



# Setesdal brannvesen IKS

## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** Styret Setesdal brannvesen IKS  
**Møtested:** Teamsmøte  
**Dato:** 02.03.2023  
**Tid:** 13:00

---

Evt. forfall meldes til 975 79 226, **konst. brannsjef**, som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter bare etter nærmere innkalling.

---

Evje, 01.03.23

Monica Verdal  
nestleder

**Saksnr****Innhold**

---

PS 1/23

Godkjenning av innkalling og saksliste

PS 2/23

Godkjenning av møtebok

PS 3/23

Tilsetting av leder av brann- og redningsvenenet, Setesdal  
brannvesen IKS



**PS 1/23 Godkjenning av innkalling og sakliste**  
**PS 2/23 Godkjenning av møtebok**



## Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
3/23	Styret Setesdal brannvesen IKS	02.03.2023

### Tilsetting av leder av brann- og redningsvesenet, Setesdal brannvesen IKS

#### Styrets forslag til vedtak:

Stig Forbregd innstilles til stilling som leder av brann- og redningsvesenet, Setesdal brannvesen IKS.

- Styreleder sender brev med tilbud på stillingen og svarfrist innen 8 dager.
- Styreleder og nestleder gis tilgang til å forhandle tilsetningsvilkår i område rundt rammene av dagens ordning.
- Styreleder og konst. brannsjef holder deretter den videre kontakt og sørger for at det innhentes politiattest, utarbeides arbeidsavtale, lønnsmeldingsskjema og ellers andre nødvendige forhold rundt ansettelse og en vel forberedt tiltredelse.

## Saksutredning

### Bakgrunn for saken

Utlysning av stilling som leder av brann- og redningsvesenet (også omtalt som brannsjef), Setesdal brannvesen IKS med søknadsfrist 05.02.2023

### Formelt grunnlag

Selskapsavtale for Setesdal brannvesen IKS.  
Styreinstruks – Setesdal brannvesen IKS (pkt. 2, 3. avsnitt).  
Hovedtariffavtalen.

### Utredning og begrunnelse

Stilling som brannsjef/leder av brann- og redningsvesenet, Setesdal brannvesen IKS.  
Stillingen ble lyst ut og det kom inn 11 søkere til stillingen.

Styret pekte ut følgende intervju-/tilsetningsutvalg fra styrets medlemmer:

Styreleder Monica Verdal, styrets nestleder Torgeir Hodne og styrets ansattes representanter Knut Arne Nilsen og Rune Larsson. I tillegg var brannsjef KBR, Jan Røilid med som rådgiver i prosessen.

Tilsettingsutvalgets oppgave har vært å vurdere aktuelle kandidater, intervju dem, sjekke/ intervju referanser og basert på helheten som fremkommer i prosessen, finne den best kvalifiserte og legge frem innstilling til vedtaksbehandling i styret.

Vurderingen av hvem som er best kvalifisert tar utgangspunkt i de kvalifikasjonskravene som er stilt i utlysningsteksten, samt eventuelle lov- og avtalefestede krav. Også sentrale momenter som utdanning, praksis og personlig egnethet. Kvalifikasjonsprinsippet ligger til grunn i vurderingen og skal sikre at forvaltningen rekrutterer kandidat med best mulig kompetanse til å utføre de oppgavene som hører til stillingen. Prinsippet skal også bidra til at tilsettingen skjer på en forsvarlig måte der søkerne blir behandlet likt.

Det er informasjon og inntrykk gitt av søkerne gjennom søknadsprosessen, intervjuer og referanser som danner grunnlag for vurderingene. Det er gjort så grundig som tilsettingsutvalget selv har hatt mulighet til. Tilsettingsutvalget forslag til vedtak (øverst) er det ensidig enighet om.

Evje, 01.03.2023

Styreleder