

Setesdal Brannvesen IKS



Årsmelding 2022

1.	Virksomhetens art og hvor den drives	3
2.	Styrende organer	4
2.1.	Representantskapet	4
2.2.	Styret	5
3.	Organisasjon	6
3.1.	Ansatte	7
3.2.	Brannstasjoner	8
3.3.	Brannmannskaper	8
3.4.	Brannbiler	9
3.5.	Lønnsatser/ godtgjørelse for deltidspersonell 2021	10
4.	Oppdrag – statistikk og Utvikling	12
5.	Kompetanseheving 2021	15
6.	Øvelser og aktivitet 2021	15
7.	Forebyggende	16
8.	Boligtilsyn og feiing	18
9.	Arbeidsmiljø	19
9.1.	Likestilling, inkludering og mangfold	19
9.2.	Klima og miljø	19
9.3.	Informasjonsstrategi	20
9.4.	Møtearenaer	20
10.	Økonomi 2022	20
11.	Lån/ 10 års utdannings- og investeringsplan	21
12.	Viktig fokus for Setesdal brannvesen IKS i 2022	22
13.	Videre drift	23

1. Virksomhetens art og hvordan den drives

Setesdal brannvesen IKS, organisasjonsnummer 887 932 492, er ett interkommunalt selskap med fem eierkommuner (fra nord mot sør):



Bykle kommune



Valle kommune



Bygland kommune



Evje og Hornnes kommune



Iveland kommune

Hovedkontor/ administrasjon er på Evje brannstasjon i Evje og Hornnes kommune. Evje og Hornnes kommune leverer tjenester innen fakturering/ regnskap/ lønn/ arkivtjenester til selskapet.

Eier og ansvarsforhold er regulert i selskapsavtale (sist revidert i 2017).

Setesdal brannvesen IKS skal på vegne av eierkommunene ivareta eiernes oppgaver, plikter og behov iht. brann og eksplosjonsvernloven:

- Gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- Gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- Gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- Utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- Være innsatsstyrke ved brann
- Være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- Sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

Alle oppgaver skal utføres innenfor det til enhver tid gjeldende regelverk.

2. Styrende organer

Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste organ. Representantskapet hadde 2 ordinære møter, samt flere ekstraordinære møter i 2022 (De faste medlemmene i representantskapet var:

Ved års – start 2022 var representantskapet slik;

- | | | |
|-------------------|--|-----------|
| • Bykle | Jon Rolf Næss, ordfører | Nestleder |
| | Vara: Anne Karin Blix Grimestad | |
| | Tone Lise Avdal, varaordfører | Medlem |
| | Vara: Kay Arne Jeiskelid | |
| • Valle | Steinar Kyrvestad, ordfører | Medlem |
| | Vara: Knut Hagen | |
| | Margit Dale, kommunestyrerepresentant | Medlem |
| | Vara: Georg Sørmo | |
| • Bygland | Sigbjørn Åge Fossdal, ordfører | Medlem |
| | Vara: May Britt Stenjor | |
| | Olav Neset, varaordfører | Medlem |
| | Vara: Annette Skarshaug Skeie | |
| • Evje og Hornnes | Svein Arne Haugen, ordfører | Leder |
| | Vara: Finn Bjørn Rørvik | |
| | Britt Ingrid Andersen, kommunestyre rep. | Medlem |
| | Vara: Torhild Hornnes | |
| • Iveland | Terje Møkjåland, ordfører | Medlem |
| | Vara: Sondre Birkeland | |
| | Berit Hauan, varaordfører | Medlem |
| | Vara: Øyvind Honnemyr | |

Fra 1. september 2022 ble Jon Rolf Næss ny leier i Landssamanslutninga av Vasskraftkommunar (LVK), i den sammenheng måtte Bykle kommune velge ny ordfører. Ny ordfører i Bykle kommune ble Jan Dagfin Dalen.

Sammensetning av representantskapet var ved utgangen av 2022

- | | | |
|---------|---------------------------------|-----------|
| • Bykle | Jan Dagfin Dalen., ordfører | Nestleder |
| | Vara: Anne Karin Blix Grimestad | |
| | Tone Lise Avdal, varaordfører | Medlem |
| | Vara: Kay Arne Jeiskelid | |
| • Valle | Steinar Kyrvestad, ordfører | Medlem |
| | Vara: Knut Hagen | |

	Margit Dale, kommunestyrerepresentant	Medlem
	Vara: Georg Sørmo	
• Bygland	Sigbjørn Åge Fossdal, ordfører	Medlem
	Vara: May Britt Stenjor	
	Olav Neset, varaordfører	Medlem
	Vara: Annette Skarshaug Skeie	
• Evje og Hornnes	Svein Arne Haugen, ordfører	Leder
	Vara: Finn Bjørn Rørvik	
	Britt Ingrid Andersen, kommunestyre rep.	Medlem
	Vara: Torhild Hornnes	
• Iveland	Terje Møkjåland, ordfører	Medlem
	Vara: Sondre Birkeland	
	Berit Hauan, varaordfører	Medlem
	Vara: Øyvind Honnemyr	

2.2 Styret

Styret i Setesdal brannvesen IKS består av 7 medlemmer og er representert med en representant fra hver av de fem eierkommunene, samt to representanter for de ansatte (hovedtillitsvalgt deltidsansatte og tillitsvalgt heltidsansatte). Styret hadde en rekke styremøter i 2022, i forbindelse med arbeidsmiljø internt i selskapet.

De faste medlemmene i styret ved års-start 2022 var:

Eirik Birkeland	Bykle kommune	Medlem
Siv Ragnhild Bjerga	Valle kommune	Medlem
Leiv Rygg Langerak	Bygland kommune	Leder
Torgeir Hodne	Evje og Hornnes kommune	Medlem
Monica Verdal	Iveland kommune	Medlem
Knut Arne Nilsen	Representant for heltidsansatte	Medlem
Albert Kjetså	Representant for deltidsansatte	Medlem

Da leder i styret Leiv Rygg Langerak døde brått og uventet 15. september 2022, ble nestleder Monica Verdal konstituert leder. Konstituering av styret ble gjennomført i møte 23. september 2022.

På representantskapsmøtet 14. desember 2022 ble følgende styre valgt:

Eirik Birkeland	Bykle kommune	Medlem
Caroline Rysstad	Bykle kommune	Vara
Ann Kristin Jacob	Valle kommune	Vara
Magnus Berg	Valle kommune	Medlem

Anne Fauske	Bygland kommune	Vara
Liv Åsne Austad Andersen	Bygland kommune	Medlem
Torgeir Hodne	Evje og Hornnes kommune	Nestleder
Anne Sofie Hornnes	Evje og Hornnes kommune	Vara
Monica Verdal	Iveland kommune	Leder
Ole Kristen Hægeland	Iveland kommune	Vara
Knut Arne Nilsen	Representant heltidsansatte	Medlem
Ole Pettersen	Representant heltidsansatte	Vara
Rune Larsson	Representant deltidsansatte	Medlem
Albert Kjetså	Representant deltidsansatte	Vara

3. Organisasjon

Nøkkeltall ansatte:

- 8 heltidsansatte
- 85 deltidsansatte
- 86 ansatte totalt (7 heltid er også med i deltidsstyrken)

Administrasjon/ ledelse består av 2 heltidsansatte:

- Olav Nese, konst. daglig leder/ brannsjef
- Jan Arild Åkre, Varabrannsjef/ avdelingsleder forebyggende

Innsatsledelse

Operativt ledes brannvesenet av en overordnet vakt 24/7/365; Overbefalsvakt har brannsjefs myndighet. I 2022 var denne vekten 4-delt på 4 personer;

- Olav Nese (1/4)
- Jan Arild Åkre (1/4)
- Albert Kjetså (1/4)
- Odd Inge Urdal (1/4)

Setesdal brannvesen IKS har vaktbil/ kommandobil til denne vaktfunksjonen.

