

# Årsmelding 2024

## Setesdal brannvesen IKS



# Innhold

Nøkkeltall og året som gikk	3
Konstituert daglig leders kommentarer	7
Styreleders kommentarer	9
Organisasjon	10
Helse, miljø og sikkerhet	11
Beredskapsavdelingen	13
Brannforebyggende avdeling	15
Status for oppfølging av vedtak	19

## 28,3 %

Av alle  
branner eller  
branntilløp i  
2024 startet i  
mat eller  
gjenstander  
på/i komfyr

## 35

Antall  
personer som  
døde i brann i  
Norge i 2024

# Nøkkeltall og året som gikk

## Noen av nyhetene DSB presenterte i 2024

- Egenberedskapsuka 2024:  
*Er du forberedt?*
- Meld. St. 9 (2024–2025)  
*Totalberedskapsmeldingen  
Forberedt på kriser og krig*

## Tilskudd fra eierkommuner i 2024 (Alle tall i 1000 kr)

Iveland	Kr 5 679
Evje og Hornnes	Kr 6 150
Bygland	Kr 5 474
Valle	Kr 5 385
Bykle	Kr 6 739
<b>Sum</b>	<b>Kr 29 428</b>

# Total 31

Branner rykket vi ut på i  
2024

# 101

Antall 6. klassinger som fikk  
besøk og undervisning av  
oss i 2024

  
 DET KONGELIGE  
 JUSTIS- OG BEREDSKAPSDEPARTEMENT

## Meld. St. 9

(2024–2025)

