

Vedtatt av kommunestyret 30.09.2024



Kåfjord kommune
Gáivuona suokhan
Kaivuono komuuni



NORD-TROMS
PLAN OG EIENDOM

Samfunn Gáivuotna– Kåfjord–Kaivuono

Kommuneplanens samfunnsdel for Gáivuotna–Kåfjord–Kaivuono kommune 2024–2027

Innhold

Foto: Anna Rieblova
Visit Lyngenfjord

Velkommen til Gáivuotna–Kåfjord–Kaivuono

Kåfjord har om lag 2000 innbyggere og har kanskje en av Norges vakreste og mest spektakulære utsikter mot Lyngsalpene. Kommunen har svært gode friluftslivsmuligheter for enhver smak, både vinter og sommer.

Kåfjord er sterkt preget av samisk, kvensk og norsk kultur. Håndverk, med husflidslagene i spissen, har en sentral rolle i samfunnet, og det er en kultur for å ivareta tradisjoner og kulturarv. I nyere tid har kommunen lyktes med en unik satsning på digital-kultur for barn og unge. I Kåfjord tør man å tenke nytt, samtidig som man bærer med seg og ivaretar en lang og rik kulturhistorie.

→	Kommuneplanens samfunnsdel	4
→	Veien hit	6
→	Medvirkning	9
→	Kåfjord mot 2030	10
→	Påvirkning og vedtak	14
→	Samarbeid	15
→	Satsningsområder	16
	<i>Mangfold og tradisjon</i>	18
	<i>Drivkraft</i>	20
	<i>Hjem for alle</i>	22
	<i>Samhold og samarbeid</i>	24
→	Kommunen som organisasjon	26
→	Arealstrategi	28



Kjære „Kåfjording“

2024 har gitt oss en flott og varm sommer her i nord. Vår region og vår kommune har fått vist seg fra sin beste og vakreste side. Samtidig med at jeg skriver disse ordene til dere, så er det blitt høst i Kåfjord og snøen kryper sakte, men sikkert ned fjellsidene. For oss alle så er det et tydelig tegn på at den lange vinteren kommer enten vi vil eller ikke.

Noen er glad i snø og vinter mens andre gleder seg til en ny sommer, og den kan liksom ikke komme fort nok tilbake. Slik er dagliglivet for oss alle her i vår kommune. Vi gleder oss, og vi gruer oss til det som kommer av kjente og ukjente ting. Uansett så er en ting sikkert, det er trygt og godt å bo i Kåfjord.

I dette dokumentet som du nå leser så er politikerne, med innspill fra dere innbyggere og andre, blitt enige om hvordan vi skal drive samfunnsutvikling i Kåfjord de neste årene. Vi som folkevalgte ønsker og vil at Kåfjord skal være best mulig, for flest mulig. Vi ønsker å skape et inkluderende samfunn, og et samfunn som fremmer og tar vare på alles helse.

Vi vil skape gode møteplasser som gir alle et godt sosialt liv. Vi heier også på alle dere som gjør en frivillig innsats for at andre skal ha en meningsfylt hverdag. Slik bygger vi trygge samfunn, slik samarbeider vi alle i lag, og på den måten vil Kåfjord alltid være en god kommune å bo i.

De beste hilsener

Bernt Eirik
Isaksen Lyngstad

Ordfører

<<Den viktigste ressursen for fremtidig samfunnsutvikling er innbyggerne. De står i sentrum, både i samfunnsutvikling og tjenesteyting>>

Kommuneplanens samfunnsdel

Kommuneplanens samfunnsdel staker ut retningen for videre utvikling, slik at Kåfjord blir best mulig, for flest mulig. Sammen skaper vi Kåfjordsamfunnet for fremtiden.

Gode mennesker skaper gode samfunn

Kommunens hovedoppgave er å drive samfunnsutvikling til det beste for innbyggerne, hvor vi fremmer befolkningens helse, trivsel, og gode sosiale – og miljømessige forhold. Samfunnsdelen handler om hvordan vi kan gjøre Kåfjordsamfunnet best mulig for de som bor her, og for de som flytter hit.

Kommunen skal legge til rette for inkludering i lokalsamfunnet, gode mestringsarenaer som skaper robuste innbyggere, og attraktive lokalsamfunn som folk ønsker å bo i. Kommunen skal ta sikte på å løse de store samfunnsutfordringene. Samfunnsdelen forteller hvordan vi vil at kommunen skal se ut i fremtiden, og hva vi må gjøre for å komme dit. Samfunnsdelen legger føringer for handlings- og økonomiplanen, kommuneplanens arealdel og resten av kommunens planverk.

Sosial bærekraft

Bærekraft er ifølge FN, en utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. Begrepet består av tre dimensjoner; miljømessig-, sosial- og økonomisk bærekraft. Disse må virke sammen for å skape et bærekraftig samfunn.

Samfunnsdelen handler spesielt om den sosiale dimensjonen, om hvordan å skape steder som fremmer god livskvalitet for innbyggerne. Dette gjør vi ved å forstå hva folk trenger fra de stedene de bor og virker, for så å legge til rette for infrastruktur, tjenester og tilbud – og sikrer at alle har lik tilgang på disse.

Tenk globalt, handle lokalt

“Nasjonale føringer for regional og kommunal planlegging” bygger på de tre bærekrafts-dimensjonene. Her trekker regjeringen frem de mest relevante bærekraftmålene for Norge i dag:

- Samordning og samarbeid i planleggingen
- Trygge og inkluderende lokalsamfunn
- Velferd og bærekraftig verdiskaping
- Klima, natur, og miljø for fremtida
- Samfunnssikkerhet og beredskap

De nasjonale føringene ligger til grunn for Kåfjord kommunes samfunnsdel. Hensikten med dokumentet er at planprosesser skal bli mer effektive, målrettede og forutsigbare, samtidig som man tar hensyn til nasjonale utfordringer og mål. I tillegg er det vektlagt at samfunnsplanlegging og arealplanlegging skal brukes som et virkemiddel for å utjevne sosiale forskjeller, forebygge levekårsutfordringer og sikre en sosial balansert utvikling.

Tidligere samfunnsdel

Kåfjord sin forrige samfunnsdel ble vedtatt i 2015. Samfunnet har siden den gang endret seg, og nye utfordringer, nytt kommunestyre og nye nasjonale føringer gjør at planen bør revideres.

Erfaringer fra politisk styre og administrasjon i Kåfjord har vist at planen i liten grad har fungert som styringsverktøy. Planen har vært for omfattende og for generell, noe som har resultert i at planen sier litt om alt fremfor å peke retning for kommunen. Planen har ikke vært brukt aktivt inn i arbeidet med handlings- og økonomiplan.

Oppsummert gir dette grunnlag for å utarbeide ny kommuneplanens samfunnsdel 2024–2027.



Foto: Moritz Ablinger
Visit Lyngenfjord

Veien hit

Målene og satsningsområdene i samfunnsdelen bygger på kommunens utfordringsbilde, politiske verksted, partipolitiske innspill, medvirkningsmøter og dialog med reindriftsnæringen.

Forenklet samfunnsdel

Denne samfunnsdelen bygger på en forenklet planprosess, hvor planstrategi og planprogram er slått sammen. Mange av elementene som tidligere har vært en del av del av planprogram og planstrategi ble forenklet i et «Oppstart samfunnsdel»-dokument, og drøfting av utfordringer, muligheter, strategier og planbehov er nå en del av samfunnsdelen.