Brannforebyggende avdeling har 5 heltidsansatte som utfører feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

- Ole Pettersen, Driftsleder
- Knut Arne Nilsen, Brannforebygger
- Kjartan Nicolaysen, Brannforebygger
- Sondre Skjeggedal, Brannforebygger
- Thomas Fredheim, lærling

Seksjonen har fem biler, ATV på tilhenger og snøscooter på tilhenger.

Det er besluttet at stillingstittelen feier skal endres til brannforebygger og dette er en prosess som også kan påvirke navn på seksjonen.

3.2 Brannstasjoner

Det er kommunene som eier og drifter brannstasjonene for egen regning, mens selskapet disponerer brannstasjonene og lønner/drifter mannskap, kjøretøy, materiell. Dette er regulert i selskapsavtalen.

Status på brannstasjonene er markert med grønn hvor det er ingen, eller mindre mangler.

Orange (Byglandsfjord) er midlertidig løst ved at brannstasjonen er definert som ren stasjon

og alt renhold må skje på Bygland før retur til Byglandsfjord. Rødt (Evje) skyldes at

Brannforebyggerne (feierne) ikke har nok garasjemuligheter for kjøretøyene, det som er

ønskelig er et tilbygg med garasjeplasser med 2 breie porter med overbygg (vi har gått vekk i fra tidligere planer da dette ble langt over det som Evje og Hornnes kommune hadde

budsjettert). Garderobehovet ivaretas i eks. beredskapsgarderobe, da vi forandre litt på

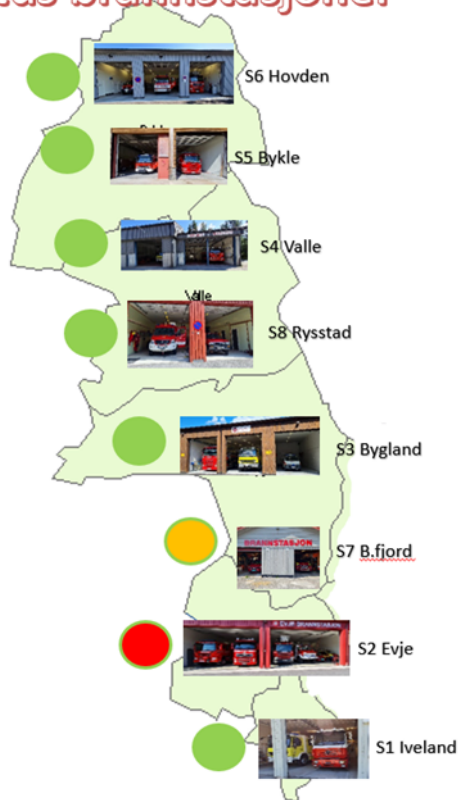
garderobeskapene slik at vi får plass til alle mannskaper i eksisterende garderobe da det er

løst på en forsvarlig måte, og innenfor lovkravet.. Ved ansettelse av kvinnelige

Brannforebygger eller kvinnelige brannkonstabler i beredskapen, kan vi løse dette på en

forsvarlig måte. og som ligger innenfor lov kravet.

Status brannstasjoner


















3.3 Brannmannskaper

Antall deltidsmannskaper svinger noe. I 2019 var selskapet nede i 78 som følge av at det de siste årene er sluttet flere enn det ble tilsatt. I 2020 ble det tilsatt 16 ny og selskapet kom opp i 88. i 2021 var det nede i 85 deltids mannskaper som er planlagt være nivået fremover. I 2022 er vi 85 deltidsmannskaper som er ihht. Brann og redningsvesenets forskrift. Statistisk er det behov for ca 4 nye mannskaper i året for å vedlikeholde samme antall ansatte.

Under er det illustrert hvordan mannskapene er fordelt.

- Utrykningsledere er merket med røde jakke og hjelm
- Brannkonstabler er merket med gul jakke og hjelm
- Ledelsen er merket med gul jakke og hvit hjelm
- Brannforebyggerne (feierne) er merket svart jakke

S6 Hovden	3+10=13		
S5 Bykle	3+5=8		
S4 Valle	4+5=9		
S8 Rysstad	2+5=7		
S3 Bygland	4+7=11		
S7 B.fjord	1+4=5		
S2 Evje	6+10=16		
S1 Iveland	5+11=16		

Totalt: 28+57=85 deltid / + 8 heltid /Totalt 87 ansatte (6 heltid er også deltid)

3.4 Brannbiler

Det er 8 brannstasjoner, 21 brannbiler og 4 feierbiler.

Kjøretøy og utstyr er i relativt god stand, men en del kjøretøy og utstyr er gammelt. Fargen antyder hvor vi har hovedfokus for investeringer innen kjøretøymateriell: Grønt er OK. Gult må vurderes levetid. Rødt må følges opp og prioriteres opp på investeringsplanen.

Snittalder 1. biler 9,0 år. Snittalder lift: 19,5 år. Snittalder tankbiler: 17,6 år. Snittalder skogbrannbiler 28,8 år. Snittalder S01/S02 5,5 år. Snittalder alle brannbiler 16,9 år

<p>Hovden brannstasjon (S6) Heggni 12, 4755 Hovden i Setesdal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mannskapsbil (2019) • Lift (2002) • «Tankbil» (1992) 	
<p>Bykle brannstasjon (S5) Sarvsnetten 33, 4754 Bykle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mannskapsbil (2014) • Tankbil (2004) 	
<p>Valle brannstasjon (S4) Øyvegen 4, 4747 Helle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mannskapsbil (2007) • Tankbil ny 2022 	

<p>Rysstad brannstasjon (S8) Rystad industriveg 22, 4748 Rysstad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mannskapsbil (2018) • Pickup (1996) 	
<p>Bygland brannstasjon (S3) Nesmoen 47, 4745 Bygland</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mannskapsbil (2009) • Tankbil (2005) • Hi-ace (1997) 	
<p>Byglandsfjord brannstasjon (S7) Strandgata 39, 4741 Byglandsfjord Ikke oppgradert med garderobes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fremskutt enhet (2021) • Caddy feierbil (2016) 	
<p>Evje brannstasjon (S2) Verksvegen 48, 4735 Evje</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mannskapsbil (2016) • Tankbil (2006) • Lift (2005) • Skogbrannbil (1992) 	
<p>Iveland brannstasjon (S1) Ivelandsveien 289, 4724 Iveland</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mannskapsbil (2008) • Tankbil (1996) 	

Drift av stasjonene er organisert ved at en av deltidsmannskapene er stasjonsansvarlig og står for fast kontroll av kjøretøy og materiell hver 14. dag. Stasjonsansvarlig følger opp at det blir gjennomført service og EU godkjenninger. Dette loggføres digitalt i programmet Bliksund.

3.5 Lønnsatser/ godtgjørelse for deltidspersonell 202

Brannvesenet følger kommunal lønnsutvikling, kommunal tariff og har i tillegg egen bransjeavtale (sfs2404) som gjelder i perioden 01.01.2022 – 31.12.2022. Setesdal brannvesen IKS har også en egen lokal særavtale der blant annet godtgjørelse for å bære varslingssystem er regulert (radiogodtgjørelse). Denne avtalen ble i 2020 sagt opp av deltidsmannskapene med krav om høyere godtgjørelse. Ny avtale kom på plass i april 2021, tilbakevirkende til 01.01.2021.

