

Årsmelding 2023

Setesdal brannvesen IKS



Innhold

Nøkkeltall og året som gikk	3
Konstituert daglig leders kommentarer	6
Styrets beretning 2023	8
Organisasjon	11
Helse, miljø og sikkerhet	12
Beredskapsavdelingen	14
Brannforebyggende avdeling	15
Årsregnskap	19
Status for oppfølging av vedtak	21

28,3 %

Av alle
branner eller
branntilløp i
2023 startet i
mat eller
gjenstander
på/i komfyr

35

Antall
personer som
døde i brann i
Norge i 2023

Nøkkeltall og året som gikk

Resultat 2023 (Alle tall i 1000 kr)	
Driftsinntekter	Kr 23 710
Driftsutgifter	Kr 25 230
Driftsresultat	Kr - 1 520
Ord. Resultat finans	Kr -0 871
Sum interne finanstransaksjoner	Kr -0 688
Regnskapsmessig resultat	Kr - 1 558

Tilskudd fra eierkommuner i 2023 (Alle tall i 1000 kr)	
Iveland	Kr 3 537
Evje og Hornnes	Kr 4 908
Bygland	Kr 3 808
Valle	Kr 4 194
Bykle	Kr 5 289
Sum	Kr 21 736

Noen av nyhetene DSB presenterte i 2023

- Nødvarsel på mobil ble levert og testet
- Ny CBRNE-prosedyre
- Konsept for nytt nødnett er besluttet
- Rapport om Fremtidens brann- og redningsvesen - Helhetlig gjennomgang av brann- og redningsområdet ble overlevert i Juni.
- Justis- og beredskapsminister Emilie Enger Mehl mottok i Juni Totalberedskapskomisjonens rapport «NOU 2023: 17 Nå er det alvor»
- Ekstremværet «Hans»