Melding til Stortinget

Totalberedskapsmeldingen

Forberedt på kriser og krig



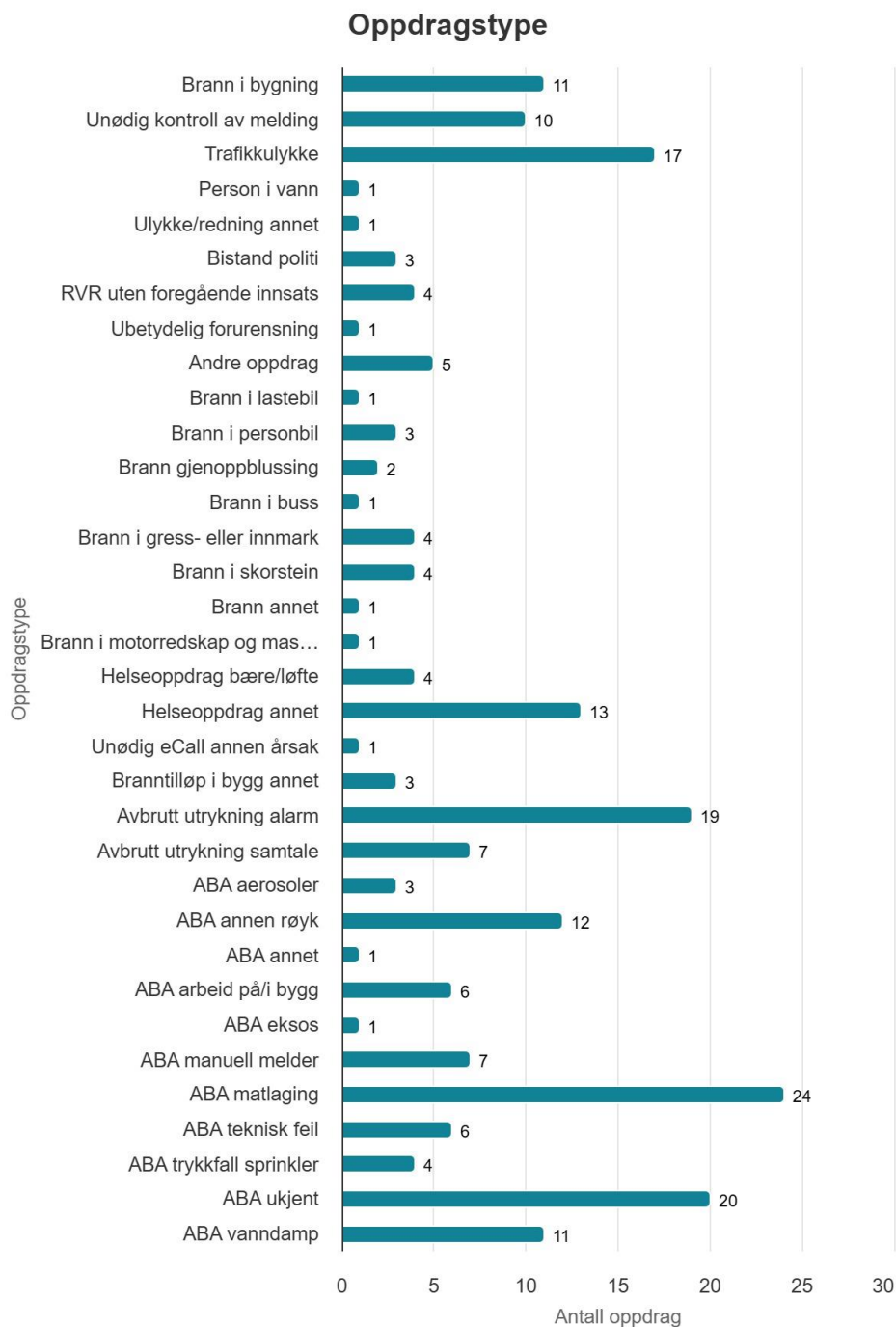
2315

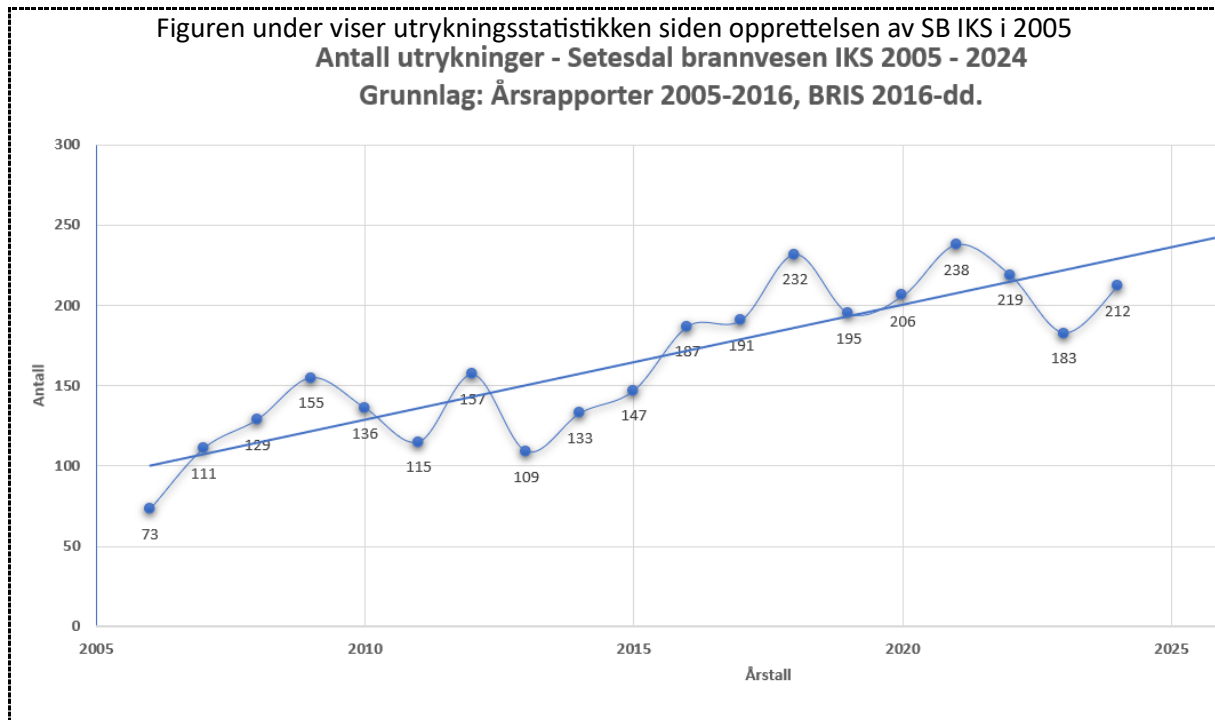
Tilbudte tilsyn av fyringsanlegg i  
2024

3542

Tilbudte feiinger av Pipeløp i  
2024**Utrykningsaktiviteten i 2024**

I 2024 rykket SB ut til 212 oppdrag i sine 5 Kommuner. Det er noe oppgang fra fjoråret.