For å sikre at kommuneplanens samfunnsdel brukes aktivt og følges opp, er god medvirkning fra de folkevalgte avgjørende, i tillegg til forankring i administrasjonen og blant innbyggerne. Dette innebærer at det er klare satsningsområder som ivaretar et langtidsperspektiv, med tiltak som kan gjennomføres i inneværende kommunestyreperiode. Erfaring har vist at tidligere samfunnsdeler ofte har blitt for generelle, og gjort det vanskelig å følge opp og evaluere i etterkant.



Politisk verksted
Kommunestyre

Det første **politiske verkstedet** ble holdt i desember 2023, hvor kommunestyret diskuterte Kåfjordsamfunnets utfordringer og muligheter i tverrpolitiske grupper. Videre drøftet de hvordan mulighetene kunne bidra til å løse utfordringene.



Spørreundersøkelse
Ungdomsskole og videregående

Det ble gjennomført en **spørreundersøkelse** på yrkes og utdanningsmessene i Nord-Troms, for å kartlegge ungdommens tanker og ønsker. Om lag 300 respondenter fra ungdomsskole og videregående svarte.



Politiske innspill
Partier i sittende kommunestyre

De politiske partiene fikk komme med **konkrete innspill** til mulige satsningsområder og tiltak, som ble brukt direkte i den videre prosessen.



Forankring
Ledergruppe og formannskap

Satsningsområdene ble deretter drøftet med kommunedirektørens **ledergruppe** og med **formannskapet**.



Ledergruppen
Forankring og gjennomførbarhet

Tiltakene ble videre drøftet med ledergruppen, for å sikre **forankring og gjennomførbarhet**.



Samiske interesser
Dialog med reindriftsnæringen

Det ble invitert til **dialogmøter** med reinbeitedistriktene som opererer i kommunen.



Satsningsområder
Kunnskap, dialog og innspill

Basert på disse diskusjonene, kunnskapsgrunnlaget Status Gáivuotna-Kåfjord-Kaivuono, kommunens utfordringsbilde og mulighetsrommet til kommunen ble **satsningsområdene utformet**.



Medvirkningsmøter
Tilrettelagte møter med ulike råd og foreninger

Det ble invitert til **medvirkningsmøter** og verksteder med grendelag. Det ble gjennomført møter og verksteder med ungdomsrådet, rådet for funksjonsnedsatte og elderrådet.



Politisk verksted
Formannskap

Konkrete tiltak fra politiske innspill og medvirkning ble tatt med i et nytt **politisk verksted**, hvor politikerne diskutere og rangerte tiltakene etter hva som best kan løse utfordringsbildet og svare på satsingsområdene.



En kommune å bo og leve i

Kåfjord kommune er en kreativ og spennende kulturkommune å bo og leve i. Når vi nå jobber fram et strategisk dokument, som skal være et verktøy for vår samfunnsutvikling de neste fire årene, må vi fokusere de muligheter som vi øyner å ta del i. Kommuneplanen skal utfordre, gi retning og være grunnlag for hvordan vi sammen vil utfordre fremtidsutsiktene.

Planen skal være verktøy for å ta i bruk de mulighetsrom som finnes. Når planen forplikter og engasjerer, så vil det også utløse handling!

I planen forsøker vi å ta hensyn til barn og unge fordi gode oppvekstvilkår bidrar til at limet til ens egen kommune styrkes. Ved å ha gode minner om egen barndom og ungdom, er mulighetene også større for tilbakeflytting og bosetting i vår flotte kommune, for nettopp å skape seg det gode liv i Kåfjord. Statistikk viser at flere unge flytter ut av distriktskommuner. Å klare å demme noe opp for dette bør vi alle innbyggere, næringsliv og folkevalgte ha en svært bevisst holdning til. Rekruttering, spesielt til helsesektoren er og vil bli utfordrende. Da er det viktig at vi som kommune fortsatt har gode oppvekstvilkår, har gode og allsidige jobbmuligheter, riktige boligmarked og mulighet for et sosialt liv som er trygt, givende og trivelig. For å nå dette målet så blir bolig og næringspolitikken noe som må utfordres de neste årene, både på kortere og lengre sikt.

Som kommune er det å tilrettelegge for nye arbeidsplasser en nøkkel for å kunne skape vekst. Da behøves både arealer, arbeidskraft og kompetanse.

Når vi da må erkjenne at arealer er en utfordring for oss, med bakgrunn i klima og naturfarehensyn, må vi tenke og planlegge på en smart og funksjonell måte. Da blir dialogen med eksisterende næringer veldig viktig, slik at vi tar de grep som etterspørres nå og i fremtiden. Vi er avhengig av å vite hvor skoen trykker, og den som kjenner det best er den som faktisk har skoen på. Derfor bør det kunnskapsgrunnlaget vi har, sammen med de strategiske valg vi gjør, og de tiltak som fremmes brukes flittig av beslutningstakere og innbyggere, for å skape bo- og blilyst i Kåfjord. For her er det godt å bo og være.

Når vi er sammen om de utfordringer som vi støter på, blir det også i felleskap jobbet fram gode løsninger. Og hvis innbyggerne, lag- og foreninger, næringsliv, administrasjon og folkevalgte drar lasset i samme retning; ja da skal det bli vanskelig å stoppe!

Og vi trenger stadig retning og gode mål å sammen jobbe for!

Gunn Andersen

Konstituert kommunedirektør

Medvirkning

<<Ferdes jeg vidt, vil jeg ofte tilbake
dit Vinterdals-natten er gnistrende stum,
eller dit Bergan med dvergbjørk og nattsol
rødmer som Kåfjordens ungdom i sum>>

Min sang til Kåfjord, Idar Kristiansen

I spørreundersøkelsen fra yrkes og utdanningsmessene kom det frem at mange **barn og unge** er opptatt av klima og miljø. De er stolte over hjemstedet sitt, og en betydelig andel svarer at de ønsker å bo her når de er 30 år. Andelen synker imidlertid fra ungdomsskolen til videregående, og den synker videre for de som tar studiespesialisering. Guttene mener det er mye å finne på i regionen, mens jentene ikke er helt enige. At jenter trives dårligere enn gutter i utemiljøene er en nasjonal trend og utfordring.

I møte med **ungdomsrådet** viser det seg at særlig jentene ønsker seg flere fritidstilbud, som fritidsklubb på lørdager, eller ulike ball-sporter. Det er et generelt ønske om å oppgradere skolen, og forbedre kollektivtilbudet. Transport oppleves som utrygt og de ønsker at Kåfjord skal bli mer gå -og sykkelvennlig.

Eldre synes at Kåfjord er et godt sted å bo med gode trimtiltak. De etterspør tiltak for at Kåfjord kan bli mer gå -og sykkelvennlig veinett. Det er utfordrende å komme seg til møteplasser, på grunn av begrenset kollektivtilbud. Det er et stort ønske om et bokollektiv for eldre. De ønsker seg flere møteplasser som kino eller cafe, da de eksisterende ofte begrenser seg til husflid og trim.

Innbyggere med **funksjonsnedsettelse** ønsker flere møteplasser der de kan være sosiale, slik som på butikken, bygdetun eller helsetun. Tilgjengelighet er også en utfordring i kommunen, og løypenettet er ikke godt nok tilpasset rullestolbrukere. De vil at alle innbyggere skal få tilgang til fjell og sjø. Det etterspørres flere omsorgsboliger til de med større behov for tilrettelegging.