Total 43

Branner vi rykket ut på i
2023

101

Antall 6. klassinger som fikk
besøk og undervisning av
oss i 2023

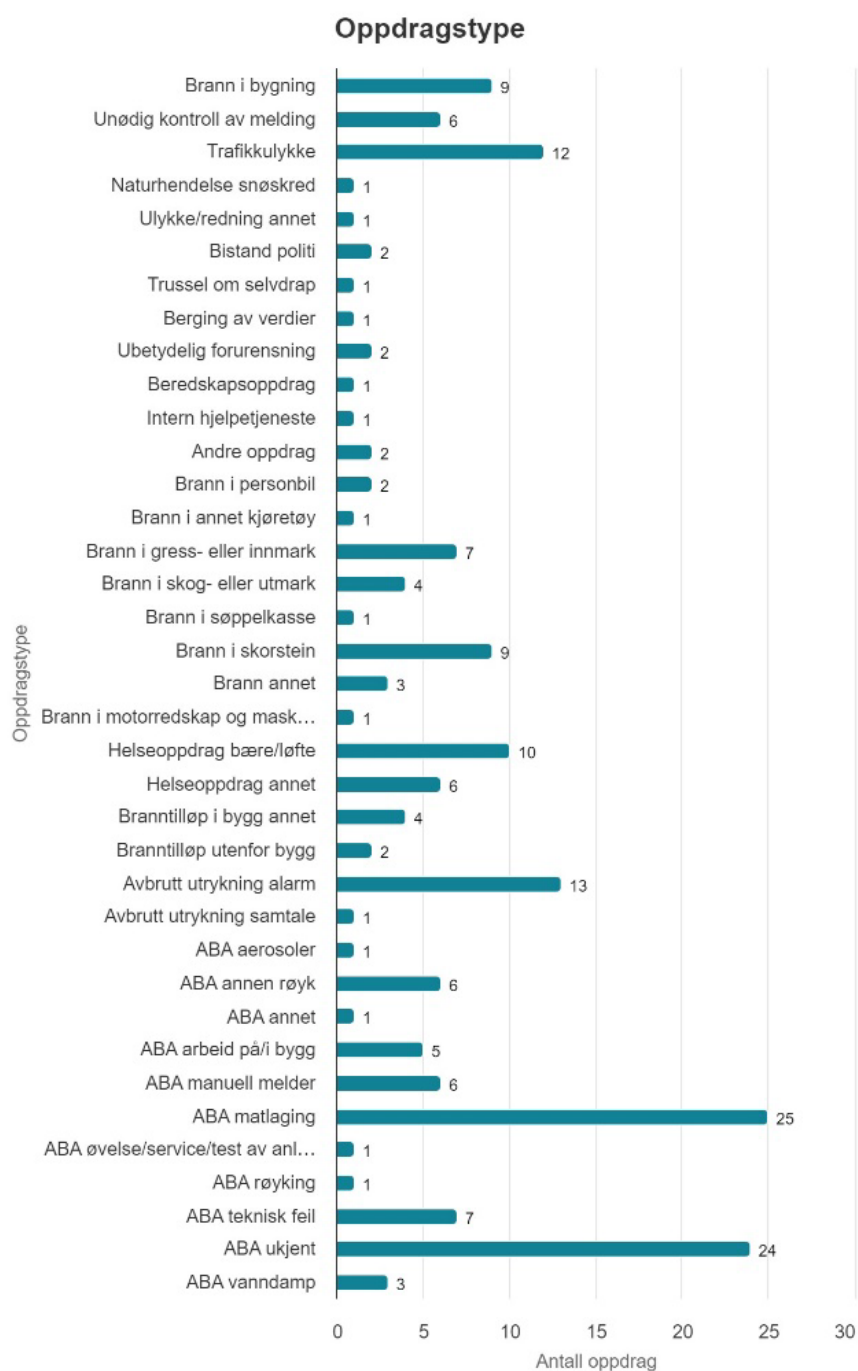
1846

Tilbudte tilsyn av fyringsanlegg i
2023

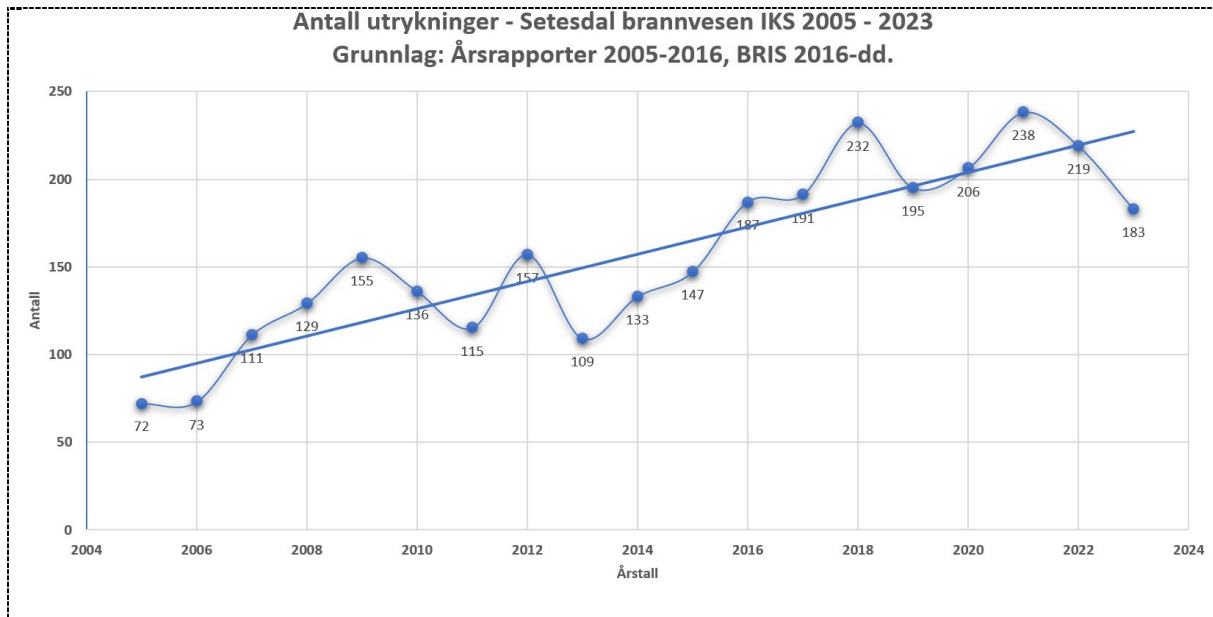
4981

Tilbudte feiinger av Pipeløp i
2023**Utrykningsaktiviteten i 2023**

I 2023 rykket SB ut til 183 oppdrag i sine 5 Kommuner. Det er noe nedgang fra fjoråret.



Figuren under viser utrykningsstatistikken siden opprettelsen av SB IKS i 2005



Konstituert daglig leders kommentarer

2023 har på mange vært et urolig år for SB IKS. Konstituert brannsjef, Olav Nese gikk av som pensjonist i Juli, hvilket innebar videre midlertidig ledelse og flere konstitueringer. Organisasjonen har tilpasset seg midlertidigheten og har levert etter de bemanningsforutsetningene vi har hatt til samfunnsoppdraget.

Styret har gjennomført rekrutteringsprosess for ny daglig leder. 1 person ble innstilt, men takket nei til stillingen. 1. Juli ble Leder brannforebyggende avdeling, Jan Arild Åkre konstituert som Daglig Leder / brannsjef og Fredrik Langfeldt konstituert stedfortreder / varabrannsjef. Konstitueringene gjaldt i første omgang ut 2023, men ble i Desember forlenget tom. 2024.

Konstitueringer

Konstitueringer og midlertidig er mye brukte ord også i 2023. Det har vært ett krevende år for alle ansatte, med en midlertidig endring av organisasjonen og nye arbeidsoppgaver å sette seg inn i.

BRSK og vikarer

Kjartan Nicolaysen er tilbudt 1 av de 20 ledige plassene på den nye fagskolen hos brann og redningsskolen med oppstart Januar 2024. Vi gleder oss med Kjartan samtidig som vi erkjenner at det ikke er lett å erstatte slike midlertidige vakanser da vi alltid må starte på scratch med opplæring av nye vikarer.

Øvingsfelt

Tidlig i 2023 ble det lagt ned ett bruksforbud av røykdykkerbunkerer vi benytter til gjennomføring av varme røykdykkerøvelser pga. nedfall av betong. Ett nytt øvingsområde må sees på og arbeides videre med i 2024.

HMS

Det er gjennomført en grundig kartlegging av

HMS systemet og arbeidet i selskapet.

Kartleggingen viser behov for en revisjon av HMS systemet i selskapet på alle nivå.

Forarbeidet startet i 2023, men selve arbeidet er tenkt gjennomført som ett prosjekt fra 2024.

Økonomi

SB IKS merker økt prisstigning og utfordringene med høyere kostnader. I likhet med resten av Norge har vi også et merforbruk på strøm, drivstoff og generelt økte priser.

En kartlegging av ferieavviklingen sommeren 23 viste et tydelig behov for å opprette kontinuerlig vakt i alle våre 5 Kommuner for å sikre ett tilstrekkelig oppmøte. Vi visste at vaktene kom til å påvirke økonomien.

Ett systematisk HMS arbeid er viktig for å kunne ivareta sikkerheten til de ansatte, forutsigbarhet, kontroll i eget hus; Kjøretøy, utstyr og materiell og dermed kunne utarbeide realistiske budsjetter.

Ledelsen orienterte Styret fortløpende om forventet driftsunderskudd, og fremmet behov for en gjennomgang av budsjettene.

Analyser

Norconsult ble engasjert med prosjektledelse og analysekapasitet for å utarbeide ROS-, Forebyggende- og beredskapsanalyser. Konkurranses grunnlaget la vekt på viktigheten med god medvirkning og involvering fra egen organisasjon.

Etisk standard

SB IKS etterstreber en høy etisk standard. Vi ønsker å følge anbefalinger og råd fra etikkutvalget til KS. SB IKS ønsker å arbeide fremover i 24/25 med å strukturere dette arbeidet.