# Konstituert daglig leders kommentarer

«Gled dere med de glade, og gråt med de gråtende». 2024 ga oppturer og nedture, håp og sorg. 14. November 2024 måtte vår kjære Utrykningsleder Vidar Helle gi tapt i kampen mot kreft. 22. November fulgte vi han til graven i Hylestad Kyrkje. På siste side er minnebildet etter Vidar som henger på Rysstad brannstasjon. Vidar setter ord på det de fleste av oss tenker om hvorfor vi er en del av brann- og redningsvesenet i Setesdal. Vi lyser Fred over Vidar sitt minne samtidig som vi fortsetter å jobbe for å bidra til at alle innbyggere skal føle seg trygge uansett hvor en bor, eller oppholder seg i regionen vår og levere på Samfunnsoppdraget vårt!

Jan Arild Åkre har vært konstituert Daglig leder og Fredrik Langfeldt har vært konstituert Leder brannforebyggende avd. og stedfortreder hele 2024.

## Konstitueringer

På grunn av konstituering av ledelsen har vi arbeidet med en midlertidig organisasjon får å løse arbeidsoppgavene på en best mulig måte. De feste heltidsansatte har hatt nye arbeidsoppgaver å sette seg inn i, men løst dette på en fin måte.

## BRSK og vikarer

En av våre heltidsansatte har nå fullført første året av Fagskoleutdanningen hos BRSK. Det er interessant og nyttig for oss å følge med på utdanningsløpet BRSK legger opp til med tanke på utformingen av fremtidens brannkonstabler. Vi har ifm. feiing og tilsyn med fyringsanlegg inne 1 vikar og 1 midlertidig ansatt. Det er krevende å drive opplæring samtidig som at en skal forsøke å holde produksjonen oppe. Men det er givende å holde på med når en har engasjerte og motiverte medarbeidere.

## Overordnet vakt

Overordnet vakt har satt seg greit med 5-delt vaktturnus. Det er kontinuitet i ukentlige møter og erfaringsutvekslinger. En har etterstrebet å møte og delta på øvelsene i dalen den uken en er på vakt.

## Samarbeidet på Agder

Setesdal brannvesen IKS har gode naboer og kollegaer på Agder. Vi har flere felles aktive fora innenfor brannforebygging, beredskap og ledelse. Når vi treffer våre kollegaer flere ganger i løpet av året knytter tettere bånd, holder oss faglig oppdatert og har mulighet til å etterstrebe liket på Agder. Terskelen for å ringe en kollega og be om hjelp, råd eller en god faglig diskusjon er lav – Synergieffekten er stor med dette samarbeidet.

Setesdal brannvesen IKS har deltatt på flere andre arenaer, bla. Setesdal beredskapsforum, Agder beredskapskoordinator samling, LRS Agder sitt øvingsutvalg og tverretatlig fagdag i regi av Sivilforsvaret. Det er svært viktig og nyttig å treffe andre gode nødetat kollegaer og andre beredskapsaktører.

## Økonomi

SB IKS merker økt prisstigning og utfordringene med høyere kostnader. I likhet med resten av Norge har vi også et merforbruk på strøm, drivstoff og generelt økte priser. Området som treffer oss hardest, er nok innkjøp av utstyr og materiell.

Ved inngangen av 2024 viste vi at en måtte arbeide med å revidere budsjettet for året. Vi har også arbeidet med en revidert investerings- og kompetanseplan. Det reviderte budsjettet ble godkjent i Representantskapet i Juni 24, men vi ble bedt av våre eierkommuner om å se over budsjettet på nytt om det var rom for innsparinger. I 2024 ble Kommunenes tilskudd for 2024 økt med kr 5 733 322,-. Økningen skulle dekke: Regnskapsmessig merforbruk fra 2023, Internkontrollarbeid og øvrige økte utgifter lønn, pensjon drift og finans, fratrukket økte inntekter.

## Analyser

Norconsult ble engasjert med prosjektledelse og analysekapasitet for å utarbeide ROS-, Forebyggende- og beredskapsanalyser. Prosjektet bærer preg av god medvirkning av ansatte. Endelig utgave av analysene ble overlevert fra konsulent etter noen revideringer 31. Mai 2024. For å få en enkel oversikt over analysenes funn har Norconsult utarbeidet ett dokument som oppsummerer besluttet dimensjonering, organisering og utrustning for Setesdal brannvesen IKS – Tidligere kalt brannordning. Brannordningen

er enda ikke godkjent av Representantskapet da de ønsker ytterligere utredninger rundt Stasjonsstrukturen og Høydemateriell.