For 2022 har dette vært godtgjørelse og lønn for mannskapene:

	Brannkonstabel	Utrykningsleder
Radiogodtgjørelse	28.280 kr/år	37.280 kr/år
Øvelse dagtid/ kveld	221,29,- kr/time	230,91,- kr/time
Utrykning dag/ kveld 50%	331,93,- kr/time	345,91,- kr/time

Utrykning natt/ helg 100% 442,58,- kr/time

461,82,- kr/time

All utrykning lønnes som overtid medregnet all tid fra alarm går til man er "hjemme igjen".
Og uansett med minst to timer, unntatt overordnet vakt som lønnes for faktisk medgått tid.
Lønn og godtgjørelse utbetales to ganger i året; juni og desember.

Brannmannskapene i Setesdal brannvesen IKS har i snitt 47.000 brutto utbetalt på sin deltids-stilling.

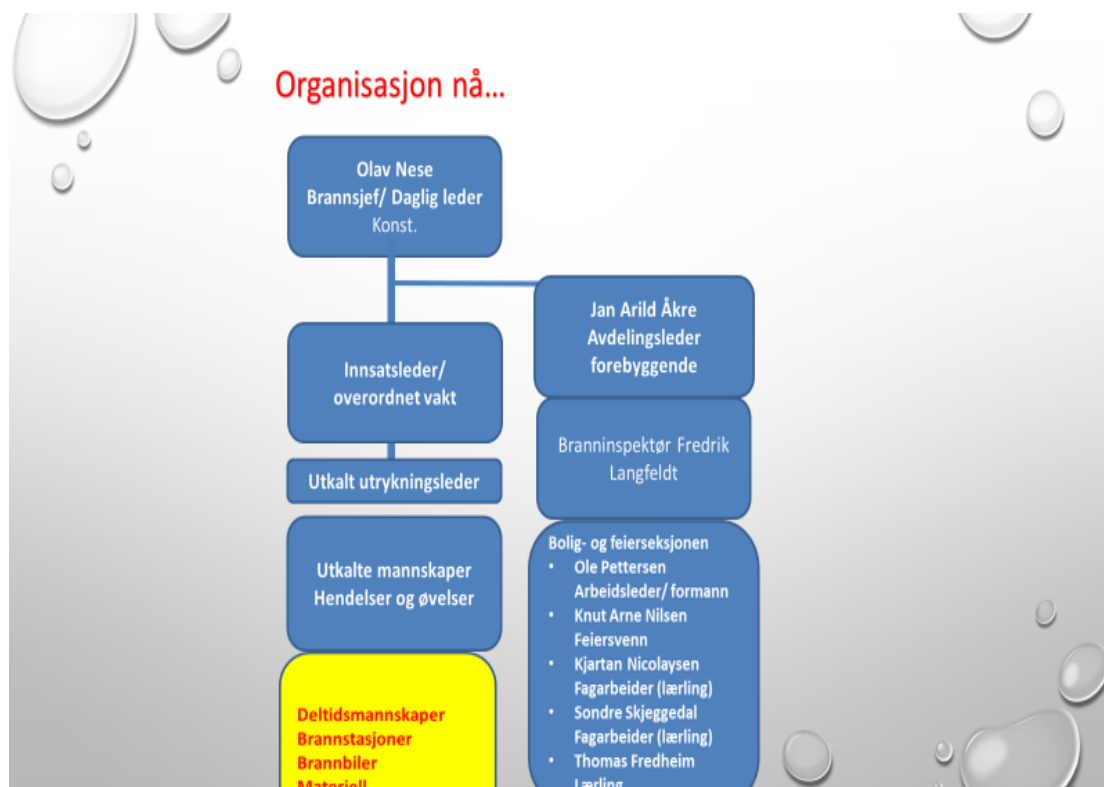
Endringer i heltids bemanning - 2022

Bolig- og feierseksjonen har gjennom 2021 vært fem personer.

Når det gjelder bemanningen i Bolig og feierseksjonen er der ikke blitt noe forandring.

Kjartan Nicolaysen gjennomførte og bestod svenneprøva i feierfaget mai/juni 2022. Da har vi to fagarbeidere hvor den ene skal meldes opp til fagbrev i februar 2023, og siste skal gjennomføre fagbrevet i 2024.

Utgangen av 2022 er administrasjonen slik den var ved oppstart av Setesdal Brannvesen IKS i 2005.









4. Oppdrag – Utvikling

Utrykninger

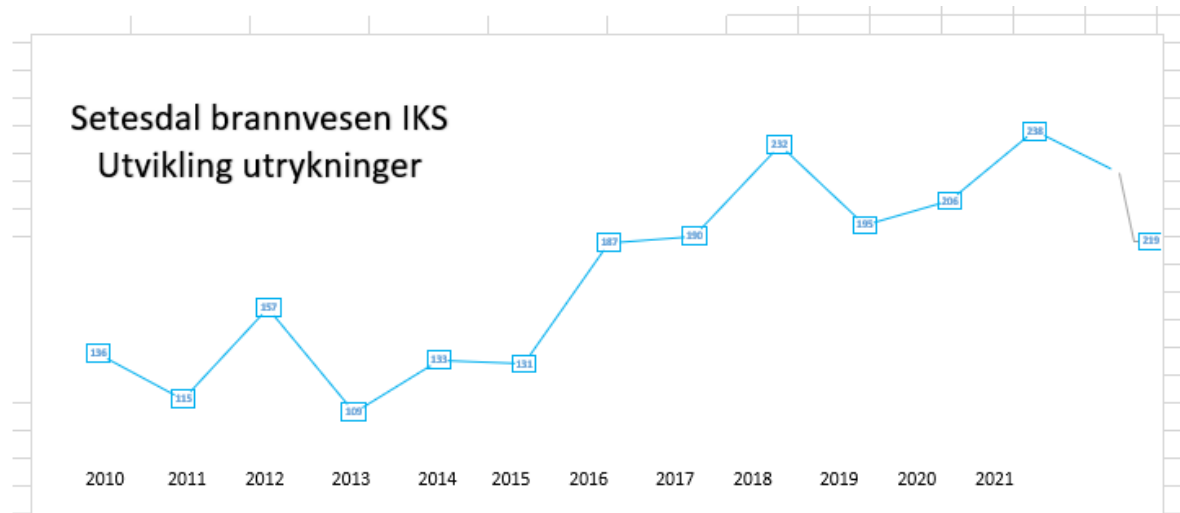
2022 hadde Setesdal brannvesen IKS 219 utrykninger til sammen.

Antall årlige utrykninger er i gjennomsnittlig pr år siste 6 år 208 stk.

Utrykninger 2010 - 2021

År	 Setesdal brannvesen n IKS	 Bykle kommune	 Valle kommune	 Bygland kommune	 Evje og Hornnes kommune	 Iveland kommune
2022	219	46	40	42	73	18
2021	238	55	24	49	76	34
2020	206	54	32	30	60	30
2019	195	45	32	29	68	21
2018	232	42	32	53	76	29
2017	190	40	16	35	67	32
2016	187	31	19	37	78	22

2022



Av store og krevende hendelser i 2022 var brannen på Hovden Badeland. Alarmen gikk ved 1700 tiden og hele innsatsen var ikke ferdig før dagen etterpå. Det var mange resurser i sving på denne brannen. Bykle og Hovden, Valle, Bygland var delaktig i slokkingen + at vi også fikk bistand fra Vinje i Telemark. Den andre store og langvarig hendelse var hyttebrannen i Evardalen, her var Valle og Bygland delaktig i slokkingen. Store utfordringer å slokke denne brannen, da det var vanskelig å finne nok slokkevann. Vi hadde også en skogbrann i Iveland som gikk over et døgn.