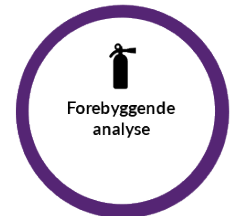
Kjønnslikestilling

Brann- og redning i Norge er mannsdominert. I SB IKS er 5 / 90 ansatte kvinner. Trakassering og forskjellsbehandling er uakseptabelt i SB IKS. Kvalifikasjonsprinsippet er viktig og vi oppfordrer alle som ønsker å bidra inn i vårt samfunnsoppdrag til å søke på ledige stillinger. SB IKS vil i årene fremover arbeide mer

målrettet for å informere at brann- og redningsyrket kan utøves av både kvinner og menn. Kjønnslikestilling i styret og representantskaper er også forankret i selskapsavtalen.

Aktivitetsplikt

SB IKS har et fungerende tillitsmannsapparat og verneombud med 1 TV og 1 VO i hver eierkommune – totalt 5 av hver. Tillitsmennene har valgt HTV, og verneombudene har valgt HVO. Selskapet følger tariffavtaler og lokale særavtaler. SB IKS må arbeide for å systematisere arbeidet 2024.



Styreleders kommentarer

Informasjon om selskapet

Setesdal brannvesen IKS er et interkommunalt selskap eid av Iveland, Evje og Hornnes, Bygland, Valle og Bykle kommuner. Selskapet skal ivareta deltagernes oppgaver, plikter og behov innenfor brann og eksplosjonsvern, ulykkes- og redningsberedskap, brannforebyggende og kontrolloppgaver og andre forhold som naturlig hører inn under dette formålet, herunder ivaretagelse av plikter og oppgaver knyttet til nødmeldingssentralene (110-sentral) og oppgaver knyttet til akutt forurensing (jfr. Selskapsavtalen).

Selskapet har hovedkontor i Evje og Hornnes kommune.

Styret

Selskapet har et kompetansesammensatt styre på syv medlemmer, hvorav fem velges av Representantskapet fra eierkommunene, samt to representanter som velges av de ansatte (hovedtillitsvalgt deltidsansatte og tillitsvalgt heltidsansatte).

Styrets sammensetning 2023

Eirik Birkeland	Bykle kommune	Medlem
Magnus Berg	Valle kommune	Medlem
Liv Åsne A. Andersen	Bygland kommune	Medlem
Torgeir Hodne	Evje og Hornnes kommune	Nestleder
Monica Verdal	Iveland kommune	Styreleder
Knut Arne Nilsen	Ansattes representant for heltidsansatte	Medlem
Rune Larsson	Ansattes representant for deltidsansatte	Medlem

Styrets myndighet

Forvaltningen av selskapet hører under styret. Styret skal jfr. IKS-loven;

- sørge for en forsvarlig organisering av selskapets virksomhet
- se til at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål, selskapsavtalen, selskapets økonomiplan og årsbudsjett og andre vedtak og retningslinjer fastsatt av representantskapet
- holde seg orientert om selskapets økonomiske stilling
- se til at selskapets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll.

Daglig leder/brannsjef forbereder i samråd med styreleder de saker som skal behandles av styret. Daglig leder/brannsjef fungerer som styrets sekretær, og fører normalt protokollen med mindre styret beslutter noe annet. Daglig leder/brannsjef skal sørge for at selskapets regnskap føres i samsvar med

lover og forskrifter og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte (jfr. Styreinstruks Setesdal brannvesen IKS).

Styret skal føre tilsyn med daglig leders ledelse av virksomheten.

Styrets arbeid 2023 - «Fot i bakken»

I mars 2022 trådte det i kraft en ny brann- og redningsvesenforskrift. Forskriften stiller flere detaljerte krav til planverk, øvelser, evalueringer og Nødnett. Med forskriften følger også nye analysekrav som skal legge grunnlaget for organisering og dimensjonering av de ulike brann- og redningsvesen.

Etter at brannsjef sluttet i 2022, ble varabrannsjef konstituert i stillingen, mens styret gikk i gang med rekrutteringsprosessen. Det kom inn 11 søkere til brannsjefstillingen som hadde søknadsfrist 5. februar 2023. Personen som ble innstilt, takket nei til stillingen. Styret besluttet da å avvente en ny umiddelbar utlysning for å gjøre diverse avklaringer internt.

Konstituert brannsjef (varabrannsjef) gikk av med pensjon sommeren 2023. Det ble derfor gjort en ny konstituering fra juni 2023, bl.a. for å komme i gang med det omfattende analysearbeidet.

Opp gjennom årene har det tidvis vært signaler fra enkelte eierkommuner om å se på mulighetene for større samarbeid innen brann- og redning. Siste utredning var i 2018, og omhandlet herunder spørsmål om en brann- og redningsetat på Agder, hvor man i det store og hele, endte ut med å fortsette som nå.

I 2024 skal det gjennomføres ny evaluering av kostnadsfordeling mellom kommunene i Setesdal brannvesen IKS. Det er besluttet av Representantskapet at slik gjennomgang skal utføres hvert femte år. Eierkommunene har ulikt økonomisk handlingsrom, og fra enkelte kommer det signaler om at utgiftene øker mer enn utviklingen. Slik evaluering vil kunne sette

eierkommunene i stand til å fatte beslutninger på et veldokumentert grunnlag.

Justis- og beredskapsdepartementet utnevnte en arbeidsgruppe som skulle hjelpe regjeringen i arbeidet med en helhetlig gjennomgang av brann- og redningsområdet for å sikre et brann- og redningsvesen som er i stand til å handtere framtidige utfordringer innenfor eget sektoransvar og i samarbeid med andre nødetater og beredskapsaktører. Arbeidsgruppen leverte sin rapport juni 2023

Norge har over tid bygget opp et desentralisert brann- og redningsvesen, hvor lokalkunnskap og kort responstid har vært sentrale hensyn. Dette har vært og er viktig for beredskapen i hele landet.