## Etisk standard

SB IKS etterstreber en høy etisk standard. Vi ønsker å følge anbefalinger og råd fra etikkutvalget til KS.

## Kjønnslikestilling

Brann- og redning i Norge er mannsdominert. I SB IKS er 3 / 90 ansatte kvinner. Trakassering og forskjellsbehandling er uakseptabelt i SB IKS. Kvalifikasjonsprinsippet er viktig, og vi oppfordrer alle som ønsker å bidra inn i vårt samfunnsoppdrag til å søke på ledige stillinger. SB IKS vil i årene fremover arbeide mer målrettet for å informere at brann- og redningsyrket kan utøves av både kvinner og menn. Oppfølging av veileder fra Samfunnsbedriftene vil være relevant i dette arbeidet. Kjønnslikestilling i styret og representantskaper er også forankret i selskapsavtalen.

## Aktivitetsplikt

SB IKS har fungerende tillitsvalgte og verneombud med 1 TV og 1 VO i hver eierkommune – totalt 5 av hver. Tillitsmennene har valgt HTV, og verneombudene har valgt HVO. Selskapet følger tariffavtaler og lokale særavtaler. SB IKS må arbeide for å systematisere arbeidet 2024.



# Styreleders kommentarer

## Informasjon om selskapet

Setesdal brannvesen IKS er et interkommunalt selskap eid av Iveland, Evje og Hornnes, Bygland, Valle og Bykle kommuner. Selskapet skal ivareta deltagernes oppgaver, plikter og behov innenfor brann og eksplosjonsvern, ulykkes- og redningsberedskap, brannforebyggende og kontrolloppgaver og andre forhold som naturlig hører inn under dette formålet, herunder ivaretagelse av plikter og oppgaver knyttet til nødmeldingssentralene (110-sentral) og oppgaver knyttet til akutt forurensing (jfr. Selskapsavtalen).

Selskapet har hovedkontor i Evje og Hornnes kommune.

## Styret

Selskapet har et kompetansesammensatt styre på syv medlemmer, hvorav fem velges av Representantskapet fra eierkommunene, samt to representanter som velges av de ansatte (hovedtillitsvalgt deltidsansatte og tillitsvalgt heltidsansatte).

### Styrets sammensetning 2024

Eirik Birkeland	Bykle kommune	Medlem
Magnus Berg	Valle kommune	Medlem
Geir Knutsen	Bygland kommune	Medlem
Trude Engesland	Evje og Hornnes kommune	Nestleder
Monica Verdal	Iveland kommune	Styreleder

Sondre Skjeggedal  
Ansattes representant for heltidsansatte Medlem

Rune Larsson  
Ansattes representant for deltidsansatte Medlem

## Styrets myndighet

Forvaltningen av selskapet hører under styret. Styret skal jfr. IKS-loven;

- sørge for en forsvarlig organisering av selskapets virksomhet
- se til at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål, selskapsavtalen, selskapets økonomiplan og årsbudsjett og andre vedtak og retningslinjer fastsatt av representantskapet
- holde seg orientert om selskapets økonomiske stilling
- se til at selskapets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende

# Organisasjon

SB IKS er organisert med to avdelinger: Beredskaps- og Brannforebyggende avdeling. Selskapets hovedkontor er lokalisert på Evje brannstasjon.

## Nøkkeltall ansatte (pr. 31.12.2024):

- 7 heltidsansatte
- 84 deltidsansatte (6 av disse er også heltidsansatte)
- 2 Fjellredning (som ikke er brannkonstabler)
- 3 Kvinner og 88 menn
- 87 ansatte totalt

## Administrasjon / ledelse

består av 2 heltidsansatte: Daglig leder/leder beredskap og Leder Brannforebyggende. I 2024 har dette vært:

- Jan Arild Åkre, konst. daglig leder/Leder Beredskap
- Fredrik Langfeldt, konst. Varabrannsjef/ avdelingsleder forebyggende

## Innsatsledelse

Operativt ledes brannvesenet av personell i overordnet vakt. Overordnet vakt har brannsjefs myndighet. Vakten er femdelt og fordelt mellom:

- Albert Kjetså
- Odd Inge Urdal
- Svein Birkeland
- Fredrik Langfeldt
- Jan Arild Åkre

Overordnet vakt disponerer eget kjøretøy.