Mange utrykninger løses innen 30 minutter, de aller fleste innenfor to timer. Dette har dog liten kostnadsbetydning, da alle utrykninger lønnes minst to timer med overtidsbetaling. Alle brannvesen i Agder er enige om at rene bære/ løfte-opdrag fra AMK faktureres AMK med kr. 6.000,- pr gang. Det ble ikke fakturert til AMK for bære/løfteoppdrag i 2022.

Utrykninger fordelt på den enkelte kommune

Figurer og matrise på neste to sider viser antall utrykninger for den enkelte kommune. Når flere kommuner blir kalt ut (eks. ved bygningsbrann og skogbrann) er det bare «eierkommunen» av hendelsen som registreres på hendelsen statistisk – altså der adressen for hendelsen hører til.

Dette betyr at en hendelse som blir registrert en hendelse uansett om det har trigget innsats fra bare en ansatt, eller opptil 37 mannskaper.

- ABA: Her kaller 110-sentralen bare ut utrykningsledere, som betyr 5-6 mannskaper i aktuell kommune.
- Brann og ulykke: Her kaller 110-sentralen ut alle mannskaper i aktuell kommune (16-21 mannskaper).
- Husbrann: Her kaller 110-sentralen ut mannskaper i aktuell kommune, samt nærmeste nabokommune som betyr 32-37 mannskaper

Matrisen under vises de forskjellige kategoriene det er rykket ut til siste seks år

Type oppdrag for utrykninger i Setesdal brannvesen IKS

	År	SUM	ABA feil bruk	ABA teknisk/ ukjent	ABA falsk	ABA vakselskap	Falsk melding	Abutt utrykning	Unødig kontroll av melding	Person i vann	Ulykke/ redning annet	Brannforebyggende oppdrag	Beredskapsoppdrag/ andre oppdrag	Akutt forurensing	Ubevegelig forurensing	Naturhendelse skred/ annen	Dyreoppdrag	Bilstand politi	Helsetoppdrag bære/ løfte	Helsetoppdrag annet	Brann i bygning	Brann i personbil	Brann i andre kjøretøy (bobil, buss, last)	Brann i maskin/ motorredskap/ andre kjøt	Brann i skorstein	Brann i søppekkasse/containere	Brann i glemmingsanlegg	Brannlillep utenfor bygg	Brannlillep komfyur	Brann/ Brannlillep annet	Brann i gress/ innmark	Brann i skog/ umark	RVR uten foregående innsats		
Setesdal brannvesen IKS	2022	219	56	32	3			22	12	1	4	1	5	1	1	1	1	1	10	9	3	1	1	14			2	4	2	8	4	1			
	2021	238	57	28	3			14	16	1	3	1	5	1	1	1	1	1	11	11	2	1	1	14			7	4	2	8	4	1			
	2020	206	51	25	1			3	15	1	3	2	1	1	1	1	1	1	11	11	1	1	1	11			2	4	1	2	1	1			
	2019	195	51	38				3	15	1	3	2	1	1	1	1	1	1	11	11	1	1	1	11			2	4	1	2	1	1			
	2018	231	46	31	7			4	12	9	1	3	4	8	3	2	1	1	4	4	17	11	1	12			2	2	5	3	4	25			
Bykle kommune	2022	46	18	7				2	3		1								5	5	1														
	2021	55	22	2	1			4	2											5	5	1													
	2020	54	24	4				1	3	2										5	5	1													
	2019	45	14	10				1	2	2										5	5	1													
	2018	42	9	3	1				2	2										5	5	1													
Valle kommune	2022	40	10	4			1	2	3										2	1	1			3			1								
	2021	24	7	5				1	1					1					3	1	1			2			1								
	2020	32	6	5				2	1	4									1	3	1			2			2								
	2019	32	9	5				1	2	3									1	3	1			2			2								
	2018	32	9	5				1	2	3									1	3	1			2			2								
Bygland kommune	2022	42	6	3				3	1										1	1	1			2			1	1							
	2021	49	11	7				3	3										1	1	1			4			1	1							
	2020	30	5	4	1			1	6	4									1	1	1			2			1	1							
	2019	29	5	7				4	5	7									1	1	1			4			1	1							
	2018	53	7	11	2			4	6	7									1	1	1			3			1	1							
Evje og Hornnes kommune	2022	73	18	9	2		1	6	5										1	1	4			5			1	2							
	2021	76	19	10	2		1	5	3	4				1	2				1	2	2			3			2	2							
	2020	60	14	10	2			3	4	5									1	2	2			3			2	2							
	2019	68	18	12				3	6	7									1	2	2			3			2	2							
	2018	76	11	8	4			4	7	1									1	2	3			4			2	2							
Iveland kommune	2022	18	4	3	2			0	2										1	2				1											
	2021	34	8	5	1			1	7											1	2			3			2	1							
	2020	30	3	4	1				2	1										1	2			2			2	1							
	2019	21	5	5					2	2										1	2			2			2	1							
	2018	32	8	5					3	4										1	2			2			2	1							

Olav Nese, Brannsjef Setesdal brannvesen IKS

ABA

ABA er forkortelse for automatiske brannalarmanlegg tilknyttet 110 sentralen. I Setesdal brannvesen IKS` fem kommuner er det til sammen 150 slike anlegg hvor vi har leieinntekter, men også utgifter med utrykninger. 150 er en økning på 5 fra 2021 og det forventes at antallet vil fortsette å øke.

Vi har i snitt ca 0,7 utrykninger pr ABA anlegg pr år. Vi kaller ut bare utrykningsledere på ABA-alarm. Det betyr at det er 5-6 som kalles ut på ABA. Det er også gjort arbeid med å forbedre anlegg og bytte ut sensorer.

Dersom det er gjentakende alarmer på samme grunnlag vil vi fakturere alarm-eier med kroner 5.000,- Dette ble ikke gjort i 2022

- Bykle 36 ABA-anlegg
- Valle 21 ABA-anlegg
- Bygland 22 ABA-anlegg
- Evje og Hornnes 56 ABA-anlegg
- Iveland 15 ABA-anlegg

- Totalt **150** ABA-anlegg

Setesdal brannvesen IKS fakturerer eier av de automatiske brannalarmanlegg med kr. 4.000,- eks. 10% av det betales videre til Agder 110.

110 sentralen ligger i Arendal, men er besluttet flyttet til Kristiansand i forbindelse med bygging av ny politistasjon (SAMLOK SØR). Hensikten er samlokalisering med politiets operasjonssentral 112 og akuttmedisinsk kommunikasjonsentral - AMK 113. Tentativ flyttedato er 10. mai 2023. I forbindelse med flytting fra Arendal og til Kristiansand er det besluttet å opprette eget IKS selskap. 110 Agder IKS effektiv fra 1. januar 2023. Setesdal Brannvesen IKS vil være representert i representantskapet til 110 Agder IKS.

5. Kompetanseheving 2022

Vi har god oversikt over mannskapenes kompetanse. Det er plan og økonomi i orden til utdanning av nåværende og behov i nær fremtid.