Norge må ha et brann- og redningsvesen som er rustet for fremtiden, blant annet for å kunne håndtere klimaendringer. Valg vi gjør i dag har betydning for hvordan vi vil være i stand til å møte og håndtere langsiktige utfordringer og fremtidige hendelser og kriser.

Det økonomiske handlingsrommet i offentlig sektor vil bli mindre i årene framover, noe som også får konsekvenser for ressursene i kommunene. Allerede i dag trekker både brann- og redningsvesenene og eierne fram økonomi som den største utfordringen for å løse oppgavene. Utviklingen framover vil stille enda større krav til effektivisering og prioritering mellom mange områder som er viktige for kommunenes innbyggere, også brann- og redningsvesenene.

Mandatet til arbeidsgruppen gikk på følgende: Beskrive og vurdere sentrale utviklingstrekk som vil ha betydning for brann- og redningsvesenets samfunnsoppdrag i årene fremover, som evnen til å være til stede i hele landet, klimaendringer, teknologiutvikling,

sosioøkonomiske forhold og den sikkerhetspolitiske situasjonen mv.

Kartlegge og vurdere:

- hvilke oppgaver brann- og redningsvesen utfører i dag
- dagens organisering, kapasiteter og kompetanse
- styrker og svakheter ved dagens brann- og redningsvesen, herunder samarbeidet og samvirket med de andre nødetatene (politi og helse)
- utviklingen i antall oppdrag, herunder oppdrag utført på vegne av andre nødetater
- utviklingen i kommunenes kostnader til brann- og redningsvesen.

Foreslå løsningsmodeller som skal sikre at de samlede ressursene som brukes på brann- og redningsvesenet, brukes best mulig og i samhandling med andre nødetater og beredskapsaktører, for å møte fremtidens utfordringer og samfunnets behov, herunder gjøre rede for de økonomiske og administrative konsekvensene ved de ulike løsningsmodellene.

Rapporten skal danne grunnlaget for en ny melding til Stortinget.

Den peker bl.a annet på en økning i antall helseoppdrag på over 25% de siste årene, hvor de kommunale brann- og redningsvesen

utfører statlige oppgaver uten at de juridiske – eller økonomiske rammene rundt dette er avklart.

Innen utgangen av 2023 var ikke den nye meldingen langt fram. Forventes våren 2024.

Styret har, i samråd med konstituert ledelse av brannvesenet, valgt å bruke 2023 på «en fot i bakken» med tanke på hvilke føringer den kommer i disse styrende dokumentene, før man lyser ut stillingen som brannsjef på nytt. Dette for å få til en nødvendig framgang, ro og god utvikling av selskapet, til tross for konstitueringer.

Det ble avholdt fem styremøter i 2023. Møteinnkallingene og protokoller publiseres bl.a på hjemmesiden til selskapet.

Styret har ellers gjennomført lønnsforhandlinger jfr mellomoppgjøret 2023, styreevaluering og medarbeidersamtale med daglig leder.

Styreleder vil på vegne av styret takke alle ansatte og administrasjonen i Setesdal brannvesen IKS for innsatsen og godt utført arbeid i et noen spesielt 2023!

Hornnes, 27.05.2024

Monica Verdal

Styreleder

Organisasjon

SB IKS er organisert med to avdelinger: Beredskaps- og Brannforebyggende avdeling. Selskapets hovedkontor er lokalisert på Evje brannstasjon.

Nøkkeltall ansatte (pr. 31.12.2023):

- 8 heltidsansatte
- 89 deltidsansatte (7 av disse er heltidsansatte)
- 5 Kvinner og 85 menn
- 90 ansatte totalt

Administrasjon / ledelse

består av 2 heltidsansatte: Daglig leder/leder beredskap og Leder Brannforebyggende. I 2023 har dette vært:

- Olav Nese, konst. daglig leder/brannsjef fram til pensjonsavgang den 01.07.2023.
- Jan Arild Åkre, Varabrannsjef/avdelingsleder forebyggende fram til 01.07.2024.
- Jan Arild Åkre ble konstituert fra 01.07.2024 som konst. daglig leder/brannsjef
- Fredrik Langfeldt ble konstituert som varabrannsjef/stedfortreder for brannsjef fra 01.07.2024

Innsatsledelse

Operativt ledes brannvesenet av personell i overordnet vakt. Overordnet vakt har brannsjefs myndighet. Frem til Juli 2023 var denne vekten 4-delt mellom:

- Olav Nese
- Albert Kjetså
- Odd Inge Urdal
- Jan Arild Åkre

Fra 01.07.2023 gikk vi over til 5-delt vakt mellom:

- Albert Kjetså
- Odd Inge Urdal
- Svein Birkeland
- Fredrik Langfeldt
- Jan Arild Åkre

Overordnet vakt disponerer eget kjøretøy.

Brannforebyggende avdeling

Tilsyn med særskilte brannobjekter og andre tiltak mot brann:

Én stillingshjemmel med ansvar for særskilte brannobjekt og generelt brannforebyggende arbeid.

- Fredrik Langfeldt, Branninspektør

Feiing og tilsyn med fyringsanlegg:

4 Stillingshjemler med ansvar for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

- Ole Pettersen, Driftsleder (fra 01.07.2024 ble noe av stillingen brukt til tilsyn med særskilte brannobjekt)
- Knut Arne Nilsen, Brannforebygger
- Kjartan Nicolaysen, Brannforebygger
- Sondre Skjeggedal, Brannforebygger
- Thomas Fredheim, lærling
- Johnny Steig, fagarbeider (fra 01.11.2024, 2 års vikariat for Kjartan Nicolaysen som gikk ut i studiepermisjon fra 01.01.2024)

Seksjonen har 1 ad. Bil, 5 biler for feiing og tilsyn med fyringsanlegg, ATV 6x6- og snøscooter på tilhenger.