## Brannforebyggende avdeling

### Tilsyn med særskilte brannobjekter og andre tiltak mot brann:

Én stillingshjemmel med ansvar for særskilte brannobjekt og generelt brannforebyggende arbeid.

- Ole Pettersen, konst. Branninspektør

### Feiing og tilsyn med fyringsanlegg:

4 Stillingshjemler med ansvar for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

- Knut Arne Nilsen, konst. Driftsleder i feiing og tilsyn med fyringsanlegg
- Steinar Haugå, Brannforebygger/feier 2 års vikariat i forbindelse med midlertidige konstitueringer
- Sondre Skjeggedal, Brannforebygger
- Thomas Fredheim, lærling (avsluttet mars 2024)
- Johnny Steig, fagarbeider vikariat (lærling) vikar for Kjartan Nicolaysen

Seksjonen har 1 ad. Bil, 5 biler for feiing og tilsyn med fyringsanlegg, ATV 6x6- og snøscooter på tilhenger.

## Beredskapsavdelingen

Det er kun daglig leder/leder beredskap som er heltidsansatt knyttet opp mot avdelingen.

Beredskapen er i hele SB IKS sitt ansvarsområde organisert med deltid uten vaktordning. Det ble satt vakt i noen av kommunene i høytider og i ferier for å sikre at det var nok mannskap tilgjengelige. Ellers er alle våre mannskaper pliktige til å rykke ut på hendelser 24/7/365 dersom de ikke er utmeldt .

Det er 1 stasjonsansvarlig i hver Kommune som har ansvar for kontroll og vedlikehold av Kjøretøy, materiell og utstyr.

# Helse, miljø og sikkerhet

Vårt overordnede mål innen arbeidsmiljø er motiverte ansatte og høy trivsel. Vi jobber for at ansatte skal ha god helse og ha det trygt og sikkert på jobb. Vi er også tilknyttet Setesdal Bedriftshelsetjeneste. Prosjektarbeidet med å revidere internkontrollen i selskapet har pågått gjennom hele året.

Vi har jobbet mot ett internkontrollsystem som skal være oversiktlig, brukervennlig og forståelig for alle.

## Revisjon av internkontrollen

Involvering og medvirkning er viktig for å oppnå ett levende, forebyggende og forbedrende HMS-arbeid. Arbeidet med internkontrollen er organisert som ett prosjekt, delt opp i 6 delprosjekter. En har i 2024 utført en del struktur- og rammeavklaringer med alt fra terminologi, fagsystem – type, bruk og muligheter og arbeidsmetodikk. Vi har jobbet mot ett system som skal være oversiktlig, brukervennlig/enkelt og forståelig for alle. Resultatet får vi når vi begynner å gjøre ting annerledes. Vi må ikke sette sluttdato for prosjektet, men sette datoer for når vi begynner å gjøre nye handlinger. Hva er ønsket effekt? Hvilke handlinger/tiltak vil gi best effekt? Evaluering underveis: Gir handlingene ønsket effekt? Hvis ikke, slutt å gjøre det og gjør/prøv noe annet.

Vi har produsert flere prosedyrer, instruksjoner og stilling- og funksjonsbeskrivelser.

Det har for en tid pågått ett felles parallelt prosjekt på Agder som omhandler Bliksund, Tiltakskort, Prosedyrer, Instruks og terminologi. Vi har deltatt i dette prosjektarbeidet og høstet gode erfaringer som har blitt tatt med videre i vårt eget arbeid. Det har gitt oss kunnskap og mulighet for å stoppe opp og evaluere eget arbeid og system. Vi bygger systemet sakte, men sikkert videre.

Vi arbeider med å få oversikt over eget utstyr. Vi har utført en del overordnede avklaringer, og innhentet erfaringer og anbefalinger fra andre brannvesen; naboer og flere andre plasser i landet, bla. Haugaland. Det er gøy når folk er positive og ønsker å hjelpe til.

På grunn av behovet for budsjettjustering har vi holdt tilbake på tempoet på dette arbeidet, for å ha en buffer dersom en ikke fikk endret budsjettet som planlagt.

## Fallsikringsutstyr

Fallsikringsutstyret kom på plass i 2024 både for beredskapsavdelingen og brannforebyggende avdeling. Alle har mottatt grunnleggende opplæring i bruk av utstyret. Det var ett stort og nødvendig løft for sikkerheten til de ansatte når vi arbeider i høyden.

