand til å danne seg egne synspunkter, retten til fritt å gi uttrykk for disse synspunkter i alle forhold som vedrører barnet, og tillegge barnets synspunkter behørig vekt i samsvar med dets alder og modenhet.*

Det å ivareta barnets rett og plikt til opplæring er et grunnleggende utgangspunkt som anses å være til barnets beste etter barnekonvensjonens artikkel 3, med mindre det foreligger særlige vektige grunner for noe annet. Særlige vektige grunner kan for eksempel være alvorlig sykdom i nær familie, barnets individuelle behov for en pause fra skoleaktiviteter eller andre tungtveiende årsaker.

Elevens rett til å bli hørt skal ivaretas av skolen gjennom søknadsprosessen.

Saksgang ved søknad om permisjon

Elevens foresatte søker om permisjon via Foresattportalen/Visma Flyt Skole. Søknad om permisjon må sendes i god tid (minimum to-tre uker) før perioden det søkes om.

Skolens avgjørelse om å innvilge eller avslå en søknad om permisjon, er et enkeltvedtak. Dette innebærer bl.a. at foresatte/elev har rett til en begrunnelse og til å klage. Dersom elev/foresatte klager på et vedtak, sendes denne til skolen. Skolen vurderer klagen på nytt, og kan omgjøre vedtaket eller opprettholde vedtaket. Hvis vedtaket opprettholdes oversendes klagen med skolens begrunnelse til klageinstansen Statsforvalteren i Troms og Finnmark.

Følgende regler gjelder for behandling av søknader om permisjon fra den pliktige grunnskoleopplæringen etter opplæringsloven § 2-11 første ledd:

§ 1 Barnets beste

Barnets beste skal ligge til grunn for behandlingen av permisjonssøknaden, og eleven synspunkt vil være et av momentene i saken. Det å ivareta barnets rett og plikt til opplæring er et grunnleggende utgangspunkt som anses å være til barnets beste etter barnekonvensjonens artikkel 3, med mindre det foreligger særlige vektige grunner for noe annet.

§ 2 Generelle regler om permisjon

Det kan maksimalt innvilges permisjon i inntil to uker (ti skoledager) om gangen, jf. opplæringsloven § 2-11. Skolen kan kreve at nødvendig dokumentasjon fremlegges ved søknadstidspunktet.

Alle permisjonssøknader behandles individuelt og konkret. Det betyr at det som er forsvarlig for en elev, ikke nødvendigvis er forsvarlig for en annen elev, selv om elevene går i samme klasse og søknadsgrunnen er den samme.

§ 3 Unntak fra muligheten til å innvilge permisjon

Det skal ikke innvilges permisjon i perioder med forberedelser til og gjennomføring av:

- Statlige kartleggingsprøver.
- Nasjonale prøver.
- Heldagsprøver/fagdager, muntlig og skriftlig.
- Eksamener, muntlig og skriftlig.

Det skal normalt ikke innvilges permisjon første skoleuke i forbindelse med skolestart. Dette gjelder på alle klassetrinn. Den første skoleuken er svært viktig med tanke på å bli godt kjent med klassen og innarbeide gode rutiner fra første stund.

§ 4 Forsvarlighetsvurdering (individuell vurdering)

Dersom det er aktuelt å innvilge søknaden etter reglene i §§ 5-8, må skolen ta stilling til om det er forsvarlig at den aktuelle eleven får permisjon, jf. opplæringsloven § 2-11. Det som er forsvarlig for én elev, kan være uforsvarlig for en annen. Relevante momenter er:

- Elevens faglige og sosiale utvikling.
- Skolens undervisningsopplegg i permisjonstiden.
- Elevens fraværshistorikk.

Dersom skolen kommer til at det ikke er forsvarlig å innvilge permisjon for den aktuelle eleven, skal søknaden avslås uansett søknadsgrunn.

§ 5 Permisjon til ferie- eller fritidsreiser

Permisjon til ferie- eller fritidsreiser innvilges normalt ikke, og kun i særskilte tilfeller med de begrensninger som fremgår av §§ 3 og 4.

§ 6 Permisjon til familiehendelser i nær familie

Det kan innvilges permisjon til familiehendelser, for eksempel ved bryllup, dødsfall eller begravelse. Permisjon gis normalt til selve dagen og nødvendig reise til/fra (inntil 1 dag før og 1 dag etter. Se for øvrig § 9.).

Det kan innvilges permisjon ved alvorlig sykdom i nærmeste familie.

Permisjon etter denne bestemmelsen kan gis i perioder der det er forberedelse til og/eller gjennomføring av prøver eller ved skolestart som nevnt i § 3.

§ 7 Permisjon ved deltagelse på arrangementer innen idrett, kultur eller politikk

Det kan innvilges permisjon når eleven skal delta ved idrettslige eller kulturell konkurranse/stevne inkludert reise til/fra arrangementet (inntil 1 dag før og 1 dag etter, se også § 9). For at barn og unge som bor på Svalbard skal kunne delta i turneringer/stevner osv. vil det ofte være nødvendig å reise i skoletiden. Det er en forutsetning for å innvilge permisjon at det er forsvarlig, jf. § 4.

Det kan også innvilges permisjon når eleven skal delta på frivillige eller politiske organisasjoners aktiviteter/arrangementer. Permisjon skal imidlertid ikke innvilges ved elevstreik.

§ 8 Permisjon på bakgrunn av særlig sterke grunner

Dersom det ikke er grunnlag for å gi permisjon etter § 4 til § 7 over, kan det likevel unntaksvis innvilges permisjon dersom særlig sterke grunner tilsier det.

§ 9 Særskilt om reisedager

I spesielle tilfeller kan det være aktuelt å innvilge permisjon til reisedager ut over 1 dag i forkant og etterkant, men det er kun kortest mulig reisevei som kan innvilges. Det kan uansett maksimalt innvilges totalt 10 dager permisjon inkludert reisevei.