Beredskapsavdelingen

Det er kun daglig leder/leder beredskap som er heltidsansatt knyttet opp mot avdelingen.

Beredskapen er i hele SB IKS sitt ansvarsområde organisert med deltid uten vaktordning. Det er i utgangspunktet ingen på vakt, men i praksis er alle våre mannskaper på 24/7/365.

Det er 1 stasjonsansvarlig i hver Kommune som har ansvar for kontroll og vedlikehold av Kjøretøy, materiell og utstyr.

Helse, miljø og sikkerhet

Vårt overordnede mål innen arbeidsmiljø er motiverte ansatte og høy trivsel. Vi jobber for at ansatte skal ha god helse og ha det trygt og sikkert på jobb. Vi er også tilknyttet Setesdal Bedriftshelsetjeneste. I 2023 engasjerte vi Setesdal BHT til å gjennomgå internkontrollen i Selskapet.

Rapporten som Setesdal Bedriftshelsetjeneste fremla avdekket flere større GAP.

- Løse oppdrag på en effektiv og sikker måte
- Likhet i organisasjonen

Revisjon av internkontrollen

De fleste funn i rapporten var forventet. Ledelsen besluttet at hele internkontrollen skulle gjennomgå en revisjon. Det ble vurdert som hensiktsmessig å organisere revisjonen som et prosjektarbeid. Høsten 23 ble det opprettet en prosjektgruppe bestående av 6 personer; Ledelsen, HVO, HTV, TV_{HELTID} og 1 representant fra Setesdal BHT.

Styringsgruppen avholdt 4 møter i 2023.

Prosjektets hovedmål er definert slik:
«Implementere et godt internkontrollsystem som blir tilpasset alle nivå i Setesdal Brannvesen. Systemet skal være oversiktlig, brukervennlig og forståelig for alle. Det skal konkretiseres hva internkontroll betyr for hver enkelt ansatt.»

Styringsgruppen har arbeidet med bla.:

- Prosjektorganisering
- Finansiering
- Forankring hos Styret og Representantskapet.

En systematisk internkontroll danner grunnlaget for:

- Trygg- og sikker arbeidsplass
- Forutsigbarhet for eiere, ledelse og ansatte
- Økonomisk oversikt
- Ivaretagelse av lovverket

Representantskapet vedtok i desember å finansiere prosjektet ved å tilføre ekstra midler i 2024. Revisjonen er et viktig arbeid som starter for fullt i 2024.

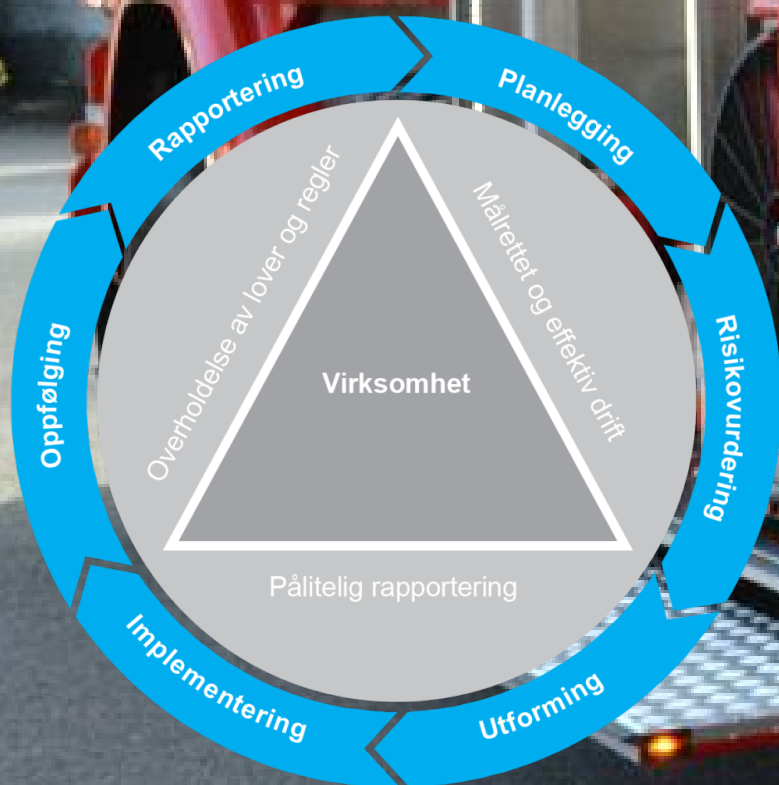
Ferdigstille prosjektarbeidet

Et systematisk internkontrollarbeid skal være dynamisk og levende for å fremme forbedringsarbeid i virksomheten innen:

- Arbeidsmiljø
- Sikkerhet
- Forebygging av helseskade eller miljøforstyrrelser fra produkter eller forbrukertjenester
- Vern av det ytre miljø mot forurensning og en bedre behandling av avfall
- Forebygging av uhell og ulykker forbundet med egen lovlig aktivitet
- Forebygging av uønskede tilsiktede hendelser

Handlingsplanen presiserer:

- Ikke sett sluttdato, sett dato for når vi begynner å gjøre nye handlinger.
- Effekt: Hva er ønsket effekt? Hvilke handlinger/tiltak vil gi best effekt?
- Evaluering underveis: Gir handlingene ønsket effekt? Hvis ikke, slutt å gjøre det. Gjør noe annet.
- Arbeide kunnskapsbasert. Bruk kunnskap fra andre brannvesen, forskning etc.



Beredskapsavdelingen

I 2023 legger vi bak oss et år preget av Krig i Europa, Natoutvidelse, verdensrekord for gjennomsnittstemperatur, store skogbranner i Canada og i Hellas, Ekstremværet Hans, energikrise og høy prisvekst i samfunnet. Når samfunnet rundt oss er i bevegelse og endringer, er det helt sentralt at beredskapsaktørene i samfunnet fungerer og kan gi befolkningen grunnleggende trygghet.