## Vernerunder

Verneombudsordningen og dens funksjon er satt i ett noe mer system. Vi ønsker å samle mest mulig inn i samme fagsystem; Bliksund. Vernerundene er nå revidert og lagt inn som sjekklister i fagsystemet.

## Revisjon av moduler i Bliksund

Avviksmodulen og øvelsesmodulen er blitt revidert og skal lanseres i starten av 2025. Anleggsregisteret og sjekklistemodulen er under revisjon og er planlagt lansert 2. kvartal 2025. Kommer vi til å oppnå ønsket kvalitet og effekt?



# Beredskapsavdelingen

2024 – Totalberedskapskommisjonen «*Nå er det alvor*» og Totalberedskapsmeldingen «*Forberedt på kriser og krig*». Det er ett alvorstynget Europa og Norge. Er vi forberedt på krise- og krigssituasjoner? Er vi i Setesdal brannvesen IKS forberedt og rustet for dette?

For beredskapsavdelingen vil lokal beredskap og krisehåndtering alltid være prioritert nummer én. Vårt oppdrag er å ivareta brann- og redningsberedskapen og løse hendelser i vårt distrikt for å sikre innbyggernes trygghet. I 2024 rykket vi ut på 212 hendelser. I disse tallene ligger det ulikhet i alvorlighetsgrad og skadeomfang. Har vi fungerende planverk for fredstid? Klarer vi å drifte brann- og redningsvesenet i krig- og krisesituasjoner? Analysene avdekker GAP vi må arbeide oss gjennom og lukke.

## Rekruttering

Det har blitt gjennomført 1 rekrutteringsprosess etter brannkonstabler i løpet av året. Prosessen pågikk mot slutten av året. Vi hadde behov for flere ansatte ved Valle-, Rysstad-, Bygland- og Evje brannstasjon. Rekrutteringsbehovet skyldes bla. noe fraflytting, pensjonsavgang, dødsfall og andre personlige årsaker. Behovet har over lengre tid vært størst i Valle/Rysstad. Her ble det holdt en åpen dag, og informasjonsmøte i håp om å øke rekrutteringen. Vi nådde ikke ønsket rekruttering i Valle/Rysstad og Bygland. Rekruttering må vi arbeide aktivt med fremover inn i 2025.

## Øvelser

Beredskapsavdelingen har gjennomført en grunnportefølge på 11 Øvelser. Det har bla. blitt øvd på akutthjelp, røykdykking, PLIVO, (pågående livstruende vold), trafikkulykker, utsjekk på utstyr, Skogbrann, overflateredning. Flere har bidratt til internopplæring av nyansatte. Det ble gjennomført 2 Utrykningsledermøter.

## Utdanning/Kurs

Vi har i 2024 gjennomført grunnkurs for 15 brannkonstabler – 13 fullførte kurset. Den oppmøtebaserte delen av kurset ble gjennomført lokalt av eget personell som instruktører. Vi har arbeidet med å strukturere internopplæringen og gjennomføringen av grunnkurset. Praksisuken ble gjennomført hos Rogaland brann- og redning ved deres kurscenter; SASIRO. Grunnkurset har bidratt til et godt kompetanseløft.

Høsten 2024 gjennomførte 2 av våre 01-vakter Ledelse trinn D ved BRSK. Vi har nå 3/5 01-vakter som har gjennomført nødvendig utdanning.

## Nytt oppdragshåndteringsverktøy

110 Agder rullet ut i Desember ett nytt oppdragshåndteringsverktøy (OHV) kalt Locus. Vi har arbeidet med å legge inn personell, TETRA-terminaler og ressurser. Personellet ved 110 sentralen har lagt ned en formidabel innsats for å få dette på plass. Verktøyet bidrar til en mye bedre situasjonsforståelse og loggføringsmuligheter for de som har en Locus-enhet i kjøretøyet – Det må vi vurdere når en skal legge budsjettet for 2026. Locus-systemet gir også mye større frihet for brannvesenet for å justere egne ressurser – vi har nå opprettet ABA-grupper som rulleres hver 14. dag.