Kåfjord mot 2030

Demografi Klima Natur Beredskap
Folkehelse Samfunnsikkerhet Økonomi

Mulighet- og utfordringsbilde

Kåfjord kommune har flere langsiktige utfordringer, både på lokalt og nasjonalt nivå. Hovedutfordringene ligger i den demografiske utviklingen, en presset kommuneøkonomi, klima –og naturkrisen, samt et større fokus på samfunnssikkerhet og beredskap i en urolig verden.

Kommunen har over tid hatt **utfordringer med å møte egne økonomiske mål**. Kommunen ble meldt inn på ROBEK i juni 2022, og utmeldt i juni 2023. Resultatet for 2023 viser likevel et merforbruk på i overkant av 10 millioner. Merforbruket skyldes i stor grad det økte presset i helse- og omsorgssektoren som følge av demografisk endring og mangel på arbeidskraft.

Demografien er i endring og andelen eldre øker, mens fødselsraten synker. Samtidig med befolkningsnedgangen er det store utfordringer med å rekruttere arbeidsføre til kommunen. Den nasjonalt synkende fødselsraten vil føre til en stadig større kamp om arbeidskraften fremover.

Utgiftsbehovet vil øke innen helse –og omsorg, samtidig som kommunen må hente inn merforbruket. På kort sikt krever dette tydelige økonomiske prioriteringer, og utsatte investeringer. Samtidig må man gjøre **smarte investeringer** for å dempe videre nedgang i innbyggertall, og sikre god økonomisk styring. I et langtidsperspektiv skal fokuset ligge på forebyggende og helsefremmende tiltak, slik at vi bygger robuste innbyggere, og en eldre befolkning som klarer seg selv lengst mulig. Dette vil **lette trykket på helse –og omsorgstjenestene**, og forhindre større økonomiske utgifter i fremtiden.

Situasjonen stiller krav til økt bruk av økonomiske og menneskelige ressurser innen helse –og omsorgstjenesten og andre velferdstjenester de kommende årene. **Økt digitalisering** i helse –og omsorgstjenesten, sammen med tydelige planverk og effektiv organisering vil være viktige momenter for å imøtegå utfordringen på en god måte.

Kåfjords geografi er utfordrende med tanke på infrastruktur, lange avstander og spredt befolkning. Dette bidrar til **økte kostnader og logistikkutfordringer** – det blir lang reisevei ved endret skolestruktur, for hjemmetjenesten og økte utgifter til vann og avløp. Sammen med andre utfordringer gjør det at kommunen

ikke klarer å oppnå ønsket effektivitet og økonomisk bærekraft. Det er et sterkt behov for å finne innovative løsninger som kartlegger innbyggernes faktiske behov, sett opp mot de økonomiske utfordringene. Kåfjord må i økende grad ta sikte på å løse lovpålagte oppgaver på en best mulig og effektiv måte.

Befolkningen synker og forventes å fortsette å synke de kommende årene – sett bort fra flyktningsstrømmer. **Flykningene er derfor en viktig ressurs** for kommunen, både for å opprettholde bosetting og å mette behovene i arbeidsmarkedet.

Vi står overfor en **klima –og naturkrise**, og nordområdene kommer til å merke kraftige endringer i vær og naturforhold i de kommende årene. Dette gjelder særlig i form av økt ekstremnedbør, flom og stormflo, og jord –og sørpeskred. Dette gjør at vi må tenke nytt om hvordan vi utnytter arealene i kommunen, og at vi må tenke mer regionalt når det kommer til arealutnyttelse. Kåfjord er allerede presset arealmessig på grunn av naturfare, og videre utbygginger krever smart arealdisponering for å plassere **riktige funksjoner på riktig sted**.

Reindriftsnæringen merker allerede klima og naturendringene, og påvirkningen vil trolig øke i årene fremover, i endring av trekk-områder, utfordrende snøforhold på vinterbeite og tilgang på beitemark. Samtidig trues beitearealer av naturinngrep, som nedbygging av natur, og økt ferdsel i utmark – både av lokale og tilreisende.

Nedbygging av natur skjer over tid, uten å hensynta andre prosjekter regionalt og nasjonalt. Mange små inngrep blir store. Kåfjord har ingen vernearealer og har derfor mulighet til å øke innsatsen på avbøtende tiltak for klima og naturkrisen, og bidra til det nasjonale regnskapet. Derfor vil arealstrategien i samfunnsdelen legge føringer for hvordan kommunen skal **forvalte natur** gjennom kommuneplanens arealdel.

Kunnskapsgrunnlaget finner du her. Klikk og les:



Endringer i klima, natur og miljø vil også stille større krav til **sikkerhet og beredskap** i kommunen. Kommunal beredskap er avgjørende for å kunne håndtere ulike typer kriser og uforutsette hendelser som kan ramme samfunnet. Her har kommunen allerede et godt planverk. Den største utfordringen fremover er mangel på tilstrekkelige ressurser, både menneskelige og økonomiske for å kunne respondere effektivt og håndtere konsekvenser. **Forebyggende tiltak** vil derfor bli viktige. Samordning med ulike aktører, både internt og eksternt er utfordrende, fordi det kreves tett samarbeid og kjennskap til de ulike aktørene. Manglende samarbeid og koordinering kan hindre effektiv respons i kriser. Den interkommunale beredskapsrådgiveren vil kunne styrke kommunens mulighet til å se det store bildet, sammen med nabokommunene. I tillegg vil generell opplæring i beredskap i etatene bidra til å styrke arbeidet og responsen.

Utvikling og forvaltning av et **naturbasert reisemål** eller utfartssted er nært knyttet til hensyn til og utvikling av lokalsamfunnet. Arbeidet må bidra til å bygge gode, livskraftige lokalsamfunn gjennom å ivareta både natur, kultur, bolyst og lokal lønnsomhet. Arbeidet må skje i tett dialog med innbyggerne, og utvikling må planlegges, utvikles og drives i et omforent lokalsamfunnsperspektiv. Som regel vil det som er godt for lokalsamfunnet, også være godt for de tilreisende.

Demografiendringen vil kreve **mer midler til drift av helse og omsorgssektoren**. Sett i sammenheng med andre norske kommuner, har ikke Kåfjord en veldig dårlig kommuneøkonomi. Kåfjord har utgiftskorrigerte inntekter på 130 prosent av landsgjennomsnittet, noe som gir et bedre utgangspunkt enn mange andre kommuner.

En presset kommuneøkonomi vil nødvendigvis begrense handlingsrommet, og stiller dermed høyere krav til at kommunen prioriterer gode, hensiktsmessige og treffsikre tiltak. Derfor er det viktig at det gjøres en grundig evaluering av utgifter og driftsbudsjett slik at nye investeringer er basert på riktig ressursbruk og en god analyse av kommunens og **innbyggernes faktiske behov**. **Langsiktig planlegging** vil være med på å sikre inndekning av nye investeringer.

Kåfjord mot 2030

Mulighet- og utfordringsbilde

Basert på utfordrings- og mulighetsbildet er det noen klare hovedpunkter som det må jobbes mot de neste årene.

Dette er områder hvor kommunen må gjøre tydelige grep for å svare på utfordringene. Under er disse listet opp for å sikre at de gis tyngde i arbeidet med samfunnsutvikling i kommunen framover. Satsingsområdene i denne planen inneholder derfor ikke disse punktene, ettersom satsingsområdene og tiltakene under dem er politisk valgte satsinger for å løse utfordringer og gripe muligheter.