For beredskapsavdelingen vil beredskapen og krisehåndtering alltid være prioritert nummer én. Vårt oppdrag er å ivareta brann- og redningsberedskapen og løse hendelser i distriktet for å sikre innbyggernes trygghet. I 2023 rykket vi ut på 183 hendelser. I disse tallene ligger det ulikhet i alvorlighetsgrad, skadeomfang og skjebner. For mannskapene i beredskapsavdelingen er det å kunne "hjelp" en av hovedmotivasjonene for å jobbe i brannvesenet.

Rekruttering

Det har blitt gjennomført 2 rekrutteringsprosesser i løpet av året. 13 stillinger ble besatt i 2023 fordelt på alle våre 8 stasjoner. Rekruttering medfører alltid opplæring. Det er bra vi har mange brannkonstabler og utrykningsledere som kan videreføre fagkunnskap og erfaringer. Rekrutteringsprosessene viser oss en sårbarhet; Vi har ikke mange søkere å velge mellom. Det er også vanskelig å få tak i kvalifiserte personer som bor og jobber nærme stasjonene. Året 2023 viser at rekrutterings utfordringene er større dess lengre Nord en kommer i dalen vår.

Øvelser

Beredskapsavdelingen har gjennomført en grunnportefølge på 11 Øvelser. Det har blitt øvd på akutthjelper, røykdykking, PLIVO, (pågående livstruende vold), trafikkulykker, utsjekk på utstyr, Skogbrann, overflateredning. Flere har bidratt til internopplæring av nyansatte.

Utdanning/Kurs

En har hatt 3 sjåførere på kurs i utrykningskjøring (160 kode)
Videre er det gjennomført kurs/ internopplæring av 15 ny ansatte
01 vaktene har deltatt på instruktørkurs for PLIVO øvelser.

30

Antallet søkere til alle 13 utlyste stillinger i 2023



Brannforebyggende avdeling

Brannforebyggende avdeling har hatt 6 heltidsansatte i 2023. Det er foretatt endringer i arbeidsoppgaver og stillinger som følge av konstitueringer i organisasjonen som utfører feiing og tilsyn med fyringsanlegg. Det er i tillegg en branninspektør som jobber med tilsyn på særskilte brannobjekt og annet forebyggende arbeid.

Ansatte

- Ole Pettersen, Driftsleder (fra 01.08.2023 har Ole fungert som Branninspektør)
- Knut Arne Nilsen, Brannforebygger (Fra 01.08.2023 Driftsleder for brannforebyggerne)
- Kjartan Nicolaysen, Brannforebygger (Ut i utdanningspermisjon fra 01.01.2024)
- Sondre Skjeggedal, Brannforebygger (Tok besto fagprøven juni 2023)
- Thomas Fredheim, lærling (Fagprøve planlagt Mars 2024)
- Johnny Steig, lærling (ansatt i 2 års vikariat 01.11.2023. Opprettet avdelingskontor i Valle som er hans faste oppmøtested)
- Fredrik Langfeldt, Konstituert som nestleder 01.07.2023, formelt konstituert som leder forebyggende fra 01.01.2024)

Avdelingen har seks biler; 1 adm. Bil, 5 feie- og tilsynsbiler, ATV på tilhenger og snøscooter på tilhenger.

Feiing og tilsyn

Seksjonen har ansvar for gjennomføring av tilsyn og feiinger med 13.500 fyringsanlegg på boliger og fritidsbygg.

I 2023 ble det gjennomført:

Tiltaktype bruksenhet	Antall utført	Antall ikke utført
Branntilsyn	1157	689
Kontroll av fyringsanlegg	11	0
Kontroll av sotbrann	1	0

Tiltaktype røykløp	Antall utført	Antall ikke utført
Feiing	3605	1370
Fresing av røykløp	26	0
Video inspeksjon	9	0

Tiltak som står oppført som ikke utført er varslede tilsyn og feiinger som er varslet, men som ikke er utført på grunn av manglende tilbakemeldinger, eller manglende oppmøte fra eier.

Tilsyn med særskilte brannobjekter

Det er 154 aktive §13 bygg i Setesdal (særskilte brannobjekter) som brannvesenet fører tilsyn med. Vi har også utført tematisyn mot 5 campingplasser. Videre tilsyn med alle forbruksanlegg for LPG registrert i ansvarsområdet (11 stk.)

Kommune	A	B	C	Passive	Ikke i bruk
Iveland	6	1	0	1	
Evje og Hornnes	21	2	0	8	2
Bygland	13	2	1		
Valle	11	1	0		1
Bykle	14	1	0		
Sum	65	7	1	9	3
Sum tilsyn 2023	73				
Sum totalt antall objekter	154				

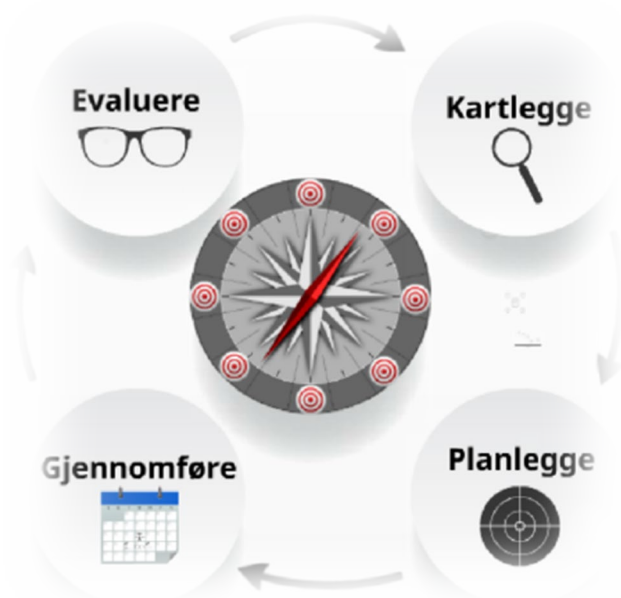
Det er gjennomført tilsyn med 73 særskilte brannobjekter. Dette er noe mindre enn det man har hatt som mål, ny brannverninspektør har måttet bruke tid på å sette seg inn i rutiner og arbeidsmetodikk for utføring av sitt arbeid. Videre er deler av denne stillingen og blitt brukt til noe andre støttefunksjoner for leder. Fra juli måned er noe av stillingen til formann overført til tilsyn med særskilte brannobjekt. Opplæring og felles tilsyn i forhold til at denne oppgaven er ny for formannen har redusert antall tilsyn en periode.