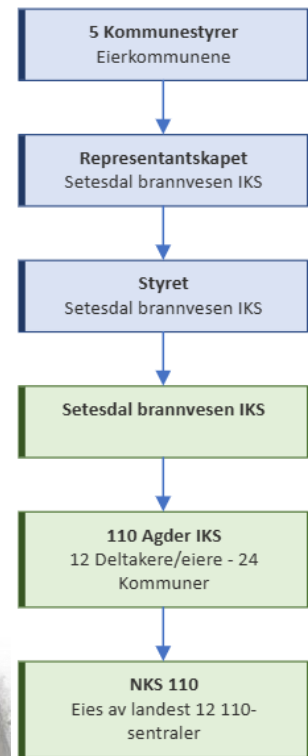
### Rammeavtaler

NKS 110 har gjennomført en offentlig anskaffelse på vegne av brann-Norge. NKS 110 eies av alle landets 12 110-sentraler. Vi har løst inn opsjon på en rammeavtale for anskaffelse av sambandsutstyr med tilbehør.

Brannvesenene på Agder har sammen gjennomført en offentlig anskaffelse av brannbekledning.

Vi har også fornyet avtalen med Stiftelsen Norsk Luftambulans der vi mottar grunnleggende opplæring og årlig re trening innenfor førstehjelp. Alle de som gjennomførte grunnkurset har også mottatt grunnleggende opplæring innen førstehjelp i 2024. Vi er takknemlige for samarbeidet vi har med NLA og deres dyktige instruktører!

Figuren til høyre viser eierstrukturen til 110 Agder og NKS



Rammeavtale  
radioterminaler og  
tilbehør

# Brannforebyggende avdeling

Brannforebyggende avdeling har hatt 6 heltidsansatte i 2024. Det er foretatt endringer i arbeidsoppgaver og stillinger som følge av konstitueringer i organisasjonen som utfører feiing og tilsyn med fyringsanlegg. Det er i tillegg en branninspektør som jobber med tilsyn på særskilte brannobjekt og annet forebyggende arbeid.

## Ansatte

- Ole Pettersen, konstituert Branninspektør
- Knut Arne Nilsen, Brannforebygger og konstituert driftsleder for brannforebyggere
- Sondre Skjeggedal, Brannforebygger
- Steinar haugaa, vikarstilling (fyller vakant stilling i forbindelse med intern omrokking etter konstitueringer, fokus på å ta igjen etterslep på feiing)
- Johnny Steig, lærling (ansatt i 3 års vikariat). Opprettet avdelingskontor i Valle som er hans faste oppmøtested
- Thomas Fredheim lærling 01.01.2024 – 15.01.2024 (Bestått fagprøve 15. Mars)
- Fredrik Langfeldt, konstituert som leder forebyggende fra 01.01.2024

Avdelingen har seks biler; 1 adm. Bil, 5 feie- og tilsynsbiler, ATV på tilhenger og snøscooter på tilhenger.

## Feiing og tilsyn

Seksjonen har ansvar for gjennomføring av tilsyn og feiinger med 13.500 fyringsanlegg på boliger og fritidsbygg.

I 2024 ble det gjennomført:

Tiltaktype bruksenhet	Antall utført	Antall varslet, ikke utført
Branntilsyn	1472	843
Kontroll av fyringsanlegg	7	0
Kontroll av sotbrann	5	0

Tiltaktype røykløp	Antall utført	Antall varslet, ikke utført
Feiing	2535	1007
Fresing av røykløp	18	0
Video inspeksjon	7	0

Tiltak som står oppført som ikke utført er varslede tilsyn og feinger som er varslet, men som ikke er utført på grunn av manglende tilbakemeldinger, eller manglende oppmøte fra eier.

Tilsyn med særskilte brannobjekter  
Det er 154 aktive §13 bygg i Setesdal (særskilte brannobjekter) som brannvesenet fører tilsyn med. Vi har også utført tematilsyn mot 9 campingplasser.

Kommune	A	B	C	Passive	Ikke i bruk
Iveland	4	1	1	1	
Evje og Hornnes	13	7	1	8	2
Bygland	8	1	0		
Valle	2	2	0		1
Bykle	11	2	0		
Sum	37	13	2	9	3
Sum tilsyn 2024	53				
Sum totalt antall objekter	156				