- 13 mannskaper har fullført lastebilsertifikat klasse C for i 2021 og 2022
- 11 mannskaper har fullført Norges brannskoles grunnkurs med oppstart høsten 2021 og avsluttet våren 2022.
- 9 mannskaper har påbegynt Norges brannskole grunnkurs høsten 2022 og avslutter i februar 2023.
- 3 mannskaper har i 2022 gjennomført og bestått utrykningskjørings kurs (kode 160).

6. Øvelser og aktivitet 2022

Oppstart på 2022 var også ett unormalt øvings år pga korona. Flere av planlagte øvelser måtte tidlig på året kanselleres, dette var akutthjelper øvelsene og Plivo øvelsene. Alle PLIVO øvelsene ble utsatt, men gjennomført i november/desember s.å. Fra mars og ut året ble øvelsene gjennomført ihht øvelse planen. Øvelser varte vanligvis i 3 timer.

Vi gjennomførte åpen dag for publikum i alle våre kommuner, samt deltakelse på landbrukets dag på Evje.

Setesdal brannvesen IKS			S1			S2			S3		S7	S4	S8	S5	S6		
Øvings- og aktivitetsplan 2022			Iveland			Evje			Bygland	B.fjord	Valle	Rysstad	Bykle	Hovden			
Mon	Tue	Wed	Dag	Dato	Ansvar	Dag	Dato	Ansvar	Dag	Dato	Ansvar	Dag	Dato	Ansvar	Dag	Dato	Ansvar
	ALLE	PLIVO - *dagtid ca 08.45-15.15	Koronautsatt			Koronautsatt			Koronautsatt			Koronautsatt			Koronautsatt		
	SA	Stasjonsansvarligmøte	Mandag	10.jan	17.30-20.00, For: Stasjonsansvarlige, Sted: Bygland brannstasjon, Ansvar: Mikael												
	Nye	Nye uten grunnkurs (1/4)	Mandag	17.jan	Ansvar: Olav												
	S2	Frivillig øvelse S2: Snøscoter	-	-	-	Onsdag	19.jan	Ole	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RD+Nye	Røykdykking, kald (1/4) + Årlig fysisk test	Tirsdag	22.feb	Mikael	Tirsdag	01.feb	Mikael	Torsdag	17.feb	Mikael	Torsdag	10.feb	Mikael	Torsdag	24.feb	Mikael
	ALLE	Akutthjelpøvelse	Onsdag	02.feb	Tor Inge	Onsdag	16.feb	Svein	Onsdag	09.feb	Rune	Onsdag	23.feb	Knut Eri	-	-	-
	Sjåfør	Kvartalsvis brannbilkjøring/ kjetting (1)	Repetisjonskjøring. Husk renhold og dieselfylling. Godtgjøres øvelse dagtid. Ansvar: Sjåfør														
	VO	Verneombudmøte	Mandag	14.feb	17.30-20.00, For: Verneombud, Sted: Bygland brannstasjon, Ansvar: Mikael												
	ALLE	Snøskred (nord) / Vannredning is (sør)	Torsdag	03.mar	Odd Ing	Tirsdag	01.mar	Bjarte	Torsdag	10.mar	Olav	Tirsdag	08.mar	Torvald	Torsdag	17.mar	Jarle
	S2/S6	Lift (S2/S6). Utsjekk/repetisjon	-	-	-	Onsdag	16.mar	Albert	-	-	-	-	-	-	Onsdag	09.mar	Øyvind
	Nye	Nye uten grunnkurs (2/4)	Onsdag	30.mar	Ansvar: Olav												
	TV	Tillitsvalgtmøte alle TV og vara TV	Mandag	7.mar	17.30-20.00, For: Tillitsvalgte og vara tillitsvalgte, Sted: Bygland brannstasjon, Ansvar Mikael												
	ALLE	Trafikkulykke, f.eks bussvelt, bil på tak	Torsdag	07.apr	Roar	Tirsdag	05.apr	Torsteir	Torsdag	21.apr	Knut	Tirsdag	19.apr	Bjarne	Torsdag	28.apr	Knut
	Sjåfør	Kvartalsvis brannbilkjøring/ pumpe (2)	Repetisjonskjøring. Husk renhold og dieselfylling. Godtgjøres øvelse dagtid. Ansvar: Sjåfør														
	VO	Vernerunde brannstasjoner	Mandag	04.apr	Mikael	Mandag	04.apr	Mikael	Mandag	04.apr	Mikael	Mandag	25.apr	Mikael	Mandag	25.apr	Mikael
	ALLE	Røykdykk (2 av 4), kald §13 bygg (1/2)	Torsdag	05.mai	Knut Ing	Tirsdag	03.mai	Jan A.	Torsdag	12.mai	Fredrik	Tirsdag	10.mai	Vidar	Torsdag	19.mai	Tore
	S-123	Frivillig øvelse: ATV S2 / Båt S1, S3	Onsdag	11.mai	Tor Inge	Onsdag	18.mai	Ole	Onsdag	04.mai	Rune	-	-	-	-	-	-
	URL/TV	Utrykningsledere og tillitsvalgte	Mandag	2.mai	17.30-20.00, For: Utrykningsledere og tillitsvalgte, Sted: Bygland brannstasjon, Ansvar Rune												
	ALLE	HMS utsjekk/ Mønstring/ vask/ polering	Torsdag	02.jun	Marius	Tirsdag	07.jun	Arild	Torsdag	09.jun	Olav/Kn	Tirsdag	14.jun	Bjarne	Torsdag	16.jun	Øyvind
	Nye	Nye uten grunnkurs (3/4)	Onsdag	1.jun	Ansvar: Olav												
	-	Juli. Sommerferie. Ingen øvelse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	URL	Fagkveld URL/110/ samvirke	Onsdag	24.aug	16.00-20.00, Sted: Bygland brannstasjon, Ansvar Mikael												
	VO	Verneombudmøte alle verneombud	Mandag	29.aug	For: Verneombud, Sted Bygland brannstasjon 17.30-20.00, Ansvar: Ole												
	ALLE	Overflateredning/ f.eks bil i vann	Torsdag	01.sep	Odd Ing	Tirsdag	06.sep	Odd Ing	Torsdag	15.sep	Olav	Tirsdag	13.sep	Odd Ing	Torsdag	22.sep	Odd Ing
	RD	Røykdykk (3 av 4), varm	For de som ikke har hatt varmdykk i år. Valgmulighet: Onsdag 07.sep eller onsdag 21. sep. Ansvar: Olav														
	Sjåfør	Kvartalsvis brannbilkjøring/ kjetting (3)	Repetisjonskjøring. Husk renhold og dieselfylling. Godtgjøres øvelse dagtid. Ansvar: Sjåfør														
	Friv.	Åpen dag klokka 10-14	Lørdag	24. sep.	Ansvar: Jan Arild												
	ALLE	Røykdykk (4 av 4), kald, §13 bygg (2/2)	Torsdag	06.okt	Marius	Tirsdag	04.okt	Arild	Torsdag	13.okt	Knut Ari	Tirsdag	11.okt	Magne	Torsdag	20.okt	Torvald
	Nye	Nye uten grunnkurs (4/4)	Onsdag	26.okt	Ansvar Olav												
	URL	URL/01	Mandag	7.nov	17.30-20.00, For: Utrykningsledere, Sted Bygland brannstasjon, Ansvar: Mikael												
	ALLE	Bedriftshelsetjeneste + HMS oppfølging	Torsdag	03.nov	Mikael	Tirsdag	01.nov	Mikael	Torsdag	10.nov	Mikael	Tirsdag	08.nov	Mikael	Torsdag	17.nov	Mikael
	Sjåfør	Kvartalsvis brannbilkjøring/ pumpe (4)	Repetisjonskjøring. Husk renhold og dieselfylling. Godtgjøres øvelse dagtid. Ansvar: Sjåfør														
	TV	Tillitsvalgtmøte alle TV og vara TV	Mandag	21.nov	17.30-20.00, For tillitsvalgte og vara tillitsvalgte, Sted: Bygland brannstasjon, Ansvar: Rune												
	ALLE	TV og VO time/ Brannsjefs time	Torsdag	01.des	Glenn	Tirsdag	06.des	Albert	Torsdag	08.des	Rune	Tirsdag	13.des	Kjetil	Torsdag	15.des	Knut