Brannforebyggende avdeling har i 2023 arbeidet med:

- Laget felles utkast til ny lokal forskrift for gebyrfastsetting av feie og tilsynsarbeid

- Deltatt i arbeidet med å utarbeide forebyggende analyse
- Deltatt i arbeidet med å revidere eget internkontrollsystem
- Gjennomført branndager/besøk for barnehager
- Gjennomført brannforebyggende undervisning for 6 og 9 klasse i de ulike kommunene
- Deltatt på slukkeøvelser for private og offentlige bedrifter
- Deltatt på kurs i regi av brann og redningsskolen
- Gjennomført konkurranse og innkjøp av ny bil til avdelingen
- Innkjøp av Brannbamsen Bjørnis og deltatt på ulike samlinger for opplæring og bruk, og startet med å

- bruke bamsen på ulike arrangement og samlinger
- DSB har gjennomført landsdekkende tilsynsaksjon for forbruksanlegg for gass. Det er det lokale brannvesenet som utført disse tilsynene, For Setesdal Brannvesen har en hatt tilsyn og oppfølging med 11 anlegg. (gjelder ikke privatpersoner kun virksomheter)
 - Det er gjennomført 5 opplæring og øvelser ved folkehøgskoler og videregående skoler
 - Det er gjennomført opplæring og øvelser for 7 private bedrifter
 - En har vært deltaker med egen stand på to seniormesser/trygghetstreff med tema brannforebygging for eldre
 - Samarbeid med pårørendskolen for demente 1 kveldsundervisning
 - Gjennomført dagskurs for brannvernansvarlig som bygningseier og bruker, Bygland Kommune
 - Planlagt og gjennomført åpen brannsatsjon i samarbeid med beredskap i alle kommuner
 - Samarbeid med byggesaksavdelingene + deltaker en dag byggesaksfora
 - Vært høringsinstans for diverse plansaker i de ulike kommunene
 - Gjennomført uanmeldt tilsyn med 7 campingplasser i løpet av sommeren 2023
 - Deltatt på fora for tunellsikkerhet og utarbeiding av ros analyse for Fånefjellstunellen
 - Vært høringsinstans for diverse plansaker
 - Deltatt på Felles forebyggende fora for brannvern og Felles trygg hjemme samlinger 4 stk.



Øverst:

Lærling Thomas Fredheim – Planlagt svenneprøve i Mars 2024.05.24

Nederst venstre:

Steinar Haugaa ansatt som vikar i Desember 2023 med oppstart Januar 2024 – Oppmøtested Evje brannstasjon

Nederst Høyre:

Johnny Steig ansatt som fagarbeider Høsten 2023 – Oppmøtested Valle brannstasjon.



Årsregnskap

Setesdal Brannvesen IKS

DRIFTSREGNSKAP

	Note	Regnskap 2023	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2022
<i>Driftsinntekter</i>					
Salgsinntekter	9, 10	938 946	849 433	849 433	914 836
Refusjoner	10	22 681 492	21 186 434	20 986 434	21 352 415
Overføringer	10	90 000	0	0	0
Andre driftsinntekter					
Sum driftsinntekter		23 710 438	22 035 867	21 835 867	22 267 251
<i>Driftsutgifter</i>					
Lønn inkl. sosiale utgifter	3, 8	15 830 351	13 622 945	13 577 945	15 572 957
Kjøp av varer og tjenester		6 603 456	6 569 579	6 369 579	6 322 055
Overføringer		724 218	708 297	708 297	695 604
Kalkulatoriske avskrivninger	4	2 071 912	2 314 155	2 314 155	1 913 230
Andre driftsutgifter					
Sum driftsutgifter		25 229 937	23 214 977	22 969 977	24 503 846
Driftsresultat		-1 519 500	-1 179 110	-1 134 110	-2 236 595
<i>Finansposter</i>					
Renteinntekter		172 632	70 000	70 000	121 152
Renteutgifter		502 294	203 545	203 545	247 797
Avdrag på lån	6	1 093 420	1 001 500	1 001 500	915 180
Mottatte avdrag på lån		0	0	0	0
Motpost kalkulatoriske avskrivninger		2 071 912	2 314 155	2 314 155	1 913 230
Ordinært resultat		-870 670	0	45 000	-1 365 189
<i>Interne finansieringstransaksjoner</i>					
Avsetninger	7	2 327 978	1 556 761	0	451 300
Bruk av tidligere avsetninger	7	1 640 326	1 556 761	0	259 728
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	7	0	0	45 000	0
Sum interne finansieringstransaksjoner		-687 652	0	-45 000	-191 572
Regnskapsmessig resultat	7	-1 558 322	0	0	-1 556 761

Kommentarer til driftsregnskapet

Regnskapet 2023 for SB IKS viser et negativt regnskapsmessig resultat (underskudd) på 1.558 millioner NOK. Underskuddet må finansieres med ekstrabevilgninger fra eierkommunene.

Av det totale regnskapsmessige resultat viser Selvkostresultatet et overskudd på 154.269,-. Overskuddet tilbakeføres Eierkommunene.