Hovedpunktene i listen ligger i bunn som gjennomgående hensyn i utviklingen, mens satsingsområdene og tiltakene er en utviklingsstrategi for kommunen og økonomiske overskuddsprosjekter for de neste fire årene.

I et overordnet og gjennomgående perspektiv skal vi...

... innen klima, natur og miljø...

- ... ta klimakrisen på alvor og ha som mål å redusere klimagassutlippene på lik linje med det nasjonale målet på 55 % innen 2030.
- ... ha en kunnskapsbasert arealplanlegging som hindrer uønsket nedbygging av natur
- ... vurdere vern av områder
- ... vurdere hvordan klimaforandringer påvirker ulike investeringer i kommunen
- ... sikre landbruket, fiskeriets og reindriftsnæringens ressursgrunnlag og sørge for tett dialog i spørsmål som berører disse tradisjonsrike næringene for Kåfjord

... innen helse og omsorg...

- ... jobbe med forebygging og bygge et aldersvennlig samfunn
- ... jobbe med effektivisering, nye arbeidsmåter, velferdsteknologi og samskaping for å redusere de kommende økonomiske og ressursmessige utfordringene innen eldreomsorg.
- ... lage ny kommunedelplan for helse og omsorg
- ... flytte midler til helsesektoren for å følge opp og ruste oss for kommende demografiske utfordringer

... innen samfunnssikkerhet og beredskap...

- ... bruke interkommunal beredskapsrådgiver til å følge opp ROS-arbeidet
- ... sikre økt kunnskap om datasikkerhet
- ... ha oppdaterte beredskapsplaner for uforutsette hendelser



Påvirkning og vedtak

Noen viktige temaer for Kåfjordsamfunnet ligger utenfor kommunens handlingsrom. Det betyr at det må jobbes aktivt mot eksterne instanser som fylke og stat for å sikre påvirkning på beslutningene.

Kommunestyret har også gjort noen prinsippvedtak, som vil ligge fast i samfunnsdelens virkningsperiode. Hensikten med å ikke inkludere disse sakene under satsningsområdene, er å kunne skape en realitetsorientert plan, med politisk forankring, og realistiske og målrettede tiltak som kommunen og kommunestyret kan gjøre noe med. Det er allikevel viktig å ha det med i planen for å vise saker som er viktige for kommunen og hvilke prinsippvedtak som legger føringer for perioden 2024–2027.

Her er en oversikt over saker som det er viktig at kommunestyret og administrasjonen jobber med opp mot sentrale og regionale myndigheter. Det er også prinsippvedtak som vil legge føringer for denne valgperioden.

Politiske vedtak

- Nei til etablering av vindkraftanlegg i Kåfjordfjellene
- Dagens skolestruktur opprettholdes slik den er per i dag

Sentrale saker utenfor kommunens handlingsrom:

- Påvirke beslutningstakere til å likestille Nord-Troms med Finnmark når det gjelder inntektssystemet og distriktstillegg
- Påvirke beslutningstakere til å styrke de personrettede tiltakene i tiltakssonen.
- Påvirke beslutningstakere til å raskest mulig få oppstart av planarbeidet til strekningen E6 Olderdalen–Langslett, og sikre fremdriften.
- Påvirke beslutningstakere til å styrke kollektivtilbudet innad og utad i regionen.
- Påvirke beslutningstakere om å få flere statlige og regionale arbeidsplasser til kommunen
- Påvirke beslutningstakere for å få kvensk språksenter i kommunen
- Påvirke beslutningstakere for å få et regionalt kvenpolitisk utvalg

Samarbeid

Utfordringene løser vi best sammen, og ettersom små kommuner ofte står i de samme overordnede utfordringene, vil mulighetsrommet bli mye større når vi jobber sammen og spiller på hverandres styrker.

Gjennom arbeidet med samfunnsdelen har det kommet frem i alle kommunene i Nord-Troms Plan og Eiendom at samarbeid er en mulighet de neste årene. Samarbeid blir pekt på som en avgjørende faktor for at kommunene kan levere flere, bedre og mer effektive tjenester av høy kvalitet. Å skaffe arbeidskraft blir pekt som en av de største utfordringene framover, og samarbeid vil i stor grad kunne bidra til å bøte på denne utfordringen. Samarbeid om tjenestetilbud kan gi større og mer robuste fagmiljø. Dette kan gjøre arbeidsplassene mer attraktiv, kvaliteten på tjenestene bedre, og spare ressurser for kommunene. Bygdevekstavtalen vil være et av verktøyene for å styre samarbeidet i regionen.

Ved å ha interkommunale planer og samarbeid kan vi ivareta hensyn til klima, miljø og natur, samfunnssikkerhet og andre fagområder på tvers av kommunegrensene.

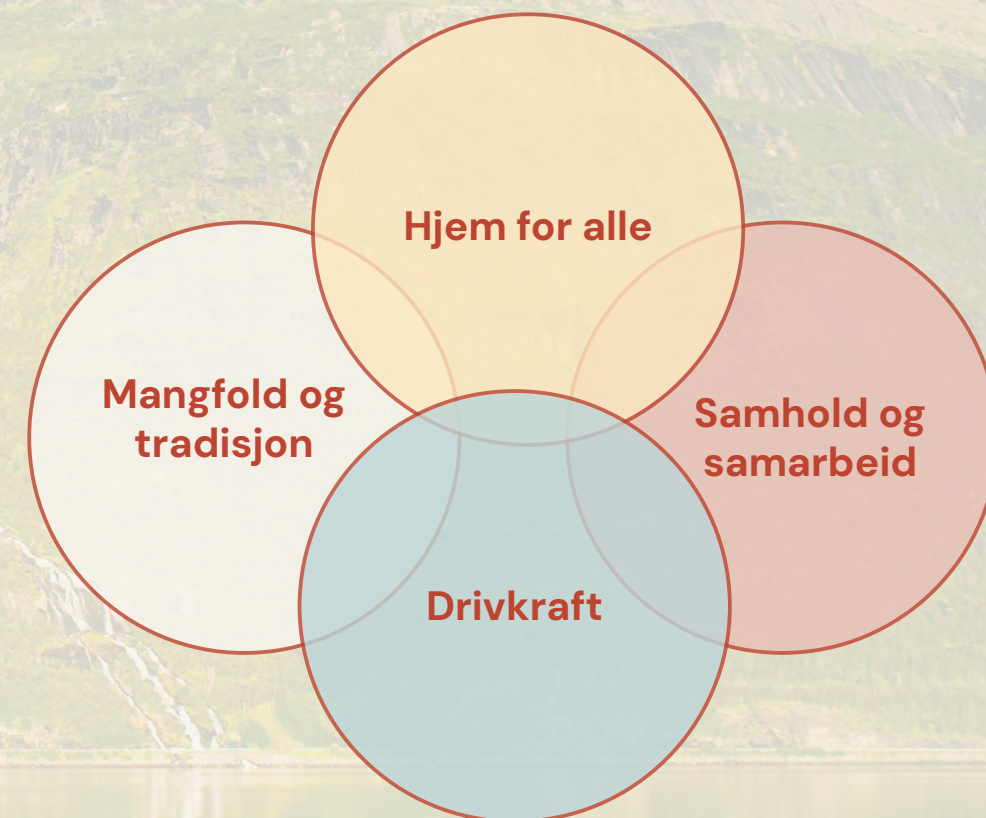
Her er en oversikt over interkommunale samarbeid i Nord-Troms per 2024 og hvilke kommuner som deltar i de ulike samarbeidene. Listen er ikke uttømmende.