#### Brannforebyggende avdeling har i 2024 i tillegg arbeidet med:

- Deltatt i arbeidet med å revidere eget internkontrollsystem, Bliksund
- Gjennomført brannforebyggende undervisning for 6 og 9 klasse i de ulike kommunene
- Barnehage besøk med brannbamsen bjørnis i de ulike kommunene
- Gjennomført opplæring og øvelser for private og offentlige bedrifter
- Deltatt på kurs i regi av brann og redningsskolen
- Gjennomført konkurranse og innkjøp av nye snøscootere
- Startet med å bruke brannbamsen Bjørnis på ulike arrangement og samlinger totalt 15 arrangement
- Det er gjennomført opplæring og øvelser ved folkehøgskoler og videregående skoler
- En har vært deltaker med egen stand på tre seniormesser/trygghetstreff med tema brannforebygging for eldre
- Samarbeid med pårørendskolen for demente 1 kveldsundervisning
- Gjennomført dagskurs for brannvernansvarlige for eier og bruker, Bykle og Iveland Kommuner
- Planlagt og gjennomført nasjonal brannvernuke og åpen brannstasjon i alle kommuner
- Samarbeid med byggesaksavdelingene, teknisk etat og planavdelingene i eierkommunene
- Vært høringsinstans for diverse plansaker i de ulike kommunene
- Gjennomført uanmeldt tilsyn med 9 campingplasser i løpet av sommeren 2024
- Behandlet søknader for salg av fyrverkeri og oppfølgende tilsyn
- Samarbeidet med nabobrannvesen for felles fagsamlinger

- Samarbeidet med beredskapsavdeling og involvering i diverse saker (pipebrann m.m)
- Deltatt på Felles forebyggende fora for brannvern og Felles trygg hjemme samlinger 4 stk.
- Deltatt i felles undervisningsopplegg for flyktninger med KBR (flyktninger Iveland)
- Samarbeid med Norske Kvinners Sanitetsforening (seniormesse og åpen branndag, Evje)
- Arrangert stand i forbindelse med røykvarslerdagen
- Utført service og vedlikehold på nøkkelsafer
- Følget opp ulike bekymringsmeldinger
- Alle ansatte har gjennomført kurs i forbindelse med høydesikring

Johnny Steig ansatt som fagarbeider Høsten 2024 – Oppmøtested Valle brannstasjon.





Øverst:

Bruk av høydeberedskapen til feiing

Midten venstre:

Steinar Haugaa ansatt som vikar i Desember 2024 med oppstart Januar 2024 – Oppmøtested Evje brannstasjon.

Nederst Venstre:

Sondre Skjeggedal Brannforebygger.

Oppmøtested Evje brannstasjon.

# Status for oppfølging av vedtak

## Status for oppfølging av vedtak i representantskapet 2024

Saksnr	Tittel på sak	Status
PS 15/23	Analysearbeider; ROS-, forebyggende- og beredskapsanalyse. Status og prosjektbudsjett	Ferdig
PS 16/23	Internkontrollarbeid - Status og prosjektbudsjett	Pågår
PS 17/23	Røykdykkerbunkers VS. Nytt øvelsesområde	Pågår
PS 19/23	Revidert budsjett og investeringsplan 2024	Ferdig
PS 1/24	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste	Ferdig
PS 2/24	Godkjenning av møteprotokoll	Ferdig
PS 3/24	Kvartal rapportering og budsjettjustering 2024	Ferdig
PS 4/24	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste	Ferdig
PS 5/24	Godkjenning av møteprotokoll	Ferdig
PS 6/24	Orientering fra daglig leder	Ferdig
PS 7/24	Orientering fra styreleder	Ferdig
PS 8/24	Årsmelding 2023	Ferdig
PS 9/24	Årsregnskap 2023	Ferdig
PS 10/24	Valg av nestleder i styret	Ferdig
PS 11/24	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste	Ferdig
PS 12/24	Godkjenning av møteprotokoll	Ferdig
PS 13/24	Revidering av budsjett 2024	Ferdig
PS 14/24	Ny brannordning Setesdal brannvesen IKS	Pågår
PS 15/24	Budsjett 2025 og økonomiplan 2025 - 2028	Ferdig



Noe av det eg har vært mest stolt av  
oppigjennom er å ha vært en del av  
brannvesenet, det henger veldig høyt oppe for  
meg!

Det å kunne bidra for bygda / dalen og vite at  
man av og til kan utgjøre en forskjell føles  
godt i kropp og sjel.

Og ikke minst være med den fantastiske  
gjengen på øvelser / utrykninger og møter har  
bare gjeve meg positivitet og energi!

Du må hilse alle og overbringe hvilken fin  
gjeng som er i denne etaten!

Har aldri noensinne sett på sånn samhold, og  
da spesielt gjengen her oppe føler eg har vært  
hel ved tvers igjennom siden eg begynte.

-Vidar, 14.10.2024-