Årsak til negativt regnskapsmessig resultat (underskudd):

- **Fast lønn**
Overforbruk på **-72K** skyldes i hovedsak overlapp ifm. nytilsettinger
- **Overtidslønn**
Overforbruk på **-310k** skyldes i hovedsak øvelser etter kl. 21, og beredskapsarbeid utført av heltidsansatte i brannforebyggende avdeling. Må sees på i 2024.
- **Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser**
Overforbruk brannøvelser **-226K**, Overordnet vakt **-151K**, Hjemmevakt **-395K**, Annen lønn og trekkpliktig godtgjørelse **-382K**. Sommeren 2023 ble det satt vakt i alle Kommuner for å ivareta beredskapen gjennom sommerferien. En har gjennomført internopplæring for 15 nyansatte i løpet av året ført på annen lønn og trekkpliktig godtgjørelse
- **Godtgjørelse folkevalgte**
Overforbruk på **-130K**. Det er avholdt en del ekstra møter i forbindelse med nyansettelser og konstitueringer.
- **Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringsordning**
Overforbruk på totalt **-451K**. Årsaken må sees sammen med overforbruk på lønn, samt underbudsjetterte pensjonskostnader på 7%. I tillegg viser resultatet for premieavviket ett underforbruk på 448K.
- **Arbeidsgiveravgift**
Overforbruk på **-98K**. Må sees i sammenheng med lønnsutgiftene.
- **Opplæring, kurs**
Underforbruk på 594K. SB IKS fikk ikke tildelt noen kursplasser hos brann og redningsskolen i 2023.
- **Transportutgifter og drift av egne transportmidler**
Underforbruk på 94k. Det er bevist holdt igjen på vedlikehold som kan utsettes pga. forventet underskudd i 2023. Detaljene viser tydelig dette, samtidig som flere poster viser overforbruk på faste kostnader som f.eks. årsavgift og annet nødvendig Vedlikehold.
- **Inventar og utstyr**
Underforbruk på 242k. Det er bevist holdt igjen på vedlikehold som kan utsettes pga. forventet underskudd i 2023. Detaljene viser tydelig dette, samtidig som flere poster viser overforbruk på nødvendige driftskostnader.
- **Serviceavtaler og reparasjoner**
Overforbruk på **-85k**. Kostnadene er knyttet til faste utgifter til kontroll -og vedlikeholdsarbeider.
- **Konsulenttjenester**
Overforbruk på **-66k** til BHT skyldes i hovedsaks bistand ifm. kartlegging av internkontrollen i selskapet og lovpålagte helsesjekker for røykdykkere. Ytterligere overforbruk på **-159k**. skyldes i hovedsak prosjekt; Plan for utbygging stasjon Evje – Selvkost. Prosjektet blir avsluttet, og ikke lagt på is. Prosjektkostnader på **-129K** blir derfor belastet drift og ikke Kommunalt prosjekt.
- **Innkjøp fra andre (private)**
Overforbruk på **-264k** skyldes i hovedsak økte utgifter til 110-Agder. Budsjettposten ble ikke tilstrekkelig justert iht. varslet økt innbyggerbetaling ifm. flytting av 110-sentralen og opprettelse av 110-Agder IKS.
- **Renteutgifter, provisjoner og andre finansutgifter**
Overforbruk på **-299k** skyldes økte renteutgifter.

Investeringsregnskapet

Investeringer i varige driftsmidler har et mindreforbruk på kr 0,766 mill., bruk av lån et mindreforbruk på kr 0,842 mill., og salg av driftsmidler en merinntekt på kr 0,133 mill. Årsaken er at MB Vito til S8 Rysstad er kjøpt og tatt opp lån i 2023, men bilen er forsinket og leveres i 2024. Inntektene skyldes salg av tankbil Valle og tankbil Iveland.

Avsetninger

771K er ubrukte ROS midler som skal brukes i 2024.

Bruk av avsetninger

Dekning av merforbruk regnskapsåret 2022 på 1.557 mill. ble vedtatt omdisponert ved bruk av bundne utdanningsmidler iht. vedtak PS 4/23 i representantskapsmøte 12.06.2023.

Merinntektene knyttet til refusjoner

Avvik merinntekter i forhold til budsjett omfatter 700K til prosjekt ROS-analyser. Resterende beløp skyldes korrigerende av antall pipeløp 2022/2023.

Status for oppfølging av vedtak

Status for oppfølging av vedtak i representantskapet 2023

Saksnr	Tittel på sak	Status
PS 1/23	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste	Ferdig
PS 2/23	Godkjenning av møteprotokoll	Ferdig
PS 3/23	Årsmelding 2022	Ferdig
PS 4/23	Årsregnskap 2022	Ferdig
PS 5/23	Budsjett 1000, feieavgift og etterslep på feiing og tilsyn med fyringsanlegg	Ferdig
PS 6/23	Godkjenning av driftsregnskap og revidering av kapitalregnskap 2023	Ferdig
PS 7/23	Budsjett 2024 og økonomiplan 2024 - 2027	Ferdig
PS 8/23	Utarbeidelse av styringsdokumenter	Pågår
PS 9/23	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste	Ferdig
PS 10/23	Godkjenning av møteprotokoll	Ferdig
PS 11/23	Konstituering av nytt representantskap for Setesdal brannvesen IKS	Ferdig
PS 12/23	Valg av representanter til styret - Setesdal brannvesen IKS	Ferdig
PS 13/23	Valg av representanter til 110-Agder IKS sitt representantskap	Ferdig
PS 14/23	Prinsippvedtak om fjernmøter	Ferdig
PS 15/23	Analysearbeider; ROS-, forebyggende- og beredskapsanalyse. Status og prosjektbudsjett	Pågår
PS 16/23	Internkontrollarbeid - Status og prosjektbudsjett	Pågår
PS 17/23	Røykdykkerbunkers VS. Nytt øvelsesområde	Pågår
PS 18/23	Økonomirapportering	Ferdig
PS 19/23	Revidert budsjett og investeringsplan 2024	Pågår
PS 20/23	Årshjul møteaktivitet Styret og representantskapet 2024	Ferdig
PS 21/23	Utbygging av brannstasjon Evje - Status og veien videre	Ferdig
PS 22/23	Referatsaker	Ferdig



Setesdal brannvesen IKS skal bidra til at alle innbyggere skal føle seg trygge uansett hvor en bor, eller oppholder seg i regionen.