Øvelser for alle legges normalt på tirsdage
Øvelser som ikke involverer alle legges normalt på mandager
Normale øvingstider S1 og S2: 18.00-2100
Normale øvingstider S3/S7, S4/S8, S5/S6

Den ansvarlige for øvelse/ aktivitet:
 1. Sikkerhetsvurdering (sikker jobbanalyse) skal leveres før øvelse.
 2. Sørg for at det er kaffe og noe å bite i.
 3. Lage så god øvelse som mulig med flere momenter.
 4. Rapportert hvem som har deltatt og erfaringer etter øvelse.

Felles for alle:
 1. Kan du ikke delta på egen øvelse bør du være med hos naboer
 2. Meld ifra til den som er ansvarlig om du ikke kan møte.
 3. Skriv fortløpende timer i Bliksund når du er med på øvelser og i
 4. Det forventes at man deltar på de fleste øvelser.

Oppdatert 21.02.2022 av Mikael S. Kristiansen, epost: mikael.kristiansen@sb-iks.no, mob: 911 18 931

7. Forebyggende

Tilsyn med særskilte brannobjekter

Det er 154 aktive §13 bygg i Setesdal (særskilte brannobjekter) som brannvesenet fører tilsyn med. Vi har utført tematisyn mot 2 bygningseiere; Fylkeskommunen, og Agder Energi i samarbeid med Brannvesenet Sør, Østre Agder Brannvesen, og Agder 110-sentral.

Kommune	A	B	C	Passive	Ikke i bruk
Iveland	1	0	0	1	
Evje og Hornnes	8	2	0	8	2
Bygland	13	0	0		
Valle	10	1	0		1
Bykle	4	1	0		
Sum	92	4	1	9	3
Sum tilsyn 2022			40		
Sum totalt antall objekter			154		

Bygg som hører til A – objekt er; bygninger og område hvor brann kan medføre tap av mange liv. (sjukeheim, hotell etc.)
Bygg som hører til b – objekt er: bygninger, anlegg, opplag, tunneler og lignende som ved sin beskaffenhet eller den virksomhet som foregår i dem, antas å medføre særskilte brannfare fare for stor brann, eller som kan medføre store samfunnsmessige konsekvenser (eks. Byglandsfjord sag)
Bygg som hører til c – bygg er: viktige kulturhistoriske bygninger og anlegg.

Tilsyn med andre objekter:

Tilsyn påbegynt i 2021 har blitt fulgt opp videre inn i 2022 i samarbeid med plan- og bygningsmyndigheten. Vi søker samarbeid med plan- og bygningsmyndigheten ifm. avvik tilhørende plan- og bygningsloven, samt felles tilsyn med aktuelle byggverk som søker om midlertidig brukstillatelse/ferdigattest.

Vi utførte tilsyn med alle fyrverkeriutsalg som vi har saksbehandlet i 2022.

Risikoutsatte grupper:

I 2020 startet vi med et samarbeidsprosjekt kalt «Trygg Hjemme» - Basert på NOU 2012:4 «Trygg hjemme, Brannsikkerhet for risikoutsatte grupper», og Veileder fra DSB og helsedirektoratet «Samarbeid mellom kommunale tjenesteytere om brannsikkerhet for risikoutsatte grupper».

Det er utarbeidet forslag til samarbeidsavtale mellom brannvesenet og pleie- og omsorgssektoren, samt forslag til kartleggingsrutiner, og tiltakskort. Målet med avtalen er at kommunens ansatte som yter tjenester til brukere i Setesdals kommunene; Iveland-, Evje og Hornnes-, Bygland-, Valle- og Bykle Kommune i samarbeid med Setesdal Brannvesen IKS skal bidra til at ingen av kommunens innbyggere omkommer som følge av brann.

Målet skal nås gjennom:

- Kartlegging av brukere som ikke klarer å ivareta egen brannsikkerhet, eller har en atferd som medfører risiko for brann
- Bidra til at nødvendige brannforebyggende tiltak blir iverksett.
- Bidra til at brukere som leier kommunale boliger har en bolig som er tilpasset brukers funksjonsnivå med hensyn til brannsikkerhet.

Avtalen beskriver oppgaver, og ansvar for gjennomføring av oppgaver knyttet til brannverntiltak for hjemmeboende risikoutsatte grupper. Avtalen bygger på systematisk samarbeid.

Arbeidet skal startes opp første kvartal av 2022, med sikte på en evaluering mot årsslutt 2022.

Kampanjer og annet:

- Komfyrvaktkampanjen: Informasjon og utdeling av 2 stk. komfyrvakter
- Skogbrann: Informasjon
- Studenter: Opplæring i brannsikkerhet på VGS-skoler
- Naturligvis - messe: Informasjon, praktisk sløkkeøvelse, kassestabling, Demonstrasjon; bilbrann.
- Brannvernuka: Vi holdt åpen brannstasjon i alle 5 kommuner.
- Røykvarsler: Informasjon
- Informasjon til ungdommer og foreldre etter bekymringsmelding

8. Boligtilsyn og feiing

Det er fire feiere (brannforebyggere) samt en lærling i Setesdal brannvesen IKS, slik at seksjonen utgjør fem ansatte.

Det er antall røykløp som definerer mengden som skal feies, og føres tilsyn med. Intervallene mellom hver feiing risiko vurderes. Kortversjonen av risikobasert tilsyn og feiing er at det skal gjennomføres tilsyn og feiing med 1-6 års mellomrom for enebolig. For fritidsbolig og andre byggverk kan det trolig bli opp mot 10 år mellom hver feiing og tilsyn. Risikobasert tilsyn og feiing er noe vi har sett på i året som gikk. Grunnen til dette er at vi stadig ser at strømprisene blir dyrere og dette resulterer i at flere og flere bruker ildstedet mer. Det er forslag om å gjennomføre feiing hvert 3 år og tilsyn hvert 4 år. Dette er mer tilpasset utefra bruken av ildsteder.

I 2022 er det 13034 røykløp vi er enige med kommunene er faktureringsgrunnlag fra Setesdal brannvesen IKS.

Fakturering røykløp 2022		
	Antall piper	Beløp fordeling pr
Iveland kommune	975	292 500,00
Evje og Hornnes kommune	3668	1 100 400,00
Bygland kommune	1940	582 000,00
Valle kommune	2909	872 700,00
Bykle kommune	3542	1 062 600,00
Sum	13034	3 910 200,00

I matrisen under er det ført antall fullførte oppdrag. Det må bemerkes at mange planlagt feiing og tilsyn ikke blir fullført av mange årsaker; eier svarer ikke på innkalling, eier møter ikke opp, det er ikke i orden med takstige, feierluke ikke tilgjengelig pga ovn plassert foran m.m.