Vi ønsker å kartlegge hvilke oppgaver kommunene i Nord-Troms har potensiale å samarbeide om i framtiden for å løse de utfordringene vi står overfor både økonomisk, demografisk og faglig.

Samarbeidsnavn	Storfjord	Lyngen	Kåfjord	Nordreisa	Skjervøy	Kvænangen
Bygdevekst						
Nord-Tromsrådet IPR						
Tromsøregionen IPR						
RUST – ungdomsrådet						
Kommunedirektørutvalget i Nord-Troms						
Innkjøpssamarbeid						
Campus Nord-Troms						
NT Plan og eiendom						
Nord-Troms museum						
Halti Kvenkultursenter						
DMS Nord-Troms						
Barnehagetilsyn Nord-Troms nord						
Barnehagetilsyn Nord-Troms sør						
Fødestue, jordmortjeneste						
Lyngenfjord brann og redning						
Nord-Troms brann og redning						
Veterinærtj. og -vakt						
NorIKT						
Vannområdekoordinator Nord-Troms						
PPT Nord-Troms						
PPT Balsfjord, Storfjord og Lyngen						
Newton-rom						
Legevaktsentral Nord-Troms						
Legevaktsentral Tromsø						
Akuttberedskap barnevern						
Felles barnevern						
Visit Lyngenfjord						
Nord-Troms friluftsråd						
Ishavskysten friluftsråd						
Avfallservice AS						

Kåfjord mot 2030

Mulighets- og utfordringsbilde



Satsningsområder

Samfunnsplanlegging er komplekst, og ulike utfordringer vil ikke kunne løses av én sektor eller ett satsningsområde alene.

Satsningsområdene er derfor sektorovergripende, og bygger videre på overordnede mål og utfordringer fra «Kåfjord mot 2030». En sektorovergripende tilnærming er en styrke som kommunen i større grad kan og bør dra nytte av i samfunnsplanleggingen, for å bruke egne ressurser mer effektivt.

Satsningsområdene er som nevnt sektorovergripende, og skal sammen løse flere utfordringer i kommunen. Derfor vil også tiltakene til hvert enkelt satsningsområde kunne påvirke flere satsningsområder.

Kåfjord kommunes satsningsområder for planperioden 2024–2027 er:

- **Mangfold og tradisjon**
– fortid og framtid, hånd i hånd
- **Drivkraft**
– lokalsamfunn med trøkk, innovasjon og nye idéer
- **Hjem for alle**
– fungerende boligmarked for gamle og nye innbyggere
- **Samhold og samarbeid**
– sammen for fremtidens Kåfjord

Mål: I tillegg til en tekst som oppsummerer kommunens delmål, oppsummeres essensen i slike bokser:

Tiltak/strategi: Tiltakene blir presentert slik, med en beskrivelse og en avkrysningsboks.

↙ Dette feltet oppsummerer hovedteksten

Mål

- Dette målets **hovedoppgave** er dette
- Det andre målets **hovedoppgave** er dette

↘ ... og dette feltet viser tiltak, og kan sjekkes av mot handlings- og økonomiplan

↙ ... tiltak X klarte vi å gjennomføre!

☒ Tiltak X
En kort beskrivende tekst

☐ Tiltak Y
En kort beskrivende tekst

↘ ... tiltak Y klarte vi ikke å gjennomføre

Mangfold og tradisjon

Kultur

Rekruttering

Frivillighet

Folkehelse

Utvikling

Primærnærings

– fortid og framtid, hånd i hånd

Kåfjord kommune er preget av en rik historie, variert natur og et sterkt fellesskap blant innbyggerne. Vi er knyttet sammen av den samiske, norske og kvenske arven, som har vært en integrert del av områdets historie i mange århundrer. Dette er grunnsteinene i vår identitet og en sentral del av vår tiltrekningskraft.

Vi styrker vårt kulturelle mangfold gjennom en inkluderende tilnærming til kvensk og samisk kultur, med mål om å spesielt løfte frem det sjøsamiske. Gjennom vårt ansvar som forvaltningsområde for samiske språk skal vi legge til rette for at språk og kultur kan blomstre. Disse kvalitetene skal bevares, styrkes og videreføres til kommende generasjoner.

Vi vil...

- ... styrke aktiv bruk av samisk språk
- ... bygge videre på, og videreutvikle kultur- og aktivitetstilbud
- ... tilrettelegge for aktiviteter for barn og unge som synliggjør kulturarven
- ... styrke frivilligheten som sentral aktør for bolyst
- ... legge til rette for trivsel både på arbeidsplass og på fritiden
- ... videreføre samisk og kvensk kultur til neste generasjon
- ... bidra til å løfte det sjøsamiske

Vi ønsker å tydeliggjøre mangfoldet av aktiviteter og opplevelser, både for unge, voksne og eldre. Vi skal ha møteplasser som fremmer fellesskap og engasjement. Gjennom målrettet arbeid ønsker vi å bygge videre på aktivitets- og kulturmiljøet vi har, og skape nye som engasjerer, inspirerer og har plass til alle. Frivilligheten er en sentral del av denne satsningen og bidrar aktivt til trivsel og bolyst.

Vi vil gi både unge og voksne muligheten til å delta i aktiviteter og opplevelser. Hos oss skal det være kort vei fra idé til handling. Attraktive tilbud legger til rette for gode liv for alle aldersgrupper, og bidrar til at folk trives på fritiden – ikke bare i jobb. Økt trivsel blant innbyggerne vil smitte over slik at nye innbyggere også velger å bli i Kåfjord.

Vår målsetting er å synliggjøre og åpne opp. Alle skal ha mulighet til å delta og oppleve vår kultur og tradisjon. Vår felles kulturarv er kjernen i alt vi gjør, og vi ønsker å dele den med nye innbyggere og besøkende!

Slik vil vi ha det...

... og slik skal vi få det til



Jobbe for å realisere folkehøyskole i Kåfjord

Folk trekker folk, og særlig unge er med på å skape liv. Vi vil fremme kulturarven vår, og en folkehøyskole for urbefolkingskultur vil være med på å styrke denne, og trekke unge til kommunen.



Ha digital opplæring i samiske og kvensk språk

Vi vil at alle skal ha mulighet til å lære seg kvensk eller samisk, og ønsker en digital språkplattform med lavere terskel for å delta.



Utrede utdanningsstipend for unge i primærnæringen

Unge er fremtiden vår, og vi vil legge til rette for generasjonsskifte i primærnæringen. Dette er et viktig påskudd å for styrke landbrukskulturen vår.



Oppgradere og vedlikeholde idretts- og aktivitetsanlegg

Vi ønsker at folk skal trives i kommunen vår, og da er møte- og aktivitetsarenaer viktig, særlig for barn og unge. Det er viktig at anleggene vi har er gode nok, slik at de blir brukt aktivt.



Lage en arena for samarbeid og dialog med frivillige organisasjoner

Ved å styrke samarbeidet med frivillige organisasjoner, ønsker vi å skape en mer effektiv og bærekraftig løsning på lokale utfordringer.



Foreta en kartlegging samisk språk- og kulturkompetanse blant de ansatte i kommunen

For å sikre samisk språk- og kulturkompetanse som kommunen trenger må det utarbeides en kompetanseplan som legger opp et utdanningsløp i samisk språk for ansatte

Drivkraft

Demografi

Rekruttering

Utvikling

Reiseliv

Kultur

Næring

Primærnæring

Nye næringer

– lokalsamfunn med trøkk, innovasjon og nye idéer

Vi ønsker målrettet innsats slik at vi kan legge til rette for kontrollert vekst og verdiskaping i Kåfjord. Vi tror på klyngenes kraft til å skape synergier og innovasjon. Gjennom samarbeid og samordning innen ulike næringer, skaper vi et dynamisk næringsmiljø som fremmer utvikling.

Med et sterkt fokus på reiseliv, arbeidsplasser og bolyst, legger vi til rette for en bærekraftig framtid med økt attraktivitet og verdiskaping. Vi tar vare på folk med drivkraft og næringsaktører som driver i kommunen, og legger til rette for at de kan utvikle seg.

Vi ser på reiseliv som en sentral del av framtidens næringsliv i kommunen, og ser potensiale for vekst. Naturen, omgivelsene og etablerte aktører trekker allerede besøkende, skaper bolyst og arbeidsplasser. Ved å tilrettelegge for et bredere spekter av konsepter og aktiviteter ønsker vi å tiltrekke flere besøkende. Samtidig skal vi forvalte trykket og bli en bærekraftig destinasjon. Gjennom tidlig og god dialog, sikrer vi at nye satsninger ikke går på bekostning av primærnæringene, beiteområder, lokalbefolkningens behov eller naturens egen kvalitet.

Vi vil...

- ... legge til rette for vekst og verdiskaping
- ... inkludere reiseliv som en sentral del av næringslivssatsinger
- ... bidra til at eksisterende næringer kan utvikle seg og vokse
- ... sikre primærnæringenes interesser i utvikling av kommunen
- ... være en fasilitator og bidragsyter til næringsutvikling
- ... legge til rette for ikke-arealkrevende arbeidsplasser og digitale næringer
- ... støtte etableringen av arbeidsplasser i kreative næringer
- ... styrke primærnæringen

Kommunen er en viktig fasilitator og pådriver for næringslivet. Gjennom god planlegging og tilrettelegging legger vi grunnlaget for en trivelig og attraktiv kommune for både bedrifter og innbyggere. Vi er strategiske mot fylke og stat, for å være attraktive for nye stillinger i forvaltningen.

Vi ønsker å legge til rette for vekst spesielt innen digital næring og kontorbaserte virksomheter. Dette kan inkludere tiltak som ikke nødvendigvis er arealkrevende, men som likevel bidrar til verdiskaping og økt sysselsetting.

Vi ser på verdiskapende kultur som en mulighet. Husflid, kunstindustri, kunsthåndverk, arrangementer og festivaler fremmer lokale tradisjoner. Vi støtter de som vil videreutvikle dette og skape arbeidsplasser innen kreative næringer.

Vi verdsetter vår landbruks- og fiskekultur og ønsker å bidra til omstillingen mot et mer bære- og livskraftig fiskeri og landbruk som er rigget for framtiden. Dette bidrar til å opprettholde lange tradisjoner, styrke matberedskapen, videreutvikle kulturlandskapet og gjøre oss mer robuste for klimaendringer.

Drivkraften vår er en levende og bærekraftig framtid for Kåfjord.

Slik vil vi ha det...

... og slik skal vi få det til



Etablere en næringshub

Det er få tilgjengelige arealer i Kåfjord. Vi vil legge til rette for arealeffektive arbeidsplasser ved å etablere en næringshub. Vi vil se på muligheten for lokale kontorarbeidsplasser og kontorer for utleie. Dette er et viktig tiltak for fellesskap og trivsel for små bedrifter eller enkeltpersoner. På denne måten kan vi få til mer verdiskaping på lite areal og stimulere til innovasjon og utvikling.



Stille krav til bedrifter i kommunale anbud om å ha lærlingplasser

Vi trenger mer arbeidskraft i årene som kommer, og å utvikle kompetansen som trengs i næringslivet og kommunen. Flere lærlingeplasser er en god måte å få flere i jobb, og sikre at ungdom som vil jobbe i Kåfjord får en vei inn i arbeidslivet.



Bygge videre på, og jobbe for etableringen av statlige arbeidsplasser

De statlige og regionale arbeidsplassene vi har i Kåfjord er viktige, og vil jobbe for å etablere flere arbeidsplasser. Dette bidrar med kompetanse og kobler oss tettere opp mot det som skjer nasjonalt og regionalt.



Utarbeide en plan for ansvarlig turisme

Turismen er viktig, men for å sikre at den er bærekraftig må vi legge føringer. Vi vil se på nødvendig infrastruktur, slik som merking av stier, parkering, toaletter, og søppelhåndtering. Lokasjon av satsninger blir sentralt for å unngå press på sårbare og potensielt farlige områder.



Utrede en rekrutteringsplattform i samarbeid med Nord-Troms kommunene

Vi ser viktigheten av å få tak i de beste hodene og vil jobbe for en rekrutteringsplattform i Nord-Troms som kan brukes til å styrke rekruttering, onboarding og bolyst.



Klargjøre nye næringsarealer

For å få flere arbeidsplasser vil vi klargjøre næringsarealer i kommunen. Dette arbeidet følges opp i arealstrategien og kommuneplanens arealdel.

Hjem for alle

Bolig Rekruttering Stedsutvikling
Bolyst Myk mobilitet Aldersvennlig

– fungerende boligmarked for gamle og nye innbyggere

Drømmen om det perfekte hjemmet er forskjellig for hver enkelt av oss. I Kåfjord strekker vi oss langt for å legge til rette for riktig bolig til riktig livssituasjon.

Vi skal ha et mangfoldig utvalg av boliger og tomter som passer flere behov. Enten du foretrekker å bo landlig eller mer sentralt, søker ditt første hjem eller ønsker en trygg og komfortabel bolig tilpasset alderdommen, har Kåfjord plass til deg. Vi samarbeider med private og etterstreber livsløpsstandard, hvor boligene er tilpasset livets ulike stadier.

Vi vil...

- ... ha boliger for ulike livssituasjoner
- ... samarbeide med private aktører for å øke boligbyggingen
- ... legge til rette for økt boligbygging nært servicefunksjoner
- ... sikre at vi tilrettelegger for et aldersvennlig samfunn
- ... ha tomter tilgjengelig i hele kommunen
- ... øke myk mobilitet, der det er mulig
- ... ta sikte på å minke antallet “kalde hus”

Vi utnytter våre fordeler, og legger til rette for at folk kan bo i hele kommunen, med fjord og fjell som nærmeste nabo og hele kommunen er din hage. Samtidig planlegger vi for mer sentrale boligtilbud, med kort vei til tjenester og servicefunksjoner. Det gjør vi for å øke myk mobilitet der det er mulig. Vi ser på leie-til-eie ordninger, slik at flere kan realisere drømmen om egen bolig, og at det er plass til flere på boligmarkedet.

Vi erkjenner utfordringene med tomme boliger, og jobber kontinuerlig med å finne løsninger for å fylle dem og gi dem nytt liv. Privat utleie er positivt, men vi vil jobbe for at det skal være enklere for fastboende å skape seg et hjem.

Slik vil vi ha det...