Feiing og tilsyn gjennomført i 2021	Feiing	Tilsyn	Kontroll av fyringsanlegg
Iveland	241	40	2
Evje og Hornnes	1168	346	2
Bygland	476	167	0
Valle	665	437	0
Bykle	439	63	0
Sum	2989	1053	4

9. Arbeidsmiljø

Det har i 2022 ikke forekommet uhell/ ulykker under innsats og arbeid.

Det har derimot vært sykmeldinger blant de heltidsansatte i 2022. Det er også deltidsansatte som har vært sykmeldt, men det anses ikke ha sammenheng med deltidsstillingen i Setesdal brannvesen IKS å gjøre.

Det er høsten 2021 satt i gang ett stort arbeid med ledelsen, tillitsvalgte og bedriftshelsetjenesten for å jobbe med arbeidsmiljø, HMS, internkontroll, arbeidsbeskrivelser og organisasjon. Dette arbeidet var hovedfokus i starten på 2022. 25. mai 2022 sa brannsjefen opp sin stilling etter eget ønske i Setesdal Brannvesen IKS. Fra 8. april fungerte varabrannsjefen som brannsjef. I styremøte 31 mai 2022 ble Varabrannsjef konstituert brannsjef frem til 31. desember 2022. I samme periode ble leder forebyggende konstituert som Varabrannsjef. Organisasjon i Setesdal Brannvesen IKS er slik den var ved oppstart i 2005. Brannsjef(beredskap) forebyggende leder (Brannforebyggerne) Det innebærer at tallet på faste ansatte, er pr 1. august 2022 7 heltids stillinger i 2022. På slutten av 2022 ble Fredrik Langfeldt ansatt som branninspektør, hvor han begynner i jobben 2. januar 2023.

Det er verneorganisasjon med ett verneombud for hver av de fem kommunene.

9.1 Likestilling, inkludering og mangfold

Det er 3 kvinnelige brannkonstabler i selskapet og vi er meget positive til rekruttering av flere. Det er klart ønskelig med deltakelse fra begge kjønn. For å styrke den samlede kompetanse og for å få tilgang på flere dyktige brannfolk i rekrutteringsprosesser.

Noen få brannkonstabler har utenlandsk bakgrunn, men sammenlignet med befolkningen for øvrig er det liten grad av flerkulturelt mangfold. Det er også liten grad av mangfold for ansatte med funksjonshemming. Det kan årsaks forklares med krav til helseattester og/ eller fysisk funksjonsevne til flere av funksjonene i brannvesenet.

9.2 Klima og miljø

Setesdal brannvesen IKS ønsker å fremstå som en ansvarlig aktør med tanke på de klima- og miljøutfordringer samfunnet står ovenfor. Det må vurderes hvordan organisasjonen kan opptre i hverdagen, for å være best mulig klimanøytral.

Setesdal brannvesen er forøvrig en viktig aktør for å bekjempe forurensingshendelser og redusere skadeomfang når slikt akutt skjer.

9.3 Informasjonsstrategi

- Innkalling til øvelser går ut på SMS en uke før øvelsen og påminnelse samme dag som øvelsen gjennomføres.
- Hjemmesiden www.sb-iks.no skal inneholde riktig og relevant informasjon til publikum.
- Facebook brukes til brannforebyggende informasjon, egenpublisitet og øvrig brannrelatert informasjon.
- Øvings- og aktivitetsplan sendes ut på epost før års start.

9.4 Møtearenaer:

- Internt husmøte på Evje brannstasjon ukentlig
- Ledergruppemøte ukentlig
- Innsatsledermøte ukentlig
- Har blitt gjennomført 1 Verneombudmøte
- Tillitsvalgtmøte etter behov.
- Brannsjef har møte i forkant av øvelse med utrykningsledere i de respektive kommuner 1 gang i mnd.
- Nettverksmøter med andre brannvesen og samarbeidspartnere.

10. Økonomi 2022

Driften av Setesdal brannvesen IKS (unntatt feiing og tilsyn) finansieres gjennom tilskudd fra eierkommunene. Driften av feiing og tilsyn er basert på selvkost og finansieres basert på antall piper i eierkommunene som blir fakturert en gang i året. Budsjettet i 2022 var ca. 19,1 mil, herav 4,1 mil på selvkost feiing.

2022 medførte ett merforbruk på 2,46 mil, herav 0,9 mil på selvkost feiing.

Noe av det som har påvirket forbruket er prisøkning 2022, som er mye høyere enn deflator på 2,7 som ble lagt til grunn for budsjettet 2022.

Forklaringer til vesentlige avvik:

Større budsjettavvik knyttet til inntekter

- Salgsinntektene har merinntekter på 0,207 MNOK sammenlignet med budsjett. Merinntektene knytter seg i hovedsak mot annet avgiftspliktig salg på ansvar 1001 - Brannforebyggende avdeling, og gjelder inntekter i forbindelse med brenning av hytter og diverse kurs arrangert av brannforebyggende avd.
- Refusjoner har merinntekter på 1,735 MNOK sammenlignet med budsjett.

Dette gjelder i hovedsak merinntekter knyttet til ansvar feiing (selvkostområdet). Det ble registrert flere piper enn budsjettet. I tillegg foreligger det også mindre merinntekter på beredskapsavdelingen som gjelder refusjoner fra eierkommunene i forbindelse med omorganisering av 110-sentralen.

Større budsjettavvik knyttet til kostnader

Lønn inkl. sosiale utgifter har merutgifter på 3,171 MNOK. Budsjettavviket på lønn knytter seg flere ulike poster, men gjelder i hovedsak følgende:

- Merkostnader knyttet til overtid i forbindelse med brannøvelse og utrykning (konto 30400 og 30401). Samlet merforbruk knyttet til disse postene utgjør ca. kr 740.000. Årsaken til dette er at aktivitetsnivået i 2022 har vært høyere enn forutsatt, herunder helseoppdrag og bistå politi. Kostnader til brannøvelse ligger ca 0,231 mill over budsjett. Majoriteten av kostnader knyttet til øvelser og møtevirksomhet ble gjennomført første halvår og ble kraftig redusert siste halvår av 2022.
- Pensjonsutgifter knyttet til KLP ligger ca. 995 000 over budsjett. Ses dette i sammenheng med årets positive premieavvik ekskl. arbeidsgiveravgift blir netto avviket merkostnader på ca kr 679000 over budsjett.
- Arbeidsgiveravgift ligger også ca. kr 471.000 over budsjett. Merutgifter på denne posten må ses i sammenheng med at er det pådratt mer kostnader enn budsjettet på de fleste andre lønns poster.

Større budsjettavvik knyttet til finansposter:

- Renteinntekter er kr 51.151 høyere enn budsjettet. Må ses i sammenheng med økning i rentenivået.
- Renteutgifter er kr 44.297 høyere enn budsjettet. Må ses i sammenheng med økning i rentenivået.
- Avdrag på lån er kr 97.887 høyere enn budsjettet. Skyldes at det ble innbetalt et ekstraordinært avdrag på lån i 2022 for å overholde bestemmelsene om minimumsavdrag.

Større budsjettavvik knyttet til interne finansieringstransaksjoner:

- Avsetninger - avsatt kr 451.300 mot budsjett på kr 0. Dette knytter seg mot en ubudsjettet avsetning av utdanningsmidler som skal være bundne.
- Bruk av tidligere års avsetninger - kr 259.728 mot budsjett på kr 0. Avviket henger sammen med strykningsbestemmelsene, og delvis inndekking av årets merforbruk i drift.
- Overføring til investering - kr 0 mot budsjett på kr 45.000. Differansen skyldes at årets overføring til investeringsregnskapet er strøket som følge av merforbruk i drift.