... og slik skal vi få det til



Utrede muligheten for Ungbo-boliger

Vi ønsker at flere skal få plass på boligmarkedet. Vi vil utrede om leie til eie er en løsning som kan fungere for noe av boligmassen til Ungbo, eventuelt andre boliger.



Utvikle en strategi for færre kalde hus og uønsket kortidsutleie

Vi vil se på hvordan vi kan øke tilgangen på boliger, og sikre at vi har et fungerende boligmarked for de som ønsker å bosette seg i Kåfjord. Vi vil blant annet undersøke utfordringer og muligheter ved boplikt. Gjerne i samarbeid med andre kommuner med like utfordringer.



Samarbeide med private for økt boligbygging

Vi må være fremoverlente og tenkte nytt i krevende tider, og å tenke nytt om hvordan vi kan samarbeide med private for å bygge et aldersvennlig samfunn, med livsløpsboliger nært servicetilbud.



Sikre gode fellesarealer i leilighetsbygg

Vi vil aktivt bruke planprosessen for å sikre at leiligheter bygges med gode fellesfunksjoner, inne og ute. Dette er bra for det sosiale miljøet, og kan være arealbesparende.



Utrede muligheten for eiendomsskatt på sekundærboliger

Vi vil se på muligheten for å ha eiendomsskatt på fritidsboliger og/eller sekundærboliger. Både for å øke tilgjengeligheten for primærboliger og øke inntektene til kommunen.



Utrede muligheten for leilighetskomplekser eller bokollektiv for eldre

Vi vil at de eldre skal ha det godt i Kåfjord. Som et ledd i å bli et mer aldersvennlig samfunn vil vi utrede muligheten for nye, gode boformer for eldre. Med særlig fokus på å legge til rette for at eldre kan klare seg selv lengre, og forhindre utenforskap.

Samhold og samarbeid

Trivsel

Rekruttering

Barn og unge

Folkehelse

Aktivitet

Frivillighet

– sammen for fremtidens Kåfjord

Hjertet av Kåfjord er bygder bygget på samhold og fellesskap. Vi tror på styrken som oppstår når vi samarbeider, både innad i våre lokalsamfunn, på tvers av bygdene og interkommunalt. Ved å dele felles mål og verdier skaper vi et solid fundament for samhold, samarbeid og vekst.

Vi jobber aktivt for å styrke båndene med våre nabokommuner gjennom regionale samarbeid. Ved å søke regionale samarbeid, samordne tjenester og administrasjon, skaper vi en mer effektiv og bærekraftig infrastruktur som tjener oss alle, på best mulig måte. Sammen utvikler vi Kåfjord og styrker regionens posisjon.

Folk som snakker godt om Kåfjord er våre beste ambassadører og bidrar til å bygge et godt omdømme. Vi oppmuntrer frivillig innsats og initiativ som bygger broer og styrker samholdet og forståelsen mellom våre innbyggere. Vi styrker vårt omdømme gjennom målrettet framsnakking og markedsføring. Kåfjord skal være kjent for sine sterke lokalsamfunn og vakre natur.

Ved å fremheve våre unike kvaliteter, aktiviteter, natur og attraksjoner, vil flere oppdage det som gjør kommunen og regionen vår så spesiell. Vi jobber for å synliggjøre og organisere våre eksisterende tilbud på en måte som gjør de tilgjengelige for alle. Dette styrker vår tiltrekningskraft og bidrar til økt trivsel.

I Kåfjord har vi bygder vi med stolthet kan vise frem. Steder hvor barn og unge trives, hvor tilflyttere ser potensiale og hvor besøkende vil komme tilbake til.

Kåfjord bygger broer mellom fortid og fremtid, hvor samhold, samarbeid og utvikling står sentralt.

Vi vil...

- ... styrke samhold og trivsel i kommunen
- ... bedre samarbeidet innad og på tvers av bygder
- ... samarbeide tett med nabokommuner
- ... fremsnakke og markedsføre Kåfjord godt
- ... sørge for at barn og unge trives
- ... styrke frivilligheten
- ... fremheve våre unike kvaliteter og tilbud



Slik vil vi ha det...

... og slik skal vi få det til



Utvikle et kunnskapsgrunnlag om fraflytting

Vi ønsker å få mer og bedre kunnskap om hvorfor folk flytter ut av kommunen. Ved å sikre en forståelse av de faktorene som påvirker flyttemønsteret til innbyggerne kan vi utvikle mer treffende og målrettede tiltak mot denne gruppen.



Etablere et verktøy for systematisk innbyggerdialog

Vi ønsker å engasjere hele Kåfjordsamfunnet i utviklingsarbeidet av kommunen, og derfor ønsker vi å utvikle et verktøy som ivaretar dialogen, og sørger for engasjement og medvirkning i kommunen. Vi kan blant annet bruke sosiale media og kommunens nettside som informasjon –og kommunikasjonskanal.



Styrke Kåfjord Meta som en møteplass på tvers av bygdene

Ungdommen er mindre mobile enn den voksne befolkningen, og Kåfjord er en kommune med store avstander mellom hver bygd. Derfor ønsker vi å opprettholde den digitale møteplassen som har oppstått i Kåfjord Meta, og være åpen for etableringen av flere møteplasser på tvers av bygdene for barn og unge.



Arrangere aktiviteter på tvers av bygdene

Kommunen vil invitere til og støtte arrangementer og aktiviteter som bringer innbyggerne fra ulike bygder sammen, for å fremme samhold og fellesskap på tvers av kommunen.



Utrede flere interkommunale samarbeid

For å møte en utfordrende framtid skal vi utrede interkommunale samarbeid for å effektivisere driften og skape robuste, sterke og attraktive fagmiljø.



Kommuneorganisasjonen

– Kåfjords største arbeidsgiver

For å sikre en bærekraftig samfunnsutvikling, og spesielt i arbeidet med å sikre velferdstjenestene, må kommunen til enhver tid være klar for nye og bedre måter å løse oppgaver på. Vi skal bruke de ressursene vi har, både menneskelig og økonomisk, på best mulig måte for lokalsamfunnet, for regionen og for nasjonen.

Vi tar sikte på å bli mer robuste og fleksible for å takle utfordringer vi vet kommer, er omstillingsdyktige i usikre tider, griper de mulighetene vi har og som ligger foran oss.

Kåfjord kommune er kommunens største arbeidsgiver, og et godt omdømme er viktig. Vi må sammen med fagorganisasjoner og folkevalgte legge til rette for at folk trives og får gode arbeidsvilkår, slik at våre ansatte utvikler seg i jobben, trives og vil stå lenge i jobb.

Vi har en del sykefravær som må reduseres. Kostnaden, både i kroner, kapasitet og kompetanse er stor. Kommunen må senke fraværet, og påse at arbeidsbelastninger ikke blir for høy. Det er utfordrende å rekruttere og beholde helsepersonell innen alle yrkesgrupper og aktivt arbeid mot rekruttering blir enda viktigere fremover. Det er i denne sammenheng også viktig å tenke nytt om rekruttering; hva har vi, og hva kan vi tilby. Vi tenker hele Nord-Troms som arbeidsmarkedsregion. Kommunen har hatt en nedgang av læringer innen helsefag, og vil se på hvordan vi kan øke tilfanget til faget. Vi må tenke jobb til to, eller flere, når vi søker kompetente fagfolk, slik at nye ansatte kan ta med seg eventuell familie for å bygge et liv i Kåfjord.

Kapasitet, kompetanse og økonomisk oppfølging er hovedutfordringene for driften i kommunen. Vi bør gjennomføre strukturelle endinger og ta i bruk innovative løsninger for å løse disse utfordringene. Vi skal ha tett dialog med næringslivet og innbyggerne, for å tilby riktig nivå på tjenester. Ansatte er vår viktigste og mest dyrebare ressurs, og de skal ha en opplevelse av at jobben er mer enn lønn. De skal merke at de utgjør en viktig del av Kåfjordsamfunnet.

Kommunen er i prosess med å evaluere tjenestekriteriene innen helse –og omsorgstjenestene for en mer bærekraftig tjeneste. I dette inngår en forventningsavklaring mellom kommunens innbyggere, om hvilke tjenester kommunen kan tilby og hvordan de er utformet. Her ligger det muligheter i å ta i bruk teknologi, og øke satsningen på helsefremmende –og forebyggende arbeid. Utfordringene må løses i felleskap og vi vil involvere frivilligheten og næringslivet.

Vi vil være et bindeledd mellom politikk, kommune, næringsliv og innbyggere for å styrke spillet som må til for å gripe muligheter, løse utfordringer og realisere satsningsområder i samfunnsdelen. Vi skal være robust som arbeidsgiver, tjenesteprodusent og som samfunnsutvikler.

Sentrale punkter vi vil jobbe med i de kommende årene:

Vi vil...

- ... alltid ta sikte på å **begrense utslipp** i størst mulig grad, og på sikt strekke oss mot et mål om **nullutslipp**.
- ... sørge for at samfunnsdelens **satsningsområder** og tiltak blir videreført inn i **handlings –og økonomiplanen**.
- ... **bedre kommunikasjonen** mellom kommunen og innbyggerne
- ... være en **trygg og attraktiv arbeidsgiver**. Åpenhet, medbestemmelse, forbedringsarbeid, og styrking av samarbeid og samhold, skal prege hele organisasjonen
- ... prioritere arbeidet med å **rekruttere, beholde og utvikle kompetanse** i hele kommuneorganisasjonen, spesielt i de sektorene hvor det er krevende å rekruttere arbeidskraft
- ... at faste og **hele stillinger** skal være normen i Kåfjord
- ... styrke arbeidet med kommunens **IT-tjenester og digitale hverdag**
- ... sikre **trivsel** på arbeidsplassen, og stille med **konkurransedyktige** goder for å beholde de vi har, og få flere kvalifiserte søkere
- ... ha et overordnet fokus på **folkehelse, og helsefremmende tiltak** for hele befolkningen.
- ... undersøke muligheten for å synliggjøre at **alt som skal saksbehandles/ utredes har en økonomisk konsekvens og en kostnad**. Økonomiske konsekvenser gjelder ikke kun eksterne innkjøp eller fordeling av midler. Det har også en konsekvens i form av ressursbruk av personalressurser i kommunen. Dette bør synliggjøres i saksfremlegg, slik at kommunestyret og utvalgene kan ta stilling til den faktiske økonomiske konsekvensen ved at andre ting blir utsatt og andre oppgaver blir nedprioritert.
- ... se på hvordan saksfremlegg og utredninger kan synliggjøre hvordan det følger opp mål, **strategier og eventuelle tiltak i samfunnsdelen**.
- ... etterstrebe å ha en **kontinuerlig oppdatert planoversikt** for lettere å vurdere rullinger, revidering og planlegging av personressursbruk. Oversikten bør vise hvilke planer som er lovpålagte, og når de krever revidering. Hver plan bør ha oppført ansvarlig ressurs på funksjon, virksomhet og sektor. En oppdatert oversikt vil gi et bedre bilde på om alle planer er nødvendige, eller om noen kan slås sammen som en forenkling. Denne oversikten må ta sikte på å være oppdatert til enhver tid.
- ... ta en **vurdering på om dagens organisering fungerer godt nok**. Vurderingen bør se på om riktig person er på riktige oppgaver, eller om noe kan effektiviseres og/eller flyttes til en annen ressurs.



Arealstrategi

– arealplanlegging for i dag, og for framtidens generasjoner

I 2019 ble det vedtatt at samfunnsdelen også bør inneholde en arealstrategi, som skal koble samfunnsdelen tettere opp mot arealdelen.

Arealstrategien skal vise den langsiktige intensjonen for kommunens arealer og hvordan nasjonale og regionale føringer og mål skal følges opp.

Strategien skal gi kommunen bedre politisk styring over arealbruken, og gjøre at planprosessen for arealdelen blir mer forutsigbar. Arealstrategien er delt i to, hvor den første delen setter noen tiltak som skal gjennomføres i arbeidet med kommuneplanens arealdel. Den andre delen av strategien gir føringer for behandling av innspill og arealavsetninger i kommuneplanens arealdel.

Kåfjord kommune har i dagens arealplan en antatt planreserve på 443 dekar. Dette tilsvarer om lag 62 fotballbaner.



Tiltak vi skal jobbe med i kommuneplanens arealdel

- Ha en **restriktiv holdning** til etablering av nye områder for **fritidsboliger**
- Sikre areal til **ladeinfrastruktur** til mindre og større kjøretøy
- Sette av **areal til minihus**
- Vurdere behovet for **hensynssoner** for landbruk, for å sikre beitenæringer
- Utarbeide en **næringsstrategi** for å tydeliggjøre typen areal og lokasjon
- Tilrettelegge for et **gå- og sykkelvennlig samfunn**
- Jobbe for å oppfylle **FNs naturavtale**
- Vurdere alle **eksisterende arealavsetninger** som nye innspill
- Undersøke **faktiske behov** for næringsareal
- **Prioritere fortetting** av eksisterende bygdesentre foran nedbygging av nye areal
- Kun tillate at fritidsboliger bygges som enheter med **boligstandard**, slik at de kan selges og brukes som bolig
- Igangsette **planvask** av eksisterende planer
- Vurdere tiltak for å unngå **flomhendelser**

Lokale og nasjonale føringer til kommuneplanens arealdel

- Ikke bygge ned **dyrket mark** og forsøke å unngå **dyrkbar mark**
- **Ikke bygge ned myr**
- Ikke omregulere **jordbruksareal** nær elv/bekk til andre formål – for å unngå **flomhendelser**
- **Ikke tillate hogst langs elver/vassdrag**, også for private (forebygge flomhendelser)
- Opprette **tidlig og god dialog** med reindriftsnæringen for å sikre deres interesser i arealplanlegging
- Følge alle nasjonale føringer for bruk/omdisponering av **dyrket mark og beitearealer**
- **Ikke bygge ut vindkraft** i urørt natur

Velkommen til Gáivuotna-Kåfjord-Kaivuono

Kåfjord har om lag 2000 innbyggere og har kanskje en av Norges vakreste og mest spektakulære utsikter mot Lyngsalpene. Kommunen har svært gode friluftslivsmuligheter for enhver smak, både vinter og sommer.

Kåfjord er sterkt preget av samisk, kvensk og norsk kultur. Håndverk, med husflidslagene i spissen, har en sentral rolle i samfunnet, og det er en kultur for å ivareta tradisjoner og kulturarv. I nyere tid har kommunen lyktes med en unik satsning på digital-kultur for barn og unge. I Kåfjord tør man å tenke nytt, samtidig som man bærer med seg og ivaretar en lang og rik kulturhistorie.