Selvkostområdet/feiing:

Driften av tjenester innen feiing og tilsyn har medført merforbruk på Kr 907 155,73.

Som varslet og forventet ble det i 2022 et merforbruk på driften av feier- og tilsynstjenesten. Denne tjenesten er finansiert etter selvkostprinsippet via fakturering fra kommunen til den enkelte bygningseier. I 2022 var aktiviteten mer normalisert og forventes ytterligere øket i 2023. Merforbruket faktureres kommunene iht. tabell under.

Fordelingsnøkkel selvkost - 2022			
	Antall piper	Fordelingsnøkkel	Beløp fordeling pr kommune
Iveland kommune	975	7,48 %	67 859,20
Evje og Hornnes kommune	3668	28,14 %	255 289,80
Bygland kommune	1940	14,88 %	135 022,41
Valle kommune	2909	22,32 %	202 464,02
Bykle kommune	3542	27,18 %	246 520,30
Sum	13034	100 %	907 155,73

Oversikt over skorsteiner ble i 2021 justert opp til 12.732. I 2022 økte den til 13034 og forventes å stige ytterligere i 2023.

Som et resultat av økte kostnader i 2022 er selvkostprisen til kommunene pr skorstein økt fra 300kr til 385kr i 2023.

Kapitalregnskap:

Kapitalregnskapet viser et udekket beløp på kr. 41 554,-. Årsaken til dette er at budsjettert overføring fra driftsregnskapet til kapitalregnskapet for å dekke egenkapitaltilskudd måtte strykes pga strykningsregler (budsjett – og regnskapsforskriftens § 4-2, bokstav a). Den sier at overføring til investering må strykes for å redusere merforbruket i driftsregnskapet. Det udekkede merforbruket i investeringsregnskapet må føres opp til dekning på investeringsbudsjettet i 2023. Forslag til vedtak: Udekket beløp på kr. 41554,- i kapitalbudsjettet dekkes av salg av biler i 2023.

- **Investeringer i varige driftsmidler** er 0,406 MNOK lavere enn budsjett. Skyldes at investeringer ble ferdigstilt i begynnelsen av 2023 og kjøp av brukt tankbil uten mva.
- **Kompensasjon for merverdiavgift** er 0,296 MNOK lavere enn budsjettert. Henger sammen investering ferdigstilt i 2023 og kjøp av brukt tankbil uten mva.
- **Overføring fra drift** er kr 45.000 under budsjett. Skyldes at overføringen er strøket ifm. årsavslutningen. Konsekvensen av strykningen er at kapitalregnskapet gjøres opp med et merforbruk, da egenkapitaltilskuddet til KLP må finansieres med overførte midler fra driftsregnskapet.


11. Lån/ 10 års utdannings- og investeringsplan

Lånenivået totalt i selskapet er ved utgangen av 2022 på ca. 10.9 millioner (innkjøp av brannbiler og varig materiell). Det er i selskapsavtalen åpnet for at det kan lånes inntil 20 millioner.

Av selskapets lån er ca 1,2 mill lån som Bolig- og feierseksjonen er ansvarlig for.

I 2021 ble det delegert myndighet til brannsjef å prioritere innenfor den årlige rammen.

Den gjeldende Utdannings- og investeringsplanen er vedtatt av representantskapet i 2021 og gjelder til 2030 (vises på neste side)

 Utdannings- og investeringsplan 2021-2030											
Utdanningsplan, tilskudd (Bundet til utdanning)		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Grunnkurs (70.000,- pr pers) Prosjekt 207	875 000	875 000	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000
2	Utrykningslederkurs (100.000,- pr pers) Prosjekt 210	500 000	0	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
3	Lastebilsertifikat klasse C (100.000,- pr pers) Prosjekt 206	700 000	0	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000
4	Kostnader ifm fornyelse av sertifikater Prosjekt 206	0	0	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
5	Blålyssertifikat kode 160 (50.000,- pr pers) Prosjekt 205	0	400 000	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000
6	Retrening kode 160 hvert 5. år (4000,- pr pers) Prosjekt 205	0	100 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000
Total ramme for kompetanseheving/ utdanningskostnad		2 075 000	1 375 000	920 000	920 000	920 000	920 000	920 000	920 000	920 000	920 000
Investeringsplan, lånefinansiert		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Investeringslåneramme beredskap/ forebyggende ex. mva (Brannsjef prioriterer rekkefølge, informerer styret fortløpende)	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000
2	Investeringslåneramme selvkost ex. mva (Brannsjef prioriterer rekkefølge, informerer styret fortløpende)		700 000	600 000				600 000			700 000
Total låneramme ex mva		2 000 000	2 700 000	2 600 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 600 000	2 000 000	2 000 000	2 700 000

Oppdatert av brannsjef Mikael S. Kristiansen, 23.11.2021

Viktig fokus for Setesdal brannvesen IKS i 2023:

1. Jobbe videre for at alle skal bli flinke i bruk av Bliksund digitalt HMS system/ avvikshåndtering/ internkontroll/ timeregistrering/ sikker jobbanalyse/ evaluering etter hendelser og øvelser/ dokumentasjon av all utdanning m.m. fullt implementert og satt i drift.
2. Ivareta HMS for våre feiere (Brannforebyggerne) med utbygging av dusj/garderobe/garasje/kjøretøy fasiliteter på Evje Brannstasjon. med garasje/ kjøretøy fasiliteter på Evje brannstasjon. Her foreligger en forhåndskalkyle som en ser er altfor høy. Ser på alternativ slik at kostnader kan bli lågere.
3. Utarbeide risiko- og sårbarhetsanalyse, beredskapsanalyse og forebyggende analyse.
4. Revidere selskapsavtalen.
5. På sikt skal § 13 objektene revideres, dette utefra en felles mal (malen er under arbeid) på risiko vurdering for hele Agder.
6. Lukke arbeidstilsynets avvik på Byglandsfjord endelig.
Byglandsfjord brannstasjon foreslås videreført. Foreløpig som ren stasjon (uten skitten sone) de neste et-to år under forutsetning av at HMS ivaretagelse av personell, materiell og kjøretøy på bygland før retur til Byglandsfjord. Dette må en se i samband med beredskapsanalysen.
7. Kostnader til drift, reparasjoner, vedlikehold av kjøretøy stiger.
8. Lære opp og beholde feiere/ lærlinger.

9. Kostnader både for drift av nødnett og drift av 110 sentraler er varslet vil øke betydelig fremover.

Videre drift

Setesdal brannvesen IKS har godt utdannet og dyktige mannskaper, bra kjøretøyer og utstyr, nye og moderne stasjoner og vurderes å opprettholde generell høy standard og beredskap. Regionen er langstrakt og har spredt fast bosetting med stedvis mye fritidsboliger og turisme. Sett i forhold til antall innbyggere har regionen forholdsvis mange stasjoner med tilhørende mannskaper, kjøretøyer og utstyr/ materiell. Det forholdet kan under visse omstendigheter utfordre beredskaps-, bemannings- og kanskje betalingsevnen.

Styret mener det er grunnlag for videre drift, og årsregnskap er satt opp med den forståelse.

Styret i Setesdal Brannvesen IKS 18. april 2023

Monica Verdal
Styreleder

Torgeir Hodne
Nestleder

Eirik Birkeland
Medlem

Magnus Berg
Medlem

Liv Åsne Austad Andersen
Medlem

Knut Arne Nilsen
Medlem

Rune Larsson
Medlem

Olav Nese
brannsjef/ daglig leder